

21494 *LLEI 46/2007, de 13 de desembre, de modificació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de Règim del Personal del Cos de la Guàrdia Civil.* («BOE» 299, de 14-12-2007.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

La Llei 42/1999, de 25 de novembre, de Règim del Personal del Cos de la Guàrdia Civil, dedica l'article 83 a la situació d'excedència voluntària a què podrà passar el personal de la Guàrdia Civil.

L'apartat 1 del dit article recull els diferents supòsits de pas a la situació d'excedència voluntària, entre estos, els que figuren en la lletra e) i que tenen el seu origen en l'atenció dels fills, per naturalesa o adopció o per acolliment permanent o preadoptiu, i en l'atenció directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no puga valdre's per si mateix i no exercisca cap activitat retribuïda.

Per als supòsits expressament mencionats en el paràgraf anterior, el temps màxim en la situació d'excedència que fixa la llei abans mencionada és, respectivament, de tres anys i d'un any. En ambdós casos, s'establíx una situació més favorable respecte als altres supòsits previstos de pas a excedència voluntària, ja que, segons es recull en l'article abans mencionat, els que passen a la dita situació per a l'atenció de fills o d'un familiar no estaran sotmesos a temps mínim de permanència; no seran immobilitzats en l'escalafó, ni exclosos de la corresponent avaluació per a l'ascens una vegada transcorreguts els dos primers anys; els serà computable el temps romàs en la situació d'excedència voluntària a l'efecte de triennis i drets passius, i no deixaran d'estar subjectes al règim general de drets i obligacions del personal del cos de la Guàrdia Civil, a les lleis penals militars i a la disciplina de l'Institut.

La Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, per mitjà del punt quatre de la disposició addicional novena va afegir un nou apartat 8 en l'article 29 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, en el qual va incorporar el dret de la dona funcionària a sol·licitar una excedència per raó de violència de gènere, amb reserva del lloc de treball durant els sis primers mesos i sent-li computable el dit període a l'efecte d'ascensos, triennis i drets passius. Estos drets podran ser prorrogats per períodes de tres mesos, amb un màxim de díhuit, quan l'efectivitat del dret de protecció ho exigisca.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, a través de la seua disposició addicional dènou, va modificar els apartats 4 i 8 de l'article 29, abans mencionat. Amb les dites modificacions s'ha reconegut, d'una banda, el dret de la dona funcionària en excedència per raó de violència de gènere a percebre durant els dos primers mesos de la dita excedència les retribucions íntegres i, si és el cas, les prestacions familiars per fill a càrrec, i, d'una altra, s'ha ampliat fins als tres anys el període màxim d'excedència per a atendre un familiar que es trobe a càrrec seu, fins al segon grau, inclusivament, de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puga valdre's per si mateix i no exercisca activitat retribuïda. Tant per a

este supòsit com per al relatiu a la cura dels fills, i a fi de facilitar el seu exercici, la norma preveu una ampliació, als dos primers anys, de la reserva del lloc de treball que s'estava exercint.

Estes previsions també han sigut incloses en l'article 89 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, les disposicions de la qual, encara que no són directament aplicables al personal de les Forces i Cossos de Seguretat, sí que ho seran si així ho determina la seua legislació específica.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, abans mencionada, també va modificar l'article 83.1 e) de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, en el qual es desenrotlla la situació d'excedència en cas d'acolliment, sempre que la seua duració no siga inferior a un any, encara que estos siguen provisionals, de menors fins a sis anys, o de menors d'edat que es troben discapacitats o que tinguen especials dificultats d'inserció social i familiar.

D'altra banda, l'apartat 3 de l'article 89 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, ha ampliat el supòsit d'excedència voluntària per agrupació familiar, ja previst en la lletra d) de l'article 29.3 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost. Podrà concedir-se quan el cònjuge residisca en una altra localitat per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a personal funcionari de carrera o laboral fix en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic que en depenen o hi estan vinculats, en els òrgans constitucionals o del Poder Judicial i òrgans semblants de les comunitats autònomes, així com en la Unió Europea o en organitzacions internacionals.

En conseqüència, la necessitat d'afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com la protecció dels empleats públics objecte de situacions de violència de gènere, aconsellen estendre l'aplicació de les mesures descrites, ja aplicables a la resta dels funcionaris públics, al personal de la Guàrdia Civil, i d'esta manera avançar en el camí d'una igualtat efectiva entre les dones i els hòmens del dit institut armat.

D'altra banda, l'experiència adquirida en l'aplicació de l'article 97.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i la problemàtica generada en alguns casos pel cessament en la destinació del personal quan s'inicia un expedient per insuficiència de condicions psicofísiques, aconsellen abordar la modificació del precepte legal al·ludit, en el sentit que el dit cessament no es produisca de manera imperativa a l'inici de l'expedient, sinó que per a acordarlo es tinga en compte l'informe de l'òrgan medicopericial competent i les activitats que exercix l'afectat en la seua destinació.

En conseqüència, es fa necessari modificar el contingut dels articles 83 i 97.2 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.

Article únic. Modificació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de Règim del Personal del Cos de la Guàrdia Civil.

La Llei 42/1999, de 25 de novembre, de Règim del Personal del Cos de la Guàrdia Civil, queda modificada com segueix:

U. Es modifica l'article 83, que queda redactat de la manera següent;

«1. Els guàrdies civils passaran a la situació d'excedència voluntària quan:

a) Siguen designats com a candidats a eleccions per a òrgans representatius públics en exercici del dret de sufragi passiu o hi resulten elegits.

b) Siguen nomenats ministres, secretaris d'estat, subsecretaris, secretaris generals, secretaris

generals tècnics, directors generals, així com delegats del Govern o membres dels consells de Govern o càrrecs assimilats en rang administratiu als anteriorment mencionats de les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla.

c) Es troben en situació de servici actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques o de justícia, o passen a prestar servicis en organismes, entitats o empreses del sector públic.

d) Ho sol·liciten per interès particular. La seua concessió quedarà subordinada a les necessitats del servici degudament motivades. No podrà declararse quan al guàrdia civil se li instruísca un expedient disciplinari per falta molt greu.

e) Ho sol·liciten per a l'atenció de cada fill, tant quan ho siga per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, per un període no superior a tres anys, a comptar de la data de naixement o, si és el cas, de la resolució judicial o administrativa.

També tindran dret a un període d'excedència, de duració no superior a tres anys, els que ho sol·liciten per a atendre un familiar que es trobe a càrrec seu, fins al segon grau, inclusivament, de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat, no puga valdre's per si mateix, i que no exercisca cap activitat retribuïda.

El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant done origen a una nova excedència, l'inici del període d'esta posarà fi a la que s'estiga gaudint.

Estos drets no podran ser exercits simultàniament per dos o més guàrdies civils en relació amb el mateix causant.

f) Ingressen per accés directe com a alumnes dels centres docents de formació de les Forces Armades o de la Guàrdia Civil.

g) Ho sol·liciten, per raó de violència de gènere, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret a l'assistència social integral.

h) Ho sol·liciten per agrupació familiar quan el seu cònjuge residisca en un altre municipi per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fix en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic que en depenen o hi estan vinculats, en els òrgans constitucionals o del Poder Judicial i òrgans semblants de les comunitats autònomes, així com en la Unió Europea o en organitzacions internacionals.

2. Serà condició per a poder passar a la situació d'excedència voluntària, per les causes previstes en les lletres c) i d) de l'apartat 1 d'este article, haver complit el temps de servicis que reglamentàriament es determine des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil o des de la finalització dels cursos de perfeccionament o d'alts estudis professionals que hagen sigut fixats a este efecte, conjuntament, pels ministres de Defensa i de l'Interior. En ambdós supòsits, el temps que es fixe guardarà una proporció adequada als costos, duració i importància dels estudis realitzats i no podrà ser superior a deu anys.

3. Els que passen a la situació d'excedència voluntària per la causa definida en la lletra a) de l'apartat 1 d'este article, es reintegraran a la situació de la qual procedien si no resulten elegits, i passaran a la de servici actiu o, si és el cas, a la de reserva, a la terminació del seu mandat. En ambdós supòsits l'afectat tindrà dret al reingrés en una plaça, lloc o

destinació, anàleg al que ocupava anteriorment, en la mateixa localitat, sempre que hi haja una vacant.

4. El guàrdia civil que passe a la situació d'excedència voluntària per la causa definida en la lletra b) de l'apartat 1 d'este article passarà a la situació de servici actiu o, si és el cas, a la de reserva, a la terminació del seu mandat.

5. Els que passen a la situació d'excedència voluntària per la causa definida en la lletra f) de l'apartat 1 d'este article, es reintegraran a la situació de servici actiu si es donen de baixa en el centre abans d'accedir a la nova escala.

6. En la situació d'excedència voluntària no es podrà romandre menys de dos anys, sense perjudici del que establixen els apartats 3, 4 i 5 d'este article.

El guàrdia civil que sol·licite el pas a la situació d'excedència voluntària per algun dels supòsits recollits en la lletra e) de l'apartat 1 d'este article, podrà fer-ho pel temps que crega oportú amb el límit màxim determinat en el dit apartat.

La guàrdia civil que sol·licite el pas a la situació d'excedència voluntària per la causa definida en la lletra g) de l'apartat 1 d'este article, podrà fer-ho sense que hi siga aplicable cap termini de permanència.

7. Transcorreguts els dos primers anys en la situació d'excedència voluntària, l'interessat romanirà en l'escalafó en el lloc que ocupava en el moment de la concessió, i no serà avaluat per a l'ascens. Al cessar en esta, finalitzarà la immobilització però la pèrdua de llocs serà definitiva. Si se li concedeix esta situació per segona vegada o successives, quedarà immobilitzat en el lloc que tinga en l'escalafó en el moment de la concessió.

La immobilització en l'escalafó i les altres conseqüències regulades en este apartat no s'aplicaran en els supòsits de la lletra e) de l'apartat 1, ni durant els tres primers anys en el supòsit previst en la lletra g) del mencionat apartat 1.

8. L'interessat podrà ascendir durant els dos primers anys de permanència en la situació d'excedència voluntària, sempre que haja complit els requisits que s'exigisquen als membres de la seua escala.

9. Als que passen a la situació d'excedència voluntària pel supòsit recollit en la lletra f) els serà computable el temps romàs en esta a l'efecte de temps de servicis, triennis i drets passius.

El temps romàs en la situació d'excedència voluntària en els supòsits recollits en les lletres c), d) i h) de l'apartat 1 d'este article no meritaren retribucions, ni serà computable als efectes mencionats en el paràgraf anterior. En els supòsits de les lletres a), b) i e) de l'apartat mencionat només serà computable a l'efecte de triennis i de drets passius.

Als que passen a la situació d'excedència voluntària pel supòsit de la lletra g) els seran computables els sis primers mesos a l'efecte de temps de servicis, triennis i drets passius; estos efectes es podran prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de diu, quan de les actuacions de tutela judicial resulte que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima ho exigisca.

Els que romanguen en la situació d'excedència voluntària, en aplicació del que preveuen les lletres a) i b) de l'apartat 1 d'este article, tindran dret a percebre, durant el temps en què exercisquen càrrec públic representatiu, l'import dels triennis que els corresponguen. En el supòsit previst en la lletra g) es tindrà dret a percebre, durant els dos primers mesos, les retribucions íntegres, excepte els incentius al rendiment, així com, si és el cas, les prestacions familiars per fill a càrrec.

10. Els que passen a la situació d'excedència voluntària pels supòsits de les lletres a), b), c), d), h), i, si és el cas a partir dels díhuit mesos en el supòsit de la lletra g) de l'apartat 1 d'este article, deixaran d'estar subjectes al règim general de drets i obligacions del personal del cos de la Guàrdia Civil, a les lleis penals militars i a la disciplinària de l'Institut.

11. Els que passen a la situació d'excedència voluntària pels supòsits definits en la lletra e) tindran dret, durant els dos primers anys, a la reserva del lloc de treball que exercien. Transcorregut este període, la dita reserva ho serà a un lloc en la mateixa localitat i de la mateixa retribució, sempre que hi haja una vacant.

Els que passen a la situació d'excedència voluntària pel supòsit definit en la lletra g) tindran dret, durant els sis primers mesos, a la reserva del lloc de treball que exercien. No obstant això, quan de les actuacions de tutela judicial resulte que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima ho exigisca, es podrà prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de díhuit, el període en què, d'acord amb el paràgraf anterior, es tindrà dret a la reserva del lloc de treball».

Dos. L'apartat 2 de l'article 97 queda redactat de la manera següent:

«2. En el moment en què la insuficiència esmentada en l'apartat anterior es presumisca definitiva o, en tot cas, transcorregut un període de dos anys des que li va ser apreciada, s'iniciarà l'expedient que es regula en l'article 55 d'esta llei. L'afectat podrà cessar en la seua destinació, si el té, en cas que, després de la corresponent valoració de la relació entre la patologia detectada i el lloc de treball que ocupa, s'aprecie la necessitat d'adoptar la dita mesura preventiva, i mantindrà la mateixa situació administrativa fins a la finalització de l'expedient mencionat».

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogada la Llei 54/1961, de 22 de juliol, sobre modificació de determinades meritacions del personal de la Guàrdia Civil i Policia Armada.

Així mateix, queden derogades totes les disposicions, del mateix rang o d'un rang inferior, que s'oposen al que disposa la present llei.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

La present llei es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.29a. de la Constitució.

Disposició final segona. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'autoritza el Govern per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i execució de la present llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 13 de desembre de 2007.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

21913 LLEI 47/2007, de 19 de desembre, per la qual es modifica la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors. («BOE» 304, de 20-12-2007.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els que vegem i entenguen esta llei.
Sapieu: que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

I

El present text normatiu té com a objecte la modificació de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors, per a incorporar a l'ordenament jurídic espanyol les directives europees següents: la Directiva 2004/39/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 21 d'abril de 2004, relativa als mercats d'instruments financers, la Directiva 2006/73/CE, de la Comissió, de 10 d'agost de 2006, per la qual s'aplica la Directiva 2004/39/CE, del Parlament Europeu i del Consell, pel que fa als requisits organitzatius i les condicions de funcionament de les empreses d'inversió i termes definits a l'efecte de la dita directiva i la Directiva 2006/49/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de juny de 2006, sobre l'adequació del capital de les empreses d'inversió i les entitats de crèdit.

La transposició de la Directiva 2004/39/CE suposa una important modificació de l'actual text de la Llei del Mercat de Valors. En particular, es modifica el títol I «Disposicions Generals»; el títol IV «Mercats secundaris oficials de valors»; el títol V «Empreses de servicis d'inversió»; el títol VII «Normes de conducta» i el títol VIII «Règim de supervisió, inspecció i sanció». A més, s'hi afeg un nou títol XI «Altres sistemes de negociació: sistemes multilaterals de negociació i internalització sistemàtica».

La Directiva 2004/39/CE estableix el marc general d'un règim regulador per als mercats financers en la Unió Europea, i exposa, en particular, les condicions de funcionament relatives a la prestació de servicis d'inversió i servicis auxiliars; els requisits d'organització exigibles als que presten eixos servicis d'inversió, així com els exigibles als mercats regulats, els requisits d'informació sobre les operacions en instruments financers efectuades en l'àmbit de la Unió Europea i els requisits de transparència de les operacions amb accions que es negocien en mercats regulats.

Esta directiva ha sigut desenrotllada per dos normes comunitàries de la Comissió Europea: el Reglament 1287/2006, de la Comissió, de 10 d'agost, pel qual s'aplica la Directiva 2004/39/CE, del Parlament Europeu i del Consell, que fa referència a les obligacions de les empreses d'inversió de portar un registre, la informació sobre les operacions, la transparència del mercat, l'admissió a negociació d'instruments financers, i termes definits a l'efecte de la dita directiva; i la Directiva 2006/73/CE de la Comissió per la qual s'aplica la Directiva 2004/39/CE del Parlament Europeu i del Consell pel que fa als requisits organitzatius i les condicions de funcionament de les empreses d'inversió i termes definits a l'efecte d'esta directiva.

La present llei trasllada tan sols determinats aspectes molt concrets regulats en l'esmentada Directiva 2006/73/CE. La resta de la directiva es traslladarà a través dels corresponents desenrotllaments reglamentaris d'esta llei.

D'altra banda, la Directiva 2006/49/CE es trasllada parcialment en esta llei, pel que fa a les empreses de servicis d'inversió i a les entitats de crèdit que presten servicis d'inversió. Es reforma, en concret, el seu règim de solvència i la modificació afecta articles molt determinats del