

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

3255 *Reial Decret Llei 3/2011, de 18 de febrer, de mesures urgents per a la millora de l'ocupabilitat i la reforma de les polítiques actives d'ocupació.*

I

La desocupació constituïx el problema més greu de l'economia espanyola. Millorar la situació de l'ocupació en el nostre país és un objectiu compartit i irrenunciable per al Govern, les comunitats autònomes i els interlocutors socials. Per això, és necessari continuar avançant cap a un creixement econòmic robust que es traduïska en un nivell de creació d'ocupació capaç de reduir el nombre de persones desocupades, per la qual cosa és urgent abordar una reforma de les polítiques actives d'ocupació.

En este marc, el 2 de febrer de 2011, el Govern i els interlocutors socials han subscrit l'Acord Social i Econòmic per al Creixement, l'Ocupació i la Garantia de les Pensions, que emprén, entre altres mesures, esta reforma de les polítiques actives d'ocupació, que contribuïska a la millora del mercat de treball i a la major ocupabilitat dels qui busquen la seua ocupació.

Les línies acordades sobre esta reforma, i que són tingudes en compte en este reial decret llei, tenen com a principal objectiu millorar l'eficiència de les nostres polítiques d'ocupació perquè hi ha una gran necessitat i urgència d'aconseguir este objectiu en la conjuntura actual de l'economia i l'ocupació, ateses les repercussions que té en el funcionament i la situació del mercat de treball.

II

Així mateix, el procés de destrucció d'ocupació en l'economia espanyola, que ha portat la crisi econòmica i financera, ha suposat una major limitació en l'efectivitat de les actuals polítiques actives d'ocupació i la necessitat urgent que se'n faça una reforma en profunditat, abordada en este reial decret llei, amb els objectius irrenunciables i compartits per tots els actors que intervenen en el mercat de treball d'adaptar-les a la realitat del mercat laboral i a les característiques del territori; d'augmentar-ne l'eficàcia en la millora de l'ocupabilitat i les possibilitats d'inserció de les persones desocupades, especialment jòvens i aturades de llarga duració; de respondre millor a les necessitats de les empreses per a cobrir les seues ofertes d'ocupació; i de situar els servicis d'ocupació entre els millors instruments per a la gestió del capital humà en el nou model econòmic més equilibrat i productiu.

En el disseny i l'execució de les noves polítiques actives d'ocupació han d'estar presents una sèrie de principis generals, dels quals cal destacar l'accés en condicions d'igualtat a un servici públic i gratuït de tota la ciutadania, la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació i la prioritat en l'execució de les polítiques actives d'ocupació per als col·lectius que més la requerixen: jòvens, amb especial atenció a aquells amb dèficit de formació, majors de 45 anys, persones amb discapacitat i persones en desocupació de llarga duració, amb una atenció especial a la situació de les dones, així com a les persones desocupades procedents del sector de la construcció o a persones en situació d'exclusió social.

El Govern vol situar les necessitats i els servicis a les persones, especialment les desocupades, i a les empreses com a centre de gravetat de la reforma de les polítiques actives d'ocupació. Els servicis públics d'ocupació han de donar respostes eficaces i eficients a les necessitats de les empreses per a cobrir les seues ofertes d'ocupació, així com per a la formació dels seus treballadors, i han d'estar molt pròxims a les persones desocupades, conèixer millor les seues necessitats per a millorar-ne l'ocupabilitat i prestar-los suport des que entren en la desocupació fins que troben una ocupació, ja siga per

compte propi o d'altri. Per tant, cal fugir d'una visió que tinga una perspectiva curta en el temps, ja que les polítiques actives d'ocupació, d'una banda, han de preparar les persones desocupades perquè tornen al mercat de treball, esta és la urgència de la seua reforma, però, d'altra banda, també han de contribuir a modelar el model econòmic i productiu més adequat a les necessitats de la societat espanyola. Per tant, han de combinar-se mesures que, amb caràcter immediat, servisquen per atendre les persones desocupades, procurar-los una atenció més personal i més professional però que, al mateix temps, vagen preparant estes persones per a un escenari diferent de l'actual per l'eclosió de nous sectors d'activitat productiva o l'exigència d'una major qualificació professional.

D'altra banda, ha de procurar-se un millor equilibri entre la competència normativa sobre les polítiques actives d'ocupació, que correspon a l'Estat, i la competència d'executar-les, que correspon a les comunitats autònomes, i preservar, al mateix temps, la unitat en l'atenció de les persones en situació de desocupació, ja que el tractament que reben estes persones no ha de ser substancialment diferent en funció de l'àmbit territorial en què visquen. Açò pot aconseguir-se amb l'establiment d'un catàleg de servicis comuns, així com d'una Estratègia Espanyola d'Ocupació que marque els objectius que s'hi han d'aconseguir. En este context, és necessari que cada comunitat autònoma tinga llibertat per a fixar els seus propis programes de política activa d'ocupació, de manera que s'ajusten millor a la realitat de les persones desocupades i a la del seu teixit productiu.

A esta finalitat es dirigeixen les mesures per a la reforma de les polítiques actives d'ocupació que conté este reial decret llei i que, als efectes d'una claredat i sistematització més grans, han sigut agrupades en quatre capítols que orienten sobre les línies bàsiques de la reforma.

El capítol I introdueix modificacions en les normes generals de la política d'ocupació, de la qual les polítiques actives d'ocupació són un instrument essencial, junt amb la intermediació laboral i la relació d'aquelles amb les prestacions del sistema de protecció per desocupació. En concret, s'incorpora l'elaboració de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació, que garantirà la igualtat d'accés, la cohesió social i la complementarietat entre la unitat de mercat i la diversitat territorial, i la del Pla Anual de Política d'Ocupació, en el qual es concretarà anualment. Es veuen afectats pels canvis els objectius de la política d'ocupació i la seua dimensió territorial.

El capítol II posa l'èmfasi en l'enfortiment dels servicis públics d'ocupació en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació. En este sentit, les mesures que conté este capítol contribuiran a la consolidació dels òrgans de concertació territorial i de participació institucional del Sistema Nacional d'Ocupació, així com dels seus instruments de coordinació, un dels quals és l'Estratègia Espanyola d'Ocupació. D'altra banda, les mesures plantejades per a l'enfortiment dels servicis públics d'ocupació tendixen a millorar la planificació, la gestió i l'avaluació de les polítiques actives d'ocupació.

Dins del capítol III s'aborden dos línies prioritàries del Govern en la reforma de les polítiques actives d'ocupació. D'una banda, l'establiment d'un catàleg de servicis a la ciutadania, comú per a tots els servicis públics d'ocupació, de manera que es garantisca en tot l'Estat l'accés en condicions d'igualtat a un servici públic i gratuït d'ocupació i la igualtat d'oportunitats per accedir-hi. D'altra banda, el desenrotllament d'un model d'atenció personalitzada a les persones en situació de desocupació basat en un itinerari individual i personalitzat d'ocupació, de manera que tinguen el suport i l'atenció dels servicis públics d'ocupació en la seua busca d'ocupació. Junt amb això, s'establix una prioritat en l'execució de les polítiques actives d'ocupació per a determinats col·lectius que més la requerixen.

Finalment, el capítol IV focalitza les seues mesures en la línia nuclear de la reforma, és a dir, en la transformació en profunditat dels actuals programes de polítiques actives d'ocupació i en la redefinició del seu contingut i desenrotllament perquè siguen més útils a les persones desocupades. S'avança en la identificació dels diferents àmbits de polítiques actives d'ocupació que hauran de cobrir les comunitats autònomes, amb les actuacions i mesures que establisquen, segons les necessitats i les circumstàncies específiques dels seus respectius territoris, i es posa l'èmfasi tant en els objectius finals com en els instruments per aconseguir-los. Així mateix, s'evoluciona des del concepte de programes al de servicis

a la ciutadania i a les empreses i se supera l'actual limitació de la gestió de les polítiques actives a convocatòries d'ajudes.

L'articulació de les mesures que conté cada un d'estos capítols s'ha realitzat, fonamentalment, per mitjà d'una modificació del principal marc regulador de les polítiques actives d'ocupació, constituït per la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació. Complementant l'anterior, i en coherència amb determinats canvis introduïts en l'esmentada llei, s'efectua una modificació en l'article 17 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Finalment, cal destacar una important novetat que conté esta norma, que és la constitució, en el si del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'un Fons de Polítiques d'Ocupació, la finalitat del qual és atendre les necessitats futures de finançament en l'execució de les accions i mesures que integren les polítiques actives d'ocupació. La disposició final primera en regula el finançament i règim de funcionament, i es crea expressament un comitè de gestió d'este fons per a procurar-ne el control adequat i l'ordenació de la gestió econòmica.

III

És inajornable l'adopció de mesures per a reformar les polítiques actives d'ocupació; una reforma que, com s'ha posat de manifest amb anterioritat, les prepare per a contribuir a l'ocupabilitat de les persones, a la millor resposta a les necessitats de les empreses per a cobrir les seues ofertes d'ocupació i a situar els servicis d'ocupació entre els millors instruments per a la gestió del capital humà en el nou model productiu. El fet que estes mesures tinguen un caràcter estructural i una efectivitat més prolongada en el temps no resta fonaments a la necessitat urgent d'abordar l'esmentada reforma en el context econòmic i laboral en què ens trobem, màximament quan en el desplegament i l'aplicació de les polítiques actives d'ocupació es procurarà la relació amb sectors emergents, entre els quals s'inclouen aquells amb capacitat de creixement més gran en el medi rural, estratègics i innovadors en el context de la nova economia sostenible.

Precisament, entre els fins que persegueix esta reforma està contribuir a donar forma al nou model econòmic i productiu, així com un mercat de treball més eficient i de més qualitat, una qüestió sobre la qual hi ha una àmplia coincidència a assenyalar que només és possible aconseguir implementant amb urgència reformes com la que es du a terme amb este reial decret llei.

Altres fins de la reforma, com millorar l'atenció a les persones i la seua ocupabilitat en el mercat de treball, i a les empreses per a la millora de la seua competitivitat, fomentar la cultura emprenedora i l'esperit empresarial, i també millorar l'atenció i l'acompanyament a les persones emprenedores en la posada en marxa de la seua iniciativa empresarial, són fins que justifiquen, per si mateixos, eixa necessitat urgent d'aprovar la reforma per accelerar els efectes potencialment beneficiosos que, en termes de creació d'ocupació, podran tindre les noves mesures, en un moment en el qual s'albira una certa recuperació de l'economia espanyola.

Finalment, cal destacar la intensa participació que les comunitats autònomes i els interlocutors socials han tingut, amb les seues aportacions, en l'establiment de les bases que han orientat les mesures que conté este reial decret llei, i que formen part essencial de l'Acord Social i Econòmic subscrit entre el Govern i els interlocutors socials el 2 de febrer de 2011, al qual s'ha fet referència anteriorment.

Per consegüent, la necessitat que les comunitats autònomes puguen aplicar ràpidament les mesures que s'adopten, a fi de donar compliment immediat a les finalitats exposades, unida al compromís de finalitzar l'elaboració de la primera Estratègia Espanyola d'Ocupació, constituïxen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que la Constitució exigix en l'article 86 per aprovar este reial decret llei.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució Espanyola, a proposta del ministre de Treball i Immigració, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 18 de febrer de 2011,

DISPOSE:

CAPÍTOL I

Normes generals de la política d'ocupació

Article 1. Objectius de la política d'ocupació.

S'afigen les lletres h) i i) en l'article 2 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«h) Proporcionar servicis individualitzats a la població activa dirigits a facilitar-ne la incorporació, permanència i progrés en el mercat laboral, així com a les empreses per a contribuir a la millora de la seua competitivitat.

i) Fomentar la cultura emprenedora i l'esperit empresarial, així com millorar l'atenció i l'acompanyament a les persones emprenedores en la posada en marxa de la seua iniciativa empresarial.»

Article 2. La dimensió local de la política d'ocupació.

Es modifica l'article 4 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat en els termes següents:

«Article 4. *La dimensió local de la política d'ocupació.*

El disseny i el model de gestió de les polítiques d'ocupació han de tindre en compte la dimensió local que tenen per ajustar-les a les necessitats del territori, de manera que afavorisquen i donen suport a les iniciatives de generació d'ocupació en l'àmbit local.

De conformitat amb la Constitució, amb els estatuts d'autonomia i amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, en execució de les accions i mesures de polítiques actives, podran establir els mecanismes de col·laboració oportuns amb les entitats locals.

Les entitats locals podran participar en el procés de concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació, per mitjà de la seua representació i participació en els òrgans de participació institucional d'àmbit autonòmic.

Els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes seran els responsables de traslladar al marc del Sistema Nacional d'Ocupació la dimensió territorial de les polítiques actives d'ocupació i de determinar, si és el cas, la representació de les entitats locals en els òrgans de participació institucional d'àmbit autonòmic.»

Article 3. Estratègia Espanyola d'Ocupació i Pla Anual de Política d'Ocupació.

U. S'afig un article 4 bis a la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«Article 4 bis. *Estratègia Espanyola d'Ocupació.*

1. En l'exercici de les competències definides en l'article 3.1, el Govern, a proposta del Ministeri de Treball i Immigració, aprovarà l'Estratègia Espanyola d'Ocupació, que s'elaborarà en col·laboració amb les comunitats autònomes i amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals la informarà, i se sotmetrà a consulta i informe del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. L'Estratègia Espanyola d'Ocupació inclourà els elements següents:

- a) Anàlisi de la situació i tendències del mercat de treball.
- b) Orientacions i objectius que s'han d'aconseguir en matèria de política d'ocupació per al conjunt de l'Estat i per a cada una de les comunitats autònomes. Els objectius en matèria de política activa d'ocupació es referiran als àmbits definits en l'article 25.

Així mateix, s'identificaran aquelles accions i mesures que s'apliquen al conjunt de l'Estat.

- c) Un sistema d'indicadors quantitius i qualitius que permeten el seguiment dels objectius i el seu grau de compliment.

- d) Dotació pressupostària indicativa que inclourà els fons procedents dels Pressupostos Generals de l'Estat, el Fons Social Europeu i, si és el cas, d'altres fons de finançament.

3. L'Estratègia Espanyola d'Ocupació, a fi de reflectir de manera més completa totes les polítiques actives d'ocupació que es duen a terme en el conjunt de l'Estat, inclourà la informació corresponent a les accions i mesures d'estes polítiques que les comunitats autònomes realitzen amb recursos econòmics propis.

4. L'Estratègia Espanyola d'Ocupació tindrà caràcter plurianual en els termes que s'hi establisquen. A fi d'aconseguir-ne la millora permanent i, si és el cas, la revisió o actualització, se sotmetrà a una avaluació anual.»

Dos. S'afeg un article 4 ter a la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«Article 4 ter. *Pla Anual de Política d'Ocupació.*

1. El Pla Anual de Política d'Ocupació concretarà, amb caràcter anual, els objectius de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació que s'han d'aconseguir en el conjunt de l'Estat i en cada una de les distintes comunitats autònomes, així com els indicadors que s'utilitzaran per a conèixer el seu grau de compliment.

Així mateix, per aconseguir estos objectius, contindrà les accions i mesures de polítiques actives d'ocupació que es proposen dur a terme, tant les comunitats autònomes en l'exercici de les seues competències d'execució de les polítiques actives, com el Servei Públic d'Ocupació Estatal en execució de la reserva de crèdit que s'establix en el seu pressupost de gastos.

2. El Pla Anual de Política d'Ocupació s'elaborarà, tenint en compte les previsions formulades per les comunitats autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el si de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals; el Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, regulat en l'article 7.1.b), emetrà informe sobre este Pla i el Consell de Ministres l'aprovarà junt amb la formalització dels criteris objectius de distribució dels fons d'ocupació previstos en l'article 14.»

CAPÍTOL II

Enfortiment dels servicis públics d'ocupació en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació

Article 4. *El Sistema Nacional d'Ocupació.*

U. S'afeg la lletra h) en l'article 6 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«h) Enfortir els servicis públics d'ocupació i afavorir la col·laboració publicoprivada en la intermediació laboral i el desenrotllament de les polítiques actives d'ocupació.»

Dos. Es modifica l'article 7 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat en els termes següents:

«Article 7. *Òrgans del Sistema Nacional d'Ocupació.*

Els òrgans del Sistema Nacional d'Ocupació són:

a) La Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, que és l'instrument general de col·laboració, coordinació i cooperació entre l'Administració de l'Estat i la de les comunitats autònomes en matèria de política d'ocupació i especialment en els aspectes relacionats amb l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i el Pla Anual de Política d'Ocupació.

b) El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, que és l'òrgan consultiu de participació institucional en matèria de política d'ocupació. El Consell estarà integrat per un representant de cada una de les comunitats autònomes i per igual nombre de membres de l'Administració General de l'Estat, de les organitzacions empresarials i de les organitzacions sindicals més representatives. Per a l'adopció d'acords es ponderaran els vots de les organitzacions empresarials i els de les organitzacions sindicals perquè cada una d'estes dos representacions tinga el mateix pes que el conjunt dels representants de les dos administracions, i mantindre així el caràcter tripartit del Consell. Reglamentàriament se'n determinaran les funcions, en consonància amb les que atribuïx al Sistema Nacional d'Ocupació l'article 9 d'esta llei, entre les quals es troba la de consulta i informe sobre l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i del Pla Anual de Política d'Ocupació.»

Tres. S'afeg un nou article 7 bis a la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«Article 7 bis. *Instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació.*

La coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació es durà a terme principalment a través dels instruments següents:

a) L'Estratègia Espanyola d'Ocupació, regulada en l'article 4 bis.

b) El Pla Anual de Política d'Ocupació, regulat en l'article 4 ter.

c) El sistema d'informació dels servicis públics d'ocupació, que es configura com un sistema d'informació comú que s'organitzarà amb una estructura informàtica integrada i compatible, i serà l'instrument tècnic que integrarà la informació relativa a la intermediació laboral, a la gestió de les polítiques actives d'ocupació, i de la protecció per desocupació, que realitzen els servicis públics d'ocupació en tot el territori de l'Estat.

Este sistema garantirà que es duguen a terme de manera adequada les funcions d'intermediació laboral, sense barreres territorials; el registre de les persones que demanen ocupació; la traçabilitat de les actuacions seguides per estes en la relació que tinguen amb els servicis públics d'ocupació; les estadístiques comunes; la comunicació del contingut dels contractes; el coneixement de la informació que resulte, entre altres àmbits, de la gestió de la formació per a l'ocupació, l'orientació professional, les iniciatives d'ocupació i les bonificacions a la contractació, així com les actuacions de les agències de col·locació.

També permetrà el seguiment i el control de la utilització de fons procedents dels Pressupostos Generals de l'Estat o de la Unió Europea perquè es justifiquen.»

Quatre. Es modifica l'apartat 1, i s'afeguen dos nous apartats, el 7 i el 8, en l'article 9 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«1. Aplicar i concretar l'Estratègia Espanyola d'Ocupació, a través del Pla Anual de Política d'Ocupació.»

«7. Determinar i tindre actualitzat un catàleg de servicis a la ciutadania, que han de prestar els servicis públics d'ocupació, que garantisca en tot l'Estat l'accés, en condicions d'igualtat, a un servici públic i gratuït d'ocupació.»

«8. Realitzar el seguiment del Fons de Polítiques d'Ocupació.»

Article 5. *El Servici Públic d'Ocupació Estatal.*

U. Es modifiquen les lletres d), e), f), g), h), i), i s'afigen les lletres j), k) i l) en l'article 13, de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat com s'expressa a continuació:

«d) Elaborar el projecte de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i del Pla Anual de Política d'Ocupació en col·laboració amb les comunitats autònomes.

Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives participaran en l'elaboració de l'esmentada estratègia i rebran informació periòdica sobre el seu desplegament i seguiment.

e) Coordinar les actuacions conjuntes dels servicis públics d'ocupació en el desenrotllament del sistema d'informació dels servicis públics d'ocupació.

f) Potenciar l'Observatori de les Ocupacions del Servici Públic d'Ocupació Estatal amb una xarxa en tot el territori de l'Estat que analitze la situació i les tendències del mercat de treball, en coordinació amb els diversos observatoris que, si és el cas, establisquen els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.

g) Mantindre les bases de dades generades pels sistemes integrats d'informació del Sistema Nacional d'Ocupació i elaborar les estadístiques en matèria d'ocupació, formació i protecció per desocupació d'àmbit estatal.

h) Gestionar les accions i mesures finançades amb càrrec a la reserva de crèdit establida en el seu pressupost de gastos. Estes accions i mesures seran:

1. Accions i mesures l'execució de les quals afecte un àmbit geogràfic superior al d'una comunitat autònoma, quan estes exigisquen la mobilitat geogràfica i les persones desocupades o treballadores que hi participen s'hagen de traslladar a una altra comunitat autònoma diferent de la seua, o a un altre país, i necessiten una coordinació unificada.

2. Accions i mesures dirigides tant a les persones que demanen ocupació com a les persones ocupades per a la millora de la seua ocupació per mitjà de la col·laboració del Servici Públic d'Ocupació Estatal amb òrgans de l'Administració General de l'Estat o els seus organismes autònoms, per a la realització d'accions formatives, entre altres, aquelles que tinguen com a objectiu la generació d'ocupació de qualitat i la millora d'oportunitats de les persones treballadores, en particular quan es duguen a terme en el marc de plans, estratègies o programes d'àmbit estatal, i l'execució d'obres i servicis d'interés general i social relatives a competències exclusives de l'Estat.

3. Accions i mesures d'intermediació i polítiques actives d'ocupació l'objectiu de les quals siga la integració laboral de treballadors immigrants, realitzades en els països d'origen, i així facilitar l'ordenació dels fluxos migratoris.

4. Programes que s'establisquen amb caràcter excepcional i duració determinada, l'execució dels quals afecte tot el territori nacional. Serà imprescindible la seua gestió centralitzada per a garantir-ne l'efectivitat, així com idèntiques possibilitats d'obtenció i gaudi per a tots els beneficiaris potencials.

La reserva de crèdit a la qual fa referència este paràgraf serà dotada anualment, amb un informe previ de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. Anualment, s'informarà l'esmentada Conferència Sectorial dels resultats de les actuacions finançades amb càrrec a estos pressupostos.

i) Dur a terme investigacions, estudis i anàlisis sobre la situació del mercat de treball i els instruments per a millorar-lo, en col·laboració amb les respectives comunitats autònomes.

j) La gestió i el control de les prestacions per desocupació, sense perjudi de la comesa de vigilància i exigència del compliment de les normes legals i reglamentàries sobre obtenció i gaudi de les prestacions del sistema de la Seguretat Social que l'article 3 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, atribuïx als funcionaris del Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social i del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social. Als efectes de garantir la coordinació entre polítiques actives d'ocupació i prestacions per desocupació, la gestió d'esta prestació es durà a terme per mitjà de sistemes de cooperació amb els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. El Servici Públic d'Ocupació Estatal ha de col·laborar amb les comunitats autònomes que hagen assumit el traspàs de les competències.

k) Coordinar i impulsar accions de mobilitat en l'àmbit estatal i europeu, així com tindre la representació de l'Estat Espanyol en la xarxa Eures.

l) Qualsevol altres competències que legalment o reglamentàriament se li atribuïsquen.»

Dos. Es modifiquen els apartats 2 i 3 de l'article 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat en els termes següents:

«2. En la distribució dels fons a les comunitats autònomes acordada en la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals, s'identificarà aquella part destinada a polítiques actives d'ocupació destinades als col·lectius que específicament es determinen, d'acord amb les prioritats de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i tenint en compte les peculiaritats que hi ha en les diferents comunitats autònomes, a fi de garantir-ne el compliment.

Seràn objecte de devolució al Servici Públic d'Ocupació Estatal els fons amb una destinació específica que no s'hagen utilitzat per a este fi, llevat que per circumstàncies excepcionals, sobrevingudes i d'atenció urgent, els esmentats fons hagen d'utilitzar-se per a altres col·lectius dins de les finalitats pressupostàries específiques; en qualsevol altre cas serà necessari l'informe del Ministeri d'Economia i Hisenda. En tot cas, el Servici Públic d'Ocupació Estatal i el corresponent òrgan de la comunitat autònoma acordaran la reassignació d'estos fons, reassignació que en cap cas donarà lloc a la modificació del pressupost d'este organisme.

3. Del total dels fons d'ocupació d'àmbit nacional, s'establirà una reserva de crèdit, no subjecta a la distribució a la qual fan referència els apartats anteriors, perquè el Servici Públic d'Ocupació Estatal gestione les accions i mesures assenyalades en l'article 13.h).»

Article 6. *Els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.*

U. Es modifiquen els apartats 2 i 3, i s'afeg un apartat 4, en l'article 17 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«2. Els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes dissenyaran i establiran, en l'exercici de les seues competències, les mesures necessàries per a determinar les actuacions de les entitats que col·laboren amb ells en l'execució i el desenrotllament de les polítiques actives d'ocupació i la gestió de la intermediació laboral.

3. Els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes participaran en l'elaboració de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i del Pla Anual de Política d'Ocupació.

4. Les comunitats autònomes, en l'exercici de les seues competències d'execució de les polítiques actives d'ocupació, podran elaborar els seus propis plans de política d'ocupació, d'acord amb els objectius del Pla Anual de Política

d'Ocupació i de manera coherent amb les orientacions i objectius de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació.»

CAPÍTOL III

Establiment d'un catàleg de servicis a la ciutadania i desenrotllament d'un model d'atenció personalitzada

Article 7. *Persones i empreses usuàries dels servicis i catàleg de servicis.*

U. S'afig un nou títol I bis a la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb l'enunciat següent:

«TÍTOL I bis

Servicis a la ciutadania que presten els servicis públics d'ocupació»

Dos. S'afig un nou capítol I al títol I bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb el contingut següent:

«CAPÍTOL I

Persones i empreses usuàries dels servicis

Article 19 bis. *Persones i empreses usuàries dels servicis.*

1. Els servicis públics d'ocupació prestaran servicis a les persones desocupades, a les persones ocupades i a les empreses. Estos servicis es definixen en un catàleg.

2. A més dels servicis recollits en el catàleg, previstos en l'article 19 ter, els servicis públics d'ocupació facilitaran al conjunt de la ciutadania la informació general sobre els servicis que es presten i altres aspectes vinculats amb l'ocupació.

3. En l'atenció i, si és el cas, en la inscripció de les persones i empreses usuàries dels servicis públics d'ocupació es tindran en compte, de forma diferenciada, les demandes i necessitats de cada una d'elles, perquè se'ls proporcionen els servicis que els corresponen.

Article 19 ter. *Catàleg de servicis a la ciutadania dels servicis públics d'ocupació.*

1. El catàleg de servicis a la ciutadania dels servicis públics d'ocupació té com a objecte garantir, en tot l'Estat, l'accés en condicions d'igualtat a un servici públic i gratuït d'ocupació, i la igualtat d'oportunitats per accedir-hi. El catàleg constituïx un compromís dels servicis públics d'ocupació amb les persones i empreses que els utilitzen.

2. El catàleg recull els servicis comuns que han de prestar els servicis públics d'ocupació a les persones, tant desocupades com ocupades, i a les empreses, sense perjudici que cada servici públic d'ocupació desplegue i amplie, en el seu àmbit territorial, esta oferta de servicis. A este efecte, cada servici públic d'ocupació pot establir la carta de servicis pròpia, tenint en compte l'evolució del seu mercat de treball, les necessitats de les persones i empreses, les prioritats establides en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació i els recursos disponibles.

3. L'accés a determinats servicis del catàleg requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació tant de les persones desocupades com de les ocupades.

Article 19 quater. *Contingut del catàleg de servicis.*

1. Servicis destinats a les persones desocupades:

1.1 Diagnòstic individualitzat sobre el perfil, les necessitats i les expectatives de la persona desocupada per mitjà d'entrevistes personalitzades, per a poder-li trobar una ocupació.

1.2 Informació i gestió d'ofertes d'ocupació adequades, incloent-hi les procedents dels altres països de la Unió Europea, així com informació sobre el mercat de treball, i els incentius i mitjans disponibles per al foment de la contractació i el suport a les iniciatives emprenedores.

1.3 Disseny, elaboració i realització d'un itinerari individual i personalitzat d'ocupació que pot incloure servicis d'orientació i informació per a l'ocupació i l'autoocupació, de millora de la qualificació professional i de l'ocupabilitat, i contactes amb les empreses, entitats i organismes públics per a facilitar la seua inserció laboral.

1.4 Oferta d'accions de formació professional per a l'ocupació, amb acreditació oficial a través del Repertori de Certificats de Professionalitat quan estiguen vinculades al Catàleg Nacional de Qualificacions, així com la promoció de pràctiques no laborals de la formació realitzada.

1.5 Avaluació i, si és el cas, reconeixement de les competències adquirides per l'experiència laboral per mitjà de l'acreditació oficial de la seua qualificació.

1.6 Informació, reconeixement i pagament de les prestacions i subsidis per desocupació, i impuls i desenrotllament de la seua gestió per mitjans electrònics.

2. Servicis destinats a les persones ocupades:

2.1 Diagnòstic individualitzat sobre el perfil, les necessitats i les expectatives de la persona ocupada per mitjà d'entrevistes personalitzades, per a poder mantindre l'ocupació o accedir a una nova ocupació.

2.2 Orientació i informació sobre ocupació, autoocupació i mercat de treball, incentius i mitjans disponibles per al foment de la contractació, el manteniment de l'ocupació i el suport a les iniciatives emprenedores, així com mesures per a la millora de la qualificació professional.

2.3 Informació i gestió d'ofertes d'ocupació adequades, incloent-hi les procedents dels altres països de la Unió Europea.

2.4 Oferta d'accions de formació professional per a l'ocupació, amb acreditació oficial a través del Repertori de Certificats de Professionalitat quan estiguen vinculades al Catàleg Nacional de Qualificacions, que afavorisca la promoció professional i el desenrotllament personal de les persones treballadores i el seu dret a la formació al llarg de tota la vida, amb especial atenció als supòsits de risc de pèrdua de l'ocupació.

2.5 Avaluació i, si és el cas, reconeixement de les competències adquirides per l'experiència laboral per mitjà de l'acreditació oficial de la seua qualificació.

3. Servicis destinats a les empreses:

3.1 Tractament de les seues ofertes d'ocupació, incloent-hi la difusió en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació i a través de portals d'ocupació, preselecció i enviament de candidatures, així com la col·laboració en les entrevistes i/o processos selectius de difícil cobertura.

3.2 Informació i assessorament sobre el mercat de treball, mesures de foment d'ocupació, accés i tramitació d'estes, modalitats i normes de contractació, disseny de plans formatius i ajudes per a la formació de les persones treballadores.

3.3 Comunicació telemàtica de la contractació laboral i de les altes, períodes d'activitat i certificats d'empresa a través del portal del Sistema Nacional d'Ocupació.

3.4 Informació, assessorament i tutorització per a la creació, la gestió i el funcionament d'empreses per part d'emprenedors, treballadors autònoms i altres empreses de l'economia social.

Article 19 quinques. *Actualització del catàleg de servicis a la ciutadania.*

El catàleg de servicis a la ciutadania s'actualitzarà mitjançant una orde del titular del Ministeri de Treball i Immigració, amb l'acord previ adoptat per la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals.»

Article 8. *Accés de les persones usuàries als servicis. L'itinerari individual i personalitzat d'ocupació.*

S'afeg un nou capítol II al títol I bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb el contingut següent:

«CAPÍTOL II

Accés de les persones desocupades als servicis

Article 19 sexies. *Enfocament personalitzat dels servicis.*

1. L'accés de les persones desocupades als servicis públics d'ocupació s'efectuarà per mitjà de la inscripció i arrelplega de dades en una entrevista inicial que comportarà una valoració dels servicis que requerixen per a inserir-les laboralment. D'acord amb això, i en col·laboració amb les persones desocupades, es determinarà, si és procedent, el començament d'un itinerari individual i personalitzat d'ocupació en funció del perfil professional, necessitats i expectatives de la persona, junt amb la situació del mercat de treball i criteris vinculats amb la percepció de prestacions, la pertinença a col·lectius definits com a prioritaris i aquells que es determinen en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. L'articulació de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació es configura com un dret de les persones desocupades i com una obligació dels servicis públics d'ocupació.

Article 19 septies. *Itinerari individual i personalitzat d'ocupació.*

1. L'itinerari individual i personalitzat d'ocupació inclourà, a partir d'una entrevista de diagnòstic individualitzada, les accions del catàleg de servicis, i servicis específics, que oferix el Servei Públic d'Ocupació a la persona demandant d'ocupació, d'acord amb les seues necessitats, els seus requeriments i l'objectiu a aconseguir.

2. Per a la realització de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació serà necessària la subscripció i firma d'un Acord Personal d'Ocupació. Per mitjà d'este acord, d'una banda, la persona beneficiària de l'itinerari es compromet a participar activament en les accions per a la millora de la seua ocupabilitat i de busca activa d'ocupació, o la posada en marxa d'una iniciativa empresarial; i, d'una altra, el Servei Públic d'Ocupació es compromet a l'assignació i planificació de les accions i mesures necessàries. En el cas de persones beneficiàries de prestacions i subsidis per desocupació, este Acord Personal d'Ocupació formarà part del compromís d'activitat que estableix l'article 27.

3. L'incompliment, per causes no justificades, de l'Acord Personal d'Ocupació donarà lloc a les sancions previstes en el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost. A este efecte, els incompliments per part de persones que siguen beneficiàries de prestacions i subsidis per desocupació suposaran un incompliment del compromís d'activitat subscrit per estes.

4. Els servicis públics d'ocupació seran responsables de la realització, seguiment, avaluació i possible redefinició dels itineraris individuals i personalitzats d'ocupació i, si és el cas, derivaran la realització de les accions que han de fer les persones demandants d'ocupació a les entitats col·laboradores. En tot cas, es fixaran les actuacions pròpies dels servicis públics d'ocupació i les que hi podran ser concertades.»

Article 9. *Col·lectius prioritaris.*

Es modifica i renumera l'article 26 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat en els termes següents:

«Article 19 octies. *Col·lectius prioritaris.*

1. El Govern i les comunitats autònomes adoptaran, d'acord amb els preceptes constitucionals i estatutaris, així com amb els compromisos assumits en l'àmbit de la Unió Europea i en l'Estratègia Espanyola d'Ocupació, programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball, especialment joves, amb particular atenció a aquells amb dèficit de formació, dones, parats de llarga duració, majors de 45 anys, persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social, i immigrants, amb respecte a la legislació d'estrangeria, o d'altres que es puguin determinar en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. Tenint en compte les especials circumstàncies d'estos col·lectius, els servicis públics d'ocupació asseguraran el disseny d'itineraris individuals i personalitzats d'ocupació que combinen les diferents mesures i polítiques, degudament ordenades i ajustades al perfil professional de les persones que els integren i a les seues necessitats específiques. Quan això siga necessari, els servicis públics d'ocupació valoraran la necessitat de coordinació amb els servicis socials per a donar una millor atenció a estes persones.»

CAPÍTOL IV

Transformació de les polítiques actives d'ocupació i redefinició del seu contingut i desenrotllament

Article 10. *Concepte i principis generals de les polítiques actives d'ocupació.*

U. Es modifiquen els apartats 1 i 3 de l'article 23, de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queden redactats com següent:

«1. S'entén per polítiques actives d'ocupació el conjunt d'accions i mesures d'orientació, ocupació i formació dirigides a millorar les possibilitats d'accés a l'ocupació, per compte d'altri o propi, de les persones desocupades, al manteniment de l'ocupació i a la promoció professional de les persones ocupades i al foment de l'esperit empresarial i de l'economia social.

Les polítiques definides en el paràgraf anterior s'hauran de dur a terme en tot l'Estat, tenint en compte l'Estratègia Espanyola d'Ocupació, les necessitats dels demandants d'ocupació i els requeriments dels respectius mercats de treball, de manera coordinada entre els agents de formació professional per a l'ocupació i intermediació laboral que realitzen estes accions, a fi d'afavorir la col·locació dels demandants d'ocupació.»

«3. Els recursos econòmics destinats a les polítiques actives d'ocupació seran gestionats pels servicis públics d'ocupació, els quals desenrotllaran les accions i mesures que consideren necessàries i que donen cobertura als àmbits establits en l'article 25.

Estes accions i mesures podran ser gestionades per mitjà de la concessió de subvencions públiques, contractació administrativa, subscripció de convenis, gestió directa o qualsevol altra forma jurídica ajustada a dret.»

Dos. Es modifica íntegrament l'article 24 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat en els termes següents:

«Article 24. *Principis generals de les polítiques actives d'ocupació.*

1. En el disseny i l'execució de les polítiques actives d'ocupació han d'estar presents els següents principis generals:

a) El tractament individualitzat i especialitzat a les persones en situació de desocupació per a millorar la seua ocupabilitat, així com a les persones ocupades per a contribuir a la qualitat i el manteniment de la seua ocupació.

b) La resposta a les necessitats de les empreses en matèria de capital humà, ocupació i formació.

c) El foment de l'autoocupació i la iniciativa emprenedora, especialment en el marc de l'economia sostenible i dels nous filons d'ocupació, inclosos l'atenció i l'acompanyament a les persones emprenedores en la posada en marxa de la seua iniciativa empresarial.

d) La igualtat d'oportunitats i no-discriminació en l'accés a l'ocupació en els termes que preveu la lletra a) de l'article 2 d'esta llei. En particular, es tindrà en compte de manera activa l'objectiu de la igualtat de tracte entre dones i hòmens per a garantir en la pràctica la plena igualtat per raó de sexe.

e) L'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

2. Estos principis informaran, al seu torn, totes les actuacions de les entitats col·laboradores dels servicis públics d'ocupació.»

Article 11. *Identificació i àmbits de les polítiques actives d'ocupació.*

U. Es modifica l'article 25 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat en els termes següents:

«Article 25. *Identificació i àmbits de les polítiques actives d'ocupació.*

1. El conjunt d'accions i mesures que integren les polítiques actives d'ocupació cobrirà els àmbits següents:

a) Orientació professional: accions i mesures d'informació, acompanyament, motivació i assessorament que, tenint en compte les circumstàncies personals i professionals de la persona beneficiària, li permeten determinar les seues capacitats i interessos i gestionar la seua trajectòria individual d'aprenentatge, la busca d'ocupació o la posada en pràctica d'iniciatives empresarials.

b) Formació i requalificació: accions i mesures d'aprenentatge, formació, requalificació o reciclatge professional incloses en el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

c) Oportunitats d'ocupació i foment de la contractació: accions i mesures que tinguen com a objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació o el manteniment dels llocs de treball, ja siga amb caràcter general o dirigides a sectors o col·lectius específics.

d) Oportunitats d'ocupació i formació: accions i mesures que impliquen la realització d'un treball efectiu en un entorn real i permeten adquirir formació o experiència professional dirigides a la qualificació o inserció laboral.

e) Foment de la igualtat d'oportunitats en l'ocupació: accions i mesures que promoguen la igualtat entre dones i hòmens en l'accés a l'ocupació, la permanència en esta i la promoció professional, així com la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la coresponsabilitat d'hòmens i dones en l'assumpció de les responsabilitats familiars.

f) Oportunitats per a col·lectius amb dificultats especials: accions i mesures d'inserció laboral de col·lectius que, de manera estructural o conjuntural, presenten dificultats especials per a l'accés i la permanència en l'ocupació. A estos efectes, es considerarà especialment la situació de les dones víctimes de violència de gènere, de les víctimes de violència domèstica i de les persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social. En relació amb les persones amb discapacitat, s'incentivarà la seua contractació tant en l'ocupació ordinària com en l'ocupació protegida a través dels centres especials d'ocupació.

g) Autoocupació i creació d'empreses: accions i mesures dirigides a fomentar les iniciatives empresarials per mitjà de l'ocupació autònoma o l'economia social.

h) Promoció del desenvolupament i l'activitat economicoterritorial: accions i mesures encaminades a la generació d'ocupació, la creació d'activitat empresarial i la dinamització i impuls del desenvolupament economicolocal.

i) Foment de la mobilitat (geogràfica i/o sectorial): accions i mesures que faciliten el desplaçament o canvi de residència per accedir a un lloc de treball o la requalificació a fi de promoure la contractació en un sector d'activitat diferent del que s'ha treballat habitualment, especialment quan es tracte de sectors emergents o amb alta ocupabilitat.

j) Projectes integrats: accions i mesures que combinen o conjuminen alguns dels àmbits definits anteriorment.

2. Les accions i mesures corresponents als àmbits a què es referix l'apartat anterior seran dissenyades i desenvolupades per les comunitats autònomes en l'àmbit de les seues competències.

Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació Estatal dissenyarà i desenvoluparà estes accions i mesures en el seu àmbit competencial.»

Article 12. *Formació professional per a l'ocupació.*

Es modifica, íntegrament, l'article 26 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, que queda redactat com seguix:

«Article 26. *Formació professional per a l'ocupació.*

1. El subsistema de formació professional per a l'ocupació està constituït per un conjunt d'iniciatives, mesures i instruments que pretenen, a través de la formació dels treballadors i de l'acreditació de la seua qualificació, donar resposta a les seues necessitats personals i professionals d'inserció i reinserció en el sistema productiu i contribuir a la millora de la competitivitat de les empreses. El dit subsistema, d'acord amb el que preveu la Llei Orgànica 5/2002, de les Qualificacions i la Formació Professional, es desenvoluparà en el marc del Sistema Nacional de Qualificacions i Formació Professional i del Sistema Nacional d'Ocupació, d'acord amb els seus principis, fins i objectius, i en especial:

a) El dret a la formació professional per a l'ocupació i la igualtat en l'accés de la població activa i les empreses a la formació i a les ajudes a esta.

b) La vinculació del subsistema de formació professional per a l'ocupació amb el diàleg social com a instrument més eficaç per a donar resposta als canvis i requeriments del sistema productiu.

c) La participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el disseny i la planificació del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

d) La vinculació de la formació professional per a l'ocupació amb la negociació col·lectiva, marc natural per al desenvolupament d'iniciatives i mesures que conduïsquen a una qualificació més gran de les persones treballadores.

2. Les accions formatives del subsistema de formació per a l'ocupació estan dirigides a l'adquisició, millora i actualització permanent de les competències i qualificacions professionals, a fi d'afavorir la formació al llarg de tota la vida de la població activa, i conjuminar les necessitats de les persones, de les empreses, dels territoris i dels sectors productius.

3. El certificat de professionalitat és l'instrument d'acreditació, en l'àmbit de l'Administració laboral, de les qualificacions professionals del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals adquirides a través de processos formatius o del procés de reconeixement de l'experiència laboral i de vies no formals de formació.

El repertori nacional de certificats de professionalitat està constituït pel conjunt dels certificats de professionalitat ordenats sectorialment en famílies professionals i d'acord amb els nivells de qualificació establits en el Catàleg Nacional de Qualificacions. Estos certificats tenen caràcter oficial, validesa en tot el territori nacional i permetran la seua correspondència amb els títols de formació professional del sistema educatiu.

4. L'oferta formativa vinculada a l'obtenció dels certificats de professionalitat, estructurada en mòduls formatius, facilitarà l'acreditació parcial acumulable per al reconeixement de competències professionals en el marc del Sistema Nacional de les Qualificacions i Formació Professional.

5. L'oferta d'accions de formació professional per a l'ocupació referida al Catàleg Nacional de Qualificacions permetrà el reconeixement i la capitalització d'aprenentatges amb l'acreditació de l'experiència professional i la formació professional del sistema educatiu, vinculada amb el desenrotllament del Sistema Nacional de Qualificacions i Formació Professional.

6. Les accions formatives del subsistema de formació professional per a l'ocupació que no siguen objecte d'acreditacions oficials seran reconegudes a través del corresponent diploma acreditatiu.

7. Els servicis públics d'ocupació promouran el funcionament d'una xarxa de centres de referència nacional, especialitzats per àrees i famílies professionals, que col·laboraran en el desenrotllament d'accions de caràcter innovador, experimental i formatiu en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, i en particular, en activitats de millora de la qualitat dirigides a la xarxa de centres col·laboradors i als formadors. Per a això, estos centres procuraran mantindre relació amb centres tecnològics i altres xarxes de gestió del coneixement, tant nacionals com internacionals, en els seus àmbits sectorials específics.

8. Els servicis públics d'ocupació promouran el manteniment d'una xarxa de centres col·laboradors, públics i privats, que junt amb els seus centres garantisca una oferta de formació permanent per a l'ocupació de qualitat. Així mateix, en col·laboració amb el sistema educatiu, promouran una xarxa de centres integrats.

9. Els servicis públics d'ocupació impulsaran la col·laboració i coordinació entre les administracions competents per a la millora de la qualitat, eficàcia i eficiència del subsistema de formació professional per a l'ocupació. Així mateix, impulsaran processos d'avaluació sistemàtics i periòdics, d'acord amb els criteris aprovats pels instruments de participació del subsistema i amb les directrius europees en matèria de qualitat.»

Article 13. Modificació del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

S'introduïx una nova lletra c) en l'apartat 1 de l'article 17 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, amb la redacció següent:

«c) No complir les exigències de l'Acord Personal d'Ocupació, excepte causa justificada, sempre que la conducta no estiga tipificada com una altra infracció lleu o greu en este article.»

Disposició addicional primera. *Identificació de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals.*

La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals passa a denominar-se Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals.

En conseqüència, totes les referències que en la legislació vigent s'efectuen a la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals o a les seues funcions han de considerar-se fetes a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals.

Disposició addicional segona. *Comunitats autònomes del País Basc i de Navarra.*

A les comunitats autònomes del País Basc i de Navarra el finançament de les polítiques actives d'ocupació previstes en la present norma es fixarà en el marc del concert i del conveni econòmic, respectivament.

Disposició transitòria primera. *Termini per a l'elaboració de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació.*

El Govern elaborarà abans del 31 d'octubre de 2011 l'Estratègia Espanyola d'Ocupació a què es referix l'article 4 bis de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.

Disposició transitòria segona. *Aplicació dels itineraris individuals i personalitzats d'ocupació.*

Els itineraris individuals i personalitzats d'ocupació s'aplicaran gradualment en tres fases:

Durant l'any 2011, la seua realització estarà dirigida prioritàriament als col·lectius a què es referix el Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.

Durant l'any 2012, la prioritat en la realització dels itineraris es determinarà en el Pla Anual de Política d'Ocupació per al dit exercici.

A partir de gener de 2013, l'elaboració d'estos itineraris s'estendrà a tota la població desocupada.

Disposició transitòria tercera. *Aplicació de normes derogades.*

Les disposicions que es preveuen en la disposició derogatòria única continuaran en vigor fins que s'aproven l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i el Pla Anual de Política d'Ocupació per a l'exercici 2012. No obstant això, les accions i els programes que s'hagen iniciat amb anterioritat a eixa data es desenrotllaran fins a finalitzar-los de conformitat amb el que s'ha establert en estes disposicions.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades les disposicions següents:

a) El capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regulen l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors discapacitats.

b) El capítol VII del Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació, definits en l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Discapacitats.

c) Els articles 12 i 13 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

d) El Reial Decret 870/2007, de 2 de juliol, pel qual es regula el programa d'ocupació amb suport com a mesura de foment d'ocupació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.

e) El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació.

f) El Reial Decret 282/1999, de 22 de febrer, pel qual s'establix el Programa de Tallers d'Ocupació.

g) L'Orde TAS/816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, les normes reguladores de subvencions que siguen concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional.

h) Orde del Ministeri de Treball i Seguretat Social, de 9 de març de 1994, per la qual s'establixen les bases reguladores de la concessió d'ajudes per part de l'Institut Nacional d'Ocupació per a la realització d'accions de comprovació de la professionalitat, informació professional, orientació professional i busca activa d'ocupació, per entitats i institucions col·laboradores sense ànim de lucre.

i) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 20 de gener de 1998, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions d'orientació professional per a l'ocupació i assistència per a l'autoocupació.

j) Orde TAS/2643/2003, de 18 de setembre, per la qual es regulen les bases per a la concessió de subvencions per a la posada en pràctica de programes experimentals en matèria d'ocupació.

k) Orde del Ministeri de Treball i Seguretat Social, de 13 d'abril de 1994, per la qual es regula la concessió de les ajudes i subvencions sobre foment de l'ocupació dels treballadors discapacitats segons estableix el capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig.

l) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral dels discapacitats en centres especials d'ocupació i treball autònom.

m) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 19 de desembre de 1997, per la qual s'establixen les bases reguladores de la concessió de subvencions públiques, per l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració general de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, que contracten treballadors desocupats per a la realització d'obres i servicis d'interés general i social.

n) Orde TAS/2435/2004, de 20 de juliol, per la qual s'exceptuen determinats programes públics de millora de l'ocupabilitat en relació amb la utilització del contracte d'inserció i es modifica l'Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 19 de desembre de 1997, per la qual s'establixen les bases reguladores de la concessió de subvencions públiques per part de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, que contracten treballadors desocupats per a la realització d'obres i servicis d'interés general i social.

o) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 26 d'octubre de 1998, per la qual s'establixen les bases per a la concessió de subvencions per part de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de col·laboració amb les corporacions locals, per a la contractació de treballadors desocupats en la realització d'obres i servicis d'interés general i social.

p) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 15 de juliol de 1999, per la qual s'establixen les bases de concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i l'impuls dels projectes i empreses qualificats com a I+E.

q) Orde TAS/1622/2007, de 5 de juny, per la qual es regula la concessió de subvencions al programa de promoció de l'ocupació autònoma.

r) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 13 d'abril de 1994, de bases reguladores de la concessió de les subvencions que consistixen en l'abonament als treballadors que feren ús del dret previst en l'article 1 del Reial Decret 1044/1985.

s) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 14 de novembre de 2001, per la qual es regulen el programa d'escoles taller i cases d'oficis i les unitats de promoció i desenvolupament, i s'establixen les bases reguladores de la concessió de subvencions públiques a estos programes.

t) Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 14 de novembre de 2001, per la qual es desplega el Reial Decret 282/1999, de 22 de febrer, pel qual s'establix el programa de tallers d'ocupació, i s'establixen les bases reguladores de la concessió de subvencions públiques a este programa.

u) Orde TAS/3501/2005, de 7 de novembre, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i millora de la competitivitat en les cooperatives i societats laborals.

2. Es deroguen totes les normes del mateix rang o d'un rang inferior que contradiguen o s'oposen al que disposa el present reial decret llei.

Disposició final primera. *Fons de Polítiques d'Ocupació.*

1. En el Servei Públic d'Ocupació Estatal es constituirà un Fons de Polítiques d'Ocupació, amb la finalitat d'atendre necessitats futures de finançament en l'execució de les accions i mesures que integren les polítiques actives d'ocupació.

2. El Fons de Polítiques d'Ocupació es finançarà amb:

a) El 10% dels romanents de crèdits no compromesos per les comunitats autònomes en l'execució de les accions i mesures de polítiques actives d'ocupació, que s'integren en el pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

b) El 10% dels romanents de crèdit no executats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en les accions i mesures incloses en la lletra h) de l'article 13 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.

c) El saldo de major recaptació de la quota de formació professional per a l'ocupació, que s'obtindrà com a diferència positiva entre la liquidació de les quotes de formació professional per a l'ocupació efectivament imputades al pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal en cada exercici i les establides en el pressupost inicial.

d) Qualsevol altre ingrés del Servei Públic d'Ocupació Estatal que haja d'integrar-se en este fons en els termes establits en la normativa que el regule.

3. S'integraran addicionalment en el Fons, sempre que les possibilitats econòmiques i la situació financera ho permeten:

a) Fins a un màxim del 10% dels romanents de crèdits no compromesos per les comunitats autònomes en l'execució de les accions i mesures de polítiques actives d'ocupació, que s'integren en el pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

b) Fins a un màxim del 10% dels romanents de crèdit no executats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en les accions i mesures incloses en la lletra h) de l'article 13 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.

c) Fins a un màxim del 20% dels reintegraments que les comunitats autònomes hagen realitzat amb motiu de l'execució dels plans de treball dels centres nacionals de formació professional ocupacional o dels centres de referència nacional.

A l'efecte de realitzar les dotacions corresponents, s'establix com a condició mínima per a considerar que la situació financera ho permet, que el resultat pressupostari de l'exercici siga positiu. El resultat pressupostari de cada exercici s'obtindrà, en aplicació de la legislació comptable i pressupostària vigent en cada moment, com a diferència entre els drets reconeguts nets i les obligacions reconegudes netes de cada exercici.

4. El Servei Públic d'Ocupació Estatal obrirà un compte en el Banc d'Espanya a l'efecte de realitzar les operacions financeres que legalment estiguen permeses amb les dotacions del Fons de Polítiques d'Ocupació.

5. Les dotacions efectives i les materialitzacions del Fons de Polítiques d'Ocupació seran les acordades en cada exercici econòmic pel Consell de Ministres, a proposta conjunta de les persones titulars dels ministeris de Treball i Immigració i d'Economia i Hisenda.

Els rendiments de qualsevol naturalesa que generen el compte del Fons de Polítiques d'Ocupació i els actius financers en què s'hagen materialitzat les dotacions d'este s'hi integraran automàticament.

6. La disposició dels actius del Fons de Polítiques d'Ocupació es destinarà exclusivament a finançar:

a) Les accions i mesures que integren les polítiques actives d'ocupació, gestionades tant pel Servei Públic d'Ocupació Estatal com pels servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. Les quanties procedents de la lletra c) de l'apartat 2 es destinaran a accions de formació professional per a l'ocupació.

b) El saldo de menor recaptació de la quota de formació professional per a l'ocupació, considerant-lo com la diferència negativa entre la liquidació de les quotes de formació professional per a l'ocupació efectivament imputades al pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal en cada exercici i les establides en el pressupost inicial.

c) Els gastos necessaris per a la seua gestió.

Es necessitarà autorització prèvia del Consell de Ministres, a proposta conjunta de les persones titulars dels ministeris de Treball i Immigració i d'Economia i Hisenda, per a disposar dels actius del fons.

Els valors en què es materialitze el Fons de Polítiques d'Ocupació seran títols emesos per persones jurídiques públiques.

7. Reglamentàriament es determinaran els valors que han de constituir la cartera de l'esmentat fons, graus de liquiditat d'esta, supòsits d'alienació dels actius financers que l'integren i la resta d'actes de gestió financera.

8. Per al control i ordenació de la gestió econòmica del Fons de Polítiques d'Ocupació es crea el Comitè de Gestió del mencionat fons.

El Comitè estarà presidit per la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i es compondrà, a més, de cinc membres: dos designats pel Ministeri d'Economia i Hisenda, un dels quals realitzarà les funcions de vicepresident; un designat per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat; i dos designats per la Secretaria d'Estat d'Ocupació, un dels quals exercirà com a secretari del Comitè, amb veu però sense vot.

Este comitè tindrà les funcions de formular propostes d'ordenació, assessorament i selecció de valors que han de constituir la cartera del fons, alienació d'actius financers que l'integren i la resta d'actuacions que els mercats financers aconsellen, així com elaborar un informe anual.

El Comitè de Gestió del Fons de Polítiques d'Ocupació podrà comptar amb l'assessorament d'experts en els termes que reglamentàriament es determinen.

9. A l'efecte de realitzar un adequat seguiment del Fons de Polítiques d'Ocupació, la Comissió Executiva del Servei Públic d'Ocupació Estatal serà informada semestralment sobre l'evolució i composició d'aquell.

10. Les materialitzacions, inversions, reinversions i desinversions i la resta d'operacions d'adquisició, disposició i gestió dels actius financers del Fons de Polítiques d'Ocupació corresponents a cada exercici tindran caràcter extrapressupostari i s'imputaran definitivament l'últim dia hàbil de l'exercici al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb la situació patrimonial del Fons en eixa data, i a este efecte seran objecte d'adequació els crèdits pressupostaris.

11. El Govern presentarà a les Corts Generals un informe anual sobre l'evolució i composició del Fons de Polítiques d'Ocupació.

12. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, a través de la seua Comissió Permanent, realitzarà el seguiment de les propostes d'ordenació, selecció de valors que han de constituir la cartera del fons, alienació d'actius financers que l'integren i la resta d'actuacions que els mercats financers aconsellen, així com de la seua evolució.

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara dels títols competencials previstos en l'article 149.1 de la Constitució, apartats 7, 13 i 17.

Disposició final tercera. *Execució i desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració, en l'àmbit de les seues competències, per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament d'este reial decret llei.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 18 de febrer de 2011

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO