

### Article 11. *Tramitació i contestació de peticions admeses.*

1. Una vegada admesa a tràmit una petició, l'autoritat o l'òrgan competent estaran obligats a contestar i a notificar la contestació dins del termini màxim de tres mesos a comptar des de la data de la presentació. Així mateix podrà, si ho considera necessari, convocar els peticionaris en audiència especial.

2. Quan la petició es considere fundada, l'autoritat o l'òrgan competent per a conèixer-la estaran obligats a atendre-la i a adoptar les mesures que consideren oportunes a fi d'aconseguir-ne la plena efectivitat, incloent-hi, si és el cas, l'impuls dels procediments necessaris per a adoptar una disposició de caràcter general.

3. La contestació contindrà, almenys, els termes en què la petició ha sigut presa en consideració per part de l'autoritat o l'òrgan competent, i incorporarà les raons i els motius pels quals s'acorda accedir a la petició o no fer-ho. En el cas que, com a resultat de la petició, s'haja adoptat qualsevol acord, mesura o resolució específica, este s'agregarà a la contestació.

4. L'autoritat o l'òrgan competent podrà acordar, quan ho considere convenient, la inserció de la contestació en el diari oficial que corresponga.

5. Anualment l'autoritat o l'òrgan competent confeccionarà una memòria d'activitats derivades de les peticions rebudes.

### Article 12. *Protecció jurisdiccional.*

El dret de petició és susceptible de tutela judicial per mitjà de les vies establides en l'article 53.2 de la Constitució, sense perjudi de qualssevol altres accions que el peticionari considere procedents. Podran ser objecte de recurs contenciós administratiu, pel procediment de protecció jurisdiccional dels drets fonamentals de la persona, establert en els articles 114 i següents de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa:

- La declaració d'inadmissibilitat de la petició.
- L'omissió de l'obligació de contestar dins del termini establert.
- L'absència en la contestació dels requisits mínims establerts en l'article anterior.

#### Disposició addicional primera. *Règims especials.*

1. Les peticions dirigides al Congrés dels Diputats, al Senat o a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes es tramitaran de conformitat amb el que estableixen els respectius reglaments, que hauran de contindre la possibilitat de convocar en audiència especial els peticionaris, si es considera oportú, i quedaran subjectes, en qualsevol cas, les decisions que adopten al règim de garanties fixat en l'article 42 de la Llei Orgànica del Tribunal Constitucional.

2. En els supòsits en què una iniciativa legislativa popular no haja resultat admesa per no complir tots els requisits previstos en la normativa reguladora, a petició dels firmants podrà convertir-se en petició davant de les cambres, en els termes establerts en els respectius reglaments.

#### Disposició addicional segona. *Defensor del Poble i institucions autonòmiques anàlogues.*

Queda exclosa de l'aplicació d'esta llei el règim de les queixes dirigides al Defensor del Poble i a les institucions autonòmiques de naturalesa anàloga, que es regiran per la legislació específica.

#### Disposició addicional tercera. *Peticions dels interns en les institucions penitenciàries.*

Les peticions formulades pels interns en l'àmbit regulat per la Llei Orgànica 1/1979, de 26 de setembre, General Penitenciària, s'ajustaran al que disposa esta llei.

#### Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogada la Llei 92/1960, de 22 de desembre, reguladora del dret de petició.

2. Així mateix, queden derogades totes les altres normes del mateix rang o d'un rang inferior en allò que contradiguen o s'oposen a la present llei orgànica.

#### Disposició final única. *Desplegament i entrada en vigor de la llei.*

1. El Govern i les comunitats autònomes, en l'àmbit de les competències respectives, dictaran les disposicions de desplegament i aplicació d'esta llei orgànica que resulten necessàries.

2. La present llei orgànica entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei orgànica i que la facen complir.

Madrid, 12 de novembre del 2001.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

**21784** *LLEI 16/2001, de 21 de novembre, per la qual s'estableix un procés extraordinari de consolidació i provisió de places de personal estatutari en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut del Sistema Nacional de Salut. («BOE» 280, de 22-11-2001.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els que vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

#### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'assistència sanitària constitueix un dels components essencials del sistema de protecció social desenrotllat a Espanya en les últimes dècades. Els poders públics, complint el mandat arrelat en l'article 43.2 de la Constitució, han assumit un paper protagonista en la gestió de les prestacions sanitàries que s'oferixen als ciutadans. Així mateix, el procés de descentralització territorial de l'Estat també ha incidit en la gestió pública de la sanitat, alhora que esta competència, conforme estableix l'article 148.1 de la Constitució, es troba actualment transferida a set comunitats autònomes, les quals gestionen actualment l'assistència sanitària de més del 60 per 100 de la població espanyola. D'altra banda, el model d'organització i gestió de la sanitat, configurat entorn del Sistema Nacional de Salut creat per la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, s'ha vist

sotmés des de la seua creació a un intens procés de creixement i desenrotllament, amb les lògiques conseqüències en l'increment de les necessitats de recursos humans. En efecte, el fort augment, tant quantitatiu com qualitatiu, que han experimentat les prestacions sanitàries del Sistema Nacional de Salut, arran del Reial Decret 63/1995, del 20 de gener, sobre ordenació de prestacions sanitàries del Sistema Nacional de Salut, i la inclusió com a població protegida de nous grups d'usuaris, ha requerit la incorporació als centres sanitaris d'un nombre creixent de professionals, tant sanitaris com no sanitaris, sense el concurs dels quals hauria resultat impossible mantindre la qualitat i continuïtat de les prestacions assistencials, així com l'accés a estes en condicions d'igualtat efectiva, tal com prescriu la citada Llei 14/1986.

No obstant, en nombroses categories de personal i des de fa més d'una dècada, freqüentment l'accés dels professionals als llocs de treball de la sanitat gestionada de manera pública s'ha realitzat sense que estos consolidaren una vinculació d'ocupació estable com a personal estatutari fix en el Sistema Nacional de Salut. Açò ha sigut degut al fet que ha resultat en gran manera difícil compassar la necessitat peremptòria i creixent de dotar d'efectius professionals el Sistema, amb les característiques dels processos de selecció i provisió previstos en les normes vigents en cada moment, alhora que els terminis de tramitació i gestió necessaris per a l'aplicació d'estos hagueren significat, en gran manera, la impossibilitat de donar resposta, tant en temps com en qualitat, a les necessitats assistencials dels ciutadans.

Com a conseqüència de les circumstàncies abans assenyalades, al si de l'Institut Nacional de la Salut, en tant que entitat gestora de la Seguretat Social responsable de la gestió de les prestacions sanitàries en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes que es troben pendents de rebre el seu traspàs, així com en els distints Servicis de Salut de les comunitats autònomes amb competències transferides, en estos últims en major o menor grau, segons els casos, s'ha generat un greu problema d'estabilitat en l'ocupació del seu personal estatutari, amb elevats percentatges de les diferents categories de personal que mantenen una vinculació temporal de prestació de servicis. Esta alta precarietat en l'ocupació no sols ha de ser entesa com a escassament compatible amb un model eficient de gestió de recursos humans en l'àmbit públic, sinó que a més ocasiona problemes en el manteniment de la continuïtat assistencial, generant incertesa entre els professionals.

Durant els últims anys s'han vist impulsats en el Sistema Nacional de Salut distints esforços i iniciatives dirigides a modernitzar la selecció i provisió de places de personal estatutari. Des d'un punt de vista normatiu, estos han culminat en la Llei 30/1999, de 5 d'octubre, de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari dels Servicis de Salut, que es troba actualment vigent. Així mateix, durant els últims anys es van aprovar ofertes públiques d'ocupació, en els diferents àmbits territorials del Sistema Nacional de Salut de resultats desiguals quant als objectius de selecció i provisió del personal, ja que una part de les convocatòries de proves selectives dimanants d'estes van desembocar en processos judicials, alguns dels quals encara romanen oberts, incrementant-se d'esta manera la presència del personal temporal en les plantilles del personal estatutari. Cal remarcar que la solució del problema de la temporalitat del personal, aplicant els procediments selectius i de provisió establits en la precitada Llei 30/1999, requeriria una llarga dilació, la qual cosa es mostra poc compatible amb les expectatives que té el personal afectat. En este sentit cal mencionar l'interés per resoldre este problema,

manifestat per les organitzacions sindicals presents en els òrgans de representació dels Servicis de Salut, del qual és una mostra el pacte de data 23 de novembre de 1999, subscrit per l'INSALUD amb totes les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de l'Institut, pel qual es va assumir el compromís de reduir la temporalitat del seu personal a un percentatge que no superara el 3 per 100 de la seua plantilla.

El marc de gestió dels recursos humans abans descrit es troba també afectat pel pròxim traspàs de la gestió de l'Institut Nacional de la Salut a aquelles comunitats autònomes que es troben pendents de rebre-la, el qual produïx dos tipus d'efectes. D'una banda, significa la conveniència, per raons d'oportunitat, d'intentar resoldre este problema, evitant que siga traslladat a cada una de les comunitats autònomes receptores de les competències sanitàries, fent així més complexa una resolució coherent i coordinada per al conjunt del Sistema Nacional de Salut. D'una altra, estimula el desig i les expectatives del personal temporal de l'Institut Nacional de la Salut d'adquirir la vinculació estatutària fixa abans que es produïska el dit traspàs. Tot això configura una situació excepcional, no sols per les característiques del problema, sinó per la naturalesa de les possibles solucions per a abordar-lo.

L'objecte de la present llei és posar fi a l'alta temporalitat que patix el personal estatutari de les Institucions Sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut i de l'INSALUD. Així mateix, ha sigut impulsada per l'acord aconseguit, per a la consolidació de l'ocupació temporal, entre l'INSALUD i les organitzacions sindicals representades al si de la Mesa Sectorial de Sanitat d'esta entitat, el dia 2 d'agost del 2001, per mitjà de la qual s'habilita un procediment excepcional i extraordinari de consolidació d'ocupació, amb l'objectiu de transformar l'actual ocupació temporal en nomenaments estatutaris fixos. Este procés, en la mesura que és extraordinari, s'esgotarà amb la seua pròpia resolució, tal com establira la doctrina del Tribunal Constitucional, de forma que els procediments selectius dissenyats, i la posterior fase de provisió de llocs de treball lligada a estos, es desplegaran per una sola i única vegada, ja que, una vegada conclusos, els sistemes de provisió i selecció ordinaris que s'utilitzen posteriorment hauran d'ajustar-se al que s'establira tant en la Llei 30/1999 com en el Reial Decret Llei 1/1999, sobre selecció i provisió de places de personal estatutari, que amb rang reglamentari desplega la llei.

La necessitat d'esta norma, i d'ací el seu caràcter excepcional, es justifica per diferents motius. Com s'ha assenyalat anteriorment, les proporcions que ha adquirit el personal temporal en el conjunt de les plantilles de molts dels centres sanitaris del Sistema Nacional de Salut constitueix una dificultat creixent per al normal desenvolupament d'este. Per a la resolució d'este problema no resulta suficient la citada Llei 30/1999, en tant que amb ella es prolongaria esta situació durant uns quants anys més. També s'ha assenyalat que el pròxim traspàs de les competències de gestió sanitària de l'INSALUD a les comunitats autònomes aconsella iniciar una solució abans que es produïska el traspàs, perquè d'esta manera s'evite traslladar-los el problema. Precisament, la proximitat d'estos traspàsos no sols ha estimulat els desitjos del personal temporal per a vore resolta la seua situació, sinó que a més ha intensificat les pretensions del personal estatutari que té nomenament fix de tindre opció a un concurs de trasllats abans de ser traspàsats a la corresponent comunitat autònoma. Esta última qüestió resulta de rellevància especial per a fonamentar el contingut d'esta llei, ja que sent necessari compatibilitzar la consolidació de l'ocupació temporal amb el dret a la mobilitat del personal estatutari que ja és fix, es fa

necessari el disseny dels procediments que, amb caràcter nou, siguem capaços d'articular ambdós pretensions sense que patisquen menyscabaments la continuïtat i la qualitat assistencial. Per això, a més de pretendre consolidar l'ocupació temporal, esta llei busca fer-ho de manera compatible amb la mobilitat del personal, si bé tractant de no estimular moviments massius de personal, especialment en aquelles categories professionals de personal mèdic i titulats superiors, ja que, si no es fera així, es podria erosionar el normal funcionament dels centres sanitaris, així com el dret dels ciutadans a garantir-los la continuïtat dels tractaments i prestacions que estiguen rebent. També cal destacar que el procés extraordinari de consolidació d'ocupació es troba obert a totes les categories professionals, independentment de la major o menor temporalitat que hi haja dins d'estes, ja que, pel funcionament integrat i interdependent dels centres sanitaris, una proposta de consolidació d'ocupació que només afectara determinades categories de personal s'enfrontaria a moltes dificultats en la seua acceptació.

No obstant el marc excepcional i extraordinari dels procediments de selecció i provisió arrellegats en esta llei, hi ha precedents jurídics de naturalesa assimilable. Per citar-ne els més rellevants, pot mencionar-se en primer lloc el cas de la Llei Orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària, que en la seua disposició transitòria novena establia les condicions bàsiques per a la realització de proves d'idoneïtat per a l'accés a les categories de Professor Titular d'Universitat i de Professor Titular d'Escola Universitària, procediment que va ser referendat pel Tribunal Constitucional. El segon exemple que cal destacar és el que correspon a la Llei 1/1993, de 6 d'abril, d'Ordenació del Sistema Sanitari de Castella i Lleó, que establia en la seua disposició transitòria quarta un procediment excepcional, transitori, i per una sola vegada, d'accés a la condició de funcionari d'eixa comunitat autònoma. Esta última disposició, també va ser objecte de recurs d'inconstitucionalitat, el qual va ser desestimat per mitjà de sentència de l'Alt Tribunal d'11 de febrer de 1999. El fonament jurídic tercer d'esta sentència va reiterar la doctrina, ja establida en sentències anteriors, —com són ara les números 27/1991, 151/1992, 60/1994, 185/1994 i 16/1998 de l'Alt Tribunal— respecte a quines han de ser les condicions que ha de complir una mesura extraordinària com la que en esta llei es proposa, com són ara que es tracte d'una mesura excepcional, que es realitze per una sola vegada i que la dita possibilitat estiga prevista en una norma amb rang legal.

El procés de consolidació d'ocupació que regula esta llei consistix en la realització de convocatòries extraordinàries en cada categoria professional i especialitat de manera independent per cada Servei de Salut, si bé de manera coordinada i simultània entre elles. Estes convocatòries consten d'una fase de selecció, seguida d'una altra posterior de provisió. La fase de selecció, basada en el sistema de concurs oposició, de caràcter centralitzat, i als quals podrà concórrer no sols el personal temporal del Sistema Nacional de Salut, sinó qualsevol candidat que complisca amb els requisits generals i de titulació establits en cada convocatòria respectiva. La fase d'oposició consistirà, per al personal al qual s'exigix titulació superior per a l'exercici del lloc, en l'elaboració d'una memòria o exposició escrita, mentre que per a les restants categories versarà sobre la realització d'un exercici de caràcter pràctic sobre els procediments més comuns i habituals utilitzats en la corresponent categoria professional. En la fase de concurs es valoren els servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social del Sistema Nacional de Salut. Pel fet que es pre-

tén que la consolidació d'ocupació tinga com a principal referència l'àmbit territorial de cada Servei de Salut, a més de previndre, en la mesura que es puga, que es produïsquen desplaçaments massius de professionals entre comunitats autònomes, els servicis prestats en centres del Sistema Nacional de Salut aliens al respectiu Servei de Salut en la convocatòria dels quals es participe tenen una valoració que és de la tercera part de com es computen quan han sigut prestats al si de cada un d'estos. Esta diferent valoració dels servicis prestats, en tant que es fa recíproca entre els diferents Servicis de Salut, no ha d'entendre's com a contrària al principi d'igualtat entre els professionals del Sistema Nacional de Salut.

Una novetat important que establix esta llei és la creació per al personal estatutari de la situació d'expectativa de destí, que serà aquella que obtinguen els que superen la respectiva fase de selecció. La situació d'expectativa de destí no atorga drets econòmics ni dret a l'exercici d'una plaça com a personal estatutari en les institucions sanitàries de la Seguretat Social del Sistema Nacional de Salut, però habilita per a participar en la fase de provisió establida en esta llei per a l'obtenció de plaça definitiva com a estatutari fix. Sent la principal característica de la fase de provisió dissenyada en esta llei la de permetre l'obtenció de plaça d'estatutari fix al personal que es troba en expectativa de destí, també actua com a concurs de trasllats per al personal estatutari fix que desitge participar-hi. S'ha regulat d'esta manera a fi de possibilitar la mobilitat del personal que ja és fix, evitant que el procés extraordinari de consolidació d'ocupació poguera lesionar el dret al trasllat que este personal té. La provisió de les places es realitzarà per mitjà del sistema de concurs, valorant-se els servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social, si bé, igual que en el concurs establert en el sistema de selecció, l'antiguitat acreditada en el Servei de Salut en la convocatòria del qual es participa es valora més favorablement que l'acreditada en altres Servicis de Salut.

No obstant, per a les categories i especialitats del grup de titulació A, en les quals s'exigix estar en possessió de titulació universitària superior, s'establix una fase específica de provisió, en la qual a més de valorar-se l'antiguitat per servicis prestats, es computen els mèrits científics, investigadors i de docència postgraduada, així com la realització d'una entrevista que es realitza de forma descentralitzada per centres de gestió. S'ha dissenyat esta fase singular de provisió pel fet que estes categories professionals tenen una taxa de temporalitat molt elevada en les plantilles dels centres, per la qual cosa ha sigut necessari articular un procediment de provisió que, respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, evite nombrosos desplaçaments de professionals amb repercussions difícils d'avaluar sobre la continuïtat assistencial i la gestió dels centres. Així mateix, per les especials circumstàncies que afecten la categoria dels facultatius especialistes d'àrea, que al si de l'INSALUD ha obtingut pronunciaments judicials favorables a la convocatòria d'un concurs de trasllats, és per això que la disposició adicional segona d'esta llei establix per a esta categoria un concurs de trasllats independent de les fases de selecció i provisió del procés de consolidació. Per tant, el personal facultatiu especialista d'àrea no sols té la possibilitat de participar en este concurs específic de trasllats, sinó que també pot fer-ho tant des de les fases de selecció com de provisió establides en el procés de consolidació d'ocupació. No obstant, els barems de valoració de mèrits són diferents, ja que la mencionada fase de provisió s'articula principalment com a procediment de consolidació d'ocupació per al personal que es trobaria en expectativa de destí, mentre que el comen-

tat concurs de trasllats es dirigix a personal facultatiu especialista d'àrea que ja és fix en el moment de l'entrada en vigor de la llei.

Per la seua banda, l'Institut Social de la Marina, entitat gestora del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, que té a càrrec seu la gestió de les prestacions sanitàries del col·lectiu comprés en el seu camp d'aplicació, per a la qual cosa compta per a la seua pròpia xàrcia d'establiments sanitaris, presenta, respecte de les diferents categories de personal estatutari, els mateixos problemes d'estabilitat en l'ocupació i alta taxa de temporalitat. Això fa aconsellable atendre allò que s'ha previst en la present llei a l'Institut Social de la Marina.

En el cas que, una vegada iniciades i no concloses les fases de selecció i provisió establides per esta llei, es comencen a efectuar els traspassos de competències sanitàries de l'INSALUD a les comunitats autònomes pendents de rebre-les, la disposició adicional quinta establix una Comissió de Desenrotllament i Seguiment, la qual s'encarregarà de dur a terme tots els tràmits necessaris per al desenrotllament i finalització de les convocatòries en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes que hagueren sigut transferides.

En esta llei s'establix la necessària coordinació i simultaneïtat dels processos de consolidació d'ocupació dels distints Servicis de Salut, en les seues fases de selecció i provisió, a fi d'assegurar-ne el desenrotllament harmònic i l'obtenció d'uns resultats coherents amb l'objecte perseguit de consolidar ocupació en els respectius Servicis de Salut.

En este sentit, l'article 5 preveu la creació, al si del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, d'una Comissió de Coordinació específica en què participen el Ministeri de Sanitat i Consum i les comunitats autònomes.

La present llei té caràcter bàsic, a excepció de les seues disposicions adicionals segona, onze, quinze i final tercera, alhora que el contingut d'esta s'inserix plenament en el camp de la coordinació sanitària, d'acord amb el que disposen els articles 70.2, lletra c), i 73 de la Llei General de Sanitat, figurant esta matèria com una sobre les quals l'Estat té competència exclusiva, segons establix l'article 149.1.16a de la Constitució.

## CAPÍTOL I

### Objecte i principis generals

#### Article 1. *Objecte.*

1. La present llei té per objecte la consolidació d'ocupació a través del desenrotllament d'un procés extraordinari de selecció i provisió de places en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Seguretat Social del Sistema Nacional de Salut.

Amb este fi, s'habiliten els Servicis de Salut per a celebrar, per una sola vegada, les convocatòries extraordinàries de consolidació d'ocupació, que comprendran les fases de selecció i provisió. Els òrgans competents dels Servicis de Salut determinaran, en el seu respectiu àmbit, aquelles categories i especialitats de personal, de les existents en el moment immediatament anterior a la data de publicació de la corresponent convocatòria, en les quals es realitzarà el procés de consolidació d'ocupació.

2. Esta llei s'aprova d'acord amb el que preveu l'article 149.1.16a i 18a de la Constitució, per la qual cosa les seues normes formen part de la coordinació general sanitària i són bases del marc estatutari regulador del personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, a excepció

de les seues disposicions adicionals segona, onze, quinze i final tercera.

3. Als efectes establits per esta llei, l'Institut Nacional de la Salut tindrà la consideració d'un sol Servicis de Salut.

#### Article 2. *Principis generals.*

La selecció i provisió de places de personal estatutari de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut del Sistema Nacional de Salut que es regula per esta llei es regix pels principis generals següents:

a) Sotmetiment ple a la llei i al dret de totes les actuacions en els processos selectius i de provisió de places.

b) Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'accés a la condició de personal estatutari fix.

c) Lliure circulació del personal estatutari en el conjunt del Sistema Nacional de Salut.

d) Eficàcia, imparcialitat i agilitat en l'actuació dels tribunals i la resta d'òrgans responsables de la selecció i provisió de places.

e) Participació de les organitzacions sindicals presents en els òrgans de representació legalment establits, a través de la negociació en el desenrotllament d'allò que s'ha previst en esta llei.

f) Adequació dels procediments de selecció, dels seus continguts i proves a les funcions a desenrotllar en les corresponents places, incloent-hi la valoració del coneixement de la llengua oficial distinta del castellà en les respectives comunitats autònomes.

## CAPÍTOL II

### Consolidació d'ocupació: fase de selecció i proves selectives

#### Article 3. *Àmbit subjectiu.*

1. Per a poder participar en el procés extraordinari de consolidació d'ocupació, a què es referix la present llei, caldrà reunir en la data de publicació de la respectiva convocatòria de cada categoria i especialitat els requisits següents:

a) Posseir la nacionalitat espanyola o la d'algun estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o ostentar el dret a la lliure circulació de treballadors conforme al Tractat de la Comunitat Europea.

b) Estar en possessió de la titulació exigida en la corresponent convocatòria o en condicions d'obtindre dins del termini de presentació de sol·licituds.

c) Posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques que es deriven del corresponent nomenament.

d) Tindre complits díhuit anys i no excedir l'edat de jubilació forçosa.

e) No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servici de qualsevol Servicis de Salut o Administració pública en els sis anys anteriors a la convocatòria, ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques, ni, si és el cas, per a la corresponent professió.

f) En el cas dels nacionals d'altres estats mencionats en el paràgraf a), no trobar-se inhabilitat, per sanció o pena, per a l'exercici professional o per a l'accés a funcions o servicis públics en un estat membre, ni haver sigut separat per sanció disciplinària d'alguna de les seues administracions o servicis públics en els sis anys anteriors a la convocatòria.

2. En les convocatòries de selecció es reservarà una quota no inferior al 3 per 100 de les places oferides en cada Servei de Salut per a ser cobertes entre persones amb discapacitat de grau igual o superior al 33 per 100, de manera que progressivament s'arribe al 2 per 100 dels efectius totals dels Servicis de Salut convocants, sempre que superen els processos selectius i que, en el seu moment, acrediten l'indicat grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques i funcions corresponents.

#### Article 4. *Fase de selecció.*

1. La selecció per a l'accés a la condició de personal estatutari fix en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut del Sistema Nacional de Salut es durà a terme a través de concurs oposició, tal com es definix en esta llei, amb caràcter excepcional i per una sola vegada.

1.1 L'oposició consistirà en la celebració d'una prova que valore la competència, aptitud i idoneïtat dels aspirants per a l'exercici de les corresponents funcions.

En cada convocatòria s'establirà la puntuació mínima per a superar l'oposició o cada un dels exercicis.

L'oposició podrà ser superada per un nombre d'aspirants superior al de places convocades.

1.2 En el concurs, al qual únicament podran presentar-se els aspirants que hagueren superat l'oposició, es valoraran, d'acord amb el barem establert en l'article 6.3 d'esta llei, els mèrits aportats per aquells que superen l'oposició, i servirà, junt amb la qualificació aconseguida en esta, per a superar la fase de selecció.

2. La superació de la fase de selecció suposarà l'adquisició de la situació de personal estatutari en expectativa de destí. No podrà superar la fase de selecció i, per tant, accedir a la situació de personal estatutari en expectativa de destí, un nombre major d'aspirants que el de places convocades.

2.1 Als efectes d'esta llei s'entén per expectativa de destí la situació en què es troben els aspirants que han superat el concurs oposició, fins que obtinguen, si és el cas, un destí definitiu com a conseqüència de la seua participació en la posterior fase de provisió establida en el capítol III d'esta llei, sense perjudici del que disposa l'apartat 4 d'este article i en la disposició addicional quarta d'esta llei.

2.2 La situació de personal estatutari en expectativa de destí no atorga drets econòmics ni dret a l'exercici d'una plaça com a personal estatutari en les institucions sanitàries dels Servicis de Salut del Sistema Nacional de Salut fins que no s'haguera obtingut plaça definitiva com a estatutari fix per mitjà de la participació i obtenció d'esta en la fase de provisió prevista en el capítol III d'esta llei, sense perjudici del que disposa l'apartat 4 d'este article i en la disposició addicional quarta d'esta llei.

2.3 Els que com a conseqüència de la seua participació en la fase de selecció corresponent a més d'una categoria professional, o si és el cas especialitat, accediren a la situació de personal estatutari en expectativa de destí en més d'una categoria o especialitat, únicament podran participar en la fase de provisió de places arrellegat en el capítol III d'esta llei en una sola categoria o especialitat, sense perjudici del que disposa l'apartat 4 d'este article i en la disposició addicional quarta d'esta llei.

3. El personal que haja superat la fase de selecció, accedint a la situació d'expectativa de destí, i tinguera anteriorment la condició d'estatutari temporal, trobant-se exercint una plaça en les institucions sanitàries de la Seguretat Social, continuarà ocupant eixa plaça amb les

condicions previstes en esta, sense perjudici que, si és el cas, poguera obtindre una altra de definitiva com a resultat de la seua participació en la fase de provisió establert en el capítol III d'esta llei.

4. El personal amb nomenament estatutari fix en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut del Sistema Nacional de Salut que haja obtingut la situació d'expectativa de destí en esta o en una altra categoria distinta, continuarà exercint provisionalment la plaça que estiga ocupant fins a l'obtenció definitiva de la nova per mitjà de la fase de provisió establida en el capítol III d'esta llei, sense perjudici del que disposa la legislació sobre incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques. En el cas que com a conseqüència de la seua participació en la citada fase de provisió no obtinguera la corresponent plaça, quedarà en la situació de servici actiu en la plaça que ostentara amb caràcter fix i en excedència voluntària per incompatibilitat en la categoria o especialitat adquirida en expectativa de destí, si esta última és de distinta categoria o especialitat a la que tinguera com a personal estatutari fix.

#### Article 5. *Coordinació de la fase de selecció.*

1. La fase de selecció dels processos extraordinaris de consolidació d'ocupació establerts en l'article 4 d'esta llei es convocarà i realitzarà de manera independent per cada Servei de Salut, en l'àmbit de les respectives competències d'estos. No obstant, les diferents convocatòries dels Servicis de Salut corresponents a la mateixa categoria o especialitat de personal es desenrotllaran entre si de manera coordinada i simultània.

2. Als efectes del que estableix el paràgraf anterior i en la fase de provisió establida en el capítol III d'esta llei, es crea una Comissió de Coordinació específica per a este procés al si del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, amb participació del Ministeri de Sanitat i Consum i, almenys, les comunitats autònomes amb competències de gestió sanitària transferides que apliquen esta llei.

#### Article 6. *Contingut i barems de la fase de selecció.*

1. Per a concórrer a la fase de selecció de les convocatòries extraordinàries de consolidació d'ocupació serà necessari reunir els requisits establerts en l'article 3.1 de la present llei.

2. Per a les categories professionals i especialitats incloses en el grup de titulació A, per a les quals és necessari trobar-se en possessió de titulació universitària de grau superior, l'oposició de la fase de selecció comprendrà la realització d'un exercici, que consistirà en la redacció d'una memòria amb els continguts següents: anàlisi detallada de les funcions que s'han de desenrotllar en la categoria o especialitat a què s'opta, determinació dels coneixements i mitjans necessaris per al seu exercici, nivell de responsabilitat, així com la importància que les funcions que hagen d'exercir-se tinguen en l'organització. En les restants categories de personal, l'exercici versarà sobre els procediments pràctics més comuns i habituals utilitzats en la corresponent categoria professional.

La puntuació màxima que s'adjudicarà en la fase d'oposició serà de 100 punts.

3. El concurs de la fase de selecció es valorarà d'acord amb el barem següent:

3.1 Experiència professional obtinguda en l'exercici de llocs de treball de les corresponents organitzacions com a personal estatutari:

3.1.1 Pels servicis prestats, independentment del moment que haguera sigut, en les institucions sanitàries

de la Seguretat Social del Servei de Salut en la convocatòria de les quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,3 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si és el cas, de la mateixa especialitat que la categoria en què es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,225 punts per mes treballat.

c) En distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa amb nomenament fix: 0,15 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, en distinta categoria i, si és el cas, especialitat a què es concursa amb nomenament fix: 0,113 punts per mes treballat.

3.1.2 Pels servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social de Servicis de Salut distints d'aquells en la convocatòria de les quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,1 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si és el cas, mateixa especialitat que la categoria en què es concursa amb nomenament fix o temporal: 0,075 punts per mes treballat.

c) En distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa amb nomenament fix: 0,05 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, en distinta categoria i, si és el cas, especialitat a què es concursa amb nomenament fix: 0,038 punts per mes treballat.

La màxima puntuació que es podrà obtenir per experiència professional serà de 45 punts.

3.2 La formació es valorarà de la forma següent:

3.2.1 Per a les categories professionals del grup de titulació A:

a) Aspirants que, per a l'obtenció del títol d'especialista, hagen complit el període complet com a metge, farmacèutic, químic, biòleg o radiofísic hospitalari intern resident del programa MIR, FIR, QUIR, BIR, RHIR o bé un període equivalent —a Espanya o en l'Espai Econòmic Europeu— de formació teòrica i pràctica, a temps complet en centre hospitalari i universitari, o en organismes competents o sotmesos al seu control, participant en la totalitat de les activitats i responsabilitats mèdiques del servei on s'impartisca la formació, incloses les guàrdies i havent obtingut a canvi la remuneració apropiada, de conformitat, tot això, amb la Directiva 93/16/CEE, de 5 d'abril: 16 punts.

b) Aspirants que per a l'obtenció del títol d'especialista hagen complit un període de formació com a metge resident, d'acord amb la normativa anterior al Reial Decret 127/1984, d'almenys dos anys de pràctica supervisada, aprofundint en els aspectes teòrics i pràctics de l'àrea corresponent a la seua especialitat, després d'haver superat el període necessari d'almenys un any com a metge intern en rotació pels servicis clínics bàsics: 2 punts.

c) Aspirants que per a l'obtenció del títol de Medicina de Família i Comunitària hagen complit el període de formació establert en el Reial Decret 264/1989, aprofundint en els aspectes teòrics i pràctics de l'àrea corresponent a la seua especialitat, després d'haver-lo superat: 2 punts.

d) Aspirants que hagen accedit al títol d'especialista en Radiofísica Hospitalària per les vies transitòries d'accés a este títol previstes en el Reial Decret 220/1997, pel qual es crea i regula l'obtenció del títol de Radiofísica Hospitalària: 2 punts.

En els apartats a), b), c) i d) anteriors només es podrà valorar una única modalitat d'obtenció de l'especialitat.

e) Per tesi doctoral, així com per treballs científics i d'investigació directament relacionats amb l'especialitat, es podrà obtenir fins a un màxim de 10 punts.

f) Per impartir docència postgraduada en l'especialitat a què es concursa en centres acreditats per a la docència, 0,5 punts per cada any, fins a un màxim de 5 punts.

3.2.2 Per a la resta de les categories professionals dels grups B, C, D i E es valorarà la formació contínua o continuada fins a un màxim de 5 punts en la forma que es determine en les corresponents convocatòries.

4. En cas d'empat en la puntuació total obtinguda en el concurs oposició, es resoldrà a favor del concursant que acredite el major temps total de servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut. Si persistira l'empat, es resoldrà a favor de la millor puntuació en els apartats 3.1.1 i 3.1.2 d'este article i pel seu orde.

### CAPÍTOL III

#### Fase de provisió del procés de consolidació d'ocupació

Article 7. Àmbit subjectiu de la fase de provisió.

1. Amb caràcter extraordinari i per una sola vegada, els Servicis de Salut del Sistema Nacional de Salut duran a terme la fase de provisió de places amb les característiques que s'arrepleguen en este capítol III, celebrant-se les convocatòries per a cada categoria i especialitat.

2. La fase de provisió establida en el capítol III d'esta llei es desenrotllarà de manera independent per cada Servei de Salut, en l'àmbit de les seues respectives competències, realitzant-se de manera coordinada entre ells.

3. Hauran de participar obligatòriament en la fase de provisió a què es referix la present llei els candidats següents:

a) El personal que, com a conseqüència del procés de consolidació d'ocupació, haja obtingut la situació de personal estatutari en expectativa de destí regulada en l'article 4.2 d'esta llei. El personal que es trobe en esta situació, i no participe en la fase de provisió, se'l considerarà decaigut en els seus drets, sense que pugja adjudicar-se-li cap plaça i perdrà la seua situació de personal estatutari en expectativa de destí.

b) El personal que es trobe en situació de reingrés provisional haurà de participar obligatòriament en la corresponent convocatòria de l'àmbit territorial del Servei de Salut on es trobe prestant els servicis. Si qui exercisca la plaça amb destí provisional, no l'obté en la fase de provisió, havent sollicitat totes les convocades en la seua categoria, modalitat i àrea de salut, podrà optar per obtenir un nou destí provisional en alguna de les places que resulten vacants com a conseqüència de la resolució de la fase de provisió o passar novament a la situació d'excedència voluntària. El reingressat provisional que no participe en esta fase, o no obtinga plaça i no haja sollicitat totes les de la seua categoria, modalitat i àrea de salut, serà declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària.

4. Podran participar voluntàriament en la fase de provisió a què es referix el capítol III de la present llei els candidats següents:

a) El personal estatutari amb nomenament fix, en la mateixa categoria i especialitat que es convoque i que es trobe exercint o tinga plaça reservada en les institucions sanitàries de la Seguretat Social, siguen quines siguin les Administracions públiques de què aquella depenga i siga quina siga la data en què haguera pres possessió.

b) El personal en situació distinta de la d'actiu i que no ostente reserva de plaça, sempre que reunisca els requisits legals i reglamentaris per a incorporar-se al servei actiu l'últim dia de presentació de sol·licituds de la respectiva convocatòria, sense que li siga exigible cap termini de permanència en la mencionada situació.

5. Els destins obtinguts com a conseqüència de la participació en la fase de provisió seran irrenunciables.

6. Als efectes d'esta llei, es considera com un únic centre de gestió el conjunt de centres sanitaris inclosos en una mateixa Àrea de Salut d'Atenció Especialitzada o d'Atenció Primària, conforme es definixen estes en l'article 56 de la Llei 14/1986, General de Sanitat. Aquells centres sanitaris que no es troben incorporats a una Àrea de Salut determinada, o que estant-ho, disposen d'òrgan de direcció propi diferent, si és el cas, de l'Àrea de Salut corresponent, tindran també la consideració de centres de gestió als efectes exclusivament d'esta llei.

#### Article 8. *Fase de provisió per a les categories i especialitats del grup de titulació A.*

1. D'acord amb el que estableix l'article 7.3 tot el personal de les categories i especialitats del grup de titulació A que es trobe en expectativa de destí, haurà de participar obligatòriament en la fase de provisió que s'arregla en el present article.

2. Les convocatòries d'esta fase de provisió es realitzaran de forma centralitzada en cada àmbit territorial, si bé l'entrevista a què es referix l'apartat 5 d'este article s'efectuarà de forma simultània per categoria i, si és el cas, especialitat i en cada centre de gestió.

3. Amb independència que en les sol·licituds puga consignar-se més d'un centre de gestió, els candidats únicament podran concórrer a l'entrevista en un centre només i, en cas de no presentar-se a la realització d'esta, o de concórrer en distints centres de gestió a més d'una d'elles, decauran en els seus drets, de conformitat amb el que estableix l'article 7.3.a).

4. En cap cas podrà assignar-se un nombre més gran de places que vacants convocades.

5. A més de l'acreditació i valoració dels mèrits per servicis prestats, l'activitat científica i investigadora desenrotllada, així com la impartició de docència postgraduada, la fase de provisió constarà de la realització i qualificació d'una entrevista per a avaluar els diferents nivells de complexitat en què poden prestar les seues funcions.

6. Finalitzades les entrevistes, el Tribunal Central previst en l'article 12 d'esta llei publicarà la llista amb les puntuacions obtingudes, que s'aplicaran per a l'obtenció de plaça en els corresponents centres de gestió definits en les respectives convocatòries dels Servicis de Salut.

#### Article 9. *Barem de la fase de provisió.*

Les convocatòries establides en esta llei que se celebren per al desenrotllament de la fase de provisió de

places, s'ajustaran als següents barems de valoració de mèrits:

1. Places de les categories i especialitats del grup de titulació A:

1.1 La valoració de l'entrevista es qualificarà amb un màxim de 30 punts.

1.2 La valoració de l'experiència professional en les corresponents organitzacions, com a personal estatutari amb nomenament fix o temporal, s'ajustarà al barem següent:

1.2.1 Pels servicis prestats, independentment del moment que haguera sigut, en les institucions sanitàries de la Seguretat Social del Servei de Salut en la convocatòria de les quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa: 0,6 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si és el cas, de la mateixa especialitat, que la categoria en què es concursa: 0,45 punts per mes treballat.

c) En distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa: 0,3 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional, de quota, de zona o d'urgència, en distinta categoria i, si és el cas, especialitat a què es concursa: 0,225 punts per mes treballat.

1.2.2 Pels servicis prestats, independentment del moment que haguera sigut, en les institucions sanitàries de la Seguretat Social d'altres Servicis de Salut distints d'aquell en la convocatòria de les quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat a què concursa: 0,2 punts per mes treballat.

b) En categories del model tradicional de quota o de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si és el cas, de la mateixa especialitat que la categoria a què concursa: 0,15 punts per mes treballat.

c) En distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa: 0,1 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional de quota, de zona o d'urgència, en distinta categoria i, si és el cas, especialitat a què es concursa: 0,075 punts per mes treballat.

El còmput màxim d'antiguitat per servicis prestats serà de 55 punts.

1.3 Altres mèrits:

a) Per tesi doctoral, així com per treballs científics i d'investigació directament relacionats amb la categoria o especialitat, es podrà obtindre fins a un màxim de 10 punts.

b) Per impartir docència postgraduada en centres acreditats per a la docència, 0,5 punts per cada any, fins a un màxim de 5 punts.

2. Places per a les altres categories dels grups de titulació B, C, D i E:

2.1 Per ostentar en la data de publicació de la convocatòria de provisió un nomenament estatutari fix en les institucions sanitàries de la Seguretat Social en la mateixa categoria o, si és el cas, especialitat, en què es concursa:

a) En el Servei de Salut en la convocatòria del qual es participa: 60 punts.

b) En els Servicis de Salut distints del convocant en què es participa: 20 punts.

2.2 La valoració de l'experiència professional en les corresponents organitzacions, com a personal estatutari amb nomenament fix o temporal, s'ajustarà al barem següent:

2.2.1 Pels servicis prestats, independentment del moment que haguera sigut, en les institucions sanitàries de la Seguretat Social del Servici de Salut en la convocatòria de les quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional, i si és el cas especialitat, a què es concursa: 0,3 punts per mes treballat.

b) En les categories del model tradicional de quota o de zona o d'urgència, del mateix grup de titulació i, si és el cas, de la mateixa especialitat que la categoria en què concursa: 0,225 punts per mes treballat.

c) En distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat a què es concursa: 0,15 punts per mes treballat.

d) En el model tradicional de quota o de zona o d'urgència, en distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat, a què concursa: 0,113 punts per mes treballat.

2.2.2 Pels servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut distints d'aquell en la convocatòria de les quals es participa:

a) En la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat, a què concursa: 0,1 punts per mes treballat.

b) En la categoria del model tradicional de quota, de zona o d'urgència, en la mateixa categoria professional i, si és el cas, especialitat en què concursa: 0,075 punts per mes treballat.

c) En distinta categoria professional i, si és el cas, especialitat a què concursa: 0,05 punts per mes treballat.

d) En la categoria del model tradicional de quota, de zona o d'urgència, en distinta categoria i, si és el cas, especialitat a què concursa: 0,038 punts per mes treballat.

El còmput màxim d'antiguitat per servicis prestats per l'apartat 2.2 serà de 60 punts. La puntuació obtinguda en l'apartat 2.2 podrà acumular-se, si és el cas, a l'aconseguida en l'apartat 2.1 d'este article.

3. En cas d'empat en la puntuació total obtinguda en el concurs, es resoldrà a favor del concursant que acredite el major temps total de servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut. Si persistira l'empat, es resoldrà a favor de la millor puntuació obtinguda en els apartats 1.2 o 2.2 d'este article, segons la categoria en què participe, i pel seu orde.

#### Article 10. *Sol·licitud de places per a les categories dels grups de titulació B, C, D i E.*

1. Una vegada valorats els mèrits acreditats pels participants en la fase de provisió, d'acord amb el barem de l'article 9 d'esta llei, els interessats procedents de la situació d'expectativa de destí hauran de sol·licitar, pel seu orde de preferència, totes les places oferides en la corresponent convocatòria de provisió d'estes. Si no sol·liciten totes les places mencionades, passaran a la situació d'excedència voluntària, sense que es procedisca a valorar la seua sol·licitud en la corresponent fase de provisió.

2. El personal amb nomenament estatutari fix que participe en la fase de provisió, i que no es trobe en la situació d'expectativa de destí, podrà sol·licitar la plaça o places que considere convenient, sense que tinga obligació de demanar-ne un nombre determinat.

## CAPÍTOL IV

### Convocatòries i tribunals

#### Article 11. *Convocatòries.*

1. Les convocatòries del procés extraordinari de consolidació d'ocupació en les seues fases de selecció i provisió es realitzaran en cada àmbit territorial amb caràcter centralitzat, excepte la valoració de l'entrevista en la fase de provisió per a les categories del grup de titulació A, que es durà a terme descentralitzadament per cada centre de gestió.

2. Les convocatòries que han de regir els processos seran aprovades, en el respectiu àmbit territorial, per una orde del Ministeri de Sanitat i Consum o disposició de l'òrgan competent de la comunitat autònoma, i publicades en el corresponent butlletí o diari oficial. Les dites convocatòries determinaran, en la fase de selecció, els requisits i les condicions que han de reunir els aspirants, el nombre i les característiques de les places convocades, els terminis de presentació d'instàncies, la composició dels tribunals i les mesures de coordinació del desenvolupament de les proves, dirigides a assegurar la realització simultània dels exercicis en els distints àmbits territorials en termes d'igualtat, així com la forma en què es durà a terme la fase de provisió. Així mateix, les convocatòries establiran el procediment per a adjudicar les places que quedaren a resultes, excepte per a les categories del grup de titulació A, que caldrà ajustar-se al que disposa la disposició adicional octava.

#### Article 12. *Tribunals.*

1. Per a la fase de selecció de cada categoria o, si és el cas especialitat, es constituïran un Tribunal Central i les comissions delegades dels tribunals de suport en l'àmbit territorial que es determine en la respectiva convocatòria.

2. En les convocatòries de les categories del grup de titulació A, el Tribunal Central serà l'encarregat de vetlar pel funcionament adequat de tot el procés, impulsant-lo en les seues fases de selecció i provisió. En la fase de provisió, la valoració de l'entrevista es durà a terme pel centre de gestió, constituint-se les comissions delegades de selecció dels Tribunals de Suport corresponents a l'efecte, els quals elevaran al Tribunal Central les propostes de puntuació atribuïdes a les entrevistes realitzades.

Disposició adicional primera. *Participació de les comunitats autònomes amb competències d'assistència sanitària de la Seguretat Social transferida.*

Les comunitats autònomes que abans de l'entrada en vigor de la present llei tinguen transferides les competències de gestió de l'assistència sanitària de la Seguretat Social, podran acollir-se al que disposa esta llei si ho consideren convenient a les seues necessitats.

Disposició adicional segona. *Concurs de trasllat específic per a facultatius especialistes d'àrea en l'Institut Nacional de la Salut.*

1. Amb independència dels processos de selecció i provisió a què es referixen els capítols II i III d'esta llei, en l'àmbit de l'Institut Nacional de la Salut s'establirà un concurs de trasllat voluntari per al personal facultatiu especialista d'àrea, que a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds de la convocatòria d'este, es trobe prestant servicis com a personal estatutari fix



o en alguna de les situacions previstes en els apartats a) i b) del número 4 de l'article 7.

2. No obstant, en la corresponent convocatòria, haurà de participar obligatòriament el personal que es trobe en situació de reingrés provisional. Si qui exercisca la plaça amb destí provisional, no l'obté en este concurs, havent sol·licitat totes les convocades en la seua categoria, modalitat i àrea de salut, podrà optar per obtindre nou destí provisional en alguna de les places que resulten vacants com a conseqüència de la resolució d'este o passar novament a la situació d'excedència voluntària. El reingressat provisional que no participe en este concurs, o no obtinga plaça i no haja sol·licitat totes les de la seua categoria, modalitat i àrea de salut, serà declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària.

3. La convocatòria d'este concurs determinarà el nombre de places oferides per especialitat i centre de gestió.

4. El barem que s'aplicarà en este concurs de trasllat valorarà, exclusivament, els servicis prestats en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Servicis de Salut com a personal estatutari amb nomenament fix o temporal en la mateixa categoria professional i especialitat a què es concursa, atorgant 0,6 punts per mes treballat. L'adjudicació de les places convocades s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda, havent de produir-se esta abans de la publicació de les convocatòries corresponents a la fase de provisió establida en l'article 8 d'esta llei.

5. Les places convocades i no adjudicades, així com les que resulten vacants com a conseqüència d'este concurs de trasllat, i després de l'adjudicació de les resultes, s'acumularen a les convocades en la fase de provisió establida en l'article 8 d'esta llei.

6. En tot cas, la presa de possessió dels adjudicatariis d'este concurs de trasllat s'efectuarà necessàriament de forma simultània a la d'aquells que accedisquen a les places com a conseqüència de la seua participació en el procés extraordinari de consolidació d'ocupació establilit en els capítols II i III de la present llei.

*Disposició adicional tercera. Participació en el procés dels caps de Departament, de Servici o de Secció amb accés a la categoria anterior a l'entrada en vigor de l'Orde del Ministeri de Sanitat i Consum de 5 de febrer de 1985.*

El personal estatutari facultatiu fix que ostente la categoria de cap de Departament, de Servici o de Secció per haver accedit directament a esta amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'Orde del Ministeri de Sanitat i Consum de 5 de febrer de 1985, podrà concórrer a la fase de provisió prevista en el capítol III d'esta llei, en la convocatòria per a facultatius especialistes d'àrea de la corresponent especialitat, en les mateixes condicions que estos.

Si obtingueren plaça en esta fase seran nomenats facultatius especialistes d'àrea, perdent definitivament la categoria originària.

*Disposició adicional quarta. Situació del personal en expectativa de destí que no obtinguera plaça.*

El personal estatutari amb caràcter temporal o aquell altre sense vinculació prèvia amb les institucions sanitàries de la Seguretat Social que accedira a la situació d'expectativa de destí i no obtinguera posteriorment plaça en la fase de provisió establida en el capítol III d'esta llei, quedarà en situació d'excedència voluntària, sense que s'exigisca el que disposa l'article 12 de l'Estatut de Personal Facultatiu, en l'article 42 de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu i en l'article 33 de l'Estatut de Personal no Sanitari, en relació amb la necessitat que transcórrega un any per a sol·licitar el reingrés.

*Disposició adicional quinta. Desenrotllament de les convocatòries de selecció i provisió una vegada efectuat el traspàs de l'Institut Nacional de la Salut a les comunitats autònomes.*

1. Les convocatòries de consolidació d'ocupació efectuades per l'Institut Nacional de la Salut en el seu àmbit, tant en fase de selecció com en la de provisió, es resoldran d'acord amb el procediment previst en la present llei, encara que durant el seu desenrotllament es produïska el traspàs d'esta entitat a aquelles comunitats autònomes que es troben pendents d'assumir les competències en matèria de gestió sanitària.

2. En este cas, una vegada realitzades les transferències, i sense perjudi de les competències pròpies dels tribunals designats en cada convocatòria, es constituirà una Comissió de Desenrotllament i Seguiment, designada pel Ministeri de Sanitat i Consum, i en la qual es trobaran representades les comunitats autònomes receptors de la transferència de l'Institut Nacional de la Salut. Esta Comissió serà l'encarregada de dur a terme tots els tràmits necessaris per a assegurar la continuïtat de les convocatòries així com la seua finalització, moment este últim que donarà lloc a la seua dissolució.

*Disposició adicional sexta. Càmput dels servicis prestats com a atenció continuada.*

Als efectes del càmput dels servicis prestats establits en els articles 6 i 9 d'esta llei, al personal de reforços en Atenció Primària i al facultatiu d'Atenció Especialitzada amb nomenament específic per a la realització d'atenció continuada —guardies mèdiques—, se li reconeixerà un mes complet de servicis prestats calculant-los conforme a les regles següents:

a) Un mes, o la part que corresponga proporcionalment, per cada cent noranta hores, o fracció, realitzades.

b) Si d'ací a un mes natural s'hagueren realitzat més de cent noranta hores, només podrà valorar-se un mes de servicis prestats, sense que l'excés d'hores efectuat durant aquell puga ser aplicat per al càmput de servicis prestats establits en l'anterior regla a).

*Disposició adicional setètima. Consolidació d'ocupació per a altres professionals sanitaris del grup de titulació A.*

1. Als aspirants que participen en la fase de selecció establida en el capítol II d'esta llei per a aquelles categories de personal o, si és el cas, especialitats del grup de titulació A, per a l'exercici del qual no s'exigisca trobar-se en possessió del títol d'especialista, no els serà objecte de càmput, en la valoració de la formació acreditada, el fet de trobar-se en possessió del títol d'especialista arrellegat en les lletres a), b), c) i d) de l'apartat 3.2.1 de l'article 6 d'esta llei.

2. Als professionals sanitaris del grup de titulació A que presten els seus servicis, en categories regulades pels corresponents Estatuts de Personal, en Unitats d'Urgència Hospitalària, Unitats d'Admissió i Documentació Clínica, o exercisquen llocs en unitats funcionals d'investigació o com a psicòleg clínic o altres de característiques semblants, se'ls aplicarà el sistema de selecció i provisió que s'establís en els capítols II i III d'esta llei, i podrà participar en el procés de consolidació d'ocupació en les categories existents en la data de publicació de les respectives convocatòries.

Disposició addicional octava. *Tancament de la fase de provisió en les categories i especialitats del grup de titulació A.*

1. Les places no adjudicades o que resultaren vacants una vegada realitzada la fase de provisió a què es referix l'article 8 d'esta llei, i a fi de posar fi al procediment extraordinari de consolidació d'ocupació, seran convocades novament de manera immediata, aplicant-se per a la seua provisió el sistema establert en el citat article 8.

2. Si com a conseqüència de la provisió establida en el paràgraf anterior encara hi haguera places no adjudicades o vacants, estes es cobriran de forma centralitzada en funció de la puntuació obtinguda en aplicació dels apartats 1.2 i 1.3 de l'article 9 d'esta llei.

Disposició addicional novena. *Terminis de desenrotllament dels processos establerts en esta llei.*

S'establirà, com a termini límit per a la realització dels processos que es deriven de la present llei, el de díhuit mesos a partir de la publicació de la corresponent convocatòria en el «Boletín Oficial del Estado».

Disposició addicional deu. *Assignació de places una vegada efectuada la transferència de l'Institut Nacional de la Salut a les comunitats autònomes.*

En el cas que les adjudicacions de les places derivades dels diferents processos a què es referix la present llei, tingueren lloc després d'haver-se efectuat la transferència de l'assistència sanitària de l'Institut Nacional de la Salut, correspondrà a la Comissió de Desenrotllament i Seguiment a què es referix la disposició addicional cinquena, l'assignació concreta de la plaça, sense perjudici que la presa de possessió s'efectue per la corresponent comunitat autònoma.

Disposició addicional onze. *Aplicació de la llei a l'Institut Social de la Marina.*

La present llei, excepte el que disposa la disposició addicional tercera, s'aplicarà a la selecció i provisió de places de personal sanitari de l'Institut Social de la Marina en el seu àmbit d'aplicació.

Amb este fi, s'habilita l'Institut Social de la Marina per a celebrar, per una sola vegada i en les mateixes dates que l'Institut Nacional de la Salut, les convocatòries extraordinàries de proves selectives que permeten obtenir la condició de personal estatutari fix en les categories i especialitats existents en el moment immediatament anterior a la data de publicació de les convocatòries, així com per a establir un procediment extraordinari de provisió de places.

A estos efectes, les referències que es fan en l'articulat de la present llei a l'Institut Nacional de la Salut s'entendran fetes a l'Institut Social de la Marina, així com les que es fan al Ministeri de Sanitat i Consum s'entendran referides al Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

Igualment, les referències de la present llei al personal «facultatiu especialista d'àrea» s'entendran fetes al «personal facultatiu especialista», al qual no s'aplicarà el que disposa la disposició addicional segona.

Disposició addicional dotze. *Garanties dels procediments.*

Les convocatòries dels procediments de selecció i provisió a què es referix esta llei, així com les seues bases, l'actuació dels Tribunals i tots els actes admi-

nistratius que se'n deriven, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma previstos amb caràcter general en les normes reguladores del procediment administratiu i de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Disposició addicional tretze. *Còmput dels servicis prestats en règim laboral.*

Els servicis prestats amb contracte laboral, amb caràcter fix o temporal, en les categories de personal regulades en l'Estatut Jurídic de Personal Mèdic, de Personal Sanitari No Facultatiu i Personal No Sanitari al servici de les institucions sanitàries de la Seguretat Social, tindran als efectes d'esta llei la consideració d'efectuats com a personal estatutari fix o temporal, en la respectiva categoria.

Disposició addicional catorze. *Servicis prestats pel personal d'Assistència Pública Domiciliària.*

Els servicis prestats a la Seguretat Social, en l'àmbit de l'Atenció Primària, pel personal d'Assistència Pública Domiciliària, equivaldran als efectes dels barems previstos en la present llei, tant en la fase de selecció com en la de provisió, als prestats en les categories que els corresponguen.

Disposició addicional quinze. *Termini de presentació de sol·licituds.*

Als efectes establerts en esta llei, en l'àmbit de l'Institut Nacional de la Salut, el termini de presentació de sol·licituds per a la participació en la fase de selecció de les convocatòries del procés extraordinari de consolidació d'ocupació serà de quinze dies hàbils.

Disposició transitòria primera. *Personal facultatiu que es troba en tràmit d'obtenir el títol de metge especialista.*

El personal facultatiu que en la data d'entrada en vigor de la present llei es trobe tramitant l'obtenció del títol de metge especialista, conforme al procediment excepcional regulat pel Reial Decret 1497/1999, de 24 de setembre, i amb l'acreditació prèvia d'això, podrà participar en el procés de consolidació d'ocupació de la respectiva especialitat establert en el capítol II d'esta llei. En el cas que els aspirants hagueren superat este últim, l'accés a la situació d'expectativa de destí i, si és el cas, l'obtenció d'una plaça per mitjà de la seua participació en la fase de provisió regulada en el capítol III d'esta llei, únicament produiran efectes si prèviament s'ha resolt el procediment i, si és el cas, s'ha obtingut el títol de metge especialista establert en el Reial Decret 1497/1999.

Disposició transitòria segona. *Personal que es troba en tràmit d'obtenir el títol d'especialista en Radiofísica Hospitalària.*

El personal que en la data d'entrada en vigor de la present llei es trobe tramitant l'obtenció del títol d'especialista en Radiofísica Hospitalària, conforme al que estableix el Reial Decret 220/1997, de 14 de febrer, i en l'Orde de 12 de juny de 1998, per la qual es regulen les vies transitòries d'accés al títol, i amb l'acreditació prèvia d'això, podrà participar en el procés de consolidació d'ocupació de la respectiva especialitat establert

en el capítol II d'esta llei. En el cas que els aspirants hagueren superat este últim, l'accés a la situació d'expectativa de destí i, si és el cas, l'obtenció d'una plaça per mitjà de la seua participació en la fase de provisió regulada en el capítol III d'esta llei, únicament produiran efectes si prèviament s'ha resolt el procediment i, si és el cas, s'ha obtingut el títol de metge especialista establert en el Reial Decret 220/1997.

**Disposició final primera.** *Desplegament reglamentari de la llei.*

L'Estat i les comunitats autònomes podran aprovar, en l'àmbit de les seues respectives competències, totes les disposicions reglamentàries que siguen necessàries per al desplegament i execució de la present llei.

**Disposició final segona.** *Aplicació de la Llei 30/1999, de 5 d'octubre, de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari dels Servicis de Salut.*

1. Per al desplegament i execució del que s'ha previst en la present llei, s'aplicarà la Llei 30/1999, de 5 d'octubre, de Selecció i Provisió de Places de Personal estatutari dels Servicis de Salut, amb les excepcions següents: articles 5 —a excepció del seu apartat 8 que continuarà vigent—, 6, 8, 10 i 11. Així mateix, amb rang reglamentari, serà també d'aplicació el Reial Decret Llei 1/1999, de 8 de gener, a excepció dels articles 12, 13, 14, 15, 16, 17, 29, 30, 31, 32, 33 i 34.

2. La present llei té caràcter temporal i, en conseqüència, la seua vigència finalitzarà una vegada culminat el procediment excepcional regulat en esta.

**Disposició final tercera.** *Absència de cost addicional.*

L'aplicació i el desplegament d'esta llei no suposarà, en cap cas, un increment de costos.

**Disposició final quarta.** *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 21 de novembre del 2001.

JUAN CARLOS R.

El vicepresident primer del Govern  
i ministre de l'Interior,

MARIANO RAJOY BREY

## MINISTERI DE MEDI AMBIENT

**22362** *CORRECCIÓ d'errors del text refós de la Llei d'Aigües, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2001, de 20 de juliol. («BOE» 287, de 30-11-2001.)*

Advertits errors en el text refós de la Llei d'Aigües, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2001, de 20 de juliol, publicat en el Suplement en Valencià del «Boletín Oficial del Estado» número 3, de l'1 de setembre, es procedix a efectuar les modificacions oportunes:

En la pàgina 252, segona columna, disposició derogatòria única, apartat 5, on diu: «5. Els articles 158, 173 i 174 de la Llei 13/1996...», ha de dir: «5. L'apartat 5 de l'article 158 i els articles 173 i 174 de la Llei 13/1996...».

En la pàgina 261, primera columna, article 54, apartat 2, línies segona i tercera, on diu: «... es podran utilitzar en un predi aigües procedents de brolladors quan el volum...», ha de dir: «... es podran utilitzar en un predi aigües procedents de brolladors situats en el seu interior i aprofitar-hi aigües subterrànies, quan el volum...».

En la pàgina 263, segona columna, article 67, apartat 2, línies segona i tercera, on diu: «... el ministre de Medi Ambient podrà autoritzar amb caràcter excepcional cessions de drets d'ús de l'aigua que no respecten...», ha de dir: «... el ministre de Medi Ambient podrà autoritzar expressament, amb caràcter temporal i excepcional, cessions de drets d'ús de l'aigua que no respecten...».

En la pàgina 276, segona columna, després de la disposició addicional octava, s'incorpora una nova disposició addicional novena, amb el text següent:

«Disposició addicional novena. *Règim aplicable a la Comunitat Autònoma de Canàries.*

1. Esta llei no produirà efectes derogatoris respecte de la legislació que actualment s'aplica en el territori de la Comunitat Autònoma de Canàries, que subsistirà mentre esta no dicte altres normes. A partir de l'entrada en vigor d'esta llei, els articles que definixen el domini públic estatal i aquells que suposen una modificació o una derogació de les disposicions contingudes en el Codi Civil s'aplicaran a Canàries, d'acord amb la singularitat que li conferix el seu dret especial.

2. Les actuacions en obres d'interés general a Canàries comprendran el dessalatge, la reutilització o qualsevol altre tipus d'obra hidràulica, que per la dimensió o l'interés públic o social supose una iniciativa essencial per al manteniment de nivells adequats de disponibilitat de l'aigua en les diferents illes. Estes actuacions, les proposarà l'Administració de la comunitat autònoma, i l'Administració General de l'Estat en convindrà l'execució.»