

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

- 1020** *Reial decret 28/2009, de 16 de gener, pel qual es modifica el Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, es regula la prima per serveis prestats pel personal militar de complement amb un compromís de llarga durada, i es modifica el Reial decret 1145/1990, de 7 de setembre, pel qual es crea el Servei d'Assistència Religiosa en les Forces Armades i es dicten normes sobre el seu funcionament.*

En l'exercici de l'autorització concedida per l'article 152 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, el Consell de Ministres, mitjançant el Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, va aprovar el Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades.

Des de l'aprovació d'aquest Reglament i la seva posterior modificació, s'han produït modificacions normatives que recullen la Llei 51/2007, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2008 i, fonamentalment, la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, que afecten el sistema retributiu del personal de les Forces Armades i que fan necessari emprendre'n l'actualització.

En virtut d'això, a iniciativa de la ministra de Defensa, a proposta dels ministres d'Economia i Hisenda i d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 16 de gener de 2009,

DISPOSO:

Article primer. *Modificació del Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre.*

El Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 1 queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Àmbit d'aplicació.*

Aquest Reglament és aplicable als militars que mantinguin algun dels vincles que preveu l'article 3 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar.

Aquest personal només pot ser retribuït pels conceptes i en les condicions que determina aquest Reglament.»

Dos. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Retribucions bàsiques.*

1. Són retribucions bàsiques el sou, els triennis i les pagues extraordinàries.

2. El sou és l'assignat a cadascun dels grups/subgrups de classificació a què es refereix l'article 152.2 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, segons la redacció que en fa la disposició final tercera de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, en concordança amb l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, amb les equivalències entre els grups/subgrups de classificació i ocupacions militars que figuren a l'annex I.

3. Els triennis estan constituïts per una quantia que han de fixar les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any per a cada grup/subgrup de

classificació, i se'n perfà un cada tres anys de serveis efectius en qualsevol situació en què es reconegui el temps a aquests efectes.

En el cas de variació d'ocupació militar que comporti canvi de grup/subgrup de classificació, el temps transcorregut abans del canvi es considera, als efectes de completar un trienni, de serveis prestats en el grup/subgrup en què es perfà.

L'import és el corresponent a la quantia fixada per a cada grup/subgrup de classificació en què cada trienni s'hagi perfet.

Els militars amb una relació de serveis de caràcter temporal només meriten triennis a partir de la data de l'inici del compromís de llarga durada.

4. Les pagues extraordinàries són dues l'any, per un import cadascuna d'una mensualitat del sou, i si s'escau, triennis, completades de la forma que preveuen les lleis anuals de pressupostos generals de l'Estat, així com les pensions annexes a les condecoracions i recompenses que es tinguin reconegudes. La seva meritació es realitza amb les mateixes condicions que s'estableixen per als funcionaris civils de l'Administració de l'Estat.»

Tres. L'apartat 3 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«3. El complement específic està constituït pel component general i el component singular que tingui assignat el lloc, amb les excepcions que recull el capítol IV, i es merita en les mateixes condicions que s'estableixin per al personal funcionari inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en els termes de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

El component general és la part del complement específic que es percep en funció de l'ocupació que es tingui, seguint un ordre jeràrquic dins de cada categoria. L'import mensual per a cada ocupació s'estableix a l'annex III.

El component singular és la part del complement específic que retribueix les condicions especials en què la unitat de destinació porta a terme la seva activitat, així com, dins d'aquesta, les particulars condicions de responsabilitat, preparació tècnica, perillositat i penositat del lloc. Els llocs poden tenir assignat un component singular dels que estableix l'annex IV, que figura en la relació de llocs militars corresponent. La percepció d'aquest component és independent de l'ocupació del militar que tingui el lloc.

Les quanties que preveu l'esmentat annex IV poden ser modificades per la Comissió Superior de Retribucions Militars, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda.

L'assignació inicial de les característiques retributives de la relació de llocs militars ha de ser aprovada per Acord de Consell de Ministres a proposta conjunta dels ministres d'Economia i Hisenda i d'Administracions Públiques i a iniciativa del ministre de Defensa.

La modificació de les característiques retributives de la relació de llocs militars que no suposi increment de despesa ha de ser aprovada per la Comissió Superior de Retribucions Militars. Quan la modificació suposi un increment de despesa ha de ser aprovada per l'esmentada comissió, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda.

La percepció d'aquest component singular del complement específic durant un període de temps no origina dret respecte de les valoracions o apreciacions del lloc corresponents a períodes successius, i té caràcter permanent per a cada lloc de treball, en tant no es modifiqui l'assignació d'aquest component en la relació de llocs militars.»

Quatre. Els apartats 1, 3 i 4 de l'article 4 queden redactats de la manera següent:

«1. L'ajuda per a vestuari es percep en una quantia mensual de 24,54 euros, quan l'interessat estigui en les situacions de servei actiu i en reserva sempre que percebi retribucions de servei actiu, excepte si procedeix de reserva transitòria.

Els militars de complement i els professionals de tropa i marineria no perceben aquesta ajuda durant el primer any de servei.

Aquesta retribució s'actualitza anualment segons disposi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al conjunt de les retribucions.»

«3. El complement per incorporació el perceben els militars de tropa i marineria, una sola vegada, en signar el compromís inicial. La seva quantia és igual a la del sou mensual assignat al grup/subgrup de classificació C2.»

«4. L'increment per anys de servei el poden percebre els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal, en un pagament únic, cada vegada que compleixin les condicions que es determinin. Aquestes condicions i la seva quantia les fixa el ministre de Defensa, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda, tenint en compte les necessitats del planejament de la defensa militar i els anys de servei.»

Cinc. S'afegeix un nou apartat 7 a l'article 4, que queda redactat de la manera següent:

«7. El personal que, a causa de les previsions del planejament de la defensa, i que pel fet de no haver-hi suficients peticionaris per passar amb caràcter voluntari a la situació de reserva en els contingents establerts pel ministre de Defensa, hi passi de manera excepcional amb caràcter forçós o anuent, segons les condicions que estableix l'apartat 3 de l'article 113 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, percep el mes següent del seu pas a aquesta situació, una sola vegada, una prima de la quantia resultant de multiplicar el nombre d'anys que li faltin, calculat amb un decimal, arrodonit a l'alça, per arribar a les edats que determina l'apartat 4 del mateix article, per l'import que estableix l'annex VII. Aquest import s'actualitza anualment en el mateix percentatge que el que s'estableixi amb caràcter general per a la resta de les retribucions.

No obstant això, les quanties esmentades poden ser modificades per la Comissió Superior de Retribucions Militars, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda.

El pagament d'aquesta retribució es realitza en un pagament únic.

En cas que el personal que hagi percebut la prima ocupi destinació de reserva abans de complir l'edat que estableix l'esmentat apartat 4 de l'article 113 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, ha de reintegrar l'import corresponent al temps que efectivament ocupi destinació fins a complir l'esmentada edat.

El reintegrament es realitza cada mes que ocupi destinació per l'import resultant de dividir l'import anual abonat per dotze.»

Sis. L'article 5 queda redactat de la manera següent:

«Article 5. *Servei actiu.*

1. El personal militar professional que estigui ocupant algun dels llocs a les unitats, centres i organismes del Ministeri de Defensa, així com en els seus òrgans directius a què es refereix l'article 99 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, percep les retribucions bàsiques i els complements d'ocupació i component general del complement específic assignats a la seva ocupació, o aquella que tingui concedida amb caràcter eventual, amb les excepcions que estableix el capítol IV.

Així mateix, pot percebre el component singular del complement específic, el complement de dedicació especial i les gratificacions per serveis extraordinaris, així com les restants retribucions, gratificacions o indemnitzacions que preveuen els articles 2, 3 i 4, sempre que es compleixin les condicions previstes en aquest Reglament per percebre-les.

2. Quan el militar professional estigui pendent d'assignació de destinació, percep les retribucions bàsiques i els complements d'ocupació i component general del complement específic assignats a la seva ocupació, i les restants retribucions que indica l'article anterior sempre que es compleixin les condicions previstes en aquest Reglament per percebre-les.

3. Els alumnes dels centres docents militars de formació perceben mensualment el 60 per cent del sou del grup/subgrup C2, sense dret a pagues extraordinàries.

Els alumnes de l'ensenyament militar de formació, una vegada concedides amb caràcter eventual les ocupacions d'alferes, sergent i soldat, amb les denominacions específiques determinades en les normes de règim interior dels centres militars de formació, perceben una retribució equivalent al percentatge del sou que s'indica per a cada cas:

- a) Alferes alumne: 60 per cent del grup/subgrup A2.
- b) Sergent alumne: 45 per cent del grup/subgrup A2.
- c) Soldat alumne: 60 per cent del grup/subgrup C2

També perceben pagues extraordinàries per un import igual al percentatge de sou establert per a cada ocupació.

Aquestes pagues extraordinàries es meriten d'acord amb el que preveu l'article 2.4.

Als militars de carrera, i als militars de complement i militars professionals de tropa i marineria amb un compromís de llarga durada, que estiguin en servei actiu i ingressin en un centre militar de formació, si durant el període de formació perfan algun trienni, se'ls concedeix del grup/subgrup corresponent al que perceben les seves retribucions.

En el cas de militars de complement i militars professionals de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal, que no tinguin subscrit un compromís de llarga durada, que durant la seva permanència en un centre militar de formació completin el temps necessari per al perfeccionament d'algun trienni, aquest se li reconeix en accedir a militar de carrera, en els dos casos, o en iniciar l'esmentat compromís per a aquests últims, del grup/subgrup corresponent al que perceben les seves retribucions en aquell moment.

Els alumnes de l'ensenyament militar de formació no meriten retribucions complementàries, excepte en els períodes de pràctiques en unitats previstos en els seus respectius plans d'estudi, en els quals perceben el 100 per 100 del complement d'ocupació corresponent a l'ocupació efectiva equivalent a la seva, així com, si s'escau, les retribucions que preveuen els articles 13, 18 i 19, que els puguin correspondre.

Encara que les quanties de referència responen a una periodicitat mensual, s'abonen per dies.

Els alumnes de l'ensenyament militar de formació no meriten triennis. No obstant això, en ingressar a les escales corresponents com a militars de carrera o en signar el compromís de llarga durada, se'ls computa, als efectes de triennis, el temps transcorregut a partir de la data en què van ser nomenats alferes o sergents, amb caràcter eventual, o des de la data del compromís inicial per al personal de tropa i marineria.

Els militars que ingressin en els centres docents militars de formació poden optar, en ser alta administrativa al centre corresponent, o en obtenir una ocupació eventual, entre percebre les seves retribucions d'acord amb el que estableixen els apartats precedents o continuar percebut les retribucions corresponents a la seva anterior situació militar, amb excepció del complement de dedicació especial i del component singular del complement específic.

4. Al personal militar destinat en l'estructura de la Guàrdia Civil li és aplicable el Reglament de retribucions de les forces i cossos de seguretat de l'Estat, aprovat pel Reial decret 950/2005, de 29 de juliol.

5. Als militars professionals que hagin adquirit la condició de personal estatutari temporal del Centre Nacional d'Intel·ligència els és aplicable el règim retributiu que estableix l'Estatut de personal del Centre Nacional d'Intel·ligència, aprovat pel Reial decret 327/2004, de 27 de febrer, i perceben les retribucions complementàries assignades al lloc de treball que exerceixin.»

Set. L'article 6 queda redactat de la manera següent:

«Article 6. *Serveis especials.*

En la situació de serveis especials, que preveu l'article 109 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, es perceben les retribucions del lloc o càrrec efectiu que s'exerceixi i no les que corresponguin per la condició de militar.

Excepcionalment, quan les retribucions per triennis i pensions de recompenses i mutilació reconegudes, així com la part proporcional de la paga extraordinària corresponent, si s'escau, als triennis i pensions esmentades a l'article 2.4 no puguin ser percebudes amb càrrec als corresponents pressupostos de l'organisme en què es presti servei, han de ser reclamades i abonades, en tal concepte, per la corresponent pagadora de l'exèrcit a què es pertanyi o per la pagadora de l'òrgan central per al personal pertanyent als cossos comuns de les Forces Armades, amb l'acreditació prèvia de l'esmentada circumstància, per tal d'evitar una possible duplictat en la reclamació.»

Vuit. L'article 7 queda redactat de la manera següent:

«Article 7. *Excedència.*

1. En la situació d'excedència no es meriten retribucions, excepte si s'hi ha passat per raó de violència de gènere. En aquest cas, durant els dos primers mesos d'excedència es té dret a percebre les retribucions íntegres de l'última destinació.

2. En qualsevol cas, es poden seguir percebent les pensions de recompenses i mutilació que es tinguin reconegudes.»

Nou. Els apartats 1 i 2 de l'article 9 queden redactats de la manera següent:

«1. En la situació de reserva es perceben les retribucions bàsiques i un complement de disponibilitat equivalent a la suma del 80 per cent del complement d'ocupació i del 80 per cent del component general del complement específic. A més, els mesos de juny i desembre es percep una paga addicional del complement específic per un import igual al 80 per cent de la que percebi pel component general del complement específic el personal en situació de servei actiu.»

«2. Quan el pas a la situació de reserva es produeixi per alguna de les causes que preveu l'article 113 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, es perceben les retribucions del personal en servei actiu que assenyala l'article 5.2, fins a complir l'edat de seixanta-tres anys.»

Deu. L'article 14 queda redactat de la manera següent:

«Article 14. *Personal militar reservista voluntari.*

1. El personal reservista voluntari durant el període d'activació per prestar servei en el lloc assignat a les unitats, centres i organismes de les Forces Armades percep les retribucions fixades per a la seva ocupació militar, segons l'estipulat per al personal militar professional que mantingui una relació de serveis de caràcter temporal i no tingui subscrit un compromís de llarga durada.

2. Durant el període de formació bàsica militar i, si s'escau, específica, els seleccionats per adquirir la condició de reservista voluntari, així com el personal reservista voluntari quan sigui activat per a la realització de períodes d'instrucció i ensinistrament o per assistir a cursos de formació i perfeccionament, percep una indemnització calculada sobre el salari mínim interprofessional diari vigent i que és:

a) Per als reservistes voluntaris amb ocupació de categoria d'oficial, o en període de formació per accedir-hi, tres vegades el salari esmentat.

b) Per als reservistes voluntaris amb ocupació de categoria de suboficial, o en període de formació per accedir-hi, dues vegades i mitja el salari esmentat.

c) Per als reservistes voluntaris amb ocupació de la categoria de tropa i marineria o en període de formació per accedir-hi, dues vegades el salari esmentat.

Aquesta indemnització s'abona amb càrrec als crèdits per a despeses corrents, té la mateixa consideració que les indemnitzacions per raó del servei, i la seva percepció és incompatible amb la percepció de les que preveu el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

No meriten retribucions, per la qual cosa no els és aplicable el que preveu amb caràcter general per als alumnes de formació que estableix l'article 5.3.

3. En tots els casos d'incorporació previstos en el seu reglament, els reservistes voluntaris tenen dret a efectuar per compte de l'Estat els viatges d'anada i tornada corresponents.»

Onze. El títol de l'article 15 queda redactat de la manera següent:

«Article 15. *Comissions de servei en llocs vacants.*»

Dotze. L'article 17 queda redactat de la manera següent:

«Article 17. *Personal que gaudeixi de permís per maternitat o paternitat.*

El personal militar que gaudeixi del permís per maternitat o paternitat ho fa sense minva dels seus drets econòmics.»

Tretze. Els apartats 2, 3 i 4 de l'article 20 queden redactats de la manera següent:

«2. La Comissió Superior de Retribucions Militars, integrada en la Subsecretaria de Defensa, té la composició següent:

- a) President: el subsecretari de Defensa.
- b) Vicepresident: el director general de Personal del Ministeri de Defensa.
- c) Vocals: un representant de cadascun dels següents centres i organismes amb rang de subdirector general o oficial general: Exèrcit de Terra, Armada, Exèrcit de l'Aire, Direcció General de Personal, Direcció General de Reclutament i Ensenyament Militar, Direcció General d'Assumptes Econòmics, Intervenció General de la Defensa, Assessoria Jurídica General de la Defensa, Direcció General de la Funció Pública del Ministeri d'Administracions Públiques i Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Economia i Hisenda.
- d) Secretari: el subdirector general de Costos de Recursos Humans del Ministeri de Defensa.»

«3. Sota la dependència immediata de la Comissió Superior de Retribucions Militars funciona una Comissió Executiva, amb la composició següent:

- a) President: el director general de Personal del Ministeri de Defensa.
- b) Vocals: els designats en representació de l'Exèrcit de Terra, l'Armada, l'Exèrcit de l'Aire, la Direcció General de Personal, la Direcció General d'Assumptes Econòmics, la Direcció General de la Funció Pública del Ministeri d'Administracions Públiques i la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Economia i Hisenda.
- c) Secretari: el subdirector general de Costos de Recursos Humans del Ministeri de Defensa.

A les reunions de les comissions, hi poden assistir a més els experts que el president consideri oportú convocar en funció dels assumptes que s'hagin de tractar.»

«4. Corresponen a la Comissió Superior de Retribucions Militars les funcions següents:

- a) Emetre informe sobre les propostes de modificació de les disposicions reguladores de retribucions del personal militar.
- b) Aprovar les modificacions de les quanties del component singular del complement específic que estableix l'annex IV, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda.
- c) Aprovar les modificacions de les característiques retributives de les relacions de llocs militars quan no suposin increment de despesa.
- d) Aprovar les modificacions de les característiques retributives de les relacions de llocs militars, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda, quan suposin increment de despesa.
- e) Aprovar les modificacions de les quanties del complement específic que estableix l'annex V, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda.
- f) Aprovar les modificacions de les quanties de la prima per pas a la reserva amb caràcter forçós o anuent establertes a l'annex VII, amb l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda.
- g) Informar sobre els criteris de concessió i les quanties del complement de dedicació especial.
- h) Emetre informe sobre qualsevol altra qüestió en matèria de retribucions de personal militar que sotmeti a la seva consideració el ministre de Defensa.
- i) Aprovar els complements específics que preveu el segon paràgraf de l'apartat 1.c) de l'article 12 del Reial decret 1145/1990, de 7 de setembre, pel qual es crea el Servei d'Assistència Religiosa en les Forces Armades i es dicten normes sobre el seu funcionament, que necessiten l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda, quan suposin increment de despesa.»

Catorze. L'apartat 1 de l'article 21 queda redactat de la manera següent:

«1. Les retribucions bàsiques i les complementàries, excepte la gratificació per serveis extraordinaris, es meriten i es fan efectives per mensualitats completes i d'acord amb la situació i els drets del militar referits al dia u del mes al qual corresponguin els havers, excepte en els casos següents, en què es liquiden per dies:

- a) El mes en què s'adquireixi la condició militar, es perdi o s'hi renunciï.
- b) El mes d'obtenció de la primera ocupació militar.
- c) El mes en què es produeixi canvi de grup/subgrup de classificació.
- d) El mes en què es produeixi canvi de situació administrativa que origini el cessament o l'alta en la percepció de retribucions, llevat que el cessament ho sigui per motius de mort o retir.
- e) El mes en què s'iniciï o finalitzi una llicència per assumptes propis.
- f) En els casos expressament determinats en aquest Reglament.»

Quinze. S'afegeix un nou apartat 5 a l'article 21, que queda redactat de la manera següent:

«5. Sense perjudici de la sanció disciplinària que pugui correspondre, la part de jornada no realitzada dóna lloc a la deducció proporcional d'havers que no té caràcter sancionador.»

Setze. La disposició addicional primera, «Alumnes de l'ensenyament militar de formació», queda sense contingut.

Disset. La disposició addicional segona queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional segona. *Triennis*.

1. Els triennis que hagi perfet el personal militar afectat per la reclassificació aprovada pel Reial decret Llei 12/1995, de 28 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera, abans de la seva entrada en vigor, es

continuen valorant d'acord amb el grup de classificació al qual pertanyia en el moment del seu perfeccionament.

2. Els militars de complement i els de tropa i marineria amb una relació de serveis de caràcter temporal, que tinguin reconegut algun trienni perfet amb anterioritat al 14 d'abril de 1989 o a l'1 de novembre de 1991, segons siguin de la categoria d'oficial o de tropa i marineria, respectivament, el continuen percebent.

3. Els triennis perfets amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, es continuen valorant d'acord amb el grup/subgrup de classificació equivalent, segons el que estableix la seva disposició final tercera, de modificació de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades, al qual pertanyia en el moment del perfeccionament.

4. El personal militar al qual per aplicació de la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, de reordenament dels escalafons de les escales auxiliars i del cos auxiliar d'especialistes de l'Exèrcit de Terra, se li assigni una ocupació que suposi canvi de grup/subgrup retributiu, però els triennis del nou grup/subgrup a partir de la data de l'ascens una vegada passi a la reserva, amb independència del fet que se li assigni una antiguitat anterior.

En el cas del personal que en entrar en vigor la llei esmentada ja estigués en la situació de reserva, però els triennis del nou grup/subgrup, si la nova ocupació suposa canvi d'aquest, a partir de la data d'antiguitat, sense que aquesta pugui ser anterior a l'1 de gener de 2008, que es prendria en aquest cas.

Per tant, en cap cas, no té efectes econòmics anteriors a la data d'entrada en vigor de l'esmentada Llei 39/2007, de 19 de novembre.

5. Els triennis perfets amb anterioritat al present Reglament es mantenen d'acord amb les disposicions vigents en el moment en què es van perfer, així com l'exclusió del temps del servei militar obligatori als efectes de triennis, segons la durada d'aquest servei en les successives lleis que ho han establert.»

Divuit. S'afegeix una nova disposició addicional novena, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional novena. *Militars professionals de tropa i marineria amb la condició de reservistes d'especial disponibilitat.*

Els militars de tropa i marineria reservistes d'especial disponibilitat a què es refereix el capítol V de la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, perceben una assignació mensual per disponibilitat, en dotze mensualitats l'any, per un import de 624,24 euros, que s'actualitza anualment segons disposi la Llei de pressupostos generals de l'Estat amb caràcter general per a les retribucions del personal al servei del sector públic.

Si és activat i s'incorpora als exèrcits, recupera la condició militar, i manté l'ocupació que tenia en el moment de finalitzar el seu compromís de llarga durada, pel qual és retribuït en les mateixes condicions que en passar a aquesta condició.»

Dinou. La disposició transitòria segona queda redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria segona. *Personal en reserva.*

1. Els militars de carrera que el dia 1 de gener de 2008 estaven en la situació de reserva per aplicació de l'article 144 i la disposició transitòria desena de la Llei 17/1999, de 18 de maig, els coronels que van passar a aquesta situació per aplicació de la disposició addicional setzena de la Llei 31/1990, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1991, i els que hi passin per la disposició transitòria vuitena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, mantenen les retribucions de servei actiu fins a complir l'edat de seixanta-tres anys.

2. Els oficials generals, en situació de reserva, que hagin accedit a l'ocupació de general de divisió amb anterioritat a l'1 de gener de 2008 perceben les retribucions de servei actiu fins a complir l'edat de seixanta-cinc anys.

3. Els oficials generals dels cossos generals i d'infanteria de marina que hagin passat a la situació de reserva per aplicació de la disposició transitòria vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig, perceben les retribucions bàsiques i complementàries del personal en servei actiu pendent d'assignació de destinació, fins a complir les edats que preveu l'article 144.1.a) de la llei esmentada.»

Vint. La disposició transitòria tercera queda redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria tercera. *Complement d'ascens a tinent.*

El complement per ascens a l'ocupació de tinent compensa la pèrdua real en còmput anual de retribucions bàsiques, exclosos triennis, complement d'ocupació i component general del complement específic, que puguin experimentar els suboficials en accedir a l'ocupació de tinent per aplicació de les disposicions transitòria cinquena de la Llei 17/1989, de 19 de juliol, addicional vuitena de la Llei 17/1999, de 18 de maig, i transitòria setena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

L'import és la diferència entre les retribucions anuals esmentades de les ocupacions de tinent i suboficial major per als que procedeixin d'aquesta ocupació referides a la mateixa situació administrativa.»

Vint-i-u. S'hi afegeix una nova disposició transitòria sisena, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria sisena. *Règim retributiu dels militars de complement de la Llei 17/1999, de 18 de maig.*

El personal que al moment de l'entrada en vigor de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, tingui la condició de militar de complement, continua regint-se pel règim de compromisos i ascensos de la Llei 17/1999, de 18 de maig, percep les retribucions bàsiques i complementàries pròpies de la seva ocupació i lloc, i no percep triennis, excepte el que tingui un compromís de llarga durada, que els merita. També pot percebre, si s'escau, el complement de dedicació especial i gratificacions per serveis extraordinaris, segons el que disposa aquest Reglament.

Complet el compromís de llarga durada es passa a reservista d'especial disponibilitat en les condicions que estableix la Llei 8/2006, de 24 d'abril, de tropa i marineria, percep una assignació mensual per disponibilitat, en dotze mensualitats l'any, de 1.186,06 euros, que s'actualitza anualment segons disposi la Llei de pressupostos generals de l'Estat amb caràcter general per a les retribucions del personal al servei del sector públic, i no cotitza a drets passius ni a ISFAS, però pot estar voluntàriament en aquest règim de seguretat social sempre que aboni les quotes corresponents a l'interessat i a l'Estat.

Quan sigui activat i s'incorpori als exèrcits, recupera la condició militar, i manté l'ocupació que tenia en el moment de finalitzar el seu compromís de llarga durada, pel qual ha de ser retribuït en les mateixes condicions que les que estableix el primer paràgraf d'aquesta disposició.»

Vint-i-dos. L'annex I queda redactat de la manera següent:

«ANNEX I

Grups/Subgrups de classificació per ocupacions militars

Grups d'ocupacions militars	Subgrups de classificació
De general d'exèrcit / almirall general / general de l'aire a tinent / alferes de navili	A 1
D'alferes / alferes de fragata a sergent	A 2
De caporal major a soldat / mariner, amb una relació de serveis de caràcter permanent	C 1
De caporal primer a soldat / mariner, amb una relació de serveis de caràcter temporal	C 2»

Vint-i-tres. S'hi afegeix un nou annex VII que queda redactat de la manera següent:

«ANNEX VII

Prima per pas a la reserva amb caràcter forçós o anuent

Ocupació	Euros
Coronel/capità de navili	5.500
Tinent coronel/capità de fragata	4.850
Comandant/capità de corbeta	4.220
Capità/tenent de navili	3.400
Tinent/alferes de navili	3.050
Alferes/alferes de fragata	2.860
Suboficial major	2.860
Subtinent	2.170
Brigada	2.030
Sergent primer	1.930
Sergent	1.920
Caporal major	1.630
Caporal primer (permanent)	1.270
Caporal (permanent)	1.140
Soldat/mariner (permanent)	890»

Article segon. *Prima per serveis prestats pel personal militar de complement amb un compromís de llarga durada, previst en la disposició transitòria cinquena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar.*

1. El militar de complement que resolgui el compromís de llarga durada per alguna de les causes que enumera l'apartat segon d'aquesta disposició té dret a percebre una prima per serveis prestats que es calcula multiplicant el sou dia pel nombre d'anys de serveis efectius en les Forces Armades.

A aquests efectes es considera sou dia l'import resultant de multiplicar per dotze el sou mensual assignat al subgrup A1 de classificació a què es refereix l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, dividit per 365.

Per al càlcul de la prima es prenen 20 unitats de sou dia per any complet de permanència a les Forces Armades.

2. Les causes de resolució del compromís que poden donar dret a la percepció de la prima són les següents:

- a) Petició expressa de l'interessat amb un preavis de tres mesos.
- b) Insuficiència de facultats professionals.
- c) Insuficiència de condicions psicofísiques.
- d) Complir l'edat de 45 anys sense adquirir la condició de reservista d'especial disponibilitat.

3. Són aplicables a aquest personal els requisits, el còmput d'anys, les incompatibilitats, competències, procediments i règim fiscal, que estableix el Reial decret 600/2007, de 4 de maig, pel qual es regula la prima per serveis prestats pel personal militar professional de tropa i marineria amb compromís de llarga durada.

Article tercer. *Modificació del Reial decret 1145/1990, de 7 de setembre, pel qual es crea el Servei d'Assistència Religiosa en les Forces Armades i es dicten normes sobre el seu funcionament.*

El paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 12 del Reial decret 1145/1990, de 7 de setembre, pel qual es crea el Servei d'Assistència Religiosa en les Forces Armades i es dicten normes sobre el seu funcionament, queda redactat de la manera següent:

«c) El complement específic és igual a l'import fixat, per al component general del complement específic, a les disposicions vigents sobre retribucions del personal de les Forces Armades, per a ocupacions militars d'igual nivell de complement d'ocupació.

Amb criteris similars als utilitzats per a l'assignació de les característiques retributives de la relació de llocs militars, es poden fixar per als llocs d'aquest col·lectiu complements específics més elevats, incompatibles amb els anteriors. Aquesta assignació ha de ser aprovada per la Comissió Superior de Retribucions Militars, i necessita l'informe previ favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda, quan suposin increment de despesa.»

Disposició final primera. *Crèdits.*

El Ministeri d'Economia i Hisenda ha d'habilitar els crèdits necessaris per a la plena efectivitat del que disposa aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Quanties retributives.*

Les referències a retribucions que contenen aquest Reial decret i el seu annex s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres i valors vigents l'any 2008.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes econòmics de l'1 de gener de 2008.

Madrid, 16 de gener de 2009.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta primera del Govern i
ministra de la Presidència,
MARÍA TERESA FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ