

Na páxina 296, segunda columna, no artigo 86. Tres, onde di: «Engádeselle unha nova disposición adicional, a duodécima...», debe dicir: «Engádeselle unha nova disposición adicional, a décimo terceira...». E onde di: «Duodécima. As entidades que acheguen...», debe dicir: «Décimo terceira. As entidades que acheguen...».

Na páxina 311, segunda columna, na disposición adicional terceira, primeira liña, onde di: «...no artigo 30 desta lei...», debe dicir: «...no artigo 31 desta lei...».

Na páxina 319, segunda columna, na disposición transitoria décimo terceira, parágrafo primeiro, onde di: «...polo artigo 66 desta lei...», debe dicir: «...polo artigo 80 desta lei...».

Na páxina 320, primeira columna, na disposición transitoria décimo sétima, quinta liña, onde di: «...no artigo 30, incluído...», debe dicir: «...no artigo 31, incluído...».

10097 REAL DECRETO LEI 5/2002, do 24 de maio, de medidas urxentes para a reforma do sistema de protección por desemprego e mellora da ocupabilidade. («BOE» 125, do 25-5-2002.)

O artigo 41 da Constitución española establece que os poderes públicos deberán garantir un réxime público de prestacións sociais, especialmente en caso de desemprego. Pola súa parte, a estratexia europea de emprego establecida no título sobre emprego do Tratado da Comunidade Europea e as directrices de emprego que anualmente son aprobadas polo Cumio de Xefes de Estado e de Goberno, veñen xa desde o inicio do Proceso de Luxemburgo insistindo en que os países da Unión Europea deben organiza-la protección por desemprego de maneira que, xunto coas prestacións económicas necesarias para afrontar-las situacións de paro, os poderes públicos dean oportunidades de formación e emprego que posibiliten que os desempregados poidan encontrar un traballo no menor tempo posible. Aínda que este principio está implícito na normativa actual española, faltan mecanismos explícitos para poñelo en marcha. Este mesmo principio, que constitúe un eixe de referencia na protección fronte ó desemprego, foi referendado recentemente nas conclusións do Consello Europeo de Barcelona.

A reforma das prestacións por desemprego que se acomete con este real decreto lei ten como obxectivos, de acordo co principio xeral anteriormente exposto, os seguintes:

a) Facilitar oportunidades de emprego para tódalas persoas que desexen incorporarse ó mercado de traballo. Para iso, en primeiro lugar, desde o inicio da prestación existirá un compromiso de actividade en virtude do cal o desempregado terá dereito a que os servicios públicos de emprego determinen o mellor itinerario de inserción, de acordo coas súas capacidades profesionais e aptitudes para o traballo. Pola súa vez, todos aqueles beneficiarios de prestacións que desexen traballar noutros lugares con mellores oportunidades de emprego disporán de axudas para facilitarlle-la mobilidade xeográfica. Así mesmo, regúlase, con maiores garantías xurídicas para o desempregado, o concepto de colocación adecuada, no cal o determinante é que —sen prexuízo de referencias xerais— os servicios públicos de emprego poidan valora-la dita adecuación en función das circunstancias persoais, profesionais e a facilidade de desprazamento ó lugar de traballo. Igualmente favorécese que os desempregados maiores de cincuenta e dous anos beneficiarios do subsidio por desemprego poidan compatibilizar unha parte deste co traballo por conta allea,

permitindo así acumular períodos de cotización e recuperar carreiras de seguro tendo nun futuro unha mellor pensión de xubilación. Por último, para os desempregados que desexen formar parte dunha sociedade anónima laboral ou constituírse como socios traballadores ou socios de traballo de cooperativas e opten por utilizar para iso a prestación pendente de percibir, establécese que a capitalización pode percibirse como pagamento único, destinado integramente ó investimento, ou como pagamento periódico para aboa-las cotizacións á Seguridade Social. Esta última posibilidade ábrese tamén ós perceptores que desexen establecerse como autónomos, salvo que se trate de persoas discapacitadas, caso en que o seu réxime é o indicado antes para as incorporacións a empresas de economía social.

b) Mellora-lo funcionamento do mercado de traballo. Para iso establécese o comezo da percepción da prestación de desemprego desde o cesamento por despedimento, con independencia da súa impugnación, posibilitando a existencia de ingresos no período que medie entre o despedimento e a conciliación ou a sentenza. Establécese tamén a posibilidade de compatibiliza-las prestacións por desemprego co traballo para que traballadores desempregados perceptores de prestacións substitúan a traballadores de pequenas empresas mentres estes asisten a cursos de formación. Así mesmo, aumentáanse as posibilidades de acollerse a bonificacións cando se contrata a mulleres paradas que deron a luz nos últimos vinte e catro meses.

c) Corrixir disfuncións observadas na protección por desemprego. Para iso acomódase o concepto de traballador fixo discontinuo, para efectos da protección, ó establecido no Estatuto dos traballadores. Reordénase a protección de emigrantes retornados, reservando o subsidio específico ós que traballaron polo menos un ano en países cos que España non ten convenio nesta materia, e establecendo para os demais a posibilidade de incorporarse ó Programa de Renda Activa de Inserción. Todo iso faise sen prexuízo dos dereitos á protección por desemprego das persoas que proceden dun país do espazo económico europeo ou de países cos que se ten suscrito convenio de prestacións por desemprego, que poderán percibi-la súa prestación de acordo coa lexislación vixente e en aplicación dos regulamentos comunitarios de seguridade social ou os convenios correspondentes. É necesario o concepto de rendas incompatibles coa percepción do subsidio asistencial, incluíndo as que proceden de indemnización por extinción do contrato de traballo. Precísase que o nacemento das prestacións se produza tralo período que corresponde ás vacacións, non desfrutadas e que deben ser retribuídas. Determinábase que as futuras incorporacións á protección por desemprego dos traballadores eventuais agrarios se rexerán pola nova normativa que se establece con carácter xeral, manténdose a regulación actualmente vixente para os que xa son perceptores de subsidio en Andalucía e Extremadura.

d) Amplia-la protección a colectivos que actualmente carecen dela. Para iso establécese unha prestación contributiva por desemprego para os traballadores eventuais agrarios do conxunto do territorio español e, por último, regúlase o programa de Renda Activa de Inserción, ampliando para 2002 o acceso ós parados que, tendo máis de corenta e cinco anos, leven máis de doce meses en situación de desemprego, mesmo cando non percibisen prestación anteriormente; ou a parados de calquera idade que sexan discapacitados, emigrantes retornados ou vítimas de violencia doméstica.

A pronta reinserción dos desempregados é necesaria, non só para o benestar destes, senón tamén para o correcto funcionamento do mercado de traballo. España amosou nos últimos anos capacidade de creación de

emprego, pero non sempre foron as persoas desempregadas as que ocuparon estes postos de traballo; incluso os empregos non chegaron a crearse por non encontrarse a persoa adecuada para ocupalos, lesionando as posibilidades de crecemento económico de determinados territorios.

A cambiante situación da economía internacional e a necesidade de incidir nunha situación de paro aínda elevada, mellorando o mecanismo de axuste entre a oferta e a demanda no mercado de traballo español, converten en urxente a toma de medidas para melloralo seu funcionamento e incrementar e impulsar o acceso ó emprego de quen carece del. A necesidade de non desaproveitar as novas oportunidades, máis variadas que as que se presentaban en etapas anteriores, proporciona razóns extraordinarias para acometer a reforma no prazo máis breve posible. Por outra parte, algunhas das medidas están condicionadas pola situación dos destinatarios no momento da súa entrada en vigor; para evitar comportamentos que impidan ou dificulten alcanzarlos obxectivos previstos na norma cómpre que a entrada en vigor desta se produza de maneira inmediata. Por outro lado, razóns de xustiza social fan aconsellable que o acceso á protección de colectivos agora desprotexidos se realice tamén de maneira inmediata.

En virtude da urxencia da adopción das medidas, para permitirla súa inmediata efectividade, facendo uso da autorización contida no artigo 86 da Constitución, por proposta do ministro de Traballo e Asuntos Sociais e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 24 de maio de 2002,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

Modificacións que se introducen no sistema de protección por desemprego

Artigo primeiro. *Modificación da Lei xeral da Seguridade Social, texto refundido aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño.*

Un. Modifícase a letra c) do artigo 207 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que queda redactada nos termos seguintes:

«c) Encontrarse en situación legal de desemprego, acreditar dispoñibilidade para buscar activamente emprego e para aceptar colocación adecuada.»

Dous. Modifícanse a letra c) do número 1) e o número 4) do punto 1, así como o número 2) do punto 2 do artigo 208 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1) Cando se extinga a súa relación laboral:
c) Por despedimento.»

«4) Cando os traballadores fixos de carácter discontinuo ós que se refire o punto 8 do artigo 15 do Estatuto dos traballadores carezan de ocupación efectiva, nos termos que se establezan regulamentariamente.»

«2) Cando, incluso encontrándose nalguna das situacións previstas no punto 1 anterior, non acrediten a súa dispoñibilidade para buscaren activamente emprego e para aceptaren colocación adecuada.»

Tres. Modifícanse os puntos 1 e 3 e engádense dous puntos, o 4 e o 5, ó artigo 209 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1. As persoas que cumpran os requisitos establecidos no artigo 207 desta lei deberán solicitarlle á entidade xestora competente o recoñecemento do dereito ás prestacións, que nacerá a partir de que se produza a situación legal de desemprego, sempre que se solicite dentro do prazo dos quince días seguintes. A solicitude requirirá a inscrición como demandante de emprego se esta non se efectuase previamente. Así mesmo, na data da solicitude deberase subscribi-lo compromiso de actividade ó que se refire o artigo 231 desta lei.»

«3. No caso de que o período que corresponde ás vacacións anuais retribuídas non fose desfrutado con anterioridade á finalización da relación laboral, a situación legal de desemprego e o nacemento do dereito ás prestacións producirase unha vez transcurrido o dito período.

O citado período deberá constar no certificado de empresa para estes efectos.»

«4. No suposto de despedimento ou extinción da relación laboral, a decisión do empresario de extingui-la dita relación entenderase, por si mesma e sen necesidade de impugnación, como causa de situación legal de desemprego. O exercicio da acción contra o despedimento ou extinción non impedirá que se produza o nacemento do dereito á prestación.»

«5. Nas resolucións recaídas en procedementos de despedimento ou extinción do contrato de traballo:

a) Cando, como consecuencia da reclamación ou o recurso, o despedimento sexa considerado improcedente e se opte polo aboamento da indemnización, o traballador continuará percibindo as prestacións por desemprego ou, se non as estivese a percibir, comezará a percibilas con efectos desde a data do cesamento efectivo no traballo, sempre que se cumpra o establecido no punto 1 deste artigo.

Nos supostos a que se refiren os artigos 279.2 e 284 da Lei de procedemento laboral, o traballador comezará a percibir as prestacións, se non as estivese a percibir, a partir do momento en que se declare extinguida a relación laboral. En ámbolos casos haberá que aterse ó establecido na letra b) deste punto respecto ás prestacións percibidas ata a extinción da relación laboral.

b) Cando, como consecuencia da reclamación ou o recurso, se produza a readmisión do traballador, mediante conciliación ou sentenza firme, ou aínda que aquela non se produza no suposto ó que se refire o artigo 282 da Lei de procedemento laboral, as cantidades percibidas por este en concepto de prestacións por desemprego consideraranse indebidas por causa non imputable ó traballador.

En tal caso, a entidade xestora cesará no aboamento das prestacións por desemprego e reclamará as cotizacións á Seguridade Social efectuadas. O empresario deberá ingresarlle á entidade xestora as cantidades percibidas polo traballador, deducíndoas dos salarios deixados de percibir que corresponderan segundo o establecido no punto 57.1 da Lei do Estatuto dos traballadores, co límite da suma de tales salarios.

Para efectos do disposto nos parágrafos anteriores, aplicarase o establecido no punto 1 do artigo 227 desta lei, respecto ó reintegro de prestacións do pagamento das cales sexa directamente responsable o empresario, así como da reclamación ó traballador se a contía da prestación superou a do salario.

Nos supostos a que se refire esta letra, o empresario deberá instala-la alta na Seguridade Social con efectos desde a data do despedimento ou extinción inicial cotizando por ese período, que se considerará como de ocupación cotizada para tódolos efectos.»

Catro. Modifícase a letra a) e inclúese unha letra e) no punto 1, e modifícase a letra b) do punto 3, do artigo 212 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1. O dereito á percepción da prestación por desemprego será suspendido pola entidade xestora nos seguintes casos:

a) Durante o período que corresponda por imposición de sanción por infraccións leves e graves nos termos establecidos na Lei sobre infraccións e sancións na orde social.

e) Nos supostos a que se refire o artigo 295 da Lei de procedemento laboral, mentres o traballador continúe prestando servizos ou non os preste por vontade do empresario nos termos regulados no dito artigo durante a tramitación do recurso. Unha vez que se produza a resolución definitiva procederáse conforme o establecido no punto 5 do artigo 209.»

«3. A prestación ou subsidio por desemprego continuará:

b) Logo de solicitude do interesado, nos supostos recollidos nas letras b), c), d) e e) do punto 1 sempre que se acredite que finalizou a causa de suspensión, que, de se-lo caso, esa causa constitúe situación legal de desemprego, ou que, se é o caso, se mantén o requisito de carencia de rendas ou existencia de responsabilidades familiares.

O dereito á continuación nacerá a partir da finalización da causa de suspensión sempre que se solicite no prazo dos quince días seguintes, e a solicitude requirirá a inscrición como demandante de emprego se esta non se efectuou previamente. Así mesmo, na data da solicitude considerarase reactivado o compromiso de actividade a que se refire o artigo 231 desta lei, salvo naqueles casos nos que a entidade xestora esixa a subscripción dun novo compromiso.

Se se presenta a solicitude transcorrido o prazo citado produciranse os efectos previstos no punto 2 do artigo 209 e na letra b) do punto 1 do artigo 219.»

Cinco. Modifícase o contido da letra c) do punto 1 do artigo 213 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que queda redactada nos termos seguintes:

«1. O dereito á percepción da prestación por desemprego extinguirase nos casos seguintes:

c) Imposición de sanción nos termos previstos na Lei sobre infraccións e sancións na orde social.»

Seis. Modifícase a letra c) do número 1 punto 1 e o punto 3 do artigo 215 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1. Serán beneficiarios do subsidio:

c) Ser traballador español emigrante que, tendo retornado de países non pertencentes ó espazo económico europeo, ou cos que non exista convenio sobre protección por desemprego, acredite ter traballado como mínimo doce meses nos últimos seis anos nos ditos países desde a súa última saída de España, e non teña dereito á prestación por desemprego.»

«3. Para efectos de determinar o requisito de carencia de rendas e, se é o caso, de responsabilidades familiares, a que se refire o punto 1 deste artigo:

1. Os requisitos deberán concorrer no momento do feito causante e, ademais, no da solicitude do subsidio, así como no momento da solicitude das súas prórrogas ou continuacións e durante a percepción de tódalas modalidades do subsidio establecidas neste artigo. Se non se reúnen os requisitos, o traballador só poderá obter o recoñecemento dun dereito ó subsidio cando se encontre de novo nalgunha das situacións previstas no punto 1.1), 2), 3) e 4) deste artigo e reúna os requisitos esixidos.

2. Consideraranse como rendas ou ingresos computables calquera ben, dereito ou rendemento de que dispoña ou poida dispoñer o desempregado derivados do traballo, do capital mobiliario ou inmobiliario, das actividades económicas e os de natureza prestacional, agás as asignacións da Seguridade Social por fillos a cargo. Tamén se considerarán rendas as plusvalías ou ganancias patrimoniais, así como os rendementos que poidan deducirse do importe económico do patrimonio, aplicándose ó seu valor o 50 por 100 do tipo de xuro legal do diñeiro vixente, coa excepción da vivenda habitualmente ocupada polo traballador e a súa familia e dos bens dos que se computasen rendas, todo iso nos termos que se establezan regulamentariamente.

Así mesmo, computarase como renda o importe da indemnización por extinción do contrato de traballo, así como os froitos, rendementos, xuros ou plusvalías derivados da dita indemnización, sexa cal sexa a periodicidade da súa percepción ou forma de pagamento, e xa se perciban directamente do empresario ou de organismos ou administracións públicas, como complemento ou en substitución daquelas, ou a través de entidades financeiras, aseguradoras ou crediticias por conta das empresas, organismos ou administracións públicas cando respondan ó cumprimento do pagamento da indemnización. Neste caso, se a indemnización se aboa nun pagamento único só se computará se se percibe dentro do ano anterior ó nacemento do dereito ó subsidio rateada entre doce meses, e se se percibe periodicamente computarase o rateo mensual.

Para acreditar-las rendas a entidade xestora poderá esixirle ó traballador unha declaración destas e, se é o caso, a achega dunha copia das declaracións tributarias presentadas.»

Sete. Modifícase a letra a) e o último parágrafo do punto 1 do artigo 219 do texto refundido da Lei xeral

da Seguridade Social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1.

a) O subsidio previsto no punto 1.2 do citado artigo 215 nace a partir do día seguinte ó da situación legal de desemprego.»

«Para iso, será necesario en tódolos supostos que o subsidio se solicite dentro dos quince días seguintes ás datas anteriormente sinaladas e na data de solicitude deberase subscribi-lo compromiso de actividade ó que se refire o artigo 231 desta lei. Se se presenta a solicitude transcorrido o prazo citado, o dereito nacerá a partir do día seguinte ó da solicitude, reducíndose a súa duración en tantos días como medien entre a data en que tivo lugar o nacemento do dereito, de terse solicitado en tempo e forma, e aquela en que efectivamente se formulou a solicitude.»

Oito. Modifícase o contido do punto 3 e incorpóranse os puntos 4 e 5 ó artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«3. Cando así o estableza algún programa de fomento do emprego a entidade xestora poderá aboar por unha soa vez o valor actual do importe, total ou parcial, da prestación por desemprego de nivel contributivo a que teña dereito o traballador e que estea pendente de percibir.

Así mesmo, poderá aboar a través de pagamentos parciais o importe da prestación por desemprego de nivel contributivo a que teña dereito o traballador para subvencionar-la cotización deste á Seguridade Social.»

«4. Cando así o estableza algún programa de fomento do emprego destinado a colectivos con maior dificultade de inserción no mercado de traballo, poderase compatibilizar-la percepción da prestación por desemprego ou do subsidio por desemprego pendentes de percibir co traballo por conta allea. Neste caso a entidade xestora poderá aboarlle ó traballador o importe mensual das prestacións na contía e duración que se determinen, sen incluí-la cotización á Seguridade Social.

No suposto previsto no parágrafo anterior, durante o período de percepción das prestacións o empresario deberá aboarlle ó traballador a diferenza entre a prestación ou subsidio por desemprego e o salario que lle corresponda, sendo, así mesmo, responsable de cotizar á Seguridade Social polo total do salario indicado, incluído o importe da prestación ou subsidio.»

«Así mesmo, co fin de facer efectivo o dereito á formación de traballadores ocupados así como de incrementar as posibilidades de emprego dos traballadores desempregados, determinaranse programas que lles permitan ás empresas substituí-los traballadores en formación por outros traballadores desempregados beneficiarios de prestacións por desemprego. Neste caso, os traballadores poderán compatibilizar as prestacións co traballo a que se refire este punto.»

«5. Cando así o estableza algún programa de fomento de emprego para facilitar-la mobilidade xeográfica, a entidade xestora poderá aboarlle-lo importe dun mes da duración das prestacións por desemprego ou de tres meses da duración do subsidio por desemprego, pendentes por percibir, ós beneficiarios daquelas para ocupar un emprego que implique cambio da localidade de residencia.»

Nove. Engádesse unha letra g) ó artigo 230 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, co contido seguinte:

«Son obrigas dos empresarios:

g) Reintegrarlle á entidade xestora competente as prestacións satisfeitas por esta ós traballadores nos supostos regulados no punto 5 do artigo 209 desta lei.»

Dez. Incorpóranse as letras h) e i) ó novo punto 1 e engádesse os puntos 2 e 3 ó artigo 231 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, coa seguinte redacción:

«1. Son obrigas dos traballadores e dos solicitantes e beneficiarios de prestacións por desemprego:

h) Subscribir e cumprir-las esixencias do compromiso de actividade.

i) Buscar activamente emprego, participar en accións de mellora da ocupabilidade, que sexan determinadas polo Servicio Público de Emprego, se é o caso, dentro dun itinerario de inserción.

2. Para os efectos previstos neste título, entenderase por compromiso de actividade o que adquira o solicitante ou beneficiario das prestacións de buscar activamente emprego, aceptar unha colocación adecuada e participar en accións específicas de motivación, información, orientación, formación, reconversión ou inserción profesional para incrementar a súa ocupabilidade, así como de cumprir-las restantes obrigas previstas neste artigo.

3. Para os efectos previstos neste título, entenderase por colocación adecuada a profesión demandada polo traballador e tamén aquela que se corresponda coa súa profesión habitual ou calquera outra que se axuste ás súas aptitudes físicas e formativas. En todo caso, entenderase por colocación adecuada a coincidente coa última actividade laboral desempeñada.

Transcorrido un ano de percepción ininterrompida das prestacións, ademais das profesións anteriores, tamén poderán ser consideradas adecuadas outras colocacións que a xuízo do Servicio Público de Emprego poidan ser exercidas polo traballador.

A colocación entenderase adecuada cando se ofrezca na localidade de residencia habitual do traballador ou noutra localidade situada nun raio inferior a 30 quilómetros desde a localidade da residencia habitual, salvo que o traballador acredite que o tempo mínimo para o desprazamento, de ida e volta, supera dúas horas de duración diaria, ou que o custo do desprazamento supón un gasto superior ó 20 por 100 do salario mensual, ou cando o traballador teña posibilidade de aloxamento apropiado no lugar de novo emprego. A colocación que se lle ofrezca ó traballador entenderase adecuada con independencia da duración do traballo, indefinida ou temporal, ou da xornada de traballo, a tempo completo ou parcial, ou da cotización, ou non, pola continxencia de desemprego, sempre que implique un salario equivalente ó aplicable ó posto de traballo que se lle ofrezca, con independencia da contía da prestación a que teña dereito o traballador, ou aínda que se trate de traballos de colaboración social.

O Servicio Público de Emprego poderá modificar-lo previsto nos parágrafos anteriores e adaptar-la súa aplicación ás circunstancias profesionais, persoais e familiares do desempregado, tendo en conta o itinerario de inserción fixado. O salario correspondente á colocación para que esta sexa considerada adecuada non poderá, en ningún caso, ser

inferior ó salario mínimo interprofesional unha vez descontados daquel os gastos de desprazamento.

O sinalado nos parágrafos anteriores enténdese sen prexuízo do establecido no artigo 221 desta lei, respecto á compatibilidade das prestacións por desemprego co traballo a tempo parcial.

Once. Incorpórase unha disposición adicional trixésimo terceira ó texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, co contido seguinte:

«Trixésimo terceira.

Os traballadores que proveñan dos países membros do espazo económico europeo, ou dos países cos que exista convenio de protección por desemprego, obterán as prestacións por desemprego na forma prevista nas normas comunitarias ou nos convenios correspondentes.»

Doce. Incorpórase un punto 4 á disposición derradeira quinta do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, co contido seguinte:

«4. Habilítase o Goberno para regular, dentro da acción protectora por desemprego e co réxime financeiro e de xestión establecido no capítulo V do título III desta lei, o establecemento dunha axuda específica denominada renda activa de inserción, dirixida ós desempregados con especiais necesidades económicas e dificultade para encontrar emprego que adquiran o compromiso de realizar actuacións favorecedoras da súa inserción laboral.»

CAPÍTULO II

Modificacións que se introducen na Lei do Estatuto dos traballadores

Artigo segundo. *Modificación da Lei do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.*

Un. Modifícase o punto 1 do artigo 33 do texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores, que queda redactado nos termos seguintes:

«1. O Fondo de Garantía Salarial, organismo autónomo dependente do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, con personalidade xurídica e capacidade de obrar para o cumprimento dos seus fins, aboaralles ós traballadores o importe dos salarios pendentes de pagamento a causa de insolvencia, suspensión de pagamentos, quebra ou concurso de acredores dos empresarios.

Para os anteriores efectos considerárase salario a cantidade recoñecida como tal en acto de conciliación ou en resolución xudicial por tódolos conceptos a que se refire o artigo 26.1, sen que o Fondo poida aboar un importe superior á cantidade resultante de multiplica-lo duplo de salario mínimo interprofesional diario polo número de días de salario pendente de pagamento, cun máximo de cento vinte días.»

Dous. Modifícanse os puntos 6 e 7 do artigo 55 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, que quedan redactados nos termos seguintes:

«6. O despedimento nulo terá o efecto da readmisión inmediata do traballador, quen terá dereito

ós salarios deixados de percibir nos termos previstos no artigo 57 desta lei.»

«7. O despedimento procedente validará a extinción do contrato de traballo que con aquel se produciu, sen dereito a indemnización.»

Tres. Modifícanse os puntos 1 e 2 do artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1. Cando o despedimento sexa declarado improcedente, o empresario, no prazo de cinco días desde a notificación da sentenza, poderá optar entre a readmisión do traballador ou a extinción do contrato con aboamento dunha indemnización. O aboamento da indemnización determinará a extinción do contrato de traballo, que se entenderá producida na data do cesamento efectivo no traballo.»

«2. No caso de readmisión o traballador terá dereito ós salarios deixados de percibir nos termos previstos no artigo 57 desta lei.

No caso de indemnización esta consistirá nunha cantidade de corenta e cinco días de salario por ano de servizo, rateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano ata un máximo de corenta e dúas mensualidades.

A sentenza que declare a improcedencia do despedimento determinará as cantidades que resulten tanto polos salarios deixados de percibir como pola indemnización.»

Catro. O artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores pasa a denominarse «Efectos da readmisión» e queda redactado nos termos seguintes:

«Artigo 57. *Efectos da readmisión.*

1. Cando, de conformidade cos artigos 55.6 e 56.2 desta lei, se produza a readmisión do traballador, este terá dereito ós salarios deixados de percibir desde a data do despedimento ata a notificación da sentenza, que serán fixados nesta ó declara-la súa nulidade ou improcedencia.

2. Cando, durante o dito período, o traballador percibise prestacións por desemprego, a entidade xestora cesará no seu aboamento e reclamará as cotizacións á Seguridade Social efectuadas, debendo o empresario ingresarlle á entidade xestora as cantidades percibidas polo traballador, deducíndoas dos salarios deixados de percibir co límite da suma destes.

Se o traballador encontrou outro emprego con anterioridade á sentenza e o empresario probase o percibido, este poderao descontar dos salarios deixados de percibir.

3. En calquera caso, o empresario deberá instala-la alta do traballador na Seguridade Social con efectos desde a data do despedimento cotizando por ese período, que se considerará de ocupación cotizada para tódolos efectos.»

CAPÍTULO III

Protección por desemprego dos traballadores eventuais agrarios

Artigo terceiro. *Acceso ó subsidio por desemprego establecido no Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro.*

Só poderán ser beneficiarios do subsidio por desemprego, establecido polo Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro, en favor dos traballadores eventuais incluídos

no réxime especial agrario da Seguridade Social, aqueles desempregados que, reunindo os requisitos esixidos no citado real decreto, fosen beneficiarios do dito subsidio nalgún dos tres anos naturais inmediatamente anteriores á data de solicitude deste, salvo que o último dereito ó subsidio, percibido dentro do período antes citado, se extinguiuse por resolución sancionadora firme.

Os traballadores na data de solicitude do subsidio deberán subscribir un compromiso de actividade nos termos a que se refire o artigo 231 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

Artigo cuarto. Prestación por desemprego de nivel contributivo para os traballadores eventuais do réxime especial agrario da Seguridade Social.

1. A partir do día primeiro do mes seguinte ó da entrada en vigor deste real decreto lei inclúese no ámbito da protección por desemprego e será obrigatoria a cotización por desemprego dos traballadores por conta allea eventuais do réxime especial agrario da Seguridade Social, coas peculiaridades seguintes:

1) A base de cotización por desemprego será a de xornadas reais establecida para o réxime especial agrario da Seguridade Social, o tipo de cotización e a súa distribución será o que corresponda e se fixe na Lei de orzamentos xerais do Estado para os eventuais, e a cota a ingresar polo traballador e polo empresario reducirase respectivamente nun 85 por 100 en 2002, nun 70 por 100 en 2003, nun 55 por 100 en 2004, nun 40 por 100 en 2005, nun 30 por 100 en 2006 e aplicarase sen redución a partir do ano 2007.

2) As prestacións por desemprego de nivel contributivo obteranse se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 207 da Lei xeral da Seguridade Social coas especialidades seguintes:

a) O cónxuxe, descendente ou ascendente ou parente, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive ou, se é o caso, por adopción, do titular da explotación agraria na que traballe, non se considerará en situación legal de desemprego polo cesamento no dito traballo. Nestes supostos non se cotizará pola continxencia de desemprego, nin se terá dereito ás prestacións por desemprego polos períodos de actividade correspondentes.

b) A duración da prestación por desemprego estará en función dos períodos de ocupación cotizada nos seis anos anteriores á situación legal de desemprego ou ó momento en que cesou a obriga de cotizar conforme a seguinte escala:

Período de cotización (en días)	Período de prestación (en días)
Desde 360 ata 539	90
Desde 540 ata 719	135
Desde 720 ata 899	180
Desde 900 ata 1.079	225
Desde 1.080 ata 1.259	270
Desde 1.246 ata 1.439	315
Desde 1.440 ata 1.619	360
Desde 1.620 ata 1.799	405
Desde 1.800 ata 1.979	450
Desde 1.980 ata 2.159	495
Desde 2.160	540

Se o traballador eventual agrario de forma inmediatamente anterior figurou de alta na Seguridade Social como traballador autónomo ou por conta propia, o período mínimo de cotización necesario para o acceso á prestación por desemprego será de 720 días, aplicándose a escala anterior a partir dese período.

c) A cotización á Seguridade Social durante a percepción da prestación contributiva será a que corresponde ós agrícolas fixos.

3) Non será de aplicación a estes traballadores a protección por desemprego de nivel asistencial, establecida no artigo 215 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño.

2. En tódolos aspectos non recollidos expresamente no punto 1 deste artigo será de aplicación o establecido no título III do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño.

3. Facúltase o Goberno para establecer limitacións no acceso á protección por desemprego de determinados colectivos; para esixir unha declaración de actividade previa ó pagamento das prestacións; para modificala escala que fixa a duración da prestación contributiva; e para estende-la protección asistencial ós traballadores, en función da taxa de desemprego e a situación financeira do sistema.

4. Ós traballadores agrícolas fixos seralles de aplicación o establecido na letra a) do punto 2) do número 1 deste artigo.

5. Os períodos de ocupación cotizada en actividades suxeitas ó réxime especial agrario da Seguridade Social como traballador agrícola fixo ou a outros réximes que teñan previsto cotizar pola continxencia de desemprego e os períodos de ocupación cotizada como eventual agrario computaranse reciprocamente para a obtención de prestacións de nivel contributivo. Neste caso, se se acredita que o maior período non corresponde a un período de ocupación cotizada como eventual agrario, as prestacións por desemprego e, se é o caso, os subsidios por esgotamento outorgaranse conforme establece o título III do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social; noutro caso, aplicaranse as normas especiais de protección previstas neste artigo, todo iso, con independencia de que a situación legal de desemprego se produza polo cesamento nun traballo eventual agrario, ou non.

6. As cotizacións por xornadas reais que fosen computadas para o recoñecemento das prestacións por desemprego de carácter xeral non poderán computarse para o recoñecemento do subsidio por desemprego en favor dos traballadores eventuais do réxime especial agrario da Seguridade Social, establecido no Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro, e as computadas para recoñece-lo citado subsidio non poderán computarse para obter prestacións por desemprego de carácter xeral.

CAPÍTULO IV

Infraccións e sancións

Artigo quinto. Modificación da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, texto refundido aprobado polo Real decreto legislativo 5/2000, do 4 de agosto.

Un. Engádese unha letra c) ó punto 1 do artigo 17 do texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, coa seguinte redacción:

«1) Leves:

c) Non cumpri-las esixencias do compromiso de actividade, incluída a non acreditación da busca activa de emprego, salvo causa xustificada, sempre que a conducta non estea tipificada como outra infracción leve ou grave neste artigo.»

Dous. Modifícase o parágrafo segundo do punto 2 do artigo 17 do texto refundido da Lei sobre infraccións

e sancións na orde social, que queda redactado nos termos seguintes:

«Para os efectos previstos nesta lei, entenderase por compromiso de actividade, por colocación adecuada e por traballos de colaboración social, os que reúnan os requisitos establecidos, respectivamente, nos puntos 2 e 3 do artigo 231 e no punto 3 do artigo 213 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño.»

Tres. Modifícanse as letras a) e b) do punto 1 e o punto 3 do artigo 47 do texto refundido da Lei de infraccións e sancións na orde social, que quedan redactados nos termos seguintes:

«1.

a) As leves, con perda de pensión durante un mes. No caso das prestacións por desemprego de nivel contributivo ou asistencial, as infraccións leves sancionaranse conforme a seguinte escala:

- 1.^a Infracción. Perda de 1 mes de prestacións.
- 2.^a Infracción. Perda de 3 meses de prestacións.
- 3.^a Infracción. Perda de 6 meses de prestacións.
- 4.^a Infracción. Extinción de prestacións.

Aplicarase esta escala a partir da primeira infracción e cando entre a comisión dunha infracción leve e a anterior non transcorresen máis dos 365 días que establece o artigo 41.1 desta lei, con independencia do tipo da infracción.

b) As graves tipificadas no artigo 25, con perda da prestación ou pensión durante un período de tres meses, salvo as dos seus números 2 e 3, respectivamente, nas prestacións por incapacidade temporal e nas prestacións e subsidios por desemprego, nas que a sanción será de extinción da prestación.

No caso das prestacións por desemprego de nivel contributivo ou asistencial as infraccións graves tipificadas no punto 2 do artigo 17 sancionaranse conforme a seguinte escala:

- 1.^a Infracción. Perda de 3 meses de prestacións.
- 2.^a Infracción. Perda de 6 meses de prestacións.
- 3.^a Infracción. Extinción de prestacións.

Aplicarase esta escala a partir da primeira infracción e cando entre a comisión dunha infracción grave e a anterior non transcorresen máis dos 365 días que establece o artigo 41.1 desta lei, con independencia do tipo da infracción.»

«3. Non obstante as sancións anteriores, os traballadores que incorran en infraccións en materia de emprego, formación profesional, axudas para fomento de emprego e prestacións por desemprego de nivel contributivo ou asistencial perderán os dereitos que como demandantes de emprego tivesen recoñecidos, quedando sen efecto a inscrición como desempregados.»

Disposición adicional primeira. Programa de Renda Activa de Inserción.

Un. O Programa de Renda Activa de Inserción para o ano 2002 regúlase conforme as seguintes normas:

1.^a Obxecto e competencia.

1) Este programa ten por obxecto regular para o ano 2002, dentro da acción protectora por desemprego,

unha axuda específica denominada renda activa de inserción, dirixida ós desempregados con especiais necesidades económicas e dificultades para encontrar emprego, ós que se refire a norma 2.^a

2) Correspóndelle ó Instituto Nacional de Emprego a xestión do Programa de Renda Activa de Inserción, sen prexuízo das competencias de xestión das políticas activas de emprego que desenvolvan o dito instituto ou a Administración autonómica correspondente, de acordo coa normativa de aplicación.

3) O Instituto Nacional de Emprego ou os servizos públicos de emprego das comunidades autónomas poderán concertar convenios de colaboración coas entidades a que se refire a norma 13.^a desta disposición adicional, co fin de favorecer a recualificación, busca e acceso ó emprego dos beneficiarios do programa.

2.^a Requisitos.

1) Poderán ser beneficiarios deste programa os traballadores desempregados menores de sesenta e cinco anos que, na data de solicitude de incorporación a este, reúnan os seguintes requisitos:

- a) Ser maior de corenta e cinco anos.
- b) Ser demandante de emprego inscrito ininterrompidamente como desempregado na oficina de emprego durante doce ou máis meses. Para estes efectos, considerase interrompida a demanda de emprego por ter traballado nos trescentos sesenta e cinco días anteriores á data de solicitude de incorporación ó programa un período acumulado de noventa ou máis días.
- c) Non ter dereito ás prestacións ou subsidios por desemprego.
- d) Carecer de rendas, de calquera natureza, superiores en cómputo mensual ó 75 por 100 do salario mínimo interprofesional, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias.

Computarase como renda o importe dos salarios sociais, rendas mínimas de inserción ou axudas análogas de asistencia social concedidas polas comunidades autónomas.

Consideraranse rendas as recollidas no artigo 215.3 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

Para estes efectos, aínda que o solicitante careza de rendas, nos termos anteriormente establecidos, se ten cónxuxe e/ou fillos menores de 26 anos, ou maiores incapacitados, ou menores acollidos, unicamente se entenderá cumprido o requisito de carencia de rendas cando a suma das rendas de tódolos integrantes da unidade familiar así constituída, incluído o solicitante, divididas polo número de membros que a compoñen non supere o 75 por 100 do salario mínimo interprofesional, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias.

2) Así mesmo, poderán ser beneficiarios deste programa os traballadores desempregados que na data de solicitude de incorporación a este reúnan os seguintes requisitos:

- a) Ter recoñecida a condición legal de persoa con minusvalidez en grao igual ou superior ó 33 por 100, sempre que se reúnan os requisitos esixidos no punto 1) anterior, excepto o recollido na letra a).
- b) Ser traballador emigrante que, tendo retornado do estranxeiro, traballara, como mínimo, seis meses no estranxeiro desde a súa última saída de España, e estar inscrito como demandante de emprego, sempre que se reúnan os requisitos esixidos no punto 1) anterior, excepto o recollido na letra b).
- c) Ter acreditada pola Administración competente a condición de vítima de violencia doméstica por parte dalgún membro da unidade familiar de convivencia e estar inscrito como demandante de emprego, sempre

que se reúnan os requisitos esixidos no punto 1) anterior, excepto os recollidos nas letras a) e b).

3.^a O compromiso de actividade.

1) Os traballadores, ademais de reuniren os requisitos establecidos na norma 2.^a, para seren beneficiarios do programa, deberán solicitalo e subscribir, nesta data, un compromiso de actividade en virtude do cal realizarán as distintas actuacións que acorden os servicios públicos de emprego ou, se é o caso, as entidades que colaboren con estes, no plan persoal de inserción, que se desenvolverán mentres o traballador se manteña incorporado ó programa.

2) Os servicios públicos de emprego, ou, se é o caso, as entidades que colaboren con estes, aplicaranlles ós traballadores que subscribisen o compromiso de actividade as accións de inserción laboral, conforme o previsto na norma 7.^a desta disposición adicional.

3) Os traballadores, para a súa incorporación e/ou mantemento no programa, deberán cumpri-las obrigas que implique o compromiso de actividade e aquelas que se concretan no plan persoal de inserción laboral, así como as seguintes:

a) Proporciona-la documentación e información precisa en orde á acreditación dos requisitos esixidos para a incorporación e o mantemento no programa.

b) Participar nos programas de emprego ou nas accións de inserción, orientación, promoción, formación ou reconversión profesionais, ou naquelas outras de mellora da ocupabilidade.

c) Acepta-la colocación adecuada que lles sexa ofrecida, considerándose como tal a definida no artigo 231.3 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

d) Renova-la demanda de emprego na forma e data que se determinen no documento de renovación da demanda e comparecer cando sexa previamente requirido ante o Instituto Nacional de Emprego ou ante os servicios públicos de emprego.

e) Comunica-las causas de baixa, perda de requisitos ou incompatibilidades no momento en que se produzan esas situacións.

f) Presentarse a cubri-la oferta de emprego e devolverlles ós servicios públicos de emprego, no prazo de cinco días, o correspondente xustificante de ter comparecido no lugar e data indicados para cubri-las ofertas de emprego facilitadas por aqueles.

g) Reintegra-las cantidades da renda activa de inserción indebidamente percibidas.

h) Buscar activamente emprego.

4.^a Incorporación ó programa.

1) Para incorporarse ó programa, os traballadores deberán encontrarse en desemprego demandando emprego, solicita-la renda activa de inserción, e reunir e acredita-los requisitos esixidos.

2) O Instituto Nacional de Emprego verificará o cumprimento dos requisitos esixidos nesta disposición adicional solicitando, se é o caso, o informe dos servicios públicos de emprego respecto ó de inscrición como demandante de emprego.

O Instituto Nacional de Emprego deberá dictar resolución motivada recoñecendo ou denegando o dereito á admisión ó programa, no prazo dos quince días seguintes á data en que se formulase a solicitude.

Así mesmo, o Instituto Nacional de Emprego deberalles comunicar-la subscripción do compromiso de actividade e a admisión ó programa ós servicios públicos de emprego competentes para que desenvolvan as distintas accións de inserción laboral previstas na norma 7.^a desta disposición adicional.

5.^a Baixa e reincorporación ó programa.

1) Causarán baixa definitiva no programa os traballadores incorporados a este nos que concurra algún dos feitos seguintes:

a) Incumprimento das obrigas que implique o compromiso de actividade e que se concretan no plan persoal de inserción laboral, salvo causa xustificada.

b) Non comparecer, logo de requirimento, ante o Instituto Nacional de Emprego ou ante os servicios públicos de emprego, por non renova-la demanda de emprego na forma e datas que se determinen no documento de renovación da demanda, ou por non devolverlles en prazo ós servicios públicos de emprego o correspondente xustificante de ter comparecido no lugar e data indicados para cubri-las ofertas de emprego facilitadas polos ditos servicios, salvo causa xustificada.

c) Rexeitamento dunha oferta de colocación adecuada ou de participar en programas de emprego ou en accións de inserción, orientación, promoción, formación ou reconversión profesionais, salvo causa xustificada.

d) Cesamento voluntario nun traballo que viñese sendo compatible coa renda activa de inserción.

e) Pasar a ser pensionista de xubilación ou de incapacidade permanente nas súas modalidades contributiva e non contributiva.

f) Deixar de reuni-lo requisito de carencia de rendas.

g) Acceder a unha prestación por desemprego ou a un subsidio por desemprego.

h) Traslado ó estranxeiro, salvo o previsto no punto 3 desta norma.

i) Renuncia voluntaria á renda activa de inserción.

j) Obter ou manter indebidamente a percepción da renda activa de inserción.

2) A realización dos traballos por conta allea ou propia previstos no punto 4 da norma 8.^a desta disposición adicional non suporá a baixa no programa durante o tempo en que o traballo poida ser compatible coa percepción da renda activa de inserción; non obstante, durante ese tempo non se esixirá o cumprimento das obrigas como demandante de emprego nin a participación en accións de inserción laboral.

Se se produce o cesamento no traballo citado, para mante-la percepción da renda activa de inserción, o traballador deberá comunica-lo cesamento na oficina de emprego dentro dos quince días seguintes a este, acredita-la súa involuntariedade e reactiva-lo compromiso de actividade.

A non comunicación nese prazo suporá a perda de tantos días de renda como medien entre o día seguinte ó do cesamento e o da comunicación.

No caso de cesamento en traballo temporal, a contía da renda percibirase na súa totalidade e da súa duración considerase xa consumido a metade do período no que se compatibilizou a renda co traballo.

3) O traballo en contratos de inserción ou outros subvencionados polo Instituto Nacional de Emprego, así como o traslado ó estranxeiro durante o desenvolvemento do programa por un período inferior a seis meses para a realización de traballo ou perfeccionamento profesional producirán a baixa temporal neste, sendo posible a reincorporación ó programa nos termos establecidos no punto 3 da norma 6.^a

4) As baixas e as reincorporacións ó programa serán resolvidas polo Instituto Nacional de Emprego e serán comunicadas ós servicios públicos de emprego competentes e por estes, se é o caso, ás entidades que colaboren na xestión do programa, para os efectos que, en cada caso, correspondan, en relación coa continuidade, ou non, das distintas accións de inserción laboral previstas na norma 7.^a desta disposición adicional.

5) Os traballadores que causen baixa definitiva no programa non poderán volver a ser admitidos a este.

6.^a Tramitación do programa.

1) A solicitude de incorporación ó programa deberá presentarse na oficina de emprego que lle corresponda ó traballador e xunta-la documentación acreditativa de carecer de rendas, nos termos da letra d) da norma 2.^a desta disposición adicional. Para este efecto, o solicitante presentará a declaración das rendas, sendo esixida, se é o caso, polo Instituto Nacional de Emprego, copia da declaración ou declaracións do imposto sobre a renda das persoas físicas, así como doutras declaracións tributarias, copia de recibos de salarios e copia de recibos de cobramento de pensións ou de calquera outro documento acreditativo das rendas percibidas.

2) A tramitación das baixas no programa nos supostos previstos nas letras a), b), c) e j) do punto 1 da norma 5.^a desta disposición adicional iníciase coa información sobre os incumprimentos das obrigas ou das irregularidades que se detectasen. Como consecuencia diso, tramítase unha baixa cautelara no programa e daráselle audiencia ó interesado para que, no prazo de quince días, formule por escrito as alegacións que considere oportuno e, transcorrido o dito prazo, adoptárase a resolución que corresponda, nos quince días seguintes.

3) Producida a baixa no programa polas causas previstas no punto 3 da norma 5.^a desta disposición adicional, só se producirá a reincorporación a este por solicitude do interesado nos quince días seguintes ó cesamento no traballo, ou ó retorno a España, logo de reactivación do compromiso de actividade na data da solicitude. A solicitude fóra do prazo sinalado suporá a perda de tantos días de renda como medien entre o día seguinte ó do cesamento no traballo ou ó do retorno e o día da solicitude.

4) Para efectos de manter a continuidade na percepción da renda activa de inserción prevista na letra d) do punto 4 da norma 8.^a desta disposición adicional, o traballador deberá presentar na oficina de emprego unha comunicación na que conste a certificación do empresario, no modelo que determine o Instituto Nacional de Emprego, sobre a formalización do contrato por tempo indefinido ou temporal e a tempo completo ou parcial.

5) As admisións, baixas e reincorporacións ó programa serán resolvidas polo director provincial do Instituto Nacional de Emprego e serán susceptibles de recurso ante os órganos xurisdiccionais da orde social, logo de reclamación ante o dito instituto, na forma prevista no artigo 71 do texto refundido da Lei de procedemento laboral, aprobado polo Real decreto lexislativo 2/1995, do 7 de abril.

7.^a Desenvolvemento das accións de inserción laboral.

O programa comprende as seguintes accións de inserción laboral, que se manterán, completándose entre si, mentres o traballador permaneza neste:

1) Titoría individualizada: a admisión ó programa suporá a asignación ó demandante de emprego dun titor de emprego que, durante todo o desenvolvemento do programa, lle prestará unha atención individualizada asesorándoo, acordando e realizando o seguimento e/ou actualización, polo menos, con carácter mensual, do seu itinerario de inserción laboral, propoñendo e avaliando as accións de mellora da súa ocupabilidade e informando, se é o caso, dos incumprimentos das obrigas establecidas no punto 3 da norma 3.^a desta disposición adicional, no momento en que se produzan, para os efectos previstos no punto 1 da norma 5.^a e no punto 2 da norma 6.^a desta disposición adicional.

2) Itinerario de inserción laboral: a partir da admisión ó programa e no prazo máximo de quince días establecerase o desenvolvemento do itinerario de inserción laboral do demandante de emprego a través de:

a) A entrevista profesional. Mediante a entrevista, o titor de emprego completará e actualizará a información profesional sobre o demandante de emprego que xa figura nos servizos públicos de emprego e que resulte necesaria para definir con exactitude o seu perfil profesional.

b) A elaboración dun plan persoal de inserción laboral. En función das características persoais, profesionais e formativas detectadas na entrevista, o titor de emprego e o demandante de emprego establecerán un diagnóstico da situación do demandante e, se é o caso, o itinerario persoal de inserción laboral máis apropiado co calendario e as actividades que se van desenvolver.

3) Xestión de ofertas de colocación: o titor de emprego promoverá a participación do demandante de emprego nos procesos de selección para cubrir ofertas de colocación xestionadas polos servizos públicos de emprego ou polas entidades que colaboren con estes cando o seu perfil profesional cumpra cos requisitos presentados polo ofertante.

4) Incorporación a plans de emprego e/ou formación: se no prazo dos corenta e cinco días seguintes á admisión no programa o traballador non se reincorporara a un traballo, os servizos públicos de emprego ou as entidades que colaboren con estes, en función das súas dispoñibilidades e atendendo ó itinerario que se determinase como máis adecuado para a súa inserción laboral, xestionarán, con carácter prioritario sobre outros colectivos, a incorporación do demandante nalgún dos seguintes plans ou programas:

a) Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional, para proporcionarlle ó traballador as cualificacións requiridas polo sistema productivo e conseguirla súa inserción laboral, cando careza de formación profesional específica ou a súa cualificación resulte insuficiente ou inadecuada. A participación do demandante neste programa regularase polo previsto no Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.

b) Programa de talleres de emprego, ou de escolas taller e casas de oficios para a adquisición da formación profesional e a práctica laboral necesaria que facilite a reincorporación ó mercado de traballo. A participación do demandante nun taller de emprego e, se é o caso, en escolas taller e casas de oficios, rexerá pola súa normativa específica.

c) Plans de emprego preferentemente para a contratación de desempregados na realización de obras e servizos de interese xeral e social, para proporcionarlle ó desempregado a adquisición de práctica profesional adecuada. A participación dos traballadores nos plans de emprego rexerá pola normativa que regula a concesión de subvencións do Instituto Nacional de Emprego, no ámbito da colaboración coas corporacións locais e pola normativa que regula a concesión de subvencións do Instituto Nacional de Emprego no ámbito da colaboración con órganos da Administración xeral do Estado e os seus organismos autónomos, comunidades autónomas, universidades e institucións sen ánimo de lucro, sen prexuízo da súa inclusión nos programas propios doutras administracións.

d) Outras actuacións que incrementen as posibilidades de inserción laboral, tales como: as accións de apoio á busca de emprego e as de información e asesoramento para o autoemprego.

5) Incorporación a accións de voluntariado: os traballadores admitidos ó programa poderán incorporarse,

voluntariamente, ás accións de voluntariado reguladas na Lei 6/1996, do 15 de xaneiro, ou nas correspondentes normas dictadas polas comunidades autónomas.

A incorporación ás accións citadas realizarase sen prexuízo do desenvolvemento das accións de inserción laboral adecuadas.

8.^a A renda activa de inserción.

Os traballadores, como consecuencia da súa admisión e mantemento no programa, conforme o previsto nesta disposición adicional, terán recoñecida e poderán percibir a renda activa de inserción, de acordo co establecido nos seguintes puntos.

1) Percepción da renda:

a) A renda activa de inserción percibirase transcorrido un período de tres meses, destinado a iniciar a aplicación das políticas activas de emprego previstas na norma 7.^a anterior, contado desde a data de solicitude de incorporación ó programa e manterase ata esgota-la súa duración mentres o traballador continúe neste.

b) O nacemento e o mantemento da percepción da renda activa de inserción leva consigo a obrigada participación do desempregado nalgunha das accións que lle sexan ofrecidas conforme o previsto na norma 7.^a anterior.

2) Contía e duración da renda:

a) A contía da renda será igual ó 75 por 100 do salario mínimo interprofesional vixente en cada momento, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias. Durante a percepción da renda activa de inserción non existirá obriga por parte do Instituto Nacional de Emprego de cotizar á Seguridade Social por ningunha continxencia.

b) A duración máxima da percepción da renda será de dez meses.

3) A renda activa de inserción será incompatible:

a) Coa obtención de rendas de calquera natureza que fagan supera-los límites establecidos, non computándose para eses efectos as rendas que proveñan dos traballos ou accións realizados polo beneficiario e recollidos no punto 4 desta norma.

b) Coa percepción das prestacións ou dos subsidios por desemprego.

c) Coas pensións ou prestacións de carácter económico da Seguridade Social que sexan incompatibles co traballo.

d) Con salarios que proveñan de contratos de inserción ou outros subvencionados polo Instituto Nacional de Emprego.

4) A renda activa de inserción será compatible:

a) Coas bolsas e axudas, de calquera natureza, que se puidesen obter pola asistencia a accións de formación profesional vinculadas ó Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.

b) Co traballo a tempo parcial; neste caso deducirase do importe da renda a parte proporcional ó tempo traballado, aplicándose o establecido na letra d) seguinte.

c) Co traballo autónomo, ou por conta propia.

d) Co traballo por conta allea de carácter temporal ou indefinido, a tempo completo, caso en que o empresario durante o tempo que reste por percibir a renda terá cumprida a obriga do pagamento do salario que lle corresponda ó traballador completando a contía da renda ata o importe do dito salario, sendo así mesmo responsable da cotización á Seguridade Social que se realizará polo salario indicado, incluíndo o importe da renda activa de inserción.

O anterior non se aplicará ós contratos de inserción ou outros subvencionados polo Instituto Nacional de Emprego.

Cando se trate de traballo de carácter temporal, durante a súa realización, a contía da renda activa de inserción que se lle aboe ó traballador reducirase á metade, e o período da renda pendente por percibir mentres se compatibiliza co traballo ampliarase ó dobre.

e) Coas accións de voluntariado recollidas no punto 5 da norma 7.^a desta disposición.

5) Pagamento e control da renda:

a) O Instituto Nacional de Emprego efectuará o pagamento da renda, que se realizará por mensualidades de trinta días dentro do mes inmediato seguinte ó que corresponde o dereito de percepción. No primeiro pagamento descontarase o importe dos dez primeiros días, que se regularizarán cando se cause baixa no programa ou cando se esgote a duración da renda.

b) Tamén lle corresponderá ó Instituto Nacional de Emprego o control de requisitos e incompatibilidades; a revisión de oficio das resolucións administrativas erróneas; a esixencia da devolución das cantidades indebidamente percibidas; así como efectuar as compensacións ou descontos nas prestacións por desemprego ou na renda activa de inserción das cantidades indebidamente percibidas por calquera das ditas percepcións, todo iso nos mesmos termos fixados para as prestacións por desemprego.

9.^a Competencias.

1) As comunidades autónomas que teñan asumido o traspaso da xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego ou, se é o caso, polo Instituto Social da Mariña, no ámbito do traballo, o emprego e a formación, desenvolverán as políticas activas de emprego para o cumprimento desta disposición adicional, de conformidade co previsto nos reais decretos de traspaso.

2) O Instituto Social da Mariña exercerá as competencias atribuídas ó Instituto Nacional de Emprego relativas á xestión do programa de renda activa de inserción cando se aplique ós desempregados procedentes do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.

10.^a Colaboración e coordinación entre as administracións.

1) As comunidades autónomas ás que se refire a norma 9.^a anterior e o Instituto Nacional de Emprego, ou, se é o caso, o Instituto Social da Mariña, poderán establecer convenios de colaboración para desenvolver as actuacións necesarias para o cumprimento do previsto nesta disposición adicional.

2) As comunidades autónomas citadas proporcionaránlle información ó Instituto Nacional de Emprego ou, se é o caso, ó Instituto Social da Mariña sobre os demandantes de emprego atendidos nas distintas accións do programa e sobre as reincorporacións ó traballo, ou a plans de emprego e formación, así como sobre os incumprimentos das obrigas que se detectasen, informando sobre estes no momento en que se produzan.

3) O Instituto Nacional de Emprego ou, se é o caso, o Instituto Social da Mariña, proporcionaránlle ás ditas comunidades autónomas información sobre as admisións, baixas e reincorporacións dos traballadores ó programa no momento en que se produzan.

4) O seguimento e avaliación do programa a nivel nacional corresponderalle ó Instituto Nacional de Emprego.

11.^a Financiamento.

1) O financiamento das accións en materia de políticas activas de emprego efectuarase a través das subvencións previstas para os distintos programas de emprego e/ou formación. As comunidades autónomas con competencias asumidas en políticas activas de emprego deberán realiza-la reserva e a afectación que corresponda das subvencións que xestionen para a execución do programa.

2) O financiamento da renda activa de inserción será o que corresponda á acción protectora por desemprego con cargo á aplicación orzamentaria 19.101.312-A.488.

12.^a Servicios públicos de emprego.

1) As referencias efectuadas nesta norma ós servizos públicos de emprego entenderanse realizadas ó Instituto Nacional de Emprego e ós correspondentes servizos públicos de emprego das comunidades autónomas que teñan asumido o traspaso de funcións e servizos en materia de xestión do traballo, o emprego e a formación.

2) Así mesmo, as referencias efectuadas nesta disposición adicional ás oficinas de emprego entenderanse realizadas ás oficinas do Instituto Nacional de Emprego e ás oficinas dos correspondentes servizos públicos de emprego das comunidades autónomas citadas.

13.^a Entidades autorizadas a colaborar na xestión do programa.

1) Os servizos públicos de emprego, logo de subscrición do oportuno convenio, poderán autoriza-la colaboración de entidades, para a realización, entre outras, das accións previstas na norma 7.^a desta disposición adicional, e que son obxecto do compromiso de actividade co demandante admitido ó programa.

Os convenios de colaboración terán por obxecto incrementa-la capacidade de ocupación e a integración laboral dos demandantes de emprego admitidos ó programa da renda activa de inserción.

Para os efectos do establecido desta disposición adicional, poderán subscribir convenios de colaboración as entidades que dispoñan dos medios adecuados para o desenvolvemento das accións de inserción contidas no convenio, acrediten resultados previos de integración laboral e se comprometan a conseguila inserción laboral de, polo menos, o 25 por 100 dos demandantes de emprego atendidos durante o desenvolvemento do programa.

En consecuencia, as entidades autorizadas coas que se subscriba o oportuno convenio de colaboración quedarán habilitadas para o desenvolvemento, tanto das accións que en cada caso sexan máis apropiadas para a mellora da ocupabilidade, como da intermediación dos demandantes admitidos ó programa.

2) Os servizos públicos de emprego tamén poderán obter axuda dos servizos sociais de base para completa-las accións de inserción laboral con accións de inserción social.

14.^a Traballadores admitidos a programas anteriores de renda activa de inserción.

Os traballadores que fosen beneficiarios do programa establecido no Real decreto 236/2000, do 18 de febreiro, e/ou do programa establecido no Real decreto 781/2001, do 6 de xullo, non poderán ser admitidos ó programa que se establece nesta disposición adicional.

Dous. O programa regulado nesta disposición adicional terá efectos ata o 31 de decembro de 2002, sen prexuízo de que as accións e percepcións derivadas do

programa iniciadas previamente poidan concluírse ou percibirse con posterioridade a esa data.

Os traballadores só poderán ser admitidos ó programa e obter, de se-lo caso, o recoñecemento da renda activa de inserción, se o solicitan a partir da data de entrada en vigor deste real decreto lei ata o día 31 de decembro de 2002.»

Disposición adicional segunda. Colaboración da Administración tributaria.

A Administración tributaria colaborará coa entidade xestora das prestacións por desemprego, nos termos establecidos na disposición adicional cuarta da Lei 40/1998, do 9 de decembro, do imposto sobre a renda das persoas físicas, no punto c) do número 1 do artigo 113 da Lei 230/1963, do 28 de decembro, xeral tributaria, e no artigo 31 da Lei 42/1994, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social, facilitándolle a información tributaria necesaria para o cumprimento das súas funcións en materia de xestión e control das prestacións e subsidios por desemprego.

Disposición adicional terceira. Reiteración na contratación temporal.

Cando a entidade xestora das prestacións por desemprego considere que pode non existir unha situación legal de desemprego por entender que a reiteración de contratos temporais entre unha mesma empresa e un mesmo traballador puidese ser abusiva ou fraudulenta, poderallo comunicar á autoridade xudicial, demandando a declaración da relación laboral como indefinida e a readmisión do traballador.

Nestes supostos recoñeceranse, provisionalmente, as prestacións por desemprego por extinción do contrato temporal, se se reúnen os requisitos esixidos e no caso de declaración en sentenza firme da relación laboral como indefinida con obriga de readmiti-lo traballador será de aplicación o previsto na letra b) do punto 5 do artigo 209 da Lei xeral da Seguridade Social.

Disposición adicional cuarta. Subvencións do programa de fomento do emprego e as campañas agrícolas.

As axudas recollidas no programa de fomento do emprego agrario para a realización de obras e servizos de interese xeral e social non poderán ter como beneficiarios finais os traballadores eventuais do réxime especial agrario da Seguridade Social, mentres existan campañas agrícolas ás que eles poidan acceder por tratarse dun emprego adecuado.

Regulamentariamente determinarase o órgano de participación institucional no que se delimiten as campañas agrícolas e o seu calendario de execución.

Disposición transitoria primeira. Extincións de contratos.

As extincións de contratos de traballo producidas con anterioridade á entrada en vigor deste real decreto lei rexeranse, no que se refire ós seus aspectos substantivo e procesual, polas disposicións vixentes na data en que tivesen lugar as ditas extincións.

Disposición transitoria segunda. Acreditación da situación legal de desemprego en caso de despedimento.

A existencia de situación legal de desemprego en caso de despedimento a que se refire o artigo 208.1.1 c)

do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social na redacción dada a este polo presente real decreto lei será acreditada polo traballador, mentres se desenvolva regulamentariamente o dito artigo, mediante:

- a) A notificación por escrito a que se refire o artigo 55.1 do Estatuto dos traballadores.
- b) A acta de conciliación administrativa ou xudicial ou a resolución xudicial que declare a procedencia ou improcedencia do despedimento. No suposto de improcedencia, deberá tamén acreditarse que o empresario, ou o traballador cando sexa representante legal dos traballadores, non optou pola readmisión.

Disposición transitoria terceira. *Indemnizacións derivadas de expedientes de regulación de emprego.*

Para efectos do recoñecemento dos subsidios por desemprego e non obstante o establecido no artigo 215.3.2 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social na redacción dada a este polo presente real decreto lei, non se computará como renda o importe da indemnización por extinción do contrato de traballo derivada de expediente de regulación de emprego autorizado mediante resolución da autoridade laboral, sempre que o expediente se iniciase con anterioridade á entrada en vigor deste real decreto lei, e o dito expediente fose a causa de acceso á prestación por desemprego contributiva o esgotamento da cal permite o acceso ó subsidio.

Esta regra será igualmente de aplicación nos supostos en que as prestacións ou subsidios que procedan pola extinción dos contratos de traballo a que se refire o parágrafo anterior se suspendan ou se extingan por realiza-lo beneficiario un traballo de duración, respectivamente, inferior a doce meses, ou igual ou superior a doce meses, segundo o establecido nos artigos 212.1.d) e 213.1.d) do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, cando neste último caso se opte pola reapertura do dereito inicial.

Disposición transitoria cuarta. *Programa de fomento de emprego en economía social e emprego autónomo.*

1. En aplicación do disposto no punto 3 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, na redacción dada a este por este real decreto lei, manterase o previsto no Real decreto 1044/1985, do 19 de xuño, polo que se establece o aboamento da prestación por desemprego na súa modalidade de pagamento único, incluídas as modificacións incorporadas por normas posteriores, no que non se opoña ás regras seguintes:

Primeira.—A entidade xestora poderá aboarlle-lo valor actual do importe da prestación por desemprego de nivel contributivo ós beneficiarios de prestacións cando pretendan incorporarse, de forma estable e a tempo completo, como socios traballadores ou de traballo, en cooperativas ou en sociedades laborais nas que previamente non cesasen, ou cando os ditos beneficiarios pretendan constituírse como traballadores autónomos e se trate de persoas con minusvalidez igual ou superior ó 33 por 100.

Neste suposto o aboamento da prestación realizarase dunha soa vez polo importe que corresponda á achega obrigatoria no caso de cooperativas ou sociedades laborais, ou ó investimento necesario para desenvolver-la actividade no caso de traballadores autónomos con minusvalidez.

Aboarase como pagamento único a contía da prestación, calculada en días completos, da que se deducirá o importe relativo ó xuro legal do diñeiro.

Non obstante, se non se obtén a prestación polo seu importe total, o importe restante poderase obter conforme o establecido na regra segunda seguinte.

Segunda.—A entidade xestora poderá aboar trimestralmente o importe da prestación por desemprego de nivel contributivo para subvencionar-la cotización do traballador á Seguridade Social, e neste suposto:

a) A contía da prestación a aboar corresponderá ó importe da achega íntegra do traballador á Seguridade Social, calculada en días completos de prestación.

b) O aboamento será realizado trimestralmente pola entidade xestora, logo de presentación polos traballadores dos correspondentes documentos acreditativos da cotización.

Terceira.—O previsto na regra segunda tamén será de aplicación ós beneficiarios da prestación por desemprego de nivel contributivo que pretendan constituírse como traballadores autónomos e non se trate de persoas con minusvalidez igual ou superior ó 33 por 100.

2. O Goberno poderá modificar, mediante real decreto, o establecido no punto 1 anterior.

Disposición transitoria quinta. *Compatibilidade do subsidio por desemprego co traballo por conta allea.*

En aplicación do previsto no parágrafo primeiro do punto 4 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social na redacción dada a este por este real decreto lei, haberá que averse ó seguinte:

1. Poderán compatibilizarse os subsidios por desemprego co traballo por conta allea en aplicación do previsto no parágrafo primeiro do punto 4 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social os traballadores desempregados maiores de cincuenta e dous anos, inscritos nas oficinas de emprego, beneficiarios de calquera dos subsidios recollidos no artigo 215 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

A aplicación do programa regulado nesta disposición transitoria será voluntaria para os traballadores desempregados a que se refire o parágrafo anterior, excepto no suposto dos beneficiarios do subsidio por desemprego establecido no artigo 215.1.3) do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

2. Para efectos de aplicar este réxime de compatibilidade, os traballadores deberán ser contratados a tempo completo ou parcial e de forma indefinida ou temporal, sempre que a duración do contrato sexa superior a tres meses.

3. As axudas que poderán ser recibidas polos beneficiarios do subsidio e polas empresas que os contraten serán as seguintes:

3.1 Aboamento mensual ó traballador do 50 por 100 da contía do subsidio, durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibir do subsidio, e sen prexuízo da aplicación das causas de extinción do dereito previstas nas letras a), e), f), g) e h) do artigo 213 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social.

3.2 Aboamento ó traballador, nun só pagamento, de tres meses da contía do subsidio se o traballo que orixina a compatibilidade obriga ó beneficiario a cambiar de lugar habitual de residencia.

3.3 Bonificación do 50 por 100 da cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns, no caso de contratación temporal, cun máximo de doce meses.

3.4 Bonificación que corresponda en caso de contratación indefinida segundo a regulación vixente do Programa Anual de Fomento do Emprego, ou noutras disposicións vixentes, sempre que o contrato celebrado cumpra os requisitos establecidos en cada caso.

4. O aboamento mensual a que se refire o punto 3.1 anterior, percibirao o traballador da entidade xestora das prestacións, durante o tempo establecido no dito punto, descontando, se é o caso, o período de tres meses de subsidio da axuda á mobilidade xeográfica prevista no punto 3.2 anterior equivalente a seis meses de aboamento do subsidio no réxime de compatibilidade sinalado.

O empresario, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pagamento do salario que corresponde ó traballador, completando a contía do subsidio recibido polo traballador ata o importe do dito salario, sendo así mesmo responsable das cotizacións á Seguridade Social por tódalas contingencias e polo total do salario indicado incluíndo o importe do subsidio.

5. Nos supostos de non reunirse os requisitos esixidos, procederá a devolución das cantidades indebidamente percibidas durante o período de contratación.

Para efectos do disposto no parágrafo anterior, poderase aplica-lo establecido no punto 1 do artigo 227 da Lei xeral da Seguridade Social, respecto ó reintegro de prestacións do pagamento das cales será directamente responsable o empresario.

6. No caso de cesamento no traballo, e sempre que non se reúnan os requisitos de acceso á prestación contributiva por desemprego, nin se esgotase a duración do subsidio, para mante-la súa percepción o traballador deberá comunica-lo cesamento na oficina de emprego dentro dos quince días seguintes e este, acredita-la súa involuntariedade e reactiva-lo compromiso de actividade, obtendo, sempre que se reúnan os requisitos esixidos para o efecto, o dito subsidio polo total da súa contía; en tal caso considerarase como período consumido de dereito a metade do período no que se compatibilizou o subsidio co traballo.

A non comunicación en prazo suporá a perda de tantos días de subsidio como medien entre o día seguinte ó do cesamento no traballo e o día da súa comunicación.

7. Non se aplicará a compatibilidade prevista nesta disposición cando se trate de contratos de inserción, ou de contratos subvencionados polo Instituto Nacional de Emprego ó amparo do Programa de Fomento de Emprego Agrario, establecido no Real decreto 939/1997, do 20 de xuño, ou cando a contratación sexa efectuada por:

- a) Empresas que teñan autorizado expediente de regulación de emprego no momento da contratación.
- b) Empresas nas que o desempregado beneficiario do subsidio por desemprego traballase nos últimos doce meses.

Tampouco se aplicará a compatibilidade prevista neste programa cando se trate de contratacións que afecten ó cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade ou, se é o caso, por adopción, ata o segundo grao inclusive, do empresario ou de quen teña cargos de dirección ou sexa membro dos órganos de administración das entidades ou das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos

8. O Goberno poderá modificar, mediante real decreto, o establecido nos puntos anteriores.

Disposición transitoria sexta. *Programa de substitución de traballadores en formación por traballadores beneficiarios de prestacións por desemprego.*

1. En aplicación do previsto no parágrafo terceiro do punto 4 do artigo 228 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, na redacción dada por este real decreto lei, poderán acollerse a este programa as empresas que teñan ata 100 traballadores e substitúan

estes con traballadores desempregados beneficiarios de prestacións por desemprego durante o tempo en que aqueles participen en accións de formación, sempre que tales accións estean financiadas por calquera das administracións públicas.

2. Os contratos de traballo que se celebren para facer efectiva a substitución a que se refire o punto anterior darán dereito ás seguintes axudas: o traballador desempregado contratado percibirá a prestación contributiva ou o subsidio por desemprego a que teña dereito. O empresario, durante o período de percepción da prestación ou subsidio que se compatibiliza, deberá aboarlle ó traballador a diferenza entre a contía da prestación ou subsidio por desemprego e o salario que lle corresponde, sendo así mesmo responsable da totalidade das cotizacións á Seguridade Social por tódalas contingencias e polo total do salario indicado incluíndo o importe da prestación ou do subsidio.

3. Para a aplicación desta disposición transitoria as empresas deberán presentar na oficina de emprego un certificado expedido pola Administración pública ou entidade encargada de xestionar-la formación, mediante o cal se acredite a participación dos seus traballadores nas accións formativas programadas, así como o tempo de duración destas.

4. De non reunirse os requisitos esixidos, procederá a devolución das cantidades indebidamente percibidas durante o período de contratación.

Para efectos do disposto no parágrafo anterior, poderase aplica-lo establecido no punto 1 do artigo 227 da Lei xeral da Seguridade Social, respecto ó reintegro de prestacións do pagamento das cales será directamente responsable o empresario.

5. O Goberno poderá modificar, mediante real decreto, o establecido nos puntos anteriores.

Disposición transitoria sétima. *Programa de fomento da mobilidade xeográfica.*

1. Os traballadores desempregados, empresas e organizacións empresariais poderán beneficiarse de subvencións que faciliten a contratación temporal ou estable cando a dita contratación implique desprazamentos ou traslados de residencia.

2. Desprazamentos temporais. As empresas ou as organizacións empresariais poderán acceder a subvencións públicas co obxecto de organizar e custear-lo desprazamento, facilita-lo aloxamento dos traballadores desempregados que se despracen desde a súa residencia habitual a outra localidade para ocupar postos de traballo de carácter temporal.

3. Desprazamentos estables. Os traballadores que se despracen para ocupar postos de traballo de carácter indefinido terán dereito a percibir axudas económicas individuais en concepto de aloxamento, de gastos de desprazamento e de traslado de utensilios e mobiliario.

4. Poderán subscribirse acordos ou convenios de colaboración coas comunidades autónomas co obxecto de facilita-lo desenvolvemento destas accións.

5. As medidas previstas nos puntos anteriores son compatibles, se é o caso, coas establecidas na disposición transitoria quinta deste real decreto lei, incluídas as previstas para o suposto de cambio de residencia.

6. O Goberno, mediante real decreto, establecerá o procedemento, o contido e as condicións destas axudas.

Disposición derogatoria única.

Quedan derogadas cantas disposicións se opoñan ó establecido neste real decreto lei e de modo expreso as seguintes:

a) A letra b) do punto 1 e o punto 2 do artigo 213 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño.

b) O segundo parágrafo da letra c) do punto 1 do artigo 2 do Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro, polo que se regula o subsidio por desemprego en favor dos traballadores eventuais incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social.

c) As letras c), d) e e) do punto 1 do artigo 1 do Real decreto 625/1985, do 2 de abril, que desenvolve a Lei 31/1984, do 2 de agosto, de protección por desemprego.

Disposición derradeira primeira. *Programa de fomento de emprego.*

1. Modifícase a letra i) do punto 1.1 do artigo 4 da Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo para o incremento do emprego e a mellora da súa calidade, que queda redactado nos termos seguintes:

«i) Mulleres desempregadas inscritas na oficina de emprego que sexan contratadas nos vintecatro meses seguintes á data do parto.»

2. Modifícanse as letras h) e i) do punto 1 do artigo 6 da Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo para o incremento do emprego e mellora da súa calidade, que quedan redactadas nos termos seguintes:

«h) Contratación de desempregados admitidos no programa que recolle a axuda específica denominada renda activa de inserción: 65 por 100 durante os vintecatro meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato; 45 por 100 durante o resto de vixencia deste no caso de traballadores maiores de corenta e cinco anos e ata os cincuenta e cinco; ou 50 por 100 durante o resto de vixencia deste no caso de traballadores maiores de cincuenta e cinco anos e ata os sesenta e cinco.»

«i) Contratación de mulleres desempregadas inscritas na oficina de emprego que sexan contratadas nos vintecatro meses seguintes á data de parto: 100 por 100 durante os doce meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.»

3. A disposición adicional quinta da Lei 24/2001, do 27 de decembro, de medidas administrativas e da orde social, queda redactada nos termos seguintes:

«Disposición adicional quinta. *Fomento do emprego de discapacitados.*

As subvencións e bonificacións previstas no capítulo II do Real decreto 1451/1983, do 11 de maio, polo que, en cumprimento do previsto na Lei 13/1982, do 7 de abril, se regula o emprego selectivo e as medidas de fomento do emprego dos traballadores con minusvalidez, non se aplicarán nos seguintes supostos:

a) Contratacións realizadas con traballadores que, nos vintecatro meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás que a solicitante dos beneficios sucedese en virtude do esta-

blecido no artigo 44 da Lei do Estatuto dos traballadores.

b) Traballadores que finalizasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de tres meses previos á formalización do contrato.»

Disposición derradeira segunda. *Desenvolvemento, entrada en vigor e aplicación do real decreto lei.*

Un. Facúltase o Goberno para dictar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento e execución deste real decreto lei.

Dous. Este real decreto lei entrará en vigor o día seguinte ó da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Tres. Sen prexuízo do disposto no punto dous anterior:

a) O establecido na letra c) do punto 1 do artigo 208 da Lei xeral da Seguridade Social, na redacción dada por este real decreto lei, aplicarase ás situacións legais de desemprego que se produzan trala entrada en vigor do dito real decreto lei, cando o despedimento inicial se producise despois da dita data.

b) O establecido na letra c) do número 1 do punto 1 do artigo 215 da Lei xeral da Seguridade Social, na redacción dada por este real decreto lei, aplicarase ás solicitudes do subsidio por desemprego que se presenten a partir da entrada en vigor do dito real decreto lei, e os traballadores que accedesen ó dito subsidio conforme a normativa anterior poderán obter o subsidio establecido no número 3 do punto 1 do citado artigo 215, se reúnen os requisitos esixidos.

c) O establecido no artigo 3 deste real decreto lei aplicarase a tódalas solicitudes de subsidio por desemprego, establecido polo Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro, en favor dos traballadores eventuais incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social, incluídas as solicitudes do subsidio ás que sexa de aplicación o cómputo especial de cotizacións recollido nas disposicións transitorias primeira e segunda do citado Real decreto 5/1997, que se presenten a partir da entrada en vigor deste real decreto lei.

Dado en Madrid o 24 de maio de 2002.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

MINISTERIO DE TRABAJO E ASUNTOS SOCIAIS

10099 *REAL DECRETO 459/2002, do 24 de maio, polo que se modifican os regulamentos xerais sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social e sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, respecto do réxime especial agrario desta.* («BOE» 125, do 25-5-2002.)

A condición de traballador incluído no campo de aplicación do réxime especial agrario require como un dos seus requisitos básicos a realización de «labores agrarios, sexan propiamente agrícolas, forestais ou pecuarios», segundo establecen os artigos 2 do texto refundido do