

a e) «Consumidor»: persona física o jurídica en els termes establits en l'article 1 de la Llei 26/1984, de 19 de juliol, General per a la Defensa dels Consumidors i Usuaris.

f) «Comunicació comercial»: qualsevol tipus de comunicació dirigida a la promoció, directa o indirecta, de la imatge o dels béns o servicis d'una empresa, organització o persona que realitze una activitat comercial, industrial, artesanal o professional.

Als efectes d'esta Llei, no tindran la consideració de comunicació comercial les dades que permeten accedir directament a l'activitat d'una persona, empresa o organització, com ara el nom de domini o l'adreça de correu electrònic, ni les comunicacions relatives als béns, els servicis o la imatge que s'oferisca quan siguen elaborades per un tercer i sense contraprestació econòmica.

g) «Professió regulada»: tota activitat professional que requerisca per al seu exercici l'obtenció d'un títol, en virtut de disposicions legals o reglamentàries.

h) «Contracte realitzat per via electrònica» o «contracte electrònic»: tot contracte en què l'oferta i l'acceptació es transmeten per mitjà d'equips electrònics de tractament i d'emmagatzemament de dades, connectats a una xarxa de telecomunicacions.

i) «Àmbit normatiu coordinat»: tots els requisits aplicables als prestadors de servicis de la societat de la informació, ja vinguen exigits per la present Llei o altres normes que regulen l'exercici d'activitats econòmiques per via electrònica, o per les lleis generals que se'ls apliquen, i que es referisquen als aspectes següents:

1r Començament de l'activitat, com les titulacions professionals o qualificacions requerides, la publicitat registral, les autoritzacions administratives o col·legials necessàries, els règims de notificació a qualsevol òrgan o organisme públic o privat, i

2n Posterior exercici de tal activitat, com els requisits referents a l'actuació del prestador de servicis, a la qualitat, seguretat i contingut del servici, o els que afecten la publicitat i la contractació per via electrònica i la responsabilitat del prestador de servicis.

No queden inclosos en este àmbit les condicions relatives a les mercaderies i béns tangibles, a la seua entrega ni als servicis no prestats per mitjans electrònics.

j) «Òrgan competent»: tot òrgan jurisdiccional o administratiu, ja siga de l'Administració General de l'Estat, de les Administracions Autònòmiques, de les Entitats locals o dels seus respectius organismes o ens públics dependents, que actue en l'exercici de competències legalment atribuïdes.

(Esta llei s'hi inclou tenint en compte la correcció d'errors publicada en el «Boletín Oficial del Estado» número 187, amb data 6 d'agost del 2002.)

13972 LLEI 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible. («BOE» 167, de 13-7-2002.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els que vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

En l'Acord per a la Millora i el Desenrotllament del Sistema de Protecció Social, subscrit el 9 d'abril del 2001 pel Govern, la Confederació de Comissions Obreres, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials i la Confederació Espanyola de la Xicoteta i Mitjana Empresa, es van incloure un conjunt de mesures en relació amb la flexibilitat de l'edat de jubilació, a fi de dotar-la dels caràcters de gradualitat i progressivitat.

Amb esta finalitat, es va considerar convenient modificar la regulació de la pensió de jubilació, en el sentit que esta no impedira una presència social activa dels ciutadans, tenint en compte, al seu torn, que esta permanència repercutix en l'autoestima del treballador, té efectes positius sobre el sistema de pensions i, de manera més general, presenta indubtables avantatges per al conjunt de la societat que, d'esta manera, pot aprofitar l'experiència i els coneixements dels treballadors de més edat.

Consegüentment, amb l'objectiu d'aconseguir una major permanència en l'activitat, el Govern va quedar compromés per este Acord a introduir les modificacions legals necessàries que possibilitaren l'adopció de les mesures següents:

En primer lloc, la reforma de la regulació de la jubilació parcial, de manera que es possibilita la compatibilitat entre la percepció d'una pensió de jubilació i el desenrotllament d'activitats laborals des del moment en què es comence a percebre una pensió d'esta naturalesa a càrrec del sistema de la Seguretat Social.

En segon lloc, l'exoneració del pagament de cotitzacions socials per contingències comunes, excepte pel que fa a la incapacitat temporal, corresponents als treballadors de seixanta-cinc o més anys, que acrediten trenta-cinc anys efectius de cotització i que decidisquen voluntàriament la continuació o la reiniciació de la seua activitat laboral.

Com a derivació de les dos mesures, es va acordar també la necessitat d'introduir unes altres modificacions que prevegen: la possibilitat d'accedir a les pensions d'incapacitat permanent, encara que el treballador tinga seixanta-cinc o més anys i reunisca les condicions d'accés a la pensió de jubilació, quan la causa originària de la incapacitat derive d'un accident de treball o d'una malaltia professional; la no-extinció del subsidi per desocupació per a majors de cinquanta-dos anys, pel mer fet que el beneficiari aconseguisca l'edat a la qual puga tindre dret a una pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva; i l'establiment, a l'efecte de càlcul de la quantia de les prestacions, de determinats límits a l'eventual creixement de la base de cotització a partir del compliment dels seixanta-cinc anys d'edat.

I, en tercer i últim lloc, la introducció de previsions que possibiliten que el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de jubilació puga superar el 100 per 100, respecte d'aquells treballadors que estiguen en actiu més enllà dels seixanta-cinc anys d'edat i acreditin un mínim de trenta-cinc anys de cotització.

Junt amb l'objectiu assenyalat de propiciar una permanència en l'activitat del treballador, també es conté en el citat Acord el propòsit de reformular les condicions d'accés a la jubilació anticipada, de manera que, d'una banda, es mantinga en la seua regulació actual l'accés, per aplicació de dret transitori, a la jubilació a partir dels seixanta anys i, d'una altra, puguen accedir a la jubilació anticipada, a partir dels seixanta-un anys, els treballadors afiliats a la Seguretat Social després de l'1 de gener del 1967, sempre que reunisquen determinats requisits, com ara un període mínim de cotització de trenta anys, involuntarietat en el cessament, la inscripció com a desocupat per un termini de, com a mínim, sis mesos i la

inclusió en el camp d'aplicació de determinats règims del sistema de la Seguretat Social. En l'un i l'altre dels dos supòsits enunciats, s'ha de procedir a l'equiparació dels coeficients reductors aplicables per raó de la bretxa de l'edat de jubilació.

Així mateix, en el supòsit d'extinció de contractes de treball derivats d'un expedient de regulació d'ocupació, promogut per empreses que no es troben sotmeses en un procediment concursal, s'acordà que aquell haurà de comportar l'obligació de pagar les quotes destinades a finançar un conveni especial amb la Tresoreria General i fins a l'edat de seixanta-cinc anys, i el cost del qual haurà d'anar a càrrec d'empresaris i treballadors.

Finalment, com una manifestació més del foment de l'ocupació i per a incentivar el no accés a la jubilació en edats anticipades, va ser assumit també en el mateix Acord l'establiment d'un nou règim de bonificacions o reduccions graduals, que poden arribar a aconseguir fins al 100 per 100, de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.

Article 1. *Jubilació flexible.*

S'afeg un paràgraf segon en l'apartat 1 de l'article 165 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«No obstant el que s'ha assenyalat anteriorment, les persones que accedisquen a la jubilació podran compatibilitzar la percepció de la pensió amb un treball a temps parcial en els termes que reglamentàriament s'establisquen. Durant esta situació, es minorarà la percepció de la pensió en proporció inversa a la reducció aplicable a la jornada de treball del pensionista en relació amb la d'un treballador a temps complet comparable.»

Article 2. *Jubilació parcial.*

S'introduïx un nou apartat 4 en l'article 166 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«4. El règim jurídic de la jubilació parcial a què es referixen els apartats anteriors serà el que reglamentàriament s'establisca.»

Article 3. *Jubilació anticipada.*

1. S'afeg un nou apartat 3 en l'article 161 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes que s'indiquen, passant els actuals apartats 3, 4 i 5 a constituir els apartats 4, 5 i 6.

«3. Podran accedir a la jubilació anticipada, els treballadors que reuneixen els requisits següents:

a) Tindre complits els seixanta-un anys d'edat, sense que a estos efectes resulten d'aplicació els coeficients reductors a què es referix l'apartat anterior.

b) Trobar-se inscrits en les oficines d'ocupació com a demandants d'ocupació durant un termini de, com a mínim, sis mesos immediatament anteriors a la data de sol·licitud de la jubilació.

c) Acreditar un període mínim de cotització efectiva de trenta anys, sense que, a este efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries.

d) Que el cessament en el treball, com a conseqüència de l'extinció del contracte de treball, no

s'haja produït per causa imputable a la lliure voluntat del treballador. A este efecte, s'entendrà per lliure voluntat del treballador, la inequívoca manifestació de voluntat de qui, podent continuar la seua relació laboral i no havent-hi raó objectiva que la impedisca, decidix posar-hi fi.

Els requisits exigits en els apartats b) i d) no seran exigibles en aquells supòsits en què l'empresari, en virtut de l'obligació adquirida per mitjà d'acord col·lectiu, haja pagat al treballador després de l'extinció del contracte de treball, i durant almenys els dos anys immediatament anteriors a la sol·licitud de jubilació anticipada, una quantitat que, en còmput anual, represente un import mensual no inferior al resultat de sumar la quantitat que li haguera correspost en concepte de prestació per desocupació i la quota que haguera pagat o, si és el cas, la quota de major quantia que haguera pogut pagar en concepte de conveni especial amb la Seguretat Social.

En els casos d'accés a la jubilació anticipada a què es referix este apartat, la pensió serà objecte de reducció per mitjà de l'aplicació, per cada any o fracció d'any que, en el moment del fet causant, li falte al treballador per a complir els seixanta-cinc anys, dels coeficients següents:

1r Amb trenta anys complets de cotització acreditats: 8 per 100.

2n Entre trenta-un i trenta-quatre anys complets de cotització acreditats: 7,5 per 100.

3r Entre trenta-cinc i trenta-set anys complets de cotització acreditats: 7 per 100.

4t Entre trenta-huit i trenta-nou anys complets de cotització acreditats: 6,5 per 100.

5é Amb quaranta o més anys complets de cotització acreditats: 6 per 100.»

2. La referència que en l'actual apartat 6 de l'article 161 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, s'efectua a l'apartat 4 d'eixe mateix article, ha d'entendre's referida a l'apartat 5.

De la mateixa manera, la referència que en l'apartat 1 de la disposició addicional octava del mateix text refós s'efectua als apartats 4 i 5 de l'article 161, ha d'entendre's referida als apartats 5 i 6 del citat article.

Article 4. *Reducció dels coeficients reductors en supòsits de jubilació anticipada.*

1. Es modifica el paràgraf segon de la norma segona de l'apartat 1 de la disposició transitòria tercera del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que queda redactat en els termes següents:

«En els supòsits de treballadors que, complint els requisits assenyalats en l'apartat anterior, i acreditant més de trenta anys de cotització, sol·liciten la jubilació anticipada derivada del cessament en el treball com a conseqüència de l'extinció del contracte de treball, en virtut de causa no imputable a la lliure voluntat del treballador, el percentatge de reducció de la quantia de la pensió a què es referix el paràgraf anterior serà, d'acord amb els anys complets de cotització acreditats, el següent:

1r Entre trenta-un i trenta-quatre anys acreditats de cotització: 7,5 per 100.

2n Entre trenta-cinc i trenta-set anys acreditats de cotització: 7 per 100.

a

3r Entre trenta-huit i trenta-nou anys acreditats de cotització: 6,5 per 100.

4t Amb quaranta i més anys acreditats de cotització: 6 per 100.

A este efecte, s'entendrà per lliure voluntat del treballador, la inequívoca manifestació de voluntat de qui, podent continuar la seua relació laboral i no havent-hi raó objectiva que la impedisca, decidisca posar-hi fi.»

2. En els supòsits d'accés a la jubilació anticipada en el règim especial de treballadors del mar, en els termes prevists en la disposició transitòria tercera del Reglament General d'este règim especial, aprovat per Decret 1867/1970, de 9 de juliol, quan s'acrediten trenta-huit o més anys de cotització, s'aplicaran els coeficients reductors de la pensió de jubilació continguts en la norma segona de l'apartat 1 de la disposició transitòria tercera de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció donada per la present Llei, sempre que solliciten la jubilació anticipada, derivada del cessament en el treball com a conseqüència de l'extinció del contracte de treball, en virtut de causa no imputable a la lliure voluntat del treballador.

Article 5. *Subsidi per desocupació per a treballadors majors de cinquanta-dos anys.*

Es dona nova redacció a l'apartat 3 de l'article 216 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«3. En el supòsit previst en l'apartat 1.3 de l'article anterior, el subsidi s'estendrà, com a màxim, fins que el treballador tinga l'edat ordinària que s'exigisca en cada cas per a causar dret a la pensió contributiva de jubilació.»

Article 6. *Obligatorietat de finançar un conveni especial en determinats expedients de regulació d'ocupació.*

S'addiciona un nou apartat 15 a l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, amb la redacció següent:

«15. Quan es tracte d'expedients de regulació d'ocupació d'empreses no sotmeses a procediment concursal, que incloguen treballadors amb cinquanta-cinc o més anys d'edat que no tingueren la condició de mutualistes l'1 de gener del 1967, hi haurà l'obligació de pagar les quotes destinades al finançament d'un conveni especial respecte dels treballadors anteriorment assenyalats en els termes prevists en la Llei General de la Seguretat Social.»

Article 7. *Règim jurídic del conveni especial a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació.*

S'afeg una nova disposició addicional, la 31, al text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb el text següent:

«Disposició addicional 31. *Règim jurídic del conveni especial a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació.*

1. En el conveni especial a què es referix l'apartat 15 de l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, les cotitzacions com-

prendran el període comprés entre la data en què es produísca el cessament en el treball o, si és el cas, en què se cesse l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, i la data en què el treballador complisca els seixanta-cinc anys, en els termes establits en els apartats següents.

2. A este efecte, les quotes es determinaran aplicant a la mitjana de les bases de cotització del treballador en els últims sis mesos d'ocupació cotitzada, el tipus de cotització previst en la normativa reguladora del conveni especial. De la quantitat resultant es deduirà la cotització, a càrrec de l'Institut Nacional d'Ocupació, corresponent al període en què el treballador puga tindre dret a la percepció del subsidi de desocupació, calculant esta segons la base i el tipus aplicable en la data de subscripció del conveni especial.

Fins a la data de compliment per part del treballador de l'edat de seixanta-un anys, les cotitzacions seran a càrrec de l'empresari i s'ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social, bé d'una sola vegada, dins del mes següent al de la notificació per part del citat servici comú de la quantitat a ingressar, bé de manera fraccionada garantint l'import pendent per mitjà d'aval solidari o a través de la substitució de l'empresari en el compliment de l'obligació per part d'una entitat financerà o asseguradora, després del consentiment previ de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que establisca el Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

A partir del compliment per part del treballador de l'edat de seixanta-un anys, les aportacions al conveni especial seran obligatòries i a càrrec exclusiu d'este, i hauran de ser ingressades, en els termes prevists en la normativa reguladora del conveni especial, fins al compliment de l'edat de seixanta-cinc anys o fins a la data en què, si és el cas, accedisca a la pensió de jubilació anticipada.

3. En els supòsits de defunció del treballador, de reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent o de realització d'activitats en virtut de les quals s'efectuen cotitzacions al sistema de Seguretat Social, es reintegraran a l'empresari, després de la regularització anual prèvia i en els termes que reglamentàriament s'establisquen, les quotes que, si és el cas, s'hagueren ingressat pel conveni especial corresponents al període posterior a la data en què tinguera lloc la defunció o el reconeixement de la pensió, així com les coincidents per la realització de les activitats abans citades fins a la quantia de les quotes corresponents a estes últimes.

4. En tot allò no previst en les normes precedents, este conveni especial es regirà pel que disposen les normes reglamentàries sobre el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.»

Article 8. *Possibilitat d'accés a la pensió d'incapacitat permanent derivada de contingències professionals complits seixanta-cinc anys d'edat.*

Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 138 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que queda redactat en els termes següents:

«No es reconeixerà el dret a les prestacions d'incapacitat permanent derivada de contingències comunes quan el beneficiari, en la data del fet cau-

sant, tinga l'edat prevista en l'apartat 1.a) de l'article 161 d'esta Llei i reunisca els requisits per a accedir a la pensió de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.»

Article 9. *Quantia de la pensió d'incapacitat permanent derivada de contingències comunes respecte dels que no reunisquen els requisits per a accedir a la pensió de jubilació.*

S'inclou un nou apartat 5 en l'article 139 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes que s'indiquen, passant l'actual apartat 5 a constituir l'apartat 6.

«5. En els casos en què el treballador, amb seixanta-cinc o més anys, accedisca a la pensió d'incapacitat permanent, derivada de contingències comunes, per no ser-li d'aplicació el que estableix el paràgraf segon, apartat 1, de l'article 138, la quantia de la pensió d'incapacitat permanent serà equivalent al resultat d'aplicar a la corresponent base reguladora el percentatge que corresponga al període mínim de cotització que estiga establert, en cada moment, per a l'accés a la pensió de jubilació.»

Article 10. *Quantia de la pensió de jubilació per a treballadors de seixanta-cinc o més anys.*

Es modifica l'article 163 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«Article 163. *Quantia de la pensió.*

1. La quantia de la pensió de jubilació, en la seua modalitat contributiva, es determinarà aplicant a la base reguladora, calculada d'acord amb el que disposa l'article precedent, els percentatges següents:

1r Pels primers quinze anys cotitzats: el 50 per 100.

2n Per cada any adicional de cotització, comprés entre el 16 i el 25, els dos inclosos: el 3 per 100.

3r Per cada any adicional de cotització, a partir del 26: el 2 per 100, sense que el percentatge aplicable a la base reguladora supere el 100 per 100, excepte en el supòsit a què es referix l'apartat següent.

2. Quan s'accedisca a la pensió de jubilació a una edat superior als seixanta-cinc anys, el percentatge aplicable a la respectiva base reguladora serà el resultat de sumar al 100 per 100 un 2 per 100 adicional per cada any complet que, en la data del fet causant de la pensió, s'haja cotitzat des del compliment dels seixanta-cinc anys, sempre que en este moment l'interessat tinguera acreditats trenta-cinc anys de cotització. En el cas que l'interessat no tinguera acreditats trenta-cinc anys de cotització, el percentatge adicional indicat s'aplicarà, complits els seixanta-cinc anys, des de la data en què s'haja acreditat el citat període de cotització.»

Article 11. *Exoneració de quotes de Seguretat Social respecte dels treballadors per compte alié amb seixanta-cinc o més anys.*

1. S'afeg un nou article 112 bis en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial

Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«Article 112 bis. *Cotització amb seixanta-cinc o més anys.*

1. Els empresaris i treballadors quedaran exempts de cotitzar a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'estes, respecte d'aquells treballadors per compte alié amb contractes de treball de caràcter indefinit, en els quals concórreguen les circumstàncies de tindre complits seixanta-cinc o més anys d'edat i d'acreditar trenta-cinc o més anys de cotització efectiva a la Seguretat Social, sense que es computen a estos efectes les parts proporcionals de pagues extraordinàries.

2. Si en complir seixanta-cinc anys d'edat el treballador no tinguera cotitzats trenta-cinc anys, l'exempció a què es referix l'apartat anterior serà aplicable a partir de la data en què s'acrediten els trenta-cinc anys de cotització efectiva.

3. Les exempcions establides en este article no seran aplicables a les cotitzacions relatives a treballadors que presten els seus servicis en les administracions públiques o en els organismes públics regulats en el Títol III de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat.»

2. Es modifica el títol i s'addiciona un apartat 3 a la disposició adicional 21 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«Disposició adicional 21. *Cotització i recaptació de les aportacions al Fons de Garantia Salarial i per a formació professional. Exempció en les aportacions de recaptació conjunta amb les quotes de Seguretat Social.*

3. L'exoneració de la cotització prevista en l'article 112 bis de la present Llei, comprendrà també les aportacions per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional.»

Article 12. *Càlcul de la base reguladora en supòsits d'exoneració de quotes de Seguretat Social per als treballadors amb seixanta-cinc o més anys.*

S'afeg un nou apartat 6 en l'article 162 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«6. Pels períodes d'activitat en què no s'hagen efectuat cotitzacions per contingències comunes, en els termes prevists en l'article 112 bis, a l'efecte de determinar la base reguladora de les prestacions excloses de cotització, les bases de cotització corresponents a les mensualitats de cada exercici econòmic exemptes de cotització, no podran ser superiors al resultat d'incrementar la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior en el percentatge de variació mitjana coneguda del IPC en l'últim any indicat més dos punts percentuals.»

Article 13. *Exoneració de quotes de Seguretat Social respecte dels treballadors per compte propi amb seixanta-cinc o més anys.*

S'afeg una nova disposició adicional, la 32, al text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat

a
pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb el text següent:

«Disposició addicional 32. *Exoneració de quotes respecte dels treballadors per compte propi amb seixanta-cinc o més anys.*

1. Els treballadors inclosos en el camp d'aplicació del règim especial de treballadors per compte propi o autònoms quedaran exempts de cotitzar a la Seguretat Social excepte, si és el cas, per incapacitat temporal, en el supòsit de tindre complits seixanta-cinc o més anys d'edat i d'acreditar trenta-cinc o més anys de cotització efectiva a la Seguretat Social, sense que es computen a estos efectes les parts proporcionals de pagues extraordinàries. Si en complir seixanta-cinc anys d'edat el treballador no reunira el requisit exigít, la citada exempció serà aplicable a partir de la data en què s'acredite este.

2. Pels períodes d'activitat en què el treballador no haja efectuat cotitzacions, en els termes prevists en l'apartat anterior, a l'efecte de determinar la base reguladora de les prestacions excloses de cotització, les bases de cotització corresponents a les mensualitats de cada exercici econòmic exemptes de cotització, seran equivalents al resultat d'incrementar la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior en el percentatge de variació mitjana coneguda del IPC en l'últim any indicat, sense que les bases així calculades puguin ser inferiors a la quantia de la base mínima de cotització fixada anualment en la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat per al règim especial de treballadors per compte propi.»

Article 14. *Bonificació de quotes de Seguretat Social per als treballadors amb seixanta o més anys.*

Els articles de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, que s'assenyalen a continuació queden redactats en els termes següents:

1. S'afeg un nou apartat 3 a l'article quart del següent tenor literal:

«3. Així mateix, els contractes de treball de caràcter indefinit, subscrits amb treballadors de seixanta o més anys i amb una antiguitat en l'empresa de cinc o més anys donaran dret a bonificació en els termes prevists en este capítol.»

2. S'afeg un nou apartat 7 a l'article sext del següent tenor literal:

«7. Els contractes de treball de caràcter indefinit, subscrits amb treballadors de seixanta o més anys i amb una antiguitat en l'empresa de cinc o més anys, donaran dret a una bonificació del 50 per 100 de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal derivada d'estes, sobre les quotes meritades a partir de l'1 de gener de l'any 2002, i s'incrementarà esta bonificació en un 10 per 100 en cada exercici fins a aconseguir un màxim del 100 per 100.

Si en complir seixanta anys d'edat el treballador no tinguera una antiguitat en l'empresa de cinc

anys, la bonificació a què es referix el paràgraf anterior serà aplicable a partir de la data en què tinga la citada antiguitat.»

3. S'afeg un nou paràgraf a l'article setè del següent tenor literal:

«No obstant el que s'assenyala en el paràgraf anterior, les bonificacions en les cotitzacions previstes per als contractes indefinits amb treballadors de seixanta o més anys i amb una antiguitat en l'empresa de cinc o més anys, seran compatibles amb les bonificacions establides amb caràcter general en els Programes de Foment de l'Ocupació i seran a càrrec de l'Institut Nacional d'Ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables puga superar el 100 per 100 sense perjudi, si és el cas, del que disposa l'article 112 bis del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.»

4. S'afeg un nou apartat 3 a l'article octau del següent tenor literal:

«3. Les bonificacions dels contractes indefinits amb treballadors de seixanta o més anys i amb una antiguitat en l'empresa de cinc o més anys, no seran aplicables a les aportacions empresarials relatives a treballadors que presten els seus servicis en les administracions públiques o en els organismes públics regulats en el Títol III de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat.»

Disposició addicional primera. *Jubilació de treballadors minusvàlids.*

S'afeg un segon paràgraf a l'apartat 2 de l'article 161 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«De la mateixa manera, l'edat mínima a què es referix el paràgraf a) de l'apartat anterior podrà ser reduïda en el cas de persones minusvàlides en un grau de minusvalidesa igual o superior al 65 per 100 en els termes continguts en el corresponent Reial Decret acordat a proposta del ministre de Treball i Assumptes Socials.»

Disposició addicional segona. *Qualificació de la incapacitat permanent en el cas de treballadors discapacitats.*

S'afeg un paràgraf segon en l'apartat 1 de l'article 136 de la Llei General de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i passen els actuals paràgrafs segon i tercer a constituir els paràgrafs tercer i quart, en els termes següents:

«Les reduccions anatòmiques o funcionals que hi ha en la data de l'afiliació de l'interessat en la Seguretat Social no impediran la qualificació de la situació d'incapacitat permanent, quan es tracte de persones minusvàlides i després de l'afiliació estes reduccions s'hagen agreujat, provocant per si mateixes o per concurrència amb noves lesions o patologies una disminució o anul·lació de la capacitat laboral que tenia l'interessat en el moment de la seua afiliació.»

Disposició transitòria única. *Expedients de regulació d'ocupació iniciats abans de l'1 de gener del 2002.*

Allò que s'ha previst en l'article 6 de la present Llei només s'aplicarà en relació amb els expedients de regulació d'ocupació el procediment dels quals s'iniciï a partir de l'1 de gener del 2002.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa la present Llei i, expressament, les següents:

a) L'apartat tres de la disposició addicional quarta de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, afegit per l'article 14 del Reial Decret Llei 16/2001, de 27 de desembre, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible.

b) L'actual apartat 4 de la disposició addicional octava de la Llei General de la Seguretat Social aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

c) El Reial Decret Llei 16/2001, de 27 de desembre, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible.

Disposició final primera. *Aplicació a règims especials.*

1. S'inclou un nou apartat 3 en la disposició addicional octava del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la redacció següent:

«3. Allò que s'ha previst en l'apartat 3 de l'article 161 s'aplicarà als treballadors per compte alié inclosos en els règims especials de la mineria del carbó i de treballadors del mar.»

2. L'actual apartat 3 de la disposició addicional octava de la Llei General de la Seguretat Social passa a constituir l'apartat 4 amb la redacció següent:

«4. Allò que s'ha previst en els articles 134, 135 i 166 serà aplicable, si és el cas, als treballadors per compte alié dels règims especials. Allò que s'ha previst en els articles 112 bis i 162.6 serà igualment aplicable als treballadors per compte alié dels règims especials a excepció dels inclosos en els règims especials agrari i d'empleats de la llar. Així mateix, el que disposen els articles 134, 135 i 166 resultarà d'aplicació als treballadors per compte propi inclosos en els règims especials de treballadors del mar, agrari i de treballadors autònoms, en els termes i les condicions que s'establisquen reglamentàriament.»

Disposició final segona. *Disposicions d'aplicació i desplegament.*

S'autoritza el Govern per a dictar les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i desplegament d'esta Llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

La present Llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 12 de juliol del 2002.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ