

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

**20652** *Reial decret 1851/2009, de 4 de desembre, pel qual es desplega l'article 161 bis de la Llei general de la Seguretat Social pel que fa a l'anticipació de la jubilació dels treballadors amb discapacitat en grau igual o superior al 45 per cent.*

En el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 161 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, incorporat per la Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social, s'estableix que l'edat mínima de jubilació de 65 anys es pot reduir en el cas de persones amb discapacitat en un grau de discapacitat igual o superior al 45 per cent, sempre que es tracti de discapacitats determinades per reglament en què concorrin evidències que determinen de forma generalitzada i apreciable una reducció de l'esperança de vida d'aquestes persones.

La reducció de l'edat de jubilació té el seu fonament no només en el superior esforç i la penositat que comporta l'exercici d'una activitat professional per a un treballador amb discapacitat, fet que ha possibilitat que, d'acord amb el Reial decret 1539/2003, de 5 de desembre, pel qual s'estableixen coeficients reductors de l'edat de jubilació a favor dels treballadors que acrediten un grau important de minusvalidesa, ja estiguin establerts coeficients reductors de l'edat de jubilació per als treballadors que acreditin un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent, sinó, a més, en l'exigència que en les persones amb discapacitat respecte a les quals s'estableixi l'anticipació de l'edat de jubilació concorrin evidències de reducció de la seva esperança de vida. Això fa que en aquest cas s'hagi considerat més adequat establir una edat fixa d'accés a la jubilació anticipada en lloc de fixar coeficients reductors de l'edat de jubilació.

Per bé que l'article 161 bis.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social està inclòs en el títol II d'aquest text legal i, per tant, és aplicable al règim general, tanmateix, la reducció de l'edat de jubilació que es regula per mitjà d'aquest Reial decret s'estén a tots els règims que integren el sistema de la Seguretat Social, en aplicació del que estableix la disposició addicional vuitena del mateix text refós.

En l'elaboració d'aquest Reial decret han estat consultats el Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat i el Consell Nacional de la Discapacitat.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 4 de desembre de 2009,

DISPOSO:

#### Article 1. Àmbit d'aplicació.

El que disposa aquest Reial decret s'aplica als treballadors per compte d'altri i per compte propi inclosos en qualsevol dels règims que integren el sistema de la Seguretat Social, que acreditin que al llarg de la seva vida laboral han treballat un temps efectiu equivalent, almenys, al període mínim de cotització que s'exigeix per poder accedir a la pensió de jubilació, afectats per alguna de les discapacitats enumerades a l'article següent i que hagin determinat durant tot aquest temps un grau de discapacitat igual o superior al 45 per cent.

## Article 2. *Discapacitats que poden donar lloc a la reducció de l'edat de jubilació.*

Als efectes de l'aplicació del que estableix l'apartat 1 de l'article 161 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, les discapacitats en què concorren evidències que determinen de forma generalitzada i apreciable una reducció de l'esperança de vida i que poden donar lloc a l'anticipació de l'edat de jubilació que regula aquest Reial decret són les següents:

- a) Discapacitat intel·lectual (abans retard mental).
- b) Paràlisi cerebral.
- c) Anomalies genètiques:
  - 1r Síndrome de Down.
  - 2n Síndrome de Prader-Willi.
  - 3r Síndrome X fràgil.
  - 4t Osteogènesi imperfecta.
  - 5è Acondroplàsia.
  - 6è Fibrosi quística.
  - 7è Malaltia de Wilson.
- d) Trastorns de l'espectre autista.
- e) Anomalies congènites secundàries a Talidomida.
- f) Síndrome Postpòlio.
- g) Dany cerebral (adquirit):
  - 1r Traumatisme cranioencefàlic.
  - 2n Seqüeles de tumors del SNC, infeccions o intoxicacions.
- h) Malaltia mental:
  - 1r Esquizofrènia.
  - 2n Trastorn bipolar.
- i) Malaltia neurològica:
  - 1r Esclerosi lateral amiotròfica.
  - 2n Esclerosi múltiple.
  - 3r Leucodistrofies.
  - 4t Síndrome de La Tourette.
  - 5è Lesió medul·lar traumàtica.

## Article 3. *Edat mínima de jubilació.*

L'edat mínima de jubilació de les persones afectades, en un grau igual o superior al 45 per cent, per una discapacitat de les enumerades a l'article 2 és, excepcionalment, la de cinquanta-vuit anys.

## Article 4. *Còmput del temps treballat.*

Per al còmput del temps efectiu treballat, als efectes de l'aplicació del que preveu aquest Reial decret, es descompten totes les absències de la feina, excepte les següents:

- a) Les que tinguin per motiu la baixa mèdica per malaltia comuna o professional, o accident, sigui o no de treball.
- b) Les que tinguin per motiu la suspensió del contracte de treball per maternitat, paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.
- c) Les absències de la feina amb dret a retribució.

Article 5. *Acreditació de la discapacitat.*

L'existència de les discapacitats a què es refereix l'article 2, així com el grau corresponent, s'acredita mitjançant certificació de l'Institut de Majors i Serveis Socials o de l'òrgan corresponent de la respectiva comunitat autònoma que hagi rebut la transferència de les funcions i serveis d'aquest Institut.

Article 6. *Situació d'alta o assimilada.*

És requisit indispensable per accedir a la jubilació anticipada regulada en aquest Reial decret la condició d'estar d'alta o en situació assimilada a la d'alta en la data del fet causant.

Article 7. *Càlcul de la pensió de jubilació.*

El període de temps en què resulti reduïda l'edat de jubilació del treballador, d'acord amb el que estableix l'article 3, es computa com a cotitzat a l'efecte exclusiu de determinar el percentatge aplicable a la corresponent base reguladora per calcular l'import de la pensió de jubilació.

Disposició addicional primera. *Dret d'opció.*

Els treballadors que reuneixin les condicions exigides per acollir-se al que estableixen aquest Reial decret i el Reial decret 1539/2003, de 5 de desembre, pel qual s'estableixen coeficients reductors de l'edat de jubilació a favor dels treballadors que acrediten un grau important de minusvalidesa, poden optar per aplicar el que els sigui més favorable.

Disposició addicional segona. *Avaluació i seguiment.*

L'Institut Nacional de la Seguretat Social i l'Institut Social de la Marina han de fer, específicament, en l'àmbit de les seves respectives competències, el seguiment i l'avaluació del nombre de sol·licituds de jubilació anticipada presentades a l'empara d'aquest Reial decret durant els sis mesos següents a la seva entrada en vigor.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'habilita el ministre de Treball i Immigració per desplegar el que disposa aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor el primer dia del mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 4 de desembre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball e Immigració,  
CELESTINO CORBACHO CHAVES