

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**13249** *Reial Decret Llei 16/2014, de 19 de desembre, pel qual es regula el Programa d'Activació per a l'Ocupació.*

I

L'economia espanyola ha iniciat una etapa de creixement econòmic que acumula cinc trimestres de creixement del PIB. Esta evolució té, així mateix, un impacte en termes de creació d'ocupació, tal com s'ha posat de manifest en l'enquesta de població activa per al segon i tercer trimestre de 2014 (+1,12 % i +1,59 % de creixement interanual de l'ocupació).

No obstant això, la duració i intensitat de la crisi dels últims anys i l'impacte que ha tingut sobre l'ocupació exigixen actuacions d'importància que contribuïsquen a intensificar la recuperació i a accelerar la seua transformació en termes de creació d'ocupació estable i de qualitat. El desafiament és ara la reincorporació de l'elevat nombre de desempleats al mercat de treball perquè participen de la reactivació econòmica.

Per este motiu, el 29 de juliol de 2014, el Govern, les organitzacions empresarials CEOE i CEPYME i els sindicats CCOO i UGT van adoptar l'Acord de propostes per a la negociació tripartida per a enfortir el creixement econòmic i l'ocupació, que arrellegava la voluntat d'impulsar mesures en distints àmbits, des d'un renovat protagonisme del diàleg social, destinades a intensificar l'evolució positiva de l'economia i de l'ocupació.

En particular, la incidència de la desocupació de llarga duració suposa un repte que ha d'abordar-se perquè la recuperació siga rica en ocupació i inclusiva, tenint en compte tots aquells qui busquen activament una oportunitat en el mercat de treball.

Per a això, són particularment necessàries mesures d'activació per a l'ocupació que contribuïsquen a reduir el temps que els treballadors passen en situació de desocupació i faciliten el seu retorn al món laboral. Els servicis públics d'ocupació han de posar en comú la informació necessària que possibilita la identificació d'oportunitats d'ocupació, el seguiment continu i l'avaluació de les actuacions desenrotllades. En definitiva, han d'acompanyar els desempleats durant tot el procés i complir amb eficàcia el seu objectiu primordial d'ajudar en la reinserció i el manteniment de l'ocupació.

En atenció a este objectiu, una de les iniciatives arrellegades en l'Acord tripartit amb caràcter prioritari era el disseny, amb la col·laboració de les comunitats autònomes, d'un programa d'activació per a l'ocupació amb un contingut específic d'orientació, formació, requalificació i/o reconeixement de l'experiència laboral que, acompanyat d'una mesura de protecció, contribuïska a facilitar la reinserció laboral als desempleats de llarga duració amb càrregues familiars.

En desplegament d'esta previsió, el 15 de desembre de 2014, Govern i interlocutors socials van firmar l'Acord sobre el Programa Extraordinari d'Activació per a l'Ocupació, destinat a millorar l'ocupabilitat i dotar de noves oportunitats el mencionat col·lectiu de treballadors desempleats, donades les seues majors dificultats de col·locació.

A més, el programa d'activació s'ha dissenyat de manera coherent amb les recomanacions específiques del Consell de la Unió Europea de 8 de juliol de 2014 relatives al Programa Nacional de Reformes de 2014 d'Espanya. En particular, la tercera d'estes recomanacions fa referència a la importància de comptar amb servicis públics d'ocupació moderns, capaços de prestar servicis personalitzats i eficaços especialment a aquelles persones que tenen més dificultats per a accedir a una ocupació, com són els desempleats de llarga duració. Així mateix, les esmentades recomanacions reflectixen la importància de mantindre el compromís dels beneficiaris amb el mercat laboral a través de la seua busca activa d'ocupació, de manera que tant les polítiques actives com les passives estiguen alineades a favor de l'activació per a l'ocupació.

## II

El reial decret llei consta de nou articles, quatre disposicions addicionals i set disposicions finals. L'article 1 es referix al Programa d'Activació per a l'Ocupació com un programa específic i extraordinari de caràcter temporal, dirigit a persones desocupades de llarga duració que complisquen una sèrie de requisits. Els beneficiaris del programa s'han definit a partir del col·lectiu de desocupats de llarga duració amb responsabilitats familiars que han esgotat la seua protecció per desocupació i que, precisament per este motiu, s'enfronten hui a més dificultats de col·locació i especials necessitats de protecció.

Els requisits que han de complir els desocupats per a accedir al programa estan arrellegats en l'article 2 i es referixen a diversos aspectes com la necessitat que hagen transcorregut almenys sis mesos des que els desocupats esgotaren la renda activa d'inserció, el Programa Temporal de Protecció i Inserció o el Programa de Requalificació Professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació; estar inscrit com a demandant d'ocupació en el servei públic d'ocupació competent en data 1 de desembre de 2014 i la permanència en la dita situació durant un determinat període de temps; no tindre el dret a la protecció contributiva o assistencial per desocupació, o a la renda activa d'inserció; no tindre rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per cent del salari mínim interprofessional; acreditar responsabilitats familiars, així com complir determinades obligacions d'activació.

Per tant, el programa està destinat a les persones amb responsabilitats familiars que han estat vinculades amb el mercat laboral en el passat i que són demandants d'ocupació en l'actualitat però que, no obstant això, han quedat fora de l'àmbit de la protecció per desocupació fa almenys sis mesos.

Destaca, a més, que el programa es fonamenta en una cultura de responsabilitat compartida de l'activació per a l'ocupació tant pels serveis públics d'ocupació, proveïdors de les mesures d'activació, com pels mateixos beneficiaris.

Així, l'article 6, al regular el desenrotllament del programa, reconeix els serveis públics d'ocupació com els encarregats d'elaborar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, assignar un tutor individual i, en definitiva, guiar els beneficiaris en el procés de retorn a l'ocupació. Per a això comptaran amb els seus propis mitjans o bé amb la col·laboració publicoprivada, les sinergies de la qual han de posar-se a disposició de l'activació per a l'ocupació.

Per la seua banda, els beneficiaris hauran de complir una sèrie d'obligacions d'activació, arrellegades en l'article 3, que poden agrupar-se en tres blocs: subscriure un compromís d'activitat, acreditar accions de busca activa d'ocupació i participar en les accions de millora de l'ocupabilitat i busca activa d'ocupació previstes en l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació.

De manera complementària, el programa ofereix una ajuda econòmica d'acompanyament. En este sentit, l'article 7 reconeix que l'ajuda tindrà una duració màxima de sis mesos i que la seua quantia serà igual al 80 per cent de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual vigent en cada moment. Esta ajuda permetrà als beneficiaris participar activament de les mesures que els siguen proposades com a resposta a les seues necessitats específiques en la busca d'ocupació i fer-ne un millor aprofitament.

Per tant, el programa pretén evitar el risc de permanència en situació de desocupació dels seus beneficiaris i contribuir a la seua activació i inserció eficaç en el mercat de treball, mentres es posa a la seua disposició una ajuda econòmica que permeta afrontar una situació personal difícil en la transició de tornada a l'entorn laboral.

Així mateix, l'article 8 regula, com a element nou d'este programa, que els beneficiaris puguen compatibilitzar un contracte per compte d'altri amb la percepció de l'ajuda d'acompanyament. D'esta manera, es permet la formalització d'un contracte amb una empresa privada i que esta tinga en compte l'ajuda que continuarà percebent el beneficiari en el còmput de les retribucions salarials que corresponguen, durant un màxim de cinc mesos. S'establix, per tant, una excepció legal al que preveu amb caràcter general la normativa laboral quant a l'obligació empresarial d'abonar íntegrament el salari corresponent, la qual cosa es justifica per disposar d'un incentiu que pugua actuar eficaçment per a la inserció i contractació laboral del col·lectiu objectiu del programa.

Amb esta mesura, es potencien els incentius perquè el col·lectiu de desempleats pugua adquirir una experiència laboral real, la qual cosa suposa un important potencial de millora d'ocupabilitat.

Els articles 4 i 5 regulen els aspectes procedimentals, tant per a incorporar-se al programa com perquè es considere com a produïda una baixa definitiva o temporal en el dit programa i en la percepció de l'ajuda. És especialment rellevant que per a ser admesos en el programa i obtindre el reconeixement de l'ajuda econòmica d'acompanyament les persones desempleades hagen de presentar la sol·licitud d'incorporació al programa entre el 15 de gener de 2015 i el 15 d'abril de 2016.

Finalment, l'article 9 aclaria que el finançament de l'ajuda econòmica s'inclourà dins de l'acció protectora per desocupació i es realitzarà amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Quant a les disposicions addicionals arrellegades en este reial decret llei, cal assenyalar que la disposició addicional primera habilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal a desenrotllar el procediment de concessió i pagament de les ajudes, així com a establir els mecanismes necessaris de coordinació i intercanvi d'informació amb els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes i les agències de col·locació quan actuen en col·laboració amb aquells.

La disposició addicional segona regula la distribució de competències entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. Al primer li correspon la gestió i el pagament de l'ajuda econòmica prevista en el programa d'activació, i els segons seran competents per a assignar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i les accions de millora de l'ocupabilitat per a la realització d'este programa, de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

La disposició addicional tercera preveu la realització d'una avaluació del programa per a analitzar els resultats obtinguts, tres mesos abans de la data de finalització de la seua vigència, per a determinar la seua eficàcia. Es realitzarà de manera conjunta entre el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, les autoritats competents de les comunitats autònomes i els interlocutors socials. L'any 2016, els resultats d'esta avaluació es tindran en compte per a l'assignació de fons procedents del pressupost de gastos del Servei Públic d'Ocupació Estatal entre les diferents comunitats autònomes, en els termes que s'acorden en la respectiva conferència sectorial d'ocupació i assumptes laborals.

Les disposicions finals segona, tercera, quarta i quinta contemplen, respectivament, la modificació de l'apartat 2 de la disposició transitòria octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral; la modificació de l'article 2.1.b) del Reial Decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a desempleats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per a trobar ocupació; la modificació dels articles 32.1.c) i 33.2 del Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de Protecció per Desocupació i, finalment, la supressió de la lletra c) de l'apartat 4 i la modificació de l'apartat 5 de l'article 21 bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.

### III

La disposició addicional quarta regula els supòsits de força major en què la Tresoreria General de la Seguretat Social pot reconèixer determinades empreses, afectades per una suspensió de contractes de treball o reducció de jornada, l'exoneració del pagament de fins al cent per cent de l'aportació empresarial prevista en l'article 214.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social amb la finalitat d'afavorir el manteniment de l'ocupació.

És necessari que les empreses que pretenguen beneficiar-se de l'exoneració complisquen obligacions bàsiques com la de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social; justificar els danys patits, la impossibilitat de continuar l'activitat laboral i les pèrdues d'activitat derivades directament del supòsit de força major; així com la de tindre assegurats els béns indispensables per a realitzar l'activitat productiva en el moment de produir-se l'esdeveniment de caràcter catastròfic.

En últim terme, és imprescindible que les empreses assumisquen uns compromisos bàsics vinculats a realitzar la reinversió necessària per al restabliment de les activitats afectades per la causa de força major i a mantindre en l'ocupació el cent per cent dels treballadors afectats per la suspensió de contracte o la reducció de jornada. L'exoneració a les empreses del pagament de les quotes empresarials de la Seguretat Social tindrà una duració màxima de 12 mesos. Cal destacar que, quan dins del termini de 12 mesos s'extingisca algun contracte temporal per l'expiració del termini convingut o per la realització de l'obra o servici objecte del contracte, les empreses podran seguir beneficiant-se de l'exoneració pel temps que reste fins als 12 mesos sempre que subscriba amb el treballador afectat per l'extinció un contracte per temps indefinit. La Tresoreria General de la Seguretat Social, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa, podrà prorrogar per 12 mesos més l'exoneració reconeguda a les empreses sempre que s'acredite tant que l'empresa continua complint els requisits que van determinar el reconeixement inicial de l'exoneració com que ha posat en marxa els compromisos adquirits quant a la necessària reinversió en l'empresa i el manteniment en l'ocupació dels treballadors afectats per la suspensió o reducció.

#### IV

En les mesures que s'adopten concorren les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que exigix l'article 86 de la Constitució Espanyola com a premissa per a recórrer a la figura del reial decret llei.

És crucial traslladar la incipient recuperació econòmica a l'ocupació amb la major celeritat i intensitat possibles. Això aconsella l'adopció de mesures que estimulen les oportunitats d'ocupació, especialment per a aquelles persones amb majors problemes d'ocupabilitat i que, després d'un període prolongat de recessió, corren el risc de mantindre's en esta situació quedant exclosos de l'esmentat procés de recuperació i dificultant les seues possibilitats d'incorporació al mercat de treball i les seues perspectives de carrera professional i evolució personal.

El programa contingut en este reial decret llei, amb efectivitat immediata, dóna resposta a esta necessitat i, com a tal, té un caràcter excepcional i limitat en el temps.

Cal destacar la participació que han tingut les comunitats autònomes, així com els interlocutors socials, en l'establiment de les bases que han orientat el programa que regula este reial decret llei.

El mateix pot assenyalar-se respecte de l'exoneració del pagament de la quota empresarial el fonament últim de la qual es troba en l'existència de catàstrofes naturals de caràcter imprevisible i que, per tant, poden afectar les empreses i la seua activitat productiva en qualsevol moment. Per este caràcter imprevisible i per a afavorir el manteniment de l'ocupació, és important que les empreses es troben protegides enfront de les greus conseqüències econòmiques que solen comportar este tipus d'esdeveniments extraordinaris com més prompte millor.

Per consegüent, la necessitat de la immediata aplicació de les mesures que s'adopten constituïx el fet habilitador d'extraordinària i urgent necessitat que la Constitució exigix en l'article 86 per a aprovar este reial decret llei.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització concedida en l'article 86 de la Constitució, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la seua reunió del dia 19 de desembre de 2014,

#### DECRETE:

##### Article 1. *Objecte.*

1. El present reial decret llei té com a objecte regular el Programa d'Activació per a l'Ocupació. Es tracta d'un programa específic i extraordinari de caràcter temporal, dirigit a persones desempleades de llarga duració que complisquen els requisits establits en l'article 2.

2. El programa comprén polítiques actives d'ocupació, actuacions d'intermediació laboral, gestionades pels servicis públics d'ocupació amb la finalitat d'incrementar les oportunitats de retorn al mercat de treball, i una ajuda econòmica d'acompanyament gestionada pel Servici Públic d'Ocupació Estatal i vinculada a la participació en les mencionades polítiques d'activació per a l'ocupació.

#### Article 2. *Beneficiaris.*

1. Podran ser beneficiàries del present programa les persones desempleades que presenten la sol·licitud d'incorporació en el termini indicat en l'article 4 i reunisquen els següents requisits a la data de la dita sol·licitud:

a) Haver transcorregut almenys sis mesos des de l'esgotament d'alguna de les següents ajudes o prestacions: la renda activa d'inserció (RAI) regulada en el Reial Decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el Programa de Renda Activa d'Inserció per a Desempleats amb Especials Necessitats Econòmiques i Dificultat per a Trobar Ocupació, o en les normes que el van precedir, quan s'haja esgotat el tercer dret a esta; el Programa Temporal de Protecció i Inserció (PRODI), regulat pel Reial Decret Llei 10/2009, de 13 d'agost, pel qual es regula el Programa Temporal de Protecció per Desocupació i Inserció; el Programa de Requalificació Professional de les Persones que Esgoten la seua Protecció per Desocupació (PREPARA), regulat en el Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desempleades, així com en els successius reials decrets llei que han prorrogat el dit programa. Als efectes d'este apartat, no es considerarà esgotament l'extinció derivada d'una sanció o baixa en el dret per causa imputable al beneficiari.

b) Estar inscrit com a demandant d'ocupació en el servici públic d'ocupació competent a data 1 de desembre de 2014. Este requisit es considerarà complit en els supòsits en què el treballador, encara que no estiga inscrit com a demandant d'ocupació en la dita data, tinga interrompuda la inscripció a causa de la realització d'un treball per compte d'altri, sempre que la duració del contracte haja sigut per temps inferior a 90 dies.

c) Haver romàs inscrit com a demandant d'ocupació durant 360 dies en els díhuit mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud d'incorporació al programa.

d) No tindre el dret a la protecció contributiva o assistencial per desocupació, o a la renda activa d'inserció.

e) Haver cessat involuntàriament en un treball per compte d'altri prèviament a l'esgotament de l'últim dret dels previstos en la lletra a) anterior. A més, si s'ha treballat després de l'esgotament del dit dret, haver cessat de manera involuntària en l'últim treball realitzat.

f) No tindre rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per cent del salari mínim interprofessional, excloent-ne la part proporcional de dos pagues extraordinàries, i acreditar responsabilitats familiars. La consideració de rendes i l'acreditació de les responsabilitats familiars s'efectuaran d'acord amb el que establixen els apartats 3.2) i 2, respectivament, de l'article 215 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny. A este efecte, no es tindran en compte les rendes derivades de les activitats compatibles amb l'ajuda.

g) En cas que després de l'esgotament d'alguna de les prestacions o ajudes incloses en l'apartat a) s'haja percebut qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol administració pública, hauran d'haver transcorregut com a mínim sis mesos des de la finalització de la percepció d'estes rendes abans de la sol·licitud d'este programa.

h) Complir les obligacions d'activació previstes en l'article 3.

2. Als efectes de l'accés al programa, no es considerarà desempleat qui en la data de sol·licitud d'incorporació a este treballo per compte d'altri a temps parcial.

### Article 3. Obligacions d'activació.

Per a la seua incorporació i manteniment en el programa, les persones desempleades hauran de complir, a més dels requisits establits en l'article 2, les obligacions següents:

a) Subscriure en el moment de la sol·licitud un compromís d'activitat en virtut del qual realitzaran les distintes actuacions afavoridores de la seua inserció laboral que acorden els servicis públics d'ocupació, o les seues entitats col·laboradores d'acord amb el que preveu l'article 6, així com:

1a. Acceptar la col·locació adequada que els siga oferida pels servicis públics d'ocupació o per les agències de col·locació quan exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells durant la participació en el programa. A este efecte, es considerarà com a col·locació adequada la regulada en l'article 231.3 del text refós de la Llei General de Seguretat Social.

2a. Renovar la demanda d'ocupació en la forma i les dates en què es determine en el document de renovació de la demanda i comparèixer, quan hagen sigut prèviament requerits, davant del Servici Públic d'Ocupació Estatal, els servicis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells.

3a. Comunicar, en el moment en què es produïsquen, les variacions de renda, de patrimoni o de la unitat familiar, així com les situacions que puguen donar lloc a incompatibilitat amb l'ajuda.

4a. Reintegrar les ajudes indegudament percebudes.

5a. Facilitar als servicis públics d'ocupació o, si és el cas, a les agències de col·locació quan exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells, en el termini de cinc dies, el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per a cobrir les ofertes d'ocupació facilitades per estos.

6a. Acreditar durant la vigència del programa i quan així els siga requerit pel servici públic d'ocupació competent, la busca activa d'ocupació.

7a. Proporcionar la documentació i la informació necessària per a la incorporació i el manteniment en el programa i comunicar als servicis públics d'ocupació i al Servici Públic d'Ocupació Estatal el domicili i, si és el cas, el canvi del domicili, facilitat a l'efecte de notificacions, en el moment en què este es produïska.

8a. Autoritzar que els servicis públics d'ocupació comuniquen la condició de beneficiari del programa i de l'ajuda econòmica a les agències de col·locació que exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb estos, així com a les empreses que ho sol·liciten.

9a. Informar les empreses de la seua condició de sol·licitant o beneficiari del programa quan realitzen actuacions de busca activa d'ocupació o quan subscriguen amb estes contractes de treball.

b) Acreditar davant del Servici Públic d'Ocupació Estatal que durant el termini d'un mes a partir de la presentació de la sol·licitud han realitzat, almenys, tres accions de busca activa d'ocupació (BAO). L'acreditació s'efectuarà dins dels deu dies hàbils següents al transcurs de l'esmentat termini d'un mes.

Es consideraran actuacions de BAO cada una de les següents:

- 1a. Treball per compte propi o alié.
- 2a. Enviament o presentació de currículums en, almenys, tres empreses distintes.
- 3a. Realització, almenys, d'una entrevista de treball.
- 4a. Inscripció en, almenys, una agència de col·locació.
- 5a. Inscripció com a sol·licitant d'ocupació en, almenys, dos portals d'ocupació públics o privats.
- 6a. Presentació, almenys, a una oferta de treball gestionada pels servicis públics d'ocupació.

7a. Qualsevol altres oferides pels servicis públics d'ocupació i específicament accions formatives o accions d'informació i actuacions dirigides a l'autoocupació i empenedoria.

c) Participar en les accions de millora de l'ocupabilitat i busca activa d'ocupació previstes en l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació que, amb caràcter previ a l'inici del programa, els hagen assignat els servicis públics d'ocupació. Este itinerari s'assignarà en el termini d'un mes des de la sol·licitud, d'acord amb el que preveu l'article 6.

No obstant això, si el servici públic d'ocupació no ha pogut realitzar l'itinerari en l'esmentat termini d'un mes, perquè la sol·licitud d'admissió al programa siga aprovada, este itinerari haurà de realitzar-se necessàriament abans del transcurs dels tres mesos de termini que té el Servici Públic d'Ocupació Estatal per a resoldre sobre la sol·licitud, d'acord amb el que indica l'article 4.3.

#### Article 4. *Sol·licitud i incorporació al programa.*

1. Per a ser admesos en el programa i obtindre el reconeixement de l'ajuda econòmica d'acompanyament prevista en l'article 7, les persones desempleades hauran de presentar la sol·licitud d'incorporació al programa entre el 15 de gener de 2015 i el 15 d'abril de 2016.

La sol·licitud haurà de presentar-se, d'acord amb el model que es determine, en l'oficina de prestacions del Servici Públic d'Ocupació Estatal que corresponga a la persona desempleada.

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la documentació acreditativa de reunir els requisits arrellegats en l'article 2 i contindrà el compromís d'activitat que haurà de subscriure el sol·licitant.

2. Una vegada comprovat pel Servici Públic d'Ocupació Estatal que es complixen els requisits d'accés arrellegats en l'article 2, s'informarà el sol·licitant que, per a procedir a la seua admissió al programa i a l'abonament de l'ajuda econòmica corresponent, haurà d'acreditar haver realitzat les accions de la BAO en els termes establits en l'article 3, així com tindre assignat un itinerari individual i personalitzat d'ocupació, en els termes establits en els articles 3 i 6.2.

Així mateix, es traslladarà la sol·licitud al servici públic d'ocupació competent perquè inici les actuacions necessàries per al diagnòstic del perfil del sol·licitant, l'elaboració de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i l'assignació d'un tutor individual, en els termes establits en l'article 6.

3. Una vegada s'haja acreditat la BAO i assignat al treballador l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, així com el tutor individual, el Servici Públic d'Ocupació Estatal dictarà una resolució en què reconeixerà la incorporació del treballador al programa, la qual cosa implicarà el seu dret a la percepció de l'ajuda econòmica i la possibilitat, si és el cas, de compatibilitzar-la amb el treball en els termes que preveu l'article 8. El Servici Públic d'Ocupació Estatal resoldrà sobre la sol·licitud en el termini màxim dels tres mesos següents a la data en què esta s'haja presentat. Transcorregut el termini sense que s'haja dictat una resolució expressa, es considerarà que la sol·licitud ha sigut desestimada per silenci administratiu.

4. Contra la resolució adoptada pel Servici Públic d'Ocupació Estatal podrà interposar-se una reclamació prèvia a la via jurisdiccional social en el termini de trenta dies des de la notificació d'esta.

#### Article 5. *Baixa i reincorporació al programa i a l'ajuda econòmica.*

1. Causaran baixa definitiva en el programa, i deixaran de percebre la corresponent ajuda econòmica, els beneficiaris en els quals concórrega alguna de les circumstàncies següents:

a) Incompliment de les obligacions derivades del compromís d'activitat i que es concreten en l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, excepte causa justificada.

b) No comparéixer, previ requeriment, davant del Servei Públic d'Ocupació Estatal o davant dels serveis públics d'ocupació; no renovar la demanda d'ocupació en la forma i les dates que es determinen en el document de renovació de la demanda, o no tornar en termini als serveis públics d'ocupació el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per a cobrir les ofertes d'ocupació facilitades pels esmentats serveis o les agències de col·locació quan exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells, excepte causa justificada.

c) No acreditar la busca activa d'ocupació en els termes establits en l'article 3, quan siga requerida pels serveis públics d'ocupació.

d) Rebutjar una oferta de col·locació adequada que li siga oferida pels serveis públics d'ocupació o per agències de col·locació quan exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells.

e) Rebutjar la participació en programes d'ocupació, accions de promoció, formació o reconversió professional que determinen els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan exercisquen activitats en l'àmbit de col·laboració amb aquells.

f) Causar baixa voluntària en el treball a què s'accedisca durant el programa.

g) Treballar per compte d'altri a temps complet o parcial, per un període de temps igual o superior a 90 dies, quan l'empresa no descompte del salari que legalment o convencionalment corresponga al treballador l'ajuda econòmica que este perceba, d'acord amb el que preveu l'article 8.

h) Treballar per compte propi per un període superior a 180 dies.

i) Accedir a una prestació per desocupació, subsidi per desocupació o renda agrària, o obtindre altres pensions, prestacions o ajudes socials.

j) Deixar de reunir el requisit de carència de rendes o de responsabilitats familiars previst en l'article 2, excepte el que preveu l'apartat següent.

k) El trasllat a l'estranger, llevat que corresponga a actuacions previstes en l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i haja sigut autoritzat per un tutor assignat en el programa.

l) La renúncia voluntària al programa.

m) Obtindre o mantindre indegudament la percepció de l'ajuda econòmica.

2. Causaran baixa temporal en el programa, i deixaran de percebre durant el període de baixa la corresponent ajuda econòmica, els beneficiaris en els quals concórrega alguna de les circumstàncies següents:

a) El treball per compte d'altri a temps complet o parcial per un període inferior a 90 dies, quan l'empresa no descompte del salari que legalment o convencionalment corresponga al treballador l'ajuda econòmica que este perceba, d'acord amb el que preveu l'article 8.

b) Treballar per compte propi per un període inferior a 180 dies.

c) La pèrdua del requisit de rendes o responsabilitats familiars previst en l'article 2 per un període inferior a 180 dies.

3. Produïda la baixa temporal en el programa i en l'ajuda per les causes previstes en l'apartat anterior, es podrà reconèixer el dret a la reincorporació a este sempre que se sol·licite dins del termini de sol·licitud previst en l'article 4.1 i s'acredite complir els requisits establits en les lletres d) i f) de l'article 2, així com, si és el cas, haver cessat en el treball per compte d'altri i acreditar la situació legal de desocupació. La reincorporació exigirà la inscripció prèvia com a demandant d'ocupació i reactivació del compromís d'activitat.

El període de temps durant el qual el treballador es trobe en situació de baixa temporal en el programa, sense percebre l'ajuda econòmica, d'acord amb el que preveu l'apartat 2 d'este article, no es computarà a l'efecte del període de duració de l'ajuda.

4. El Servei Públic d'Ocupació Estatal resoldrà les baixes i les reincorporacions al programa i ho comunicarà als serveis públics d'ocupació competents a l'efecte que corresponguen en relació amb la continuïtat, o no, de les distintes accions d'inserció laboral previstes en l'article 6.



5. La tramitació de les baixes en el programa en els supòsits previstos en els paràgrafs a), b), c), d), e) h), i) i k) de l'apartat 1 podrà iniciar-se des que es dispose d'informació sobre l'incompliment d'alguna de les obligacions o des que es detecten irregularitats en l'execució del programa. Com a conseqüència d'això, es cursarà una baixa cautelar en el programa i es donarà audiència a l'interessat perquè, en el termini de 15 dies, formule per escrit les al·legacions que considere oportú. Transcorregut el dit termini s'adoptarà, en els 15 dies següents, la resolució que corresponga.

Contra la resolució que dicte el Servei Públic d'Ocupació Estatal podrà interposar-se una reclamació prèvia a la via jurisdiccional social en els termes que preveu l'article 4.4.

6. Els beneficiaris que hagen percebut indègudament l'ajuda econòmica d'acompanyament estaran obligats a reintegrar el seu import. L'exigència de la devolució es realitzarà d'acord amb el que s'ha establert per a les prestacions per desocupació en l'article 227 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social i en la seua normativa de desplegament.

#### Article 6. *Desenrotllament del programa en matèria d'activació per a l'ocupació.*

1. El programa tindrà com a objecte l'activació i la inserció laboral dels seus beneficiaris i es podrà accedir a este una sola vegada.

2. Amb caràcter previ a l'admissió en el programa, el servei públic d'ocupació competent assignarà al beneficiari un tutor individual que elaborarà l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació en el termini d'un mes des de la sol·licitud de l'admissió al programa, a partir d'una entrevista individualitzada que permeta realitzar un diagnòstic previ del perfil del treballador.

3. El tutor serà el responsable de l'elaboració, si és el cas, i el seguiment de l'itinerari, de proposar les mesures d'activació necessàries per a possibilitar la inserció laboral del treballador, així com del control de les restants obligacions adquirides en el compromís d'activitat. En particular, el tutor serà l'encarregat de gestionar els servicis i programes d'orientació i intermediació i de formació professional necessària per a la inserció laboral, així com de realitzar un seguiment individualitzat de les col·locacions que es produïsquen durant la vigència del programa.

El beneficiari haurà de comunicar al tutor les possibles contractacions que realitze d'acord amb la compatibilitat prevista en l'article 8.

4. La informació relativa als servicis o programes que configuren l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació s'han d'arreglar en el sistema d'informació dels servicis públics d'ocupació en el termini màxim d'un mes des que s'hagen iniciat.

5. Les mesures d'activació tindran en compte les tendències actuals del mercat de treball i les necessitats formatives del beneficiari. Així mateix hauran de contemplar l'atenció a les empreses, les seues necessitats de contractació, el tipus de perfils professionals que necessiten, la busca i la proposta de candidats per mitjà de sondejos entre els participants en el programa i el seguiment de les contractacions realitzades.

6. Els servicis públics d'ocupació comunicaran al Servei Públic d'Ocupació Estatal:

a) La identitat del tutor individual que s'assigne al sol·licitant del programa, els itineraris que s'elaboren i les col·locacions que es realitzen durant la vigència dels itineraris, així com el seu seguiment. Els itineraris hauran de ser comunicats immediatament després de la seua elaboració.

b) L'incompliment de qualsevol de les obligacions concretes en el moment de la sol·licitud d'incorporació al programa, així com del manteniment de la inscripció com a demandant d'ocupació, la participació efectiva en l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i la busca activa d'ocupació.

#### Article 7. *Ajuda econòmica d'acompanyament.*

Una vegada dictada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal la resolució d'admissió al programa i de reconeixement de l'ajuda econòmica d'acompanyament en els termes que

preveu l'article 4.3, els beneficiaris podran percebre una ajuda econòmica d'acord amb el que estableixen els paràgrafs següents:

- a) La duració màxima de l'ajuda econòmica serà de sis mesos, si bé les accions d'inserció previstes en el programa poden continuar realitzant-se després d'este termini.
- b) La quantia de l'ajuda serà igual al 80 per cent de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual vigent en cada moment.
- c) Els efectes econòmics del reconeixement de l'ajuda econòmica es produiran des de l'endemà del transcurs del termini d'un mes a comptar del dia de la presentació de la sol·licitud d'incorporació al programa, sempre que el sol·licitant acredite, en els deu dies hàbils següents a la finalització del període assenyalat, que durant este ha realitzat la BAO en el temps i forma establits en l'article 3, i que li ha sigut assignat pel servei públic d'ocupació competent l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació.

Si transcorregut l'esmentat període d'un mes no s'ha elaborat l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació pel servei públic d'ocupació competent, els efectes econòmics de l'ajuda només es produiran a partir de la data en què quede acreditat que el sol·licitant té assignat el dit itinerari, en els termes establits en l'article 3.

- d) El pagament periòdic de l'ajuda econòmica serà realitzat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal dins del mes següent a aquell en què corresponga la meritació.

#### Article 8. *Compatibilitat i incompatibilitat de l'ajuda econòmica d'acompanyament.*

1. Una vegada admés en el programa, l'ajuda econòmica serà compatible amb:

- a) Les ajudes de qualsevol naturalesa que es puguen obtindre per l'assistència a accions de formació professional per a l'ocupació.

- b) El treball per compte d'altri, a temps complet o parcial i de duració indefinida o temporal, fins a un màxim de cinc mesos, sempre que es faça en empreses o entitats que no formen part del sector públic, d'acord amb l'article 3.1 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

2. En el supòsit previst en l'apartat 1.b), el treballador mantindrà la percepció de l'ajuda econòmica durant la vigència del contracte pel temps que li reste per percebre aquella fins a un màxim de cinc mesos.

Durant este temps, l'empresari descomptarà la quantia de l'ajuda econòmica de l'import del salari que corresponga percebre al treballador legalment o convencionalment. En el supòsit de contractació a temps parcial, la quantia de l'ajuda econòmica a descomptar de l'import del salari serà proporcional al temps efectivament treballat. No obstant això, el salari a tindre en compte a l'efecte del càlcul tant d'indemnitzacions per extinció del contracte de treball com de bases de cotització a la Seguretat Social serà el que, legalment o convencionalment, corresponga al treballador.

Per a l'aplicació de la compatibilitat, el treballador haurà de presentar davant de l'empresa un document acreditatiu del període i la quantia de l'ajuda econòmica reconeguda; serà vàlida a este efecte la resolució adoptada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en què reconega l'admissió al programa i el pagament de l'ajuda.

3. A esta contractació, li seran aplicables les bonificacions o reduccions en les quotes a la Seguretat Social que corresponguen segons la regulació vigent, sempre que el contracte subscrit complisca els requisits establits en cada cas. No obstant això, la quantia de l'ajuda econòmica a descomptar de l'import del salari, en concurrència amb mesures de suport públic diferents de les esmentades bonificacions o reduccions en les quotes a la Seguretat Social, no podrà superar el 80 % del cost salarial anual corresponent al contracte que s'haja formalitzat, sense incloure les quotes a la Seguretat Social.

En cas d'extinció del contracte abans de finalitzar la participació del beneficiari en el programa, i sempre que no es reunisquen els requisits d'accés a una prestació contributiva o subsidi per desocupació, el treballador haurà de comunicar l'esmentada extinció del contracte a l'oficina de prestacions del Servei Públic d'Ocupació Estatal dins dels quinze

dies següents a esta, i reactivar el compromís d'activitat per a mantindre la participació en el programa i la percepció pel temps que reste de l'ajuda econòmica d'acompanyament.

4. L'ajuda econòmica serà incompatible amb:

a) L'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa que facen superar els límits establits, en els termes fixats en l'article 2, sense que es computen a eixos efectes les rendes que vinguen d'accions o treballs compatibles amb la percepció de la renda.

b) La percepció de prestacions o subsidis per desocupació, o de la renda agrària.

c) La percepció de pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que siguen incompatibles amb el treball.

d) La realització simultània de treball per compte propi o per compte d'altri, a temps complet o parcial, excepte quan siga compatible segons el que estableix l'apartat 1.b).

e) La percepció de qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les administracions públiques.

#### Article 9. *Finançament.*

1. El finançament de l'ajuda econòmica arreglada en l'article 7 s'inclourà dins de l'acció protectora per desocupació i es realitzarà amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. El finançament del disseny, assignació i seguiment de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació, així com les accions d'inserció incloses en el programa d'activació per a l'ocupació, es realitzaran amb càrrec als pressupostos de les respectives comunitats autònomes.

3. Les comunitats autònomes utilitzaran en l'execució d'este programa les quantitats procedents del pressupost de gastos del Servei Públic d'Ocupació Estatal que els siguen assignades com a conseqüència dels criteris aprovats en la respectiva Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals de 2015, en els termes disposats en les normes o convenis que fixen, entre altres qüestions, les condicions de gestió d'estos fons d'acord amb el que estableix l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.

4. Sense perjudi del que es menciona en l'apartat anterior, les comunitats autònomes podran destinar recursos propis addicionals per a finançar l'adequada gestió del programa d'activació i inserció per a l'ocupació.

#### Disposició addicional primera. *Obligacions d'informació.*

1. A fi de garantir el funcionament correcte d'este programa i garantir les mateixes possibilitats d'accés a tots els seus potencials beneficiaris, s'habilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal per a desplegar el procediment de concessió i pagament de les ajudes, així com per a establir els mecanismes necessaris de coordinació i intercanvi d'informació amb els servicis públics d'ocupació així com amb les agències de col·locació quan actuen en col·laboració amb aquells.

2. Així mateix, els servicis públics d'ocupació competents arbitraran les mesures necessàries a fi d'informar en tot moment les empreses i agències de col·locació que ho sol·liciten sobre els beneficiaris d'este programa als efectes d'afavorir la seua inserció laboral.

3. En els casos de contractació de beneficiaris del programa que compatibilitzen l'ajuda econòmica d'acord amb el que preveu l'article 8, l'empresari informarà sobre esta circumstància en el moment de comunicació de la contractació.

#### Disposició addicional segona. *Distribució de competències.*

1. Correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal, a través de les seues direccions provincials, la gestió i el pagament de l'ajuda econòmica prevista en el programa d'activació. Les persones titulars de les direccions provincials hauran de dictar una resolució que reconega o denegue el dret a l'admissió al programa, així com resoldre les baixes i les reincorporacions a este.

Les resolucions dictades seran recurribles davant dels òrgans jurisdiccionals de l'orde social, prèvia reclamació davant del dit organisme, en la forma prevista en l'article 71 de Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació Estatal efectuarà el pagament de l'ajuda prevista en l'article 7, el control de requisits i incompatibilitats, l'exigència de la devolució de les quantitats indegudament percebudes, així com les compensacions en les prestacions per desocupació o en la renda activa d'inserció de les quantitats indegudament percebudes per qualsevol de les dites percepcions, tot això en els mateixos termes fixats per a les prestacions per desocupació.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal serà també competent per a desenrotllar les accions de millora de l'ocupabilitat de l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació que hagen de ser finançades amb càrrec als crèdits específicament autoritzats per la llei anual de Pressupostos Generals de l'Estat en el seu estat de gastos, com a reserva de gestió directa, de conformitat amb el que estableix l'article 13.h) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.

2. Les comunitats autònomes que han assumit el traspàs de la gestió realitzada per l'antic Institut Nacional d'Ocupació, actual Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, seran competents per a assignar l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació i les accions de millora de l'ocupabilitat per a la realització d'este programa, de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

3. L'Institut Social de la Marina exercirà les competències atribuïdes al Servei Públic d'Ocupació Estatal relatives a la gestió del programa d'activació quan s'aplique als desempleats procedents del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

Disposició addicional tercera. *Avaluació.*

A fi d'analitzar els resultats obtinguts pel programa, es procedirà a una avaluació d'este tres mesos abans de la data de finalització de la seua vigència, per a determinar l'eficàcia del programa i, si és el cas, determinar la necessitat d'articular la seua continuïtat o de realitzar qualsevol tipus d'adaptació. Esta avaluació es realitzarà de manera conjunta entre el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, les autoritats competents de les comunitats autònomes i els interlocutors socials.

Així mateix, els resultats d'esta avaluació es tindran en compte l'any 2016 per a l'assignació de fons procedents del pressupost de gastos del Servei Públic d'Ocupació Estatal entre les diferents comunitats autònomes, en els termes que s'acorden en la respectiva Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals.

Disposició addicional quarta. *Exoneració del pagament de quotes en supòsits de força major per a afavorir el manteniment de l'ocupació.*

1. Les empreses que, prèvia resolució de l'autoritat laboral, acorden la suspensió de contractes de treball o la reducció de jornada per causa de força major podran sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social una exoneració de fins al cent per cent del pagament de l'aportació empresarial prevista en l'article 214.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sempre que concórreguen les circumstàncies següents:

a) Que la causa de força major derive d'esdeveniments catastròfics naturals, imprevisibles o que, havent sigut previstos, siguen inevitables, com ara terratrèmols, sismes submarins, incendis, inundacions, plagues, explosions, tempestats de vent i mar, sempre que suposen la destrucció total o parcial de les instal·lacions de l'empresa o centre de treball, i impedisquen la continuïtat de l'activitat laboral per als treballadors afectats.

b) Que un informe preceptiu de la Direcció Especial de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sol·licitat per la Tresoreria General de la Seguretat Social, acredite que la força major reuneix les característiques mencionades en la lletra anterior. Este informe s'entén sense perjudi de l'exigut de conformitat amb el que preveu l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors i la normativa que la desplega.

c) Que les empreses es troben al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i de Seguretat Social i justifiquen els danys patits, la impossibilitat de continuar l'activitat laboral i les pèrdues d'activitat derivades directament del supòsit de força major.

d) Que les empreses, en el moment de produir-se l'esdeveniment de caràcter catastròfic, hagen tingut assegurats els béns indispensables per a realitzar l'activitat productiva afectada per la força major.

e) Que les empreses es comprometen a realitzar, mentres dure l'exoneració, la reinversió necessària per al restabliment de les activitats afectades per la causa de força major. Per a verificar el compliment d'este compromís, la Tresoreria General de la Seguretat Social podrà requerir l'assessorament i els informes tècnics que corresponguen.

f) Que les empreses es comprometen a mantindre en el lloc de treball, durant l'any posterior a la finalització de la suspensió o reducció, el cent per cent dels treballadors afectats per la suspensió de contracte o la reducció de jornada, excloent-ne els treballadors recol·locats en altres centres de treball.

2. La resolució de la Tresoreria General de la Seguretat Social haurà d'indicar el percentatge d'exoneració que es reconega. Les circumstàncies a tindre en compte per a fixar el dit percentatge seran, entre altres, la situació econòmica de l'empresa, l'impacte econòmic de la força major sobre altres empreses auxiliars de l'afectada, les perspectives de manteniment i creació d'ocupació a mitjà i llarg termini, així com el percentatge de treballadors indefinits de la seua plantilla.

3. L'exoneració a les empreses del pagament de les quotes empresarials de la Seguretat Social a què es referix esta disposició tindrà una duració màxima de 12 mesos a partir de la resolució de reconeixement que dicte la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Quan dins del termini de 12 mesos assenyalat en el paràgraf anterior s'extingisca algun contracte temporal per l'expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servici objecte del contracte, les empreses podran seguir beneficiant-se de l'exoneració per als dits contractes pel temps que reste fins als dotze mesos sempre que subscriga amb el treballador afectat per l'extinció un contracte per temps indefinit.

La Tresoreria General de la Seguretat Social, amb la sol·licitud prèvia de l'empresa, podrà prorrogar l'exoneració reconeguda a les empreses per dotze mesos més sempre que s'acredite tant que l'empresa continua complint els requisits que van determinar el reconeixement inicial de l'exoneració, com que ha posat en marxa els compromisos adquirits quant a la necessària reinversió en l'empresa i el manteniment en el lloc de treball dels treballadors afectats per la suspensió o reducció.

4. Les empreses que incomplisquen els compromisos exigits per les lletres e) i f) de l'apartat 1 hauran de reintegrar l'import de les cotitzacions del pagament de les quals van ser exonerades amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que estableixen les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social, i això sense perjudi de l'aplicació del que estableix el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considerarà incomplida l'obligació de manteniment en l'ocupació quan el contracte de treball s'extingisca per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador. En cas que es tracte de contractes temporals, no es considerarà incomplida l'obligació de manteniment en l'ocupació quan el contracte de treball s'extingisca per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servici objecte del contracte.

5. El que disposa este reial decret llei serà aplicable a les sol·licituds d'exoneració que es presenten a partir de la seua entrada en vigor. En cap cas es reconeixerà l'exoneració quan haja transcorregut més de tres mesos entre la data en què haja tingut lloc l'esdeveniment extraordinari de força major i la sol·licitud.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara del que estableix l'article 149.1.7a i 13a de la Constitució, que atribuïxen a l'Estat la competència exclusiva sobre legislació laboral, sense perjudi de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes, i les bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica, respectivament.

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.*

L'apartat 2 de la disposició transitòria octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, queda redactat en els termes següents:

«2. En els contractes per a la formació i l'aprenentatge que se subscriuen fins al 30 de juny de 2015, en els supòsits en què no existisca títol de formació professional o certificat de professionalitat relacionats amb el treball efectiu a realitzar, o centres formatius disponibles per a la seua impartició, l'activitat formativa inherent a estos contractes estarà constituïda pels continguts mínims orientatius establits en el fitxer d'especialitats formatives, accessible per a la seua consulta en les pàgines web del Servei Públic d'Ocupació Estatal [www.sepe.es](http://www.sepe.es) i en les dels servicis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes, per a les ocupacions o especialitats relatives a l'activitat laboral prevista en el contracte; a falta d'això, estarà constituïda pels continguts formatius determinats per les empreses o comunicats per estes al Servei Públic d'Ocupació Estatal, a l'efecte de la seua validació en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació. Per una orde del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social es podrà ampliar el termini abans assenyalat fins al 31 de desembre de 2015.»

Disposició final tercera. *Modificació del Reial Decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a desempleats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per a trobar ocupació.*

U. La lletra b) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial Decret 1369/2006, de 24 de novembre, pel qual es regula el programa de renda activa d'inserció per a desempleats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per a trobar ocupació, queda redactada de la manera següent:

«b) Ser demandant d'ocupació inscrit ininterrompudament com a desempleat en l'oficina d'ocupació durant 12 o més mesos. A este efecte, es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat de 90 o més dies en els 365 anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa.

Durant la inscripció com a demandant d'ocupació a què es referix el paràgraf anterior haurà de buscar-se activament ocupació, no s'haurà d'haver rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni haver-se negat a participar, excepte per una causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals o altres per a incrementar l'ocupabilitat.

En el moment de la sol·licitud, s'haurà d'acreditar haver realitzat durant el període d'inscripció abans indicat accions de busca activa d'ocupació en la forma que es determine reglamentàriament. Mentre no es produïska eixe desplegament normatiu, s'acreditaran de la manera establida en l'article 3 del Reial Decret Llei 16/2014, de 19 de desembre, pel qual es regula el Programa d'Activació per a l'Ocupació. L'eixida a l'estranger interromp la inscripció com a demandant d'ocupació a este efecte.

No es considerarà interrompuda la inscripció quan el sol·licitant acredite que l'eixida a l'estranger s'ha produït per matrimoni o per naixement d'un fill, defunció o malaltia greu del cònjuge o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o

pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, i sempre que l'estada haja sigut igual o inferior a 15 dies.

Així mateix, tampoc interromprà la inscripció l'eixida a països de l'Espai Econòmic Europeu i Suïssa per a la busca o realització de treball, perfeccionament professional o cooperació internacional, i sempre que l'estada siga inferior a 90 dies.

En els supòsits en què s'interrompa la demanda d'ocupació, s'exigirà un període de 12 mesos ininterromput des de la nova inscripció.»

Dos. El Govern podrà modificar, mitjançant un reial decret, el que estableix l'apartat anterior.

Disposició final quarta. *Modificació del Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de Protecció per Desocupació.*

El Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de Protecció per Desocupació, queda redactat de la manera següent:

U. La lletra c) de l'apartat 1 de l'article 32 queda redactada de la manera següent:

«c) Transcorregut el dit termini, si hi ha responsabilitat, es dictarà una resolució en què s'assenyale la quantia de la prestació i l'abast de la responsabilitat de l'empresari o dels empresaris. L'import de la prestació s'haurà de fer efectiu en el termini de trenta dies comptats des de la notificació de la resolució. Si no es reintegra el deute en el dit termini, s'aplicarà el que estableix l'article 69 i següents del Reglament General de Recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 1415/2004, d'11 de juny, així com el que estableix l'article 39 i següents del dit reglament quan el deutor siga una entitat pública.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 33 queda redactat de la manera següent:

«2. El treballador disposarà d'un termini de trenta dies, a partir de la notificació de la resolució, per a reintegrar la quantia de la prestació o subsidi percebuts indegudament. Transcorregut el dit termini sense que haja sigut obtingut el reintegrament del deute, en els casos en què no es puga aplicar la compensació o descompte segons preveu l'article 34 següent, o bé quan, corresponent la dita compensació o descompte, no ha sigut possible cancel·lar el deute en la seua totalitat, s'aplicarà el que estableix l'article 80 del Reglament General de Recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 1415/2004, d'11 de juny.»

Tres. El Govern podrà modificar, mitjançant un reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

Disposició final quinta. *Modificació de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.*

La Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, queda modificada de la manera següent:

U. Se suprimeix la lletra c) de l'apartat 4 de l'article 21 bis.

Dos. L'apartat 5 de l'article 21 bis queda redactat en els termes següents:

«5. Les agències de col·locació podran ser considerades entitats col·laboradores dels servicis públics d'ocupació, amb l'abast previst en les normes de desplegament d'esta llei. L'instrument jurídic en què s'articule esta col·laboració haurà de regular els mecanismes de comunicació per part de les agències de col·locació dels incompliments de les obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació previstes en l'article 231.1 del text

refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Disposició final sexta. *Facultats de desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a dictar les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i l'execució del que establix este reial decret llei.

Així mateix, es faculta la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seues competències, per a dictar totes les resolucions que siguen necessàries per al desplegament d'este reial decret llei.

Disposició final setètima. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el «Boletín Oficial del Estado».

No obstant això, les disposicions relatives al programa d'activació per a l'ocupació regulat per este reial decret llei produiran efectes des del 15 de gener de 2015.

La disposició final quarta produirà efectes en la data de subscripció del concert entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i la Tresoreria General de la Seguretat Social que regule la col·laboració en matèria de recaptació en via de constrenyiment de les prestacions indegudament percebudes pels treballadors i aquelles altres del pagament de les quals siguen responsables les empreses.

Madrid, 19 de desembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY