

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

- 16412** *Ordre TIN/2803/2011, de 14 d'octubre, per la qual es modifica l'Ordre TIN/41/2011, de 18 de gener, per a l'establiment d'un coeficient reductor respecte a la cotització per contingències comunes relativa als funcionaris i altre personal de nou ingrés incloses en el règim general de la Seguretat Social a partir de l'1 de gener de 2011.*

Mitjançant l'Ordre TIN/41/2011, de 18 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de garantia salarial i formació professional, que conté la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, a més de procedir-se al desplegament del que estableix en matèria de bases i tipus de cotització l'article 132 de l'esmentada Llei, també es fixen els coeficients aplicables en el present exercici per determinar la cotització a la Seguretat Social en alguns supòsits específics, com els de conveni especial, col·laboració en la gestió o exclusió d'alguna contingència, en aplicació del que preveu el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre.

En concret, a l'article 19 de l'Ordre esmentada s'estableixen els coeficients reductors que s'han d'aplicar durant l'any 2011 a les quotes per contingències comunes meritades per les empreses excloses d'alguna de les esmentades contingències.

Per la seva banda, l'article 20 del Reial decret llei 13/2010, de 3 de desembre, d'actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per fomentar la inversió i la creació d'ocupació, ha determinat la inclusió en el règim general de la Seguretat Social dels funcionaris públics i altre personal relacionat a l'article 2.1 del text refós de la Llei de classes passives de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, a excepció del comprès en la seva lletra i), als exclusius efectes de pensions i sempre que el seu accés a la condició de què es tracti s'hagi produït a partir de l'1 de gener de 2011.

L'abast de la referida integració, limitat exclusivament al dret a causar pensions en el règim general de la Seguretat Social, determina, al seu torn, la procedència d'establir un coeficient reductor específic per a la cotització relativa al personal integrat en l'esmentat règim en virtut del Reial decret llei 13/2010, de 3 de desembre, aplicable a les administracions i organismes públics en els quals presti els seus serveis, en estar exclosos de les contingències d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, maternitat i paternitat.

En aplicació del que preveu sobre això l'article 62 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, l'establiment de tal coeficient s'ha d'efectuar mitjançant l'addició d'un nou paràgraf c) a l'article 19 de l'Ordre TIN/41/2011, de 18 de gener, amb efectes des de l'1 de gener de 2011.

La disposició ha estat informada prèviament pels ministeris d'Economia i Hisenda i de Política Territorial i Administració Pública.

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions conferides per l'article 132 de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, i per la disposició final única del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre.

En virtut d'això, d'acord amb el Consell d'Estat, disposo:

Article únic. *Modificació de l'Ordre TIN/41/2011, de 18 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de garantia salarial i formació professional, que conté la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011.*

S'afegeix un nou paràgraf c) a l'article 19 de l'Ordre TIN/41/2011, de 18 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de garantia salarial i formació professional, que conté la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, amb la redacció següent:

«c) En el supòsit d'exclusió de les contingències d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, respecte als funcionaris públics i altre personal a què es refereix l'article 20 del Reial decret llei 13/2010, de 3 de desembre, d'actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per fomentar la inversió i la creació d'ocupació, s'aplica el coeficient 0,060, corresponent el 0,050 a l'aportació empresarial i el 0,010 a l'aportació del treballador».

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes des del dia 1 de gener de 2011.

Madrid, 14 d'octubre de 2011.–El ministre de Treball i Immigració, Valeriano Gómez Sánchez.