

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**13241** *Llei 26/2011, d'1 d'agost, d'adaptació normativa a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei  
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

#### PREÀMBUL

La Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i el seu Protocol Facultatiu van ser aprovats el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU). Ambdós són tractats internacionals que arrepleguen els drets de les persones amb discapacitat, així com les obligacions dels estats que en formen part de promoure, protegir i assegurar tals drets.

Això és el resultat d'un llarg procés en què van participar diversos actors: estats membres i observadors de l'ONU, cossos i organitzacions d'especial rellevància de l'ONU, inclòs el Relator Especial sobre Discapacitat, institucions de drets humans nacionals, i organitzacions no governamentals, entre les quals van tindre un paper destacat les organitzacions de persones amb discapacitat i les seues famílies, de manera molt destacada les espanyoles, esta Convenció suposa la consagració del canvi de paradigma de l'enfocament de les polítiques sobre discapacitat. Supera definitivament la perspectiva assistencial de la discapacitat per a abordar-ne una de basada en els drets humans.

Es passa així a considerar les persones amb discapacitat plenament com a subjectes titulars de drets i no com a mers objectes de tractament i protecció social.

En este sentit, la Convenció, situant de manera integral les persones amb discapacitat com a subjectes de dret, estableix que les seues demandes i necessitats han de ser cobertes de manera que puguen aconseguir la igualtat d'oportunitats respecte al conjunt dels ciutadans. I, prenent en consideració la perspectiva de les capacitats diferenciades i la diversitat funcional d'una important part de la població mundial, que s'estima en 650 milions de persones, un deu per cent dels sers humans, es pretén addicionalment incorporar a la societat el seu talent i els seus valors.

Per a això, s'establixen com a principis generals el respecte a la dignitat inherent a la persona, l'autonomia individual –inclosa la llibertat per a prendre les pròpies decisions–, la independència de cada ser humà, la no-discriminació, la participació i la inclusió plena i efectiva en la societat, la igualtat d'oportunitats, el respecte per la diferència i l'acceptació de les persones amb discapacitat com a manifestació de la diversitat i la condició humana.

La discapacitat queda configurada com la circumstància personal i l'ecosistema social resultant de la interacció del fet diferencial d'algunes persones amb un entorn inadequat per excloent en tant que s'ha establert segons el paràmetre de persona «normal». En eixe sentit, una societat oberta i inclusiva ha de modificar eixe entorn solidàriament per a acollir les persones amb discapacitat com a elements enriquidors que eixamplen la humanitat i li agreguen valor i ha de fer-ho prenent en consideració la mateixa intervenció de les persones amb capacitats diferenciades. Per a això, addicionalment, la Convenció es constituïx en el primer tractat internacional que regula la importància de la participació de la societat civil.

Espanya va ratificar la Convenció i el seu Protocol Facultatiu el 21 d'abril de 2008, i va entrar en vigor el 3 de maig d'eixe mateix any. A partir d'eixe moment, i d'acord amb el que estableix l'apartat primer de l'article 96 de la Constitució Espanyola de 1978, forma part de

l'ordenament intern, per això resulta necessària l'adaptació i modificació de diverses normes per a fer efectius els drets que la Convenció expressa.

El text constitucional, al regular en l'article 49 l'atenció a les persones amb discapacitat, es va inspirar en el model mèdic o rehabilitador, predominant en el moment de la seua aprovació, el qual considerava la discapacitat com un problema de la persona, causat directament per una malaltia, accident o condició de la seua salut, que requerix assistència mèdica i rehabilitadora, en la forma d'un tractament individualitzat prestat per professionals. La present llei, d'acord amb la Convenció, supera este model mèdic assumint la perspectiva social i de drets i capacitats, que configura la discapacitat com un complex conjunt de condicions, moltes de les quals estan originades o agreujades per l'entorn social.

La modificació normativa objecte de la present llei troba el seu fonament en l'article 4 de la Convenció, en virtut del qual els estats que en formen part es comprometen a adoptar totes les mesures legislatives, administratives i d'una altra índole que siguen pertinents per a assegurar el ple exercici de tots els drets humans i les llibertats fonamentals de les persones amb discapacitat sense cap discriminació per motius de discapacitat.

Així, per un acord del Consell de Ministres de 30 de març de 2010, es va aprovar l'informe sobre les mesures necessàries per a l'adaptació de la legislació espanyola a la Convenció de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat i es va encomanar a diversos departaments ministerials que, en l'àmbit de les seues competències, impulsaren les reformes compromeses en tal acord.

En este sentit, han de prendre's en tot cas en consideració el Tractat de Funcionament de la Unió Europea, l'article 10 del qual estableix que «en la definició i implementació de les seues polítiques i activitats, la Unió ha de tindre com a objectiu combatre la discriminació basada en motius sexuals, racials, d'origen ètnic, religió o credo, discapacitat, edat o orientació sexual», i la decisió del Consell de la Unió Europea de 23 de desembre de 2010 per la qual la Unió va ratificar la Convenció.

La present llei, per tant, aprofundix en el model social de la discapacitat, el precedent immediat del qual seria la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, però dóna un decidit impuls reformador en el sentit de salvaguardar els drets d'eixes persones amb l'objectiu d'afavorir la presa de decisions en tots els aspectes de la seua vida, tant personal com col·lectiva, avançar cap a l'autonomia personal desinstitucionalitzada i garantir la no-discriminació en una societat plenament inclusiva.

L'objectiu d'esta llei és imprimir este nou impuls per a aconseguir l'objectiu d'adequació concreta de la regulació en matèria de discapacitat a les directrius marcades per la Convenció, arreglant-se les pertinents adaptacions en el seu articulat.

Per a això, es modifiquen distints articles de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, destacant l'ajust de la definició legal de «persona amb discapacitat» a la continguda en la Convenció. També s'incorpora un nou supòsit de sanció accessòria en la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

En matèria de sanitat, es modifiquen diverses lleis de manera que s'inclou la discapacitat com una nova causa de no-discriminació de la persona en la seua relació amb les distintes administracions públiques sanitàries i es regula el dret a la informació en formats adequats que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat, així com la prestació del consentiment en diversos camps sanitaris.

En relació amb l'accessibilitat, com a element clau i indispensable per a la plena efectivitat dels drets de les persones amb discapacitat, destaca la modificació de la Llei de Propietat Horitzontal.

En matèria d'ocupació, s'augmenta, en les ofertes d'ocupació pública, la quota de reserva de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat al set per cent, contingut en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i es crea,

per primera vegada amb rang legal, una quota específica per a persones amb discapacitat intel·lectual.

A més, es regulen protocols d'actuació específics en matèria de protecció civil per a les persones amb discapacitat, i en l'àmbit de la cooperació internacional s'inclou la discapacitat d'una manera expressa i diferenciada.

Finalment, en el marc de l'Estratègia Global d'Acció per a l'Ocupació de Persones amb Discapacitat 2008-2012, s'incentiva el compliment de l'objectiu 4 de promoure una major contractació de persones amb discapacitat en el mercat de treball ordinari, ordenant al Govern la revisió de la normativa legal i reglamentària i l'adopció de mesures per a assegurar el compliment de la quota de reserva del dos per cent dels llocs de treball per a persones amb discapacitat en les empreses de més de 50 treballadors.

Esta norma ha sigut informada favorablement pel Consell Nacional de la Discapacitat, en el qual participen les organitzacions representatives de persones amb discapacitat i de les seues famílies.

*Article 1. Modificació de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.*

La Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, queda modificada de la manera següent:

U. El segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 1 queda modificat en els termes següents:

«A estos efectos, s'entén per igualtat d'oportunitats l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per motiu de o sobre la base d'una discapacitat, inclosa qualsevol distinció, exclusió o restricció que tinga el propòsit o l'efecte d'obstaculitzar o deixar sense efecte el reconeixement, gaudi o exercici en igualtat de condicions per les persones amb discapacitat de tots els drets humans i llibertats fonamentals en els àmbits polític, econòmic, social, cultural, civil o d'un altre tipus. Així mateix, s'entén per igualtat d'oportunitats l'adopció de mesures d'acció positiva orientades a evitar o compensar els desavantatges d'una persona amb discapacitat per a participar plenament en la vida política, econòmica, cultural i social.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 1 queda modificat de la manera següent:

«2. Són persones amb discapacitat aquelles que presenten deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, a l'interactuar amb diverses barreres, puguen impedir la seua participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb els altres.

Les mesures de defensa, d'arbitratge i de caràcter judicial, previstes en esta llei, seran aplicables a les persones amb discapacitat, amb independència de l'existència de reconeixement oficial de la situació de discapacitat o de la seua transitorietat. En tot cas, les administracions públiques vetllaran per evitar qualsevol forma de discriminació que afecte o pugua afectar les persones amb discapacitat.

No obstant això, als efectes d'esta llei, tindran la consideració de persones amb discapacitat aquelles a qui s'haja reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. En tot cas, es consideraran que presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

L'acreditació del grau de discapacitat es realitzarà en els termes establits reglamentàriament i tindrà validesa en tot el territori nacional.»

Tres. La lletra e) de l'article 2 queda modificada en els termes següents:

«e) Diàleg civil: el principi en virtut del qual les organitzacions representatives de persones amb discapacitat i de les seues famílies participen, en els termes que estableixen les lleis i la resta de disposicions normatives, en l'elaboració, execució, seguiment i avaluació de les polítiques oficials que es desenrotllen en l'esfera de les persones amb discapacitat, les quals garantiran, en tot cas, el dret dels xiquets i les xiquetes amb discapacitat a expressar la seua opinió lliurement sobre totes les qüestions que els afecten i a rebre assistència apropiada d'acord amb la seua discapacitat i edat per a poder exercir eixe dret.»

Quatre. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. *Àmbit d'aplicació.*

D'acord amb el principi de transversalitat de les polítiques en matèria de discapacitat, esta llei s'aplicarà en els àmbits següents:

- a) Telecomunicacions i societat de la informació.
- b) Espais públics urbanitzats, infraestructures i edificació.
- c) Transports.
- d) Béns i servicis a disposició del públic.
- e) Relacions amb les administracions públiques.
- f) Administració de justícia.
- g) Patrimoni cultural, de conformitat amb el que preveu la legislació de patrimoni històric.

La garantia i efectivitat del dret a la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, en l'àmbit de l'ocupació i el treball, es regirà pel que estableix esta llei, i tindrà un caràcter supletori al que disposa la legislació específica de mesures per a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte en l'ocupació i el treball.»

Cinc. L'apartat 2 de l'article 8 queda modificat de la manera següent:

«2. Els poders públics adoptaran les mesures d'acció positiva suplementàries per a aquelles persones amb discapacitat que objectivament patixen un major grau de discriminació o presenten menor igualtat d'oportunitats, com són les dones amb discapacitat, els xiquets i les xiquetes amb discapacitat, les persones amb discapacitat amb més necessitats de suport per a l'exercici de la seua autonomia o per a la presa lliure de decisions i les que patixen una més pronunciada exclusió social per raó de la seua discapacitat, així com les persones amb discapacitat que viuen habitualment en el medi rural.»

Sis. La lletra c) de l'apartat 2 de l'article 10 queda modificada de la manera següent:

«c) Suports complementaris, com ara ajudes econòmiques, tecnològiques de suport, servicis o tractaments especialitzats, altres servicis personals, així com altres formes d'assistència humana o animal. En particular, ajudes i servicis auxiliars per a la comunicació, com sistemes augmentatius i alternatius, sistemes de suports a la comunicació oral i llengua de signes, sistemes de comunicació tàctil i altres dispositius que permeten la comunicació.»

Set. S'afeg un nou article 10 bis amb la redacció següent:

«Article 10 bis. *Igualtat de tracte en accés a béns i servicis.*

1. Totes les persones físiques o jurídiques que, en el sector públic o en el privat, subministren béns o servicis disponibles per al públic, oferits fora de l'àmbit de la vida privada i familiar, estaran obligades, en les seues activitats i en les

transaccions consegüents, al compliment del principi d'igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, evitant discriminacions, directes o indirectes, per raó de discapacitat.

2. El que preveu l'apartat anterior no afecta la llibertat de contractació, inclosa la llibertat de la persona de triar l'altra part contractant, sempre que la dita elecció no estiga determinada per la seua discapacitat.

3. No obstant el que disposen els apartats anteriors, seran admissibles les diferències de tracte en l'accés a béns i servicis quan estiguen justificades per un propòsit legítim i els mitjans per a aconseguir-ho siguen adequats, proporcionats i necessaris.»

Huit. L'apartat 1 de l'article 15 queda modificat en els termes següents:

«1. Les persones amb discapacitat, inclosos els xiquets i les xiquetes, i les seues famílies, a través de les seues organitzacions representatives, participaran en la preparació, elaboració i adopció de les decisions que els concernixen, i és obligació de les administracions públiques en l'esfera de les seues competències respectives promoure les condicions per a assegurar que esta participació siga real i efectiva. De la mateixa manera, es promourà la seua presència permanent en els òrgans de les administracions públiques, de caràcter participatiu i consultiu, les funcions dels quals estiguen directament relacionades amb matèries que tinguen incidència en esferes d'interés preferent per a persones amb discapacitat i les seues famílies.»

Nou. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 20:

«1. En aquells processos jurisdiccionals en què de les al·legacions de la part actora es deduïska l'existència d'indicis fundats de discriminació per raó de discapacitat, correspondrà a la part demandada l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, prou provada, de la conducta i de les mesures adoptades i de la seua proporcionalitat.

Quan en el procés jurisdiccional s'haja suscitat una qüestió de discriminació per raó de discapacitat, el jutge o el tribunal, a instància d'una part, podrà demanar un informe o dictamen dels organismes públics competents.»

Deu. S'afig un nou article 21 amb la redacció següent:

«Article 21. *Conseqüències de l'incompliment de les prohibicions.*

Sense perjuí d'altres accions i drets previstos en la legislació civil i mercantil, la persona que, en l'àmbit d'aplicació de l'article 10 bis, patisca una conducta discriminatòria per raó de discapacitat tindrà dret a una indemnització pels danys i perjuís patits.»

Onze. S'afig una disposició addicional quinta amb la redacció següent:

«Disposició addicional quinta. *Memòria d'accessibilitat en les infraestructures de titularitat estatal.*

Els projectes sobre les infraestructures d'interés general de transport, com ara carreteres, ferrocarrils, aeroports i ports promoguts per l'Administració General de l'Estat, incorporaran una memòria d'accessibilitat que examine les alternatives i determine les solucions tècniques necessàries per a garantir l'accessibilitat universal i la no-discriminació a tots els ciutadans amb discapacitat.

Sense perjuí del que s'ha assenyalat en el paràgraf anterior, quan a la vista de les característiques del projecte, este no incidisca en l'accessibilitat, no serà necessària la dita memòria, circumstància que s'acreditarà per mitjà de la certificació de l'òrgan de contractació.»

Dotze. S'afeg una disposició addicional sexta amb la redacció següent:

«Disposició addicional sexta. *Observatori Estatal de la Discapacitat.*

1. Es considera l'Observatori Estatal de la Discapacitat com un instrument tècnic de l'Administració General de l'Estat que, a través de la Direcció General de Coordinació de Polítiques Sectorials sobre la Discapacitat del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, s'encarrega de la recopilació, sistematització, actualització, generació d'informació i difusió relacionada amb l'àmbit de la discapacitat.

2. Amb caràcter anual, l'Observatori Estatal de la Discapacitat confeccionarà un informe ampli i integral sobre la situació i evolució de la discapacitat a Espanya, el qual s'eleva al Consell Nacional de la Discapacitat, per al seu coneixement i debat.

3. L'Observatori Estatal de la Discapacitat es configura, així mateix, com un instrument de promoció i orientació de les polítiques públiques de conformitat amb la Convenció Internacional de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat.

4. El compliment de les funcions dirigides al desenrotllament dels objectius generals de l'Observatori Estatal de la Discapacitat no suposarà cap increment del gasto públic.»

Tretze. Es modifica la redacció de les disposicions finals quinta, sexta, octava i novena de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, les quals quedaran en els termes següents:

«Disposició final quinta. *Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació en les relacions amb les administracions públiques.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern establirà les condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació que, segons el que preveu l'article 10, hauran de reunir les oficines públiques, dispositius i servicis d'atenció al ciutadà i aquells de participació en els assumptes públics, inclosos els relatius a l'Administració de Justícia i a la participació en la vida política i els processos electorals.

En particular, dins d'este termini, el Govern adoptarà per a les persones amb discapacitat les normes que, amb caràcter general i en aplicació del principi de servici als ciutadans, preveu l'article 4 de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat.

Les condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació seran obligatòries d'acord amb el calendari següent:

En el termini de tres a cinc anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, tots els entorns, productes i servicis nous seran accessibles i qualsevol disposició, criteri o pràctica administrativa discriminatòria serà corregida.

En el termini de dotze a catorze anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, tots els entorns, productes i servicis existents i qualsevol disposició, criteri o pràctica compliran les exigències d'accessibilitat i no-discriminació.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern haurà de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat d'aquells entorns o sistemes que es consideren més rellevants des del punt de vista de la no-discriminació i l'accessibilitat universal.

Disposició final sexta. *Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels béns i servicis a disposició del públic.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern aprovarà unes condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació, segons el que preveu l'article 10 d'esta llei, per a l'accés i utilització dels béns i servicis a disposició

del públic per les persones amb discapacitat. Les dites condicions bàsiques seran obligatòries segons el calendari següent:

En els béns i servicis nous de titularitat pública, en el termini de cinc a set anys des de l'entrada en vigor d'esta llei; en els nous de titularitat privada que concerten o subministren les administracions públiques, en el termini de set a nou anys; i en la resta de béns i servicis de titularitat privada que siguen nous, en el termini de deu a dotze anys.

En els béns i servicis ja existents i que siguen susceptibles d'ajustos raonables, els dits ajustos hauran de realitzar-se en el termini de deu a dotze anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, quan siguen béns i servicis de titularitat pública o béns i servicis de titularitat privada que concerten o subministren les administracions públiques, i en el termini de dotze a catorze anys, quan es tracte de la resta de béns i servicis de titularitat privada.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern haurà de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat a béns o servicis que es consideren més rellevants des del punt de vista de la no-discriminació i l'accessibilitat universal.

*Disposició final octava. Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels mitjans de transport.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern aprovarà, segons el que preveu l'article 10 d'esta llei, i en funció de les necessitats, peculiaritats i exigències que concórreguen en cada supòsit, unes condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i la utilització dels mitjans de transport per persones amb discapacitat. Les dites condicions seran obligatòries en els següents terminis a partir de l'entrada en vigor d'esta llei, de cinc a set anys per a les infraestructures i material de transport nou, i de dotze a catorze anys per a tots aquells existents que siguen susceptibles d'ajustos raonables.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern haurà de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat als diferents mitjans de transport, en allò que es considere més rellevant des del punt de vista de la no-discriminació i de l'accessibilitat universal.

*Disposició final novena. Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels espais públics urbanitzats i edificacions.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern aprovarà, segons el que preveu l'article 10, unes condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i la utilització dels espais públics urbanitzats i les edificacions, que seran obligatòries en el termini de cinc a set anys des de l'entrada en vigor d'esta llei per als espais i edificacions nous, i en el termini de dotze a catorze anys per a tots aquells ja existents que siguen susceptibles d'ajustos raonables.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta llei, el Govern haurà de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat als espais públics urbanitzats i edificacions, en allò que es considere més rellevant des del punt de vista de la no-discriminació i de l'accessibilitat universal.»

*Article 2. Modificació de la Llei 27/2007, de 23 d'octubre, per la qual es reconeixen les llengües de signes espanyoles i es regulen els mitjans de suport a la comunicació oral de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues.*

Es modifica la Llei 27/2007, de 23 d'octubre, per la qual es reconeixen les llengües de signes espanyoles i es regulen els mitjans de suport a la comunicació oral de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues, de la manera següent:

U. Es modifica l'article 14.1, el qual queda redactat en els termes següents:

«1. Els poders públics garantiran les mesures necessàries perquè els mitjans de comunicació social, de conformitat amb el que es preveu en la seua regulació específica, siguen accessibles a les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues per mitjà de la incorporació de les llengües de signes espanyoles.»

Dos. Es modifica l'article 14.3, el qual queda redactat en els termes següents:

«3. S'establiran les mesures necessàries per a incentivar l'accés a les telecomunicacions en llengües de signes espanyoles.»

*Article 3. Modificació de la Llei 49/2007, de 26 de desembre, d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.*

L'article 6 de la Llei 49/2007, de 26 de desembre, d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, queda modificat de la manera següent:

«Article 6. Sancions accessòries.

Quan les infraccions siguen greus o molt greus, els òrgans competents proposaran, a més de la sanció que procedisca, la prohibició de concórrer en procediments d'atorgament d'ajudes oficials, consistents en subvencions o qualssevol altres ajudes en el sector d'activitat en l'àmbit del qual es produïx la infracció, per un període màxim d'un any, en el cas de les greus, i de dos, en el cas de les molt greus.

Quan les infraccions siguen molt greus, a més els òrgans competents proposaran la supressió, cancel·lació o suspensió total o parcial d'ajudes oficials, consistents en subvencions i qualssevol altres que la persona sancionada tinga reconegudes en el sector d'activitat en l'àmbit del qual es produïx la infracció.

La comissió d'una infracció molt greu per les institucions que presten servicis socials podrà comportar la inhabilitació per a l'exercici de les activitats d'atenció, tant per a persones físiques com jurídiques, per un termini màxim de cinc anys.»

*Article 4. Modificació del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

L'article 46.1 del text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, queda modificat com segueix:

«Sense perjudici de les sancions a què es referix l'article 40.1 i, excepte el que estableix l'article 46 bis d'esta llei, els empresaris que hagen comés la infracció greu prevista en l'article 15.3 o les infraccions molt greus, tipificades en els articles 16 i 23 d'esta llei, en matèria d'ocupació i protecció per desocupació:

a) Perdran automàticament les ajudes, bonificacions i, en general, els beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, amb efectes des de la data en què es va cometre la infracció.

b) Podran ser exclosos de l'accés a tals beneficis per un període màxim de dos anys.

c) En els supòsits previstos en els apartats 3 i 4 de l'article 16, queden obligats, en tot cas, a la devolució de les quantitats obtingudes indegudament i les no aplicades o aplicades incorrectament.»



Article 5. *Modificació de la Llei 30/1979, de 27 d'octubre, sobre extracció i trasplantament d'òrgans.*

U. Es modifica l'article 4, el qual queda redactat de la manera següent:

«Article 4.

L'obtenció d'òrgans procedents d'un donant viu, per a l'ulterior empelt o implantació en una altra persona, podrà realitzar-se si es complixen els requisits següents:

a) Que el donant siga major d'edat.

b) Que el donant gaudisca de plenes facultats mentals i haja sigut prèviament informat de les conseqüències de la seua decisió. Esta informació es referirà a les conseqüències previsibles d'orde somàtic, psíquic i psicològic, a les eventuals repercussions que la donació puga tindre sobre la seua vida personal, familiar i professional, així com als beneficis que amb el trasplantament s'espera que haja d'aconseguir el receptor.

c) Que el donant atorgue el seu consentiment de manera expressa, lliure i conscient, havent de manifestar-ho per escrit davant de l'autoritat pública que reglamentàriament es determine, després de les explicacions del metge que ha d'efectuar l'extracció, obligat este també a firmar el document de cessió de l'òrgan. En cap cas podrà efectuar-se l'extracció sense la firma prèvia d'este document.

Als efectes establits en esta llei, no podrà obtindre's cap tipus d'òrgan de persones que, per deficiències psíquiques o malaltia mental o per qualsevol altra causa, no puguen atorgar el seu consentiment exprés, lliure i conscient.

d) Que la destinació de l'òrgan extret siga el trasplantament a una persona determinada, amb el propòsit de millorar substancialment la seua esperança o les seues condicions de vida, garantint-se l'anonimat del receptor.

e) Si el donant fóra una persona amb discapacitat que complix els requisits previstos en els apartats anteriors, la informació i el consentiment hauran d'efectuar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que li resulten accessibles i comprensibles al seu tipus de discapacitat.»

Dos. Es modifica l'article 6, el qual queda redactat en els termes següents:

«Article 6.

El responsable de la unitat mèdica en què haja de realitzar-se el trasplantament només podrà donar la seua conformitat si es complixen els requisits següents:

a) Que el receptor siga plenament conscient del tipus d'intervenció que s'efectuarà, coneixent els possibles riscos i els previsibles avantatges que, tant físicament com psíquicament, puguen derivar-se del trasplantament.

b) Que el receptor siga informat que s'han efectuat en els casos precisos els oportuns estudis immunològics d'histocompatibilitat o altres que siguen procedents, entre donant i futur receptor, efectuats per un laboratori acreditat pel Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat. La informació haurà d'efectuar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.

c) Que el receptor expresse, per escrit o per un altre mitjà adequat a la seua discapacitat, el consentiment per a la realització del trasplantament quan es tracte d'un adult jurídicament responsable dels seus actes, o pels seus representants legals, pares o tutors, si està incapacitat o en el cas de menors d'edat. En el cas que el receptor siga una persona amb discapacitat, hauran de tindre's en compte les circumstàncies personals de l'individu, la seua capacitat per a prendre la dita decisió en concret i preveure's la prestació de suport per a la presa d'estes decisions.

Tractant-se de persones amb discapacitat amb necessitats de suport per a la presa de decisions, caldrà ajustar-se a la lliure determinació de la persona una vegada que haja disposat dels suports i assistències adequats a les seues circumstàncies concretes.»

Article 6. *Modificació de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat.*

La Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, queda modificada de la manera següent:

U. Els apartats 1 i 2 de l'article 10 queden modificats en els termes següents:

«1. Tots tenen els següents drets respecte a les distintes administracions públiques sanitàries:

Al respecte a la seua personalitat, dignitat humana i intimitat, sense que pugua ser discriminat pel seu origen racial o ètnic, per raó de gènere i orientació sexual, de discapacitat o de qualsevol altra circumstància personal o social.

2. A la informació sobre els servicis sanitaris a què pot accedir i sobre els requisits necessaris per al seu ús. La informació haurà d'efectuar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi de disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

Dos. S'afeg un nou apartat a l'article 18, amb la redacció següent:

«18. La promoció, extensió i millora dels sistemes de detecció precoç de discapacitats i dels servicis destinats a previndre i reduir al màxim l'aparició de noves discapacitats o la intensificació de les preexistents.»

Article 7. *Modificació de la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.*

Es modifica l'apartat 5 de l'article 9 de la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica, en els termes següents:

«5. La prestació del consentiment per representació serà adequada a les circumstàncies i proporcionada a les necessitats que haja d'atendre, sempre en favor del pacient i amb el respecte a la seua dignitat personal. El pacient participarà en la mesura que siga possible en la presa de decisions al llarg del procés sanitari. Si el pacient és una persona amb discapacitat, se li oferiran les mesures de suport pertinents, inclosa la informació en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat, per a afavorir que pugua prestar per ell mateix el consentiment.»

Article 8. *Modificació de la Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida.*

La Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida, queda modificada com segueix:

U. L'apartat 4 de l'article 5 queda modificat en els termes següents:

«4. El contracte es formalitzarà per escrit entre els donants i el centre autoritzat. Abans de la formalització, els donants hauran de ser informats de les finalitats i les conseqüències de l'acte. La informació i el consentiment hauran d'efectuar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

Dos. S'afeg un nou apartat 4 a l'article 6, amb la redacció següent:

«4. La informació i el consentiment a què es referixen els apartats anteriors hauran de realitzar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

L'actual apartat 4 passa a ser el 5.

Tres. S'afeg un nou apartat 7 a l'article 11, amb la redacció següent:

«7. La informació i el consentiment a què es referixen els apartats anteriors hauran de realitzar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

L'actual apartat 7 passa a ser el 8.

Quatre. La lletra a) de l'apartat 1 de l'article 15 queda modificada en els termes següents:

«a) Que es compte amb el consentiment escrit de la parella o, si és el cas, de la dona, després de l'explicació detallada prèvia dels fins que es persegueixen amb la investigació i les seues implicacions. Els dits consentiments especificaran en tot cas la renúncia de la parella o de la dona, si és el cas, a qualsevol dret de naturalesa dispositiva, econòmica o patrimonial sobre els resultats que puguen derivar-se de manera directa o indirecta de les investigacions que es duguen a terme. La informació i el consentiment hauran d'efectuar-se en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tots, de manera que resulten accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

*Article 9. Modificació de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut.*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 3 de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut, el qual queda redactat de la manera següent:

«2. Les administracions públiques orientaran les seues accions en matèria de salut incorporant mesures actives que impedisquen la discriminació de qualsevol col·lectiu de població que, per raons culturals, lingüístiques, religioses, socials o de discapacitat, tinga una especial dificultat per a l'accés efectiu a les prestacions sanitàries del Sistema Nacional de Salut.»

*Article 10. Modificació de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.*

Es modifica l'apartat 3 de l'article 22 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, el qual queda redactat en els termes següents:

«3. El Govern, a proposta del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, i amb un informe previ de la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional de Salut, adoptarà les mesures d'acció positiva necessàries perquè, en les convocatòries anuals de proves selectives per a l'accés a les places de formació sanitària especialitzada, almenys un set per cent de la totalitat de les places oferides en cada una siguen cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat de les persones amb discapacitat, sempre que superen el procés selectiu, acrediten la discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions corresponents a l'especialitat a què s'opta.

Les administracions públiques competents adoptaran les mesures necessàries, perquè, tant en les proves d'accés com en els llocs en què es formen els adjudicataris de plaça en formació, es duguen a terme les adaptacions i ajustos raonables a les necessitats de les persones amb discapacitat.»

*Article 11. Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en els termes següents:

«1. En les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'arribe al dos per cent dels efectius totals en cada administració pública.

La reserva del mínim del set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places oferides ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.»

*Article 12. Modificació de la Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre Protecció Civil.*

La Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre Protecció Civil, queda modificada de la manera següent:

U. S'afeg un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 1 de la Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre Protecció Civil, amb la redacció següent:

«Esta acció tindrà en consideració les especials característiques del grup social de les persones amb discapacitat.»

Dos. S'afeg una nova lletra e) a l'article 9, amb la redacció següent:

«e) Els criteris perquè els procediments d'actuació dels diferents servicis d'intervenció garantisquen l'assistència necessària a les persones amb discapacitat.»

*Article 13. Modificació de la Llei 23/1998, de 7 de juliol, de Cooperació Internacional per al Desenvolupament.*

U. Es modifica la lletra c) de l'article 7 de la Llei 23/1998, de 7 de juliol, de Cooperació Internacional per al Desenvolupament, en els termes següents:

«c) Protecció i respecte dels drets humans, igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, participació i integració social de la dona i defensa dels grups de població més vulnerables (menors, amb especial atenció a l'eradicació de l'explotació laboral infantil, refugiats, desplaçats, retornats, indígenes, minories).»

Dos. S'afeg un apartat 2 a l'article 9, amb la redacció següent:

«2. Estos instruments hauran de ser inclusivus i accessibles per a les persones amb discapacitat.»

Article 14. *Modificació de la Llei 50/1980, de 8 d'octubre, de Contracte d'Assegurança.*

S'afeg una nova disposició addicional en la Llei 50/1980, de 8 d'octubre, de Contracte d'Assegurança, amb la redacció següent:

«Disposició addicional quarta. *No-discriminació per raó de discapacitat.*

No es podran discriminar les persones amb discapacitat en la contractació d'assegurances. En particular, es prohibeix la denegació d'accés a la contractació, l'establiment de procediments de contractació diferents dels habitualment utilitzats per l'assegurador o la imposició de condicions més oneroses, per raons de discapacitat, llevat que es fonamenten en causes justificades, proporcionades i raonables, que es troben documentades prèviament i objectivament.»

Article 15. *Modificació de la Llei 49/1960, de 21 de juliol, sobre Propietat Horitzontal.*

U. Es modifica l'apartat 2 de l'article 10 de la Llei 49/1960, de 21 de juliol, sobre Propietat Horitzontal, el qual queda redactat de la manera següent:

«2. Així mateix, la comunitat, a instància dels propietaris de la vivenda en què viuen, treballen o presten servicis altruistes o voluntaris persones amb discapacitat, o majors de setanta anys, estarà obligada a realitzar les actuacions i obres d'accessibilitat necessàries per a un ús adequat a la seua discapacitat dels elements comuns o per a la instal·lació de dispositius mecànics i electrònics que afavorisquen la seua comunicació amb l'exterior, l'import total de les quals no excedisca de dotze mensualitats ordinàries de gastos comuns.

El que disposa este apartat no serà aplicable quan la unitat familiar a què pertanga algun dels propietaris que formen part de la comunitat tinga ingressos anuals inferiors a 2,5 vegades l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM), excepte en el cas que les subvencions o ajudes públiques a què eixa unitat familiar pugua tindre accés impedisquen que el cost anual repercutit de les obres que l'afecten, privatives o en els elements comuns, supere el trenta-tres per cent dels seus ingressos anuals.»

Dos. Es modifica l'apartat 3 de l'article 11 de la Llei 49/1960, de 21 de juliol, sobre Propietat Horitzontal, el qual queda redactat de la manera següent:

«3. Quan s'adopten vàlidament acords per a la realització d'obres d'accessibilitat, la comunitat quedarà obligada al pagament dels gastos, encara que l'import excedisca de dotze mensualitats ordinàries de gastos comuns.»

Article 16. *Modificació de la Llei 34/2002, d'11 de juliol, de servicis de la societat de la informació i de comerç electrònic.*

S'afeg un apartat nou a la disposició addicional quinta de la Llei 34/2002, d'11 de juliol, de servicis de la societat de la informació i de comerç electrònic, amb la redacció següent:

«Disposició addicional quinta. *Accessibilitat per a les persones amb discapacitat i d'edat avançada a la informació proporcionada per mitjans electrònics.*

Les pàgines d'internet que servisquen de suport o canal a les xarxes socials en línia, desenrotllades per entitats el volum anual d'operacions de les quals, calculat d'acord amb el que estableix la normativa de l'Impost sobre el Valor Afegit, supere els 6.101.121,04 euros, hauran de satisfer, a partir del 31 de desembre de 2012, com a mínim, el nivell mitjà dels criteris d'accessibilitat al contingut generalment reconeguts. Excepcionalment, esta obligació no serà aplicable quan una funcionalitat o servicis no dispose d'una solució tecnològica que en permeta l'accessibilitat.»

Article 17. *Modificació de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la Carrera Militar.*

Es modifica el primer paràgraf de l'apartat 1 de la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la Carrera Militar, el qual queda redactat com segueix:

«Disposició addicional desena. *Reordenament dels escalafons de les escales d'auxiliars i del cos auxiliar d'especialistes de l'Exèrcit de Terra.*

1. Esta disposició és aplicable als oficials de les escales auxiliars d'infanteria, cavalleria, artilleria, enginyers, intendència, sanitat, farmàcia i veterinària i del cos auxiliar d'especialistes de l'Exèrcit de Terra que estaven en servici actiu en qualsevol ocupació el dia 21 d'abril de 1974, data d'entrada en vigor de la Llei 13/1974, de 30 de març, d'organització de les escales bàsiques de suboficials i especial de caps i oficials de l'Exèrcit de Terra, que va declarar aquelles a extingir. Queden exclosos els que no van realitzar o no van superar el curs d'aptitud per a l'accés a les escales auxiliars i al cos auxiliar d'especialistes, excepte aquells que per la legislació vigent estaven exempts de realitzar-lo.»

Article 18. *Modificació de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic.*

S'afeg un nou article 70 bis a la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic, amb la redacció següent:

«Article 70 bis.

Els òrgans de contractació ponderaran, en els supòsits en què això siga obligatori, que els licitadors complisquen el que disposa la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, relatiu a l'obligació de comptar amb un dos per cent de treballadors amb discapacitat o adoptar les mesures alternatives corresponents.

A este efecte i, si és el cas, els plecs de clàusules administratives particulars podran incorporar, en la clàusula relativa a la documentació que han d'aportar els licitadors, l'exigència que s'aporte un certificat de l'empresa en què conste tant el nombre global de treballadors de la plantilla com el nombre particular de treballadors amb discapacitat en esta o, en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives legalment previstes, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració del licitador amb les concretes mesures aplicades a este efecte.»

Article 19. *Modificació de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 57 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, el qual queda redactat de la manera següent:

«Article 57.

1. En els projectes de vivendes protegides es programarà un mínim d'un quatre per cent amb les característiques constructives adequades per a garantir l'accés i l'actuació còmoda i segura de les persones amb discapacitat.

En el cas de les vivendes objecte de reserva previstes en este article i destinades al lloguer, podran adjudicar-se a persones amb discapacitat individualment considerades o a associacions o fundacions integrades en el sector no lucratiu de la discapacitat, sempre que en este últim supòsit es destinen per eixes entitats a usos socials d'inclusió i promoció de la vida autònoma com a vivendes assistides, vivendes compartides, vivendes de suport o a projectes de vida independent de persones amb discapacitat.»

Disposició addicional primera. *Garantia del respecte al repartiment de competències constitucionalment i estatutàriament vigent.*

L'adaptació normativa a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat es desenrotllarà sense perjudi de les competències de les comunitats autònomes.

Disposició addicional segona. *Subministrament d'informació de les comunitats autònomes.*

D'acord amb els principis d'informació mútua i col·laboració entre les administracions públiques i amb el que preveu la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i a fi de garantir el compliment de les obligacions previstes en tractats i convenis internacionals, les comunitats autònomes, en l'àmbit de les seues competències, remetran anualment al Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat dades estadístiques sobre la situació de les persones amb discapacitat, en la forma que s'establisca reglamentàriament. L'aportació de les dades relatives a l'ocupació i a les condicions de treball de les persones amb discapacitat es regirà per la seua normativa específica.

Disposició addicional tercera. *Sol·licitud d'assignació d'ocupació.*

El personal inclòs i afectat per la modificació formulada en la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la Carrera Militar, que figura en l'article 16, podrà en el termini de sis mesos, a partir de l'entrada en vigor d'esta llei, sol·licitar el treball i l'antiguitat assignats a qui el seguisca en els escalafons d'origen en les escales d'auxiliars i del cos d'especialistes de l'Exèrcit de Terra i que figuren en la reordenació definitiva a la qual fa referència la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

Disposició addicional quarta. *Remissió d'informes.*

El Govern remetrà a la Comissió per a les Polítiques Integrals de la Discapacitat del Congrés dels Diputats un informe biennal sobre el balanç i els indicadors d'evolució del grau d'accessibilitat i d'inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat.

Disposició addicional cinquena. *Anàlisi d'impacte normatiu.*

Les memòries d'anàlisi d'impacte normatiu que han d'acompanyar els avantprojectes de llei i els projectes de reglament inclouran l'impacte de la norma en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, quan el dit impacte siga rellevant.

Disposició addicional sexta. *Mesures en favor de les persones amb capacitat intel·lectual límit.*

El Govern, en el marc de l'Estratègia Global d'Acció per a l'Ocupació de Persones amb Discapacitat, i en el termini de dotze mesos, presentarà mesures d'acció positiva dirigides a promoure l'accés al treball de les persones amb capacitat intel·lectual límit que tinguen reconeguda oficialment esta situació, encara que no tinguen un grau de discapacitat del 33 per cent. Reglamentàriament, el Govern determinarà el grau mínim de discapacitat necessari perquè opere esta aplicació.

Disposició addicional setètima. *Adaptació normativa relativa a l'exercici de la capacitat jurídica per les persones amb discapacitat, en igualtat de condicions.*

El Govern, en el termini d'un any a partir de l'entrada en vigor d'esta llei, remetrà a les Corts Generals un projecte de llei d'adaptació normativa de l'ordenament jurídic per a fer complir l'article 12 de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb

Discapacitat, quant a l'exercici de la capacitat jurídica per les persones amb discapacitat, en igualtat de condicions que les altres en tots els aspectes de la vida. El dit projecte de llei establirà les modificacions necessàries en el procés judicial de determinació de suports per a la presa lliure de decisions de les persones amb discapacitat que en necessiten.

Disposició addicional octava. *Ajudes a les comunitats de propietaris per a millores d'accessibilitat.*

L'Administració General de l'Estat establirà, en el marc de les polítiques oficials de promoció de la vivenda, línies d'ajudes dirigides a les comunitats de propietaris per a la realització d'actuacions i obres d'accessibilitat orientades a la millora de la qualitat de vida de persones amb discapacitat i de les persones majors.

Disposició final primera. *Compliment de la reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat.*

El Govern, en el termini d'un any i en el marc de l'Estratègia Global d'Acció per a l'Ocupació de Persones amb Discapacitat, promourà l'adopció de mesures per a:

- a) Assegurar el compliment de la quota de reserva del dos per cent dels llocs de treball per a persones amb discapacitat en les empreses de més de 50 treballadors per mitjà de la contractació directa.
- b) Establir condicions en els contractes del sector públic relacionades amb el percentatge de llocs de treball de les persones amb discapacitat en la seua execució.
- c) Avaluar les mesures existents i estudiar mesures alternatives que conduïsquen a l'augment de la contractació en l'ocupació ordinària, a fi de configurar un conjunt de mesures més eficient.

Disposició final segona. *Autorització al Govern per a la refosa de textos legals.*

El Govern elaborarà i aprovarà, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'esta llei i amb la consulta prèvia al Consell Nacional de la Discapacitat, un text refós en què es regularitzen, aclarisquen i harmonitzen la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids; la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat; i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,  
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 1 d'agost de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO