

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

2395 *Correcció d'errors del Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.*

Advertits errors en el Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, publicat en el «Boletín Oficial del Estado», suplement en valencià número 36, d'11 de febrer de 2012, s'hi fan les rectificacions oportunes:

En la pàgina 8, en el preàmbul, antepenúltim paràgraf, penúltima línia, on diu: «... denunciats, contractes de formació i acomiadaments col·lectius...», ha de dir: «... denunciats, contractes per a la formació i l'aprenentatge i acomiadaments col·lectius...».

En la pàgina 13, en l'article 3.1, primer paràgraf, on diu: «... inscrits en l'oficina d'ocupació amb anterioritat a l'1 de gener de 2012, tindran dret...», ha de dir: «... inscrits en l'oficina d'ocupació tindran dret...».

En la pàgina 15, en l'apartat 9 de l'article 4, on diu: «... la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006...», ha de dir: «... la secció I del capítol I de la Llei 43/2006...».

En la pàgina 16, en la redacció que l'article 6 fa de l'apartat 4 de l'article 13 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, on diu: «... la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i la normativa que la desplega.», ha de dir: «... la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i la normativa que la desplega.».

En la pàgina 16, en l'article 7, apartat 3, on diu: «... la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006...», ha de dir: «... la secció I del capítol I de la Llei 43/2006...».

En la pàgina 17, en la redacció que l'article 9 fa de l'apartat 2 de l'article 34 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, primer paràgraf, línia tercera, on diu: «Si no hi ha pacte en contra, l'empresa...», ha de dir: «Si no hi ha pacte, l'empresa...».

En la pàgina 19, últim paràgraf, en la redacció que l'article 11.Dos fa de l'apartat 2 de l'article 40 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, on diu: «... l'opció prevista en el paràgraf quart de l'apartat 1 d'este article...», ha de dir: «... l'opció prevista en el paràgraf tercer de l'apartat 1 d'este article...».

En la pàgina 20, en la redacció que l'article 12 fa del paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 41 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, on diu:

«Es considera de caràcter col·lectiu la modificació que, en un període de noranta dies, afecte almenys:

Deu treballadors, en les empreses que ocupen menys de cent treballadors.

El 10 per cent del nombre de treballadors de l'empresa en aquelles que ocupen entre cent i tres-cents treballadors.

Trenta treballadors, en les empreses que ocupen més de tres-cents treballadors.»

Ha de dir:

«Es considera de caràcter col·lectiu la modificació que, en un període de noranta dies, afecte almenys:

a) Deu treballadors, en les empreses que ocupen menys de cent treballadors.

b) El 10 per cent del nombre de treballadors de l'empresa en aquelles que ocupen entre cent i tres-cents treballadors.

c) Trenta treballadors, en les empreses que ocupen més de tres-cents treballadors.»

En la pàgina 21, penúltim paràgraf, en la redacció que l'article 12.U fa del paràgraf quart de l'apartat 4 de l'article 41 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, on diu: «... pels sindicats més representatius del sector al qual pertanga l'empresa...» ha de

dir: «... pels sindicats més representatius i representatius del sector al qual pertanga l'empresa...».

En la pàgina 27, en l'article 16.1, on diu: «1. Quan una empresa, en virtut de l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors o d'un procediment concursal, haja suspés contractes de treball, de forma continuada o no, o haja reduït el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'extingisquen contractes a l'empara dels articles 51 o 52.c) de l'Estatut dels Treballadors...», ha de dir: «1. Quan una empresa, en virtut de l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors o d'un procediment concursal, haja suspés contractes de treball, de forma continuada o no, o haja reduït el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'extingisquen contractes a l'empara dels articles 51 o 52.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors...».

En la pàgina 30, últim paràgraf, en la redacció que l'article 18.Tres fa del paràgraf octau de l'apartat 2 de l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, on diu: «... recomanacions a les parts que, en cap cas, no implicaran la paralització ni la suspensió del procediment.», ha de dir: «... recomanacions a les parts que no implicaran, en cap cas, la paralització ni la suspensió del procediment.».

En la pàgina 34, en l'article 21, primer paràgraf, on diu: «L'apartat 4 de l'article 43 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, queda redactat de la manera següent:», ha de dir: «El primer paràgraf de l'apartat 4 de l'article 43 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, queda redactat de la manera següent:».

En la pàgina 45, en la disposició transitòria primera, en l'apartat 1, on diu: «1. Les empreses de treball temporal que en la data d'entrada en vigor d'esta norma no hagen sigut ja autoritzades administrativament...», ha de dir: «1. Les empreses de treball temporal que en la data d'entrada en vigor d'esta norma hagen sigut ja autoritzades administrativament...».