

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

13568 *Llei 35/2014, de 26 de desembre, per la qual es modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social en relació amb el règim jurídic de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione:

PREÀMBUL

I

La present llei dona compliment al Programa Nacional de Reformes del Regne d'Espanya de 2013, que preveu una nova regulació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals amb l'objectiu de modernitzar el funcionament i gestió d'estes entitats privades, reforçant els nivells de transparència i eficiència, i contribuint en major grau a la lluita contra l'absentisme laboral injustificat i a la sostenibilitat del sistema de la Seguretat Social.

El sistema de la Seguretat Social dispensa la protecció pública prevista en l'article 41 de la Constitució Espanyola a través d'entitats amb naturalesa d'entitats de dret públic dotades de capacitat jurídica, però també a través d'entitats privades a les quals l'Estat autoritza per a col·laborar en l'exercici de determinades funcions del sector administratiu.

L'exercici d'estes funcions de naturalesa administrativa és realitzat per determinades entitats privades per l'interés qualificat que tenen en la matèria, i l'Estat es reserva les funcions de direcció i tutela d'eixes funcions públiques.

Les entitats privades autoritzades són les empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social i les fins ara denominades mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, que passen a denominar-se per la present llei com a mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals es regulen en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en el capítol VII del títol I, titulat «Gestió de la Seguretat Social», i dins d'este, en la secció quarta. La figura jurídica a què respon la participació privada en la gestió de funcions públiques és la denominada col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social es definixen com a associacions d'empresaris, de naturalesa privada, sense ànim de lucre, l'objecte exclusiu de les quals és la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social i l'àmbit d'actuació de les quals s'estén a tot el territori nacional.

La col·laboració en la gestió es desenrotlla en relació amb diverses prestacions. Així es poden citar en l'actualitat les següents: gestió de les prestacions econòmiques i de l'assistència sanitària derivada de les contingències professionals; realització d'activitats de prevenció de riscos laborals de la seguretat social; gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes; gestió de les prestacions per risc durant l'embaràs i la lactància natural; gestió de la prestació per atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, i gestió de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

Per al desenrotllament de l'esmentada col·laboració gestionen quotes del sistema que periòdicament els són transferides per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Per al mateix objecte tenen adscrits béns immobles de la Seguretat Social, que estan inscrits a nom del dit Servei Comú de l'Administració de la Seguretat Social, com a titular del patrimoni únic d'esta.

Igualment, compten amb un patrimoni històric, afecte al dit objecte, en què s'integren els recursos i béns obtinguts en la seua anterior naturalesa d'entitat asseguradora, i que tradicionalment s'ha utilitzat per a afrontar els supòsits de responsabilitat mancomunada dels empresaris associats.

La repercussió de la gestió en les diferents prestacions per part de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social ha sigut positiva per al sistema, inclús en períodes de crisi, on estes han sigut capaces de generar excedents i aportar importants recursos al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

No obstant això, la normativa vigent requerix una adaptació a la realitat actual a fi de la consecució dels principis de seguretat jurídica, coordinació, eficàcia, eficiència, transparència i competència. Tots estos principis estan sent materialitzats de manera generalitzada en la reforma de les administracions públiques.

La present llei regula la naturalesa i el funcionament de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com el contingut i la forma d'exercici de les funcions públiques delegades en estes amb l'objectiu del reforç dels esmentats principis.

Es pretén aprofundir en la col·laboració en aquells aspectes relatius a la gestió de la Seguretat Social, dotant-les d'instruments que permeten millorar la gestió de les distintes prestacions de manera que revertisca en benefici dels treballadors protegits.

Es persegueix, al seu torn, que eixa millor atenció permeta reduir l'absentisme laboral injustificat i, per tant, millorar la competitivitat de les empreses i, consegüentment, la de l'economia en el seu conjunt.

II

La present llei, amb absolut respecte al seu caràcter d'entitats privades, té com a finalitat regular en la seua integritat el règim jurídic de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i de les funcions que desenrotllen com a entitats associatives privades col·laboradores en la gestió de la protecció pública.

D'esta manera, es pretén, d'una banda, cobrir les llacunes legals existents i, d'altra, integrar la dispersió de la pluralitat de normes de distint rang que conformen el seu règim jurídic actual.

La llei modernitza el règim jurídic d'aplicació, de dos formes: d'una banda, s'articulen distintes mecanismes perquè la gestió es desenrotlle amb la deguda eficàcia i eficiència, en benefici dels ciutadans, i, d'altra banda, es conferix major rellevància i distintes facultats als destinataris de la col·laboració, els treballadors per compte d'altri protegits, les empreses associades i els treballadors per compte propi o autònoms.

Finalment, la llei dóna compliment al mandat establert en la disposició addicional catorze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del Sistema de Seguretat Social, que va disposar que es reformara el marc normatiu de les mútues.

III

L'estructura de la llei respon a la necessitat de modificar el text refós de la Llei General de la Seguretat Social en la matèria, perquè el règim jurídic de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social ha d'ubicar-se junt amb les institucions que integren el sistema. A este efecte es modifica la subsecció 2a de la secció quarta del capítol VII del títol I, lloc on s'alberga el règim jurídic d'aquelles.

L'apartat u de l'article únic de la llei comprén 11 articles que substituïxen en la seua integritat l'articulat de la mencionada subsecció 2a, i cal destacar els aspectes que s'assenyalen a continuació.

En primer lloc, es defineix la naturalesa jurídica de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com les funcions que estes desenrotllen en col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a qui correspon la seua titularitat. Així mateix, es detallen les diferents contingències o prestacions que gestionen, en concordança amb l'article 72 de la Llei General de la Seguretat Social, que les distribuïx en funció de la classe de vincle amb la mútua, conveni d'associació o document d'adhesió.

També s'aclarix que totes les prestacions i servicis que les mútues dispensen són prestacions i servicis de la Seguretat Social i, per tant, subjectes al règim jurídic d'aplicació comuna. Així mateix, s'establix que la prestació d'assistència sanitària deriva de la cobertura de les contingències professionals (accidents de treball i malalties professionals). Es tracta, per tant, d'una prestació contributiva, prevista amb este caràcter en el text refós de Llei General de la Seguretat Social. També s'aclarix que les mútues poden realitzar les activitats preventives de Seguretat Social a favor dels empresaris associats i dels treballadors autònoms adherits que protegisquen les contingències professionals, entre les quals s'inclouen les activitats d'assessorament a les empreses associades a fi que adapten els seus llocs de treball i estructures per a la recol·locació dels treballadors que hagen patit una incapacitat sobrevinguda.

La present llei atribueix a la jurisdicció de l'orde social el coneixement de les reclamacions que tinguen per objecte prestacions de la Seguretat Social, incloent-hi les assistencials, o es fonamenten en la gestió d'estes, com són les de caràcter indemnitzatori, amb la finalitat de residenciar en l'orde jurisdiccional especialitzat la matèria i identificar els titulars i legitimats, superant així les incerteses existents.

L'article 71 millora la regulació de l'estructura interna de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i estableix els òrgans de govern, la composició i les funcions. Cal destacar que per primera vegada es regula la figura del president i la posició que ocupa dins de la mútua. Així mateix, s'aplica a este àmbit el principi de transparència que propugna el Govern per mitjà de distintes mesures legislatives, com per exemple la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En este sentit, s'atribueixen als empresaris associats les facultats d'impugnació d'acords lesius o contraris a dret, així com l'exigència de responsabilitat directa als membres dels distintes òrgans directius. En esta línia, es regulen els supòsits que originen la responsabilitat personal i directa, i esta s'atribueix a l'autor dels actes que incórrega en dol o culpa greu, posposant al rang de subsidiària la responsabilitat mancomunada, la qual cosa millorarà els nivells de correcció en la gestió.

Com a element nou s'articula la participació dels agents socials a través de les comissions de control i seguiment, a les quals s'incorpora una representació de les associacions professionals dels treballadors autònoms, atesa la importància cada vegada major d'este col·lectiu en la gestió de les mútues.

Els aspectes econòmics es regulen en la present llei amb el propòsit de superar certes incoherències existents i atorgar seguretat jurídica. S'establixen les distintes classes de recursos que són transferits a les mútues per la Tresoreria General de la Seguretat Social per al seu manteniment i l'exercici de les seues funcions. Estos recursos consistixen en quotes de la Seguretat Social, així com els rendiments i plusvàlues que aquelles generen, resultants de la seua inversió en els actius autoritzats.

A fi de potenciar l'aprofitament dels centres assistencials adscrits a les mútues, es facilita la seua utilització pels servicis públics de salut, per les entitats gestores i per altres mútues col·laboradores amb la Seguretat Social. A este efecte s'establix que els dits ingressos generaran crèdit en el pressupost de gastos de la mútua que preste el servici, en els conceptes corresponents als gastos de la mateixa naturalesa.

La llei regula el resultat econòmic i les reserves a constituir amb càrrec a este, definint-les amb detall. S'establix l'obligació de limitar, amb un nivell màxim de cobertura, tant la dotació de la reserva d'estabilització de les contingències professionals com la corresponent a la reserva d'estabilització per cessament d'activitat dels treballadors autònoms i es manté la limitació existent en la reserva d'estabilització ara denominada de contingències comunes.

Es defineix la destinació de l'excedent resultant per a cada una de les contingències una vegada descomptades les reserves corresponents. Així el 80 per cent de l'excedent provinent de contingències professionals es destinarà al Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social, anteriorment denominat Fons de Prevenció i Rehabilitació, situat en la Tresoreria General de la Seguretat Social, i els fons de la qual s'aplicaran, entre altres funcions, a activitats en investigació, desenrotllament i innovació que milloren les tècniques i tractaments terapèutics i rehabilitadors per a la recuperació dels treballadors i a incentivar accions en prevenció. Del 20 per cent restant, la mitat ha de dirigir-se a la reserva complementària i l'altre 10 per cent a la reserva d'assistència social. Quant a l'excedent per la gestió de les contingències comunes, este ha d'incorporar-se íntegrament al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

Finalment, es regulen els supòsits de mesures cautelars, el seu contingut i efectes, les causes que originen la responsabilitat mancomunada dels empresaris associats i la seua forma d'exigir-se, així com les causes de dissolució i liquidació de les mútues i els procediments corresponents.

IV

L'apartat dos de l'article únic modifica la disposició addicional onze del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, que regula les particularitats de la gestió per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

La nova regulació articula distints mecanismes existents per a elevar els nivells de coordinació i eficàcia amb els servicis públics de Salut, als quals correspon dispensar l'assistència sanitària en estos casos. A este efecte es facilita a les mútues la facultat de realitzar les activitats de control i seguiment des de la baixa mèdica. D'altra banda, es millora la coordinació abans mencionada, per mitjà de la figura de la proposta d'alta mèdica, degudament fonamentada, i s'establix un procediment de terminis breus per a obtenir una resposta més àgil. Esta coordinació es concretarà, així mateix, en l'articulació de procediments d'incorporació de la informació clínica generada per les mútues a la història clínica electrònica dels pacients atesos, a l'efecte d'evitar duplicitats i generar sinergies amb els servicis públics de Salut.

Així mateix, la modificació de la disposició onze preserva la col·laboració del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social amb els organismes competents de les comunitats autònomes per mitjà de la subscripció de convenis que han demostrat ser instruments de gran eficàcia en la millora de la gestió i del control de la incapacitat temporal.

V

La llei acaba amb sis disposicions addicionals, sis transitòries, una derogatòria i sis finals. Entre estes destaquen la disposició final primera, que modifica l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i la disposició final segona, que modifica la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'establix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

La disposició final primera modifica l'article 32 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals a fi d'impedir que les mútues puguen desenrotllar, directament o indirectament, funcions dels servicis de prevenció aliens. La problemàtica que s'ha suscitat en este àmbit, que afecta l'exercici de la col·laboració i el mateix mercat dels servicis de prevenció aliens, aconsella que les mútues es desvinculen totalment d'esta activitat i, a este efecte, la disposició transitòria tercera regula el termini per a realitzar la desinversió en les mencionades societats, que vencerà el 31 de març de 2015, i la forma d'acreditar-ne el compliment.

La disposició final segona modifica el règim jurídic del sistema de protecció dels treballadors autònoms enfront del cessament d'activitat, regulat en la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'establix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, a fi de suavitzar els requisits i formalitats que en l'actualitat

s'exigixen i que impedisquen en la pràctica el legítim gaudi del dret, així com per a ampliar el seu àmbit a beneficiaris exclosos d'este i que, no obstant això, es troben en la situació de necessitat. Simultàniament s'elimina l'obligació de protegir les contingències professionals per a accedir a la protecció, perquè suposa una càrrega econòmica per a l'autònom que no guarda relació financera ni material amb el sistema de protecció per cessament d'activitat; seran les normes del règim especial corresponent les que regulen el caràcter voluntari o obligatori de la protecció enfront de les contingències professionals segons aconsellen les característiques i riscos de l'activitat.

Es manté el caràcter voluntari d'accés al sistema de protecció. No obstant això, la disposició addicional segona estableix que en el termini de cinc anys el Govern remetrà al Congrés dels Diputats un estudi sobre l'evolució dels principals paràmetres que configuren el sistema de protecció per a, en funció dels seus resultats, valorar la conveniència de convertir-lo en obligatori o mantindre el seu caràcter voluntari, així com per a valorar el seu règim financer. Es tracta d'una mesura prudent com exigix la presa de decisions de la indicada naturalesa, que han de basar-se en estrictes motius financers i degudament justificats. En la mateixa línia es modifica el sistema de finançament i, amb vista a dotar-lo de seguretat jurídica, objectivitat i transparència, s'estableix una fórmula matemàtica que s'aplicarà per a adaptar el tipus de cotització segons les seues necessitats financeres, situant-lo entre un mínim del 2,2 per cent i un màxim del 4 per cent, que no es podrà sobrepassar.

Quant a les modificacions de caràcter substantiu, es reduïx l'excessiu nivell de pèrdues que en l'actualitat s'exigix a l'autònom per a incórrer en la situació de necessitat, entre el 20 i el 30 per cent dels ingressos, per a situar el requisit en el 10 per cent. La situació de pèrdues a què es referix la lletra a) 1r) de l'apartat 1 de l'article 5 de la llei mencionada s'acreditarà per mitjà de l'entrega de la documentació comptable, de la manera que es determine reglamentàriament en atenció a les distintes obligacions de manteniment de registres comptables o fiscals dels autònoms, així com de les declaracions de l'IVA, IRPF i la resta de documents preceptius.

Així mateix, s'amplia la cobertura als autònoms que per les característiques de la seua activitat s'assimilen als treballadors econòmicament dependents, però que no tenen la qualificació legal per absència de les formalitats establides a este efecte. I, en general, es milloren la claredat i sistemàtica de la regulació, per a elevar els seus nivells de seguretat jurídica i donar coherència a la matèria.

Article únic. *Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

El text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es modifica en els termes següents:

U. La subsecció 2a de la secció quarta del capítol VII del títol I queda redactada de la manera següent:

«Subsecció 2a. Mútues col·laboradores amb la Seguretat Social

Article 68. *Definició i objecte.*

1. Són mútues col·laboradores amb la Seguretat Social les associacions privades d'empresaris constituïdes per mitjà d'autorització del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i inscripció en el registre especial dependent d'este, que tenen com a finalitat col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, sota la direcció i tutela d'este, sense ànim de lucre i assumint els seus associats responsabilitat mancomunada en els supòsits i amb l'abast establits en esta llei.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, una vegada constituïdes, adquiren personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins. L'àmbit d'actuació d'estes s'estén a tot el territori de l'Estat.

2. És objecte de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social el desenrotllament, per mitjà de la col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, de les següents activitats de la Seguretat Social:

a) La gestió de les prestacions econòmiques i de l'assistència sanitària, incloent-hi la rehabilitació, compreses en la protecció de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, així com de les activitats de prevenció de les mateixes contingències que dispensa l'acció protectora.

b) La gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

c) La gestió de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

d) La gestió de les prestacions econòmiques per cessament en l'activitat dels treballadors per compte propi, en els termes establits en la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

e) La gestió de la prestació per atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

f) Les altres activitats de la Seguretat Social que els siguen atribuïdes legalment.

3. Les prestacions i els servicis atribuïts a la gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social formen part de l'acció protectora del sistema i es dispensaran a favor dels treballadors al servici dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits d'acord amb les normes del règim de la Seguretat Social en què estiguen enquadrats i amb el mateix abast que dispensen les entitats gestores en els supòsits atribuïts a estes, amb les particularitats següents:

a) Respecte de les contingències professionals, correspondrà a les mútues la determinació inicial del caràcter professional de la contingència, sense perjudi de la seua possible revisió o qualificació per l'entitat gestora competent d'acord amb les normes d'aplicació.

Els actes que dicten les mútues, pels quals reconeguen, suspenguen, anul·len o extingisquen drets en els supòsits atribuïts a estes, seran motivats i es formalitzaran per escrit, i la seua eficàcia estarà supeditada a la notificació a l'interessat. Així mateix, es notificaran a l'empresari quan el beneficiari mantinga relació laboral i produïsqen efectes en esta.

Les prestacions sanitàries compreses en la protecció de les contingències professionals seran dispensades a través dels mitjans i instal·lacions gestionats per les mútues, per mitjà de convenis amb altres mútues o amb les administracions públiques sanitàries, així com per mitjà de concerts amb mitjans privats, en els termes establits en l'article 199 i en les normes reguladores del funcionament de les entitats.

b) La gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes es desenrotllarà en els termes i condicions establits en la disposició addicional onze.

c) Les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social són prestacions assistencials a favor dels empresaris associats i dels seus treballadors dependents, així com dels treballadors per compte propi adherits, que no generen drets subjectius, dirigides a assistir-los en el control i, si és el cas, reducció dels accidents de treball i de les malalties professionals de la Seguretat Social. També comprendran activitats d'assessorament a les empreses associades i als treballadors autònoms a fi que adapten els seus llocs de treball i estructures per a la recol·locació dels treballadors accidentats o amb patologies d'origen professional,

així com activitats d'investigació, desenrotllament i innovació a realitzar directament per les mútues, dirigides a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social.

Correspondrà a l'òrgan de direcció i tutela de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, dependent del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, establir la planificació periòdica de les activitats preventives de la Seguretat Social que desenrotllaran aquelles, els seus criteris, contingut i orde de preferències, així com tutelar el seu desenrotllament i avaluar la seua eficàcia i eficiència. Les comunitats autònomes que tinguen competència d'execució compartida en matèria d'activitats de prevenció de riscos laborals, i sense perjudi d'allò que s'ha establert en els seus respectius estatuts d'autonomia, podran comunicar a l'òrgan de tutela de les mútues les activitats que consideren que hagen de desenrotllar-se en els seus respectius àmbits territorials perquè s'incorporen a la planificació de les activitats preventives de la Seguretat Social.

4. Les reclamacions que tinguen per objecte prestacions i servicis de la Seguretat Social objecte de la col·laboració en la seua gestió o que tinguen el seu fonament en estes, incloent-hi les de caràcter indemnitzatori, se substanciaran davant de l'orde jurisdiccional social de conformitat amb el que estableix la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

5. Les obligacions econòmiques que s'atribuïsquen a les mútues seran pagades amb càrrec als recursos públics adscrits per al desenrotllament de la col·laboració, sense perjudi que aquelles obligacions que tinguen per objecte pensions es financen de conformitat amb allò que disposa l'article 87.3.

6. La col·laboració de les mútues en la gestió de la Seguretat Social no podrà servir de fonament a operacions de lucre mercantil ni comprendrà activitats de captació d'empreses associades o de treballadors adherits. Tampoc podrà donar lloc a la concessió de beneficis de cap classe a favor dels empresaris associats, ni a la substitució d'estos en les obligacions que els corresponguen per la seua condició d'empresaris.

7. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social formen part del sector públic estatal de caràcter administratiu, de conformitat amb la naturalesa pública de les seues funcions i dels recursos econòmics que gestionen, sense perjudi de la naturalesa privada de l'entitat.

Article 69. *Constitució de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

1. La constitució d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social exigeix el compliment dels requisits següents:

a) Que concórreguen un mínim de cinquanta empresaris, els quals al seu torn compten amb un mínim de trenta mil treballadors i un volum de cotització per contingències professionals no inferior a 20 milions d'euros.

b) Que limiten la seua activitat a l'exercici de les funcions establides en l'article 68.

c) Que presten fiança, en la quantia que estableixen les disposicions d'aplicació i desplegament d'esta llei, per a garantir el compliment de les seues obligacions.

d) Que existisca autorització del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, amb l'aprovació prèvia dels estatuts de la mútua, i inscripció en el registre administratiu dependent d'este.

2. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, una vegada comprovada la concurrència dels requisits establits en les lletres a), b) i c) de l'apartat anterior i que els estatuts s'ajusten a l'ordenament jurídic, autoritzarà la constitució de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social i ordenarà la seua inscripció en el Registre de Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social dependent d'este.

L'orde d'autorització es publicarà en el "Boletín Oficial del Estado", en la qual, així mateix, es consignarà el seu número de registre, i adquirirà des de llavors personalitat jurídica.

3. La denominació de la mútua inclourà l'expressió "Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social", seguida del número amb què haja sigut inscrita. La denominació haurà de ser utilitzada en tots els centres i dependències de l'entitat, així com en les seues relacions amb els seus associats, adherits i treballadors protegits, i amb tercers.

Article 70. Règim economicofinancer.

1. El sosteniment i funcionament de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com de les activitats, prestacions i servicis compresos en el seu objecte, es finançaran per mitjà de les quotes de la Seguretat Social adscrites a estes, els rendiments, increments, contraprestacions i compensacions obtinguts tant de la inversió financera d'estos recursos com de l'alienació i desadscripció per qualsevol títol dels béns mobles i immobles de la Seguretat Social adscrits a aquelles i, en general, per mitjà de qualsevol ingrés obtingut en virtut de l'exercici de la col·laboració o per l'ocupació dels mitjans d'esta.

La Tresoreria General de la Seguretat Social entregarà a les mútues les quotes per accidents de treball i malalties professionals ingressades en aquella pels empresaris associats a cada una o pels treballadors per compte propi adherits, així com la fracció de quota corresponent a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes, la quota per cessament en l'activitat dels treballadors autònoms i la resta de cotitzacions que corresponguen per les contingències i prestacions que gestionen, prèvia deducció de les aportacions destinades a les entitats públiques del sistema per la reassegurança obligatòria i per la gestió dels servicis comuns, així com de les quantitats que, si és el cas, s'establisquen legalment.

2. Els drets de crèdit que es generen a conseqüència de prestacions o servicis que dispensen les mútues a favor de persones no protegides per estes o quan, estant protegides, corresponga a un tercer el seu pagament per qualsevol títol, així com els originats per prestacions indegudament satisfetes, són recursos públics del sistema de la Seguretat Social adscrits a aquelles.

L'import d'estos crèdits serà liquidat per les mútues, les quals reclamaran el seu pagament del subjecte obligat en la forma i condicions establides en la norma o concert de què nasca l'obligació i fins a obtindre el seu pagament o, a falta d'això, el títol jurídic que habilite l'exigibilitat del crèdit, el qual comunicaran a la Tresoreria General de la Seguretat Social per a la seua recaptació d'acord amb el procediment establert en esta llei i en les seues normes de desplegament.

Els ingressos per servicis previstos en l'article 68.3.a) dispensats a treballadors no inclosos en l'àmbit d'actuació de la mútua, generaran crèdit en el pressupost de gastos de la mútua que presta el servici, en els conceptes corresponents als gastos de la mateixa naturalesa que els que es van originar per la prestació dels dits servicis.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en tots els procediments dirigits al cobrament del deute, podrà autoritzar el pagament dels drets de crèdit en forma diferent de la del seu ingrés en metàl·lic i determinarà l'import líquid del crèdit que resulte extingit, així com els termes i condicions aplicables fins a l'extinció del dret. Quan el subjecte obligat siga una administració pública o una entitat de la mateixa naturalesa i els deutes tinguen la seua causa en la dispensació d'assistència sanitària, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social podrà, així mateix, autoritzar el pagament per mitjà de dació de béns, sense perjudi de l'aplicació de la resta de facultats que s'atribuïxen a este fins a l'extinció del dret.

3. Són gastos d'administració de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social els derivats del sosteniment i funcionament dels servicis administratius de la

col·laboració i comprendran els gastos de personal, els gastos corrents en béns i servicis, els gastos financers i les amortitzacions de béns inventariables. Estaran limitats anualment a l'import resultant d'aplicar sobre els ingressos de cada exercici el percentatge que corresponga de l'escala que s'establirà reglamentàriament.

Article 71. *Òrgans de govern i participació.*

1. Els òrgans de govern de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social són la junta general, la junta directiva i el director gerent.

L'òrgan de participació institucional és la comissió de control i seguiment.

La comissió de prestacions especials és l'òrgan al qual correspon la concessió dels beneficis de l'assistència social potestativa prevista en l'article 75 bis.1.b).

2. La junta general és l'òrgan de govern superior de la mútua i estarà integrada per tots els empresaris associats, per una representació dels treballadors per compte propi adherits en els termes que reglamentàriament s'establisquen, i per un representant dels treballadors dependents de la mútua. No tindran dret de vot aquells empresaris associats, així com els representants dels treballadors per compte propi adherits, que no estiguen al corrent en el pagament de les cotitzacions socials.

La junta general es reunirà amb caràcter ordinari una vegada a l'any per a aprovar l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals i amb caràcter extraordinari les vegades que siga convocada per la junta directiva complits els requisits que reglamentàriament s'establisquen per a la seua convocatòria i celebració.

És competència de la junta general, en tot cas, la designació i renovació dels membres de la junta directiva, ser informada sobre les dotacions i aplicacions del patrimoni històric, la reforma dels estatuts, la fusió, absorció i dissolució de l'entitat, la designació dels liquidadors i l'exigència de responsabilitat als membres de la junta directiva.

Reglamentàriament, es regularà el procediment i requisits de convocatòria de les juntes generals i el règim de deliberació i adopció dels seus acords, així com l'exercici pels associats de les accions d'impugnació dels acords que siguen contraris a la llei, als reglaments i instruccions d'aplicació a la mútua o lesionen l'interés de l'entitat en benefici d'un o més associats o de tercers, així com els interessos de la Seguretat Social. L'acció d'impugnació caducarà en el termini d'un any des de la data de la seua adopció.

3. La junta directiva és l'òrgan col·legiat al qual correspon el govern directe de la mútua. Estarà composta per entre deu i vint empresaris associats, dels quals el trenta per cent correspondrà a aquelles empreses que compten amb nombre més gran de treballadors, determinades d'acord amb els trams que s'establiran reglamentàriament, i un treballador per compte propi adherit, tots ells designats per la junta general. També formarà part el representant dels treballadors mencionat en l'apartat 2. El nomenament com a membre de la junta directiva estarà supeditat a la confirmació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a excepció del representant dels treballadors, i entre els seus membres se'n designarà el president.

És competència de la junta directiva la convocatòria de la junta general, l'execució dels acords adoptats per esta, la formulació dels avantprojectes de pressupostos i dels comptes anuals, que hauran de ser firmats pel president de l'entitat, així com l'exigència de responsabilitat al director gerent i la resta de funcions que s'establisquen no reservades a la junta general. Reglamentàriament, es regularà el règim de funcionament de la junta directiva i d'exigència de responsabilitat.

Correspon al president de la junta directiva la representació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, la convocatòria de les reunions a esta i moderar les seues deliberacions. El director gerent mantindrà informat el president de la gestió de la mútua i seguirà les indicacions que este, si és el cas, li impartisca.

El règim d'indemnitzacions que s'establisca regularà les que corresponguen al president de la mútua per les funcions específiques atribuïdes i que en cap cas podran superar en el seu conjunt les retribucions del director gerent.

No podrà recaure simultàniament en la mateixa persona més d'un càrrec de la junta directiva, ja siga per si mateixa o en representació d'altres empreses associades, ni podran formar part de la junta les persones o empreses que mantinguen relació laboral o de servicis amb la mútua, a excepció del representant dels treballadors.

4. El director gerent és l'òrgan que exercix la direcció executiva de la mútua i a qui correspon desenrotllar els seus objectius generals i la direcció ordinària de l'entitat, sense perjudi d'estar subjecte als criteris i instruccions que, si és el cas, li impartisquen la junta directiva i el president d'esta.

El director gerent estarà vinculat per mitjà de contracte d'alta direcció regulat pel Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció. Serà nomenat per la junta directiva, i l'eficàcia del nomenament i la del contracte de treball estaran supeditades a la confirmació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

No podran ocupar el càrrec de director gerent les persones que pertanguen al Consell d'Administració o exercisquen activitat remunerada en qualsevol empresa associada a la mútua, siguen titulars d'una participació igual o superior al 10 per cent del capital social d'aquelles o bé la titularitat corresponga al cònjuge o fills d'aquell. Tampoc podran ser designades les persones que hagen sigut suspeses de les seues funcions en virtut d'expedient sancionador fins que s'extingisca la suspensió.

La resta del personal que exercisca funcions executives dependrà del director gerent, estarà vinculat per contractes d'alta direcció i també estarà subjecte al règim d'incompatibilitats i limitacions previstes per al director gerent.

A efectes retributius, així com per a la determinació del nombre màxim de persones que exercisquen funcions executives en les mútues, la ministra d'Ocupació i Seguretat Social classificarà les mútues per grups en funció del seu volum de quotes, nombre de treballadors protegits i eficiència en la gestió.

Les retribucions del director gerent i del personal que exercisca funcions executives en les mútues es classificaran en bàsiques i complementàries i estaran subjectes als límits màxims fixats per a cada grup pel Reial Decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats. Així mateix, estaran també subjectes als límits previstos en el mencionat Reial Decret 451/2012, de 5 de març, el nombre màxim de persones que exercisquen funcions executives en cada mútua.

Les retribucions bàsiques del director gerent i del personal que exercisca funcions executives inclouen la seua retribució mínima obligatòria i seran fixades per la junta directiva conforme al grup de classificació en què resulte catalogada la mútua.

Les retribucions complementàries del director gerent i del personal que exercisca funcions executives comprenen un complement del lloc i un complement variable que fixarà la junta directiva de la mútua.

El complement del lloc s'assignarà tenint en compte la situació retributiva del directiu en comparació amb llocs semblants del mercat de referència, l'estructura organitzativa dependent del lloc, el pes relatiu del lloc dins de l'organització i el nivell de responsabilitat.

El complement variable, que tindrà caràcter potestatiu, retribuirà la consecució d'uns objectius prèviament establits per la junta directiva de la mútua de conformitat amb els criteris que puga fixar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Estos objectius tindran caràcter anual i hauran d'estar fonamentats en els resultats de l'exercici generats per la Mútua en la gestió de les diferents activitats de la Seguretat Social en què col·labora.

En cap cas, la retribució total pot excedir el doble de la retribució bàsica i cap lloc podrà tindre una retribució total superior a la que tenia amb anterioritat a l'entrada en vigor de la present llei per la qual es modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social en relació amb el règim jurídic de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

El personal no directiu estarà subjecte a relació laboral ordinària, regulada en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març. En tot cas, cap membre del personal de la mútua podrà obtindre unes retribucions totals superiors a les del director gerent. En tot cas, les retribucions del conjunt del personal estaran subjectes a les disposicions sobre la massa salarial i a les limitacions o restriccions que establisquen, si és el cas, les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any.

Amb càrrec als recursos públics, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no podran satisfer indemnitzacions per extinció de la relació laboral amb el seu personal, siga quina siga la forma de la dita relació i la causa de la seua extinció, que superen les establides en les disposicions legals i reglamentàries reguladores de la dita relació. Així mateix, les mútues no podran establir plans de pensions per al seu personal, ni assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions, ni plans de previsió social empresarial sense l'aprovació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Els plans de pensions, els contractes d'assegurances i els plans de previsió social empresarial, i les aportacions i primes periòdiques que es realitzen estaran subjectes als límits i criteris que les lleis de pressupostos generals de l'Estat establisquen en esta matèria per al sector públic.

5. La Comissió de Control i Seguiment és l'òrgan de participació dels agents socials, al qual correspon conèixer i informar de la gestió que realitza l'entitat en les distintes modalitats de col·laboració, proposar mesures per a millorar el desenrotllament d'estes en el marc dels principis i objectius de la Seguretat Social, informar l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals i conèixer els criteris que manté i aplica la mútua en el desenrotllament del seu objecte social.

Per a desenrotllar eixa labor, la comissió disposarà periòdicament dels informes sobre litigiositat, reclamacions i recursos, així com dels requeriments dels òrgans de supervisió i direcció i tutela, junt amb el seu compliment. Anualment elaborarà una sèrie de recomanacions que seran enviades tant a la junta directiva com a l'òrgan de direcció i tutela.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social regularà la composició i règim de funcionament de les comissions de control i seguiment, amb un informe previ del Consell General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

La comissió estarà composta per un màxim de dotze membres designats per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, així com per una representació de les associacions professionals dels treballadors autònoms. Serà president de la comissió el que en cada moment ho siga de la mateixa mútua.

No podrà formar part de la comissió de control i seguiment cap membre de la junta directiva, a excepció del president, o persona que treballa per a l'entitat.

6. La comissió de prestacions especials serà competent per a la concessió dels beneficis derivats de la reserva d'assistència social que tinga establits la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a favor dels treballadors protegits o adherits i els seus drethavents que hagen patit un accident de treball o una malaltia professional i es troben en especial estat o situació de necessitat. Els beneficis seran potestatus i independents dels compresos en l'acció protectora de la Seguretat Social.

La comissió estarà integrada pel nombre de membres que s'establisca reglamentàriament, els quals estaran distribuïts, per parts iguals, entre els representants dels treballadors de les empreses associades i els representants d'empresaris associats, sent estos últims designats per la junta directiva; així

mateix, tindran representació els treballadors adherits. El president serà designat per la comissió entre els seus membres.

7. No podran formar part de la junta directiva, de la comissió de control i seguiment ni de la comissió de prestacions especials d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social les persones que formen part de qualsevol d'estos òrgans en una altra mútua, per si mateixes o en representació d'empreses associades o d'organitzacions socials, així com aquelles que exercisquen funcions executives en una altra entitat.

8. Els càrrecs anteriors o els seus representants en estos, així com les persones que exercisquen funcions executives en les mútues, no podran comprar ni vendre per a si mateixos qualsevol actiu patrimonial de l'entitat ni subscriure contractes d'execució d'obres, de realització de servicis o d'entrega de subministraments, excepte les empreses de servicis financers o de subministraments essencials, que requeriran per a contractar autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, ni subscriure contractes en què concórreguen conflictes d'interessos. Tampoc podran realitzar eixos actes els que estiguen vinculats a aquells càrrecs o persones per mitjà de relació de parentiu, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat, fins al quart grau, ni les persones jurídiques en què qualsevol de les mencionades persones, càrrecs o parents siguen titulars, directament o indirectament, d'un percentatge igual o superior al 10 per cent del capital social, exercisquen en estes funcions que impliquen poder de decisió o formen part dels seus òrgans d'administració o govern.

La condició de membre de la junta directiva, de la comissió de control i seguiment i de les comissions de prestacions especials serà gratuïta, sense perjudici que la mútua en què s'integren els indemnitze i compense pels gastos d'assistència a les reunions dels respectius òrgans, en els termes que s'establisquen reglamentàriament.

9. Els membres de la junta directiva, el director gerent i les persones que exercisquen funcions executives seran responsables directes enfront de la Seguretat Social, la mútua i els empresaris associats dels danys que causen pels seus actes o omissions contraris a les normes jurídiques d'aplicació, als estatuts o a les instruccions dictades per l'òrgan de tutela, així com pels realitzats incomplint els deures inherents a l'exercici del càrrec, sempre que haja intervingut dol o culpa greu. S'entendran com a acte propi les accions i omissions compreses en els respectius àmbits funcionals o de competències.

La responsabilitat dels membres de la junta directiva serà solidària. No obstant això, estaran exempts aquells membres que proven que, no havent intervingut en l'adopció o execució de l'acte, desconexien la seua existència o, coneixent-la, van fer tot el convenient per a evitar el dany o, almenys, es van oposar expressament a ell.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, per mitjà de la responsabilitat mancomunada regulada en l'article 75 ter.4, respondran directament dels actes lesius en l'execució dels quals concórrega culpa lleu o en els quals no existisca responsable directe. Així mateix, respondran subsidiàriament en els supòsits d'insuficiència patrimonial dels responsables directes.

10. Els drets de crèdit que nasquen de les responsabilitats establides en este article, així com de la responsabilitat mancomunada que assumixen els empresaris associats, prevista en l'article 75 ter.4, són recursos públics de la Seguretat Social adscrits a les mútues en què van concórrer els fets origen de la responsabilitat.

Correspon a l'òrgan de direcció i tutela la declaració de les responsabilitats establides en el paràgraf anterior, de les obligacions objecte d'estes, així com determinar el seu import líquid, reclamar el seu pagament d'acord amb les normes que regulen la col·laboració de les entitats i determinar els mitjans de pagament, que podran incloure la dació de béns, les modalitats, formes, termes i condicions

aplicables fins a la seua extinció. Quan el Tribunal de Comptes inici un procediment de reintegrament per dèficit comptable pels mateixos fets, l'òrgan de direcció i tutela acordarà la suspensió del procediment administratiu fins que aquell adopte resolució ferma, les disposicions de naturalesa material de la qual produiran plens efectes en el procediment administratiu.

L'òrgan de direcció i tutela podrà sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la recaptació executiva dels drets de crèdit derivats d'estes responsabilitats, a l'efecte de la qual traslladarà a esta l'acte de liquidació d'aquells i la determinació dels subjectes obligats. Les quantitats que s'obtinguen s'ingressaran en els comptes que van donar lloc a l'exigència de la responsabilitat en els termes que establisca l'òrgan de direcció i tutela.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en aplicació de les seues facultats de direcció i tutela, podrà reclamar el pagament o exercitar les accions legals que siguen necessàries per a la declaració o exigència de les responsabilitats generades amb motiu del desenrotllament de la col·laboració, així com comparèixer i ser part en els processos legals que afecten les responsabilitats establides.

Article 72. *Empresaris associats i treballadors per compte propi adherits.*

1. Els empresaris i els treballadors per compte propi, en el moment de complir davant de la Tresoreria General de la Seguretat Social les seues respectives obligacions d'inscripció d'empresa, afiliació i alta, faran constar l'entitat gestora o la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social per la qual hagen optat per a protegir els accidents de treball i les malalties professionals, la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la protecció per cessament d'activitat, d'acord amb les normes reguladores del règim de la Seguretat Social en què s'enquadren, i comunicaran a aquella les seues posteriors modificacions. Correspondrà a la Tresoreria General de la Seguretat Social el reconeixement d'estes declaracions i dels seus efectes legals, en els termes establits reglamentàriament i sense perjudici de les particularitats que es disposen en els apartats següents en cas d'optar-se a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

L'opció a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social es realitzarà en la forma i tindrà l'abast que s'establixen a continuació:

a) Els empresaris que opten per una mútua per a la protecció dels accidents de treball i les malalties professionals de la Seguretat Social hauran de formalitzar amb esta el conveni d'associació i protegir en la mateixa entitat a tots els treballadors corresponents als centres de treball situats en la mateixa província, entenent-se per estos la definició continguda en l'Estatut dels Treballadors.

Igualment, els empresaris associats podran optar perquè la mateixa mútua gestione la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes respecte dels treballadors protegits enfront de les contingències professionals.

El conveni d'associació és l'instrument pel qual es formalitza l'associació a la mútua i tindrà un període de vigència d'un any, que podrà prorrogar-se per períodes de la mateixa duració. Reglamentàriament, es regularà el procediment per a formalitzar el conveni, el seu contingut i efectes.

b) Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, l'acció protectora dels quals incloga voluntàriament o obligatòriament la prestació econòmica per incapacitat temporal, podran optar per adherir-se a una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social per a la gestió d'esta. No obstant això, els treballadors que s'hagen incorporat al règim especial a partir del dia 1 de gener de 1998, hauran de formalitzar-la amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, així com aquells adherits a una mútua des de la indicada data que canvien d'entitat.

Els treballadors autònoms adherits a una mútua de conformitat amb el que estableix el paràgraf anterior i que, així mateix, cobrisquen les contingències professionals, voluntàriament o obligatòriament, hauran de formalitzar la seua protecció amb la mateixa mútua. Igualment hauran d'adherir-se aquells que cobrisquen exclusivament les contingències professionals.

Els treballadors per compte propi inclosos en el Règim Especial dels Treballadors del Mar podran optar per protegir les contingències professionals amb l'entitat gestora o amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social. En tot cas, la protecció de les contingències comunes hauran de formalitzar-la amb l'entitat gestora de la Seguretat Social.

La protecció es formalitzarà per mitjà de document d'adhesió, pel qual el treballador per compte propi s'incorpora a l'àmbit gestor de la mútua de forma externa a la base associativa d'esta i sense adquirir els drets i obligacions derivats de l'associació. El període de vigència de l'adhesió serà d'un any, i podrà prorrogar-se per períodes de la mateixa duració. El procediment per a formalitzar el document d'adhesió, el seu contingut i efectes, es regularà reglamentàriament.

c) Els treballadors compresos en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms hauran de formalitzar la gestió per cessament d'activitat, regulada en la Llei 32/2010, de 5 d'agost, amb la mútua a la qual es troben adherits per mitjà de la subscripció de l'annex corresponent al document d'adhesió, en els termes que establisquen les normes reglamentàries que regulen la col·laboració. Per la seua banda, els treballadors autònoms compresos en el Règim Especial dels Treballadors del Mar formalitzaran la protecció amb l'entitat gestora o amb la mútua amb la qual protegissen les contingències professionals.

2. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social hauran d'acceptar tota proposició d'associació i d'adhesió que se'ls formule, sense que la falta de pagament de les cotitzacions socials els excuse del compliment de l'obligació ni constituïska causa de resolució del conveni o document subscrit, o els seus annexos.

3. La informació i dades sobre els empresaris associats, els treballadors per compte propi adherits i els treballadors protegits que estiguen en poder de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i, en general, els generats en el desenrotllament de la seua activitat col·laboradora en la gestió de la Seguretat Social, tenen caràcter reservat i estan sotmesos al règim establert en l'article 66, sense que, en conseqüència, puguen ser cedits o comunicats a tercers, excepte en els supòsits establerts en el dit article.

Article 73. *Competències del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.*

1. De conformitat amb el que estableix l'article 5, corresponen al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social les facultats de direcció i tutela sobre les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, les quals s'exerciran a través de l'òrgan administratiu a què s'atribuïsquen les funcions.

2. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social seran objecte anualment d'una auditoria de comptes, de conformitat amb el que estableix l'article 168.a) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, que serà realitzada per la Intervenció General de la Seguretat Social. Així mateix, anualment realitzarà una auditoria de compliment, de conformitat amb el que preveu l'article 169 de la mencionada llei.

3. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social elaboraran anualment els seus avantprojectes de pressupostos d'ingressos i gastos de la gestió de la Seguretat Social i els remetran al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a la seua integració en el Projecte de Pressupostos de la Seguretat Social. Igualment, estaran subjectes al règim comptable establert en el títol V de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, que regula la comptabilitat en el sector

públic estatal, en els termes d'aplicació a les entitats del sistema de la Seguretat Social, sense perjudi de presentar en els seus comptes anuals el resultat econòmic aconseguït com a conseqüència de la gestió de cada una de les activitats assenyalades en l'article 75.1, d'acord amb les disposicions que establisca l'organisme competent amb subjecció al que disposa l'esmentada llei. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social hauran de rendir els seus comptes anuals al Tribunal de Comptes en els termes que preveu el títol V de la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

4. La inspecció de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social serà exercida per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'acord amb el que disposa el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que comunicarà a l'òrgan de direcció i tutela el resultat de les actuacions desenrotllades i els informes i propostes que resulten d'estes.

5. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social estaran obligades a facilitar al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social totes les dades i informació que els sol·licite amb vista a l'adequat coneixement de l'estat de la col·laboració i de les funcions i activitats que exercixen, així com sobre la gestió i administració del patrimoni històric, i hauran de complir les instruccions que impartisca l'òrgan de direcció i tutela.

Els empresaris associats, els seus treballadors i els treballadors per compte propi adherits tindran dret a ser informats per les mútues sobre les dades referents a ells que hi consten. Així mateix, podran dirigir-se a l'òrgan de direcció i tutela i formular queixes i peticions amb motiu de les deficiències que aprecien en el desenrotllament de les funcions atribuïdes, a l'efecte de les quals les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social mantindran en tots els seus centres administratius o assistencials llibres de reclamacions a disposició dels interessats, destinades al mencionat òrgan administratiu, sense perjudi que estos puguen utilitzar els mitjans establits en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i aquells que s'establisquen reglamentàriament.

En qualsevol dels casos, la mútua donarà contestació directament a les queixes i reclamacions que reba i haurà de comunicar-les junt amb la resposta donada a l'òrgan de direcció i tutela.

6. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social editarà anualment, per a coneixement general, un informe comprensiu de les activitats exercides per les mútues durant l'exercici en el desenrotllament de la seua col·laboració en la gestió, en els distints àmbits autoritzats, així com dels recursos i mitjans públics adscrits, la seua gestió i aplicacions. Igualment, editarà un informe sobre les queixes i peticions formulades davant d'esta, de conformitat amb el que establix l'apartat anterior, i la seua incidència en els àmbits de la gestió atribuïts.

Article 74. *Patrimoni i règim de la contractació.*

1. D'acord amb el que establixen els articles 17 i 80.1, els ingressos establits en l'apartat 1 de l'article 70, així com els béns mobles i immobles en què puguen invertir-se estos, i, en general, els drets, accions i recursos relacionats amb ells, formen part del patrimoni de la Seguretat Social i estan adscrits a les mútues per al desenrotllament de les funcions de la Seguretat Social atribuïdes, sota la direcció i tutela del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

L'adquisició per qualsevol títol dels immobles necessaris per al desenrotllament de les funcions atribuïdes i la seua alienació serà acordada per les mútues, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social; correspondrà a la Tresoreria General de la Seguretat Social la formalització de l'acte en els termes autoritzats, i es titularan i inscriuran en el Registre de la Propietat a nom del servici comú. L'adquisició portarà implícita la seua adscripció a la mútua autoritzada.

Igualment les entitats podran sol·licitar autorització perquè se'ls adscriuen immobles del patrimoni de la Seguretat Social adscrits a les entitats gestores, els servicis comuns o altres mútues, així com per a la desadscripció d'aquells afectats, la qual cosa requerirà conformitat dels interessats i obligarà a compensar econòmicament l'entitat cedent per aquella que reba la possessió dels béns.

Correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la conservació, gaudi, millora i defensa dels béns adscrits, sota la direcció i tutela del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Respecte dels béns immobles, correspondrà a aquelles l'exercici de les accions possessòries i a la Tresoreria General de la Seguretat Social l'exercici de les accions dominicals.

No obstant això, la titularitat pública del patrimoni, atesa la gestió singularitzada d'este i el règim economicofinancer establert per a les activitats de la col·laboració, els béns que integren el patrimoni adscrit estaran subjectes als resultats de la gestió, i podran liquidar-se per a atendre les necessitats d'esta i el pagament de prestacions o altres obligacions derivades de les expressades activitats, sense perjudi de la responsabilitat mancomunada dels empresaris associats. El producte que s'obtinga de l'alienació dels indicats béns o del seu canvi d'adscripció a favor d'una altra mútua o de les entitats públiques del sistema s'ingressarà en la mútua de la qual procedisquen.

2. Els béns incorporats al patrimoni de les mútues amb anterioritat a l'1 de gener de 1967 o durant el període comprés entre eixa data i el 31 de desembre de 1975, sempre que en este últim cas es tracte de béns que vinguen del 20 per 100 de l'excés d'excedents, així com els que procedisquen de recursos diferents dels que tinguen el seu origen en les quotes de Seguretat Social, constitueixen el patrimoni històric de les mútues, la propietat del qual els correspon en la seua qualitat d'associació d'empresaris, sense perjudi de la tutela a què es referix l'article 73.1.

Este patrimoni històric es troba igualment afectat estrictament al fi social de l'entitat, sense que puguen derivar-se rendiments o increments patrimonials de la dedicació a este que, al seu torn, constitueixen gravamen per al patrimoni únic de la Seguretat Social. Considerant l'estricta afectació d'este patrimoni als fins de col·laboració de les mútues amb la Seguretat Social, ni els béns ni els rendiments que, si és el cas, produïsquen poden desviar-se cap a la realització d'activitats mercantils.

Sense perjudi d'allò que s'ha establert amb caràcter general en el paràgraf anterior, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i en els termes i condicions que s'establisquen reglamentàriament, formaran part del patrimoni històric de les mútues els ingressos a què es referixen els apartats següents:

a) Les mútues que compten amb béns immobles integrants del seu patrimoni històric, destinats a ubicar centres i servicis sanitaris o administratius adscrits al desenvolupament de les activitats pròpies de la col·laboració amb la Seguretat Social que tenen encomanada, podran imputar en els seus corresponents comptes de resultats un cànon o cost de compensació per la utilització d'estos immobles.

b) Les mútues que posseïsquen immobles buits que pertanguen al seu patrimoni històric, que per les circumstàncies concurrents no puguen ser utilitzats per a la ubicació de centres i servicis sanitaris o administratius per a l'exercici d'activitats pròpies de la col·laboració amb la Seguretat Social i siguen susceptibles de ser llogats a tercers, podran fer-ho a preus de mercat.

c) Les mútues podran percebre de les empreses que contribuïsquen eficaçment a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social part dels incentius previstos en l'article 75 bis.1.a) d'esta llei, amb l'acord previ de les parts. Reglamentàriament s'establirà el límit màxim de participació de les Mútues en els dits incentius.

3. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social ajustaran la seua activitat contractual a les normes d'aplicació als poders adjudicadors que no revisten el caràcter d'administració pública, contingudes en el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, i les seues normes de desplegament.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social aprovarà els plecs generals que regiran la contractació, així com les instruccions d'aplicació als procediments que tinguen per objecte contractes no subjectes a regulació harmonitzada, amb un informe previ del Servei Jurídic de l'Administració de la Seguretat Social.

En els procediments de contractació es garantiran els principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no-discriminació, i podran licitar en estos els empresaris associats i els treballadors adherits, i en este cas no podran formar part dels òrgans de contractació, per si mateixos ni a través de mandatariis. Tampoc podran formar part dels òrgans de contractació les persones vinculades al licitador per parentiu, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat, fins al quart grau, ni les societats en què estes tinguen una participació, directa o indirecta, igual o superior al 10 per cent del capital social o hi exercisquen funcions que impliquen l'exercici de poder de decisió.

Reglamentàriament, es regularan les especialitats d'aplicació a les operacions que suposen inversions reals, inversions financeres o a l'activitat contractual exclosa de l'àmbit d'aplicació del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

4. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social gaudiran d'exempció tributària, en els termes que s'establixen per a les entitats gestores en l'article 65.1.

Article 75. *Resultat econòmic i reserves.*

1. El resultat econòmic patrimonial es determinarà anualment per la diferència entre els ingressos i els gastos imputables a les activitats compreses en cada un dels següents àmbits de la gestió:

a) Gestió de les contingències d'accidents de treball i de les malalties professionals, de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs o la lactància natural, de la prestació per atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu i de les activitats preventives de la Seguretat Social.

b) Gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

c) Gestió de la protecció per cessament d'activitat dels treballadors per compte propi, sense perjudi que la mútua actue en este àmbit exclusivament com a organisme gestor.

En l'àmbit de la gestió de les contingències professionals es constituirà una provisió per a contingències en tramitació, que comprendrà la part no reassegurada de l'import estimat de les prestacions de caràcter periòdic previstes per invalidesa i per mort i supervivència derivades d'accidents de treball i malalties professionals, el reconeixement de la qual es trobe pendent al tancament de l'exercici.

2. En cada un dels àmbits mencionats en l'apartat 1 es constituirà una reserva d'estabilització que es dotarà amb el resultat econòmic positiu obtingut anualment, la destinació de la qual serà corregir les possibles desigualtats dels resultats econòmics generats entre els diferents exercicis en cada un dels àmbits. Les quanties de les reserves seran les següents:

a) La reserva d'estabilització de contingències professionals tindrà una quantia mínima equivalent al 30 per cent de la mitjana anual de les quotes ingressades en l'últim trienni per les contingències i prestacions assenyalades en l'apartat 1.a), el qual, voluntàriament, podrà elevar-se fins al 45 per cent, que constituirà el nivell màxim de dotació de la reserva.

b) La reserva d'estabilització de contingències comunes tindrà una quantia mínima equivalent al 5 per cent de les quotes ingressades durant l'exercici econòmic per les mencionades contingències, la qual podrà incrementar-se voluntàriament fins el 25 per cent, que constituirà el nivell màxim de cobertura.

c) La reserva d'estabilització per cessament d'activitat tindrà una quantia mínima equivalent al 5 per cent de les quotes ingressades per esta contingència durant l'exercici, que podrà incrementar-se voluntàriament fins al 25 per cent de les mateixes quotes, que constituirà el nivell màxim de cobertura.

Així mateix, les mútues ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social la dotació de la reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat, que la constituirà, amb la finalitat de garantir la suficiència financera d'este sistema de protecció. La quantia es correspondrà amb la diferència entre l'import destinat a la reserva d'estabilització per cessament d'activitat i la totalitat del resultat net positiu.

3. Els resultats negatius obtinguts en els àmbits previstos en les lletres a) i b) de l'apartat 1 es cancel·laran aplicant la respectiva reserva d'estabilització. En cas que esta se situe per davall del seu nivell mínim de cobertura, es reposarà fins al mencionat nivell amb càrrec a la reserva complementària prevista en l'article 75 bis.1.b).

Quan després de realitzades les operacions establides en el paràgraf anterior persistisca el dèficit en l'àmbit de la gestió de les contingències professionals o la dotació de la reserva d'estabilització específica siga inferior al mínim obligatori, s'aplicarà a la cancel·lació del dèficit i a dotar la reserva fins al mencionat nivell mínim obligatori, el tram de dotació voluntària de la reserva d'estabilització de contingències comunes i, en cas d'insuficiència, serà aplicable, si és el cas, el que establix l'article 75 ter.

Respecte de l'àmbit de la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes, en cas que després d'aplicada la reserva complementària prevista en el paràgraf primer persistisca el dèficit o la dotació de la reserva específica se situe en una quantia inferior al seu nivell mínim obligatori, s'aplicarà a la cancel·lació del dèficit i a dotar la reserva d'estabilització específica d'este àmbit, fins a situar-la en el seu nivell mínim de cobertura, la reserva d'estabilització de contingències professionals. En cas que, una vegada aplicada esta última reserva, se situe en els nivells previstos en la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 75 ter, resultaran aplicables les mesures establides en este article.

Així mateix, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social podrà establir les condicions en què autoritzar, si és el cas, l'aplicació d'un percentatge addicional sobre la fracció de quota que finança la gestió de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal derivades de contingències comunes a les mútues que acrediten una insuficiència financera del coeficient general basant-se en circumstàncies estructurals en els termes que es determinen.

4. El resultat negatiu de la gestió de les prestacions per cessament en l'activitat es cancel·larà aplicant la reserva específica constituïda en les mútues i, en cas d'insuficiència, s'aplicarà la reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat constituïda en la Tresoreria General de la Seguretat Social fins a extingir el dèficit i reposar fins al seu nivell mínim de dotació aquella reserva, en els termes que s'establisquen reglamentàriament.

Article 75 bis. *Excedents i Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social.*

1. L'excedent que resulte després de dotar la reserva d'estabilització de contingències professionals s'aplicarà de la manera següent:

a) El 80 per cent de l'excedent obtingut en l'àmbit assenyalat en l'article 75.1.a), s'ingressarà amb anterioritat al 31 de juliol de cada exercici en el compte

especial del Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social, obert en el Banc d'Espanya a nom de la Tresoreria General de la Seguretat Social i a disposició del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

El Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social estarà integrat pel metàl·lic depositat en el compte especial, pels valors mobiliaris i la resta de béns mobles i immobles en què aquells fons s'invertisquen i, en general, pels recursos, rendiments i increments que tinguen el seu origen en l'excedent dels recursos de la Seguretat Social generat per les mútues. Els rendiments i gastos que produïsquen els actius financers i els del compte especial s'imputaran a esta, llevat que el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social dispose una altra cosa.

El Fons estarà subjecte a la direcció del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i adscrit als fins de la Seguretat Social.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social podrà aplicar els recursos del Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social a la creació o renovació de centres assistencials i de rehabilitació adscrits a les mútues, a activitats d'investigació, desenrotllament i innovació de tècniques i tractaments terapèutics i rehabilitadors de patologies derivades d'accidents de treball i de malalties professionals a desenrotllar en els centres assistencials adscrits a les mútues, així com a incentivar en les empreses l'adopció de mesures i processos que contribuïsquen eficaçment a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social, per mitjà d'un sistema que es regularà reglamentàriament i, si és el cas, a dispensar servicis relacionats amb la prevenció i el control de les contingències professionals. Els béns mobles i immobles que s'adquirisquen estaran subjectes al règim establert en l'article 74.1.

La Tresoreria General de la Seguretat Social podrà materialitzar els fons depositats en el compte especial en actius financers emesos per persones jurídiques públiques, així com alienar-los en les quantitats, terminis i la resta de condicions que determine el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, fins que este dispose el seu ús per a les aplicacions expressades.

Igualment, la Tresoreria General de la Seguretat Social podrà disposar dels fons depositats en el compte especial, amb caràcter transitori, per a atendre els fins propis del sistema de la Seguretat Social, així com les necessitats o desfasaments de tresoreria, en la forma i condicions que establisca el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, fins a la seua aplicació pel mateix Ministeri als fins assenyalats.

b) El 10 per cent de l'excedent assenyalat en l'apartat 1 s'aplicarà a la dotació de la reserva complementària que constituïran les mútues, els recursos de les quals es podran destinar al pagament d'excés de gastos d'administració, de gastos processals derivats de pretensions que no tinguen per objecte prestacions de Seguretat Social i de sancions administratives, en cas que no siga necessària la seua aplicació als fins establerts en l'article 75.3.

El 10 per cent de l'excedent assenyalat en l'apartat 1 s'aplicarà a la dotació de la reserva d'assistència social, que es destinarà al pagament de prestacions d'assistència social autoritzades, que comprendran, entre altres, accions de rehabilitació i de recuperació i reorientació professional i mesures de suport a l'adaptació de mitjans essencials i llocs de treball, a favor dels treballadors accidentats protegits per estes i, en particular, per a aquells amb discapacitat sobrevinguda, així com, si és el cas, ajudes als seus drethavents, les quals seran alienes i complementàries a les incloses en l'acció protectora de la Seguretat Social. Reglamentàriament, es desplegarà el règim de les aplicacions d'estes reserves.

En el cas de la reserva complementària, l'import màxim d'esta no podrà superar la quantia equivalent al 25 per cent del nivell màxim de la reserva d'estabilització de contingències professionals a què es referix l'apartat 2.a) de l'article 75 d'esta llei.

En cap cas la reserva complementària i la reserva d'assistència social podran aplicar-se al pagament de gastos indeguts, per no correspondre a prestacions,

servicis o altres conceptes compresos en la col·laboració, o a retribucions o indemnitzacions del personal de les mútues per quantia superior a l'establida en les normes d'aplicació, els quals seran pagats en la forma establida en l'article 75 ter.4.

2. L'excedent que resulte després de dotar la reserva d'estabilització de contingències comunes s'ingressarà en el Fons de Reserva de la Seguretat Social.

3. L'excedent que resulte després de dotar la reserva d'estabilització per cessament d'activitat s'ingressarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social amb destinació a la dotació de la reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat, la finalitat de la qual serà la cancel·lació dels dèficits que puguen generar les mútues en este àmbit de la gestió després d'aplicada la seua reserva d'estabilització per cessament d'activitat, així com la reposició d'esta al nivell mínim obligatori, en els termes establits en l'article 75.4, sense perjudi de ser-li aplicables les previsions establides en els paràgrafs quint i sext de l'apartat 1.a) d'este article, sobre materialització i disposicions transitòries dels fons.

Article 75 ter. *Mesures cautelars i responsabilitat mancomunada.*

1. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social podrà adoptar les mesures cautelars establides en l'apartat 2 quan la mútua es trobe en alguna de les situacions següents:

a) Quan la reserva d'estabilització de contingències professionals no arribe al 80 per cent de la seua quantia mínima.

b) Quan concórreguen circumstàncies de fet, determinades en virtut de comprovacions de l'Administració General de l'Estat, que mostren l'existència de desequilibri economicofinancer en l'entitat, que, al seu torn, pose en perill la solvència o liquiditat d'esta, els interessos dels associats, dels beneficiaris i de la Seguretat Social o el compliment d'obligacions concretes. Així mateix, quan aquelles comprovacions determinen la insuficiència o irregularitat de la comptabilitat o de l'administració, en termes que impedisquen conèixer la situació real de la mútua.

2. Les mesures cautelars que podran adoptar-se seran adequades i proporcionals en funció de les característiques de la situació, i consistiran a:

a) Requerir l'entitat perquè en el termini d'un mes presente un pla de viabilitat, rehabilitació o sanejament a curt o mitjà termini, aprovat per la seua junta directiva, en què es proposen les mesures adequades de caràcter financer, administratiu o d'un altre tipus; formule previsió dels resultats i els seus efectes, i fixe, així mateix, els terminis per a la seua execució, amb la finalitat de superar la situació que va donar origen al dit requeriment, garantint en tot cas els drets dels treballadors protegits i de la Seguretat Social.

La duració del pla no serà superior a tres anys, segons les circumstàncies, i concretarà la forma i periodicitat de les actuacions a realitzar.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social aprovarà o denegarà el pla proposat en el termini d'un mes des de la presentació i, si és el cas, fixarà la periodicitat amb què l'entitat haurà d'informar del seu desenrotllament.

b) Convocar els òrgans de govern de l'entitat, i designar la persona que haja de presidir la reunió i donar compte de la situació.

c) Suspènre en les seues funcions a tots o alguns dels directius de l'entitat; esta haurà de designar les persones que, acceptades prèviament pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, hagen de substituir-los interinament. Si l'entitat no ho fa, el dit ministeri podrà designar-los.

d) Ordenar l'execució de mesures correctores de les tendències desfavorables registrades en el seu desenrotllament econòmic i en el compliment dels seus fins socials durant els últims exercicis analitzats.

e) Intervindre l'entitat per a comprovar i garantir el correcte compliment d'ordes concretes emanades de l'esmentat ministeri quan, en qualsevol altre cas, puguen infringir-se estes ordes i d'això derivar-se perjuí mediat o immediat per als treballadors protegits o la Seguretat Social.

f) Ordenar el cessament en la col·laboració en cas d'infracció qualificada com a molt greu d'acord amb el que disposa el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

3. Per a adoptar les mesures cautelars previstes en l'apartat anterior, s'instruirà el corresponent procediment administratiu amb audiència prèvia de l'entitat interessada. Estes mesures cessaran per acord del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social quan hagen desaparegut les causes que les van motivar.

Les mesures cautelars són independents de les sancions que legalment corresponguen pels mateixos fets, i de la responsabilitat mancomunada regulada en l'apartat següent.

4. La responsabilitat mancomunada dels empresaris associats a les mútues tindrà per objecte les obligacions següents:

a) La reposició de la reserva d'estabilització de contingències professionals fins al nivell mínim de cobertura, quan esta no arribe al 80 per cent de la seua quantia mínima, després d'aplicar-se les reserves en la forma establida en l'article 75 i el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ho considere necessari per a garantir l'adequada dispensació per l'entitat de les prestacions de la Seguretat Social o el compliment de les seues obligacions.

b) Els gastos indeguts per no correspondre a prestacions, servicis o altres conceptes compresos en la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

c) Els excessos en els gastos d'administració i per sancions econòmiques imposades.

d) Les retribucions o indemnitzacions del personal al servici de la mútua per quantia superior a l'establida en les normes que regulen la relació laboral d'aplicació o per superar les limitacions legalment establides.

e) La cancel·lació del dèficit que resulte de la liquidació de la mútua, per la inexistència de recursos suficients una vegada esgotats els patrimonis en liquidació, incloent-hi el patrimoni previst en l'article 74.2.

f) Les obligacions concretes per la mútua quan esta no les complisca en la forma establida legalment.

g) Les obligacions atribuïdes a la mútua en virtut de la responsabilitat directa o subsidiària, establides en l'article 71.9.

La responsabilitat mancomunada s'estendrà fins al pagament de les obligacions concretes durant el període de temps en què haja romàs associat l'empresari o siguen conseqüència d'operacions realitzades durant este període. En cas de cessament en l'associació, la responsabilitat prescriurà al cap de cinc anys del tancament de l'exercici en què va finalitzar aquella.

El sistema que s'aplique per a determinar les derrames salvaguardarà la igualtat dels drets i obligacions dels empresaris associats i serà proporcional a l'import de les quotes de la Seguretat Social que els corresponga satisfer per les contingències protegides per la mútua.

Les derrames tenen el caràcter de recursos públics de la Seguretat Social. La declaració dels crèdits que resulten de la derrama i, en general, de l'aplicació de la responsabilitat mancomunada la realitzarà el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el qual n'establirà l'import líquid, en reclamarà el pagament i determinarà la forma, els mitjans, modalitats i condicions aplicables fins a la seua extinció, en els termes establits en l'article 71.10.

5. Així mateix, la mútua podrà fer front a esta responsabilitat per mitjà del patrimoni previst en l'article 74.2. En cas que este patrimoni no siga suficient per a

atendre l'esmentada responsabilitat a curt termini, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a proposta de la junta general de la mútua, podrà autoritzar un pla de viabilitat i/o un ajornament en què podrà no ser necessària la constitució de garanties, en les condicions i terminis que reglamentàriament s'establisquen.

Article 76. Dissolució i liquidació.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social cessaran en la col·laboració en la gestió d'esta, i es produirà la dissolució de l'entitat en els supòsits següents:

- a) Acord adoptat en junta general extraordinària.
- b) Fusió o absorció de la mútua.
- c) Absència d'algun dels requisits exigits per a la seua constitució o funcionament.
- d) Acord del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per incompliment del pla de viabilitat, rehabilitació o sanejament previst en l'article 75 ter.2.a), dins del termini establert en la resolució que l'aprove.
- e) En el supòsit previst en l'article 75 ter.2.f).
- f) Quan hi haja insuficiència del patrimoni previst en l'article 74.2 per a fer front al total de la responsabilitat mancomunada prevista en l'article 75 ter.5, o s'incomplisquen el pla de viabilitat o l'ajornament del mencionat article.

En els supòsits anteriors i conforme al procediment que es regularà reglamentàriament, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social acordarà la dissolució de la mútua, i a continuació s'iniciarà el procés liquidatori, les operacions i resultat del qual requeriran l'aprovació del mateix ministeri. Els excedents que resulten s'ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social per als fins del sistema, excepte els que s'obtinguen de la liquidació del patrimoni històric, que s'aplicaran als fins establerts en els estatuts una vegada extingides les obligacions de la mútua.

Aprovada la liquidació, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social acordarà el cessament de l'entitat com a mútua en liquidació, ordenarà la cancel·lació de la seua inscripció registral i publicarà l'acord en el "Boletín Oficial del Estado".

En els supòsits de fusió i absorció no s'iniciarà el procés liquidatori de les mútues integrades. La mútua resultant de la fusió o l'absorbent se subrogarà en els drets i obligacions de les que s'extingisquen.»

Dos. La disposició addicional onze queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional onze. Gestió per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

1. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social desenrotllaran la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors al servei dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits, de conformitat amb el que disposen els articles 72.1.a), paràgraf segon, i 72.1.b), paràgraf primer, i les normes contingudes en el capítol IV del títol II, així com en les seues disposicions d'aplicació i desplegament, amb les particularitats previstes en els règims especials i sistemes en què aquells estiguen enquadrats i en la present disposició.

2. Correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la funció de declaració del dret a la prestació econòmica, així com les de denegació, suspensió, anul·lació i declaració d'extinció d'este, sense perjudi del control sanitari de les altes i baixes mèdiques per part dels servicis públics de salut i dels efectes atribuïts als informes mèdics en esta llei i en les seues normes de desplegament.

Els actes que es dicten en l'exercici de les funcions mencionades en el paràgraf anterior seran motivats i es formalitzaran per escrit, i la seua eficàcia estarà supeditada a la notificació al beneficiari. Així mateix, es notificaran a l'empresari en els supòsits en què el beneficiari mantinga relació laboral.

Rebut el comunicat mèdic de baixa, la mútua comprovarà el compliment pel beneficiari dels requisits d'afiliació, alta, període de carència i restants exigits en el règim de la Seguretat Social corresponent i determinarà l'import del subsidi, adoptant l'acord de declaració inicial del dret a la prestació.

Durant el termini de dos mesos següents a la liquidació i pagament del subsidi, els pagaments que es realitzen tindran caràcter provisional, i les mútues podran regularitzar els pagaments provisionals, que adquiriran el caràcter de definitius quan transcórrega el mencionat termini de dos mesos.

3. Quan les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, amb base en el contingut dels comunicats mèdics i dels informes emesos en el procés, així com a través de la informació obtinguda de les actuacions de control i seguiment o de les assistències sanitàries previstes en l'apartat 5, consideren que el beneficiari podria no estar impedit per al treball, podran formular propostes motivades d'alta mèdica a través dels metges dependents d'estes, dirigides a la Inspecció Mèdica dels Servicis Públics de Salut. Les mútues comunicaran simultàniament al treballador afectat i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, perquè en prenguen coneixement, que s'ha enviat la mencionada proposta d'alta.

La Inspecció Mèdica dels Servicis Públics de Salut estarà obligada a comunicar a la mútua i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, en un termini màxim de cinc dies hàbils des del següent a la recepció de la proposta d'alta, l'estimació d'esta, amb l'emissió de l'alta, o la denegació, i en este cas adjuntarà un informe mèdic motivat que la justifique. L'estimació de la proposta d'alta donarà lloc al fet que la mútua notifique l'extinció del dret al treballador i a l'empresa, i assenyalarà la data d'efectes d'esta.

En cas que la Inspecció Mèdica considere necessari citar el treballador per a revisió mèdica, esta es realitzarà dins del termini de cinc dies previst en el paràgraf anterior i no suspendrà el compliment de l'obligació que s'hi estableix. No obstant això, en el cas d'incompareixença del treballador el dia assenyalat per a la revisió mèdica, es comunicarà la inassistència en el mateix dia a la mútua que va realitzar la proposta. La mútua disposarà d'un termini de quatre dies per a comprovar si la incompareixença va ser justificada i suspendrà el pagament del subsidi amb efectes des de l'endemà de la incompareixença. En cas que el treballador justifique la incompareixença, la mútua acordarà alçar la suspensió i reposarà el dret al subsidi, i en cas que la considere no justificada, adoptarà l'acord d'extinció del dret en la forma establida en l'apartat 2 i ho notificarà al treballador i a l'empresa, consignant la data d'efectes d'este, que es correspondrà amb el primer dia següent al de la notificació al treballador.

Quan la Inspecció Mèdica del Servici Públic de Salut haja desestimat la proposta d'alta formulada per la mútua o bé no li conteste en la forma i el termini establits, esta podrà sol·licitar l'emissió del comunicat d'alta a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, d'acord amb les atribucions conferides en la disposició addicional cinquanta dos. En ambdós casos, el termini per a resoldre la sol·licitud serà de quatre dies següents al de la seua recepció.

4. Les comunicacions que es realitzen entre els metges de les mútues, els pertanyents al servici públic de salut i les entitats gestores es realitzaran preferentment per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics, i seran vàlides i eficaces des del moment que es reben en el centre on aquells desenrotllen les seues funcions.

Igualment, les mútues comunicaran les incidències que es produïsquen en les seues relacions amb el servici públic de salut o quan l'empresa incomplisca les

seues obligacions al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, que adoptarà, si és el cas, les mesures que corresponguen.

Les mútues no podran desenrotllar les funcions de gestió de la prestació a través de mitjans concertats, sense perjudici de demanar, en els termes establits en l'apartat 5, els servicis dels centres sanitaris autoritzats per a realitzar proves diagnòstiques o tractaments terapèutics i rehabilitadors que estes sol·liciten.

5. Són actes de control i seguiment de la prestació econòmica, aquells dirigits a comprovar la concurrència dels fets que originen la situació de necessitat i dels requisits que condicionen el naixement o manteniment del dret, així com els exàmens i reconeixements mèdics. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social podran realitzar els mencionats actes a partir del dia de la baixa mèdica i, respecte de les citacions per a examen o reconeixement mèdic, la incompareixença injustificada del beneficiari serà causa d'extinció del dret a la prestació econòmica, de conformitat amb el que estableix l'article 131 bis, en els termes que s'establisquen reglamentàriament, sense perjudici de la suspensió cautelar prevista en l'apartat 3 de l'article 132.

Així mateix, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social podran realitzar proves diagnòstiques i tractaments terapèutics i rehabilitadors, amb la finalitat d'evitar la prolongació innecessària dels processos previstos en esta disposició, amb l'autorització prèvia del metge del Servei Públic de Salut i consentiment informat del pacient. Els resultats d'estes proves i tractaments es posaran a disposició del facultatiu del servei públic de salut que assistisca el treballador a través dels servicis d'interoperabilitat del Sistema Nacional de Salut, perquè siguen incorporats en la història clínica electrònica del pacient.

Les proves diagnòstiques i els tractaments terapèutics i rehabilitadors es realitzaran principalment en els centres assistencials gestionats per les mútues per a dispensar l'assistència derivada de les contingències professionals, en el marge que permeta el seu aprofitament, utilitzant els mitjans destinats a l'assistència de patologies d'origen professional, i, amb caràcter subsidiari, podran realitzar-se en centres concertats, autoritzats per a dispensar els seus servicis en l'àmbit de les contingències professionals, amb subjecció al que estableix el paràgraf anterior i en els termes que s'establisquen reglamentàriament. En cap cas les proves i tractaments suposaran l'assumpció de la prestació d'assistència sanitària derivada de contingències comunes ni donarà lloc a la dotació de recursos destinats a esta última.

6. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social podran subscriure convenis i acords amb les entitats gestores de la Seguretat Social i amb els servicis públics de salut, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, per a la realització, en els centres assistencials que gestionen, de reconeixements mèdics, proves diagnòstiques, informes, tractaments sanitaris i rehabilitadors, incloent-hi intervencions quirúrgiques, que aquells els sol·liciten, en el marge que permeta la destinació a les funcions de la col·laboració. Els convenis i acords autoritzats fixaran les compensacions econòmiques que hagen de satisfer-se com a compensació a la mútua pels servicis dispensats, així com la forma i condicions de pagament.

Amb caràcter subsidiari respecte dels convenis i acords previstos en el paràgraf anterior, sempre que els centres assistencials que gestionen disposen d'un marge d'aprofitament que ho permeta, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social podran formalitzar concerts amb entitats privades, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i per mitjà de compensació econòmica, d'acord amb el que s'establisca reglamentàriament, per a la realització de les proves i els tractaments assenyalats a favor de les persones que aquells els sol·liciten, els quals se supeditaran al fet que les actuacions que s'establisquen no perjudiquen els servicis a què els centres estan destinats, ni pertorben la deguda

atenció als treballadors protegits ni als que remeten les entitats públiques, ni minoren els nivells de qualitat establits per a estos.

Els drets de crèdits que generen els convenis, acords i concerts són recursos públics de la Seguretat Social, i a estos els és aplicable el que disposa l'article 70.2.

7. Sense perjudi dels mecanismes i procediments regulats en els apartats anteriors, les entitats gestores de la Seguretat Social o les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social podran establir acords de col·laboració, a fi de millorar l'eficàcia en la gestió i el control de la incapacitat temporal, amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària o els servicis de salut de les comunitats autònomes.»

Disposició addicional primera. *Denominació de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

Totes les referències a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social realitzades en les normes legals i reglamentàries, es consideraran fetes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social

Disposició addicional segona. *Revisió del sistema de protecció per cessament d'activitat.*

En el termini de cinc anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern remetrà al Congrés dels Diputats un estudi sobre l'evolució dels principals paràmetres que configuren el sistema de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms i la seua incidència econòmica, a fi de revisar, si és el cas, el règim de voluntarietat del sistema, així com el seu règim financer.

Disposició addicional tercera.

Les referències a la Inspecció Mèdica dels Servicis Públics de Salut fetes en esta llei i en la seua normativa de desplegament es consideraran referides als òrgans de les comunitats autònomes que tinguen atribuïdes, si és el cas, les funcions d'inspecció mèdica.

Disposició addicional quarta. *Actualització de la cotització per contingències professionals.*

El Govern, en el termini d'un any, abordarà una actualització de la regulació de la cotització per contingències professionals en relació amb els aspectes següents:

a) Actualització de la tarifa de cotització per contingències professionals, complint el que estableix legalment la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2007, respecte de la revisió dels tipus de cotització per activitats econòmiques i la reducció del nombre de situacions previstes en el denominat quadro II de la dita tarifa. L'esmentada actualització es farà en funció de la perillositat i els riscos per a les distintes activitats, indústries i tasques.

b) Modificació del Reial Decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagen contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral. La modificació haurà de tindre com a objectius, entre altres, agilitzar i simplificar el procés de sol·licitud, reconeixement i abonament de l'incentiu, i la implantació d'un sistema objectiu centrat en el comportament de la sinistralitat. Amb la modificació es pretén incentivar en les empreses l'adopció de mesures i processos que contribuïsquen eficaçment a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social.

Disposició addicional quinta.

El Govern, en el termini de tres anys, presentarà en el Congrés dels Diputats un informe d'avaluació de la gestió de les mútues, als efectes de determinar si les funcions que tenen assignades s'estan executant amb eficiència en comparació amb la gestió que realitzen les entitats gestores de la Seguretat Social i, si és el cas, proposar els canvis que siguen necessaris.

Disposició addicional sexta. *Retribucions del personal facultatiu de les mútues.*

No obstant el que s'ha establert amb caràcter general en l'article 71.4 de la Llei General de la Seguretat Social en la redacció feta per esta llei, en relació amb la limitació de les retribucions del personal de les mútues i els seus centres mancomunats, excepcionalment, amb l'objectiu que les mútues puguen prestar uns servicis mèdics més especialitzats, el personal facultatiu al servici d'estes podrà percebre unes retribucions per damunt del límit de retribucions totals fixat per al director gerent de la mútua per a la qual preste servicis, i haurà de respectar, en tot cas, les disposicions sobre la massa salarial i les limitacions o restriccions que establisquen, si és el cas, les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any.

Disposició transitòria primera. *Aplicació dels terminis de vigència dels convenis d'associació i dels documents d'adhesió.*

L'aplicació del termini de vigència establert en l'article 72.1. a) de la Llei General de la Seguretat Social als convenis d'associació formalitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta llei, es realitzarà computant, com a període de temps consumit, el que haja transcorregut des de la data de subscripció d'aquell conveni fins a l'últim dia dels dos mesos següents al de l'entrada en vigor d'esta llei. No obstant això, els convenis d'associació el termini de vigència dels quals, computat en la forma mencionada, supere l'establert en el mencionat article 72.1.a), finalitzaran durant l'any en què es produísca l'entrada en vigor d'esta llei, l'últim dia del mes coincident amb el de la subscripció, excepte aquells l'extinció dels quals es produísca entre el dia 1 de gener i els dos mesos mencionats, que finalitzaran l'últim dia d'estos.

Respecte dels documents d'adhesió, el termini de vigència previst en l'article 72.1.b) de la Llei General de la Seguretat Social es computarà deduint el període de temps consumit des de la data de subscripció del document d'adhesió fins a l'entrada en vigor d'esta llei. En cas que, d'acord amb esta forma de còmput, els documents hagen vençut amb anterioritat al dia 1 de gener del següent any al de l'entrada en vigor, els treballadors autònoms afectats disposaran d'un termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'esta llei per a sol·licitar el canvi de mútua, que produirà els seus efectes a partir de l'1 de gener del següent any.

Disposició transitòria segona. *Regularització de les Reserves d'Estabilització.*

El que disposa l'article 75.2 de la Llei General de la Seguretat Social respecte al règim de dotació de les reserves d'estabilització de contingències professionals, de contingències comunes i per cessament d'activitat, serà aplicable a la liquidació dels comptes anuals corresponent a l'exercici 2014. A este efecte, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social aplicaran els excessos que, si és el cas, resulten sobre els límits establerts als fons i a la reserva previstos en l'article 75 bis de la Llei General de la Seguretat Social, i ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb anterioritat al 31 de juliol de 2015, les quantitats destinades a aquells, amb destinació als fins establerts en l'article mencionat.

Disposició transitòria tercera. *Règim de desinversió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en les societats mercantils de prevenció.*

1. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social que a l'empara del que disposa l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, hagen aportat capital del seu patrimoni històric en les societats mercantils de prevenció constituïdes per estes hauran de presentar les propostes de venda amb anterioritat al 31 de març de 2015 i alienar la totalitat de les participacions com a data límit el 30 de juny d'eixe mateix any.

El procés de venda s'iniciarà prèvia determinació dels béns, drets i obligacions de les societats constituïdes i la seua valoració, a la qual haurà de prestar la seua conformitat el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a fi que no es generen perjudis als drets, béns o interessos de la Seguretat Social.

2. Finalitzat el termini establert, si les mútues no han alienat el cent per cent de les seues participacions en les esmentades societats, estes últimes entraran en causa de dissolució. Durant el mes de juliol de 2015 la mútua traslladarà al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social l'acord de dissolució degudament inscrit en el Registre Mercantil, junt amb els documents que requerisca el departament, i li donarà compte de les actuacions desenrotllades i previstes per a la liquidació de la societat i el termini estimat per a finalitzar el procés liquidatori, resultats previstos i aplicacions. Així mateix, la mútua aportarà en el seu moment al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social els documents definitius que acrediten la liquidació de la societat.

3. Durant el període de temps que hi haja fins a la total desinversió, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no podran subscriure contractes amb la societat de prevenció pròpia ni d'una altra mútua, ni realitzar aportacions a estes o contraure obligacions a favor o en benefici d'aquelles, excepte autorització expressa del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

4. Sense perjudi del que disposa l'article 9.3.e) del text refós de la Llei de l'Impost sobre Societats, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 4/2004, de 5 de març, les rendes generades com a conseqüència del règim de desinversió previst en esta disposició, estaran sotmeses al règim fiscal previst en l'apartat 2 de l'article 121 del mencionat text refós.

Disposició transitòria quarta. *Integració del Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social.*

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'esta llei, la Tresoreria General de la Seguretat Social integrarà en el Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social previst en l'article 75 bis.1.a) de la Llei General de la Seguretat Social, la totalitat del metàl·lic, saldo, valors i la resta de béns mobles o immobles existents en el Fons de Prevenció i Rehabilitació o resultants de les inversions procedents dels seus fons, el qual quedarà extingit.

Disposició transitòria quinta. *Adaptació d'estatuts.*

En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor de les normes reglamentàries a què es referix el segon paràgraf de la disposició final quinta, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social hauran d'adaptar els seus estatuts al que estableix esta llei i es esmentades normes reglamentàries, i remetre'ls al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per els approve.

Disposició transitòria sexta. *Aplicació de les normes en matèria de retribucions.*

L'eventual diferència entre les retribucions actualment percebudes i les resultants de l'aplicació del que preveu l'article 71.4 de la Llei General de la Seguretat Social que pugua existir a l'entrada en vigor d'esta llei, serà absorbida per terceres parts en els tres exercicis següents.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogats la disposició addicional catorze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social; l'article 44 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, i totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que estableix esta llei.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.*

L'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, queda modificat en els termes següents:

«Article 32. *Prohibició de participació en activitats mercantils de prevenció.*

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no podran desenrotllar les funcions corresponents als servicis de prevenció aliens, ni participar amb càrrec al seu patrimoni històric en el capital social d'una societat mercantil en l'objecte del qual figure l'activitat de prevenció.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'establix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.*

La Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'establix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, es modifica en els termes següents:

U. L'article 1 queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació*

1. El sistema específic de protecció pel cessament d'activitat té per objecte dispensar als treballadors autònoms, afiliats a la Seguretat Social i en alta en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial dels Treballadors del Mar, les prestacions i mesures establides en esta llei davant de la situació de cessament total en l'activitat que va originar l'alta en el règim especial, no obstant poder i voler exercir una activitat econòmica o professional a títol lucratiu.

2. El cessament d'activitat podrà ser definitiu o temporal. El cessament temporal comporta la interrupció de totes les activitats que van originar l'alta en el règim especial en què el treballador autònom figure enquadrat, en els supòsits regulats en l'article 5.

3. El règim de protecció dels treballadors per compte propi inclosos en el Sistema Especial de Treballadors per Compte Propi Agraris es regirà pel que disposa la disposició addicional octava.»

Dos. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Règim jurídic.*

La protecció per cessament d'activitat forma part de l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social, és de caràcter voluntari i es regix pel que disposen esta llei i les seues normes de desplegament, així com, supletòriament, per les normes que regulen el règim especial de la Seguretat Social d'enquadrament.»

Tres. La lletra a) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 3 queden redactats de la manera següent:

«a) La prestació econòmica per cessament total, temporal o definitiu, de l'activitat.»

«2. El sistema de protecció per cessament d'activitat comprendrà, a més, mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora dels treballadors autònoms beneficiaris d'este, la gestió del qual correspondrà a les entitats previstes en l'article 14.5.»

Quatre. Les lletres a) i e) de l'apartat 1 de l'article 4 queden redactades de la manera següent:

«a) Estar afiliats i en alta en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial dels Treballadors del Mar, si és el cas.»

«e) Trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si en la data de cessament d'activitat no es complix este requisit, l'òrgan gestor invitarà al pagament al treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingresse les quotes degudes. La regularització del descobert produirà plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.»

Cinc. L'article 5 queda redactat de la manera següent:

«Article 5. *Situació legal de cessament d'activitat.*

1. Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat tots aquells treballadors autònoms que cessen en l'exercici de la seua activitat per alguna de les causes següents:

a) Per la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius determinants de la inviabilitat de prosseguir l'activitat econòmica o professional.

En cas d'establiment obert al públic s'exigirà el tancament d'este durant la percepció del subsidi o bé la seua transmissió a tercers. No obstant això, l'autònom titular de l'immoble on s'ubica l'establiment podrà realitzar sobre este els actes de disposició o gaudi que corresponguen al seu dret, sempre que no suposen la continuïtat de l'autònom en l'activitat econòmica o professional finalitzada.

Es considerarà que hi ha motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius quan concórrega alguna de les circumstàncies següents:

1r. Pèrdues derivades de l'exercici de l'activitat en un any complet, superiors al 10 per cent dels ingressos obtinguts en el mateix període, excloent-ne el primer any d'inici de l'activitat.

2n. Execucions judicials o administratives tendents al cobrament dels deutes reconeguts pels òrgans executius, que comporten almenys el 30 per cent dels ingressos de l'exercici econòmic immediatament anterior.

3r. La declaració judicial de concurs que impedisca continuar amb l'activitat, en els termes de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.

b) Per força major, determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat econòmica o professional.

c) Per pèrdua de la llicència administrativa, sempre que esta constituïska un requisit per a l'exercici de l'activitat econòmica o professional i no estiga motivada per la comissió d'infraccions penals.

d) La violència de gènere determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat de la treballadora autònoma.

e) Per divorci o separació matrimonial, mitjançant una resolució judicial, en els supòsits en què l'autònom exercisca funcions d'ajuda familiar en el negoci de la seua excònjuge o de la persona de la qual s'ha separat, en funció de les quals estava inclòs en el corresponent règim de la Seguretat Social.

2. La situació legal de cessament de l'activitat respecte dels treballadors autònoms inclosos en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms per aplicació de la disposició addicional vint-i-set del text refós de la Llei General de la Seguretat Social es produirà quan cessen involuntàriament en el càrrec de conseller o administrador de la societat o en la prestació de servicis a esta i la societat haja incorregut en pèrdues en els termes que preveu l'apartat 1.a).1r. o bé haja disminuït el seu patrimoni net per davall de les dos terceres parts de la xifra del capital social.

3. Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat els treballadors autònoms econòmicament dependents que, sense perjudi del que preveu el primer apartat d'este article, cessen la seua activitat per extinció del contracte subscrit amb el client de què depenguen econòmicament, en els supòsits següents:

a) Per la terminació de la duració convinguda en el contracte o conclusió de l'obra o servici.

b) Per incompliment contractual greu del client, degudament acreditat.

c) Per rescissió de la relació contractual adoptada per causa justificada pel client, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.

d) Per rescissió de la relació contractual adoptada per causa injustificada pel client, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.

e) Per mort, incapacitat o jubilació del client, sempre que impedisca la continuació de l'activitat.

La situació legal de cessament d'activitat establida en este apartat serà també d'aplicació als treballadors autònoms que no tinguen el reconeixement d'econòmicament dependents, sempre que la seua activitat complisca les condicions establides en l'article 11 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, per la qual s'aprova l'Estatut del Treball Autònom, i en l'article 2 del Reial Decret 197/2009, de 23 de febrer, pel qual es desplega l'Estatut del Treball Autònom en matèria de contracte del treballador autònom econòmicament dependent i el seu registre i es crea el registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms.

4. En cap cas es considerarà en situació legal de cessament d'activitat:

a) A aquells que cessen o interrompen voluntàriament la seua activitat, excepte en el supòsit previst en l'apartat 3.b) del present article.

b) Als treballadors autònoms previstos en l'apartat 3 que, després de cessar la seua relació amb el client i percebre la prestació per cessament d'activitat, tornen a contractar amb el mateix client en el termini d'un any, a comptar del moment en què es va extingir la prestació, i en este cas hauran de reintegrar la prestació rebuda.»

Sis. L'apartat 1 i el primer paràgraf de l'apartat 2 de l'article 6 queden redactats de la manera següent:

«1. Les situacions legals de cessament d'activitat dels treballadors autònoms s'acreditaran per mitjà de declaració jurada del sol·licitant, en què es consignarà el motiu o motius concurrents i la data d'efectes del cessament, a la qual adjuntarà els

documents que a continuació s'establixen, sense perjudi d'aportar-se, si aquell ho considera convenient, qualsevol mitjà de prova admés legalment:

a) Els motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius s'acreditaran per mitjà dels documents comptables, professionals, fiscals, administratius o judicials que justifiquen la falta de viabilitat de l'activitat.

En tot cas s'hauran d'aportar els documents que acrediten el tancament de l'establiment en els termes establits en l'article 5.1.a), la baixa en el cens d'activitats econòmiques i la baixa en el règim especial de la Seguretat Social en què estiga enquadrat el sol·licitant. En cas que l'activitat requerisca l'atorgament d'autoritzacions o llicències administratives, s'adjuntarà la comunicació de sol·licitud de baixa corresponent i, si és el cas, la concessió d'esta, o bé l'acord de la seua retirada.

Sense perjudi dels documents assenyalats en el paràgraf anterior, la concurrència de motius econòmics es considerarà acreditada per mitjà de l'aportació, en els termes que reglamentàriament s'establisquen, de la documentació comptable que confeccione el treballador autònom, en la qual es registre el nivell de pèrdues exigit en els termes de l'article 5.1.a).1r., així com per mitjà de les declaracions de l'IVA, de l'IRPF i la resta de documents preceptius que, al seu torn, justifiquen les partides corresponents consignades en els comptes aportats. En tot cas, les partides que es consignen correspondran a conceptes admesos en les normes que regulen la comptabilitat.

El treballador autònom podrà formular la seua sol·licitud aportant dades estimades de tancament, a fi d'agilitzar la instrucció del procediment, i incorporarà els definitius amb caràcter previ al dictat de la resolució.

b) El cessament d'activitat dels socis de les entitats capitalistes s'acreditarà per mitjà de l'acord adoptat en junta, pel qual es dispose el cessament en el càrrec d'administrador o conseller junt amb el certificat emés pel registre mercantil que acredite la inscripció de l'acord. En el supòsit de cessament en la prestació de servicis es requerirà l'aportació del document que ho acredite, així com l'acord de la junta de reducció del capital per pèrdues.

En ambdós casos es requerirà l'acreditació de la situació de pèrdues o de disminució del patrimoni net en els termes establits en l'article 5.2.

c) La pèrdua de la llicència administrativa que va habilitar l'exercici de l'activitat mitjançant una resolució corresponent.

d) La violència de gènere, per la declaració escrita de la sol·licitant d'haver cessat o interromput la seua activitat econòmica o professional, a la qual s'adjuntarà l'orde de protecció o, a falta d'això, l'informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis sobre la condició de víctima de violència de gènere. Si es tracta d'una treballadora autònoma econòmicament dependent, aquella declaració podrà ser substituïda per la comunicació escrita del client de qui depenga econòmicament en la qual es farà constar el cessament o la interrupció de l'activitat. Tant la declaració com la comunicació han de contindre la data a partir de la qual s'ha produït el cessament o la interrupció.

e) El divorci o acord de separació matrimonial dels familiars incursos en la situació prevista en l'article 5.1.e) s'acreditarà per mitjà de la corresponent resolució judicial, a la qual adjuntaran la documentació corresponent en què es constate la pèrdua d'exercici de les funcions d'ajuda familiar directa en el negoci, que s'havien realitzat amb anterioritat a la ruptura o separació matrimonials.»

«2. Sense perjudi del que preveu l'apartat 1 del present article, les situacions legals de cessament d'activitat dels treballadors autònoms econòmicament dependents, així com dels mencionats en l'article 5.3, s'acreditaran a través dels mitjans següents:»

Set. L'apartat 1 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«1. Els treballadors autònoms que complisquen els requisits establits en l'article 4 hauran de sol·licitar a la mateixa mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a la qual es troben adherits el reconeixement del dret a la protecció per cessament d'activitat.

Respecte dels treballadors per compte propi que no es troben adherits a una mútua, serà aplicable el que estableix la disposició addicional quarta.

El dit reconeixement suposarà el naixement del dret al gaudi de la corresponent prestació econòmica, a partir del segon mes posterior a aquell en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat. Quan el treballador autònom econòmicament dependent haja finalitzat la seua relació amb el client principal, per a tindre dret al gaudi de la prestació, no podrà tindre activitat amb altres clients a partir del dia en què inicie el cobrament de la prestació.»

Huit. S'afeg una lletra e) a l'apartat 3 de l'article 8, amb la redacció següent:

«e) En el Règim Especial dels Treballadors del Mar, els períodes de veda obligatòria aprovats per l'autoritat competent no es tindran en compte per al còmput del període de 12 mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, sempre que en eixos períodes de veda no s'haja percebut la prestació per cessament d'activitat.»

Nou. L'apartat 1 de l'article 9 queda redactat de la manera següent:

«1. La base reguladora de la prestació econòmica per cessament d'activitat serà la mitjana de les bases per les quals s'haja cotitzat durant els dotze mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament. En el Règim Especial dels Treballadors del Mar la base reguladora es calcularà sobre la totalitat de la base de cotització per esta contingència, sense aplicació dels coeficients correctors de cotització, i a més, els períodes de veda obligatòria aprovats per l'autoritat competent no es tindran en compte per al còmput del període de 12 mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, sempre que en eixos períodes de veda no s'haja percebut la prestació per cessament d'activitat.»

Deu. L'article 14 queda redactat de la manera següent:

«1. La protecció per cessament d'activitat es finançarà exclusivament amb càrrec a la cotització per la dita contingència. La data d'efectes de la cobertura començarà a partir del primer dia del mateix mes en què siga formalitzada.

2. La base de cotització per cessament d'activitat es correspondrà amb la base de cotització del Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms que haja elegit, com a pròpia, el treballador autònom d'acord amb el que estableixen les normes d'aplicació, o bé la que li corresponga com a treballador per compte propi en el Règim Especial dels Treballadors del Mar.

3. El tipus de cotització corresponent a la protecció de la Seguretat Social per cessament d'activitat, aplicable a la base determinada en l'apartat anterior, s'establirà de conformitat amb allò que disposa l'article 16.1 de la Llei General de la Seguretat Social. No obstant això, a fi de mantindre la sostenibilitat financera del sistema de protecció, la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de cada exercici establirà el tipus de cotització aplicable a l'exercici a què es referisquen d'acord amb les regles següents:

a) El tipus de cotització expressat en tant per cent serà el que resulte de la fórmula següent:

$$TC_t = G / BC * 100$$

Sent: any al qual es referisquen els pressupostos generals de l'Estat en què estarà en vigor el nou tipus de cotització

TC_t = tipus de cotització aplicable per a l'any t

G = suma del gasto per prestacions de cessament d'activitat dels mesos compresos des de l'1 d'agost de l'any t-2 fins al 31 de juliol de l'any t-1

BC = suma de les bases de cotització per cessament d'activitat dels mesos compresos des de l'1 d'agost de l'any t-2 fins al 31 de juliol de l'any t-1

b) No obstant això, no correspondrà aplicar el tipus resultant de la fórmula, i es mantindrà el tipus vigent, quan:

1r. Suppose incrementar el tipus de cotització vigent en menys de 0,5 punts percentuals.

2n. Suppose reduir el tipus de cotització vigent en menys de 0,5 punts percentuals, o quan, sent la reducció del tipus major de 0,5 punts percentuals, les reserves d'esta prestació a què es referix l'article 16.2 de la present llei previstes al tancament de l'any t-1 no superen el gasto pressupostat per la prestació de cessament d'activitat per a l'any t.

c) En tot cas, el tipus de cotització a fixar anualment no podrà ser inferior al 2,2 per cent ni superior al 4 per cent.

Quan el tipus de cotització a fixar en aplicació del que preveu este apartat excedisca el 4 per cent, es procedirà necessàriament a revisar a l'alça tots els períodes de carència previstos en l'apartat 1 de l'article 8 de la present llei, que quedaran fixats en la corresponent llei de Pressupostos Generals de l'Estat. La dita revisió a l'alça serà almenys de dos mesos.

4. L'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal podrà emetre opinió d'acord amb el que disposa l'article 23 de la Llei Orgànica 6/2013, de 14 de novembre, de creació de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, respecte a l'aplicació pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social del que preveuen els apartats anteriors, així com respecte a la sostenibilitat financera del sistema de protecció per cessament d'activitat.

5. Les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprendora dels treballadors autònoms beneficiaris de la protecció per cessament d'activitat, a les quals es referix l'article 3.2 d'esta llei, es finançaran amb un 1 per cent dels ingressos establits en este article. Les dites mesures seran gestionades pel servei públic d'ocupació de la comunitat autònoma competent i per l'Institut Social de la Marina, en proporció al nombre de beneficiaris que gestionen.»

Onze. L'article 16 queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Òrgan gestor.*

1. Excepte el que estableix l'article anterior i la disposició addicional quarta, correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la gestió de les funcions i servicis derivats de la protecció per cessament d'activitat, sense perjudi de les competències atribuïdes als òrgans competents en matèria de sancions per infraccions en l'orde social i de les competències de direcció i tutela atribuïdes al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social en l'article 73.1 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Amb este fi, la gestió de la prestació per cessament d'activitat correspondrà a la mútua amb qui el treballador autònom haja formalitzat el document d'adhesió, per mitjà de la subscripció de l'annex corresponent. El procediment de formalització de la protecció per cessament d'activitat, el seu període de vigència i efectes es regiran per les normes d'aplicació a la col·laboració de les mútues en la gestió de la Seguretat Social.

2. El resultat positiu anual que les mútues obtinguen de la gestió del sistema de protecció es destinarà a la constitució d'una reserva d'estabilització per cessament d'activitat, el nivell mínim de dotació de la qual equivaldrà al 5 per cent de les quotes ingressades durant l'exercici per esta contingència, que podrà incrementar-se voluntàriament fins a aconseguir el 25 per cent de les mateixes quotes, que constituirà el nivell màxim de dotació, i la finalitat del qual serà atendre els possibles resultats negatius futurs que es produïsquen en esta gestió.

Una vegada dotada amb càrrec al tancament de l'exercici la reserva d'estabilització en els termes establits, l'excedent s'ingressarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb destinació a la dotació d'una reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat, la finalitat de la qual serà, així mateix, la cancel·lació dels dèficits que puguen generar les mútues després d'aplicada la seua reserva de cessament d'activitat, i la reposició d'esta fins al nivell mínim assenyalat, d'acord amb el que estableix l'article 75.4 de la mencionada Llei General de la Seguretat Social.

En cap cas serà aplicable el sistema de responsabilitat mancomunada establert per als empresaris associats.»

Dotze. El paràgraf primer de la disposició addicional sexta queda redactat de la manera següent:

«Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagen optat pel seu enquadrament en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial dels Treballadors del Mar tindran dret a les prestacions per cessament d'activitat, sempre que complisquen les condicions generals establides en esta llei i les particulars que es disposen a continuació:»

Tretze. La lletra c) de l'apartat 1 de la disposició addicional setèima queda redactada de la manera següent:

«c) Per pèrdua de la llicència administrativa, sempre que esta constituïska un requisit per a l'exercici de l'activitat econòmica o professional i no estiga motivada per la comissió d'infraccions penals.»

Disposició final tercera. *Modificació del text refós de la Llei de l'Impost sobre Societats, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 4/2004, de 5 de març.*

L'article 9.3.e) del text refós de la Llei de l'Impost sobre Societats, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 4/2004, de 5 de març, queda modificat en els termes següents:

«e) Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, regulades en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Disposició final quarta. *Modificació de l'apartat 1 de l'article 35 de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'Economia Sostenible.*

«Article 35. *Sostenibilitat en la gestió de les empreses públiques i de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

1. Les societats mercantils estatals i les entitats públiques empresarials adscrites a l'Administració General de l'Estat, així com les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, adaptaran la seua gestió als principis enunciats d'esta llei.»

Disposició final quinta. *Habilitació al Govern.*

Es faculta el Govern per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per a l'aplicació i desplegament de la present llei.

En el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'esta llei el Govern aprovarà totes les normes reglamentàries que siguen necessàries en relació amb el règim de funcionament dels òrgans de govern, gastos d'administració, procediment de formalització dels convenis d'associació i documents d'adhesió, així com el seu contingut i efectes, règim de retribucions i d'aplicació de les reserves de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Disposició final sexta. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2015.

No obstant això, les regles contingudes en l'apartat 3 de l'article 14 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'establix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, en la redacció feta per esta llei, seran aplicables als efectes del càlcul del tipus de cotització corresponent a l'exercici 2016.

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 26 de desembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY