

Presidència de la Generalitat

CORRECCIÓ d'errades del Decret llei 2/2019, de 22 de febrer, del Consell, de modificació de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana. [2019/2084]

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 8496, de 28 de febrer de 2019, es va publicar la disposició de referència. Ha estat detectada una errada que es rectifica com segueix.

On diu:

«*Article únic*

[...]

5. Sense perjudici del que s'estableix en l'apartat 1 d'aquesta disposició, i de conformitat, en tot cas, amb el que es disposa en els apartats 2, 3 i 4 d'aquesta, els ajuntaments de municipis de menys de 20.000 habitants podran nomenar durant 2019 personal funcionari interí en els seus cossos de policia local, amb la categoria d'agent, d'acord amb el que es preveu en els preceptes legals assenyalats en aquest apartat 1, sense que siga aplicables l'exigència que l'única finalitat siga cobrir llocs vacants per avançament de l'edat de jubilació.

Igualment, per a poder acollir-se a aquesta excepcionalitat, els ajuntaments hauran de justificar que han inclòs aquestes vacants en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'entitat local, i a més, haver iniciat el procés per a la seua cobertura en propietat o haver sol·licitat a l'IVASPE l'encàrrec de gestió de la seua selecció»;

Ha de dir:

«*Article únic*

[...]

5. Sense perjudici del que s'estableix en l'apartat 1 d'aquesta disposició, i de conformitat, en tot cas, amb el que es disposa en els apartats 2, 3 i 4 d'aquesta, els ajuntaments de municipis de menys de 20.000 habitants podran nomenar durant 2019 personal funcionari interí en els seus cossos de policia local, amb la categoria d'agent, d'acord amb el que es preveu en els preceptes legals assenyalats en aquest apartat 1, sense que siga aplicable l'exigència que l'única finalitat siga cobrir llocs vacants per avançament de l'edat de jubilació.

Igualment, per a poder acollir-se a aquesta excepcionalitat, els ajuntaments hauran de justificar que han inclòs aquestes vacants en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'entitat local, i a més, sempre que la llei ho permeta, haver iniciat el procés per a la seua cobertura en propietat o haver sol·licitat a l'IVASPE l'encàrrec de gestió de la seua selecció».

Presidencia de la Generalitat

CORRECCIÓN de errores del Decreto ley 2/2019, de 22 de febrero, del Consell, de modificación de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana. [2019/2084]

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 8496, de 28 de febrero de 2019, se publicó la disposición de referencia. Ha sido detectado un error que se rectifica como sigue.

Donde dice:

«*Artículo único*

[...]

5. Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1 de esta disposición, y con arreglo en todo caso a lo dispuesto en los apartados 2, 3 y 4 de la misma, los ayuntamientos de municipios de menos de 20.000 habitantes podrán nombrar durante 2019 personal funcionario interino en sus cuerpos de policía local, con la categoría de agente, de acuerdo con lo previsto en los preceptos legales señalados en dicho apartado 1, sin que sean de aplicación la exigencia de que la única finalidad sea cubrir puestos vacantes por anticipo de la edad de jubilación.

Igualmente, para poder acogerse a esta excepcionalidad, los ayuntamientos deberán justificar que han incluido estas vacantes en la oferta pública de empleo correspondiente a la entidad local, y además, haber iniciado el proceso para su cobertura en propiedad o haber solicitado al IVASPE la encomienda de gestión de su selección»;

Debe decir:

«*Artículo único*

[...]

5. Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1 de esta disposición, y con arreglo en todo caso a lo dispuesto en los apartados 2, 3 y 4 de la misma, los ayuntamientos de municipios de menos de 20.000 habitantes podrán nombrar durante 2019 personal funcionario interino en sus cuerpos de policía local, con la categoría de agente, de acuerdo con lo previsto en los preceptos legales señalados en dicho apartado 1, sin que sea aplicable la exigencia de que la única finalidad sea cubrir puestos vacantes por anticipo de la edad de jubilación.

Igualmente, para poder acogerse a esta excepcionalidad, los ayuntamientos deberán justificar que han incluido estas vacantes en la oferta pública de empleo correspondiente a la entidad local, y además, siempre que la ley lo permita, haber iniciado el proceso para su cobertura en propiedad o haber solicitado al IVASPE la encomienda de gestión de su selección».