

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

- 1933** *Reial decret llei 4/2017, de 24 de febrer, pel qual es modifica el règim dels treballadors per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies per donar compliment a la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, recaiguda en l'assumpte C-576/13 (procediment d'infracció 2009/4052).*

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

La Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, que va recaure en l'assumpte C-576/13 (procediment d'infracció 2009/4052), condemna el Regne d'Espanya perquè considera que el règim legal en què es desenvolupa el servei portuari de manipulació de mercaderies contravé l'article 49 del Tractat de funcionament de la Unió Europea atès que imposa a les empreses que vulguin exercir l'activitat les obligacions següents:

- participar en el capital d'una societat anònima de gestió d'estibadors portuaris (SAGEP) i,
- contractar amb caràcter prioritari treballadors posats a disposició per la societat anònima esmentada, i un mínim d'aquests treballadors sobre una base permanent, d'altra banda.

Aquesta Sentència no predetermina la fórmula legalment aplicable, però considera admissibles les possibilitats següents:

- que siguin les mateixes empreses estibadores les que puguin contractar lliurement treballadors permanents o temporals, gestionin les oficines d'ocupació que els han de subministrar la seva mà d'obra i organitzin la formació d'aquests treballadors, o
- la possibilitat de crear una reserva de treballadors gestionada per empreses privades, que funcionin com a agències d'ocupació temporal i que posin treballadors a disposició de les empreses estibadores.

Aquest Reial decret llei té per objecte donar compliment a la Resolució del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, i modificar el dret intern de tal manera que sigui compatible amb la llibertat d'establiment consagrada a l'article 49 del Tractat de funcionament de la Unió Europea. Si bé, atès que el mateix Tribunal reconeix com a legítims objectius que poden inspirar la regulació en la matèria la protecció dels treballadors i la garantia de la seguretat en les aigües portuàries, es manté la necessitat que els estibadors disposin d'una capacitació professional adequada per a l'exercici de les seves tasques.

II

La modificació legislativa suposa suprimir, en bona part, l'actual règim de gestió dels treballadors per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies que recull el text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant. D'aquesta manera, es deroguen expressament una sèrie d'articles del text refós esmentat, i se'n modifiquen d'altres la projecció normativa dels quals s'ha de mantenir, però adaptada a la nova situació.

Ara bé, encara que es consagra el principi de llibertat de contractació en l'àmbit del servei portuari de manipulació de mercaderies, és necessari establir un procés transitori de tres anys que permeti un trànsit ordenat, i facilitar que els treballadors de les SAGEP

conservin els seus drets laborals preexistents en el nou escenari de llibertat competitiva. Amb aquesta finalitat, s'assegura el ple suport financer de l'Administració portuària a les operacions necessàries per a la nova configuració del sector.

Durant el període transitori, poden subsistir les SAGEP i per tal que es puguin finançar en la mesura necessària en cada cas i moment, s'estableix així mateix l'obligació per a les empreses titulars de llicència de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies de requerir el concurs dels treballadors que en procedeixin en un percentatge decreixent amb el transcurs del temps, que comença amb un setanta-cinc per cent, per a les activitats que fins al moment s'estaven fent amb aquest personal.

Un cop conclòs el període transitori, les SAGEP poden continuar exercint la seva activitat, en règim de lliure competència, sempre que compleixin els requisits establerts amb caràcter general per a les empreses de treball temporal.

III

El present Reial decret llei s'estructura en quatre articles, dues disposicions addicionals, tres de transitòries, una de derogatòria i cinc de finals.

A l'articulat s'explicita la *ratio legis* que anima el canvi normatiu, dirigida al compliment de la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, recaiguda en l'assumpte C-576/13; i es fixa el principi de llibertat de contractació en l'àmbit del servei portuari de manipulació de mercaderies, de manera que els operadors no estan obligats a participar en cap empresa de posada a disposició de treballadors portuaris i els poden contractar amb plena llibertat, sempre que es compleixin els requisits orientats a assegurar la seva capacitació professional.

En la línia expressament suggerida pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea, es preveu la creació dels centres portuaris d'ocupació (CPE), l'objecte dels quals és precisament l'ocupació regular dels treballadors portuaris en el servei portuari de manipulació de mercaderies, així com la seva formació i cessió temporal a empreses titulars de llicència de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies o d'autorització de serveis comercials portuaris; operen, doncs, com a empreses de treball temporal específiques per al sector, i necessiten l'autorització de l'Administració laboral exigida per a les empreses de treball temporal per la legislació vigent. Les empreses estibadores no tenen l'obligació de participar en els centres que es creïn, ni tampoc la de contractar els treballadors que aquests posin a disposició de manera prioritària.

IV

La disposició addicional primera, que parteix de la irregularitat consubstancial als treballs portuaris, exceptua de l'aplicació del recàrrec de la quota empresarial de la Seguretat Social per contingències comunes els contractes de caràcter temporal associats a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies.

La disposició addicional segona parteix del principi clàssic del sistema de fonts del dret laboral de prevalença de la llei per sobre del conveni col·lectiu, si bé per tal d'evitar que es prolonguin situacions de conflicte normatiu entre ambdós ordres, sempre generadores d'inseguretat jurídica i dificultats interpretatives, estableix un termini màxim d'un any per procedir en la mesura en què sigui necessari a l'adaptació dels convenis col·lectius a les noves previsions legals. En cas que no s'hagi produït aquesta adaptació en el termini expressat, es produirà *ope legis* la nul·litat de les disposicions que restringeixin la llibertat de contractació en l'àmbit del servei portuari de manipulació de mercaderies o dels serveis comercials, o en limitin la competència.

Atès que la modificació de la normativa convencional aplicable pot suposar una alteració substancial de les condicions individuals de treball, es reconeix als treballadors el dret a rescindir el seu contracte sempre que se'ls causi un perjudici substancial, amb dret a la percepció d'una indemnització d'una quantia equivalent a la prevista per a l'extinció del contracte per modificació substancial de les condicions de treball.

V

Les previsions de dret transitori prenen una especial rellevància en aquest Reial decret llei, atès que constitueixen la pedra angular per al desenvolupament d'un trànsit ordenat al nou marc regulador, que es projecta per a un sector estratègic per a l'economia nacional i el comerç exterior i que ocupa milers de treballadors, els interessos dels quals han de ser valorats degudament.

La disposició transitòria primera defineix la durada del període transitori, que es prolonga tres anys a comptar de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, durant el qual es poden mantenir les SAGEP actualment existents, i els treballadors que hi tinguin un contracte de treball vigent conserven el seu règim jurídic. En el termini màxim dels primers sis mesos del període esmentat els accionistes de les SAGEP han de decidir individualment si volen continuar-hi o separar-se'n, cas en què les seves accions han de ser adquirides pels accionistes que hi romanguin o, si no n'hi ha, han de ser amortitzades amb la consegüent reducció de capital.

Si cap accionista vol romandre a la SAGEP, aquesta s'ha de dissoldre d'acord amb les regles generals que estableix la Llei de societats de capital.

L'Administració portuària ha d'assumir obligatòriament els passius laborals generats amb anterioritat a l'11 de desembre de 2014, data de la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, tenint en compte que la seva generació deriva d'un sistema legal obligatori, i amb el propòsit d'igualar la situació competitiva dels operadors privats ja establerts amb els que s'incorporin *ex novo* a la prestació d'aquest servei. A aquest efecte, l'extinció en qualsevol moment posterior a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei dels contractes laborals de treballadors portuaris -excepte els que arribin a l'edat de jubilació durant els tres anys subsegüents a l'extinció- vigents en aquesta data amb les SAGEP, o dels subscrits en règim laboral comú per les empreses titulars de llicències de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies amb treballadors procedents de les SAGEP per imperatiu legal amb anterioritat a la data esmentada, per qualsevol de les causes que preveuen els articles 51 i 52 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, dóna dret a una indemnització d'una quantia equivalent a la prevista per a l'extinció del contracte per causes objectives, que ha d'assumir com a obligació *ex lege* l'autoritat portuària competent en l'àmbit geogràfic de la SAGEP de què es tracti.

La disposició transitòria segona atén l'evidència que les SAGEP que subsisteixin han de mantenir un cert grau d'activitat per finançar-se durant el període transitori. A aquest efecte, les empreses titulars de llicències de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies, excepte les que gaudeixin del règim d'autoprestació, han de cobrir una part de la seva activitat durant el període transitori amb treballadors portuaris procedents de la SAGEP, si bé aquests percentatges es poden cobrir bé sol·licitant directament treballadors a la SAGEP, bé demanant la posada a disposició per centres portuaris d'ocupació o altres empreses de treball temporal de les quals no formin part treballadors provinents de la SAGEP, bé incorporant-los a les seves pròpies plantilles o a centres portuaris d'ocupació o a altres empreses de treball temporal de les quals formin part. Els percentatges d'activitat a cobrir són del 75 per cent el primer any, del 50 per cent el segon i del 25 per cent el tercer.

La disposició transitòria tercera preveu la peculiar situació de la Societat Estatal d'Estiba i Desestiba del Port de Cartagena.

VI

La disposició derogatòria ofereix una importància singular a aquest Reial decret llei, i posa fi expressament a la vigència dels nombrosos articles del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant que es consideren contradictoris amb les declaracions que conté la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, que imposa l'aplicació del principi de llibertat d'establiment consagrat per l'article 49 del Tractat de funcionament de la Unió Europea pel que fa al servei portuari de

manipulació de mercaderies. I també de l'article 2.1, h) de l'Estatut dels treballadors, que declara relació laboral especial la que mantenen els estibadors portuaris amb les SAGEP, previsió que perd el seu sentit amb la modificació del marc legal.

Finalment, la disposició final primera modifica alguns preceptes del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant, amb l'únic abast de cohonestar-ne les previsions, d'abast més petit, amb el nou marc legal; les següents expliciten el fonament constitucional de la competència estatal exclusiva per dictar aquest Reial decret llei, que és de plena aplicació en tot el territori nacional, atribueixen al Consell de Ministres i al ministre de Foment la competència per al desplegament reglamentari en els seus àmbits respectius, consagren la incorporació del dret comunitari al dret nacional i disposen la seva entrada en vigor l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

VII

El temps transcorregut des de la data en què es va dictar la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea i la interposició per part de la Comissió Europea d'una demanda contra el Regne d'Espanya per la falta d'adopció de les mesures necessàries per donar-hi compliment, justifica l'adopció de les mesures que incorpora aquest Reial decret llei, de manera que concorre la circumstància de necessitat extraordinària i urgent que exigeix l'article 86 de la Constitució espanyola per a la utilització de la figura normativa esmentada.

En virtut d'això, i fent ús de l'autorització continguda a l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta del ministre de Foment i, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 24 de febrer de 2017,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

L'objecte d'aquest Reial decret llei és establir el règim dels treballadors per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies, que doni compliment al que disposa la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, recaiguda en l'assumpte C-576/13.

Article 2. *Llibertat de contractació de treballadors portuaris per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies.*

1. La contractació de treballadors per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies és lliure, amb el compliment previ dels requisits establerts que garanteixin la professionalitat dels treballadors portuaris.

2. Per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies no és necessari que els titulars de la llicència corresponent participin en cap empresa l'objecte social de la qual sigui la posada a disposició de treballadors portuaris.

Article 3. *Requisits de capacitació dels treballadors per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies.*

1. Les activitats incloses en el servei de manipulació de mercaderies han de ser efectuades per treballadors que disposin d'alguna de les titulacions de formació professional de grau mitjà o superior que preveu l'Ordre FOM/2297/2012, de 23 d'octubre, per la qual es determinen les titulacions de formació professional exigibles per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies o l'ordre del Ministeri de Foment que la substitueixi, a proposta de Ports de l'Estat, amb l'audiència prèvia de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i representatives d'aquest sector i escoltades les autoritats portuàries i els ministeris competents en educació i treball, així com les titulacions que es declarin equivalents d'acord amb el que disposa la disposició addicional quarta de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la

formació professional, o les que, si s'escau, les substitueixin, i les seves equivalents en l'àmbit de la Unió Europea. També poden ser efectuades pels treballadors que hagin obtingut el certificat de professionalitat establert a l'annex VIII (Operacions portuàries de càrrega, estiba, descàrrega, desestiba i transbord) del Reial decret 988/2013, de 13 de desembre, pel qual s'estableixen nou certificats de professionalitat de la família professional marítimopesquera.

2. No són exigibles els requisits de titulació a què es refereix l'apartat anterior als treballadors que estiguin en els supòsits següents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei:

a) Els que acreditin haver fet amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei més de 100 jornades de treball en el servei portuari de manipulació de mercaderies en qualsevol Estat membre de la Unió Europea, així com en tasques de càrrega, estiba, desestiba, descàrrega i transbord de mercaderies que hagin estat excloses del servei a l'empara de l'article 2.g) del Reial decret llei 2/1986, de 23 de maig. L'acreditació esmentada ha de ser homologada per Ports de l'Estat.

b) El personal del vaixell que exerceixi a bord les activitats esmentades en les situacions i condicions permeses en el text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant

Article 4. *Centres portuaris d'ocupació.*

1. Amb l'objectiu de permetre una adaptació ràpida al caràcter irregular de la prestació dels treballs portuaris, i sense perjudici de les empreses de treball temporal o altres que estiguin constituïdes o es puguin constituir a aquests efectes d'acord amb la legislació vigent, es poden crear centres portuaris d'ocupació per persones naturals o jurídiques o unions i entitats sense personalitat jurídica l'objecte de les quals sigui l'ocupació dels treballadors portuaris en el servei portuari de manipulació de mercaderies, així com la seva cessió temporal a empreses titulars de llicència de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies o d'autorització de serveis comercials portuaris. El seu àmbit geogràfic d'actuació es pot estendre a tot el territori nacional, i hi pot haver més d'un centre portuari per port.

2. La creació de centres portuaris d'ocupació requereix l'obtenció de l'autorització exigida a l'article 2 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, que regula les empreses de treball temporal, que els és de plena aplicació, així com la resta de la normativa aplicable a aquesta classe d'empreses.

Disposició addicional primera. *Contractes de caràcter temporal.*

Als contractes laborals de caràcter temporal la durada efectiva dels quals sigui inferior a set dies, que tinguin per objecte la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies per mitjà de centres portuaris d'ocupació, empreses de treball temporal o directament per les empreses titulars de llicència del servei portuari de manipulació de mercaderies, a què es refereix aquest Reial decret llei, no els és aplicable l'increment de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes que estableix l'article 151 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, relatiu a la cotització en contractes de curta durada.

Disposició addicional segona. *Normativa convencional.*

1. En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei les normes convencionals vigents s'han d'adaptar al que disposen aquesta norma i l'article 49 del Tractat de funcionament de la Unió Europea.

Transcorregut aquest termini, les disposicions dels convenis col·lectius que incompleixin el que preveu el paràgraf precedent, restringeixin la llibertat de contractació en l'àmbit del servei portuari de manipulació de mercaderies o dels serveis comercials, o limitin la competència, seran nul·les de ple dret.

2. En el termini de tres mesos a comptar de l'entrada en vigor de les normes convencionals d'adaptació a aquest Reial decret llei, i sempre que es produeixi en el termini assenyalat a l'apartat precedent, els treballadors tenen dret a rescindir el seu contracte de treball, quan la modificació del conveni col·lectiu els causi un perjudici substancial, amb una indemnització en la quantia que preveu l'article 41 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, amb aplicació del règim de pagaments que preveu l'apartat 4 de la disposició transitòria primera d'aquest Reial decret llei.

Disposició transitòria primera. *Societats anònimes de gestió d'estibadors portuaris.*

1. S'estableix un període transitori d'adaptació de tres anys a comptar de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, durant el qual les actuals SAGEP subsistiran, llevat que s'extingeixin amb anterioritat, i mantindran el seu objecte social de posada a disposició de treballadors portuaris als titulars de llicències del servei portuari de manipulació de mercaderies o d'autoritzacions per a la prestació de serveis comercials, independentment que siguin accionistes de la societat o no.

Fins a la seva finalització, s'han de regular pel que preveu aquest Reial decret llei i supletòriament pel text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.

Expirat el període transitori, les SAGEP que quedin es poden extingir o poden continuar la seva activitat, amb l'obtenció de l'autorització exigida a l'article 2 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, que regula les empreses de treball temporal, que els és de plena aplicació, així com la resta de la normativa d'aquesta classe d'empreses.

Fins a la seva regulació com a empreses de treball temporal o fins a la seva extinció, els accionistes de la SAGEP han de respondre de la totalitat dels passius i les obligacions de la societat, personalment i mancomunadament entre si, en proporció a la seva participació en el capital social.

Les SAGEP que subsisteixin després del període transitori ho han de fer en règim de lliure concurrència, si s'escau, amb els centres portuaris d'ocupació i les altres empreses de treball temporal.

2. Els treballadors que tinguin un contracte vigent amb les SAGEP a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, en cas que el seu contracte s'extingeixi per qualsevol causa durant el període transitori, no poden tornar a ser contractats per les SAGEP fins a la seva regulació com a empreses de treball temporal.

3. En el termini màxim dels primers sis mesos del període transitori, els accionistes de la SAGEP han de decidir, de manera individual, si volen continuar a la SAGEP o separar-se'n. Els accionistes que se'n vulguin separar ho poden fer abans de la finalització del període esmentat, i han de vendre les seves accions als qui vulguin continuar, a prorrata de la participació de cadascun; i els accionistes que decideixin continuar les han d'adquirir pel seu valor net comptable. Si la venda no es pot dur a terme en tot o en part en el termini màxim de sis mesos des de la comunicació de separació, les accions corresponents han de ser amortitzades amb càrrec a la SAGEP, amb la consegüent reducció del capital.

Una cop finalitzat aquest procés, els accionistes que romanguin a la SAGEP poden acordar una nova distribució del capital social i admetre nous accionistes que voluntàriament decideixin adherir-s'hi amb la participació lliurement acordada.

Si no hi ha cap accionista que vulgui continuar amb la SAGEP, aquesta s'ha de dissoldre d'acord amb les regles generals que estableix la Llei de societats de capital.

4. Amb l'objecte d'igualar la posició competitiva entre els actuals titulars de llicències de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies amb els nous que accedeixin a la prestació, en cas que en qualsevol moment posterior a l'entrada en vigor del present Reial decret llei es produeixi l'extinció de contractes laborals dels treballadors de les SAGEP vigents abans de l'11 de desembre de 2014, o dels subscriptes en règim laboral comú per les empreses titulars de llicència de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies amb treballadors procedents de les SAGEP per imperatiu

legal amb anterioritat a la data esmentada, per qualsevol de les causes que preveuen els articles 51 i 52 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en els termes que aquests preveuen, l'autoritat portuària corresponent a l'àmbit geogràfic de la SAGEP on els treballadors esmentats van estar contractats ha d'assumir obligatòriament el 100 per cent de les indemnitzacions procedents per aquesta causa en la quantia prevista a l'article 53 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, generades des de la subscripció dels contractes fins a la seva extinció o fins a la finalització del període transitori si és anterior.

Aquesta mesura no és aplicable si el treballador no ha mantingut sense solució de continuïtat el seu treball com a estibador portuari, ni per als treballadors que arribin a l'edat de jubilació, d'acord amb el règim especial dels treballadors del mar, durant els tres anys següents a l'extinció contractual.

Els imports esmentats han de ser necessàriament satisfets per l'autoritat portuària corresponent amb sol·licitud prèvia, que ha d'estar acompanyada de la documentació justificativa i acreditativa. Els ha de desemborsar l'autoritat portuària per a cadascun dels treballadors esmentats a l'ocupador d'aquests en el moment de l'extinció contractual, distribuïts en un període de tres anys a partir de la sol·licitud un cop examinada la documentació presentada i determinada la seva adequació al que preveu aquest Reial decret llei. En el cas d'ocupadors que siguin subjectes passius de les taxes portuàries, l'autoritat portuària ha d'acordar que les indemnitzacions que assumeix minorin els imports de les quotes dels tributs esmentats.

El cost assumit no té efectes per al càlcul de rendibilitats per a l'establiment dels coeficients correctors de les taxes portuàries, segons el que disposa l'article 166 del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant.

Disposició transitòria segona. Utilització del personal de la SAGEP durant el període transitori d'adaptació.

1. Durant el període transitori d'adaptació previst a la disposició transitòria primera, totes les empreses titulars de llicències del servei portuari de manipulació de mercaderies, excepte aquelles a les quals s'hagi autoritzat el règim d'autoprestació, han de cobrir en còmput interanual amb treballadors de la SAGEP del port corresponent existents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, durant el primer any, com a mínim el 75 per cent de les activitats de l'empresa integrades en el servei portuari de manipulació de mercaderies i les activitats comercials que no tinguin la consideració de servei portuari de manipulació de mercaderies, d'acord amb el que preveu l'incís final de l'article 130.3.c) del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant, en aquest últim cas sempre que la seva oferta sigui igual o més avantatjosa en termes de qualitat i cost en el sector de l'estiba.

Aquest percentatge ha de ser del 50 per cent durant el segon any del període transitori esmentat i del 25 per cent durant el tercer any. L'assignació de treballadors i el seu cost s'ha de fer en igualtat de condicions per a totes les empreses, siguin accionistes de la SAGEP o no.

2. Aquests percentatges es poden assolir per qualsevol de les modalitats següents o la suma de totes dues:

a) Mitjançant la utilització del personal esmentat, posat a disposició per la SAGEP o, provinent de la SAGEP, per un centre portuari d'ocupació o empresa de treball temporal dels quals no sigui partícip l'empresa obligada.

b) Mitjançant la contractació de treballadors provinents de les SAGEP.

En aquest últim cas, s'han de computar els contractes de treball subscrits amb treballadors de les SAGEP, efectuats per les empreses titulars de llicències de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies, o per centres portuaris d'ocupació o empreses de treball temporal dels quals formin part, en aquests dos últims casos en proporció a la seva participació.

Als efectes de la lletra b), es computen com a vàlides les ofertes nominatives o innominades efectuades que, tot i ser adequades, hagin estat rebutjades pels treballadors que es mantinguin a la SAGEP i, als efectes de la lletra a), les que no s'hagin cobert per insuficiència d'aquests treballadors posats a disposició per la SAGEP.

3. Durant el període transitori d'adaptació es considera infracció greu, als efectes sancionadors del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant, l'incompliment del que preveu aquesta disposició transitòria.

Disposició transitòria tercera. *Societat Estatal d'Estiba i Desestiba del Port de Cartagena.*

En el termini màxim de sis mesos des de la finalització del període transitori la Societat Estatal d'Estiba i Desestiba del Port de Cartagena es pot extingir o pot continuar la seva activitat, cas en què ha d'obtenir l'autorització que exigeix l'article 2 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, que regula les empreses de treball temporal, que li és de plena aplicació, així com la resta de la normativa aplicable a aquesta classe d'empreses.

El que disposen la disposició transitòria primera respecte de les SAGEP i la disposició transitòria segona a propòsit del manteniment durant el període transitori de l'obligació de seguir contractant treballadors procedents de les SAGEP és així mateix aplicable a la Societat Estatal d'Estiba i Desestiba del Port de Cartagena, a excepció del que disposa el paràgraf següent.

L'autoritat portuària ha de deixar de formar part del capital de la societat en el termini màxim de sis mesos a comptar de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, mitjançant l'alienació de les seves accions o, si no, per reducció del capital social, i té dret al reemborsament del seu valor net comptable.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades expressament les disposicions següents:

a) Els articles 82.2.d), 98.1.l), 117.1.n), 130.5, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 245.6, la disposició addicional vuitena, la disposició addicional novena, la disposició addicional dinovena, la disposició addicional trenta-unena, l'apartat 2.b) de la disposició transitòria segona i la disposició transitòria cinquena del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2011, de 5 de setembre.

b) L'article 2.1.h) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

c) Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret llei.

Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei de ports de l'Estat i de la marina mercant, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2011, de 5 de setembre.*

U. Es modifica el paràgraf n) de l'apartat 4 de l'article 113, amb la redacció següent:

«Causes d'extinció de la llicència, entre les quals han de figurar, a més de les que preveu l'article 119 d'aquesta Llei, les relatives a l'incompliment de les obligacions de servei públic, dels requeriments de seguretat per a la prestació del servei i de les obligacions de protecció del medi ambient que s'escaiguin.»

Dos. El paràgraf i) de l'apartat 3 de l'article 130 queda de la manera següent:

«Les operacions que es portin a terme en instal·lacions portuàries en règim de concessió o autorització, quan aquestes instal·lacions estiguin directament relacionades amb plantes de transformació, instal·lacions de processament industrial o envasament de mercaderies pròpies que es moguin per aquestes

terminals marítimes d'acord amb el seu objecte concessional, llevat que les porti a terme una empresa titular de llicència de prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies.

Les activitats incloses en el servei de manipulació de mercaderies que es facin a les instal·lacions atorgades en concessió o autorització esmentades en el paràgraf anterior, s'han d'efectuar amb treballadors que compleixin les condicions establertes a l'article 3 del Reial decret llei 4/2017, de 24 de febrer, pel qual es modifica el règim dels treballadors per a la prestació del servei portuari de manipulació de mercaderies per donar compliment a la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, recaiguda en l'assumpte C-576/13.»

Tres. L'apartat 1 de l'article 133 té la redacció següent:

«Als efectes d'aquesta Llei es considera autoprestació quan el concessionari o el titular d'una terminal de passatgers o de mercaderies dedicada a l'ús particular es presta a si mateix els serveis al passatge o de manipulació de mercaderies, respectivament.

També es considera autoprestació quan una companyia naviliera es presta a si mateixa un o diversos serveis portuaris amb personal propi embarcat per als serveis a bord i material propi, sense que se subscrigui cap tipus de contracte amb tercers als efectes d'aquesta prestació. En el cas de serveis de transport marítim de curta distància regulars i de les autopistes del mar efectuats amb vaixells ro-ro purs, ro-pax, con-ro i ferris es poden prestar a si mateixos els serveis al passatge i de manipulació de mercaderies utilitzant també personal propi en terra. En cap cas es pot autoritzar per als vaixells que enarborin el pavelló d'un Estat inclòs a la llista negra que es publica a l'informe anual del Memoràndum de París o, independentment del seu pavelló, que estiguin considerats d'alt o molt alt risc pel nou règim d'inspecció.»

Quatre. El paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 307 queda de la manera següent:

«L'incompliment de la normativa establerta per a les operacions d'estiba o desestiba.»

Disposició final segona. *Fonament constitucional.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara de les competències exclusives que corresponen a l'Estat en matèria de legislació laboral, hisenda de l'Estat, ports d'interès general i marina mercant, de conformitat amb el que disposen els articles 149.1.7a, 149.1.14a i 149.1.20a de la Constitució.

Disposició final tercera. *Desplegament reglamentari.*

El Govern pot dictar les normes reglamentàries que requereixin el desplegament i l'aplicació d'aquest Reial decret llei, sense perjudici de l'exercici pel ministre de Foment de la seva potestat reglamentària en els termes legalment establerts.

Disposició final quarta. *Incorporació del dret europeu.*

El Reial decret llei dona compliment a la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de desembre de 2014, recaiguda en l'assumpte C-576/13.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

1. Aquest Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació al «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. No obstant això, l'apartat 4 de la disposició transitòria primera no entra en vigor fins a la declaració expressa per la Comissió Europea de la seva compatibilitat amb el règim d'ajudes d'Estat.

Madrid, 24 de febrer de 2017.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY