

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

3444 *Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

ÍNDEX

Títol preliminar. Disposicions generals.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.

Títol I. Nomenament i exercici de l'alt càrrec.

Article 2. Nomenament.

Article 3. Exercici de l'alt càrrec.

Article 4. Règim retributiu.

Article 5. Protecció social.

Article 6. Compensació després del cessament.

Article 7. Incompatibilitat de retribucions.

Article 8. Recursos humans i materials.

Article 9. Diligència deguda respecte de les actuacions dels alts càrrecs.

Article 10. Obligació de formació.

Títol II. Règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats.

Article 11. Definició de conflicte d'interessos.

Article 12. Sistema d'alerta per a la detecció primerenca de conflictes d'interessos.

Article 13. Dedicació exclusiva al càrrec.

Article 14. Limitacions patrimonials en participacions societàries.

Article 15. Limitacions a l'exercici d'activitats privades amb posterioritat al cessament.

Article 16. Declaració d'activitats.

Article 17. Declaració de béns i drets.

Article 18. Control i gestió de valors i actius financers.

Títol III. Òrgans de vigilància i control dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

Article 19. Oficina de Conflictes d'Interessos.

Article 20. Col·laboració amb l'Oficina de Conflictes d'Interessos en matèria d'incompatibilitats.

Article 21. Registres.

Article 22. Informació proporcionada per l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

Article 23. Examen de la situació patrimonial dels alts càrrecs a la finalització del seu mandat.

Article 24. Elaboració de l'informe de comprovació de la situació patrimonial.

Títol IV. Règim sancionador.

Article 25. Infraccions.

Article 26. Sancions.

Article 27. Òrgans competents.

Article 28. Prescripció d'infraccions i sancions.

Disposició addicional primera. Règim jurídic d'altres alts càrrecs del sector públic estatal.

Disposició addicional segona. Referències normatives.

Disposició addicional tercera. Compareixença davant el Congrés dels Diputats.

Disposició addicional quarta.

Disposició derogatòria. Derogació normativa.

Disposició final primera. Habilitació normativa.

Disposició final segona. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

I

Un alt càrrec, per la responsabilitat que comporta i la rellevància de les funcions que exerceix, només pot ser exercit per persones que, constatada la seva competència personal i professional, respectin el marc jurídic que reguli l'exercici de la seva activitat. En aquest sentit, aquesta Llei aclareix, reforça i amplia el marc jurídic esmentat amb vista a garantir que l'exercici del càrrec es dugui a terme amb les màximes condicions de transparència, legalitat i absència de conflictes entre els seus interessos privats i els inherents a les seves funcions públiques. Se supera, així mateix, l'absència d'un únic instrument on es regulin les normes aplicables a l'exercici d'un alt càrrec, que minava el dret dels ciutadans a una informació transparent, clara i comprensible de les condicions aplicables a aquest.

Es tracta, per tant i d'una banda, d'incloure en una única norma les disposicions relatives al nomenament dels alts càrrecs, amb la introducció de nous mecanismes que garanteixin la idoneïtat del candidat, que permetin una anàlisi prèvia de la possible existència de conflictes d'interessos i que assegurin el control de l'òrgan que té assignades les competències en matèria d'incompatibilitats i conflictes d'interessos.

D'altra banda, la Llei també aclareix el règim retributiu, de protecció social, d'ús de recursos humans i materials, així com d'incompatibilitats, que són aplicables als alts càrrecs inclosos en el seu àmbit d'aplicació. D'aquesta manera, se solucionen problemes que s'han anat manifestant durant l'aplicació pràctica de la normativa en aquesta matèria.

Finalment, la Llei reforça el control del compliment de les seves disposicions, i dota l'òrgan competent per a això, l'Oficina de Conflictes d'Interessos, de noves competències i mitjans per aconseguir, com no podia ser d'una altra manera, les seves funcions amb les màximes garanties de competència, transparència i independència.

II

El títol preliminar de la Llei en regula l'objecte i l'àmbit d'aplicació. Sobre això, s'inclouen expressament els alts càrrecs dels nous organismes creats: president, vicepresident i resta dels membres del Consell de la Comissió Nacional dels Mercats i de la Competència, president del Consell de Transparència i Bon Govern i president de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal. Així mateix, també s'inclouen els presidents, directors generals i assimilats del sector públic administratiu, fundacional o empresarial.

El títol I regula les condicions de nomenament i exercici de l'alt càrrec. A més d'incloure expressament l'obligació de formació dels alts càrrecs, que han de conèixer, per tant, les obligacions que preveu aquesta Llei, es regulen els principis rectoris que han de presidir la

seva actuació: servir amb objectivitat els interessos generals, exercir les seves funcions amb integritat, i abstenir-se, per tant, d'incórrer en conflictes d'interessos; objectivitat; transparència i responsabilitat i austeritat.

La Llei aclareix les condicions per procedir al nomenament d'un alt càrrec. S'introdueix com a novetat en aquest punt la idoneïtat com a requisit per al nomenament dels alts càrrecs, i es prenen com a referència els criteris de mèrit i capacitat, així com els d'honorabilitat. Per a això, es regulen les causes per les quals es considera que no concorre honorabilitat i, per tant, no es poden considerar idonis per a l'exercici d'un alt càrrec. L'honorabilitat, a més, ha de concórrer en l'alt càrrec durant l'exercici de les seves funcions, per la qual cosa la seva falta sobrevinguda és causa de cessament. La constatació prèvia que es compleixen les condicions d'idoneïtat per a l'exercici del càrrec s'ha de fer mitjançant una declaració responsable que ha de subscriure el candidat, que també ha de subministrar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, en cas que així l'hi sol·liciti, la documentació que acrediti aquest compliment.

Els articles relatius al règim retributiu i de protecció social recullen una matèria regulada de manera dispersa a la Llei de pressupostos generals de l'Estat, la normativa de Seguretat Social i de classes passives.

Pel que fa a la compensació després del cessament, se n'aclareix la regulació, i es manifesta la incompatibilitat de retribucions, així com el control del compliment de les condicions que, si s'escau, donin dret a la seva percepció. Finalment, aquest títol també regula l'ús dels mitjans humans i materials dels quals han de disposar els alts càrrecs en l'exercici de les seves funcions. Sobre això, es delimita l'ús de les despeses de representació, i es preveu expressament que els seus límits no es poden ampliar, així com l'ús de mitjans de pagament sobre els quals és més difícil exercir un control.

El títol II regula el règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats a què estan subjectes els qui siguin nomenats alts càrrecs. D'una banda, es recull una definició de què s'entén per conflicte d'interessos i s'introdueix, com a novetat important, un sistema d'alerta primerenca per a la detecció d'aquests possibles conflictes. De nou, l'Oficina de Conflictes d'Interessos, com a òrgan especialitzat en la matèria, és l'encarregada d'assenyalar a l'alt càrrec els afers o les matèries sobre els quals, després d'una primera anàlisi, s'ha d'abstenir en la presa de decisions. Així mateix, es preveu que s'aprovin i s'apliquin procediments interns que evitin que es donin situacions de conflictes d'interessos i que, en cas que se'n detectin, motivin l'abstenció de l'alt càrrec.

La dedicació exclusiva al càrrec segueix sent la regla general, que només ha de cedir davant determinats supòsits que permetin la compatibilitat amb certes activitats de caràcter públic o privat. La norma també recull expressament la incompatibilitat entre la percepció de retribucions com a membre del Govern o secretari d'Estat i membre de les Corts Generals.

Es reforça també la regulació de les limitacions en participacions societàries en el sentit que també és incompatible la participació en més d'un deu per cent en empreses que rebin subvencions que provinguin de qualsevol administració pública.

Pel que fa a les limitacions a l'exercici d'activitats econòmiques privades després del cessament, es diferencien dos nivells, un general i un altre de més intens. El més intens afecta alts càrrecs d'organismes i òrgans supervisors o reguladors, que no poden prestar serveis a cap entitat que hagi estat sota la seva supervisió, independentment de si ha estat afectada per una decisió o no.

D'altra banda, la Llei concreta la forma en què els alts càrrecs han d'efectuar la seva declaració d'activitats econòmiques i la seva declaració de béns i drets, i introdueix com a novetat la remissió del certificat de les dues últimes declaracions anuals presentades de l'impost sobre la renda de les persones físiques i el certificat de l'última declaració anual presentada de l'impost sobre el patrimoni. Si l'alt càrrec no està obligat a presentar declaració per aquest impost ha d'emplenar un formulari equivalent que ha d'elaborar l'Oficina de Conflictes d'Interessos en col·laboració amb l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

El títol III regula els òrgans de vigilància i control; dota l'Oficina de Conflictes d'Interessos de més garantia de competència i eleva el seu rang administratiu i el control parlamentari del candidat elegit per al nomenament. També s'aclareixen les funcions exercides per l'Oficina, i es potencia la col·laboració amb altres organismes com l'Agència Tributària, la Tresoreria General de la Seguretat Social, el Registre Mercantil o el Registre de fundacions.

Així mateix, es concreta el contingut de l'informe que l'Oficina de Conflictes d'Interessos eleva semestralment al Congrés dels Diputats amb la informació personalitzada del compliment pels alts càrrecs de les obligacions de declarar, així com de les sancions imposades. La Llei també regula la publicitat semestral del nombre d'alts càrrecs obligats a formular les seves declaracions, el nombre de declaracions rebudes, les comunicacions efectuades en ocasió del cessament i el nombre d'alts càrrecs que no hagin complert les seves obligacions.

Una altra novetat important que introdueix la Llei és el procediment d'examen de la situació patrimonial de l'alt càrrec una vegada que ha cessat en l'exercici de les seves funcions. Sobre això, es regula un informe que, a través d'un procediment contradictori amb el mateix interessat, ha d'elaborar l'Oficina de Conflictes d'Interessos i en el qual s'ha d'analitzar la situació patrimonial de l'alt càrrec entre el seu nomenament i cessament per així poder detectar possibles irregularitats.

Finalment, el títol IV recull el règim sancionador, i regula, entre altres qüestions, la infracció per l'incompliment del deure d'abstenció i l'ampliació del termini de prescripció de les infraccions i sancions.

TÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta Llei té per objecte establir el règim jurídic aplicable als qui exerceixen un alt càrrec a l'Administració General de l'Estat i a les entitats del sector públic estatal.

2. Als efectes que preveu aquesta Llei, es consideren alts càrrecs:

- a) Els membres del Govern i els secretaris d'Estat.
- b) Els subsecretaris i assimilats; els secretaris generals; els delegats del Govern a les comunitats autònomes i a Ceuta i Melilla; els delegats del Govern en entitats de dret públic; i els caps de missió diplomàtica permanent, així com els caps de representació permanent davant d'organitzacions internacionals.
- c) Els secretaris generals tècnics, directors generals de l'Administració General de l'Estat i assimilats.
- d) Els presidents, els vicepresidents, els directors generals, els directors executius i assimilats en entitats del sector públic estatal, administratiu, fundacional o empresarial, vinculades o dependents de l'Administració General de l'Estat que tinguin la condició de màxims responsables i el nomenament dels quals s'efectuï per decisió del Consell de Ministres o pels seus propis òrgans de govern i, en tot cas, els presidents i directors amb rang de director general de les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social; els presidents i directors de les agències estatals, els presidents i directors de les autoritats portuàries i el president i el secretari general del Consell Econòmic i Social.
- e) El president, el vicepresident i la resta dels membres del Consell de la Comissió Nacional dels Mercats i de la Competència, el president del Consell de Transparència i Bon Govern, el president de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, el president, el vicepresident i els vocals del Consell de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, el president, els consellers i el secretari general del Consell de Seguretat Nuclear, així com el president i els membres dels òrgans rectors de qualsevol altre organisme regulador o de supervisió.

f) Els directors, directors executius, secretaris generals o equivalents dels organismes reguladors i de supervisió.

g) Els titulars de qualsevol altre lloc de treball en el sector públic estatal, sigui quina sigui la seva denominació, el nomenament dels quals l'efectuï el Consell de Ministres, a excepció dels que tinguin la consideració de subdirectors generals i assimilats.

3. No té la consideració d'alt càrrec qui sigui nomenat pel Consell de Ministres per a l'exercici temporal d'alguna funció o representació pública i en aquell moment no tingui la condició d'alt càrrec.

TÍTOL I

Nomenament i exercici de l'alt càrrec

Article 2. *Nomenament.*

1. El nomenament dels alts càrrecs es fa entre persones idònies i d'acord amb el que disposi la seva legislació específica. Són idonis els qui reuneixen honorabilitat i la deguda formació i experiència en la matèria, en funció del càrrec que hagin d'exercir. La idoneïtat l'ha d'apreciar tant qui proposa com qui nomena l'alt càrrec.

2. Es considera que no concorre l'honorabilitat en els qui hagin estat:

a) Condemnats per sentència ferma a pena privativa de llibertat, fins que s'hagi complert la condemna.

b) Condemnats per sentència ferma per la comissió de delictes de falsedat; contra llibertat; contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic, la Constitució, les institucions de l'Estat, l'Administració de justícia, l'Administració pública, la comunitat internacional; de traïció i contra la pau o la independència de l'Estat i relatius a la defensa nacional; i contra l'ordre públic, en especial, el terrorisme, fins que els antecedents penals hagin estat cancel·lats.

c) Els inhabilitats de conformitat amb la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal, mentre no hagi conclòs el període d'inhabilitació fixat a la sentència de qualificació del concurs.

d) Els inhabilitats o suspesos per a ocupació o càrrec públic, durant el temps que duri la sanció, en els termes previstos en la legislació penal i administrativa.

e) Els sancionats per la comissió d'una infracció molt greu d'acord amb el que preveu la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, durant el període que fixi la resolució sancionadora.

L'honorabilitat ha de concórrer en l'alt càrrec durant l'exercici de les seves funcions. La falta d'honorabilitat sobrevinguda és causa de destitució a aquests efectes i, en els supòsits en què l'alt càrrec només pot ser destituït per determinades causes taxades, s'ha de considerar un incompliment greu de les seves obligacions del càrrec declarat a través del procediment corresponent.

3. El currículum dels alts càrrecs s'ha de publicar, després del seu nomenament, al portal web de l'òrgan, organisme o entitat en què presti els seus serveis.

4. En la valoració de la formació es tenen en compte els coneixements acadèmics adquirits i en la valoració de l'experiència es presta especial atenció a la naturalesa, la complexitat i el nivell de responsabilitat dels llocs ocupats, que tinguin relació amb el contingut i les funcions del lloc per al qual és nomenat.

5. L'alt càrrec ha de subscriure una declaració responsable en la qual ha de manifestar, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits d'idoneïtat per ser nomenat alt càrrec, especialment l'absència de causes que impedeixin l'honorabilitat requerida i la veracitat de les dades subministrades, que disposa, quan sigui susceptible d'això, de la documentació que així ho acredita, i que es compromet a mantenir-ne el compliment durant el període de temps en què ocupi el càrrec.

Aquesta declaració responsable, emplenada d'acord amb el model dissenyat per l'Oficina de Conflictes d'Interessos, l'ha de remetre l'alt càrrec a aquesta Oficina. Així mateix, l'alt càrrec ha de remetre a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, si aquesta l'hi sol·licita, la documentació que acrediti el compliment dels requisits d'idoneïtat de conformitat amb la declaració responsable subscripta.

6. Per llei es poden establir requisits addicionals per accedir a determinats càrrecs de l'Administració General de l'Estat per als quals siguin necessàries qualificacions professionals especials, amb respecte, en tot cas, al principi d'igualtat consagrat a la Constitució.

El nomenament dels subsecretaris i secretaris generals tècnics que prestin els seus serveis a l'Administració General de l'Estat s'ha de fer entre funcionaris de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, pertanyents a cossos classificats en el subgrup A1. Aquesta disposició també és aplicable al nomenament dels directors generals, llevat que el real decret d'estructura del departament permeti que, en atenció a les característiques específiques de les funcions de la direcció general, el seu titular no compleixi la condició de funcionari esmentada, cas en què s'ha de motivar mitjançant una memòria raonada la concurrència de les característiques especials que justifiquin aquesta circumstància excepcional.

7. Tots els òrgans, els organismes i les entitats del sector públic estatal, de dret públic o privat, han d'informar l'Oficina de Conflictes d'Interessos dels nomenaments d'alts càrrecs que efectuïn en el termini de set dies a comptar del nomenament.

8. Les entitats públiques o privades amb representació del sector públic en els seus òrgans d'administració o de govern han de comunicar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos les designacions de persones que, de conformitat amb el que disposa aquesta Llei, tinguin la condició d'alt càrrec.

Article 3. *Exercici de l'alt càrrec.*

1. L'exercici de l'alt càrrec queda sotmès a l'observança, a més de les disposicions de bon govern que recull la Llei 19/2013, de 9 de desembre, especialment dels principis següents:

- a) Interès general: han de servir amb objectivitat els interessos generals.
- b) Integritat: han d'actuar amb la deguda diligència i sense incórrer en cap risc de conflictes d'interessos.
- c) Objectivitat: han d'adoptar les seves decisions al marge de qualsevol factor que expressi posicions personals, familiars, corporatives, clientelars, o qualssevol altres que puguin estar en col·lisió amb aquest principi.
- d) Transparència i responsabilitat: han d'adoptar les seves decisions de manera transparent i han de ser responsables de les conseqüències derivades de la seva adopció.
- e) Austeritat: han de gestionar els recursos públics amb eficiència i racionalitzant la despesa.

2. Els principis enunciats a l'apartat anterior han d'informar la normativa aplicable a l'exercici de les funcions i l'activitat dels alts càrrecs. Han de servir així mateix de criteris interpretatius a l'hora d'aplicar les disposicions sancionadores. El seu desenvolupament i les responsabilitats inherents al seu eventual incompliment s'han de regular per les normes vigents sobre bon govern en el seu àmbit d'aplicació corresponent.

Article 4. *Règim retributiu.*

1. Les retribucions dels alts càrrecs han de ser públiques en els termes que preveu la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i s'han de fixar d'acord amb la normativa aplicable en cada cas i dins dels límits que prevegi el pressupost que els sigui aplicable.

2. Els qui exerceixin un alt càrrec i tinguin la condició de funcionaris de carrera, en el supòsit que siguin declarats en la situació administrativa de serveis especials, poden seguir percebent les retribucions que legalment els corresponguin per antiguitat, en els

termes i amb l'abast que prevegi per a aquesta situació administrativa la legislació de funció pública que els sigui aplicable.

Article 5. *Protecció social.*

1. Els qui siguin funcionaris de carrera en servei actiu i siguin nomenats per a algun dels alts càrrecs que regula aquesta Llei que no requereixin ser exercits necessàriament per funcionaris públics, i passin a la situació de serveis especials, mantenen durant aquesta situació el mateix règim de protecció social que hagin tingut com a funcionaris de carrera en servei actiu, amb els mateixos drets i obligacions. Recau sobre el departament, òrgan, organisme o entitat a què estigui adscrit pressupostàriament l'alt càrrec l'obligació de cotitzar i les altres que, en el respectiu règim, corresponguin a l'ocupador o l'administració pública, llevat que, excepcionalment, les retribucions pels triennis que tinguin reconeguts no es puguin percebre, per causa legal, a càrrec de pressupostos corresponents al càrrec exercit i les hagi d'abonar el departament, òrgan, organisme o entitat en què ocupaven el seu últim lloc com a funcionaris en servei actiu, cas en què l'abonament de la cotització corresponent a la retribució esmentada l'ha d'efectuar també aquest últim.

2. Els qui, immediatament abans de ser nomenats per a algun dels alts càrrecs a què es refereix aquesta Llei, no tinguin la condició de funcionaris de carrera en servei actiu, queden inclosos en el règim general de la Seguretat Social, sigui quin sigui el règim o sistema de protecció social en què hagin estat inclosos, si s'escau, fins a aquest moment.

3. L'exercici d'un alt càrrec no genera dret a percebre cap pensió o complementària de pensió diferents de les previstes en el sistema de Seguretat Social o de classes passives. El límit màxim de les pensions a percebre pels alts càrrecs està subjecte als mateixos límits fixats per a les pensions públiques.

Article 6. *Compensació després del cessament.*

1. Els qui, d'acord amb la normativa que sigui aplicable, tinguin reconegut aquest dret, han de percebre una compensació econòmica mensual, durant un període màxim de dos anys i d'acord amb el que disposa l'article següent.

2. L'Oficina de Conflictes d'Interessos ha de supervisar que durant el període en què es percebi la compensació que esmenta l'apartat primer es mantenen les condicions que en van motivar el reconeixement.

3. El règim aplicable als presidents del Govern a partir del moment del seu cessament és el que preveu el Reial decret 405/1992, de 24 d'abril, pel qual es regula l'Estatut dels expresidents del Govern.

Article 7. *Incompatibilitat de retribucions.*

1. Les pensions indemnitzatòries, les prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica prevista en ocasió del cessament en qualsevol càrrec, lloc o activitat en el sector públic són incompatibles amb qualsevol retribució a càrrec dels pressupostos de les administracions públiques, dels ens, els organismes i les empreses que en depenen, o a càrrec dels òrgans constitucionals o que resulti de l'aplicació d'un aranzel, així com amb qualsevol retribució que provingui d'una activitat privada, a excepció de les que preveu l'article 13.2.c).

A aquests efectes, es considera també activitat en el sector públic l'exercida pels membres electius de les Corts Generals, de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes i de les entitats locals, pels alts càrrecs i la resta de personal dels òrgans constitucionals i de totes les administracions públiques, inclosa l'Administració de justícia.

2. Les pensions indemnitzatòries, les prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica al cessament són així mateix incompatibles amb la percepció de la

pensió de jubilació o retir per drets passius, o per qualsevol règim de Seguretat Social públic i obligatori.

3. Els qui cessin en els llocs que tinguin previstes les pensions indemnitzatòries, les prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es refereixen els apartats 1 i 2 tenen un termini de quinze dies hàbils, a comptar des que concorri la incompatibilitat, per comunicar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, en el cas del sector públic estatal, o a l'òrgan competent de l'administració autonòmica o local, la seva opció entre la percepció d'aquestes o l'exercici d'una activitat pública o privada retribuïda o, si s'escau, percepció de la pensió de jubilació o retir.

Si s'opta per la percepció de les pensions indemnitzatòries, les prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es refereixen els apartats 1 i 2, no es pot exercir una activitat econòmica pública o privada retribuïda encara que es renunciï a la seva retribució.

L'opció per l'exercici d'una activitat pública o privada retribuïda o per la pensió de jubilació o retir, que s'ha de formalitzar per escrit per a la seva constància adequada, implica la renúncia a les pensions indemnitzatòries, les prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica prevista en ocasió del cessament.

Article 8. *Recursos humans i materials.*

1. Els qui exerceixin un alt càrrec han de gestionar els recursos humans, econòmics i materials seguint els principis d'eficiència i sostenibilitat.

2. La utilització de vehicles oficials pels qui exerceixin un alt càrrec està vinculada amb les obligacions de desplaçament derivades de l'exercici de les seves funcions. Els criteris d'utilització d'aquests vehicles s'han de desenvolupar per reglament.

La prestació d'altres serveis que, si s'escau, es puguin portar a terme per vehicles oficials s'ha de fer atenent la naturalesa del càrrec exercit i les necessitats de seguretat i d'acord amb el principi d'eficiència en l'ús dels recursos públics.

El crèdit pressupostari de les despeses de representació i atencions protocol·làries només es pot utilitzar per sufragar actes d'aquesta naturalesa en l'exercici de les funcions de l'alt càrrec, tant en el territori nacional com a l'estranger, sempre que aquestes despeses redundin en benefici o utilitat de l'Administració i no hi hagi crèdits específics en altres conceptes per a aquestes despeses. No es pot abonar a càrrec d'aquests crèdits cap tipus de retribució, en metàl·lic o en espècie, per a l'alt càrrec.

Quan s'incorri en les despeses que esmenta el paràgraf anterior, s'han d'atendre els límits que s'hagin fixat, que en cap cas poden ser objecte d'ampliació. Així mateix, s'han de justificar degudament i s'ha d'acreditar la seva necessitat per a l'acompliment de les funcions inherents a l'exercici de l'alt càrrec.

L'Administració no ha de posar a disposició de l'alt càrrec targetes de crèdit per tal que s'utilitzin com a mitjà de pagament de les seves despeses de representació. Excepcionalment, quan l'alt càrrec exerceixi les seves funcions a l'estranger i prèvia acreditació de les circumstàncies extraordinàries que ho facin imprescindible, se'n pot autoritzar la utilització, sotmesa al control administratiu corresponent.

Article 9. *Diligència deguda respecte de les actuacions dels alts càrrecs.*

Els qui exerceixin un alt càrrec tenen la consideració de persones amb responsabilitat pública als efectes de l'article 14 de la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme.

Article 10. *Obligació de formació.*

1. Els alts càrrecs han de conèixer les obligacions que comporta l'exercici de les seves funcions. L'Oficina de Conflictes d'Interessos ha de comunicar a l'alt càrrec les seves obligacions després de la seva presa de possessió.

2. L'Oficina de Conflictes d'Interessos pot proposar als centres de formació iniciatives formatives per als alts càrrecs en matèria de conflictes d'interessos i bon govern.

TÍTOL II

Règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats

Article 11. *Definició de conflicte d'interessos.*

1. Els alts càrrecs han de servir amb objectivitat els interessos generals, i han d'evitar que els interessos personals puguin influir indegudament en l'exercici de les seves funcions i responsabilitats.

2. S'entén que un alt càrrec està incurs en un conflicte d'interessos quan la decisió que hagi d'adoptar, d'acord amb el que preveu l'article 15, pugui afectar els seus interessos personals, de naturalesa econòmica o professional, perquè suposi un benefici o un perjudici a aquests interessos.

Es consideren interessos personals:

- a) Els interessos propis.
- b) Els interessos familiars, incloent-hi els del seu cònjuge o la persona amb qui visqui en anàloga relació d'afectivitat i els parents dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
- c) Els de les persones amb qui tingui una qüestió litigiosa pendent.
- d) Els de les persones amb qui tinguin amistat íntima o enemistat manifesta.
- e) Els de persones jurídiques o entitats privades a les quals l'alt càrrec hagi estat vinculat per una relació laboral o professional de qualsevol tipus en els dos anys anteriors al nomenament.
- f) Els de persones jurídiques o entitats privades a les quals els familiars que preveu la lletra b) estiguin vinculats per una relació laboral o professional de qualsevol tipus, sempre que aquesta impliqui l'exercici de funcions de direcció, assessorament o administració.

Article 12. *Sistema d'alerta per a la detecció primerenca de conflictes d'interessos.*

1. Els alts càrrecs han d'exercir les seves funcions i competències sense incórrer en conflictes d'interessos i, si considera que ho està, s'ha d'abstenir de prendre la decisió afectada per aquests conflictes.

2. Els alts càrrecs que tinguin la condició d'autoritat s'han d'abstenir d'intervenir en el procediment administratiu corresponent quan, pel fet que afecti els seus interessos personals, definits a l'article 11, concorrin les causes que preveu la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Així mateix, poden ser recusats en els termes que preveu la Llei esmentada.

L'Oficina de Conflictes d'Interessos, d'acord amb la informació subministrada per l'alt càrrec en la seva declaració d'activitats i, si s'escau, la que se li pugui requerir, l'ha d'informar dels afers o les matèries sobre els quals, amb caràcter general, s'ha d'abstenir durant l'exercici del seu càrrec.

3. Els òrgans, organismes o entitats en què prestin serveis als alts càrrecs que no tinguin la condició d'autoritat han d'aplicar procediments adequats per detectar possibles conflictes d'interès i perquè, quan estiguin incursos en aquests conflictes, s'abstinguin o puguin ser recusats de la seva presa de decisió. Aquests procediments i el resultat de la seva aplicació s'han de comunicar anualment a l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

4. L'abstenció de l'alt càrrec s'ha de produir per escrit i s'ha de notificar al seu superior immediat o a l'òrgan que el va designar. En tot cas, aquesta abstenció l'ha de comunicar l'alt càrrec en el termini d'un mes al Registre d'activitats d'alts càrrecs per a la seva constància.

En cas que l'abstenció es produeixi durant la reunió d'un òrgan col·legiat, la seva constància en acta equival a la comunicació al superior immediat o a l'òrgan que el va designar. La comunicació al Registre d'activitats d'alts càrrecs l'ha d'efectuar el secretari de l'òrgan col·legiat.

5. L'alt càrrec pot formular en qualsevol moment a l'Oficina de Conflictes d'Interessos totes les consultes que consideri necessàries sobre la procedència d'abstenir-se en afers concrets.

Article 13. *Dedicació exclusiva al càrrec.*

1. Els alts càrrecs han d'exercir les seves funcions amb dedicació exclusiva i no poden compatibilitzar la seva activitat amb l'exercici, per si mateixos, o mitjançant substitució o apoderament, de qualsevol altre lloc, càrrec, representació, professió o activitat, siguin de caràcter públic o privat, per compte propi o d'altri. Tampoc poden percebre qualsevol altra remuneració a càrrec dels pressupostos de les administracions públiques o entitats vinculades o dependents d'aquestes, ni qualsevol altra percepció que, directament o indirectament, provingui d'una activitat privada simultània.

2. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudici de les excepcions següents:

a) L'exercici de les funcions d'un alt càrrec és compatible amb les activitats públiques següents:

1a L'exercici dels càrrecs que els corresponguin amb caràcter institucional, d'aquells per als quals siguin comissionats pel Govern, o per als quals siguin designats per la seva pròpia condició.

2a L'acompliment de missions temporals de representació davant d'altres estats, o davant d'organitzacions o conferències internacionals.

3a L'exercici de la presidència de les societats a les quals es refereix l'article 166.2 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, quan la naturalesa dels fins de la societat tingui connexió amb les competències legalment atribuïdes a l'alt càrrec, així com la representació de l'Administració General de l'Estat en els òrgans col·legiats, directius o consells d'administració d'organismes o empreses amb capital públic o d'entitats de dret públic.

No es pot pertànyer a més de dos consells d'administració d'aquests organismes, empreses, societats o entitats, llevat que ho autoritzi el Consell de Ministres. També és necessària aquesta autorització per permetre a un alt càrrec dels que inclou aquesta Llei exercir la presidència de les societats a què es refereix el paràgraf anterior.

En els supòsits que preveuen els paràgrafs anteriors, els alts càrrecs no poden percebre cap remuneració, a excepció de les indemnitzacions per despeses de viatge, estades i trasllats que els corresponguin d'acord amb la normativa vigent. Les quantitats meritades per qualsevol concepte que no hagin de ser percebudes les ha d'ingressar directament l'organisme, ens o empresa en el Tresor Públic.

4a L'exercici de les activitats ordinàries de recerca pròpies de l'organisme o institució en què exerceixen les seves funcions, sense percebre en aquests casos cap remuneració per això. Aquesta excepció comprèn les tasques de producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions que se'n deriven.

b) Els membres del Govern o els secretaris d'Estat poden compatibilitzar la seva activitat amb la de diputat o senador de les Corts Generals en els termes que preveu la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general. No obstant això, només poden percebre remuneracions en virtut d'un dels dos càrrecs, sense perjudici de les indemnitzacions que siguin procedents legalment.

c) L'exercici d'un lloc d'alt càrrec només és compatible amb les activitats privades següents i sempre que amb el seu exercici no es comprometí la imparcialitat o independència de l'alt càrrec en l'exercici de la seva funció, sense perjudici de la jerarquia administrativa:

1a Les de mera administració del patrimoni personal o familiar amb les limitacions que estableix la present Llei.

2a Les de producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions que se'n deriven, així com la col·laboració i l'assistència ocasional i excepcional com a ponent a congressos, seminaris, jornades de treball, conferències o cursos de caràcter professional, sempre que no siguin conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis o suposin un detriment de l'estricta compliment dels seus deures.

3a La participació en entitats culturals o benèfiques que no tinguin ànim de lucre o en fundacions, sempre que no percebin cap tipus de retribució, sense perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades que l'exercici de la seva funció els ocasioni de conformitat amb el que preveu l'article 3.5 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.

Article 14. *Limitacions patrimonials en participacions societàries.*

1. Els alts càrrecs no poden tenir, per si mateixos o per una persona interposada, participacions directes o indirectes superiors a un deu per cent en empreses que tinguin concerts o contractes de qualsevol naturalesa amb el sector públic estatal, autonòmic o local, o que rebin subvencions provinents de qualsevol administració pública.

Als efectes que preveu aquest article, es considera persona interposada la persona física o jurídica que actua a compte de l'alt càrrec.

El que disposa el paràgraf anterior també és aplicable al cas en què l'empresa en la qual participin sigui subcontractista d'una altra que tingui contractes de qualsevol naturalesa amb el sector públic estatal, autonòmic o local sempre que la subcontractació s'hagi produït amb l'adjudicatari del contracte amb l'administració en què l'alt càrrec presti serveis i en relació amb l'objecte d'aquest contracte.

En el cas que, de manera sobrevinguda, s'hagi produït la causa que descriu el paràgraf anterior, l'alt càrrec ho ha de notificar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, que ha d'informar sobre les mesures a adoptar per garantir l'objectivitat en l'actuació pública.

2. En el supòsit de les societats anònimes el capital social subscrit de les quals superi els 600.000 euros, la prohibició esmentada afecta les participacions patrimonials que, sense arribar al deu per cent, suposin una posició en el capital social de l'empresa que pugui condicionar de manera rellevant la seva actuació.

3. Quan la persona que sigui nomenada per ocupar un alt càrrec tingui una participació en els termes als quals es refereixen els apartats anteriors, ha d'alienar o cedir a un tercer independent, entenent com a tal un subjecte en el qual no concorren les circumstàncies que preveu l'apartat 1, les participacions i els drets inherents a aquestes durant el temps en què exerceixi el seu càrrec, en el termini de tres mesos, comptats des de l'endemà del seu nomenament. Si la participació s'adquireix per successió hereditària o un altre títol gratuït durant l'exercici del càrrec, l'alienació o cessió s'hauria de produir en el termini de tres mesos des de la seva adquisició.

Aquesta alienació o cessió, així com la identificació del tercer independent, s'ha de declarar als registres d'activitats i de béns i drets patrimonials i ha de disposar de l'informe favorable previ de l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

Article 15. *Limitacions a l'exercici d'activitats privades amb posterioritat al cessament.*

1. Els alts càrrecs, durant els dos anys següents a la data del seu cessament, no poden prestar serveis en entitats privades que hagin estat afectades per decisions en les quals hagin participat.

La prohibició s'estén tant a les entitats privades afectades com a les que pertanyin al mateix grup societari.

2. Els qui siguin alt càrrec per raó de ser membres o titulars d'un òrgan o organisme regulador o de supervisió, durant els dos anys següents al seu cessament, no poden

prestar serveis en entitats privades que hagin estat subjectes a la seva supervisió o regulació.

A aquests efectes, s'entenen en tot cas inclosos els alts càrrecs de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, la Comissió Nacional dels Mercats i de la Competència i el Consell de Seguretat Nuclear.

3. S'entén que un alt càrrec participa en l'adopció d'una decisió que afecta una entitat:

a) Quan l'alt càrrec, en l'exercici de les seves pròpies competències o funcions, o el seu superior a proposta d'aquest o els titulars dels seus òrgans dependents, per delegació o substitució, subscrigui un informe preceptiu, una resolució administrativa o un acte equivalent sotmès al dret privat en relació amb l'empresa o entitat de què es tracti.

b) Quan hagi intervingut, mitjançant el seu vot o la presentació de la proposta corresponent, en sessions d'òrgans col·legiats en les quals s'hagi adoptat la decisió en relació amb l'empresa o entitat.

4. Els alts càrrecs, regulats per aquesta Llei, que abans d'ocupar els llocs públics esmentats hagin exercit la seva activitat professional en empreses privades a les quals es vulguin reincorporar no incorren en la incompatibilitat que preveu l'apartat anterior quan l'activitat que hi hagin d'exercir sigui en llocs de treball que no estiguin directament relacionats amb les competències del càrrec públic ocupat ni puguin adoptar decisions que afectin aquest càrrec.

5. Durant el període de dos anys a què es refereix l'apartat 1, els alts càrrecs no poden subscriure, per si mateixos o a través d'entitats participades per ells directament o indirectament en més del deu per cent, contractes d'assistència tècnica, de serveis o similars amb l'administració pública en què hagin prestat serveis, directament o mitjançant empreses contractistes o subcontractistes, sempre que tinguin una relació directa amb les funcions que l'alt càrrec exercia. Les entitats en les quals prestin serveis han d'adoptar durant el termini indicat procediments de prevenció i detecció de situacions de conflicte d'interessos.

6. Els qui hagin ocupat un lloc d'alt càrrec han d'efectuar, durant el període de dos anys a què es refereix l'apartat 1, davant l'Oficina de Conflictes d'Interessos, una declaració sobre les activitats que hagin de dur a terme, amb caràcter previ al seu inici.

7. Quan l'Oficina de Conflictes d'Interessos consideri que l'activitat privada que vol exercir qui hagi ocupat un alt càrrec vulnera el que preveu l'apartat 1, ho ha de comunicar a l'interessat i a l'entitat a la qual hagi de prestar els serveis, que poden formular les al·legacions que considerin convenientes.

En el termini d'un mes des de la presentació a la qual es refereix l'apartat 6, l'Oficina de Conflictes d'Interessos s'ha de pronunciar sobre la compatibilitat de l'activitat a dur a terme i ho ha de comunicar a l'interessat i a l'empresa o societat en què hagi de prestar els serveis.

8. Durant els dos anys posteriors a la data de cessament, als qui hagin ocupat un lloc d'alt càrrec i reingressin a la funció pública i tinguin concedida la compatibilitat per prestar serveis retribuïts de caràcter privat, els és aplicable el que preveu aquest article.

Article 16. *Declaració d'activitats.*

1. Els alts càrrecs han de formular al Registre d'activitats d'alts càrrecs, en el termini improrrogable de tres mesos des de la seva presa de possessió o cessament, segons correspongui, una declaració de les activitats que, per si mateixos o mitjançant substitució o apoderament, hagin exercit durant els dos anys anteriors a la seva presa de possessió com a alt càrrec o les que hagin d'iniciar després del seu cessament. Cada vegada que l'interessat iniciï una nova activitat econòmica durant el període de dos anys des del seu cessament s'ha de declarar al Registre una vegada dictada la resolució que preveu l'article 15.

2. Per complir el que preveu l'apartat anterior, l'alt càrrec ha de remetre al Registre esmentat un certificat de les dues últimes declaracions anuals presentades de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

3. L'Oficina de Conflictes d'Interessos pot sol·licitar al Registre Mercantil, al Registre de fundacions i a les entitats gestores de la Seguretat Social les comprovacions que necessiti sobre les dades aportades per l'alt càrrec.

4. L'alt càrrec pot autoritzar l'Oficina de Conflictes d'Interessos, expressament i per escrit, perquè obtingui informació directament de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària.

Article 17. *Declaració de béns i drets.*

1. Els alts càrrecs han de presentar al Registre de béns i drets patrimonials d'alts càrrecs, en el termini improrrogable de tres mesos des de la seva presa de possessió i cessament, respectivament, el certificat de la seva última declaració anual presentada de l'impost sobre el patrimoni, si tenen obligació de presentar-la. Els qui no tinguin aquesta obligació han de presentar un formulari emplenat equivalent que ha d'elaborar l'Oficina de Conflictes d'Interessos en col·laboració amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària.

2. Els alts càrrecs han d'aportar una còpia de la seva declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponent a l'exercici d'inici i al de cessament. Així mateix, anualment i mentre duri el seu nomenament, han d'aportar una còpia de la declaració corresponent.

3. Juntament amb la còpia de la seva declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques corresponent a l'exercici d'inici també s'ha de presentar una certificació de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària d'estar al corrent de les obligacions tributàries o, si s'escau, de les obligacions tributàries pendents.

4. L'alt càrrec pot autoritzar l'Oficina de Conflictes d'Interessos, expressament i per escrit, perquè obtingui aquesta informació directament de l'Agència Tributària.

Article 18. *Control i gestió de valors i actius financers.*

1. Per a la gestió i l'administració de les accions o obligacions admeses a negociació en mercats regulats o en sistemes multilaterals de negociació, productes derivats sobre les anteriors, accions de societats que hagin anunciat la seva decisió de sol·licitar l'admissió a negociació i participacions en institucions d'inversió col·lectiva, els alts càrrecs han de contractar una empresa autoritzada a prestar serveis d'inversió. Aquesta obligació no és exigible quan la quantia d'aquests valors i instruments financers no superi la quantitat de 100.000 euros, calculada pel valor als efectes de l'impost sobre el patrimoni. Aquesta contractació s'ha de mantenir mentre duri l'exercici de l'alt càrrec.

L'entitat amb la qual contractin ha d'efectuar l'administració amb subjecció exclusivament a les directrius generals de rendibilitat i risc establertes en el contracte, que s'ha de subscriure d'acord amb les previsions de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del mercat de valors, sense que pugui sol·licitar ni rebre instruccions d'inversió dels interessats.

Sense perjudici de les responsabilitats dels interessats, l'incompliment per l'entitat de les obligacions assenyalades té la consideració d'infracció molt greu als efectes del règim sancionador que com a entitat financera li sigui aplicable.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable quan els valors o actius financers de què sigui titular l'alt càrrec siguin participacions en institucions d'inversió col·lectiva en què no es tingui una posició majoritària, o quan es tracti de valors d'entitats diferents i l'alt càrrec no faci cap acte de disposició per iniciativa pròpia i només es limiti a percebre els dividends, els interessos o les retribucions en espècie equivalents, acudir a ofertes de canvi, conversió o públiques d'adquisició.

3. Els interessats han de lliurar còpies dels contractes subscrits a l'Oficina de Conflictes d'Interessos per a la seva anotació en els registres, així com a la Comissió Nacional del Mercat de Valors.

TÍTOL III

Òrgans de vigilància i control dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat

Article 19. *Oficina de Conflictos d'Interessos.*

1. L'Oficina de Conflictos d'Interessos, adscrita al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, actua amb plena autonomia funcional en l'exercici de les seves funcions.

2. El director de l'Oficina de Conflictos d'Interessos, que té rang de director general, el nomena el Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, prèvia compareixença de la persona proposada per al càrrec davant la comissió corresponent del Congrés dels Diputats, amb la finalitat que examini si la seva experiència, formació i capacitat són adequades per al càrrec.

3. El titular de l'Oficina de Conflictos d'Interessos i el personal al seu servei tenen el deure permanent de mantenir en secret les dades i informacions que coneguin per raó de treballar en aquest òrgan i no poden sol·licitar o acceptar instruccions de cap entitat pública o privada.

4. Correspon a l'Oficina de Conflictos d'Interessos:

- a) Elaborar els informes que preveu aquesta Llei.
- b) La gestió del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs de l'Estat.
- c) Requerir als qui siguin nomenats o cessin en l'exercici d'un alt càrrec de l'Administració General de l'Estat el compliment de les obligacions que preveu aquesta Llei.
- d) L'administració i gestió dels registres d'activitats i de béns i drets patrimonials d'alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat, i la responsabilitat de la custòdia, seguretat i indemnitat de les dades i els documents que s'hi continguin.
- e) Col·laborar, en les matèries que li són pròpies, amb òrgans de naturalesa anàloga.

5. L'Oficina de Conflictos d'Interessos pot sol·licitar la informació, els fitxers, els arxius o els registres de caràcter públic i, en especial, els de les administracions tributàries i les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social que siguin necessaris per a l'exercici de les seves funcions i que s'han de proporcionar de conformitat amb el que estableixen la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i, si s'escau, la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària.

Article 20. *Col·laboració amb l'Oficina de Conflictos d'Interessos en matèria d'incompatibilitats.*

Totes les entitats, els òrgans i els organismes públics, així com les entitats privades, sense perjudici de les possibles denúncies que s'interposin, tenen l'obligació de col·laborar amb l'Oficina de Conflictos d'Interessos, amb l'objecte de detectar qualsevol vulneració del règim d'incompatibilitats que preveu aquesta Llei.

En particular, l'Oficina de Conflictos d'Interessos pot formular peticions d'informació, almenys amb caràcter trimestral, als òrgans gestors de la Seguretat Social perquè comprovi quina és la situació laboral dels qui han estat destituïts.

Article 21. *Registres.*

1. Els registres electrònics d'activitats i de béns i drets patrimonials d'alts càrrecs s'han d'allotjar en un sistema de gestió documental que garanteixi la inalterabilitat i la permanència de les seves dades, així com l'alta seguretat en l'accés i l'ús d'aquestes.

2. El Registre electrònic d'activitats té caràcter públic, i es regeix pel que disposen la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, la Llei 19/2013, de 9 de desembre, aquesta Llei i les normes de desplegament de les lleis esmentades.

3. El Registre electrònic de béns i drets patrimonials té caràcter reservat i només hi poden tenir accés, a més del mateix interessat, els òrgans següents:

- a) El Congrés dels Diputats i el Senat, d'acord amb el que estableixin els reglaments de les cambres, així com les comissions parlamentàries d'investigació que es constitueixin.
- b) Els òrgans judicials per a la instrucció o la resolució de processos que requereixin el coneixement de les dades que consten en el Registre, de conformitat amb el que disposen les lleis processals.
- c) El Ministeri Fiscal quan dugui a terme actuacions d'investigació en l'exercici de les seves funcions que requereixin el coneixement de les dades que consten en el Registre.

4. Els òrgans que esmenta l'apartat anterior han d'adoptar les mesures necessàries per mantenir el caràcter reservat de la informació continguda en el Registre electrònic de béns i drets patrimonials, sense perjudici de l'aplicació de les normes reguladores dels procediments en la tramitació dels quals s'hagi sol·licitat la informació.

5. El contingut de les declaracions de béns i drets patrimonials dels membres del Govern i dels secretaris d'Estat i els altres alts càrrecs s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de l'Estat», en els termes previstos reglamentàriament. En relació amb els béns patrimonials, s'ha de publicar una declaració comprensiva de la situació patrimonial d'aquests alts càrrecs, en què s'ometin les dades referents a la seva localització i se salvaguardin la privacitat i la seguretat dels seus titulars.

Article 22. *Informació proporcionada per l'Oficina de Conflictes d'Interessos.*

1. Per assegurar la transparència del control del règim d'incompatibilitats que preveu aquesta Llei, i sense perjudici de les competències que s'atribueixen a altres òrgans, l'Oficina de Conflictes d'Interessos ha d'elevat al Govern cada sis mesos, per a la seva remissió al Congrés dels Diputats, un informe sobre el compliment pels alts càrrecs de les obligacions de declarar, així com de les infraccions que s'hagin comès en relació amb aquest títol i de les sancions que hagin estat imposades, i n'ha d'identificar els responsables.

Aquest informe ha de contenir dades personalitzades dels alts càrrecs obligats a formular les seves declaracions, el nombre de declaracions rebudes i a qui corresponen, les comunicacions efectuades en ocasió del cessament i la identificació dels titulars dels alts càrrecs que no hagin complert les obligacions esmentades.

En el supòsit que s'hagi resolt algun procediment sancionador, s'ha de remetre una còpia de la resolució a la Mesa del Congrés dels Diputats.

2. L'informe que regula l'apartat anterior ha de contenir, així mateix, informació agregada, sense referència a dades de caràcter personal, sobre el nombre d'alts càrrecs obligats a formular les seves declaracions, el nombre de declaracions rebudes, el nombre de comunicacions efectuades en ocasió del cessament i el nombre d'alts càrrecs que no hagin complert les obligacions que preveu aquesta Llei. Aquesta informació és objecte de publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Article 23. *Examen de la situació patrimonial dels alts càrrecs a la finalització del seu mandat.*

La situació patrimonial dels alts càrrecs ha de ser examinada per l'Oficina de Conflictes d'Interessos quan finalitzi el seu mandat per verificar els aspectes següents:

- a) El compliment adequat de les obligacions que regula aquesta Llei.
- b) L'existència d'indisidors d'enriquiment injustificat tenint en consideració els ingressos percebuts al llarg del seu mandat i l'evolució de la seva situació patrimonial.

Article 24. *Elaboració de l'informe de comprovació de la situació patrimonial.*

1. D'acord amb el que preveu l'article anterior, l'Oficina de Conflictes d'Interessos, d'ofici i en el termini de tres mesos des del seu cessament, ha d'elaborar un informe en el qual s'ha d'examinar la situació patrimonial de l'alt càrrec.

2. Els alts càrrecs la situació patrimonial dels quals sigui objecte d'examen han d'aportar tota la informació que se'ls requereixi, així com comunicar totes les circumstàncies que siguin rellevants per a l'elaboració de l'informe.

3. Amb caràcter previ a la seva aprovació, s'ha de traslladar a l'interessat la proposta d'informe perquè, en el termini de quinze dies, formuli les alegacions que consideri convenients. Finalitzat aquest termini, l'informe ha de ser objecte d'aprovació i notificació als alts càrrecs la situació patrimonial dels quals s'hagi examinat.

4. Si, de les dades i els fets constatats de conformitat amb el procediment que esmenten els apartats anteriors, se'n poden derivar indicis d'enriquiment injustificat, l'Oficina de Conflictes d'Interessos pot sol·licitar la col·laboració de l'Agència Estatal d'Administració Tributària als efectes d'aclarir aquesta informació.

Si, conclòs el que preveu el paràgraf anterior, es pot derivar l'existència de responsabilitats administratives o penals, s'ha de traslladar als òrgans competents perquè, si s'escau, iniciïn els procediments que siguin oportuns.

5. L'Oficina de Conflictes d'Interessos ha d'informar semestralment el Govern de l'activitat que dugui a terme en aplicació d'aquest article.

TÍTOL IV

Règim sancionador

Article 25. *Infraccions.*

1. Als efectes d'aquesta Llei, i sense perjudici del règim sancionador que preveu la Llei 19/2013, de 9 de desembre, es consideren infraccions molt greus:

- L'incompliment de les normes d'incompatibilitats a què es refereix la present Llei.
- La presentació de declaracions amb dades o documents falsos.
- L'incompliment de les obligacions a què es refereix l'article 18 en relació amb la gestió d'accions i participacions societàries.
- El falsejament o l'incompliment dels requisits d'idoneïtat per ser nomenat alt càrrec.

2. Es consideren infraccions greus:

- La no-declaració d'activitats i de béns i drets patrimonials en els registres corresponents, després de l'advertència per a això.
- L'omissió deliberada de dades i documents que s'hagin de presentar de conformitat amb el que estableix aquesta Llei.
- L'incompliment reiterat del deure d'abstenció d'acord amb el que preveu aquesta Llei.
- La comissió de la infracció lleu que preveu l'apartat següent quan l'autor ja hagi estat sancionat per la mateixa infracció els tres anys anteriors.

3. Es considera infracció lleu la declaració extemporània d'activitats o de béns i drets patrimonials en els registres corresponents, després del requeriment que es formuli a l'efecte.

Article 26. *Sancions.*

1. Les infraccions molt greus i greus són sancionades amb la declaració de l'incompliment de la Llei i la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» una vegada hagi adquirit fermesa administrativa la resolució corresponent.

2. La sanció per infracció molt greu comprèn, a més:
 - a) La destitució en els càrrecs públics que ocupin, llevat que ja hi hagin cessat.
 - b) La pèrdua del dret a percebre la compensació després del cessament que preveu l'article 6 en cas que li pertoqui.
 - c) L'obligació de restituir, si s'escau, les quantitats percebudes indegudament en relació amb la compensació després del cessament.

3. El que disposa aquest títol s'entén sense perjudici de l'exigència de la resta de responsabilitats que corresponguin. A aquests efectes, quan apareguin indicis d'altres responsabilitats, s'ha d'ordenar a l'Advocacia General de l'Estat que valori l'exercici d'altres possibles accions que puguin correspondre, així com, si escau, posar els fets en coneixement del Fiscal General de l'Estat per si poden ser constitutius de delictes.

4. Les persones que hagin comès les infraccions tipificades com a greus o molt greus en aquesta Llei no poden ser nomenades per ocupar un alt càrrec durant un període d'entre 5 i 10 anys.

En la graduació de la mesura que preveu el paràgraf anterior, s'ha d'atendre el que preveuen la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i la seva normativa de desplegament en relació amb el procediment administratiu sancionador.

5. La infracció lleu que preveu l'article 25.3 se sanciona amb amonestació.

Article 27. Òrgans competents.

1. L'òrgan competent per ordenar la incoació de l'expedient quan els alts càrrecs tinguin la condició de membre del Govern o de secretari d'Estat és el Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques.

En els altres supòsits l'òrgan competent per ordenar la incoació és el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques.

2. La instrucció dels expedients corresponents l'efectua l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

3. Correspon al Consell de Ministres la imposició de sancions per faltes molt greus i, en tot cas, quan l'alt càrrec tingui la condició de membre del Govern o de secretari d'Estat. La imposició de sancions per faltes greus correspon al ministre d'Hisenda i Administracions Públiques. La sanció per faltes lleus correspon al secretari d'Estat d'Administracions Públiques.

4. El procediment s'ha d'ajustar al que preveu la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i la seva normativa de desplegament en relació amb el procediment administratiu sancionador.

Article 28. Prescripció d'infraccions i sancions.

1. El termini de prescripció de les infraccions que preveu aquest títol és de cinc anys per a les infraccions molt greus, tres anys per a les greus i un any per a les lleus.

2. Les sancions imposades per la comissió d'infraccions molt greus prescriuen als cinc anys, les imposades per infraccions greus als tres anys i les que siguin conseqüència de la comissió d'infraccions lleus prescriuen en el termini d'un any.

3. Per al còmput dels terminis de prescripció que regulen els dos apartats anteriors, així com per a les causes de la seva interrupció, cal atènyer-se al que disposa l'article 132 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Disposició addicional primera. Règim jurídic d'altres alts càrrecs del sector públic estatal.

Es regeixen per la seva normativa específica els alts càrrecs del sector públic estatal que no estiguin inclosos en l'àmbit d'aplicació de la present Llei, la qual té per a aquests caràcter supletori en allò que no estableixi expressament la normativa específica esmentada i atenent la naturalesa de l'organisme en el qual aquells prestin els seus serveis.

Disposició addicional segona. *Referències normatives.*

Les remissions a la Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat, contingudes en altres normes s'han d'entendre referides a la present Llei.

Disposició addicional tercera. *Compareixença davant el Congrés dels Diputats.*

1. Amb caràcter previ al seu nomenament, el Govern ha de posar en coneixement del Congrés dels Diputats, a fi que en pugui disposar la compareixença davant la comissió corresponent de la Cambra, el nom dels candidats per als càrrecs següents:

- a) President del Consell d'Estat.
- b) Màxims responsables en els organismes reguladors o de supervisió que inclou l'article 1. 2.e).
- c) President del Consell Econòmic i Social.
- d) President de l'Agència EFE.
- e) Director de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

2. La comissió parlamentària del Congrés dels Diputats ha d'examinar, si s'escau, els candidats proposats. Els seus membres han de formular les preguntes o sol·licitar els aclariments que considerin convenients. La comissió parlamentària ha d'emetre un dictamen en el qual s'ha de pronunciar sobre si s'aprecia la seva idoneïtat o l'existència de conflicte d'interessos.

3. La compareixença dels membres de la Corporació de Radiotelevisió Espanyola s'ha de produir d'acord amb el que disposa la seva normativa específica.

Disposició addicional quarta.

Les hisendes forals, tenint en compte les especificitats del seu règim jurídic, han de proporcionar als alts càrrecs amb domicili fiscal en el seu territori el certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries al qual es refereix l'article 17.3.

Disposició derogatòria. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquesta Llei, la contradiguin o hi siguin incompatibles i, expressament:

- a) La Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.
- b) El Reial decret 432/2009, de 27 de març, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es desplega la Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.
- c) L'Acord del Consell de Ministres de 18 de febrer de 2005 pel qual s'aprova el Codi de bon govern dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

Disposició final primera. *Habilitació normativa.*

El Govern ha d'adoptar mitjançant un reial decret les disposicions necessàries per al desplegament d'aquesta Llei. En particular, en el termini d'un any des de la seva entrada en vigor, ha de regular els instruments i procediments perquè l'Oficina de Conflictes d'Interessos pugui portar a terme les seves funcions de control de la situació patrimonial dels alts càrrecs després del seu cessament.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor al cap de vint dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Sevilla, 30 de març de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY