

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**17992** *Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.*

I

Aquest Reial decret llei aborda, com a qüestió urgent i prioritària, la revaloració de les pensions i altres prestacions públiques l'any 2019 d'acord amb l'índex de preus de consum (IPC) previst. Aquesta previsió es complementa, per una part, amb la previsió de revalorar l'import de les prestacions esmentades amb l'increment de l'1,6 per cent respecte de l'import que haurien tingut el 2018 si s'haguessin revalorat en el mateix percentatge que el valor mitjà de la variació percentual interanual de l'índex de preus de consum de cadascun dels mesos des de desembre de 2017 fins a novembre de 2018, expressat amb un decimal, que el 2018 és de l'1,7 per cent. Garantir la revaloració de les pensions públiques per mantenir-ne el poder adquisitiu es considera una mesura de necessitat extraordinària i urgent, tal com exigeix l'article 86 de la Constitució, que s'ha d'abordar en qualsevol cas, sense esperar que es pugui aprovar la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2019, ja que si s'aplica la fórmula de revaloració que estableixen l'article 58 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i l'article 27 de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, les pensions públiques només es podrien incrementar per al 2019 el 0,25 per cent, amb el consegüent perjudici per als pensionistes.

Per tant, el 2019, la revaloració de les pensions s'ha d'efectuar d'acord amb el que estableix l'article 1 d'aquest Reial decret llei, i no és aplicable el que disposen els articles 58 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i 27 del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat. Tal com disposa la disposició addicional primera, en el termini de sis mesos, el Govern ha d'adoptar les mesures necessàries per modificar els articles esmentats i establir, en el marc del diàleg social i d'acord amb les recomanacions de la Comissió de seguiment i avaluació dels acords del Pacte de Toledo, un mecanisme de revaloració de les pensions que garanteixi el manteniment del seu poder adquisitiu i preservi la sostenibilitat social i financera del sistema de Seguretat Social.

Com a complement d'aquest títol primer s'afegeixen els annexos I i II; l'annex I recull les quanties mínimes de pensió, límits i altres pensions públiques per a l'any 2019, mentre que l'annex II recull les quanties per a l'any 2018. És imprescindible detallar les quanties de 2018 atès que les quanties mínimes de pensió no tenen la consideració de pensions, sinó imports no consolidables que s'han de garantir als pensionistes que compleixen uns requisits de rendes determinats. Per això, el que es revalora són les pensions que té reconegudes cada pensionista i posteriorment, si es compleixen els requisits establerts, es reconeix un complement a mínim fins que s'assoleix la quantia mínima corresponent. El complement no és consolidable. Aquest fet determina la necessitat d'establir una taula de quanties mínimes, quanties que s'incrementen anualment d'acord amb un percentatge prèviament establert legalment. L'any 2018 va estar vigent una taula de quanties mínimes que s'ha de substituir per aquesta nova taula amb l'objectiu de mantenir la diferència de poder adquisitiu que es va reconèixer el 2018.

II

El repte derivat no tan sols del manteniment en els seus actuals termes del nivell de protecció assolit pel nostre sistema de Seguretat Social, sinó també de l'increment en la intensitat de protecció que mitjançant aquesta norma s'articula, motiva la necessitat

extraordinària i urgent d'adoptar mesures tendents a incrementar el nivell d'ingressos del sistema per tal de suportar l'increment de despesa que això suposa, reforçant a aquest efecte el seu equilibri financer necessari.

S'ha de tenir en compte, com un exemple d'aquestes millores, que amb les mesures ara implementades es revaloraritzen les pensions públiques en una quantia superior a la que hauria correspost de conformitat amb la normativa en vigor.

D'altra banda, fruit del diàleg social amb els representants dels diversos col·lectius de treballadors autònoms, s'empren una sèrie de reformes d'envergadura que afecten aquest col·lectiu, de tal manera que, amb efectes d'1 de gener de 2019 s'incrementa l'àmbit de protecció del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, ja que incorpora de manera obligatòria la totalitat de les contingències que fins ara tenien caràcter voluntari, com la protecció per cessament d'activitat i les contingències professionals.

Al seu torn, es millora la intensitat d'alguna d'aquestes cobertures, com la relativa a la protecció per cessament d'activitat, en què es duplica el període de percepció del seu abonament respecte del que es preveu en l'actualitat, o es fa a càrrec d'aquesta modalitat de protecció l'abonament de la cotització per totes les contingències del treballador per compte propi a partir del dia 61 d'incapacitat temporal amb dret a prestació econòmica.

Sense pretendre esgotar en aquesta anàlisi l'elenc de mesures que la norma incorpora i que suposen una millora de l'àmbit protector del sistema, s'ha d'esmentar l'extensió als treballadors agraris per compte propi dels beneficiaris en la cotització de la tarifa plana dels treballadors autònoms que estableixen els articles 31 i 32 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, i a aquest efecte es creen els nous articles 31 bis i 32 bis en la norma legal esmentada.

Tanmateix, la falta d'aprovació de la Llei de pressupostos per a l'any 2019 determina la pròrroga automàtica dels pressupostos del present exercici fins que s'aprovin els corresponents a l'any vinent, en aplicació de la previsió que conté l'article 134.4 de la Constitució espanyola, fet que motiva la necessitat extraordinària i urgent d'abordar mitjançant un reial decret llei l'increment del límit màxim i de les bases màximes i mínimes de cotització dels diferents règims del sistema, així com la fixació dels nous tipus de cotització en els casos en què ho exigeixin les modificacions apuntades, per tal de suportar l'increment de despesa que implica la millora de l'àmbit protector que aquesta norma suposa, i amb la finalitat d'assegurar la viabilitat financera del sistema de la Seguretat Social davant la seva situació de dèficit i en aplicació del principi de solidaritat en què es fonamenta aquest sistema, a l'empara de l'article 2.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

En aquest sentit, s'ha de destacar l'increment en un 7 per cent del límit màxim de cotització en la Seguretat Social i de l'increment de les bases mínimes de cotització en el percentatge experimentat per a l'any 2019 pel salari mínim interprofessional, al voltant d'un 22 per cent. Aquesta translació no s'ha efectuat en la seva integritat al col·lectiu de treballadors autònoms, les bases mínimes dels quals s'incrementen en un 1,25 per cent, fet que està justificat pels acords als quals s'ha arribat en aquest sentit amb les entitats més representatives del sector mentre es procedeix a modificar de manera substancial la forma com es determina la cotització en aquest règim especial de la Seguretat Social, que s'efectua en funció de les bases elegides pels interessats i que, després de la modificació anunciada, estarà determinada per l'import dels ingressos realment percebuts, en concordança amb el que preveu a aquest efecte el règim general de la Seguretat Social.

La necessitat per tant de reforçar l'estabilitat i la solidesa financera del sistema davant els reptes que afronta, i abordar les importants millores descrites en l'àmbit protector, són circumstàncies que justifiquen la necessitat extraordinària i urgent que exigeix l'article 86 de la Constitució per aprovar l'increment del límit màxim de cotització i de les bases màximes i mínimes de cotització dels diferents règims del sistema, així com la fixació dels tipus de cotització mitjançant aquest Reial decret llei.

## III

D'altra banda, la necessitat de lluitar contra la precarietat en l'ocupació, i més concretament contra l'abús en la formalització de contractes temporals de curta durada, requereix que s'adoptin mesures urgents, ja que s'ha detectat un increment important en aquest tipus de contractació en els últims anys i, per això, des de la perspectiva de la Seguretat Social, es pretén, per un costat, equiparar la protecció social dels treballadors que subscriuen aquest tipus de contractes amb els qui han pogut subscriure un contracte de treball amb una durada més àmplia i, per l'altre, incrementar les cotitzacions en aquests contractes com a mesura dissuasiva per a l'empresari.

A aquest efecte, es modifica l'article 151 de la Llei general de la Seguretat Social amb l'objectiu d'elevat l'increment en la cotització per la subscripció d'aquest tipus de contractes fins al 40 per cent.

Aquesta mesura ha de tenir una incidència positiva en els ingressos del sistema de la Seguretat Social, ja que implica una recaptació més gran, alhora que pot desincentivar que l'empresari recorri a aquest tipus de contractes. Aquest increment d'ingressos justifica també l'adopció d'aquesta mesura mitjançant un reial decret llei, ja que el dèficit important que manté el sistema de la Seguretat Social requereix l'aprovació de mesures urgents que incrementin la recaptació.

Al seu torn, aquest increment en la cotització va lligat a una millora de la protecció social d'aquests treballadors, mitjançant la introducció d'un nou article 249 bis en la norma esmentada, per aplicar als dies efectivament treballats i cotitzats un «coeficient de temporalitat», que es correspon amb l'increment en la cotització abans assenyalat, i que permet al treballador reunir més dies en alta per a l'accés a les prestacions del sistema de la Seguretat Social.

## IV

Un dels grans blocs de mesures en l'ordre social que preveu aquest Reial decret llei és el referent al règim especial de treballadors per compte propi o autònoms de la Seguretat Social.

El treball autònom es constitueix com una peça fonamental en el mercat de treball, ja que és generador de riquesa i s'erigeix com un element clau en la creació d'ocupació al nostre país. Per aquest motiu, amb la finalitat d'estimular i reforçar l'increment dels fluxos d'entrada al mercat de treball i l'activitat emprenedora dels treballadors per compte propi, s'ha incorporat a través d'aquesta norma una sèrie de beneficis en la cotització.

D'altra banda, també s'han valorat les singularitats especials que atorguen a aquest règim especial una consideració diferenciada. Per això, existeix consciència que la relació amb la Seguretat Social dels treballadors autònoms s'ha de conformar a aquestes singularitats.

Sota aquesta perspectiva, s'ha valorat que la relació dels treballadors autònoms amb la Seguretat Social ha d'evolucionar cap a una protecció més gran de la seva activitat i de les contingències que puguin sobrevenir en el seu exercici. Per això, s'ha procedit a atorgar una protecció d'aquests treballadors per a totes les contingències previsibles, ja siguin comunes o professionals. D'aquesta manera també s'obre el ventall de prestacions a les quals tenen accés els treballadors autònoms, cosa que determina una acció protectora més gran que ara s'estén de manera obligatòria a la cobertura de les malalties professionals i dels accidents de treball.

Aquesta cobertura, ara ampliada, s'articula a través de la gestió efectuada per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, que són un element essencial en la relació d'assegurament i cobertura dels treballadors autònoms.

Tot això, conseqüentment, determina una aproximació entre aquest règim especial de treballadors autònoms de la Seguretat Social i el règim general de la Seguretat Social.

Així mateix, és destacable l'avenç en la lluita contra la utilització indeguda de la figura del treballador autònom, ja que es potencien les eines que permeten un control més gran per part dels organismes públics competents per a això. En aquest àmbit, es reforça la

lluita contra l'ús fraudulent de la figura del treballador autònom mitjançant la inclusió d'un nou tipus d'infracció greu, amb la seva sanció corresponent, que penalitza aquesta conducta.

En conseqüència amb això, amb aquestes mesures s'ha pretès avançar en la protecció d'aquests treballadors i donar suport a l'exercici de la seva activitat emprenedora, en els termes més adequats per a aquest col·lectiu, i queda justificada, per tot el que s'ha exposat, la necessitat extraordinària i urgent d'adoptar aquestes mesures.

V

Les mesures relatives a la Seguretat Social que conté el títol I es completen amb les que preveuen diverses disposicions de la part final d'aquest Reial decret llei.

Així, quant a les disposicions addicionals, es considera d'una necessitat extraordinària i urgent aprovar la disposició addicional segona, que ajorna, com s'ha fet en les lleis de pressupostos generals de l'Estat, l'entrada en vigor de determinats articles de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, pel que fa als treballadors per compte propi que exerceixin la seva activitat a temps parcial, perquè encara no s'han pogut determinar, mitjançant els estudis pertinents que està duent a terme l'Administració, quines podrien ser les condicions necessàries que permetin estendre a aquests treballadors la normativa reguladora del treball a temps parcial, que, com que està prevista per a treballadors per compte d'altri que depenen d'un empresari, no és extensible directament als treballadors per compte propi, per la qual cosa l'entrada en vigor d'aquests preceptes podria provocar greus problemes per a la seva aplicació.

L'aprovació de la disposició addicional tercera és indispensable i d'una necessitat extraordinària i urgent per a la sostenibilitat financera del sistema de Seguretat Social, atès que suspèn per a les cotitzacions que es generin durant l'any 2019 el sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral, a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, regulada en el Reial decret 231/2017, de 10 de març, una vegada comprovades les distorsions i la disminució desproporcionada d'ingressos que les modificacions introduïdes pel Reial decret esmentat generen respecte de la cotització per contingències professionals. A més, durant l'any 2019 s'ha de procedir a la reforma del Reial decret abans esmentat.

També s'ha considerat una mesura de necessitat extraordinària i urgent la recollida a la disposició addicional quarta, sobre cotització en el sistema especial per a manipulació i empaquetament del tomàquet fresc amb destinació a l'exportació, dins del règim general de la Seguretat Social, la finalitat de la qual és incrementar els ingressos del sistema. Sobre això, aquest sistema especial gaudeix des de fa més de quaranta anys d'un sistema privilegiat de cotització i clarament deficitari, que ja no té justificació, per la qual cosa era necessari actualitzar-lo des de feia temps, però aquesta necessitat es converteix ara en extraordinària i urgent perquè s'han de compensar els increments de despesa generats per les millores introduïdes mitjançant aquest Reial decret llei.

Com que s'ha advertit que l'activitat consistent a participar en programes de formació i dur a terme pràctiques no laborals en empreses i pràctiques acadèmiques externes a l'empareda de la respectiva regulació legal i reglamentària no donava lloc a la inclusió en el sistema de la Seguretat Social de les persones que participen en aquests programes i duen a terme aquestes pràctiques, la disposició addicional cinquena determina la seva inclusió en aquest, dins del règim general de la Seguretat Social, com a assimilades a treballadors per compte d'altri, per posar fi a la seva situació de desprotecció, fet que en justifica l'aprovació per raons de necessitat extraordinària i urgent.

Finalment, la disposició addicional sisena estableix les especialitats en matèria de cotització en relació amb l'avançament de l'edat de jubilació dels membres del cos de l'Ertzaintza, i s'incrementa a partir de l'1 de gener de 2019 el tipus de cotització addicional establert a aquest objecte al 9,90 per cent. No procedir a aquest increment suposaria un perjudici per als comptes del sistema, cosa que, unida a l'exigència de compensar els increments de despesa que produeixen les mesures socials que estableix aquest Reial

decret llei, fa que l'aprovació d'aquesta disposició es justifiqui per raons de necessitat extraordinària i urgent.

## VI

El títol II del Reial decret llei i diverses disposicions de la part final introdueixen diverses mesures urgents en matèria laboral i d'ocupació.

En relació amb la protecció per desocupació, aquesta norma regula una mesura de caràcter social que té com a destinataris els treballadors eventuais agraris afectats pel descens d'activitat que han provocat les pluges torrencials esdevingudes a determinades zones de la Comunitat Autònoma d'Andalusia, mitjançant la reducció a vint del nombre de jornades necessàries per accedir al subsidi per desocupació que preveu el Real decret 5/1997, de 10 de gener, així com a la renda agrària que regula el Real decret 426/2003, d'11 d'abril, per tal de pal·liar els efectes negatius dels esdeveniments esmentats en la protecció social dels treballadors. Aquesta reducció del nombre de jornades necessari per accedir al subsidi per desocupació i a la renda agrària s'aplica a les províncies de la Comunitat Autònoma d'Andalusia que defineix l'Acord de Consell de Ministres de 2 de novembre de 2018, pel qual es declaren les províncies de Màlaga, Sevilla, Cadis, València, Castelló, Tarragona, Terol i la Comunitat Autònoma de les Illes Balears com a «zones afectades greument per una emergència de protecció civil», com a conseqüència de les pluges torrencials i els desbordaments de torrents esdevinguts els dies 18, 19, 20 i 21 d'octubre de 2018. La mesura també és aplicable als treballadors que, residents en Andalusia, no resideixin a les províncies de Sevilla, Cadis o Màlaga, sempre que acreditin que han dut a terme jornades agràries en aquestes províncies.

La necessitat extraordinària i urgent d'aquesta mesura procedeix de la concurrència d'una causa de força major, derivada de circumstàncies climatològiques extremes. Aquestes circumstàncies obliguen a adoptar mesures excepcionals i urgents per evitar situacions de desprotecció dels treballadors com a conseqüència de la disminució de la necessitat de mà d'obra a les zones afectades. Es tracta, a part d'això, d'una mesura que segueix els precedents per a aquest tipus de situacions, ja abordades en els reials decrets llei 10/2005, de 20 de juny; 2/2010, de 19 de març; 1/2013, de 25 de gener, i 1/2015, de 27 de febrer, que reconeixien la reducció del nombre mínim de jornades efectuades per accedir a les prestacions assenyalades.

El Reial decret llei conté així mateix dues disposicions en relació amb el salari mínim interprofessional. Atès que el salari mínim interprofessional s'incrementa el 2019 en un 22,3 per cent respecte de la quantia vigent el 2018, és necessari introduir, d'una banda, regles específiques d'afectació en els convenis col·lectius que l'utilitzen com a referència per determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials; i, d'altra banda, una habilitació legal que doni cobertura a disposicions reglamentàries dirigides a desvincular de l'increment esmentat les normes no estatals i els negocis jurídics de naturalesa privada vigents en el moment d'entrada en vigor d'aquest increment. Al mateix temps, atès que aquest augment del salari mínim entra en vigor l'1 de gener de 2019, la introducció d'aquestes dues disposicions és de necessitat extraordinària i urgent.

Dins del bloc dels possibles continguts convencionals, es preveu una mesura adequada per restablir el paper protagonista de la negociació col·lectiva i la llibertat més gran dels subjectes negociadors. Aquesta consisteix a reinstaurar la capacitat dels convenis col·lectius d'establir jubilacions obligatòries per edat, de manera que es recupera un instrument conegut en la nostra legislació laboral que es considera idònia per afavorir objectius de política d'ocupació a les empreses. En aquest sentit, la disposició permet rejuvenir plantilles, atès que els contractes extingits s'han de reemplaçar, en certes condicions legals, per noves contractacions de desocupats o per transformacions de temporals en indefinits o de treballadors contractats a temps parcial per contractacions a temps complet. És a dir, no es tracta d'una possibilitat indiscriminada, sinó de reconèixer una capacitat convencional sotmesa a condicions de política d'ocupació a les empreses o sectors que assumeixin aquesta estratègia.

En el IV Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva, subscrit per les associacions empresarials CEOE i CEPYME i les organitzacions sindicals UGT i CCOO el 5 de juliol de 2018, les organitzacions signants van instar l'Administració laboral a promoure els canvis legals necessaris per habilitar la negociació col·lectiva a preveure clàusules de jubilació obligatòria per edat lligades a objectius de política d'ocupació i relleu generacional. Sense perjudici de reconèixer legalment amb caràcter general el caràcter voluntari per al treballador de l'accés a la jubilació si compleix els requisits necessaris, s'ha considerat oportú permetre que la negociació col·lectiva disposi d'aquesta causa d'extinció del contracte de treball per compliment de l'edat legal de jubilació, en les condicions referides, i el règim legal actua com a subsidiari de les previsions que s'estableixen en conveni col·lectiu. Es tracta, a més, d'una proposta debatuda i acordada amb els interlocutors socials a la Mesa de Diàleg Social per l'Ocupació.

La introducció de la mesura en aquest Reial decret llei intenta donar resposta a la situació actual de l'ocupació jove a Espanya, que demana accions immediates, atès que la taxa de desocupació en el col·lectiu de menors de 30 anys és superior al 25 per cent, enfront del 14,55 per cent actual de la taxa d'atur general. Això suposa que gairebé un milió de joves estan desocupats. Aquesta situació demana l'adopció de mesures immediates per reduir la bretxa generacional en relació amb l'ocupació i la asimetria entre Espanya i els països del nostre entorn. En aquest sentit, l'habilitació per a l'establiment d'una edat de jubilació obligatòria convencional s'alinea amb altres mesures adoptades pel Govern, en particular amb el Pla de xoc per l'ocupació jove 2019-2021, aprovat per l'Acord del Consell de Ministres de 7 de desembre de 2018, que inclou, entre la seva extensa bateria de mesures, l'impuls dels programes de formació i transmissió de coneixement a través del contracte de relleu. Així, l'habilitació legal perquè els convenis col·lectius puguin establir una edat de jubilació obligatòria vinculada a objectius de política d'ocupació s'erigeix com un instrument adequat per impulsar el relleu generacional en el mercat de treball i per donar solució, almenys en part, a la situació urgent de la desocupació entre el col·lectiu dels menors de 30 anys.

D'altra banda, atès que la taxa d'atur a Espanya ha baixat al 14,55 per cent, segons l'última enquesta de població activa (EPA) de l'Institut Nacional d'Estadística, corresponent al tercer trimestre de 2018, on per primera vegada des de 2008 la taxa de desocupació baixa per sota del 15 per cent, es fa imprescindible actuar sobre les mesures laborals, aspectes vinculats a la contractació laboral i altres iniciatives d'àmbit laboral que en el nostre marc normatiu condicionen la seva aplicació a la disminució de la taxa d'atur per sota del 15 per cent esmentat.

Per garantir la seguretat jurídica i evitar la incertesa d'empresaris i treballadors sobre la vigència de les mesures esmentades, és necessari efectuar les modificacions normatives necessàries per suprimir els tipus de contracte de treball o aquells aspectes de la seva regulació que s'han vist afectats pel descens de la taxa de desocupació per sota del 15 per cent. En primer lloc, el contracte indefinit de suport als emprenedors, que regulen l'article 4 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i l'apartat 2 de la seva disposició transitòria novena. En segon lloc, la possibilitat de subscriure contractes per a la formació i l'aprenentatge amb treballadors menors de trenta anys sense que sigui aplicable el límit màxim d'edat que estableix el paràgraf primer de l'article 11.2.a) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, d'acord amb el que disposa el vigent apartat 1 de la disposició transitòria segona del text refós esmentat. En tercer lloc, les mesures establertes als articles 9 a 13 i a la disposició transitòria primera de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació, que afecten el contracte a temps parcial amb vinculació formativa, la contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms, la contractació en nous projectes d'emprenedoria jove, el contracte de primera ocupació jove i els incentius als contractes en pràctiques.

Aquestes modalitats contractuals i mesures s'han d'entendre caducades a futur per les raons exposades, per la qual cosa és necessari procedir a la seva derogació expressa, així

com introduir les disposicions transitòries necessàries per mantenir la vigència d'aquells contractes que s'hagin subscrit amb anterioritat a l'empara de la normativa vigent en el moment de la seva subscripció.

La necessitat extraordinària i urgent d'aquestes mesures deriva de la situació de greu inseguretat jurídica produïda després del descens de la taxa de desocupació per sota del 15 per cent, que obliga a la correcció urgent de la situació d'incertesa provocada a fi de restaurar la confiança imprescindible d'empreses i treballadors en el mercat de treball.

El descens de la taxa de desocupació no afecta només les matèries que s'acaben d'indicar, sinó també la vigència del subsidi extraordinari de desocupació que regula la disposició vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, incorporada a aquest per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2018. En efecte, d'acord amb el que disposa el seu apartat setè, la disposició té una vigència de sis mesos a partir de la data de la seva entrada en vigor, i es prorroga de manera automàtica per períodes semestrals, fins que la taxa de desocupació se situï per sota del 15 per cent segons l'última enquesta de població activa publicada abans de la data de la pròrroga.

L'adopció d'aquest subsidi de caràcter extraordinari i temporal estava aconsellada per la necessitat de no deixar desprotegides les persones que potencialment podrien participar en els programes de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació (PREPARA) i d'activació per a l'ocupació (PAE), que el passat 30 d'abril van deixar d'admetre nous beneficiaris perquè no s'havien prorrogat, així com per la necessitat que el Govern i els interlocutors socials disposessin d'un termini de temps suficient per abordar, en el marc del diàleg social, una modificació de la protecció per desocupació de nivell assistencial, per racionalitzar i simplificar el sistema actual.

En conseqüència, el Govern assumeix el compromís de presentar un nou model de protecció per desocupació assistencial en els quatre primers mesos de 2019, que substitueixi el model complex, dispers i ineficaç fins ara vigent. Al costat d'això, i per tal d'assegurar la cobertura fins a l'adopció del nou model de protecció, s'elimina el caràcter temporal del subsidi extraordinari de desocupació, a través de la derogació de l'apartat 7 de la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social. La justificació d'aquesta disposició s'explica perquè, si no s'adoptés aquesta mesura, i una vegada finalitzat el període inicial de vigència del subsidi extraordinari, es produiria la desprotecció de les persones potencialment beneficiàries. Per això, és imprescindible modificar amb urgència aquesta disposició a l'efecte de garantir-ne transitòriament la vigència mentre no s'hagin aprovat les modificacions del nivell assistencial de la protecció per desocupació que es pretenen fer en el marc del diàleg social.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, en la seva disposició addicional cent vintena, va regular una mesura d'activació i inserció laboral de joves beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil. Aquesta mesura consisteix en una ajuda econòmica d'acompanyament dirigida a activar i inserir aquells joves menors de 30 anys amb nivells formatius baixos, que participin en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil i iniciïn una acció formativa a través d'un contracte per a la formació i l'aprenentatge que els permeti adquirir competències professionals. Així mateix, com un incentiu addicional, la disposició addicional cent vint-i-unena de la Llei 6/2018 ha establert una mesura d'activació i inserció laboral de joves beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil que consisteix en una bonificació específica en les quotes empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per incentivar la conversió en indefinits dels contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb joves que hagin percebut l'ajuda econòmica d'acompanyament que preveu la disposició addicional cent vintena.

Després d'entrar en vigor el dia 4 d'agost de 2018, s'ha detectat que aquesta ajuda d'acompanyament no ha resultat eficaç, tant pel nombre de sol·licituds presentades fins a la data, com per la tergiversació que ha introduït en el marc de les relacions laborals de les empreses, que porta a la situació paradoxal de reconèixer un salari més alt als aprenents aquests a aquesta mesura respecte dels qui tutel·len la seva activitat professional. Per això,

es procedeix a la seva derogació. En coherència amb això, es deroga també la mesura consistent en bonificacions per la conversió en indefinits d'aquests contractes.

La necessitat extraordinària i urgent d'adoptar aquesta mesura està determinada per una sèrie de circumstàncies, entre les quals hi ha, en primer lloc, la garantia de la seguretat jurídica imprescindible, a causa dels conflictes suscitats amb les comunitats autònomes en relació amb l'encaix d'aquesta mesura en el marc competencial fixat en matèria de política d'ocupació; i, en segon lloc, pel seu efecte negatiu esmentat en la fixació dels salaris en l'àmbit de la negociació col·lectiva, que implica que, com s'acaba d'anticipar, els perceptors d'aquesta ajuda d'acompanyament presentin condicions salarials més bones que els tutors assignats en el marc del seu contracte de formació i aprenentatge en el si dels centres de treball.

## VII

En relació amb l'ús del reial decret llei com a instrument per introduir aquestes modificacions en l'ordenament, s'han de tenir en compte dos aspectes referits a les matèries que s'han vedat a aquest instrument normatiu i a la concurrència dels pressupostos habilitadors que justifiquen la utilització d'aquesta classe de norma. En relació amb els primers, com assenyalava l'article 86.1 de la nostra Constitució, els reals decrets llei «no poden afectar l'ordenament de les institucions bàsiques de l'Estat, els drets, els deures i les llibertats dels ciutadans que regula el títol I, el règim de les comunitats autònomes ni el dret electoral general». En el cas d'aquest Reial decret llei no s'afecta cap d'aquestes matèries.

En relació amb la concurrència dels pressupostos habilitadors de necessitat extraordinària i urgent, s'ha de tenir en compte la doctrina del nostre Tribunal Constitucional, resumida en el fonament jurídic IV de la Sentència 61/2018, de 7 de juny de 2018. D'acord amb aquesta, es requereixen, d'una banda, «la presentació explícita i raonada dels motius que ha tingut en compte el Govern en la seva aprovació», és a dir, el que s'ha denominat situació d'urgència; i, de l'altra, «l'existència d'una connexió necessària entre la situació d'urgència definida i la mesura concreta adoptada per subvenir-s'hi». Com assenyalava el Tribunal Constitucional, generalment «s'ha admès l'ús del decret llei en situacions que s'han qualificat de conjuntures econòmiques problemàtiques», per al tractament de les quals representa un instrument constitucionalment lícit, i alhora pertinent i adequat per a la consecució del fi que justifica la legislació d'urgència, que no és sinó subvenir a «situacions concretes dels objectius governamentals que per raons difícils de preveure requereixen una acció normativa immediata en un termini més breu que el requerit per la via normal o pel procediment d'urgència per a la tramitació parlamentària de les lleis» (SSTC31/2011, de 17 de març, FJ 4; 137/2011, de 14 de setembre, FJ 6, i 100/2012, de 8 de maig, FJ 8). Finalment, també s'ha d'advertir que el fet que es consideri una reforma estructural no impedeix, per si sola, la utilització de la figura del decret llei, doncs el possible caràcter estructural del problema que es pretén tallar no exclou que el problema esmentat es pugui convertir en un moment donat en un supòsit de necessitat extraordinària i urgent, que justifiqui l'aprovació d'un decret llei, la qual cosa s'ha de determinar tenint en compte les circumstàncies concurrents en cada cas (STC 137/2011, FJ 6; reiterat a SSTC 183/2014, FJ 5; 47/2015, FJ 5, i 139/2016, FJ 3).

Aquest Reial decret llei s'adequa, igualment, als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, atès que el principi de necessitat ha quedat àmpliament justificat «supra».

Pel que fa als principis de seguretat jurídica, proporcionalitat i eficàcia, s'ha de destacar que la modificació es limita estrictament a abordar aquest aspecte de manera puntual, precisa i clara, mitjançant la millor alternativa possible, l'aprovació d'un reial decret llei, donat el rang legal exigible i la necessitat urgent ja referida. Quant al principi de transparència, atès que es tracta d'un reial decret llei, la seva tramitació està exempta de consulta pública prèvia i dels tràmits d'audiència i informació públiques. Finalment,



respecte del principi d'eficiència, aquest Reial decret llei no imposa càrregues administratives.

En virtut d'això, en ús de l'autorització concedida a l'article 86 de la Constitució, a proposta de la ministra de Treball, Migracions i Seguretat Social i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 28 de desembre de 2018,

DISPOSO:

TÍTOL I

## Revaloració de pensions públiques i altres mesures d'ordre social

CAPÍTOL I

### De les pensions i ajudes públiques

*Article 1. Normes sobre determinació i revaloració de pensions i altres prestacions públiques.*

Mentre no s'aprovi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2019, el contingut del títol IV i de les disposicions addicionals concordants de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, així com de les seves disposicions de desplegament, manté la seva vigència el 2019 amb les modificacions i excepcions que s'estableixen tot seguit:

1. Les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social, en la seva modalitat contributiva, així com de classes passives de l'Estat, experimenten el 2019 un increment de l'1,6 per cent respecte de l'import que haurien tingut el 2018 si s'haguessin revalorat en el mateix percentatge que el valor mitjà de la variació percentual interanual de l'índex de preus de consum de cadascun dels mesos des de desembre de 2017 fins al novembre de 2018, expressat amb un decimal, que el 2018 és de l'1,7 per cent, tot això sense perjudici de les excepcions i especialitats que contenen els apartats següents d'aquest article i respectant els imports de garantia de les pensions reconegudes a l'empara de la legislació especial de guerra que figuren a l'apartat 5.

També s'incrementen segons el que disposa el paràgraf anterior els imports dels havers reguladors aplicables per a la determinació inicial de les pensions del règim de classes passives de l'Estat i de les pensions especials de guerra. El límit màxim establert per a la percepció de pensions públiques per a 2019 és de 2.659,41 euros mensuals o 37.231,74 euros anuals.

2. Els imports de les pensions mínimes del sistema de la Seguretat Social i de classes passives, de les pensions no contributives i de l'extingida assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa (SOVI) no concurrents, així com les pensions del SOVI concurrents amb pensions de viduïtat d'algun dels règims del sistema de la Seguretat Social, de les prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec amb divuit anys o més i amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent i del subsidi de mobilitat i compensació per a despeses de transport s'incrementen el 2019 en un 3 per cent sobre les noves quanties mínimes de pensió corresponents a l'any 2018. Aquestes noves quanties mínimes de 2018 són el resultat d'aplicar, a les quanties mínimes percebudes el 2018, l'actualització corresponent per la diferència entre la revaloració general el 2018 de l'1,6 per cent i la que hauria correspost aplicar segons la regla prevista a l'apartat 1 d'aquest article, que és l'1,7 per cent.

3. La quantia del límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per a mínims i de les prestacions familiars de la Seguretat Social per fill o menor a càrrec i per família nombrosa experimenta un increment del 3 per cent sobre la quantia vigent el 2018.

4. L'import de les prestacions econòmiques de gran invalidesa del règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades i de les reconegudes a l'empara de la Llei 3/2005, de 18 de març, per la qual es reconeix una prestació econòmica als ciutadans d'origen espanyol desplaçats a l'estranger, durant la seva minoria d'edat, com a conseqüència de la Guerra Civil, i que van desenvolupar la major part de la seva vida fora del territori nacional, així com els imports mensuals de les ajudes socials reconegudes a favor de les persones contaminades pel virus d'immunodeficiència humana (VIH), establertes en els paràgrafs b), c) i d) de l'article 2.1 del Reial decret llei 9/1993, de 28 de maig, pel qual es concedeixen ajudes als afectats pel virus d'immunodeficiència humana (VIH) com a conseqüència d'actuacions realitzades en el sistema sanitari públic, s'incrementa en un 1,6 per cent sobre la seva quantia el 2018 si s'hagués tingut en compte l'actualització corresponent per la diferència entre la revaloració general el 2018 de l'1,6 per cent i la que hauria correspost aplicar segons la regla prevista a l'apartat 1 d'aquest article, que és l'1,7 per cent.

5. Les pensions a favor de familiars concedides a l'empara de la Llei 5/1979, de 18 de setembre, a favor de familiars de morts com a conseqüència de la guerra civil, i de la Llei 35/1980, de 26 de juny, de mutilats de guerra excombatents de la zona republicana, amb excepció de les pensions causades pel personal no funcionari a favor d'orfes no incapacitats, així com de la Llei 6/1982, de 29 de març, sobre retribució bàsica a mutilats civils de guerra, i les pensions de viduïtat del títol II de la Llei 37/1984, de 22 d'octubre, de reconeixement de drets i serveis prestats als que durant la guerra civil van formar part de les Forces Armades, Forces d'Ordre Públic i Cos de Carrabiners de la República, sigui quina sigui la data inicial d'abonament, no poden ser inferiors a la quantia mínima de les pensions de viduïtat de més grans de 65 anys en el sistema de la Seguretat Social.

Així mateix, les pensions a favor de causants reconegudes a l'empara del títol II de la Llei 37/1984, de 22 d'octubre, no poden ser inferiors a la quantia mínima de les pensions de jubilació, amb cònjuge a càrrec, de més grans de 65 anys en el sistema de la Seguretat Social, sigui quina sigui la data inicial d'abonament.

6. Les pensions abonades amb càrrec als règims o sistemes de previsió enumerats a l'article 42 de la Llei 37/1988, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1989, no indicades en els paràgrafs anteriors, experimenten l'any 2019 l'increment que, si s'escau, sigui procedent, segons la seva normativa reguladora, sobre les quanties que haurien percebut el 31 de desembre de 2018 si s'hagués tingut en compte l'actualització corresponent per la diferència entre la revaloració general el 2018 de l'1,6 per cent i la que hauria correspost aplicar segons la regla prevista a l'apartat 1 d'aquest article, que és l'1,7 per cent.

7. Queden exceptuades de l'increment que estableix l'apartat 1 les pensions públiques següents:

a) Les pensions abonades amb càrrec a qualsevol dels règims o sistemes de previsió enumerats a l'article 42 de la Llei 37/1988, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1989, l'import íntegre mensual de les quals, sumat, si s'escau, a l'import íntegre mensual de les altres pensions públiques percebudes pel seu titular, excedeixi el límit mensual de percepció de les pensions públiques que estableix l'annex I d'aquest Reial decret llei.

El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable a les pensions extraordinàries del règim de classes passives de l'Estat i de la Seguretat Social originades per actes terroristes, ni a les pensions reconegudes a l'empara del Reial decret llei 6/2006, de 23 de juny, sobre pensions excepcionals derivades d'atemptats terroristes, ni a les pensions reconegudes en virtut de la disposició addicional quaranta-tresena de la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

b) Les pensions que regula el títol II del Reial decret 851/1992, de 10 de juliol, pel qual es regulen determinades pensions extraordinàries causades per actes de terrorisme, que s'han d'adaptar als imports que corresponguin d'acord amb la seva legislació pròpia.

c) Les pensions de classes passives reconegudes a favor dels caminaires de l'Estat causades abans de l'1 de gener de 1985, a excepció d'aquelles el titular de les quals només percebia aquesta pensió com a tal caminaire.

d) Les pensions de l'extingida assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa quan entrin en concurrència amb altres pensions públiques, excepte quan concorrin amb pensions de viduïtat d'algun dels règims del sistema de la Seguretat Social, o amb alguna d'aquestes pensions i, a més, amb qualsevol altra pensió pública de viduïtat. A aquests efectes, no es consideren pensions concurrents la prestació econòmica reconeguda a l'empara de la Llei 3/2005, de 18 de març, ni la pensió percebuda pels mutilats útils o incapacitats de primer grau a causa de la passada guerra civil espanyola, sigui quina sigui la legislació reguladora, ni el subsidi per ajuda de tercera persona que preveu el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, ni les pensions extraordinàries derivades d'actes de terrorisme.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan la suma de totes les pensions concurrents, una vegada revalorades, i les de l'assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa esmentada sigui inferior a la quantia fixada el 2019 per a la pensió d'aquesta assegurança no concurrent, calculades les unes i les altres en còmput anual, la pensió de l'assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa s'ha de revalorar en un import igual a la diferència resultant. Aquesta diferència no té caràcter consolidable, i és absorbible amb qualsevol increment que puguin experimentar les percepcions de l'interessat, ja sigui en concepte de revaloracions o per reconeixement de noves prestacions de caràcter periòdic.

e) Les pensions de les mutualitats integrades en el Fons Especial de la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat que, a 31 de desembre de 2018, ja hagin assolit les quanties corresponents al 31 de desembre de 1973.

f) Les pensions de les mutualitats, mutualitats o entitats de previsió social referides a l'article 40.Dos de la Llei 6/2018, de 4 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

8. D'acord amb el que estableix la disposició addicional sisena, apartat u, del text refós de la Llei sobre Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2000, de 23 de juny, les pensions de les mutualitats integrades en el Fons Especial de la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat, quan hagin estat causades amb posterioritat al 31 de desembre de 2013, experimenten l'1 de gener de l'any 2019 una reducció, respecte dels imports percebuts el 31 de desembre de 2018, del 20 per cent de la diferència entre la quantia corresponent al 31 de desembre de 1978, o si es tracta de la Mutualitat de Funcionaris de l'Organització Sindical, al 31 de desembre de 1977, i la que correspondria el 31 de desembre de 1973.

9. Als efectes del que disposa aquest article, les quanties de les pensions i prestacions públiques i límits d'ingressos aplicables el 2019 són les que figuren a l'annex I.

## Article 2. *Manteniment del poder adquisitiu de les pensions.*

1. Els perceptors de pensions del sistema de la Seguretat Social i de classes passives que hagin estat revalorades el 2018 han de rebre, abans de l'1 d'abril de 2019 i en un únic pagament, una quantitat equivalent a la diferència entre la pensió percebuda el 2018 i la que hauria correspost si s'hagués aplicat a les pensions esmentades l'increment que ha experimentat el valor mitjà de la variació percentual interanual de l'índex de preus de consum que hi ha hagut en cadascun dels mesos des de desembre de 2017 fins al novembre de 2018, expressat amb un decimal i que ha estat de l'1,7 per cent.

A aquests efectes, el límit de pensió pública durant l'any 2018 és de 2.617,53 euros mensuals o 36.645,47 euros anuals.

El que preveu el paràgraf primer també és aplicable als pensionistes del sistema de la Seguretat Social i de classes passives, amb pensions causades durant el 2018, que hagin percebut la quantia corresponent al límit màxim de percepció de les pensions públiques fixat per a l'any esmentat. De la mateixa manera, és aplicable als beneficiaris en l'exercici

esmentat de les ajudes socials pel virus d'immunodeficiència humana (VIH) i de les reconegudes a l'empara de la Llei 3/2005, de 18 de març.

Així mateix, són aplicables les regles precedents respecte de les pensions de classes passives, amb data inicial d'abonament durant el 2018, per a la determinació de les quals s'hagin tingut en compte havers reguladors susceptibles d'actualització en l'exercici esmentat.

2. Els pensionistes perceptors durant el 2018 de pensions mínimes, pensions no contributives de la Seguretat Social, pensions de l'assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa (SOVI) no concurrents, així com concurrents amb pensions de viduïtat d'algun dels règims del sistema de la Seguretat Social, els perceptors de prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec amb 18 anys d'edat o més i un grau de discapacitat igual o superior al 65 per 100 i del subsidi de mobilitat i compensació per a despeses de transport, han de rebre, abans de l'1 d'abril de 2019 i en un únic pagament, una quantitat equivalent a la diferència entre la pensió percebuda l'any 2018 i la que hauria correspost si hagués augmentat la quantia percebuda esmentada amb el valor mitjà real de la variació percentual interanual de l'índex de preus de consum que hi ha hagut en cadascun dels mesos des de desembre de 2017 fins al novembre de 2018 expressat amb un decimal, que ha estat de l'1,7 per cent, una vegada deduït d'aquest un 1,6 per cent.

3. Per a la determinació inicial de les pensions de classes passives amb data d'efectes econòmics de 2018, els valors consignats al títol IV de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, s'incrementen segons el que disposa l'article 1.1.

## CAPÍTOL II

### De la cotització a la Seguretat Social

*Article 3. Actualització del límit màxim i de les bases màximes de cotització en el sistema de la Seguretat Social.*

Durant l'any 2019, la quantia del límit màxim de la base de cotització a la Seguretat Social en els règims que el tinguin establert i de les bases màximes de cotització aplicables a cadascun, s'estableix en 4.070,10 euros mensuals.

*Article 4. Cotització en el sistema especial per a empleats de la llar establert en el règim general de la Seguretat Social.*

D'acord amb el que preveu la disposició transitòria setzena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en la redacció feta per aquest Reial decret llei, en aquest sistema especial les bases de cotització són, a partir de l'1 de gener de 2019, les següents:

1. Les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinen de conformitat amb l'escala següent:

Tram	Retribució mensual – Euros/mes	Base de cotització – Euros/mes	Màxim hores treballades
1r	Fins a 240,00.	206,00	34
2n	Des de 240,01 fins a 375,00.	340,00	53
3r	Des de 375,01 fins a 510,00.	474,00	72
4t	Des de 510,01 fins a 645,00.	608,00	92
5è	Des de 645,01 fins a 780,00.	743,00	111
6è	Des de 780,01 fins a 914,00.	877,00	130
7è	Des de 914,01 fins a 1.050,00.	1.050,00	160
8è	Des de 1.050,01 fins a 1.144,00.	1.097,00	160

Tram	Retribució mensual – Euros/mes	Base de cotització – Euros/mes	Màxim hores treballades
9è	Des de 1.144,01 fins a 1.294,00.	1.232,00	160
10è	Des de 1.294,01.	Retribució mensual	160

Als efectes de la determinació de la retribució mensual de l'empleat de la llar, l'import percebut mensualment s'ha d'incrementar, d'acord amb el que estableix l'article 147.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la part proporcional de les pagues extraordinàries que tingui dret a percebre l'empleat.

2. Durant l'exercici de 2019 és aplicable una reducció del 20 per 100 en l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes en aquest sistema especial.

Són beneficiaris d'aquesta reducció els ocupadors que hagin contractat, sota qualsevol modalitat contractual, i donat d'alta en el règim general un empleat de la llar a partir de l'1 de gener de 2012, sempre que l'empleat no hagi constatat en alta en el règim especial d'empleats de la llar a temps complet, per al mateix ocupador, dins del període comprès entre el 2 d'agost i el 31 de desembre de 2011.

Aquesta reducció de quotes s'amplia amb una bonificació fins a arribar al 45 per 100 per a famílies nombroses, en els termes que preveu l'article 9 de la Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses.

Aquests beneficis en la cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador no són aplicables en els supòsits en què els empleats de llar que prestin els seus serveis durant menys de 60 hores mensuals per ocupador assumeixin el compliment de les obligacions en matèria d'enquadrament, cotització i recaptació en el sistema especial esmentat, d'acord amb el que estableix la disposició addicional vint-i-quatrena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

**Article 5. Cotització en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.**

1. Base de cotització per contingències tant comunes com professionals durant els períodes d'activitat:

A partir de l'1 de gener de 2019, les bases mensuals aplicables per als treballadors inclosos en aquest sistema especial que prestin serveis durant tot el mes es determinen d'acord amb el que estableix l'article 147 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb aplicació de les bases màxima i mínima següents:

a) Les bases mínimes de cotització, segons categories professionals i grups de cotització, s'incrementen, des del dia 1 de gener de 2019, i respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018, en el mateix percentatge en què augmenti el salari mínim interprofessional.

b) Les bases màximes, sigui quina sigui la categoria professional i el grup de cotització, a partir de l'1 de gener de 2019, són de 4.070,10 euros mensuals.

Quan els treballadors iniciïn o finalitzin la seva activitat sense coincidir amb el principi o el final d'un mes natural, sempre que aquesta activitat tingui una durada d'almenys trenta dies naturals consecutius, aquesta modalitat de cotització s'ha de fer amb caràcter proporcional als dies en què constin d'alta en aquest sistema especial durant el mes.

2. Durant l'any 2019, els imports de les bases diàries de cotització tant per contingències comunes com professionals per jornades reals corresponents a cadascun dels grups de treballadors que duguin a terme tasques agràries per compte d'altri i respecte als quals no s'hagi optat per la modalitat de cotització que preveu l'apartat anterior, es determinen de conformitat amb el que estableix l'article 147 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb aplicació de les bases màxima i mínima següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes diàries de cotització – Euros	Bases màximes diàries de cotització – Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.	63,76	176,96
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats.	52,87	176,96
3	Caps administratius i de taller.	45,99	176,96
4	Ajudants no titulats.	45,65	176,96
5	Oficials administratius.	45,65	176,96
6	Subalterns.	45,65	176,96
7	Auxiliars administratius.	45,65	176,96
8	Oficials de primera i segona.	45,65	176,96
9	Oficials de tercera i especialistes.	45,65	176,96
10	Peons.	45,65	176,96
11	Treballadors de menys de 18 anys.	45,65	176,96

Quan es facin en el mes natural 22 o més jornades reals, la base de cotització corresponent a aquestes és la que estableix l'apartat 1 d'aquest article.

3. Durant l'any 2019, l'import de la base mensual de cotització aplicable per als treballadors per compte d'altri inclosos en aquest sistema especial, durant els períodes d'inactivitat, és l'establert per a la base mínima per contingències comunes corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització del règim general de la Seguretat Social.

A aquests efectes, s'entén que hi ha períodes d'inactivitat dins d'un mes natural quan el nombre de dies naturals en què el treballador consti d'alta en el sistema especial en el mes esmentat sigui superior al nombre de jornades reals en aquest multiplicat per 1,3636.

El nombre de dies d'inactivitat del mes és la diferència entre els dies en alta laboral en el mes i el nombre de jornades reals en el mes multiplicades per 1,3636.

La cotització pels dies d'inactivitat en el mes és el resultat de multiplicar el nombre de dies d'inactivitat en el mes per la base de cotització diària corresponent i pel tipus de cotització aplicable.

4. Els tipus aplicables a la cotització dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest sistema especial durant l'any 2019 són els següents:

a) Durant els períodes d'activitat:

Per a la cotització per contingències comunes, respecte als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, el 28,30 per cent, del qual el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per cent a càrrec del treballador.

Respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el 23,80 per cent, del qual el 19,10 per cent és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per cent a càrrec del treballador.

Per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'apliquen els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció feta per aquest Reial decret llei, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa.

b) Durant els períodes d'inactivitat, el tipus de cotització és l'11,50 per cent, i la cotització resultant és a càrrec exclusiu del treballador.

5. Durant l'any 2019, s'apliquen les reduccions següents en les aportacions empresarials a la cotització a aquest sistema especial durant els períodes d'activitat amb prestació de serveis:

a) En la cotització respecte als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, s'aplica una reducció de 8,10 punts percentuals de la base de cotització, i en resulta un tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 15,50 per cent.

En cap cas la quota empresarial resultant ha de ser superior a 279,00 euros al mes o 12,68 euros per jornada real treballada.

b) En la cotització respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, la reducció s'ha d'ajustar a la regla següent:

Per a bases mensuals de cotització, la fórmula que s'ha d'aplicar és:

$$\% \text{ reducció mes} = 7,20 \% \times \left( 1 + \frac{\text{Base mes} - 986,70}{\text{Base mes}} \times 2,52 \times \frac{6,15 \%}{7,20 \%} \right)$$

Per a bases de cotització per jornades reals la fórmula que s'ha d'aplicar és:

$$\% \text{ reducció jornada} = 7,20 \% \times \left( 1 + \frac{\text{Base jornada} - 42,90}{\text{Base jornada}} \times 2,52 \times \frac{6,15 \%}{7,20 \%} \right)$$

No obstant això, la quota empresarial resultant no pot ser inferior a 88,15 euros mensuals o 4,01 euros per jornada real treballada.

6. Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com de maternitat i paternitat causades durant la situació d'activitat, la cotització s'efectua en funció de la modalitat de contractació dels treballadors:

a) Respecte als treballadors agraris amb contracte indefinit, la cotització durant les situacions esmentades es regeix per les normes aplicables amb caràcter general en el règim general de la Seguretat Social.

El tipus resultant que s'ha d'aplicar és:

1r Per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1, el tipus del 15,50 per cent, aplicable a la base de cotització per contingències comunes.

2n Per als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, el tipus del 2,75 per cent, aplicable a la base de cotització per contingències comunes.

Per a tots els treballadors, sigui quin sigui el seu grup de cotització, en la cotització per desocupació s'ha d'aplicar una reducció en la quota equivalent a 2,75 punts percentuals de la base de cotització.

b) Respecte als treballadors agraris amb contracte temporal i fix discontinu, és aplicable el que estableix el paràgraf a) en relació amb els dies contractats en què no hagin pogut prestar els seus serveis perquè eren en alguna de les situacions indicades abans.

Quant als dies en què no estigui prevista la prestació de serveis, aquests treballadors estan obligats a ingressar la cotització corresponent als períodes d'inactivitat, excepte en els casos de percepció dels subsidis per maternitat i paternitat, que tenen la consideració de períodes de cotització efectiva als efectes de les prestacions corresponents per jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència.

7. Durant la percepció de la prestació per atur de nivell contributiu, si correspon cotitzar en aquest sistema especial, el tipus de cotització és l'11,50 per cent.

8. En relació amb els treballadors inclosos en el sistema especial, no és aplicable la cotització addicional per hores extraordinàries a què es refereix l'article 130.Dos.3 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol.

*Article 6. Actualització de les bases mínimes i altres límits de cotització dels treballadors per compte propi en el sistema de la Seguretat Social.*

1. Durant l'any 2019, les quanties de les bases mínimes de cotització en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms s'incrementen en un 1,25 per cent respecte de les vigents l'any 2018, i la quantia de la base mínima aplicable amb caràcter general s'estableix en 944,40 euros mensuals.

2. La base de cotització per als treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2019, siguin menors de 47 anys d'edat és l'escollida per aquests, dins dels límits que representen les bases mínima i màxima.

Poden efectuar la mateixa elecció els treballadors autònoms que en aquesta data tinguin una edat de 47 anys i la seva base de cotització el mes de desembre de 2018 hagi estat igual o superior a 2.052,00 euros mensuals, o causin alta en aquest règim especial després de la data esmentada.

Altrament, la seva base màxima de cotització és de 2.077,80 euros mensuals.

Els treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2019, tinguin 47 anys d'edat, si la seva base de cotització és inferior a 2.052,00 euros mensuals, no poden escollir una base de quantia superior a 2.077,80 euros mensuals, llevat que exerceixin la seva opció en aquest sentit abans del 30 de juny de 2019, fet que produeix efectes a partir de l'1 de juliol del mateix any, o que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, se n'hagi hagut de posar al capdavant i s'hagi hagut de donar d'alta en aquest règim especial amb 47 anys d'edat, cas en què no hi ha aquesta limitació.

3. La base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2019, tinguin complerta l'edat de 48 anys o més està compresa entre les quanties de 1.018,50 i 2.077,80 euros mensuals, llevat que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, se n'hagi hagut de posar al capdavant i s'hagi hagut de donar d'alta en aquest règim especial amb 45 anys d'edat o més, cas en què l'elecció de bases està compresa entre les quanties de 944,40 i 2.077,80 euros mensuals.

No obstant això, la base de cotització dels treballadors autònoms que abans dels 50 anys hagin cotitzat en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social cinc anys o més tenen les quanties següents:

a) Si l'última base de cotització acreditada ha estat igual o inferior a 2.052,00 euros mensuals, s'ha de cotitzar per una base compresa entre 944,40 euros mensuals i 2.077,80 euros mensuals.

b) Si l'última base de cotització acreditada ha estat superior a 2.052,00 euros mensuals, s'ha de cotitzar per una base compresa entre 944,40 euros mensuals i l'import d'aquella incrementat en un 7,00 per cent, amb el límit de la base màxima de cotització.

El que preveu l'anterior paràgraf b) també és aplicable respecte als treballadors autònoms que amb 48 o 49 anys d'edat hagin exercit l'opció que preveu l'article 132, apartat quatre.2, paràgraf segon, de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011.

4. Els treballadors autònoms dedicats a la venda ambulants o a domicili (CNAE 4781 Comerç al detall de productes alimentaris, begudes i tabac en parades de venda i mercats ambulants; 4782 Comerç al detall de productes tèxtils, peces de vestir i calçat en parades de venda i mercats ambulants; 4789 Comerç al detall d'altres productes en parades de venda i mercats ambulants i 4799 Altre comerç al detall no realitzat ni en establiments, ni en parades de venda ni en mercats ambulants) poden escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2019 una base de 944,40 euros mensuals o una base de 869,40 euros mensuals.

Els treballadors autònoms dedicats a la venda a domicili (CNAE 4799) també poden escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2019 una base de 944,40 euros mensuals o una base de 519,30 euros mensuals.



El que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 és aplicable als socis treballadors de les cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulants que percebin ingressos directament dels compradors. En aquests casos, en el supòsit en què s'acrediti que la venda ambulants es porta a terme en mercats tradicionals o «mercats ambulants», amb horari de venda inferior a vuit hores al dia, es pot escollir entre cotitzar per una base de 944,40 euros mensuals o una base de 519,30 euros mensuals.

L'elecció de bases de cotització que preveu el paràgraf precedent també és aplicable a les persones que es dediquin de manera individual a la venda ambulants en mercats tradicionals o mercats ambulants amb un horari de venda inferior a vuit hores al dia, sempre que no disposin d'un establiment fix propi, ni produeixin els articles o productes que venguin.

5. Els treballadors autònoms que, per raó del seu treball per compte d'altri dut a terme simultàniament, hagin cotitzat el 2019, respecte de contingències comunes en règim de pluriactivitat i tenint en compte tant les aportacions empresarials com les corresponents al treballador en el règim de Seguretat Social que correspongui per la seva activitat per compte d'altri, així com les efectuades en el règim especial, per una quantia igual o superior a 13.822,06 euros, tenen dret a una devolució del 50 per cent de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes ingressades superin aquesta quantia, amb el límit del 50 per cent de les quotes ingressades en el règim especial, per raó de la seva cotització per les contingències comunes.

6. Els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulants que hagin quedat inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms en aplicació del que estableix l'article 120. quatre.8 de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2009, tenen dret, durant 2019, a una reducció del 50 per cent de la quota a ingressar.

També tenen dret a aquesta reducció els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulants que hagin iniciat la seva activitat i hagin quedat inclosos en el règim especial esmentat a partir de l'1 de gener de 2009.

La reducció s'aplica sobre la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima escollida de conformitat amb el que preveu el paràgraf tercer de l'apartat 4, el tipus de cotització vigent per contingències comunes en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms.

7. Respecte als treballadors autònoms que en algun moment de l'any 2018 i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a 10, la base mínima de cotització té una quantia fixada en 1.214,10 euros mensuals.

8. Els treballadors autònoms inclosos en aquest règim especial a l'empara del que estableix l'article 305.2.b) i e) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, a excepció dels que hi causin alta inicial, durant els 12 primers mesos de la seva activitat a comptar de la data d'efectes de l'alta esmentada, tenen una base mínima de cotització d'una quantia fixada per a l'any 2019 en 1.214,10 euros mensuals.

9. L'increment de l'1,25 per cent a què es refereix l'apartat 1 també és aplicable, durant l'any 2019, a les bases mínimes de cotització dels treballadors per compte propi del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar inclosos en el grup primer de cotització a què es refereix l'article 10 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.

*Article 7. Tipus de cotització en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.*

En el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, els tipus de cotització són, a partir de l'1 de gener de 2019, els següents:

- a) Per a les contingències comunes, el 28,30 per cent.

b) Per a les contingències professionals, el 0,9 per cent, del qual el 0,46 per cent correspon a la contingència d'incapacitat temporal i el 0,44 a la d'incapacitat permanent, mort i supervivència.

c) Per cessament d'activitat, el 0,7 per cent.

d) Per formació professional, el 0,1 per cent.

**Article 8. Tipus de cotització dels treballadors autònoms del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.**

Durant l'any 2019, els tipus de cotització a la Seguretat Social per a les diferents contingències, incloses cessament d'activitat i formació professional, dels treballadors autònoms del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, són els que preveu l'article 7.

No obstant això, quan als treballadors autònoms, per raó de la seva activitat, els sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació, la cotització per contingències professionals es determina de conformitat amb el tipus més alt dels fixats en la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció feta per aquest Reial decret llei, sempre que l'establiment d'aquest coeficient reductor no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

**Article 9. Bases i tipus de cotització en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, que estableix el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.**

1. Durant l'any 2019, els tipus de cotització per contingències comunes són els següents:

a) Quan el treballador hagi optat per escollir com a base de cotització una base compresa entre 944,40 euros mensuals i 1.133,40 euros mensuals, el tipus de cotització aplicable és el 18,75 per cent.

Si el treballador cotitza per una base de cotització superior a 1.133,40 euros mensuals, a la quantia que excedeixi aquesta última li és aplicable el tipus de cotització del 26,50 per cent.

b) Respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal per contingències comunes, el tipus de cotització a aplicar a la quantia completa de la base de cotització de l'interessat és el 3,30 per cent, o el 2,80 per cent si l'interessat està acollit a la protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat.

2. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'apliquen els tipus de la tarifa de primes establerta a la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa aquest Reial decret llei.

En el cas que els interessats no hagin optat per la cobertura de la totalitat de les contingències professionals, s'ha de seguir abonant, en concepte de cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, una quota resultant d'aplicar a la base de cotització escollida el tipus de l'1,00 per cent.

3. Igualment, els treballadors inclosos en aquest sistema especial que no hagin optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, han d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,10 per cent, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions que preveuen els capítols VIII i IX del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

4. Per als treballadors que de manera voluntària s'acullin a la cobertura de cessament d'activitat, el tipus de cotització aplicable és el 2,20 per cent.

Article 10. *Procediment de comprovació en cas d'impagament de quotes en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.*

1. La Tresoreria General de la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina, poden iniciar un procediment per comprovar la continuïtat de l'activitat, als efectes de cursar baixa d'ofici, d'aquells treballadors per compte propi que, trobant-se d'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, hagin deixat d'ingressar les cotitzacions. Aquest procediment de comprovació es pot iniciar amb l'obertura del procediment de constrenyiment, una vegada s'hagi emès la provisió de constrenyiment corresponent. A aquest efecte, s'ha de sol·licitar un informe de les unitats de recaptació executiva competents.

2. La Tresoreria General de la Seguretat Social o l'Institut Social de la Marina, una vegada hagi acreditat el cessament en l'activitat, ha de procedir a la baixa d'ofici del treballador d'acord amb el que estableix el Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

## TÍTOL II

### Mesures en matèria laboral i d'ocupació

Article 11. *Reducció del nombre mínim de jornades reals cotitzades per accedir al subsidi per desocupació o a la renda agrària a favor dels treballadors eventuais agraris afectats per les pluges torrencials, esdevingudes el mes d'octubre de 2018, a determinades zones de la Comunitat Autònoma d'Andalusia.*

1. Els treballadors agraris per compte d'altri de caràcter eventual que, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, estiguin inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris de la Seguretat Social i, en la data esmentada, resideixin a les províncies de Màlaga, Sevilla i Cadis, declarades «zones afectades greument per una emergència de protecció civil», en virtut de l'Acord del Consell de Ministres de 2 de novembre de 2018, poden ser beneficiaris del subsidi per desocupació que regula el Real decret 5/1997, de 10 de gener, o de la renda agrària, que regula el Real decret 426/2003, d'11 d'abril, encara que no tinguin cobert en el règim esmentat de la Seguretat Social el nombre mínim de jornades reals cotitzades que estableix l'article 2.1.c) o l'article 2.1.d) dels reials decrets esmentats, respectivament, sempre que tinguin cobert en el règim especial esmentat un mínim de 20 jornades reals cotitzades en els dotze mesos naturals immediatament anteriors a la situació de desocupació, reuneixin la resta dels requisits que exigeix la normativa aplicable i ho sol·licitin dins dels sis mesos següents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

El que preveu el paràgraf anterior també és aplicable als treballadors agraris per compte d'altri de caràcter eventual que, en la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, estiguin inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris de la Seguretat Social, encara que no resideixin a les províncies afectades, sempre que resideixin al territori de les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura i acreditin la realització de jornades agràries a les províncies esmentades en els dotze mesos naturals immediatament anteriors a la data d'entrada en vigor assenyalada.

2. Quan s'apliqui el que preveu l'apartat 1 d'aquest article, es considera acreditat un nombre de 35 jornades reals cotitzades als efectes del que estableix:

- a) L'article 5.1.a) del Real decret 5/1997, de 10 de gener.
- b) Els articles 4.1 i 5.1.a) del Real decret 426/2003, d'11 d'abril.

3. En les sol·licituds que es presentin en els sis mesos següents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei en l'àmbit territorial que indica l'apartat 1 d'aquest article, cal atènyer-se al següent:

a) Per aplicar la disposició transitòria primera del Real decret 5/1997, de 10 de gener, s'ha de completar un nombre mínim de 20 jornades reals, cotitzades, en la forma que preveu la disposició esmentada.

b) Per aplicar la disposició transitòria segona del Real decret 5/1997, de 10 de gener, quan s'acrediti un nombre igual o superior a 20 jornades cotitzades, es considera acreditat un nombre de 35 jornades cotitzades.

*Article 12. Regles d'afectació de les quanties del salari mínim interprofessional als convenis col·lectius que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència per determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.*

1. Donat el caràcter excepcional de l'increment establert pel Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim per a 2019, les noves quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen no són aplicables als convenis col·lectius vigents a la data d'entrada en vigor del Reial decret esmentat que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència per determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.

2. En els supòsits a què es refereix l'apartat anterior, llevat que les parts legitimades acordin una altra cosa, la quantia del salari mínim interprofessional s'entén referida durant el 2019 a:

a) Les que estableix el Reial decret 1171/2015, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2016, incrementades en un dos per cent d'acord amb l'objectiu a mitjà termini d'inflació del Banc Central Europeu en els convenis col·lectius vigents a 1 de gener de 2017.

b) Les que estableix el Reial decret 742/2016, de 30 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2017, incrementades en un dos per cent, d'acord amb l'objectiu a mitjà termini d'inflació del Banc Central Europeu en els convenis col·lectius que van entrar en vigor després de l'1 de gener de 2017 i que continuaven vigents a 26 de desembre del 2017.

c) Les que estableix el Reial decret 1077/2017, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2018, en els convenis col·lectius que van entrar en vigor després del 26 de desembre del 2017 i vigents a la data d'entrada en vigor del Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2019.

3. El que disposen els apartats anteriors s'entén sense perjudici que s'hagin de modificar els salaris establerts en conveni col·lectiu inferiors en conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que estableix per a 2019 el Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, en la quantia necessària per assegurar la percepció de les quanties esmentades, i són aplicables les regles sobre compensació i absorció que estableix l'article 3 del Reial decret esmentat.

*Article 13. Habilitació per establir regles d'afectació del salari mínim interprofessional en normes no estatals i pactes de naturalesa privada.*

1. Es consideren habilitades legalment les regles d'afectació que estableix el Reial decret que fixi anualment el salari mínim interprofessional en relació amb l'increment de la seva quantia a les normes no estatals i contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la seva entrada en vigor.

2. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudici que s'hagin de modificar els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada inferiors en conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment en

la quantia necessària per assegurar la percepció de les quanties esmentades, i són aplicables les regles sobre compensació i absorció que estableixen els reials decrets pels quals anualment es fixa el salari mínim.

Disposició addicional primera. *Revaloració de les pensions.*

1. El 2019 la revaloració de les pensions s'efectua d'acord amb el que estableix l'article 1 d'aquest Reial decret llei, i no és aplicable el que disposen els articles 58 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i 27 del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril.

2. En el termini de sis mesos, el Govern ha d'adoptar les mesures necessàries per modificar els articles que esmenta l'apartat anterior i establir, en el marc del diàleg social i d'acord amb les recomanacions de la Comissió de seguiment i avaluació dels acords del Pacte de Toledo, un mecanisme de revaloració de les pensions que garanteixi el manteniment del seu poder adquisitiu preservant la sostenibilitat social i financera del sistema de Seguretat Social.

Disposició addicional segona. *Ajornament de l'aplicació de determinats preceptes de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*

S'ajorna l'entrada en vigor del que preveuen els articles 1.1, primer paràgraf; 24, segon paràgraf; i 25.4 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, pel que fa als treballadors per compte propi que exerceixen la seva activitat a temps parcial.

Disposició addicional tercera. *Suspensió del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral.*

Se suspèn l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, prevista en el Reial decret 231/2017, de 10 de març, per a les cotitzacions que es generin durant l'any 2019. Aquesta suspensió s'estén fins que el Govern procedeixi a la reforma del Reial decret esmentat, que s'ha de produir al llarg de l'any 2019.

Disposició addicional quarta. *Cotització en el sistema especial per a les tasques de manipulació i empaquetatge del tomàquet fresc amb destinació a l'exportació, dins del règim general de la Seguretat Social.*

1. L'aportació a la cotització per totes les contingències dels empresaris inclosos en el sistema especial per a les tasques de manipulació i empaquetatge del tomàquet fresc amb destinació a l'exportació s'ha de portar a terme d'acord amb el que s'estableix amb caràcter general per al règim general de la Seguretat Social i mitjançant el sistema de liquidació directa de quotes a què es refereix l'article 22.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Durant l'any 2019, els empresaris enquadrats en aquest sistema especial tenen dret a una reducció del 80 per cent i a una bonificació del 10 per cent en aquesta aportació empresarial a la cotització per contingències comunes.

Aquesta bonificació s'ha d'anar reduint progressivament en les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat fins a la seva supressió. En l'exercici en què la bonificació es deixi d'aplicar, els empresaris inclosos en el sistema especial que, a més de manipular-lo i empaquetar-lo, també siguin productors del mateix tomàquet fresc destinat a l'exportació, s'han d'integrar en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris que estableix el règim general de la Seguretat Social.

La bonificació a què es refereix aquest apartat es finança amb càrrec al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional cinquena. *Seguretat Social de les persones que duen a terme programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques.*

1. La realització de pràctiques formatives en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació, la realització de pràctiques no laborals en empreses i la realització de pràctiques acadèmiques externes a l'empareda de la regulació legal i reglamentària respectiva, determina la inclusió en el sistema de la Seguretat Social de les persones que realitzin aquestes pràctiques, encara que no tinguin caràcter remunerat.

Les pràctiques a què es refereix el paràgraf anterior comprenen les dutes a terme tant per alumnes universitaris de titulacions oficials de grau i màster com per alumnes de formació professional de grau mitjà o superior.

2. Les persones que indica l'apartat 1 queden compreses en el règim general de la Seguretat Social, com a assimilades a treballadors per compte d'altri, amb exclusió de la protecció per desocupació, llevat que la pràctica o formació es dugui a terme a bord d'embarcacions, cas en què la inclusió es produeix en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

3. El compliment de les obligacions en matèria de Seguretat Social correspon:

a) En el cas de pràctiques i programes formatius remunerats, a qui correspongui d'acord amb la normativa aplicable en cada cas.

b) En el cas de pràctiques i programes formatius no remunerats, a l'empresa, institució o entitat en què es duguin a terme, llevat que en el conveni o acord de cooperació que, si s'escau, se subscriu per a la seva realització es disposi que aquestes obligacions corresponen al centre educatiu en què els alumnes cursin els estudis.

4. La cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar, en tot cas, aplicant les regles de cotització corresponents als contractes per a la formació i l'aprenentatge, sense que existeixi obligació de cotitzar per les contingències de desocupació, ni al Fons de Garantia Salarial ni per formació professional.

5. El que preveu aquesta disposició és aplicable a les persones la participació de les quals en programes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques, de caràcter no remunerat comenci a partir del dia primer del mes següent al de l'entrada en vigor de la norma reglamentària de desplegament a què es refereix l'apartat següent.

6. El Govern, en el termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, ha de procedir a desplegar el que preveu aquesta disposició i a adequar-hi les normes reglamentàries sobre la matèria.

7. Les persones a què fa referència aquesta disposició que, amb anterioritat a la seva data d'entrada en vigor, s'hagin trobat en la situació que s'hi indica, poden subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, els termes i les condicions que determini el Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, que els possibiliti el còmput de la cotització pels períodes de formació realitzats abans de la data d'entrada en vigor, fins a un màxim de dos anys.

Disposició addicional sisena. *Especialitats en matèria de cotització en relació amb l'avançament de l'edat de jubilació dels membres del cos de l'Ertzaintza.*

En relació amb els membres del cos de l'Ertzaintza a què es refereix la disposició addicional vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és procedent aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base de cotització per contingències comunes, tant per a l'empresa com per al treballador.

A partir de l'1 de gener de 2019, el tipus de cotització addicional a què es refereix el paràgraf anterior és del 9,90 per cent, del qual el 8,26 per cent és a càrrec de l'empresa i l'1,64 per cent a càrrec del treballador.

Disposició addicional setena. *Efectes econòmics de l'increment de determinades pensions de viduïtat de classes passives.*

L'increment de les pensions de viduïtat de classes passives afectades per la modificació de l'article 39 del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, efectuada per la disposició final sisena d'aquest Reial decret llei i que s'estiguin percebent en la data de la seva entrada en vigor, té efectes econòmics des de l'1 de gener de 2019 i les han de revisar d'ofici la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Hisenda i la Direcció General de Personal del Ministeri de Defensa, en l'àmbit de les seves competències respectives.

Als efectes de la revisió que preveu el paràgraf anterior és aplicable el que estableixen les disposicions transitòries tercera i quarta del Reial decret 1413/2018, de 2 de desembre, pel qual es despleguen les previsions de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 en matèria de pensions de viduïtat del règim de classes passives de l'Estat.

Disposició transitòria primera. *Opció per una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social de treballadors del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que hagin optat inicialment per una entitat gestora.*

Els treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms incorporats al règim especial esmentat abans de l'1 de gener de 1998 i que, d'acord amb la disposició transitòria vint-i-novena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, hagin optat per mantenir la protecció per la prestació econòmica per incapacitat temporal amb l'entitat gestora, en el termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei han d'optar per una mútua col·laboradora de la Seguretat Social, opció que s'ha d'efectuar en els termes que preveu l'article 83.1.b) del text refós esmentat, i té efectes des de l'1 de juny de 2019.

Mentre no es produeixi aquesta opció, segueix gestionant la prestació per cessament d'activitat dels esmentats treballadors autònoms el Servei Públic d'Ocupació Estatal i les contingències professionals són cobertes per l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Disposició transitòria segona. *Augment progressiu dels tipus de cotització aplicables per contingències professionals i per cessament d'activitat dels treballadors autònoms inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.*

Els tipus de cotització per contingències professionals i per cessament d'activitat dels treballadors autònoms inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar s'han d'ajustar a l'escala següent:

a) Per a la cotització per contingències professionals:

L'any 2020 el tipus de cotització és l'1,1 per cent.

L'any 2021 el tipus de cotització és l'1,3 per cent.

A partir de l'any 2022, el tipus de cotització és el que estableixi amb caràcter definitiu per a tots dos règims especials la Llei de pressupostos generals de l'Estat respectiva.

No obstant això, i de conformitat amb el que disposa l'article 8, quan als treballadors autònoms del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar els sigui aplicable per raó de la seva activitat un coeficient reductor de l'edat de jubilació, la cotització per contingències professionals s'ha de determinar de conformitat amb el tipus més alt dels fixats en la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, sempre que l'establiment del coeficient reductor esmentat no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

b) Per a cessament d'activitat:

L'any 2020 el tipus de cotització és el 0,8 per cent.

L'any 2021 el tipus de cotització és el 0,9 per cent.

A partir de l'any 2022, el tipus de cotització és el que estableixi amb caràcter definitiu per a tots dos règims especials la Llei de pressupostos generals de l'Estat respectiva.

Disposició transitòria tercera. *Beneficis en la cotització per a determinats treballadors per compte propi.*

Els treballadors per compte propi que a 31 de desembre de 2018 s'estiguin aplicant les bonificacions i reduccions de quotes que preveuen els articles 31 i 32 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, han de cotitzar obligatòriament a partir de la data esmentada per contingències professionals, no per cessament d'activitat ni per formació professional.

En cas que s'hagi optat per la base mínima de cotització que correspongui, la cotització durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta consisteix, a partir de l'1 de gener de 2019, en una quota única mensual de 60 euros, que comprèn tant les contingències comunes com les contingències professionals. D'aquesta quota, 51,50 euros corresponen a contingències comunes i 8,50 euros a contingències professionals.

No obstant això, els treballadors que a 31 de desembre de 2018 tinguin la cobertura de la protecció per cessament d'activitat han de continuar amb aquesta. En aquest cas s'ha de cotitzar obligatòriament també per formació professional.

A aquests efectes, les quotes a ingressar per aquestes dues contingències es determinen aplicant a les bases de cotització escollides pels interessats, o les que corresponguin amb caràcter obligatori, els tipus de cotització que preveu l'article 7 d'aquest Reial decret llei.

Disposició transitòria quarta. *Regles després de l'extinció de la col·laboració voluntària de les empreses en la gestió de la Seguretat Social.*

1. Les empreses que, a 31 de desembre de 2018, estiguin acollides a la modalitat de col·laboració que regula l'article 102.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, cessen en la col·laboració esmentada amb efectes de 31 de març de 2019, i han de procedir, en el termini dels 3 mesos següents al cessament, a efectuar la liquidació de les operacions relatives a la col·laboració, de conformitat amb el que estableixen els articles 14 i 15 quater de l'Ordre de 25 de novembre de 1966, per la qual es regula la col·laboració de les empreses en el règim general de la Seguretat Social.

No obstant el que assenyala el paràgraf anterior, respecte dels processos d'incapacitat temporal derivats de malaltia comuna i accident no laboral que estigui en curs a la data de cessament, la responsabilitat del pagament del subsidi que se'n deriva segueix corresponent a l'empresa col·laboradora fins a la data d'extinció de la incapacitat temporal o, si s'escau, de la prolongació dels seus efectes econòmics, sense que, en aquests supòsits, l'empresa es pugui compensar en les liquidacions corresponents de les cotitzacions a la Seguretat Social.

2. Les empreses que cessin en la modalitat de col·laboració que preveu l'article 102.1.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en els termes que estableix el primer paràgraf de l'apartat anterior, poden optar per formalitzar la protecció de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna i accident no laboral amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, de conformitat amb el que estableix l'article 83.1.a), paràgrafs segon i tercer de la norma legal esmentada, i han d'exercir aquesta opció abans de l'1 d'abril de 2019.



Disposició transitòria cinquena. *Protecció per desocupació en el cas de determinats contractes per a la formació i l'aprenentatge.*

La cobertura de la contingència de desocupació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb alumnes treballadors en els programes públics d'ocupació i formació, inclosos els programes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació, és aplicable als contractes que se subscriguin a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

A aquests efectes, els contractes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, així com les seves pròrrogues, es regeixen a aquests efectes per la normativa a l'empara de la qual es van concertar els contractes inicials.

Disposició transitòria sisena. *Contractes de treball afectats per la reducció de la taxa d'atur per sota del 15 per cent.*

Els contractes de treball i incentius a la contractació afectats per la reducció de la taxa d'atur per sota del 15 per cent a què es refereixen les disposicions transitòries novena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i primera de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació, que s'hagin subscrit abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, es continuen regint per la normativa vigent en el moment de la seva subscripció en els termes que preveu l'apartat 2 de la disposició derogatòria única d'aquest Reial decret llei.

En tot cas, es consideren vàlids els contractes, així com, si s'escau, els incentius corresponents, que s'hagin subscrit des del 15 d'octubre de 2018, data de publicació de l'enquesta de població activa del tercer trimestre de 2018, fins a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, a l'empara de la normativa vigent en el moment de la seva subscripció, que es considera plenament aplicable a aquests contractes i incentius fins al moment de la seva derogació o modificació.

Disposició transitòria setena. *Sol·licituds del subsidi per desocupació o de la renda agrària presentades abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.*

El que disposa l'article 11 d'aquest Reial decret llei també és aplicable als treballadors que s'hi refereixen, que hagin presentat, a partir de l'1 d'octubre de 2018 i abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, la sol·licitud del subsidi per desocupació que regula el Real decret 5/1997, de 10 de gener, o la sol·licitud de la renda agrària que regula el Real decret 426/2003, d'11 d'abril, sempre que presentin una nova sol·licitud a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.

Disposició transitòria vuitena. *Règim transitori de l'ajuda econòmica d'acompanyament a joves inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que subscriguin un contracte per a la formació i l'aprenentatge.*

Les persones que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei tinguin la condició de beneficiaris de l'ajuda econòmica d'acompanyament a joves inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que subscriguin un contracte per a la formació i l'aprenentatge, regulada a la disposició addicional centena vintena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, i els qui l'hagin sol·licitat abans d'aquesta data i tinguin dret a obtenir-la perquè reuneixen tots els requisits exigits en el moment de la sol·licitud, poden percebre l'ajuda fins a la finalització del contracte al qual està vinculada la concessió.

Igualment, poden percebre l'ajuda fins a la finalització del contracte al qual està vinculada la concessió, les persones que abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei hagin subscrit un contracte per a la formació i l'aprenentatge que doni dret a l'obtenció de l'ajuda, i, reunint els requisits necessaris, la sol·licitin a partir de l'entrada en vigor d'aquesta norma. Si l'ajuda se sol·licita un cop transcorregut el termini màxim dels quinze

dies hàbils següents al de l'inici del contracte, els efectes econòmics es produeixen a partir de l'endemà de la sol·licitud i la durada de l'ajuda econòmica es redueix en tants dies com hi hagi entre la data en què hauria tingut lloc la seva percepció si s'hagués efectuat la sol·licitud dins el termini establert i en la forma pertinent i aquella en què efectivament s'hauria efectuat, ambdós inclusivament.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades totes les disposicions, del mateix rang o inferior, que s'oposin al que disposa aquest Reial decret llei.
2. Queden derogats expressament:
  - a) L'article 4 i la disposició transitòria novena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.
  - b) Els articles 9, 10, 11, 12 i 13, la disposició addicional novena i la disposició transitòria primera de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació.
  - c) L'apartat 2 de la disposició addicional segona, l'apartat 1 de la disposició transitòria segona i la disposició transitòria novena del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
  - d) L'apartat 7 de la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.
  - e) La disposició addicional cent vintena i la disposició addicional cent vint-i-unena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, sense perjudici del que preveu la disposició transitòria novena d'aquest Reial decret llei.

**Disposició final primera.** *Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*

Es modifica la disposició addicional desena del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que queda redactada en els termes següents:

«Els convenis col·lectius poden establir clàusules que possibilitin l'extinció del contracte de treball pel compliment per part del treballador de l'edat legal de jubilació que fixa la normativa de Seguretat Social, sempre que es compleixin els requisits següents:

- a) El treballador afectat per extinció del contracte de treball ha de complir els requisits que exigeix la normativa de Seguretat Social per tenir dret al cent per cent de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva.
- b) La mesura s'ha de vincular a objectius coherents de política d'ocupació expressats en el conveni col·lectiu, com ara la millora de l'estabilitat en l'ocupació per la transformació de contractes temporals en indefinits, la contractació de nous treballadors, el relleu generacional o qualssevol altres dirigides a afavorir la qualitat de l'ocupació.»

**Disposició final segona.** *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

El text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, queda redactat de la manera següent:

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 83, amb la redacció següent:

«1. Els empresaris i els treballadors per compte propi, en el moment de complir davant la Tresoreria General de la Seguretat Social les seves respectives obligacions d'inscripció d'empresa, afiliació i alta, han de fer constar l'entitat gestora o la mútua

col·laboradora amb la Seguretat Social per la qual hagin optat per protegir les contingències professionals, la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la protecció per cessament d'activitat, d'acord amb les normes reguladores del règim de la Seguretat Social en què s'enquadrin, i han de comunicar a aquella les seves modificacions posteriors. Correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social reconèixer aquestes declaracions i els seus efectes legals, en els termes establerts per reglament i sense perjudici de les particularitats que disposen els apartats següents en cas que s'opti a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

L'opció a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social s'ha de fer en la forma i té l'abast que s'estableixen seguidament:

a) Els empresaris que optin per una mútua per a la protecció dels accidents de treball i les malalties professionals de la Seguretat Social han de formalitzar amb aquesta el conveni d'associació i protegir a la mateixa entitat tots els treballadors corresponents als centres de treball situats a la mateixa província; s'entén per aquests la definició que conté el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Igualment, els empresaris associats poden optar perquè la mateixa mútua gestioni la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes respecte dels treballadors protegits enfront de les contingències professionals.

El conveni d'associació és l'instrument pel qual es formalitza l'associació a la mútua i té un període de vigència d'un any, el qual es pot prorrogar per períodes de la mateixa durada. Es regula per reglament el procediment per formalitzar el conveni, el seu contingut i efectes.

b) Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms han de formalitzar la cobertura de l'acció protectora per contingències professionals, incapacitat temporal i cessament d'activitat amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, i han d'optar per la mateixa mútua col·laboradora per a tota l'acció protectora indicada. Així mateix, han de formalitzar amb una mútua col·laboradora l'acció protectora esmentada als treballadors que canviïn d'entitat.

Per formalitzar la gestió per cessament d'activitat han de subscriure l'annex corresponent al document d'adhesió, en els termes que estableixin les normes reglamentàries que regulen la col·laboració.

Els treballadors per compte propi inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar poden optar per protegir les contingències professionals amb l'entitat gestora o amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social. Els treballadors inclosos en el grup tercer de cotització han de formalitzar la protecció de les contingències comunes amb l'entitat gestora de la Seguretat Social. En tot cas, han de formalitzar la protecció per cessament d'activitat amb l'entitat gestora o amb la mútua amb qui protegeixin les contingències professionals.

La protecció s'ha de formalitzar mitjançant un document d'adhesió, pel qual el treballador per compte propi s'incorpora a l'àmbit gestor de la mútua de manera externa a la base associativa d'aquesta i sense adquirir els drets i les obligacions derivats de l'associació. El període de vigència de l'adhesió és d'un any i es pot prorrogar per períodes de la mateixa durada. El procediment per formalitzar el document d'adhesió, el seu contingut i efectes es regula per reglament.»

Dos. Es modifica l'article 102 en els termes següents:

- a) Se suprimeix la lletra b) de l'apartat 1, i la lletra c) passa a ser la lletra b).
- b) Es fa una nova redacció de l'apartat 5, que queda redactat de la manera següent:

«5. En la regulació de les modalitats de col·laboració que estableixen la lletra a) de l'apartat 1 i l'apartat 4 s'ha d'harmonitzar l'interès particular per la millora de prestacions i mitjans d'assistència amb les exigències de la solidaritat nacional.»

Tres. S'afegeix un nou apartat 4 a l'article 146, que queda redactat de la manera següent:

«4. Els empresaris que ocupin treballadors, als qui per raó de la seva activitat els sigui aplicable un coeficient reductor de l'edat de jubilació, han de cotitzar pel tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals més alt dels establerts, sempre que l'establiment d'aquest coeficient reductor no comporti una cotització addicional per aquest concepte.

El que preveu aquest apartat no és aplicable als empresaris que ocupin treballadors inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1539/2003, de 5 de desembre, pel qual s'estableixen coeficients reductors de l'edat de jubilació a favor dels treballadors que acrediten un grau important de discapacitat. Tampoc és aplicable als treballadors embarcats en vaixells de pesca fins a 10 tones de registre brut inclosos en el règim especial de treballadors del mar.»

Quatre. Es modifica l'article 151 amb la redacció següent:

«En els contractes de caràcter temporal la durada efectiva dels quals sigui igual o inferior a cinc dies, la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementa en un 40 per cent. Aquest increment no és aplicable als treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris.»

Cinc. Es modifica l'apartat 1 de l'article 170, que queda redactat de la manera següent:

«1. Fins al compliment del termini de durada de tres-cents seixanta-cinc dies dels processos d'incapacitat temporal, l'Institut Nacional de la Seguretat Social ha d'exercir, a través dels inspectors mèdics adscrits a l'entitat esmentada, les mateixes competències que la Inspecció de Serveis Sanitaris de la Seguretat Social o òrgan equivalent del servei públic de salut respectiu, per emetre una alta mèdica a tots els efectes, així com per considerar que existeix recaiguda en un mateix procés, quan es produeixin les mateixes circumstàncies que recull l'últim paràgraf de l'apartat 2 de l'article anterior.

Quan l'alta l'hagi expedit l'Institut Nacional de la Seguretat Social, aquest és l'únic competent, mitjançant els seus propis inspectors mèdics, per emetre una nova baixa mèdica produïda per la mateixa patologia o una de similar en els cent vuitanta dies següents a l'alta mèdica esmentada.»

Sis. Es fa una nova redacció de l'apartat 2 de l'article 196, que queda redactat de la manera següent:

«2. La prestació econòmica corresponent a la incapacitat permanent total consisteix en una pensió vitalícia, que excepcionalment es pot substituir per una indemnització a un tant alçat quan el beneficiari tingui menys de seixanta anys.

Els declarats afectes d'incapacitat permanent total han de percebre la pensió que preveu el paràgraf anterior incrementada en el percentatge que es determini per reglament, quan per la seva edat, falta de preparació general o especialitzada i circumstàncies socials i laborals del lloc de residència, es presumeixi la dificultat d'obtenir feina en una activitat diferent de l'habitual anterior.

La quantia de la pensió d'incapacitat permanent total derivada de malaltia comuna no pot ser inferior a l'import mínim que fixa anualment la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a la pensió d'incapacitat permanent total

derivada de malaltia comuna de titulars de menys de seixanta anys amb cònjuge no a càrrec.»

Set. Es fa una nova redacció de l'article 249, que queda redactat de la manera següent:

«Article 249. *Acció protectora i cotització.*

1. L'acció protectora de la Seguretat Social del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge comprèn totes les contingències, situacions protegibles i prestacions d'aquella, inclosa la desocupació.

Respecte a la protecció per desocupació, és aplicable el que estableix el títol III amb les especialitats que preveu l'article 290.

2. Els contractes subscrits d'acord amb el que disposa l'apartat anterior d'aquest article estan exempts de la cotització per formació professional.»

Vuit. S'afegeix una nova secció 3a al capítol XVII del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la qual s'inclou un nou article 249 bis, amb el tenor literal següent:

«Article 249 bis. *Còmput dels períodes de cotització en contractes de curta durada.*

1. Als efectes exclusius d'acreditar els períodes mínims de cotització necessaris per causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, maternitat i paternitat, i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, en els contractes de caràcter temporal amb una durada efectiva que sigui igual o inferior a cinc dies, regulats a l'article 151 d'aquesta Llei, cada dia de treball es considera com 1,4 dies de cotització, sense que en cap cas es pugui computar mensualment un nombre de dies superior al que correspongui al mes respectiu.

2. Aquesta previsió no és aplicable en els supòsits de contractes a temps parcial, de relleu a temps parcial i contracte fix-discontinu.»

Nou. L'article 308 queda redactat de la manera següent:

«Article 308. *Cotització durant la situació d'incapacitat temporal i per contingències professionals.*

1. En la situació d'incapacitat temporal amb dret a prestació econòmica, un cop transcorreguts 60 dies en aquesta situació des de la baixa mèdica, correspon fer efectiu el pagament de les quotes, per totes les contingències, a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, a l'entitat gestora o, si s'escau, al servei públic d'ocupació estatal, amb càrrec a les quotes per cessament d'activitat.

2. Als efectes de l'aplicació del que estableix el paràgraf anterior, la quantia equivalent al pagament efectiu de les cotitzacions dels treballadors autònoms en període de baixa laboral passats els 60 dies que el servei públic d'ocupació estatal hagi d'assumir, s'ha de fixar mitjançant un coeficient aplicable al total de quotes per cessament d'activitat de tots els treballadors amb cobertura per l'entitat esmentada. Aquest coeficient s'ha d'establir anualment en l'ordre per la qual es despleguen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a cada exercici.

3. La cotització corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'ha d'efectuar mitjançant l'aplicació d'un tipus únic fixat anualment a la Llei de pressupostos generals de l'Estat, que s'aplica sobre la base de cotització escollida per l'interessat.»

Deu. Es modifica l'apartat 1 de l'article 311, que queda redactat de la manera següent:

«1. Els treballadors inclosos en aquest règim especial queden exempts de cotitzar a la Seguretat Social, excepte per incapacitat temporal i per contingències professionals, sempre que estigui en algun d'aquests supòsits:

- a) Seixanta-cinc anys d'edat i trenta-vuit anys i sis mesos de cotització.
- b) Seixanta-set anys d'edat i trenta-set anys de cotització.

En tots els casos esmentats, a l'efecte del còmput d'anys de cotització, no es tenen en compte les parts proporcionals de pagues extraordinàries.»

Onze. Es modifica l'apartat 1 de l'article 313 amb la redacció següent:

«1. Els treballadors autònoms que, per raó d'un treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, cotitzin en règim de pluriactivitat, tenint en compte tant les cotitzacions efectuades en aquest règim especial com les aportacions empresarials i les corresponents al treballador en el règim de Seguretat Social que correspongui per la seva activitat per compte d'altri, tenen dret al reintegrament del 50 per cent de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes superin la quantia que estableixi a aquest efecte la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici, amb el límit del 50 per cent de les quotes ingressades en aquest règim especial, per raó de la seva cotització per les contingències comunes.

En aquests supòsits, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'abonar el reintegrament que en cada cas correspongui abans de l'1 de maig de l'exercici següent, excepte quan concorrin especialitats en la cotització que impedeixin efectuar-lo en aquest termini o sigui necessari que l'interessat aportï dades, i en aquest cas el reintegrament s'ha d'efectuar amb posterioritat a aquesta data.»

Dotze. Es modifica l'apartat 1 de l'article 316 amb la redacció següent:

«1. La cobertura de les contingències professionals és obligatòria i s'ha de portar a terme amb la mateixa entitat, gestora o col·laboradora, amb la qual s'hagi formalitzat la cobertura de la incapacitat temporal, i determina l'obligació d'efectuar les cotitzacions corresponents, en els termes que preveu l'article 308.

Per les contingències indicades, es reconeixen les prestacions que, per aquestes mateixes, es concedeixen als treballadors inclosos en el règim general de la Seguretat Social, en les condicions que s'estableixin per reglament.»

Tretze. Es modifica l'article 317 amb la redacció següent:

«Article 317. *Acció protectora dels treballadors autònoms dependents econòmicament.*

Els treballadors autònoms econòmicament dependents tenen inclosa obligatòriament, dins de l'àmbit de l'acció protectora de la Seguretat Social, la cobertura de la incapacitat temporal i dels accidents de treball i malalties professionals.

A l'efecte d'aquesta cobertura, s'entén per accident de treball tota lesió corporal del treballador autònom econòmicament dependent que pateixi en ocasió o per conseqüència de l'activitat professional, i també es considera accident de treball el que pateixi el treballador anant o tornant del lloc de la prestació de l'activitat, o per causa o conseqüència de l'activitat. Llevat que hi hagi una prova en contra, es presumeix que l'accident no té relació amb el treball quan hagi ocorregut fora de l'exercici de l'activitat professional de què es tracti.»

Catorze. Es modifica l'article 321 amb la redacció següent:

«Article 321. *Naixement i quantia de la prestació d'incapacitat temporal.*

1. Per als treballadors inclosos en aquest règim especial, el naixement de la prestació econòmica per incapacitat temporal a què puguin tenir dret es produeix, en els termes i les condicions que s'estableixin per reglament, a partir del quart dia de la baixa en l'activitat corresponent, llevat que el subsidi s'hagi originat a causa d'un accident de treball o malaltia professional; en aquest cas, la prestació neix a partir de l'endemà de la baixa.

2. Els percentatges aplicables a la base reguladora per determinar la quantia de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes són els vigents en el règim general respecte als processos derivats de les contingències indicades.»

Quinze. Es modifica l'article 325 amb el tenor literal següent:

«Article 325. *Especialitats en matèria de cotització.*

La incorporació al sistema especial per a treballadors per compte propi agraris previst a l'article anterior determina l'aplicació de les regles següents en matèria de cotització a la Seguretat Social:

a) Respecte de les contingències de cobertura obligatòria, si el treballador opta com a base de cotització per una base de quantia fins al 120 per cent de la base mínima que correspongui en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, el tipus de cotització aplicable és del 18,75 per cent.

Si, en canvi, el treballador opta per una base de cotització superior a l'assenyalada al paràgraf anterior, sobre la quantia que excedeixi aquesta última s'aplica el tipus de cotització vigent en cada moment en aquest règim especial per a les contingències comunes.

b) Respecte de les contingències de cobertura voluntària, la quota es determina aplicant, sobre la quantia completa de la base de cotització, els tipus de cotització següents:

Per a la cobertura de la incapacitat temporal i de la protecció per cessament d'activitat, s'apliquen els tipus que estableixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat corresponents.

La cotització corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'efectua mitjançant l'aplicació dels tipus de cotització establerts per a cada activitat econòmica, ocupació o situació en la tarifa de primes establertes legalment, sense perjudici del que les lleis de pressupostos generals de l'Estat puguin establir, en particular, respecte de la protecció per incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de les contingències professionals esmentades, de conformitat amb el que disposen els articles 19.3 i 326.

c) Els treballadors acollits a la protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat tenen una reducció de 0,5 punts percentuals en la cotització per la cobertura d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Quan no s'hagi optat per donar cobertura a la totalitat de les contingències d'accident de treball i malalties professionals, s'ha d'efectuar una cotització addicional per al finançament de les prestacions previstes als capítols VIII i IX del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en els termes que, si s'escau, puguin preveure les lleis de pressupostos generals de l'Estat.»

Setze. Es modifica l'apartat 1 de l'article 327 amb la redacció següent:

«1. El sistema específic de protecció pel cessament d'activitat forma part de l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social, és de caràcter obligatori i té per

objecte dispensar als treballadors autònoms, afiliats a la Seguretat Social i en alta en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar, les prestacions i mesures que estableix aquesta Llei davant la situació de cessament total en l'activitat que va originar l'alta en el règim especial, no obstant poder i voler exercir una activitat econòmica o professional a títol lucratiu.

El cessament d'activitat pot ser definitiu o temporal. El cessament temporal comporta la interrupció de totes les activitats que van originar l'alta en el règim especial en què el treballador autònom figuri enquadrat, en els supòsits que regula l'article 331.»

Disset. Es modifica l'article 329, que queda redactat de la manera següent:

«Article 329. *Acció protectora.*

El sistema de protecció per cessament d'activitat comprèn les prestacions següents:

a) La prestació econòmica per cessament total, temporal o definitiu, de l'activitat.

La prestació assenyalada es regeix exclusivament per aquesta Llei i les disposicions que la despleguin i complementin.

b) L'abonament de la cotització a la Seguretat Social del treballador autònom al règim corresponent. A aquest efecte, l'òrgan gestor s'ha de fer càrrec de la quota que correspongui durant la percepció de les prestacions econòmiques per cessament d'activitat. La base de cotització durant aquest període correspon a la base reguladora de la prestació per cessament d'activitat en els termes que estableix l'article 339, sense que, en cap cas, la base de cotització pugui ser inferior a l'import de la base mínima o base única de cotització prevista en el règim corresponent.

En els supòsits que preveu l'article 331.1.d, no hi ha l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social, i cal atènyer-se al que preveu l'article 21.5 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

c) L'abonament de la cotització a la Seguretat Social del treballador autònom per totes les contingències al règim corresponent, a partir del seixanta-unè dia de baixa de conformitat amb el que disposa l'article 308.»

Divuit. Es modifiquen els apartats 1 i 4 de l'article 337, que queden redactats en els termes següents:

«1. Els treballadors autònoms que compleixin els requisits que estableix l'article 330 han de sol·licitar a la mateixa mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a la qual estiguin adherits el reconeixement del dret a la protecció per cessament d'activitat.

Respecte dels treballadors per compte propi que no estiguin adherits a una mútua, és aplicable el que estableix l'apartat 3 de l'article 346.

El dret a la percepció de la prestació econòmica corresponent neix des de l'endemà del dia en què tingui efectes la baixa en el règim especial al qual estiguessin adscrits, d'acord amb l'article 46. 4 a) del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.

En la resta de supòsits que regula aquest mateix article, el naixement del dret es produeix el dia primer del mes següent a aquell en què tingui efectes la baixa com a conseqüència del cessament en l'activitat.

Quan el treballador autònom econòmicament dependent hagi finalitzat la seva relació amb el client principal, per tenir dret a la percepció de la prestació, no pot



tenir activitat amb altres clients a partir del dia en què iniciï el cobrament de la prestació.»

«4. L'òrgan gestor s'ha de fer càrrec de la quota de Seguretat Social durant el període de percepció de la prestació, sempre que s'hagi sol·licitat en el termini previst a l'apartat 2. Si passa altrament, l'òrgan gestor se n'ha de fer càrrec a partir del dia primer del mes següent al de la sol·licitud.

Quan el treballador autònom econòmicament dependent hagi finalitzat la seva relació amb el client principal, en el cas que, en el mes posterior al fet causant, tingui activitat amb altres clients, l'òrgan gestor està obligat a cotitzar a partir de la data d'inici de la prestació.»

Dinou. Es modifica l'apartat 1 de l'article 338 amb la redacció que s'inclou a continuació i se suprimeix l'apartat 2:

«1. La durada de la prestació per cessament d'activitat està en funció dels períodes de cotització efectuats dins dels quaranta-vuit mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, dels quals, almenys, dotze han de ser continuats i immediatament anteriors a la situació de cessament esmentada d'acord amb l'escala següent:

Període de cotització — Mesos	Període de la protecció — Mesos
De dotze a disset. . . . .	4
De divuit a vint-i-tres. . . . .	6
De vint-i-quatre a vint-i-nou. . . . .	8
De trenta a trenta-cinc. . . . .	10
De trenta-sis a quaranta-dos. . . . .	12
De quaranta-tres a quaranta-set. . . . .	16
De quaranta-vuit en endavant. . . . .	24»

Vint. Es modifica l'apartat 2 de l'article 340, que queda redactat en els termes següents:

«2. La suspensió del dret comporta la interrupció de l'abonament de la prestació econòmica i de la cotització, sense que afecti el període de la seva percepció, excepte en el supòsit previst a la lletra a) de l'apartat anterior, en el qual el període de percepció es redueix per temps igual al de la suspensió produïda.»

Vint-i-u. Es modifica l'article 344, en els termes següents:

«1. La protecció per cessament d'activitat s'ha de finançar exclusivament amb càrrec a la cotització per la contingència esmentada. La data d'efecte de la cobertura es determina per reglament.

2. La base de cotització per cessament d'activitat s'ha de correspondre amb la base de cotització del règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms que hagi elegit, com a pròpia, el treballador autònom d'acord amb el que estableixen les normes d'aplicació, o bé la que li correspongui com a treballador per compte propi en el règim especial dels treballadors del mar.

3. El tipus de cotització corresponent a la protecció de la Seguretat Social per cessament d'activitat, aplicable a la base que determina l'apartat anterior, s'ha d'establir de conformitat amb el que disposa l'article 19. No obstant això, amb l'objecte de mantenir la sostenibilitat financera del sistema de protecció, la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici ha d'establir el tipus de cotització aplicable a l'exercici al qual es refereixin d'acord amb les regles següents:

a) El tipus de cotització expressat en tant per cent és el que resulti de la fórmula següent:

$$Tc_t = G/BC \cdot 100$$

On:

t = any al qual es refereixin els pressupostos generals de l'Estat en què ha d'estar en vigor el nou tipus de cotització.

Tc<sub>t</sub> = tipus de cotització aplicable per a l'any t.

G = suma de la despesa per prestacions de cessament d'activitat dels mesos compresos des de l'1 d'agost de l'any t-2 fins al 31 de juliol de l'any t-1

BC = suma de les bases de cotització per cessament d'activitat dels mesos compresos des de l'1 d'agost de l'any t-2 fins al 31 de juliol de l'any t-1.

b) Tanmateix, no correspon aplicar el tipus resultant de la fórmula, sinó que es manté el tipus vigent, quan:

1r Suposi incrementar el tipus de cotització vigent en menys de 0,5 punts percentuals.

2n Suposi reduir el tipus de cotització vigent en menys de 0,5 punts percentuals, o quan, en cas que la reducció del tipus sigui superior a 0,5 punts percentuals, les reserves d'aquesta prestació a les quals es refereix l'article 346.2 previstes al tancament de l'any t-1 no superin la despesa pressupostada per la prestació de cessament d'activitat per a l'any t.

c) En tot cas, el tipus de cotització que s'ha de fixar anualment no pot ser inferior al 0,7 per cent ni superior al 4 per cent.

Quan el tipus de cotització que s'ha de fixar en aplicació del que preveu aquest apartat excedeixi el 4 per cent, cal procedir necessàriament a revisar a l'alça tots els períodes de carència que preveu l'article 338.1 d'aquesta Llei, que han de quedar fixats en la Llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent. Aquesta revisió a l'alça ha de ser d'almenys dos mesos.

4. L'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal pot emetre una opinió, de conformitat amb el que disposa l'article 23 de la Llei orgànica 6/2013, de 14 de novembre, de creació de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, respecte a l'aplicació per part del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social del que preveuen els apartats anteriors, així com respecte a la sostenibilitat financera del sistema de protecció per cessament d'activitat.»

Vint-i-dos. Es modifica l'apartat 1 de l'article 347 amb la redacció següent:

«1. Són obligacions dels treballadors autònoms sol·licitants i beneficiaris de la protecció per cessament d'activitat:

a) Sol·licitar a la mateixa mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a la qual estiguin adherits la cobertura de la protecció per cessament d'activitat.

b) Cotitzar per l'aportació corresponent a la protecció per cessament d'activitat.

c) Proporcionar la documentació i informació que siguin necessàries als efectes del reconeixement, la suspensió, l'extinció o la represa de la prestació.

d) Sol·licitar la baixa en la prestació per cessament d'activitat quan es produeixin situacions de suspensió o extinció del dret o es deixin de complir els requisits exigits per percebre-la, en el moment en què es produeixin les situacions esmentades.

e) No treballar per compte propi o d'altri durant la percepció de la prestació.

f) Reintegrar les prestacions indegudament percebudes.»

Vint-i-tres. Es modifica l'article 350 amb la redacció següent:

«Article 350. *Jurisdicció competent i reclamació prèvia.*

1. Els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social són els competents per conèixer de les decisions de l'òrgan gestor relatives al reconeixement, la suspensió o l'extinció de les prestacions per cessament d'activitat, així com al pagament d'aquestes. L'interessat pot formular reclamació prèvia davant l'òrgan gestor abans d'acudir a l'òrgan jurisdiccional de l'ordre social competent. La resolució de l'òrgan gestor ha d'indicar expressament la possibilitat de presentar reclamació i l'òrgan davant el qual s'ha d'interposar, així com el termini per interposar-la.

2. Quan es formuli una reclamació prèvia contra les resolucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en matèria de prestacions per cessament d'activitat, abans de la seva resolució, ha d'emetre un informe vinculant una comissió paritària en la qual estiguin representades les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, les associacions representatives dels treballadors autònoms i l'Administració de la Seguretat Social. Ha d'actuar com a president de la comissió el representant de l'Administració de la Seguretat Social i com a secretari no membre d'aquesta una persona al servei de la mútua competent per resoldre. Pot formar part de la comissió, com a assessor amb veu però sense vot, un lletrat de l'Administració de la Seguretat Social integrat en el Servei Jurídic de l'Administració de la Seguretat Social.

La mútua competent per resoldre ha de remetre a la comissió, perquè aquesta es pronunciï a aquest efecte, la proposta motivada de resolució de la reclamació prèvia. El secretari ha d'estendre acta de cada sessió per deixar constància dels acords adoptats, i ha de dur a terme, així mateix, les comunicacions entre la comissió i la mútua competent. Les mútues han de prestar el suport financer i administratiu necessari per al funcionament de la comissió subscriuint els convenis que siguin oportuns. Mitjançant una resolució del secretari d'Estat de la Seguretat Social, s'ha d'establir la determinació de la composició, l'organització i altres aspectes necessaris per al funcionament adequat d'aquesta comissió, i s'ha d'aplicar, en el que no estigui previst, el que estableix per al funcionament dels òrgans col·legiats la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La resta de reclamacions prèvies les ha de resoldre el mateix òrgan gestor que va emetre la resolució impugnada.»

Vint-i-quatre. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de la disposició addicional primera amb el text següent:

«1. Al règim especial de la Seguretat Social per a la mineria del carbó li és aplicable el que preveuen els articles 146.4; 151; 152; 153; 161.4; els capítols VI, VII VIII, IX, i X del títol II; els articles 194, apartats 2 i 3; 195, excepte l'apartat 2; 197; 200; 205; 206; 207; 208; 209; 210; 211; 213; 214; 215; 219; 220; 221; 222; 223; 224; 225; 226, apartats 4 i 5; 227, apartat 1, segon paràgraf; 229; 231; 232; 233; 234; i capítols XV i XVII del títol II.

També és aplicable en aquest règim el que preveuen l'últim paràgraf de l'apartat 2 i l'apartat 4 de l'article 196. A l'efecte de determinar el càlcul del complement a què es refereix l'apartat 4 de l'article 196, s'ha de prendre en consideració com a base mínima de cotització la vigent en cada moment en el règim general, sigui quin sigui el règim d'acord amb les normes del qual es reconegui la pensió de gran invalidesa.

2. Sense perjudici del que preveu la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer, i en particular respecte de l'acció protectora en el capítol IV del títol I de la Llei esmentada, són aplicables al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar les disposicions següents d'aquesta Llei:

a) Als treballadors per compte d'altri, el que disposen els articles 146.4; 151; 152; 153 i capítols XV i XVII del títol II.

b) Als treballadors per compte propi, el que disposen els articles 306.2; 308.2; 309; 310; 311 i capítol XV del títol II.»

Vint-i-cinc. S'afegeix una nova disposició addicional, la vint-i-vuitena, amb el tenor literal següent:

«Disposició addicional vint-i-vuitena. *Excepció a la cobertura obligatòria de totes les contingències en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.*

La cobertura de les contingències d'accident de treball i malaltia professional, per cessament d'activitat i per formació professional, no és obligatòria en el cas de socis de cooperatives inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que disposin d'un sistema intercooperatiu de prestacions socials, complementari al sistema públic, que disposi de l'autorització de la Seguretat Social per col·laborar en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal i atorgui la protecció per les contingències esmentades, amb un abast almenys equivalent al que regula el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.»

Vint-i-sis. S'afegeix una nova disposició addicional, la vint-i-novena, amb el tenor literal següent:

«Disposició addicional vint-i-novena. *Conveni especial per als afectats per la crisi.*

Els qui acreditin, a la data d'entrada en vigor de la norma reglamentària que desplegui aquesta modalitat de conveni, una edat entre els 35 i 43 anys, així com una llacuna de cotització d'almenys tres anys entre el 2 d'octubre de 2008 i l'1 de juliol de 2018, poden subscriure un conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social per a la recuperació d'un màxim de dos anys en el període abans descrit.

Aquestes cotitzacions computen exclusivament als efectes d'incapacitat permanent, jubilació i mort i supervivència, i es porten a terme en els termes que es determini per reglament.»

Vint-i-set. S'afegeix una nova disposició addicional, la trentena, amb el tenor literal següent:

«Disposició addicional trentena. *Aplicació del nou article 249 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.*

El que disposen els articles 151 i 249 bis d'aquest text refós, de conformitat amb el estableix el Reial decret llei per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, només és aplicable als contractes de caràcter temporal que tinguin una durada igual o inferior a cinc dies i la prestació de serveis dels quals s'iniciï a partir de l'1 de gener de 2019.»

Vint-i-vuit. Es modifica l'apartat 5 de la disposició transitòria quarta, que queda redactada en els termes següents:

«5. S'ha de seguir aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés, condicions i regles de determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, a les pensions de jubilació que es causin abans de l'1 de gener de 2020, en els supòsits següents:

a) Les persones la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que amb posterioritat a aquesta data no tornin a quedar incloses en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social.

b) Les persones amb una relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit i acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats, subscrits o declarats abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que l'extinció o la suspensió de la relació laboral es produeixi abans de l'1 de gener de 2020.

És una condició indispensable que els acords col·lectius d'empresa indicats estiguin degudament registrats a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, si s'escau, en el termini que es determini per reglament.

c) No obstant això, les persones a les quals es refereixen els apartats anteriors també poden optar perquè s'apliqui, per al reconeixement del seu dret a pensió, la legislació que estigui vigent en la data del fet causant d'aquesta pensió.»

Vint-i-nou. Es modifica la disposició transitòria setzena, que queda redactada en els termes següents:

«Disposició transitòria setzena. *Bases i tipus de cotització i acció protectora en el sistema especial per a empleats de la llar.*

1. Sense perjudici del que estableix la secció segona del capítol II del títol II d'aquesta Llei, la cotització a la Seguretat Social en el sistema especial per a empleats de la llar establert en el règim general de la Seguretat Social s'ha d'efectuar de conformitat amb les regles següents:

a) Càlcul de les bases de cotització:

1r Les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinen d'acord amb l'escala, en funció de la retribució percebuda pels empleats de la llar, prevista anualment a la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

2n Durant l'any 2020, les retribucions mensuals i les bases de cotització de l'escala s'actualitzen en proporció idèntica a l'increment que experimenti el salari mínim interprofessional.

3r A partir de l'any 2021, les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinen de conformitat amb el que estableix l'article 147 d'aquesta Llei, sense que la cotització pugui ser inferior a la base mínima que s'estableixi legalment.

b) Tipus de cotització aplicables:

1r Per a la cotització per contingències comunes, sobre la base de cotització que correspongui segons el que indica l'apartat a), s'ha d'aplicar, a partir de l'1 de gener de 2019, el tipus de cotització i la seva distribució entre ocupador i empleat que estableixi, amb caràcter general, la Llei de pressupostos generals de l'Estat respectiva, per al Règim General de la Seguretat Social.

2n Per a la cotització per contingències professionals, sobre la base de cotització que correspongui segons el que indica l'apartat a), s'ha d'aplicar el tipus de cotització previst a la tarifa de primes establertes legalment, i la quota resultant és a càrrec exclusivament de l'ocupador.

Des de l'any 2012 fins a l'any 2020, als efectes de determinar el coeficient de parcialitat a què es refereix la regla a) de l'article 247, aplicable a aquest sistema especial per a empleats de la llar, les hores efectivament treballades en aquest es determinen en funció de les bases de cotització a què es refereixen els números 1r i 2n de l'apartat 1.a) d'aquesta disposició, dividides per l'import fixat per a la base

mínima horària del règim general per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cadascun dels exercicis esmentats.

3. El que preveu l'article 251.a) és aplicable a partir de l'1 de gener de 2012.

4. Des de l'any 2012 fins a l'any 2020, per al càlcul de la base reguladora de les pensions d'incapacitat permanent derivada de contingències comunes i de jubilació causades en el període esmentat pels empleats de la llar respecte dels períodes cotitzats en aquest sistema especial només es tenen en compte els períodes realment cotitzats, i no és aplicable el que preveuen els articles 197.4 i 209.1.b).»

**Disposició final tercera.** *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*

La Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 26 amb la redacció que s'inclou a continuació i se suprimeix l'apartat 3:

«1. L'acció protectora del règim especial de Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, en els termes i conforme a les condicions legalment previstes, comprèn, en tot cas:

a) L'assistència sanitària en els casos de maternitat, malaltia comuna o professional i accidents, siguin o no de treball.

b) Les prestacions econòmiques en les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, paternitat, risc durant la lactància, prestació de cura de nens amb càncer o altres malalties greus, incapacitat permanent, jubilació, mort i supervivència i familiars per fill a càrrec.

c) Cobertura d'accidents de treball i malalties professionals.

Als efectes d'aquesta cobertura, s'entén per accident de treball del treballador autònom econòmicament dependent tota lesió corporal que pateixi amb ocasió o per conseqüència de l'activitat professional, i es considera també accident de treball el que pateixi el treballador en anar o tornar del lloc de la prestació de l'activitat, o per causa o conseqüència d'aquesta. Llevat de prova en contra, es presumeix que l'accident no té relació amb el treball quan hagi ocorregut fora de l'exercici de l'activitat professional de què es tracti.

Per a la resta de treballadors autònoms i als efectes de la mateixa cobertura, s'entén per accident de treball del treballador autònom el que s'esdevingui com a conseqüència directa i immediata del treball que exerceix pel seu propi compte i que determina la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial. S'entén, a idèntics efectes, per malaltia professional la contreta a conseqüència del treball executat per compte propi, que estigui provocada per l'acció dels elements i les substàncies i en les activitats que especifica la llista de malalties professionals amb les relacions de les activitats principals capaces de produir-les, annexa al Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre.

També s'entén com a accident de treball el sofert anant o tornant del lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional. A aquest efecte s'entén com a lloc de la prestació l'establiment on el treballador autònom exerceix habitualment la seva activitat sempre que no coincideixi amb el seu domicili i es correspongui amb el local, la nau o l'oficina declarat afecte a l'activitat econòmica a efectes fiscals.»

Dos. L'article 31 queda redactat de la manera següent:

«Article 31. *Beneficis en la cotització a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.*

La cotització a la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, s'efectua de la manera següent:

1. En cas que s'opti per cotitzar per la base mínima que correspongui, es poden beneficiar d'una reducció en la cotització per contingències comunes durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, que consisteix en una quota única mensual de 60 euros, que comprèn tant les contingències comunes com les contingències professionals, i aquests treballadors queden exceptuats de cotitzar per cessament d'activitat i per formació professional. D'aquesta quota de 60 euros, 51,50 euros corresponen a contingències comunes i 8,50 euros a contingències professionals.

2. Alternativament, els treballadors per compte propi o autònoms que compleixin els requisits que preveu l'apartat anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció del 80 per cent sobre la cotització per contingències comunes, i la quota a reduir és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent per contingències comunes.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos apartats anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar les reduccions i bonificacions següents sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir o bonificar és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització vigent en cada moment per contingències comunes, per un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de 24 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

a) Una reducció equivalent al 50 per cent de la quota durant els 6 mesos següents al període inicial que preveuen els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.

b) Una reducció equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenyala la lletra a).

c) Una bonificació equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenyala la lletra b).

3. En els supòsits que el treballador per compte propi o autònom resideixi i exerceixi la seva activitat en un municipi en què en el padró municipal actualitzat a l'inici de l'activitat constin menys de 5.000 habitants, un cop finalitzat el període inicial de 12 mesos d'aplicació dels beneficis en la cotització que estableixen els apartats anteriors, té dret durant els 12 mesos següents a aquests mateixos incentius. En aquests casos no són aplicables les reduccions i bonificacions per als 12 mesos posteriors al període inicial que preveu l'apartat 2.

Per beneficiar-se d'aquestes mesures durant els 12 mesos següents al període inicial, el treballador per compte propi o autònom ha de:

1r Estar empadronat en un municipi de menys de 5.000 habitants, segons les dades oficials del padró en vigor en el moment de l'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article.

2n Estar donat d'alta en el cens d'obligats tributaris de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o de les hisendes forals, i el lloc d'exercici de l'activitat declarada ha de correspondre a un municipi amb un padró municipal inferior a 5.000 habitants.

3r Mantenir l'alta en l'activitat autònoma o per compte propi en l'avantdit municipi en els dos anys següents a l'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article; així com romandre empadronat al mateix municipi els quatre anys següents a l'alta esmentada.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de dur a terme el control d'aquesta reducció, per a la qual cosa l'Institut Nacional d'Estadística i les administracions tributàries esmentades abans han de posar a disposició d'aquest servei comú els mitjans i la informació necessaris que permetin comprovar el compliment dels requisits exigits per beneficiar-se d'aquesta reducció.

En cas que no compleixi els requisits esmentats, el treballador per compte propi o autònom ha de reintegrar la totalitat de les quantitats deixades d'ingressar per l'aplicació de l'incentiu, a partir del dia primer del mes següent en què quedi acreditat aquest incompliment.

4. En el supòsit que els treballadors per compte propi tinguin menys de 30 anys, o menys de 35 anys en el cas de dones, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es poden aplicar, a més dels beneficis en la cotització que preveuen els apartats anteriors, una bonificació addicional equivalent al 30 per cent, sobre la quota per contingències comunes, en els 12 mesos següents a la finalització del període màxim de gaudi d'aquests, i la quota a bonificar és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització per contingències comunes vigent en cada moment. En aquest supòsit la durada màxima del gaudi dels beneficis en la cotització és de 36 mesos.

5. El període de baixa en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, exigint en els apartats anteriors per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit dels beneficis esmentats en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

6. En el supòsit que la data d'efectes de les altes a què es refereixen els apartats 1 a 4 no coincideixi amb el dia primer del mes natural respectiu, el benefici corresponent al mes esmentat s'aplica de manera proporcional al nombre de dies d'alta en aquest.

7. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar i als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que quedin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, dins del grup primer de cotització.

8. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

9. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes se suporten pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social i per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, respectivament.

10. Els beneficis en les cotitzacions que preveu aquest article consisteixen en una bonificació en el supòsit de treballadors per compte propi o autònoms inscrits en



el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que compleixin els requisits que estableix l'article 105 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, i aquesta bonificació s'aplica en els mateixos termes que els incentius que preveuen els apartats 1 a 3 i tenint dret així mateix a la bonificació addicional que preveu l'apartat 4.

11. Un cop finalitzat el període màxim de gaudi dels beneficis de cotització que preveu aquest article, és procedent la cotització per totes les contingències protegides a partir del dia primer del mes següent al que es produeixi aquesta finalització.»

Tres. S'afegeix un nou article 31 bis, amb la redacció següent:

«Article 31 bis. *Beneficis en la cotització a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi agraris.*

La cotització a la Seguretat Social dels treballadors per compte propi agraris inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta en el sistema especial esmentat, s'efectua de la manera següent:

1. En cas que s'opti per cotitzar per la base mínima que correspongui, es poden beneficiar d'una reducció en la cotització per contingències comunes durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, que consisteix en una quota única mensual de 50 euros, corresponent a contingències comunes, i aquests treballadors queden exceptuats de cotitzar per cessament d'activitat i formació professional.

2. Alternativament, els treballadors per compte propi agraris que compleixin els requisits que preveu l'apartat anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció del 80 per cent sobre la cotització per contingències comunes, i la quota a reduir és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent per contingències comunes.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos apartats anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi agraris que gaudeixin de la mesura que preveu aquest article es poden aplicar les reduccions i bonificacions següents sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir o bonificar és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització vigent en cada moment per contingències comunes, per un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de 24 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

a) Una reducció equivalent al 50 per cent de la quota durant els 6 mesos següents al període inicial que preveuen els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.

b) Una reducció equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenjala la lletra a).

c) Una bonificació equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenjala la lletra b).

3. En els supòsits que el treballador per compte propi agrari resideixi i exerceixi la seva activitat en un municipi en què en el padró municipal actualitzat a l'inici de l'activitat constin menys de 5.000 habitants, un cop finalitzat el període inicial de 12 mesos d'aplicació dels beneficis en la cotització que estableixen els apartats anteriors, té dret durant els 12 mesos següents a aquests mateixos incentius. En aquests casos no són aplicables les reduccions i bonificacions per als 12 mesos posteriors al període inicial que preveu l'apartat 2.

Per beneficiar-se d'aquestes mesures durant els 12 mesos següents al període inicial, el treballador per compte propi agrari ha de:

1r) Estar empadronat en un municipi de menys de 5.000 habitants, segons les dades oficials del padró en vigor en el moment de l'alta en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article.

2n) Ha d'estar donat d'alta en el cens d'obligats tributaris de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o de les hisendes forals, i el lloc on es du a terme l'activitat declarada ha de correspondre a un municipi amb un padró municipal inferior a 5.000 habitants.

3r) Mantenir l'alta en l'activitat autònoma o per compte propi en l'avantdit municipi en els dos anys següents a l'alta en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article; així com romandre empadronat al mateix municipi els quatre anys següents a l'alta esmentada.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de dur a terme el control d'aquesta reducció, per a la qual cosa l'Institut Nacional d'Estadística i les administracions tributàries esmentades abans han de posar a disposició d'aquest servei comú els mitjans i la informació necessaris que permetin comprovar el compliment dels requisits exigits per beneficiar-se d'aquesta reducció.

En cas que no compleixi aquests requisits, el treballador per compte propi agrari ha de reintegrar la totalitat de les quantitats deixades d'ingressar per l'aplicació de l'incentiu, a partir del dia primer del mes següent en què quedi acreditat aquest incompliment.

4. En el supòsit que els treballadors per compte propi agraris tinguin menys de 30 anys, o menys de 35 anys en el cas de dones, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, es poden aplicar, a més dels beneficis en la cotització que preveuen els apartats anteriors, una bonificació addicional equivalent al 30 per cent, sobre la quota per contingències comunes, en els 12 mesos següents a la finalització del període màxim de gaudi d'aquests, i la quota a bonificar és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització per contingències comunes vigent en cada moment. En aquest supòsit la durada màxima del gaudi dels beneficis en la cotització és de 36 mesos.

5. El període de baixa en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris exigint en els apartats anteriors per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit dels beneficis esmentats en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

6. En el supòsit que la data d'efectes de les altes a què es refereixen els apartats 1 a 4 no coincideixi amb el dia primer del mes natural respectiu, el benefici corresponent a aquest mes s'aplica de manera proporcional al nombre de dies d'alta en aquest.

7. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri, dins dels límits que preveu l'article 324 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

8. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes se suporten pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social i per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, respectivament.

9. Els beneficis en les cotitzacions que preveu aquest article consisteixen en una bonificació en el supòsit de treballadors per compte propi o autònoms inscrits en

el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que compleixin els requisits que estableix l'article 105 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, i la bonificació esmentada s'aplica en els mateixos termes que els incentius previstos als apartats 1 a 3 i tenint dret així mateix a la bonificació addicional que preveu l'apartat 4.

10. Un cop finalitzat el període màxim de gaudi dels beneficis de cotització que preveu aquest article, és procedent la cotització per totes les contingències protegides a partir del dia primer del mes següent al que es produeixi aquesta finalització.»

Quatre. L'article 32 queda redactat de la manera següent:

«Article 32. *Beneficis en la cotització a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, inicial o sobrevinguda, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi.*

La cotització a la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, víctimes de violència de gènere i les víctimes de terrorisme que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, s'efectua de la manera següent:

1. En cas que s'opti per cotitzar per la base mínima que correspongui, es poden beneficiar d'una reducció sobre la cotització per contingències comunes durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, que consisteix en una quota única mensual de 60 euros, que comprèn tant les contingències comunes com les contingències professionals, i aquests treballadors queden exceptuats de cotitzar per cessament d'activitat i per formació professional. D'aquesta quota de 60 euros, 51,50 euros corresponen a contingències comunes i 8,50 euros a contingències professionals.

2. Alternativament, els treballadors per compte propi o autònoms que compleixin els requisits que preveu l'apartat anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció del 80 per cent sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització per contingències comunes vigent en cada moment.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos apartats anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar una bonificació sobre la quota per contingències comunes, i la quota a bonificar és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el 50 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització per contingències comunes vigent en cada moment, per un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys després de la data d'efectes de l'alta.

3. En els supòsits que el treballador per compte propi o autònom resideix i exerceix la seva activitat en un municipi en què en el padró municipal actualitzat a l'inici de l'activitat constin menys de 5.000 habitants, un cop finalitzat el període inicial de 12 mesos d'aplicació dels beneficis en la cotització que estableixen els apartats anteriors, té dret durant els 12 mesos següents a aquests mateixos incentius. En aquests casos l'aplicació de la bonificació pel 50 per cent, prevista a l'apartat anterior, s'aplica una vegada transcorreguts els 24 mesos inicials, durant un període màxim de fins a 36 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

Per beneficiar-se d'aquestes mesures durant els 12 mesos següents al període inicial, el treballador per compte propi o autònom ha de:

1r Estar empadronat en un municipi de menys de 5.000 habitants, segons les dades oficials del padró en vigor en el moment de l'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article.

2n Estar donat d'alta en el cens d'obligats tributaris de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o de les hisendes forals, i el lloc d'exercici de l'activitat declarada ha de correspondre a un municipi amb un padró municipal inferior a 5.000 habitants.

3r Mantenir l'alta en l'activitat autònoma o per compte propi en l'avantdit municipi en els dos anys següents a l'alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article; així com romandre empadronat al mateix municipi els quatre anys següents a l'alta esmentada.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de dur a terme el control d'aquesta reducció, per a la qual cosa l'Institut Nacional d'Estadística i les administracions tributàries esmentades abans han de posar a disposició d'aquest servei comú els mitjans i la informació necessaris que permetin comprovar el compliment dels requisits exigits per beneficiar-se d'aquesta reducció.

En cas que no compleixi els requisits esmentats, el treballador per compte propi o autònom ha de reintegrar la totalitat de les quantitats deixades d'ingressar per l'aplicació de l'incentiu, a partir del dia primer del mes següent en què quedi acreditat aquest incompliment.

4. El període de baixa en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, exigint en els apartats anteriors per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit dels beneficis esmentats en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

5. En el supòsit que la data d'efectes de les altes a què es refereixen els apartats 1 a 3 no coincideixi amb el dia primer del mes natural respectiu, el benefici corresponent al mes esmentat s'aplica de manera proporcional al nombre de dies d'alta en aquest.

6. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar i als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que quedin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, dins del grup primer de cotització.

7. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

8. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes se suporten pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social i per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, respectivament.

9. Un cop finalitzat el període màxim de gaudi dels beneficis de cotització que preveu aquest article, és procedent la cotització per totes les contingències protegides a partir del dia primer del mes següent al que es produeixi aquesta finalització.

10. El que disposa aquest article també és aplicable, a opció dels interessats, en els supòsits de treballadors autònoms que estiguin d'alta en aquest règim especial i els sobrevingui una discapacitat en un grau igual o superior al 33 per cent.

En aquest cas, l'aplicació de les mesures que preveu aquest article es produeix a partir del dia primer del mes següent al que s'efectuï aquesta elecció.»

Cinc. S'afegeix un nou article 32 bis, amb la redacció següent:

«Article 32 bis. *Beneficis en la cotització a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, inicial o sobrevinguda, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris.*

La cotització a la Seguretat Social dels treballadors per compte propi agraris inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, víctimes de violència de gènere i les víctimes de terrorisme, que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 2 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta en el sistema especial esmentat, s'efectua de la manera següent:

1. En cas que s'opti per cotitzar per la base mínima que correspongui, es poden beneficiar d'una reducció en la cotització per contingències comunes durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, que consisteix en una quota única mensual de 50 euros, corresponent a contingències comunes, i aquests treballadors queden exceptuats de cotitzar per cessament d'activitat i formació professional.

2. Alternativament, els treballadors per compte propi agraris que compleixin els requisits que preveu l'apartat anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció del 80 per cent sobre la cotització per contingències comunes, i la quota a reduir és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent per contingències comunes.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos apartats anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura que preveu aquest article es poden aplicar una bonificació sobre la quota per contingències comunes, i la quota a bonificar és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el 50 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització per contingències comunes vigent en cada moment, per un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys després de la data d'efectes de l'alta.

3. En els supòsits que el treballador per compte propi agrari resideixi i exerceixi la seva activitat en un municipi en què en el padró municipal actualitzat a l'inici de l'activitat constin menys de 5.000 habitants, un cop finalitzat el període inicial de 12 mesos d'aplicació dels beneficis en la cotització que estableixen els apartats anteriors, té dret durant els 12 mesos següents a aquests mateixos incentius. En aquests casos, l'aplicació de la bonificació pel 50 per cent, prevista a l'apartat anterior, s'aplica una vegada transcorreguts els 24 mesos inicials, durant un període màxim de fins a 36 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

Per beneficiar-se d'aquestes mesures durant els 12 mesos següents al període inicial, el treballador per compte propi agrari ha de:

1r) Estar empadronat en un municipi de menys de 5.000 habitants, segons les dades oficials del padró en vigor en el moment de l'alta en el sistema especial per a

treballadors per compte propi agraris que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article.

2n) Ha d'estar donat d'alta en el cens d'obligats tributaris de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o de les hisendes forals, i el lloc on es du a terme l'activitat declarada ha de correspondre a un municipi amb un padró municipal inferior a 5.000 habitants.

3r) Mantenir l'alta en l'activitat autònoma o per compte propi en l'avantdit municipi en els dos anys següents a l'alta en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris que causa el dret a l'incentiu que preveu aquest article; així com romandre empadronat al mateix municipi els quatre anys següents a l'alta esmentada.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de dur a terme el control d'aquesta reducció, per a la qual cosa l'Institut Nacional d'Estadística i les administracions tributàries esmentades abans han de posar a disposició d'aquest servei comú els mitjans i la informació necessaris que permetin comprovar el compliment dels requisits exigits per beneficiar-se d'aquesta reducció.

En cas que no compleixi els requisits esmentats, el treballador per compte propi agrari ha de reintegrar la totalitat de les quantitats deixades d'ingressar per l'aplicació de l'incentiu, a partir del dia primer del mes següent en què quedi acreditat aquest incompliment.

4. El període de baixa en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris exigint en els apartats anteriors per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms agraris hagin gaudit dels beneficis esmentats en el seu període d'alta anterior en el sistema especial esmentat.

5. En el supòsit que la data d'efectes de les altes a què es refereixen els apartats 1 a 4 no coincideixi amb el dia primer del mes natural respectiu, el benefici corresponent al mes esmentat s'aplica de manera proporcional al nombre de dies d'alta en aquest.

6. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri, dins dels límits que preveu l'article 324 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

7. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes se suporten pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social i per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, respectivament.

8. Un cop finalitzat el període màxim de gaudi dels beneficis de cotització que preveu aquest article, és procedent la cotització per totes les contingències protegides a partir del dia primer del mes següent al que es produeixi aquesta finalització.

9. El que disposa aquest article també és aplicable, a opció dels interessats, en els supòsits de treballadors autònoms que estiguin d'alta en aquest règim especial i els sobrevingui una discapacitat en un grau igual o superior al 33 per cent.

En aquest cas, l'aplicació de les mesures que preveu aquest article es produeix a partir del dia primer del mes següent al que s'efectuï aquesta elecció.»

Sis. Es modifica l'article 38 bis en els termes següents:

*«Article 38 bis. Bonificacions a les treballadores autònomes que es reincorporin al treball en determinats supòsits.*

Les treballadores incloses en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o com a treballadores per compte propi en el grup primer de cotització del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, que hagin cessat la seva activitat per maternitat, adopció,

guarda amb fins d'adopció, acolliment i tutela, en els termes establerts legalment, i tornin a exercir una activitat per compte propi dins dels dos anys immediatament següents a la data efectiva del cessament, tenen dret a una bonificació en virtut de la qual la seva quota per contingències comunes i contingències professionals, queda fixada en la quantia de 60 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data de la seva reincorporació al treball, sempre que optin per cotitzar per la base mínima establerta amb caràcter general en el règim especial que correspongui per raó de l'activitat per compte propi.

Les treballadores per compte propi o autònomes que compleixin els requisits anteriors i optin per una base de cotització superior a la mínima indicada en el paràgraf anterior, es poden aplicar durant el període abans indicat una bonificació del 80 per cent sobre la cotització per contingències comunes, i la quota a reduir és la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus de cotització per contingències comunes vigent en cada moment.»

Set. Se suprimeix l'apartat 2 de la disposició addicional tercera.

Vuit. Se suprimeix el segon paràgraf de la disposició addicional quarta.

**Disposició final quarta.** *Modificació del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

El text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, queda modificat de la manera següent:

U. S'afegeix un nou apartat 16 a l'article 22, amb la redacció següent:

«16. Comunicar la baixa en un règim de la Seguretat Social de treballadors per compte d'altri malgrat que continuïn la mateixa activitat laboral o mantinguin idèntica prestació de serveis, i se serveixin d'una alta indeguda en un règim de treballadors per compte propi. A aquests efectes es considera una infracció per cadascun dels treballadors afectats.»

Dos. Es modifica l'article 40.1.e).1 en els termes següents:

«e) Les infraccions que assenyalen els articles 22.2, 22.7 a), 22.16 i 23.1.a) se sancionen:

1. La infracció greu dels articles 22.2, 22.7 a) i 22.16 se sanciona amb la multa següent: en el seu grau mínim, de 3.126 a 6.250 euros; en el seu grau mitjà, de 6.251 a 8.000 euros, i en el seu grau màxim, de 8.001 a 10.000 euros.»

**Disposició final cinquena.** *Modificació de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007.*

Amb efectes des de l'1 de gener de 2019 i vigència indefinida, es modifica la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, que queda redactada de la manera següent:

«U. La cotització a la Seguretat Social dels empresaris, sigui quin sigui el règim d'enquadrament, i, si s'escau, dels treballadors per compte propi inclosos en el règim especial de treballadors del mar i en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, establert en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals es porta a terme, a partir de l'1 de gener de 2019, en funció de la corresponent activitat econòmica, ocupació o situació, mitjançant l'aplicació de la tarifa següent:

TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES  
PROFESSIONALS

Quadre I		Tipus de cotització		
Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		IT	IMS	Total
01	Agricultura, ramaderia, caça i activitats dels serveis que s'hi relacionen. Excepte:	1,50	1,10	2,60
0113	Conreu d'hortalisses, arrels i tubercles.	1,00	1,00	2,00
0119	Altres conreus no perennes.	1,00	1,00	2,00
0129	Altres conreus perennes.	2,25	2,90	5,15
0130	Propagació de plantes.	1,15	1,10	2,25
014	Producció ramadera. (Excepte el 0147)	1,80	1,50	3,30
0147	Avicultura.	1,25	1,15	2,40
015	Producció agrícola combinada amb la producció ramadera.	1,60	1,20	2,80
016	Activitats de suport a l'agricultura, a la ramaderia i de preparació posterior a la collita. (Excepte 0164)	1,60	1,20	2,80
0164	Tractament de llavors per a reproducció.	1,15	1,10	2,25
017	Caça, captura d'animals i activitats dels serveis que s'hi relacionen.	1,80	1,50	3,30
02	Silvicultura i explotació forestal.	2,25	2,90	5,15
03	Pesca i aqüicultura. (Excepte v, w i 0322)	3,05	3,35	6,40
v	Grup segon de cotització al règim especial del mar.	2,10	2,00	4,10
w	Grup tercer de cotització al règim especial del mar.	1,65	1,70	3,35
0322	Aqüicultura en aigua dolça.	3,05	3,20	6,25
05	Extracció d'antracita, hulla i lignit. (Excepte y)	2,30	2,90	5,20
i	Treballs habituals en interior de mines.	3,45	3,70	7,15
06	Extracció de cru de petroli i gas natural.	2,30	2,90	5,20
07	Extracció de minerals metàl·lics.	2,30	2,90	5,20
08	Altres indústries extractives. (Excepte 0811)	2,30	2,90	5,20
0811	Extracció de pedra ornamental i per a la construcció, pedra calcària, guix, creta i pissarra.	3,45	3,70	7,15
09	Activitats de suport a les indústries extractives.	2,30	2,90	5,20
10	Indústria de l'alimentació. (Excepte 101,102,106, 107 i 108)	1,60	1,60	3,20
101	Processament i conservació de carn i elaboració de productes carnis.	2,00	1,90	3,90
102	Processament i conservació de peixos, crustacis i mol·luscos.	1,80	1,50	3,30
106	Fabricació de productes de molinaria, midons i productes amilacis.	1,70	1,60	3,30
107	Fabricació de productes de forn i pastes alimentàries.	1,05	0,90	1,95
108	Fabricació d'altres productes alimentaris.	1,05	0,90	1,95
11	Fabricació de begudes.	1,60	1,60	3,20
12	Indústria del tabac.	1,00	0,80	1,80
13	Indústria tèxtil. (Excepte 1391)	1,00	0,85	1,85
1391	Fabricació de teixits de punt.	0,80	0,70	1,50
14	Confecció de peces de vestir. (Excepte 1411, 1420 i 143)	0,80	0,70	1,50
1411	Confecció de peces de vestir de cuir.	1,50	1,10	2,60
1420	Fabricació d'articles de pel·leteria.	1,50	1,10	2,60
143	Confecció de peces de vestir de punt.	0,80	0,70	1,50
15	Indústria del cuir i del calçat.	1,50	1,10	2,60
16	Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria. (Excepte 1624 i 1629)	2,25	2,90	5,15
1624	Fabricació d'envasos i embalatges de fusta.	2,10	2,00	4,10
1629	Fabricació d'altres productes de fusta; articles de suro, cistelleria i esparteria.	2,10	2,00	4,10
17	Indústria del paper. (Excepte 171)	1,00	1,05	2,05
171	Fabricació de pasta de paper, paper i cartó.	2,00	1,50	3,50
18	Arts gràfiques i reproducció de suports gravats.	1,00	1,00	2,00



Quadre I		Tipus de cotització		
Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		IT	IMS	Total
19	Coqueries i refinació de petroli.	1,45	1,90	3,35
20	Indústria química. (Excepte 204 i 206)	1,60	1,40	3,00
204	Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i abrillantament; fabricació de perfums i cosmètics.	1,50	1,20	2,70
206	Fabricació de fibres artificials i sintètiques.	1,50	1,20	2,70
21	Fabricació de productes farmacèutics.	1,30	1,10	2,40
22	Fabricació de productes de cautxú i plàstic.	1,75	1,25	3,00
23	Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics. (Excepte 231, 232, 2331, 234 i 237)	2,10	2,00	4,10
231	Fabricació de vidre i productes de vidre.	1,60	1,50	3,10
232	Fabricació de productes ceràmics refractaris.	1,60	1,50	3,10
2331	Fabricació de rajoles de València i rajoles de ceràmica.	1,60	1,50	3,10
234	Fabricació d'altres productes ceràmics.	1,60	1,50	3,10
237	Tall, tallament i acabat de la pedra.	2,75	3,35	6,10
24	Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges.	2,00	1,85	3,85
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip.	2,00	1,85	3,85
26	Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics.	1,50	1,10	2,60
27	Fabricació de material i equip elèctric.	1,60	1,20	2,80
28	Fabricació de maquinària i equip ncaa.	2,00	1,85	3,85
29	Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs.	1,60	1,20	2,80
30	Fabricació d'altres materials de transport. (Excepte 3091 i 3092)	2,00	1,85	3,85
3091	Fabricació de motocicletes.	1,60	1,20	2,80
3092	Fabricació de bicicletes i de vehicles per a persones amb discapacitat.	1,60	1,20	2,80
31	Fabricació de mobles.	2,00	1,85	3,85
32	Indústries manufactureres diverses. (Excepte 321, 322)	1,60	1,20	2,80
321	Fabricació d'articles de joieria i articles similars.	1,00	0,85	1,85
322	Fabricació d'instruments musicals.	1,00	0,85	1,85
33	Reparació i instal·lació de maquinària i equip. (Excepte 3313 i 3314)	2,00	1,85	3,85
3313	Reparació d'equips electrònics i òptics.	1,50	1,10	2,60
3314	Reparació d'equips elèctrics.	1,60	1,20	2,80
35	Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat.	1,80	1,50	3,30
36	Captació, depuració i distribució d'aigua.	2,10	1,60	3,70
37	Recollida i tractament d'aigües residuals.	2,10	1,60	3,70
38	Recollida, tractament i eliminació de residus; valoració.	2,10	1,60	3,70
39	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus.	2,10	1,60	3,70
41	Construcció d'edificis. (Excepte 411)	3,35	3,35	6,70
411	Promoció immobiliària.	0,85	0,80	1,65
42	Enginyeria civil.	3,35	3,35	6,70
43	Activitats de construcció especialitzada.	3,35	3,35	6,70
45	Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes. (Excepte 452 i 454)	1,00	1,05	2,05
452	Manteniment i reparació de vehicles de motor.	2,45	2,00	4,45
454	Venda, manteniment i reparació de motocicletes, i dels seus recanvis i accessoris.	1,70	1,20	2,90
46	Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes. Excepte:	1,40	1,20	2,60
4623	Comerç a l'engròs d'animals vius.	1,80	1,50	3,30
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells.	1,80	1,50	3,30
4632	Comerç a l'engròs de carn i productes carnis.	1,80	1,50	3,30
4638	Comerç a l'engròs de peixos, mariscos i altres productes alimentaris.	1,60	1,40	3,00
4672	Comerç a l'engròs de metalls i minerals metàl·lics.	1,80	1,50	3,30
4673	Comerç a l'engròs de fusta, materials de construcció i aparells sanitaris.	1,80	1,50	3,30
4674	Comerç a l'engròs de ferreteria, lampisteria i calefacció.	1,80	1,55	3,35

Quadre I		Tipus de cotització		
Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		IT	IMS	Total
4677	Comerç a l'engròs de ferralla i productes de rebuig.	1,80	1,55	3,35
4690	Comerç a l'engròs no especialitzat.	1,80	1,55	3,35
47	Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes. (Excepte 473)	0,95	0,70	1,65
473	Comerç al detall de combustible per a l'automoció en establiments especialitzats.	1,00	0,85	1,85
49	Transport terrestre i per canonada. (Excepte 494)	1,80	1,50	3,30
494	Transport de mercaderies per carretera i serveis de mudança.	2,00	1,70	3,70
50	Transport marítim i per vies navegables interiors.	2,00	1,85	3,85
51	Transport aeri.	1,90	1,70	3,60
52	Emmagatzematge i activitats afins al transport. (Excepte x, 5221)	1,80	1,50	3,30
x	Càrrega i descàrrega; estiba i desestiba.	3,35	3,35	6,70
5221	Activitats afins al transport terrestre.	1,00	1,10	2,10
53	Activitats postals i de correus.	1,00	0,75	1,75
55	Serveis d'allotjament.	0,80	0,70	1,50
56	Serveis de menjars i begudes.	0,80	0,70	1,50
58	Edició.	0,65	1,00	1,65
59	Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, gravació de so i edició musical.	0,80	0,70	1,50
60	Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió.	0,80	0,70	1,50
61	Telecomunicacions.	0,80	0,70	1,50
62	Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica.	0,80	0,70	1,50
63	Serveis d'informació. (Excepte 6391)	0,65	1,00	1,65
6391	Activitats de les agències de notícies.	0,80	0,70	1,50
64	Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions.	0,80	0,70	1,50
65	Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria.	0,80	0,70	1,50
66	Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances.	0,80	0,70	1,50
68	Activitats immobiliàries.	0,65	1,00	1,65
69	Activitats jurídiques i de comptabilitat.	0,80	0,70	1,50
70	Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial.	0,80	0,70	1,50
71	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques.	0,65	1,00	1,65
72	Recerca i desenvolupament.	0,80	0,70	1,50
73	Publicitat i estudis de mercat.	0,90	0,80	1,70
74	Altres activitats professionals, científiques i tècniques. (Excepte 742)	0,90	0,85	1,75
742	Activitats de fotografia.	0,80	0,70	1,50
75	Activitats veterinàries.	1,50	1,10	2,60
77	Activitats de lloguer.	1,00	1,00	2,00
78	Activitats relacionades amb l'ocupació. (Excepte x, 781)	1,55	1,20	2,75
X	Càrrega i descàrrega; estiba i desestiba.	3,35	3,35	6,70
781	Activitats de les agències de col·locació.	0,95	1,00	1,95
79	Activitats de les agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats que s'hi relacionen.	0,80	0,70	1,50
80	Activitats de seguretat i investigació.	1,40	2,20	3,60
81	Serveis a edificis i activitats de jardineria. (Excepte 811)	2,10	1,50	3,60
811	Serveis integrals a edificis i instal·lacions.	1,00	0,85	1,85
82	Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses. (Excepte 8220 i 8292)	1,00	1,05	2,05
8220	Activitats dels centres d'atenció telefònica.	0,80	0,70	1,50
8292	Activitats d'envasament i empaquetatge.	1,80	1,50	3,30

Quadre I		Tipus de cotització		
Codis CNAE-2009 i títol de l'activitat econòmica		IT	IMS	Total
84	Administració pública i Defensa; Seguretat Social obligatòria. (Excepte 842)	0,65	1,00	1,65
842	Prestació de serveis a la comunitat en general.	1,40	2,20	3,60
85	Educació.	0,80	0,70	1,50
86	Activitats sanitàries. (Excepte 869)	0,80	0,70	1,50
869	Altres activitats sanitàries.	0,95	0,80	1,75
87	Assistència en establiments residencials.	0,80	0,70	1,50
88	Activitats de serveis socials sense allotjament.	0,80	0,70	1,50
90	Activitats de creació, artístiques i espectacles.	0,80	0,70	1,50
91	Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals. (Excepte 9104)	0,80	0,70	1,50
9104	Activitats dels jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals.	1,75	1,20	2,95
92	Activitats de jocs d'atzar i apostes.	0,80	0,70	1,50
93	Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment. (Excepte u)	1,70	1,30	3,00
u	Espectacles taurins.	2,85	3,35	6,20
94	Activitats associatives.	0,65	1,00	1,65
95	Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic. (Excepte 9524)	1,50	1,10	2,60
9524	Reparació de mobles i articles de parament de la llar.	2,00	1,85	3,85
96	Altres serveis personals. (Excepte 9602, 9603 i 9609)	0,85	0,70	1,55
9602	Perruqueria i altres tractaments de bellesa.	0,80	0,70	1,50
9603	Pompes fúnebres i activitats que s'hi relacionen.	1,80	1,50	3,30
9609	Altres serveis personals ncaa	1,50	1,10	2,60
97	Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic.	0,80	0,70	1,50
99	Activitats d'organitzacions i organismes extraterritorials.	1,20	1,15	2,35

Quadre II		Tipus de cotització		
Tipus aplicables a ocupacions i situacions en totes les activitats		IT	IMS	Total
a	Personal en treballs exclusius d'oficina.	0,80	0,70	1,50
b	Representants de comerç.	1,00	1,00	2,00
d	Personal d'oficis en instal·lacions i reparacions en edificis, obres i treballs de construcció en general.	3,35	3,35	6,70
f	Conductors de vehicle automòbil de transport de mercaderies que tingui una capacitat de càrrega útil superior a 3,5Tm.	3,35	3,35	6,70
g	Personal de neteja en general. Neteja d'edificis i de tot tipus d'establiments. Neteja de carrers.	2,10	1,50	3,60
h	Vigilants, guardes, guardes jurats i personal de seguretat.	1,40	2,20	3,60

Dos. A fi d'aplicar el que estableix l'apartat U anterior s'han de tenir en compte les regles següents:

Primera. En els períodes de baixa per incapacitat temporal i altres situacions amb suspensió de la relació laboral amb obligació de cotització, continua sent aplicable el tipus de cotització corresponent a l'activitat econòmica o ocupació respectiva.

Segona. Per determinar el tipus de cotització aplicable en funció del que estableix la tarifa que conté aquesta disposició s'ha de prendre com a referència el que preveu el quadre I per identificar el tipus assignat en aquest per raó de l'activitat econòmica principal desenvolupada per l'empresa o pel treballador per compte propi inclòs en el règim especial de treballadors del mar o en el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, establert en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, de conformitat

amb la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE-2009), aprovada pel Reial decret 475/2007, de 13 d'abril, i amb els codis que en aquesta es contenen en relació amb cada activitat.

Quan en una empresa hi concorrin, juntament amb l'activitat principal, una altra o unes altres activitats que hagin de ser considerades auxiliars respecte d'aquella, el tipus de cotització és l'establert per a l'activitat principal. Quan l'activitat principal de l'empresa concorri amb una altra que impliqui la producció de béns o serveis que no s'integrin en el procés productiu de la primera, disposant de mitjans de producció diferents, el tipus de cotització aplicable respecte als treballadors ocupats en aquest procés és el previst per a l'activitat econòmica en què aquesta quedi enquadrada.

Quan els treballadors per compte propi duguin a terme diverses activitats que donin lloc a una única inclusió en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, el tipus de cotització aplicable és el més elevat dels establerts per a les activitats que porti a terme el treballador.

Tercera. No obstant el que indica la regla anterior, quan l'ocupació desenvolupada pel treballador per compte d'altri es correspongui amb alguna de les enumerades en el quadre II, el tipus de cotització aplicable és el previst en l'esmentat quadre per a l'ocupació de què es tracti, en tant que el tipus corresponent a aquesta ocupació difereixi del que correspongui per raó de l'activitat de l'empresa.

Als efectes de la determinació del tipus de cotització aplicable a les ocupacions referides en la lletra «a» del quadre II, es consideren «personal en treballs exclusius d'oficina» els treballadors per compte d'altri que, sense estar sotmesos als riscos de l'activitat econòmica de l'empresa, exerceixin la seva ocupació exclusivament en la realització de treballs propis d'oficina, encara que aquests es corresponguin amb l'activitat de l'empresa, i sempre que aquests treballs es duguin a terme únicament als llocs destinats a oficines de l'empresa.

Tres. La determinació del tipus de cotització aplicable l'efectua, en els termes que s'estableixi per reglament, la Tresoreria General de la Seguretat Social en funció de l'activitat econòmica declarada per l'empresa o el treballador per compte propi o, si s'escau, les ocupacions o situacions dels treballadors, amb independència que, per a la formalització de la protecció davant les contingències professionals, s'hagi optat a favor d'una entitat gestora de la Seguretat Social o d'una entitat col·laboradora.

Quatre. El Govern ha de procedir al corresponent ajust anual dels tipus de cotització inclosos a la tarifa recollida en aquesta disposició, així com a l'adaptació de les activitats econòmiques a les noves classificacions CNAE que s'aprovin i a la supressió progressiva de les ocupacions que s'enumeren a la classificació continguda a la tarifa esmentada.»

**Disposició final sisena.** *Modificació del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril.*

Es modifica l'apartat 3 de l'article 39 del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, que queda modificat de la manera següent:

«3. A la base reguladora determinada d'acord amb les regles anteriors s'ha d'aplicar el percentatge fix del 50 per 100 per obtenir l'import de la pensió de viduïtat.

Aquest percentatge és del 25 per 100 en el supòsit que el causant dels drets hagi mort després d'haver estat declarat inutilitzat en acte de servei o com a conseqüència d'aquest i d'haver-se assenyalat al seu favor la corresponent pensió extraordinària.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, en els termes que es determinin per reglament, aquests percentatges s'han d'incrementar en 4 o en 2 punts, respectivament, quan en la persona beneficiària concorrin els requisits següents:

- a) Haver complert una edat igual o superior a 65 anys.

b) No tenir dret a cap altra pensió pública espanyola o estrangera. Aquest increment és compatible amb les pensions públiques, ja siguin espanyoles o estrangeres, amb una quantia que no excedeixi l'import d'aquest. En aquests supòsits, l'increment de la pensió de viduïtat s'abona exclusivament per la diferència entre la quantia d'aquest i la de la pensió percebuda pel beneficiari.

c) No percebre ingressos per la realització d'un treball per compte d'altri o per compte propi.

d) No percebre rendiments del capital, d'activitats econòmiques o guanys patrimonials, d'acord amb el concepte que estableix per a les rendes esmentades l'impost sobre la renda de les persones físiques, que en el còmput anual superin el límit d'ingressos que estableix la llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent per ser beneficiari de la pensió mínima de viduïtat.

La percepció d'una pensió a càrrec del Fons Especial de la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat no és impediment perquè s'incrementi el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió principal de viduïtat.»

**Disposició final setena.** *Modificació de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en matèria de pensió de viduïtat.*

Es modifica l'apartat 1 de la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, que queda redactat de la manera següent:

«1. El Govern ha d'adoptar les mesures reglamentàries oportunes perquè la quantia de la pensió de viduïtat equivalgui al resultat d'aplicar, sobre la base reguladora respectiva, el 60 per cent, quan en la persona beneficiària concorrin els requisits següents:

a) Tenir una edat igual o superior a 65 anys.

b) No tenir dret a una altra pensió pública. Aquest increment és compatible amb les pensions públiques, ja siguin espanyoles o estrangeres, amb una quantia que no excedeixi l'import d'aquest. En aquests supòsits, l'increment de la pensió de viduïtat s'abona exclusivament per la diferència entre la quantia d'aquest i la de la pensió percebuda pel beneficiari.

c) No percebre ingressos per la realització de treball per compte d'altri o per compte propi.

d) Que els rendiments o rendes percebuts, diferents dels damunt assenyalats, no superin, en còmput anual, el límit d'ingressos que estigui establert en cada moment per ser beneficiari de la pensió mínima de viduïtat.

Als efectes del que estableix la lletra b), no impedeix que es consideri complert el requisit de no tenir dret a una altra pensió pública espanyola o estrangera, ni tampoc l'increment de la base reguladora de la pensió principal de viduïtat del règim de classes passives de l'Estat la percepció d'una pensió a càrrec del Fons Especial de la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat quan s'acrediti la resta dels requisits exigits.»

**Disposició final vuitena.** *Modificació del Reial decret 383/1984, d'1 de febrer, pel qual s'estableix i es regula el sistema especial de prestacions socials i econòmiques que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids.*

L'article 35 del Reial decret 383/1984, d'1 de febrer, pel qual s'estableix i es regula el sistema especial de prestacions socials i econòmiques que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, es modifica en els termes següents, que mantenen el mateix rang de la norma modificada:

«Article 35. *Compatibilitat amb els recursos personals.*

Els subsidis són compatibles amb els recursos personals del beneficiari, sempre que aquests no superin el límit màxim a què es refereix l'article 32.

No obstant això, el subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport és compatible, en tot cas, amb la percepció de les pensions no contributives de la Seguretat Social o amb els recursos personals del beneficiari que no superin la quantia de les pensions esmentades.

Als efectes que preveu aquest article, es computen com a recursos personals els corresponents a l'any natural anterior al del reconeixement del dret o, si s'escau, al de revisió anual del subsidi corresponent.»

**Disposició final novena.** *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara dels articles 149.1.7a, 149.1.17a i 149.1.18a de la Constitució, que atribueixen a l'Estat competències en matèria de legislació laboral; de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, i sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels funcionaris, respectivament.

**Disposició final desena.** *Habilitació normativa.*

S'habilita el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret llei.

**Disposició final onzena.** *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor l'1 de gener de 2019.

Madrid, 28 de desembre de 2018.

FELIPE R.

El president del Govern,  
PEDRO SÁNCHEZ PÉREZ-CASTEJÓN

**ANNEX I****Quanties de pensions i prestacions públiques aplicables el 2019****I. Complements per mínims**

1. Quanties mínimes de les pensions de la modalitat contributiva del sistema de la Seguretat Social per a l'any 2019:

Classe de pensió	Titulars		
	Amb cònjuge a càrrec – Euros/any	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal – Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec – Euros/any
<b>Jubilació</b>			
Titular amb seixanta-cinc anys.	11.701,20	9.483,60	9.000,60
Titular menor de seixanta-cinc anys.	10.970,40	8.871,80	8.386,00
Titular amb seixanta-cinc anys procedent de gran invalidesa.	17.551,80	14.225,40	13.501,60

Classe de pensió	Titulars		
	Amb cònjuge a càrrec – Euros/any	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal – Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec – Euros/any
<b>Incapacitat permanent</b>			
Gran invalidesa.	17.551,80	14.225,40	13.501,60
Absoluta.	11.701,20	9.483,60	9.000,60
Total: titular amb seixanta-cinc anys.	11.701,20	9.483,60	9.000,60
Total: titular amb edat entre seixanta i seixanta-quatre anys.	10.970,40	8.871,80	8.386,00
Total: derivada de malaltia comuna menor de seixanta anys.	5.899,60	5.899,60	5.838,00
Parcial del règim d'accidents de treball:			
titular amb seixanta-cinc anys.	11.701,20	9.483,60	9.000,60
<b>Viduïtat</b>			
Titular amb càrregues familiars.		10.970,40	
Titular amb seixanta-cinc anys o amb discapacitat en grau igual o superior al 65 per 100.		9.483,60	
Titular amb edat entre seixanta i seixanta-quatre anys.		8.871,80	
Titular amb menys de seixanta anys.		7.183,40	
<b>Orfandat</b>			
Per beneficiari.			2.898,00
Per beneficiari menor de 18 anys amb discapacitat en grau igual o superior al 65 per 100.			5.702,20
En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementa en 7.183,40 euros/any distribuïts, si s'escau, entre els beneficiaris.			
<b>En favor de familiars</b>			
Per beneficiari.			2.898,00
Si no hi ha vidu ni orfe pensionistes:			
Un sol beneficiari amb seixanta-cinc anys.			7.002,80
Un sol beneficiari menor de seixanta-cinc anys.			6.601,00
Diversos beneficiaris: el mínim assignat a cadascun d'ells s'incrementa en l'import que resulti de prorratejar 4.285,40 euros/any entre el nombre de beneficiaris.			

Límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per mínims:

– El 2019:

- Sense cònjuge a càrrec: 7.569,00 euros/any.
- Amb cònjuge a càrrec: 8.829,00 euros/any.

2. Quanties mínimes de les pensions de classes passives per a l'any 2019:

Classe de pensió	Import		
	Amb cònjuge a càrrec – Euros/any	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal – Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec – Euros/any
Pensió de jubilació o retir.	11.701,20	9.483,60	9.000,60
Pensió de viduïtat.		9.483,60	
Pensió familiar diferent de la de viduïtat, on N és el nombre de beneficiaris de la pensió o pensions.*		<u>9.244,20</u> N	

\* En el supòsit que hi hagi diversos beneficiaris, l'import de la pensió individual és el resultat de dividir la quantitat esmentada entre el nombre de perceptors; queda garantit el mínim per beneficiari en 207,00€/mes o 407,30€/mes si és orfe menor de 18 anys i amb una discapacitat igual o superior al 65 per 100.

Límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per a mínims:

– El 2019: 7.569,00 euros/any.

## II. Quanties d'altres pensions i prestacions públiques

1. Límit màxim de percepció de pensió pública: 2.659,41 euros/mes o 37.231,74 euros/any.

2. Pensions de l'extingida assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa (SOVI):

– Pensions del SOVI no concurrents: 6.071,80 euros/any.

– Pensions del SOVI concurrents amb pensions de viduïtat d'algun dels règims del sistema de la Seguretat Social o amb alguna d'aquestes pensions i, a més, amb qualsevol altra pensió pública de viduïtat: 5.894,00 euros/any.

3. Pensions de la Seguretat Social en la modalitat no contributiva: 5.488,00 euros/any.

– Complement de pensió per al lloguer d'habitatge: 525 euros anuals.

4. Prestacions familiars de la Seguretat Social:

– Assignació econòmica per fill o menor a càrrec sense discapacitat: 291 euros/any.

– Assignació econòmica per fill o menor a càrrec amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent: 1.000,00 euros/any.

– Assignació econòmica per fill a càrrec de més de 18 anys amb discapacitat:

• Amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent: 4.704,00 euros/any.

• Amb un grau de discapacitat igual o superior al 75 per cent i amb necessitat de concurs d'una altra persona per a la realització dels actes essencials de la vida: 7.056,00 euros/any.

– Prestació per naixement o adopció de fill, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i de mares amb discapacitat establerta a l'article 357 i la quantia de la qual recull l'article 358 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social: 1.000,00 euros.

– Límit d'ingressos per al reconeixement de les prestacions familiars de la Seguretat Social per fill o menor a càrrec:

• Quantia a la qual es refereix el paràgraf primer de l'article 352.1.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social (fills o menor a càrrec sense discapacitat): 12.313,00 euros/any.



• Quantia a la qual es refereix el paràgraf segon de l'article 352.1.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social (família nombrosa): 18.532,00 euros/any, i s'incrementen en 3.002,00 euros per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

5. Subsidis econòmics del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre:

- Subsidí de garantia d'ingressos mínims: 149,86 euros/mes.
- Subsidí per ajuda de tercera persona: 58,45 euros/mes.
- Subsidí de mobilitat i compensació per despeses de transport: 67,40 euros/mes.

6. Pensions assistencials de la Llei 45/1960, de 21 de juliol, i Reial decret 2620/1981, de 24 de juliol: 149,86 euros/mes.

7. Quantia de la prestació econòmica establerta per la Llei 3/2005, de 18 de març: 7.440,86 euros/any.

8. Quantia de les ajudes socials reconegudes als afectats pel VIH a l'empara del Reial decret llei 9/1993, de 28 de maig: 633,63 euros/mes.

### III. *Havers reguladors de les pensions de classes passives i quanties aplicables a les pensions especials de guerra aplicables el 2019*

1. Havers reguladors per a la determinació inicial de les pensions del règim de classes passives de l'Estat

a) Havers reguladors per a la determinació inicial de les pensions assenyalades a l'empara del títol I del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat.

– Havers reguladors per al personal ingressat en algun cos, escala, plaça, ocupació o categoria administrativa amb posterioritat a l'1 de gener de 1985:

Grup/Subgrup EBEP	Haver regulador – Euros/any
A1	41.807,75
A2	32.903,75
B	28.812,57
C1	25.270,64
C2	19.993,26
E (Llei 30/84) i agrupacions professionals (EBEP)	17.045,86

– Havers reguladors per al personal ingressat amb anterioritat a l'1 de gener de 1985:

#### ADMINISTRACIÓ CIVIL I MILITAR DE L'ESTAT

Índex de proporcionalitat	Haver regulador – Euros/any
10	41.807,75
8	32.903,75
6	25.270,64
4	19.993,26
3	17.045,86

## ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

Índex multiplicador	Haver regulador – Euros/any
4,75	41.807,75
4,50	41.807,75
4,00	41.807,75
3,50	41.807,75
3,25	41.807,75
3,00	41.807,75
2,50	41.807,75
2,25	32.903,75
2,00	28.812,57
1,50	19.993,26
1,25	17.045,86

## TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Cos	Haver regulador – Euros/any
Secretari general.....	41.807,75
De lletrats. ....	41.807,75
Gerent. ....	41.807,75

## CORTS GENERALS

Cos	Haver regulador – Euros/any
De lletrats. ....	41.807,75
D'arxivers-bibliotecaris. ....	41.807,75
D'assessors facultatius. ....	41.807,75
De redactors, taquígrafs i estenotipistes.....	41.807,75
Tecnicoadministratiu. ....	41.807,75
Administratiu. ....	25.270,64
D'uiuers. ....	19.993,26

b) Havers reguladors per a la determinació inicial de les pensions assenyalades a l'empara del títol II del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat.

## Havers reguladors

## ADMINISTRACIÓ CIVIL I MILITAR DE L'ESTAT

Índex de proporcionalitat	Grau	Grau especial	Import per concepte de sou i grau en còmput anual – Euros
10 (5,5)	8		28.026,87
10 (5,5)	7		27.256,60
10 (5,5)	6		26.486,36
10 (5,5)	3		24.175,54
10	5		23.782,25
10	4		23.012,03
10	3		22.241,77
10	2		21.471,45
10	1		20.701,19
8	6		19.999,02
8	5		19.382,94
8	4		18.766,81
8	3		18.150,69
8	2		17.534,61
8	1		16.918,48
6	5		15.235,59
6	4		14.773,64
6	3		14.311,77
6	2		13.849,79
6	1	(12 per 100)	14.938,96
6	1		13.387,84
4	3		11.273,60
4	2	(24 per 100)	13.452,18
4	2		10.965,56
4	1	(12 per 100)	11.901,95
4	1		10.657,50
3	3		9.733,97
3	2		9.502,97
3	1		9.272,01

## ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

Índex multiplicador	Import per concepte de sou en còmput anual – Euros
4,75	45.768,68
4,50	43.359,80
4,00	38.542,01
3,50	33.724,26
3,25	31.315,41
3,00	28.906,52
2,50	24.088,76
2,25	21.679,88
2,00	19.271,02

Índex multiplicador	Import per concepte de sou en còmput anual – Euros
1,50	14.453,26
1,25	12.044,39

## TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Cos	Import per concepte de sou en còmput anual – Euros
Secretari general.....	43.359,80
De lletrats. ....	38.542,01
Gerent. ....	38.542,01

## CORTS GENERALS

Cos	Import per concepte de sou en còmput anual – Euros
De lletrats. ....	25.223,39
D'arxivers-bibliotecaris. ....	25.223,39
D'assessors facultatius. ....	25.223,39
De redactors, taquígrafs i estenotipistes.....	23.162,98
Tecnicoadministratiu. ....	23.162,98
Administratiu. ....	13.949,57
D'uiuers. ....	11.034,27

## Triennis

## ADMINISTRACIÓ CIVIL I MILITAR DE L'ESTAT

Índex de proporcionalitat	Valor unitari del trienni en còmput anual – Euros
10	905,40
8	724,34
6	543,20
4	362,18
3	271,63

## ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

Índex multiplicador	Valor unitari del trienni en còmput anual – Euros
3,50	1.686,21
3,25	1.565,78
3,00	1.445,33
2,50	1.204,41
2,25	1.085,48
2,00	963,57
1,50	722,67
1,25	602,24

## TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Cos	Valor unitari del trienni en còmput anual – Euros
Secretari general.....	1.686,21
De lletrats. ....	1.686,21
Gerent. ....	1.686,21

## CORTS GENERALS

Cos	Valor unitari del trienni en còmput anual – Euros
De lletrats. ....	1.031,34
D'arxivers-bibliotecaris. ....	1.031,34
D'assessors facultatius. ....	1.031,34
De redactors, taquígrafs i estenotipistes.....	1.031,34
Tecnicoadministratiu. ....	1.031,34
Administratiu. ....	618,81
D'uixers. ....	412,52

2. Quanties aplicables per a la determinació inicial de les pensions especials de guerra.

Classe	Import referit a dotze mensualitats – Euros
Pensió de mutilació reconeguda a l'empara de la Llei 35/1980.....	5.166,14
Suma de remuneracions bàsica, substitutòria de triennis i suplementària en compensació de retribucions no percebudes de la Llei 35/1980....	13.932,95
Retribució bàsica reconeguda a l'empara de la Llei 6/1982.....	9.753,06
Pensions reconegudes a l'empara del Decret 670/1976.....	6.189,69

La quantia de les pensions d'orfandat a favor d'orfes no incapacitats causades per personal no funcionari a l'empara de les lleis 5/1979, de 18 de setembre, i 35/1980, de 26 de juny, és de 1.899,31 euros anuals, referit a dotze mensualitats.

## ANNEX II

## Quanties de pensions i prestacions públiques aplicables el 2018 consolidades

## I. Complements per mínims

1. Quanties mínimes de les pensions de la modalitat contributiva del sistema de la Seguretat Social per a l'any 2018:

Classe de pensió	Titulars		
	Amb cònjuge a càrrec – Euros/any	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal – Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec – Euros/any
<b>Jubilació</b>			
Titular amb seixanta-cinc anys.	11.359,60	9.206,40	8.737,40
Titular menor de seixanta-cinc anys.	10.649,80	8.612,80	8.141,00
Titular amb seixanta-cinc anys procedent de gran invalidesa.	17.039,40	13.809,60	13.106,80
Incapacitat permanent			
Gran invalidesa.	17.039,40	13.809,60	13.106,80
Absoluta.	11.359,60	9.206,40	8.737,40
Total: titular amb seixanta-cinc anys.	11.359,60	9.206,40	8.737,40
Total: titular amb edat entre seixanta i seixanta-quatre anys.	10.649,80	8.612,80	8.141,00
Total: derivada de malaltia comuna menor de seixanta anys.	5.727,40	5.727,40	5.666,78
Parcial del règim d'accidents de treball:			
titular amb seixanta-cinc anys.	11.359,60	9.206,40	8.737,40
<b>Viduitat</b>			
Titular amb càrregues familiars.		10.649,80	
Titular amb seixanta-cinc anys o amb discapacitat en grau igual o superior al 65 per 100.		9.206,40	
Titular amb edat entre seixanta i seixanta-quatre anys.		8.612,80	
Titular amb menys de seixanta anys.		6.973,40	

Classe de pensió	Euros/any
<b>Orfandat</b>	
Per beneficiari.	2.812,60
Per beneficiari menor de 18 anys amb discapacitat en grau igual o superior al 65 per 100.	5.535,60
En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementa en 6.973,40 euros/any distribuïts, si s'escau, entre els beneficiaris.	
<b>En favor de familiars</b>	
Per beneficiari.	2.812,60
Si no hi ha vidu ni orfe pensionistes:	
Un sol beneficiari amb seixanta-cinc anys.	6.798,40
Un sol beneficiari menor de seixanta-cinc anys.	6.407,80
Diversos beneficiaris: el mínim assignat a cadascun d'ells s'incrementa en l'import que resulti de prorratejar 4.160,80 euros/any entre el nombre de beneficiaris.	

Límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per mínims:

– El 2018:

- Sense cònjuge a càrrec: 7.347,99 euros/any.
- Amb cònjuge a càrrec: 8.571,51 euros/any.

2. Quanties mínimes de les pensions de classes passives per a l'any 2018:

Classe de pensió	Import		
	Amb cònjuge a càrrec – Euros/any	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal – Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec – Euros/any
Pensió de jubilació o retir.	11.359,60	9.206,40	8.737,40
Pensió de viduïtat.		9.206,40	
Pensió familiar diferent de la de viduïtat, on N és el nombre de beneficiaris de la pensió o pensions.*		8.974 N	

\* En el supòsit que hi hagi diversos beneficiaris, l'import de la pensió individual és el resultat de dividir la quantitat esmentada entre el nombre de perceptors; queda garantit el mínim per beneficiari en 200,90€/mes o 395,40€/mes si és orfe menor de 18 anys i amb una discapacitat igual o superior al 65 per 100.

Límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per a mínims:

El 2018: 7.347,99 euros/any.

## II. Quanties d'altres pensions i prestacions públiques

1. Límit màxim de percepció de pensió pública: 2.617,53 euros/mes o 36.645,47 euros/any.

2. Pensions de l'extingida assegurança obligatòria de vellesa i invalidesa (SOVI):

- Pensions del SOVI no concurrents: 5.894,00 euros/any.
- Pensions del SOVI concurrents amb pensions de viduïtat d'algun dels règims del sistema de la Seguretat Social o amb alguna d'aquestes pensions i, a més, amb qualsevol altra pensió pública de viduïtat: 5.721,80 euros/any.

3. Pensions de la Seguretat Social en la modalitat no contributiva: 5.327,00 euros/any.

- Complement de pensió per al lloguer d'habitatge: 525 euros anuals.

4. Prestacions familiars de la Seguretat Social:

- Assignació econòmica per fill o menor a càrrec sense discapacitat: 291,00 euros/any.
- Assignació econòmica per fill o menor a càrrec amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent: 1.000,00 euros/any.
- Assignació econòmica per fill a càrrec de més de 18 anys amb discapacitat:

- Amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent: 4.566,00 euros/any.
- Amb un grau de discapacitat igual o superior al 75 per cent i amb necessitat de concurs d'una altra persona per a la realització dels actes essencials de la vida: 6.849,60 euros/any.

– Prestació per naixement o adopció de fill, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i de mares amb discapacitat establerta a l'article 357 i la quantia de la qual recull l'article 358 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social: 1.000,00 euros.

– Límit d'ingressos per al reconeixement de les prestacions familiars de la Seguretat Social per fill o menor a càrrec:

- Quantia a la qual es refereix el paràgraf primer de l'article 352.1.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social (fills o menor a càrrec sense discapacitat): 11.953,94 euros/any.

- Quantia a la qual es refereix el paràgraf segon de l'article 352.1.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social (família nombrosa): 17.991,42 euros/any, i s'incrementen en 2.914,12 euros per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

5. Subsidis econòmics del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre:

- Subsidí de garantia d'ingressos mínims: 149,86 euros/mes.

- Subsidí per ajuda de tercera persona: 58,45 euros/mes.

- Subsidí de mobilitat i compensació per despeses de transport: 65,40 euros/mes.

6. Pensions assistencials de la Llei 45/1960, de 21 de juliol, i Reial decret 2620/1981, de 24 de juliol: 149,86 euros/mes.

7. Quantia de la prestació econòmica establerta per la Llei 3/2005, de 18 de març: 7.323,67 euros/any.

8. Quantia de les ajudes socials reconegudes als afectats pel VIH a l'empara del Reial decret llei 9/1993, de 28 de maig: 623,65 euros/mes.