

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

11462 *Reial decret 843/2013, de 31 d'octubre, pel qual es modifiquen el Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, i el Reglament de destinacions del personal militar professional aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.*

El Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, va establir un conjunt d'incentius dirigits a garantir el reclutament i la permanència a les Forces Armades del personal militar professional que té una relació de serveis de caràcter no permanent. En concret, a l'article 4, apartats 3 i 4, es regulen el complement d'incorporació que poden percebre els militars de tropa i marineria i l'incentiu per anys de servei que poden percebre els militars de complement i els de tropa i marineria.

Amb posterioritat a l'aprovació d'aquest Reglament, la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, va regular un nou model de carrera de tropa i marineria que permetia a aquest personal romandre a les Forces Armades, a través dels compromisos de llarga durada, fins al compliment dels 45 anys, i a partir d'aquesta edat podien passar a la situació de reservista d'especial disponibilitat. A més, el personal de tropa i marineria podia accedir a la condició de permanent, i adquirir en conseqüència la condició de militar de carrera.

Així mateix, la disposició transitòria cinquena de la Llei 39/2007, de 19 novembre, de la carrera militar, estableix que els que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei tinguin la condició de militar de complement s'han de continuar regint pel règim de compromisos i ascensos que estableixen la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, i la disposició final primera de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, amb les modificacions que estableix aquesta disposició, així com que també poden optar per signar, prèvia declaració d'idoneïtat, un compromís de llarga durada fins als quaranta-cinc anys amb el règim que estableix per a la tropa i marineria l'esmentada Llei 8/2006, de 24 d'abril.

El sistema d'incentivació que preveu per als militars professionals no permanents el Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades no sembla adequat a la situació actual, atès que amb posterioritat a la seva aprovació s'han establert diverses mesures dirigides a incentivar la permanència a les Forces Armades del col·lectiu de tropa i marineria i dels militars de complement, per la qual cosa amb l'objectiu d'optimitzar i fer més eficients les despeses de personal, d'una banda se suprimeix el complement d'incorporació, que afecta exclusivament el col·lectiu de tropa i marineria, i de l'altra, s'adequa i es modifica la definició de l'incentiu per anys de servei perquè sigui una retribució exclusivament de tropa i marineria, alhora que s'estableix la disponibilitat pressupostària com un condicionant més a l'hora d'establir les condicions per a la seva percepció.

Amb aquest Reial decret també es pretén evitar, sempre que es compleixin determinades condicions que s'han de fixar en les disposicions d'execució i desplegament, que el personal que per un acte relacionat amb el servei pateixi una insuficiència de condicions psicofísiques, la qual cosa obliga a l'obertura d'un expedient per determinar aquesta insuficiència, perdi la destinació que ocupava i passi a pendent d'assignació de destinació fins a la finalització d'aquest, la qual cosa ocasiona una pèrdua retributiva important.

D'altra banda, el Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril, estableix que al personal que cessi en la destinació per la realització de cursos de formació o de perfeccionament, se li ha d'assignar, amb

caràcter forçós, una destinació al centre docent militar on s'imparteixi el curs o en la unitat que es determini, però el Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, en vigor, només permet la percepció de les retribucions de l'ocupació i no les del lloc al personal que accedeix per promoció als cursos de formació, per la qual cosa és necessari adequar aquestes disposicions perquè es destini aquest personal al centre de formació i percebi les retribucions del lloc de treball.

Durant la seva tramitació, sobre aquest Reial decret van informar les associacions professionals amb representació en el Consell de Personal de les Forces Armades, de conformitat amb l'article 40.2.b) de la Llei orgànica 9/2011, de 27 de juliol, de drets i deures dels membres de les Forces Armades. Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 49.1.c) de l'esmentada Llei orgànica, també ha informat el Consell de Personal de les Forces Armades.

En virtut d'això, a proposta dels ministres de Defensa i d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 31 d'octubre de 2013,

DISPOSO:

Article primer. *Modificació del Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre.*

Es modifica el Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 2 queda redactat de la manera següent:

«2. El sou és l'assignat a cadascun dels subgrups de classificació a què es refereix l'article 152.2 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, segons la redacció que en fa la disposició final tercera de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, en concordança amb l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, amb les equivalències entre els subgrups de classificació i ocupacions militars que figuren a l'annex I.»

Dos. L'apartat 3 de l'article 2 queda redactat de la manera següent:

«3. Els triennis estan constituïts per una quantia que han de fixar les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada subgrup de classificació, i se'n perfà un cada tres anys de serveis efectius en qualsevol situació en què es reconegui el temps a aquests efectes.

En el cas de variació d'ocupació militar que comporti canvi de subgrup de classificació, el temps transcorregut abans del canvi es considera, als efectes de completar un trienni, de serveis prestats en el grup/subgrup en què es perfà.

L'import és el corresponent a la quantia fixada per a cada subgrup de classificació en què cada trienni s'hagi perfet.

Els militars amb una relació de serveis de caràcter temporal només meriten triennis a partir de la data de l'inici del compromís de llarga durada.»

Tres. L'apartat 3 de l'article 4 queda sense contingut.

Quatre. L'apartat 4 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

«4. L'incentiu per anys de servei el poden percebre els militars de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal, en un pagament únic, cada vegada que compleixin les condicions que es determinin. Aquestes condicions i la seva quantia les fixa el ministre de Defensa, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, tenint en compte, entre d'altres, les

necessitats del planejament de la defensa militar, les disponibilitats pressupostàries i els anys de servei.»

Cinc. L'apartat 2 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«2. Quan el militar professional estigui pendent d'assignació de destinació, percep les retribucions bàsiques i els complements d'ocupació i component general del complement específic assignats a la seva ocupació, i les restants retribucions que indica l'article anterior sempre que es compleixin les condicions previstes en aquest Reglament per percebre-les.

Quan el militar professional perdi la destinació en aplicació del que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 121 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, i sempre que la insuficiència de condicions psicofísiques estigui relacionada amb el servei, i compleixi els requisits i les condicions fixats per ordre del ministre de Defensa, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, percep fins a la resolució de l'expedient, a més de les retribucions pròpies de la situació, un import que es calcula mitjançant la suma del component singular del complement específic que tenia assignat el lloc que ocupava, inclosa la part de la paga addicional que li pugui correspondre en els mesos de juny i desembre i l'import mitjà mensual del complement de dedicació especial que hagi percebut en els sis mesos anteriors al del fet causal, inclòs aquest.

Si en aquest moment està participant en operacions de suport a la pau i d'ajuda humanitària a l'estranger i, a causa que el complement de dedicació especial és incompatible amb la indemnització, en alguns mesos no ha percebut aquest complement, es considera que en aquests mesos l'import és el relatiu al mateix que es pren per calcular la indemnització.

Si no percep el component singular perquè està destinat a l'estranger i per tant percep complement específic, es pren per als efectes del paràgraf anterior la diferència d'aquest complement amb el component general del complement específic, sempre que aquesta sigui positiva.»

Sis. L'apartat 3 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«3. Els alumnes dels centres docents militars de formació perceben mensualment el 60 per 100 del sou del subgrup C2, sense dret a pagues extraordinàries.

Els alumnes de l'ensenyament militar de formació, una vegada concedides amb caràcter eventual les ocupacions d'alferes, sergent i soldat, amb les denominacions específiques determinades en les normes de règim interior dels centres militars de formació, perceben una retribució equivalent al percentatge del sou que s'indica per a cada cas:

- a) Alferes alumne: 60 per 100 del subgrup A2.
- b) Sergent alumne: 45 per 100 del subgrup A2.
- c) Soldat alumne: 60 per 100 del subgrup C2.

També perceben pagues extraordinàries per un import igual al percentatge de sou establert per a cada ocupació.

Aquestes pagues extraordinàries es meriten d'acord amb el que preveu l'article 2.4.

Als militars de carrera, i als militars de complement i militars de tropa i marineria amb un compromís de llarga durada, que estiguin en servei actiu i ingressin en un centre militar de formació, si durant el període de formació perfan algun trienni, se'ls concedeix del subgrup corresponent al que perceben les seves retribucions.

En el cas de militars de complement i militars de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal, que no tinguin subscrit un compromís de

llarga durada, que durant la seva permanència en un centre militar de formació completin el temps necessari per al perfeccionament d'algun trienni, aquest se li reconeix en accedir a militar de carrera, en els dos casos, o en iniciar l'esmentat compromís per a aquests últims, del subgrup corresponent al que percebien les seves retribucions en aquell moment.

Els alumnes de l'ensenyament militar de formació no meriten retribucions complementàries, excepte en els períodes de pràctiques en unitats previstos en els seus respectius plans d'estudi, en els quals perceben el 100 per 100 del complement d'ocupació corresponent a l'ocupació efectiva equivalent a la seva, així com, si s'escau, les retribucions que preveuen els articles 13, 18 i 19, que els puguin correspondre.

Encara que les quanties de referència responen a una periodicitat mensual, s'abonen per dies.

Els alumnes de l'ensenyament militar de formació no meriten triennis. No obstant això, en ingressar a les escales corresponents com a militars de carrera o en signar el compromís de llarga durada, se'ls computa, als efectes de triennis, el temps transcorregut a partir de la data en què van ser nomenats alferes o sergents, amb caràcter eventual, o des de la data del compromís inicial per al personal de tropa i marineria.

Els militars que ingressin en els centres docents militars de formació poden optar, en ser alta administrativa al centre corresponent, o en obtenir una ocupació eventual, entre percebre les seves retribucions d'acord amb el que estableixen els apartats precedents o percebre les retribucions corresponents a l'ocupació que tenen i a la destinació que ocupen al centre docent militar.»

Set. L'apartat 1 de l'article 21 queda redactat de la manera següent:

«1. Les retribucions bàsiques i les complementàries, excepte la gratificació per serveis extraordinaris, es meriten i es fan efectives per mensualitats completes i d'acord amb la situació i els drets del militar referits al dia u del mes al qual corresponguin els havers, excepte en els casos següents, en què es liquiden per dies:

- a) El mes en què s'adquireixi la condició de militar, es perdi o s'hi renunciï.
- b) El mes d'obtenció de la primera ocupació militar.
- c) El mes en què es produeixi canvi de subgrup de classificació.
- d) El mes en què es produeixi canvi de situació administrativa que origini el cessament o l'alta en la percepció de retribucions, llevat que el cessament ho sigui per motius de mort o retir.
- e) El mes en què s'iniciï o finalitzi una llicència per assumptes propis.
- f) En els casos expressament determinats en aquest Reglament.»

Vuit. L'annex I queda redactat de la manera següent:

«ANNEX I

Subgrups de classificació d'ocupacions militars

Ocupacions militars	Subgrups de classificació
De general d'exèrcit / almirall general / general de l'aire a tinent / alferes de navili.....	A 1
D'alferes / alferes de fragata a sergent.....	A 2
De caporal major a soldat / mariner, amb una relació de serveis de caràcter permanent.....	C 1
De caporal primer a soldat / mariner, amb una relació de serveis de caràcter temporal.....	C 2»

Article segon. *Modificació del Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril.*

Es modifica l'apartat 7 de l'article 25 del Reglament de destinacions del personal militar professional, aprovat pel Reial decret 456/2011, d'1 d'abril, que queda redactat de la manera següent:

«7. Al militar que cessi en la destinació per la causa k) de l'apartat 4 se li ha d'assignar, amb caràcter forçós, una destinació al centre docent militar en què s'imparteixi el curs en el cas de formació, o a la unitat que es determini en la resolució corresponent a la resta dels cursos. Si el curs es fa a l'estranger se li ha d'assignar una destinació en territori nacional.»

Disposició transitòria única. *Incentius per anys de servei del personal militar de complement que actualment presta servei.*

El personal militar de complement que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret estigui prestant servei a les Forces Armades, pot percebre l'incentiu per anys de servei que s'estableixi en la corresponent ordre ministerial, per la qual es dicten normes per a l'aplicació dels incentius per anys de servei.

Disposició final primera. *Personal en ensenyament militar de formació.*

El personal que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret estigui cursant estudis en centres docents militars de formació, destinat en alguna unitat diferent del centre docent militar de formació, ha de passar destinat a aquest centre, amb els efectes econòmics des del dia u del mes següent a la data de la destinació.

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.4a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre defensa i Forces Armades.

Disposició final tercera. *Facultats de desplegament.*

Es faculta el ministre de Defensa per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor el dia de la seva publicació al «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 31 d'octubre de 2013.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN