

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**3903** *Reial Decret Llei 2/2009, de 6 de març, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones desocupades.*

#### I

L'economia espanyola patix els efectes de l'actual crisi econòmica, i estos són especialment significatius en el mercat de treball com ho manifesta l'important augment de l'atur i la destrucció d'ocupació que s'ha produït durant l'últim any, i de manera molt especial en els últims mesos.

El Govern ha adoptat ja nombroses mesures per a fer front a la crisi econòmica tant en els aspectes financers com en els efectes que la crisi té sobre l'economia real i l'ocupació. Estes mesures s'han articulat en el Pla Espanyol per a l'Estímul de l'Economia i l'Ocupació. El Pla té quatre eixos d'actuació. En primer lloc durant l'any 2009, per a recolzar la renda disponible de les famílies s'han destinat prop de 10.000 milions d'euros com a impuls fiscal i per a donar suport a les empreses, principalment PIMES, s'alliberen 6.000 milions d'euros a través de rebaixes fiscals i 29.000 milions d'euros a través de les línies de l'ICO per a facilitar el seu accés al crèdit. En segon lloc, el Pla introduïx mesures directes d'impuls a la creació d'ocupació, entre les quals cal destacar el Fons d'Inversió Local, dotat amb 8.000 milions d'euros i el Fons Especial per a la Dinamització de l'Economia i l'Ocupació dotat amb 3.000 milions d'euros. En tercer lloc, el Pla recull les actuacions que, de manera coordinada amb els països de la Unió Europea, s'han adoptat per a proporcionar liquiditat al sistema financer davant de les actuals circumstàncies extraordinàries d'inestabilitat i així ajudar a reactivar el canal del crèdit cap a famílies i empreses. Finalment, el Pla inclou també una ambiciosa agenda de reformes per a modernitzar la nostra economia, millorar-ne la productivitat i assentar les bases del canvi de model productiu.

En este context de respostes per a fer front a la crisi econòmica, i davant de la gravetat que adquirix la situació del mercat de treball, pareix oportú continuar aprofundint en l'adopció de noves mesures, amb caràcter urgent, per al manteniment i la generació d'ocupació i la protecció de les persones desocupades.

El Govern, en primer lloc, adquirix el compromís d'incrementar les dotacions pressupostàries en la quantia necessària per a garantir el dret dels treballadors desocupats al cobrament de les prestacions per desocupació.

En segon lloc, el Govern i els interlocutors socials han analitzat i valorat en el marc del diàleg social estes mesures, i encara que no ha sigut possible arribar a un acord sobre estes, sí que hi ha hagut coincidència en la necessitat de posar-les en marxa amb caràcter urgent.

#### II

Les mesures adoptades en este reial decret llei s'estructuren en tres capítols. El capítol I regula dos mesures dirigides al manteniment de l'ocupació. Així, l'article 1 recull una mesura dirigida a afavorir la regulació temporal d'ocupació en comptes de l'extinció dels contractes, bonificant les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social en un 50 per cent en aquells supòsits en què siga convenient per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció un ajust temporal de l'ocupació amb la perspectiva de garantir la continuïtat de l'empresa i dels llocs de treball, sempre que l'empresari assumisca el compromís de mantindre l'ocupació durant almenys un any després de finalitzada la situació de suspensió de contractes o reducció de jornada.

La segona mesura que recull este primer capítol modifica la regulació del conveni especial de la Seguretat Social que se subscriu en el marc de determinats expedients de regulació d'ocupació d'empreses no incurses en procediment concursal, a fi d'aconseguir un doble objectiu: d'una banda, evitar l'abandó prematur del mercat de treball d'aquells treballadors que a una edat laboral avançada veguen extingits els seus contractes de treball a través d'acomiadaments col·lectius, ja que és conegut que en les situacions econòmiques desfavorables els treballadors de més edat es veuen afectats de fet en major grau. D'altra banda, millorar la protecció d'estos treballadors, perquè es possibilita que les cotitzacions efectuades per l'empresari durant els períodes d'activitat laboral que es desenrotllen durant la vigència del conveni especial s'apliquen a la part del conveni que ha de sufragar el treballador a partir dels seixanta-un anys, de manera que es fomenta la prolongació de la vida activa i es desincentiva una eixida prematura del mercat de treball, amb la minva en la pensió de jubilació que això suposa.

El capítol II recull dos mesures dirigides a millorar la protecció social dels treballadors. La primera d'estes consistix a reposar la prestació per desocupació i la cotització a la Seguretat Social dels treballadors als quals s'haja suspés el contracte de treball o reduït la jornada per un expedient de regulació d'ocupació i, posteriorment, se'ls extingisca o suspenga el contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Es tracta, amb això, d'afavorir també el manteniment dels contractes de treball a través d'expedients de regulació temporals, i evitar amb això la destrucció de llocs de treball.

La segona mesura suprimeix el termini d'espera d'un mes per al cobrament del subsidi de desocupació que fins ara s'aplicava en determinats supòsits; s'eliminen amb això períodes de desprotecció dels treballadors desocupats afectats.

Per a finalitzar, en el capítol III s'establixen mesures per a incentivar l'ocupació de les persones desocupades. Així, en l'article 5 es regula una nova mesura que té com a objecte incentivar l'empresari per a la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació, com a mesura de política activa d'ocupació d'aplicació preferent sobre les polítiques merament passives. En este sentit l'empresa que contracte un treballador desocupat que perceba prestacions per desocupació es podrà bonificar el 100 per cent de la quota empresarial per contingències comunes de la Seguretat Social, fins a aconseguir com a màxim l'equivalent de l'import de la prestació que tinga pendent de percebre a la data de entrada en vigor del contracte, amb un màxim de duració de la bonificació de tres anys. Esta mesura s'aplicarà, no sols als que perceben prestacions contributives, sinó també a desocupats que perceben el subsidi assistencial i la renda activa d'inserció.

A més, en este capítol III es recullen dos mesures dirigides a l'impuls dels contractes indefinits a temps parcial, com a tipus de contracte que, per la seua estabilitat, pels avantatges que oferix de cara a una millor conciliació de la vida laboral i familiar i per a una més adequada organització del treball pot ser especialment atractiu per a treballadors i empresaris, i, per tant, afavorir la creació d'un tipus d'ocupació estable que en altres països europeus té unes taxes molt elevades, taxes que solen associar-se a índexs d'ocupació també molt elevats. Amb esta finalitat, l'article 6 introduïx dos modificacions en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació: la primera mesura inclou entre els treballadors la contractació dels quals pot donar lloc a bonificació, si està inclòs entre els col·lectius regulats en el programa de foment d'ocupació, al demandant de millor ocupació que, sent treballador a temps parcial amb una jornada molt reduïda –inferior a un terç de la jornada a temps complet–, és contractat en una altra empresa; la segona mesura suposa incentivar proporcionalment més el contracte a temps parcial enfront del contracte de jornada completa.

Estes mesures es complementen amb altres incloses en la part final del reial decret llei. En primer lloc, cal destacar la disposició addicional segona, en què s'establix la demora de la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i la resta de gastos necessaris per a la seua gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008. En segon lloc, la disposició final primera habilita el Govern per a prorrogar el Pla Extraordinari de Mesures d'Orientació, formació professional i inserció laboral aprovat a l'abril de 2008, a fi de proporcionar un millor servei

al creixent nombre de persones desocupades, en particular pel que fa a l'orientació professional per a aconseguir una més ràpida inserció laboral.

### III

En el conjunt i en cada una de les mesures que s'adopten, concorren, per la seua naturalesa i finalitat, la circumstància d'extraordinària i urgent necessitat que exigeix l'article 86 de la Constitució com a motiu del reial decret llei.

Efectivament, l'abast i profunditat de les repercussions que la crisi econòmica mundial té en la situació de l'ocupació a Espanya, l'increment en el nombre de treballadors desocupats, l'increment en el gasto públic per a atendre la seua protecció, les dificultats actuals per a la seua ràpida incorporació al mercat de treball, constitueixen una situació extraordinària que exigeix la immediata posada en marxa de mesures que eviten i mitiguen eixos efectes, tant des de la perspectiva de cada possible beneficiari com des de la de l'esforç col·lectiu que representa per al conjunt de la societat l'eixida de la crisi actual. Es tracta en definitiva de mesures l'adopció de les quals és inajornable.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització concedida en l'article 86 de la Constitució, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 6 de març de 2009,

DISPOSE:

### CAPÍTOL I

#### **Mesures de manteniment de l'ocupació**

*Article 1. Bonificació en la cotització empresarial a la Seguretat Social en els supòsits de regulacions temporals d'ocupació.*

1. Les empreses tindran dret a una bonificació del 50 per cent de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes meritades pels treballadors en situacions de suspensió de contracte o reducció temporal de jornada que hagen sigut autoritzades en expedients de regulació d'ocupació, incloent-hi les suspensions de contractes col·lectives tramitades de conformitat amb la legislació concursal. La duració de la bonificació serà coincident amb la situació de desocupació del treballador, sense que en cap cas pugua superar els 240 dies per treballador.

2. Per a l'obtenció de la bonificació serà requisit necessari que l'empresari es compromet a mantindre en l'ocupació els treballadors afectats durant almenys un any després de la finalització de la suspensió o reducció autoritzada. En cas d'incompliment d'esta obligació, haurà de reintegrar les bonificacions aplicades, sense perjudi de l'aplicació del que estableix la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considerarà incomplida esta obligació quan el contracte de treball s'extingisca per acomiadament disciplinari declarat o reconegut com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

3. Serà aplicable el que estableix l'article 1.3 i 1.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com els requisits regulats en l'article 5, les exclusions establides en les lletres a) i b) de l'article 6.1 i el que disposa l'article 9 sobre reintegrament dels beneficis.

4. Les bonificacions a què es referix este article seran compatibles amb altres ajudes públiques previstes amb la mateixa finalitat, incloent-hi les regulades en el Programa de Foment d'Ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugua superar el 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social.

5. El que disposa este article serà aplicable a les sol·licituds de regulació d'ocupació presentades des de l'1 d'octubre de 2008 fins al 31 de desembre de 2009.

6. El Servei Públic d'Ocupació Estatal durà a terme un seguiment trimestral de la bonificació establida en este article, per a garantir que es complixen els seus requisits i la seua finalitat.

7. Esta bonificació de quotes de la Seguretat Social serà aplicada pels ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudici del seu control i revisió per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per la Tresoreria General de Seguretat Social i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

*Article 2. Modificació de la regulació del conveni especial de la Seguretat Social a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació, per a fomentar l'activitat dels treballadors inclosos en estos.*

La disposició addicional trenta-una de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, queda redactada en els termes següents:

*«Disposició addicional trenta-una. Règim jurídic del conveni especial a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació.*

1. En el conveni especial a què es referix l'article 51.15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, les cotitzacions inclouran el període comprés entre la data en què es produísca el cessament en el treball o, si és el cas, en què cesse l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, i la data en què el treballador complisca els 65 anys, en els termes establits en els apartats següents.

2. A este efecte, les cotitzacions pel mencionat període es determinaran aplicant a la mitjana de les bases de cotització del treballador en els últims sis mesos d'ocupació cotitzada el tipus de cotització previst en la normativa reguladora del conveni especial. De la quantitat resultant es deduirà la cotització, a càrrec del Servei Públic d'Ocupació Estatal, corresponent al període en què el treballador puga tindre dret a la percepció del subsidi de desocupació, quan corresponga cotitzar per la contingència de jubilació, calculant-la segons la base i tipus aplicable en la data de subscripció del conveni especial.

Fins a la data de compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys, les cotitzacions seran a càrrec de l'empresari i s'ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social, bé d'una sola vegada, dins del mes següent al de la notificació per part de l'esmentat Servei Comú de la quantitat a ingressar, bé de manera fraccionada garantint l'import pendent per mitjà d'aval solidari o a través de la substitució de l'empresari en el compliment de l'obligació per part d'una entitat financera o asseguradora, amb el consentiment previ de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que establisca el Ministeri de Treball i Immigració.

A partir del compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys les aportacions al conveni especial seran obligatòries i al seu càrrec exclusivament, i hauran de ser ingressades, en els termes que preveu la normativa reguladora del conveni especial, fins al compliment de l'edat de 65 anys o fins a la data en què, si és el cas, accedisca a la pensió de jubilació anticipada, sense perjudici del que preveu l'apartat 4.

3. En cas de defunció del treballador o de reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent durant el període de cotització corresponent a l'empresari, este tindrà dret al reintegrament de les quotes que, si és el cas, s'hagen ingressat pel conveni especial corresponents al període posterior a la data en què va tindre lloc la defunció o el reconeixement de la pensió, amb la regularització anual prèvia i en els termes que reglamentàriament s'establisquen.

4. Si durant el període de cotització a càrrec de l'empresari el treballador realitza alguna activitat per la qual s'efectuen cotitzacions al sistema de la Seguretat Social, les quotes coincidents amb les corresponents a l'activitat realitzada, fins a la quantia d'estes últimes, s'aplicaran al pagament del conveni especial durant el període a càrrec del treballador recollit en l'últim paràgraf de l'apartat 2, en els termes

que reglamentàriament es determinen i sense perjudici del dret de l'empresari al reintegrament de les quotes que siguen procedents, en cas d'haver-hi romanent en la data en què aquell ocasione la pensió de jubilació.

5. Els reintegraments a què es referixen els apartats 3 i 4 meritaran l'interés legal dels diners vigents en la data en què es produísca el seu fet causant, calculat des del moment que tinga lloc fins a la proposta de pagament.

A este efecte, el fet causant del reintegrament tindrà lloc en la data de la defunció del treballador o en aquella en què este haja causat pensió d'incapacitat permanent per als supòsits previstos en l'apartat 3, i en la data en què el treballador haja ocasionat la pensió de jubilació, per al supòsit previst en l'apartat 4.

6. En el que no es preveu en els apartats precedents, este conveni especial es regirà pel que disposen les normes reglamentàries reguladores del conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.»

## CAPÍTOL II

### Mesures de protecció de les persones desocupades

#### Article 3. *Reposició del dret a la prestació per desocupació.*

1. Quan s'autoritze una empresa en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o procediment concursal a suspendre els contractes de treball, de manera continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'autoritze per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal l'extinció dels contractes, o s'extingisca el contracte a l'empara del de l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, els treballadors afectats tindran dret a la reposició de la duració de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que han percebut la desocupació total o parcial en virtut d'aquelles autoritzacions amb un límit màxim de 120 dies, sempre que es complisquen les condicions següents:

a) Que la resolució administrativa o judicial que autoritze la suspensió o reducció de jornada s'haja produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2009, ambdós inclusivament;

b) Que l'acomiadament o la resolució administrativa o judicial que autoritze l'extinció es produísca entre la data d'entrada en vigor d'este reial decret llei i el 31 de desembre de 2011.

2. Quan s'autoritze una empresa en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o procediment concursal a suspendre els contractes de treball, de manera continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, durant el qual els treballadors hagen esgotat la prestació per desocupació a què tenien dret, i posteriorment s'autoritze per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal la reducció de jornada o suspensió dels contractes, els treballadors afectats per les dites autoritzacions que no hagen generat un nou dret a prestació contributiva tindran dret a la reposició de la duració de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que hagen percebut la desocupació total o parcial en virtut de l'anterior suspensió o reducció de jornada amb un límit màxim de 90 dies, sempre que es complisquen les condicions següents:

a) Que la resolució administrativa o judicial que ha autoritzat eixa anterior suspensió o reducció de jornada s'haja produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2009, ambdós inclusivament;

b) Que la resolució administrativa o judicial que autoritze la posterior suspensió o reducció de jornada es produísca entre la data d'entrada en vigor d'este reial decret llei i el 31 de desembre de 2009.

3. La reposició prevista en els apartats anteriors s'aplicarà al mateix dret a la prestació per desocupació que es va consumir durant la suspensió temporal o reducció temporal de la jornada de treball.

La base de cotització i la quantia a percebre, durant el període de la reposició, seran les mateixes que les que van correspondre als períodes objecte de la reposició.

4. Si un treballador ha sigut beneficiari de la reposició prevista en l'apartat 2 d'este article no tindrà dret a la recollida en l'apartat 1.

5. El dret a la reposició es reconeixerà d'ofici per l'entitat gestora en els supòsits en què se sol·licite la represa o reobertura de la prestació per desocupació.

En els supòsits en què estiga esgotat el dret s'haurà de sol·licitar la reposició, i aplicar-se el que s'establix en l'article 209 de la Llei General de la Seguretat Social.

6. Les ajudes reconegudes en concepte de reposició de prestacions per desocupació als treballadors inclosos en els plans de suport per a facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals del comerç mundial, d'acord amb el que preveuen els mencionats plans de suport i l'Orde de 5 d'abril de 1995, per la qual es determinen les ajudes que podrà concedir el Ministeri de Treball i Seguretat Social a treballadors afectats per processos de reconversió i/o reestructuració d'empreses, no seran acumulables a la reposició de prestacions establida en este article.

*Article 4. Eliminació del període d'espera per a ser beneficiari del subsidi per desocupació.*

1. Als desocupats que complisquen els requisits establits en l'article 215.1.1 i 215.1.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, no se'ls exigirà figurar inscrits com a demandants d'ocupació durant el termini d'espera d'un mes, sempre que les situacions protegides pel subsidi per desocupació es produïsquen entre la data d'entrada en vigor d'este reial decret llei i el 31 de desembre de 2009.

2. En els supòsits a què es referix este article per a determinar el requisit de carència de rendes i, si és el cas, de responsabilitats familiars, per al reconeixement del dret es considerarà com a data del fet causant aquella en què es produïska la situació protegida.

El dret al subsidi per desocupació naixerà a partir de l'endemà del dia en què es produïska el fet causant del subsidi, per esgotament de la prestació per desocupació, o retorn, o alliberament de presó, o declaració de capacitat o invalidesa en grau d'incapacitat permanent parcial, o esgotament del subsidi especial per a majors de 45 anys.

Per a això serà necessari que el subsidi se sol·licite dins dels quinze dies següents a les dates anteriorment assenyalades. La sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació en eixe mateix termini si esta no s'ha efectuat prèviament.

3. En el que no preveu l'apartat anterior s'aplicarà l'article 215.3 de la Llei General de la Seguretat Social, quant a la carència de rendes i responsabilitats familiars, i l'article 219.1, quant al naixement del dret.

## CAPÍTOL III

### Mesures de foment de l'ocupació

*Article 5. Bonificacions per la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació.*

1. Els ocupadors que contracten indefinidament fins al 31 de desembre de 2009 a treballadors desocupats beneficiaris de les prestacions o els subsidis per desocupació regulats en el títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, o de la Renda Activa d'Inserció, tindran dret a una bonificació del 100 per cent en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes fins que la quantia de la bonificació arribe a un import equivalent a

la quantia bruta de la prestació, subsidi o Renda Activa d'Inserció que tinga pendent de percebre en la data d'inici de la relació laboral, sense que en cap cas la bonificació puga superar els tres anys de duració.

Si el contracte és a temps parcial, la quantia de la bonificació es reduirà en proporció a la jornada pactada. Si el contracte és per a treballs fixos discontinus, la bonificació només s'aplicarà als períodes d'ocupació del treballador.

2. La quantia global de la bonificació quedarà fixada en la data d'inici de la relació laboral i no es modificarà per les circumstàncies que es produïsquen amb posterioritat, excepte quan es varie la jornada pactada o el tipus de contracte, i en este cas l'empresari aplicarà el que establixen els apartats anteriors sobre l'import de la bonificació pendent de gaudir a partir d'eixe moment. L'ocupador, a l'efecte del càlcul de la duració de les bonificacions, requerirà al treballador un certificat del Servei Públic d'Ocupació Estatal sobre l'import de la prestació o subsidi per desocupació o Renda Activa d'Inserció pendent de percebre en la data prevista d'inici de la relació laboral.

3. En el cas de desocupats beneficiaris de la prestació contributiva, el treballador haurà d'haver percebut la prestació durant, almenys, tres mesos en el moment de la contractació.

4. L'ocupador beneficiari haurà de mantindre l'estabilitat en l'ocupació del treballador contractat durant almenys un any des de la data d'inici de la relació laboral, i haurà de procedir en cas d'incompliment d'esta obligació al reintegrament de les bonificacions aplicades, sense perjudi de l'aplicació del que establix la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, text refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considerarà incomplida esta obligació quan el contracte de treball s'extingisca per acomiadament disciplinari declarat o reconegut com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

5. Sense perjudi de les obligacions establides per als treballadors en l'article 231 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, l'aplicació de la bonificació prevista en este article requerirà el consentiment del treballador desocupat, que s'expressarà en el contracte de treball.

En tot cas, el gaudi de la bonificació per l'empresari no afectarà el dret del treballador a les prestacions per desocupació que li queden per percebre en el moment de la col·locació, que es podran mantindre si es tracta d'un contracte a temps parcial o recuperar en el futur si així correspon aplicant el que establix la legislació vigent.

6. La bonificació a què es referix este article serà incompatible amb qualssevol altres previstes per a la mateixa finalitat. En el cas que la contractació d'un treballador puga donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions, només podrà aplicar-se'n una, i correspondrà l'opció al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador en la Seguretat Social.

7. Els contractes a què es referix este article es formalitzaran en el model oficial que facilite el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. En el que no establix este article seran aplicables les previsions contingudes en el Programa de Foment d'Ocupació recollit en la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte el que establix en matèria d'exclusions l'article 6.2.

9. El Servei Públic d'Ocupació Estatal durà a terme un seguiment trimestral de la bonificació establida en este article, per a garantir que es complixen els requisits i la finalitat d'esta.

10. Esta bonificació de quotes de la Seguretat Social l'aplicaran els ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudi del seu control i revisió per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per la Tresoreria General de Seguretat Social i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

*Article 6. Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, per a l'impuls dels contractes a temps parcial.*

La Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, queda modificada com seguix:

U. L'apartat 1 de l'article 1 queda redactat com segueix:

«1. El present programa regula les bonificacions per la contractació indefinida, tant a temps complet com a temps parcial i inclosa la modalitat de fix discontinu, dels treballadors desocupats inscrits en l'Oficina d'Ocupació, incloent-hi aquells que estiguen treballant en una altra empresa amb un contracte a temps parcial, sempre que la seua jornada de treball siga inferior a un terç de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

Igualment es regulen les bonificacions per al manteniment de l'ocupació de determinats treballadors.»

Dos. Es modifica l'apartat 7 de l'article 2, que queda redactat com segueix:

«7. En tots els casos mencionats en este article, a excepció dels que preveu l'apartat 3, quan el contracte indefinit o temporal siga a temps parcial, la bonificació resultarà d'aplicar a les previstes en cada cas un percentatge igual al de la jornada pactada en el contracte incrementat en un 30 per 100, sense que en cap cas puga superar el cent per cent de la quantia prevista.»

Disposició addicional primera. *Finançament de les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social.*

Les bonificacions en la cotització empresarial a la Seguretat Social, previstes en este reial decret llei, es finançaran amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional segona. *Excedents del Fons de Reserva de la Seguretat Social.*

Es demora la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i la resta de gastos necessaris per a la seua gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008.

Disposició transitòria primera. *Contractes anteriors a l'entrada en vigor d'este reial decret llei.*

Els contractes de treball, així com les bonificacions aplicables a estos, que s'hagen formalitzat abans de l'entrada en vigor d'este reial decret llei continuaran regint-se per la normativa vigent en el moment de la seua concertació, sense perjudici del que preveu l'article 1.

Disposició transitòria segona. *Bonificacions aplicables a quotes meritades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'este reial decret llei.*

A l'efecte del que s'establix en l'article 1 d'este reial decret llei, les bonificacions de quotes corresponents als períodes ingressats des de la data d'efectes de la present norma fins a l'entrada en vigor d'este reial decret llei s'abonaran a les empreses beneficiàries d'estes amb la sol·licitud prèvia davant de la Tresoreria General de la Seguretat Social de la corresponent devolució de quotes.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que preveu el present reial decret llei.

Disposició final primera. *Habilitació al Govern per a l'aprovació de la pròrroga del Pla Extraordinari de Mesures d'Orientació, Formació Professional i Inserció Laboral, aprovat per Acord de Consell de Ministres de 18 d'abril de 2008.*

S'autoritza el Govern a l'aprovació, mitjançant un acord de Consell de Ministres, de la pròrroga, durant dos anys més, del Pla Extraordinari de Mesures d'Orientació, Formació Professional i Inserció Laboral, aprovat per Acord de Consell de Ministres de 18 d'abril de 2008, que fa referència exclusivament a la mesura consistent en la contractació de 1.500



orientadors per al reforçament de la xarxa d'oficines d'ocupació. Esta mesura serà aplicable en tot el territori de l'Estat i la seua gestió es realitzarà per les comunitats autònomes amb competències estatutàriament assumides en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Respecte de la gestió per les comunitats autònomes d'esta mesura, els crèdits corresponents es distribuïran territorialment entre les dites administracions, de conformitat amb el que estableixen els articles 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, i 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

El Govern i el ministre de Treball i Immigració, en l'àmbit de les seues competències, dictaran les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix este reial decret llei, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Disposició final tercera. *Avaluació de les mesures establides en el reial decret llei.*

El Govern avaluarà amb anterioritat a 31 de desembre de 2009 el funcionament de les distintes mesures establides en este reial decret llei.

A la vista dels resultats de les avaluacions trimestrals efectuades, i segons l'evolució que experimente l'ocupació durant l'any 2009, el Govern, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, podrà establir la pròrroga per un any més de la vigència de qualsevol de les mesures previstes en este reial decret llei, així com la seua modificació, per a garantir que es complisquen les finalitats perseguides.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado», excepte el que disposen els articles 1 i 3, que entraran en vigor d'acord amb el que s'estableix en estos.

Madrid, 6 de març de 2009.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO