

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**21160** *Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones desocupades.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei,  
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

#### PREÀMBUL

I

L'economia espanyola està patint els efectes de l'actual crisi econòmica, els quals estan sent especialment significatius en el mercat de treball, com ho posa de manifest l'important augment de la desocupació i la gran destrucció d'ocupació que s'ha produït durant l'últim any i, de manera molt especial, en els últims mesos.

El Govern ha adoptat ja nombroses mesures per fer front a la crisi econòmica, tant en els seus aspectes financers, com en els efectes que està tenint sobre l'economia real i l'ocupació. Aquestes mesures s'han articulades en el Pla espanyol per a l'estímul de l'economia i l'ocupació. El pla compta amb quatre eixos d'actuació. En primer lloc, durant l'any 2009, per donar suport a la renda disponible de les famílies, s'han destinat prop de 10.000 milions d'euros en forma d'impuls fiscal i per fer costat a les empreses, principalment PIMES, s'alliberen 6.000 milions d'euros a través de rebaixes fiscals i 29.000 milions d'euros a través de les línies de l'ICO per facilitar-ne l'accés al crèdit. En segon lloc, el pla introdueix mesures directes d'impuls a la creació de llocs de treball, entre les quals es pot destacar el Fons d'Inversió Local, dotat amb 8.000 milions d'euros i el Fons Especial per a la Dinamització de l'Economia i l'Ocupació, dotat amb 3.000 milions d'euros. En tercer lloc, el Pla recull les actuacions que, de manera coordinada amb els països de la Unió Europea, s'han adoptat per proporcionar liquiditat al sistema financer, davant les circumstàncies actuals extraordinàries d'instabilitat, i així ajudar a reactivar el canal del crèdit cap a famílies i empreses. Finalment, el Pla inclou també una ambiciosa agenda de reformes per modernitzar la nostra economia, millorar-ne la productivitat i establir les bases del canvi de model productiu.

En aquest context de respostes per fer front a la crisi econòmica, i davant de la gravetat que està adquirint la situació del mercat de treball, sembla oportú continuar aprofundint en l'adopció de noves mesures, amb caràcter urgent, per al manteniment i la generació d'ocupació i la protecció de les persones desocupades.

El Govern, en primer lloc, adquireix el compromís d'incrementar les dotacions pressupostàries en la quantia necessària per garantir el dret dels treballadors desocupats al cobrament de les prestacions per desocupació.

En segon lloc, el Govern i els interlocutors socials han analitzat i valorat en el marc del diàleg social aquestes mesures i, encara que no ha estat possible arribar-hi a un acord, sí que hi ha hagut coincidència en la necessitat de posar-les en marxa amb caràcter urgent.

II

Les mesures adoptades en aquesta Llei s'estructuren en quatre capítols. El capítol I regula dues mesures adreçades al manteniment de l'ocupació. Així, l'article 1 recull una mesura adreçada a afavorir la regulació temporal d'ocupació en lloc de l'extinció dels

contractes, per tal com es bonifiquen les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social en un 50 per cent en els supòsits en què es procedeixi per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a un ajust temporal de l'ocupació amb la perspectiva de garantir la continuïtat de l'empresa i dels llocs de treball, sempre que l'empresari assumeixi el compromís de mantenir l'ocupació durant almenys un any després de finalitzada la situació de suspensió de contractes o reducció de jornada.

La segona mesura recollida en aquest primer capítol modifica la regulació del conveni especial de la Seguretat Social que se subscriu en el marc de determinats expedients de regulació d'ocupació d'empreses no incurses en procediment concursal, a fi d'aconseguir un doble objectiu: d'una banda, evitar l'abandonament prematur del mercat de treball dels treballadors que, a una edat laboral avançada, vegin extingits els seus contractes de treball a través d'acomiadaments col·lectius, ja que és conegut que en les situacions econòmiques desfavorables els treballadors de més edat en queden afectats, de fet, en un grau més elevat. D'altra banda, millorar la protecció d'aquests treballadors, en possibilitar que les cotitzacions efectuades per l'empresari durant els períodes d'activitat laboral que es desenvolupin durant la vigència del conveni especial s'apliquin a la part del conveni que ha de sufragar el treballador a partir dels seixanta-un anys, cosa que fomenta la prolongació de la vida activa i desincentiva una sortida prematura del mercat de treball, amb la minva en la pensió de jubilació que això suposa.

El capítol II recull dues mesures adreçades a millorar la protecció social dels treballadors. La primera d'aquestes consisteix a reposar la prestació per desocupació i la cotització a la Seguretat Social dels treballadors als quals s'hagi suspès el contracte de treball o reduït la jornada per un expedient de regulació d'ocupació i, posteriorment, se'ls extingeixi o suspengui el contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Amb això es tracta d'afavorir, també, el manteniment dels contractes de treball a través d'expedients de regulació temporals, amb la qual cosa s'evita la destrucció de llocs de treball.

La segona mesura suprimeix el termini d'espera d'un mes per a la percepció del subsidi de desocupació que fins ara s'aplicava en determinats supòsits; s'eliminen amb això períodes de desprotecció dels treballadors desocupats afectats.

En el capítol III s'estableixen mesures per incentivar l'ocupació de les persones desocupades. Així, a l'article 5 es regula una innovadora mesura que té per objecte incentivar en l'empresari la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació, com a mesura de política activa d'ocupació, d'aplicació preferent sobre les polítiques merament passives. En aquest sentit, l'empresa que contracti un treballador desocupat que percebi prestacions per desocupació pot bonificar-se el 100 per 100 de la quota empresarial per contingències comunes de la Seguretat Social, fins a arribar com a màxim a l'equivalent de l'import de la prestació que tingui pendent de percebre a la data d'entrada en vigor del contracte, amb un màxim de durada de la bonificació de tres anys. Aquesta mesura s'aplica no sols als qui perceben prestacions contributives, sinó també a desocupats que perceben el subsidi assistencial i la renda activa d'inserció.

A més, en aquest capítol III es recullen dues mesures adreçades a l'impuls dels contractes indefinits a temps parcial, així com dels contractes temporals a temps parcial de determinats col·lectius de difícil ocupabilitat, cosa que afavoreix la creació d'un tipus d'ocupació estable que en altres països europeus té unes taxes molt elevades, taxes que solen associar-se a índexs d'ocupació també molt elevats. Amb aquesta finalitat, l'article 6 introdueix dues modificacions a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació: la primera d'aquestes inclou entre els treballadors la contractació dels quals pot donar lloc a bonificació, si està inclòs entre els col·lectius regulats en el programa de foment d'ocupació, el demandant de més bona ocupació que, sent treballador a temps parcial amb una jornada molt reduïda —inferior a un terç de la jornada a temps complet— és contractat en una altra empresa; la segona mesura suposa incentivar proporcionalment més el contracte a temps parcial enfront del contracte de jornada completa.

El capítol IV pretén impulsar l'ocupabilitat dels treballadors amb discapacitat, tenint en compte la important incidència que l'actual crisi econòmica està tenint sobre els centres

especials d'ocupació i, per tant, sobre les perspectives de creació i particularment de manteniment de l'ocupació dels treballadors amb discapacitat.

Aquestes mesures es complementen amb altres d'incloses a la part final de la Llei. En primer lloc, cal destacar la disposició addicional segona, en la qual s'estableix la demora de la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i altres despeses necessàries per a la seva gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008. En segon lloc, s'incorporen a la Llei determinades modificacions de la normativa de Seguretat Social, que tenen com a finalitat donar solució a diversa problemàtica que es planteja en el sistema. En aquest sentit, es regula l'enquadrament a la Seguretat Social del personal estatutari dels serveis de salut que realitzi activitats complementàries privades, de manera que, per raó d'aquestes, quedi enquadrat en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, amb la qual cosa s'evita, atesa l'heterogeneïtat que pot haver-hi en aquestes situacions, que s'estableixin solucions d'enquadrament de Seguretat Social dispars que, al seu torn, puguin provocar distorsions importants en la prestació de servei i, com a conseqüència d'això, en la mateixa concurrència de professionals.

D'altra banda, es modifica la forma d'acreditació dels requisits establerts per a l'enquadrament dels treballadors agraris per compte propi en el denominat «Sistema especial per a treballadors per compte propi agraris», de manera que s'amplia el termini per a la dita acreditació, cosa que elimina l'eventualitat que una variació ocasional de rendiments obtinguts per l'interessat pugui donar lloc a l'exclusió de l'esmentat sistema especial.

A més, es modifica el sistema de cotització a la Seguretat Social prevista per als treballadors autònoms que es dediquin a la venda ambulat en mercats tradicionals, de manera que les especialitats que es contenen a l'efecte a la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2009 s'estenguin no sols als supòsits d'incorporació dels interessats en cooperatives, sinó també en els casos de venedors individuals.

Finalment, la disposició final primera habilita el Govern per prorrogar el Pla extraordinari de mesures d'orientació, formació professional i inserció laboral aprovat a l'abril de 2008, amb la finalitat de proporcionar un millor servei al creixent nombre de persones desocupades, en particular pel que fa a l'orientació professional per aconseguir una inserció laboral més ràpida.

## CAPÍTOL I

### Mesures de manteniment de l'ocupació

*Article 1. Bonificació en la cotització empresarial a la Seguretat Social en els supòsits de regulacions temporals d'ocupació.*

1. Les empreses tenen dret a una bonificació del 50 per cent de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, meritades pels treballadors en situacions de suspensió de contracte o reducció temporal de jornada que hagin estat autoritzades en expedients de regulació d'ocupació, incloses les suspensions de contractes col·lectives tramitades d'acord amb la legislació concursal. La durada de la bonificació ha de ser coincident amb la situació de desocupació del treballador, sense que en cap cas no pugui superar els 240 dies per treballador.

2. Per a l'obtenció de la bonificació és requisit necessari que l'empresari es comprometi a mantenir en l'ocupació els treballadors afectats durant almenys un any amb posterioritat a la finalització de la suspensió o reducció autoritzada. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, ha de reintegrar les bonificacions aplicades respecte dels treballadors esmentats, sens perjudici de l'aplicació del que estableix la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considera incomplerta aquesta obligació quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

Les empreses que hagin extingit o extingeixin per acomiadament reconegut o declarat improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes als quals s'hagi aplicat la bonificació establerta en aquest article queden excloses per un període de dotze mesos de les bonificacions establertes en el Programa de Foment de l'Ocupació regulat a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació. L'esmentada exclusió afecta un nombre de contractes igual al de les extincions produïdes. El període d'exclusió es compta a partir del reconeixement o de la declaració d'improcedència de l'acomiadament o de l'extinció derivada de l'acomiadament col·lectiu.

3. És aplicable el que estableixen els articles 1.3 i 1.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com els requisits regulats a l'article 5, les exclusions establertes a les lletres a) i b) de l'article 6.1, i el que es disposa en el seu article 9 sobre reintegrament dels beneficis.

4. Les bonificacions a què es refereix aquest article són compatibles amb altres ajudes públiques previstes amb la mateixa finalitat, incloent-hi les regulades en el Programa de Foment de l'Ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables no pugui superar el 100 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social.

5. El que es disposa en aquest article és aplicable a les sol·licituds de regulació d'ocupació presentades des de l'1 d'octubre de 2008 fins al 31 de desembre de 2010, llevat del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 2 d'aquest article, que és aplicable a les sol·licituds de regulació d'ocupació presentades des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei fins al 31 de desembre de 2010.

6. El Servei Públic d'Ocupació Estatal porta a terme un seguiment trimestral de la bonificació establerta en aquest article, per garantir que se'n compleixen els requisits i la finalitat.

7. Aquesta bonificació de quotes de la Seguretat Social l'han d'aplicar els ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sens perjudici del seu control i la seva revisió per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per la Tresoreria General de Seguretat Social i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

*Article 2. Modificació de la regulació del conveni especial de la Seguretat Social que cal subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació, per fomentar l'activitat dels treballadors que hi estan inclosos.*

La disposició addicional trenta-unena de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, queda redactada en els termes següents:

*«Disposició addicional trenta-unena. Règim jurídic del conveni especial que cal subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació.*

1. En el conveni especial a què es refereix l'article 51.15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, les cotitzacions abasten el període comprès entre la data en què es produeixi el cessament a la feina o, si escau, en què cessi l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiu, i la data en la qual el treballador compleixi els 65 anys, en els termes establerts en els apartats següents.

2. Amb aquesta finalitat, les cotitzacions pel període referit es determinen aplicant a la mitjana de les bases de cotització del treballador, en els últims sis mesos d'ocupació cotitzada, el tipus de cotització previst a la normativa reguladora del conveni especial. De la quantitat resultant es dedueix la cotització, a càrrec del Servei Públic d'Ocupació Estatal, corresponent al període en el qual el treballador pugui tenir dret a la percepció del subsidi de desocupació, quan correspongui cotitzar per la contingència de jubilació, i es calcula en funció de la base i el tipus aplicable en la data de subscripció del conveni especial.

Fins a la data de compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys, les cotitzacions són a càrrec de l'empresari i s'han d'ingressar a la Tresoreria General

de la Seguretat Social, bé d'una sola vegada, dins del mes següent al de la notificació per part de l'esmentat servei comú de la quantitat a ingressar, bé de manera fraccionada garantint l'import pendent mitjançant aval solidari o a través de la substitució de l'empresari en el compliment de l'obligació per part d'una entitat financera o asseguradora, amb el consentiment previ de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que estableixi el Ministeri de Treball i Immigració.

A partir del compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys, les aportacions al conveni especial són obligatòries i al seu exclusiu càrrec, i cal que siguin ingressades, en els termes previstos a la normativa reguladora del conveni especial, fins al compliment de l'edat de 65 anys o fins a la data en què, si escau, accedeixi a la pensió de jubilació anticipada, sens perjudici del que preveu l'apartat 4.

3. En cas de mort del treballador o de reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent durant el període de cotització corresponent a l'empresari, aquest té dret al reintegrament de les quotes que, si escau, s'hagin ingressat pel conveni especial corresponents al període posterior a la data en què tingui lloc la mort o el reconeixement de la pensió, amb la regularització prèvia anual i en els termes que s'estableixin per reglament.

4. Si durant el període de cotització a càrrec de l'empresari el treballador realitza alguna activitat per la qual s'efectuïn cotitzacions al sistema de la Seguretat Social, les quotes coincidents amb les corresponents a l'activitat realitzada, fins a la quantia d'aquestes últimes, s'apliquen al pagament del conveni especial durant el període a càrrec del treballador recollit a l'últim paràgraf de l'apartat 2, en els termes que es determinin per reglament i sens perjudici del dret de l'empresari al reintegrament de les quotes que siguin procedents, si hi ha romanent en la data en què aquell causi la pensió de jubilació.

5. Els reintegraments a què es refereixen els apartats 3 i 4 meriten l'interès legal del diner vigent en la data en què es produeixi el seu fet causant, calculat des del moment en què tingui lloc fins a la proposta de pagament.

Amb aquesta finalitat, el fet causant del reintegrament té lloc en la data de la mort del treballador o en aquella en la qual aquest hagi causat pensió d'incapacitat permanent per als supòsits previstos a l'apartat 3, i en la data en què el treballador hagi causat pensió de jubilació, per al supòsit previst a l'apartat 4.

6. En el que no preveuen en els apartats precedents, aquest conveni especial es regeix pel que disposen les normes reglamentàries reguladores del conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.»

## CAPÍTOL II

### Mesures de protecció de les persones desocupades

#### Article 3. *Reposició del dret a la prestació per desocupació.*

1. Quan s'autoritzi una empresa, en virtut d'un o diversos expedients de regulació d'ocupació o procediments concursals, a suspendre els contractes de treball, de manera continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'autoritzi per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal l'extinció dels contractes, o s'extingeixi el contracte a l'empara de l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat per Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, els treballadors afectats tenen dret a la reposició de la durada de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que hagin percebut la desocupació total o parcial en virtut d'aquelles autoritzacions amb un límit màxim de 120 dies, sempre que es compleixin les condicions següents:

a) Que les resolucions administratives o judicials que autoritzin les suspensions o reduccions de jornada s'hagin produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2010, tots dos inclusivament;

b) Que l'acomiadament o la resolució administrativa o judicial que autoritzi l'extinció es produeixi entre el 8 de març de 2009 i el 31 de desembre de 2012.

2. La reposició prevista a l'apartat 1 d'aquest article és aplicable quan en el moment de l'extinció de la relació laboral:

- a) Es reprenghi el dret a la prestació per desocupació.
- b) S'opti per la reobertura del dret a la prestació per desocupació inicial, en exercici del dret d'opció previst a l'article 210.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.
- c) S'hagi esgotat la prestació per desocupació durant la suspensió o la reducció de jornada i no s'hagi generat un nou dret a prestació per desocupació contributiva.

3. Quan s'autoritzi una empresa en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o procediment concursal a suspendre els contractes de treball, de manera continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, durant el qual els treballadors hagin esgotat la prestació per desocupació a la qual tinguessin dret, i posteriorment s'autoritzi per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal la reducció de jornada o suspensió dels contractes, els treballadors afectats per les esmentades autoritzacions que no hagin generat un nou dret a prestació contributiva tenen dret a la reposició de la durada de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que haguessin percebut la desocupació total o parcial en virtut de l'anterior suspensió o reducció de jornada amb un límit màxim de 90 dies, sempre que es compleixin les condicions següents:

a) Que la resolució administrativa o judicial que hagi autoritzat aquesta anterior suspensió o reducció de jornada s'hagi produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2010, tots dos inclusivament.

b) Que la resolució administrativa o judicial que autoritzi la posterior suspensió o reducció de jornada es produeixi entre el 8 de març de 2009 i el 31 de desembre de 2010.

4. La reposició prevista en els apartats anteriors s'aplica al mateix dret a la prestació per desocupació que es va consumir durant la suspensió temporal o reducció temporal de la jornada de treball.

La base de cotització i la quantia a percebre, durant el període de la reposició, són les mateixes que les que van correspondre als períodes objecte de la reposició.

5. Si un treballador ha estat beneficiari de la reposició prevista a l'apartat 3 d'aquest article no té dret a la recollida a l'apartat 1.

6. El dret a la reposició el reconeix d'ofici l'entitat gestora en els supòsits en els quals se sol·liciti la represa o reobertura de la prestació per desocupació.

En els supòsits en què estigui esgotat el dret s'ha de sol·licitar la reposició, i hi és d'aplicació el que estableix l'article 209 de la Llei general de la Seguretat Social.

7. Les ajudes reconegudes en concepte de reposició de prestacions per desocupació als treballadors inclosos en els plans de suport per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals del comerç mundial, d'acord amb el que preveuen els esmentats plans de suport i a l'Ordre de 5 d'abril de 1995, per la qual es determinen les ajudes que pot concedir el Ministeri de Treball i Seguretat Social a treballadors afectats per processos de reconversió i/o reestructuració d'empreses, no són acumulables a la reposició de prestacions establerta en aquest article.

*Article 4. Eliminació del període d'espera per ser beneficiari del subsidi per desocupació.*

1. Als desocupats que reuneixin els requisits establerts als articles 215.1.1 i 215.1.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, no se'ls exigeix que figurin inscrits com a demandants d'ocupació durant el termini d'espera d'un mes, sempre que les situacions protegides pel subsidi per desocupació es produeixin entre el 8 de març de 2009 i el 31 de desembre de 2010.

2. En els supòsits a què es refereix aquest article per determinar el requisit de manca de rendes i, si escau, de responsabilitats familiars, per al reconeixement del dret es considera com a data del fet causant aquella en què es produeixi la situació protegida.

El dret al subsidi per desocupació neix a partir de l'endemà del dia en què es produeixi el fet causant del subsidi, per esgotament de la prestació per desocupació, o retorn, o alliberament de presó, o declaració de capacitat o invalidesa en grau d'incapacitat permanent parcial, o esgotament del subsidi especial per a més grans de 45 anys.

Per a això cal que el subsidi se sol·liciti dins dels quinze dies següents a les dates assenyalades anteriorment. La sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació en el mateix termini si aquesta no s'ha efectuat prèviament.

3. En el que no preveu l'apartat anterior s'aplica l'article 215.3 de la Llei general de la Seguretat Social, respecte a la manca de rendes i responsabilitats familiars, i l'article 219.1, pel que fa al naixement del dret.

### CAPÍTOL III

#### Mesures de foment de l'ocupació

*Article 5. Bonificacions per la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació.*

1. Els ocupadors que contractin indefinidament fins al 31 de desembre de 2010 treballadors desocupats beneficiaris de les prestacions o els subsidis per desocupació regulats en el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, o de la renda activa d'inserció, tenen dret a una bonificació del 100 per 100 en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes fins que la quantia de la bonificació arribi a un import equivalent a la quantia bruta de la prestació, el subsidi o la renda activa d'inserció que tingui pendent de percebre en la data d'inici de la relació laboral, sense que en cap cas la bonificació no pugui superar els tres anys de durada.

Si el contracte és a temps parcial, la quantia de la bonificació es redueix en proporció a la jornada pactada. Si el contracte és per a treballs fixos discontinus, la bonificació només s'aplica als períodes d'ocupació del treballador.

2. La quantia global de la bonificació queda fixada en la data d'inici de la relació laboral i no es modifica per les circumstàncies que es produeixin amb posterioritat, llevat quan es variï la jornada pactada o el tipus de contracte, i en aquest cas l'empresari ha d'aplicar el que estableixen els apartats anteriors sobre l'import de la bonificació pendent de gaudir a partir d'aquest moment.

L'ocupador, als efectes del càlcul de la durada de les bonificacions, requereix al treballador un certificat del Servei Públic d'Ocupació Estatal sobre l'import de la prestació o el subsidi per desocupació o renda activa d'inserció pendent de percebre en la data prevista d'inici de la relació laboral.

3. En el cas de desocupats beneficiaris de la prestació contributiva, el treballador ha d'haver percebut la prestació durant, almenys, tres mesos en el moment de la contractació.

4. L'ocupador beneficiari ha de mantenir l'estabilitat en l'ocupació del treballador contractat durant almenys un any des de la data d'inici de la relació laboral, i en cas d'incompliment d'aquesta obligació s'ha de procedir al reintegrament de les bonificacions aplicades, sens perjudici de l'aplicació del que estableix la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considera incomplerta aquesta obligació quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

5. Sense perjudici de les obligacions establertes per als treballadors a l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, l'aplicació de la bonificació prevista en aquest article requereix el consentiment del treballador desocupat, que s'ha d'expressar en el contracte de treball.

En tot cas, el gaudi de la bonificació per l'empresari no afecta el dret del treballador a les prestacions per desocupació que li restin per percebre en el moment de la col·locació, que es poden mantenir si es tracta d'un contracte a temps parcial o recuperar en el futur si així correspon en aplicar-hi el que estableix la legislació vigent.

6. La bonificació a què es refereix aquest article és incompatible amb qualssevol altres previstes per a la mateixa finalitat. En cas que la contractació d'un treballador pugui donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions, només se'n pot aplicar una, i l'opció correspon al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador en la Seguretat Social.

7. Els contractes a què es refereix aquest article es formalitzen en el model oficial que facilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. En allò que no estableixi aquest article són aplicables les previsions contingudes en el Programa de Foment d'Ocupació recollit a la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, llevat del que s'estableix en matèria d'exclusions a l'article 6.2.

9. El Servei Públic d'Ocupació Estatal porta a terme un seguiment trimestral de la bonificació establerta en aquest article, per garantir que se'n compleixen els requisits i la finalitat.

10. Aquesta bonificació de quotes de la Seguretat Social els ocupadors l'apliquen amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sens perjudici del seu control i revisió per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per la Tresoreria General de Seguretat Social i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

*Article 6. Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, per a l'impuls dels contractes a temps parcial.*

La Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, queda modificada de la manera següent:

U. L'apartat 1 de l'article 1 queda redactat de la manera següent:

«1. Aquest programa regula les bonificacions per la contractació indefinida, tant a temps complet com a temps parcial, incloent-hi la modalitat de fix discontinu, dels treballadors desocupats inscrits a l'Oficina d'Ocupació, inclosos els que estiguin treballant en una altra empresa amb un contracte a temps parcial, sempre que la seva jornada de treball sigui inferior a un terç de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

Igualment es regulen les bonificacions per al manteniment de l'ocupació de determinats treballadors.»

Dos. Es modifica l'apartat 7 de l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«En tots els casos esmentats en aquest article, amb excepció dels previstos a l'apartat 3, quan el contracte indefinit o temporal sigui a temps parcial, la bonificació resulta d'aplicar a les previstes en cada cas un percentatge igual al de la jornada pactada en el contracte al qual se sumen 30 punts percentuals, sense que en cap cas no pugui superar el 100 per 100 de la quantia prevista.»

## CAPÍTOL IV

### **Pla extraordinari de manteniment i foment de l'ocupació dels treballadors amb discapacitat**

*Article 7. Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, en relació amb els contractes indefinits de les persones amb discapacitat.*

1. Es dona una nova redacció a l'apartat 3 de l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, que queda redactat de la manera següent:



«No obstant el que estableix l'apartat anterior, quan es tracti de treballadors amb discapacitat, que reuneixin els requisits a què es refereix el seu últim paràgraf, contractats per un centre especial d'ocupació, mitjançant un contracte indefinit o temporal, inclosos els contractes formatius, s'hi apliquen les bonificacions del 100 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi les d'accidents de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta. La mateixa bonificació la tenen els centres especials d'ocupació en el supòsit de transformació en indefinits dels contractes temporals de foment d'ocupació de persones amb discapacitat o de transformació en indefinits dels contractes de durada determinada o temporals, incloent-hi els formatius subscrits amb treballadors amb discapacitat.»

2. Es dona una nova redacció a l'apartat 3 de l'article 6 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, que queda redactat de la manera següent:

«3. Quan es tracti de contractacions de treballadors amb discapacitat, només els són aplicables les exclusions de la lletra c), si el contracte previ ha estat per temps indefinit, i de la lletra d) de l'apartat 1, així com l'establerta a l'apartat 2.

No obstant això, l'exclusió establerta a la lletra d) de l'apartat 1 no és aplicable en el supòsit de contractació de treballadors amb discapacitat procedents de centres especials d'ocupació, tant en el que es refereix a la seva incorporació a una empresa ordinària com en el seu possible retorn al centre especial d'ocupació de procedència o a un altre centre especial d'ocupació. Tampoc no és aplicable aquesta exclusió en el supòsit d'incorporació a una empresa ordinària de treballadors amb discapacitat en el marc del programa d'ocupació amb suport.

En tot cas, les exclusions de les esmentades lletres c) i d) no s'apliquen si es tracta de treballadors amb dificultats especials per a la seva inserció laboral. Amb aquesta finalitat, es considera que hi ha les esmentades dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.»

*Article 8. Ampliació transitòria de les subvencions per manteniment de l'ocupació en els centres especials d'ocupació.*

1. L'import de les ajudes per al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació destinades a subvencionar el cost salarial corresponent a llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat, a què es refereix l'article 4.B) 2 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials, de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral dels minusvàlids en centres especials d'ocupació i treball autònom, és del 75 per 100 del salari mínim interprofessional. En el cas de contractes a temps parcial, la subvenció experimenta una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

2. El que es disposa en aquest article és aplicable durant el període comprès entre el 10 de juliol de 2009 i el 31 de desembre de 2010.

En el supòsit de treballadors amb dificultats especials per a la seva inserció laboral, el període de vigència s'estén des del 10 de juliol de 2009 fins al 31 de desembre de 2011. Amb aquesta finalitat, es considera que hi ha les esmentades dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.

3. Durant el primer semestre de 2011, el Govern ha de presentar un informe al Congrés dels Diputats per valorar la continuïtat o no de l'ampliació de la subvenció per al manteniment de l'ocupació en centres especials d'ocupació, en el marc de l'Estratègia Global d'Acció per a l'Ocupació de les Persones amb Discapacitat.

*Article 9. Informe sobre el grau de compliment de la quota de reserva i les mesures alternatives.*

El Govern ha de presentar un informe anual, davant el Congrés dels Diputats, sobre el nivell de compliment de la quota de reserva de la plantilla a favor de treballadors amb discapacitat en empreses de cinquanta treballadors o més, regulada a la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, i de les mesures alternatives previstes.

*Disposició addicional primera. Finançament de les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social.*

Les bonificacions en la cotització empresarial a la Seguretat Social, previstes en aquesta Llei, es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

*Disposició addicional segona. Excedents del Fons de Reserva de la Seguretat Social.*

Es demora la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i altres despeses necessàries per a la seva gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008.

*Disposició addicional tercera. Avaluació de l'actual sistema de bonificacions a la contractació i nou Programa de Foment de l'Ocupació.*

1. El Govern, dins del mes següent a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha de remetre al Congrés dels Diputats un informe d'avaluació dels resultats del sistema de bonificacions a la contractació establert a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, de millora del creixement i de l'ocupació, per al seu debat a la Comissió de Treball i Immigració.

2. Tenint presents els resultats d'aquest debat, el Govern ha d'impulsar, en el marc del diàleg social, l'elaboració d'un nou Programa de Foment de l'Ocupació que sigui d'aplicació l'any 2010, que cal que s'orienti, almenys, pels principis següents:

– La vinculació a la conjuntura actual de l'economia, de l'ocupació i de la desocupació, de manera que es doni suport a l'ocupació indefinida.

– Una millor selecció dels col·lectius la contractació dels quals es vulgui afavorir pel fet d'estar particularment afectats per la desocupació i presentar més problemes d'ocupabilitat, com és el cas dels aturats de llarga durada, els joves i, particularment, les persones amb discapacitat.

– Afavorir que la temporalitat no repunti quan s'iniciï la recuperació econòmica.

– La reducció de la complexitat de l'actual sistema de bonificacions.

– Un major ús del sistema per part de les petites i mitjanes empreses, per les empreses d'economia social i pels treballadors autònoms que contractin treballadors per compte d'altri.

3. El nou Programa de Foment de l'Ocupació aplicable l'any 2010 ha de ser objecte d'avaluació en el marc del diàleg social i amb seu parlamentària, amb la participació de la conferència sectorial competent, per decidir les reformes que resultin necessàries per adaptar-lo a la conjuntura econòmica i de l'ocupació esperable a partir de 2011.

Disposició addicional quarta. *Empreses dedicades a la intermediació laboral.*

En un termini de no més de quatre mesos i en el marc del diàleg social, el Govern ha de portar a terme les actuacions necessàries per:

1. Transposar la Directiva 2008/104/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 19 de novembre de 2008, relativa al treball a través d'empreses de treball temporal, tenint en compte les qüestions següents:

a) La revisió de les restriccions en la utilització d'empreses de treball temporal, comptant amb l'opinió de les organitzacions sindicals i empresarials dels sectors afectats.

b) Les condicions de treball i ocupació dels treballadors contractats per ser posats a disposició per les empreses de treball temporal, incloent-hi el principi d'igualtat de tracte, l'accés a l'ocupació, les instal·lacions i la formació professional, la representació dels treballadors cedits per empreses de treball temporal i la informació als representants dels treballadors.

2. Regular l'activitat de les empreses que intervenen en la recol·locació de treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació.

Disposició addicional cinquena. *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'estatut del treball autònom.*

S'afegeix un segon paràgraf a la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'estatut del treball autònom, amb aquest tenor literal:

«S'atorga el mateix tractament als fills que, tot i ser més grans de 30 anys, tinguin dificultats especials per a la seva inserció laboral. Amb aquesta finalitat, es considera que hi ha les esmentades dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per 100.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 per 100.»

Disposició addicional sisena. *Mesures de foment d'ocupació per al treball autònom.*

El Govern ha de portar a terme les actuacions necessàries perquè les mesures de protecció social assistencial no vinculades al sistema de protecció contributiu, i les de foment de l'ocupació que es realitzin per als assalariats siguin extensibles als treballadors autònoms que hagin cessat en la seva activitat i no disposin de fonts d'ingressos.

Disposició addicional setena. *Foment de l'ocupació de joves.*

El Govern ha de presentar, en el termini de quatre mesos, un estudi sobre:

– Les pràctiques no laborals i la seva regulació actual, incidint en aspectes com el grau de compliment de la seva finalitat formativa i la utilització fraudulenta d'aquesta fórmula per cobrir llocs de treball.

– Els contractes de treball en pràctiques i per a la formació, l'evolució de la seva utilització, problemes detectats i utilitat per a la inserció laboral dels joves.

A la vista dels resultats d'aquest estudi, el Govern ha de plantejar, en el marc del diàleg social, la revisió del marc jurídic de la incorporació dels joves al mercat de treball.

En aquesta revisió s'ha de considerar la necessitat de reincorporar a l'activitat formativa els joves que no hagin acabat els estudis obligatoris.

Disposició addicional vuitena. *Recursos no gastats en formació contínua.*

El Govern ha d'elaborar un informe, en el termini més breu possible, amb la consulta prèvia amb els interlocutors socials, amb propostes sobre la destinació dels recursos no gastats en els programes de formació contínua corresponents a cada anualitat.

Disposició addicional novena. *Formació de treballadors estrangers.*

El Govern ha de promoure, en coordinació amb les comunitats autònomes, polítiques actives d'ocupació orientades a la formació dels treballadors estrangers en situació de desocupació, i ha de promoure el coneixement de les llengües oficials reconegudes a la comunitat autònoma en la qual resideixen.

Disposició addicional desena. *Regulació de polítiques actives d'ocupació.*

El Govern ha d'avaluar les polítiques actives i ha d'efectuar propostes per incrementar-ne l'eficiència, a fi de promoure una major adequació a les necessitats concretes de les comunitats autònomes i una major coordinació interadministrativa.

Disposició addicional onzena. *Lluita contra les pràctiques il·legals i fraudulentas en la intermediació laboral.*

El Govern, en el marc del diàleg social, analitza l'actuació de les empreses de serveis l'activitat real de les quals consisteix en la contractació de treballadors per cedir-los a terceres empreses i, en funció dels resultats de l'anàlisi, ha de prendre mesures per evitar les pràctiques il·legals i fraudulentas.

Disposició addicional dotzena. *Modificació de la regulació del règim de les empreses d'inserció.*

1. Es dóna una nova redacció a l'apartat 3 de l'article 15 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que queda redactat de la manera següent:

«No poden ser contractats els treballadors que, en els dos anys immediatament anteriors, hagin prestat serveis a la mateixa o diferent empresa d'inserció, mitjançant un contracte de treball, incloent-hi el que es regula en aquest article, llevat que, en el supòsit de fracàs en un procés previ d'inserció o en el de recaiguda en situacions d'exclusió, el servei social públic competent consideri el contrari a la vista de les circumstàncies personals del treballador.»

2. Es dóna una nova redacció a la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 10 de la Llei 44/2007, que queda redactat de la manera següent:

«b) Certificar, abans de la subscripció del contracte, si el treballador, en els dos anys previs a la contractació que es pretén realitzar, ha prestat serveis a la mateixa o diferent empresa d'inserció.»

Disposició addicional tretzena. *Modificació de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos de societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni.*

Es modifica la lletra e) de l'article 7, que queda redactat de la manera següent:

«e) Les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador, en la quantia establerta amb caràcter obligatori a l'Estatut dels Treballadors, en la seva normativa de desplegament o, si escau, en la normativa reguladora de l'execució de sentències, sense que pugui considerar-se com a tal la que s'estableix en virtut de conveni, pacte o contracte.

Quan s'extingeixi el contracte de treball amb anterioritat a l'acte de conciliació, estan exemptes les indemnitzacions per acomiadament que no excedeixin de la que

hagi correspost en cas que aquest hagi estat declarat improcedent, i no es tracti d'extincions de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.

Sens perjudici del que disposen els paràgrafs anteriors, en els supòsits d'acomiadament o cessament com a conseqüència d'expedients de regulació d'ocupació, tramitats de conformitat amb el que disposa l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors i amb l'aprovació prèvia de l'autoritat competent, o produïts per les causes previstes a la lletra c) de l'article 52 de l'esmentat Estatut, sempre que, en tots dos casos, es deguin a causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o per força major, en queda exempta la part d'indemnització percebuda que no superi els límits establerts amb caràcter obligatori a l'esmentat Estatut per a l'acomiadament improcedent.»

Disposició addicional catorzena. *Impuls de la formació continuada en les empreses de menys de 100 treballadors.*

El Govern, en col·laboració amb les comunitats autònomes, ha d'impulsar un programa de difusió a les empreses de menys de 100 treballadors dels recursos disponibles de formació continuada.

Així mateix, el Govern ha d'establir, en el termini de tres mesos, una tramitació administrativa abreujada per a l'accés als fons de formació continuada de les empreses de menys de 100 treballadors.

Disposició addicional quinzena. *Enquadrament en la Seguretat Social del personal estatutari dels serveis de salut que realitzi activitats complementàries privades.*

Les persones incloses en l'àmbit d'aplicació de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, que prestin serveis, a temps complet, en els serveis de salut de les diferents comunitats autònomes o en els centres dependents de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, i que, a més, realitzin activitats complementàries privades, per les quals hagin de quedar incloses en el sistema de la Seguretat Social, queden enquadrades, per aquestes últimes activitats, en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.

A fi d'acomplir l'obligació anterior, en el cas de professionals col·legiats a què es refereix la disposició addicional quinzena de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, de supervisió i ordenació de les assegurances privades, aquests poden optar entre sol·licitar l'alta en l'esmentat règim especial o incorporar-se a la corresponent mutualitat alternativa de les previstes a la disposició addicional quinzena de la Llei 30/1995, de 8 de novembre, de supervisió i ordenació de les assegurances privades.

Disposició addicional setzena. *Mesures relacionades amb l'enquadrament i la cotització a la Seguretat Social de col·lectius determinats.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei 18/2007, de 4 de juliol, per la qual es procedeix a la integració dels treballadors per compte propi del règim especial agrari de la Seguretat Social en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, que queda redactat en els termes següents:

«1. S'estableix, dins del règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, i amb efectes des de l'1 de gener de 2008, el sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, en què queden inclosos els treballadors per compte propi agraris, més grans de 18 anys, que reuneixin els requisits següents:

a) Ser titulars d'una explotació agrària i obtenir, almenys, el 50 per 100 de la seva renda total de la realització d'activitats agràries o altres de complementàries, sempre que la part de renda procedent directament de l'activitat agrària realitzada en la seva explotació no sigui inferior al 25 per 100 de la seva renda total i el temps de treball dedicat a activitats agràries o complementàries d'aquestes sigui superior a la meitat del seu temps de treball total.

b) Que els rendiments anuals nets obtinguts de l'explotació agrària per cada titular d'aquesta no superin la quantia equivalent al 75 per 100 de l'import, en còmput anual, de la base màxima de cotització al règim general de la Seguretat Social vigent en l'exercici en què se'n dugui a terme la comprovació.

c) La realització de tasques agràries de manera personal i directa en tals explotacions agràries, encara que ocupin treballadors per compte d'altri, sempre que no es tracti de més de dos treballadors fixos o, si es tracta de treballadors amb contracte de treball de durada determinada, que el nombre total de jornals satisfets als eventuals agraris no superi els 546 en un any, computat en data a data.

Les limitacions en la contractació de treballadors per compte aliè a què es refereix el paràgraf anterior s'entenen aplicables per cada explotació agrària. En cas que en l'explotació agrària hi hagi dos titulars o més, en alta tots ells en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, cal afegir al nombre de treballadors o jornals previstos en el paràgraf anterior un treballador fix més, o 273 jornals l'any, en cas de treballadors eventuals, per cada titular de l'explotació agrària, exclòs el primer.

Per determinar el compliment dels requisits establerts a les lletres a) i b) es pot prendre en consideració la mitjana simple de les rendes totals i dels rendiments anuals nets dels tres exercicis econòmics immediatament anteriors a aquell en què se n'efectuï la comprovació.»

Disposició addicional dissetena. *Seguretat Social aplicable als socis treballadors de determinades cooperatives.*

Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional quarta de la Llei general de la Seguretat Social, que queda redactat en els termes següents:

«2. Els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra i els socis de treball a què es refereix l'article 13.4 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives, als efectes de Seguretat Social, s'assimilen a treballadors per compte d'altri, sens perjudici del que preveuen els paràgrafs següents.

Les cooperatives que, a l'empara de la disposició transitòria setena de la Llei 3/1987, de 2 d'abril, general de cooperatives, van optar per mantenir l'assimilació dels seus socis de treball a treballadors autònoms, als efectes de Seguretat Social, conserven aquest dret d'opció en els termes establerts a l'apartat 1 d'aquesta disposició.

No obstant això, si amb posterioritat a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, la cooperativa modifica el règim d'enquadrament dels seus socis de treball, per a la seva incorporació com a treballadors per compte d'altri, en el règim que correspongui, no pot tornar a exercitar el dret d'opció.»

Disposició addicional divuitena. *Cotització de les persones que es dediquen a la venda ambulat.*

U. S'addiciona un nou punt 9, a l'apartat quart de l'article 120, de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2009, en els termes següents:

«9. El que disposa el segon paràgraf del punt 8 anterior és aplicable a les persones que es dediquin, de manera individual, a la venda ambulat, durant un màxim de tres dies a la setmana, en mercats tradicionals o ambulants amb horari de venda inferior de vuit hores al dia, sempre que no disposin d'establiment fix propi ni produeixin els articles o productes que venguin.»

Dos. Els socis treballadors de cooperatives de treball associat dedicats a la venda ambulat que, amb anterioritat al 31 de desembre de 2008, estaven enquadrats en el règim general i que, per raó del que estableix el punt 8, apartat quatre, de l'article 120 de la Llei 2/2008, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2009, hagin

quedat inclosos, als efectes de la Seguretat Social, en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, tenen dret a una reducció del 50 per 100 de la quota a ingressar.

La reducció s'aplica sobre la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima triada, de conformitat amb el que preveu el punt 8, apartat quatre, de l'esmentat article 120, el tipus de cotització vigent en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.

La reducció de quotes regulada en aquest apartat té efectes en relació amb les quotes que s'hagin meritat durant l'any 2009.

**Disposició transitòria primera.** *Contractes anteriors a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.*

Els contractes de treball, així com les bonificacions que hi siguin aplicables, que s'hagin celebrat abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, continuen regint-se per la normativa vigent en el moment de la seva concertació, sens perjudici del que preveu l'article 1.

**Disposició transitòria segona.** *Bonificacions aplicables a quotes meritades amb anterioritat al 8 de març de 2009.*

Als efectes del que estableix l'article 1 d'aquesta Llei, les bonificacions de quotes corresponents als períodes ingressats des de l'1 d'octubre de 2008 fins al 8 de març de 2009 s'han d'abonar a les empreses que en siguin beneficiàries amb la sol·licitud prèvia, davant de la Tresoreria General de la Seguretat Social, de la corresponent devolució de quotes.

**Disposició transitòria tercera.** *Tractament fiscal de les indemnitzacions derivades d'expedients de regulació d'ocupació.*

La modificació de la lletra e) de l'article 7, de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos de societats, sobre la renda de no residents i sobre el patrimoni, continguda en la disposició addicional tretzena d'aquesta Llei, és aplicable als acomiadaments derivats dels expedients de regulació d'ocupació aprovats a partir de l'entrada en vigor del Reial decret llei 2/2009, de 6 de març, així com els acomiadaments produïts per les causes previstes a la lletra c) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors des d'aquesta mateixa data.

**Disposició derogatòria única.** *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que preveu aquesta Llei.

**Disposició final primera.** *Habilitació al Govern per a l'aprovació de la pròrroga del Pla extraordinari de mesures d'orientació, formació professional i inserció laboral, aprovat per acord del Consell de ministres de 18 d'abril de 2008.*

S'autoritza el Govern a aprovar, mitjançant acord del Consell de ministres, la pròrroga, durant dos anys més, del Pla extraordinari de mesures d'orientació, formació professional i inserció laboral, aprovat per acord del Consell de ministres de 18 d'abril de 2008, referida exclusivament a la mesura consistent en la contractació de 1.500 orientadors per al reforçament de la xarxa d'oficines d'ocupació. Aquesta mesura és aplicable en tot el territori de l'Estat i la seva gestió es realitza per les comunitats autònomes amb competències assumides per estatut en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació i pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Respecte de la gestió per les comunitats autònomes d'aquesta mesura, els crèdits corresponents es distribueixen territorialment entre les esmentades administracions, de conformitat amb el que estableixen els articles 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

El Govern i el ministre de Treball i Immigració, en l'àmbit de les seves competències, han de dictar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix aquesta Llei, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Disposició final tercera. *Avaluació de les mesures establertes en aquesta Llei.*

El Govern ha d'avaluar el funcionament de les diferents mesures establertes en aquesta Llei.

A la vista dels resultats de les avaluacions trimestrals efectuades, i en funció de l'evolució que experimenti l'ocupació, el Govern, amb la consulta prèvia amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, pot establir la pròrroga de la vigència de qualsevol de les mesures previstes en aquesta Llei, per garantir que es compleixin les finalitats perseguides.

Disposició final quarta. *Modificació de la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils.*

S'introdueix a la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils, una nova disposició addicional tercera amb la redacció següent:

«Disposició addicional tercera. *Règim aplicable a les operacions de fusió, escissió i cessió global o parcial d'actius i passius entre entitats de crèdit.*

1. Les operacions de fusió entre entitats de crèdit de la mateixa naturalesa, així com les d'escissió i cessió global d'actius i passius entre entitats de crèdit d'identica o diferent naturalesa es regeixen per les normes establertes per a les esmentades operacions en aquesta Llei, sens perjudici del que preveu la legislació específica aplicable a aquestes entitats.

2. Quan l'operació consisteixi en el traspàs per successió universal d'una o diverses parts del patrimoni d'una entitat de crèdit, sigui quina en sigui la naturalesa, que formin una unitat econòmica, a una altra entitat de crèdit d'igual o diferent naturalesa a canvi d'una contraprestació que no consisteixi en accions, participacions o quotes de l'entitat cessionària, hi resulta d'aplicació el règim de la cessió global d'actius i passius previst en els articles 85 a 91 d'aquesta Llei, sens perjudici del que es preveu en la seva legislació específica.»

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

Aquesta llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i la facin complir.

Madrid, 30 de desembre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO