

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**21160** *Llei 27/2009, de 30 de desembre, de Mesures Urgents per al Manteniment i el Foment de l'Ocupació i la Protecció de les Persones sense Faena.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

#### PREÀMBUL

L'economia espanyola està patint els efectes de l'actual crisi econòmica, els quals estan sent especialment significatius en el mercat de treball, com ho posa de manifest l'augment important de la desocupació i la gran destrucció d'ocupació que s'ha produït durant l'últim any i, de manera molt especial, en els últims mesos.

El Govern ha adoptat ja nombroses mesures per a fer front a la crisi econòmica, tant en els seus aspectes financers com en els efectes que està tenint esta sobre l'economia real i l'ocupació. Estes mesures s'han articulat en el Pla Espanyol per a l'Estímul de l'Economia i l'Ocupació. El pla compta amb quatre eixos d'actuació. En primer lloc, durant l'any 2009, per a donar suport a la renda disponible de les famílies, s'han destinat prop de 10.000 milions d'euros com a impuls fiscal, i per a donar suport a les empreses, principalment PIMES, s'alliberen 6.000 milions d'euros a través de rebaixes fiscals, i 29.000 milions d'euros a través de les línies de l'ICO per a facilitar-ne l'accés al crèdit. En segon lloc, el pla introduïx mesures directes d'impuls a la creació d'ocupació, entre les quals cal destacar el Fons d'Inversió Local, dotat amb 8.000 milions d'euros i el Fons Especial per a la Dinamització de l'Economia i l'Ocupació, dotat amb 3.000 milions d'euros. En tercer lloc, el pla recull les actuacions que, de manera coordinada amb els països de la Unió Europea, s'han adoptat per a proporcionar liquiditat al sistema financer, davant de les actuals circumstàncies extraordinàries d'instabilitat, i així ajudar a reactivar el canal del crèdit envers famílies i empreses. Finalment, el pla inclou també una ambiciosa agenda de reformes per a modernitzar la nostra economia, millorar la seua productivitat i assentar les bases del canvi de model productiu.

En este context de respostes per a fer front a la crisi econòmica, i davant de la gravetat que està adquirint la situació del mercat de treball, pareix oportú continuar aprofundint en l'adopció de noves mesures, amb caràcter urgent, per al manteniment i la generació d'ocupació i la protecció de les persones desocupades.

El Govern, en primer lloc, adquirix el compromís d'incrementar les dotacions pressupostàries en la quantia necessària per a garantir el dret dels treballadors desocupats al cobrament de les prestacions per desocupació.

En segon lloc, el Govern i els interlocutors socials han analitzat i valorat en el marc del diàleg social estes mesures i, encara que no ha sigut possible arribar-hi a un acord, sí que hi ha hagut coincidència en la necessitat de posar-les en marxa amb caràcter urgent.

#### II

Les mesures adoptades en esta llei s'estructuren en quatre capítols. El capítol I regula dos mesures dirigides al manteniment de l'ocupació. Així, l'article 1 recull una mesura dirigida a afavorir la regulació temporal d'ocupació en compte de l'extinció dels contractes, d'esta manera modifica les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social en un 50 per 100 en aquells supòsits que es corresponga per causes

econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció un ajust temporal de l'ocupació amb la perspectiva de garantir la continuïtat de l'empresa i dels llocs de treball, sempre que l'empresari assumisca el compromís de mantindre l'ocupació durant almenys un any després de finalitzada la situació de suspensió de contractes o reducció de jornada.

La segona mesura recollida en este primer capítol modifica la regulació del conveni especial de la Seguretat Social, que se subscriu en el marc de determinats expedients de regulació d'ocupació d'empreses no incurses en procediment concursal, a fi d'aconseguir un doble objectiu: d'una banda, evitar l'abandó prematur del mercat de treball d'aquells treballadors que, a una edat laboral avançada, vegem extingits els seus contractes de treball a través d'acomiadaments col·lectius, perquè és conegut que en les situacions econòmiques desfavorables els treballadors de més edat es veuen afectats, de fet, en major grau. D'una altra, millorar la protecció d'estos treballadors, al possibilitar que les cotitzacions efectuades per l'empresari durant els períodes d'activitat laboral que es desenrotllen durant la vigència del conveni especial s'apliquen a la part del conveni que ha de sufragar el treballador a partir dels seixanta-un anys, d'esta manera es fomenta la prolongació de la vida activa i es desincentiva una eixida prematura del mercat de treball, amb la minva en la pensió de jubilació que això suposa.

El capítol II recull dos mesures dirigides a millorar la protecció social dels treballadors. La primera d'estes consistix a reposar la prestació per desocupació i la cotització a la Seguretat Social dels treballadors als quals se'ls haja suspés el seu contracte de treball o reduït la seua jornada per un expedient de regulació d'ocupació i, posteriorment, se'ls extingisca o suspenga el contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Es tracta, amb això, d'afavorir també el manteniment dels contractes de treball a través d'expedients de regulació temporals, per tal d'evitar la destrucció de llocs de treball.

La segona mesura suprimeix el termini d'espera d'un mes per a la percepció del subsidi de desocupació, que fins ara s'aplicava en determinats supòsits; s'eliminen amb això períodes de desprotecció dels treballadors desocupats afectats.

En el capítol III s'establixen mesures per a incentivar l'ocupació de les persones desocupades. Així, en l'article 5 es regula una innovadora mesura que té com a objecte incentivar a l'empresari la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació, com a mesura de política activa d'ocupació, d'aplicació preferent sobre les polítiques merament passives. En este sentit, l'empresa que contracte un treballador desocupat que perceba prestacions per desocupació es pot bonificar el 100 per 100 de la quota empresarial per contingències comunes de la Seguretat Social, fins a aconseguir, com a màxim, l'equivalent de l'import de la prestació que tinga pendent de percebre a la data d'entrada en vigor del contracte, amb un màxim de duració de la bonificació de tres anys. Esta mesura s'ha d'aplicar, no sols als qui perceben prestacions contributives sinó també a desocupats que perceben el subsidi assistencial i la renda activa d'inserció.

A més, en este capítol III es recullen dos mesures dirigides a l'impuls dels contractes indefinits a temps parcial, així com dels contractes temporals a temps parcial de determinats col·lectius de difícil ocupabilitat, a fi d'afavorir la creació d'un tipus d'ocupació estable que en altres països europeus té unes taxes molt elevades, taxes que solen associar-se a índexs d'ocupació també molt elevats. Amb esta finalitat, l'article 6 introduïx dos modificacions en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació: la primera d'estes inclou entre els treballadors la contractació dels quals pot donar lloc a bonificació, si està inclòs entre els col·lectius regulats en el programa de foment d'ocupació, el demandant de millor ocupació que, sent treballador, a temps parcial amb una jornada molt reduïda –inferior a un terç de la jornada a temps complet–, és contractat en una altra empresa; la segona mesura suposa incentivar proporcionalment més el contracte a temps parcial enfront del contracte de jornada completa.

El capítol IV pretén impulsar l'ocupabilitat dels treballadors amb discapacitat, tenint en compte la important incidència que l'actual crisi econòmica està tenint sobre els centres especials d'ocupació i, per tant, sobre les perspectives de creació i, particularment, de manteniment de l'ocupació dels treballadors amb discapacitat.

Estes mesures es complementen amb d'altres incloses en la part final de la llei. En primer lloc, s'ha de destacar la disposició addicional segona, en la qual s'establix la demora de la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i la resta de gastos necessaris per a gestionar-les, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008. En segon lloc, s'incorporen en la llei determinades modificacions de la normativa de Seguretat Social, que tenen com a finalitat solucionar la variada problemàtica que es planteja en el sistema. En este sentit, es regula l'enquadrament en la Seguretat Social del personal estatutari dels servicis de salut que realitze activitats complementàries privades, de manera que, quant a estes, quede enquadrat en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, a fi d'evitar, atesa l'heterogeneïtat que pot concórrer en estes situacions, que s'establisquen solucions d'enquadrament de Seguretat Social dispars que, al seu torn, puguen provocar distorsions importants en la prestació de servici i, derivat d'això, en la mateixa concurrència de professionals.

D'una banda, es modifica la forma d'acreditació dels requisits establits amb vista a l'enquadrament dels treballadors agraris per compte propi en el denominat «Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris», de manera que s'amplia el termini per a la dita acreditació, i s'elimina l'eventualitat que una variació ocasional de rendiments obtinguts per l'interessat pugua donar lloc a l'exclusió del dit sistema especial.

D'una altra, es modifica el sistema de cotització a la Seguretat Social prevista per als treballadors autònoms que es dediquen a la venda ambulants en mercats ambulants tradicionals, de manera que les especialitats incloses a este efecte en la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2009, s'estenguen no sols als supòsits d'incorporació dels interessats en cooperatives sinó també en els casos de venedors individuals.

Finalment, la disposició final primera habilita el Govern per a prorrogar el Pla Extraordinari de Mesures d'Orientació, Formació Professional i Inserció Laboral aprovat a l'abril de 2008, a fi de proporcionar un millor servici al creixent nombre de persones desocupades, en particular, pel que fa a l'orientació professional per a aconseguir una més ràpida inserció laboral.

## CAPÍTOL I

### Mesures de manteniment de l'ocupació

*Article 1. Bonificació en la cotització empresarial a la Seguretat Social en els supòsits de regulacions temporals d'ocupació.*

1. Les empreses tindran dret a una bonificació del 50 per 100 de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, meritades pels treballadors en situacions de suspensió de contracte o reducció temporal de jornada que hagen sigut autoritzades en expedients de regulació d'ocupació, incloent-hi les suspensions de contractes col·lectives tramitades de conformitat amb la legislació concursal. La duració de la bonificació ha de coincidir amb la situació de desocupació del treballador, sense que en cap cas pugua superar els 240 dies per treballador.

2. Per a l'obtenció de la bonificació és requisit necessari que l'empresari es comprometa a mantindre en l'ocupació els treballadors afectats durant, almenys, un any després de la finalització de la suspensió o reducció autoritzada. En cas d'incompliment d'esta obligació, ha de reintegrar les bonificacions aplicades respecte dels dits treballadors, sense perjudi de l'aplicació del que establix la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considera incomplida esta obligació quan el contracte de treball s'extingisca per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

Les empreses que hagen extingit o extingisquen per acomiadament reconegut o declarat improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes a què s'haja aplicat la bonificació establida en este article han de quedar excloses per un període de dotze mesos de les bonificacions establides en el Programa de Foment de l'Ocupació, regulat en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació. L'esmentada exclusió ha d'afectar un nombre de contractes igual al de les extincions produïdes. El període d'exclusió s'ha de comptar a partir del reconeixement o de la declaració d'improcedència de l'acomiadament o de l'extinció derivada de l'acomiadament col·lectiu.

3. Serà aplicable el que estableix l'article 1.3 i 1.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com els requisits regulats en l'article 5, les exclusions establides en les lletres a) i b) de l'article 6.1, i el que disposa l'article 9 sobre reintegrament dels beneficis.

4. Les bonificacions a què es referix este article han de ser compatibles amb altres ajudes públiques previstes amb la mateixa finalitat, incloent-hi les regulades en el Programa de Foment de l'Ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables puga superar el 100 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social.

5. El que disposa este article ha de ser aplicable a les sol·licituds de regulació d'ocupació presentades des de l'1 d'octubre de 2008 fins al 31 de desembre de 2010, excepte el que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 2 d'este article, que ha de ser aplicable a les sol·licituds de regulació d'ocupació presentades des de l'entrada en vigor d'esta llei fins al 31 de desembre de 2010.

6. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de dur a terme un seguiment trimestral de la bonificació establida en este article, per a garantir que se'n complixen els requisits i la finalitat.

7. Esta bonificació de quotes de la Seguretat Social ha de ser aplicada pels ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudi que Inspecció de Treball i Seguretat Social, la Tresoreria General de Seguretat Social i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, la controle i la revise.

*Article 2. Modificació de la regulació del conveni especial de la Seguretat Social a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació, per a fomentar l'activitat dels treballadors que hi estan inclosos.*

La disposició adicional trenta primera de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, queda redactada en els termes següents:

*«Disposició adicional trenta primera. Règim jurídic del conveni especial a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació.*

1. En el conveni especial a què es referix l'article 51.15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, les cotitzacions han de comprendre el període comprés entre la data en què es produïska el cessament en el treball o, si és el cas, en què cesse l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, i la data en què el treballador complisca els 65 anys, en els termes establits en els apartats següents.

2. A este efecte, les cotitzacions pel mencionat període s'han de determinar aplicant a la mitjana de les bases de cotització del treballador, en els últims sis mesos d'ocupació cotitzada, el tipus de cotització previst en la normativa reguladora del conveni especial. De la quantitat resultant s'ha de deduir la cotització, a càrrec del Servei Públic d'Ocupació Estatal, corresponent al període en què el treballador puga tindre dret a la percepció del subsidi de desocupació, quan corresponga cotitzar per la contingència de jubilació, calculant-la en funció de la base i tipus aplicable en la data de subscripció del conveni especial.

Fins a la data de compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys, les cotitzacions han d'anar a càrrec de l'empresari i s'han d'ingressar en la Tresoreria General de la Seguretat Social, bé d'una sola vegada, dins del mes següent al de la

notificació per part de l'esmentat servici comú de la quantitat a ingressar, bé de manera fraccionada, a fi de garantir l'import pendent per mitjà d'aval solidari o a través de la substitució de l'empresari en el compliment de l'obligació per part d'una entitat financera o asseguradora, amb el consentiment previ de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que establisca el Ministeri de Treball i Immigració.

A partir del compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys, les aportacions al conveni especial han de ser obligatòries i han d'anar a càrrec seu, les quals han de ser ingressades, en els termes que preveu la normativa reguladora del conveni especial, fins al compliment de l'edat de 65 anys o fins a la data en què, si és el cas, accedisca a la pensió de jubilació anticipada, sense perjudici del que preveu l'apartat 4.

3. En cas de defunció del treballador o de reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent durant el període de cotització corresponent a l'empresari, este té dret al reintegrament de les quotes que, si és el cas, s'hagen ingressat per mitjà del conveni especial corresponents al període posterior a la data en què tinga lloc la defunció o el reconeixement de la pensió, amb la regularització anual prèvia i en els termes que reglamentàriament s'establisquen.

4. Si durant el període de cotització a càrrec de l'empresari, el treballador realitza alguna activitat per la qual s'efectuen cotitzacions al sistema de la Seguretat Social, les quotes coincidents amb les corresponents a l'activitat realitzada, fins a la quantia d'estes últimes, s'han d'aplicar al pagament del conveni especial durant el període a càrrec del treballador recollit en l'últim paràgraf de l'apartat 2, en els termes que reglamentàriament es determinen i sense perjudici del dret de l'empresari al reintegrament de les quotes que corresponguen, si hi ha romanent en la data en què aquell cause la pensió de jubilació.

5. Els reintegraments a què es referixen els apartats 3 i 4 han de meritjar l'interés legal dels diners vigents en la data en què es produísca el seu fet causant, calculat des del moment que tinga lloc fins a la proposta de pagament.

A este efecte, el fet causant del reintegrament ha de tindre lloc en la data de la defunció del treballador o en aquella en què este haja causat pensió d'incapacitat permanent per als supòsits previstos en l'apartat 3, i en la data en què el treballador haja causat pensió de jubilació, per al supòsit previst en l'apartat 4.

6. En el que no preveuen els apartats precedents, este conveni especial s'ha de regir pel que disposen les normes reglamentàries reguladores del conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.»

## CAPÍTOL II

### Mesures de protecció de les persones desocupades

#### Article 3. *Reposició del dret a la prestació per desocupació.*

1. Quan s'autoritze una empresa, en virtut d'un o més expedients de regulació d'ocupació o procediments concursals, a suspendre els contractes de treball, de manera continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'autoritze per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal l'extinció dels contractes, o s'extingisca el contracte a l'empara de l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, els treballadors afectats tenen dret a la reposició de la duració de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que hagen percebut la desocupació total o parcial, en virtut d'aquelles autoritzacions amb un límit màxim de 120 dies, sempre que es complisquen les condicions següents:

a) Que les resolucions administratives o judicials que autoritzen les suspensions o reduccions de jornada s'hagen produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2010, ambdós inclosos;



b) Que l'acomiadament o la resolució administrativa o judicial que autoritze l'extinció es produïska entre el 8 de març de 2009 i el 31 de desembre de 2012.

2. La reposició prevista en l'apartat 1 d'este article és aplicable quan en el moment de l'extinció de la relació laboral:

- a) Es reprenga el dret a la prestació per desocupació.
- b) S'opte per la reobertura del dret a la prestació per desocupació inicial, en exercici del dret d'opció previst en l'article 210.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.
- c) S'haja esgotat la prestació per desocupació durant la suspensió o la reducció de jornada i no s'haja generat un nou dret a prestació per desocupació contributiva.

3. Quan s'autoritze una empresa, en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o procediment concursal, a suspendre els contractes de treball, de manera continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, durant el qual els treballadors hagen esgotat la prestació per desocupació a què tinguen dret, i posteriorment s'autoritze per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal la reducció de jornada o suspensió dels contractes, els treballadors afectats per les dites autoritzacions que no hagen generat un nou dret a prestació contributiva tenen dret a la reposició de la duració de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que hagen percebut la desocupació total o parcial, en virtut de l'anterior suspensió o reducció de jornada amb un límit màxim de 90 dies, sempre que es complisquen les condicions següents:

- a) Que la resolució administrativa o judicial que haja autoritzat eixa anterior suspensió o reducció de jornada s'haja produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2010, ambdós inclosos.
- b) Que la resolució administrativa o judicial que autoritze la posterior suspensió o reducció de jornada es produïska entre el 8 de març de 2009 i el 31 de desembre de 2010.

4. La reposició prevista en els apartats anteriors s'ha d'aplicar al mateix dret a la prestació per desocupació que es va consumir durant la suspensió temporal o reducció temporal de la jornada de treball.

La base de cotització i la quantia a percebre, durant el període de la reposició, han de ser les mateixes que les que van correspondre als períodes objecte de la reposició.

5. Si un treballador ha sigut beneficiari de la reposició prevista en l'apartat 3 d'este article no té dret a la que conté l'apartat 1.

6. El dret a la reposició ha de ser reconegut d'ofici per l'entitat gestora en els supòsits en què se sol·licite la represa o reobertura de la prestació per desocupació.

En els supòsits en què estiga esgotat el dret, s'ha de sol·licitar la reposició en què s'ha d'aplicar el que estableix l'article 209 de la Llei General de la Seguretat Social.

7. Les ajudes reconegudes en concepte de reposició de prestacions per desocupació als treballadors inclosos en els plans de suport per a facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals del comerç mundial, d'acord amb el que preveuen els esmentats plans de suport i en l'Orde de 5 d'abril de 1995, per la qual es determinen les ajudes que pot concedir el Ministeri de Treball i Seguretat Social a treballadors afectats per processos de reconversió i/o reestructuració d'empreses, no són acumulables a la reposició de prestacions establida en este article.

*Article 4. Eliminació del període d'espera per a ser beneficiari del subsidi per desocupació.*

1. Als desocupats que reunisquen els requisits establits en l'article 215.1.1 i 215.1.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, no se'ls ha d'exigir figurar inscrits com a demandants d'ocupació

durant el termini d'espera d'un mes, sempre que les situacions protegides pel subsidi per desocupació es produïsquen entre el 8 de març de 2009 i el 31 de desembre de 2010.

2. En els supòsits a què es referix este article per a determinar el requisit de carència de rendes i, si és el cas, de responsabilitats familiars, per al reconeixement del dret es considera com a data del fet causant aquella en què es produïska la situació protegida.

El dret al subsidi per desocupació naix a partir de l'endemà del dia en què es produïska el fet causant del subsidi, per esgotament de la prestació per desocupació, o retorn, o alliberament de presó, o declaració de capacitat o invalidesa en grau d'incapacitat permanent parcial, o esgotament del subsidi especial per a majors de 45 anys.

Per a això és necessari que el subsidi se sol·licite dins dels quinze dies següents a les dates anteriorment assenyalades. La sol·licitud ha de requerir la inscripció com a demandant d'ocupació en eixe mateix termini, si esta no s'ha efectuat prèviament.

3. En tot el que no preveu l'apartat anterior, s'han d'aplicar l'article 215.3 de la Llei General de la Seguretat Social, quant a la carència de rendes i responsabilitats familiars, i l'article 219.1, quant al naixement del dret.

## CAPÍTOL III

### Mesures de foment de l'ocupació

*Article 5. Bonificacions per la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació.*

1. Els ocupadors que contracten indefinidament fins al 31 de desembre de 2010 treballadors desocupats beneficiaris de les prestacions o els subsidis per desocupació, regulats en el títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, o de la renda activa d'inserció, tenen dret a una bonificació del 100 per 100 en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes fins que la quantia de la bonificació arribe a un import equivalent a la quantia bruta de la prestació, subsidi o renda activa d'inserció que tinga pendent de percebre en la data d'inici de la relació laboral, sense que en cap cas la bonificació pugua superar els tres anys de duració.

Si el contracte és a temps parcial, la quantia de la bonificació s'ha de reduir en proporció a la jornada pactada. Si el contracte és per a treballs fixos discontinus, la bonificació només s'ha d'aplicar als períodes d'ocupació del treballador.

2. La quantia global de la bonificació ha de quedar fixada en la data d'inici de la relació laboral i no ha de ser modificada per les circumstàncies que es produïsquen amb posterioritat, excepte quan varie la jornada pactada o el tipus de contracte, i en este cas, l'empresari ha d'aplicar el que estableixen els apartats anteriors sobre l'import de la bonificació pendent de disfrutar a partir d'eixe moment. L'ocupador, als efectes del càlcul de la duració de les bonificacions, ha de requerir al treballador un certificat del Servei Públic d'Ocupació Estatal sobre l'import de la prestació o subsidi per desocupació o renda activa d'inserció pendent de percebre en la data prevista d'inici de la relació laboral.

3. En el cas de desocupats beneficiaris de la prestació contributiva, el treballador ha d'haver percebut la prestació durant, almenys, tres mesos en el moment de la contractació.

4. L'ocupador beneficiari ha de mantindre l'estabilitat en el lloc del treballador contractat durant, almenys, un any des de la data d'inici de la relació laboral, i en cas d'incompliment d'esta obligació ha de procedir al reintegrament de les bonificacions aplicades, sense perjudi de l'aplicació del que estableix la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, text refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considera incomplida esta obligació quan el contracte de treball s'extingisca per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

5. Sense perjudi de les obligacions establides per als treballadors en l'article 231 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, l'aplicació de la bonificació prevista en este article requereix el consentiment del treballador desocupat, que s'expressa en el contracte de treball.

En tot cas, el gaudi de la bonificació per l'empresari no ha d'afectar el dret del treballador a les prestacions per desocupació que li resten per percebre en el moment de la col·locació, que es poden mantindre si es tracta d'un contracte a temps parcial o recuperar en el futur si així correspon aplicant el que estableix la legislació vigent.

6. La bonificació a què es referix este article és incompatible amb qualssevol altres de previstes per a la mateixa finalitat. En cas que la contractació d'un treballador pugua donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions, només se'n pot aplicar una, corresponent l'opció al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador en la Seguretat Social.

7. Els contractes a què es referix este article s'han de formalitzar en el model oficial que facilite el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. En tot el que no estableix este article, són aplicables les previsions contingudes en el Programa de Foment d'Ocupació, recollit en la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte el que s'ha establert en matèria d'exclusions en l'article 6.2.

9. El Servei Públic d'Ocupació Estatal du a terme un seguiment trimestral de la bonificació establida en este article, per a garantir que es complixen els requisits i la finalitat d'esta.

10. Esta bonificació de quotes de la Seguretat Social ha de ser aplicada pels ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudi que la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la Tresoreria General de Seguretat Social i el Servei Públic d'Ocupació Estatal la controle i la revise.

*Article 6. Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, per a l'impuls dels contractes a temps parcial.*

La Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, queda modificada com següent:

U. L'apartat 1 de l'article 1 queda redactat de la manera següent:

«1. El present programa regula les bonificacions per la contractació indefinida, tant a temps complet com a temps parcial, i inclou la modalitat de fix discontinu dels treballadors desocupats inscrits en l'oficina d'ocupació, incloent-hi aquells que estiguen treballant en una altra empresa amb un contracte a temps parcial, sempre que la seua jornada de treball siga inferior a un terç de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

Igualment, es regulen les bonificacions per al manteniment de l'ocupació de determinats treballadors.»

Dos. Es modifica l'apartat 7 de l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«En tots els casos mencionats en este article, a excepció dels previstos en l'apartat 3, quan el contracte indefinit o temporal siga a temps parcial, la bonificació és el resultat d'aplicar a les previstes en cada cas un percentatge igual al de la jornada pactada en el contracte al qual s'han de sumar 30 punts percentuals, sense que en cap cas pugua superar el 100 per 100 de la quantia prevista.»



## CAPÍTOL IV

### **Pla extraordinari de manteniment i foment de l'ocupació dels treballadors amb discapacitat**

*Article 7. Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, en relació amb els contractes indefinits de les persones amb discapacitat.*

1. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, que queda redactat de la manera següent:

«No obstant el que estableix l'apartat anterior, quan es tracte de treballadors amb discapacitat, que reuneixen els requisits a què es referix el seu últim paràgraf, contractats per un centre especial d'ocupació, per mitjà d'un contracte indefinit o temporal, inclosos els contractes formatius, s'han d'aplicar les bonificacions del 100 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta. La mateixa bonificació ha de ser disfrutada pels centres especials d'ocupació en el supòsit de transformació en indefinits dels contractes temporals de foment d'ocupació de persones amb discapacitat, o de transformació en indefinits dels contractes de duració determinada o temporals, inclosos els formatius subscrits amb treballadors amb discapacitat.»

2. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 6 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, que queda redactat de la manera següent:

«3. Quan es tracte de contractacions amb treballadors amb discapacitat, només els són aplicables les exclusions de la lletra c), si el contracte previ ha sigut per temps indefinit, i de la lletra d) de l'apartat 1, així com l'establida en l'apartat 2.

No obstant això, l'exclusió establida en la lletra d) de l'apartat 1 no és aplicable en el supòsit de contractació de treballadors amb discapacitat procedents de centres especials d'ocupació, tant pel que fa a la seua incorporació a una empresa ordinària, com en el seu possible retorn al centre especial d'ocupació de procedència o a un altre centre especial d'ocupació. Tampoc és aplicable la dita exclusió en el supòsit d'incorporació a una empresa ordinària de treballadors amb discapacitat en el marc del programa d'ocupació amb suport.

En tot cas, les exclusions de les esmentades lletres c) i d) no s'han d'aplicar si es tracta de treballadors amb especials dificultats per a la inserció laboral. A estos efectes, es considera que existixen estes especials dificultats quan el treballador estiga inclòs en algun dels grups següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.»

*Article 8. Ampliació transitòria de les subvencions per manteniment de l'ocupació en els centres especials d'ocupació.*

1. L'import de les ajudes per al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació destinades a subvencionar el cost salarial corresponent a llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat, a què es referix l'article 4.B) 2 de l'Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades

al foment de la integració laboral dels minusvàlids en centres especials d'ocupació i treball autònom, és del 75 per 100 del salari mínim interprofessional. En cas de contractes a temps parcial, la subvenció ha d'experimentar una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

2. El que disposa este article és aplicable durant el període comprés entre el 10 de juliol de 2009 i el 31 de desembre de 2010.

En el supòsit de treballadors amb especials dificultats per a la inserció laboral, el període de vigència s'estén des del 10 de juliol de 2009 fins al 31 de desembre de 2011. A estos efectes, es considera que existixen estes especials dificultats quan el treballador està inclòs en algun dels grups següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.

3. Durant el primer semestre de 2011, el Govern ha de presentar un informe al Congrés dels Diputats per a valorar la continuïtat o no de l'ampliació de la subvenció per al manteniment de l'ocupació en centres especials d'ocupació, en el marc de l'Estratègia Global d'Acció per a l'Ocupació de les Persones amb Discapacitat.

*Article 9. Informe sobre el grau de compliment de la quota de reserva i les mesures alternatives.*

El Govern ha de presentar un informe anual, davant del Congrés dels Diputats, sobre el nivell de compliment de la quota de reserva de la plantilla a favor dels treballadors amb discapacitat en empreses de cinquanta treballadors o més, regulada en la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, i de les mesures alternatives previstes.

*Disposició adicional primera. Finançament de les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social.*

Les bonificacions en la cotització empresarial a la Seguretat Social, previstes en la present llei, s'han de finançar amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

*Disposició adicional segona. Excedents del Fons de Reserva de la Seguretat Social.*

Es demora la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i la resta de gastos necessaris per a la seua gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008.

*Disposició adicional tercera. Avaluació de l'actual sistema de bonificacions a la contractació i nou Programa de Foment de l'Ocupació.*

1. El Govern, dins del mes següent a l'entrada en vigor d'esta llei, ha de remetre al Congrés dels Diputats un informe d'avaluació dels resultats del sistema de bonificacions a la contractació establert en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, de Millora del Creixement i de l'Ocupació, per a debatre'l en la Comissió de Treball i Immigració.

2. Tenint presents els resultats del dit debat, el Govern ha d'impulsar, en el marc del diàleg social, l'elaboració d'un nou Programa de Foment de l'Ocupació que s'aplique en 2010, que s'ha d'orientar, almenys, pels principis següents:

– La vinculació a la conjuntura actual de l'economia, de l'ocupació i de la desocupació, de manera que done suport a l'ocupació indefinida.

– Una millor selecció dels col·lectius, la contractació de la qual es vullga afavorir per estar particularment afectats per la desocupació i presentar majors problemes d'ocupabilitat,

com és el cas dels parats de llarga duració, els jòvens i, particularment, les persones amb discapacitat.

- Afavorir que la temporalitat no puge quan s'inicie la recuperació econòmica.
- La reducció de la complexitat de l'actual sistema de bonificacions.
- Un major ús del sistema per part de les xicotetes i mitjanes empreses, per les empreses d'economia social i pels treballadors autònoms que contracten treballadors per compte d'altri.

3. El nou Programa de Foment de l'Ocupació aplicable en 2010 ha de ser objecte d'avaluació en el marc del diàleg social i en seu parlamentària, amb la participació de la conferència sectorial competent, per a decidir les reformes que siguen necessàries per a adaptar-lo a la conjuntura econòmica i de l'ocupació esperable a partir de 2011.

Disposició addicional quarta. *Empreses dedicades a la intermediació laboral.*

En un termini no superior a quatre mesos i en el marc del diàleg social, el Govern ha de dur a terme les actuacions necessàries per a:

1. Traslladar la Directiva 2008/104/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 19 de novembre de 2008, relativa al treball a través d'empreses de treball temporal, considerant les qüestions següents:

- a) La revisió de les restriccions en la utilització d'empreses de treball temporal, que compta amb l'opinió de les organitzacions sindicals i empresarials dels sectors afectats.
- b) Les condicions de treball i ocupació dels treballadors contractats per a ser posats a disposició per les empreses de treball temporal, incloent-hi el principi d'igualtat de tracte, l'accés a l'ocupació, les instal·lacions i la formació professional, la representació dels treballadors cedits per empreses de treball temporal i la informació als representants dels treballadors.

2. Regular l'activitat de les empreses que intervenen en la recol·locació de treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació.

Disposició addicional quinta. *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.*

S'afeg un segon paràgraf a la disposició addicional deu de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom, amb el següent tenor literal:

«S'ha d'atorgar el mateix tractament als fills que, tot i ser majors de 30 anys, tinguen especials dificultats per a la seua inserció laboral. A estos efectes, es considera que existixen estes especials dificultats quan el treballador està inclòs en algun dels grups següents:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.»

Disposició addicional sexta. *Mesures de foment d'ocupació per al treball autònom.*

El Govern ha de dur a terme les actuacions necessàries perquè les mesures de protecció social assistencial no vinculades al sistema de protecció contributiu, i aquelles de foment de l'ocupació que es realitzen per als assalariats siguen extensibles als treballadors autònoms que hagen cessat en la seua activitat i no disposen de fonts d'ingressos.

Disposició addicional setèima. *Foment de l'ocupació de jòvens.*

El Govern ha de presentar, en el termini de quatre mesos, un estudi sobre:

- Les pràctiques no laborals i la seua regulació actual, i incidir en aspectes com el grau de compliment de la seua finalitat formativa i la utilització fraudulenta d'esta fórmula per a cobrir llocs de treball.
- Els contractes de treball en pràctiques i per a la formació, l'evolució de la seua utilització, problemes detectats i utilitat per a la inserció laboral dels jòvens.

A la vista dels resultats d'este estudi, el Govern ha de plantejar, en el marc del diàleg social, la revisió del marc jurídic de la incorporació dels jòvens al mercat de treball.

En l'esmentada revisió, es preveu la necessitat de reincorporar a l'activitat formativa aquells jòvens que no hagen acabat els estudis obligatoris.

Disposició addicional octava. *Recursos no gastats en formació contínua.*

El Govern ha d'elaborar un informe, en el termini més breu possible, amb la consulta prèvia amb els interlocutors socials, amb propostes sobre el destí dels recursos no gastats en els programes de formació contínua corresponents a cada anualitat.

Disposició addicional novena. *Formació de treballadors estrangers.*

El Govern ha de promoure, en coordinació amb les comunitats autònomes, polítiques actives d'ocupació orientades a la formació dels treballadors estrangers en situació de desocupació, per tal de promoure el coneixement de les llengües oficials reconegudes a la comunitat autònoma en la qual residixen.

Disposició addicional deu. *Regulació de polítiques actives d'ocupació.*

El Govern ha d'avaluar les polítiques actives i ha d'efectuar propostes per a incrementar la seua eficiència, a fi de promoure una major adequació a les necessitats concretes de les comunitats autònomes i una major coordinació interadministrativa.

Disposició addicional onze. *Lluita contra les pràctiques il·legals i fraudulentas en la intermediació laboral.*

El Govern, en el marc del diàleg social, ha d'analitzar l'actuació de les empreses de servicis, l'activitat real de les quals consistix en la contractació de treballadors per a cedir-los a terceres empreses i, en funció dels resultats de l'anàlisi, ha de prendre mesures per a evitar les pràctiques il·legals i fraudulentas.

Disposició addicional dotze. *Modificació de la regulació del règim de les empreses d'inserció.*

1. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 15 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que queda redactat de la manera següent:

«No poden ser contractats els treballadors que, en els dos anys immediatament anteriors, hagen prestat servicis en la mateixa o distinta empresa d'inserció, per mitjà d'un contracte de treball, incloent-hi el regulat en este article, llevat que, en el supòsit de fracàs en un procés previ d'inserció o en el de recaiguda en situacions d'exclusió, es considere el contrari pel servic social públic competent a la vista de les circumstàncies personals del treballador.»

2. Es fa una nova redacció de la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 10 de la Llei 44/2007, que queda redactat de la manera següent:

«b) Certificar, abans de la subscripció del contracte, si el treballador, en els dos anys previs a la contractació que es pretén realitzar, ha prestat servicis en la mateixa o distinta empresa d'inserció.»

Disposició addicional tretze. *Modificació de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre Societats, sobre la Renda de no Residents i sobre el Patrimoni.*

Es modifica la lletra e) de l'article 7, que queda redactat de la manera següent:

«e) Les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador, en la quantia establida amb caràcter obligatori en l'Estatut dels Treballadors, en la seua normativa de desplegament o, si és el cas, en la normativa reguladora de l'execució de sentències, sense que es puga considerar com a tal l'establida en virtut de conveni, pacte o contracte.

Quan s'extingisca el contracte de treball amb anterioritat a l'acte de conciliació, estan exemptes les indemnitzacions per acomiadament que no excedisquen la que haja correspost en cas que este haja sigut declarat improcedent, i no es tracte d'extincions de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.

Sense perjudi del que disposen els paràgrafs anteriors, en els supòsits d'acomiadament o cessament conseqüència d'expedients de regulació d'ocupació, tramitats de conformitat amb el que disposa l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors i amb l'aprovació prèvia de l'autoritat competent, o produïts per les causes previstes en la lletra c) de l'article 52 de l'esmentat estatut, sempre que, en ambdós casos, es deguen a causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o per força major, quede exempta la part d'indemnització percebuda que no supere els límits establits amb caràcter obligatori en el mencionat estatut per a l'acomiadament improcedent.»

Disposició addicional catorze. *Impuls de la formació continuada en les empreses de menys de 100 treballadors.*

El Govern, en col·laboració amb les comunitats autònomes, ha d'impulsar un programa de difusió a les empreses de menys de 100 treballadors dels recursos disponibles de formació continuada.

Així mateix, el Govern ha d'establir, en el termini de tres mesos, una tramitació administrativa abreviada per a l'accés als fons de formació continuada de les empreses de menys de 100 treballadors.

Disposició addicional quinze. *Enquadrament en la Seguretat Social del personal estatutari dels Servicis de Salut que realitze activitats complementàries privades.*

Les persones incloses en l'àmbit d'aplicació de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, que presten servicis, a temps complet, en els servicis de salut de les diferents comunitats autònomes o en els centres dependents de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, i que, a més, realitzen activitats complementàries privades, per les quals hagen de quedar incloses en el sistema de la Seguretat Social, han de quedar enquadrades, per estes últimes activitats, en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

A fi de portar a terme l'obligació anterior, en cas de professionals col·legiats als quals es referix la disposició addicional quinze de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, de supervisió i ordenació de les assegurances privades, estos poden optar entre sol·licitar l'alta en el mencionat règim especial o incorporar-se a la corresponent mutualitat alternativa de les



previstes en la disposició addicional quinze de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, de Supervisió i Ordenació de les Assegurances Privades.

Disposició addicional setze. *Mesures relacionades amb l'enquadrament i la cotització a la Seguretat Social de determinats col·lectius.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei 18/2007, de 4 de juliol, per la qual es procedix a la integració dels treballadors per compte propi del Règim especial Agrari de la Seguretat Social, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, que queda redactat en els termes següents:

«1. S'establix, dins del Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, i amb efectes des de l'1 de gener de 2008, el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris, en el qual queden inclosos els treballadors per compte propi agraris, majors de 18 anys, que reunisquen els requisits següents:

a) Ser titulars d'una explotació agrària i obtindre, almenys, el 50 per 100 de la seua renda total de la realització d'activitats agràries o altres de complementàries, sempre que la part de renda procedent directament de l'activitat agrària realitzada en la seua explotació no siga inferior al 25 per 100 de la seua renda total i el temps de treball dedicat a activitats agràries o complementàries siga superior a la mitat del seu temps de treball total.

b) Que els rendiments anuals nets obtinguts de l'explotació agrària per cada titular d'esta no superen la quantia equivalent al 75 per 100 de l'import, en còmput anual, de la base màxima de cotització al Règim General de la Seguretat Social vigent en l'exercici en què es procedisca a comprovar-lo.

c) La realització de faenes agràries de forma personal i directa en estes explotacions agràries, encara que ocupen treballadors per compte d'altri, sempre que no es tracte de més de dos treballadors fixos o, si es tracta de treballadors amb contracte de treball de duració determinada, que el nombre total de jornals satisfets als eventuals agraris no supere els 546 en un any, computat de data a data.

Les limitacions en la contractació de treballadors per compte d'altri, al qual es referix el paràgraf anterior, s'entenen aplicables per cada explotació agrària. En cas que en l'explotació agrària hi haja dos o més titulars, en alta tots ells en el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, s'ha d'afegir al nombre de treballadors o jornals previstos en el paràgraf anterior un treballador fix més, o 273 jornals a l'any, en cas de treballadors eventuals, per cada titular de l'explotació agrària, excloent-ne el primer.

Per a determinar el compliment dels requisits establits en les lletres a) i b), es pot considerar la mitjana simple de les rendes totals i dels rendiments anuals nets dels tres exercicis econòmics immediatament anteriors a aquell en què s'efectue la seua comprovació.»

Disposició addicional dèsset. *Seguretat Social aplicable als socis treballadors de determinades cooperatives.*

Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional quarta de la Llei General de la Seguretat Social, que queda redactat en els termes següents:

«2. Els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra i els socis de treball a què es referix l'article 13.4 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de Cooperatives, a l'efecte de Seguretat Social, són assimilats a treballadors per compte d'altri, sense perjuí del que preveuen els paràgrafs següents.

Les cooperatives que, a l'empara de la disposició transitòria sèptima de la Llei 3/1987, de 2 d'abril, General de Cooperatives, van optar per mantindre l'assimilació dels seus socis de treball a treballadors autònoms, a l'efecte de Seguretat Social,

han de conservar eixe dret d'opció en els termes establits en l'apartat 1 d'esta disposició.

No obstant això, si després de la data d'entrada en vigor d'esta llei, la cooperativa modifica el règim d'enquadrament dels seus socis de treball, per a incorporar-los com a treballadors per compte d'altri, en el règim que corresponga, no pot tornar a exercitar el dret d'opció.»

Disposició addicional d'íhuit. *Cotització de les persones que es dediquen a la venda ambulant.*

U. S'addiciona un nou punt 9, en l'apartat quart de l'article 120, de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2009, en els termes següents:

«9. El que disposa el segon paràgraf del punt 8 anterior, és aplicable a les persones que es dediquen, de manera individual, a la venda ambulant, durant un màxim de tres dies a la setmana, en mercats tradicionals o "ambulants" amb horari de venda inferior de huit hores al dia, sempre que no disposen d'establiment fix propi, ni produïsquen els articles o productes que venguen.»

Dos. Els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulant que, amb anterioritat al 31 de desembre de 2008, estaven enquadrats en el règim general i que, quant al que estableix el punt 8, apartat quatre, de l'article 120 de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2009, hagen quedat inclosos, a l'efecte de la Seguretat Social, en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, tenen dret a una reducció del 50 per 100 de la quota a ingressar.

La reducció s'ha d'aplicar sobre la quota que resulte d'aplicar sobre la base mínima triada, de conformitat amb el que preveu el punt 8, apartat quatre, de l'esmentat article 120, el tipus de cotització vigent en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

La reducció de quotes regulada en este apartat produïx efectes en relació amb les quotes que s'hagen meritat durant l'any 2009.

Disposició transitòria primera. *Contractes anteriors a l'entrada en vigor d'esta llei.*

Els contractes de treball, així com les bonificacions aplicables a estos, que s'hagen subscrit abans de l'entrada en vigor d'esta llei, s'han de continuar regint per la normativa vigent en el moment de concertar-los, sense perjudi del que preveu l'article 1.

Disposició transitòria segona. *Bonificacions aplicables a quotes meritades amb anterioritat al 8 de març de 2009.*

A l'efecte del que estableix l'article 1 d'esta llei, les bonificacions de quotes corresponents als períodes ingressats des de l'1 d'octubre de 2008 fins al 8 de març de 2009 s'han d'abonar a les empreses beneficiàries d'estes amb la sol·licitud prèvia, davant de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de la corresponent devolució de quotes.

Disposició transitòria tercera. *Tractament fiscal de les indemnitzacions derivades d'expedients de Regulació d'Ocupació.*

La modificació de la lletra e) de l'article 7, de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre Societats, sobre la Renda de no Residents i sobre el Patrimoni, continguda en la disposició addicional tretze de la present llei, és aplicable als acomiadaments derivats dels expedients de regulació d'ocupació aprovats a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 2/2009, de 6 de març, així com als acomiadaments produïts per les causes previstes en la lletra c) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors des d'esta mateixa data.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que preveu la present llei.

Disposició final primera. *Habilitació al Govern per a l'aprovació de la pròrroga del Pla Extraordinari de Mesures d'Orientació, Formació Professional i Inserció Laboral, aprovat per acord del Consell de Ministres de 18 d'abril de 2008.*

S'autoritza el Govern a l'aprovació, mitjançant un acord del Consell de Ministres, de la pròrroga, durant dos anys més, del Pla Extraordinari de Mesures d'Orientació, Formació Professional i Inserció Laboral, aprovat per acord del Consell de Ministres de 18 d'abril de 2008, referida exclusivament a la mesura consistent en la contractació de 1.500 orientadors per al reforçament de la xarxa d'oficines d'ocupació. Esta mesura és aplicable a tot el territori de l'Estat i la seua gestió ha de ser realitzada per les comunitats autònomes amb competències estatutàriament assumides en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Respecte de la gestió d'esta mesura per les comunitats autònomes, els crèdits corresponents es distribuiran territorialment entre les dites administracions, de conformitat amb el que estableixen els articles 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, i 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

El Govern i el ministre de Treball i Immigració, en l'àmbit de les seues competències, han de dictar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix esta llei, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Disposició final tercera. *Avaluació de les mesures establides en esta llei.*

El Govern ha d'avaluar el funcionament de les distintes mesures establides en esta llei.

A la vista dels resultats de les avaluacions trimestrals efectuades, i en funció de l'evolució que experimente l'ocupació, el Govern, amb la consulta prèvia de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, pot establir la pròrroga de la vigència de qualsevol de les mesures previstes en esta llei, per a garantir que es complisquen les finalitats perseguides.

Disposició final quarta. *Modificació de la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils.*

S'introdueix en la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils, una nova disposició addicional tercera amb la redacció següent:

«Disposició addicional tercera. *Règim aplicable a les operacions de fusió, escissió i cessió global o parcial d'actius i passius entre entitats de crèdit.*

1. Les operacions de fusió entre entitats de crèdit de la mateixa naturalesa, així com les d'escissió i cessió global d'actius i passius entre entitats de crèdit d'identica o distinta naturalesa s'han de regir per les normes establides per a les dites operacions en la present llei, sense perjudi del que preveu la legislació específica aplicable a estes entitats.

2. Quan l'operació consistisca en el traspàs per successió universal d'una o diverses parts del patrimoni d'una entitat de crèdit, siga quina siga la seua naturalesa, que formen una unitat econòmica, a una altra entitat de crèdit d'igual o distinta naturalesa a canvi d'una contraprestació que no consistisca en accions, participacions o quotes de l'entitat cessionària, resulta aplicable a esta el règim de la cessió global

d'actius i passius previst en els articles 85 a 91 de la present llei, sense perjudi del que preveu la seua legislació específica.»

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

La present llei ha d'entrar en vigor l'endemà de ser publicada en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,  
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 30 de desembre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO