

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, RELACIONS AMB LES CORTS I IGUALTAT

3484 *Reial decret 96/2019, d'1 de març, de reordenació i actualització de l'estructura orgànica de la Mutualitat General Judicial.*

I

El personal al servei de l'Administració de justícia es regeix per diferents estatuts jurídics, no obstant això, i sobre la base comuna de l'article 122.1 de la Constitució, els mecanismes homogenis de protecció sociosanitaris estan garantits mitjançant la seva adscripció obligatòria a la Mutualitat General Judicial, l'organisme que gestiona el règim especial de la Seguretat Social establert per a aquest col·lectiu, de manera que formen part del mutualisme administratiu.

De l'evolució i el desenvolupament del mutualisme administratiu a Espanya des del segle XIX i les primeres mutualitats de funcionaris fins a l'últim tram del segle XX i la promulgació de les normes creadores de les mutualitats actualment existents, nascudes amb l'objectiu d'atendre les necessitats sanitàries i socials de les tres grans categories de funcionaris que conformen la funció pública moderna, els funcionaris civils, els militars i els funcionaris al servei de l'Administració de justícia, en resulten els tres règims especials de la Seguretat Social governats per entitats de gestió, la Mutualitat General Judicial entre aquestes, concebudes com a organismes públics vinculats a l'Administració de l'Estat per mitjà de la seva adscripció als diversos departaments ministerials de què depenen.

II

L'estructura organitzativa de la Mutualitat General Judicial té el seu origen en el Reial decret Llei 16/1978, de 7 de juny, i en el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 3283/1978, de 3 de novembre, que va assignar el seu govern i l'administració a l'Assemblea General, la Junta de Govern, el president i el gerent.

El text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny, va derogar el Reial decret Llei 16/1978, de 7 de juny, si bé va mantenir, a l'article 6, les característiques estructurals originàries de la Mutualitat. Va ser precisament aquest article 6 el que, quan el va derogar –però no substituir– la Llei 53/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, va provocar un període de transitorietat que va concloure amb l'aprovació del Reial decret 1206/2006, de 20 d'octubre, pel qual es regulen la composició i les funcions dels òrgans de govern, administració i representació de la Mutualitat General Judicial. Aquesta norma estableix una estructura orgànica basada en dos tipus d'òrgans: els de participació en el control i la vigilància de la gestió, l'Assemblea General i la Comissió Permanent, presidides per un mateix president, i l'òrgan d'efectiva direcció i gestió, la Gerència.

III

En els últims anys s'han posat de manifest disfuncions importants en relació amb els òrgans de vigilància i control de la Mutualitat General Judicial, derivades fonamentalment del sistema elegit per a la formació de l'Assemblea General, que afecta al seu torn la Comissió Permanent. En concret, s'ha produït una distribució desequilibrada, en termes de representació, dels membres que componen els dos òrgans.

D'altra banda, l'article 3.3 del Reial decret 1206/2006, de 20 d'octubre, relatiu al president de l'Assemblea, va ser objecte de recurs judicialment i anul·lat per la Sentència de la Secció Sisena de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem, de 31 de març de 2008, la qual cosa ha originat una situació d'interinitat indesitjable i indefinida.

Les dues circumstàncies aconsellen dotar la Mutualitat General Judicial d'un nou model d'estructura orgànica que defineixi ex novo el seu marc jurídic d'organització i funcionament de conformitat amb criteris d'eficàcia i eficiència, i que compta amb la presència homogènia i equilibrada dels diferents cossos al servei de l'Administració de justícia. En aquest sentit, les novetats principals que aporta aquest Reial decret pretenen –després de detectar l'etiologia d'aquestes disfuncions orgàniques– atallar-les des del seu origen.

Es parteix de la base que la Mutualitat General Judicial, com declara l'article 1 d'aquest Reial decret, és un organisme autònom i, per tant, la seva organització s'ha d'ajustar als paràmetres ordinaris que caracteritzen aquest tipus d'entitats públiques. Des d'aquesta premissa, l'objectiu és dotar la Mutualitat d'una estructura orgànica més moderna, operativa i racional que permeti millorar l'eficiència i la qualitat de la prestació del servei públic en termes homologables als altres organismes del mutualisme administratiu.

Entre els nous òrgans de supervisió de la gestió de la Mutualitat que aquest Reial decret estableix, el Consell General ha de garantir la participació dels diferents col·lectius integrats en la Mutualitat, i la seva deguda representació. La seva configuració i qualitats representatives no deriven de processos d'elecció indirecta i de participació limitada dels mutualistes, sinó del caràcter democràtic dels organismes públics que designen els seus membres. La fórmula escollida, doncs, no prescindeix de la seva vocació representativa, sinó que modifica les pautes amb què aquella s'assegura, i contribueix a alleugerir el cost econòmic derivat dels processos d'elecció a compromissaris de l'Assemblea General. La seva conformació numèrica assegura la presència igualitària de tots els col·lectius als quals adreça la seva activitat la Mutualitat General Judicial.

La nova ordenació del president del Consell General és conseqüent amb la seva actual estructura i funcions i s'ajusta als canons fixats judicialment per assegurar-ne l'acomodament a les exigències constitucionals.

La Comissió Rectora, presidida pel secretari d'Estat de Justícia, està conformada per membres al nivell més alt dels diversos òrgans de l'Administració en què s'integren orgànicament els mutualistes, i per integrants del Consell General, de manera que les seves funcions es portin a terme amb criteris de racionalitat, eficiència i proximitat a les aspiracions del col·lectiu.

Les atribucions ara assignades al Consell General i a la Comissió Rectora asseguruen, doncs, una supervisió òptima de l'activitat de la Mutualitat General Judicial, cooperen dins dels seus àmbits competencials respectius en la marxa òptima de l'organisme, i es corregeixen al mateix temps les disfuncions que s'han estat observant en el seu funcionament.

Els motius esmentats, presidits per la racionalitat, la simplificació burocràtica i la reducció de costos estan orientats a l'objectiu, sempre present i prioritari, de seguir transformant, modernitzant i, finalment, millorant la gestió del servei que es presta als mutualistes i als beneficiaris de la Mutualitat General Judicial, a la qual cosa així mateix ha de contribuir la possibilitat, oberta en aquest Reial decret, que els òrgans col·legiats puguin fer les seves sessions mitjançant sistemes electrònics i telemàtics.

L'articulació d'aquesta nova ordenació de l'estructura orgànica de MUGEJU en forma de reial decret no obsta a la seva articulació de conformitat amb les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, segons estableix la disposició addicional quarta d'aquest Reial decret.

El text d'aquest Reial decret s'ha sotmès a informe del Tribunal Constitucional, el Consell General del Poder Judicial, la Fiscalia General de l'Estat, el Consell del Secretariat i de les associacions professionals i les organitzacions sindicals.

Per tot això, aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació d'acord amb els quals han d'actuar les administracions públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa

i la potestat reglamentària, com són els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, que preveu l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En virtut d'això, a proposta conjunta de les ministres de Justícia i de Política Territorial i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 1 de març de 2019,

DISPOSO:

Article 1. *Naturalesa jurídica, finalitat i adscripció.*

1. L'organisme autònom Mutualitat General Judicial és un organisme públic dotat de personalitat jurídica pública diferenciada, patrimoni i tresoreria propis, així com d'autonomia de gestió en els termes que estableix per als organismes autònoms la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

2. Té com a finalitat gestionar i prestar de manera unitària per a tots els membres de les carreres, els cossos i les escales de l'Administració de justícia, per als funcionaris en pràctiques al servei de l'Administració esmentada i per als lletrats de carrera que integren el cos de lletrats del Tribunal Constitucional, els mecanismes de cobertura del sistema de mutualisme judicial que estableix el text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de la Seguretat Social del personal al servei d'Administració de justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny.

3. Està adscrita a la Secretaria d'Estat de Justícia del Ministeri de Justícia, al qual en correspon la direcció estratègica i l'avaluació i el control dels resultats de la seva activitat.

Article 2. *Estructura orgànica de la mutualitat.*

La Mutualitat General Judicial, per a l'exercici de les seves funcions, s'estructura en els òrgans següents:

a) Govern de control i vigilància de la gestió:

1r La Comissió Rectora.

2n El Consell General.

b) Executiu de direcció i gestió:

1r La Gerència.

2n Les delegacions provincials.

Article 3. *Composició de la Comissió Rectora.*

1. La Comissió Rectora està integrada pels membres següents:

a) El secretari d'Estat de Justícia, que té la Presidència de la Comissió.

b) Un vocal del Consell General del Poder Judicial, de procedència judicial, nomenat per l'òrgan esmentat d'entre els seus membres.

c) Un membre de la carrera fiscal, nomenat pel fiscal General de l'Estat, oït el Consell fiscal.

d) El secretari general d'Administració de justícia.

e) El secretari general tècnic del Ministeri de Justícia.

f) El president del Consell General de la Mutualitat.

g) Dos membres del Consell General de la Mutualitat, escollits d'entre els integrants dels cossos que preveuen les lletres c), d), e), f) i g) de l'article 7.1 d'aquest Reial decret.

2. El gerent de la Mutualitat assisteix amb veu però sense vot.

3. Com a secretari de la Comissió Rectora, amb veu però sense vot, actua el secretari general de la Mutualitat.

4. El president de la Comissió Rectora pot ser substituït pel secretari general d'Administració de justícia.

5. Els altres membres de la Comissió Rectora són substituïts per l'òrgan que els hagi nomenat, en cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal.

6. A les sessions de la Comissió Rectora poden assistir en qualitat d'assessors, amb veu i sense vot, els directors de departament de la Mutualitat General Judicial, així com els funcionaris i experts de l'organisme que es consideri convenient, a proposta de la Gerència.

7. La Comissió Rectora pot constituir al seu si –d'entre els seus membres– comissions per a l'estudi de temes específics i monogràfics.

Article 4. *Funcionament de la Comissió Rectora.*

1. La Comissió Rectora s'ha de reunir almenys una vegada al semestre amb caràcter ordinari. També poden tenir lloc sessions extraordinàries per decisió del seu president per iniciativa pròpia o a sol·licitud de la Gerència o de la quarta part dels seus membres.

2. Els membres de la Comissió Rectora poden sol·licitar que s'incloguin punts en l'ordre del dia amb quinze dies, almenys, d'antelació a la seva celebració.

Article 5. *Competències i règim d'acords de la Comissió Rectora.*

1. La Comissió Rectora exerceix les funcions següents:

- a) Aprovar el pla d'actuació i la memòria anual de la Mutualitat General Judicial.
- b) Examinar l'avantprojecte de pressupost anual, així com el balanç i els comptes anuals de l'exercici anterior, i informar-ne.
- c) Vetllar pel compliment de les normes, així com proposar totes les mesures que consideri necessàries per al millor compliment de les finalitats de la Mutualitat.
- d) Resoldre sobre tots els assumptes que li sol·liciti la Gerència.
- e) Informar dels projectes de disposicions de caràcter general que estableixin o modifiquin prestacions.
- f) Informar dels projectes de disposicions de caràcter general que es refereixin a l'estructura, l'organització i les funcions de la Mutualitat General Judicial.
- g) Adoptar els criteris necessaris per a l'atorgament de prestacions no reglades i altres ajudes discrecionals i ser informada per la Gerència de les que es concedeixin.
- h) Designar els delegats provincials de la Gerència de la Mutualitat i els seus suplents d'entre la terna de candidats proposats per la Gerència. En la proposició de la terna s'ha de tenir en compte el principi de presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb el que preveu l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març.
- i) Exercir la resta de funcions que les normes legals o reglamentàries li encarreguin.

2. Perquè la Comissió Rectora quedi constituïda vàlidament es requereix la presència del president i el secretari o, si s'escau, dels qui els substitueixin i la de la meitat almenys dels seus membres.

3. Els acords s'han d'adoptar per majoria dels membres presents.

Article 6. *Funcions del president de la Comissió Rectora.*

Al president li correspon l'exercici de les funcions següents:

- a) Convocar i presidir la Comissió Rectora, i dirigir-ne les deliberacions.
- b) Remetre a les diferents autoritats i organismes els acords i les peticions de la Comissió Rectora en ús de les seves competències.
- c) Totes les altres atribucions i funcions que li confereixin les normes legals o reglamentàries.

Article 7. *Composició del Consell General.*

1. El Consell General és l'òrgan de supervisió general de l'activitat de la Mutualitat i està constituït pels membres següents:

- a) Dos membres de la carrera judicial, designats pel Consell General del Poder Judicial.
- b) Dos membres de la carrera fiscal, designats pel fiscal general de l'Estat.
- c) Dos membres del cos de lletrats de l'Administració de justícia.
- d) Dos membres dels cossos de metges forenses i de facultatius de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.
- e) Dos membres dels cossos de gestió processal i administrativa i de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.
- f) Dos membres del cos de tramitació processal i administrativa.
- g) Dos membres del cos d'auxili processal i d'auxiliars de laboratori de l'Institut Nacional de Toxicologia i Ciències Forenses.

Tots els membres esmentats de la lletra c) a la g) d'aquest apartat els designa la ministra de Justícia oïdes les associacions professionals reconegudes de manera oficial i les organitzacions sindicals més representatives a escala estatal, d'acord amb el que disposa l'article 6 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

2. El Consell General elegeix, per majoria, un president i un vicepresident d'entre els seus membres. La durada del mandat és de quatre anys.

El president i el vicepresident han d'exercir el seu càrrec fins que expiri el seu mandat, si bé han de continuar en l'exercici de les seves funcions fins a la sessió següent del Consell General, que ha de tenir lloc en el termini màxim d'un any.

Correspon al president del Consell General l'exercici de les funcions que atribueix al president dels òrgans col·legiats l'article 19 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El vicepresident del Consell General té les funcions del president en cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal.

Actua com a secretari del Consell General, amb veu però sense vot, el secretari general de la Mutualitat.

3. De conformitat amb el que estableix l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, s'ha de procurar en la designació la presència equilibrada de dones i homes.

4. L'òrgan que, en cada cas nomeni cadascun dels membres del Consell General, designa també el seu suplent en cas de vacant, malaltia o altra causa legal.

5. Els membres del Consell General perden la seva condició per acord de l'òrgan que els hagi designat.

Article 8. *Membres del Consell General.*

1. Els membres que componen el Consell General han de concórrer a totes les seves sessions, llevat de causa degudament justificada, bé sigui de manera presencial o bé mitjançant l'ús de mitjans telemàtics i electrònics.

2. En cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, els consellers són substituïts pels seus suplents.

3. La condició de conseller és incompatible amb l'exercici simultani del càrrec de delegat provincial, així com amb la prestació de serveis en la Mutualitat General Judicial com a funcionari o empleat, siguin quin sigui el seu règim estatutari o laboral.

Article 9. *Competències del Consell General.*

El Consell General té les atribucions següents:

- a) Conèixer la memòria anual de l'organisme elaborada per la Gerència.
- b) Conèixer l'avantprojecte anual de pressupost, així com el balanç i els comptes anuals.

- c) Conèixer els plans d'inversió i el pla d'actuació de l'organisme.
- d) Proposar, si s'escau, totes les mesures, plans i programes que siguin convenients per al desenvolupament dels mecanismes de protecció del règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia.
- e) Conèixer tots els assumptes que li sotmetin els altres òrgans de la Mutualitat.
- f) Exercir la resta de funcions que les normes legals o reglamentàries li encarreguin.

Article 10. *Funcionament del Consell General.*

1. El Consell General ha de fer una sessió ordinària un cop l'any per ser informat dels aspectes a què es refereixen les lletres a), b) i c) de l'article anterior, i totes les extraordinàries que convoqui el president, oït el Consell Rector, o el que sol·liciti una quarta part, almenys, dels seus membres.

Es poden fer les sessions del Consell General mitjançant l'ús de mitjans telemàtics, a iniciativa de la Gerència de la Mutualitat, oït el president.

2. El president ha de convocar els membres a les sessions amb una antelació mínima de quinze dies hàbils en el cas de les sessions ordinàries i de set dies hàbils en el supòsit de les sessions extraordinàries, excepte en els casos d'urgència, de conformitat amb la llei.

L'ordre del dia elaborat pel president s'ha de fer arribar juntament amb la convocatòria i la documentació complementària necessària. La quarta part com a mínim dels consellers poden sol·licitar amb una antelació mínima de trenta dies la inclusió de punts en l'ordre del dia, els quals s'han d'incloure llevat que un altre òrgan de la Mutualitat sigui el competent per al seu debat i resolució.

3. De cada sessió, el secretari n'ha d'estendre acta, que s'ha de remetre a tots els membres del Consell General, i sotmetre a la seva aprovació en la sessió ordinària següent.

Article 11. *Assistència i acords.*

1. Per a la constitució vàlida de l'òrgan, als efectes de la celebració de les sessions es requereix la presència del president i secretari o, si s'escau, dels qui els substitueixin, i la meitat més un dels seus membres. En una segona convocatòria no s'exigeix un quòrum especial.

2. Als efectes de determinar el quòrum d'assistència, s'han de computar els membres que assisteixin a les sessions mitjançant mitjans telemàtics.

3. El règim dels acords s'ha d'ajustar al principi de majoria d'assistents, i el president té vot de qualitat en cas d'empat.

Article 12. *La Gerència.*

1. La Gerència de la Mutualitat General Judicial és l'òrgan directiu de gestió i direcció de l'organisme.

2. El gerent de la Mutualitat General Judicial té rang de sub-director general i és nomenat i separat del seu càrrec de conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

3. El gerent de la Mutualitat General Judicial té la representació ordinària de l'organisme, així com, d'acord amb els criteris generals fixats per la Comissió Rectora, les competències de direcció, gestió i inspecció de les seves activitats per al compliment de les seves finalitats. En concret, li correspon:

a) La direcció dels serveis tècnics de la Mutualitat General Judicial, amb l'aprovació de les normes sobre funcionament i règim interior d'aquesta.

b) La implantació efectiva del règim de prestacions que preveu l'article 12 del text refós de les disposicions legals vigents sobre el règim especial de la Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de justícia, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2000, de 23 de juny, amb l'elaboració, amb aquesta finalitat, de les normes internes relatives al règim especial de la Seguretat Social que siguin aconsellables i, en especial, les relatives a la dispensació de l'assistència sanitària.

c) Disposar les despeses i ordenar els pagaments de la Mutualitat, així com gestionar-ne els recursos financers.

d) Elaborar l'avantprojecte de pressupost anual d'ingressos i despeses de la Mutualitat, la memòria anual d'activitats i el balanç de comptes i resultats, d'acord amb les disposicions vigents.

e) Reconèixer la condició de mutualista i beneficiari de la Mutualitat General Judicial, així com les prestacions i altres ajudes als mutualistes i beneficiaris.

f) Representar la Mutualitat en tots els actes i contractes, així com davant les autoritats, els jutjats, els tribunals, els organismes, les entitats i les persones naturals i jurídiques, excepte en els casos que preveu l'article 6.c) d'aquest Reial decret.

g) Subscriure contractes, així com els acords, convenis o protocols, inclosos els concerts per a la prestació de l'assistència sanitària, amb entitats públiques i privades l'activitat de les quals sigui necessària per al millor compliment de les finalitats de la Mutualitat, d'acord amb la legislació vigent.

h) Gestionar i administrar els béns i drets patrimonials de la Mutualitat.

i) Alienar, de conformitat amb el que estableix la normativa del patrimoni de les administracions públiques, els elements del patrimoni de la Mutualitat que deixin de ser útils per al compliment de les seves finalitats, per a la qual cosa s'ha d'oïr la Comissió Rectora, tant per a l'alienació com per a la determinació de la falta d'utilitat.

j) Proposar a la Comissió Rectora la terna per al nomenament dels delegats provincials i els seus suplents.

k) Exercir qualsevol altra competència de direcció o gestió que li confereixin les normes vigents, i les altres que no estiguin atribuïdes expressament al Consell General o a la Comissió Rectora.

4. El pla d'actuació l'ha de preparar la Gerència. Amb caràcter general, ha de tenir una vigència anual i s'ha d'ajustar a la legislació vigent, a les competències de la Mutualitat i al pressupost aprovat per a l'exercici.

Quan ho exigeixin circumstàncies especials, es pot modificar en el transcurs de l'any o bé adoptar-ne un altre o altres de nous. L'execució del pla correspon a la Gerència de la Mutualitat, que ha d'instrumentar les alternatives i ha de determinar els mitjans i procediments oportuns per al seu compliment.

5. La memòria anual l'ha d'elaborar la Gerència dins del primer semestre de cada any i ha de ser objecte d'examen pel Consell General, i s'ha de sotmetre a la Comissió Rectora per a la seva aprovació.

6. L'avantprojecte de pressupost anual, així com el balanç i els comptes anuals, els ha d'elaborar la Gerència dins del marc legal i d'acord amb les disposicions vigents.

7. La Gerència de la Mutualitat General Judicial ha de disposar d'una Secretaria General i de la resta de les unitats que es considerin necessàries, amb el nivell orgànic que es determini a la relació de llocs de treball corresponent.

Article 13. *Suplència.*

La suplència del gerent, en els casos de vacant, absència, malaltia o altra causa legal, correspon, successivament, al secretari general i als titulars dels departaments que estableixi la relació de llocs de treball corresponent, cas en què s'ha de seguir el mateix ordre de departaments que estableixi la relació de llocs de treball.

Article 14. *El delegat provincial.*

1. A les delegacions provincials de la Mutualitat General Judicial hi ha d'haver un delegat nomenat per la Comissió Rectora per un període de quatre anys entre els tres candidats proposats per la Gerència que tinguin la condició de mutualistes en actiu amb destinació a la capital de la província corresponent. Cada candidatura ha d'incorporar el nom d'un suplent que s'ha de nomenar, en aquesta condició, amb el delegat titular.

2. El delegat provincial ha d'actuar per delegació del gerent, en la forma i amb l'abast que determinin les normes internes de la Mutualitat, i com a òrgan d'enllaç amb els serveis centrals.

3. En cas de vacant, malaltia o absència del delegat, el substitueix el seu suplent.

4. El delegat i el seu suplent poden ser remoguts per decisió de la Comissió Rectora, a proposta de la Gerència.

Disposició addicional primera. Règim jurídic de recursos i de reclamacions prèvies.

Els actes i les resolucions de la Gerència de la Mutualitat, així com els dels delegats provincials dictats per delegació de la Gerència, són susceptibles de recurs d'alçada davant la ministra de Justícia.

Les resolucions de la Comissió Rectora i del Consell General són susceptibles de recurs d'alçada davant la ministra de Justícia.

Disposició addicional segona. Indemnitzacions per raó del servei.

L'exercici de les funcions de conseller, president del Consell General o membre de la Comissió Rectora, així com de delegat provincial és gratuït i no suposa un relleu de funcions.

Disposició addicional tercera. Règim de tresoreria.

Els ingressos i pagaments a fer per la Mutualitat General Judicial s'han de canalitzar a través dels comptes oberts en el Banc d'Espanya, d'acord amb el que estableix la Llei 13/1994, d'1 de juny, d'autonomia del Banc d'Espanya, i en altres entitats de crèdit amb les quals la Mutualitat, per raons d'agilitat en la gestió i d'eficiència econòmica, consideri necessari contractar per a la prestació del servei. Aquests contractes s'han d'adjudicar de conformitat amb la normativa sobre contractes del sector públic, mitjançant un procediment negociat amb un mínim de tres ofertes, i sense necessitat d'exigir una prestació de garantia definitiva, i s'han d'ajustar al que, en tot cas, disposi l'article 109 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Disposició addicional quarta. Elaboració de l'Estatut de la Mutualitat General Judicial.

En el termini que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, s'ha de presentar al Govern l'avantprojecte d'Estatut que ha de regular la Mutualitat General Judicial en els termes que estableix l'article 91 de la Llei esmentada.

Disposició transitòria única. Renovació dels òrgans.

Els compromissaris actuals de l'Assemblea General i el seu president romanen en els seus càrrecs fins al nomenament dels membres del Consell General amb l'exercici de les funcions que aquest Reial decret atribueix al Consell General.

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

Queda derogat el Reial decret 1206/2006, de 20 d'octubre, pel qual es regulen la composició i les funcions dels òrgans de govern, administració i representació de la Mutualitat General Judicial, així com totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final primera. Facultats de desplegament.

Es faculta la ministra de Justícia perquè, previ compliment dels tràmits legals oportuns, adopti les mesures que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final segona. *No increment de la despesa pública.*

L'aplicació de les disposicions que conté aquest Reial decret no suposa cap increment de la despesa pública, ni genera cap increment ni de dotacions ni de retribucions ni de costos de personal al servei del sector públic.

Disposició final tercera. *Normativa supletòria.*

En tot el que no preveu aquest Reial decret són aplicables, quant a l'actuació i el funcionament dels òrgans col·legiats, les normes que conté la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, així com el règim normatiu que preveu per als organismes autònoms la mateixa Llei.

Disposició final quarta. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució, que reserva a l'Estat la competència en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 1 de març de 2019.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat,
CARMEN CALVO POYATO