

En la pàgina 272, primera columna, en l'article 67. Cinc, on diu: «...en l'article 1 s'adjudicaran...», ha de dir: «...en l'apartat U s'adjudicaran...».

En la pàgina 278, primera columna, en l'article 80, en la fórmula on diu: « $0 \leq x \leq 1$ », ha de dir: « $0 \leq X \leq 1$ », i en la fórmula on diu: « $T_t = T_{t-1} - C$ », ha de dir: « $T_t = T_{t-1} - 1C$ ».

En la pàgina 280, primera columna, en l'article 86. Dos, on diu: «Es modifica el paràgraf primer de l'apartat 3 de l'article 54...», ha de dir: «Es modifica l'apartat 3 de l'article 54...».

En la pàgina 280, primera columna, en l'article 86. Dos, últim paràgraf, l'incís «Els altres paràgrafs del citat apartat queden amb el contingut actual.» ha de ser suprimit.

En la pàgina 280, primera columna, en l'article 86. Tres, on diu: «S'addiciona una nova disposició addicional, la dotze...», ha de dir: «S'addiciona una nova disposició addicional, la tretze...». I on diu: «Dotze. Les entitats que aporten...», ha de dir: «Tretze. Les entitats que aporten...».

En la pàgina 294, segona columna, en la disposició addicional tercera, primera línia, on diu: «...en l'article 30 d'esta llei...», ha de dir: «...l'article 31 d'esta llei...».

En la pàgina 302, segona columna, en la disposició transitòria tretze, paràgraf primer, on diu: «...l'article 66 d'esta llei...», ha de dir: «...l'article 80 d'esta llei...».

En la pàgina 303, primera columna, en la disposició transitòria dèset, quarta línia, on diu: «...l'article 30, inclòs...», ha de dir: «...l'article 31, inclòs...».

**10097 REIAL DECRET LLEI 5/2002, de 24 de maig, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.** («BOE» 125, de 25-5-2002.)

L'article 41 de la Constitució Espanyola estableix que els poders públics hauran de garantir un règim públic de prestacions socials, especialment en cas de desocupació. Per la seua banda, l'Estratègia Europea d'Ocupació establida en el Títol sobre Ocupació del Tractat de la Comunitat Europea i les Directrius d'Ocupació que anualment s'aproven per la Cimera de Caps d'Estat i de Govern, ja des de l'inici del Procés de Luxemburg insistixen en el fet que els països de la Unió Europea han d'organitzar la protecció per desocupació de manera que, junt amb les prestacions econòmiques necessàries per a afrontar les situacions de desocupació, els poders públics donen oportunitats de formació i d'ocupació que possibiliten que els desocupats puguen trobar un treball en el menor temps possible. Encara que este principi està implícit en la normativa actual espanyola, falten mecanismes explícits per a posar-lo en marxa. Este mateix principi, que constitueix eix de referència en la protecció davant de la desocupació, ha sigut referendat recentment en les Conclusions del Consell Europeu de Barcelona.

La reforma de les prestacions per desocupació que s'escomet amb este reial decret llei té com a objectius, d'acord amb el principi general anteriorment exposat, els següents:

a) Facilitar oportunitats d'ocupació per a totes les persones que desitgen incorporar-se al mercat de treball. Per això, en primer lloc, des de l'inici de la prestació hi haurà un compromís d'activitat en virtut del qual el desocupat tindrà dret que els Servicis Públics d'Ocupació determinen el millor itinerari d'inserció, d'acord amb les seues capacitats professionals i aptituds per al treball. Al seu torn, tots aquells beneficiaris de prestacions que

desitgen treballar en altres llocs amb millors oportunitats d'ocupació disposaran d'ajudes per a facilitar-los la mobilitat geogràfica. Així mateix, es regula, amb majors garanties jurídiques per al desocupat, el concepte de col·locació adequada, en el qual el determinant és que —sense perjudi de referències generals— els Servicis Públics d'Ocupació puguen valorar esta adequació d'acord amb les circumstàncies personals, professionals i la facilitat de desplaçament al lloc de treball. Igualment s'afavorix que aquells desocupats majors de cinquanta-dos anys beneficiaris del subsidi per desocupació puguen compatibilitzar una part d'este amb el treball per compte d'altri, permetent així acumular períodes de cotització i recuperar carreres d'assegurança tenint en un futur una millor pensió de jubilació. Finalment, per als desocupats que desitgen formar part d'una societat anònima laboral o constituir-se com a socis treballadors o socis de treball de cooperatives i opten per utilitzar per a este fi la prestació pendent de percebre, s'estableix que la capitalització pot percebre's com a pagament únic, destinat íntegrament a la inversió, o com a pagament periòdic per a pagar les cotitzacions a la Seguretat Social. Esta última possibilitat s'obri també als perceptors que desitgen establir-se com a autònoms, llevat que es tracte de persones discapacitades, i en este cas el seu règim és l'indicat abans per a les incorporacions a empreses d'economia social.

b) Millorar el funcionament del mercat de treball. Per això s'estableix el començament de la percepció de la prestació de desocupació des del cessament per acomiadament, amb independència de la seua impugnació, i possibilita l'existència d'ingressos en el període que hi haja entre l'acomiadament i la conciliació o la sentència. S'estableix també la possibilitat de compatibilitzar les prestacions per desocupació amb el treball perquè treballadors desocupats perceptors de prestacions substituïsquen treballadors de xicotetes empreses mentres estos assistixen a cursos de formació. Així mateix, s'augmenten les possibilitats d'acollir-se a bonificacions quan es contracten dones parades que han donat a llum en els últims vint-i-quatre mesos.

c) Corregir disfuncions observades en la protecció per desocupació. Per això s'acomoda el concepte de treballador fix discontinu, a l'efecte de la protecció, al que estableix l'Estatut dels Treballadors. Es reordena la protecció d'emigrants retornats, reservant el subsidi específic als que han treballat, com a mínim, un any en països amb els quals Espanya no té Conveni en esta matèria, i establint per als altres la possibilitat d'incorporar-se al Programa de Renda Activa d'Inserció. Tot això es fa sense perjudi dels drets a la protecció per desocupació de les persones que procedixen d'un país de l'Espai Econòmic Europeu o de països amb els quals es té subscript un Conveni de prestacions per desocupació, que podran percebre la seua prestació d'acord amb la legislació vigent i en aplicació dels Reglaments comunitaris de Seguretat Social o els Convenis corresponents. És necessari el concepte de rendes incompatibles amb la percepció del subsidi assistencial, incloent-hi les que procedixen d'indemnització per extinció del contracte de treball. És necessari que el naixement de les prestacions es produïska després del període que correspon a les vacances, no gaudides i que han de ser retribuïdes. Es determina que les futures incorporacions a la protecció per desocupació dels treballadors eventuals agraris es regiran per la nova normativa que s'estableix amb caràcter general, i es mantindrà la regulació actualment vigent per als que ja són perceptors de subsidi a Andalusia i Extremadura.

d) Ampliar la protecció a col·lectius que actualment no en tenen. Per això, s'estableix una prestació contributiva per desocupació per als treballadors eventuals

agraris del conjunt del territori espanyol i, finalment, es regula el programa de Renda Activa d'Inserció, ampliant per al 2002 l'accés als parats que, tenint més de quaranta-cinc anys, porten més de dotze mesos en situació de desocupació, encara que no hagueren percebut prestació anteriorment; o a parats de qualsevol edat que siguin discapacitats, emigrants retornats o víctimes de la violència domèstica.

La ràpida reinserció dels desocupats és necessària, no sols per al benestar d'estos, sinó també per al correcte funcionament del mercat de treball. Espanya ha mostrat en els últims anys capacitat de creació d'ocupació, però no sempre han sigut les persones desocupades les que han ocupat estos llocs de treball; inclús les ocupacions no han arribat a crear-se per no trobar-se la persona adequada per a ocupar-los, lesionant les possibilitats de creixement econòmic de determinats territoris.

La situació canviant de l'economia internacional i la necessitat d'incidir en una situació de desocupació encara elevada, millorant el mecanisme d'ajust entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball espanyol, converteixen en urgent la presa de mesures per a millorar el seu funcionament i incrementar i impulsar l'accés a l'ocupació dels que no en tenen. La necessitat de no desaprofitar les noves oportunitats, més variades que les que es presentaven en etapes anteriors, proporciona raons extraordinàries per a escometre la reforma en el termini més breu possible. D'altra banda, algunes de les mesures estan condicionades per la situació dels destinataris en el moment de la seua entrada en vigor; per a evitar comportaments que impedisquen o dificulten aconseguir els objectius previstos en la norma, és necessari que l'entrada en vigor d'esta es produísca de manera immediata. D'altra banda, raons de justícia social fan aconsellable que l'accés a la protecció de col·lectius ara desprotegits es realitze també de manera immediata.

En virtut de la urgència de l'adopció de les mesures, per a permetre la seua immediata efectivitat, fent ús de l'autorització continguda en l'article 86 de la Constitució, a proposta del ministre de Treball i Assumptes Socials i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la seua reunió del dia 24 de maig del 2002,

## DECRETE:

### CAPÍTOL I

#### Modificacions que s'introdueixen en el sistema de protecció per desocupació

**Article primer.** *Modificació de la Llei General de la Seguretat Social, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

U. Es modifica la lletra c) de l'article 207 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queda redactada en els termes següents:

«c) Trobar-se en situació legal de desocupació, acreditar disponibilitat per a buscar activament ocupació i per a acceptar col·locació adequada.»

Dos. Es modifiquen la lletra c) del número 1) i el número 4) de l'apartat 1, així com el número 2 de l'apartat 2 de l'article 208 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1) Quan s'extingisca la seua relació laboral:  
c) Per acomiadament.»

«4) Quan els treballadors fixos de caràcter discontinu a què es referix l'apartat 8 de l'article 15

de l'Estatut dels Treballadors no tinguen ocupació efectiva, en els termes que s'establisquen reglamentàriament.»

«2) Quan, inclús trobant-se en alguna de les situacions previstes en l'apartat 1 anterior, no acredituen la seua disponibilitat per a buscar activament ocupació i per a acceptar col·locació adequada.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 3 i s'afeguen dos apartats, el 4 i el 5, a l'article 209 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Les persones que complisquen els requisits establits en l'article 207 de la present llei hauran de sol·licitar a l'Entitat Gestora competent el reconeixement del dret a les prestacions, que naixerà a partir que es produísca la situació legal de desocupació, sempre que se sol·licite dins del termini dels quinze dies següents. La sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació si esta no s'haguera efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud s'haurà de subscriure el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 d'esta llei.»

«3. En el cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no haja sigut gaudit abans de la finalització de la relació laboral, la situació legal de desocupació i el naixement del dret a les prestacions es produirà una vegada transcorregut este període.

El citat període haurà de constar en el Certificat d'Empresa a estos efectes.»

«4. En el supòsit d'acomiadament o d'extinció de la relació laboral, la decisió de l'empresari d'extingir la citada relació s'entendrà, per ella mateixa i sense necessitat d'impugnació, com a causa de situació legal de desocupació. L'exercici de l'acció contra l'acomiadament o l'extinció no impedirà que es produísca el naixement del dret a la prestació.»

«5. En les resolucions recaigudes en procediments d'acomiadament o d'extinció del contracte de treball:

a) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, l'acomiadament siga considerat improcedent i s'opte pel pagament de la indemnització, el treballador continuarà percebut les prestacions per desocupació o, si no les estiguera percebut, començarà a percebre-les amb efectes des de la data del cessament efectiu en el treball, sempre que es complisca el que estableix l'apartat 1 d'este article.

En els supòsits a què es referixen els articles 279.2 i 284 de la Llei de Procediment Laboral, el treballador començarà a percebre les prestacions, si no les estiguera percebut, a partir del moment en què es declare extingida la relació laboral. En ambdós casos, caldrà ajustar-se al que estableix la lletra b) d'este apartat respecte a les prestacions percebudes fins a l'extinció de la relació laboral.

b) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs es produísca la readmissió del treballador, per mitjà de conciliació o sentència ferma, o encara que aquella no es produísca en el supòsit a què es referix l'article 282 de la Llei de Procediment Laboral, les quantitats percebudes per este en concepte de prestacions per desocupació es consideraran indegudes per causa no imputable al treballador.

En este cas, l'Entitat Gestora cessarà en el pagament de les prestacions per desocupació i reclamarà les cotitzacions a la Seguretat Social efectuades. L'empresari haurà d'ingressar a l'Entitat Gestora les quantitats percebudes pel treballador, i les deduirà dels salaris deixats de percebre que hagueren correspost segons el que estableix l'apartat 57. 1 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, amb el límit de la suma d'estos salaris.

Als efectes del que disposen els paràgrafs anteriors, s'aplicarà el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 d'esta llei, respecte al reintegrament de prestacions del pagament del qual siga directament responsable l'empresari, així com de la reclamació al treballador si la quantia de la prestació haguera superat la del salari.

En els supòsits a què es referix esta lletra, l'empresari haurà d'instar l'alta en la Seguretat Social amb efectes des de la data de l'acomiadament o l'extinció inicial cotitzant per eixe període, que es considerarà com d'ocupació cotitzada a tots els efectes.»

Quatre. Es modifica la lletra a) i s'inclou una lletra e) en l'apartat 1, i es modifica la lletra b) de l'apartat 3, de l'article 212 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació se suspendrà per l'Entitat Gestora en els casos següents:

a) Durant el període que corresponga per imposició de sanció per infraccions lleus i greus en els termes establits en la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.

e) En els supòsits a què es referix l'article 295 de la Llei de Procediment Laboral, mentres el treballador continue prestant servicis o no els preste per voluntat de l'empresari en els termes regulats en el citat article durant la tramitació del recurs. Una vegada que es produïska la resolució definitiva es correspondrà d'acord amb el que estableix l'apartat 5 de l'article 209.»

«3. La prestació o subsidi per desocupació es reprendrà:

b) Prèvia sol·licitud de l'interessat, en els supòsits arrellegats en les lletres b), c), d) i e) de l'apartat 1 sempre que s'acredite que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si és el cas, eixa causa constituïx situació legal de desocupació, o que, si és el cas, es manté el requisit de carència de rendes o existència de responsabilitats familiars.

El dret a la represa naixerà a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·licite en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació si esta no s'haguera efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considerarà reactivat el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 d'esta llei, excepte en aquells casos en què l'Entitat Gestora exigisca la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini citat es produiran els efectes previstos en l'apartat 2 de l'article 209 i en la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 219.»

Cinc. Es modifica el contingut de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queda redactada en els termes següents:

«1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació s'extingirà en els casos següents:

c) Imposició de sanció en els termes previstos en la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.»

Sis. Es modifiquen la lletra c) del número 1 apartat 1 i l'apartat 3 de l'article 215 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Seran beneficiaris del subsidi:

c) Ser treballador espanyol emigrant que havent retornat de països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu, o amb els que no hi haja Conveni sobre protecció per desocupació, acrediten haver treballat, com a mínim, dotze mesos en els últims sis anys en els citats països des de la seua última eixida d'Espanya, i no tinga dret a la prestació per desocupació.»

«3. A l'efecte de determinar el requisit de carència de rendes i, si és el cas, de responsabilitats familiars, a què es referix l'apartat 1 d'este article:

1. Els requisits hauran de concórrer en el moment del fet causant i, a més, en el de la sol·licitud del subsidi, així com en el moment de la sol·licitud de les seues pròrrogues o repeses i durant la percepció de totes les modalitats del subsidi establides en el present article. Si no es reuneixen els requisits, el treballador solament podrà obtenir el reconeixement d'un dret al subsidi quan es trobe novament en alguna de les situacions previstes en l'apartat 1.1), 2), 3) i 4) d'este article i reunisca els requisits exigits.

2. Es consideraran com a rendes o ingressos computables qualssevol béns, drets o rendiments de què dispose o puga disposar el desocupat derivats del treball, del capital mobiliari o immobiliari, de les activitats econòmiques i els de naturalesa prestacional, excepte les assignacions de la Seguretat Social per fills a càrrec. També es consideraran rendes les plusvàlues o guanys patrimonials, així com els rendiments que puguen deduir-se del muntant econòmic del patrimoni, aplicant al seu valor el 50 per 100 del tipus d'interés legal dels diners vigents, amb l'excepció de la vivenda habitualment ocupada pel treballador i la seua família i dels béns les rendes de la qual hagen sigut computades, tot això en els termes que s'establisquen reglamentàriament.

Així mateix, es computarà com a renda, l'import de la indemnització per extinció del contracte de treball, així com els fruits, rendiments, interessos o plusvàlues derivats d'esta indemnització, siga quina siga la periodicitat de la seua percepció o forma de pagament, i ja es perceben, directament de l'empresari o d'Organismes o Administracions Públiques, com a complement o en substitució d'aquelles, o a través d'entitats financeres, asseguradores o creditícies per compte de les empreses, Organismes o Administracions Públiques quan responguen al compliment del pagament de la indemnització. En este cas si la indemnització es paga en un pagament únic solament es computarà si es percep dins de l'any anterior al naixement del

dret al subsidi prorratejada entre dotze mesos, i si es percep periòdicament es computarà a prorrata mensual.

Per a acreditar les rendes l'Entitat Gestora podrà exigir al treballador una declaració d'estes i, si és el cas, l'aportació de còpia de les declaracions tributàries presentades.»

Set. Es modifica la lletra a) i l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 219 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1.

a) El subsidi previst en l'apartat 1.2 del citat article 215 naix a partir de l'endemà de la situació legal de desocupació.»

«Per això, serà necessari en tots els supòsits, que el subsidi se sol·licite dins dels quinze dies següents a les dates anteriorment assenyalades i en la data de sol·licitud s'haurà de subscriure el compromís d'activitat a què es referix l'article 231 d'esta llei, i es presenta la sol·licitud transcorregut el termini citat, el dret naixerà a partir de l'endemà de la sol·licitud, es reduirà la seua duració en tants dies com hi haja entre la data en què haguera tingut lloc el naixement del dret, si s'haguera sol·licitat en temps i forma i aquella en què efectivament s'haguera formulat la sol·licitud.»

Huit. Es modifica el contingut de l'apartat 3 i s'incorporen els apartats 4 i 5 a l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«3. Quan així ho establisca algun programa de foment de l'ocupació l'entitat gestora podrà pagar per una sola vegada el valor actual de l'import, total o parcial, de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tinga dret el treballador i que estiga pendent de percebre.

Així mateix, podrà pagar a través de pagaments parcials l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tinga dret el treballador per a subvencionar la cotització d'este a la Seguretat Social.»

«4. Quan així ho establisca algun programa de foment a l'ocupació adscrita a col·lectius amb major dificultat d'inserció en el mercat de treball, es podrà compatibilitzar la percepció de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació pendent de percebre amb el treball per compte d'altri, i en este cas l'Entitat Gestora podrà pagar al treballador l'import mensual de les prestacions en la quantia i duració que es determinen, sense incloure-hi la cotització a la Seguretat Social.

En el supòsit previst en el paràgraf anterior, durant el període de percepció de les prestacions l'empresari haurà de pagar al treballador la diferència entre la prestació o el subsidi per desocupació i el salari que li corresponga, sent, així mateix, responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o el subsidi.»

«Així mateix, a fi de fer efectiu el dret a la formació de treballadors ocupats així com d'incrementar les possibilitats d'ocupació dels treballadors desocupats, es determinaran programes que permeten a les empreses substituir els treballadors en formació per altres treballadors desocupats beneficiaris de prestacions per desocupació. En

este cas, els treballadors podran compatibilitzar les prestacions amb el treball a què es referix este apartat.»

«5. Quan així ho establisca algun programa de foment d'ocupació per a facilitar la mobilitat geogràfica, l'Entitat Gestora podrà pagar l'import d'un mes de la duració de les prestacions per desocupació o de tres mesos de la duració del subsidi per desocupació, pendents de percebre, als beneficiaris d'estes per a ocupar una ocupació que impliqui canvi de la localitat de residència.»

Nou. S'afeg una lletra g) a l'article 230 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«Són obligacions dels empresaris:

g) Reintegrar a l'Entitat Gestora competent les prestacions satisfetes per esta als treballadors en els supòsits regulats en l'apartat 5 de l'article 209 d'esta llei.»

Deu. S'incorporen les lletres h) i i) al nou apartat 1 i s'afeguen els apartats 2 i 3 a l'article 231 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb la redacció següent:

«1. Són obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació:

h) Subscriure i complir les exigències del compromís d'activitat.

i) Buscar activament ocupació, participar en accions de millora de l'ocupabilitat, que es determinen pel Servei Públic d'Ocupació, si és el cas, dins d'un itinerari d'inserció.

2. A l'efecte previst en este títol, s'entendrà per compromís d'activitat el que adquireisca el sol·licitant o beneficiari de les prestacions de buscar activament ocupació, acceptar una col·locació adequada i participar en accions específiques de motivació, informació, orientació, formació, reconversió o inserció professional per a incrementar la seua ocupabilitat, així com de complir les restants obligacions previstes en este article.

3. A l'efecte previst en este títol, s'entendrà per col·locació adequada la professió demandada pel treballador i també aquella que es corresponga amb la seua professió habitual o qualsevol altra que s'ajuste a les seues aptituds físiques i formatives. En tot cas, s'entendrà per col·locació adequada la coincident amb l'última activitat laboral exercida.

Transcorregut un any de percepció ininterrompuda de les prestacions, a més de les professions anteriors, també podran ser considerades adequades altres col·locacions que a juí del Servei Públic d'Ocupació la pugua exercir pel treballador.

La col·locació s'entendrà adequada quan s'ofereisca en la localitat de residència habitual del treballador o en una altra localitat situada en un radi inferior a 30 quilòmetres des de la localitat de la residència habitual, llevat que el treballador acredite que el temps mínim per al desplaçament, d'anada i tornada, supera dos hores de duració diària, o que el cost del desplaçament suposa un gasto superior al 20 per 100 del salari mensual, o quan el treballador tinga possibilitat d'allotjament apropiat en el lloc de nova ocupació. La col·locació que

s'ofereixca al treballador s'entendrà adequada amb independència de la duració del treball, indefinida o temporal, o de la jornada de treball, a temps complet o parcial, o de la cotització, o no, per la contingència de desocupació, sempre que impliqui un salari equivalent a l'aplicable al lloc de treball que s'ofereixca, amb independència de la quantia de la prestació a què tinga dret el treballador, o encara que es tracte de treballs de col·laboració social.

El Servei Públic d'Ocupació podrà modificar allò que s'ha previst en els paràgrafs anteriors i adaptar la seua aplicació a les circumstàncies professionals, personals i familiars del desocupat, tenint en compte l'itinerari d'inserció fixat. El salari corresponent a la col·locació perquè esta siga considerada adequada no podrà, en cap cas, ser inferior al salari mínim interprofessional una vegada descomptats d'aquell els gastos de desplaçament.

Allò que s'ha assenyalat en els paràgrafs anteriors s'entendrà sense perjudici del que estableix l'article 221 d'esta llei, respecte a la compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial.»

Onze. S'incorpora una disposició adicional trenta-tres al Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«Trenta-tres.

Els treballadors que provenen dels països membres de l'Espai Econòmic Europeu, o dels països amb què hi haja conveni de protecció per desocupació, obtindran les prestacions per desocupació en la forma prevista en les normes comunitàries o en els convenis corresponents.»

Dotze. S'incorpora un apartat 4 a la disposició final quinta del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«4. S'habilita el Govern a regular dins de l'acció protectora per desocupació i amb el règim financer i de gestió establert en el capítol V del Títol III d'esta llei l'establiment d'una ajuda específica denominada Renda Activa d'Inserció, dirigida als desocupats amb necessitats econòmiques especials i dificultat per a trobar ocupació que adquirisquen el compromís de realitzar actuacions afavoridores de la seua inserció laboral.»

## CAPÍTOL II

### Modificacions que s'introdueixen en la Llei de l'Estatut dels Treballadors

**Article segon.** *Modificació de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 33 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queda redactat en els termes següents:

«1. El Fons de Garantia Salarial, Organisme Autònom depenent del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, amb personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, pagarà als treballadors l'import dels salaris pendents de

pagament a causa d'insolvència, suspensió de pagaments, fallida o concurs de creditors dels empresaris.

Als anteriors efectes es considerarà salari la quantitat reconeguda com a tal en acte de conciliació o en resolució judicial per tots els conceptes a què es referix l'article 26.1, sense que el Fons pugui pagar un import superior a la quantitat resultant de multiplicar el doble de salari mínim interprofessional diari pel nombre de dies de salari pendent de pagament, amb un màxim de cent vint dies.»

Dos. Es modifiquen els apartats 6 i 7 de l'article 55 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«6. L'acomiadament nul tindrà l'efecte de la readmissió immediata del treballador, el qual tindrà dret als salaris deixats de percebre en els termes previstos en l'article 57 d'esta llei.»

«7. L'acomiadament procedent convalidarà l'extinció del contracte de treball que amb aquell es va produir, sense dret a indemnització.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«1. Quan l'acomiadament siga declarat improcedent, l'empresari, en el termini de cinc dies des de la notificació de la sentència, podrà optar entre la readmissió del treballador o l'extinció del contracte amb el pagament d'una indemnització. El pagament de la indemnització determinarà l'extinció del contracte de treball, que s'entendrà produïda en la data del cessament efectiu en el treball.»

«2. En el cas de readmissió el treballador tindrà dret als salaris deixats de percebre en els termes previstos en l'article 57 d'esta llei.

En el cas d'indemnització esta consistirà en una quantitat de quaranta-cinc dies de salari, per any de servici, i es prorratejaran per mesos els períodes de temps inferiors a un any fins a un màxim de quaranta-dos mensualitats.

La sentència que declare la improcedència de l'acomiadament determinarà les quantitats que resulten tant pels salaris deixats de percebre com per la indemnització.»

Quatre. L'article 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors passa a denominar-se «Efectes de la readmissió» i queda redactat en els termes següents:

«Article 57. *Efectes de la readmissió.*

1. Quan, de conformitat amb els articles 55.6 i 56.2 de la present llei, es produïska la readmissió del treballador, este tindrà dret als salaris deixats de percebre des de la data de l'acomiadament fins a la notificació de la sentència, que hi seran fixats al declarar la seua nul·litat o improcedència.

2. Quan, durant el citat període, el treballador haguera percebut prestacions per desocupació, l'Entitat Gestora cessarà en el seu pagament i reclamarà les cotitzacions a la Seguretat Social efectuades, i l'empresari haurà d'ingressar a l'Entitat Gestora les quantitats percebudes pel treballador, que les deduirà dels salaris deixats de percebre amb el límit de la suma d'estos.

Si el treballador haguera trobat una altra ocupació abans de la sentència i es provara per l'em-

presari el que s'ha percebut, este ho podrà descomptar dels salaris deixats de percebre.

3. En qualsevol cas, l'empresari haurà d'instar l'alta del treballador en la Seguretat Social amb efectes des de la data de l'acomiadament cotitzant per eixe període, que es considerarà d'ocupació cotitzada a tots els efectes.»

### CAPÍTOL III

#### Protecció per desocupació dels treballadors eventuais agraris

**Article tercer.** *Accés al subsidi per desocupació establida en el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener.*

Només podran ser beneficiaris del subsidi per desocupació, establert pel Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, a favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, aquells desocupats que reunint els requisits exigits en el citat reial decret hagen sigut beneficiaris d'este subsidi en algun dels tres anys naturals immediatament anteriors a la data de sol·licitud d'este, llevat que l'últim dret al subsidi, percebut dins del període abans citat s'haguera extingit per resolució sancionadora ferma.

Els treballadors en la data de sol·licitud del subsidi hauran de subscriure un compromís d'activitat en els termes a què es referix l'article 231 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

**Article quart.** *Prestació per desocupació de nivell contributiu per als treballadors eventuais del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.*

1. A partir del dia primer del mes següent al de l'entrada en vigor d'este reial decret llei s'inclou en l'àmbit de la protecció per desocupació i serà obligatòria la cotització per desocupació dels treballadors per compte d'altri eventuais del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, amb les peculiaritats següents:

1) La base de cotització per desocupació serà la de jornades reals establida per al Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, el tipus de cotització i la seua distribució serà el que corresponga i es fixe en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per als eventuais, i la quota a ingressar pel treballador i per l'empresari es reduirà respectivament en un 85 per 100 en el 2002, en un 70 per 100 en el 2003, en un 55 per 100 en el 2004, en un 40 per 100 en el 2005, en un 30 per 100 en el 2006 i s'aplicarà sense reducció a partir de l'any 2007.

2) Les prestacions per desocupació de nivell contributiu s'obtidran si es reunixen els requisits establits en l'article 207 de la Llei General de la Seguretat Social amb les especialitats següents:

a) El cònjuge, descendent o ascendent o parent, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament o, si és el cas, per adopció, del titular de l'explotació agrària en què treballo no es considerarà en situació legal de desocupació, pel cessament en el dit treball. En estos supòsits no es cotitzarà per la contingència de desocupació, ni es tindrà dret a les prestacions per desocupació pels períodes d'activitat corresponents.

b) La duració de la prestació per desocupació estarà en funció dels períodes d'ocupació cotitzada en els sis

anys anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar d'acord amb l'escala següent:

Període de cotització (en dies)	Període de prestació (en dies)
Des de 360 fins a 539 .....	90
Des de 540 fins a 719 .....	135
Des de 720 fins a 899 .....	180
Des de 900 fins a 1.079 .....	225
Des de 1.080 fins a 1.259 .....	270
Des de 1.246 fins a 1.439 .....	315
Des de 1.440 fins a 1.619 .....	360
Des de 1.620 fins a 1.799 .....	405
Des de 1.800 fins a 1.979 .....	450
Des de 1.980 fins a 2.159 .....	495
Des de 2.160 .....	540

Si el treballador eventual agrari de forma immediatament anterior va figurar d'alta en la Seguretat Social com a treballador autònom o compte propi, el període mínim de cotització necessari per a l'accés a la prestació per desocupació serà de 720 dies aplicant-se l'escala anterior a partir d'eixe període.

c) La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de la prestació contributiva serà la que corresponga als agrícoles fixos.

3) No s'aplicarà a estos treballadors la protecció per desocupació de nivell assistencial, establida en l'article 215 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

2. En tots els aspectes no previstos expressament en l'apartat 1 d'este article s'aplicarà el que estableix el Títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Es faculta el Govern per a establir limitacions en l'accés a la protecció per desocupació de determinats col·lectius; per a exigir una declaració d'activitat prèvia al pagament de les prestacions; per a modificar l'escala que fixa la duració de la prestació contributiva; i per a estendre la protecció assistencial als treballadors, d'acord amb la taxa de desocupació i la situació financera del sistema.

4. Als treballadors agrícoles fixos se'ls aplicarà el que estableix la lletra a) de l'apartat 2) del número 1 d'este article.

5. Els períodes d'ocupació cotitzada en activitats subjectes al Règim Especial Agrari de la Seguretat Social com a treballador agrícola fix o a altres règims que tinguen previst cotitzar per la contingència de desocupació i els períodes d'ocupació cotitzada com a eventual agrari es computaran recíprocament per a l'obtenció de prestacions de nivell contributiu. En este cas, si s'acredita que el major període no correspon a un període d'ocupació cotitzada com a eventual agrari, les prestacions per desocupació i, si és el cas, els subsidis per esgotament s'atorgaran d'acord amb el que estableix el Títol III del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social; en qualsevol altre cas, s'aplicaran les normes especials de protecció previstes en este article, tot això, amb independència que la situació legal de desocupació es produísca pel cessament en un treball eventual agrari, o no.

6. Les cotitzacions per jornades reals que hagen sigut computades per al reconeixement de les prestacions per desocupació de caràcter general no podran computar-se per al reconeixement del subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuais del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, establert en el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, i les computades per a reconèixer el citat subsidi no podran computar-se per a obtenir prestacions per desocupació de caràcter general.

## CAPÍTOL IV

### Infraccions i sancions

**Article quint.** *Modificació de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, Text Refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

Un. S'afeg una lletra c) a l'apartat 1 de l'article 17 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, amb la redacció següent:

«1) Lleus:

c) No complir les exigències del Compromís d'Activitat, inclosa la no acreditació de la busca activa d'ocupació, excepte causa justificada, sempre que la conducta no estiga tipificada com una altra infracció lleu o greu en este article.»

Dos. Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 17 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queda redactat en els termes següents:

«A l'efecte previst en esta llei, s'entendrà per compromís d'activitat, per col·locació adequada i per treballs de col·laboració social, els que reuneixen els requisits establerts, respectivament, en els apartats 2 i 3 de l'article 231 i en l'apartat 3 de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Tres. Es modifiquen les lletres a) i b) de l'apartat 1 i l'apartat 3 de l'article 47 del Text Refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Orde Social, que queden redactats en els termes següents:

«1.

a) Les lleus amb pèrdua de pensió durant un mes. En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, les infraccions lleus se sancionaran d'acord amb l'escala següent:

- 1a Infracció. Pèrdua d'1 mes de prestacions.
- 2a Infracció. Pèrdua de 3 mesos de prestacions.
- 3a Infracció. Pèrdua de 6 mesos de prestacions.
- 4a Infracció. Extinció de prestacions.

S'aplicarà esta escala a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció lleu i l'anterior no hagen transcorregut més dels 365 dies que estableix l'article 41.1 d'esta llei, amb independència del tipus de la infracció.

b) Les greus tipificades en l'article 25 amb pèrdua de la prestació o pensió durant un període de tres mesos, excepte les dels seus números 2 i 3, respectivament, en les prestacions per incapacitat temporal i en les prestacions i subsidis per

desocupació, en les quals la sanció serà d'extinció de la prestació.

En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial les infraccions greus tipificades en l'apartat 2 de l'article 17 se sancionaran d'acord amb a l'escala següent:

- 1a Infracció. Pèrdua de 3 mesos de prestacions.
- 2a Infracció. Pèrdua de 6 mesos de prestacions.
- 3a Infracció. Extinció de prestacions.

S'aplicarà esta escala a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció greu i l'anterior no hagen transcorregut més dels 365 dies que estableix l'article 41.1 d'esta llei, amb independència del tipus de la infracció.»

«3. No obstant les sancions anteriors, els treballadors que incorreguen en infraccions en matèria d'ocupació, formació professional, ajudes per a foment d'ocupació i prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, perdran els drets que com a demandants d'ocupació tingueren reconeguts quedant sense efecte la inscripció com a desocupats.»

### Disposició adicional primera. Programa de Renda Activa d'Inserció.

U. El Programa de Renda Activa d'Inserció per a l'any 2002 es regula d'acord amb les normes següents:

1a Objecte i competència.

1) El present programa té per objecte regular per a l'any 2002, dins de l'acció protectora per desocupació, una ajuda específica denominada renda activa d'inserció, dirigida als desocupats amb especials necessitats econòmiques i dificultats per a trobar ocupació, a què es referix la norma 2a.

2) Correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació la gestió del programa de renda activa d'inserció, sense perjudici de les competències de gestió de les polítiques actives d'ocupació que es desenrotllen pel citat Institut o per l'Administració autonòmica corresponent, d'acord amb la normativa d'aplicació.

3) L'Institut Nacional d'Ocupació o els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes podran concertar convenis de col·laboració amb les Entitats a què es referix la norma 13a d'esta disposició adicional, a fi d'afavorir la requalificació, busca i accés a l'ocupació dels beneficiaris del programa.

2a Requisits.

1) Podran ser beneficiaris del present programa els treballadors desocupats menors de seixanta-cinc anys que, a la data de sol·licitud d'incorporació a este, reuneixen els requisits següents:

a) Ser major de quaranta-cinc anys.

b) Ser demandant d'ocupació inscrit ininterrompudament com a desocupat en l'oficina d'ocupació durant dotze mesos o més. A este efecte, es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat en els tres-cents seixanta-cinc dies anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa un període acumulat de noranta dies o més.

c) No tindre dret a les prestacions o subsidis per desocupació.

d) No tindre rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries.

Es computarà com a renda l'import dels salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.

Es consideraran rendes les recollides en l'article 215.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

A este efecte encara que el sol·licitant no tinga rendes, en els termes anteriorment establits, si té cònjuge i, o fills menors de 26 anys, o majors incapacitats, o menors acollits, únicament s'entendrà complit el requisit de carència de rendes quan la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar així constituïda, inclòs el sol·licitant, dividides pel nombre de membres que la componen no supere el 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries.

2) Així mateix, podran ser beneficiaris del present programa els treballadors desocupats que a la data de sol·licitud d'incorporació a este reunisquen els requisits següents:

a) Tindre reconeguda la condició legal de persona amb minusvalidesa en grau igual o superior al 33 per 100, sempre que es reunisquen els requisits exigits en l'apartat 1) anterior, excepte el recollit en la lletra a).

b) Ser treballador emigrant que, havent retornat de l'estranger, haguera treballat, com a mínim, sis mesos en l'estranger des de la seua última eixida d'Espanya, i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es reunisquen els requisits exigits en l'apartat 1) anterior, excepte el recollit en la lletra b).

c) Tindre acreditada per l'Administració competent la condició de víctima de violència domèstica per part d'algun membre de la unitat familiar de convivència i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es reunisquen els requisits exigits en l'apartat 1) anterior, excepte els arrellegats en les lletres a) i b).

### 3a El compromís d'activitat.

1) Els treballadors, a més de reunir els requisits establits en la norma 2a, per a ser beneficiaris del programa, hauran de sol·licitar-ho i subscriure, en esta data, un compromís d'activitat en virtut del qual realitzaran les distintes actuacions que s'acorden pels servicis públics d'ocupació o, si és el cas, les Entitats que col·laboren amb estos, en el pla personal d'inserció, que es desenrotllaran mentres el treballador es mantinga incorporat al programa.

2) Els servicis públics d'ocupació, o, si és el cas, les Entitats que col·laboren amb estos, aplicaran als treballadors que hagen subscrit el compromís d'activitat les accions d'inserció laboral, d'acord amb el que preveu la norma 7a d'esta disposició addicional.

3) Els treballadors, per a la seua incorporació i/o manteniment en el programa hauran de complir les obligacions que implique el compromís d'activitat i aquelles que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, així com les següents:

a) Proporcionar la documentació i informació necessària amb vista a l'acreditació dels requisits exigits per a la incorporació i el manteniment en el programa.

b) Participar en els programes d'ocupació o en les accions d'inserció, orientació, promoció, formació o

reconversió professionals, o en aquelles altres de millora de l'ocupabilitat.

c) Acceptar la col·locació adequada que els siga oferida, considerant-se com a tal la definida en l'article 231.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

d) Renovar la demanda d'ocupació en la forma i data que es determinen en el document de renovació de la demanda i comparèixer quan siga prèviament requerit davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels servicis públics d'ocupació.

e) Comunicar les causes de baixa, pèrdua de requisits o incompatibilitats en el moment en què es produïsquen eixes situacions.

f) Presentar-se a cobrir l'oferta d'ocupació i tornar als servicis públics d'ocupació, en el termini de cinc dies, el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i data indicats per a cobrir les ofertes d'ocupació facilitades per aquells.

g) Reintegrar les quantitats de la renda activa d'inserció indègudament percebudes.

h) Buscar activament ocupació.

### 4a Incorporació al programa.

1) Per a incorporar-se al programa, els treballadors hauran de trobar-se en desocupació demandant ocupació, sol·licitar la renda activa d'inserció, i reunir i acreditar els requisits exigits.

2) L'Institut Nacional d'Ocupació verificarà el compliment dels requisits exigits en esta disposició addicional sol·licitant, si és el cas, l'informe dels servicis públics d'ocupació respecte al d'inscripció com a demandant d'ocupació.

L'Institut Nacional d'Ocupació haurà de dictar resolució motivada reconeixent o denegant el dret a l'admissió al programa, en el termini dels quinze dies següents a la data en què s'haguera formulat la sol·licitud.

Així mateix, l'Institut Nacional d'Ocupació haurà de comunicar la subscripció del compromís d'activitat i l'admissió al programa als servicis públics d'ocupació competents perquè desenrotllen les distintes accions d'inserció laboral previstes en la norma 7a d'esta disposició addicional.

### 5a Baixa i reincorporació al programa.

1) Causaran baixa definitiva en el programa, els treballadors incorporats a este en què concórrega algun dels fets següents:

a) Incompliment de les obligacions que implique el compromís d'activitat i que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, excepte causa justificada.

b) No comparèixer, amb el requeriment previ, davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels servicis públics d'ocupació, per no renovar la demanda d'ocupació en la forma i dates que es determinen en el document de renovació de la demanda, o per no tornar en termini als servicis públics d'ocupació el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i data indicats per a cobrir les ofertes d'ocupació facilitades pels citats servicis, excepte causa justificada.

c) Rebuig d'una oferta de col·locació adequada o de participar en programes d'ocupació o en accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, excepte causa justificada.

d) Cessament voluntari en un treball que estiguera sent compatible amb la renda activa d'inserció.

e) Passar a ser pensionista de jubilació o d'incapacitat permanent en les seues modalitats contributiva i no contributiva.



- f) Deixar de reunir el requisit de carència de rendes.
- g) Accedir a una prestació per desocupació o a un subsidi per desocupació.
- h) Trasllat a l'estranger, excepte allò que s'ha previst en l'apartat 3 d'esta norma.
- i) Renúncia voluntària a la renda activa d'inserció.
- j) Obtindre o mantindre indegudament la percepció de la renda activa d'inserció.

2) La realització dels treballs per compte d'altri o propi previstos en l'apartat 4 de la norma 8a d'esta disposició addicional no suposarà la baixa en el programa durant el temps en què el treball pugua ser compatible amb la percepció de la renda activa d'inserció; no obstant, durant eixe temps no s'exigirà el compliment de les obligacions com a demandant d'ocupació ni la participació en accions d'inserció laboral.

Si es produïx el cessament en el treball citat, per a mantindre la percepció de la renda activa d'inserció, el treballador haurà de comunicar el cessament en l'Oficina d'Ocupació dins dels quinze dies següents a este, acreditar la seua involuntarietat i reactivar el compromís d'activitat.

La no comunicació en eixe termini suposarà la pèrdua de tants dies de renda com hi haja entre l'endemà del cessament i el de la comunicació.

En el cas de cessament en treball temporal, la quantia de la renda es percebrà en la seua totalitat i de la seua duració es considerarà ja consumida la mitat del període en què es va compatibilitzar la renda amb el treball.

3) El treball en contractes d'inserció o altres subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació, així com el trasllat a l'estranger durant el desenrotllament del programa per un període inferior a sis mesos per a la realització de treball o perfeccionament professional, hi produiran la baixa temporal, sent possible la reincorporació al programa en els termes establits en l'apartat 3 de la norma 6a.

4) Les baixes i les reincorporacions al programa les resoldrà per l'Institut Nacional d'Ocupació i les comunicarà als servicis públics d'ocupació competents i per estos, si és el cas, a les Entitats que col·laboren en la gestió del programa, als efectes que, en cada cas, corresponguen, en relació amb la continuïtat, o no, de les distintes accions d'inserció laboral previstes en la norma 7a d'esta disposició addicional.

5) Els treballadors que causen baixa definitiva en el programa no hi podran tornar a ser admesos.

#### 6a Tramitació del programa.

1) La sol·licitud d'incorporació al programa haurà de presentar-se en l'oficina d'ocupació que corresponga al treballador i acompanyar-se de la documentació acreditativa de no tindre rendes, en els termes de la lletra d) de la norma 2a d'esta disposició addicional, a l'efecte del qual, el sol·licitant presentarà la declaració de les rendes, i s'exigirà, si és el cas, per l'Institut Nacional d'Ocupació, còpia de la declaració o declaracions de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, així com d'altres declaracions tributàries, còpia de rebuts de salaris i còpia de rebuts de cobrament de pensions o de qualsevol altre document acreditatiu de les rendes percebudes.

2) La tramitació de les baixes en el programa en els supòsits previstos en les lletres a), b), c) i j) de l'apartat 1 de la norma 5a d'esta disposició addicional s'iniciarà amb la informació sobre els incompliments de les obligacions o de les irregularitats que s'hagen detectat. Com a conseqüència d'això, es cursarà una baixa cautelar en el programa i es donarà audiència a l'in-

teressat perquè, en el termini de quinze dies, formule per escrit les alegacions que considere oportunes i, transcorregut el citat termini, s'adoptarà la resolució que corresponga, en els quinze dies següents.

3) Produïda la baixa en el programa per les causes previstes en l'apartat 3 de la norma 5a d'esta disposició addicional, només es produirà la reincorporació a este per sol·licitud de l'interessat en els quinze dies següents al cessament en el treball, o al retorn a Espanya, amb la reactivació prèvia del compromís d'activitat en la data de la sol·licitud. La sol·licitud fora del termini assenyalat suposarà la pèrdua de tants dies de renda com hi haja entre l'endemà al del cessament en el treball o al del retorn i el dia de la sol·licitud.

4) A l'efecte de mantindre la continuïtat en la percepció de la renda activa d'inserció prevista en la lletra d) de l'apartat 4 de la norma 8a d'esta disposició addicional, el treballador haurà de presentar en l'oficina d'ocupació una comunicació en què conste el certificat de l'empresari, en el model que es determine per l'Institut Nacional d'Ocupació, sobre la formalització del contracte per temps indefinit o temporal i a temps complet o parcial.

5) Les admissions, baixes i reincorporacions al programa es resoldran pel director provincial de l'Institut Nacional d'Ocupació i seran objecte de recurs davant dels òrgans jurisdiccionals de l'orde social, amb la reclamació prèvia davant d'este Institut, en la forma prevista en l'article 71 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

#### 7a Desenrotllament de les accions d'inserció laboral.

El programa comprén les següents accions d'inserció laboral, que es mantindran, complementant-se entre si, mentres el treballador romanga en este:

1) Tutoria individualitzada: l'admissió al programa suposarà l'assignació al demandant d'ocupació d'un tutor d'ocupació que, durant tot el desenrotllament del programa, li prestarà una atenció individualitzada assessorant-lo, acordant i realitzant el seguiment i/o actualització, com a mínim, amb caràcter mensual, del seu itinerari d'inserció laboral, i proposarà i avaluarà les accions de millora de la seua ocupabilitat, i informarà, si és el cas, dels incompliments de les obligacions establides en l'apartat 3 de la norma 3a d'esta disposició addicional, en el moment en què es produïsquen, a l'efecte previst en l'apartat 1 de la norma 5a i en l'apartat 2 de la norma 6a d'esta disposició addicional.

2) Itinerari d'inserció laboral: a partir de l'admissió al programa i en el termini màxim de quinze dies s'establirà el desenrotllament de l'itinerari d'inserció laboral del demandant d'ocupació a través de:

a) L'entrevista professional. Per mitjà de l'entrevista, el tutor d'ocupació completarà i actualitzarà la informació professional sobre el demandant d'ocupació que ja figura en els servicis públics d'ocupació i que resulte necessària per a definir amb exactitud el seu perfil professional.

b) L'elaboració d'un pla personal d'inserció laboral. D'acord amb les característiques personals, professionals i formatives detectades en l'entrevista, el tutor d'ocupació i el demandant d'ocupació establiran un diagnòstic de la situació del demandant i, si és el cas, l'itinerari personal d'inserció laboral més apropiat amb el calendari i les activitats a desenrotllar.

3) Gestió d'ofertes de col·locació: el tutor d'ocupació promourà la participació del demandant d'ocupació en els processos de selecció per a cobrir ofertes de col·lo-

cació gestionades pels servicis públics d'ocupació o per les Entitats que col·laboren amb estos quan el seu perfil professional complisca amb els requisits plantejats per l'oferent.

4) Incorporació a plans d'ocupació i/o formació: si en el termini dels quaranta-cinc dies següents a l'admissió en el programa el treballador no s'ha reincorporat a un treball, els servicis públics d'ocupació o les Entitats que col·laboren amb estos, d'acord amb les seues disponibilitats i atenent a l'itinerari que s'haja determinat com a més adequat per a la seua inserció laboral, gestionaran, amb caràcter prioritari sobre altres col·lectius, la incorporació del demandant en algun dels plans o programes següents:

a) Pla Nacional de Formació i Inserció Professional, per a proporcionar al treballador les qualificacions requerides pel sistema productiu i aconseguir la seua inserció laboral, quan no tinga la formació professional específica o la seua qualificació resulte insuficient o inadequada. La participació del demandant en este programa es regularà per allò que s'ha previst en el Pla Nacional de Formació i Inserció Professional.

b) Programa de Tallers d'Ocupació, o d'Escoles Taller i Cases d'Oficis per a l'adquisició de la formació professional i la pràctica laboral necessària que facilite la reincorporació al mercat de treball. La participació del demandant en un Taller d'Ocupació i, si és el cas, en Escoles Taller i Cases d'Oficis, es regirà per la seua normativa específica.

c) Plans d'ocupació preferentment per a la contractació de desocupats en la realització d'obres i servicis d'interés general i social, per a proporcionar al desocupat l'adquisició de pràctica professional adequada. La participació dels treballadors en els plans d'ocupació es regirà per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de la col·laboració amb les Corporacions Locals i per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, sense perjudi de la seua inclusió en els programes propis d'altres administracions.

d) Altres actuacions que incrementen les possibilitats d'inserció laboral, com ara: les accions de suport a la busca d'ocupació i les d'informació i d'assessorament per a l'autoocupació.

5) Incorporació a accions de voluntariat: els treballadors admesos al programa podran incorporar-se, voluntàriament, a les accions de voluntariat regulades en la Llei 6/1996, de 15 de gener o en les corresponents normes dictades per les Comunitats Autònomes.

La incorporació a les accions citades es realitzarà sense perjudi del desenrotllament de les accions d'inserció laboral adequades.

#### 8a La renda activa d'inserció.

Els treballadors, com a conseqüència de la seua admissió i manteniment en el programa, d'acord amb el que preveu esta disposició adicional, tindran reconeguda i podran percebre la renda activa d'inserció, d'acord amb el que estableixen els apartats següents.

##### 1) Percepció de la renda:

a) La renda activa d'inserció es percebrà transcorregut un període de tres mesos, destinat a iniciar l'aplicació

de les polítiques actives d'ocupació previstes en la norma 7a anterior, comptat des de la data de sol·licitud d'incorporació al programa i es mantindrà fins a esgotar la seua duració mentre el treballador hi continue.

b) El naixement i el manteniment de la percepció de la renda activa d'inserció comporta l'obligada participació del desocupat en alguna de les accions que li siguen oferides d'acord amb el que preveu la norma 7a anterior.

##### 2) Quantia i duració de la renda:

a) La quantia de la renda serà igual al 75 per 100 del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, exclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries. Durant la percepció de la renda activa d'inserció no hi haurà obligació per part de l'Institut Nacional d'Ocupació de cotitzar a la Seguretat Social per cap contingència.

b) La duració màxima de la percepció de la renda serà de deu mesos.

##### 3) La renda activa d'inserció serà incompatible:

a) Amb l'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa que facen superar els límits establits, no es computaran a eixos efectes les rendes que provenen dels treballs o accions realitzats pel beneficiari i arrellegats en l'apartat 4 d'esta norma.

b) Amb la percepció de les prestacions o dels subsidis per desocupació.

c) Amb les pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que siguen incompatibles amb el treball.

d) Amb salaris que provenen de contractes d'inserció o altres subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació.

##### 4) La renda activa d'inserció serà compatible:

a) Amb les beques i ajudes, de qualsevol naturalesa, que es pogueren obtindre per l'assistència a accions de formació professional vinculades al Pla Nacional de Formació i Inserció Professional.

b) Amb el treball a temps parcial, i en este cas es deduirà de l'import de la renda la part proporcional al temps treballat, s'aplicarà el que estableix la lletra d) següent.

c) Amb el treball autònom, o per compte propi.

d) Amb el treball per compte d'altri de caràcter temporal o indefinit, a temps complet, i en este cas l'empresari durant el temps que reste per percebre la renda tindrà complida l'obligació del pagament del salari que corresponga al treballador completant la quantia de la renda fins a l'import del citat salari, sent així mateix responsable de la cotització a la Seguretat Social que es realitzarà pel salari indicat, incloent-hi l'import de la renda activa d'inserció.

L'anterior no s'aplicarà als contractes d'inserció o altres subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació.

Quan es tracte de treball de caràcter temporal, durant la seua realització, la quantia de la renda activa d'inserció que es pague al treballador es reduirà a la mitat, i el període de la renda pendent per percebre mentres es compatibilitza amb el treball s'ampliarà al doble.

e) Amb les accions de voluntariat arrellegades en l'apartat 5 de la norma 7a d'esta disposició.

##### 5) Pagament i control de la renda:

a) L'Institut Nacional d'Ocupació efectuarà el pagament de la renda, que es realitzarà per mensualitats de

trenta dies dins del mes immediatament següent a què correspon la meritació. En el primer pagament es descomptarà l'import dels deu primers dies, que es regularitzaran quan es cause baixa en el programa o quan s'esgoti la duració de la renda.

b) També correspondrà a l'Institut Nacional d'Ocupació el control de requisits i d'incompatibilitats; la revisió d'ofici de les resolucions administratives errònies; l'exigència de la devolució de les quantitats indegudament percebudes; així com efectuar les compensacions o descomptes en les prestacions per desocupació o en la renda activa d'inserció de les quantitats indegudament percebudes per qualssevol de les citades percepcions, tot això en els mateixos termes fixats per a les prestacions per desocupació.

#### 9a Competències.

1) Les comunitats autònomes que hagen assumit el traspàs de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, per l'Institut Social de la Marina, en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, desenrotllaran les polítiques actives d'ocupació per al compliment de la present disposició addicional, de conformitat amb allò que s'ha previst en els reials decrets de traspàs.

2) L'Institut Social de la Marina exercirà les competències atribuïdes a l'Institut Nacional d'Ocupació relatives a la gestió del programa de renda activa d'inserció quan s'aplique als desocupats procedents del Règim Especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

#### 10a Col·laboració i coordinació entre les administracions.

1) Les comunitats autònomes a què es referix la norma 9a anterior i l'Institut Nacional d'Ocupació, o, si és el cas, l'Institut Social de la Marina, podran establir convenis de col·laboració per a desenrotllar les actuacions necessàries per al compliment d'allò que s'ha previst en esta disposició addicional.

2) Les comunitats autònomes citades proporcionaran informació a l'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, a l'Institut Social de la Marina sobre els demandants d'ocupació atesos en les distintes accions del programa i sobre les reincorporacions al treball, o a plans d'ocupació i formació, així com sobre els incompliments de les obligacions que s'hagen detectat, i informaran sobre estos en el moment en què es produïsquen.

3) L'Institut Nacional d'Ocupació o, si és el cas, l'Institut Social de la Marina, proporcionaran a estes comunitats autònomes informació sobre les admissions, baixes i reincorporacions dels treballadors al programa en el moment en què es produïsquen.

4) El seguiment i l'avaluació del programa en l'àmbit nacional correspondrà a l'Institut Nacional d'Ocupació.

#### 11a Finançament.

1) El finançament de les accions en matèria de polítiques actives d'ocupació s'efectuarà a través de les subvencions previstes per als distintes programes d'ocupació i/o formació. Les comunitats autònomes amb competències assumides en polítiques actives d'ocupació hauran de realitzar la reserva i l'afectació que corresponga de les subvencions que gestionen per a l'execució del programa.

2) El finançament de la renda activa d'inserció serà la que corresponga a l'acció protectora per desocupació a càrrec de l'aplicació pressupostària 19.101.312-A.488.

#### 12a Servicis públics d'ocupació.

1) Les referències efectuades en la present norma als servicis públics d'ocupació s'entendran realitzades a l'Institut Nacional d'Ocupació i als corresponents Servicis Públics d'Ocupació de les comunitats autònomes que hagen assumit el traspàs de funcions i servicis en matèria de gestió del treball, l'ocupació i la formació.

2) Així mateix, les referències efectuades en la present disposició addicional a les oficines d'ocupació s'entendran realitzades a les oficines de l'Institut Nacional d'Ocupació i a les oficines dels corresponents Servicis Públics d'Ocupació de les comunitats autònomes citades.

#### 13a Entitats autoritzades a col·laborar en la gestió del programa.

1) Els servicis públics d'ocupació, amb la subscripció prèvia de l'oportú conveni, podran autoritzar la col·laboració d'Entitats, per a la realització, entre altres, de les accions previstes en la norma 7a de la present disposició addicional, i que són objecte del compromís d'activitat amb el demandant admés al programa.

Els convenis de col·laboració tindran per objecte incrementar la capacitat d'ocupació i la integració laboral dels demandants d'ocupació admesos al programa de la renda activa d'inserció.

A l'efecte d'allò que s'ha establert d'esta disposició addicional, podran subscriure convenis de col·laboració les entitats que disposen dels mitjans adequats per al desenrotllament de les accions d'inserció contingudes en el conveni, acrediten resultats previs d'integració laboral i es comprometen a aconseguir la inserció laboral de, com a mínim, el 25 per 100 dels demandants d'ocupació atesos durant el desenrotllament del programa.

En conseqüència, les Entitats autoritzades amb les quals se subscriu l'oportú conveni de col·laboració quedaran habilitades per al desenrotllament, tant de les accions que en cada cas siguin més apropiades per a la millora de l'ocupabilitat, com de la intermediació dels demandants admesos al programa.

2) Els servicis públics d'ocupació també podran obtenir ajuda dels servicis socials de base per a completar les accions d'inserció laboral amb accions d'inserció social.

#### 14a Treballadors admesos a programes anteriors de renda activa d'inserció.

Els treballadors que hagen sigut beneficiaris del programa establert en el Reial Decret 236/2000, de 18 de febrer, i/o del programa establert en el Reial Decret 781/2001, de 6 de juliol, no podran ser admesos al programa que s'estableix en la present disposició addicional.

Dos. El programa regulat en la present disposició addicional produirà efectes fins al 31 de desembre del 2002, sense perjudi que les accions i percepcions derivades del programa iniciades prèviament puguin concloure's o percebre's després de eixa data.

Els treballadors només podran ser admesos al programa i obtenir, si és el cas, el reconeixement de la renda activa d'inserció, si ho sol·liciten a partir de la data d'entrada en vigor del present reial decret llei fins al dia 31 de desembre del 2002.»

#### **Disposició addicional segona. Col·laboració de l'Administració Tributària.**

L'Administració tributària col·laborarà amb l'Entitat Gestora de les prestacions per desocupació, en els ter-

mes establits en la disposició addicional quarta de la Llei 40/1998, de 9 de desembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, en l'apartat c) del número 1 de l'article 113 de la Llei 230/1963, de 28 de desembre, General Tributària, i en l'article 31 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, i li facilitarà la informació tributària necessària per al compliment de les seues funcions en matèria de gestió i control de les prestacions i subsidis per desocupació.

**Disposició addicional tercera.** *Reiteració en la contractació temporal.*

Quan l'Entitat Gestora de les prestacions per desocupació considere que pot no haver-hi una situació legal de desocupació per entendre que la reiteració de contractes temporals entre una mateixa empresa i un mateix treballador poguera ser abusiva o fraudulenta, ho podrà comunicar a l'autoritat judicial, demandant la declaració de la relació laboral com a indefinida i la readmissió del treballador.

En estos supòsits es reconeixeran, provisionalment, les prestacions per desocupació per extinció del contracte temporal, si es reunixen els requisits exigits i en el cas de declaració en sentència ferma de la relació laboral com a indefinida amb obligació de readmetre el treballador s'aplicarà allò que s'ha previst en la lletra b) de l'apartat 5 de l'article 209 de la Llei General de la Seguretat Social.

**Disposició addicional quarta.** *Subvencions del programa de foment de l'ocupació i les campanyes agrícoles.*

Les ajudes previstes en el programa de foment de l'ocupació agrària per a la realització d'obres i servicis d'interés general i social, no podran tindre com a beneficiaris finals els treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, mentres hi haja campanyes agrícoles a què estos hi puguen accedir per tractar-se d'una ocupació adequada.

Reglamentàriament es determinarà l'òrgan de participació institucional en què es delimiten les campanyes agrícoles i el seu calendari d'execució.

**Disposició transitòria primera.** *Extincions de contractes.*

Les extincions de contractes de treball produïdes abans de l'entrada en vigor d'este reial decret llei es regiran, pel que fa als seus aspectes substantiu i processal, per les disposicions vigents en la data en què hagueren tingut lloc les estes extincions.

**Disposició transitòria segona.** *Acreditació de la situació legal de desocupació en cas d'acomiadament.*

L'existència de situació legal de desocupació en cas d'acomiadament a què es referix l'article 208.1.1 c) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social en la redacció donada a este pel present reial decret llei s'acreditarà pel treballador, fins que es desenrotlle reglamentàriament el citat article, per mitjà de:

a) La notificació per escrit a què es referix l'article 55.1 de l'Estatut dels Treballadors.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial declarant la procedència o improcedència de l'acomiadament. En el supòsit d'improcedència, també haurà d'acreditar-se que l'empresari, o el treballador quan siga representant legal dels treballadors, no ha optat per la readmissió.

**Disposició transitòria tercera.** *Indemnitzacions derivades d'expedients de regulació d'ocupació.*

A l'efecte del reconeixement dels subsidis per desocupació i no obstant l'establert en l'article 215.3.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social en la redacció donada a este pel present reial decret llei, no es computarà com a renda l'import de la indemnització per extinció del contracte de treball derivada d'expedient de regulació d'ocupació autoritzat per mitjà de resolució de l'Autoritat Laboral, sempre que l'expedient s'haguera iniciat abans de l'entrada en vigor d'este reial decret llei, i el citat expedient fóra la causa d'accés a la prestació per desocupació contributiva l'esgotament de la qual permet l'accés al subsidi.

Esta regla serà igualment d'aplicació en els supòsits en què les prestacions o subsidis que corresponguen per l'extinció dels contractes de treball a què es referix el paràgraf anterior se suspenguin o s'extingisquen per realitzar el beneficiari un treball de duració, respectivament, inferior a dotze mesos, o igual o superior a dotze mesos, segons el que establixen els articles 212.1.d) i 213.1.d) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, quan en este últim cas s'opte per la reobertura del dret inicial.

**Disposició transitòria quarta.** *Programa de foment d'ocupació en economia social i ocupació autònoma.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció donada a este per este reial decret llei, es mantindrà allò que s'ha previst en el Reial Decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'establix el pagament de la prestació per desocupació en la seua modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en allò que no s'opose a les regles següents:

Primera. L'Entitat Gestora podrà pagar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se, de forma estable i a temps complet, com a socis treballadors o de treball, en cooperatives o en societats laborals en què prèviament no hagueren cessat, o quan els citats beneficiaris pretenguin constituir-se com a treballadors autònoms i es tracte de persones amb minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

En este supòsit el pagament de la prestació es realitzarà d'una sola vegada per l'import que corresponga a l'aportació obligatòria en el cas de cooperatives o societats laborals, o a la inversió necessària per a desenrotllar l'activitat en el cas de treballadors autònoms amb minusvalidesa.

Es pagarà com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es deduirà l'import relatiu a l'interés legal dels diners.

No obstant, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es podrà obtindre d'acord amb el que establix la regla segona següent.

Segona. L'Entitat Gestora podrà pagar trimestralment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per a subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en este supòsit:

a) La quantia de la prestació a pagar correspondrà a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social, calculada en dies complets de prestació.

b) El pagament es realitzarà trimestralment per l'Entitat Gestora, amb la presentació prèvia pels treballadors dels corresponents documents acreditatius de la cotització.

Tercera. Allò que s'ha previst en la regla segona també s'aplicarà als beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu, que pretenguen constituir-se com a treballadors autònoms i no es tracte de persones amb minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

2. El Govern podrà modificar, per mitjà de Reial Decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

**Disposició transitòria quinta.** *Compatibilitat del subsidi per desocupació amb el treball per compte d'altri.*

En aplicació d'allò que s'ha previst en el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social en la redacció donada a este per este reial decret llei, caldrà ajustar-se al següent:

1. Podran compatibilitzar els subsidis per desocupació amb el treball per compte d'altri en aplicació d'allò que s'ha previst en el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social els treballadors desocupats majors de cinquanta-dos anys, inscrits en les Oficines d'Ocupació, beneficiaris de qualssevol dels subsidis arrellegats en l'article 215 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

L'aplicació del programa regulat en la present disposició transitòria serà voluntària per als treballadors desocupats a què es referix el paràgraf anterior, excepte en el supòsit dels beneficiaris del subsidi per desocupació establert en l'article 215.1.3) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

2. A l'efecte d'aplicar este règim de compatibilitat, els treballadors hauran de ser contractats a temps complet o parcial i de forma indefinida o temporal, sempre que la duració del contracte siga superior a tres mesos.

3. Les ajudes que es podran rebre pels beneficiaris del subsidi i per les empreses que els contracten seran les següents:

3.1 Pagament mensual al treballador del 50 per 100 de la quantia del subsidi, durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre del subsidi, i sense perjudi de l'aplicació de les causes d'extinció del dret previstes en les lletres a), e), f), g) i h) de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.

3.2 Pagament al treballador en un sol pagament, de tres mesos de la quantia del subsidi si el treball que origina la compatibilitat obliga el beneficiari a canviar de lloc habitual de residència.

3.3 Bonificació del 50 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, en el cas de contractació temporal, amb un màxim de dotze mesos.

3.4 Bonificació que corresponga en cas de contractació indefinida segons la regulació vigent del Programa Anual de Foment de l'Ocupació, o en altres disposicions vigents, sempre que el contracte realitzat complisca els requisits establerts en cada cas.

4. El pagament mensual a què es referix l'apartat 3.1 anterior, ho percebrà el treballador de l'Entitat Gestora de les prestacions, durant el temps establert en el citat apartat, descomptant, si és el cas, el període de tres

mesos de subsidi de l'ajuda a la mobilitat geogràfica prevista en l'apartat 3.2 anterior equivalent a sis mesos de pagament del subsidi en el règim de compatibilitat assenyalat.

L'empresari, durant este temps, tindrà complida l'obligació del pagament del salari que correspon al treballador, completant la quantia del subsidi rebut pel treballador fins a l'import del citat salari, sent així mateix responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes la contingències i pel total del salari indicat incloent-hi l'import del subsidi.

5. En els supòsits de no reunir-se els requisits exigits, correspondrà la devolució de les quantitats indegudament percebudes durant el període de contractació.

A l'efecte del que disposa el paràgraf anterior, es podrà aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 de la Llei General de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament del qual serà directament responsable l'empresari.

6. En el cas de cessament en el treball, i sempre que no es reunisquen els requisits d'accés a la prestació contributiva per desocupació, ni s'haja esgotat la duració del subsidi, per a mantindre la seua percepció el treballador haurà de comunicar el cessament en l'Oficina d'Ocupació dins dels quinze dies següents a este, i n'acreditarà la involuntarietat i reactivarà el compromís d'activitat, obtenint, sempre que es reunisquen els requisits exigits a este efecte, el citat subsidi pel total de la seua quantia, en este cas es considerarà com a període consumit de dret la mitat del període en què es va compatibilitzar el subsidi amb el treball.

La no comunicació en termini suposarà la pèrdua de tants dies de subsidi com hi haja entre l'endemà del cessament en el treball i el dia de la seua comunicació.

7. No s'aplicarà la compatibilitat prevista en esta disposició quan es tracte de contractes d'inserció, o de contractes subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació a l'empara del Programa de Foment d'Ocupació Agrari, establert en el Reial Decret 939/1997, de 20 de juny, o quan la contractació siga efectuada per:

a) Empreses que tinguen autoritzat expedient de regulació d'ocupació en el moment de la contractació.

b) Empreses en què el desocupat beneficiari del subsidi per desocupació haja treballat en els últims dotze mesos.

Tampoc s'aplicarà la compatibilitat prevista en este programa quan es tracte de contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents per consanguinitat o afinitat, o si és el cas per adopció, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que exercisquen càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revisten la forma jurídica de societat, així com les que es produïsqen amb estos últims.

8. El Govern podrà modificar, per mitjà de Reial Decret, el que estableix els apartats anteriors.

**Disposició transitòria sexta.** *Programa de substitució de treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions per desocupació.*

1. En aplicació d'allò que s'ha previst en el paràgraf tercer de l'apartat 4 de l'article 228 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció donada a este per este reial decret llei, podran acollir-se al present programa les empreses que tinguen fins a 100 treballadors i els substituïsqen amb treballadors desocupats beneficiaris de prestacions per desocupació durant el temps en què aquells participen en accions

de formació, sempre que estes accions estiguen finançades per qualssevol de les administracions públiques.

2. Els contractes de treball que es realitzen per a fer efectiva la substitució a què es referix l'apartat anterior, donaran dret a les ajudes següents: el treballador desocupat contractat percebrà la prestació contributiva o el subsidi per desocupació a què tinga dret. L'empresari, durant el període de percepció de la prestació o subsidi que es compatibilitza, haurà de pagar al treballador la diferència entre la quantia de la prestació o subsidi per desocupació i el salari que li correspon, sent així mateix responsable de la totalitat de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent-hi l'import de la prestació o del subsidi.

3. Per a l'aplicació d'esta disposició transitòria les empreses hauran de presentar en l'Oficina d'Ocupació un certificat expedit per l'Administració Pública o Entitat encarregada de gestionar la formació, per mitjà del qual s'acredite la participació dels seus treballadors en les accions formatives programades, així com el temps de duració d'estes.

4. Si no es reuneixen els requisits exigits, correspondrà la devolució de les quantitats indègudament percebudes durant el període de contractació.

A l'efecte del que disposa el paràgraf anterior, es podrà aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 de la Llei General de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament del qual serà directament responsable l'empresari.

5. El Govern podrà modificar, per mitjà de Reial Decret, el que estableix els apartats anteriors.

#### **Disposició transitòria sèptima.** *Programa de foment de la mobilitat geogràfica.*

1. Els treballadors desocupats, empreses i organitzacions empresarials podran beneficiar-se de subvencions que faciliten la contractació temporal o estable quan la citada contractació implique desplaçaments o trasllats de residència.

2. Desplaçaments temporals. Les empreses o les organitzacions empresarials podran accedir a subvencions públiques a fi d'organitzar i costejar el desplaçament, facilitar l'allotjament dels treballadors desocupats que es desplacen des de la seua residència habitual a una altra localitat per a ocupar llocs de treball de caràcter temporal.

3. Desplaçaments estables. Els treballadors que es desplacen per a ocupar llocs de treball de caràcter indefinit tindran dret a percebre ajudes econòmiques individuals en concepte d'allotjament, de gastos de desplaçament i de trasllat d'efectes i mobiliari.

4. Podran subscriure's Acords o Convenis de Col·laboració amb les comunitats autònomes a fi de facilitar el desenrotllament d'estes accions.

5. Les mesures previstes en els apartats anteriors són compatibles, si és el cas, amb les establides en la disposició transitòria quinta d'este reial decret llei, incloses les previstes per al supòsit de canvi de residència.

6. El Govern, per mitjà de Reial Decret, establirà el procediment, el contingut i les condicions d'estes ajudes.

#### **Disposició derogatòria única.**

Queden derogades totes les disposicions que s'oposen al que estableix el present reial decret llei i de manera expressa les següents:

a) La lletra b) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 213 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat

Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) El segon paràgraf de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

c) Les lletres c), d) i e) de l'apartat 1 de l'article 1 del Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, que desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de Protecció per Desocupació.

#### **Disposició final primera.** *Programa de foment d'ocupació.*

1. Es modifica la lletra i) de l'apartat 1.1 de l'article 4 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de Mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat, que queda redactat en els termes següents:

«i) Dones desocupades inscrites en l'oficina d'ocupació que siguen contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data del part.»

2. Es modifiquen les lletres h) i i) de l'apartat 1 de l'article 6 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de Mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i millora de la seua qualitat, que queden redactades en els termes següents:

«h) Contractació de desocupats admesos en el programa que preveu l'ajuda específica denominada renda activa d'inserció: 65 per 100 durant els vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte; 45 per 100 durant la resta de vigència d'este en el cas de treballadors majors de quaranta-cinc anys i fins als cinquanta-cinc; o 50 per 100 durant la resta de vigència d'este en el cas de treballadors majors de cinquanta-cinc anys i fins als seixanta-cinc.»

«i) Contractació de dones desocupades inscrites en l'oficina d'ocupació que siguen contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data de part: 100 per 100 durant els dotze mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.»

3. La disposició adicional quinta de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de Mesures administratives i de l'orde social, queda redactada en els termes següents:

«Disposició adicional quinta. *Foment de l'ocupació de discapacitats.*

Les subvencions i bonificacions previstes en el capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment d'allò que s'ha previst en la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, no s'aplicaran en els supòsits següents:

a) Contractacions realitzades amb treballadors que, en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de la contractació, hagueren prestat servicis en la mateixa empresa o grup d'empreses per mitjà d'un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf precedent serà també d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals la sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.»

**Disposició final segona.** *Desenrotllament, entrada en vigor i aplicació del reial decret llei.*

U. Es faculta el Govern per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i l'execució del present reial decret llei.

Dos. El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Tres. Sense perjudi del que disposa l'apartat dos anterior:

a) El que estableix la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 208 de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció donada pel present reial decret llei s'aplicarà a les situacions legals de desocupació que es produïsquen després de l'entrada en vigor del citat reial decret llei, quan l'acomiadament inicial s'haguera produït després d'esta data.

b) El que estableix la lletra c) del número 1 de l'apartat 1 de l'article 215 de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció donada pel present reial decret llei s'aplicarà a les sol·licituds del subsidi per desocupació que es presenten a partir de l'entrada en vigor del citat reial decret llei, i els treballadors que hagueren accedit a este subsidi d'acord amb la normativa anterior podran obtindre el subsidi establert en el número 3 de l'apartat 1 del citat article 215, si reuneixen els requisits exigits.

c) El que estableix l'article 3 d'este reial decret llei s'aplicarà a totes les sol·licituds de subsidi per desocupació, establert pel Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, a favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, incloses les sol·licituds del subsidi a què s'aplique el còmput especial de cotitzacions arreglat en les disposicions transitòries primera i segona del citat Reial Decret 5/1997, que es presenten a partir de l'entrada en vigor del present reial decret llei.

Madrid, 24 de maig del 2002.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ