

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

8468 *Llei orgànica 9/2015, de 28 de juliol, de règim de personal de la Policia Nacional.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei orgànica.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei orgànica següent i jo la sanciono:

Títol preliminar. Objecte i àmbit d'aplicació.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.

Article 2. Naturalesa i dependència de la Policia Nacional.

Article 3. Legislació aplicable.

Títol I. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional.

Article 4. Adquisició de la condició de funcionari de carrera.

Article 5. Pèrdua de la condició de funcionari de carrera.

Article 6. Rehabilitació.

Títol II. Drets.

Capítol I. Drets individuals.

Article 7. Drets individuals.

Capítol II. Drets d'exercici col·lectiu.

Article 8. Drets d'exercici col·lectiu.

Títol III. Deures dels policies nacionals. Codi de conducta. Responsabilitat i protecció jurídica i econòmica. Règim d'incompatibilitats.

Capítol I. Deures i codi de conducta.

Article 9. Deures.

Article 10. Codi de conducta.

Capítol II. Responsabilitat, protecció jurídica i econòmica.

Article 11. Responsabilitat dels funcionaris.

Article 12. Responsabilitat patrimonial de l'Administració.

Article 13. Defensa i assegurança de responsabilitat civil.

Article 14. Danys materials en acte o en ocasió del servei.

Capítol III. Règim d'incompatibilitats.

Article 15. Incompatibilitats.

Títol IV. Règim dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional.

Capítol I. Disposicions generals.

Article 16. Dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional.

Capítol II. Organització.

- Article 17. Estructura.
- Article 18. Funcions.
- Article 19. Assignació de funcions.
- Article 20. Especialitats.

Capítol III. Escalafó i registre de personal.

- Article 21. Escalafó.
- Article 22. Registre de personal.

Títol V. Uniformes, distintius i armament.

- Article 23. Uniformitat i distintius.
- Article 24. Armament.

Títol VI. L'ingrés a la Policia Nacional.

- Article 25. Principis rectors.
- Article 26. Requisits.
- Article 27. Procés de selecció.
- Article 28. Tribunals.

Títol VII. La formació a la Policia Nacional.

- Article 29. Criteris i estructura.
- Article 30. Règim de formació.
- Article 31. Convenis de col·laboració.
- Article 32. La formació d'ingrés i la capacitació professional específica.
- Article 33. La formació permanent.
- Article 34. L'especialització.
- Article 35. Alts estudis professionals.
- Article 36. Centres docents.
- Article 37. Règim dels alumnes dels centres docents.
- Article 38. Professorat.
- Article 39. Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia.

Títol VIII. Carrera professional i promoció interna.

- Article 40. Carrera professional.
- Article 41. Promoció interna.
- Article 42. Concurs oposició.
- Article 43. Antiguitat selectiva.

Títol IX. Ordenació i provisió de llocs de treball.

Capítol I. Ordenació del personal de la Policia Nacional.

- Article 44. Plantilla del personal de la Policia Nacional.
- Article 45. Catàleg de llocs de treball.
- Article 46. Destinacions.

Capítol II. Provisió de llocs de treball.

- Article 47. Procediments de provisió de llocs de treball.
- Article 48. Regles i garanties per a la provisió de llocs de treball.
- Article 49. Mobilitat.
- Article 50. Grau personal.
- Article 51. Avaluació del desenvolupament.

Títol X. Situacions administratives.

Capítol I. Classes de situacions administratives. Servei actiu, serveis especials i servei en altres administracions públiques.

- Article 52. Classes.
- Article 53. Servei actiu.
- Article 54. Reingrés al servei actiu.
- Article 55. Serveis especials.
- Article 56. Servei en altres administracions públiques.

Capítol II. Excedències.

- Article 57. Modalitats d'excedència.
- Article 58. Excedència voluntària per interès particular.
- Article 59. Excedència voluntària per agrupació familiar.
- Article 60. Excedència per cura de familiars.
- Article 61. Excedència per raó de violència de gènere.
- Article 62. Excedència voluntària per prestació de servei en el sector públic.

Capítol III. Suspensió de funcions.

- Article 63. Suspensió de funcions.
- Article 64. Suspensió ferma.
- Article 65. Suspensió provisional.

Capítol IV. Segona activitat.

- Article 66. Situació de segona activitat.
- Article 67. Causes.
- Article 68. Pas a segona activitat per insuficiència de les aptituds psicofísiques.
- Article 69. Pas a segona activitat per petició pròpia.
- Article 70. Reingrés al servei actiu des de la situació de segona activitat.
- Article 71. Pas a altres situacions des de segona activitat.
- Article 72. Competència per resoldre.
- Article 73. Retribucions en la situació de segona activitat.
- Article 74. Peculiaritats retributives.
- Article 75. Triennis i drets passius.
- Article 76. Règim disciplinari.

Títol XI. Protecció social i règim retributiu.

- Article 77. Principis generals de la protecció social.
- Article 78. Incapacitat temporal.
- Article 79. Lesions, patologies i danys materials en acte de servei.
- Article 80. Avaluació i control de les condicions psicofísiques.
- Article 81. Acció social.
- Article 82. Retribucions.

Títol XII. Recompenses i honors.

- Article 83. Recompenses.
- Article 84. Dedicació al servei policial.
- Article 85. Ascensos honorífics.
- Article 86. Funcionaris i membres honoraris.
- Article 87. Funcionaris jubilats.

Títol XIII. Règim de representació i participació dels funcionaris.

Capítol I. Organitzacions sindicals a la Policia Nacional.

Article 88. Constitució d'organitzacions sindicals.

Article 89. Organitzacions sindicals representatives.

Article 90. Organitzacions sindicals no representatives.

Article 91. Límits del dret de sindicació i acció sindical.

Article 92. Responsabilitat de les organitzacions sindicals.

Article 93. Exercici d'activitats sindicals.

Capítol II. El Consell de Policia.

Article 94. Organització i competències.

Article 95. Eleccions i mandat.

Capítol III. Règim de representació i participació en matèria de prevenció de riscos laborals.

Article 96. Delegats de prevenció.

Article 97. Òrgans paritaris de participació.

Disposició addicional primera. Reconeixement de triennis.

Disposició addicional segona. Reservistes voluntaris.

Disposició addicional tercera. Nomenament de llocs amb nivell orgànic de subdirector general i caps superiors de policia.

Disposició addicional quarta. Ingress a la Policia Nacional per part de funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes.

Disposició addicional cinquena. Referències normatives.

Disposició addicional sisena. Categoria professional superior eventual en serveis en missions en organismes internacionals.

Disposició transitòria primera. Règim transitori d'exigència de titulacions.

Disposició transitòria segona. Règim transitori de permanència en la situació de segona activitat amb destinació.

Disposició transitòria tercera. Règim transitori de pas a la situació de segona activitat.

Disposició transitòria quarta. Règim transitori de permanència en el servei actiu dels membres de la Policia Nacional acollits a l'opció de l'article 4 del Reial decret llei 14/2011.

Disposició transitòria cinquena. Règim transitori dels funcionaris de la Policia Nacional que tenen la condició de reservista voluntari.

Disposició transitòria sisena. Validesa dels títols universitaris oficials corresponents a l'ordenació anterior.

Disposició transitòria setena. Normativa vigent de desplegament.

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

Disposició final primera. Modificació de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

Disposició final segona. Modificació de la Llei orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia.

Disposició final tercera. Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.

Disposició final quarta. Modificació de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme.

Disposició final cinquena. Modificació de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

Disposició final sisena. Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Disposició final setena. Modificació de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.

Disposició final vuitena.	Títol competencial.
Disposició final novena.	Desplegament reglamentari.
Disposició final desena.	Caràcter de llei orgànica.
Disposició final onzena.	Entrada en vigor.

PREÀMBUL

I

La Constitució espanyola, a l'article 104, estableix que les forces i cossos de seguretat, sota la dependència del Govern, tenen com a missió protegir el lliure exercici dels drets i llibertats i garantir la seguretat ciutadana, manament que s'estén a la determinació de les funcions, els principis bàsics d'actuació i el estatuts de les forces i cossos de seguretat, la qual cosa s'ha de portar a terme a través d'una llei orgànica.

En compliment del manament constitucional esmentat, es va promulgar la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, que desplega la competència estatal de la seguretat pública, i atribueix a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, entre d'altres, les funcions de vetllar pel compliment de les lleis i disposicions generals, auxiliar i protegir les persones i els béns, mantenir i restablir, si s'escau, l'ordre i la seguretat ciutadana, prevenir i investigar la comissió d'actes delictius, així com captar i analitzar totes les dades que tinguin interès per a l'ordre i la seguretat pública.

Mitjançant aquesta norma es va portar a terme la integració dels cossos superior de policia i de policia nacional en un únic institut Cos Nacional de Policia, amb la finalitat de dotar la institució policial d'una organització racional i coherent, alhora que se solucionaven possibles problemes de coordinació i comandament en unificar tots dos cossos en un sol col·lectiu.

Igualment, la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, va establir els principis generals del règim estatutari dels funcionaris del Cos Nacional de Policia, que van configurar una organització policial fonamentada en criteris de professionalitat i eficàcia, i van atribuir una rellevància especial a la formació contínua dels funcionaris i a la seva promoció professional.

Així, la norma esmentada va regular, juntament amb els principis bàsics d'actuació i les funcions atribuïdes al Cos Nacional de Policia, altres aspectes essencials, integrants de l'estatut professional dels seus membres com ara la seva estructura, la promoció professional, els drets de representació col·lectiva, el Consell de Policia o el règim d'incompatibilitats, procurant mantenir l'equilibri necessari entre el reconeixement i el respecte dels drets personals i professionals i les adaptacions necessàries que s'han de portar a terme en l'exercici d'alguns d'aquests drets, per raó de les característiques especials de la funció policial.

Aquesta regulació bàsica es va complementar amb un conjunt de normes de caràcter reglamentari, obeint el manament que preveu la mateixa Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, les quals han desenvolupat diferents qüestions relatives a l'ingrés, formació, processos selectius, provisió de llocs de treball o règim disciplinari, entre d'altres, i han conformat el seu règim actual de personal, entre les quals s'inclouen diversos articles del Decret 2038/1975, de 17 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament orgànic de la policia governativa, que encara es mantenen en vigor.

En aquest context, considerant el temps transcorregut des que es va aprovar la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, els canvis operats en la normativa relativa a la regulació de la funció pública, singularment l'aprovació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i la mateixa evolució de la institució policial en la seva adaptació gradual a les demandes socials, es fa necessari actualitzar i fixar, mitjançant una norma de rang legal adequat, el règim estatutari general dels seus funcionaris, i adequar-lo a les seves necessitats organitzatives i funcionals i a les demandes del col·lectiu que l'integra.

II

La Llei orgànica s'estructura en un títol preliminar, tretze títols, sis disposicions addicionals, set disposicions transitòries, una disposició derogatòria i onze disposicions finals.

A través d'aquesta Llei orgànica es reuneixen en una norma amb rang legal tots els aspectes essencials del règim de personal de la Policia Nacional que actualment estan regulats de manera dispersa en normes de diferent rang, seguint per a això la línia marcada per l'Estatut bàsic de l'empleat públic, de manera ordenada, completa i adaptada a la realitat actual.

El títol preliminar recull el seu objecte, àmbit d'aplicació, naturalesa i dependència de la Policia Nacional, i distingeix entre el comandament superior, que l'ha d'exercir el ministre de l'Interior, a través del secretari d'Estat de Seguretat, i el comandament directe, que l'ha d'exercir el director general de la Policia, sota l'autoritat del secretari d'Estat de Seguretat.

Una de les novetats del títol preliminar i de la Llei en general és la denominació que utilitza quan es refereix al Cos Nacional de Policia, que fa seva la més comunament usada pels ciutadans de Policia Nacional, designació que alhora trasllada als seus integrants com a policies nacionals. Aquesta mesura té com a finalitat última consolidar la imatge corporativa de la institució i contribuir a una integració més gran i millor en la societat a la qual serveix; tanmateix, això no obsta perquè el Cos Nacional de Policia conservi la seva identitat, necessària per vertebrar i consolidar la tradició i continuïtat que la institució policial necessita per desplegar la seva activitat dins i fora d'Espanya.

A més, es relaciona la legislació aplicable i es recorda el caràcter de dret supletori de la normativa dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, així com l'aplicació directa d'algunes de les previsions que conté l'Estatut bàsic de l'empleat públic, com els principis rectors d'accés a l'ocupació pública, la mobilitat per raó de gènere i l'aplicació transitòria dels grups de classificació.

Així mateix, cal destacar la referència a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes com un principi informador de la interpretació i l'aplicació dels seus preceptes, en especial en l'àmbit de l'ingrés, la formació, la promoció professional i les condicions de treball, d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

El títol I recull, sense canvis respecte a la normativa actual, els requisits per adquirir la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional, les causes per les quals es perd aquesta condició, així com la seva rehabilitació.

El títol II conté una relació detallada dels drets individuals i dels drets d'exercici col·lectiu.

Pel que fa als drets individuals, si bé alguns d'ells són drets que no requereixen un reconeixement exprés, constitueixen una novetat en el seu règim de personal, atès que, per primera vegada, se'n porta a terme una ordenació en virtut de la rellevància constitucional dels béns jurídics en presència, i destaca el respecte a la dignitat a la feina i especialment davant situacions d'assetjament laboral o sexual.

Igualment, convé ressenyar la incorporació al seu règim estatutari del dret a l'adopció per part de l'administració de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i s'eleva igualment a la categoria de dret els permisos i les llicències que s'enumeren en aquest títol II.

Quant als drets d'exercici col·lectiu, convé esmentar que el text acull els drets de representació col·lectiva que conté l'article 18 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, com ara el dret dels membres de la institució policial a constituir organitzacions sindicals d'àmbit nacional per a la defensa dels seus interessos professionals, a afiliar-se a aquestes organitzacions i a participar-hi activament; respectant, en tot cas, els límits i les restriccions sobre la matèria que recull la norma esmentada, en particular el que fa referència a l'exclusivitat d'afiliació a organitzacions sindicals formades únicament per policies nacionals.

El títol III desplega el règim relatiu als deures, en què, a més de l'enumeració d'aquests i de la remissió als principis bàsics d'actuació de la normativa vigent en matèria de forces

i cossos de seguretat, configurats com a codi de conducta, cal destacar la nova regulació de l'obligació de presentació dels funcionaris en els supòsits de declaració d'estat d'alarma, amb la qual cosa s'ajusta a les previsions de la Llei orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i setge, així com la millora del règim de cancel·lació de les sancions prescrites.

És ressenyable la regulació que es fa en aquest títol del deure de residència, que tracta de cercar un equilibri entre la llibertat d'elecció del domicili i les exigències derivades de la missió fonamental i delicada que la Constitució encomana a les forces i cossos de seguretat, i s'estableix per a això com a referència l'àmbit territorial que, d'acord amb uns criteris objectius, es determini respecte de la plantilla de destinació.

Per la seva banda, es reforça la protecció jurídica i econòmica dels funcionaris, amb la contractació d'una assegurança de responsabilitat civil per cobrir les indemnitzacions, fiances i altres quanties derivades de l'exigència de responsabilitat de qualsevol naturalesa als policies nacionals, amb motiu de les actuacions portades a terme per part d'aquests en l'exercici de les seves funcions o en ocasió d'aquestes.

Respecte al règim d'incompatibilitats, s'ha aprofitat per regular un sistema d'acord amb les peculiaritats de la funció policial que permet exercir, amb caràcter general, un segon lloc de treball, en línia amb la jurisprudència que recentment ha estat reconeixent la compatibilitat sol·licitada per membres de les forces i cossos de seguretat per exercir altres activitats; si bé s'estableixen dos límits propis de la seva condició de policia nacional. D'una banda, que aquest segon lloc de treball no suposi un deteriorament per a la imatge o el prestigi de la institució i, de l'altra, que no sigui contrari als seus principis bàsics d'actuació.

En el títol IV, dedicat al seu règim organitzatiu, es fixen les bases de la seva estructura, com a cos ordenat jeràrquicament en escales i categories, i es dona un nou enfocament a les funcions assignades a cadascuna de les primeres, amb la finalitat d'harmonitzar i racionalitzar la gestió del seu personal, l'operativitat dels serveis i els diferents graus de responsabilitat en l'activitat policial.

Es mantenen les quatre escales: superior, executiva, de subinspecció i bàsica.

Igualment, es porta a terme el reconeixement de la integració, a tots els efectes, de les escales de subinspecció i bàsica en els subgrups de classificació A2 i C1, respectivament, així com l'exigència de les titulacions que requereix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per a l'ingrés en els grups respectius de classificació en què s'enquadren les escales i categories esmentades.

Les funcions s'assignen per escales, i s'atribueix a cadascuna d'elles, en coherència amb la seva posició en l'estructura jeràrquica, les funcions de direcció, comandament, supervisió i execució material, la qual cosa contribueix a una distribució ordenada en benefici d'un funcionament intern millor. A més, es relacionen les àrees d'activitat en les quals, al seu torn, s'estructuren les diferents especialitats en què opera la Policia Nacional.

El títol V determina, sense canvis, el marc general de la regulació de la uniformitat, els distintius i l'armament, i estableix el caràcter de cos uniformat de l'institut, però reconeixent la possibilitat d'actuar sense uniforme, en funció de la destinació que s'ocupi o del servei que s'exerceixi. Igualment, es fixa l'obligatorietat d'anar proveïts, durant el temps que es presti servei, d'alguna de les armes establertes com a reglamentàries.

El títol VI determina les modalitats d'ingrés a la Policia Nacional, que s'articulen mitjançant el sistema d'oposició lliure, de conformitat amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, amb la qual cosa es respon a més, i entre d'altres, als principis rectors de publicitat de les convocatòries i de les seves bases, transparència, objectivitat, imparcialitat i professionalitat dels membres integrants dels òrgans de selecció.

S'estableixen criteris homologables en les condicions professionals i d'accés a la Policia Nacional en relació amb les condicions fixades en aquests aspectes per a les diferents forces i cossos de seguretat que operen en el territori nacional. En aquest sentit, cal ressenyar la supressió del requisit de l'edat màxima per ingressar, tant a través de l'escala executiva com de l'escala bàsica, sobre la base dels principis d'igualtat i no-discriminació en l'accés a l'ocupació pública.

El títol VII desenvolupa els principis aplicables, així com la finalitat i els objectius inherents al règim de formació, respecte a cadascuna de les seves modalitats; ja sigui la formació integral per a l'ingrés, la capacitació professional específica per a la promoció interna, la formació permanent per a l'actualització dels coneixements, l'especialització o la formació en alts estudis professionals per a l'exercici adequat de càrrecs directius, tots eixos fonamentals i clau, al voltant dels quals gira l'exercici eficaç de les funcions que tenen encomanades.

La formació, basada en el respecte dels drets fonamentals i les llibertats públiques que reconeix la Constitució, es regula amb el nivell que li correspon com a element prioritari en la carrera policial, en configurar-se com un procés unitari i progressiu, que exigeix un sistema formatiu complet i rigorós.

La formació professional permanent i d'especialització es reconeix com un dret individual però, al seu torn, mantenir actualitzada aquesta formació i qualificació professional es converteix en un deure.

Cal destacar l'adquisició d'un compromís, per part dels qui portin a terme alts estudis professionals, de permanència en la situació de servei actiu o de serveis especials per un període mínim de tres anys, pràctica habitual en aquesta classe de formació, l'incompliment del qual comporta l'obligació d'ingressar al Tresor l'import dels estudis referits.

Pel que fa als centres docents i el règim dels seus alumnes i professors, s'ha unificat la denominació que han de rebre els inspectors alumnes i els inspectors adjunts durant la fase de formació o la realització de les pràctiques, respectivament, tant si s'accedeix per promoció interna com per oposició lliure, amb l'objecte d'evitar distincions entre alumnes en funció del seu mode d'accés a la categoria d'inspector.

El títol VIII s'ocupa de la carrera professional i la promoció interna en la Policia Nacional, que s'articula de conformitat amb els principis d'igualtat d'oportunitats, mèrit, capacitat i, si s'escau, antiguitat, mitjançant les modalitats bàsiques de concurs oposició i antiguitat selectiva.

Convé ressenyar la novetat que suposa la possibilitat d'ascens per promoció interna a totes les categories, per qualsevol de les dues modalitats, amb la qual cosa se suprimeix la limitació actual que només permet ascendir per concurs oposició a la categoria d'oficial de policia i per antiguitat selectiva a la de comissari principal.

A més, s'eleva de dos a tres el nombre màxim de convocatòries en què es pot participar per antiguitat selectiva, de manera que es flexibilitzen les condicions d'aquesta modalitat de promoció interna en benefici de la carrera professional de la Policia Nacional.

Quant als requisits per ascendir per promoció interna, s'exigeix tenir la titulació corresponent al subgrup de classificació, i s'estableix un període transitori de cinc anys en relació amb aquesta exigència per als aspirants a l'ascens a qualsevol de les categories.

Per la seva banda, i amb la finalitat de propiciar el desenvolupament professional del funcionari i la seva compatibilització amb la conciliació de la vida laboral i familiar, així com la implantació efectiva del principi d'igualtat per raó de gènere, poden participar en els processos de promoció interna els policies nacionals que estiguin en situació d'excedència per cura de familiars o excedència per raó de violència de gènere; participació que actualment només es permet des de la situació de servei actiu o de serveis especials.

El títol IX regula l'ordenació i els sistemes de provisió de llocs de treball, i estableix els principis generals que els regeixen, així com les regles concretes de provisió.

La distribució dels llocs de treball en el catàleg s'ordena, com no pot ser altrament, de conformitat amb el principi de jerarquia, i es recull per primera vegada una regla d'acord amb el principi esmentat que impedeix que un policia nacional pugui estar subordinat a un altre de categoria inferior per raó del lloc de treball que ocupi o al qual estigui adscrit, de manera que es corregeixen situacions que estaven succeint a la pràctica.

Dins d'aquest títol convé destacar el reconeixement del dret dels policies nacionals a continuar en actiu fins a l'edat de jubilació, moment en què passen a dur a terme activitats adequades a les seves condicions psicofísiques en cas que pateixin una disminució d'aquestes, amb la finalitat d'optimitzar l'aprofitament dels recursos humans.

Aquest títol recull les regles i garanties de la provisió de llocs de treball, entre les quals destaca la nova configuració del règim de nomenament de càrrecs directius de la Policia Nacional i caps superiors de policia, amb la finalitat d'atorgar efectivitat als principis de publicitat i igualtat en l'accés a l'ocupació pública. També es regula la denominada carrera horitzontal, que es configura com el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional assolit pels funcionaris de la Policia Nacional, mitjançant la progressió en l'estructura dels diferents llocs de treball i la consolidació del grau personal.

Quant a la mobilitat, es presta l'atenció deguda a la protecció atorgada a la dona policia víctima de violència de gènere, que té com a objectiu assegurar, en aquest supòsit, la seva protecció integral i assistència social, a través del dret a la mobilitat geogràfica a un altre lloc de treball propi de l'escala o categoria de la funcionària, de característiques anàlogues, sense que calgui que aquest sigui de cobertura necessària. A més, es preveu la mobilitat per motius de salut propis o de familiars, així com als policies nacionals declarats víctimes del terrorisme.

Mereix una referència especial el sistema d'avaluació del desenvolupament, novetat incorporada per l'Estatut bàsic de l'empleat públic que ara s'implanta també en el règim de personal de la Policia Nacional, amb l'objectiu de mesurar el rendiment i l'assoliment de resultats, d'acord amb criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no-discriminació, en l'establiment del qual hi han de participar les organitzacions sindicals representatives.

En matèria de situacions administratives, el títol X pretén adaptar les previsions sobre la matèria esmentada contingudes a l'Estatut bàsic de l'empleat públic a les peculiaritats inherents a la Policia Nacional. Destaca, en coherència amb la regulació continguda al títol anterior, la regulació de la situació administrativa d'excedència per raó de violència de gènere de la dona funcionària, que té per finalitat fer efectiva la seva protecció i el seu dret a l'assistència social integral. Igualment, i amb la finalitat de fer efectiu l'exercici del dret constitucional al sufragi passiu, convé ressenyar la nova configuració de la situació de serveis especials, per possibilitar que els policies nacionals que hagin accedit de manera no remunerada a la condició de membre d'una assemblea legislativa d'una comunitat autònoma o d'una corporació local puguin ser inclosos en la situació esmentada.

El reingrés al servei actiu des de situacions administratives que no comporten reserva de lloc de treball queda supeditat al compliment de dos nous requisits, consistents a posseir les condicions psicofísiques necessàries per a la prestació del servei i a seguir un curs d'actualització sense caràcter selectiu. Això com a conseqüència de la importància que, per exercir les funcions policials, suposa el fet de disposar d'unes condicions adequades i una formació actualitzada; i tot en atenció a l'interès general que ha de presidir l'activitat de l'administració.

En les excedències voluntàries per interès particular i per agrupació familiar s'ha reduït el període mínim de durada de dos anys a un, amb l'objecte d'evitar que s'hagi de romandre en aquesta situació més temps del que calgui, i el funcionari es pot incorporar al cap d'un any si es considera convenient sense haver de prorrogar l'excedència obligatòriament un altre any més.

Cal fer una menció especial a la situació de segona activitat, específica de la Policia Nacional, que té com a objectiu garantir l'aptitud psicofísica adequada dels funcionaris mentre estiguin en actiu, amb la finalitat d'assegurar la prestació eficaç del servei policial. A aquests efectes, i per aconseguir unes cotes de seguretat jurídica superiors, s'insereix tot el règim regulador d'aquesta situació administrativa especial, i es procedeix a derogar íntegrament la Llei 26/1994, de 29 de setembre, que la regula.

En definitiva, es manté un règim similar a l'actual, de manera que les causes per passar a la situació de segona activitat són les mateixes, bé per insuficiència de les aptituds psicofísiques, bé a petició pròpia per haver complert una edat determinada segons l'escala de pertinença, edat que amb caràcter general s'eleva respecte a la que preveu la normativa vigent, o bé amb vint-i-cinc anys de serveis efectius en funció de les quotes que per categories autoritzi el ministre de l'Interior cada any.

D'altra banda, i de conformitat amb el dret dels policies nacionals a continuar en actiu fins a l'edat de jubilació, en els supòsits d'una disminució d'aptituds psicofísiques que no

sigui causa de pas a la situació de jubilació o de segona activitat, s'ha de passar a exercir activitats adequades a les condicions esmentades, d'acord amb la formació i categoria del funcionari.

Finalment, i amb l'objecte de respectar les expectatives dels policies nacionals, s'inclouen, a través de la disposició transitòria tercera, una sèrie de regles mitjançant les quals es mantenen les edats de pas a aquesta situació en funció del moment d'ingrés en la institució, que estan vigents en entrar en vigor aquesta Llei orgànica.

El títol XI, destinat a regular la protecció social i el règim retributiu, dóna tractament als principis generals de les matèries esmentades i estableix els mecanismes a través dels quals es porten a terme. També regula les qüestions relatives a la incapacitat temporal i l'avaluació i el control de les condicions psicofísiques, així com el sistema d'acció social, en el marc del qual s'han de desenvolupar programes específics de caràcter periòdic i que té com a finalitat el benestar sociolaboral dels funcionaris i les seves famílies.

Es tracta d'un règim propi i específic que troba justificació en la situació de més vulnerabilitat en què es troben els policies nacionals en relació amb la resta del personal al servei de l'Administració no pertanyent a les forces i cossos de seguretat, tant pel que fa a les lesions i patologies sofertes en acte de servei, com a danys materials esdevinguts en una situació idèntica.

A més, s'estableixen les bases del seu règim retributiu, que la seva normativa específica ha de desplegar.

El títol XII preveu el marc regulador de les recompenses i els honors, instruments als quals aquesta llei orgànica atribueix la flexibilitat necessària per complir la seva missió de premiar els funcionaris de la Policia Nacional que, en l'exercici de les seves funcions, acreditin qualitats o mèrits excepcionals de valor, sacrifici o abnegació que redundin en benefici de la corporació, una tasca meritòria exercida o trajectòria professional rellevant i dilatada.

Finalment, el títol XIII estableix les regles generals del règim de representació i participació dels funcionaris, on no hi ha grans diferències respecte a com es regula a la Llei orgànica 2/1986, de 13 març, excepte alguns canvis que tenen per objecte dotar de més claredat la diferenciació entre organitzacions representatives i no representatives, sobretot a l'hora de determinar les facultats que la llei els atribueix per a l'exercici de la seva funció.

Igualment cal ressenyar que la norma accentua la rellevància del Consell de Policia, òrgan col·legiat de participació, amb composició paritària de l'Administració i dels representants dels membres de la Policia Nacional, en el qual concorren com a electors i elegibles facultatius i tècnics, mitjançant l'atribució a l'òrgan esmentat de noves funcions relatives a l'estatut professional dels funcionaris, entre les quals destaquen la participació en la determinació dels criteris d'acord amb els quals s'estableixi l'àmbit territorial en què s'autoritzi la fixació de la residència dels funcionaris, o la fixació dels criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació del desenvolupament.

Aquest títol es culmina amb una referència al règim de representació i participació dels funcionaris en matèria de prevenció de riscos laborals, i es recull la figura dels delegats de prevenció, així com els òrgans a través dels quals s'articula el règim esmentat.

Entre les mesures que contenen les disposicions addicionals destaca la incompatibilitat entre la condició de funcionari de la Policia Nacional i la de reservista voluntari de les Forces Armades, atès que si la protecció del lliure exercici dels drets i la garantia de la seguretat ciutadana són les missions essencials dels funcionaris de la Policia Nacional en temps de pau, molt més ho han de ser en cas de greu crisi o conflicte. De la mateixa manera, s'ha establert la possibilitat d'ingrés a la Policia Nacional, a través del sistema que es determini reglamentàriament, de funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes.

A més, s'inclou la possibilitat de gaudir de manera eventual d'una categoria superior que afavoreixi ocupar llocs de comandament quan s'estigui destinat en missions o organismes internacionals, com succeeix en altres policies europees.

Per la seva banda, les disposicions transitòries recullen, entre d'altres qüestions, el manteniment en vigor de la normativa de caràcter reglamentari vigent mentre es publica la que hagi de substituir aquesta, així com el règim transitori del canvi de denominació de la institució, o la normativa aplicable als funcionaris que estan en la situació de segona activitat amb destinació.

Entre les normes que es deroguen expressament destaquen certs preceptes de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, referits al règim de representació dels funcionaris, així com la derogació, en la seva integritat, del Reglament orgànic de la policia governativa.

D'altra banda, en l'àmbit de les disposicions finals, es modifica la Llei orgànica 4/2010, de 20 de maig, a més d'identificar els preceptes que tenen caràcter de llei orgànica.

III

En definitiva, s'ha reunit en un sol text legal el règim de personal dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional, respectant els principis constitucionals que informen la tasca encomanada als integrants de les forces i cossos de seguretat, tot això d'acord amb les novetats operades en els últims anys en l'àmbit normatiu de la funció pública, de conformitat amb les especificitats de la funció policial, i amb la finalitat última de prestar als ciutadans un servei eficaç i de qualitat.

TÍTOL PRELIMINAR

Objecte i àmbit d'aplicació

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta Llei orgànica té per objecte establir el règim de personal dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional, així com els drets que els corresponen i els deures que els són exigibles, d'acord amb el seu caràcter d'institut armat de naturalesa civil.

2. Els funcionaris de carrera de la Policia Nacional en situació diferent a la de servei actiu estan inclosos en el seu àmbit d'aplicació, amb l'extensió i els límits que estableixen les normes reguladores de la seva situació administrativa concreta.

3. Així mateix, s'aplica als alumnes dels centres docents de la Policia Nacional, en allò que no prevegi la seva normativa específica.

Article 2. *Naturalesa i dependència de la Policia Nacional.*

1. La Policia Nacional és un institut armat de naturalesa civil amb estructura jerarquizada que té com a missió protegir el lliure exercici dels drets i les llibertats i garantir la seguretat ciutadana, amb àmbit d'actuació en tot el territori nacional.

2. Aquesta missió es materialitza mitjançant l'exercici de les funcions atribuïdes per l'ordenament jurídic a la Policia Nacional, i en particular les que preveu la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat. A aquest efecte, ha de disposar dels mitjans materials i humans necessaris per exercir eficaçment la seva missió.

3. L'atribució, ordenació i exercici de funcions i responsabilitats es basen en el principi de jerarquia.

4. El comandament superior de la Policia Nacional l'ha d'exercir el ministre de l'Interior, a través del secretari d'Estat de Seguretat. El comandament directe l'ha d'exercir el director general de la Policia, sota l'autoritat del secretari d'Estat de Seguretat.

5. Els funcionaris de carrera de la Policia Nacional reben la denominació genèrica de policies nacionals.

Article 3. *Legislació aplicable.*

1. El règim estatutari dels policies nacionals s'ha d'ajustar a les previsions d'aquesta Llei orgànica i a les disposicions que la despleguin, tenint com a dret supletori la legislació dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.

2. Els articles 55 i 82 i la disposició transitòria tercera de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, són aplicables directament al règim de personal dels policies nacionals.

3. La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, com a principi informador de l'ordenament jurídic, s'ha d'observar en la interpretació i l'aplicació de les normes que regulen l'accés, la formació, la promoció professional i les condicions de treball dels policies nacionals, d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

TÍTOL I

Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional

Article 4. Adquisició de la condició de funcionari de carrera.

La condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional s'adquireix pel compliment successiu dels requisits següents:

- a) Superació del procés selectiu.
- b) Nomenament per part de l'autoritat competent.
- c) Acte d'acatament de la Constitució i de la resta de l'ordenament jurídic.
- d) Presa de possessió dins del termini establert.

Article 5. Pèrdua de la condició de funcionari de carrera.

1. Són causes de pèrdua de la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional:

- a) La jubilació.
- b) La renúncia a la condició de funcionari.
- c) La pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- d) La sanció disciplinària de separació del servei que tingui caràcter ferm.
- e) La pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a l'exercici de lloc o càrrec públic que tingui caràcter ferm.

2. La jubilació pot ser:

- a) Voluntària, a sol·licitud del funcionari, sempre que aquest compleixi els requisits i les condicions que estableix el règim de Seguretat Social que li sigui aplicable.
- b) Forçosa, que s'ha de declarar d'ofici en complir el funcionari els seixanta-cinc anys d'edat, sempre que es compleixin els requisits exigits per a això en el règim de Seguretat Social que li sigui aplicable.
- c) Per la declaració d'incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions que té atribuïdes la Policia Nacional.

3. La renúncia voluntària a la condició de funcionari de carrera s'ha de manifestar per escrit i l'ha d'acceptar expressament l'Administració en el termini màxim de tres mesos, llevat que el funcionari estigui subjecte a un expedient disciplinari o s'hagi dictat en contra seu un ordre de processament o d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes dolós.

La renúncia a la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional no inhabilita per ingressar-hi de nou, en els termes que estableix l'article 4.

Article 6. Rehabilitació.

1. En cas d'extinció de la relació de serveis com a conseqüència de pèrdua de la nacionalitat o jubilació per incapacitat permanent per al servei, l'interessat, una vegada desapareguda la causa objectiva que la va motivar, pot sol·licitar la recuperació de la seva

condició de funcionari de carrera, que se li ha de concedir sempre que compleixi, a més, els requisits que s'assenyalen a l'article 26.1.

2. El Consell de Ministres, a proposta del ministre de l'Interior, pot concedir amb caràcter excepcional la rehabilitació, a petició de l'interessat, de qui hagi perdut la condició de funcionari de carrera per haver estat condemnat a la pena principal o accessòria d'inhabilitació, atenent les circumstàncies i l'entitat del delictes comès. Si una vegada transcorregut el termini per dictar la resolució aquesta no s'ha notificat de manera expressa, la sol·licitud s'entén desestimada.

TÍTOL II

Drets

CAPÍTOL I

Drets individuals

Article 7. *Drets individuals.*

1. Els polícies nacionals tenen els drets de caràcter individual següents:
 - a) Al respecte de la seva intimitat, orientació sexual i pròpia imatge.
 - b) A la dignitat a la feina, especialment davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, moral i laboral.
 - c) A la no-discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe o orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
 - d) A la llibertat d'expressió dins dels límits de l'ordenament jurídic.
 - e) A la inamovibilitat en la condició de funcionari de carrera, que únicament es pot perdre per les causes que estableix aquesta Llei orgànica.
 - f) A rebre de l'Administració Pública la defensa i l'assistència jurídica en els procediments que se segueixin davant qualsevol ordre jurisdiccional com a conseqüència de l'exercici legítim de les seves funcions.
 - g) Al lliure accés al seu expedient personal i a sol·licitar inclusions, rectificacions i cancel·lacions de dades en els termes previstos legalment.
 - h) A la progressió en la carrera professional i a la promoció interna de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i antiguitat, i d'acord amb els requisits que estableix aquesta Llei orgànica.
 - i) A la formació professional permanent i d'especialització, preferentment en horari de treball.
 - j) A la percepció de les retribucions i, si s'escau, les indemnitzacions per raó del servei que els corresponguin.
 - k) A la informació, formació i protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.
 - l) A l'adscripció i exercici d'un lloc de treball de la seva escala, categoria o subgrup de classificació, de conformitat amb els principis de mèrit, capacitat i antiguitat i d'acord amb els requisits establerts reglamentàriament en els procediments de provisió de llocs de treball.
 - m) A l'exercici de funcions adequades a les seves condicions psicofísiques en les condicions que preveu aquesta Llei orgànica.
 - n) A participar en la consecució dels objectius atribuïts a la unitat on presti els seus serveis i a ser informat pels seus superiors de les tasques que s'han de dur a terme.
 - ñ) A la informació, a càrrec del seu cap immediat, dels resultats de les avaluacions efectuades, en particular sobre el compliment d'objectius i l'apreciació del desenvolupament.

o) A les recompenses i condecoracions de què es facin creditors, així com a mostrar aquestes últimes sobre les peces d'uniformitat, en els termes que es determinin reglamentàriament.

p) A l'adopció de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

q) Al gaudi de vacances anuals retribuïdes, o als dies que en proporció els corresponguin si el temps de treball efectiu és inferior, i als permisos i les llicències que preveuen les normes reguladores de la funció pública de l'Administració General de l'Estat, en els termes i les condicions que s'estableixin reglamentàriament, tenint en compte la naturalesa i les peculiaritats de la prestació del servei policial.

r) A l'assistència sanitària i a les prestacions socials.

s) A la jubilació, segons els termes i les condicions que estableixen les normes aplicables.

t) Als altres drets que l'ordenament jurídic els reconegui expressament.

2. El Govern ha de promoure la consideració social de la tasca dels funcionaris del Cos Nacional de Policia, en l'exercici de les seves funcions, atenent la dignitat del servei policial.

CAPÍTOL II

Drets d'exercici col·lectiu

Article 8. *Drets d'exercici col·lectiu.*

1. Els policies nacionals tenen dret a constituir organitzacions sindicals d'àmbit nacional per a la defensa dels seus interessos professionals.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, només es poden afiliar a organitzacions sindicals formades exclusivament per policies nacionals. Aquestes organitzacions no es poden federar ni confederar amb altres que, al seu torn, no estiguin integrades exclusivament per membres de la Policia Nacional, tot i que sí que poden formar part d'organitzacions internacionals del seu mateix caràcter.

3. Així mateix, tenen els drets que s'exerceixen de manera col·lectiva següents:

a) A la sindicació i a l'acció sindical, en la forma i amb els límits previstos normativament. No poden exercir, en cap cas, el dret de vaga ni accions substitutives d'aquest, o actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

b) A la negociació col·lectiva, entesa, als efectes d'aquesta Llei, com la participació a través de les organitzacions sindicals representatives, en el si del Consell de Policia o en les taules que es constitueixin en el marc de l'òrgan esmentat, en la determinació de les condicions de prestació del servei mitjançant els procediments establerts normativament.

c) A ser informats, a través de les organitzacions sindicals, de les dades que faciliti la Direcció General de la Policia respecte de les matèries que siguin objecte d'estudi, participació i informe per part del Consell de Policia o altres òrgans de consulta i participació dels funcionaris.

d) Al plantejament de conflictes col·lectius en el Consell de Policia.

TÍTOL III

Deures dels policies nacionals. Codi de conducta. Responsabilitat i protecció jurídica i econòmica. Règim d'incompatibilitats

CAPÍTOL I

Deures i codi de conducta

Article 9. *Deures.*

Els policies nacionals tenen els deures següents:

- a) Jurar o prometre fidelitat a la Constitució i a la resta de l'ordenament jurídic, i vetllar pel seu compliment i respecte.
- b) Exercir les seves tasques, funcions o càrrecs amb lleialtat i imparcialitat, i servir amb objectivitat els interessos generals.
- c) Obeir i executar les ordres que rebin de les autoritats o els comandaments dels qui depenguin, sempre que no constitueixin un il·lícit penal o siguin manifestament contràries a l'ordenament jurídic.
- d) Col·laborar amb l'Administració de justícia i auxiliar-la en els termes previstos legalment.
- e) Mantenir el secret professional en relació amb els afers que coneguin per raó dels seus càrrecs o funcions i no fer un ús indegut de la informació obtinguda.
- f) Guardar secret de les matèries classificades o altres la difusió de les quals estigui prohibida legalment.
- g) Vetllar per la conservació dels documents, els efectes i la informació al seu càrrec.
- h) Portar i utilitzar l'arma en els casos i en les formes que preveu la normativa vigent.
- i) Presentar-se o posar-se a disposició immediata de la dependència on estigui destinat, o en la més propera, en els casos de declaració d'estats d'excepció o setge o, quan així es disposi, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana.
En els casos de declaració d'estat d'alarma, s'han de presentar quan se'ls citi per a això, d'acord amb el que disposa l'autoritat competent, en els supòsits en què es requereixi la col·laboració de les forces i cossos de seguretat de l'Estat.
- j) Saludar i correspondre a la salutació, en els termes que es determini reglamentàriament.
- k) Informar els ciutadans sobre els afers que tinguin dret a conèixer i facilitar l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions.
- l) Prestar suport als seus companys i als altres membres de les forces i cossos de seguretat, quan se'ls requereixi o es necessiti que intervinguin.
- m) Observar el règim d'incompatibilitats.
- n) Complir les normes d'uniformitat.
- ñ) Conservar i utilitzar de manera adequada l'equip, els locals i altres mitjans materials necessaris per a l'exercici de la funció policial.
- o) Complir puntualment i fer complir el règim de jornada i horaris establerts reglamentàriament.
- p) Complir les funcions o tasques que tinguin assignades i les que els encarreguin els seus caps o superiors, i ser responsables de la realització correcta dels serveis al seu càrrec.
- q) Utilitzar les vies reglamentàries quan efectuïn sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servei, i informar els superiors de les incidències que puguin afectar el servei o que es produeixin en el seu exercici.
- r) Mantenir actualitzada la seva formació i qualificació professional, així com conservar en vigor les autoritzacions administratives que habilitin per a l'exercici de les activitats exigides per obtenir la condició de funcionari de carrera de la Policia Nacional.

s) Residir en l'àmbit territorial que es determini en funció de la plantilla de destinació. A aquest efecte, cal fixar els criteris objectius sobre la base dels quals s'ha de determinar l'àmbit territorial esmentat, en què s'ha d'autoritzar la residència dels policies nacionals, i s'ha de garantir, en tot cas, el compliment adequat del servei.

Article 10. *Codi de conducta.*

Els policies nacionals han d'exercir les funcions encomanades complint fidelment els principis bàsics d'actuació que conté la normativa vigent de forces i cossos de seguretat, així com les línies marcades per la Declaració sobre la Policia que conté la Resolució de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa de 8 de maig de 1979, i per la Resolució 169/34 de 1979, de l'Assemblea General de les Nacions Unides, que conté el Codi de conducta per als funcionaris encarregats de fer complir la llei.

CAPÍTOL II

Responsabilitat, protecció jurídica i econòmica

Article 11. *Responsabilitat dels funcionaris.*

L'incompliment dels deures expressats als articles anteriors s'ha de sancionar d'acord amb el que disposa la normativa que regula el règim disciplinari dels policies nacionals, independentment de la responsabilitat civil o penal en què puguin incórrer, la qual s'ha de fer efectiva tal com ho determina l'ordenament jurídic.

Article 12. *Responsabilitat patrimonial de l'Administració.*

La responsabilitat patrimonial de l'Administració General de l'Estat, derivada dels actes portats a terme pels policies nacionals amb motiu o ocasió del servei prestat per aquests a l'Administració, es regeix pel que disposa la normativa de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Article 13. *Defensa i assegurança de responsabilitat civil.*

1. L'Administració està obligada a proporcionar als policies nacionals defensa i assistència jurídica en els procediments que se segueixin davant qualsevol ordre jurisdiccional, com a conseqüència de l'exercici legítim de les seves funcions.

2. L'Administració ha de concertar una assegurança de responsabilitat civil, o una altra garantia financera, per cobrir les indemnitzacions, fiances i altres quanties derivades de l'exigència de responsabilitat de qualsevol naturalesa als policies nacionals, amb motiu de les actuacions portades a terme per aquests en l'exercici de les seves funcions o en ocasió d'aquestes, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

Article 14. *Danys materials en acte o en ocasió del servei.*

L'Administració ha de rescabalar econòmicament els policies nacionals quan pateixin danys materials en acte o en ocasió del servei, sense que hi hagi per la seva part dol, negligència o imperícia greus, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

CAPÍTOL III

Règim d'incompatibilitats

Article 15. *Incompatibilitats.*

1. Els policies nacionals estan subjectes al règim d'incompatibilitats que preveu la legislació general aplicable als funcionaris al servei de les administracions públiques, amb les especialitats que, en atenció a la naturalesa de la funció policial, estableixen aquesta Llei orgànica i la seva normativa de desplaçament.

2. En cap cas es pot autoritzar la compatibilitat per exercir un segon lloc de treball, càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscabar el compliment estricte dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència, ser incompatible per raó del nivell del lloc de treball que s'ocupi, suposar un deteriorament per a la imatge i el prestigi de la Policia Nacional, o ser contrari als seus principis bàsics d'actuació.

3. És competent per resoldre sobre la sol·licitud de compatibilitat per a un segon lloc o activitat, tant al sector públic com al sector privat, el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, a proposta del director general de la Policia. La resolució que acordi la concessió o la denegació ha de ser expressa. Si, transcorregut el termini per dictar-la i notificar-la, aquesta no s'ha traslladat a l'interessat, la sol·licitud s'ha d'entendre desestimada.

4. Els policies nacionals en situació de segona activitat poden exercir activitats professionals, laborals, mercantils o industrials de caràcter privat sense necessitat de sol·licitar el reconeixement de compatibilitat a què es refereix l'apartat anterior, sempre que no se'ls hagi autoritzat la compatibilitat per exercir alguna activitat pública.

L'exercici d'activitats connexes amb les funcions que hagin estat efectuant durant els dos anys immediatament anteriors al pas a la situació de segona activitat queda sotmès a l'autorització prèvia del director general de la Policia durant un termini de dos anys, comptat des de l'endemà de la data de pas a la situació esmentada.

5. Cal dictar reglamentàriament les normes de desplegament i aplicació de la normativa general d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, per adaptar-la a l'estructura i les funcions específiques de la Policia Nacional, de conformitat amb el que preveu aquesta Llei orgànica.

TÍTOL IV

Règim dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 16. *Dels funcionaris de carrera de la Policia Nacional.*

Són funcionaris de carrera de la Policia Nacional els qui, en virtut de nomenament legal, estan vinculats a l'Administració General de l'Estat, com a membres de les forces i cossos de seguretat de l'Estat, per una relació estatutària regulada pel dret administratiu, per a l'exercici de serveis professionals retribuïts de caràcter permanent.

CAPÍTOL II

Organització

Article 17. *Estructura.*

1. El Cos Nacional de Policia s'estructura en escales i, dins d'aquestes, en categories:

a) Escala superior, amb dues categories:

Primera: comissari principal.

Segona: comissari.

b) Escala executiva, amb dues categories:

Primera: inspector en cap.

Segona: inspector.

- c) Escala de subinspecció, amb la categoria de sotsinspector.
- d) Escala bàsica, amb dues categories:

Primera: oficial de policia.

Segona: policia.

2. En el supòsit de correspondre a una dona la titularitat, la nomenclatura de les categories és la següent:

Comissària.

Inspectora.

Sotsinspectora.

3. Les escales es classifiquen en els grups i subgrups professionals següents:

- a) Les escales superior i executiva es classifiquen totes dues en el grup A, subgrup A1.
- b) L'escala de subinspecció es classifica en el grup A, subgrup A2.
- c) L'escala bàsica es classifica en el grup C, subgrup C1.

4. A la Policia Nacional hi ha d'haver les places de facultatius i de tècnics, integrades respectivament en els subgrups de classificació A1 i A2, que siguin necessàries per a la cobertura i el suport de la funció policial, i que s'han de cobrir entre funcionaris de carrera de qualsevol de les administracions públiques, d'acord amb el sistema que es determini reglamentàriament.

De manera excepcional, i d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos generals de l'Estat corresponents, es pot contractar de manera temporal especialistes perquè exerceixin aquestes funcions, sempre que les circumstàncies que concorrin així ho exigeixin i s'acrediti que les necessitats no es poden satisfer amb els mitjans personals existents.

5. Per accedir a les escales i categories de la Policia Nacional i a les places de facultatius i tècnics que s'esmenten als apartats anteriors, cal estar en possessió dels títols acadèmics oficials exigits per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per a l'ingrés en els grups de classificació respectius en què s'enquadren les escales i places esmentades.

Article 18. *Funcions.*

1. Correspon als policies nacionals, segons la seva pertinença a les diferents escales, ordenades jeràrquicament per categories, l'exercici de les funcions següents:

- a) A l'escala superior, la direcció dels serveis policials.
- b) A l'escala executiva, el comandament dels serveis policials.
- c) A l'escala de subinspecció, la supervisió dels serveis policials.
- d) A l'escala bàsica, l'execució material de les funcions encomanades a la Policia Nacional.

2. A més, a cada escala li correspon, des del seu nivell de responsabilitat respectiu, la planificació, coordinació, impuls, seguiment i control dels serveis policials que tinguin atribuïts.

3. Així mateix, correspon als funcionaris de carrera que ocupin places de facultatius o tècnics l'auxili a la funció policial, amb les tasques pròpies de la professió per a l'exercici de les quals habilita la titulació que se'ls hagi exigida, així com les altres funcions que requereixin coneixements propis i específics d'una formació concreta.

Article 19. *Assignació de funcions.*

1. Els policies nacionals estan obligats a exercir les funcions que demanin l'execució dels serveis de caràcter policial i les necessitats de la seguretat ciutadana, diferents a les

corresponents al lloc de treball que exerceixin, sempre que siguin adequades a la seva escala o categoria i sense minva en les retribucions, en supòsits motivats degudament i pel temps mínim imprescindible.

2. Els responsables territorials que tinguin atribuïdes competències de direcció i comandament han d'organitzar els serveis integrats en el seu àmbit d'acord amb el que preveu la normativa vigent, sense perjudici de la dependència funcional d'aquests respecte dels seus serveis centrals especialitzats respectius, i han de distribuir entre ells els mitjans materials i humans assignats, sota la direcció superior dels òrgans directius policials.

Article 20. *Especialitats.*

1. La Policia Nacional ha d'incloure les especialitats necessàries per portar a terme les tasques específiques en què es requereixi un nivell determinat de coneixements en les àrees d'activitat següents:

- a) Direcció i coordinació.
- b) Informació.
- c) Policia judicial.
- d) Seguretat ciutadana.
- e) Estrangeria i fronteres.
- f) Policia científica.
- g) Documentació.
- h) Cooperació internacional.
- i) Gestió i suport.

Per accedir a cadascuna de les especialitats, és imprescindible haver superat el curs d'especialització corresponent i, si s'escau, tenir les titulacions o els coneixements que es determinin en cada supòsit.

2. Al personal integrant de les diferents especialitats se li pot exigir la prestació d'un compromís de permanència en aquestes, així com la superació periòdica de proves selectives d'actualització. Igualment, la pertinença a aquestes especialitats pot comportar els efectes que es determinin en matèria de barem, així com altres de caràcter econòmic o administratiu.

3. Amb observança dels principis que estableixen els apartats anteriors, s'han de concretar reglamentàriament les especialitats, la seva definició, els requisits i les condicions exigides per a l'ingrés, el manteniment i el cessament en aquestes, així com la compatibilitat entre elles.

CAPÍTOL III

Escalafó i registre de personal

Article 21. *Escalafó.*

1. Els policies nacionals, sigui quina sigui la seva situació administrativa, han de figurar en una relació escalafonal i circumstanciada, en la qual han d'estar ordenats per categories i, dins de cadascuna d'elles, per la seva antiguitat en aquesta, entenent com a tal el servei efectiu prestat en la categoria de què es tracti i atenent, si s'escau, el nombre de promoció obtingut en l'accés a la categoria esmentada.

Aquesta relació s'ha de mantenir actualitzada i s'ha de publicar almenys anualment, tal com s'estableixi reglamentàriament.

2. Els policies nacionals en situació de segona activitat han de figurar en un annex de la relació esmentada.

Article 22. *Registre de personal.*

1. Els policies nacionals han d'estar inscrits en un registre de personal, que consta d'un banc de dades informatitzat i que està a càrrec de l'òrgan responsable de la gestió de personal.
2. Aquest registre s'ha de coordinar amb el Registre central de personal de l'Administració General de l'Estat.
3. Al registre de personal hi han de constar les dades que integren l'expedient personal de cada policia nacional, com ara la seva identitat, els fets i les circumstàncies relatius a la seva vida professional, així com els altres actes administratius que els afectin, i s'ha de respectar, en tot cas, el que estableix la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

TÍTOL V

Uniformes, distintius i armament

Article 23. *Uniformitat i distintius.*

1. Els membres del Cos Nacional de Policia, amb caràcter general, han d'actuar d'uniforme. En funció de la destinació que ocupin o del servei que exerceixin, poden actuar sense uniforme en la forma i les condicions que es determinin.
2. El carnet professional i la placa emblema són els distintius d'identificació dels policies nacionals.
3. A l'uniforme han de portar les divises de la seva categoria, emblema o placa emblema i els altres distintius que s'estableixin reglamentàriament.

Article 24. *Armament.*

1. Els policies nacionals han d'anar proveïts, durant el temps que prestin servei, d'alguna de les armes reglamentàries o autoritzades expressament per a la seva utilització en serveis policials, llevat que una causa justificada aconselli el contrari en funció de la destinació que ocupin o el servei que exerceixin.
2. Mitjançant els processos formatius corresponents s'ha de capacitar i mantenir permanentment actualitzats els policies nacionals en situació de servei actiu, perquè coneguin l'ús adequat de les armes i altres mitjans coercitius susceptibles de ser utilitzats en les actuacions policials.

TÍTOL VI

L'ingrés a la Policia Nacional

Article 25. *Principis rectors.*

1. L'ingrés a la Policia Nacional s'ha de portar a terme d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, mitjançant la superació successiva per part dels aspirants de les diferents fases que integren el procés de selecció.
Aquest ingrés es pot efectuar mitjançant l'accés a les categories d'inspector i policia, pel procediment d'oposició lliure, en els termes en què es determini reglamentàriament.
2. El procés de selecció ha de respondre, addicionalment als principis constitucionals que s'assenyalen anteriorment, als que s'estableixen tot seguit:
 - a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
 - b) Transparència.
 - c) Objectivitat.
 - d) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
 - e) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.

f) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que s'han d'efectuar.

Article 26. *Requisits.*

1. Per poder participar en els processos selectius, els aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Tenir complerts 18 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació.
- c) No haver estat condemnat per delictes dolosos, ni separat del servei de l'Administració General de l'Estat, de l'administració autonòmica, local o institucional, ni estar inhabilitat per exercir funcions públiques.
- d) No estar inclòs en cap de les causes d'exclusió física o psíquica que impedeixin o menyscabin la capacitat funcional o operativa necessària per portar a terme les tasques pròpies de la Policia Nacional. El catàleg d'exclusions mèdiques per ingressar a la Policia Nacional s'ha d'establir reglamentàriament.
- e) Prestar compromís, mitjançant una declaració del sol·licitant, de portar armes i, si s'escau, arribar a utilitzar-les.

2. A més dels requisits que estableix l'apartat anterior, cal tenir les titulacions acadèmiques següents:

- a) Per accedir a la categoria d'inspector, és exigible el títol universitari oficial de grau.
- b) Per accedir a la categoria de policia, es requereix el títol de batxiller o equivalent.

3. Les convocatòries poden exigir que es compleixin altres requisits específics que tinguin una relació objectiva amb les funcions i les tasques que s'han d'exercir.

4. S'ha d'establir reglamentàriament els percentatges de vacants que cal reservar per a l'ingrés per oposició lliure a la categoria d'inspector.

Article 27. *Procés de selecció.*

1. El procés de selecció que han de superar els aspirants ha de ser adequat al títol acadèmic requerit, al nivell i les característiques de la formació que s'ha de cursar, i a les funcions que s'han d'exercir.

2. S'ha de determinar reglamentàriament la manera com s'han de desenvolupar els processos selectius, les seves diferents fases, així com les matèries sobre les quals han de versar. A més de les proves de coneixements, se'n poden establir altres de caràcter físic o psicomètric, que serveixin per acreditar que els aspirants reuneixen les aptituds psicofísiques necessàries per exercir eficaçment les funcions atribuïdes a la Policia Nacional, així com per efectuar els cursos de formació respectius.

Article 28. *Tribunals.*

1. Correspon al director general de la Policia convocar els processos selectius d'ingrés, designar els membres dels tribunals als quals correspon portar a terme la qualificació de les proves, així com vetllar pel desenvolupament correcte dels processos esmentats.

2. Els tribunals han d'estar constituïts per un nombre senar de membres, funcionaris de carrera. Els integrants que pertanyin a la Policia Nacional han de tenir, com a mínim, la categoria professional a la qual aspirin els participants en les proves, i la resta han d'estar integrats en cossos o escales funcionaries d'un subgrup de classificació igual o superior al corresponent a la categoria esmentada.

La pertinença a aquests tribunals ha de ser sempre a títol individual, i no es pot exercir en representació ni a compte de ningú.

3. La presidència recau en un policia nacional en situació de servei actiu, que ha de tenir una categoria professional igual o superior a la categoria a la qual aspirin els participants en les proves.

4. No poden formar part dels tribunals el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual.

5. Els tribunals designats han d'actuar amb plena independència i discrecionalitat tècnica, així com amb imparcialitat i professionalitat. Són responsables de l'objectivitat del procediment i han de garantir que es compleixin les bases de la convocatòria.

6. Els tribunals poden disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves, d'acord amb el que preveu la convocatòria corresponent, la comesa dels quals consisteix a prestar assessorament i col·laboració tècnica en relació amb qüestions pròpies de les seves especialitats.

TÍTOL VII

La formació a la Policia Nacional

Article 29. *Criteris i estructura.*

1. La formació a la Policia Nacional està dirigida a obtenir la capacitat professional i l'actualització permanent dels seus funcionaris. Aquesta formació es fonamenta en el ple respecte dels drets fonamentals i les llibertats públiques que reconeix la Constitució.

2. La formació s'estructura en les modalitats següents:

- a) La formació integral per ingressar a la Policia Nacional.
- b) La capacitat professional específica per accedir a les escales i categories mitjançant promoció interna.
- c) La formació permanent per a l'actualització dels coneixements professionals.
- d) L'especialització per exercir llocs de treball a les àrees d'activitat en què es requereixin coneixements específics.
- e) La formació en alts estudis professionals.

3. Els diferents aspectes relatius al règim de formació a la Policia Nacional han de ser objecte de desplegament reglamentari.

4. Hi ha d'haver un catàleg actualitzat d'activitats formatives per especialitats, amb ressenya de les necessitats d'aquestes últimes, de les capacitats que es volen obtenir i una valoració de la formació que requereixen.

Article 30. *Règim de formació.*

1. El règim de formació es configura com un procés unitari i progressiu, amb vocació de ser reconegut en l'àmbit del sistema educatiu espanyol, i servit en la seva part fonamental per l'estructura docent de l'òrgan encarregat de la formació de la Policia Nacional.

2. A proposta del ministre de l'Interior, els estudis de formació que es cursin als centres docents poden ser objecte de reconeixement en l'àmbit del sistema educatiu espanyol, segons la normativa vigent.

Article 31. *Convenis de col·laboració.*

1. En el règim de formació hi poden col·laborar institucions o organismes de l'Administració General de l'Estat, de les administracions autonòmiques i de l'administració local, així com altres institucions, universitats o organismes nacionals i internacionals, de caràcter públic o privat, mitjançant els convenis de col·laboració o concerts corresponents que se subscriuïn a aquest efecte i que interessin específicament a les finalitats docents.

2. En l'àmbit de la formació permanent, s'han d'establir vies de col·laboració amb les organitzacions sindicals representatives, en la forma i les condicions que es determinin.

Article 32. La formació d'ingrés i la capacitat professional específica.

1. La formació d'ingrés i la capacitat professional específica per accedir per promoció interna a les diferents escales i categories tenen com a finalitat assolir la capacitat necessària dels policies nacionals per exercir amb professionalitat i eficàcia les funcions que com a servei públic té encomanades la Policia Nacional. A aquest efecte, s'han d'adequar els requisits d'accés, durada, càrrega lectiva, contingut i nivell d'ensenyament.

2. El Ministeri de l'Interior, amb l'informe previ del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, ha de determinar els plans de formació que han de regir els cursos per a l'ingrés i la promoció professional.

3. El disseny dels plans de formació ha de recollir, entre d'altres directrius, els objectius generals de la formació, els seus continguts, així com la durada dels cicles formatius, que es poden complementar amb mòduls de formació pràctica per a l'ingrés o, quan així ho aconselli la naturalesa de les funcions pròpies de l'escala o categoria a la qual s'ascendeixi, per a la promoció interna.

Article 33. La formació permanent.

La formació permanent té per objecte mantenir el nivell de capacitat i actualització dels policies nacionals a través, fonamentalment, de l'ensenyament de les matèries que hagin experimentat una evolució substancial.

Article 34. L'especialització.

L'especialització està orientada a la preparació per exercir llocs de treball en què calguin coneixements específics, i té com a objectius la formació d'especialistes en àrees policials concretes, així com la incidència en continguts en què calgui aprofundir quant a coneixement i experimentació.

Article 35. Alts estudis professionals.

1. Per exercir adequadament els càrrecs directius, s'han de convocar cursos d'alts estudis professionals que capacitin per a l'exercici de les funcions pròpies dels llocs esmentats i incideixin en el coneixement i la cerca de mètodes i tècniques policials.

2. Els qui efectuïn els cursos d'alts estudis professionals adquireixen un compromís de permanència en la situació de servei actiu o de serveis especials per un període mínim de tres anys, a partir de la finalització dels estudis.

L'incompliment d'aquest compromís per part del policia nacional comporta per a aquest l'obligació d'ingressar al Tresor Públic l'import dels estudis referits, en els termes que es determinin reglamentàriament.

Article 36. Centres docents.

1. Els centres docents de la Policia Nacional tenen com a finalitat impartir la formació en les seves diferents modalitats.

2. L'organització i el funcionament dels centres docents, així com el seu règim acadèmic i disciplinari, s'han de regular per la seva normativa específica.

3. Els centres docents s'han de prestar col·laboració mútua i suport per al desenvolupament dels plans de formació que tinguin encomanats i en especial amb els centres docents d'altres cossos policials.

Article 37. Règim dels alumnes dels centres docents.

1. Els alumnes dels centres docents de la Policia Nacional que aspirin a ingressar per torn lliure a les categories d'inspector o de policia tenen la consideració de funcionaris en

pràctiques. El període de temps en què tinguin aquesta condició es computa als efectes de triennis i de barem.

Durant el temps que duri la fase de formació o curs selectiu, es denominen inspectors alumnes o policies alumnes. Durant la realització del mòdul de pràctiques exercint un lloc de treball, la denominació és la d'inspectors en pràctiques i policies en pràctiques.

2. Els alumnes dels centres docents de la Policia Nacional que accedeixin per promoció interna a la categoria d'inspector tenen la consideració d'inspectors alumnes durant el temps que duri la fase de formació o curs selectiu, i d'inspectors adjunts durant el mòdul de pràctiques exercint un lloc de treball.

3. Als funcionaris en pràctiques i als altres alumnes dels centres docents de la Policia Nacional els és aplicable la seva normativa específica.

Article 38. *Professorat.*

1. El professorat dels centres docents ha d'estar compost per policies nacionals. El procediment de provisió dels llocs de treball dels centres docents s'ha de regir pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, amb vista a garantir una selecció objectiva, eficaç i transparent del professorat.

2. Els ensenyaments i cursos també els poden impartir experts i professionals de competència reconeguda en les diferents matèries, procedents d'altres forces i cossos de seguretat, universitat, Poder Judicial, Ministeri Fiscal, Forces Armades, Administració General de l'Estat, administracions autonòmiques i locals, així com de centres, instituts o escoles de formació i perfeccionament de prestigi reconegut.

A aquest efecte, la Direcció General de la Policia, a proposta dels centres docents, pot concertar la impartició de les classes corresponents, bé amb els professionals, bé amb les administracions o entitats de què depenguin, a través del procediment establert legalment per a cada cas, i sempre en els termes que permetin les disponibilitats pressupostàries en cada moment.

Article 39. *Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia.*

1. Amb la finalitat d'impartir la formació corresponent als estudis universitaris del sistema educatiu espanyol, s'ha de crear un Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia, adscrit a una o diverses universitats, depenent, en els aspectes acadèmics, d'un consell acadèmic creat a aquest efecte, i en els estructurals i de funcionament, de l'òrgan responsable de formació.

2. Els convenis de col·laboració n'han de determinar l'estructura, en la qual s'ha d'integrar una comissió de seguiment i valoració de la seva aplicació, les seves activitats docents, el finançament i el funcionament.

3. El Centre Universitari de Formació del Cos Nacional de Policia pot contractar personal docent en règim laboral, a través de les modalitats de contractació específica de l'àmbit universitari.

TÍTOL VIII

Carrera professional i promoció interna

Article 40. *Carrera professional.*

1. La carrera professional dels funcionaris de la Policia Nacional es configura com el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional, de conformitat amb els principis d'objectivitat, igualtat, mèrit, capacitat i, si s'escau, antiguitat. Consisteix en l'aplicació, de manera aïllada o simultània, d'alguna de les modalitats que estableix aquest article.

2. La carrera vertical consisteix en l'accés, mitjançant la promoció interna, a les categories immediatament superiors que conformen les diferents escales de la Policia Nacional, en els termes que estableix aquesta Llei orgànica.

3. La carrera horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional assolit pels funcionaris de la Policia Nacional, mitjançant la progressió en l'estructura dels diferents llocs de treball i la consolidació del grau personal.

Article 41. *Promoció interna.*

1. Els policies nacionals en situació de servei actiu, de serveis especials, o d'excedència per cura de familiars o per raó de violència de gènere poden ascendir per promoció interna a la categoria superior a la que tinguin, si compleixen de manera prèvia els requisits que es determinen reglamentàriament.

A les categories d'oficial de policia, sotsinspector, inspector, inspector en cap, comissari i comissari principal s'hi accedeix per les modalitats de concurs oposició i antiguitat selectiva.

2. Cal fixar reglamentàriament els percentatges de vacants reservades tant a concurs oposició com a antiguitat selectiva en els processos d'ascens per promoció interna. De la mateixa manera, cal establir els percentatges de vacants que s'han de reservar per a l'accés a la categoria d'inspector, tant en l'ingrés per oposició lliure com per promoció interna.

3. L'ascens per promoció interna exigeix estar en possessió de la titulació del subgrup de classificació corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 17.4.

4. Per constituir els tribunals per als processos de promoció interna, s'han de tenir en compte els mateixos punts que recull l'article 28 d'aquesta mateixa Llei.

Article 42. *Concurs oposició.*

1. Per poder concórrer a les proves d'ascens per la modalitat de concurs oposició, els aspirants han de reunir almenys dos anys de serveis efectius en la categoria que tinguin. Cal establir reglamentàriament, respectant el termini assenyalat anteriorment, els temps mínims de permanència en cada categoria als efectes del que estableix aquest article.

2. Els processos de promoció per concurs oposició han de constar de les fases següents:

a) Concurs, en què el tribunal ha d'aprovar la relació d'aspirants que compleixin els requisits i determinar la puntuació que els correspongui, de conformitat amb el barem que es fixi.

b) Oposició, que inclou proves destinades a mesurar tant l'aptitud per al desenvolupament de la categoria a la qual s'aspira com els coneixements professionals.

c) Formació professional específica de caràcter selectiu.

Article 43. *Antiguitat selectiva.*

1. Poden sol·licitar tenir part en procediments d'ascens per antiguitat selectiva els policies nacionals que, a més de complir els requisits que s'estableixin reglamentàriament, es trobin en el primer tram de la relació escalafonal que es determini reglamentàriament i superin el barem professional corresponent.

2. Els processos de promoció interna per antiguitat selectiva consten de les fases següents:

a) Qualificació prèvia, que consisteix en la constatació del compliment dels requisits i del barem professional corresponent.

b) Proves d'aptitud de coneixements professionals, de naturalesa psicotècnica i selectiva que es determinen en cada convocatòria.

c) Entrevista, dirigida a comprovar la idoneïtat per exercir les funcions corresponents a la categoria a què s'aspira.

d) Formació professional específica de caràcter selectiu.

3. El nombre màxim de convocatòries en què es pot participar per aquesta modalitat és de tres. Cal determinar reglamentàriament els requisits i casos en què s'han de computar o no a aquests efectes.

TÍTOL IX

Ordenació i provisió de llocs de treball

CAPÍTOL I

Ordenació del personal de la Policia Nacional

Article 44. *Plantilla del personal de la Policia Nacional.*

1. La plantilla del personal de la Policia Nacional en situació de servei actiu s'ha de determinar en funció de les necessitats derivades de la prestació del servei, i s'ha d'ajustar en tot cas als crèdits que estableixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

2. El Consell de Ministres, a proposta del ministre de l'Interior, ha de fixar, amb vigència per a períodes de cinc anys, la plantilla reglamentària per a les diferents categories.

Article 45. *Catàleg de llocs de treball.*

1. Els llocs de treball l'exercici dels quals correspongui als policies nacionals han d'estar relacionats en un catàleg, instrument tècnic de l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis.

2. El catàleg de llocs de treball ha de ser públic, a excepció dels llocs amb funcions que siguin d'especial confidencialitat.

3. El catàleg ha de reflectir la distribució dels llocs de treball per plantilles i ha d'incloure necessàriament la denominació dels llocs, la localitat en què es troben, nombre, nivell de complement de destinació, complement específic, escala, categoria o subgrup de classificació per al qual estiguin reservats i, si s'escau, si la seva adscripció és indistinta, així com la forma de provisió.

4. La distribució dels llocs de treball en el catàleg s'ha de fer d'acord amb el principi de jerarquia sense que, en cap cas, un policia nacional pugui estar subordinat a un altre de categoria inferior per raó del lloc de treball que ocupi o al qual estigui adscrit.

Article 46. *Destinacions.*

1. Els policies nacionals s'han d'adscriure a un lloc de treball de la seva escala i categoria o subgrup de classificació dels que recull el catàleg de llocs de treball.

2. Els policies nacionals poden estar en actiu fins arribar a l'edat de jubilació. No obstant això, els que experimentin una disminució de les seves condicions psicofísiques d'una intensitat que els impedeixi complir normalment les seves funcions, però no comporti el pas a la situació de jubilació o a la de segona activitat, han de passar a efectuar activitats adequades a les condicions psicofísiques esmentades. Per apreciar aquesta disminució es requereix un informe del servei sanitari.

3. Així mateix, es poden adscriure a llocs de treball, dins del subgrup de classificació de la seva escala, les funcions dels quals estiguin relacionades de manera específica amb la seguretat, en el Ministeri de l'Interior, d'altres departaments ministerials, institucions i organismes públics o en organitzacions internacionals, amb l'informe favorable previ de la Direcció General de la Policia.

4. Excepcionalment, i per raó de les característiques del lloc de treball, es poden adscriure funcionaris de carrera de l'Administració General de l'Estat a un lloc de treball corresponent al seu subgrup de classificació dels que preveu el catàleg.

CAPÍTOL II

Provisió de llocs de treball

Article 47. *Procediments de provisió de llocs de treball.*

1. Els llocs de treball s'han de proveir de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i antiguitat, pels procediments de concurs general de mèrits, concurs específic de mèrits o lliure designació.

2. Els procediments de provisió es regeixen per la convocatòria respectiva, que s'ha d'ajustar al que disposen aquesta Llei orgànica i les normes que la despleguin.

3. El concurs general de mèrits és el procediment normal de provisió, així com la manera d'obtenir un lloc de treball en ingressar a la Policia Nacional. En aquest concurs es tenen en compte l'antiguitat i, si s'escau, els mèrits que s'estableixin reglamentàriament.

4. Pel procediment de concurs específic de mèrits s'han de proveir els llocs de treball per a l'exercici dels quals es requereixen coneixements científics o tècnics especials o determinades capacitats professionals.

Els requisits i mèrits exigibles en les convocatòries han d'estar relacionats necessàriament amb el contingut concret de cada lloc de treball i han de ser valorats per un òrgan col·legiat.

5. La lliure designació consisteix en l'apreciació discrecional, per part de l'òrgan competent, de la idoneïtat dels candidats en relació amb els requisits exigits per exercir el lloc de treball.

El procediment de lliure designació com a sistema de provisió s'ha de justificar degudament en atenció a l'especial confiança derivada de la naturalesa de les funcions de determinats llocs de treball, ja sigui per la seva especial responsabilitat o confidencialitat.

6. Els càrrecs directius de la Policia Nacional amb nivell orgànic de subdirector general i els de cap superior de policia s'han de proveir entre comissaris principals. La cobertura d'aquests llocs s'ha de portar a terme mitjançant lliure designació, a través d'un procediment especial presidit pel principi de celeritat, per a la qual cosa es poden reduir els terminis establerts per al sistema ordinari. La competència per fer aquests nomenaments recau en el ministre de l'Interior, a proposta del director general de la Policia i amb l'informe previ emès pel secretari d'Estat de Seguretat.

7. Cal desplegar reglamentàriament els diferents aspectes relatius a la provisió de llocs de treball a la Policia Nacional, amb subjecció als principis que estableix aquesta Llei orgànica.

Article 48. *Regles i garanties per a la provisió de llocs de treball.*

1. El nomenament i cessament en els llocs de treball esmentats a l'article anterior correspon al director general de la Policia, a excepció d'aquells la competència dels quals recaigui en el ministre de l'Interior o en el secretari d'Estat de Seguretat.

2. No es pot participar en els concursos que es convoquin dins dels dos anys següents a la presa de possessió de l'última destinació obtinguda per concurs general o específica de mèrits, llevat de les excepcions que s'estableixin reglamentàriament. No obstant això, en el supòsit d'atribució de destinacions amb caràcter forçós, els qui els obtinguin poden concursar a altres vacants una vegada transcorregut un any a partir de la data de presa de possessió.

3. Els policies nacionals que hagin obtingut un lloc de treball pel procediment de concurs general de mèrits es poden adscriure, mitjançant una resolució motivada per necessitats del servei apreciades objectivament, a altres llocs de treball dins del mateix municipi, de la mateixa forma de provisió, nivell de complement de destinació i complement específic.

4. Els policies nacionals que hagin obtingut un lloc de treball pel procediment de concurs específic de mèrits només es poden remoure per causes sobrevingudes, derivades d'una alteració en el contingut del lloc de treball que modifiqui els supòsits que van servir

de base a la convocatòria o d'una falta de capacitat per exercir-lo manifestada per un rendiment insuficient i que impedeixi portar a terme amb eficàcia les funcions atribuïdes al lloc.

La resolució que posi fi a l'expedient de remoció ha de ser motivada, amb audiència de l'interessat, i exhaureix la via administrativa.

5. Els policies nacionals que hagin obtingut un lloc de treball pel procediment de lliure designació poden ser cessats d'aquest amb caràcter discrecional.

6. Els policies nacionals que hagin estat cessats en càrrecs de lliure designació o remoguts en llocs obtinguts per concurs específic de mèrits s'han d'adscriure provisionalment a un lloc de treball de la seva categoria, no inferior en més de dos nivells al del seu grau personal, preferentment en l'àmbit territorial de la comissaria provincial en la qual estiguessin destinats.

7. Els funcionaris pertanyents a plantilles suprimides, reduïdes o agrupades que hagin perdut el seu lloc de treball en aquestes tenen preferència absoluta per una sola vegada per accedir a les vacants assignades al procediment de concurs general de mèrits existents en qualsevol localitat del territori nacional.

En el supòsit que els funcionaris esmentats no concursin a les places vacants o no hi siguin destinats, se'ls ha de designar per a alguna de les vacants existents. En aquest cas, tenen preferència, durant dos anys i per una sola vegada, per obtenir un nou lloc de treball vacant que es convoqui dins del termini esmentat per concurs general de mèrits en qualsevol plantilla. En cas d'empat en la puntuació, cal atènyer-se al que disposi per a aquests casos l'ordre en què s'aprovi el barem corresponent.

Article 49. *Mobilitat.*

1. En cas d'urgent i inajornable necessitat, els llocs de treball es poden proveir amb caràcter provisional en comissió de serveis, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

En tot cas, una vegada transcorregut un any des de l'inici de la comissió de serveis, s'ha de publicar, dins dels sis mesos següents, la convocatòria per a la provisió del lloc de treball segons el sistema establert.

2. La funcionària de la Policia Nacional víctima de violència de gènere que es vegi obligada a abandonar el lloc de treball a la localitat on estava prestant els seus serveis, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, té dret al trasllat a un altre lloc de treball propi de la seva escala o categoria professional, de característiques anàlogues, sense necessitat que sigui vacant de cobertura necessària. Aquest trasllat té la consideració de trasllat forçós.

3. Els policies nacionals es poden adscriure a un lloc de treball d'una unitat administrativa diferent, en la mateixa localitat o en una altra, amb sol·licitud prèvia basada en motius de salut o teràpies de rehabilitació, pròpies del funcionari, del seu cònjuge, o dels fills al seu càrrec, sempre que es compleixin els requisits que es determinin reglamentàriament.

4. Poden disposar de mobilitat geogràfica els policies nacionals declarats víctimes del terrorisme en els termes establerts reglamentàriament.

Article 50. *Grau personal.*

1. Els policies nacionals adquireixen un grau personal per l'exercici d'un o més llocs de treball del nivell corresponent, durant dos anys continuats o tres amb interrupció.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan obtinguin un lloc de treball superior en més de dos nivells al corresponent al seu grau personal consolidat, consoliden cada dos anys de serveis continuats el grau superior en dos nivells al que tenien, sense que en cap cas puguin superar el corresponent al del lloc exercit, ni l'interval de nivells corresponent a la seva escala.

2. Els policies nacionals consoliden necessàriament com a grau personal inicial el corresponent al nivell del lloc de treball adjudicat després de la superació del procés selectiu.

Article 51. *Avaluació del desenvolupament.*

1. S'ha d'establir un sistema d'avaluació del desenvolupament amb l'objectiu de mesurar el rendiment i l'assoliment de resultats, així com el grau de qualitat del servei prestat. Aquest sistema s'ha de basar en criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no-discriminació, i s'ha d'aplicar sense detriment dels drets dels funcionaris.

2. Les organitzacions sindicals representatives han de participar en l'establiment de les normes que fixin els criteris i mecanismes generals del sistema d'avaluació del desenvolupament, així com en la determinació dels seus efectes.

TÍTOL X

Situacions administratives

CAPÍTOL I

Classes de situacions administratives. Servei actiu, serveis especials i servei en altres administracions públiques

Article 52. *Classes.*

Els policies nacionals s'han de trobar en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Servei en altres administracions públiques.
- d) Excedència.
- e) Suspensió de funcions.
- f) Segona activitat.

Article 53. *Servei actiu.*

1. Els policies nacionals s'han de trobar en situació de servei actiu quan prestin serveis en aquesta condició en les destinacions a què es refereix l'article 46 i no els correspongui quedar en una altra situació.

Així mateix, es consideren en aquesta situació durant el termini possessori per cessament en un lloc de treball en haver-ne obtingut un altre mitjançant el procediment de provisió corresponent.

2. Els policies nacionals en situació de servei actiu gaudeixen de tots els drets inherents a aquesta condició i estan subjectes als deures i les responsabilitats que se'n deriven.

Article 54. *Reingrés al servei actiu.*

1. El reingrés al servei actiu des de situacions administratives que no comportin reserva de lloc de treball s'ha d'efectuar mitjançant la participació de la Policia Nacional en la convocatòria corresponent de provisió de llocs de treball per concurs o lliure designació, o per adscripció provisional a un lloc vacant, condicionada a les necessitats de servei.

2. El reingrés des de les situacions que descriu l'apartat anterior està supeditat al compliment, en els supòsits i en els termes que es determinin reglamentàriament, dels requisits següents:

- a) No haver estat separat del servei de l'Administració General de l'Estat, de l'administració autonòmica, local o institucional, o haver estat inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, ni tenir antecedents penals no cancel·lats per delictes dolós.
- b) Reunir les condicions psicofísiques necessàries per prestar el servei.
- c) Seguir un curs d'actualització sense caràcter selectiu, en els termes que es determinin reglamentàriament.

3. No obstant això, el requisit de l'apartat a) del número anterior és exigible a tots els supòsits de reingrés al servei actiu, encara que comportin reserva de lloc de treball.

Article 55. *Serveis especials.*

1. S'han de declarar en situació de serveis especials quan:

- a) Siguin designats membres del Govern o dels òrgans de govern de les comunitats autònomes o de les ciutats de Ceuta i Melilla, membres de les institucions de la Unió Europea o de les organitzacions internacionals, o siguin nomenats alts càrrecs de les administracions públiques o institucions esmentades.
- b) Siguin nomenats per exercir llocs o càrrecs en organismes públics o entitats, dependents o vinculats a les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableixi l'administració pública respectiva, estiguin assimilats en el seu rang administratiu a alts càrrecs.
- c) Siguin adscrits als serveis del Tribunal Constitucional o del Defensor del Poble o destinats al Tribunal de Comptes en els termes que preveu l'article 93.3 de la Llei 7/1988, de 5 d'abril, de funcionament del Tribunal de Comptes.
- d) Accedeixin a la condició de diputat o senador de les Corts Generals o de membre de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
- e) Exerceixin càrrecs electius en les assemblees de les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla i en les entitats locals; exerceixin responsabilitats en òrgans superiors i directius municipals o com a membres dels òrgans locals per al coneixement i la resolució de les reclamacions economicoadministratives.
- f) Siguin designats per formar part del Consell General del Poder Judicial o dels consells de justícia de les comunitats autònomes.
- g) Siguin elegits o designats per formar part dels òrgans constitucionals o dels òrgans estatutaris de les comunitats autònomes o altres l'elecció dels quals correspongui al Congrés dels Diputats, al Senat o a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
- h) Siguin designats com a personal eventual per ocupar llocs de treball amb funcions expressament qualificades de confiança o assessorament polític. Quan es tracti de llocs del Ministeri de l'Interior, o dels seus òrgans superiors o directius, poden optar per continuar en la situació de servei actiu sempre que el lloc ocupat no superi l'interval de nivells atribuït al seu subgrup de classificació.
- i) Adquireixin la condició de funcionaris al servei d'organitzacions internacionals.
- j) Siguin designats assessors dels grups parlamentaris de les Corts Generals o de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

2. Els qui es trobin en la situació de serveis especials han de percebre les retribucions del lloc o càrrec que exerceixin i no les de funcionari de la Policia Nacional, sense perjudici del dret a percebre els triennis que tinguin reconeguts en cada moment.

El temps que romanguin en aquesta situació es computa als efectes de reconeixement de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable. A més, mentre estiguin en la mateixa situació poden participar en els processos de promoció interna que es convoquin.

3. Els qui es trobin en situació de serveis especials tenen dret a reingressar al servei actiu en la mateixa localitat, en un lloc de treball de les mateixes característiques que el que s'estava exercint, sempre que el pas a serveis especials s'hagi produït des d'una situació que, al seu torn, comporti la reserva del lloc de treball.

Article 56. *Servei en altres administracions públiques.*

1. Els policies nacionals que, en virtut dels processos de transferències o pels procediments de provisió de llocs de treball, obtinguin destinació en una administració pública diferent, s'han de declarar en la situació de servei en altres administracions públiques. Es mantenen en aquesta situació en cas que per disposició legal de l'administració a la qual accedeixen s'integrin com a personal propi d'aquesta.

2. Els policies nacionals transferits a les comunitats autònomes s'han d'integrar plenament com a funcionaris propis en situació de servei actiu en l'organització de la funció pública d'aquestes, respectant el subgrup de la seva escala de procedència, així com els drets econòmics inherents a la posició en la carrera que tinguin reconeguda i mantenint tots els seus drets en l'administració pública d'origen com si estiguessin en servei actiu d'acord amb el que estableixen els estatuts d'autonomia respectius.

3. Quan estiguin en la situació esmentada per haver obtingut un lloc de treball mitjançant els sistemes de provisió, s'han de regir per la legislació de l'administració en què estiguin destinats de manera efectiva, i conserven la seva condició de funcionari de l'administració d'origen i el dret a participar en les convocatòries per a la provisió de llocs de treball que efectuï aquesta última. El temps de servei a l'administració pública en què estiguin destinats se'ls computa com de servei actiu en la seva escala i categoria d'origen.

4. Els policies nacionals que reingressen al servei actiu en l'administració d'origen procedents de la situació de servei en altres administracions públiques obtenen el reconeixement professional dels progressos assolits en el sistema de carrera professional i els seus efectes sobre la posició retributiva de conformitat amb el procediment que preveuen els convenis de conferència sectorial i altres instruments de col·laboració que estableixen mesures de mobilitat interadministrativa. A manca d'aquests convenis o instruments de col·laboració, el reconeixement l'ha d'efectuar l'administració pública en què es produeixi el reingrés.

CAPÍTOL II

Excedències

Article 57. *Modalitats d'excedència.*

L'excedència pot adoptar les modalitats següents:

- a) Excedència voluntària per interès particular.
- b) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c) Excedència per cura de familiars.
- d) Excedència per raó de violència de gènere.
- e) Excedència per prestació de servei en el sector públic.

Article 58. *Excedència voluntària per interès particular.*

1. Els policies nacionals poden obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan hagin estat en les situacions de servei actiu o serveis especials en qualsevol de les administracions públiques durant un període mínim de cinc anys, immediatament anteriors a la petició.

2. El període mínim de permanència en aquesta situació és d'un any, transcorregut el qual es pot sol·licitar el reingrés al servei actiu.

3. La concessió d'aquesta excedència està, en tot cas, subordinada a les necessitats del servei, motivades degudament. No es pot declarar quan el funcionari estigui sotmès a un expedient disciplinari.

4. És procedent declarar d'ofici l'excedència voluntària per interès particular quan, finalitzada la causa que va determinar el pas a una situació diferent a la de servei actiu, s'incompleixi l'obligació de sol·licitar el reingrés al servei actiu en el termini establert. Aquesta declaració també es procedent quan, havent sol·licitat el reingrés al servei actiu

des d'una situació administrativa que no comporti reserva de lloc de treball, no es compleixi algun dels requisits exigits per al reingrés esmentat.

5. Els qui estan en situació d'excedència per interès particular no meriten retribucions, ni els és computable el temps que s'estiguin en aquesta situació als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable. Tampoc poden participar durant el temps en què estiguin en aquesta situació en els processos de promoció interna.

Article 59. *Excedència voluntària per agrupació familiar.*

1. Els policies nacionals que tinguin un cònjuge que resideixi en una altra localitat per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a personal laboral fix en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic dependents o vinculats a aquestes, en els òrgans constitucionals o del Poder Judicial i òrgans similars de les comunitats autònomes, així com a la Unió Europea o en organitzacions internacionals, poden obtenir l'excedència voluntària per agrupació familiar, sense el requisit d'haver prestat serveis en qualsevol de les administracions públiques.

2. S'ha d'estar en aquesta situació durant un temps mínim d'un any, a partir del qual es pot sol·licitar el reingrés al servei actiu.

3. Els qui estiguin en situació d'excedència voluntària per agrupació familiar no meriten retribucions, ni els és computable el temps que estiguin en aquesta situació als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable. Els policies nacionals que es trobin en aquesta situació poden participar en els processos de promoció interna.

Article 60. *Excedència per cura de familiars.*

1. Els policies nacionals tenen dret a un període d'excedència de durada no superior a tres anys per atendre la cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, a comptar de la data de naixement o, si s'escau, de la resolució judicial o administrativa.

2. També tenen dret a un període d'excedència de durada no superior a tres anys per atendre la cura d'un familiar que estigui al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer per si mateix i no exerceixi cap activitat retribuïda.

3. El període d'excedència és únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant doni origen a una nova excedència, l'inici del període d'aquesta posa fi a la que s'estava gaudint.

4. En cas que dos funcionaris generin el dret a gaudir-la pel mateix subjecte causant, l'administració pot limitar el seu exercici simultani per raons justificades relacionades amb el funcionament dels serveis.

5. El temps de permanència en aquesta situació és computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable. Els funcionaris en aquesta situació poden participar en els cursos de formació que es convoquin i en els processos de promoció interna.

6. El lloc de treball exercit s'ha de reservar, almenys, durant dos anys. Transcorregut aquest període, s'ha de reservar un lloc en la mateixa localitat i amb la mateixa retribució.

Article 61. *Excedència per raó de violència de gènere.*

1. Les funcionàries víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tenen dret a sol·licitar la situació d'excedència sense que hagin hagut de prestat un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible un termini de permanència en aquesta.

2. Durant els sis primers mesos tenen dret a la reserva del lloc de treball que exercien, i aquest període és computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable. Les funcionàries en aquesta situació poden participar en els cursos de formació que es convoquin i, durant el termini de sis mesos esmentat, prorrogables en els termes expressats al paràgraf següent, en els processos de promoció interna.

Quan les actuacions judicials ho exigeixin, es pot prorrogar aquest període per tres mesos, fins a un màxim de divuit, amb efectes idèntics als assenyalats anteriorment, a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.

3. Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència, la funcionària té dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec.

Article 62. *Excedència voluntària per prestació de servei en el sector públic.*

1. Els policies nacionals s'han de declarar en excedència voluntària per prestació de servei en el sector públic quan estiguin en servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques, així com quan passin a prestar serveis com a personal laboral fix en organismes o entitats del sector públic i no els correspongui quedar en situació de servei actiu o en la de serveis especials que preveu l'article 55.1.e).

2. Es pot continuar en aquesta situació mentre es mantingui la relació de serveis que va donar origen a la situació esmentada.

3. Durant el temps de permanència en aquesta situació s'han de percebre les retribucions del lloc o càrrec que exerceixin i no les de funcionari de la Policia Nacional, i no és computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable. No obstant això, aquest temps es pot reconèixer, als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social, si s'escau el reintegrar a la Policia Nacional.

CAPÍTOL III

Suspensió de funcions

Article 63. *Suspensió de funcions.*

La suspensió de funcions, que pot ser ferma o provisional, suposa privar el funcionari de l'exercici de les seves funcions durant el temps de permanència en aquesta i es regula pel que disposen aquesta Llei orgànica i la normativa de règim disciplinari.

Article 64. *Suspensió ferma.*

1. La suspensió ferma s'ha d'imposar en virtut d'una sentència ferma dictada en causa criminal o de sanció disciplinària també ferma. Quan superi els sis mesos, determina la pèrdua del lloc de treball.

2. El temps en aquesta situació no és computable als efectes de triennis, antiguitat i drets en el règim de Seguretat Social que sigui aplicable.

Article 65. *Suspensió provisional.*

1. La suspensió provisional es pot acordar per la incoació d'un expedient disciplinari per falta greu o molt greu o com a conseqüència del processament, la inculpació o l'adopció d'alguna mesura cautelar contra l'imputat en un procediment penal, i es pot prolongar fins a la terminació del procediment judicial.

2. El temps de suspensió provisional, com a conseqüència d'un expedient disciplinari, per fets que no són objecte de procediment penal, no pot excedir els tres mesos en cas de faltes greus, i els sis mesos, en cas de faltes molt greus, llevat que es paralitzi el procediment imputable a l'interessat.

3. Quan la suspensió provisional no sigui declarada ferma, el temps de permanència en aquesta s'ha de computar com de servei actiu a tots els efectes, i s'ha d'acordar, si s'escau, la incorporació immediata del funcionari al seu lloc de treball.

4. Quan el període de permanència en suspensió provisional de funcions sigui superior a la durada de la condemna per sentència o de la sanció disciplinària, la diferència li és computable com de servei actiu a tots els efectes.

5. El funcionari en situació de suspensió provisional de funcions té dret a percebre el cent per cent de les retribucions bàsiques i la totalitat de la prestació econòmica per fill a càrrec, excepte en cas de paralització de l'expedient per una causa imputable a l'interessat, fet que comporta la pèrdua de tota retribució mentre es mantingui la paralització esmentada i, de la mateixa manera, no té dret a percebre cap haver en cas d'incompareixença en l'expedient disciplinari.

CAPÍTOL IV

Segona activitat

Article 66. *Situació de segona activitat.*

1. La segona activitat té per objecte garantir una aptitud psicofísica adequada dels policies nacionals per exercir les funcions pròpies del seu lloc de treball que garanteixi la seva eficàcia en el servei.

2. Els funcionaris titulars de les places de facultatius i de tècnics no poden passar a la situació de segona activitat.

3. En la situació de segona activitat es té la categoria que es tenia en el moment de produir-se el pas a la situació esmentada, i no comporta en cap cas l'ocupació de destinació.

4. Durant el temps que s'estiguin en la situació de segona activitat, queden a disposició del ministre de l'Interior per al compliment de funcions policials fins assolir l'edat de jubilació, quan raons excepcionals de seguretat ciutadana ho requereixin en els termes que es determinin reglamentàriament.

Article 67. *Causes.*

Els funcionaris de la Policia Nacional poden passar a la situació de segona activitat per les causes següents:

- a) Per insuficiència de les aptituds psicofísiques per exercir la funció policial.
- b) Per petició pròpia, una vegada complertes les edats que estableix l'article 69.
- c) Per petició pròpia, després d'haver complert vint-i-cinc anys efectius en les situacions de servei actiu, serveis especials o excedència forçosa a la Policia Nacional, o cossos assimilats o integrats, en els termes que estableix l'article 69.

Article 68. *Pas a segona activitat per insuficiència de les aptituds psicofísiques.*

1. Han de passar a la situació de segona activitat els funcionaris que presentin una insuficiència de les aptituds psicofísiques per exercir les cometes atribuïdes a la Policia Nacional, manifestada per una disminució apreciable d'aquestes aptituds avaluada per un tribunal mèdic, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, amb la instrucció prèvia del procediment oportú, d'ofici o a sol·licitud de l'interessat, i sempre que la intensitat de la insuficiència referida no sigui causa de jubilació.

2. Els policies nacionals que passin a la situació de segona activitat per aquesta causa poden sol·licitar la revisió de les seves condicions psicofísiques per part d'un tribunal mèdic durant el temps que s'estiguin en aquesta situació, tal com es prevegi reglamentàriament. De la mateixa manera, aquestes condicions poden ser objecte de revisió, a instàncies de l'Administració, en les circumstàncies que es determinin reglamentàriament.

Article 69. Pas a segona activitat per petició pròpia.

1. Passen a la situació de segona activitat els policies nacionals que, per petició pròpia, hagin sol·licitat ingressar en aquesta situació, a partir del compliment de les edats que per a cada escala s'estableixen tot seguit:

- a) Escala superior: 64 anys.
- b) Escala executiva: 62 anys.
- c) Escala subinspecció: 60 anys.
- d) Escala bàsica: 58 anys.

2. També poden passar a la situació de segona activitat, per petició pròpia, els policies nacionals que hagin complert vint-i-cinc anys efectius en les situacions de servei actiu, serveis especials o excedència forçosa a la Policia Nacional, o cossos assimilats o integrats.

Als efectes d'aquest apartat, el Ministeri de l'Interior ha de fixar, abans del 31 de desembre de cada any, el nombre màxim de funcionaris de la Policia Nacional, per categories, respecte dels quals s'autoritza el pas a la situació de segona activitat per petició pròpia durant l'any següent; això tenint en compte els criteris d'edat dels peticionaris, així com les disponibilitats de personal i les necessitats orgàniques i funcionals de l'organització policial i la prioritat en la sol·licitud.

Article 70. Reingrés al servei actiu des de la situació de segona activitat.

Els policies nacionals que hagin passat a la situació de segona activitat per insuficiència de les aptituds psicofísiques poden reingressar al servei actiu, a petició pròpia o a instàncies de l'Administració, sempre que un tribunal mèdic aprecii que els sol·licitants reuneixen les aptituds psicofísiques necessàries per prestar les funcions encomanades.

Article 71. Pas a altres situacions des de segona activitat.

Els policies nacionals en situació de segona activitat poden passar a una altra situació administrativa, sempre que reuneixin els requisits exigits per accedir-hi. En cessar en aquesta última es produeix el reingrés a la situació de segona activitat.

Article 72. Competència per resoldre.

Els procediments a què es refereixen els articles anteriors els ha de resoldre el director general de la Policia, i les seves resolucions posen fi a la via administrativa.

Article 73. Retribucions en la situació de segona activitat.

1. Els policies nacionals en la situació de segona activitat han de percebre en la seva totalitat les retribucions bàsiques que corresponguin a l'antiguitat que es posseeixi i a la categoria de pertinença, així com un complement d'una quantia igual al 80 per 100 de les retribucions complementàries de caràcter general de la categoria referida, i han de percebre, a més, la totalitat de les retribucions personals per pensions de mutilació i recompenses.

Qualsevol variació de les retribucions indicades assignades al personal en actiu origina en les corresponents al personal en situació de segona activitat de la mateixa antiguitat i categoria les variacions pertinents perquè en tot moment representin les quanties que s'assenyalen al paràgraf anterior.

2. Els policies nacionals que hagin passat a la situació de segona activitat a causa d'una malaltia o un accident professional produïts en acte de servei o com a conseqüència d'aquest, que s'hagin declarat així d'acord amb el que estableix aquesta Llei orgànica, han de percebre el cent per cent de les retribucions que estaven meritant quan estaven en la situació de servei actiu.

3. Els policies nacionals que, en situació de segona activitat, exerceixin funcions policials per raons excepcionals de seguretat d'acord amb el que preveu l'article 66.4 han de percebre, per dia de servei prestat, en lloc de les retribucions pròpies de la seva situació, una trentena part de les retribucions mensuals corresponents al lloc de treball exercit efectivament si aquesta és superior a les retribucions pròpies de la seva situació.

Article 74. *Peculiaritats retributives.*

1. Els policies nacionals que passin a la situació de segona activitat en virtut del que estableix l'article 69.1 i no acumulin un total de vint anys efectius en les situacions de servei actiu, serveis especials o excedència forçosa en les forces i cossos de seguretat de l'Estat, experimenten una reducció en les retribucions econòmiques a percebre en la situació esmentada, d'acord amb l'escala que s'estableixi reglamentàriament.

2. Els policies nacionals que passin a la situació de segona activitat en virtut del que estableix l'article 69 sense haver completat el mínim d'anys de servei que estableixi la legislació vigent sobre classes passives de l'Estat per causar dret a la pensió ordinària de jubilació només han de percebre en la situació esmentada la quantitat que correspongui de les seves retribucions bàsiques, en funció del temps efectiu de serveis prestats, segons s'estableixi reglamentàriament.

3. Quan, superat el temps mínim de serveis que s'assenyalen a l'apartat anterior, no s'hagin completat vint anys de servei efectiu en complir l'edat de pas a aquella situació, s'han de percebre en la seva totalitat les retribucions bàsiques. Les retribucions complementàries que corresponguin a aquesta situació s'han de reduir en funció del temps que resti per complir els vint anys de serveis efectius, d'acord amb l'escala que s'estableixi reglamentàriament.

Article 75. *Triennis i drets passius.*

El temps transcorregut en la situació de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius.

Article 76. *Règim disciplinari.*

Els policies nacionals en situació de segona activitat estan sotmesos al règim disciplinari general de la funció pública.

TÍTOL XI

Protecció social i règim retributiu

Article 77. *Principis generals de la protecció social.*

1. Els policies nacionals estan obligatòriament inclosos en l'àmbit aplicable del règim del mutualisme administratiu dels funcionaris civils de l'Estat per la totalitat de les contingències i prestacions previstes en la seva acció protectora, sense perjudici de les especificitats que la normativa vigent estableix per als integrants d'aquest cos.

2. Als efectes de pensions, als policies nacionals els és aplicable, segons que correspongui, el règim de classes passives de l'Estat o el règim general de Seguretat Social, d'acord amb les seves normes específiques respectives.

3. La Policia Nacional ha de col·laborar amb els organismes públics i les entitats que tinguin atribuïda la gestió dels diferents règims de Seguretat Social, en els termes que estableixi la normativa corresponent.

Article 78. *Incapacitat temporal.*

1. El funcionari de la Policia Nacional que causi baixa per al servei per incapacitat temporal ha de percebre les retribucions o remuneracions que estableixi la normativa

reguladora del règim especial sobre Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat vigent en cada moment.

2. Quan la baixa per al servei hagi estat motivada per lesió o patologia declarada com a malaltia o accident professional produïts en acte de servei o com a conseqüència d'aquest, amb la tramitació prèvia de l'expedient d'investigació de causes instruït a l'efecte, la prestació econòmica a percebre, computat si s'escau el subsidi que preveu la normativa reguladora del règim del mutualisme, l'ha de completar l'òrgan encarregat de la gestió de personal fins arribar com a màxim al cent per cent de les retribucions que el funcionari hagi percebut el mes anterior al de causar-se la baixa.

Article 79. *Lesions, patologies i danys materials en acte de servei.*

1. S'entén per lesions, patologies i danys materials en acte de servei els que així siguin reconeguts a través d'expedient d'investigació de causes, per haver estat contrets pel funcionari en ocasió o com a conseqüència del servei prestat, sempre que no s'hagi produït per la seva part dol, o negligència o imperícia greus.

2. La competència per resoldre el reconeixement esmentat correspon al director general de la Policia, amb la instrucció prèvia de l'expedient corresponent d'investigació de les causes determinants de les lesions, patologies o danys materials soferts, que s'ha d'iniciar a sol·licitud del funcionari o d'ofici per l'òrgan encarregat de la gestió del personal a la Policia Nacional.

3. La resolució que posi fi a l'expedient ha d'identificar necessàriament l'origen de les lesions o danys materials, la relació de causalitat existent entre el servei i els aquests, i la capacitat o incapacitat derivada, tot això mitjançant un informe facultatiu emès pels òrgans d'inspecció sanitària de la Policia Nacional. Igualment, a la resolució s'ha de determinar l'import de les despeses de cura que hagin quedat excloses de les prestacions previstes en l'àmbit del mutualisme administratiu, les quals, si s'escau, són a compte de l'Administració, sense perjudici de les competències de la Mutualitat de Funcionaris Civils de l'Estat per al reconeixement de les prestacions derivades d'aquest tipus de contingències.

4. En l'expedient de rescabament de danys materials ha de quedar acreditat, a més de les seves causes i la relació existent entre els danys i el servei prestat pel funcionari, l'import de l'objecte, i s'ha de resoldre la procedència o no del rescabament.

5. L'Administració ha de concertar una assegurança d'accidents per als supòsits de mort, incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels funcionaris de la Policia Nacional esdevinguts com a conseqüència de les lesions sofertes en acte de servei o en ocasió d'aquest.

Article 80. *Avaluació i control de les condicions psicofísiques.*

1. La Policia Nacional ha de vetllar perquè els seus membres mantinguin les condicions psicofísiques necessàries per exercir les seves funcions. Amb aquesta finalitat hi ha d'haver un servei sanitari les competències i l'organització del qual s'han de determinar reglamentàriament.

A aquest efecte es poden signar contractes o convenis de col·laboració amb professionals mèdics o entitats sanitàries públiques o privades.

2. S'ha de sotmetre els funcionaris a una vigilància de la salut tal com ho determini el pla de prevenció de riscos laborals i dins del marc d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

3. Correspon als òrgans d'inspecció sanitària de la Policia Nacional el control i la revisió de les baixes per insuficiència temporal de condicions psicofísiques, en els termes que estableix la normativa vigent, sense perjudici de les competències de la mutualitat corresponent en l'àmbit de les situacions d'incapacitat temporal.

Article 81. *Acció social.*

Hi ha d'haver un sistema d'acció social, amb la dotació pressupostària que sigui procedent, en el marc del qual es desenvolupin programes específics de caràcter periòdic, amb actuacions per promoure el benestar sociolaboral dels funcionaris i les seves famílies.

Article 82. *Retribucions.*

1. El règim retributiu dels funcionaris de la Policia Nacional, d'acord amb el que estableix l'article 6.4 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, es regula a la seva normativa específica.

2. Les retribucions estan integrades per les retribucions bàsiques de sou i triennis, així com les retribucions complementàries i les pagues extraordinàries corresponents.

TÍTOL XII

Recompenses i honors

Article 83. *Recompenses.*

Els membres de la Policia Nacional, sense distinció d'escapes o categories, que en l'exercici de les seves funcions acreditin qualitats excepcionals de valor, sacrifici i abnegació que redundin en benefici de la societat tenen dret que se'ls reconegui la seva meritòria actuació, en la forma i les condicions que es determinin.

Article 84. *Dedicació al servei policial.*

La dedicació, l'entrega i la responsabilitat continuada i dilatada en el compliment de les funcions per part dels integrants de la Policia Nacional s'ha de reconèixer en la forma, amb els requisits i segons el procediment que s'estableixin reglamentàriament.

Article 85. *Ascensos honorífics.*

1. Quan concorrin circumstàncies especials, o en atenció a mèrits excepcionals, el Consell de Ministres, a proposta del ministre de l'Interior, pot concedir, amb caràcter honorífic, als funcionaris de la Policia Nacional que hagin mort en acte de servei o s'hagin jubilat, l'ascens a la categoria immediatament superior a la que ocupin.

2. En cap cas els ascensos concedits amb caràcter honorífic han de comportar efectes econòmics, ni s'han de considerar als efectes de drets passius.

Article 86. *Funcionaris i membres honoraris.*

1. Es pot atorgar la distinció de funcionari honorari de la Policia Nacional, amb la categoria que es tenia en cessar en el servei actiu, als funcionaris del cos esmentat que ho sol·licitin en el moment de passar a la jubilació, sempre que s'hagin distingit per una tasca meritòria i una trajectòria rellevant, i hagin prestat com a mínim trenta-cinc anys de serveis efectius i no tinguin en el seu expedient professional anotacions desfavorables sense cancel·lar, en els termes que es determinin reglamentàriament.

2. La distinció de membre honorari de la Policia Nacional es pot atorgar a les persones que, sense haver pertangut al cos esmentat, s'hagin distingit pels mereixements contrets en virtut de la tasca efectuada a favor d'aquest.

Article 87. *Funcionaris jubilats.*

Els policies nacionals que hagin perdut la condició esmentada per jubilació mantenen la consideració de membre jubilat de la Policia Nacional, amb la categoria que tinguessin en el moment de produir-se aquella. Podran vestir l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, així com disposar del carnet professional corresponent i conservar la placa emblema, modificada prèviament, d'acord amb el que es determini reglamentàriament.

TÍTOL XIII

Règim de representació i participació dels funcionaris

CAPÍTOL I

Organitzacions sindicals a la Policia Nacional*Article 88. Constitució d'organitzacions sindicals.*

1. Per constituir una organització sindical a la Policia Nacional, cal disposar-ne els estatuts, acompanyats de l'acta fundacional, al registre especial de la Direcció General de la Policia.

2. Els estatuts han de contenir, almenys, les mencions següents:

- a) Denominació de l'organització sindical.
- b) Finalitats específiques.
- c) Domicili.
- d) Òrgans de representació, govern i administració i normes de funcionament, així com el règim de provisió electiva de càrrecs, que s'han d'ajustar a principis democràtics.
- e) Requisits i procediments per a l'adquisició i pèrdua de la condició d'afiliats, així com el règim de modificació dels seus estatuts i dissolució de l'organització sindical.
- f) Règim econòmic de l'organització que estableixi el caràcter, la procedència i la destinació dels seus recursos, així com els mitjans que permetin els afiliats conèixer-ne la situació econòmica.

3. Només es poden rebutjar, mitjançant una resolució motivada, els estatuts que no tinguin els requisits mínims a què es refereix l'apartat anterior els defectes dels quals no s'hagin solucionat en el termini de deu dies a partir del requeriment practicat a l'efecte.

Article 89. Organitzacions sindicals representatives.

1. Les organitzacions sindicals de la Policia Nacional que en les últimes eleccions al Consell de Policia hagin obtingut almenys un representant al Consell esmentat, o en dues de les escales almenys el 10% dels vots emesos en cadascuna d'elles, es consideren organitzacions sindicals representatives, i en aquesta condició tenen, a més de les facultats que reconeix l'article 90, capacitat per:

- a) Participar com a interlocutors en la determinació de les condicions de prestació del servei dels funcionaris, a través dels procediments establerts a l'efecte.
- b) Integar-se en les meses de treball o comissions d'estudi que a aquest efecte s'estableixin.

2. Les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit de la Policia Nacional estan legitimades per interposar recursos en via administrativa i jurisdiccional contra les resolucions dels òrgans de selecció.

3. Els representants d'aquestes organitzacions sindicals representatives tenen dret:

- a) A l'assistència i a l'accés als centres de treball per participar en activitats pròpies de la seva organització sindical, amb comunicació prèvia al cap de la dependència i sense que l'exercici d'aquest dret pugui interrompre el desenvolupament normal del servei policial.
- b) Al nombre de jornades mensuals que s'estableixin reglamentàriament per exercir les funcions sindicals pròpies de la seva representació.
- c) Al gaudi dels permisos no retribuïts necessaris per exercir les funcions sindicals pròpies del seu càrrec, dins dels límits que s'estableixin reglamentàriament.

4. El nombre de representants que l'Administració ha de reconèixer, als efectes determinats a l'apartat 3, està en relació amb el nombre de representants que cada organització sindical hagi obtingut a les eleccions al Consell de Policia.

5. En tot cas, s'ha de reconèixer, només als efectes del que preveu aquest article, el dret a un representant a l'organització sindical que no hagi obtingut la condició de representativa d'acord amb l'apartat 1 però sí, almenys, el 10% de vots en una escala.

6. Tenen la condició de representants de les organitzacions sindicals representatives de la Policia Nacional els funcionaris que pertanyin a aquestes i hagin estat designats formalment com a tals per l'òrgan de govern d'aquelles, d'acord amb els seus estatuts respectius.

Article 90. *Organitzacions sindicals no representatives.*

Les organitzacions sindicals constituïdes legalment que no hagin obtingut la condició de representatives, de conformitat amb el que estableix l'article anterior, tenen dret a formular propostes i elevar informes o dirigir peticions a les autoritats competents, així com a exercir la representació dels seus afiliats.

Article 91. *Límits del dret de sindicació i acció sindical.*

L'exercici del dret de sindicació i el de l'acció sindical per part dels membres de la Policia Nacional té com a límits el respecte dels drets fonamentals i les llibertats públiques que reconeix la Constitució i, especialment, el dret a l'honor, a la intimitat i a la pròpia imatge, així com el crèdit i prestigi de les forces i cossos de seguretat de l'Estat, la seguretat ciutadana i dels mateixos funcionaris, i la garantia del secret professional. Constitueixen, així mateix, límits, en la mesura que puguin ser vulnerats per l'exercici esmentat, els principis bàsics d'actuació de l'article 5 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març.

Article 92. *Responsabilitat de les organitzacions sindicals.*

1. Les organitzacions sindicals han de respondre pels actes o acords adoptats pels seus òrgans estatutaris en l'esfera de les seves competències respectives.

2. Aquestes organitzacions han de respondre pels actes dels seus afiliats, quan aquells es produeixin en l'exercici regular de les funcions representatives o es provi que els afiliats actuaven a compte de les organitzacions sindicals.

Article 93. *Exercici d'activitats sindicals.*

1. En les dependències amb més de dos-cents cinquanta funcionaris, les organitzacions sindicals representatives tenen dret que se'ls faciliti un local adequat per exercir les seves activitats. En tot cas, les organitzacions esmentades tenen dret a instal·lar en cada dependència policial un tauler d'anuncis, en un lloc en què s'hi garanteixi un accés fàcil als funcionaris.

2. Els funcionaris poden celebrar reunions sindicals en locals oficials, fora de les hores de treball i sense pertorbar la marxa del servei, amb l'autorització prèvia del cap de la dependència, que només la pot denegar quan consideri que el servei es pot veure afectat.

3. L'autorització s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de setanta-dues hores, i s'hi ha de fer constar la data, l'hora i el lloc de la reunió.

4. La resolució corresponent s'ha de notificar almenys vint-i-quatre hores abans de la prevista per a la reunió, sense perjudici del que disposa l'apartat 2.

CAPÍTOL II

El Consell de Policia

Article 94. *Organització i competències.*

1. Sota la presidència del ministre de l'Interior o la persona en qui delegui, ha d'existir el Consell de Policia, òrgan col·legiat de participació amb representació paritària de l'Administració i dels representants dels membres de la Policia Nacional.

2. Són funcions del Consell de Policia:

- a) La mediació i conciliació en cas de conflictes col·lectius.
- b) L'estudi de propostes sobre drets sindicals i de participació.
- c) La participació en l'establiment de les condicions de prestació del servei dels funcionaris, en particular en les referides a la fixació dels criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació del desenvolupament i les relatives al calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos i llicències.
- d) La participació en la determinació dels criteris d'acord amb els quals s'estableixi l'àmbit territorial on s'autoritzi la fixació de la residència dels funcionaris.
- e) La formulació de mocions i l'evacuació de consultes en matèries relatives a l'estatut professional, i en especial quant a la fixació dels criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.
- f) L'estudi dels criteris generals dels plans i fons per a la formació, la promoció interna i el perfeccionament.
- g) L'estudi de les dades relatives al personal que passa a les situacions de segona activitat i jubilació per lesions sofertes en acte de servei, així com dels qui, provinents de segona activitat, reingressin a la situació de servei actiu.
- h) La participació en l'establiment dels criteris generals d'acció social.
- i) L'emissió d'informes en els expedients disciplinaris que s'instrueixin per faltes molt greus contra membres de la Policia Nacional i en tots els que s'instrueixin als representants dels sindicats a què es refereix aquesta Llei orgànica.
- j) L'informe previ de les disposicions de caràcter general que es pretenguin dictar sobre les matèries a què es refereixen els apartats anteriors.
- k) Les altres que li atribueixin les lleis i disposicions generals.

3. Els representants de l'Administració al Consell de Policia els designa el ministre de l'Interior.

4. La representació dels membres de la Policia Nacional al Consell s'estructura per escales, sobre la base d'un representant per cada 6.000 funcionaris o fracció de cadascuna de les quatre escales que constitueixen el cos.

5. Només als efectes del que estableix el paràgraf anterior, els funcionaris titulars de les places de facultatius i de tècnics computen en les escales executiva i de subinspecció, respectivament.

Article 95. *Eleccions i mandat.*

1. S'han de celebrar eleccions en el si de la Policia Nacional, als efectes de designar els representants dels seus membres al Consell de Policia i determinar la condició de representatius dels sindicats constituïts d'acord amb el que disposa aquesta Llei orgànica.

Les eleccions s'han de celebrar per escales, i els seus membres han de votar una llista que contingui el nom o noms dels candidats a representants d'aquesta, mitjançant sufragi personal, lliure, directe i secret. Els funcionaris titulars de les places de facultatius i de tècnics han de concórrer, com a electors i elegibles, amb els de les escales executiva i de subinspecció, respectivament.

2. Els candidats a l'elecció poden ser presentats pels sindicats de funcionaris o per les agrupacions d'electors de les diferents escales constituïdes legalment, mitjançant llistes nacionals per a cadascuna de les escales.

Les llistes han de contenir tants noms com llocs a cobrir, més un nombre igual de suplents.

3. Mitjançant el sistema de representació proporcional s'ha d'atribuir a cada llista el nombre de consellers que li corresponguin, de conformitat amb el quocient que resulti de dividir el nombre de votants pel de llocs que s'han de cobrir. Els llocs sobrants, si s'escau, s'han d'atribuir a les llistes en ordre decreixent, segons la resta de vots de cadascuna d'elles.

4. La durada del mandat dels consellers és de quatre anys, i poden ser reelegits en processos electorals successius.

En cas de produir-se una vacant, per qualsevol causa, en la representació dels funcionaris al Consell de Policia, l'ha de cobrir automàticament el candidat que ocupi el càrrec següent a la llista respectiva.

5. Cal establir reglamentàriament les normes complementàries que siguin necessàries per a la convocatòria de les eleccions, el procediment electoral i, en general, per al funcionament del Consell de Policia.

CAPÍTOL III

Règim de representació i participació en matèria de prevenció de riscos laborals

Article 96. Delegats de prevenció.

1. El règim de representació i participació dels funcionaris de la Policia Nacional en relació amb la prevenció de riscos laborals es regula a través de la normativa específica del cos esmentat en aquesta matèria, aplicant els principis i criteris que conté la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

2. La representació i participació dels funcionaris s'ha de canalitzar a través dels delegats de prevenció, designats per les organitzacions sindicals d'acord amb la representativitat obtinguda a les eleccions al Consell de Policia.

Article 97. Òrgans paritaris de participació.

Els òrgans col·legiats de participació amb representació paritària de l'Administració i dels representants dels policies nacionals en matèria de prevenció de riscos laborals són la Comissió de Seguretat i Salut Laboral Policial, en l'àmbit nacional, i els comitès de seguretat i salut, en l'àmbit de Prefectura Superior de Policia i del conjunt dels serveis centrals.

Disposició addicional primera. Reconeixement de triennis.

Els triennis que s'hagin perfeccionat en qualsevol de les escales executiva, subinspecció o bàsica abans del 20 d'octubre de 1994, en el cas de l'escala executiva, i del 30 de desembre de 1995, en el cas de les escales de subinspecció i bàsica, s'han de valorar d'acord amb el subgrup de classificació al qual pertanyia el funcionari, d'entre els que preveia en el seu moment l'article 25 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública. Aquesta valoració s'ha de tenir en compte a efectes reguladors de drets passius.

Disposició addicional segona. Reservistes voluntaris.

Els policies nacionals no poden exercir la condició de reservista voluntari que regula el Reglament de reservistes de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 383/2011, de 18 de març.

Disposició addicional tercera. *Nomenament de llocs amb nivell orgànic de subdirector general i caps superiors de policia.*

Els càrrecs directius de la Policia Nacional amb nivell orgànic de subdirector general i els de cap superior de policia només poden ser ocupats pels qui tinguin la titulació exigida per accedir al subgrup de classificació en què s'integra l'escala superior, de conformitat amb el que preveu l'article 17.4.

Disposició addicional quarta. *Ingrés a la Policia Nacional per part de funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes.*

1. Els funcionaris de carrera dels cossos de policia de les comunitats autònomes poden ingressar a la Policia Nacional, en l'escala i categoria equivalent a la que tinguin en el seu cos de procedència, en els termes i segons les condicions que reglamentàriament, i amb participació de les organitzacions sindicals representatives, es determinin, sempre que compleixin els requisits generals que exigeix l'article 26 i disposin de la titulació requerida per a l'accés a cada escala.

2. Per determinar l'equivalència entre les escales i categories dels diferents cossos policials, als efectes del que estableix l'apartat anterior, s'ha de tenir en compte l'escala o categoria en què es troba l'aspirant en el seu cos d'origen, grau personal consolidat i nivell de complement de destinació de l'últim lloc exercit.

Disposició addicional cinquena. *Referències normatives.*

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei orgànica, les referències al Cos Nacional de Policia contingudes a la legislació vigent s'han de considerar fetes, igualment, a la Policia Nacional.

Disposició addicional sisena. *Categoria professional superior eventual en serveis en missions en organismes internacionals.*

Els policies nacionals que portin a terme serveis en missions o organismes internacionals poden rebre una categoria professional eventual superior a la que tinguin, mentre duri el seu servei a les missions o els organismes esmentats.

En cap cas suposa la consolidació de la categoria professional eventual esmentada ni el cobrament dels havens d'aquesta.

Disposició transitòria primera. *Règim transitori d'exigència de titulacions.*

Les titulacions a què es refereix l'article 41.3 per accedir per promoció interna a la categoria superior a la que es tingui s'han d'exigir una vegada transcorreguts cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei orgànica.

La Direcció General de la Policia ha de portar a terme les actuacions necessàries tendents a facilitar l'obtenció de les titulacions referides en el paràgraf anterior per part dels policies nacionals que no estiguin en possessió d'aquelles, amb la finalitat de possibilitar la seva promoció interna.

Disposició transitòria segona. *Règim transitori de permanència en la situació de segona activitat amb destinació.*

1. Els policies nacionals que en entrar en vigor aquesta Llei orgànica estiguin en la situació de segona activitat amb destinació poden seguir ocupant els llocs de treball que exerceixin fins al seu cessament per les causes que estableixi la normativa vigent.

2. Durant aquest temps estan subjectes al règim disciplinari i d'incompatibilitats previstos per als policies nacionals que estiguin en servei actiu.

3. Mentre continuïn en aquesta situació han de percebre la totalitat de les retribucions generals que corresponguin al personal de la seva categoria en actiu, les de caràcter

personal que tinguin reconegudes o perfeccionin i, a més, les específiques inherents al lloc de treball que exerceixin i, si escau, el complement de productivitat.

Si les retribucions totals són inferiors a les que s'estaven percebent en la situació d'actiu en el moment de produir-se el pas a la situació de segona activitat per l'exercici de llocs ocupats en virtut de concurs, s'ha de percebre, a més, un complement personal i transitori en la quantia suficient que permeti assolir aquelles retribucions.

Disposició transitòria tercera. *Règim transitori de pas a la situació de segona activitat.*

1. Independentment del règim de pas a la situació de segona activitat que fixa aquesta Llei orgànica, els policies nacionals poden passar a la situació esmentada en les condicions que es determinen als apartats següents, sempre que compleixin els requisits que s'hi estableixen.

2. Els policies nacionals que estiguessin en servei actiu a 31 de desembre de 2001 poden optar, de manera expressa i individualitzada, per passar a segona activitat en qualsevol moment, a partir del compliment de les edats que es reflecteixen tot seguit, que per a cada escala estaven establertes a la redacció original de l'article 4 de la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el cos nacional de policia, vigent en aquella data.

- a) Escala superior: 60 anys.
- b) Escala executiva: 56 anys.
- c) Escala subinspecció: 55 anys.
- d) Escala bàsica: 55 anys.

3. Igualment, els funcionaris no afectats pel que estableix el número anterior per no estar en actiu en la data que s'hi preveu, i que a 20 de setembre de 2011 es trobessin en la situació esmentada poden optar, de manera expressa i individualitzada, per passar a segona activitat en qualsevol moment a partir del compliment de les edats que es reflecteixen tot seguit, les quals estaven a la Llei 26/1994, de 29 de setembre, en la redacció donada per la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

- a) Escala superior: 62 anys.
- b) Escala executiva: 58 anys.
- c) Escala subinspecció: 58 anys.
- d) Escala bàsica: 58 anys.

4. Els funcionaris que estiguessin en excedència en les seves diferents modalitats, serveis especials, servei en comunitats autònomes o suspensió provisional o ferma de funcions poden exercir l'opció assenyalada quan cessin les causes que van motivar tal situació.

5. Als efectes que s'assenyalen en aquesta disposició, la Direcció General de la Policia ha de remetre a cada funcionari una comunicació expressa sobre la data en què, segons la seva categoria, li correspondria el pas a la situació de segona activitat d'acord amb les diferents edats que estableix aquesta disposició.

S'entén que el funcionari s'acull automàticament a l'opció de continuar en servei actiu que li correspongui, d'entre les que preveu aquesta disposició, si en el termini d'un mes des de la recepció de la comunicació a què es refereix el paràgraf anterior no ha manifestat per escrit la seva voluntat de passar a la situació de segona activitat.

Disposició transitòria quarta. *Règim transitori de permanència en el servei actiu dels membres de la Policia Nacional acollits a l'opció de l'article 4 del Reial decret llei 14/2011.*

Els funcionaris de la Policia Nacional que, acollint-se a l'opció que preveu l'article 4 del Reial decret llei 14/2011, de 16 de setembre, de mesures complementàries en matèria de polítiques d'ocupació i de regulació del règim d'activitat de les forces i cossos de seguretat

de l'Estat, hagin optat per romandre en servei actiu, poden continuar en aquesta situació fins al compliment dels seixanta-cinc anys d'edat, sempre que compleixin les condicions adequades exigides per exercir les funcions atribuïdes.

Disposició transitòria cinquena. *Règim transitori dels funcionaris de la Policia Nacional que tenen la condició de reservista voluntari.*

Els funcionaris de la Policia Nacional que en entrar en vigor aquesta Llei orgànica tinguin la condició de reservista voluntari poden conservar-la fins que la perdin per qualsevol de les causes que prevegi la normativa vigent en la matèria.

Disposició transitòria sisena. *Validesa dels títols universitaris oficials corresponents a l'ordenació anterior.*

Els títols universitaris oficials obtinguts d'acord amb plans d'estudis anteriors a l'entrada en vigor del Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, mantenen tots els seus efectes acadèmics als efectes de l'ingrés i la promoció a la Policia Nacional.

Disposició transitòria setena. *Normativa vigent de desplegament.*

Mentre no es dicten les normes reglamentàries de desplegament d'aquesta Llei orgànica, segueixen sent aplicables les normes vigents, mentre no s'oposin al que aquesta estableix.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades les normes següents:

a) Els articles 16 a 26 del capítol IV del títol II i les disposicions addicionals primera, segona, sisena i setena de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

b) Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat al Cos Nacional de Policia.

c) La disposició addicional primera de la Llei orgànica 4/2010, de 20 de maig, de règim disciplinari del Cos Nacional de Policia.

d) L'article 4 i la disposició transitòria primera del Reial decret llei 14/2011, de 16 de setembre, de mesures complementàries en matèria de polítiques d'ocupació i de regulació del règim d'activitat de les forces i cossos de seguretat de l'Estat.

e) El Reglament orgànic de la policia governativa, aprovat pel Decret 2038/1975, de 17 de juliol.

f) El Reial decret 308/2005, de 18 de març, pel qual es regula la concessió d'ascensos honorífics en el Cos Nacional de Policia.

2. Igualment queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposin al que disposa aquesta Llei orgànica.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.*

Es modifica en els termes següents la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat:

U. La disposició final cinquena queda redactada de la manera següent:

«Disposició final cinquena. *Règim específic del sistema de provisió de llocs de treball dels catàlegs de les unitats adscrites a la Secretaria d'Estat de Seguretat.*

Per raons de confidencialitat i seguretat de la informació, s'habilita el Govern perquè reguli les especificitats del sistema de provisió de llocs inclosos als catàlegs

de llocs de treball de les unitats que depenguin de la Secretaria d'Estat de Seguretat i no disposin de normativa específica en els termes que preveu l'article 4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Aquestes especificitats s'han de referir, si s'escau, al procediment de valoració dels mèrits en els concursos de provisió dels llocs i al règim de publicitat, incloses les eventuais restriccions a aquest i les garanties dels drets dels interessats.

La determinació del sistema de provisió dels llocs esmentats com de concurs o lliure designació s'ha d'efectuar atenent les raons de confidencialitat i seguretat assenyalades anteriorment.»

Dos. L'actual disposició final cinquena passa a ser la nova disposició final sisena, amb la redacció següent:

«Disposició final sisena. *Caràcter de llei orgànica.*

Tenen el caràcter de llei orgànica els preceptes que contenen els títols I, III, IV i V i el títol II, excepte els articles 10, 11.2 a 6 i 12.1, la disposició addicional tercera i les disposicions finals, excepte la disposició final cinquena.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia.*

La Llei orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica el paràgraf d) de l'article 8 i s'incorpora un paràgraf z) quater en l'article esmentat:

«d) La falta de presentació o posada a disposició immediata de la dependència on estigui destinat, o en la més propera, en els casos de declaració dels estats d'excepció o setge o, quan així es disposi, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana; o, en els casos de declaració de l'estat d'alarma, la no-presentació quan se'ls citi per a això, d'acord amb el que disposa l'autoritat competent.»

«z) quater. Les accions o omissions tipificades com a faltes molt greus que, d'acord amb els criteris que s'estableixen a l'article 12, mereixin la qualificació de greus, i sense que aquestes al seu torn es puguin qualificar de faltes lleus.»

Dos. S'incorpora el paràgraf n) a l'article 9.

«n) Les accions o omissions tipificades com a faltes greus que, d'acord amb els criteris que estableix l'article 12, mereixin la qualificació de lleus.»

Tres. L'apartat 4 de l'article 16 queda redactat de la manera següent:

«4. El compliment dels terminis de prescripció de la sanció comporta la cancel·lació d'ofici de les anotacions corresponents en l'expedient personal de conformitat amb el que preveu l'article 50 i la seva notificació als interessats.»

Disposició final tercera. *Modificació de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria.*

L'apartat 5 de l'article 20 de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, queda redactat de la manera següent:

«5. Per a l'ingrés a l'escala bàsica de la Policia Nacional es reserva un màxim del 20 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que hagin prestat 5 anys de serveis com a tals.»

Disposició final quarta. *Modificació de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme.*

Es modifica la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral de les víctimes del terrorisme, en els termes següents:

U. El número 6 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«6. Els familiars dels morts i dels ferits que hagin patit lesions incapacitants en diferents graus, fins al segon grau de consanguinitat, així com les persones que, havent estat objecte d'atemptats terroristes, hagin resultat il·leses, a efectes honorífics i de condecoracions, sense dret a cap compensació econòmica.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 52 queda redactat de la manera següent:

«2. Aquesta acció honorífica s'atorga amb el grau de Gran Creu, a títol pòstum, als morts en actes terroristes; amb el grau de Comanda, als ferits i segrestats en actes terroristes; i amb el grau d'Insignia, als qui tinguin la condició d'amenaçats, als il·lesos en atemptat terrorista, així com al cònjuge del mort o la persona lligada a ell per una relació d'afectivitat anàloga, els pares i els fills, els avis, els germans i els néts dels morts, així com als familiars dels ferits que hagin patit lesions incapacitants en diferents graus fins al segon grau de consanguinitat.»

Disposició final cinquena. *Modificació de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.*

Es modifica la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, amb l'addició d'una nova lletra a l'apartat cinc de l'article 18, amb la redacció següent:

«d) Les víctimes del terrorisme, entenent com a tals, als efectes que regula aquest article, les persones que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista i així ho acreditin mitjançant una sentència judicial ferma o en virtut d'una resolució administrativa per la qual es reconegui aquesta condició, el seu cònjuge o la persona que hi hagi conviscut amb una relació d'afectivitat anàloga, el cònjuge del mort i els fills dels ferits i morts.»

Disposició final sisena. *Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*

Es modifica la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el sentit següent:

U. Es modifica el títol de l'article 49 i se li addiciona un paràgraf f), en els termes següents:

«Article 49. *Permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes del terrorisme i els seus familiars directes.*»

«f) Per fer efectiu el seu dret a la protecció i a l'assistència social integral, els funcionaris que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o una persona amb una relació d'afectivitat anàloga, i els fills dels ferits i morts, sempre que tinguin la condició de funcionaris i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els funcionaris amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o una sentència judicial ferma, tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps

de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que estableixi l'Administració competent en cada cas.

Aquestes mesures s'han d'adoptar i mantenir en el temps mentre siguin necessàries per a la protecció i l'assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a què està sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.»

Dos. L'article 79 queda redactat en els termes següents:

«Article 79. *Concurs de provisió dels llocs de treball del personal funcionari de carrera.*

1. El concurs, com a procediment normal de provisió de llocs de treball, consisteix en la valoració dels mèrits i capacitats i, si s'escau, aptituds dels candidats per part d'òrgans col·legiats de caràcter tècnic. La composició d'aquests òrgans ha de respondre al principi de professionalitat i especialització dels seus membres i s'ha d'adequar al criteri de paritat entre dona i home. El seu funcionament s'ha d'ajustar a les regles d'imparcialitat i objectivitat.

2. Les lleis de funció pública que es dictin en desplegament del present Estatut han d'establir el termini mínim d'ocupació dels llocs obtinguts per concurs per poder participar en altres concursos de provisió de llocs de treball.

3. En les convocatòries de concursos es pot establir una puntuació que, com a màxim, pot assolir la que es determini en aquestes per a l'antiguitat, per als qui tinguin la condició de víctima del terrorisme o d'amenaçats, en els termes que fixa l'article 35 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, sempre que s'acrediti que l'obtenció del lloc sigui necessària per aconseguir les finalitats de protecció i assistència social integral d'aquestes persones.

Per acreditar aquestes qüestions, s'ha de determinar reglamentàriament els òrgans competents per emetre els informes corresponents. En tot cas, quan es tracti de garantir la protecció de les víctimes, cal l'informe del Ministeri de l'Interior.

4. En el cas de supressió o remoció dels llocs obtinguts per concurs, s'ha d'assignar un lloc de treball d'acord amb el sistema de carrera professional propi de cada administració pública i amb les garanties inherents del sistema esmentat.»

Tres. S'afegeix un article 82 bis, amb la redacció següent:

«Article 82 bis. *Mobilitat per raó de violència terrorista.*

Per fer efectiu el seu dret a la protecció i a l'assistència social integral, els funcionaris que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o la persona que hi hagi conviscut amb anàloga relació d'afectivitat següent, i els fills dels ferits i morts, sempre que tinguin la condició de funcionaris i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els funcionaris amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o una sentència judicial ferma, tenen dret al trasllat a un altre lloc de treball propi del seu cos, escala o categoria professional, de característiques anàlogues, quan la vacant sigui de cobertura necessària o, en cas contrari, dins de la comunitat autònoma. Fins i tot així, en aquests supòsits l'administració pública competent està obligada a comunicar-li les vacants ubicades a la mateixa localitat o a les localitats que l'interessat sol·liciti expressament.

Aquest trasllat té la consideració de trasllat forçós.

Aquest dret es pot exercir en tot cas sempre que sigui necessari per a la protecció i l'assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja sigui

per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a què està sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.

En les actuacions i els procediments relacionats amb la violència terrorista s'ha de protegir la intimitat de les víctimes, en especial, les seves dades personals, les dels seus descendents i les de qualsevol persona que estigui sota la seva guarda o custòdia.»

Quatre. Es modifica l'apartat 1 de l'article 89 i se li afegeix un apartat 6, en els termes següents:

«1. L'excedència dels funcionaris de carrera pot adoptar les modalitats següents:

- a) Excedència voluntària per interès particular.
- b) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- c) Excedència per cura de familiars.
- d) Excedència per raó de violència de gènere.
- e) Excedència per raó de violència terrorista.»

«6. Els funcionaris que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, així com els amenaçats en els termes de l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o una sentència judicial ferma, tenen dret a gaudir d'un període d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere.

Aquesta excedència s'ha d'autoritzar i mantenir en el temps mentre sigui necessària per a la protecció i l'assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a què està sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.»

Disposició final setena. *Modificació de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.*

Es modifica l'article 30 de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, en els termes següents:

«Article 30. *Defensa i assegurança de responsabilitat civil.*

1. L'Administració està obligada a proporcionar als guàrdies civils defensa i assistència jurídica en els procediments que se segueixin davant qualsevol ordre jurisdiccional, com a conseqüència de l'exercici legítim de les seves funcions, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

2. L'Administració ha de concertar una assegurança de responsabilitat civil, o una altra garantia financera, per cobrir les indemnitzacions, fiances i altres quanties derivades de l'exigència de responsabilitat de qualsevol naturalesa als guàrdies civils, amb motiu de les actuacions portades a terme per aquests en l'exercici de les seves funcions o en ocasió d'aquestes, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.»

Disposició final vuitena. *Títol competencial.*

Aquesta Llei orgànica es dicta a l'empara de l'article 149.1.29a de la Constitució.

Disposició final novena. *Desplegament reglamentari.*

S'autoritza el Govern a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per desplegar i executar aquesta Llei orgànica.

Disposició final desena. *Caràcter de Llei orgànica.*

Tenen el caràcter de Llei orgànica els articles 1, 2.1 i 3 del títol preliminar, els títols II, III i XIII, els apartats 1, a) i c), de la disposició derogatòria única i la disposició final segona.

Disposició final onzena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei orgànica entra en vigor al cap de vint dies de publicar-se al «Butlletí Oficial de l'Estat», excepte l'apartat u de la disposició final primera, que entra en vigor l'endemà de la publicació esmentada.

Per tant,
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei orgànica i que la facin complir.

Madrid, 28 de juliol de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY