

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA I PER A LES ADMINISTRACIONS TERRITORIALS

4753 *Reial decret 192/2018, de 6 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

La nova Llei ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, Llei 23/2015, de 21 de juliol, ha dotat la Inspecció d'un nou marc de relacions institucionals i d'un model organitzatiu que fa compatibles els principis d'unitat de funció inspectora i concepció única i integral del Sistema amb l'existència d'una pluralitat d'administracions responsables en les diferents matèries sotmeses a l'actuació de la Inspecció, i ha reforçat la presència i la participació de les diferents administracions en la presa de decisions.

A més, ha reforçat l'actuació de la Inspecció en matèria de prevenció de riscos laborals, amb la creació d'una escala especialitzada en Seguretat i Salut dins del cos de sots-inspectors laborals.

Això, juntament amb la modernització i tecnificació del funcionament que ha experimentat la Inspecció en els últims anys, possibilita que les seves actuacions augmentin en extensió i profunditat, per la qual cosa es fa necessari reforçar-la institucionalment integrant i ordenant millor el funcionament dels serveis, i articulant mecanismes de cooperació i col·laboració més eficaços amb totes les administracions implicades.

Per tant, la Llei 23/2015, de 21 de juliol, va procedir a la creació de l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, i la Inspecció passa a constituir-se com un organisme autònom, fet que ha de permetre l'execució en règim de descentralització funcional tant dels programes d'actuació en matèries competència de l'Administració General de l'Estat com dels que corresponen a matèries competència de les comunitats autònomes.

La nova Llei, de conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableix que l'organització i l'estructura de l'organisme s'ha d'efectuar en els seus Estatuts, l'aprovació dels quals correspon al Govern per reial decret.

Mitjançant el present Reial decret, es procedeix, per tant, a aprovar els Estatuts de l'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, i se'n regula l'estructura central i perifèrica, els òrgans de direcció i participació institucional, i allò relatiu al règim econòmic, patrimonial i de contractació.

En l'estructura central, com a òrgans de direcció té el Consell Rector i el director, i com a òrgan de participació institucional, el Consell General.

El Consell Rector és el màxim òrgan de direcció, i es configura com un òrgan col·legiat, de caràcter paritari, format per representants de l'Administració General de l'Estat i de les comunitats autònomes, i se li atribueixen funcions de proposta, impuls i aprovació de les decisions de més transcendència per a la vida de l'Organisme. Se'n regula així mateix el funcionament, en ple i en comissió permanent, i s'estableix que li correspon l'aprovació del seu Reglament de funcionament intern.

La representació i gestió de l'Organisme s'encarreguen al seu director, a qui també s'encarreguen les funcions pròpies de l'autoritat central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'acord amb el que estableix el Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball.

La Llei 23/2015, de 21 de juliol, reforça la participació institucional dels agents socials en el Sistema d'Inspecció, i substitueix l'anterior Comissió Consultiva Tripartida per un Consell General també tripartit, integrat per una representació de l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes, i de les organitzacions empresarials i organitzacions

sindicals més representatives, i li atribueix funcions d'informació, audiència i consulta en les matèries de les quals tingui coneixement el Consell Rector. Els presents Estatuts regulen la composició, les funcions i el règim de funcionament del Consell General de conformitat amb això.

En dependència del director general, formen l'estructura central de l'Organisme: l'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud, la Sub-direcció General per a la Coordinació de la Inspecció del Sistema de Relacions Laborals, la Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica, i la Secretaria General. Així mateix, queda adscrita al director de l'Organisme, amb nivell de sub-direcció general, l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La creació de l'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud ja estava prevista a la Llei 23/2015, de 21 de juliol, com a òrgan especialitzat de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per combatre les conductes relacionades amb el treball no declarat, l'ocupació irregular i el fraud a la Seguretat Social. Té nivell orgànic de sub-direcció general, i s'integra en l'estructura central sota la dependència del director de l'Organisme en paral·lel a la resta de les subdireccions. Disposa d'un grup d'assessorament format per experts i amb agents d'enllaç en altres departaments de l'Administració General de l'Estat i en les comunitats autònomes.

A la Sub-direcció General per a la Coordinació de la Inspecció del Sistema de Relacions Laborals li correspon, en coordinació en els òrgans corresponents de les comunitats autònomes, l'elaboració i el seguiment de plans i programes d'inspecció d'abast general en totes les matèries que integren el sistema de relacions laborals. Dins d'aquest sistema s'integra allò relatiu a la prevenció de riscos laborals, d'especial importància per a la Inspecció de Treball i Seguretat Social atès que la protecció de la seguretat i salut dels treballadors constitueix una de les seves prioritats, juntament amb les actuacions relatives al compliment de la normativa laboral, individual i col·lectiva, i matèries relacionades amb la tutela i promoció de la igualtat de tracte i no discriminació a la feina.

La Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica és l'òrgan encarregat de les relacions institucionals, a nivell intern i internacional, i dels aspectes jurídicotècnics i normatius de l'Organisme, i, finalment, la Secretaria General té atribuïda, bàsicament, la gestió dels recursos tecnològics, materials i humans de l'Organisme.

A nivell territorial, s'estructura en: Direcció Especial d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, amb funcions de coordinació en les actuacions inspectores sobre empreses o situacions que excedeixin l'àmbit territorial d'una comunitat autònoma, o que tractin sobre els ens i organismes que formen part del sector públic estatal, la qual pot exercir la direcció o l'execució directa d'actuacions en l'àmbit de les competències de l'Administració General de l'Estat; direccions territorials, que duen a terme les actuacions inspectores supraprovincials i dirigeixen i coordinen l'actuació de les inspeccions provincials, dins del territori de cada comunitat autònoma; inspeccions provincials, que assumeixen l'exercici de la funció inspectora atribuïda a l'Organisme Estatal en cada província. Així mateix, formen part d'aquesta estructura territorial les unitats especialitzades per àrees funcionals d'acció inspectora, i els equips d'inspecció, que són l'estructura bàsica de l'acció inspectora en l'àmbit que se'ls assigni.

Finalment, es regula allò relatiu al règim econòmic, patrimonial, pressupostari i de contractació de l'Organisme.

D'altra banda, la nova organització de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que es configura com a organisme autònom, en substitució de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, fa necessari efectuar els canvis imprescindibles en l'estructura de la Subsecretaria d'Ocupació i Seguretat Social, a la qual s'adscriu l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, fet que suposa la modificació puntual del Reial decret 424/2016, d'11 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials, desplegat respecte del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pel Reial decret 703/2017, de 7 de juliol, que, així mateix, es modifica.

Aquest Reial decret compleix els principis de bona regulació que conté l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència. En aquest sentit, la norma persegueix un interès general atès que dota d'Estatuts l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, els fins del qual consisteixen en l'exercici de les funcions que li encarrega la Llei 23/2015, de 21 de juliol; conté la regulació imprescindible per complir els seus objectius; és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic; no conté càrregues administratives per a persones o empreses, i amb aquest es procura la racionalització de la gestió dels recursos públics.

En virtut d'això, a proposta conjunta del ministre d'Hisenda i Funció Pública i de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 6 d'abril de 2018,

DISPOSO:

Article únic. Aprovació dels Estatuts de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

S'aproven els Estatuts de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, que s'insereixen a continuació.

Disposició addicional primera. Data de constitució de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

1. L'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social entra en funcionament efectiu i queda constituït l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» d'aquest Reial decret.

2. Des de la data indicada a la disposició transitòria primera, l'Organisme Estatal se subroga en tots els drets i les obligacions derivats de competències de la Direcció General d'Inspecció de Treball i Seguretat Social atribuïdes a aquesta.

Disposició addicional segona. Referència a òrgans suprimits.

Les referències que es fan en l'ordenament jurídic als òrgans que suprimeix aquest Reial decret s'entenen fetes als que es creen, se substitueixen o assumeixen les seves competències en aquesta mateixa norma.

Disposició transitòria primera. Crèdits pressupostaris.

De conformitat amb el que disposa la disposició transitòria primera de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, mentre no s'aprovi el pressupost de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, integrat en els pressupostos generals de l'Estat, els crèdits pressupostaris per finançar les actuacions de la Inspecció de Treball s'han de seguir gestionant pels serveis fins ara competents del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, i el pagament del personal al servei de l'Organisme Estatal s'ha d'efectuar amb càrrec als crèdits de procedència.

Disposició transitòria segona. Unitats i llocs de treball amb nivell orgànic inferior a sub-direcció general.

1. Les unitats i els llocs de treball amb nivell orgànic inferior a sub-direcció general que resultin afectats per les modificacions orgàniques que estableix aquest Reial decret continuen subsistents i s'han de retribuir amb càrrec als mateixos crèdits pressupostaris, fins que s'aprovin les relacions de llocs de treball adaptades a l'estructura orgànica d'aquest Reial decret.

2. Les unitats i els llocs de treball enquadrats en els òrgans suprimits, o la dependència orgànica dels quals hagi estat modificada per aquest Reial decret, s'adscriuen provisionalment, per resolució del titular de la Subsecretaria, als òrgans que regula aquest Reial decret, en funció de les atribucions que aquests tenen assignades, mentre no s'aprovi la corresponent relació de llocs de treball.

3. Les relacions de llocs de treball a què es refereixen els apartats anteriors no poden generar un increment de costos de personal.

4. En la data esmentada a la disposició transitòria primera s'ha d'integrar en l'Organisme la totalitat del personal funcionari i laboral de l'Administració General de l'Estat adscrit a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els termes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, el qual ha de conservar la totalitat dels seus drets i obligacions, inclosos els relatius a l'acció social.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades les disposicions següents:

1. El títol III del Reglament d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 138/2000, de 4 de febrer.

2. L'Ordre TAS/3869/2006, de 20 de desembre, per la qual es crea la Comissió Consultiva Tripartida de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. Totes les altres del mateix rang o inferior que s'oposin o contradiguin el que estableix el present Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 424/2016, d'11 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials.*

El Reial decret 424/2016, d'11 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials, queda modificat de la manera següent:

U. El paràgraf D) de l'apartat 1 de l'article 8 queda redactat de la manera següent:

«D) La Subsecretaria d'Ocupació i Seguretat Social, de la qual depenen els òrgans directius següents:

1. La Secretaria General Tècnica.
2. La Direcció General d'Estadística i Anàlisi Sociolaboral.»

Dos. S'afegeix un apartat 2 a l'article 8, amb la redacció següent:

«2. Queda suprimida la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret 703/2017, de 7 de juliol, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i es modifica el Reial decret 424/2016, d'11 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials.*

El Reial decret 703/2017, de 7 de juliol, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i es modifica el Reial decret 424/2016, d'11 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 3 de l'article 10 queda redactat de la manera següent:

«3. De la Subsecretaria depenen els següents òrgans directius amb rang de direcció general:

- a) La Secretaria General Tècnica.
- b) La Direcció General d'Estadística i Anàlisi Sociolaboral.»

Dos. S'afegeix un apartat 6 a l'article 10, amb la redacció següent:

«6. Queda adscrit al Departament, a través de la Subsecretaria d'Ocupació i Seguretat Social, l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Tres. Se suprimeix l'article 12.

Quatre. La disposició adicional tercera queda redactada de la manera següent:

«Queden suprimides les sub-direccions generals següents:

- a) La Sub-direcció General d'Anàlisi del Mercat de Treball.
- b) La Sub-direcció General de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses.
- c) La Sub-direcció General per a la coordinació en matèria de Relacions Laborals, Prevenció de Riscos Laborals i Mesures d'Igualtat.
- d) La Sub-direcció General per a la inspecció en matèria de Seguretat Social, Economia irregular i Immigració.
- e) La Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica.
- f) La Sub-direcció General de Suport a la Gestió.

Cinc. La disposició adicional cinquena queda redactada de la manera següent:

«L'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, amb rang de sub-direcció general, queda adscrita al director de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social. Es regeix pel que estableixen els Estatuts de l'esmentat organisme autònom, aprovats pel Reial decret 192/2018, de 6 d'abril, i pel que disposa el Reial decret 1223/2009, de 17 de juliol.»

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament i execució.*

S'autoritza el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social perquè, previ compliment dels tràmits legals oportuns, adopti les mesures necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Modificacions pressupostàries.*

El Ministeri d'Hisenda i Funció Pública ha d'efectuar les modificacions pressupostàries necessàries per al compliment del que preveu aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 6 d'abril de 2018.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència
i per a les Administracions Territorials,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN

ESTATUTS DE L'ORGANISME AUTÒNOM ORGANISME ESTATAL INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Naturalesa jurídica i adscripció.*

1. L'Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social és un organisme autònom dels que preveu l'article 84.1.a) 1r de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, adscrit al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a través de la Subsecretaria del Departament. La seva denominació és organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. L'Organisme té personalitat jurídica pública diferenciada, patrimoni i tresoreria propis, així com autonomia de gestió i plena capacitat jurídica i d'obrar. Dins de la seva esfera de competències, li corresponen les potestats administratives necessàries per al compliment dels fins que li encarrega la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, en els termes que preveuen aquests Estatuts i la resta de la normativa aplicable, excepte la potestat expropiatòria.

Les potestats administratives que té atribuïdes el faculten, en el seu àmbit competencial i a través dels òrgans que integren la seva estructura, per exercir la vigilància del compliment de les normes de l'ordre social i exigir les responsabilitats pertinents, així com l'assessorament i, si s'escau, la conciliació, la mediació i l'arbitratge en aquestes matèries.

Per a la consecució dels fins anteriors, ha d'exercir les potestats administratives de planificació i programació de l'actuació inspectora, així com la d'establiment d'instruccions d'organització dels serveis, criteris operatius generals i criteris tècnics vinculants, en els termes i amb l'abast que preveuen aquests Estatuts.

3. L'Organisme es regeix pel que preveuen la Llei 23/2015, de 21 de juliol; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic; la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques; la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; aquests Estatuts, i la resta de les normes de dret administratiu general i especial que li siguin aplicables. A falta de norma administrativa, s'aplica el dret comú.

4. La direcció estratègica, l'avaluació i el control de l'eficàcia de l'Organisme correspon al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en els termes que preveuen els articles 85 i 98.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; sense perjudici de les competències de control que atribueix a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

Article 2. *Funcions de l'Organisme.*

Correspon a l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social l'exercici de les funcions que la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, encarrega a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici del que hi ha establert respecte de les comunitats autònomes que han rebut el traspàs de la funció pública inspectora.

CAPÍTOL II

Òrgans de direcció i de govern i de participació institucional de l'organisme autònom Organisme Estatal

Secció 1a Dels òrgans de direcció i de govern

Article 3. *Òrgans de direcció i de govern i de participació institucional.*

1. L'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social té els següents òrgans de direcció i de govern:

- a) El Consell Rector.
- b) El director.

2. Els actes i les resolucions dictats pels òrgans de direcció, en l'àmbit de les seves competències respectives, posen fi a la via administrativa.

Aquests actes i resolucions es poden recórrer potestativament en reposició davant el mateix òrgan que els ha dictat o impugnar directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

3. Disposa així mateix d'un Consell General com a òrgan de participació institucional en les matèries relatives a l'Organisme.

Secció 2a Del Consell Rector

Article 4. *El Consell Rector.*

1. El Consell Rector és un òrgan col·legiat format per representants de l'Administració General de l'Estat i de les comunitats autònomes.

2. En tot el que no preveuen aquests Estatuts i el seu reglament de funcionament intern, el Consell Rector es regeix pel que estableix la secció 3a del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Article 5. *Composició del Consell Rector.*

1. El Consell Rector té caràcter paritari i està integrat per:

a) El president, que és el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.
b) Disset vocals en representació de cadascuna de les comunitats autònomes, designats pel titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a proposta vinculant d'aquelles.

c) Setze vocals en representació de l'Administració General de l'Estat, amb rang mínim de director general, designats pel titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a proposta dels departaments següents: nou pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social; un pel Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat; dos pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública; un pel Ministeri de l'Interior; un pel Ministeri d'Economia, Indústria, i Competitivitat, un pel Ministeri de Justícia, i un pel Ministeri de la Presidència i per a les Administracions Territorials. El director de l'Organisme ha de formar part, en qualsevol cas, de la representació de l'Administració General de l'Estat i assumeix la Secretaria del Consell.

Un dels representants del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social és el titular de la Subsecretaria del Ministeri que assumeix la Vicepresidència i actua com a president quan aquest no acudeixi a les sessions. En aquests supòsits, amb la finalitat de mantenir el caràcter paritari del Consell Rector, hi ha d'assistir en qualsevol cas el suplent del subsecretari.

2. S'ha de designar per cada grup de representació el mateix nombre de suplents per substituir els vocals titulars en els supòsits de vacant, malaltia, absència o una altra causa d'impossibilitat d'assistència.

3. Han d'assistir, igualment, a les sessions del Consell Rector, amb veu i sense vot, els qui siguin convocats per aquest per informar sobre assumptes de la seva competència o especialitat.

4. El nombre màxim de membres del Consell Rector que perceben indemnitzacions per assistència, dietes o despeses de viatge o qualsevol altra indemnització o compensació que preveu el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, en cap cas no pot superar els límits a què es refereix l'article 6.2 del Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats.

Article 6. *Funcions del Consell Rector.*

Correspon al Consell Rector:

a) Conèixer i aprovar els plans i programes generals d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i les mesures i estratègies necessàries per a la seva execució, i conèixer els plans i programes territorials d'actuació.

b) Establir i impulsar mesures de col·laboració amb altres administracions, per al millor exercici de les funcions encomanades a l'Organisme Estatal.

c) Aprovar la proposta del pressupost d'ingressos i despeses de l'Organisme Estatal i ser informat de la seva execució, així com aprovar els comptes anuals.

d) Conèixer i informar sobre les propostes normatives relatives al Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com els criteris tècnics i procediments operatius comuns per a l'exercici de la funció inspectora.

e) Adoptar propostes en relació amb la posició estatal en matèria d'Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'àmbit europeu i l'execució de les accions i els programes que impulsi la Unió Europea i la cooperació administrativa transnacional.

f) Adoptar propostes sobre les qüestions que se li sotmetin en relació amb la regulació i promoció de la carrera professional del personal inspector, els processos d'ingrés, selecció, formació i provisió de llocs de treball dels funcionaris dels cossos nacionals d'Inspecció, i la planificació dels recursos humans i mitjans materials del Sistema.

g) Proposar l'adopció d'acords relatius a l'aportació de recursos materials, tècnics o econòmics de l'Organisme Estatal i al perfeccionament professional dels efectius del Sistema, així com l'adopció de criteris comuns sobre l'estructura territorial i funcional d'aquest, sense perjudici de les competències del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i del que estableixen les respectives lleis de pressupostos.

h) Aprovar els criteris per avaluar l'eficàcia i la qualitat dels serveis de l'Organisme Estatal.

i) Conèixer els informes, les estadístiques i les memòries a què es refereix l'article 31.3.g) de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.

j) Aprovar, a proposta del titular de la Direcció de l'Organisme Estatal, els criteris de distribució dels llocs de treball de personal inspector corresponents a l'estructura territorial de l'Organisme tenint en compte, almenys, els indicadors de població activa, ocupada i desocupada, sinistralitat laboral i extensió territorial.

Aquests criteris s'han de tenir en compte tant per determinar la proposta d'ingrés en els cossos d'inspecció com en la fixació de les places en els processos de provisió de llocs de treball en aquests cossos.

k) Aprovar el seu Reglament de funcionament intern.

Article 7. *Règim de funcionament del Consell Rector.*

1. El Consell Rector es pot reunir en ple o en comissió permanent.

2. El Ple del Consell Rector es reuneix, en sessió ordinària, una vegada per semestre. També es pot reunir en sessió extraordinària quan el convoqui el seu president, amb quinze dies d'antelació, atenent circumstàncies d'urgència que ho aconsellin. Els acords

del Ple s'adopten, preferentment, per consens entre el president i els vocals i, si això no és possible, per majoria dels vots presents i representats.

3. La Comissió Permanent està formada pel titular de la Direcció de l'Organisme, en qualitat de president, tres vocals en representació de l'Administració General de l'Estat i quatre vocals en representació de les comunitats autònomes. Els tres representants de l'Administració General de l'Estat els designa el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i els quatre representants de les comunitats autònomes es designen per rotació anual de la manera que s'acordi en el Consell Rector.

La Comissió Permanent pot adoptar, per consens, acords respecte d'assumpes que, per raons d'urgència, no es puguin demorar a la convocatòria d'un ple, així com els que li hagin estat delegats pel Ple. D'aquests acords n'ha de retre compte en el Ple immediatament següent.

4. De conformitat amb el que disposa l'article 19.2.d) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, correspon a qui exerceixi la Presidència del Ple dirimir amb el seu vot els empats als efectes d'adoptar acords, llevat que disposi una altra cosa el Reglament de funcionament intern del Consell Rector.

5. Es poden constituir grups de treball per a l'estudi o l'anàlisi de matèries determinades, d'acord amb el que disposi el Reglament de funcionament intern.

Secció 3a Del director de l'Organisme Estatal

Article 8. El director de l'Organisme Estatal.

1. El titular de la Direcció de l'Organisme, amb rang de director general, és nomenat per real decret, a proposta de la persona titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, entre funcionaris de carrera pertanyents a un cos inclòs en el subgrup A1.

2. Sense perjudici de les funcions atribuïdes al Consell Rector, corresponen al titular de la Direcció les funcions de representació de l'Organisme, així com la seva direcció i govern.

Igualment exerceix les funcions pròpies de l'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que estableix l'article 4 del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball.

3. Amb caràcter específic, corresponen al titular de la Direcció les funcions següents:

a) La direcció, organització, gestió i coordinació del funcionament de l'Organisme Estatal.

b) Exercir la representació del Sistema espanyol d'Inspecció de Treball i Seguretat Social en les institucions i en fòrums internacionals, així com de la Unió Europea, sense perjudici de la participació de les comunitats autònomes, en la forma que es determini.

c) Proposar projectes de normes legals i reglamentàries en matèries relacionades amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

d) Definir els plans i programes generals d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de la participació de les comunitats autònomes.

e) Autoritzar l'adscripció a l'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraude de les empreses que hagin de ser objecte de comprovació i investigació per la Direcció Especial d'Inspecció, d'acord amb els plans i programes generals que s'estableixin.

f) La direcció de les funcions d'Alta Inspecció de l'Estat en l'ordre social d'acord amb el que estableixen els Estatuts d'autonomia, de la manera que estableix la disposició addicional novena de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.

g) Subscriure o promoure, si s'escau, la subscripció de convenis amb les comunitats autònomes o amb altres institucions de l'Estat en matèries competència de l'Organisme Estatal i signar-los quan no correspongui a una autoritat superior.

h) Ocupar la Secretaria del Consell Rector i presidir la Comissió Permanent del Consell Rector.

i) Presidir el Consell General de l'Organisme.

j) Elaborar i publicar informes, estadístiques i memòries sobre l'actuació del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social quan es refereixin a l'àmbit general del territori de l'Estat o tinguin per destinatari institucions de l'Estat o òrgans supranacionals o internacionals, així com la seva presentació a les institucions d'aquests àmbits, i elaborar la memòria anual i els informes periòdics exigits pels convenis i les recomanacions de l'Organització Internacional del Treball sobre la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i els relatius al Comitè d'Alts Responsables de la Inspecció de Treball de la Unió Europea.

k) Exercir la direcció del personal, i organitzar i gestionar els recursos humans i mitjans materials i econòmics de l'Organisme Estatal, especialment en matèria d'indicadors per al mesurament de l'activitat individual i dels objectius col·lectius, selecció, formació i mobilitat, i funcionament dels serveis administratius.

l) L'impuls del desenvolupament i la gestió dels sistemes d'informació necessaris per a la planificació, la programació, el seguiment i l'avaluació de les actuacions inspectores, així com de sistemes d'anàlisi i sistemes de gestió del coneixement adreçats a facilitar l'actuació inspectora, sense perjudici del que disposa l'article 14. 3 d'aquests Estatuts.

m) Subscriure els contractes en nom de l'organisme, en exercici de les facultats que li corresponen com a òrgan de contractació, de conformitat amb el que estableixen l'article 100.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i la legislació sobre contractació del sector públic.

n) La definició dels criteris tècnics i operatius per a l'exercici de la funció inspectora, sense perjudici de la participació de les comunitats autònomes.

o) El coneixement i la resolució dels expedients i recursos que assenyalen la normativa aplicable, així com dels altres incoats per la Inspecció i que no corresponguin expressament a altres autoritats de les administracions públiques.

p) El coneixement de les qüestions que es plantegin davant el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social en relació amb actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de les competències de les autoritats autonòmiques.

q) L'elaboració de la proposta de pressupost d'ingressos i despeses de l'organisme, així com el seguiment de l'execució pressupostària i formular els comptes anuals i retre'ls, una vegada aprovats, al Tribunal de Comptes, per conducte de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

r) Adoptar les instruccions sobre guàrdies i organització dels serveis en les matèries competència de l'Administració General de l'Estat, en coordinació amb les comunitats autònomes.

s) La proposta i coordinació dels nomenaments dels pèrits judicials i del personal de l'Organisme en funcions d'auxili jurisdiccional, així com la coordinació d'altres actuacions de col·laboració amb els òrgans judicials.

t) La relació institucional amb les autoritats competents de les comunitats autònomes, als efectes d'assegurar la coherència general del Sistema i promoure l'aplicació dels objectius generals en la seva actuació.

u) L'aprovació i el compromís de despeses, excepte les que reserva la Llei a la competència del Govern, així com el reconeixement de l'obligació i el pagament de les obligacions, a què es refereix l'article 74.2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

v) Qualsevol altres que li assigni la normativa vigent o li encarregui el Consell Rector.

4. En casos de vacant, absència o malaltia, el director de l'Organisme és substituït pels sub-directors generals de la seva dependència, seguint l'ordre en què apareixen esmentats a l'article 13, llevat que el director estableixi expressament un altre ordre de substitució.

Secció 4a Del Consell General

Article 9. *El Consell General.*

El Consell General és l'òrgan de participació institucional de les administracions públiques i dels interlocutors socials en els assumptes relatius a l'Organisme Estatal.

Article 10. *Composició.*

1. El Consell General està compost per vuit representants de les administracions públiques integrants del Consell Rector, a raó de quatre per l'Administració General de l'Estat i quatre més per les de les comunitats autònomes, per vuit representants de les organitzacions sindicals més representatives i per vuit representants de les organitzacions empresarials més representatives, en proporció, cada una, a la representativitat que tinguin.

2. El Consell General és presidit pel titular de la Direcció de l'Organisme Estatal, d'acord amb el que preveu l'article 8.4.i). Així mateix, té una Vicepresidència, que recau en un representant designat per les comunitats autònomes i amb dues altres vicepresidències pels dos altres grups de representació.

També té un secretari designat pel president entre els funcionaris de l'Organisme Estatal, que assisteix a les reunions amb veu però sense vot.

3. El mandat dels representants de les organitzacions sindicals i empresarials del Consell General és de quatre anys i la seva designació la fa el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a proposta vinculant de les organitzacions.

4. Els representants de les administracions públiques integrants del Consell General els designa el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Per part de l'Administració General de l'Estat és representant nat en el Consell General el titular de la Direcció de l'Organisme Estatal. La resta dels representants de l'Administració General de l'Estat i els quatre representants de les comunitats autònomes es designen per rotació anual de la manera que s'acordi en el Consell Rector.

5. Els representants titulars del Consell General poden ser substituïts per suplents en els supòsits de vacant, malaltia, absència o una altra causa d'impossibilitat d'assistència. El president és substituït en supòsits d'absència, malaltia o una altra causa d'impossibilitat pel vicepresident designat per les comunitats autònomes.

Article 11. *Funcions.*

El Consell General té funcions d'informació, audiència i consulta en les matèries de les quals tingui coneixement el Consell Rector i respecte d'aquestes, en la forma que estableixen els apartats següents, li correspon:

1. Conèixer els acords assolits en el Consell Rector de l'Organisme Estatal, els plans i programes territorials d'actuació aprovats per les comissions operatives autonòmiques i els informes, les estadístiques i les memòries a què es refereix l'article 31.3.g) de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.

2. Informar sobre les propostes que es formulin al Consell Rector en les matèries següents:

a) Plans i programes generals d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com de les mesures i estratègies necessàries per a la seva execució.

b) Propostes de criteris tècnics i procediments operatius comuns per a l'exercici de la funció inspectora.

c) Proposta de pressupost d'ingressos i despeses de l'Organisme, i els seus comptes anuals.

d) Aspectes relatius a l'aportació de recursos materials, tècnics o econòmics de l'Organisme Estatal, així com a l'adopció de criteris comuns sobre la seva estructura territorial i funcional.

- e) Criteris per avaluar l'eficàcia i la qualitat dels serveis de l'Organisme Estatal.
 - f) Els criteris de distribució dels llocs de treball de personal inspector corresponents a l'estructura territorial de l'Organisme.
3. Conèixer, formular propostes i recomanacions en relació amb els assumptes següents:
- a) Propostes normatives relatives al Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.
 - b) Prioritats d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
 - c) Campanyes d'inspecció d'àmbit general, i realització d'actuacions inspectores d'àmbit supraautonòmic.
 - d) Posició estatal en matèria d'Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'àmbit europeu o internacional, i execució d'accions i programes que impulsi la Unió Europea i la cooperació administrativa transnacional.
 - e) Aspectes relatius a l'ingrés, la selecció, la formació i la provisió de llocs de treball dels funcionaris dels cossos nacionals d'Inspecció i planificació dels recursos humans i mitjans materials del Sistema.
 - f) Perfeccionament professional del personal de l'Organisme.
4. Aprovar el seu Reglament de funcionament intern.
5. Totes les altres funcions que siguin pròpies de la seva condició d'òrgan consultiu de participació de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Article 12. Règim de funcionament.

1. El Consell General funciona en ple o en comissió permanent.
Els seus acords s'adopten, preferentment, per consens i, si això no és possible, per majoria absoluta dels vots presents i representats.
2. El Ple es reuneix, en sessió ordinària, una vegada per semestre. També es pot reunir en sessió extraordinària quan sigui convocat pel seu president atenent circumstàncies d'urgència que ho aconsellin, o a petició de qualsevol de les parts integrants d'aquest.
3. La Comissió Permanent està formada pel titular de la Direcció de l'Organisme, que la presideix, i tres altres representants de les administracions públiques integrants del Consell, quatre representants de les organitzacions sindicals més representatives, i quatre representants de les organitzacions empresarials més representatives. Els tres representants de les administracions públiques es designen per rotació anual entre els membres del Consell General, de la manera que acordi el Consell Rector.
La Comissió Permanent pot adoptar acords sobre assumptes que per raons d'urgència no es puguin demorar al Ple, així com sobre els que li hagin estat delegats pel Ple. Dels seus acords n'ha de retre compte al Ple immediatament següent.
4. De conformitat amb el que disposa l'article 19.2.d) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, correspon a qui exerceixi la Presidència del Ple o de la Comissió Permanent dirimir amb el seu vot els empats, als efectes d'adoptar acords, llevat que el seu Reglament de funcionament intern disposi una altra cosa.
5. La resta de les qüestions relatives al règim de funcionament es determinen en el Reglament de funcionament intern del Consell General.

CAPÍTOL III

Estructura administrativa central

Secció 1a De l'estructura central de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social

Article 13. *Estructura central de l'Organisme Estatal.*

1. Són òrgans de l'estructura central de l'Organisme Estatal, amb nivell de sub-direcció general, dependents del director:

- a) L'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud.
- b) La Sub-direcció General per a la Coordinació de la Inspecció del Sistema de Relacions Laborals.
- c) La Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica.
- d) La Secretaria General.

2. Queda adscrita, igualment, al director de l'Organisme, amb nivell de sub-direcció general, l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

El nomenament dels titulars de l'Oficina de Lluita contra el Fraud, la Sub-direcció General per a la Coordinació de la Inspecció del Sistema de Relacions Laborals, i la Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica, s'efectua entre funcionaris pertanyents al cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social.

3. Com a òrgan d'assessorament al director i presidida per aquest, hi ha una Junta Consultiva de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, constituïda pels directors territorials, el director especial, i els titulars dels òrgans directius de l'Organisme i funcionaris del Sistema que en cada cas es convoquin.

Article 14. *Gestió compartida de serveis comuns.*

1. La preparació i tramitació dels expedients de contractació es porta a terme en règim de gestió compartida amb els serveis comuns de la Subsecretaria del Departament, si bé actuant segons els criteris de despesa i les directrius de l'Organisme Estatal.

2. Allò relatiu a l'elaboració i l'actualització de l'inventari de béns mobles i immobles centrals i perifèrics, l'elaboració de projectes d'obres de construcció, reforma i reparació d'edificis, i la supervisió i el control de projectes d'obres amb caràcter previ i posterior a la seva contractació pels òrgans competents, l'efectua l'Oficialia Major dependent de la Subsecretaria del Departament, si bé actuant segons els criteris de despesa i les directrius de l'Organisme Estatal.

3. Les funcions de planificació, creació, desenvolupament, modificació i gestió de sistemes d'informació necessaris per al funcionament dels serveis no específics de la funció duta a terme per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la gestió i l'administració de les xarxes de comunicacions de telefonia i dades i dels sistemes de seguretat i confidencialitat associats, l'administració de la presència a Internet, i l'impuls i la coordinació de la política informàtica, l'efectua la Sub-direcció General de Tecnologies de la Informació i Comunicacions, dependent de la Subsecretaria del Departament, a partir dels criteris i directrius de l'Organisme Estatal.

4. L'assistència jurídica es presta així mateix en règim de servei comú amb la resta de les unitats i organismes del Departament.

5. El personal d'aquestes unitats dependents de la Subsecretaria del Departament que presti serveis en règim de gestió compartida a què es refereix aquest article manté la seva dependència de la Subsecretaria.

Secció 2a De l'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud

Article 15. Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud.

L'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud és l'òrgan encarregat de l'impuls i la coordinació de l'aplicació de les mesures de lluita contra el treball no declarat, l'ocupació irregular, el frau a la Seguretat Social i totes les que es determinin, així com de la seva coordinació i integració amb el conjunt de l'actuació inspectora.

Article 16. Funcions de l'Oficina.

Corresponen a l'Oficina Nacional les funcions següents:

- a) L'anàlisi dels comportaments i les conductes fraudulents en les matèries de la seva competència i l'adopció d'iniciatives per a la formulació d'estratègies generals per lluitar-hi en contra precoçment.
- b) Elaborar els programes i plans generals d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en matèria de lluita contra el treball no declarat, l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social, així com el seu impuls i la coordinació d'aquests programes entre els òrgans centrals i territorials d'inspecció.
- c) Elaborar els plans d'actuació de la Unitat Especial d'Inspecció en matèria de formació professional per a l'ocupació competència de l'Administració General de l'Estat, i integrar-los en els plans i programes territorials d'inspecció, quan així hagi estat aprovat per la Comissió Operativa Autònoma de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- d) La definició de mètodes de treball i procediments d'investigació i comprovació inspectora en matèria de lluita contra el frau.
- e) Exercir les competències en matèria de procediments sancionadors i expedients liquidadors per quotes de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta iniciats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que disposa la normativa específica en la matèria.
- f) Establir i desenvolupar els mecanismes de cooperació i col·laboració necessaris amb els centres directius, les entitats gestores, els serveis comuns i els organismes autònoms del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.
- g) Assumir, en l'àmbit de les competències de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, les funcions de comunicació, coordinació i col·laboració en matèria de lluita contra el frau amb altres departaments de l'Administració General de l'Estat, amb les comunitats autònomes o altres administracions públiques.
- h) Coordinar les actuacions amb altres departaments o administracions públiques que col·laboren en la lluita contra el frau en el marc dels convenis corresponents.
- i) El control i seguiment de les actuacions efectuades, així com procedir a la seva avaluació periòdica sobre el seu grau de compliment i eficàcia.
- j) Proposar al titular de la Direcció de l'Organisme Estatal la subscripció de convenis de col·laboració amb altres administracions públiques en matèria de lluita contra el frau.
- k) Totes les altres que li atribueixi específicament el titular de la Direcció de l'Organisme.

Article 17. Coordinació administrativa.

L'Oficina ha de disposar de l'auxili i la col·laboració a què es refereix l'article 16 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, per tal d'aconseguir la màxima coordinació i eficàcia en l'actuació inspectora en matèria de lluita contra el frau en funció de les diverses àrees materials implicades, i a aquests efectes pot subscriure convenis de col·laboració i practicar els requeriments d'informació que siguin necessaris.

Així mateix, disposa d'agents d'enllaç designats per altres departaments i per les comunitats autònomes per a la coordinació de les actuacions, els quals mantenen la dependència orgànica de la seva Administració o departament d'adscripció i són retribuïts amb càrrec als pressupostos d'aquests.

Secció 3a De la Sub-direcció General per a la Coordinació de la Inspecció del Sistema de Relacions Laborals

Article 18. *Funcions.*

Corresponen a la Sub-direcció General per a la Coordinació de la Inspecció del Sistema de Relacions Laborals les funcions següents:

- a) L'anàlisi, en coordinació amb les comunitats autònomes, dels comportaments i les conductes infractores en les matèries de la seva competència, i l'adopció d'iniciatives per a la formulació d'estratègies generals per lluitar-hi en contra precoçment, en el marc dels òrgans de participació previstos en aquesta Llei.
- b) La coordinació amb les comunitats autònomes de l'actuació inspectora sobre les matèries laborals, de prevenció de riscos laborals i mesures d'igualtat la competència d'execució de les quals correspongui a les comunitats autònomes o que s'hagin pogut encarregar a la Inspecció mitjançant convenis de col·laboració.
- c) L'elaboració, en col·laboració amb les comunitats autònomes, de plans i programes d'abast general en les matèries a què es refereix la lletra anterior, així com el seguiment i l'avaluació dels resultats assolits.
- d) La definició de mètodes de treball i procediments d'investigació i comprovació inspectora en el seu àmbit material de competències, en col·laboració amb les comunitats autònomes.
- e) La coordinació d'actuacions amb altres òrgans del Departament i les relacions amb altres organismes de l'Administració General de l'Estat en relació amb les matèries indicades a les lletres anteriors, en particular, en els programes d'actuació per combatre la sinistralitat laboral.
- f) La col·laboració amb la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals, als efectes d'aconseguir un millor compliment dels fins de la Fundació.
- g) Totes les altres funcions que li pugui encarregar el titular de la Direcció de l'Organisme Estatal.

Secció 4a De la Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica

Article 19. *Funcions.*

La Sub-direcció General de Relacions Institucionals i Assistència Tècnica té les funcions següents:

- a) La coordinació de la relació institucional, en particular, amb les comunitats autònomes.
- b) L'assistència tècnica a l'actuació inspectora a través de la proposta d'instruccions, de la proposta de criteris tècnics i operatius i de consultes, en coordinació amb les autoritats competents per raó de la matèria.
- c) L'elaboració de projectes de disposicions de caràcter general relatives al Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- d) La preparació de les convocatòries de les proves selectives per a l'accés als cossos del Sistema, així com dels programes d'acord amb els quals s'han d'executar aquestes proves.
- e) L'establiment, el seguiment i el control dels indicadors d'eficiència i eficàcia de l'actuació inspectora i la supervisió del funcionament de les diferents unitats mitjançant un procediment d'auditoria interna.
- f) La coordinació o execució, si s'escau, d'actuacions relatives a les relacions internacionals, així com la recepció i remissió de la informació relativa a l'assistència mútua internacional derivada d'actuacions inspectores en matèries competència del Sistema d'Inspecció.
- g) L'elaboració del programa editorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- h) Qualsevol altra que li encarregui el titular de la Direcció General de l'Organisme Estatal.

Secció 5a De la Secretaria General

Article 20. *Funcions.*

Correspon a la Secretaria General l'acompliment de les funcions següents:

- a) La gestió i administració dels recursos humans de l'Organisme Estatal, l'elaboració de propostes de relacions de llocs de treball, la tramitació dels processos per a la cobertura de llocs de treball, l'acció social i la prevenció de riscos laborals.
- b) La planificació i gestió dels mitjans materials i econòmics necessaris per a l'exercici de les funcions encarregades a l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- c) L'elaboració de l'avantprojecte de pressupost de l'Organisme Estatal, així com el seguiment de l'execució pressupostària i la tramitació, si s'escau, de modificacions pressupostàries i la seva gestió econòmica, financera i comptable.
- d) La gestió dels ingressos i les despeses, la realització dels cobraments i pagaments i la gestió de la tresoreria.
- e) La custòdia, l'administració, la conservació i el manteniment dels béns immobles, adscrits o en propietat, de l'Organisme Estatal i la tramitació dels expedients d'adscripció i desadscripció.
- f) La seguretat, règim interior, assumptes generals i la coordinació i inspecció de les unitats, instal·lacions i serveis de l'Organisme Estatal.
- g) Qualsevol altra que li encarregui el titular de la Direcció de l'Organisme.

Secció 6a De l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social

Article 21. *L'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. L'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social constitueix la unitat especialitzada de l'Organisme Estatal en matèria de formació i estudis.

2. Són funcions de l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de les competències que corresponguin a les comunitats autònomes que hagin rebut el traspàs dels funcionaris i dels serveis de la Inspecció de Treball, les següents:

a) Organitzar, dirigir i avaluar els cursos, els programes i les accions formatives orientats a la formació permanent dels integrants del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com d'altres empleats públics en matèries relacionades amb la funció inspectora, en coordinació amb la que amb caràcter territorial portin a terme les comunitats autònomes.

L'Escola, sense perjudici de la competència d'altres unitats administratives, també pot portar a terme la formació del personal que serveix de suport administratiu a la gestió del Sistema d'Inspecció.

b) L'assistència i col·laboració amb els tribunals previstos en les convocatòries de processos selectius per a l'ingrés, així com l'organització dels corresponents cursos selectius de formació per a l'accés als cossos nacionals del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.

El desenvolupament i l'execució dels programes de formació dels cossos nacionals del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social es poden fer de manera descentralitzada i estan orientats a la millora tant dels continguts operatius de les funcions jurídiques pròpies de l'acció administrativa com els científicotècnics necessaris per a l'exercici de la totalitat de les funcions atribuïdes als cossos de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de l'adscripció funcional a les unitats especialitzades existents.

c) Promoure amb la participació d'altres operadors socials l'estudi, la recerca i la reflexió sobre les noves situacions amb impacte en els fins de la inspecció que es plantegen en l'àmbit sociolaboral amb efectes socials i jurídics.

d) La preparació i impartició de màsters, cursos i programes de postgrau, previs els acords de col·laboració amb les diferents universitats.

3. En tot el que no preveuen aquests Estatuts, les atribucions, l'organització i el funcionament de l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es regeixen pel que disposa el Reial decret 1223/2009, de 17 de juliol, pel qual es crea l'Escola d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.

CAPÍTOL IV

Estructura administrativa d'àmbit territorial

Secció 1a De l'estructura territorial de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social

Article 22. Estructuració territorial de l'Organisme Estatal.

Per a l'exercici de les funcions que indica el títol II, capítol I, de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social es desplega territorialment en les unitats següents, dependents del director de l'Organisme:

- a) Una Direcció Especial d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- b) Una direcció territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a cada comunitat autònoma.
- c) Una inspecció provincial de Treball i Seguretat Social a cada província i a les ciutats de Ceuta i Melilla.

Article 23. Caràcter de serveis no integrats.

1. Les direccions territorials de l'Organisme i les inspeccions provincials, per la singularitat de les seves funcions i volum de gestió, tenen la condició de serveis no integrats en les delegacions del Govern, amb dependència directa del titular de la Direcció de l'Organisme, que dirigeix i coordina la seva actuació d'acord amb el que estableixen aquests Estatuts.

2. Aquests serveis no integrats s'estructuren tal i com estableixen aquests Estatuts, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, tot això sense perjudici de les competències atribuïdes als delegats del Govern per la Llei esmentada respecte d'aquests serveis.

Secció 2a De la Direcció Especial

Article 24. Competència i funcions.

1. La Direcció Especial d'Inspecció té competència per actuar en la totalitat del territori espanyol en els àmbits a què es refereix l'article 12.1 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol. En aquests àmbits, la Direcció Especial assumeix funcions de coordinació en les actuacions inspectores sobre empreses, sectors o situacions que excedeixin l'àmbit territorial d'una comunitat autònoma, així com les que tractin sobre els ens, els organismes i les entitats que formen part del sector públic estatal.

2. En l'àmbit de les competències de l'Administració General de l'Estat, la Direcció Especial pot exercir, juntament amb la coordinació, la direcció o l'execució directa, si s'escau, de les actuacions següents:

- a) Actuacions inspectores sobre empreses, sectors o situacions que excedeixin l'àmbit territorial d'una comunitat autònoma.
- b) Actuacions inspectores sobre els ens, els organismes i les entitats que formen part del sector públic estatal.

c) La inspecció de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i les actuacions inspectores relatives a la col·laboració voluntària de les empreses en la gestió de la Seguretat Social.

d) La inspecció de centres de l'Administració de l'Estat, quant a les seves seus centrals o quan l'actuació excedeixi l'àmbit autonòmic.

e) Les actuacions inspectores que corresponguin a programes generals, a objectius assenyalats per òrgans de la Unió Europea en l'esfera de la seva competència, o els que s'acordin respecte de matèries de competència compartida, sense perjudici de la competència que correspongui a les comunitats autònomes.

f) L'emissió dels informes que li sol·liciti l'Administració General de l'Estat.

g) Les actuacions que li siguin encarregades pels òrgans de direcció de l'Organisme Estatal, en l'esfera de la seva competència.

3. Anualment, la Direcció Especial ha d'efectuar la programació de la seva actuació i l'ha de comunicar a les direccions territorials, que al seu torn n'han de donar trasllat a les inspeccions provincials. Igualment ha de comunicar, amb caràcter previ, qualsevol altra actuació de caràcter extraordinari.

4. La Direcció Especial, en els supòsits a què es refereix aquest article, ha de coordinar, en l'àmbit operatiu, les actuacions de les direccions territorials i inspeccions provincials de l'Organisme Estatal i n'ha d'assumir la direcció tècnica sota el principi d'unitat d'acció i de criteri.

5. La Direcció Especial, amb les estructures especialitzades que siguin necessàries, ha d'acomplir les comeses anteriors i totes les altres que li corresponguin amb els mitjans que tingui assignats. La Direcció Especial pot ordenar a una o diverses estructures territorials de l'Organisme Estatal la seva participació en accions o operacions de les que assenyalava l'apartat 2, sota la seva direcció, n'ha d'exercir la coordinació i ha d'establir el mètode i els criteris d'actuació. Quan un altre òrgan de l'estructura territorial projecti actuar en supòsits compresos a l'apartat 2 o comprovi en la seva actuació situacions d'aquest caràcter, s'ha de posar en coneixement de la Direcció Especial als efectes que siguin procedents.

6. En tot el que sigui possible, la Direcció Especial ha de col·laborar amb les administracions autonòmiques, a petició d'aquestes, mitjançant el seu assessorament o informació. En l'àmbit de les competències de l'Administració General de l'Estat, i en funció de les necessitats i els efectius disponibles, la Direcció de l'Organisme Estatal pot disposar del reforç temporal de les inspeccions provincials per part de la Direcció Especial.

7. La Direcció Especial té les facultats de direcció, programació, organització i control que s'atribueixen als responsables dels òrgans inspectors territorials, en els termes d'aquests Estatuts.

Article 25. *Actuacions en comunitats autònomes amb traspàs de funcions inspectores.*

A les comunitats autònomes que hagin rebut el traspàs de funcions i serveis en matèria de funció pública inspectora, la Direcció Especial d'Inspecció s'ha de coordinar, sobre el mateix principi d'unitat d'acció i de criteri, amb els serveis d'inspecció adscrits orgànicament a les comunitats esmentades. Els termes i l'abast de l'exercici d'aquesta coordinació s'estableixen a l'òrgan de cooperació multilateral a què es refereix l'apartat 2 de la disposició addicional vuitena de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.

Article 26. *Estructura.*

1. Al capdavant de la Direcció Especial hi ha un director especial, designat entre funcionaris pertanyents al cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social amb més de vuit anys de serveis en llocs de l'estructura central o territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, incloent-hi llocs d'inspecció o de direcció d'inspeccions amb dependència orgànica d'una comunitat autònoma.

2. La relació de llocs de treball determina els llocs, els nivells i la resta de circumstàncies del director especial i de la resta d'inspectors, sotsinspectors i personal de suport de la Direcció Especial.

3. Correspon al titular de la Direcció Especial l'exercici de les competències en matèria de procediments sancionadors, així com els expedients liquidadors per quotes de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta iniciats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que disposa la normativa específica en la matèria.

Secció 3a De les direccions territorials

Article 27. Direccions territorials.

1. Les direccions territorials de l'Organisme duen a terme les actuacions inspectores de la seva competència i dirigeixen i coordinen l'actuació de les inspeccions provincials, dins del territori de cada comunitat autònoma, amb l'estructura i els mitjans necessaris per a l'acompliment correcte de la seva funció.

2. La Direcció Territorial radica a la localitat o província on estigui situada la capital autonòmica, llevat que es determini una altra cosa mitjançant acord entre les administracions de l'Estat i l'autonòmica.

3. A les comunitats autònomes uniprovincials, el dispositiu inspector i els seus serveis administratius són comuns i amb estructura única per a la Direcció Territorial i la Inspecció Provincial. El mateix criteri s'aplica quan les titularitats de la Direcció Territorial i de la Inspecció Provincial de la seu autonòmica concorrin en el mateix inspector a causa que la dimensió i complexitat de l'acció inspectora en el territori d'una comunitat autònoma ho justifiquin.

4. Les direccions territorials assumeixen el desenvolupament i l'execució dels programes d'actuació inspectora que estableixi amb caràcter general la Direcció de l'Organisme per al seu àmbit geogràfic, així com de les actuacions que li siguin encarregades per la Direcció de l'Organisme o s'estableixin en els òrgans de cooperació bilateral en l'àmbit de la comunitat autònoma.

5. La Direcció Territorial constitueix la unitat administrativa de destinació dels funcionaris de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social en el desplegament autonòmic, disposa de capacitat funcional, administrativa, operativa i de gestió pressupostària i està dotada de mitjans personals, materials i operatius que permetin una acció inspectora integral en el seu territori.

Es pot habilitar personal inspector destinat en les inspeccions provincials per dur a terme actuacions d'àmbit autonòmic o pluriprovincial sota la direcció del titular de la Direcció Territorial.

Article 28. Directors territorials.

1. Els directors territorials de l'Organisme Estatal es designen entre inspectors de Treball i Seguretat Social amb més de sis anys de serveis en llocs de l'estructura central o territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, incloent-hi llocs d'inspecció o de direcció d'inspeccions amb dependència orgànica d'una comunitat autònoma. En aquesta designació es compta amb la participació de la comunitat autònoma en els termes previstos en el conveni de col·laboració, i donant compliment al que estableix l'article 73.1.a) 3r de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Depenen funcionalment de l'Administració General de l'Estat o de l'Administració autonòmica corresponent, atenent la competència material objecte de les actuacions inspectores en què intervinguin.

2. Els directors territorials poden assumir les funcions pròpies del cap d'Inspecció Provincial a les províncies en què radiqui la seva seu, quan així es determini i, en tot cas, a les comunitats autònomes uniprovincials. A les ciutats de Ceuta i Melilla no hi ha Direcció Territorial.

3. Els directors territorials tenen les funcions següents:
- a) Dirigir el desenvolupament de les actuacions inspectores en l'àmbit de la comunitat autònoma, assegurant la interlocució permanent amb les autoritats autonòmiques d'acord amb el que estableix l'acord de cooperació respectiu.
 - b) Coordinar la Comissió Operativa Autonòmica de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a què es refereix l'article 34 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.
 - c) Coordinar l'actuació dels caps de les inspeccions provincials de Treball i Seguretat Social del seu territori.
 - d) Desenvolupar la relació orgànica i la inherent a la seva dependència funcional amb les autoritats autonòmiques i estatals competents. A aquests efectes, han d'informar trimestralment, o en els terminis que determinin els convenis subscrits amb la comunitat autònoma, el titular de la Direcció de l'Organisme i a la Comissió Operativa Autonòmica de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a què es refereix l'article 34 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, o òrgans de cooperació equivalent, sobre les actuacions, els resultats i les incidències de l'actuació inspectora en el seu territori.
 - e) Proposar les mesures per al suport tècnic i la col·laboració pericial per a l'exercici de l'actuació inspectora en matèria de seguretat i salut laboral, en aplicació de les regles que s'hagin acordat.
 - f) Posar de manifest a la Direcció de l'Organisme i a les autoritats autonòmiques les necessitats existents per a l'exercici de la funció inspectora en el seu àmbit territorial, i proposar raonadament les seves possibles solucions.
 - g) Impulsar i exercir la coordinació amb els organismes gestors dels sistemes de protecció social pública.
 - h) Conèixer i resoldre els recursos de la seva competència en els termes que assenyalava la normativa aplicable.
 - i) L'exercici de les competències en matèria de procediments sancionadors i expedients liquidadors per quotes de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta iniciats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que disposa la normativa específica en la matèria.
 - j) Elevar al titular de la Direcció de l'Organisme les propostes que per la seva transcendència o interès general determinin la conveniència d'establir criteris tècnics comuns per a l'actuació inspectora.
 - k) Formar part dels òrgans col·legiats que resultin del respectiu acord bilateral, així com de la Junta Consultiva a què es refereix l'article 8.3.
 - l) Portar a terme o encarregar a un altre inspector les actuacions inspectores en els centres de l'Administració de l'Estat, quan l'actuació excedeixi l'àmbit provincial i no superi l'autonòmic.
 - m) Qualsevol altres de naturalesa anàloga a les anteriors o que li puguin encarregar la Direcció de l'Organisme, l'autoritat autonòmica o l'òrgan bilateral de cooperació constituït entre les administracions competents.

4. Per al desenvolupament i l'execució dels programes d'actuació inspectora a què es refereix l'article 27.4 tenen les funcions que estableix per als caps de les inspeccions provincials el 30.2.b), c), f), j) i k).

5. En cas de vacant, absència o malaltia, els directors territorials són substituïts pel cap d'Inspecció de la província en què radiqui la seva seu o, si no n'hi ha, pel cap o cap adjunt que es determini. A les comunitats uniprovincials el substitueix el cap d'unitat o inspector que es determini.

Secció 4a De les inspeccions provincials de Treball i Seguretat Social

Article 29. Inspeccions provincials de Treball i Seguretat Social.

1. A cada província, així com a les ciutats de Ceuta i Melilla, hi ha una Inspecció Provincial, que assumeix l'exercici de la funció inspectora atribuïda a l'Organisme Estatal

en el territori corresponent. A les comunitats autònomes de les Illes Balears i de les illes Canàries, la seva organització i dotació pot respondre a les peculiaritats derivades de la insularitat.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, mitjançant acord entre l'Administració General de l'Estat i la de la comunitat autònoma respectiva es pot organitzar el desplegament perifèric de l'Organisme Estatal sobre una base diferent, com a conseqüència de peculiaritats del seu territori.

3. Sense perjudici de les funcions que corresponen al respectiu director territorial, cada Inspecció Provincial depèn orgànicament del director de l'Organisme i funcionalment de l'autoritat de l'Administració competent en les matèries en què actui.

4. La Inspecció Provincial constitueix la unitat administrativa de destinació dels funcionaris del Sistema d'Inspecció en el desplegament provincial sense perjudici del que disposa l'apartat 2 d'aquest article, disposa de capacitat funcional, administrativa i, si s'escau, de gestió pressupostària i està dotada dels mitjans personals, materials i operatius que permetin una acció inspectora integral en el seu territori.

5. Cada Inspecció Provincial ha d'integrar les unitats especialitzades que exigeixin les seves necessitats segons la relació de llocs de treball, i ha d'organitzar el seu funcionament sobre la base dels equips d'inspecció a què es refereix l'article 31.

Article 30. *Caps de la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social.*

1. Els caps de les inspeccions provincials de Treball i Seguretat Social dirigeixen i organitzen la Inspecció de Treball i Seguretat Social a la seva província, sota la coordinació del titular de la Direcció Territorial.

Es designen entre inspectors de Treball i Seguretat Social amb més de cinc anys de serveis en llocs de l'estructura central o territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, incloent-hi llocs d'inspecció o de direcció d'inspeccions amb dependència orgànica d'una comunitat autònoma, escoltada l'autoritat corresponent de la comunitat autònoma amb competències en l'ordre social i en compliment de l'article 73.1.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

2. El cap de la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social, assistit, si s'escau, pel cap adjunt i pels de les unitats especialitzades que estableixi la relació de llocs de treball, té les comeses següents:

a) Portar a terme les relacions amb els òrgans competents de la comunitat autònoma i de l'Administració General de l'Estat en l'àmbit de la seva província, en l'exercici de les funcions atribuïdes a l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

b) Programar l'acció en compliment dels objectius assignats; dirigir l'assignació de serveis a les unitats especialitzades, inspectors i equips, i el seu registre per ordre cronològic; controlar els termes i terminis per a les actuacions; vetllar pel compliment de les instruccions i la programació de serveis de funcionament de la Inspecció.

c) Supervisar i controlar la diligència en el compliment de serveis per unitats, inspectors i equips d'inspecció, i la qualitat dels seus resultats, i tornar per a la seva correcció els que siguin incomplets, defectuosos o que contrariïn els criteris tècnics establerts a aquest efecte.

d) Dur a terme o encarregar a un altre inspector les actuacions en centres gestionats per l'Administració de l'Estat a la província.

e) L'exercici de les competències en matèria de procediments sancionadors i expedients liquidadors per quotes de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta iniciats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que disposa la normativa específica en la matèria.

f) Remetre als òrgans jurisdiccionals els informes sol·licitats i promoure les actuacions judicials que siguin procedents mitjançant el trasllat de les comunicacions que corresponguin al Ministeri Fiscal.

g) Representar a la província l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social; pot delegar l'assistència en un altre inspector.

h) Proposar al titular de la Direcció de l'Organisme Estatal la designació de l'inspector que l'hagi de substituir, quan escaigui.

i) Elevar al director de l'Organisme i al director territorial un informe trimestral sobre les incidències de l'actuació inspectora en el seu territori i un informe anual sobre el compliment de la legislació d'ordre social i sobre el funcionament i estat de la Inspecció Provincial.

j) Formular les propostes de despeses d'indemnització per dietes i locomoció d'inspectors i sotsinspectors, visar i remetre els seus comptes justificatius i exercir la resta de competències pressupostàries.

k) Fer reunions periòdiques amb els funcionaris de la plantilla provincial per a la seva millor coordinació i eficàcia, i vigilar el funcionament dels serveis.

l) Qualsevol altres de naturalesa anàloga a les anteriors o que li puguin encarregar els òrgans superiors.

3. A les províncies en què per la seva dimensió es determini a la relació de llocs de treball, hi ha un o diversos caps adjunts, que designa el titular de la Direcció de l'Organisme entre inspectors de Treball i Seguretat Social amb més de quatre anys de serveis en llocs a què es refereix el paràgraf segon de l'apartat 1, i als quals corresponen les comeses que s'assenyalin.

Secció 5a De les unitats especialitzades d'inspecció

Article 31. Unitats especialitzades d'inspecció.

1. Les unitats especialitzades d'acció inspectora s'integren en la Direcció Especial, així com en les direccions territorials i inspeccions provincials de Treball i Seguretat Social, i es poden estructurar en àrees funcionals d'inspecció. La seva constitució i composició ha de respondre a les circumstàncies de cada territori, segons el que estableixin les relacions de llocs de treball i, si s'escau, mitjançant el conveni a què es refereix l'article 25.2 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.

En l'àmbit de les competències de les comunitats autònomes, s'han de constituir unitats especialitzades en matèria de Seguretat i Salut Laboral, Relacions Laborals i Mesures d'Igualtat, en les direccions territorials i inspeccions provincials que es determinin.

2. Els caps de les unitats especialitzades depenen del director especial, del director territorial o del cap de la Inspecció Provincial que correspongui. Són nomenats entre inspectors de Treball i Seguretat Social amb més de tres anys de serveis en llocs de l'estructura central o territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, incloent-hi llocs d'inspecció o de direcció d'inspeccions amb dependència orgànica d'una comunitat autònoma, sense perjudici del que estableixi el conveni bilateral, si s'escau.

3. Sense perjudici de les facultats del cap de la respectiva unitat territorial, corresponen als caps de les unitats especialitzades les funcions següents:

a) Organitzar l'acció inspectora i el funcionament de la seva unitat i de l'àrea funcional assignada, per a la coordinació amb la resta d'estructures de la unitat territorial.

b) Dirigir, programar, coordinar i valorar les actuacions en la seva àrea funcional.

c) Formular, per delegació del cap de la unitat territorial, les ordres de servei dels inspectors i equips que corresponguin a la seva esfera funcional.

d) Fer reunions periòdiques amb els caps dels equips d'inspecció en matèries del seu àmbit funcional, als efectes d'ordenar-ne l'actuació.

e) Fer les funcions i comeses que li assigni el cap de la unitat territorial.

4. Les unitats especialitzades han d'integrar un o més equips d'inspecció a les demarcacions en què el volum i la complexitat ho facin necessari.

5. Els funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social assignats a unitats especialitzades i els integrats com a especialistes en els equips han d'exercir totes les funcions pròpies del seu cos de pertinença, encara que amb caràcter preferent les que corresponguin a l'àrea funcional encarregada. L'assignació d'aquests funcionaris a comeses especialitzades no implica diferències de règim retributiu en relació amb el comú del sistema.

Article 32. *Unitats especialitzades de l'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud.*

A la Direcció Especial, les direccions territorials i a les inspeccions provincials que es determinin d'acord amb les circumstàncies de cada territori, i segons el que estableixin les relacions de llocs de treball, hi ha d'haver unitats especialitzades d'Inspecció en les àrees funcionals pròpies de l'Oficina Nacional de Lluita contra el Fraud.

Correspon al cap de la Unitat esmentada, a més de les funcions indicades a l'article 31.3, l'exercici de les competències en matèria de procediments sancionadors i expedients liquidadors per quotes de la Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta iniciats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el que disposa la normativa específica en la matèria, i assumir les relacions ordinàries de servei amb les entitats i els serveis de protecció social.

Secció 6a Dels equips d'inspecció

Article 33. *Equips d'inspecció.*

1. Els equips d'inspecció són l'estructura bàsica de l'acció inspectora, en el si de la qual es desenvolupen els principis d'especialització i d'unitat de funció i d'acte, en els termes de l'article 2.c) de la Llei 23/2015, de 21 de juliol. La seva constitució ha de respondre a criteris territorials, sectorials o d'un altre tipus.

2. Els equips han de dur a terme integralment l'activitat inspectora ordinària en l'àmbit que se'ls assigni, sense perjudici del que estableix l'article anterior. Amb aquesta finalitat, els equips han de disposar, en la mesura del possible, d'inspectors i sotsinspectors especialitzats en les diferents àrees funcionals.

3. Els equips d'inspecció estan sota la dependència del cap de la Inspecció Provincial, amb els efectius, la distribució i la composició que convinguin a cada territori i moment, en règim de coordinació i col·laboració mútua entre ells. Quan la seva dimensió o el volum d'activitat ho aconsellin, es poden establir en el seu si un o diversos grups de treball.

Els inspectors de nou ingrés, durant els primers dos anys de serveis a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'han d'assignar, si és possible, als equips d'inspecció de la província de destinació.

4. Cada equip ha d'assumir l'execució de la programació dels serveis que corresponguin al seu àmbit, organitzant i distribuint el treball entre els seus membres i el seguiment de la seva execució i de l'adequació de les actuacions practicades, i ha d'acomplir la seva comesa mitjançant l'actuació individual o col·lectiva dels seus inspectors i sotsinspectors.

5. Al capdavant de l'equip hi ha un inspector de Treball i Seguretat Social, que el dirigeix tècnicament i funcionalment, n'exerceix el control i n'impulsa l'activitat, sota la dependència que estableix l'apartat 3 anterior; disposa dels inspectors i sotsinspectors que s'assignin i del personal administratiu de suport que permetin les disponibilitats i l'organització existents. El cap de l'equip assigna les ordres de servei a cada funcionari o grup de treball.

6. Es poden constituir grups de funcionaris per a l'atenció de necessitats no permanents i per la seva durada. La Direcció Especial i les direccions territorials de l'Organisme poden disposar dels equips d'inspecció que es determinin, atenent les seves necessitats, d'acord amb el que estableixen els apartats anteriors.

Secció 7a De les secretaries

Article 34. *Secretaries.*

A les unitats territorials que es determinin hi ha una secretaria amb dependència funcional de la Secretaria General de l'Organisme Estatal o subdirecció competent per raó de la matèria, i dependència orgànica del cap de la Unitat Territorial respectiva, segons el que estableixin les relacions de llocs de treball.

Aquesta Secretaria exerceix, en l'àmbit corresponent, les funcions encarregades a la Secretaria General de l'Organisme i totes les altres funcions administratives li encarregui el cap de la unitat territorial.

CAPÍTOL V

Règim econòmic, patrimonial, de contractació, i de recursos humans

Article 35. *Recursos econòmics.*

Els recursos econòmics de l'Organisme Estatal estan integrats per:

- a) Les assignacions que anualment s'estableixin a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat.
- b) Les transferències corrents o de capital que, en virtut de convenis, encàrrecs de gestió o altres instruments jurídics, es puguin acordar amb l'Administració de la Seguretat Social, amb les administracions de les comunitats autònomes o amb altres òrgans, vinculats a la consecució dels objectius establerts en els corresponents plans i programes d'actuació inspectora o dirigits a facilitar la realització de l'activitat inspectora i al perfeccionament i l'especialització dels efectius de la Inspecció.
- c) Els béns i valors que constitueixen el seu patrimoni.
- d) Els productes i rendes d'aquest patrimoni.
- e) Les subvencions, així com els ingressos que obtingui com a conseqüència de concerts o convenis amb ens públics.
- f) Qualsevol altre recurs no previst en els apartats anteriors i que legítimament li pugui correspondre.

Article 36. *Règim patrimonial.*

1. El règim patrimonial de l'Organisme Estatal és el que estableixen per als organismes autònoms la Llei 33/2003, de 3 novembre, i les seves disposicions complementàries.

2. Per al compliment dels seus fins, l'Organisme Estatal pot tenir, a més d'un patrimoni propi diferent del de l'Estat, el format pels béns i drets que li adscriu l'Administració General de l'Estat o li cedeixin altres organismes o entitats públics.

3. L'inventari actualitzat i les seves modificacions posteriors s'han de remetre anualment a la Direcció General del Patrimoni de l'Estat del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, per a la seva anotació en l'Inventari general de béns i drets de l'Estat, d'acord amb el que preveu l'article 14.2.

Article 37. *Règim pressupostari i de contractació.*

1. El règim pressupostari, econòmic i financer, de comptabilitat, intervenció i de control financer de l'Organisme Estatal és el que determina la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

2. El règim de contractació de l'Organisme Estatal és el que determinen les administracions públiques a la Llei 9/2017, de 8 de novembre.

Article 38. *Control de la gestió economicofinancera.*

Sense perjudici de les funcions atribuïdes al Tribunal de Comptes, el control intern de la gestió economicofinancera de l'Organisme correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, i l'ha de fer en les condicions i en els termes que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, la Intervenció Delegada a l'Organisme, sota la dependència orgànica i funcional de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

Article 39. *Règim relatiu als recursos humans.*

1. Com estableix l'article 4 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, i de conformitat amb el que estableix l'article 100 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el règim jurídic dels funcionaris dels cossos de la Inspecció de Treball i Seguretat Social és el que preveu la Llei 23/2015, de 21 de juliol, el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i altra legislació sobre funció pública inspectora dictada per l'Estat, així com la resta de normes estatals o autonòmiques de desplegament.

2. Així mateix, és aplicable el que estableixen la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, i les respectives lleis de pressupostos de cada exercici, especialment pel que fa a dotacions, retribucions, i altres despeses de personal.

3. Els funcionaris dels cossos d'Inspecció depenen funcionalment de l'Administració, estatal o autonòmica, que sigui competent per la matèria objecte d'inspecció, en els termes que preveu la Llei 23/2015, de 21 de juliol, i resta de la normativa aplicable, sense perjudici de la seva dependència orgànica d'una o altra Administració.

Disposició addicional primera. *Comunitats autònomes amb funcions i serveis traspassats en matèria de funció pública inspectora.*

El que disposen aquests Estatuts s'ha d'interpretar en tot cas sense perjudici de les competències que corresponguin a les comunitats autònomes que hagin rebut el traspàs dels funcionaris i dels serveis d'Inspecció de Treball. En el cas d'aquestes comunitats autònomes, són aplicables els acords de transferència, així com els acords adoptats en el si de l'òrgan de cooperació multilateral que preveu l'apartat 2 de la disposició addicional vuitena de la Llei 23/2015, de 21 de juliol.

Disposició addicional segona. *Assistència a òrgans col·legiats.*

L'assistència als òrgans col·legiats que preveuen aquests Estatuts no suposa un increment de despesa en els pressupostos de l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Disposició addicional tercera. *No increment de la despesa pública.*

Les mesures incloses en aquesta norma no suposen un increment de dotacions, ni de retribucions ni d'altres despeses de personal.