

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

837 *Reial decret 2/2010, de 8 de gener, pel qual es modifica el Reglament general del mutualisme administratiu, aprovat pel Reial decret 375/2003, de 28 de març, en matèria d'incapacitat temporal i de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural.*

Aquest Reial decret té per objecte modificar el capítol VI del Reglament general del mutualisme administratiu per adaptar-ne el contingut al canvi legislatiu efectuat per la disposició final setena de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2009, en els articles 18 a 22 del text refós de la Llei sobre seguretat social dels funcionaris civils de l'Estat, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2000, de 23 de juny.

La reforma es proposa no reiterar els continguts de la norma legal i, d'altra banda, tenint en compte que la Llei en les seves modificacions no ha atribuït específicament l'exercici de la potestat reglamentària al primer nivell, s'ha considerat convenient evitar la densitat normativa que suposa recollir en el Reglament general del mutualisme administratiu la totalitat del desplegament reglamentari, i habilitar que determinades qüestions de la situació d'incapacitat temporal siguin regulades mitjançant ordre ministerial. Aquesta decisió, tanmateix, de cap manera suposa una minva del domini propi del Reglament general, ja que la delimitació de l'àmbit en què ha d'operar l'ordre ministerial l'estableix el mateix Reial decret, del qual l'ordre és desplegament específic.

En el pla dispositiu es pot destacar que hi ha hagut una reordenació d'algunes parcel·les de la matèria que a l'actual Reglament general es tracten lligades al subsidi econòmic i que ara es vinculen a la situació d'incapacitat temporal com a exponent de la nova filosofia que comporta el control i seguiment de la situació des del seu inici. La Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat ja no només s'ocupa del dret econòmic al seu càrrec, sinó que el seu ordre de responsabilitat s'amplia a la contingència en el seu conjunt. Precisament, respecte als aspectes essencials per a la verificació de l'autenticitat de la situació d'incapacitat temporal en el seu naixement i durada, el nou tractament normatiu pretén ser particularment rigorós, clarificant els requisits de l'esmentada situació i precisant els mitjans d'acreditació del procés patològic que la causa i el procediment per a la concessió de la llicència per malaltia com a reconeixement del dret de l'afectat a trobar-s'hi.

Finalment, la modificació reglamentària s'ocupa d'una qüestió tan rellevant com la protecció social de les mutualistes en situacions de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural regulant-ne la tutela en coherència amb els principis que emanen de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i amb les innovacions que aquesta ha propiciat en l'àmbit de l'acció protectora de la Seguretat Social en general i en el règim especial de la Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat en particular.

Aquest Reial decret ha estat objecte d'informe per part del Ministeri de Política Territorial, el Ministeri de Treball i Immigració i l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de la Presidència, amb l'informe del Ministeri d'Economia i Hisenda, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió de 8 de gener de 2010,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reglament general del mutualisme administratiu aprovat pel Reial decret 375/2003, de 28 de març.*

El Reglament general del mutualisme administratiu aprovat pel Reial decret 375/2003, de 28 de març, queda modificat en els termes següents:

U. El capítol VI queda redactat de la manera següent:

«CAPÍTOL VI

Prestacions per incapacitat temporal i per risc durant l'embaràs i durant la lactància natural

Secció 1a Incapacitat temporal

Article 88. *Requisits de la situació d'incapacitat temporal.*

Els funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del règim especial de la Seguretat Social dels funcionaris civils de l'Estat es troben en situació d'incapacitat temporal quan per causa de malaltia o accident acreditin la concurrència simultània de les circumstàncies següents:

- a) Patir un procés patològic per malaltia comuna o professional o per lesió per accident, sigui o no en acte de servei, o trobar-se en període d'observació per malaltia professional, que els impedeixi amb caràcter temporal el normal exercici de les seves funcions públiques.
- b) Rebre assistència sanitària per a la seva recuperació facilitada per la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat.
- c) Haver obtingut una llicència per malaltia d'acord amb el procediment establert.

Article 89. *Acreditació del procés patològic.*

1. El procés patològic o període d'observació s'ha d'acreditar mitjançant un informe mèdic de baixa, que l'ha d'expedir un facultatiu dependent de l'entitat o, si s'escau, del servei públic de salut al qual figuri adscrit el mutualista als efectes d'assistència sanitària, i ha d'anar precedit d'un reconeixement mèdic que permeti determinar objectivament:

- a) Les limitacions de la capacitat funcional del funcionari provocades pel procés patològic o període d'observació, i
- b) El caràcter temporal de la incapacitat que no justifica la iniciació del procediment de jubilació per incapacitat permanent per a la funció habitual.

2. El comunicat de baixa s'ha d'ajustar al model oficial que s'estableixi per ordre del ministre de la Presidència.

3. Els reconeixements mèdics de seguiment poden donar lloc a l'expedició de comunicats successius de confirmació de la baixa, la durada màxima i els requisits de la qual els estableix l'ordre ministerial prevista en l'apartat anterior.

4. Sense perjudici del que estableixen els apartats anteriors, i d'acord amb la previsió que disposa l'article 90.1 d'aquest Reglament, l'acreditació del procés patològic o període d'observació pot ser confirmada, si s'escau, mitjançant les altres formes d'assessorament mèdic que estableix l'article esmentat.

Article 90. *Concessió de les llicències.*

1. L'òrgan de personal que sigui competent per expedir la corresponent llicència en pot acordar la concessió o denegació a partir de l'assessorament mèdic que el mateix comunicat suposa, així com del procedent de:

a) Les unitats mèdiques que prestin la seva col·laboració amb l'òrgan administratiu esmentat o en depenguin.

b) L'assessorament facilitat per la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat a través de les unitats mèdiques de seguiment a què es refereix l'article 19.4 del text refós.

2. La concessió o denegació de la llicència inicial o de les seves possibles pròrrogues posa fi a la via administrativa, d'acord amb l'article 109.d) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

3. Amb independència del dret a la interposició del recurs procedent, en els casos en què es denegui la llicència perquè existeix contradicció entre el comunicat de baixa i el sentit de l'informe emès per les unitats mèdiques que prestin la seva col·laboració amb l'òrgan de personal competent per expedir la llicència o en depenguin, el mutualista pot optar, amb comunicació a l'esmentat òrgan de personal, per obtenir de la Mutualitat General una valoració del cas per les unitats mèdiques de seguiment esmentades en l'apartat 1.b) anterior.

El resultat d'aquesta valoració té caràcter vinculant per a la nova resolució que ha de dictar l'òrgan de personal, la qual, conforme a l'esmentada vinculació, ha de confirmar la denegació de la llicència o revocar la resolució inicial, i ha de procedir a concedir la llicència amb la mateixa data d'efectes de la resolució revocada. Contra la nova resolució es pot interposar el recurs procedent, sense que, en cap cas, calgui instar una segona valoració mèdica.

4. La concessió de la llicència inicial suposa el reconeixement de la situació d'incapacitat temporal, amb efectes des del primer dia de l'absència al lloc de treball. La durada de les successives pròrrogues de la llicència es vincula en requisits i temps als resultats dels reconeixements mèdics que es prenguin en consideració per a la concessió de la pròrroga.

5. L'ordre ministerial esmentada a l'article 89.2 d'aquest Reglament estableix, així mateix, els termes i terminis aplicables a la tramitació dels procediments de concessió de llicències i de l'exercici d'opció de valoració per les unitats mèdiques de seguiment.

Article 91. *Seguiment de la situació d'incapacitat temporal.*

1. El control i seguiment de la situació d'incapacitat temporal pot ser exercit, en tot moment i en tot cas, per l'òrgan de personal competent per expedir la llicència, mitjançant l'assessorament facultatiu a què es refereix l'article 90.1 d'aquest Reglament, o qualsevol altre que l'òrgan de personal consideri convenient.

2. No obstant això, la Mutualitat General pot disposar que els funcionaris siguin reconeguts per les unitats mèdiques de seguiment de forma periòdica o d'acord amb els protocols tècnics de risc i estàndards de durada especificats per a les diferents patologies, utilitzats per aquestes unitats o elaborats per la Mutualitat.

3. El resultat del reconeixement mèdic, que ha de traslladar la Mutualitat General a l'òrgan de personal competent per expedir la llicència, ha de contenir un informe de control que s'ha de pronunciar expressament sobre tots els aspectes que justifiquin, des del punt de vista mèdic, la necessitat de mantenir el procés d'incapacitat del mutualista afectat. Si el resultat del reconeixement no confirma l'existència d'un procés patològic susceptible de generar incapacitat o hi hagués hagut negativa infundada del mutualista a sotmetre's al reconeixement requerit, es produeix la finalització de la llicència o de les seves pròrrogues i de tots els seus

efectes econòmics, i el mutualista s'ha de reincorporar al servei amb independència de continuar rebent l'assistència sanitària que necessiti.

Article 92. Durada i extinció de la situació d'incapacitat temporal.

1. La durada màxima de la situació d'incapacitat temporal derivada de malaltia o lesió per accident i els períodes d'observació per malaltia professional, inclosa la de les pròrrogues que siguin procedents, és la que preveu l'article 128 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social o disposició que el substitueixi.

2. El còmput de terminis de la durada màxima de la situació d'incapacitat temporal s'ha d'efectuar de conformitat amb les normes que s'estableixin en l'ordre ministerial prevista a l'article 89.2 d'aquest Reglament.

3. En qualsevol moment en què es prevegi que la malaltia o lesió per accident impedeixi definitivament l'exercici de les funcions públiques i, en tot cas, abans que s'esgoti la durada màxima a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, l'òrgan de jubilació competent ha d'iniciar, d'ofici o a instància de l'interessat, el procediment de jubilació per incapacitat permanent per al servei.

4. El dret al reconeixement de la situació d'incapacitat temporal s'extingeix per:

a) La finalització de la llicència per malaltia que estigui en curs, o de les seves pròrrogues.

b) La declaració de jubilació per incapacitat permanent per al servei.

c) La jubilació forçosa o voluntària del funcionari.

d) La mort del funcionari.

e) L'inici d'una nova situació d'incapacitat temporal.

f) En tot cas, per l'esgotament de la durada màxima a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article.

g) La incompareixença injustificada als reconeixements mèdics a què es refereixen els articles 90 i 91 d'aquest Reglament.

5. Quan la situació d'incapacitat temporal s'extingeixi pel transcurs del termini màxim establert en el paràgraf primer de l'article 131.bis.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social o disposició que el substitueixi, cal procedir a l'examen de la situació d'incapacitat temporal del funcionari en els termes, terminis i condicions que estableix l'article 20.4 del text refós.

6. Als efectes de la declaració de jubilació per incapacitat dels funcionaris mutualistes en els procediments que amb aquesta finalitat se segueixin, per ordre del ministre de la Presidència, a proposta conjunta dels ministeris d'Economia i Hisenda i de la Presidència, s'estableixen les normes específiques de coordinació entre la Mutualitat General, les unitats mèdiques de seguiment o de valoració d'incapacitats i els òrgans de jubilació respecte a la realització dels corresponents reconeixements mèdics i l'emissió del consegüent dictamen per part dels equips esmentats per determinar l'existència de la incapacitat permanent i, si s'escau, fixar-ne el grau.

Article 93. Denegació, anul·lació i suspensió de la situació d'incapacitat temporal.

1. El dret al reconeixement de la situació d'incapacitat temporal pot ser denegat, anul·lat o suspès:

a) Quan el beneficiari hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar el dret a la prestació econòmica.

b) Quan el beneficiari realitzi qualsevol treball o activitat, per compte d'altri o per compte propi.

2. També pot ser suspès el dret al reconeixement de l'esmentada situació quan el beneficiari, sense causa raonable, rebutgi o abandoni el tractament que li sigui indicat.

3. En aquests casos, la Mutualitat General i els òrgans de personal competents per expedir la llicència s'han de traslladar, recíprocament, les resolucions adoptades en els seus respectius àmbits de decisió, a tots els efectes que siguin procedents.

Article 94. *Prestació econòmica.*

1. En la situació d'incapacitat temporal, el funcionari té els drets econòmics següents:

a) Durant els primers tres mesos, la totalitat de les retribucions bàsiques i de les retribucions complementàries del funcionari en la mateixa quantia que li correspondria en cada moment en el seu lloc de treball si no es trobés en situació d'incapacitat temporal.

b) A partir del quart mes, i mentre duri la situació esmentada, té dret a percebre les retribucions bàsiques que li correspondrien en cada moment en el seu lloc de treball si no es trobés en situació d'incapacitat temporal, de la prestació per fill a càrrec, si s'escau, i a un subsidi per incapacitat temporal a càrrec de la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat, de quantia fixa i invariable, que s'ha de calcular de conformitat amb el que estableix aquest Reglament i les seves normes de desplegament.

2. Als efectes del que estableix aquest article, de conformitat amb l'article 21.2 del text refós, les remuneracions que ha de percebre el funcionari a què es refereix l'apartat anterior s'han d'abonar amb càrrec als mateixos conceptes pressupostaris pels quals es percebien.

3. El dret a la prestació econòmica per incapacitat temporal s'extingeix quan es doni alguna de les causes que estableix l'article 92.4 d'aquest Reglament. Així mateix, s'ha de denegar, anul·lar o suspendre quan es doni alguna de les causes que estableix l'article 93 d'aquest Reglament.

Subsecció única. Subsidi per incapacitat temporal

Article 95. *Beneficiaris, naixement, durada i extinció del subsidi.*

1. Són beneficiaris del subsidi per incapacitat temporal els funcionaris mutualistes que, mentre es trobin en la situació esmentada, tinguin acreditat un període de cotització de sis mesos, llevat que tinguin coberta aquesta contingència per un altre règim de Seguretat Social, organisme o institució, per la mateixa relació de serveis.

2. El dret al subsidi per incapacitat temporal neix a partir del dia en què finalitzi el termini de tres mesos des de l'inici de la situació d'incapacitat temporal.

3. El subsidi s'ha d'abonar mentre el beneficiari es trobi en situació d'incapacitat temporal i durant la pròrroga dels efectes d'aquesta situació, sempre que reuneixi els requisits exigibles per percebre'l. Així mateix, s'ha d'extingir en els casos que preveu l'article 92.4 d'aquest Reglament, i s'ha de denegar, anul·lar o suspendre en els casos que preveu l'article 93.

Article 96. *Quantia del subsidi.*

1. La quantia del subsidi per incapacitat temporal és fixa i invariable mentre duri la situació esmentada i consisteix en la més gran de les dues quantitats següents:

a) El 80 per cent de les retribucions bàsiques (sou, triennis i grau, si s'escau), incrementades en la sisena part d'una paga extraordinària, corresponents al tercer mes de llicència.

b) El 75 per cent de les retribucions complementàries meritades en el tercer mes de llicència.

2. Per al càlcul d'aquest subsidi cal tenir en compte la quantia i estructura de les retribucions dels funcionaris de l'Administració pública corresponent, de conformitat amb el que disposen els articles 22, 23 i 24 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i la Llei de pressupostos vigent en cada moment.

3. El càlcul del subsidi s'ha d'efectuar conforme a les normes que s'estableixin en l'ordre ministerial prevista a l'article 89.2 d'aquest Reglament. En qualsevol cas, la quantia íntegra del subsidi considerada en còmput mensual, sumada a les remuneracions que el funcionari segueixi rebent amb càrrec al seu destí, considerades en les quanties que tingui acreditades en el tercer mes de la situació d'incapacitat temporal, no pot excedir les percepcions totals íntegres meritades i imputades al tercer mes de llicència.

4. No obstant això, d'acord amb la seva normativa reguladora, no s'han de tenir en compte per al càlcul del subsidi:

a) Les gratificacions per serveis extraordinaris previstes a l'article 24.d) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

b) La indemnització per residència regulada en el Decret 361/1971, de 18 de febrer, i en el Reial decret 3393/1981, de 29 de desembre.

c) Les indemnitzacions per raó del servei a què es refereix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig.

Article 97. *Pagament del subsidi.*

1. El pagament del subsidi per incapacitat temporal és a càrrec de la Mutualitat General, amb la certificació prèvia de les retribucions del funcionari per l'habilitació corresponent, sense perjudici de la possibilitat que aquella encomani la gestió del pagament del subsidi a l'òrgan per al qual presti servei el funcionari, de conformitat amb el que disposa l'article 21.4 del text refós.

2. En cas que es porti a efecte l'encàrrec de gestió a què es refereix l'apartat anterior, correspon als ministeris d'Economia i Hisenda i de la Presidència aprovar-ne els termes de la formalització, incloent-hi el procediment i els terminis de liquidació del crèdit resultant a favor de l'administració pagadora de l'import del subsidi davant la Mutualitat.

3. Amb caràcter general, i sense perjudici del que es disposi per al càlcul del subsidi, el pagament s'ha d'efectuar per mensualitats naturals, amb independència de la data en què la Mutualitat General, o òrgan que el tingui encomanat, materialitzi l'ordre de pagament.

Article 98. *Règim d'incompatibilitats del subsidi per incapacitat temporal.*

1. El subsidi per incapacitat temporal amb càrrec a la Mutualitat General és únic i incompatible amb qualsevol altre que es pugui generar per la mateixa relació de serveis amb càrrec a qualsevol règim públic de Seguretat Social.

2. S'apliquen als efectes d'incompatibilitats les prescripcions efectuades respecte a la incapacitat temporal a l'article 5.2 de la Llei 35/1995, d'11 de desembre, d'ajudes i assistència a les víctimes de delictes violents i contra la llibertat sexual.

Secció 2a *Situacions de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural*

Article 99. *Situacions protegides.*

1. Als efectes de les prestacions econòmiques per risc durant l'embaràs i per risc durant la lactància natural, es consideren situacions protegides aquelles en què es troba la dona funcionària, inclosa en l'àmbit del mutualisme administratiu, en els supòsits en què, ha de canviar de lloc de treball per un altre de compatible amb el seu estat, en els termes que preveuen els apartats 3 i 4, respectivament, de l'article 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i aquest

canvi de lloc no sigui reglamentàriament, tècnicament o objectivament possible o no es pugui raonablement exigir per motius justificats.

Aquestes situacions tenen la mateixa consideració que la situació d'incapacitat temporal derivada de malaltia professional, amb els efectes previstos en els articles 58.2 i 76 d'aquest Reglament.

2. No es consideren situacions protegides les derivades de riscos o patologies que puguin influir negativament en la salut de la mutualista embarassada i/o en la del fetus, o en la salut de la mutualista i/o del fill o filla lactant, quan no estiguin relacionades amb agents, procediments o condicions de treball del lloc o activitat desenvolupats.

3. La concessió i seguiment de les llicències i de les seves pròrrogues a les mutualistes que es trobin en la situació de risc durant l'embaràs i la lactància natural es regeix, amb caràcter general, pel que disposen els articles 90 i 91 d'aquest Reglament. L'ordre ministerial prevista a l'article 89.2 d'aquest Reglament ha de determinar els mitjans d'acreditació d'aquestes situacions de risc i disposar també l'aprovació dels models de comunicat de baixa inicial i de pròrroga que les afecten i les especificitats relatives al procediment i la cadència en l'emissió dels comunicats i informes mèdics.

Article 100. *Extinció, denegació, anul·lació i suspensió de les situacions de risc.*

1. El dret al reconeixement de les situacions de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural finalitza quan conclogui l'última llicència per una o l'altra contingència, per donar-se alguna de les causes següents:

a) Risc durant l'embaràs:

1. Començament del permís per part que preveu l'article 49 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

2. Incorporació de la funcionària a la seva funció habitual o a una altra compatible amb el seu estat.

3. Interrupció de l'embaràs.

4. Mort de la beneficiària.

5. Qualsevol altra causa de les que estableix l'article 92.4 d'aquest Reglament que siguin aplicables a aquesta situació.

b) Risc durant la lactància natural:

1. Interrupció de la lactància natural.

2. Mort de la beneficiària o del lactant.

3. Compliment pel fill o filla de l'edat de nou mesos.

4. Les causes previstes en els números 2n i 5è del paràgraf a) anterior.

2. El dret al reconeixement de la situació de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural pot ser denegat, anul·lat o suspès per les causes que estableix l'article 93 d'aquest Reglament.

Article 101. *Prestació econòmica.*

1. En les situacions a què es refereix aquesta secció, els drets econòmics en tota la durada de la llicència són els que estableix l'article 94 d'aquest Reglament amb la particularitat que estableix l'article 22.4 del text refós respecte a la quantia del subsidi.

2. El dret a la prestació econòmica per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural s'extingeix quan finalitzi la situació que en motiva la percepció, d'acord amb el que estableix l'article 100 precedent, i pot ser denegat, anul·lat o suspès per les causes que disposa l'article 94.3 d'aquest Reglament per a la prestació econòmica per incapacitat temporal.

3. Són incompatibles entre si les prestacions econòmiques per incapacitat temporal, per risc durant l'embaràs i per risc durant la lactància natural. En cas que, si està percebent una d'aquestes prestacions, se'n sol·liciti una de nova, no escau el reconeixement del dret a aquesta fins que s'extingeixi la situació existent per qualsevol de les causes legalment o reglamentàriament establertes.

4. Respecte del pagament del subsidi per risc durant l'embaràs i durant la lactància natural és aplicable el que disposa l'article 97 d'aquest Reglament.»

Dos. S'afegeix una disposició addicional desena amb la redacció següent:

«Disposició addicional desena. *Tractament i cessió de dades de salut necessàries per al reconeixement de les prestacions econòmiques del règim del mutualisme administratiu i confidencialitat d'aquestes dades.*

1. El tractament i la cessió de les dades de salut necessàries per al reconeixement de les situacions que donen dret a les prestacions econòmiques del règim del mutualisme administratiu estan sotmesos al que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. No és necessari el consentiment de l'interessat en els supòsits en què aquest tractament i cessió siguin necessaris per al reconeixement de les prestacions en els termes que estableix el text refós.

2. La Mutualitat General pot obtenir directament de les institucions o entitats sanitàries, la informació de les quals sigui rellevant per al reconeixement a què es refereix l'apartat anterior, les dades de l'interessat que siguin adequades, pertinents i no excessives en relació amb aquesta finalitat, així com per al control, seguiment i gestió de les prestacions econòmiques reconegudes.

3. Les dades de salut no poden ser utilitzades per a fins diferents dels esmentats. Cal garantir als interessats el seu dret a la informació sobre el tractament de què seran objecte les dades que els concerneixen i de la seva finalitat.»

Tres. S'afegeix una disposició addicional onzena amb la redacció següent:

«Disposició addicional onzena. *Procediment informàtic per al control, seguiment i gestió de les situacions d'incapacitat temporal i de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural.*

La Mutualitat General ha d'establir un sistema de control i seguiment de la situació d'incapacitat temporal i de les situacions de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància natural basat en el procediment informàtic per a l'obtenció i tractament de les dades que contenen els comunicats de baixa per a les situacions esmentades, que ha d'estar dotat de les mesures de seguretat de nivell alt que estableixen els articles 101 a 104 del Reglament de desplegament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre. Així mateix, el procediment informàtic ha de facilitar la gestió dels subsidis per incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i durant la lactància natural.»

Quatre. La disposició transitòria única passa a ser la disposició transitòria primera amb la mateixa redacció.

Cinc. S'afegeix una disposició transitòria segona amb la redacció següent:

«Disposició transitòria segona. *Quantia i estructura de les retribucions per al càlcul del subsidi per incapacitat temporal.*

Fins que entrin en vigor les lleis de funció pública que es dictin en desplegament de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, totes les referències que contingui aquest Reglament als articles 22, 23 i 24 d'aquest Estatut s'han d'entendre fetes amb efectes de la vigència de les lleis esmentades. En conseqüència, fins que es

produeixi aquesta vigència, per al càlcul a què es refereix l'article 96.2 d'aquest Reglament, cal tenir en compte la quantia i estructura de les retribucions dels funcionaris de l'Administració corresponent conforme a la normativa actual en matèria de funció pública i llei de pressupostos.»

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa el present Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre el règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Habilitació reglamentària.*

S'autoritza la ministra de la Presidència perquè dicti totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació del que estableix el present Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», llevat dels articles 90.1.b), 90.3, 91.2 i 91.3 del Reglament general de mutualisme administratiu, de conformitat amb la redacció que en fa aquest Reial decret, que ho fan l'1 de juliol de 2010 i la nova disposició addicional onzena del Reglament, que ho fa el 5 d'abril de 2010.

Madrid, 8 de gener de 2010.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta primera del Govern
i ministra de la Presidència,
MARÍA TERESA FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ