

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE DEFENSA

1786 *Ordre DEF/112/2019, de 8 de febrer, per la qual es modifica l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.*

L'article 22.3 de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, disposa que els militars tenen dret a gaudir dels permisos, les vacances i les llicències establerts amb caràcter general per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, amb les adaptacions necessàries a l'organització i les funcions específiques de les Forces Armades que es determinin per ordre del ministre de Defensa.

Conseqüentment, mitjançant la promulgació de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, va entrar en vigor el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades, que regula la conciliació professional, personal i familiar dels membres de les Forces Armades.

D'altra banda, l'article 5 de la Llei 39/2007, de la carrera militar, assenyalava que els principis i les normes d'aplicació general al personal al servei de l'Administració General de l'Estat, establerts a l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'han d'incorporar al règim del personal militar professional, sempre que no contradiguin la seva legislació específica, per mitjà de normes reglamentàries en les quals s'han d'efectuar les adaptacions adequades a la condició militar.

A més, l'article 6 de la mateixa Llei preveu que les normes i els criteris relatius a la conciliació de la vida professional, personal i familiar establerts per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat són aplicables als militars amb les adaptacions i els desplegaments que siguin necessaris, així com que en les normes corresponents s'han d'incloure també les mesures que siguin aplicables específicament en l'àmbit de les Forces Armades.

L'experiència adquirida des de la promulgació de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, així com les modificacions introduïdes a la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, n'aconsellen la modificació.

En aquest sentit s'afavoreix la cura dels fills menors de dotze anys eximint directament de guàrdies, serveis, maniobres i activitats anàlogues quan té menys de quatre anys i supeditat a les necessitats del servei fins que compleixi els dotze anys.

També es modifica el concepte de família monoparental, a l'efecte de les reduccions de jornada per aquest motiu, i se'l deslliga de l'aspecte retributiu, per la qual cosa no és necessari que el militar titular d'una família monoparental sigui el sustentador únic de la família, i se l'eximeix directament de guàrdies, serveis, maniobres i activitats anàlogues.

A més, s'estableix que els matrimonis o parelles de militars amb fills menors de dotze anys puguin gaudir d'almenys cinc dies de vacances estivals junts, amb els requisits que s'estableixen.

S'inclouen també mesures per afavorir la conciliació en els casos de reducció de jornada quan l'altre progenitor també militar participa en una operació, un desplegament o una missió, eliminant la necessitat que la durada mínima de l'activitat sigui de trenta dies i eximint el progenitor que gaudeix de la reducció de jornada directament de guàrdies, serveis, maniobres i activitats anàlogues.

També com a novetat s'estableix una nova modalitat de reducció de jornada per als casos de custòdia compartida de manera que es pugui gaudir en els períodes alterns en què es tingui la custòdia del menor.

S'afavoreix la cura dels familiars de manera que quan la llicència per assumptes propis sigui per cura d'un familiar amb una malaltia greu es pugui sol·licitar anualment. A més, en els casos de reducció de jornada per cura d'una persona amb una discapacitat psíquica, física o sensorial acreditada degudament se l'eximeix directament de guàrdies, serveis, maniobres i activitats anàlogues.

D'altra banda, s'inclouen normativament nous permisos que recull la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, com el de gestació retribuïda des de les 37 setmanes d'embaràs i l'ampliació del de paternitat. Es preveu també una reducció de jornada per a víctimes del terrorisme, en similitud al que succeeix en l'Administració General de l'Estat. També es regula un nou permís específic per a esportistes d'alt nivell de conformitat amb el Reial decret 971/2007, de 13 de juliol, sobre esportistes d'alt nivell i alt rendiment.

També es regulen els terminis en què opera el silenci positiu en el si dels procediments de concessió d'un permís, una llicència o una reducció de jornada.

Durant la seva tramitació, el projecte d'aquesta Ordre ministerial va rebre l'informe de les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, i se'n va donar coneixement a la resta de les associacions professionals inscrites en el Registre d'associacions professionals de membres de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.1.c) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de la Llei orgànica esmentada, va rebre l'informe del Consell de Personal de les Forces Armades.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia de la ministra de Política Territorial i Funció Pública, escoltat el Consell d'Estat, dispenso:

Article únic. *Modificació de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades.*

L'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, per la qual es regula el règim de vacances, permisos, reduccions de jornada i llicències dels membres de les Forces Armades, queda modificada de la manera següent:

U. L'article 1 queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Objecte.*

Aquesta Ordre té per objecte fixar el règim de permisos, vacances, reduccions de jornada i llicències per al personal militar, el gaudi dels quals es configura com un dret de caràcter professional, de conformitat amb l'article 22.3 de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades, per fer efectiu el dret al descans del militar i la conciliació de la vida professional, personal i familiar, i que és l'establert per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat amb les adaptacions introduïdes en aquesta disposició.»

Dos. Es modifica l'article 3, amb la introducció d'un nou apartat 2, i l'apartat 2 passa a ser el 3, amb una nova redacció:

«2. Les necessitats del servei s'han de sotmetre als criteris d'oportunitat, proporcionalitat i excepcionalitat.

3. L'aplicació del criteri de necessitats del servei s'ha de fer sempre de manera justificada, motivada i individualitzada i s'ha de prendre en consideració el dret a les mesures de conciliació de la vida professional, personal i familiar i els seus criteris d'aplicació. En tot cas, s'ha de comunicar al militar afectat la decisió adoptada per escrit.»

Tres. S'introdueix un nou article 3 ter amb la redacció següent:

«Article 3 ter. *Acreditació.*

1. Les circumstàncies que donin lloc al possible gaudi de permisos, reduccions de jornada i llicències per al personal militar s'han d'acreditar degudament i, si s'escau, mitjançant l'informe facultatiu corresponent, excepte per als permisos per dies d'assumpes particulars.

2. Es consideren persones amb discapacitat aquelles a les quals se'ls hagi reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, de conformitat amb l'article 4.2 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.»

Quatre. L'apartat 3 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«3. Per determinar el nombre de dies de vacances anuals al qual es té dret, no computen com a tal els períodes en què romanguin com a alumnes de l'ensenyament de formació en centres docents militars, en llicència per assumptes propis o per estudis sense retribució, en els supòsits en què el militar estigui en suspensió de funcions o d'ocupació, ni en les situacions administratives que comportin la suspensió de la condició militar. Tampoc computa el temps en què romanguin en la situació de servei actiu pendent d'assignació de destinació, ni en la de reserva sense ocupar destinació, excepte en els supòsits en què estiguin en comissió de servei.»

Cinc. Es modifica la lletra b) de l'article 6 i s'introdueix una nova lletra h), amb la redacció següent:

«b) Mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari acreditat. El militar té dret per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari acreditat, d'un familiar dins del primer i segon grau de consanguinitat o afinitat, als dies que determina la norma tercera de l'annex I.»

«h) Per la participació en competicions oficials de caràcter nacional o internacional, així com en les concentracions preparatòries d'aquestes. El militar té dret als dies de permís necessaris per assistir a competicions oficials de caràcter internacional, així com a les concentracions preparatòries d'aquestes, de conformitat amb l'article 11.5 del Reial decret 971/2007, de 13 de juliol, sobre esportistes d'alt nivell i alt rendiment. Aquest permís es concedeix als militars que acreditin la seva condició d'esportistes d'alt nivell de conformitat amb l'article 2.2 i 3 del Reial decret 971/2007, de 13 de juliol, i la vigència d'aquesta condició d'acord amb l'article 16 del Reial decret esmentat.»

Sis. Es modifica la redacció de les lletres d), e), f) i g) de l'article 7 i s'afegeix una nova lletra i), que queden redactades de la manera següent:

«d) Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. La militar embarassada té dret a absentar-se del lloc de treball per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, pel temps necessari per a la seva pràctica i amb la justificació prèvia de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball. El mateix dret té el militar en cas d'embaràs del seu cònjuge o parella de fet pel temps necessari per a la seva pràctica i amb la justificació prèvia de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.

Així mateix el militar, en els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, es pot absentar, amb justificació prèvia, el temps indispensable per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització

dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, que s'hagin de dur a terme dins de la jornada de treball.

e) Part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment. La militar, en el cas de part, té dret a un permís pel temps i en les formes que determina la norma sisena de l'annex I. Aquest permís s'amplia en el supòsit de discapacitat del fill i per cada fill a partir del segon. En els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar de menors preadoptiu, permanent o simple, el militar pot gaudir del temps que determina la norma sisena de l'annex esmentat.

Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

f) Paternitat. El militar pare o progenitor reconegut legalment pot gaudir d'un permís de paternitat pel naixement, l'acolliment, l'adopció o la guarda amb finalitats d'adopció d'un fill, pel temps que determina la norma setena de l'annex 1 d'aquesta Ordre ministerial, a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

El gaudi d'aquest permís s'ha de produir dins dels nou mesos següents a la data del naixement del fill, de la resolució judicial o de la decisió administrativa indicada abans, quan així ho sol·liciti, a l'inici del permís, el progenitor que l'hagi de gaudir.

El gaudi d'aquest permís és independent del permís per lactància que regula l'article 7.g) d'aquesta Ordre.

Aquest permís és independent del gaudi compartit dels permisos que preveu el paràgraf e) anterior.

g) Lactància. El militar té dret per lactància d'un fill menor de dotze mesos al temps d'absència del treball que figura a la norma vuitena de l'annex I. Aquest dret el pot exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors i es pot gaudir immediatament a partir de la finalització del permís per part o de paternitat. Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

La reducció de jornada per lactància d'un fill menor de dotze mesos és acumulable amb la de guarda legal i amb els altres permisos a què es tingui dret, i aquella no es comptabilitza en la disminució de retribucions.

La reducció de jornada per lactància d'un fill menor de dotze mesos exonera el sol·licitant de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues que interfereixin amb l'exercici d'aquest dret.

En tot cas, l'exoneració de les guàrdies, els serveis, les maniobres o les activitats anàlogues s'esgota una vegada transcorregut el període que determina l'annex de referència, quan s'opti per l'acumulació d'aquest permís en jornades completes.»

«i) Gestació. La militar en estat de gestació té dret al permís que figura a la norma novena de l'annex I.»

Set. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 8, que queda de la manera següent:

«1. Les militars víctimes de violència de gènere per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral tenen dret a la reducció de la jornada amb una disminució proporcional de la retribució o la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, sempre que acreditin aquesta situació de conformitat amb l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.»

Vuit. Es modifiquen els apartats 2 i 3 de l'article 9, que queden redactats de la manera següent:

«2. L'exoneració de les guàrdies, els serveis, les maniobres i les activitats anàlogues es considera com una mesura accessòria al dret que reconeix l'apartat anterior.

Aquesta exoneració té vigència tant en els dies hàbils com inhàbils inclosos festius i afecta els actes institucionals i les patrones que coincideixin amb dies inhàbils inclosos festius. Suposa que la persona sobre la qual s'aplica ha de dur a terme activitats dins de l'horari habitual de treball de la seva unitat de destinació, minorat d'acord amb la reducció que tingui concedida. No es poden fer variacions o adaptacions de l'horari establert amb caràcter general per possibilitar la prestació de guàrdies, serveis, maniobres i activitats anàlogues d'aquest personal que contravinguin l'exoneració concedida, especialment en el cas de lactància.

3. En tots els casos, les necessitats del servei s'han de valorar de manera individualitzada, cas per cas, tenint en compte les circumstàncies específiques de la unitat, el centre o l'organisme on el militar presti serveis. Si les necessitats del servei es veuen afectades per circumstàncies sobrevingudes, el cap de la unitat, centre o organisme corresponent, i de manera motivada, pot reconsiderar l'exoneració de les guàrdies, els serveis, les maniobres o les activitats anàlogues de les quals el militar hagi estat exonerat, i ho ha de comunicar a l'interessat al més aviat possible i per escrit tan bon punt les circumstàncies ho permetin.»

Nou. Es fa una nova redacció de l'article 11, que queda redactat de la manera següent:

«Article 11. *Reducció de jornada per participació en una operació, desplegament o missió.*

1. El militar té dret a la reducció de jornada d'entre una hora a un mig de la jornada laboral per raó de la guarda legal d'un menor de dotze anys, amb la disminució proporcional de les seves retribucions, durant el temps que l'altre progenitor, també militar, estigui participant en una operació, desplegament o missió a l'estranger o territori nacional, pel temps que duri aquesta activitat.

2. En aquest cas, el militar queda exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues en el seu lloc de destinació que interfereixin amb el gaudi de la reducció de jornada.»

Deu. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 12, que queda redactat de la manera següent:

«3. Davant els supòsits anteriors, el militar pot quedar exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues en el seu lloc de destinació que interfereixin amb el gaudi de la reducció de jornada, quan les necessitats del servei ho permetin, si bé, en cas que el militar tingui cura directament d'una persona amb una discapacitat psíquica, física o sensorial, acreditat degudament, queda exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues que interfereixin amb el gaudi de la reducció de jornada.»

Onze. Es fa una nova redacció de l'article 13, que queda redactat de la manera següent:

«Article 13. *Reducció de jornada per raó de guarda legal d'un fill menor de dotze anys.*

1. El militar té dret a una reducció de jornada per raó de la guarda legal d'un fill menor de dotze anys, d'una hora a un mig de la jornada laboral, amb la disminució proporcional de les seves retribucions.

2. El militar que gaudeixi d'aquest dret, quan el menor no hagi complert els 4 anys, queda exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues en el seu lloc de destinació que interfereixin amb el gaudi de la reducció de jornada.

3. Quan el menor pel qual s'hagi concedit la reducció de jornada tingui una edat compresa entre els quatre i fins que compleixi els dotze anys, el militar pot

quedar exonerat, quan les necessitats del servei ho permetin, de la realització de les guàrdies, els serveis, les maniobres i les activitats anàlogues en el seu lloc de destinació.

No obstant això, el militar que gaudeixi d'aquest dret, quan l'altre progenitor, també militar, hagi estat destinat amb caràcter forçós o en comissió de servei forçosa a una altra àrea geogràfica diferent a la del domicili familiar, de conformitat amb l'Ordre ministerial 66/2016, de 29 de novembre, queda exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues en el seu lloc de destinació que interfereixin amb el gaudi de la reducció de jornada. Aquesta exoneració es manté durant 1 any des de la data d'incorporació a la destinació forçosa de l'altre progenitor.

4. Si al militar que gaudeix de la reducció de jornada per guarda legal se li concedeix un permís per maternitat o paternitat, s'interrompen els efectes de la reducció de jornada, i s'han de percebre íntegrament les retribucions que corresponguin mentre duri el permís.

5. Quan el militar tingui la guarda i custòdia legal del menor de dotze anys en règim compartit, pot sol·licitar la reducció de jornada únicament durant els períodes en què es gaudeixi de la custòdia del menor, acreditat de conformitat amb el que estableixi el conveni regulador o la sentència ferma en què s'adopti el sistema esmentat.»

Dotze. Es fa una nova redacció de l'article 14, que queda redactat de la manera següent:

«Article 14. *Reducció de jornada per raó de la guarda legal d'un fill menor de dotze anys quan el militar sigui progenitor o tutor d'una família monoparental.*

El militar té dret a la reducció de jornada per raó de la guarda legal d'un fill menor de dotze anys, d'una hora a un mig de la jornada laboral, amb la disminució proporcional de les seves retribucions, quan sigui progenitor o tutor en una família monoparental, i a aquest efecte s'entén com a tal la constituïda per un sol progenitor amb el qual conviu el fill nascut o adoptat, responsable exclusiu de la seva cura i atenció, com a conseqüència de viduïtat, divorci o separació amb un règim de guarda i custòdia exclusiva del menor, abandonament familiar de l'altre progenitor, mares solteres o adopció per part de persones solteres. En aquests casos el militar queda exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues en el seu lloc de destinació que interfereixin amb el gaudi de la reducció de jornada.»

Tretze. S'afegeix un nou article 16 bis amb la redacció següent:

«16 bis. *Reducció de jornada per a víctimes del terrorisme.*

1. Per fer efectiu el seu dret a la protecció i a l'assistència social integral, els militars que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb una relació d'afectivitat anàloga, i els fills dels ferits i morts, sempre que tinguin la condició de militars i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els militars amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o d'una sentència judicial ferma, tenen dret a la reducció de la jornada d'una hora a un mig de la jornada laboral amb la disminució proporcional de les retribucions.

2. En aquests casos, el militar pot quedar exonerat, quan les necessitats del servei ho permetin, de la realització de les guàrdies, els serveis, les maniobres i les activitats anàlogues en el seu lloc de destinació.

3. Aquesta mesura s'ha d'adoptar i mantenir en el temps mentre sigui necessària per a la protecció i l'assistència social integral de la persona a qui es concedeix, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a què està sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.»

Catorze. S'afegeixen un nou capítol IV bis i un nou article 16 ter amb la redacció següent:

«CAPÍTOL IV BIS

Suport a la formació

16 ter. *Cursos de formació professional per a l'ocupació.*

Els militars professionals de tropa i marineria, amb una relació de serveis de caràcter temporal, als quals els faltin menys de dos anys per a la finalització del compromís de llarga durada per edat, inclosa l'ampliació que preveu l'article 17.1 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, queden exonerats de la realització de guàrdies i serveis de vint-i-quatre hores que els impedeixin l'assistència als cursos de formació professional, grau o de formació per a l'ocupació que estiguin fent, quan les faltes d'assistència acumulades com a conseqüència del servei excedeixin la meitat del percentatge establert com a causa de baixa en la convocatòria del curs, i sempre que s'acrediti l'aprofitament del curs. Aquesta exoneració està supeditada a les necessitats del servei.»

Quinze. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 18 amb la redacció següent:

«En cas que aquesta llicència se sol·liciti per motiu de la malaltia greu d'un familiar de primer grau, es pot concedir per cada any de serveis efectius prestats.»

Setze. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 19 amb la redacció següent:

«També es pot concedir per fer estudis que proporcionin la formació adequada perquè els militars de complement i els de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal es puguin incorporar a l'àmbit laboral.»

Disset. Es modifiquen els apartats 3 i 5 de l'article 22, que queden redactats de la manera següent:

«3. En tots els casos ha d'indicar que les condicions establertes es poden revocar o modificar quan variïn les necessitats del servei o qualsevol altre condicionant, i s'ha de comunicar aquesta circumstància a l'interessat en el termini de temps més breu possible des que es detectin les necessitats del servei i per escrit tan bon punt les circumstàncies ho permetin.»

«5. La concessió d'una reducció de jornada que comporti una disminució proporcional de les retribucions bàsiques i complementàries s'entén sense perjudici de les competències sobre concessió o cessament en la percepció dels complements de dedicació especial i productivitat que atribueix a les autoritats la normativa vigent. La reducció de jornada és compatible amb la percepció del complement de dedicació especial, quan correspongui de conformitat amb l'article 3.4 del Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre.»

Divuit. Es fa una nova redacció de l'article 23, que queda redactat de la manera següent:

«Article 23. *Concessió de vacances, permisos i reduccions de jornada.*

1. El cap d'unitat, centre o organisme està obligat a dictar una resolució expressa en tots els procediments i a notificar-la. En cas de silenci administratiu, aquest és positiu de conformitat amb el que disposa l'article 24 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, llevat que una norma amb rang de llei autoritzi el silenci negatiu.

2. L'autoritat que va concedir les vacances o el permís pot ordenar la incorporació a la destinació quan sobrevinguin necessitats del servei que ho exigeixin.

3. Les sol·licituds formulades en els procediments següents s'entenen estimades, sense que s'hagi dictat cap resolució expressa, una vegada transcorreguts els terminis màxims de resolució que s'assenyalen a continuació:

a) Permisos:

i. Dies per assumptes particulars: deu dies hàbils.

ii. Mort, accident, malaltia molt greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari acreditat, d'un familiar dins del primer i segon grau de consanguinitat o afinitat: un dia hàbil.

iii. Trasllet de domicili: deu dies hàbils.

iv. Exàmens finals i proves definitives d'aptitud: deu dies hàbils.

v. Participació en cursos de l'Administració civil: deu dies hàbils.

vi. Participació en cursos per a la reorientació professional: deu dies hàbils.

vii. Compliment d'un deure inexcusable: tres dies hàbils.

viii. Matrimoni: deu dies hàbils.

ix. Tècniques de fecundació i reproducció assistida: deu dies hàbils.

x. Persones dependents a càrrec seu: tres dies hàbils.

xi. Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part: tres dies hàbils.

xii. Assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat en els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment: deu dies hàbils.

xiii. Part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment:

Part: un dia hàbil.

Adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment: tres dies hàbils.

xiv. Paternitat: un dia hàbil.

xv. Lactància: un dia hàbil.

xvi. Gestació: deu dies hàbils.

xvii. Permís per raó de violència de gènere: un dia hàbil.

b) Reduccions de jornada:

i. Per raó d'una malaltia molt greu: un dia hàbil.

ii. Per participació en una operació, desplegament o missió: deu dies hàbils.

iii. Per a la cura directa d'una persona gran que requereixi una dedicació especial o discapacitat: deu dies hàbils.

iv. Per raó de la guarda legal d'un fill menor de dotze anys: deu dies hàbils.

v. En els casos de naixement de fills prematurs o que hagin de romandre a l'hospital: un dia hàbil.

vi. Per a la cura d'un fill menor d'edat afectat per càncer o qualsevol altra malaltia greu: un dia hàbil.

vii. Per a víctimes del terrorisme: deu dies hàbils.

4. En cas que l'interessat desisteixi en un procediment de concessió d'un permís, reducció de jornada o llicència, encara no finalitzat, el cap d'unitat ha de

resoldre en els mateixos terminis que els que preveu l'apartat anterior, i el silenci té, si s'escau, caràcter estimatori.»

Dinou. Es fa una nova redacció de l'apartat 3 de l'article 24, amb la redacció següent:

«3. El cap d'unitat, centre o organisme ha d'informar sobre la sol·licitud i l'ha de remetre, en un termini de cinc dies hàbils, a l'autoritat competent per resoldre. L'autoritat esmentada ha de resoldre i notificar a l'interessat la seva resolució en el termini d'un mes comptant a partir de la recepció. En cas de silenci administratiu, aquest és positiu d'acord amb el que disposa l'article 24 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, llevat que una norma amb rang de llei autoritzi el silenci negatiu.»

Vint. L'article 25 queda modificat de la manera següent:

«Article 25. *Recursos.*

Contra les resolucions i els actes administratius que s'adoptin en l'exercici de les competències atribuïdes en aquesta Ordre ministerial, es poden interposar els recursos administratius i jurisdiccionals que siguin pertinents, de conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En cas de recursos administratius el comandament o l'autoritat competent per resoldre'ls ha de sol·licitar l'informe preceptiu a la Secretaria Permanent de l'Observatori Militar per a la Igualtat entre dones i homes a les Forces Armades.»

Vint-i-u. S'afegeixen dos nous apartats 6 i 7 a la norma primera de l'annex I, amb la redacció següent:

«6. En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Administració que s'indiquen, es té dret al gaudi dels dies de vacances anuals següents:

Quinze anys de servei: vint-i-tres dies hàbils.

Vint anys de servei: vint-i-quatre dies hàbils.

Vint-i-cinc anys de servei: vint-i-cinc dies hàbils.

Trenta anys de servei o més: vint-i-sis dies hàbils.

Aquests dies es poden gaudir des de l'endemà del compliment dels anys de servei corresponents.

7. Els membres d'un matrimoni o parella de fet entre militars poden gaudir, almenys, de cinc dies hàbils de vacances en les mateixes dates en el període de vacances escolars estivals, quan tinguin a càrrec seu un fill menor de dotze anys i tenint en compte les necessitats del servei.»

Vint-i-dos. Es fa una nova redacció de la norma segona de l'annex I, que queda redactada de la manera següent:

«Segona. *Dies per assumptes particulars.*

Per assumptes particulars, sis dies a l'any.

Es reconeixen fins a dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des de l'endemà del compliment del sisè trienni, i s'incrementen, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

El militar que no hagi pogut gaudir dels seus dies per assumptes particulars durant l'any corresponent per necessitats del servei justificades i motivades degudament per raons operatives o de funcionament de les unitats, els centres i els organismes pot gaudir d'aquests dies durant el primer semestre de l'any següent.»

Vint-i-tres. Es fa una nova redacció de la norma tercera de l'annex I, que queda redactada de la manera següent:

«Tercera. *Mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari.*

1. Per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari acreditat d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi en la mateixa localitat de destinació o residència autoritzada del militar, i cinc dies hàbils quan sigui en una localitat diferent. Aquest últim termini s'amplia en dos dies hàbils si el militar s'ha de desplaçar des de l'estranger perquè està destinat allà o entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre les dues.

2. Per mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari acreditat d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat i es produeixi en la mateixa localitat de destinació o residència autoritzada del militar, dos dies hàbils, i quatre dies hàbils quan sigui en una localitat diferent. Aquest últim termini s'amplia en dos dies hàbils si el militar s'ha de desplaçar des de l'estranger perquè està destinat allà o entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre les dues.»

Vint-i-quatre. Es fa una nova redacció del títol i dels apartats 6, 7 i 8 de la norma sisena de l'annex I, que queden redactats de la manera següent:

«Sisena. *Permís per part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.*

6. El militar té dret en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar de menors preadoptiu, permanent o simple, a un permís de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'amplia en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada menor, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple.

7. En els supòsits que es reconeixen en el punt anterior, el còmput del termini de les setze setmanes es compta a elecció del militar, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o guarda amb finalitats d'adopció o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció, sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a un gaudi superior al de les setze setmanes.

8. En cas que tots dos progenitors treballin, el permís es distribueix a opció dels interessats, que el poden gaudir de manera simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs. En el cas de gaudi simultani de períodes de descans, la suma d'aquests no pot excedir les setze setmanes o les que ja corresponguin en cas d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.»

Vint-i-cinc. Es fa una nova redacció de la norma setena de l'annex I, que queda redactada de la manera següent:

«Setena. *Permís de paternitat.*

Pel naixement, la guarda amb finalitats d'adopció, l'acolliment o l'adopció d'un fill, setze setmanes.

En els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple, el permís s'amplia en dues setmanes més per cada fill a partir del segon. La mateixa ampliació es produeix en cas de discapacitat del menor. En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nou-nat hagi de

romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En qualsevol cas, aquest permís no és transferible i es distribueix, a opció de la persona sol·licitant, sempre que:

1r Les quatre primeres setmanes són de gaudi de manera ininterrompuda i immediatament posteriors a la data del part, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

2n Les dotze setmanes restants no siguin simultànies, sinó anteriors o successives, i ininterrompudes, a les setmanes set a setze del permís de part o a les setmanes cinc a setze del permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, de l'altre progenitor.

També es pot autoritzar, quan així se sol·liciti prèviament, que l'inici del permís tingui lloc en una data posterior a la del naixement del fill, de la resolució judicial o de la decisió administrativa indicades abans, sempre que sigui abans de la finalització del corresponent permís per part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o immediatament després de la seva finalització.

En els supòsits en què, per necessitats del servei, el militar comissionat en una missió internacional no hagi gaudit del permís per paternitat, l'ha de gaudir a la tornada de la seva comissió a l'exterior, sense perjudici de la resta de permisos que li puguin correspondre.»

Vint-i-sis. S'afegeix una nova norma novena a l'annex I, amb la redacció següent:

«Novena. *Gestació.*

La militar en estat de gestació té dret a un permís des del primer dia de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data del part.

En el supòsit de gestació múltiple aquest permís es pot iniciar el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data del part.»

Vint-i-set. S'afegeix un nou apartat 4 a l'annex II, amb la redacció següent:

«4. Retribucions per al personal que gaudeixi d'una reducció de jornada i no estigui exonerat de la realització de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues.

En els casos de reducció de jornada sense exoneració de guàrdies, serveis, maniobres o activitats anàlogues, no es descompten retribucions ni els dies en què es presten les guàrdies, els serveis o les activitats anàlogues, ni aquells en què es gaudeix dels descansos que regula l'Ordre DEF/1363/2016, de 28 de juliol, per la qual es regulen la jornada i el règim d'horari habitual al lloc de destinació dels membres de les Forces Armades.»

Vint-i-vuit. S'afegeix una nova disposició transitòria tercera, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria tercera. *Implementació progressiva del permís de paternitat de setze setmanes.*

Sense perjudici del que disposa la norma setena de l'annex 1 sobre la durada del permís de paternitat, s'han de tenir en compte els períodes esglaonats aplicables següents:

a) El 2019: permís de vuit setmanes, amb quatre setmanes immediatament posteriors a la data del part, la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció; i quatre setmanes gaudides de manera ininterrompuda, anteriors o successives al

descans de l'altre progenitor. En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si s'escau, de la part que resti de permís.

b) El 2020: permís de dotze setmanes, amb quatre setmanes immediatament posteriors a la data del part, la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció; i vuit setmanes gaudides de manera ininterrompuda, anteriors o successives al descans de l'altre progenitor. En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o, si s'escau, de la part que resti de permís.

c) El 2021: permís de setze setmanes, amb quatre setmanes immediatament posteriors a la data del part, la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció; i dotze setmanes gaudides de manera ininterrompuda, anteriors o successives al descans de l'altre progenitor.»

Disposició transitòria única. *Permisos de paternitat.*

El que disposa, abans de l'entrada en vigor d'aquesta Ordre ministerial, l'annex I, apartat setè, sobre permisos de paternitat, de l'Ordre DEF/253/2015, de 9 de febrer, modificat per la Resolució 430/38026/2017, de 7 de febrer, de la Subsecretaria, segueix vigent fins que entri en vigor la norma que prevegi l'ampliació del permís de paternitat fins a setze setmanes per a la resta del personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre ministerial entra en vigor als vint dies de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», excepte els apartats vint-i-cinc i vint-i-vuit, sobre permís de paternitat, que entren en vigor el mateix dia que entri en vigor la norma que prevegi l'ampliació del permís de paternitat fins a setze setmanes per a la resta del personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

Madrid, 8 de febrer de 2019.—La ministra de Defensa, Margarita Robles Fernández.