

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

15038 *Llei 28/2011, de 22 de setembre, per la qual es procedeix a la integració del règim especial agrari de la Seguretat Social en el règim general de la Seguretat Social.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapiguen: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

PREÀMBUL

I

El règim especial agrari de la Seguretat Social, regulat fonamentalment a través del text refós de la legislació de la Seguretat Social agrària, aprovat pel Decret 2123/1971, de 23 de juliol, i del Reglament general del règim esmentat, aprovat pel Decret 3772/1972, de 23 de desembre, està format en l'actualitat, únicament, per treballadors per compte d'altri, des de la integració dels treballadors agraris per compte propi en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, l'1 de gener de 2008.

No obstant això, i tal com esdevenia en relació amb aquests últims treballadors, aquesta regulació ha quedat en bona mesura obsoleta i ja no s'adequa als canvis laborals, econòmics, socials i demogràfics experimentats en el sector agrari espanyol i el seu mercat de treball, fet que produeix importants desajustos en la protecció social dels treballadors agraris per compte d'altri, que impedeixen la seva plena equiparació a la que perceben els qui presten els seus serveis en altres sectors econòmics.

A més, en el si del règim especial agrari no s'han detectat incentius per a l'increment de la productivitat agrària i el desenvolupament de noves iniciatives, que requereixen disposar d'una mà d'obra prou motivada per arrelar-se a la terra, de manera que s'eviti la situació actual, en la qual molts projectes emprenedors es poden veure en perill per la falta de treballadors qualificats.

II

D'aquesta problemàtica, i amb fonament en la recomanació del Pacte de Toledo de 1995, sobre simplificació dels règims de la Seguretat Social, se'n va fer ressò l'Acord sobre mesures en matèria de Seguretat Social, subscrit el 13 de juliol de 2006 entre el Govern i els agents socials, en el qual es va fer un diagnòstic de la realitat del sector agrari i es va articular un pla d'actuacions graduals i progressives adreçat a modernitzar i adequar el marc de protecció social dels treballadors agraris per compte d'altri, per a la qual cosa se'n va acordar la integració en el règim general de la Seguretat Social i la creació, dins d'aquest, d'un sistema especial que permetés avançar en l'efectiva equiparació de les prestacions per als treballadors i que evités un increment de costos perjudicial per a la competitivitat i l'ocupació de les explotacions agràries, amb un ampli període transitori d'adaptació i l'establiment de beneficis en matèria de cotització per incentivar l'estabilitat en l'ocupació i la durada superior dels contractes, amb l'objectiu de fer compatible la millora de les prestacions dels treballadors i la contenció dels costos empresarials.

D'aquesta forma, van quedar concretades les pautes bàsiques d'una integració per a la qual s'han fet passos concrets els últims anys, a fi de preparar una transició fluida cap al nou model i entre les quals destaquen:

a) Els increments produïts en les bases de cotització dels treballadors per compte d'altri agraris a través del Reial decret Llei 3/2004, de 25 de juny, i de les lleis de pressupostos generals de l'Estat d'exercicis posteriors, dirigits a facilitar la posada en marxa dels nous mecanismes de cotització previstos i el reforçament dels nivells de cobertura del col·lectiu afectat.

b) La incorporació dels treballadors agraris per compte propi al règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, portada a terme per la Llei 18/2007, de 4 de juliol, que ha constituït un pas previ essencial per garantir l'èxit de les iniciatives previstes per als treballadors per compte d'altri, ja que s'ha reforçat la viabilitat i perspectives de futur de les explotacions agràries, i s'ha creat així un nou marc d'oportunitats per dinamitzar el mercat de treball i la generació d'ocupació en el sector.

c) L'establiment, mitjançant les lleis 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2009, 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010, i 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, d'unes modalitats de cotització i de reduccions per al règim especial agrari que, a més d'avançar els beneficis que preveu aquesta Llei, ha dotat d'un tractament més uniforme el període de cotització previ a la integració d'aquest règim en el règim general de la Seguretat Social.

Fixades aquestes premisses i com a fruit del diàleg social, ara es culmina el que preveu l'Acord de 13 de juliol de 2006 mitjançant la integració dels treballadors agraris per compte d'altri en el règim general, integració que s'ha de portar a terme mitjançant una norma amb rang de llei per tal com el règim especial agrari està regulat per una disposició de jerarquia idèntica.

Així mateix, l'elaboració del Projecte de Llei és resultat del diàleg social amb les organitzacions professionals més representatives del sector agrari.

En definitiva, aquesta Llei deriva de les recomanacions del Pacte de Toledo, des del seu origen, que ja entreveia com un obstacle que dificultava la sostenibilitat del sistema de pensions la diversitat de règims especials, de manera que era necessari reduir-los a dos: un per als treballadors per compte d'altri i un altre per als treballadors autònoms.

III

D'acord amb el que s'ha indicat, els objectius bàsics d'aquesta Llei són els següents:

a) La integració en el règim general de la Seguretat Social dels treballadors per compte d'altri inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, així com dels empresaris als quals presten els seus serveis.

b) La creació d'un sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris en el qual, mantenint l'àmbit subjectiu d'aplicació existent en el règim especial agrari amb exclusió dels requisits d'habitualitat i mitjà fonamental de vida, s'afermin les garanties d'ocupació i de cobertura dels treballadors agraris per compte d'altri a través d'un nou model de cotització i de protecció, dins d'un context d'impuls de la creació de riquesa en el sector.

IV

La Llei consta de sis articles, set disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i sis disposicions finals.

A l'article 1 s'integra en el règim general de la Seguretat Social, des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, els treballadors per compte d'altri del règim especial agrari de la Seguretat Social i els empresaris als quals presten els seus serveis, també inclosos en aquest últim règim, i així mateix es preveu una idèntica integració respecte als treballadors i empresaris que en el futur exerceixin activitats agràries, així com la lògica aplicació al col·lectiu integrat de les normes reguladores del règim general, sense perjudici de les particularitats que preveu sobre això aquesta norma legal.

L'article 2 crea el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris dins del règim general de la Seguretat Social, en el qual aquests treballadors poden quedar inclosos tant durant els períodes en què efectuïn tasques agràries com durant els períodes d'inactivitat en aquestes tasques, per a la qual cosa s'exigeix, amb caràcter general, la realització d'un mínim de 30 jornades reals en un període continuat de 365 dies. En aquest mateix article també es preveuen els supòsits que determinen l'exclusió dels treballadors agraris d'aquest sistema especial durant els períodes d'inactivitat i les condicions per reincorporar-s'hi, així com els efectes de l'una i de l'altra.

Com a peculiaritat de l'enquadrament dels treballadors agraris per compte d'altri en el règim general, l'article 3 preveu un termini especial de presentació de les sol·licituds d'alta d'aquests treballadors quan no sigui possible aquesta presentació amb caràcter previ al començament de la seva prestació de serveis, i es poden fer en aquest cas fins a les 12 hores del dia d'inici de la prestació.

L'article 4 recull les particularitats relatives a la cotització en el sistema especial creat per aquesta Llei, consistents, fonamentalment, en la distinció entre els períodes d'activitat, en els quals les bases de cotització, tant mensuals com diàries, es determinen igual que en el règim general, i els períodes d'inactivitat, en els quals, d'acord amb la fórmula que es determini legalment, s'ha de cotitzar per la base mínima del grup 7 de cotització vigent en cada moment, amb aplicació, en els dos períodes, dels tipus de cotització fixats en aquest precepte.

També es fixen unes condicions especials de cotització respecte als treballadors agraris per compte d'altri pels conceptes de recaptació conjunta amb la Seguretat Social, entre els quals s'inclou per primera vegada la formació professional, així com en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, i també es preveu que no és aplicable en aquest sistema especial l'increment de la quota previst per als contractes temporals de durada inferior a set dies, en atenció a les circumstàncies i les condicions de treball en el sector agrari.

L'article 5 regula els diferents supòsits de responsabilitat en l'ingrés de les quotes dins del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, i distingeix per a això entre els períodes d'activitat i d'inactivitat i les situacions que indica el paràgraf anterior, de percepció de subsidis de la Seguretat Social.

L'article 6 es refereix a les peculiaritats de l'acció protectora en el sistema especial repetit, que afecten les condicions per al reconeixement del dret a les prestacions econòmiques, l'àmbit de l'acció protectora durant els períodes d'inactivitat, les condicions per accedir a la jubilació anticipada que preveu l'article 161 bis.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la quantia de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna i les llacunes de cotització, i es remet així al que preveu la disposició addicional tercera respecte a la protecció per atur.

La disposició addicional primera estableix unes condicions especials d'inclusió en el nou sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris respecte a aquells que provenguin del règim especial agrari de la Seguretat Social, que afecten el requisit general de les jornades reals necessàries per romandre en aquest sistema. En aquest sentit, l'exclusió d'aquests treballadors del sistema especial esmentat per falta d'activitat agrària està determinada per paràmetres similars als del règim especial esmentat, extingit en virtut d'aquesta Llei.

En atenció a les circumstàncies especials del sector agrari i respecte a la cotització durant els períodes d'activitat en el nou sistema especial, la disposició addicional segona permet l'aplicació gradual de les bases màximes i del tipus de cotització a càrrec de l'empresari, també preveu l'establiment de beneficis en la cotització i altres peculiaritats en la matèria fins a la plena efectivitat del que disposa l'article 4 d'aquesta Llei.

En la disposició addicional tercera es regula l'abast de la protecció per desocupació dels treballadors inclosos en el sistema especial creat per aquesta Llei, així com les condicions de la cotització a la Seguretat Social durant aquesta, en harmonia amb les particularitats que sobre la matèria estableixen l'article 4 i la disposició addicional segona d'aquest text legal.

Per la seva banda, la disposició addicional quarta preveu la possibilitat que els treballadors agraris per compte d'altri contractats a temps parcial cotitzin de manera proporcional a la part de jornada que duen a terme, i s'han de remetre a les condicions i termes que per a això es determinin reglamentàriament.

La disposició addicional cinquena es refereix a la possible actualització del tipus de cotització per formació professional, als efectes de la qual es poden tenir en compte les propostes formulades sobre això per la corresponent mesa de diàleg social.

Al seu torn, en la disposició addicional sisena es preveu la possibilitat d'actualitzar cada tres anys les reduccions en la cotització que estableix aquesta Llei mitjançant les futures lleis de pressupostos generals de l'Estat, en funció de l'evolució de l'índex de preus al consum experimentat en aquests períodes de temps.

La disposició addicional setena es refereix a la compatibilitat de les tasques agràries esporàdiques amb la pensió de jubilació del sistema especial que es crea en aquesta Llei.

En nom d'una correcta integració de règims, mitjançant la disposició transitòria única es consideren efectuades en el règim general les cotitzacions del règim especial agrari relatives als treballadors per compte d'altri que són objecte d'integració per aquesta Llei, tant als efectes de poder causar dret a prestacions com per calcular-ne la quantia.

La disposició derogatòria única deixa sense vigor totes les normes del mateix rang o inferior que s'hi oposin i de manera expressa, d'una banda, el text refós de la legislació de la Seguretat Social agrària, aprovat pel Decret 2123/1971, de 23 de juliol, i, d'altra banda, un conjunt de preceptes corresponents a normes reglamentàries reguladores de la protecció i cotització per desocupació que s'han vist afectades per aquesta Llei.

La disposició final primera aborda la reforma d'una sèrie de preceptes del text refós de la Llei general de la Seguretat Social relatius als treballadors agraris, tant per compte d'altri com per compte propi, als efectes de la seva adaptació a la integració que regula aquesta Llei i a l'efectuada per la Llei 18/2007, de 4 de juliol, així com a determinades mesures en matèria de Seguretat Social incloses a la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

La disposició final segona recull el títol competencial que habilita l'Estat per dictar aquesta Llei, inclòs a l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola.

La disposició final tercera conté les habilitacions necessàries per al desplegament i l'aplicació d'aquesta Llei.

Al seu torn, la disposició final quarta conté una habilitació específica al Govern per estendre gradualment la protecció per desocupació de nivell assistencial als treballadors agraris per compte d'altri amb contracte temporal o eventuals.

La disposició final cinquena també possibilita que, per via reglamentària, determinats treballs agraris actualment enquadrats en el règim general quedin inclosos en el sistema especial creat per aquesta Llei, amb subjecció als requisits que aquesta conté i sense que aquesta inclusió suposi cap minva per als drets socials dels treballadors afectats.

Finalment, la disposició final sisena fixa l'entrada en vigor de la Llei el dia 1 de gener de 2012.

Article 1. *Integració en el règim general de la Seguretat Social del règim especial agrari de la Seguretat Social.*

1. Queden integrats en el règim general de la Seguretat Social els treballadors per compte d'altri que figurin inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, així com els empresaris als quals prestin els seus serveis.

Així mateix, queden integrats en el règim general de la Seguretat Social els treballadors per compte d'altri que, d'ara endavant, duguin a terme tasques agràries, ja siguin pròpiament agrícoles, forestals o pecuàries o ja siguin complementàries o auxiliars d'aquestes tasques en explotacions agràries, així com els empresaris als quals prestin els seus serveis, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

2. Als empresaris i treballadors indicats a l'apartat anterior els és aplicable la normativa vigent en el règim general de la Seguretat Social, sense perjudici de les peculiaritats que estableix aquesta Llei.

Article 2. Creació del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris inclosos en el règim general de la Seguretat Social.

1. S'estableix, dins del règim general de la Seguretat Social, el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, en el qual queden inclosos els treballadors per compte d'altri a què es refereix l'article 1.1 des de la data d'inici de la seva prestació de serveis, que coincideix amb la de la seva alta en aquest règim.

2. La inclusió en aquest sistema especial determina l'obligació de cotitzar, en els termes que assenyalen els articles 4 i 5, tant durant els períodes d'activitat per la realització de tasques agràries com durant els períodes d'inactivitat en aquestes tasques, amb l'alta consegüent en el règim general de la Seguretat Social i d'acord amb el que disposen els apartats següents.

Als efectes que indica el paràgraf anterior, s'entén que hi ha períodes d'inactivitat d'aquí a un mes natural quan el nombre de jornades reals que s'hi realitzen sigui inferior al 76,67 per cent dels dies naturals en què el treballador figuri inclòs en el sistema especial en el mes esmentat.

Sense perjudici del que indica el paràgraf anterior, no hi ha períodes d'inactivitat dins del mes natural quan el treballador hi faci, per a un mateix empresari, un mínim de 5 jornades reals setmanals en compliment del que estableix el conveni col·lectiu que sigui aplicable.

3. Per quedar inclòs en el sistema especial durant els períodes d'inactivitat és requisit necessari que el treballador hagi realitzat un mínim de 30 jornades reals en un període continuat de 365 dies.

Una vegada complert el requisit indicat en el paràgraf anterior, els efectes de la cotització durant els períodes d'inactivitat tenen lloc a partir del dia primer del mes següent al del cessament en l'activitat agrària.

4. Als efectes que preveuen els apartats anteriors, es computen totes les jornades reals efectuades pel treballador en el període indicat, incloses les prestades en un mateix dia per a diferents empresaris.

A efectes del compliment del requisit que estableix l'apartat 3, s'assimilen a jornades reals els dies en què els treballadors es trobin en les situacions d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, procedents d'un període d'activitat en aquest sistema especial; els períodes de percepció de prestacions per desocupació de nivell contributiu en aquest sistema especial, així com els dies en què aquells es trobin en alta en algun règim de la Seguretat Social com a conseqüència de programes de foment de l'ocupació agrària.

5. L'exclusió del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris durant els períodes d'inactivitat, amb la baixa consegüent en el règim general, es pot produir:

a) A sol·licitud del treballador, cas en què els efectes de l'exclusió tenen lloc des del dia primer del mes següent al de la presentació d'aquella davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.

b) D'ofici per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els supòsits següents:

1r Quan el treballador no faci un mínim de 30 jornades de tasques agràries en un període continuat de 365 dies, computats des de l'endemà d'aquell en què finalitzi el període anterior.

Els efectes de l'exclusió, en aquest supòsit, tenen lloc des del dia primer del mes següent al de la notificació de la resolució per la qual aquella s'acordi.

2n Per falta d'abonament de les quotes corresponents a períodes d'inactivitat durant dues mensualitats consecutives.

Els efectes de l'exclusió, en aquest supòsit, tenen lloc des del dia primer del mes següent a la segona mensualitat no ingressada, llevat que el treballador es trobi, en

aquesta data, en situació d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, cas en què aquests efectes tenen lloc des del dia primer del mes següent a aquell en què finalitzi la percepció de la corresponent prestació econòmica, si no s'han abonat abans les quotes degudes.

L'exclusió a què es refereix aquest apartat no impedeix que, en cas de nous períodes d'activitat en les tasques agràries, els treballadors quedin inclosos en el sistema especial durant els dies en què prestin els seus serveis, amb les altes i baixes conseqüents en el règim general i la cotització que correspongui per aquests períodes.

6. Si s'ha procedit a l'exclusió del sistema especial durant els períodes d'inactivitat per alguna de les causes indicades a l'apartat anterior, és procedent la reincorporació en aquest sistema quan els treballadors per compte d'altri agraris compleixin els requisits següents:

a) Haver fet un mínim de 30 jornades reals dins del període continuat de 365 dies anteriors a la data d'efectes del reinici de la cotització per períodes d'inactivitat.

Aquest requisit no és exigible quan el treballador sol·liciti reincorporar-se en el sistema especial després d'haver-ne quedat exclòs voluntàriament, en ocasió de l'exercici d'una altra activitat que hagi determinat la seva alta en qualsevol règim de la Seguretat Social o de trobar-se en una situació assimilada a la d'alta que hagi resultat computable per accedir a qualsevol de les prestacions incloses en l'acció protectora a què es refereix l'article 6.2. Per a això, s'ha de presentar la sol·licitud corresponent dins dels tres mesos següents a la data d'efectes de la baixa en l'activitat esmentada o de l'extinció de la situació assimilada abans assenyalada.

b) Estar al corrent en l'ingrés de les quotes corresponents a períodes d'inactivitat.

Els efectes de la reincorporació en el sistema especial, als efectes de la cotització durant els períodes d'inactivitat, tenen lloc:

1r Quan l'exclusió s'hagi produït voluntàriament, des del dia primer del mes següent al de la presentació de la sol·licitud de reincorporació per part del treballador.

En el supòsit que el treballador vingui d'una situació d'alta per una altra activitat o d'una situació assimilada a la d'alta i sol·liciti reincorporar-se dins dels tres mesos abans indicats, pot optar perquè els seus efectes tinguin lloc o bé des de la data d'efectes de la baixa per aquesta altra activitat o de l'extinció de la situació assimilada o bé des del dia primer del mes següent al de presentació de la sol·licitud.

2n Quan l'exclusió s'hagi produït d'ofici per incompliment del requisit relatiu a la realització del mínim de jornades reals exigít, des del dia primer del mes següent al del compliment d'aquest requisit.

3r Quan l'exclusió s'hagi produït d'ofici per falta d'ingrés de la cotització corresponent als períodes d'inactivitat, des del dia primer del mes següent al de la presentació de la sol·licitud de reincorporació, llevat que el treballador opti perquè els efectes tinguin lloc des del dia primer del mes d'ingrés de les quotes degudes.

Article 3. Particularitats en l'enquadrament dels treballadors per compte d'altri agraris.

L'afiliació i les altes, les baixes i les variacions de dades dels treballadors agraris per compte d'altri s'han de tramitar en els termes, els terminis i les condicions que estableix el règim general de la Seguretat Social.

Sense perjudici del que preveu el paràgraf anterior, si es contracten treballadors eventuais o fixos discontinus el mateix dia en què comencin la seva prestació de serveis, les sol·licituds d'alta es poden presentar fins a les 12 hores d'aquest dia, quan no hagi estat possible formalitzar-se amb anterioritat a l'inici d'aquesta jornada. No obstant això, si la jornada de treball finalitza abans de les 12 hores, les sol·licituds d'alta s'han de presentar abans de la finalització d'aquesta jornada.

Article 4. *Particularitats en la cotització dels treballadors per compte d'altri agraris.*

La cotització corresponent als treballadors agraris per compte d'altri i als empresaris als quals prestin els seus serveis es regeix per la normativa vigent en el règim general de la Seguretat Social, amb les particularitats que s'estableixen en els apartats següents.

1. Als efectes de la cotització a la Seguretat Social en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, es distingeix entre els períodes d'activitat i d'inactivitat:

a) Durant els períodes d'activitat s'apliquen les regles següents:

1a La cotització es pot efectuar, a opció de l'empresari, per bases diàries, en funció de les jornades reals fetes, o per bases mensuals. Si l'empresari no exerceix expressament l'opció esmentada, s'entén que el mateix empresari ha elegit la modalitat de bases mensuals de cotització.

La modalitat de cotització per bases mensuals és obligatòria per als treballadors agraris per compte d'altri amb contracte indefinit, sense incloure-hi els que prestin serveis amb caràcter fix discontinu, respecte dels quals té caràcter opcional.

2a Les bases de cotització per contingències comunes i professionals dels treballadors per compte d'altri agraris es determinen conforme al que estableix l'article 109 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Quan la cotització s'efectuï per bases diàries, el que estableix el paràgraf anterior s'entén referit a cada jornada real efectuada, sense que pugui ser inferior a la base mínima diària de cotització que s'estableixi legalment.

3a Els tipus de cotització aplicables durant els períodes d'activitat són els següents:

Per a la cotització per contingències comunes, el 28,30 per cent, en què el 23,60 per cent és a càrrec de l'empresari i el 4,70 per cent és a càrrec del treballador.

No obstant l'anterior, la cotització a càrrec de l'empresari és objecte de minoració mitjançant les reduccions i els procediments que preveu la disposició addicional segona, de manera que el tipus efectiu no sigui superior al 15,50 per cent.

Per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'apliquen els tipus de cotització de la tarifa de primes aprovada per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, i les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresari.

b) Durant els períodes d'inactivitat, la cotització té caràcter mensual i va a càrrec exclusiu del treballador, i es calcula mitjançant la fórmula que es determini en la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat.

La base de cotització aplicable és la base mínima vigent en cada moment, per contingències comunes, corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització del règim general de la Seguretat Social.

El tipus de cotització aplicable és l'11,50 per cent.

2. Durant els períodes d'activitat, en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris també es cotitza per la contingència de desocupació així com al Fons de Garantia Salarial i per formació professional, d'acord amb les bases de cotització per contingències professionals que resultin de conformitat amb el que indiquen l'apartat 1.a) d'aquest article així com també, respecte a l'atur, l'article 224 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Els tipus de cotització aplicables per a la cotització per aquests conceptes són els següents:

a) Per a la contingència d'atur, s'apliquen els tipus de cotització vigents en cada exercici d'acord amb la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat.

b) Per a la cotització al Fons de Garantia Salarial, el 0,10 per cent, a càrrec exclusiu de l'empresari.

c) Per a la cotització per formació professional, el 0,18 per cent, en què el 0,15 per cent és a càrrec de l'empresari i el 0,03 per cent és a càrrec del treballador.

3. En el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris no és aplicable l'increment de la quota empresarial per contingències comunes que per als contractes de treball temporals la durada efectiva dels quals sigui inferior a set dies preveu la disposició addicional sisena de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat.

4. Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com de maternitat i paternitat produïdes durant els períodes d'activitat, la cotització s'efectua en funció de la modalitat de contractació dels treballadors:

a) Respecte dels treballadors agraris amb contracte indefinit, la cotització durant les situacions esmentades es regeix per les normes aplicables amb caràcter general en el règim general de la Seguretat Social.

En aquesta cotització s'apliquen les reduccions en l'aportació empresarial següents:

1r En la cotització per contingències comunes, una reducció l'any 2012 de 13,20 punts percentuals de la base de cotització, que s'incrementa anualment en 0,45 punts percentuals durant el període 2013-2021, en 0,24 punts percentuals durant el període 2022-2026 i en 0,48 punts percentuals durant el període 2027-2031, fins a assolir el 2031 una reducció de 20,85 punts percentuals, d'acord amb l'escala següent:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
13,20	13,65	14,10	14,55	15,00	15,45	15,9	16,3	16,8	17,2	17,4	17,7	17,9	18,2	18,4	18,93	19,41	19,8	20,37	20,8

2n En la cotització per atur, una reducció en la quota equivalent a 2,75 punts percentuals de la base de cotització.

b) Respecte dels treballadors agraris amb contracte temporal i fix discontinu, és aplicable el que estableix l'apartat a) respecte als dies contractats en els quals no hagin pogut prestar els seus serveis per trobar-se en alguna de les situacions abans indicades.

Respecte als dies en els quals no estigui prevista la prestació de serveis, aquests treballadors estan obligats a ingressar la cotització corresponent als períodes d'inactivitat, excepte en els supòsits de percepció dels subsidis per maternitat i paternitat, que tenen la consideració de períodes de cotització efectiva als efectes de les corresponents prestacions per jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència.

c) En tot el que no preveu aquest apartat regeixen les normes aplicables amb caràcter general en el règim general de la Seguretat Social.

Article 5. Responsabilitat en l'ingrés de les cotitzacions corresponents als treballadors per compte d'altri agraris.

1. Durant els períodes d'activitat, l'empresari és el subjecte responsable del compliment de l'obligació de cotitzar, i ha d'ingressar en la seva totalitat tant les aportacions pròpies com les dels seus treballadors, així com comunicar les jornades reals efectuades per aquells en el termini que es determini reglamentàriament.

A aquests efectes, l'empresari ha de descomptar als seus treballadors, en el moment de fer-los efectives les seves retribucions, l'aportació que correspongui a cadascun d'ells. Si no efectua el descompte en aquest moment no el podrà realitzar amb posterioritat, i queda obligat a ingressar la totalitat de les quotes al seu càrrec exclusiu.

Durant aquests períodes, la liquidació i l'ingrés de les quotes per contingències professionals va a càrrec exclusiu de l'empresari.

2. Durant els períodes d'inactivitat, és el mateix treballador el responsable del compliment de l'obligació de cotitzar i de l'ingrés de les quotes corresponents.

3. Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, així com de maternitat i paternitat produïdes durant els períodes d'activitat, l'empresari ha d'ingressar únicament les aportacions a càrrec seu, de conformitat amb el que indica l'article 4.4.

Les aportacions a càrrec del treballador han de ser ingressades per l'entitat que efectui el pagament directe de les prestacions corresponents a les situacions indicades.

Article 6. *Particularitats de l'acció protectora dels treballadors per compte d'altri agraris.*

Els treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris tenen dret a les prestacions de la Seguretat Social en els termes i les condicions que estableix el règim general de la Seguretat Social, amb les peculiaritats que s'indiquen a continuació:

1. Per al reconeixement de les prestacions econòmiques corresponents és necessari que els treballadors estiguin al corrent en el pagament de les cotitzacions corresponents als períodes d'inactivitat, de l'ingrés de les quals són responsables.

2. Durant els períodes d'inactivitat, l'acció protectora del sistema especial comprèn les prestacions econòmiques per maternitat, paternitat, incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de contingències comunes, així com per jubilació.

3. Per a l'accés a les modalitats de jubilació anticipada que preveu l'article 161 bis.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i als efectes d'acreditar el requisit del període mínim de cotització efectiva establert per a aquestes en aquest article, és necessari que, en els últims deu anys cotitzats, almenys sis corresponguin a períodes d'activitat efectiva en aquest sistema especial. A aquests efectes, també es computen els períodes de percepció de prestacions per desocupació de nivell contributiu en aquest sistema especial.

4. Durant la situació d'incapacitat temporal derivada de malaltia comuna i en els termes establerts reglamentàriament, la quantia de la base reguladora del subsidi no pot ser superior a la mitjana mensual de la base de cotització corresponent als dies efectivament treballats durant els últims 12 mesos anteriors a la baixa mèdica.

5. La prestació econòmica per incapacitat temporal causada pels treballadors inclosos en el sistema especial ha de ser abonada directament per l'entitat a la qual correspongui la seva gestió, i no és procedent el pagament delegat d'aquesta, a excepció dels supòsits en què aquells estiguin percebent la prestació contributiva per desocupació i passin a la situació d'incapacitat temporal a què es refereix l'article 222.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

6. Per al càlcul de la base reguladora de les pensions d'incapacitat permanent derivada de contingències comunes i de jubilació causades pels treballadors agraris per compte d'altri respecte dels períodes cotitzats en aquest sistema especial, només s'han de tenir en compte els períodes realment cotitzats, i no és aplicable el que preveuen els articles 140.4 i 162.1.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

7. Respecte a la protecció per atur, és aplicable el que estableix la disposició addicional tercera.

Disposició addicional primera. *Condicions d'inclusió dels treballadors procedents del règim especial agrari en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris.*

1. Els treballadors inclosos en el cens del règim especial agrari de la Seguretat Social que, en virtut del que disposa l'article 1, s'integrin en el règim general de la Seguretat Social queden incorporats, així mateix, en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris des de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, amb les particularitats que preveuen els apartats següents.

2. Als efectes de quedar inclosos en el sistema especial durant els períodes d'inactivitat en les tasques agràries, amb l'alta consegüent en el règim general de la Seguretat Social, els treballadors a què es refereix aquesta disposició no estan obligats a complir el requisit que estableix l'article 2.3 d'aquesta Llei.

3. L'exclusió d'aquests treballadors del sistema especial durant els períodes d'inactivitat, amb la baixa consegüent en el règim general, quan no hagi estat sol·licitada expressament per aquests, únicament és procedent en els supòsits següents:

a) En el supòsit que el treballador no efectuï cap jornada real, en els termes de l'article 2, durant un període superior a sis mesos naturals consecutius, comptats des de l'endemà de l'última jornada efectuada, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'acordar, d'ofici, la baixa en el règim general i l'exclusió del sistema especial, amb efectes a partir del dia primer del setè mes següent a aquell en què es va efectuar l'última jornada.

b) En els casos en què el treballador no ingressi la quota corresponent als períodes d'inactivitat, en els termes que indica l'article 2.5.b).2n d'aquesta Llei.

4. La reincorporació al sistema especial d'aquests treballadors determina la permanència en aquest en les condicions que estableix l'apartat 2 d'aquesta disposició adicional.

Disposició adicional segona. Aplicació gradual de les bases i tipus de cotització i de reduccions en aquesta.

1. Sense perjudici del que preveuen respecte a la determinació de les bases i tipus de cotització els apartats 1.a) i 2 de l'article 4, la cotització durant els períodes d'activitat en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris se sotmet a les condicions següents:

A) A partir de l'any 2012, les bases de cotització per totes les contingències i conceptes de recaptació conjunta es determinen d'acord amb el que estableix l'article 109 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, segons el que preveuen els apartats 1.a) i 2 de l'article 4 d'aquesta Llei.

En aquest exercici, la base màxima de cotització aplicable és de 1.800 euros mensuals o 78,26 euros per jornada realitzada. Les futures lleis de pressupostos generals de l'Estat, en un termini de quatre anys, han d'augmentar la base màxima de cotització per equiparar-la a l'existent en el règim general, i han d'establir un increment percentual de les reduccions que preveu la lletra C) d'aquest apartat, de manera que els increments de cotització no superin, en termes anuals, els màxims previstos per a les bases de cotització, situats en 1.800 euros.

B) Respecte als treballadors inclosos en els grups de cotització 2 a 11, el tipus de cotització aplicable a càrrec de l'empresari és del 15,95 per cent l'any 2012, s'incrementa anualment en 0,45 punts percentuals durant el període 2013-2021, en 0,24 punts percentuals durant el període 2022-2026 i en 0,48 punts percentuals durant el període 2027-2031, fins a assolir el 2031 el tipus del 23,60 per cent, d'acord amb l'escala següent:

2012	15,95%
2013	16,40%
2014	16,85%
2015	17,30%
2016	17,75%
2017	18,20%
2018	18,65%
2019	19,10%
2020	19,55%
2021	20,00%
2022	20,24%
2023	20,48%

2024	20,72%
2025	20,96%
2026	21,20%
2027	21,68%
2028	22,16%
2029	22,64%
2030	23,12%
2031	23,60%

C) A partir de l'any 2012, s'han d'aplicar les reduccions següents en l'aportació empresarial a la cotització per contingències comunes:

a) Respecte als treballadors inclosos en el grup 1 de cotització s'ha d'aplicar, durant el període 2012-2031, una reducció de 8,10 punts percentuals de la base de cotització, i resulta un tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 15,50 per cent per a aquest període.

b) Respecte als treballadors inclosos en els grups de cotització 2 a 11, la reducció s'ha d'ajustar a les regles següents:

1a Per a bases de cotització iguals o inferiors a 986,70 € mensuals o a 42,90 € per jornada realitzada, les reduccions que s'han d'aplicar, en punts percentuals de la base de cotització, són les que estableix la taula següent:

2012	6,15%
2013	6,33%
2014	6,50%
2015	6,68%
2016	6,83%
2017	6,97%
2018	7,11%
2019	7,20%
2020	7,29%
2021	7,36%
2022	7,40%
2023	7,40%
2024	7,40%
2025	7,40%
2026	7,40%
2027	7,60%
2028	7,75%
2029	7,90%
2030	8,00%
2031	8,10%

2a Per a bases de cotització superiors a les quanties indicades en la regla anterior i fins a 1.800 euros mensuals o 78,26 euros per jornada realitzada, els és aplicable, durant el període 2012-2021, el percentatge resultant d'aplicar les fórmules següents:

Per a bases mensuals de cotització la fórmula a aplicar és:

$$\%reducció\ mes\ (any\ X) = \%reducció\ any\ X\ de\ la\ taula \times \left(1 + \frac{Base\ mes\ (any\ X) - 986,70}{Base\ mes\ (any\ X)} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{\%reducció\ any\ X\ de\ la\ taula} \right)$$

X = any natural entre 2012 i 2021 per al qual es calcula la reducció.

Per a bases de cotització per jornades reals la fórmula a aplicar és:

$$\% \text{reducció jornada (any X)} = \% \text{reducció any X de la taula} \times \left(1 + \frac{\text{Base jornada (any X)} - 42,90}{\text{Base jornada (any X)}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{\% \text{reducció any X de la taula}} \right)$$

X = any natural entre 2012 i 2021 per al qual es calcula la reducció.

Per al període 2022–2030, les reduccions a aplicar en punts percentuals de la base de cotització són les resultants de la fórmula següent:

$$\% \text{reducció any 2021 base mes o jornada (any X)} = \left(\frac{\% \text{reducció mes o jornada (any X)}}{10} + \left(\frac{8,1\% - \% \text{reducció any 2021 base mes o jornada (any X)}}{10} \right) \times (\text{any X} - 2021) \right)$$

X = any natural entre 2022 i 2030 per al qual es calcula la reducció.

Les reduccions per a l'any 2031 han de ser del 8,10 per cent en tots els casos.

En els supòsits de cotització per bases mensuals, quan els treballadors iniciïn o finalitzin la seva activitat sense coincidir amb el principi o fi d'un mes natural, les reduccions a què es refereix aquesta lletra C) han de ser proporcionals als dies treballats en el mes.

2. Una comissió, constituïda per representants de l'Administració de la Seguretat Social, del Ministeri de Treball i Immigració i d'altres departaments ministerials amb competències econòmiques o en el medi rural, agricultura i ramaderia, juntament amb representants de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives d'ocupadors i treballadors d'àmbit estatal, ha de vetllar perquè els beneficis en la cotització aplicables incentivin l'estabilitat en l'ocupació, la durada superior dels contractes, i la més gran utilització dels contractes fixos discontinus, així com per evitar un increment de costos perjudicial per a la competitivitat i l'ocupació de les explotacions agràries.

Aquesta comissió ha d'analitzar, a partir del cinquè any de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, les cotitzacions efectives i el compliment dels criteris generals de separació de fonts de finançament. Així mateix, ha de revisar les reduccions que estableix aquesta disposició addicional en el supòsit que els tipus de cotització generals s'hagin modificat, amb l'objecte de complir els objectius expressats en el paràgraf anterior.

3. El Ministeri de Treball i Immigració ha de portar a terme el conjunt d'iniciatives que possibilitin la més gran utilització dels contractes fixos discontinus a què es refereix l'apartat anterior.

Disposició addicional tercera. *Condicions de la protecció per desocupació dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris.*

1. Els treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris tenen dret a la protecció per desocupació d'acord amb les regles següents:

a) La protecció per desocupació dels treballadors per compte d'altri agraris fixos i fixos discontinus s'aplica d'acord amb el que estableixen el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i aquesta disposició addicional.

b) La protecció per desocupació dels treballadors per compte d'altri agraris eventuals s'aplica d'acord amb el que estableixen l'article 4 de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat, i aquesta disposició addicional.

c) La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu o del subsidi per desocupació de nivell assistencial l'ha d'abonar l'entitat gestora directament a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que s'estableixen en les regles següents d'aquest apartat.

d) Durant la percepció de la prestació per desocupació de nivell contributiu, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és la que estableix, amb caràcter general, la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat tant en els supòsits d'extinció de la relació laboral com en els de suspensió d'aquesta i de reducció de jornada, calculada en funció de les bases corresponents als períodes d'activitat.

El tipus de cotització és el corresponent als períodes d'inactivitat a què es refereix l'article 4.1.b) d'aquesta Llei.

Durant la percepció de la prestació per desocupació, el 73,50 per cent de l'aportació del treballador a la Seguretat Social va a càrrec de l'entitat gestora, en què el 26,50 per cent restant és a càrrec del treballador i es descompta de la quantia de la prestació.

e) Durant la percepció del subsidi per desocupació de l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, la base de cotització a la Seguretat Social és el límit mínim de cotització vigent en cada moment en el règim general.

El tipus de cotització és el corresponent als períodes d'inactivitat i es cotitza exclusivament per la contingència de jubilació en els casos en què estigui establert així a l'article 218 de la Llei esmentada, i s'aplica a la quota el coeficient reductor que determini el Ministeri de Treball i Immigració.

Durant la percepció dels subsidis per desocupació en els quals li correspongui cotitzar per jubilació, l'entitat gestora té a càrrec seu la part de cotització que s'estableixi, pels dies que es percebin de subsidi, d'acord amb la base i el tipus indicats en el paràgraf anterior, on la resta de la cotització correspon al treballador, que ha de ser descomptada de la quantia del subsidi i l'ha d'abonar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, en la seva totalitat, l'entitat gestora.

2. Els treballadors per compte d'altri eventuais agraris, inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris i residents a les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura, tenen dret, o bé al subsidi per desocupació que regulen el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, i l'article 3 de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, o bé a la renda agrària que regula el Reial decret 426/2003, d'11 d'abril, pel qual es regula la renda agrària per als treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social residents a les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura, quan en el moment de produir-se la seva situació de desocupació acreditin la condició de treballadors eventuais agraris i compleixin els requisits exigits en les normes esmentades, amb les particularitats que s'indiquen a continuació:

a) Les referències al règim especial agrari de la Seguretat Social i al cens d'aquest règim s'entenen fetes al règim general de la Seguretat Social i a la inclusió en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris.

b) Les referències a les jornades reals cotitzades s'entenen fetes al nombre efectiu de jornades reals treballades mentre el treballador roman inclòs en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris. Per computar aquestes jornades, si es manté l'alta i la cotització en la seva modalitat mensual, en un mes complet s'han de computar 23 jornades reals treballades i per períodes en alta i cotitzats inferiors al mes s'ha d'aplicar aquesta equivalència per determinar les jornades reals treballades que corresponguin.

c) L'entitat gestora ha d'abonar directament a la Tresoreria General de la Seguretat Social la cotització al règim general de la Seguretat Social dins del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris durant el període de percepció del subsidi agrari o de la renda agrària, i ha d'aplicar al límit mínim de cotització vigent en cada moment el tipus de cotització que correspongui als períodes d'inactivitat.

3. El reconeixement i la percepció de la prestació o dels subsidis per desocupació, o de la renda agrària, en els termes d'aquesta disposició addicional, implica la permanència

dels seus beneficiaris en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, durant els períodes en què l'entitat gestora estigui obligada a cotitzar.

Disposició addicional quarta. *Cotització dels treballadors agraris amb contracte de treball a temps parcial.*

La cotització dels treballadors agraris amb contracte de treball a temps parcial es porta a terme de forma proporcional a la part de jornada efectuada efectivament, en els termes i les condicions que es determinin reglamentàriament, i sense perjudici de l'aplicació de les bases mínimes de cotització que la Llei estableixi en cada moment.

Disposició addicional cinquena. *Actualització del tipus de cotització per formació professional.*

Als efectes de la possible actualització del tipus de cotització per formació professional a què es refereix l'article 4.2.c) d'aquesta Llei s'han de tenir en compte, si s'escau, les propostes que formuli la mesa de diàleg social corresponent.

Disposició addicional sisena. *Actualització de reduccions.*

Les reduccions en la cotització que estableix aquesta Llei es poden actualitzar cada tres anys mitjançant les futures lleis de pressupostos generals de l'Estat, en funció de l'evolució de l'índex de preus al consum experimentat en aquests períodes de temps.

Disposició addicional setena. *Compatibilització de les tasques agràries que tinguin caràcter esporàdic i ocasional amb la pensió de jubilació del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris.*

El Govern ha de determinar reglamentàriament, en un termini de 6 mesos, els termes i les condicions en els quals la pensió de jubilació del sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris sigui compatible amb la realització de tasques agràries que tinguin caràcter esporàdic i ocasional.

Disposició transitòria única. *Abast de les cotitzacions realitzades a l'extingit règim especial agrari de la Seguretat Social.*

Les cotitzacions satisfetes a l'extingit règim especial agrari de la Seguretat Social pels treballadors per compte d'altri integrats en el règim general de la Seguretat Social s'entenen efectuades en aquest últim, i tenen plena validesa tant per perfeccionar el dret com per determinar la quantia de les prestacions previstes en l'acció protectora d'aquest règim general a les quals puguin accedir aquells treballadors, d'acord amb el que preveu aquesta Llei.

Disposició derogatòria única. *Disposicions que es deroguen.*

U. Queden derogades totes les disposicions que s'oposin al que estableix aquesta Llei i, expressament, el text refós de les lleis 38/1966, de 31 de maig, i 41/1970, de 22 de desembre, per les quals s'estableix i es regula el règim especial agrari de la Seguretat Social, aprovat pel Decret 2123/1971, de 23 de juliol.

Dos. En l'àmbit de la regulació de la protecció per desocupació, queden derogades totes les disposicions que s'oposin al que estableix la disposició addicional tercera d'aquesta Llei i expressament:

a) L'última frase de l'apartat 4 de l'article 214 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, que estableix: «En el supòsit de treballadors fixos del règim especial agrari, la reducció esmentada és del 72 per 100».

b) L'apartat 3 de l'article 70 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre.

c) El número 1 de l'apartat 1 de l'article 4 de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.

d) La lletra e) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, així com l'última frase de l'article 4 d'aquest Reial decret, que estableix: «ha d'incloure, a més, l'aportació del treballador al règim especial agrari de la Seguretat Social durant la percepció del subsidi».

e) L'apartat 2 de l'article 4 del Reial decret 426/2003, d'11 d'abril, pel qual es regula la renda agrària per als treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social residents a les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura, així com la frase de l'apartat 2 de l'article 11 del Reial decret esmentat, que estableix: «i ha d'incloure, a més, l'abonament al treballador de la part de la quota fixa mensual al règim especial agrari de la Seguretat Social corresponent als dies de percepció de la renda».

f) L'apartat 4 de l'article 4 del Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació.

Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

El text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 10 queda redactat de la manera següent:

«Article 10. *Règims especials.*

1. S'estableixen règims especials en les activitats professionals en què, per la seva naturalesa, les condicions peculiars de temps i lloc o per l'índole dels processos productius, és necessari aquest establiment per a l'adequada aplicació dels beneficis de la Seguretat Social.

2. Es consideren règims especials els que enquadren els grups següents:

- a) Treballadors per compte propi o autònoms.
- b) Treballadors del mar.
- c) Funcionaris públics, civils i militars.
- d) Estudiants.

e) Els altres grups que determini el Ministeri de Treball i Immigració, perquè considera necessari l'establiment per a aquests d'un règim especial, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 d'aquest article.

3. Els règims especials corresponents als grups b) i c) de l'apartat anterior es regeixen per les lleis específiques que es dictin a aquest efecte, i s'ha de tendir en la seva regulació a l'homogeneïtat amb el règim general, en els termes que assenyala l'apartat següent.

4. En les normes reglamentàries dels règims especials no compresos a l'apartat anterior s'ha de determinar per a cadascun d'aquests el camp d'aplicació i s'han de regular les diferents matèries relatives a aquests, tenint en compte les disposicions d'aquest títol i tendint a la màxima homogeneïtat amb el règim general, que permetin les disponibilitats financeres del sistema i les característiques dels diferents grups afectats per aquests règims.

5. D'acord amb la tendència a la unitat que ha de presidir l'ordenació del sistema de la Seguretat Social, el Govern, a proposta del Ministeri de Treball i Immigració, pot disposar la integració en el règim general de qualsevol dels règims especials corresponents als grups que es detallen a l'apartat 2 d'aquest article,

llevat dels que s'han de regir per lleis específiques, sempre que això sigui possible tenint en compte les característiques peculiars dels grups afectats i el grau d'homogeneïtat amb el règim general assolit en la regulació del règim especial de què es tracti.

De la mateixa manera, es pot disposar que la integració que preveu el paràgraf anterior tingui lloc en un altre règim especial quan ho aconsellin les característiques dels dos règims i amb això s'aconsegueixi més homogeneïtat amb el règim general.»

Dos. L'apartat 1 de l'article 26 queda redactat de la manera següent:

«1. Els subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar han d'efectuar la seva liquidació i pagament amb subjecció a les formalitats o pels mitjans electrònics, informàtics i telemàtics que s'estableixin reglamentàriament, i han d'efectuar la transmissió de les liquidacions respectives o la presentació dels documents de cotització dins dels terminis reglamentaris establerts encara que no s'ingressin les quotes corresponents, o s'ingressi exclusivament l'aportació del treballador. Aquesta presentació o transmissió o la seva falta produeixen els efectes que assenyalen aquesta Llei i les seves disposicions d'aplicació i desplegament.

No és exigible, tanmateix, la presentació de documents de cotització dins del termini reglamentari respecte de les quotes del règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, de les quotes fixes del règim especial dels treballadors del mar, de les quotes de l'assegurança escolar ni de les quotes del sistema especial de treballadors per compte d'altri agraris del règim general durant la situació d'inactivitat, així com de qualsevol altra quota fixa que es pugui establir, sempre que els subjectes obligats a què es refereixen les quotes esmentades hagin estat donats d'alta en el termini establert reglamentàriament. En aquests casos, és aplicable el que preveu aquesta Llei per als supòsits en què, per tal com existeix aquesta obligació, s'hagin presentat els documents de cotització dins el termini reglamentari.»

Tres. L'apartat 3 de l'article 68 queda redactat de la manera següent:

«3. En la col·laboració en la gestió de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com en les activitats de prevenció que regula aquesta Llei, les operacions que portin a terme les mútues es redueixen a repartir entre els seus associats:

- a) El cost de les prestacions per causa d'accident de treball o malaltia professional soferts pel personal al servei dels associats.
- b) El cost dels serveis i activitats preventives relacionades amb les prestacions previstes en aquest apartat, així com la contribució als serveis de prevenció, recuperació i d'altres que preveu aquesta Llei, a favor de les víctimes d'aquelles contingències i dels seus beneficiaris.
- c) Les despeses d'administració de la mateixa entitat.

La col·laboració en la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes s'ha de portar a terme a favor dels treballadors ocupats pels empresaris associats que hagin exercit aquesta opció, així com dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, en els termes i les condicions que estableixen la disposició addicional onzena d'aquesta Llei i l'article 78 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i altres normes reglamentàries de desplegament.

Les prestacions, les assistències i els serveis objecte de la col·laboració formen part de l'acció protectora de la Seguretat Social i estan subjectes al règim que estableixen aquesta Llei i les seves normes d'aplicació i desplegament.»

Quatre. Els apartats 2 i 4 de la disposició addicional vuitena queden redactats de la manera següent:

«2. En el règim especial per a la mineria del carbó i per als treballadors per compte d'altri del règim especial dels treballadors del mar, també hi és aplicable el que preveuen els articles 140.4 i 162.1.2.»

«4. El que preveuen els articles 134, 135, 135 bis, 135 ter, 135 quater i 166 és aplicable, si s'escau, als treballadors per compte d'altri dels règims especials. El que preveuen els articles 112 bis i 162.6 també és aplicable als treballadors per compte d'altri dels règims especials. Així mateix, el que disposen els articles 134, 135, 135 bis, 135 ter, 135 quater i 166 és aplicable als treballadors per compte propi inclosos en els règims especials de treballadors del mar i de treballadors per compte propi o autònoms, en els termes i les condicions que s'estableixin reglamentàriament.»

Cinc. L'apartat 2 de la disposició addicional onzena queda redactat de la manera següent:

«2. Els treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms han de formalitzar la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes amb una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

No obstant el que preveu el paràgraf anterior, l'afiliació i l'alta d'ofici en aquest règim especial comporta la formalització de la cobertura de la prestació per incapacitat temporal i de les contingències professionals amb una entitat gestora de la Seguretat Social, quan els treballadors afectats per aquestes actuacions estiguin obligats a la seva protecció. Aquesta cobertura d'ofici s'efectua, així mateix, en altres supòsits en què la prestació econòmica esmentada passi a ser obligatòria i no hagi estat formalitzada amb una mútua pels mateixos treballadors autònoms i té, en tot cas, caràcter provisional fins que la formalització es produeixi, en els termes i amb els efectes que es determinin reglamentàriament.»

Sis. L'apartat 2 de la disposició addicional vint-i-novena queda redactat de la manera següent:

«2. Als efectes del que estableixen aquesta Llei i les disposicions corresponents a la inclusió en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, no tenen la consideració de tasques agràries les operacions indicades a l'apartat anterior sobre el producte esmentat, encara que al mateix empresari hi prestin serveis altres treballadors dedicats a l'obtenció directa, emmagatzematge i transport als llocs de condicionament i aplegament del mateix producte, sense perjudici del que estableix respecte de la seva venda l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei 19/1995, de 4 de juliol, de modernització de les explotacions agràries.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Disposicions d'aplicació i desplegament.*

S'autoritza el Govern per dictar totes les disposicions d'aplicació i desplegament d'aquesta Llei que siguin necessàries.

Disposició final quarta. *Habilitació al Govern en matèria de protecció per desocupació.*

Es faculta el Govern per estendre, de manera progressiva, la protecció per desocupació de nivell assistencial que estableix l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social als treballadors per compte d'altri agraris eventuais inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris.

Per a això el Govern, dins dels tres mesos següents al de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, amb la consulta prèvia amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, ha de regular el dret a accedir a un primer nivell de protecció assistencial, sense perjudici d'establir noves mesures fins a assolir l'any 2014 la protecció per desocupació de nivell assistencial a què es refereix el paràgraf anterior.

Disposició final cinquena. *Incorporació al sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris de determinats treballs agraris per compte d'altri.*

Reglamentàriament s'ha de regular la possible inclusió de determinats treballs agraris actualment enquadrats en el règim general en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, i s'han d'observar els requisits que estableix aquesta Llei i amb garantia dels drets de Seguretat Social reconeguts als treballadors d'aquests col·lectius, amb la consulta prèvia a la comissió de seguiment que preveu l'apartat 2 de la disposició addicional segona.

Disposició final sisena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor el dia 1 de gener de 2012.

Per tant,
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 22 de setembre de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO