

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**1130** *Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació.*

I

El Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació, en el seu títol I recull el III Acord social en defensa de l'ocupació (III ASDO), assolit en el si de la Comissió de Seguiment Tripartida Laboral pel Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i els agents socials.

Aquesta norma, entre altres qüestions, va estipular la pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO) regulats per l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, l'ampliació de les mesures de protecció de les persones treballadores, tant en la quantia i les condicions de les prestacions per desocupació com a través de la creació de mesures dirigides a nous col·lectius, el reconeixement de sectors que requerien una protecció especial per a la salvaguarda de l'ocupació i el teixit productiu, així com la regulació de dues noves situacions de força major que poden donar lloc a un ERTO de força major (ERTO basat en l'impediment o ERTO basat en les limitacions d'activitat) vinculades a exempcions a la Seguretat Social i protecció especial de les persones treballadores.

Tot això amb la intenció de respondre a una situació pandèmica de complexitat creixent i dotar les empreses i persones treballadores dels instruments necessaris per fer front, a través de mesures de flexibilitat interna, a les modulacions de l'activitat derivades de les mesures de restricció sanitària d'adopció imperativa per part de les autoritats competents.

Poques setmanes després, davant un context cada vegada més preocupant en els principals indicadors epidemiològics i assistencials, el Govern va aprovar el Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per contenir la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2, amb l'objectiu de dotar de seguretat jurídica aquelles limitacions de mobilitat i de contactes a través de les quals les autoritats sanitàries de les comunitats autònomes estan fent front a la pandèmia.

En atenció, precisament, a la delicada situació d'aquells sectors especialment afectats en el desenvolupament normalitzat de la seva activitat per les mesures sanitàries de contenció, el Reial decret llei 35/2020, de 22 de desembre, de mesures urgents de suport al sector turístic, l'hostaleria i el comerç i en matèria tributària, va efectuar, a través de l'article 7, una revisió dels codis de la Classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– considerats en el III ASDO sobre la base dels criteris acordats en el si del diàleg social, i els va incorporar a la protecció reforçada que assenyala la disposició addicional primera del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, amb l'objectiu exprés d'establir mesures per garantir la sostenibilitat i la protecció de l'ocupació en empreses pertanyents a determinats sectors respecte dels quals s'ha acreditat una especial vulnerabilitat i incidència sobrevinguda dels efectes econòmics i socials de la pandèmia.

El conjunt de mesures que reflecteix el títol I del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, ha demostrat la seva eficàcia per a la protecció del teixit productiu i de les persones treballadores en un moment d'extremada complexitat en els àmbits sanitari, econòmic i social, i ha contribuït des del mes d'octubre de 2020, de manera decisiva, a sostenir les empreses i, en definitiva, a protegir l'ocupació.

En data de 8 de gener de 2021, les organitzacions sindicals UGT i CCOO, les patronals CEOE i CEPYME, el Ministeri de Treball i Economia Social i el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions es van tornar a reunir al voltant de la taula de diàleg social

especialitzada en la matèria, la Comissió de Seguiment Tripartida Laboral, amb l'objectiu de valorar la necessitat d'adoptar noves mesures de defensa de l'ocupació, les persones treballadores i les empreses per continuar fent front a la situació de crisi derivada de l'impacte de la COVID-19.

El dia 19 de gener de 2021 es va assolir el IV Acord social en defensa de l'ocupació, el contingut del qual reflecteix, precisament, la confiança de les organitzacions i els ministeris signants en les mesures que, des de l'1 d'octubre de 2020, han servit d'auxili indispensable a la nostra economia. En aquest sentit, aquest Reial decret llei, que conté les mesures que formen part d'aquest IV ASDO, suposa una pròrroga de les mesures que es van reflectir en el III ASDO, si bé amb una simplificació important en termes de gestió per a les empreses beneficiades per les mesures que s'hi recullen.

## II

La situació de pandèmia generada per la propagació del virus SARS-CoV-2 continua amb tal incidència en la salut i l'economia que ha obligat les autoritats competents, no tan sols a mantenir les mesures ja adoptades, sinó també a adoptar noves mesures més restrictives que han tingut un impacte especial en els àmbits de l'hostaleria, la restauració i l'oci. Com que la major part dels empresaris integrants d'aquests sectors són autònoms, la seva situació s'ha vist agreujada.

El Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, va establir mesures excepcionals de protecció a favor dels treballadors autònoms, ja que va regular prestacions de cessament d'activitat per als qui es van veure obligats a suspendre la seva activitat o van veure afectats els seus negocis per una reducció considerable en la facturació, de manera que es posava en risc no tan sols la permanència de la seva activitat, sinó també l'estabilitat econòmica de les seves famílies. Aquestes mesures es van configurar en la seva majoria per continuar fins al 31 de gener de 2021, si bé la gravetat de la incidència que la pandèmia està tenint en tots els àmbits de la nostra societat ha posat de manifest la necessitat d'ampliar i prorrogar les mesures de protecció d'aquests treballadors.

Per això, les mesures incorporades en aquesta norma tenen per objecte efectuar els ajustos necessaris per mantenir les mesures de suport que havia establert el Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, i que se segueixen considerant imprescindibles amb vista a la recuperació del teixit productiu.

Les modificacions afecten tres aspectes: la prestació extraordinària per cessament d'activitat, la prestació extraordinària per a treballadors autònoms de temporada i l'ampliació de la prestació ordinària de cessament d'activitat, compatible amb el treball per compte propi, a favor dels treballadors autònoms que no hi hagin accedit d'acord amb el Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, inclòs el manteniment de l'accés a la prestació de cessament d'activitat d'aquells treballadors que, pel fet de no tenir-ne, la perceben fins al 31 de gener de 2021.

A la vista del que s'exposa, es considera que les raons adduïdes justifiquen àmpliament el recurs a la seva aprovació mitjançant un reial decret llei, ja que la necessitat urgent de pal·liar les conseqüències per als treballadors autònoms de la crisi econòmica produïda per la COVID-19 no admet la demora que suposaria la seva tramitació mitjançant un projecte de llei, i per tant és conforme a les previsions de l'article 86 de la Constitució espanyola.

D'altra banda, i amb aquesta mateixa finalitat, s'estableixen mesures que tracten d'abordar, amb la urgència requerida, l'agilitat efectiva dels procediments administratius, per facilitar el compliment de les obligacions i prolongar la regulació de determinades previsions amb la finalitat de no generar noves obligacions en una situació tan extraordinària com la que pateix el nostre país.

Entre aquestes mesures hi ha les relacionades amb la cotització, que garanteixen a l'empresari i als treballadors el manteniment de les bases mínimes de cotització vigents el 31 de gener de 2019, i fins que es porti a terme la pujada del salari mínim interprofessional. Es tracta d'alleujar la càrrega que tant uns com altres han de suportar, sense perjudici que,

quan existeixi un acord social sobre l'increment salarial, això hagi de tenir reflex en les cotitzacions, amb la finalitat de no agreujar el perjudici que una mesura d'aquesta naturalesa ocasionaria al sistema de Seguretat Social, que es nodreix fonamentalment de les cotitzacions dels empresaris i treballadors.

Així mateix, la situació de pandèmia ha posat de manifest les deficiències existents en la tramitació dels procediments administratius, que no han permès actuar amb prou agilitat per fer front a les demandes de la ciutadania, la qual cosa ha generat, en l'àmbit de la Seguretat Social, un retard en l'atenció a l'interessat i en la capacitat de donar resposta immediata a les seves necessitats. Per això, s'adopten mesures per tractar d'atendre com més aviat millor les sol·licituds i evitar als ciutadans el greu perjudici que suposaria veure endarrerit el reconeixement de les prestacions que puguin causar. I, amb la mateixa finalitat, també s'adopten mesures destinades a garantir l'intercanvi d'informació entre les administracions públiques i l'accés, per part de l'Administració de la Seguretat Social, a les dades dels treballadors i perceptors de prestacions.

També amb l'objectiu de garantir una protecció social adequada per a aquells que se'ns presenten com a més desafavorits, s'acorda prorrogar, durant l'any 2021, els efectes que la disposició transitòria quarta del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, atorga als treballadors propers a l'edat de jubilació que hagin cessat en la seva activitat abans de 2013, per permetre'ls accedir a la jubilació segons la normativa anterior a l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social. Aquesta mesura presenta una urgència especial, atès que la disposició transitòria quarta, en la seva redacció actual, només arriba a les prestacions que es causin «abans de l'1 de gener de 2021».

### III

Aquest Reial decret llei inclou vuit articles, distribuïts en dos títols, sis disposicions addicionals, cinc disposicions transitòries, una disposició derogatòria única, onze disposicions finals i un annex.

El IV Acord social en defensa de l'ocupació queda recollit en el títol I, que inclou els quatre primers articles, així com en les disposicions addicionals primera i segona i en la disposició transitòria primera.

L'article 1 de la norma determina la pròrroga de tots els ERTO basats en una causa de força major relacionada amb la COVID-19, fins al 31 de maig de 2021, regulats a l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, amb la finalitat de cobrir tot el període temporal comprès per la durada de l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre.

Seguiran sent aplicables, a més, els expedients temporals de regulació d'ocupació de força major per impediments de l'activitat autoritzats sobre la base del que preveuen l'article 2.1 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, i la disposició addicional primera.2 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, fins al seu acabament de conformitat amb la resolució estimatòria. Els ERTO de força major de limitació al desenvolupament normalitzat de l'activitat sobre la base del que preveu l'article 2.2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, segueixen sent aplicables fins al 31 de maig de 2021.

L'article 2 de la norma regula dues qüestions diferenciades. D'una banda, reconeix la possibilitat de presentar nous ERTO per limitacions o impediments, en termes idèntics als que fixa l'article 2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, i de conformitat amb les causes que s'hi descriuen.

De l'altra, aquest precepte disposa, com a novetat, que, una vegada una empresa hagi obtingut una resolució estimatòria en un ERTO de força major per impediment de l'activitat, es pugui passar a aplicar sense solució de continuïtat, sense necessitat de tramitar un altre expedient nou, les mesures corresponents a la situació de limitacions al desenvolupament normalitzat de l'activitat, i viceversa, sense perjudici de les obligacions de comunicació i els percentatges d'exoneració que corresponguin en cada cas.

Així mateix, això és aplicable respecte de les resolucions ja dictades d'acord amb el que preveuen l'article 2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, i la disposició addicional primera.2 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny.

L'article 3 d'aquest Reial decret llei estableix la pròrroga dels efectes de la resta de continguts complementaris del III ASDO inclosos en el Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, com ara les especialitats aplicables als expedients vinculats a la COVID-19 però basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, els límits relacionats amb el repartiment de dividends i la transparència fiscal, les hores extraordinàries i les noves externalitzacions, així com les limitacions i previsions establertes en relació amb les extincions basades en les causes que fonamenten els ERTO relacionats amb la COVID-19 i la interrupció del còmput dels contractes temporals.

Pel que fa a la salvaguarda d'ocupació, es preveu la pròrroga dels efectes de l'article 5 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de manera que les condicions aplicables a la salvaguarda esmentada, tant respecte de les exoneracions gaudides amb caràcter previ a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei com respecte a les que s'hi preveuen, són les descrites a l'article 5 esmentat, així:

– Els compromisos de manteniment de l'ocupació generats en virtut dels beneficis que recullen el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, l'article 6 del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, i el mateix Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, continuen vigents en els termes que preveuen les normes esmentades i pels terminis que s'hi recullen.

– Les empreses que, d'acord amb el que preveu aquest Reial decret llei, rebin exoneracions en les quotes a la Seguretat Social, queden compromeses, sobre la base de l'aplicació de les mesures excepcionals esmentades, a un nou període de sis mesos de salvaguarda de l'ocupació, el contingut, requisits i còmput del qual s'han d'efectuar en els termes que estableixen la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i el mateix article 5 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

– Si l'empresa està afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament adquirit, l'inici del nou període previst es produeix quan aquell hagi acabat.

Per tant, la clàusula de salvaguarda torna a desplegar tot el seu contingut, la qual cosa implica que les empreses, una vegada complerts els períodes de 6 mesos de salvaguarda d'ocupació que hagin adquirit segons el que preveuen les normes prèvies, es comprometen, en virtut d'aquest Reial decret llei, al manteniment de l'ocupació durant un altre període nou de 6 mesos de durada, el còmput del qual s'inicia una vegada finalitzats els anteriors en la seva integritat.

L'article 4 recull les mesures per a la protecció de les persones treballadores. L'equilibri necessari propi del caràcter acordat de les normes que s'han adoptat i plasmat en aquest Reial decret llei exigeix que la garantia de la viabilitat de les empreses a través de les exoneracions, que redunda efectivament en si mateixa en la protecció de l'ocupació a través de les mesures de flexibilitat interna, es completi amb la protecció de les persones treballadores, atès que ambdues parts queden subjectes a idèntiques condicions restrictives, amb el mateix abast i d'acord amb les mateixes exigències.

Aquest article, per tant, reflecteix la pròrroga de les mesures extraordinàries en matèria de protecció de les persones treballadores. Concretament, mantenen la seva vigència les mesures de protecció per desocupació que preveu l'article 8 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, amb la conservació del tipus del 70% aplicable a la base reguladora per al càlcul de la prestació, que evita que a partir dels 180 dies consumits aquest percentatge s'enfonsi al 50%, la conservació del comptador a zero en els termes que preveu l'apartat 7 del precepte esmentat, així com les mesures de protecció de les persones amb contracte fix discontinu que preveu el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març. Segueixen sent aplicables, a més, la prestació extraordinària per a persones amb contracte fix discontinu o que duguin a terme treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes, en virtut de la pròrroga de l'article 9 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre; les mesures que preveu l'article 10 de la norma esmentada sobre cobertura de períodes de cotització d'aquelles persones treballadores incloses en expedients de

regulació temporal d'ocupació que no siguin beneficiàries de prestacions de desocupació; i la compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial en els termes de l'article 11 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

El títol II es dedica a les mesures de suport als treballadors autònoms.

L'article 5 regula la prestació extraordinària per cessament d'activitat de manera semblant a la introduïda per l'article 13.1 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, a favor d'aquells autònoms que es vegin obligats a suspendre totalment les seves activitats en virtut de la resolució que es pugui adoptar en aquest sentit.

L'article 6 introdueix la possibilitat d'accedir a una prestació extraordinària de cessament d'activitat a aquells treballadors autònoms que, tot i no estar afectats pel tancament de la seva activitat, veuen reduïts els seus ingressos i no tenen accés a la prestació de cessament d'activitat que regulen l'article 7 o els articles 327 i següents del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, ni a la prestació de cessament d'activitat que preveu l'article 7.

L'article 7 regula la prestació de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi.

L'article 8 estableix una prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors de temporada que desenvolupin la seva activitat almenys durant tres mesos en la primera meitat de l'any.

La disposició addicional primera inclou les empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTO (xifrada en un percentatge del 15% del total de persones assalariades d'alta en el règim general de la Seguretat Social) i una taxa de recuperació d'activitat reduïda (definida com l'afectació per ERTO de, com a mínim, el 70% del total de persones assalariades integrants del sector o CNAE esmentat). Per a aquestes empreses i aquelles que van ser qualificades d'integrants de la seva cadena de valor o dependents d'aquestes, d'acord amb el que recull la disposició addicional primera del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, es manté una protecció especial, mitjançant el reconeixement automàtic d'exoneracions en la quota empresarial a la Seguretat Social aplicables tant a les persones afectades per ERTO com a les no afectades.

Així, es recullen unes mesures extraordinàries en matèria de cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta vinculades a expedients de regulació temporal d'ocupació, en línia amb les mesures similars ja adoptades anteriorment respecte a aquests expedients en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, el Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació, el Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, i el Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, sempre que totes prorroguin automàticament els expedients temporals d'ocupació esmentats, que poden anar fins al 31 de maig de 2021, i que aquestes empreses pertanyin a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una taxa de recuperació d'activitat reduïda, l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la Classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– que s'inclouen en l'annex d'aquest Reial decret llei.

La disposició addicional segona torna a referir les funcions ja clàssiques de la Comissió de Seguiment Tripartida Laboral, que també reedita composició i calendari de reunions previst.

La disposició addicional tercera, com en normes precedents, inclou la pròrroga de la vigència de l'article 6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que regula el Pla EMCUIDA.

La disposició addicional quarta prorroga la suspensió temporal del requisit d'acreditació de cerca activa d'ocupació en l'accés al programa de renda activa d'inserció i al subsidi extraordinari per desocupació, prevista en la disposició addicional primera del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, pel qual s'aproven mesures socials complementàries per a la protecció per desocupació i de suport al sector cultural.

La disposició addicional cinquena manté les bases mínimes de cotització vigents el 31 de desembre de 2019, mentre no es porti a terme la pujada del salari mínim interprofessional per a l'any 2021.

La disposició addicional sisena encomana a la Comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat, constituïda a l'empara de la disposició addicional sisena del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, el seguiment i l'avaluació de les mesures que estableix aquest Reial decret llei.

Per la seva banda, la disposició transitòria primera estableix l'aplicació de les previsions de l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, des de l'1 de gener de 2021.

La disposició transitòria segona preveu la pròrroga de la prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent com a mesura de contenció de la propagació del virus COVID-19 que preveu l'apartat 1 de l'article 13 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

La disposició transitòria tercera estableix un règim transitori de verificació de dades d'identitat per part de l'Administració de la Seguretat Social, així com pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, mentre no es dictin les resolucions de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions i de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que preveu l'article 129.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

La disposició transitòria quarta suspèn la pujada de tipus que preveu la disposició transitòria segona del Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, de manera que els tipus de cotització aplicables per contingències professionals i per cessament d'activitat dels treballadors autònoms inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar són els vigents el 31 de desembre de 2020.

La disposició transitòria cinquena fixa el règim aplicable a les sol·licituds de prestacions o subsidis que ja s'hagin formulat o resolt favorablement a l'empara del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre.

La disposició derogatòria única recull una clàusula genèrica de derogació normativa alhora que estableix la derogació expressa de la disposició addicional setzena del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19, i dels articles 13 i 14 i la disposició addicional quarta del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

La disposició final primera inclou una modificació de l'article 25.2 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, amb l'objectiu d'aclarir els requisits exigibles per aplicar la mesura que descriu l'article 25.1.a) de la norma esmentada i relativa al període d'ocupació cotitzada necessari per al reconeixement de les prestacions per desocupació en el cas d'expedients temporals de regulació d'ocupació.

Per la seva banda, per raons de millora tècnica i fora de l'àmbit de l'ASDO IV, s'inclou una disposició final segona de modificació de l'article 9.2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, per aclarir la possibilitat d'accés a la prestació extraordinària que preveu el precepte esmentat per a les persones treballadores amb contracte fix discontinu o que duguin a terme treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes.

La disposició final tercera modifica els articles 89, 97, 105 i 106 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència. En concret, l'article 89 ha de ser objecte de correcció per mantenir la correspondència entre preceptes.

Així mateix, es modifica l'article 97 a), davant la necessitat urgent de flexibilitzar i clarificar els requisits i les vies d'accés al Sistema Nacional de Garantia Juvenil de les persones menors no acompanyades, amb l'objectiu, d'una banda, de donar més facilitat a aquest col·lectiu per inscriure's en el fitxer aclarint el requisit del permís de treball exigint legalment i, de l'altra, de garantir que aquest col·lectiu pugui accedir als programes i plans a curt i mitjà termini d'atencions oferts en el marc de Garantia Juvenil.

L'article 105 requereix igualment una revisió per adaptar-se a l'esperit de les mesures adoptades pel Govern per al manteniment de l'ocupació en període de pandèmia i s'ha de

flexibilitzar el requisit de no haver treballat el dia natural anterior perquè la persona jove pugui rebre qualsevol atenció educativa/formativa en el marc de Garantia Juvenil.

La disposició final quarta modifica el paràgraf a) de l'article 53.1 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, per adequar el procediment administratiu sancionador en l'ordre social a les possibilitats que les noves tecnologies permeten, a través d'un procediment especial iniciat mitjançant l'extensió d'actes d'infracció automatitzades, és a dir sense intervenció directa d'un funcionari que actuï en la seva emissió i sense reducció de les garanties jurídiques dels administrats.

La disposició final cinquena modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, amb l'abast següent:

D'una banda, es fa una nova redacció de l'article 40, que regula l'obligació de cessió o comunicació de dades a l'Administració de la Seguretat Social per al compliment principalment de les funcions de caràcter recaptatori, per estendre aquesta obligació al subministrament de dades, informes o antecedents que han de permetre el desenvolupament de les seves funcions en relació amb qualsevol de la resta de les seves competències i, en concret, en matèria de liquidació i control de la cotització; i es precisa que l'accés a aquesta informació sigui possible a través de la utilització de plataformes d'intermediació de dades i la seva utilització mitjançant tècniques de tractament analític de la informació.

La necessitat urgent d'aquesta modificació normativa està relacionada amb la necessitat d'implantació dels controls sobre les exempcions en la cotització aplicades en les liquidacions de quotes a partir del passat mes de març de 2020.

Així mateix, és necessari habilitar el marc jurídic per donar cobertura plena a futurs convenis de col·laboració d'intercanvi de dades en matèria estadística, considerant el volum cada vegada més elevat de peticions de dades que fan altres organismes, així com la necessitat de col·laboració per part de la Tresoreria General de la Seguretat Social amb altres administracions públiques, als efectes d'obtenir recíprocament dades dels seus registres administratius per tractar-les estadísticament.

Adicionalment, es modifiquen el títol i els apartats 1 i 3 de l'article 71, amb la finalitat de garantir la gestió eficaç de l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social, en regular d'una manera més adequada i actualitzada el subministrament d'informació a les entitats gestores de la Seguretat Social, fet que ha de redundar en un temps inferior de tramitació en el reconeixement de les prestacions i ha d'ampliar la possibilitat d'automatitzar una part de les actuacions necessàries per a això.

Els canvis es proposen en un moment en què la pandèmia ha posat de manifest la necessitat de cercar formes d'atenció alternatives a la presencial i, al seu torn, en què és un objectiu potenciar el teletreball en la mesura que sigui possible, per això, és urgent regular l'accés a les històries clíniques, element essencial per poder valorar la situació d'incapacitat d'un treballador. La disponibilitat de l'accés telemàtic a les històries clíniques permet que els mateixos inspectors mèdics puguin fer les seves valoracions sense necessitat de citar el treballador per fer-li un reconeixement presencial, en els supòsits en què considerin que la informació continguda en l'historial clínic ho fa innecessari, i evitant aquesta cita es disminueix el risc de propagació i contagi del virus COVID-19.

Així mateix, es regula aquesta mateixa capacitat per a la inspecció dels serveis públics de salut, que en aquests moments és necessari descarregar de tasques administratives i dotar d'agilitat la seva gestió.

Les modificacions proposades a l'article 71 al seu torn suposen, per a les entitats gestores, una millora en la gestió, ja que poden obtenir en terminis més breus la informació necessària i disposar-ne en formats electrònics, compatibles amb les aplicacions informàtiques que s'utilitzen per al reconeixement de les prestacions.

D'altra banda, es fa necessari preveure l'accés als historials clínics de determinats treballadors del règim especial del mar, amb la finalitat de millorar la gestió i evitar sotmetre'ls a proves mèdiques repetitives per a diferents finalitats.

Per als ciutadans, aquesta millora significa rellevar-los de la càrrega que suposa aportar informació que esdevé obligatori subministrar.

La modificació de l'apartat 1 de l'article 77 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, té com a objectiu permetre el tractament i la cessió de les dades per part de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social a altres administracions públiques, en la mesura que són necessàries per a l'exercici de les seves funcions, moltes de les quals connectades amb les funcions de l'Administració de la Seguretat Social.

D'altra banda, es fa una nova redacció de l'article 129 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a fi d'actualitzar-ne la regulació i ampliar-ne les previsions relatives a l'autenticació dels interessats i a l'ús de la signatura en els procediments de l'Administració de la Seguretat Social i del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Amb la modificació de l'article 130 es completa la seva regulació i s'estenen les seves previsions actuals sobre gestió automatitzada en els procediments de gestió tant de la protecció per desocupació que preveu el títol III com de les prestacions restants del sistema de la Seguretat Social, excloses les pensions no contributives, als procediments d'afiliació, cotització i recaptació.

Així mateix, es regula que la determinació dels termes i condicions per a l'ús d'altres mitjans que permetin acreditar la identitat dels interessats s'articuli a través d'una resolució de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions, si bé, fins que no es dicti, segons el que disposa la disposició transitòria tercera d'aquest Reial decret llei, l'Administració de la Seguretat Social pot portar a terme la verificació de la identitat dels interessats en els procediments que gestioni mitjançant el contrast de les dades o la informació de què disposi sobre aquells i que pugui dur a terme a través de mitjans no presencials.

De la mateixa manera, és necessari incorporar una disposició addicional trenta-tresena en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, per modificar la competència territorial dels òrgans provincials de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social, en el sentit de possibilitar que les seves direccions provincials i unitats dependents puguin actuar en àmbits diferents del de la seva demarcació provincial, d'acord amb els termes i condicions que determini el seu màxim òrgan de direcció, i així permetre assolir un grau més alt d'eficàcia i eficiència en la gestió i facilitar l'adaptació de l'organització als canvis que demana la societat.

D'altra banda, s'afegeix una nova disposició addicional trenta-quatrena en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'objecte de dotar de caràcter permanent l'habilitació que durant l'estat d'alarma es va atorgar als autoritzats per actuar a través del Sistema RED i aquesta s'estén amb la finalitat de facilitar a l'Administració de la Seguretat Social, a través del Sistema RED i amb el consentiment acreditat previ dels interessats, el telèfon mòbil dels treballadors o assimilats que causin alta en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social, per tal de millorar el seu accés a la Seguretat Social mitjançant un mitjà d'abast fàcil, segur i d'ús comú als ciutadans que els eviti desplaçaments a les oficines de l'Administració de la Seguretat Social.

Així mateix, s'inclou una nova disposició addicional trenta-cinquena en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la qual s'estableix l'obligatorietat d'incloure en els convenis corresponents que l'Institut Nacional de la Seguretat Social subscrigui amb les comunitats autònomes i, si s'escau, amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, objectius específics relacionats amb l'accés electrònic a la història clínica dels treballadors que preveu l'article 71.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, així com amb l'intercanvi d'informació i el seguiment dels accessos esmentats.

Finalment, a través de la reforma de l'apartat 5 de la disposició transitòria quarta, es garanteix, durant el 2021, el manteniment de la normativa prèvia a la Llei 27/2011, d'1 d'agost, per a determinats col·lectius que van veure extingida la seva relació laboral abans de 2013. Atès que la pròrroga d'aquesta previsió fins al 31 de desembre de 2020 que recull el Reial decret llei 18/2019, de 27 de desembre, pel qual s'adopten determinades mesures en matèria tributària, cadastral i de seguretat social, no ha estat suficient per pal·liar els efectes que la nova regulació causaria a aquells treballadors que van sortir del mercat



laboral a una edat avançada sense haver pogut reprendre la seva carrera professional i amb la consegüent afectació directa en les seves cotitzacions i prestacions, es fa necessari, per raons de seguretat jurídica i de preservació de la igualtat, estendre-la fins al final de 2021.

La disposició final sisena modifica els articles 2, 3 i 4 del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, amb la finalitat d'ampliar la durada de la prestació per desocupació d'artistes en espectacles públics, personal tècnic i auxiliar del sector de la cultura i professionals taurins.

La disposició final setena modifica l'article 3 del Reial decret llei 34/2020, de 17 de novembre, de mesures urgents de suport a la solvència empresarial i al sector energètic, i en matèria tributària.

La disposició final vuitena modifica els articles 2 i 4.1 del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19, per tal d'estendre la protecció de les persones arrendatàries d'habitatge en situació de vulnerabilitat. D'aquesta manera, s'amplia fins a la finalització de l'estat d'alarma actual la possibilitat de sol·licitar la moratòria o condonació parcial de la renda, quan l'arrendador sigui un gran tenidor o una entitat pública, en els termes que estableix el Reial decret llei esmentat; i s'amplien fins a aquesta mateixa data els contractes d'arrendament d'habitatge que es poden acollir a la pròrroga extraordinària de sis mesos, en els mateixos termes i condicions del contracte en vigor.

Finalment, la disposició final novena es refereix als títols competencials; la disposició final desena habilita el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per desplegar i executar aquest Reial decret llei; i conclou amb la disposició final onzena, que estableix l'entrada en vigor de la norma esmentada.

#### IV

Respecte del supòsit habilitador de necessitat extraordinària i urgent que estableix l'article 86.1 de la Constitució espanyola, el contingut del Reial decret llei es fonamenta en motius objectius, d'oportunitat política i urgència extraordinària que en requereixen l'aprovació immediata, entre d'altres la situació greu i excepcional que persisteix com a conseqüència de la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19, cosa que fa indispensable donar una resposta adequada a les necessitats que es plantegen en l'àmbit laboral i social.

L'article 86 de la Constitució espanyola permet al Govern dictar reials decrets llei «en cas de necessitat extraordinària i urgent», sempre que no afectin l'ordenament de les institucions bàsiques de l'Estat, els drets, els deures i les llibertats dels ciutadans que regula el títol I de la Constitució, el règim de les comunitats autònomes ni el dret electoral general.

El reial decret llei constitueix, d'aquesta manera, un instrument constitucionalment lícit, sempre que el fi que justifica la legislació d'urgència sigui, tal com reiteradament ha exigint el nostre Tribunal Constitucional (SSTC 6/1983, de 4 de febrer, FJ5; 11/2002, de 17 de gener, FJ4; 137/2003, de 3 de juliol, FJ3, i 189/2005, de 7 juliol, FJ3; 68/2007, FJ10, i 137/2011, FJ7), subvenir a una situació concreta, dins dels objectius governamentals, que per raons difícils de preveure requereix una acció normativa immediata en un termini més breu que el que requereixen la via normal o el procediment d'urgència per a la tramitació parlamentària de les lleis, més quan la determinació d'aquest procediment no depèn del Govern.

En definitiva, la necessitat extraordinària i urgent d'aprovar aquest Reial decret llei s'inscriu en el judici polític o d'oportunitat que correspon al Govern (SSTC 61/2018, de 7 de juny, FJ4; 142/2014, d'11 de setembre, FJ3) i aquesta decisió, sens dubte, suposa una ordenació de prioritats polítiques d'actuació (STC 14/2020, de 28 de gener, FJ4), centrades a donar una resposta adequada que permeti restablir el funcionament normal de l'activitat econòmica i productiva de les empreses, la seguretat jurídica necessària i la protecció dels col·lectius que puguin ser vulnerables davant la concurrència de la situació descrita i que es defineixen per la seva condició extraordinària i urgent.

Totes les raons exposades justifiquen àmpliament i raonadament l'adopció d'aquesta norma (SSTC 29/1982, de 31 de maig, FJ3; 111/1983, de 2 de desembre, FJ5; 182/1997, de 20 d'octubre, FJ3), ja que existeix la connexió necessària entre la situació d'urgència exposada i la mesura concreta adoptada per subvenir a aquesta, sense que constitueixi un supòsit d'ús abusiu o arbitrari de l'instrument constitucional referit.

En suma, en les mesures que adopten aquest Reial decret llei concorren les circumstàncies de necessitat extraordinària i urgent que preveu l'article 86 de la Constitució espanyola, considerant, d'altra banda, que els objectius que es pretenen assolir amb aquest no es poden aconseguir a través de la tramitació d'una llei pel procediment d'urgència.

Així mateix, cal assenyalar que aquest Reial decret llei no afecta l'ordenament de les institucions bàsiques de l'Estat, els drets, els deures i les llibertats dels ciutadans que regula el títol I de la Constitució espanyola, el règim de les comunitats autònomes ni el dret electoral general.

## V

Aquesta norma s'ajusta als principis de bona regulació que conté l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en particular als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

Així, d'acord amb els principis de necessitat i eficàcia, la iniciativa normativa està justificada per una raó d'interès general, un cop identificades les finalitats perseguides i un cop entès que el reial decret llei és l'instrument més adequat per garantir-ne la consecució. D'altra banda, les mesures que conté el Reial decret llei són adequades i proporcionades a les necessitats que exigeixen que es dicti, un cop constatat que no hi ha altres mesures menys restrictives de drets, o que imposin menys obligacions als destinataris. Al seu torn, com a garantia del principi de seguretat jurídica, aquesta iniciativa normativa s'adopta de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, i genera un marc normatiu de certesa que en facilita el coneixement i, en conseqüència, l'actuació i la presa de decisions de les persones i empreses afectades.

Amb aquesta norma, igualment, s'observa el principi de transparència, ja que defineix clarament la situació que la motiva i els seus objectius, descrits a la part expositiva del text i a l'apartat corresponent de la memòria, sense que s'hagin fet els tràmits de participació pública que estableix l'article 26 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, a l'empara de l'excepció que, per als reials decrets llei, regula l'apartat 11 del precepte al·ludit.

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a i 17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat les competències exclusives en les matèries de legislació laboral i de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta de la ministra de Treball i Economia Social i del ministre d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 26 de gener de 2021,

DISPOSO:

TÍTOL I

## IV Acord social en defensa de l'ocupació

Article 1. *Pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació de força major basats en causes relacionades amb la situació pandèmica i mesures extraordinàries en matèria de cotització.*

1. Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents, basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, es prorroguen automàticament fins al 31 de maig de 2021.

2. Així mateix, s'entenen prorrogats els expedients de regulació temporal d'ocupació per impediment en el desenvolupament de l'activitat autoritzats sobre la base del que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, que es mantenen vigents en els termes recollits en les resolucions estimatòries corresponents, expresses o per silenci.

No obstant això, des de l'1 de febrer de 2021, i fins al 31 de maig de 2021, són aplicables a aquests expedients els percentatges d'exoneració que preveu l'apartat 3.

3. Els expedients de regulació temporal d'ocupació per impediment en el desenvolupament de l'activitat autoritzats sobre la base del que disposa l'article 2.1 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació, es mantenen vigents en els termes recollits en les resolucions estimatòries corresponents, expresses o per silenci, i els són aplicables les mesures extraordinàries en matèria de cotització que preveu la disposició esmentada, durant el període de tancament i fins al 31 de maig de 2021.

4. Els expedients de regulació temporal d'ocupació per limitació al desenvolupament normalitzat de l'activitat vigents, basats en l'article 2.2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, es prorroguen automàticament fins al 31 de maig de 2021.

Les exoneracions aplicables a aquests expedients, des de l'1 de febrer de 2021, són les següents:

a) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció respecte de l'aportació empresarial meritada en els mesos de febrer, març, abril i maig de 2021 arriba al 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció respecte de l'aportació empresarial meritada en els mesos de febrer, març, abril i maig de 2021 arriba al 90%, 80%, 75% i 70%, respectivament, quan l'empresa hagi tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

5. Les exoneracions a què es refereixen els apartats 2, 3 i 4 s'apliquen respecte de les persones treballadores i respecte de l'abonament de l'aportació empresarial que preveu l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

El procediment i els requisits per aplicar les exoneracions de quotes a què es refereixen els apartats 2, 3 i 4 són els que estableix l'article 2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, sense perjudici del que preveu l'article 2.2 i 3.

*Article 2. Expedients de regulació temporal d'ocupació per impediment o limitacions d'activitat.*

1. Les empreses i entitats afectades per restriccions i mesures de contenció sanitària poden sol·licitar un expedient de regulació d'ocupació per impediment o limitacions a l'activitat en els termes que recull l'article 2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, a partir de l'1 de febrer de 2021 i fins al 31 de maig de 2021, llevat que els sigui aplicable el que preveu l'apartat 2.

El procediment i els requisits per a l'exoneració de quotes a la Seguretat Social aplicables en aquests supòsits són els que preveu l'esmentat article 2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

Els percentatges per a l'exoneració de quotes a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en impediment a l'activitat, per als mesos de febrer a maig de 2021, són els que regula l'article 2.1 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

Els percentatges per a l'exoneració de quotes a la Seguretat social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en limitacions a l'activitat, per als mesos de febrer a maig de 2021, són els que preveu l'article 1.4.

2. Una vegada constatada la concurrència d'alguna de les situacions constitutives de força major a què es refereix l'apartat anterior per part de l'autoritat laboral, mitjançant la resolució estimatòria corresponent, expressa o per silenci, el pas de la situació d'impediment a la de limitació, o viceversa, com a conseqüència de les modulacions en les restriccions sanitàries adoptades per les autoritats competents, no requereix la tramitació d'un nou expedient de regulació temporal d'ocupació.

Sense perjudici d'això, són aplicables, en cada moment, els percentatges d'exoneració corresponents, en funció de la naturalesa impeditiva o limitadora de la situació de força major en què estigui l'empresa.

3. Les empreses la situació de les quals es vegi modificada en els termes que descriu l'apartat 2 han de comunicar el canvi de situació produït i la data d'efectes, així com els centres i les persones treballadores afectades, a l'autoritat laboral que hagi aprovat l'expedient i a la representació legal de les persones treballadores.

Les empreses que hagin comunicat aquest canvi de situació a l'autoritat laboral han de presentar una declaració responsable davant la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que estableix l'article 2.3 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, i aquesta declaració responsable és suficient per aplicar els percentatges d'exempció corresponents, en funció de la naturalesa impeditiva o limitadora de la situació de força major en què estigui l'empresa en cada moment.

L'autoritat laboral ha de traslladar aquesta comunicació a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'efecte de l'exercici d'aquelles accions de control que es determinin sobre la correcta aplicació de les exempcions en el pagament de les quotes de la Seguretat Social.

4. Les previsions dels apartats 2 i 3 són aplicables, així mateix, quan la resolució estimatòria de l'autoritat laboral, expressa o per silenci, hagi tingut lloc en aplicació del que preveu l'article 2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, o en virtut del que disposa la disposició addicional primera, apartat 2, del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, quan es produeixi el pas de la situació d'impediment a una altra de limitació en l'exercici normalitzat de la seva activitat, com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles competents, o viceversa.

*Article 3. Pròrroga de continguts complementaris del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.*

1. Als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19, iniciats després de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i fins al 31 de maig de 2021, els són aplicables les previsions que estableix l'article 3 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

Així mateix, les previsions que conté l'article 3.4 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, continuen sent aplicables, fins al 31 de maig de 2021, als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19 iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

2. Els límits i les previsions relacionats amb el repartiment de dividendes a què es refereix l'article 4 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, es mantenen vigents fins al 31 de maig de 2021, per a tots els expedients, autoritzats amb anterioritat o en virtut d'aquesta norma, als quals s'apliquin les exoneracions que preveu aquest Reial decret llei.

3. Els límits i les previsions relacionats amb la transparència fiscal a què es refereix l'article 4 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, es mantenen vigents fins al 31 de maig de 2021, per a tots els expedients, autoritzats amb anterioritat o en virtut d'aquesta norma.

4. La salvaguarda de l'ocupació és aplicable d'acord amb el que preveu l'article 5 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, en relació amb els períodes anteriors i amb el que es deriva dels beneficis que recull aquesta norma i de conformitat amb els terminis corresponents.

5. Els límits i les excepcions en relació amb la realització d'hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions a què es refereix l'article 7 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, es mantenen vigents fins al 31 de maig de 2021 i són aplicables igualment a tots els expedients autoritzats en virtut d'aquesta norma.

6. Els articles 2 i 5 del Reial decret llei 9/2020, de 27 de març, pel qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per pal·liar els efectes derivats de la COVID-19, continuen vigents fins al 31 de maig de 2021.

*Article 4. Pròrroga de les mesures de protecció de les persones treballadores que recull el Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.*

1. Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació que regula l'article 8 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, són aplicables fins al 31 de maig de 2021, tant per a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereixen els preceptes esmentats com per a les afectades pels expedients de regulació d'ocupació que preveu aquesta norma, amb les particularitats següents:

a) L'article 8.7 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, es manté vigent segons els termes i terminis que s'hi preveuen.

b) Les empreses que ja hagin presentat una sol·licitud col·lectiva d'accés a la prestació per desocupació en virtut del que disposa l'article 8.2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, no estan obligades a presentar una nova sol·licitud respecte de les persones treballadores incloses en l'anterior.

2. Igualment, les mesures extraordinàries per a la protecció de les persones treballadores que preveuen el segon paràgraf de l'article 8.1 i l'article 9 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, són aplicables fins al 31 de maig de 2021, i les referències que el precepte esmentat fa a la data del 31 de gener de 2021 s'entenen efectuades al 31 de maig de 2021.

3. Les mesures extraordinàries per a la protecció de les persones treballadores que preveuen els articles 10 i 11 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, són aplicables fins al 31 de maig de 2021, tant per a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació a què es refereixen els preceptes esmentats com per a les afectades pels expedients de regulació d'ocupació que preveu aquest Reial decret llei.

## TÍTOL II

### Mesures de suport als treballadors autònoms

Article 5. *Prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent com a mesura de contenció de la propagació del virus COVID-19.*

1. A partir de l'1 de febrer de 2021, els treballadors autònoms que es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció en la propagació del virus COVID-19 tenen dret a una prestació econòmica de cessament d'activitat de naturalesa extraordinària en els termes que estableix aquest precepte, sempre que es reuneixin els requisits següents:

a) Estar afiliats i en alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o, si s'escau, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, abans de l'1 de gener de 2021.

b) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si en la data de la suspensió de l'activitat no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

2. La quantia de la prestació és del 50 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat exercida.

Aquesta quantitat s'incrementa en un 20 per cent si el treballador autònom té reconeguda la condició de membre d'una família nombrosa i els únics ingressos de la unitat familiar o anàloga durant aquest període procedeixen de la seva activitat suspesa.

No obstant això, quan convisquin en un mateix domicili persones unides per un vincle familiar o una unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dos o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària de cessament d'activitat, la quantia de cada una de les prestacions és del 40 per cent, i no és aplicable la previsió que preveu l'apartat anterior per a les famílies nombroses.

3. El dret a la prestació neix des de l'endemà de l'adopció de la mesura de tancament d'activitat adoptada per l'autoritat competent.

4. Durant el temps que l'activitat estigui suspesa es manté l'alta en el règim especial corresponent i el treballador autònom queda exonerat de l'obligació de cotitzar. L'exoneració de l'ingrés de les quotes s'estén des del primer dia del mes en què s'adopta la mesura de tancament d'activitat fins a l'últim dia del mes següent al que s'aixequi aquesta mesura o fins al 31 de maig de 2021, si aquesta última data és anterior.

El període durant el qual el treballador autònom estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entén com a cotitzat i les cotitzacions que corresponguin a aquest les han d'assumir les entitats amb càrrec als pressupostos de les quals es cobreixi la prestació corresponent.

La base de cotització aplicable durant tot el període de percepció d'aquesta prestació extraordinària és en tot cas l'establerta en el moment d'inici de la prestació.

La durada màxima i la resta de condicions d'aplicació de les deduccions en la cotització a què pugui tenir dret el treballador beneficiari d'aquesta prestació extraordinària per cessament en l'activitat no es modifica per la percepció d'aquesta última.

Les mútues col·laboradores i l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació necessària, a través dels procediments que estableixi aquesta última, per aplicar el que estableix aquest apartat, tant en el moment del reconeixement provisional de la prestació com en la revisió posterior, de conformitat amb el que estableix l'apartat 9.

5. La percepció de la prestació és incompatible amb la percepció d'una retribució per l'exercici d'una feina per compte d'altri, llevat que els ingressos de la feina per compte d'altri siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional; amb l'exercici d'una altra activitat per compte propi; amb la percepció de rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament; així com amb la percepció d'una prestació de Seguretat Social excepte aquella que el beneficiari estigui percebent per ser compatible amb l'exercici de l'activitat que duia a terme.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és a més incompatible amb les ajudes per paralització de la flota.

6. Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret igualment a aquesta prestació extraordinària, sempre que reuneixin els requisits que estableix aquest apartat.

7. La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

8. La percepció de la prestació té una durada màxima de quatre mesos, i el dret a aquesta finalitza l'últim dia del mes en què s'acordi l'aixecament de les mesures o el 31 de maig de 2021 si aquesta última data és anterior.

El temps de percepció de la prestació no redueix els períodes de prestació per cessament d'activitat als quals el beneficiari pugui tenir dret en el futur.

9. El reconeixement de la prestació que regula aquest article s'ha de sol·licitar dins dels primers vint-i-un dies naturals següents a l'entrada en vigor de l'acord o la resolució de tancament d'activitat.

En cas que la sol·licitud es presenti fora del termini establert, el dret a la prestació s'inicia el dia de la sol·licitud. No obstant això, el treballador queda exempt de l'obligació de cotitzar des del primer dia del mes en què l'autoritat governativa hagi determinat la prohibició de l'activitat, si bé en aquest cas el període anterior a la data de sol·licitud no s'entén com a cotitzat, i les entitats que cobreixin les prestacions respectives no assumeixen la cotització.

Les entitats encarregades de la gestió d'aquesta prestació, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents aportats si s'escau, han de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret. Un cop finalitzada la mesura de tancament d'activitat s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades. En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament, i en aquests casos a més s'han d'ingressar les cotitzacions corresponents a tot el període de percepció indeguda de la prestació, i s'ha d'aplicar el procediment de gestió recaptatòria del sistema de la Seguretat Social en tots els seus termes.

10. En la sol·licitud de la prestació l'interessat ha de comunicar a la mútua o a l'entitat gestora de la prestació els membres que integren la unitat familiar i si algun d'ells és o pot ser perceptor de la prestació de cessament d'activitat o si disposen d'algun altre tipus d'ingressos, i així mateix ha de constar el consentiment de tots els membres de la unitat familiar per a l'accés a la informació tributària.

Per poder admetre a tràmit la sol·licitud ha d'aportar una declaració jurada dels ingressos que es perceben, si s'escau, com a conseqüència del treball per compte d'altri, així com una autorització a l'Administració de la Seguretat Social i a les mútues col·laboradores encarregades de la gestió de la prestació per obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries necessàries per a la revisió dels requisits d'accés a la prestació. Tot això sense perjudici de l'obligació que té el perceptor de la prestació de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda a l'entitat gestora de la prestació.

Article 6. *Prestació extraordinària de cessament d'activitat per a aquells treballadors autònoms que no puguin causar dret a la prestació ordinària de cessament d'activitat que preveu l'article 7 d'aquest Reial decret llei o a la prestació de cessament d'activitat que regulen els articles 327 i següents del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

1. Els treballadors autònoms que no puguin causar dret a la prestació ordinària de cessament d'activitat que preveu l'article 7 o a la prestació de cessament d'activitat que regulen els articles 327 i següents del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, poden accedir, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta norma, a la prestació econòmica de cessament d'activitat de naturalesa extraordinària que preveu aquest article, sempre que reuneixin els requisits següents:

a) Estar donat d'alta i al corrent en el pagament de les cotitzacions en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar com a treballador per compte propi des d'abans de l'1 d'abril de 2020.

No obstant això, si en la data de la presentació de la sol·licitud no es compleix el requisit d'estar al corrent en el pagament de les cotitzacions, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

b) No tenir rendiments nets computables fiscalment procedents de l'activitat per compte propi en el primer semestre de 2021 superiors a 6.650 euros.

c) Acreditar en el primer semestre del 2021 uns ingressos comptables fiscalment de l'activitat per compte propi inferiors als obtinguts en el primer trimestre de 2020.

Per calcular la reducció d'ingressos s'ha de tenir en compte el període en alta en el primer trimestre de l'any 2020 i s'ha de comparar amb la part proporcional dels ingressos obtinguts en el primer semestre de 2021 en la mateixa proporció.

2. La quantia de la prestació és del 50 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat exercida.

No obstant això, quan convisquin en un mateix domicili persones unides per un vincle familiar o una unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dos o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària de cessament d'activitat, la quantia de cada una de les prestacions és del 40 per cent.

3. Aquesta prestació extraordinària per cessament d'activitat es pot començar a meritjar amb efectes d'1 de febrer de 2021 i té una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers vint-i-un dies naturals de febrer. En cas contrari, els efectes queden fixats en el primer dia del mes següent al de la presentació de la sol·licitud i la seva durada no pot excedir el 31 de maig de 2021.

4. La percepció de la prestació és incompatible amb la percepció d'una retribució per l'exercici d'una feina per compte d'altri, llevat que els ingressos de la feina per compte d'altri siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional; amb l'exercici d'una altra activitat per compte propi; amb la percepció de rendiments procedents d'una societat; amb la percepció d'una prestació de Seguretat Social excepte aquella que el beneficiari estigui percebent per ser compatible amb l'exercici de l'activitat que duia a terme.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és a més incompatible amb les ajudes per paralització de la flota.

5. Durant el temps de percepció de la prestació es manté l'alta en el règim especial corresponent i el treballador autònom queda exonerat de l'obligació de cotitzar.

El període durant el qual el treballador autònom estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entén com a cotitzat i les cotitzacions que corresponguin a aquest les han d'assumir les entitats amb càrrec als pressupostos de les quals es cobreixi la prestació corresponent.



La base de cotització aplicable durant tot el període de percepció d'aquesta prestació extraordinària és en tot cas l'establerta en el moment d'inici de la prestació.

La durada màxima i la resta de condicions d'aplicació de les deduccions en la cotització a què pugui tenir dret el treballador beneficiari d'aquesta prestació extraordinària per cessament en l'activitat no es modifica per la percepció d'aquesta última.

Les mútues col·laboradores i l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació necessària, a través dels procediments que estableixi aquesta última, per aplicar el que estableix aquest apartat, tant en el moment del reconeixement provisional de la prestació com en la revisió posterior, de conformitat amb el que estableixen els apartats 9 i 10.

6. Els treballadors autònoms que percebin aquesta prestació i no estiguin cotitzant per cessament d'activitat estan obligats a cotitzar per aquest concepte a partir del mes següent a aquell en què finalitzi la percepció de la prestació.

7. S'extingeix el dret a la prestació si durant la seva percepció es donen els requisits per causar dret a la prestació de cessament d'activitat que preveu l'article 7 d'aquesta norma o a la prestació de cessament d'activitat que regulen els articles 327 i següents del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, sense perjudici del dret que té l'interessat a sol·licitar la prestació corresponent.

8. Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret igualment a aquesta prestació extraordinària en els termes establerts, sempre que reuneixin els requisits d'aquest apartat.

9. La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

Les entitats encarregades de la gestió d'aquesta prestació, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents aportats si s'escau, han de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret.

Per poder admetre a tràmit la sol·licitud s'ha d'aportar una declaració jurada dels ingressos que es perceben, si s'escau, com a conseqüència del treball per compte d'altri, i l'autorització a l'Administració de la Seguretat Social i a les mútues col·laboradores encarregades de la gestió de la prestació per obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries necessàries per a la revisió dels requisits d'accés a la prestació. Tot això sense perjudici de l'obligació que té el perceptor de la prestació de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda a l'entitat gestora de la prestació

10. A partir de l'1 de setembre de 2021 s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades.

a) Per fer-ho les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries corresponents al primer trimestre de l'any 2020 i als dos primers trimestres del 2021 dels treballadors autònoms.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora en els deu dies següents al seu requeriment:

1r Una còpia del model 390 de declaració resum anual de l'IVA de l'any 2020 i les seves liquidacions trimestrals (models 303), així com les liquidacions del primer i segon trimestre de l'any 2021 (models 303).

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació de cada trimestre a compte de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) de l'any 2020, així com les autoliquidacions del primer i segon trimestre de l'any 2021. La declaració de la renda de les persones físiques o un certificat d'empresa on constin les retribucions percebudes per compte d'altri.

2n Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

b) En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament.

Per a això l'entitat competent per al reconeixement de la prestació ha de dictar una resolució en què fixi l'import de la quantitat a reintegrar que s'ha de fer sense interessos o recàrrecs en el termini que determini la resolució.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

11. En el moment de sol·licitar la prestació, l'interessat ha de comunicar a la mútua o a l'entitat gestora de la prestació els membres que integren la unitat familiar i si algun d'ells és o pot ser perceptor de la prestació de cessament d'activitat o si disposen d'algun altre tipus d'ingressos.

12. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest apartat pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 30 d'abril de 2021, i la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos percebuts durant el primer semestre de 2021 o la caiguda de la facturació en aquest mateix període superaran els llindars que estableix l'apartat 2 amb la corresponent pèrdua del dret a la prestació.

## Article 7. *Dret a la prestació de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi.*

1. A partir de l'1 de febrer de 2021, els treballadors autònoms poden sol·licitar la prestació per cessament d'activitat que preveu l'article 327 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, sempre que concorrin els requisits que estableixen aquest precepte i els apartats a), b), d) i e) de l'article 330.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. L'accés a la prestació exigeix acreditar en el primer semestre de 2021 una reducció dels ingressos comptables fiscalment de l'activitat per compte propi de més del 50% dels obtinguts en el segon semestre de 2019; així com no haver obtingut durant el semestre indicat de 2021 uns rendiments nets computables fiscalment superiors a 7.980 euros.

Per calcular la reducció d'ingressos s'ha de tenir en compte el període en alta en el segon semestre de 2019 i s'ha de comparar amb la part proporcional dels ingressos obtinguts en el primer semestre de 2021 en la mateixa proporció.

En el cas dels treballadors autònoms que tinguin un o més treballadors a càrrec seu, s'ha d'acreditar, en el moment de sol·licitar la prestació, el compliment de totes les obligacions laborals i de Seguretat Social que tinguin assumides. Per a això han d'emetre una declaració responsable, i les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'entitat gestora els poden requerir perquè aportin els documents necessaris que acreditin aquest punt.

3. Aquesta prestació es pot percebre com a màxim fins al 31 de maig de 2021, sempre que el treballador hi tingui dret en els termes que fixa l'article 338 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Així mateix, han de percebre aquesta prestació fins al 31 de maig de 2021 els treballadors autònoms que causin dret a aquesta l'1 de febrer de 2021 i vegin esgotat el

seu dret al cessament previst en el precepte esmentat abans del 31 de maig de 2021, sempre que compleixin els requisits exigits a aquest efecte.

A partir del 31 de maig de 2021 només es pot continuar percebent aquesta prestació de cessament d'activitat si concorren tots els requisits de l'article 330 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

4. El reconeixement a la prestació l'han de portar a terme les mútues col·laboradores o l'Institut Social de la Marina amb caràcter provisional amb efectes d'1 de febrer de 2021 si se sol·licita dins dels primers vint-i-un dies naturals de febrer, o altrament amb efecte des de l'endemà de la sol·licitud, i s'ha de regularitzar a partir de l'1 de setembre de 2021.

Per poder admetre a tràmit la sol·licitud s'ha d'autoritzar l'Administració de la Seguretat Social i les mútues col·laboradores encarregades de gestionar la prestació per obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries necessàries per a la revisió dels requisits d'accés a la prestació.

5. A partir de l'1 de setembre de 2021, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries dels exercicis 2019 i 2021 necessàries per al seguiment i control de les prestacions reconegudes.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora en els deu dies següents al seu requeriment:

1r Una còpia del model 303 d'autoliquidació de l'impost sobre el valor afegit (IVA), corresponent a les declaracions del tercer i quart trimestre de l'any 2019 i del primer i segon trimestre de 2021.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) del tercer i quart trimestre de l'any 2019 i del primer i segon trimestre de 2021.

2n Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària o qualsevol altre mitjà de prova que serveixi per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

6. Un cop hagi comprovat les dades l'entitat col·laboradora o gestora competent per al reconeixement de la prestació, s'han de reclamar les prestacions percebudes pels treballadors autònoms que no compleixin els requisits que estableix aquest precepte.

L'entitat competent per a la reclamació ha de fixar la data d'ingrés de les quantitats reclamades que s'han de fer sense interessos o recàrrecs.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

7. El treballador autònom, durant el temps que estigui percebent la prestació, ha d'ingressar en la Tresoreria General de la Seguretat Social la totalitat de les cotitzacions aplicant els tipus vigents a la base de cotització corresponent.

La mútua col·laboradora o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina ha d'abonar al treballador, juntament amb la prestació per cessament en l'activitat, l'import de les cotitzacions per contingències comunes que li hauria correspost ingressar si el treballador autònom hagués estat sense dur a terme cap activitat, en aplicació del que disposa l'article 329 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

8. En els supòsits de cessament definitiu en l'activitat abans del 31 de maig de 2021, els límits dels requisits fixats en aquest apartat s'han de prendre de manera proporcional al temps de la durada de l'activitat. A aquest efecte el càlcul s'ha de fer computant en la

seva integritat el mes en què es produeixi la baixa en el règim de Seguretat Social en què estigui enquadrat.

9. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest article pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 30 d'abril de 2021, i la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos percebuts durant el primer semestre de l'any 2021 o la caiguda de la facturació en aquest mateix període superaran els llindars que estableix l'apartat 2 amb la corresponent pèrdua del dret a la prestació.

10. No obstant el que estableixen els apartats anteriors, la prestació de cessament d'activitat pot ser compatible amb el treball per compte d'altri, i les condicions aplicables en aquest supòsit són les següents:

a) Els ingressos nets computables fiscalment procedents del treball per compte propi i els ingressos procedents del treball per compte d'altri no poden superar 2,2 vegades el salari mínim interprofessional. En la determinació d'aquest còmput, els ingressos procedents del treball per compte d'altri no han de superar 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional.

b) La quantia de la prestació és el 50% de la base de cotització mínima que li correspongui en funció de l'activitat.

c) Juntament amb la sol·licitud s'ha d'aportar una declaració jurada dels ingressos que es perceben com a conseqüència del treball per compte d'altri, sense perjudici de l'obligació que hi ha de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda a l'entitat gestora de la prestació.

d) És aplicable el que disposen els apartats anteriors sempre que no contradigui el que disposa aquest apartat.

## Article 8. *Prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors de temporada.*

1. Als efectes d'aquest precepte es consideren treballadors de temporada els treballadors autònoms l'única feina dels quals al llarg dels anys 2018 i 2019 s'hagi dut a terme en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar durant un mínim de quatre mesos i un màxim de sis en cadascun dels anys.

Es considera que el treballador autònom ha dut a terme una única feina el 2018 i 2019 sempre que, si ha estat d'alta en un règim de Seguretat Social com a treballador per compte d'altri, aquesta alta no superi els 120 dies al llarg d'aquests anys.

2. Són requisits per tenir dret a la prestació:

a) Haver estat d'alta i haver cotitzat en el règim especial de treballadors autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar com a treballador per compte propi durant un mínim de quatre mesos i un màxim de sis mesos de cadascun dels anys 2018 i 2019, sempre que aquest marc temporal abrasi un mínim de dos mesos en la primera meitat de l'any.

b) No haver estat d'alta o assimilat a l'alta com a treballador per compte d'altri en el règim de Seguretat Social corresponent més de 60 dies durant el primer semestre de l'any 2021.

c) No obtenir durant la primera meitat de l'any 2021 uns ingressos nets computables fiscalment que superin els 6.650 euros.

d) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les

quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

3. La quantia de la prestació que regula aquest article és l'equivalent al 70 per cent de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat duta a terme en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o, si s'escau, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

4. La prestació extraordinària per cessament d'activitat que regula aquest article es pot començar a meritjar amb efectes d'1 de febrer de 2021 i té una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers vint-i-un dies naturals de febrer. En cas contrari, els efectes queden fixats l'endemà de la presentació de la sol·licitud i la seva durada no pot excedir el 31 de maig de 2021.

5. Durant la percepció de la prestació no hi ha l'obligació de cotitzar, i el treballador roman en situació d'alta o assimilada a l'alta en el règim de Seguretat Social corresponent.

6. Les cotitzacions per les quals no hi hagi l'obligació de cotitzar les han d'assumir les entitats amb càrrec als seus pressupostos amb què es cobreixi la prestació corresponent.

7. Aquesta prestació és incompatible amb el treball per compte d'altri i amb qualsevol prestació de Seguretat Social que el beneficiari estigui percebent tret que sigui compatible amb l'exercici de l'activitat com a treballador per compte propi. Així mateix, és incompatible amb el treball per compte propi i amb la percepció de rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament, quan els ingressos que es percebin en la primera meitat de l'any 2021 superin els 6.650 euros.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar, la prestació per cessament d'activitat és incompatible a més amb la percepció de les ajudes per paralització de la flota.

8. Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tenen dret, en les mateixes condicions, a aquesta prestació extraordinària, sempre que compleixin els requisits que estableix aquest article.

9. La gestió d'aquesta prestació correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina.

Per poder admetre a tràmit la sol·licitud s'ha d'autoritzar l'Administració de la Seguretat Social i les mútues col·laboradores encarregades de gestionar la prestació per obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries necessàries per a la revisió dels requisits d'accés a la prestació.

10. El reconeixement de la prestació que regula aquest article es pot sol·licitar en qualsevol moment durant el període comprès entre l'entrada en vigor de la norma i el mes de maig de 2021.

Els efectes de la sol·licitud són els que determina l'apartat 4.

Les entitats gestores, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents si s'escau aportats, han de dictar la resolució provisional que sigui procedent, amb l'estimació o la desestimació del dret.

11. A partir de l'1 de setembre de 2021 s'han de revisar totes les resolucions provisionals adoptades.

a) Per a això les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina han d'obtenir del Ministeri d'Hisenda les dades tributàries corresponents al primer semestre de l'any 2021.

Si les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina no poden tenir accés a les dades que consten a les administracions tributàries, els treballadors autònoms han d'aportar a la mútua col·laboradora en els deu dies següents al seu requeriment:

1r Una còpia del model 303 de declaració dels dos primers trimestres de l'any 2021.

Una còpia del model 130 corresponent a l'autoliquidació en pagament fraccionat de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) dels dos primers trimestres de l'any 2021.

2n Els treballadors autònoms que tributin en l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF) per estimació objectiva (model 131) han d'aportar la documentació necessària per acreditar els ingressos que exigeix aquest precepte.

b) En el supòsit que es desprengui que l'interessat no té dret a la prestació, s'han d'iniciar els tràmits de reclamació de les quantitats percebudes indegudament.

Per a això l'entitat competent per al reconeixement de la prestació ha de dictar una resolució en què fixi l'import de la quantitat a reintegrar que s'ha de fer sense interessos o recàrrecs en el termini que determini la resolució.

Un cop transcorregut el termini fixat a la resolució que es dicti a aquest efecte, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos que siguin procedents de conformitat amb el procediment administratiu de recaptació que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

12. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació que regula aquest article pot:

Renunciar-hi en qualsevol moment abans del 30 d'abril de 2021, i la renúncia té efectes el mes següent a la seva comunicació.

Tornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar a la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora, quan consideri que els ingressos que pot percebre per l'exercici de l'activitat durant el temps que pot tenir dret a aquella superaran els llindars que estableix l'apartat 2.c) amb la pèrdua corresponent del dret a la prestació.

*Disposició addicional primera. Empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat.*

1. Es consideren empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat aquelles que tinguin expedients de regulació temporal d'ocupació prorrogats automàticament fins al 31 de maig de 2021, de conformitat amb el que estableix l'article 1, i l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la Classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– previstos en l'annex d'aquesta norma en el moment de la seva entrada en vigor.

2. Queden exonerades entre l'1 de febrer de 2021 i el 31 de maig de 2021 de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i les condicions que indica l'apartat següent, les empreses següents:

a) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'expedient de regulació temporal d'ocupació vigent, basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, segons el que estableix l'article 1, i que tinguin la consideració de pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat, segons l'apartat 1, l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la Classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– previstos a l'annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.

b) Empreses a les quals es refereix la lletra a) anterior, que transitin, entre l'1 de febrer i el 31 de maig de 2021, des d'un expedient de regulació temporal d'ocupació de força major basat en les causes de l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a un de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

c) Empreses a les quals es refereixen les lletres b) i c) de l'apartat 3 de la disposició addicional primera del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, que siguin titulars d'un expedient de regulació temporal d'ocupació basat en l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, que hagin tingut dret a les exempcions que regula la disposició addicional primera

esmentada, i l'activitat de les quals es classifiqui en algun dels codis de la Classificació nacional d'activitats econòmiques –CNAE-09– previstos a l'annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.

d) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'expedient de regulació temporal d'ocupació vigent, basat en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, segons el que estableix l'article 1, el negoci de les quals depengui, indirectament i en la seva major part, de les empreses a les quals es refereixen les lletres anteriors, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes.

A aquest efecte són integrants de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses a què es refereixen les lletres anteriors, aquelles a les quals s'hagi reconegut tal consideració, de conformitat amb el que estableix l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

Així mateix, queden exonerades en les condicions que estableix aquesta disposició addicional les empreses que, tot i haver estat qualificades de dependents o integrants de la cadena de valor, hagin transitat, en els termes que estableix l'apartat 3.d) de la disposició addicional primera del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, o transitin en el període comprès entre l'1 de febrer i 31 de maig de 2021, des d'un expedient de regulació temporal d'ocupació per causes de força major basat en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, a un per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, de conformitat amb el que estableixen l'article 3 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, o l'article 3 d'aquest Reial decret llei.

3. Les empreses indicades a l'apartat anterior queden exonerades, respecte de les persones treballadores afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 de febrer de 2021, o que l'hagin reiniciat des de l'entrada en vigor del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació, en els termes del seu article 4.2.a), i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir de l'1 de febrer de 2021, i respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 de febrer de 2021 i el 31 de maig 2021 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, en els percentatges i les condicions que s'indiquen a continuació:

a) El 85% de l'aportació empresarial meritada al febrer, març, abril i maig de 2021, quan l'empresa hagi tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) El 75% de l'aportació empresarial meritada al febrer, març, abril i maig de 2021, quan l'empresa hagi tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a aquestes en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

4. Les exempcions que regula aquesta disposició addicional són incompatibles amb les mesures que regulen els articles 1 i 2. Així mateix, els és aplicable l'article 2.3, 4, 5 i 6 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.

5. Les exempcions previstes s'apliquen, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, a l'abonament de l'aportació empresarial que preveu l'article 273.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

6. Als efectes del que estableix aquest article, es considera que el codi de la CNAE-09 en què es classifica l'activitat de l'empresa és el que sigui aplicable per a la determinació dels tipus de cotització per a la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals respecte de les liquidacions de quotes presentades el setembre de 2020, segons el que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007.

Disposició addicional segona. *Comissió de Seguiment Tripartida Laboral.*

1. La Comissió de Seguiment Tripartida Laboral està integrada pel Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPIME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT), i té com a funcions, des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, la valoració de les mesures que aquest recull i de l'evolució de l'activitat econòmica i l'ocupació, així com l'anàlisi de les eventuais mesures futures per a la protecció de l'ocupació i del teixit productiu.

2. Per a l'exercici d'aquestes funcions, la Comissió s'ha de reunir, amb caràcter ordinari, cada 15 dies des de l'entrada en vigor d'aquesta norma, amb la convocatòria prèvia tramesa a aquest efecte pel Ministeri de Treball i Economia Social, i, amb caràcter extraordinari, sempre que ho sol·licitin tres de les quatre organitzacions que la integren.

Disposició addicional tercera. *Pròrroga de la vigència de l'article 6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.*

L'article 6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que regula el Pla EMCUIDA, continua vigent fins al 31 de maig de 2021.

Disposició addicional quarta. *Pròrroga de la disposició addicional primera del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre.*

Es prorroga, fins al 31 de maig de 2021, la mesura que regula la disposició addicional primera del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, pel qual s'aproven mesures socials complementàries per a la protecció per desocupació i de suport al sector cultural, per la qual se suspèn de manera temporal el requisit d'acreditació de la recerca activa d'ocupació en l'accés a la renda activa d'inserció i al subsidi extraordinari per desocupació.

Disposició addicional cinquena. *Bases mínimes de cotització durant l'any 2021.*

Fins que s'aprovi el Reial decret pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2021 i d'acord amb el que preveu l'article 27 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, les bases mínimes de cotització a la Seguretat Social aplicables durant l'any 2021 són les vigents el 31 de desembre de 2019.

Disposició addicional sisena. *Comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social.*

S'encomana a la comissió de seguiment de les mesures de suport per a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms en l'àmbit de la Seguretat Social creada a l'empara del que disposa la disposició addicional sisena del Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, el seguiment i l'avaluació de les mesures que estableixen els articles 5, 6, 7 i 8, així com la disposició transitòria segona d'aquesta norma.

Disposició transitòria primera. *Aplicació de les previsions de l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, des de l'1 de gener de 2021.*

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació que regula l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, són aplicables transitòriament entre l'1 de gener de 2021 i l'entrada en vigor de la present norma.



Disposició transitòria segona. *Pròrroga de la prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent com a mesura de contenció de la propagació del virus COVID-19 que preveu l'apartat 1 de l'article 13 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.*

Els treballadors autònoms que el 31 de gener de 2021 estiguin percebent la prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat, com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent, com a mesura de contenció de la propagació del virus COVID-19 que preveu l'apartat 1 de l'article 13 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, la poden continuar percebent amb els mateixos requisits i condicions, durant el temps que continuï l'activitat suspesa i fins a l'últim dia del mes següent al que s'aixequi la mesura esmentada o fins al 31 de maig de 2021 si aquesta última data és anterior.

Disposició transitòria tercera. *Verificació de dades d'identitat per part de l'Administració de la Seguretat Social i en la gestió dels procediments de protecció per desocupació.*

Mentre no es dictin les resolucions de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions i de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal que preveu l'article 129.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció feta per aquest Reial decret llei, l'Administració de la Seguretat Social i el Servei Públic d'Ocupació Estatal poden portar a terme la verificació de la identitat dels interessats en els procediments que aquesta gestioni mitjançant el contrast de les dades o la informació que tingui sobre aquells i que es pugui efectuar a través de mitjans no presencials.

Disposició transitòria quarta. *Suspensió de l'aplicació del tipus de cotització aplicable per contingències professionals i per cessament d'activitat dels treballadors autònoms inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.*

A partir de l'1 de febrer de 2021 i mentre no es porti a terme la pujada del salari mínim interprofessional per a l'any 2021 no és aplicable el que preveu la disposició transitòria segona del Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, de manera que els tipus de cotització aplicables per contingències professionals i per cessament d'activitat dels treballadors autònoms inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar són els vigents el 31 de desembre de 2020.

Disposició transitòria cinquena. *Sol·licituds de prestacions i subsidis formulades o resoltes favorablement a l'empara dels articles 2, 3 i 4 del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, pel qual s'aproven mesures socials complementàries per a la protecció per desocupació i de suport al sector cultural.*

1. Les sol·licituds de prestacions i subsidis formulades a l'empara del que disposen els articles 2, 3 i 4 del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, pel qual s'aproven mesures socials complementàries per a la protecció per desocupació i de suport al sector cultural, que estiguin pendents de resolució a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, es resolen d'acord amb el que s'hi estableix.

2. En cas que les sol·licituds ja s'hagin resolt favorablement a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, sense que s'hagi esgotat la prestació o el subsidi, es reconeix d'ofici l'ampliació de la seva durada d'acord amb el que s'hi preveu.

3. Els beneficiaris que hagin esgotat les prestacions o el subsidi reconeguts a l'empara dels articles 2, 3 i 4 del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, a la data

d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, poden presentar una nova sol·licitud, per al reconeixement del seu dret pel període que s'hi preveu.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret llei i, expressament:

1. La disposició addicional setzena del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19.

2. El que disposen l'article 13 i l'article 14 i la disposició addicional quarta del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, que queda redactat de la manera següent:

«2. Es poden acollir a les mesures que regula l'apartat anterior, a més de les persones treballadores que inclou l'article 264 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, les que tinguin la condició de sòcies treballadores de societats laborals i de cooperatives de treball associat que tinguin previst cotitzar per la contingència de desocupació.

En tots els casos es requereix que l'inici de la relació laboral o societària hagi estat anterior a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, i, per a la mesura que descriu l'apartat 1.a), a la data d'efectes de l'expedient de regulació temporal d'ocupació».

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.*

Es modifica, l'apartat 2 de l'article 9 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació, que queda redactat de la manera següent:

«2. Igualment la prestació extraordinària es reconeix a les persones treballadores amb un contracte fix discontinu i a aquelles que efectuen feines fixes i periòdiques que es repeteixen en dates certes que, per haver-se trobat en algun dels supòsits previstos a les lletres b) a d) de l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, hagin estat beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, una vegada esgotades, continuïn desocupades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31 de gener de 2021.

No obstant això, s'admet l'accés a aquesta prestació extraordinària si l'interessat opta per renunciar a la prestació de nivell contributiu o assistencial a què tingui dret».

Disposició final tercera. *Modificació de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència.*

La Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, queda modificada de la manera següent:

U. L'apartat 1 de l'article 89 queda redactat de la manera següent:

«1. S'ha de promoure la col·laboració, el diàleg i el consens de totes les parts interessades per afavorir un treball conjunt que es pugui materialitzar en una integració coherent de les polítiques dirigides a millorar l'ocupabilitat i afavorir la inserció en el món laboral dels joves a què es refereix l'article 88 e).

Aquesta col·laboració comporta la participació i el compromís actiu dels interessats en el desenvolupament de les mesures i accions que es duguin a terme sota l'empara del Sistema Nacional de Garantia Juvenil».

Dos. La lletra a) de l'article 97 queda redactada en els termes següents:

«a) Tenir nacionalitat espanyola o ser ciutadans de la Unió Europea o dels estats part de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu o Suïssa que es trobin a Espanya en exercici de la lliure circulació i residència.

També s'hi poden inscriure els estrangers titulars d'una autorització per residir en territori espanyol que habiliti per treballar, així com els menors no acompanyats que aportin una acreditació dels serveis de protecció de menors de la comunitat autònoma que justifiqui individualment l'accés, mitjançant la inscripció, a activitats o programes d'educació o formació que redundin en el seu benefici».

Tres. S'afegeix un nou paràgraf al final de l'apartat 1 de l'article 105:

«Els requisits que preveuen les lletres a), b) i c) d'aquest apartat no són aplicables en el cas de mesures que contribueixin al manteniment de l'ocupació de persones joves que eren beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil quan van accedir a la seva ocupació o actuació prèvia i s'hagin vist afectades per expedients de regulació d'ocupació temporals. Aquesta disposició té efectes des de la data en què aquests expedients de regulació temporal d'ocupació temporals s'hagin reconegut».

Quatre. L'article 106 queda redactat de la manera següent:

«Els objectius establerts a l'article 90 requereixen el desenvolupament de les mesures i accions següents a favor dels subjectes als quals es refereix l'article 88 e):

a) En compliment de l'objectiu d'intermediació, cal dur a terme les actuacions o mesures que contribueixin a la millora de l'activació primerenca i del perfeccionament dels processos d'intermediació i mobilitat laboral, que poden consistir en actuacions d'orientació professional, informació laboral i acompanyament en la recerca de treball, actuacions amb agències de col·locació, programes de mobilitat i programes d'intermediació educació-ocupació, o qualsevol altra de caràcter similar.

b) En compliment de l'objectiu d'ocupabilitat, cal dur a terme les actuacions o mesures que contribueixin a la millora de les aptituds i competències professionals, que poden consistir en actuacions o mesures com la formació amb compromís de contractació, formació especialment en idiomes i en tecnologies de la informació i la comunicació, pràctiques no laborals en empreses, impuls de la formació professional dual, formació per a l'obtenció de certificats de professionalitat, avaluació i acreditació de les competències professionals, desenvolupament d'escoles taller i cases d'oficis i programes mixtos d'ocupació-formació. A més, es poden desenvolupar programes de segona oportunitat, dirigits als joves que hagin abandonat de manera prematura els estudis, o qualsevol altre de caràcter similar.

c) En compliment de l'objectiu de suport a la contractació, cal dur a terme les actuacions o mesures que incentivin la inserció laboral dels subjectes majors de 16 anys als quals es refereix l'article 88 e), que poden consistir en incentius en la cotització a la Seguretat Social, foment dels contractes formatius previstos a la normativa vigent, ajudes a l'ocupació per a la contractació amb un període mínim de

permanència, foment de l'economia social, formació i foment de l'ocupació per al col·lectiu de joves investigadors, mesures que contribueixin al manteniment de l'ocupació de persones joves que eren beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil quan van accedir a la seva ocupació o actuació prèvia i s'han vist afectats per expedients de regulació temporal d'ocupació, així com qualsevol altra de caràcter similar.

d) En compliment de l'objectiu de suport a l'emprenedoria, cal dur a terme les actuacions o mesures que donin suport a l'esperit emprenedor, fomentant la responsabilitat, innovació i emprenedoria, posant a la seva disposició més serveis de suport a la creació d'empreses, en especial, amb una cooperació més estreta entre els serveis d'ocupació, les entitats de suport a les empreses i els proveïdors de finançament. Es poden dur a terme actuacions o mesures consistents en incentius en la cotització a la Seguretat Social, ajudes a l'autoocupació, capitalització de la prestació per desocupació, foment de la cultura emprenedora, mesures per afavorir l'autoocupació i l'emprenedoria col·lectiva en el marc de l'economia social, assessorament a l'autoocupació i creació d'empreses i formació per a l'emprenedoria o qualsevol altra de caràcter similar.

De manera transversal, s'ha de tenir en compte l'accés als programes formatius i a l'ocupació de joves amb discapacitat i/o en risc d'exclusió social, ja sigui a través de l'ocupació ordinària o de l'ocupació protegida. En tot cas, s'ha d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny, la implementació, el seguiment i l'avaluació de les actuacions.

Les mesures que s'adoptin les han de dur a terme els subjectes inclosos a les lletres a), b), c) i d) de l'article 88, en l'àmbit de les seves competències».

Disposició final quarta. *Modificació del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

Es fa una nova redacció del paràgraf a) de l'article 53.1, que queda redactat en els termes següents:

«a) Els fets constatats per l'inspector de Treball i Seguretat Social o el subinspector d'Ocupació i Seguretat Social actuant, que van motivar l'acta, destacant-ne els rellevants a efectes de la determinació i la tipificació de la infracció i de la graduació de la sanció.

En el cas d'actes esteses en el marc d'actuacions administratives automatitzades, els fets constitutius de la infracció comesa».

Disposició final cinquena. *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

Amb efectes des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i vigència indefinida es modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, de la manera següent:

U. Es fa una nova redacció de l'article 40 amb el contingut següent:

«Article 40. *Deure d'informació per part de les persones i entitats sense personalitat, entitats financeres, funcionaris públics, professionals oficials i autoritats.*

1. Les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, així com les entitats sense personalitat, estan obligades a proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social i a l'Institut Social de la Marina, quan així ho requereixin, les dades, els informes, els antecedents i els justificants amb incidència en les competències de l'Administració de la Seguretat Social, especialment en l'àmbit de la liquidació, el control de la cotització i de recaptació dels recursos de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta.

Especialment, les persones o entitats dipositàries de diners en efectiu o en compte, valors o altres béns de deutors a la Seguretat Social en situació de constrenyiment estan obligades a informar-ne a la Tresoreria General de la Seguretat Social i a complir els requeriments que aquesta els faci en l'exercici de les seves funcions legals.

2. Les obligacions a què es refereix l'apartat anterior s'han de complir amb caràcter general o bé a requeriment individualitzat dels òrgans competents de l'Administració de la Seguretat Social, en la forma i els terminis que es determinin per reglament.

3. L'incompliment de les obligacions que estableixen els números anteriors d'aquest article no es pot emparar en el secret bancari.

Els requeriments relatius als moviments de comptes corrents, dipòsits d'estalvi i a termini, comptes de préstecs i crèdits i altres operacions actives o passives dels bancs, caixes d'estalvi, cooperatives de crèdit i totes les persones físiques o jurídiques que es dediquin al trànsit bancari o creditici, s'han d'efectuar amb l'autorització prèvia del titular de la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social o, si s'escau, i en les condicions que s'estableixin per reglament, del titular de la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social competent, i han de precisar les operacions objecte d'investigació, els subjectes passius afectats i el seu abast pel que fa al període de temps a què es refereixen.

4. Els funcionaris públics, inclosos els professionals oficials, estan obligats a col·laborar amb l'Administració de la Seguretat Social per subministrar tota classe d'informació de què disposin, sempre que sigui necessària per al compliment de les funcions de l'Administració de la Seguretat Social, especialment respecte de la liquidació, el control de la cotització i la recaptació de recursos de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta, llevat que sigui aplicable:

- a) El secret del contingut de la correspondència.
- b) El secret de les dades que s'hagin subministrat a l'Administració pública per a una finalitat exclusivament estadística.
- c) El secret del protocol notarial, que abraça els instruments públics a què es refereixen els articles 34 i 35 de la Llei de 28 de maig de 1862, del notariat, i els relatius a qüestions matrimonials, a excepció dels referents al règim econòmic de la societat conjugal.

5. L'obligació dels professionals de facilitar informació de transcendència recaptadora a l'Administració de la Seguretat Social no inclou les dades privades no patrimonials que coneguin per raó de l'exercici de la seva activitat, la revelació de les quals atempti contra l'honor o la intimitat personal o familiar de les persones. Tampoc inclou les dades confidencials dels seus clients de les quals tinguin coneixement com a conseqüència de la prestació de serveis professionals d'assessorament o defensa.

Els professionals no poden invocar el secret professional a l'efecte d'impedir la comprovació de la seva pròpia cotització a la Seguretat Social.

A l'efecte de l'article vuitè, apartat u, de la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge, es considera autoritat competent el titular del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, els titulars dels òrgans i centres directius de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions i de l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com el titular de la Direcció General i els titulars de les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

6. La cessió de les dades de caràcter personal que s'hagi d'efectuar a l'Administració de la Seguretat Social de conformitat amb el que disposa aquest article o, en general, en compliment del deure de col·laborar amb l'Administració de la Seguretat Social per a l'exercici de qualsevol de les seves funcions, especialment respecte de la liquidació efectiva, el control de la cotització i la recaptació dels

recursos de la Seguretat Social i dels conceptes de recaptació conjunta amb les quotes de la Seguretat Social, no requereix el consentiment de l'afectat.

Als efectes assenyalats al paràgraf anterior, així com respecte de la cessió de dades de caràcter no personal, les autoritats, sigui quina sigui la seva naturalesa, els titulars dels òrgans de l'Estat, de les comunitats autònomes i de les entitats locals; els organismes autònoms, les agències i les entitats públiques empresarials; les autoritats laborals; les cambres i corporacions, col·legis i associacions professionals; les mutualitats de previsió social; les altres entitats públiques i els qui, en general, exerceixin o col·laborin en l'exercici de funcions públiques, estan obligats a subministrar a l'Administració de la Seguretat Social totes les dades, informes i antecedents que aquesta necessiti per a l'exercici adequat de qualsevol de les funcions de l'Administració de la Seguretat Social, especialment respecte de les seves funcions liquidadores, de control de la cotització i recaptadores, mitjançant disposicions de caràcter general o a través de requeriments concrets, i a prestar, a aquesta i al seu personal, suport, concurs, auxili i protecció per a l'exercici de les seves competències.

La cessió de dades a què es refereix aquest article s'ha d'instrumentar preferentment per mitjans informàtics. A aquest efecte l'Administració de la Seguretat Social pot obtenir, a través de les seves xarxes corporatives o mitjançant una consulta a les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes habilitats a aquest efecte, les dades o la informació necessària per tramitar els procediments que siguin de la seva competència.

7. Les dades, els informes i els antecedents subministrats de conformitat amb el que disposa aquest article únicament s'han de tractar en el marc de les funcions de l'Administració de la Seguretat Social, especialment en l'àmbit de control de la cotització i de recaptació dels recursos del sistema de Seguretat Social, així com de les seves funcions estadístiques, sense necessitat del consentiment dels afectats i sense perjudici del que disposa l'article 77 d'aquesta Llei».

Dos. Es fa una nova redacció del títol i els apartats 1 i 3 de l'article 71, que queden redactats de la manera següent:

«Article 71. *Subministrament d'informació a l'Administració de la Seguretat Social.*

1. S'estableixen els supòsits següents de subministrament d'informació a l'Administració de la Seguretat Social:

a) Els organismes competents dependents del Ministeri d'Hisenda o, si s'escau, de les comunitats autònomes o de les diputacions forals, han de facilitar, dins de cada exercici anual, de conformitat amb l'article 95 de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària, i normativa foral equivalent, a les entitats gestores de la Seguretat Social responsables de la gestió de les prestacions econòmiques, i a petició d'aquestes, les dades relatives als nivells de renda, patrimoni i altres ingressos o situacions dels titulars de prestacions quan determinin el dret a aquestes, així com dels beneficiaris, cònjuges i altres membres de les unitats familiars, sempre que s'hagin de tenir en compte per al reconeixement, manteniment o quantia de les prestacions esmentades a fi de verificar si aquells compleixen en tot moment les condicions necessàries per a la percepció de les prestacions i en la quantia establerta legalment.

Així mateix, han de facilitar, a les entitats gestores de Seguretat Social que gestionin ajudes o subvencions públiques, la informació sobre el compliment de les obligacions tributàries, així com les dades relatives a les inhabilitacions per obtenir aquest tipus d'ajudes o subvencions i a la concessió d'aquestes que s'hagin de tenir en compte per al reconeixement del dret o l'import de les ajudes o subvencions que s'han de concedir.

b) L'organisme que designi el Ministeri de Justícia ha de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social la informació que aquestes sol·licitin sobre les

inscripcions i dades que tinguin relació amb el naixement, la modificació, la conservació o l'extinció del dret a les prestacions econòmiques de la Seguretat Social.

A més, l'encarregat del Registre central de penats i el del Registre de mesures cautelars, requisitòries i sentències no fermes ha de comunicar almenys setmanalment a les entitats gestores de la Seguretat Social les dades relatives a penes, mesures de seguretat i mesures cautelars imposades perquè existeixen indicis racionals de criminalitat per la comissió d'un delicte dolós d'homicidi en qualsevol de les seves formes, quan la víctima sigui ascendent, descendent, germà, cònjuge o excònjuge de l'investigat, o hi estigui o hi hagi estat lligada per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal. Aquestes comunicacions s'han de dur a terme als efectes del que preveuen els articles 231, 232, 233 i 234 d'aquesta Llei; els articles 37 bis i 37 ter del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, i els articles 4, 5, 6, 7 i 10 del Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'ingrés mínim vital.

c) Els empresaris han de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social les dades que aquestes els sol·licitin, per via telemàtica sempre que estigui habilitat un canal per a la seva remissió informàtica, amb la finalitat de poder efectuar les comunicacions a través de sistemes electrònics que garanteixin un procediment de comunicació àgil en el reconeixement i el control de les prestacions de la Seguretat Social relatives als seus treballadors.

Les dades que es facilitin en relació amb els treballadors han d'identificar, en tot cas, nom i cognoms, document nacional d'identitat o número d'identificació d'estranger i domicili.

d) L'Institut Nacional d'Estadística ha de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social responsables de la gestió de les prestacions econòmiques, així com de la formació marítima i sanitària dels treballadors del mar, les dades de domicili relatives al padró municipal referides al període que es requereixi, que han de comprendre, si s'escau, les del padró històric i/o col·lectiu del domicili, així com on resideixen o han residit els ciutadans, quan aquestes dades puguin tenir relació amb el naixement, la modificació, la conservació o l'extinció del dret a aquestes prestacions en qualsevol procediment, així com amb l'actualització de la informació que consta a les bases de dades del sistema de Seguretat Social.

e) El Ministeri de l'Interior ha de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social per mitjans informàtics les dates de concessió, pròrroga o modificació de les situacions de les persones estrangeres a Espanya, de renovació, recuperació o, si s'escau, extinció de les autoritzacions de residència, i els seus efectes, així com els moviments fronterers de les persones que tinguin dret a una prestació per a percepció de la qual sigui necessari complir el requisit de residència efectiva a Espanya.

Així mateix, ha de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social per mitjans informàtics les dades incorporades en el document nacional d'identitat o, en el cas d'estrangers, documentació d'identitat equivalent de les persones, les dades de les quals tinguin transcendència en procediments seguits davant les entitats gestores esmentades.

f) Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de facilitar telemàticament a les entitats gestores responsables de la gestió de les prestacions econòmiques de la Seguretat Social les dades que puguin afectar el naixement, la modificació, la conservació o l'extinció del dret a les prestacions i els imports de les que siguin reconegudes per aquelles. Així mateix, han de facilitar a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social les dades que puguin afectar la prestació per cessament d'activitat quan així es requereixi per a això.

g) L'Institut de Gent Gran i Serveis Socials i els organismes competents de les comunitats autònomes han de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social les dades de grau i nivell de dependència i les dades incloses en els certificats de

discapacitat que puguin tenir relació amb el naixement, la modificació, la conservació o l'extinció del dret a les prestacions en qualsevol procediment, així com amb l'actualització de la informació que consta en les bases de dades del sistema de Seguretat Social i en el sistema d'informació Targeta Social Digital.

Amb la mateixa finalitat, han de facilitar les dades dels beneficiaris, imports i data d'efectes de concessió, modificació o extinció, de les prestacions econòmiques que preveu la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

Sense perjudici del que preveu el paràgraf anterior, l'Institut de Gent Gran i Serveis Socials ha de subministrar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social la informació relativa a aquestes prestacions econòmiques que figuri en el sistema d'informació del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència, previst a l'article 37 de la Llei 39/2006, de 14 de desembre.

h) Les comunitats autònomes han de facilitar a les entitats gestores de la Seguretat Social per mitjans informàtics les dades relatives a les dates de reconeixement i venciment dels títols de famílies nombroses, així com les dades relatives als membres de la unitat familiar que hi estan inclosos, que puguin tenir relació amb el naixement, la modificació, la conservació o l'extinció del dret a les prestacions en qualsevol procediment, així com amb l'actualització de la informació que consta en les bases de dades del sistema.

Així mateix, han de facilitar, a les entitats gestores de Seguretat Social que gestionin ajudes o subvencions públiques, les dades sobre el compliment de les obligacions tributàries que s'hagin de tenir en compte per al reconeixement del dret o l'import de les ajudes o subvencions que s'han de concedir.

D'altra banda, han de facilitar a l'entitat gestora del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar les dades sobre el permís d'explotació marisquera que puguin tenir relació amb la incorporació dels treballadors dedicats a la recollida de marisc en el règim especial esmentat.

i) La Direcció General de la Marina Mercant ha de facilitar a l'entitat gestora del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar les dades sobre les titulacions corresponents als treballadors embarcats que puguin tenir relació amb l'accés a la formació marítima prestada per aquesta entitat.

j) Les mutualitats de previsió social alternatives al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i els col·legis professionals han de facilitar a l'Administració de la Seguretat Social, quan així ho sol·liciti, les dades dels professionals col·legiats que puguin afectar les prestacions, així com l'afiliació, alta, baixa i variació de dades i cotització».

«3. En els procediments de declaració i revisió de la incapacitat permanent, a l'efecte de les prestacions econòmiques corresponents de la Seguretat Social, així com pel que fa al reconeixement i control de les prestacions per incapacitat temporal, orfanat o assignacions familiars per fill a càrrec, les institucions sanitàries, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i les empreses col·laboradores han de remetre a les entitats gestores de la Seguretat Social els informes, la història clínica i altres dades mèdiques, relacionades amb les lesions i malalties patides per l'interessat que siguin rellevants per resoldre el procediment.

Els inspectors mèdics adscrits a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, en l'exercici de les seves funcions, quan sigui necessari per al reconeixement i el control de la percepció de les prestacions dels treballadors que pertanyen al sistema de la Seguretat Social, i per a la determinació de contingència, així com els metges de sanitat marítima adscrits a l'Institut Social de la Marina, per portar a terme els reconeixements mèdics d'embarcament marítim, i informar d'aquestes actuacions, i en els termes i les condicions que s'acordin entre l'Institut Nacional de la Seguretat Social i els serveis de salut de les comunitats autònomes i l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, han de tenir accés electrònic i en paper a la història clínica dels treballadors esmentats que existeixi en els serveis públics de salut, en les mútues



col·laboradores amb la Seguretat Social, en les empreses col·laboradores i en els centres sanitaris privats.

Les entitats gestores de la Seguretat Social, en l'exercici de les seves competències de reconeixement i control de les prestacions, han de rebre els informes mèdics d'incapacitat temporal expedits pels serveis públics de salut, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i les empreses col·laboradores, a l'efecte del tractament de les dades que aquests contenen. Així mateix, les entitats gestores i les entitats col·laboradores amb la Seguretat Social es poden facilitar, recíprocament, les dades relatives a les beneficiàries que siguin necessàries per al reconeixement i el control de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

La inspecció mèdica dels serveis públics de salut ha de tenir accés electrònic a les dades mèdiques necessàries per a l'exercici de les seves competències, que estiguin en poder de les entitats gestores de la Seguretat Social.

En els supòsits que preveu aquest apartat no cal obtenir el consentiment de l'interessat, de conformitat amb el que disposen els articles 6.1. e) i 9.2 h) del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i el Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les seves dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades)».

Tres. Es fa una nova redacció del primer paràgraf i de les lletres c) i d), i s'afegeixen les lletres i), j), k), l), m) i n) a l'apartat 1 de l'article 77, que queden redactades de la manera següent:

«Article 77. *Reserva de dades.*

1. Les dades, els informes o els antecedents obtinguts per l'Administració de la Seguretat Social en l'exercici de les seves funcions tenen caràcter reservat i només es poden utilitzar per a les finalitats encomanades a les diferents entitats gestores, serveis comuns i òrgans que integren l'Administració de la Seguretat Social; no es poden cedir ni comunicar a tercers, llevat que la cessió o comunicació tingui per objecte:»

«c) La col·laboració amb la Intervenció General de la Seguretat Social, en l'exercici del seu control intern o amb les altres entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social, diferents del cedent i altres òrgans de l'Administració de la Seguretat Social.

d) La col·laboració amb qualssevol altres administracions públiques per a la lluita contra el frau en l'obtenció o percepció d'ajudes o subvencions a càrrec de fons públics, inclosos els de la Unió Europea, per a l'obtenció o percepció de prestacions incompatibles en els diferents règims del sistema de la Seguretat Social i, en general, per a l'exercici de les funcions encomanades legalment o reglamentàriament a aquestes per a les quals les dades obtingudes per l'Administració de la Seguretat Social siguin rellevants».

«i) La col·laboració amb l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'exercici de les seves funcions d'inspecció. L'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de tenir accés directe a les dades, els informes i els antecedents obtinguts per l'Administració de la Seguretat Social en l'exercici de les seves funcions, que siguin necessaris per a la preparació i l'exercici de les seves funcions d'inspecció.

j) La col·laboració amb l'organisme autònom Prefectura Central de Trànsit perquè aquesta iniciï, si s'escau, el procediment de declaració de pèrdua de vigència del permís o la llicència de conducció de vehicle de motor per incompliment dels requisits per al seu atorgament en aquells supòsits en què l'Institut Nacional de la Seguretat Social declari en situació d'incapacitat permanent un treballador professional de la conducció com a conseqüència que presenti una limitació

orgànica i/o funcional que en disminueixi o anul·li la capacitat de conducció de vehicles de motor.

La col·laboració s'ha de dur a terme mitjançant un avís, en el qual no s'han de fer constar altres dades relatives a la salut del treballador afectat.

k) La finalitat de facilitar la informació que sigui estrictament necessària per al reconeixement i control de les prestacions de caràcter social competència de les comunitats autònomes i entitats locals, a través de l'adhesió als procediments informàtics i amb els requisits de tractament de la informació establerts per l'entitat gestora corresponent. La informació facilitada no es pot utilitzar amb cap altra finalitat si no és amb el consentiment de l'interessat.

l) La col·laboració amb qualssevol altres administracions públiques per al subministrament i l'intercanvi de dades en matèria de Seguretat Social per a finalitats d'estadística pública en els termes de la legislació reguladora de la funció pública esmentada.

m) Finalitats de recerca científica en l'àmbit de la protecció social, en el marc que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les seves dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (Reglament general de protecció de dades), incloses les possibles comunicacions instrumentals que, als efectes de la realització de la recerca, sigui necessari efectuar a subjectes diferents dels que portin a terme directament la recerca esmentada. S'entenen compreses en aquesta finalitat les activitats d'avaluació de les polítiques públiques en matèria de protecció social.

Els tractaments que s'efectuïn en relació amb aquesta finalitat s'han de limitar a les dades estrictament imprescindibles per a la realització de l'activitat de què es tracti, i s'han d'utilitzar els procediments adequats que no permetin la identificació dels interessats. Això no ha d'impedir la comunicació de dades sense anonimitzar a efectes merament instrumentals quan això sigui imprescindible per dur a terme l'activitat, es limiti a les dades estrictament necessàries, es garanteixi que l'encarregat del tractament no les pot utilitzar amb cap altra finalitat i el tractament ulterior garanteixi la no-identificació dels interessats.

El tractament de les dades a què es refereixen els articles 9 i 10 del Reglament (UE) 2016/679 únicament s'ha d'efectuar quan existeixi el consentiment exprés dels afectats.

n) La col·laboració amb la Direcció General de la Marina Mercant per al control de la situació d'alta en la Seguretat Social i respecte al reconeixement mèdic d'embarcament marítim dels tripulants i de les farmacioles de les embarcacions en l'exercici de les funcions que té encomanades en relació amb el despatx de vaixells.

Les dades, els informes o els antecedents a què es refereix aquest apartat s'han de cedir o comunicar a través de mitjans electrònics, llevat que, a criteri de l'Administració de la Seguretat Social, per la naturalesa dels informes o els antecedents no es puguin utilitzar aquests mitjans. L'entitat gestora, el servei comú o l'òrgan que cedeixi o comuniqui aquestes dades, informes o antecedents ha d'establir els procediments i les dades a través de les quals s'ha d'efectuar aquesta cessió o comunicació».

Quatre. Es modifica el títol i l'apartat 1 de l'article 129, i s'incorporen els apartats 4, 5 i 6, i queda redactat de la manera següent:

«Article 129. *Normes de procediment, autenticació i signatura.*

1. La tramitació de les prestacions i altres actes en matèria de Seguretat Social, inclosa la protecció per desocupació, que no tinguin caràcter recaptatori o sancionador s'ha d'ajustar al que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb les especialitats que la Llei preveu per a aquests actes quant a impugnació i revisió, així

com amb les que estableixen aquest capítol o altres disposicions que siguin aplicables».

«4. L'Administració de la Seguretat Social ha de facilitar als interessats l'exercici dels seus drets, la presentació de documents o la realització de qualsevol servei o tràmit a través dels mitjans electrònics disponibles a la seu electrònica de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions o a través d'altres mitjans que garanteixin la verificació de la identitat de l'interessat i l'expressió de la seva voluntat i consentiment, en els termes i les condicions que s'estableixin mitjançant una resolució de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions.

Així mateix, en la tramitació dels procediments de protecció per desocupació, el Servei Públic Estatal ha de facilitar als interessats l'exercici dels seus drets, la presentació de documents o la realització de qualsevol servei o tràmit a través dels mitjans electrònics disponibles a la seu electrònica del Servei Públic d'Ocupació Estatal o a través d'altres mitjans que garanteixin la verificació de la identitat de l'interessat i l'expressió de la seva voluntat i consentiment, en els termes i les condicions que s'estableixin mitjançant una resolució de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

A aquest efecte, en aquestes resolucions s'han d'establir mètodes segurs d'identificació de la persona física a través del canal telefònic o de veu, la videotrucada o videoidentificació o el contrast de dades, o d'altres que així s'estableixin, tots ells equivalents a la fiabilitat de la presència física. Aquests mètodes han de garantir, a més, la gestió de l'evidència de la identificació efectuada.

5. En la tramitació de procediments de l'Administració de la Seguretat Social i del Servei Públic d'Ocupació Estatal es considera vàlida, als efectes de l'article 10.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, la signatura inserida en els documents a què es refereix l'article 11.2 d'aquesta Llei, o en un document adjunt a aquests, sempre que s'acompanyi d'una còpia del document nacional d'identitat o document identificatiu equivalent i s'efectui la corresponent comprovació favorable a través del Servei de Verificació de Dades d'Identitat i Residència (SVDIR).

6. Mitjançant una resolució de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions o del titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal en matèria de protecció per desocupació, es poden establir sistemes de signatura electrònica no criptogràfica en les seves relacions amb els interessats, respecte als procediments i tràmits que es determinin.

Els sistemes de signatura electrònica no criptogràfica requereixen la verificació prèvia de la identitat de l'interessat, a través dels mitjans a què es refereix l'apartat 4.

Les aplicacions informàtiques en què s'utilitzi un sistema de signatura electrònica no criptogràfica han de requerir de manera expressa el consentiment i la voluntat de signatura de l'interessat, i han de garantir el no-repudi, la traçabilitat del cas, la gestió de l'evidència d'autenticació i el segellament de la informació presentada».

Cinc. Es modifica l'article 130, que queda redactat de la manera següent:

«Article 130. *Tramitació electrònica de procediments en matèria de Seguretat Social.*

D'acord amb el que disposa l'article 41.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, es poden adoptar i notificar resolucions de manera automatitzada en els procediments de gestió tant de la protecció per desocupació que preveu el títol III com de les altres prestacions del sistema de la Seguretat Social que preveu aquesta Llei, excloses les pensions no contributives, així com en els procediments d'afiliació, cotització i recaptació.

Amb aquesta finalitat, mitjançant una resolució dels titulars de les direccions generals de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, del Servei Públic d'Ocupació Estatal i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, o del titular de la Direcció de l'Institut Social de la Marina, segons que correspongui, s'ha d'establir prèviament

el procediment o els procediments de què es tracti i l'òrgan o els òrgans competents, segons els casos, per definir les especificacions, la programació, el manteniment, la supervisió i el control de qualitat i, si s'escau, l'auditoria del sistema d'informació i del seu codi font. Així mateix, s'ha d'indicar l'òrgan que ha de ser considerat responsable a l'efecte d'impugnació».

Sis. S'afegeix una disposició addicional trenta-tresena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional trenta-tresena. *Modificació de la competència territorial d'òrgans provincials de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social.*

1. La competència de les direccions provincials de les entitats gestores i els serveis comuns de la Seguretat Social i de les unitats que en depenen es pot estendre a procediments i actuacions corresponents a àmbits territorials diferents del de la seva demarcació provincial, en les condicions i els termes establerts mitjançant una resolució del màxim òrgan de direcció de l'entitat o servei comú, que ha de ser objecte de publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.

2. En els supòsits d'extensió de la competència territorial acordada de conformitat amb el que estableix l'apartat anterior, als efectes d'impugnacions i recursos, s'entén que l'acte administratiu l'ha adoptat l'òrgan o la unitat territorial al qual hauria correspost dictar-lo si no s'hagués produït l'extensió competencial referida».

Set. S'afegeix una disposició addicional trenta-quatrena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional trenta-quatrena. *Habilitació als autoritzats del Sistema RED.*

De conformitat amb el que preveu l'article 131 d'aquesta Llei, els autoritzats per actuar a través del Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema RED) han d'estar habilitats per efectuar per mitjans electrònics les sol·licituds i altres tràmits relatius a l'afiliació dels treballadors, als ajornaments en el pagament de deutes, a les moratòries en el pagament de cotitzacions i a les devolucions d'ingressos indeguts amb la Seguretat Social corresponents als subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar en nom dels quals actuïn.

Els autoritzats a què es refereix aquesta disposició també poden facilitar a l'Administració de la Seguretat Social, a través del Sistema RED i amb el consentiment previ dels interessats, el telèfon mòbil dels treballadors o assimilats a aquests que causin alta en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social. Aquest consentiment ha d'incloure de manera expressa l'autorització per a l'ús del telèfon mòbil com a mitjà d'identificació fefaent d'aquells, així com l'acceptació per part seva de l'enviament de comunicacions i avisos per l'Administració de la Seguretat Social».

Vuit. S'afegeix una disposició addicional trenta-cinquena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional trenta-cinquena. *Convenis de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o de l'Institut Social de la Marina amb les comunitats autònomes i amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària.*

L'Institut Nacional de la Seguretat Social o de l'Institut Social de la Marina han d'incloure en els convenis corresponents que subscriu amb les comunitats autònomes i, si s'escau, amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, objectius específics relacionats amb l'accés electrònic a la història clínica dels treballadors que preveu l'article 71.3 d'aquesta Llei, així com amb l'intercanvi d'informació i el seguiment dels accessos esmentats».

Nou. Es modifica l'apartat 5 de la disposició transitòria quarta, amb la redacció següent:

«5. Amb efectes l'1 de gener de 2021, s'ha de seguir aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés, condicions i regles de determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, a les pensions de jubilació que es causin abans de l'1 de gener de 2022, en els supòsits següents:

a) Les persones la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que amb posterioritat a aquesta data no tornin a quedar incloses en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social.

b) Les persones amb una relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit i acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats, subscrits o declarats abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que l'extinció o la suspensió de la relació laboral es produeixi abans de l'1 de gener de 2022.

És una condició indispensable que els acords col·lectius d'empresa indicats estiguin degudament registrats a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, si s'escau, en el termini que es determini per reglament.

c) No obstant això, les persones a les quals es refereixen els apartats anteriors també poden optar perquè s'apliqui, per al reconeixement del seu dret a pensió, la legislació que estigui vigent en la data del fet causant d'aquesta pensió».

Disposició final sisena. *Modificació del Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, pel qual s'aproven mesures socials complementàries per a la protecció per desocupació i de suport al sector cultural.*

S'introdueixen les modificacions següents en el Reial decret llei 32/2020, de 3 de novembre, pel qual s'aproven mesures socials complementàries per a la protecció per desocupació i de suport al sector cultural.

U. Es modifica l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«1. Amb caràcter excepcional, i com a conseqüència de la crisi sanitària derivada de la COVID-19, els artistes en espectacles públics que tinguin dret a l'accés extraordinari a les prestacions econòmiques per desocupació, en els termes que preveu l'article 2 del Reial decret llei 17/2020, de 5 de maig, pel qual s'aproven mesures de suport al sector cultural i de caràcter tributari per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-2019, poden continuar percebant-les fins al 31 de maig de 2021.

2. La prestació és incompatible amb la realització d'activitats per compte propi o per compte d'altri, o amb la percepció de qualsevol altra prestació, renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues concedides per qualsevol administració pública.

Una vegada reconegut el dret a la percepció de la prestació, se suspèn mentre el titular del dret faci un treball per compte propi o per compte d'altri. La suspensió d'aquest dret suposa la interrupció de l'abonament de la prestació, que es reprèn una vegada finalitzat el treball, pel temps que resti del període de percepció que correspongui i com a màxim fins al 31 de maig de 2021.

3. És aplicable en tot cas el que disposa l'article 2 del Reial decret llei 17/2020, de 5 de maig, excepte el que fa referència a la durada de la prestació, que s'estén fins a la data indicada a l'apartat 1».

Dos. Es modifica l'apartat 4 de l'article 3, que passa a tenir la redacció següent:

«4. El subsidi excepcional s'extingeix el 31 de maig de 2021, i no es pot percebre en més d'una ocasió».

Tres. Es modifica l'apartat 3 de l'article 4, que queda redactat de la manera següent:

«3. El dret a la prestació per desocupació que regula aquest article queda extingit el dia 31 de maig de 2021, independentment dels dies de dret que s'hagin consumit fins a aquesta data.

Aquesta extinció no constitueix esgotament d'una prestació contributiva per desocupació als efectes de l'accés als subsidis per desocupació que regula el text refós de la Llei general de la Seguretat Social».

Disposició final setena. *Modificació del Reial decret llei 34/2020, de 17 de novembre, de mesures urgents de suport a la solvència empresarial i al sector energètic, i en matèria tributària.*

S'afegeix un apartat 4 a l'article 3 del Reial decret llei 34/2020, de 17 de novembre, de mesures urgents de suport a la solvència empresarial i al sector energètic, i en matèria tributària, amb la redacció següent:

«4. Excepcionalment durant l'any 2021, encara que els estatuts no ho hagin previst, les sessions dels òrgans d'administració de les associacions, de les societats civils i mercantils i del consell rector de les societats cooperatives es poden celebrar per videoconferència o per conferència telefònica múltiple, sempre que tots els membres de l'òrgan disposin dels mitjans necessaris, el secretari de l'òrgan reconegui la seva identitat, i així ho expressi en l'acta, que ha de remetre immediatament a les adreces de correu electrònic de cadascun dels concurrents. La mateixa regla és aplicable a les comissions delegades i a les altres comissions obligatòries o voluntàries que tingui constituïdes. La sessió s'entén celebrada al domicili de la persona jurídica.

Excepcionalment durant l'any 2021, encara que els estatuts no ho hagin previst, els acords dels òrgans d'administració de les associacions, de les societats civils i mercantils, del consell rector de les societats cooperatives i del patronat de les fundacions es poden adoptar mitjançant una votació per escrit i sense sessió sempre que ho decideixi el president i s'han d'adoptar així quan ho sol·licitin, almenys, dos dels membres de l'òrgan. Aquesta regla és aplicable a les comissions delegades i a les altres comissions obligatòries o voluntàries que tingui constituïdes. La sessió s'entén celebrada al domicili social. És aplicable a tots aquests acords el que estableix l'article 100 del Reial decret 1784/1996, de 19 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Registre Mercantil, encara que no es tracti de societats mercantils».

Disposició final vuitena. *Modificació del Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19.*

Es modifica el Reial decret llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la COVID-19, en els termes següents:

U. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Pròrroga extraordinària dels contractes d'arrendament d'habitatge habitual.*

En els contractes d'arrendament d'habitatge habitual subjectes a la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, en els quals, dins del període comprès des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei fins a la finalització de l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, i prorrogat pel Reial

decret 956/2020, de 3 de novembre, finalitzi el període de pròrroga obligatòria que preveu l'article 9.1 o el període de pròrroga tàcita que preveu l'article 10.1, tots dos articles de l'esmentada Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, es pot aplicar, amb la sol·licitud prèvia de l'arrendatari, una pròrroga extraordinària del termini del contracte d'arrendament per un període màxim de sis mesos, durant els quals s'han de seguir aplicant els termes i les condicions establerts per al contracte en vigor. Aquesta sol·licitud de pròrroga extraordinària l'ha d'acceptar l'arrendador, llevat que es fixin altres termes o condicions per un acord entre les parts, o en cas que l'arrendador hagi comunicat en els terminis i les condicions establerts a l'article 9.3 de la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, la necessitat d'ocupar l'habitatge arrendat per destinar-lo a habitatge permanent per a ell o els seus familiars en primer grau de consanguinitat o per adopció o per al seu cònjuge en els supòsits de sentència ferma de separació, divorci o nul·litat matrimonial».

Dos. L'apartat 1 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«1. La persona arrendatària d'un contracte d'habitatge habitual subscrit a l'empara de la Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans, que es trobi en situació de vulnerabilitat econòmica, tal com la defineix l'article següent, pot sol·licitar de la persona arrendadora quan aquesta sigui una empresa o una entitat pública d'habitatge o un gran tenidor, entenenent com a tal la persona física o jurídica que sigui titular de més de deu immobles urbans, exclosos garatges i trasters, o una superfície construïda de més de 1.500 m<sup>2</sup>, fins a la finalització de l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre i prorrogat pel Reial decret 956/2020, de 3 de novembre, l'ajornament temporal i extraordinari en el pagament de la renda, sempre que l'ajornament o la condonació total o parcial d'aquesta no s'hagi aconseguit ja amb caràcter voluntari per un acord entre les dues parts».

Disposició final novena. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a i 17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat les competències exclusives en les matèries de legislació laboral i de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final desena. *Habilitació normativa.*

S'habilita el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per desplegar i executar aquest Reial decret llei.

Disposició final onzena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor el mateix dia de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat»

Madrid, 26 de gener de 2021.

FELIPE R.

El president del Govern,  
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

## ANNEX

### **CNAE-09 a què pertanyen les empreses especialment afectades a les quals es refereix la disposició addicional primera**

- 710. Extracció de minerals de ferro.
- 1811. Arts gràfiques i serveis que s'hi relacionen.
- 1812. Altres activitats d'impressió i arts gràfiques.
- 1820. Reproducció de suports enregistrats.
- 2051. Fabricació d'explosius.
- 2441. Producció de metalls preciosos.
- 2670. Fabricació d'instruments d'òptica i d'equips fotogràfics.
- 3212. Fabricació d'articles de joieria i articles similars.
- 3213. Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars.
- 3316. Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
- 4624. Comerç a l'engròs de cuirs i pells.
- 4634. Comerç a l'engròs de begudes.
- 4741. Comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats.
- 4932. Transport en taxi.
- 4939. Altres tipus de transport terrestre de passatgers ncaa
- 5010. Transport marítim de passatgers.
- 5030. Transport de passatgers per vies de navegació interiors.
- 5110. Transport aeri de passatgers.
- 5122. Transport espacial.
- 5223. Activitats afins al transport aeri.
- 5510. Hotels i allotjaments similars.
- 5520. Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada.
- 5530. Càmpings i aparcaments per a caravanes.
- 5590. Altres tipus d'allotjaments.
- 5610. Restaurants i establiments de menjars.
- 5630. Establiments de begudes.
- 5813. Edició de periòdics.
- 5914. Activitats d'exhibició cinematogràfica.
- 7711. Lloguer d'automòbils i vehicles de motor lleugers.
- 7722. Lloguer de cintes de vídeo i discos.
- 7729. Lloguer d'efectes personals i articles d'ús domèstic.
- 7734. Lloguer de mitjans de navegació.
- 7735. Lloguer de mitjans de transport aeri.
- 7911. Activitats de les agències de viatges.
- 7912. Activitats dels operadors turístics.
- 7990. Altres serveis de reserves i activitats que s'hi relacionen.
- 8219. Activitats de reprografia, preparació de documents i altres activitats especialitzades d'oficina.
- 8230. Organització de convencions i fires de mostres.
- 9001. Arts escèniques.
- 9002. Activitats auxiliars a les arts escèniques.
- 9004. Gestió de sales d'espectacles.
- 9104. Activitats de jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals.
- 9200. Activitats relacionades amb els jocs d'atzar i les apostes.
- 9321. Activitats de parcs d'atraccions i parcs temàtics.
- 9329. Altres activitats recreatives i d'entreteniment.
- 9601. Rentatge i neteja de peces tèxtils i de pell.
- 9604. Activitats de manteniment físic.