

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

1113 *ORDRETAS/31/2007, de 16 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, que conté la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007. («BOE» 17, de 19-1-2007.)*

L'article 115 de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, estableix les bases i tipus de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2007, i faculta al seu apartat dotze el ministre de Treball i Afers Socials perquè dicti les normes necessàries per a l'aplicació i desplegament del que preveu el dit article.

A la finalitat esmentada respon aquesta Ordre, mitjançant la qual es despleguen les previsions legals en matèria de cotitzacions socials per a l'exercici 2007. A través d'aquesta Ordre no només es reproduïxen les bases i tipus de cotització reflectits en el text legal esmentat, sinó que, en desplegament de les facultats atribuïdes per l'article 110 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, s'adapten les bases de cotització establertes amb caràcter general als supòsits de contractes a temps parcial. Respecte de la determinació de les bases mínimes de cotització dels diferents règims del sistema de la Seguretat Social, es tenen en compte les previsions que figuren a l'apartat onze de l'article 115 de la Llei 42/2006.

En matèria d'accidents de treball i malalties professionals és aplicable la nova tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, en vigor des de l'1 de gener del present exercici.

Al seu torn i de conformitat amb el que disposa el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, aquesta Ordre fixa els coeficients aplicables per determinar la cotització a la Seguretat Social en supòsits específics, com són els de conveni especial, col·laboració en la gestió de la Seguretat Social o exclusió d'alguna contingència.

Finalment, es fixen els coeficients per determinar les aportacions a càrrec de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, en funció dels criteris tècnics per a la liquidació de capitals cost, de pensions i d'altres prestacions periòdiques, aportacions mitjançant les quals es garanteix el manteniment de l'equilibri financer entre les entitats col·laboradores assenyalades i l'Administració de la Seguretat Social.

En virtut d'això i en ús de les atribucions conferides a l'article 115 dotze de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, i a la disposició final única del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat, he disposat:

CAPÍTOL I

Cotització a la Seguretat Social

SECCIÓ 1a RÈGIM GENERAL

Article 1. *Determinació de la base de cotització.*

1. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències comunes en el règim general, s'han d'aplicar les normes següents:

Primera.—S'ha de computar la remuneració meritada en el mes a què es refereix la cotització.

Segona.—En la remuneració computada conforme a la norma anterior s'hi ha d'afegir la part proporcional de les gratificacions extraordinàries establertes i dels altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i se satisfacin dins de l'exercici econòmic de l'any 2007. A aquest efecte, l'import anual estimat de les esmentades gratificacions extraordinàries i altres conceptes retributius s'ha de dividir per 365, i el quocient que en resulti s'ha de multiplicar pel nombre de dies que comprèn el període de cotització de cada mes. En cas que la remuneració que correspongui al treballador tingui caràcter mensual, l'import anual indicat s'ha de dividir per 12.

Tercera.—Si la base de cotització que és conforme a les normes anteriors no està compresa entre la quantia de la base mínima i de la màxima corresponent al grup de cotització de la categoria professional del treballador, d'acord amb la taula que estableix l'article 3, s'ha de cotitzar per la base mínima o màxima, segons que la resultant sigui inferior a aquella o superior a aquesta. La base mínima indicada és aplicable sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari.

2. Per determinar la base de cotització corresponent a cada mes per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar les normes primera i segona de l'apartat anterior. La quantitat que en resulti no pot ser superior al límit màxim ni inferior al límit mínim corresponent, previstos tots dos a l'article 2, sigui quin sigui el nombre d'hores treballades diàriament, excepte en els supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari.

Article 2. *Límits màxim i mínim de cotització.*

1. El límit màxim de la base de cotització al règim general és, a partir de l'1 de gener de 2007, de 2.996,10 euros mensuals.

2. A partir de la data indicada a l'apartat 1, el límit mínim de cotització per a les contingències d'accident de treball i malaltia professional ha de ser equivalent al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementat pel prorrateig de les percepcions de venciment superior al mensual que percebi el treballador, sense que pugui ser inferior a 665,70 euros mensuals.

Article 3. *Bases màximes i mínimes de cotització.*

Durant l'any 2007, la cotització al règim general per contingències comunes està limitada per a cada grup de categories professionals per les bases mínimes i màximes següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes Euros/mes	Bases màximes Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	929,70	2.996,10
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	771,30	2.996,10

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes	Bases màximes
		Euros/mes	Euros/mes
3	Caps administratius i de taller	670,80	2.996,10
4	Ajudants no titulats	665,70	2.996,10
5	Oficials administratius ...	665,70	2.996,10
6	Subalterns	665,70	2.996,10
7	Auxiliars administratius .	665,70	2.996,10
		Euros/dia	Euros/dia
8	Oficials de primera i segona	22,19	99,87
9	Oficials de tercera i especialistes	22,19	99,87
10	Peons	22,19	99,87
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la categoria professional	22,19	99,87

Article 4. Tipus de cotització.

A partir de l'1 de gener de 2007, els tipus de cotització al règim general són els següents:

1. Per a les contingències comunes, el 28,30 per 100, del qual el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100, a càrrec del treballador.

2. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'apliquen els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, i són a càrrec exclusiu de l'empresa.

Article 5. Cotització addicional per hores extraordinàries.

La remuneració que obtinguin els treballadors pel concepte d'hores extraordinàries queda subjecta a una cotització addicional, la qual no és computable als efectes de determinar la base reguladora de les prestacions.

La cotització addicional per les hores extraordinàries motivades per força major s'efectua aplicant el tipus del 14,00 per 100, del qual el 12,00 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 2,00 per 100, a càrrec del treballador.

La cotització addicional per les hores extraordinàries que no tinguin la consideració esmentada al paràgraf anterior s'efectua aplicant el tipus del 28,30 per 100, del qual el 23,60 per 100 és a càrrec de l'empresa i el 4,70 per 100, a càrrec del treballador.

Article 6. Cotització durant les situacions d'incapacitat temporal, de risc durant l'embaràs, maternitat i en els casos de compatibilitat del subsidi per maternitat amb períodes de descans en règim de jornada a temps parcial.

1. Hi ha l'obligació de cotitzar durant les situacions d'incapacitat temporal, de risc durant l'embaràs i de gaudi dels períodes de descans per maternitat, encara que suposin una causa de suspensió de la relació laboral.

2. En les situacions que assenyala l'apartat anterior, la base de cotització aplicable per a les contingències comunes és la corresponent al mes anterior al de la data de la incapacitat, de situació de risc durant l'embaràs o de l'inici del gaudi dels períodes de descans per maternitat.

Per aplicar el que disposa el paràgraf anterior s'han de tenir en compte les regles següents:

Primera.—En el supòsit de remuneració que se satisfaci amb caràcter diari, hagi o no romàs en alta en l'empresa el treballador durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització de l'esmentat mes s'ha de dividir pel nombre de dies a què es refereixi la cotització.

El quocient resultant és la base diària de cotització, el qual s'ha de multiplicar pel nombre de dies en què el treballador romanguí en situació d'incapacitat temporal, de risc durant l'embaràs o de gaudi dels períodes de descans per maternitat per determinar la base de cotització durant aquesta situació.

Segona.—Quan el treballador tingui una remuneració mensual i hagi romàs en alta en l'empresa durant tot el mes natural anterior al de la iniciació de la situació esmentada, la base de cotització d'aquest mes s'ha de dividir per 30. Si no ha romàs en alta en l'empresa durant tot el mes natural anterior, l'import de la base de cotització del mes esmentat s'ha de dividir pel nombre de dies a què es refereix la cotització. En els dos casos, el quocient resultant és la base diària de cotització, el qual s'ha de multiplicar per 30 si es roman tot el mes en la situació d'incapacitat temporal, de risc durant l'embaràs o de gaudi dels períodes de descans per maternitat, o per la diferència que hi ha entre la xifra esmentada i el nombre de dies en què realment hagi treballat en el mes esmentat.

Tercera.—Quan el treballador hagi ingressat en l'empresa en el mateix mes en què hagi iniciat la situació d'incapacitat temporal, de risc durant l'embaràs o de gaudi dels períodes de descans per maternitat, s'ha d'aplicar a aquest mes el que estableixen les regles precedents.

3. El que disposa l'apartat anterior és aplicable per calcular la base de cotització, als efectes de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i maternitat. No obstant això, i a fi de determinar la cotització que pel concepte d'hores extraordinàries correspon efectuar, s'ha de tenir en compte la mitjana de les efectivament realitzades i cotitzades durant l'any immediatament anterior a la data d'iniciació de la situació esmentada. A aquest efecte, el nombre d'hores realitzades s'ha de dividir per 12 o 365, segons que la remuneració del treballador se satisfaci amb caràcter mensual o no.

4. Llevat dels supòsits en què per disposició legal s'estableix el contrari, en cap cas la base de cotització per contingències comunes, en les situacions a què es refereix aquest article, pot ser inferior a la base mínima vigent en cada moment corresponent a la categoria professional del treballador. A aquest efecte, el subsidi per incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o per maternitat s'ha d'actualitzar a partir de la data d'entrada en vigor de la nova base mínima de cotització.

5. Als efectes de la cotització per accidents de treball i malalties professionals, mentre el treballador estigui en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o maternitat, les empreses han d'aplicar els tipus corresponents a la lletra c del Quadre II de la tarifa de primes vigent, sigui quina sigui la categoria professional i l'activitat del treballador.

6. Quan es compatibilitzi la percepció del subsidi per maternitat amb el gaudi dels períodes de descans en règim de jornada a temps parcial, la base de cotització s'ha de determinar pels dos sumands següents:

- a) Base reguladora del subsidi, en proporció a la fracció de jornada corresponent al període de descans.
- b) Remuneracions subjectes a cotització, en proporció a la jornada efectivament realitzada.

Als efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals respecte dels treballadors per compte d'altri, s'han d'aplicar els tipus que corresponguin a cadascun dels sumands anteriorment indicats.

Article 7. Cotització en la situació d'alta sense percepció de remuneració.

1. Quan el treballador romanguí en alta en el règim general i es mantingui l'obligació de cotitzar conforme al que disposa l'article 106.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, sense que percebi cap remuneració computable, s'ha de prendre com a base de cotització la mínima corresponent al grup de la seva categoria professional. Als efectes de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'ha de tenir en compte el límit mínim de cotització que estableix l'article 2.2 d'aquesta Ordre.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable a les situacions que preveu l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 27 d'octubre de 1992.

Article 8. Base de cotització en la situació de desocupació protegida.

1. Durant la percepció de la prestació per desocupació per extinció de la relació laboral, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és la mitjana de les bases dels últims sis mesos d'ocupació cotitzada per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, amb exclusió de les quantitats corresponents a hores extraordinàries, anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació legal de cotitzar, amb respecte, en tot cas, de l'import de la base mínima per contingències comunes prevista per a cada categoria professional, tenint aquesta base la consideració de base de contingències comunes als efectes de les prestacions de la Seguretat Social.

2. Durant la percepció de la prestació per desocupació per suspensió temporal de la relació laboral en virtut d'un expedient de regulació d'ocupació o d'una resolució judicial adoptada en el si d'un procediment concursal o per reducció temporal de jornada en virtut d'un expedient de regulació d'ocupació, la base de cotització a la Seguretat Social dels treballadors pels quals hi hagi obligació legal de cotitzar és l'equivalent a la mitjana de les bases dels últims sis mesos d'ocupació cotitzada, per contingències comunes i per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació legal de cotitzar.

3. La represa de la prestació per desocupació en els supòsits de suspensió del dret suposa la represa de l'obligació de cotitzar per la base de cotització indicada als apartats anteriors corresponent al moment del naixement del dret.

4. Quan s'hagi extingit el dret a la prestació per desocupació i, en aplicació de l'article 210.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, el treballador opti per reobrir el dret inicial, la base de cotització a la Seguretat Social és la indicada a l'apartat 1 d'aquest article, corresponent al moment del naixement del dret pel qual s'opta, o, si s'escau, les indicades a l'apartat 2 d'aquest article, corresponents al moment del naixement del dret pel qual s'opta.

5. Durant la percepció de la prestació només s'ha d'actualitzar la base de cotització indicada als apartats anteriors quan sigui inferior a la base mínima de cotització a la Seguretat Social vigent en cada moment que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment de produir-se la situació legal de desocupació i fins a aquest límit.

Article 9. Cotització en la situació de pluriocupació.

1. Quan el treballador estigui en situació de pluriocupació s'han d'aplicar les normes següents:

a) Per a les contingències comunes:

Primera.—El límit màxim de les bases de cotització, establert en 2.996,10 euros mensuals, s'ha de distribuir entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna.

Segona.—Cadascuna de les empreses ha de cotitzar pels conceptes retributius computables que satisfaci al treballador, amb el límit que correspongui a la fracció del límit màxim que se li assigni.

Tercera.—La base mínima corresponent al treballador, segons la seva categoria professional, s'ha de distribuir entre les diferents empreses i s'ha d'aplicar per a cada una de les empreses d'una manera anàloga a l'assenyalada per al límit màxim. Si al treballador li corresponen diferents bases mínimes de cotització per la seva classificació laboral s'ha de prendre per a la seva distribució la base mínima de superior quantia.

b) Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals:

Primera.—El límit màxim de la base de cotització, establert en 2.996,10 euros mensuals, s'ha de distribuir entre totes les empreses en proporció a la remuneració abonada al treballador en cadascuna.

Segona.—El límit mínim de cotització s'ha de distribuir entre les diferents empreses i s'ha d'aplicar per a cada una de les empreses d'una manera anàloga a l'assenyalada per al límit màxim.

Tercera.—La base de cotització és per a cada empresa la que resulti conforme al que assenjala l'article 1, amb els límits que se li hagin assignat, segons les normes anteriors.

2. En el supòsit que una de les ocupacions comporti la inclusió en el règim general de la Seguretat Social en els termes que indiquen l'article 97.2.K del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i article 21.2 de la Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals, la distribució del límit màxim corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals només s'ha d'efectuar per tal de determinar les quotes corresponents a les contingències comunament protegides per les dues modalitats d'inclusió, així com els altres conceptes de recaptació conjunta. Amb aquesta finalitat, s'ha d'efectuar una doble distribució del límit màxim de cotització esmentat, una d'aquestes per determinar la cotització per accidents de treball i malalties professionals, així com per a formació professional, i l'altra, per determinar la cotització per desocupació i per al Fons de Garantia Salarial.

3. Els prorratejos indicats als apartats anteriors els han de portar a terme, a petició de les empreses o treballadors afectats o, si s'escau, d'ofici, les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions. La distribució així determinada té efectes a partir de la liquidació de quotes que correspongui al mes en què s'acrediti l'existència de la situació de pluriocupació, llevat que es tracti de períodes en els quals hagi prescrit l'obligació de cotitzar.

4. Les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social o les seves administracions, d'ofici o a instància del treballador o empresari afectat, poden rectificar la distribució entre les diferents empreses, efectuada conforme al que disposa l'apartat 1, quan d'acord amb aquesta distribució es produeixin desviacions en les bases de cotització resultants.

Article 10. Cotització dels representants de comerç.

La base màxima de cotització per contingències comunes aplicable, a partir de l'1 de gener de 2007, als representants de comerç és de 2.996,10 euros mensuals.

Article 11. Cotització dels artistes.

1. A partir de l'1 de gener de 2007, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories professionals dels artistes a què es refereix l'article 32.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, és de 2.996,10 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per raó de les activitats realitzades per un artista, per a una o diverses empreses, té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

2. Les bases de cotització a compte per determinar la cotització dels artistes, previstes a l'article 32.5.b) del Reglament general esmentat a l'apartat anterior, són, a partir de l'1 de gener de 2007 i per a tots els grups de cotització, les següents:

Retribucions íntegres/dia	Euros/dia
Fins a 339,00 euros	200,00
Entre 339,01 i 611,00 euros	250,00
Entre 611,01 i 1.020,00 euros	300,00
Més de 1.020,00 euros	400,00

Article 12. Cotització dels professionals taurins.

1. A partir de l'1 de gener de 2007, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories dels professionals taurins a què es refereix l'article 33.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social és de 2.996,10 euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per als professionals taurins té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

2. Les bases de cotització per determinar les liquidacions provisionals per part dels professionals taurins, previstes a l'article 33.5.b) del Reglament general esmentat a l'apartat anterior, són, a partir de l'1 de gener de 2007 i per a cada grup de cotització, les següents:

Grup de cotització	Euros/dia
1	925,00
2	852,00
3	637,00
7	381,00

Article 13. Cotització en el sistema especial per a les tasques de manipulació i empaquetament de tomàquet fresc dins del règim general.

La quota per tona de tomàquet fresc empaquetat o fracció de 500 quilograms o més queda fixada en 1,11 euros.

En els supòsits en què la cotització per tona a què es refereix el paràgraf anterior sigui inferior al 25 per 100 del total de cotitzacions a la Seguretat Social per contingències comunes, incloent-hi l'aportació dels treballadors, les empreses estan obligades a presentar davant la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social corresponent o Administració d'aquesta els documents

acreditatius de les exportacions realitzades, en la forma i amb la periodicitat que determini la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

SECCIÓ 2a RÈGIM ESPECIAL AGRARI

Article 14. Bases i tipus de cotització.

1. A partir de l'1 de gener de 2007, les bases mensuals i la quota fixa mensual resultant aplicables per als treballadors per compte d'altri són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base de cotització Euros/mes	Quota fixa Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	889,80	102,33
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	737,70	84,84
3	Caps administratius i de taller	665,70	76,56
4	Ajudants no titulats v ...	665,70	76,56
5	Oficials administratius ..	665,70	76,56
6	Subalterns	665,70	76,56
7	Auxiliars administratius	665,70	76,56
8	Oficials de primera i segona	665,70	76,56
9	Oficials de tercera i especialistes	665,70	76,56
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats	665,70	76,56
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la categoria professional	665,70	76,56

2. Durant l'any 2007 el tipus de cotització respecte als treballadors per compte d'altri és l'11,50 per 100.

3. Les bases diàries de cotització per jornades reals corresponents a cadascun dels grups de treballadors que realitzin tasques agràries per compte d'altri són, a partir de l'1 de gener de 2007, les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base diària de cotització Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	39,57
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	32,81
3	Caps administratius i de taller	28,54
4	Ajudants no titulats	27,03
5	Oficials administratius	27,03
6	Subalterns	27,03
7	Auxiliars administratius	27,03
8	Oficials de primera i segona	27,03
9	Oficials de tercera i especialistes ...	27,03
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats	27,03
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la categoria professional	27,03

La cotització per cada jornada real s'obté aplicant el 15,50 per 100 a la base de cotització que assenyalava el quadre anterior.

4. En la cotització per accidents de treball i malalties professionals s'ha d'aplicar la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006.

5. Durant la percepció de la prestació per desocupació, si correspon cotitzar en el règim especial agrari, la base de cotització per establir l'import de la quota fixa és la que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment de la situació legal de desocupació o en què va cessar l'obligació de cotitzar.

Aquesta base de cotització s'ha d'actualitzar conforme a la base vigent en cada moment que correspongui al grup de cotització del treballador en el moment de produir-se la situació legal de desocupació o en què va cessar l'obligació de cotitzar.

6. A partir de l'1 de gener de 2007, la cotització dels treballadors per compte propi inclosos en el règim especial agrari que abans de la data esmentada no s'hagin acollit al sistema de cotització que preveu la disposició addicional trenta-sisena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social s'ha d'efectuar en els termes següents:

La base de cotització és de 731,70 euros mensuals, llevat que els interessats optin per la base mínima de cotització aplicable en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, fixada per a l'any 2007 en 801,30 euros mensuals. A aquest efecte, els treballadors agraris poden elegir, fins a l'últim dia del mes de febrer, la corresponent base de cotització, que té efectes a partir del dia 1 del mes de març de 2007.

En tot cas, per als treballadors per compte propi que s'incorporin al règim especial agrari a partir de l'1 de gener de 2007, la base de cotització queda fixada en 801,30 euros mensuals.

El tipus de cotització durant l'any 2007 és el 18,75 per 100.

La cotització als efectes de contingències professionals es porta a terme aplicant a la base de cotització que correspongui l'1,00 per 100.

La cotització respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal s'efectua aplicant a la corresponent base de cotització el tipus del 4,35 per 100, del qual el 3,70 per 100 correspon a contingències comunes i el 0,65 per 100, a contingències professionals.

7. A partir de l'1 de gener de 2007, i amb l'excepció que preveu l'apartat següent, els treballadors per compte propi que segueixin acollits al sistema de cotització que estableix l'apartat 2 de la disposició addicional trenta-sisena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, han de cotitzar d'acord amb els termes següents:

La base màxima de cotització és de 2.996,10 euros mensuals.

La base mínima de cotització és de 801,30 euros mensuals.

La base de cotització dels treballadors per compte propi que a 1 de gener de 2007 tinguin una edat inferior a cinquanta anys és l'elegida per ells dins de les bases màxima i mínima.

L'elecció de base de cotització per part dels treballadors per compte propi que, a 1 de gener de 2007, tinguin cinquanta o més anys complerts està limitada a la quantia de 1.560,90 euros mensuals.

El tipus de cotització durant l'any 2007 és el 19,90 per 100.

La cotització als efectes de contingències professionals es porta a terme aplicant a la base de cotització que correspongui el 0,60 per 100.

La cotització respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal s'efectua aplicant a la corresponent base de cotització el tipus del 3,95 per 100, del qual

el 3,30 per 100 correspon a contingències comunes i el 0,65 per 100, a contingències professionals.

8. A partir de l'1 de gener de 2007, la cotització dels treballadors agraris per compte propi als qui, atès que s'incorporen al règim especial agrari durant els exercicis 2004 i 2005, els ha estat aplicable de manera obligatòria el sistema de cotització que estableix l'apartat 2 de la disposició addicional trenta-sisena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i cotitzin per la base mínima que estableix el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, s'ha d'efectuar conforme al següent:

La base de cotització és de 801,30 euros mensuals.

El tipus de cotització durant l'any 2007 és el 18,75 per 100.

La cotització als efectes de contingències professionals es porta a terme aplicant a la base de cotització l'1,00 per 100.

La cotització respecte a la millora voluntària de la incapacitat temporal s'efectua aplicant a la base de cotització el tipus del 4,35 per 100, del qual el 3,70 per 100 correspon a contingències comunes i el 0,65 per 100, a contingències professionals.

SECCIÓ 3a RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS PER COMPTE PROPÍ O AUTÒNOMS

Article 15. Bases i tipus de cotització.

A partir de l'1 de gener de 2007, les bases i el tipus de cotització per contingències comunes a aquest règim especial són els següents:

1. Tipus de cotització: el 29,80 per 100.

No obstant això, quan el treballador per compte propi o autònom hagi optat per no acollir-se a la cobertura de la protecció per incapacitat temporal, el tipus de cotització ha de ser el 26,50 per 100.

2. Bases de cotització:

2.1 Base mínima de cotització: 801,30 euros mensuals.

2.2 Base màxima de cotització: 2.996,10 euros mensuals.

3. La base de cotització per als treballadors que, a 1 de gener de 2007, tinguin menys de cinquanta anys d'edat és l'elegida per ells, dins dels límits compresos entre les bases mínima i màxima.

4. Els treballadors l'alta dels quals en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms s'hagi practicat d'ofici, com a conseqüència, al seu torn, d'una baixa d'ofici en el règim general de la Seguretat Social o en un altre règim de treballadors per compte d'altri, poden optar, sigui quina sigui la seva edat en el moment de la causació de l'alta, entre mantenir la base de cotització per la qual estaven cotitzant en el règim en què van causar baixa o elegir una base de cotització aplicant les regles generals previstes, a aquests efectes, en aquest règim especial.

5. Sense perjudici del que estableix l'apartat anterior, la base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2007, tinguin complerta l'edat de cinquanta anys o més està compresa entre les quanties de 837,60 i 1.560,90 euros mensuals, llevat que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hagi hagut de posar al capdavant d'aquest negoci i donar-se d'alta en aquest règim especial amb quaranta-cinc anys d'edat o més, cas en què l'elecció de bases està compresa entre les quanties de 801,30 i 1.560,90 euros mensuals.

No obstant això, els treballadors autònoms que abans dels cinquanta anys estiguin cotitzant en qualsevol dels règims del sistema de la Seguretat Social cinc

anys o més, poden mantenir durant el 2007 la base de cotització de l'any 2006. En aquests supòsits, si aquesta última base ha estat superior a 1.560,90 euros mensuals només es pot incrementar, si s'escau, en un percentatge comprès entre els que hagi augmentat la base mínima i la base màxima de cotització a aquest règim. Si la base de cotització de l'any 2006 ha estat inferior a 837,60 euros, es pot incrementar sempre que no se superi el límit de 1.560,90 euros mensuals. A aquests efectes, s'han de prendre en consideració les bases de cotització per les quals aquests treballadors hagin estat cotitzant en qualsevol dels règims de la Seguretat Social el 31 de desembre de l'any 2006.

6. En els supòsits de treballadors de trenta anys d'edat o menys, o de dones de quaranta-cinc anys d'edat o més, donats d'alta en aquest règim especial en els termes que estableix la disposició addicional trenta-cinquena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció anterior a la que en fa la Llei 2/2004, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2005, la base de cotització és l'elegida per ells entre les quanties següents: 665,70 i 2.996,10 euros mensuals, excepte en el supòsit en què siguin aplicables els límits a què es refereix l'apartat anterior.

7. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'han d'aplicar els tipus de la tarifa de primes que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, sobre la mateixa base de cotització elegida pels interessats per a contingències comunes.

8. Si la quantitat resultant a què es refereixen els apartats anteriors és superior a la base màxima de cotització o inferior a la base mínima, fixades a l'apartat 2, s'ha de prendre la base màxima o mínima, respectivament, amb l'excepció, quant a aquesta última, dels supòsits a què es refereixen els apartats 5 i 6.

SECCIÓ 4a RÈGIM ESPECIAL DELS EMPLEATS DE LA LLAR

Article 16. *Base i tipus de cotització.*

El tipus i la base de cotització a aquest règim especial són, a partir de l'1 de gener de 2007, els següents:

Base de cotització: 665,70 euros mensuals.

Tipus de cotització: 22,00 per 100.

Quan, de conformitat amb la normativa vigent, sigui procedent la distribució del tipus de cotització assenyalat anteriorment, aquesta s'ha de realitzar de la manera següent: a càrrec de l'ocupador el 18,30 per 100 i de l'empleat de la llar el 3,70 per 100. Quan l'empleat de la llar presti els seus serveis amb caràcter parcial o discontinu a un o més ocupadors, és al seu càrrec exclusiu el tipus de cotització assenyalat anteriorment.

SECCIÓ 5a RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS DEL MAR

Article 17. *Normes aplicables.*

1. El que preveu la secció 1a d'aquest capítol és aplicable al règim especial dels treballadors del mar, sense perjudici, si s'escau i per a la cotització per contingències comunes, del que disposa l'Ordre de 22 de novembre de 1974 i del que s'estableix per a la cotització dels treballadors inclosos en els grups segon i tercer, als quals es refereixen l'article 19.6 del text refós de les lleis 116/1969, de 30 de desembre, i 24/1972, de 21 de juny, aprovat pel Decret 2864/1974, de 30 d'agost.

2. A partir de l'1 de gener de 2007, el tipus de cotització per contingències comunes dels treballadors per compte propi és el 29,80 per 100.

SECCIÓ 6a RÈGIM ESPECIAL PER A LA MINERIA DEL CARBÓ

Article 18. *Peculiaritats en la cotització en el règim especial per a la mineria del carbó.*

1. Durant la percepció de la prestació per desocupació, si correspon cotitzar en el règim especial per a la mineria del carbó, la base de cotització ha de ser la normalitzada vigent que correspongui a la categoria o especialitat professional del treballador en el moment de produir-se la situació legal de desocupació. Aquesta base de cotització s'ha d'actualitzar conforme a la base vigent en cada moment que correspongui a la categoria o especialitat professional del treballador en el moment de produir-se la situació legal de desocupació.

2. La cotització per contingències comunes, respecte dels treballadors pertanyents a categories o especialitats professionals de nova creació que no tinguin assignada la corresponent base normalitzada, i fins que aquesta es determini, s'ha de realitzar en funció de la base de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

Aquest criteri també s'ha d'aplicar als supòsits de categories o especialitats professionals que, havent desaparegut, es tornin a crear de nou.

3. La cotització en el conveni especial subscrit en el règim especial per a la mineria del carbó s'ha d'efectuar de la manera següent:

3.1 Categories o especialitats professionals que tenen fixada una base normalitzada de cotització, en el moment de subscripció del conveni especial.

En els supòsits assenyalats, s'han d'aplicar les regles següents:

Primera.—La base inicial de cotització corresponent al conveni especial és la base normalitzada vigent en el moment de la subscripció del conveni per a la categoria o especialitat professional a la qual pertanyia el treballador. Les successives bases de cotització són equivalents a les bases normalitzades que, en cada exercici econòmic, es fixin per a la respectiva categoria o especialitat professional.

Segona.—Si la base normalitzada de la categoria o especialitat professional de què es tracti té, en l'exercici econòmic corresponent, un import inferior a la base del conveni especial, aquesta roman inalterada fins que la base normalitzada que es fixi sigui d'una quantia igual o superior a la del conveni especial.

Tercera.—En el supòsit que desaparegui la categoria o especialitat professional a la qual va pertànyer, temps enrere, el treballador que va subscriure el conveni especial, la base de cotització del conveni especial es pot actualitzar d'acord amb el que estableix l'article 6.2.2 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, i aquesta base es pot incrementar, com a màxim, en el percentatge de variació de la base mínima de cotització en el règim general.

A partir del moment en què es torni a fixar la base normalitzada de cotització per a la categoria o especialitat professional corresponent, en tornar-se a crear, la base de cotització en el conveni especial és la base normalitzada esmentada, sense perjudici del que assenyalava la regla segona.

3.2 Categories o especialitats professionals de nova creació que no tenen fixada una base normalitzada en el moment de la subscripció del conveni especial.

En els supòsits indicats, la base de cotització, en el moment de subscripció del conveni especial és la que resulti d'aplicar el procediment que estableix l'article 6.2.1.b) de l'Ordre TAS/2865/2003. La base inicial així determinada s'ha de substituir per la base normalitzada

que, per a la categoria o especialitat professional, fixi el Ministeri de Treball i Afers Socials.

4. Als efectes de determinar la cotització per part dels pensionistes d'incapacitat permanent, en els supòsits que figuren als articles 20 i 22 de l'Ordre de 3 d'abril de 1973, per a l'aplicació i desplegament del Decret 298/1973, de 8 de febrer, i quan no hi hagi una base normalitzada de cotització corresponent a la categoria o especialitat professional que ocupaven els pensionistes, en tots o en algun dels períodes que s'han de tenir en compte per calcular la pensió de jubilació i als efectes de determinar les quantitats a deduir de la pensió de jubilació, s'han d'aplicar les regles següents:

Primera.—S'ha de tenir en compte com a base de cotització i pels períodes indicats la base de cotització fixada per a la categoria o especialitat professional de què es tracti, abans de la seva desaparició.

Segona.—Aquesta base de cotització s'ha d'incrementar aplicant-li el percentatge d'increment que hagi experimentat la base mínima de cotització en el règim general corresponent al grup de cotització en què estigui enquadrada la categoria o especialitat professional a les quals pertanyi, al seu moment, el treballador.

SECCIÓ 7a COEFICIENTS REDUCTORS DE LA COTITZACIÓ APLICABLES A LES EMPRESES EXCLOSOS D'ALGUNA CONTINGÈNCIA I A LES EMPRESES COL·LABORADORES

Article 19. *Coefficients aplicables a les empreses excloses d'alguna contingència.*

Des de l'1 de gener de 2007, els coeficients reductors que han d'aplicar a les quotes meritades les empreses excloses d'alguna contingència són els següents:

a) En les empreses excloses de la contingència d'incapacitat temporal derivada d'una malaltia comuna o accident no laboral s'ha d'aplicar el coeficient 0,055, i corresponen el 0,046 a la quota empresarial i el 0,009, a la quota del treballador.

b) En les empreses excloses de la contingència d'assistència sanitària per una malaltia comuna, risc durant l'embaràs, maternitat i accident no laboral s'ha d'aplicar el coeficient 0,057, i corresponen el 0,048 a la quota empresarial i el 0,009, a la quota a càrrec del treballador.

c) En les empreses excloses de la contingència d'assistència sanitària en què, així mateix, s'assumeixin les despeses derivades de la prestació farmacèutica s'ha de reduir, a més dels coeficients anteriors, el 0,012 de la quota de l'empresa, i el 0,002 de la quota a càrrec del treballador.

Article 20. *Coefficients aplicables a les empreses autoritzades a col·laborar voluntàriament en la gestió de la Seguretat Social.*

Des del dia 1 de gener de 2007, el coeficient reductor aplicable a les empreses autoritzades per col·laborar voluntàriament en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal derivada d'una malaltia comuna o accident no laboral, en les modalitats que preveu l'article 77.1.b) i d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, és el 0,055 sobre la quota que els correspondria satisfer si no hi ha la col·laboració.

Article 21. *Aplicació dels coeficients reductors.*

L'import a deduir de la cotització en els supòsits que figuren als articles anteriors es determina multiplicant pels coeficients assenyalats o la seva suma, si s'escau, la quota íntegra resultant d'aplicar el tipus únic vigent a les bases de cotització corresponents.

SECCIÓ 8a COEFICIENTS APLICABLES PER DETERMINAR LA COTITZACIÓ EN ELS SUPÒSITS DE CONVENI ESPECIAL I ALTRES SITUACIONS ASSIMILADES A LA D'ALTA

Article 22. *Coefficients aplicables.*

1. En el conveni especial i altres situacions assimilades a la d'alta s'ha d'aplicar, a partir de l'1 de gener de 2007, els coeficients següents:

a) Quan el conveni especial tingui per objecte la cobertura de totes les prestacions derivades de contingències comunes amb l'excepció dels subsidis per incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i maternitat, el 0,94.

b) Quan el conveni especial s'hagi subscrit abans de l'1 de gener de 1998 i tingui per objecte la cobertura de les prestacions de jubilació i incapacitat permanent i mort i supervivència, derivades de contingències comunes, i serveis socials, el 0,77.

c) En els supòsits d'un conveni especial subscrit abans de l'1 de gener de 1998 per treballadors contractats a temps parcial i per treballadors que redueixin la jornada per tenir cura d'un menor, persona discapacitada o familiar, el 0,77. Si el conveni especial s'ha subscrit després de l'1 de gener de 1998, en els supòsits indicats o durant la situació d'alta especial motivada per una vaga legal o tancament patronal, el 0,94.

d) En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi de desocupació, amb dret a cotització per la contingència de jubilació, que subscriguin el conveni especial que regula l'article 24 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre:

Per la totalitat de la base de cotització elegida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,29.

Per la diferència entre la base de cotització esmentada i la base per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,60. No obstant això, per als convenis especials subscrits abans de l'1 de gener de 2006 o que derivin d'expedients de regulació d'ocupació autoritzats abans d'aquesta data, el 0,56, i per als convenis especials subscrits durant el 2006 o que deriven d'expedients de regulació d'ocupació autoritzats en el 2006, el 0,58.

Si el conveni especial s'ha subscrit abans de l'1 de gener de 1998 o deriva d'expedients de regulació d'ocupació autoritzats abans d'aquesta mateixa data, s'han d'aplicar els coeficients següents:

Per la totalitat de la base de cotització elegida per l'interessat, per a la cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, el 0,33.

Per la diferència entre la base de cotització esmentada i aquella per la qual cotitzi en cada moment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la cobertura de la contingència de jubilació, el 0,40.

e) En els convenis especials que regula el Reial decret 2805/1979, de 7 de desembre, sobre inclusió en el règim general de la Seguretat Social dels espanyols no residents en el territori nacional que tinguin la condició de funcionaris o empleats d'organitzacions internacionals intergovernamentals, quan s'hagin subscrit abans de l'1 de gener de 2000, s'aplica el 0,77. Als subscrits després d'aquesta data se'ls ha d'aplicar el coeficient 0,94.

f) En els supòsits d'un conveni especial subscrit pels qui passin a prestar serveis en l'Administració de la Unió Europea, per a la cobertura de les prestacions per incapacitat permanent, el 0,29.

g) En els convenis especials que regula el Reial decret 996/1986, de 25 d'abril, pel qual es regula la subscrició d'un conveni especial d'emigrants i fills d'emigrants, s'ha d'aplicar el coeficient 0,77.

2. Per determinar la cotització en els supòsits que assenyalen l'apartat anterior s'ha de calcular la quota íntegra aplicant a la base de cotització que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general, i el resultat obtingut s'ha de multiplicar pel coeficient que en cada cas correspongui, i el producte que en resulti constitueix la quota a ingressar.

SECCIÓ 9a COEFICIENTS APLICABLES PER DETERMINAR LA COTITZACIÓ EN SUPÒSITS DE DESOCUPACIÓ DE NIVELL ASSISTENCIAL I DEL PROGRAMA DE RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ

Article 23. *Determinació dels coeficients.*

1. Per determinar la cotització que els correspon efectuar als treballadors beneficiaris del subsidi de desocupació, a què es refereix l'article 218 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, s'han d'aplicar els coeficients reductors següents, a deduir de la quota íntegra resultant:

- En els supòsits que preveu l'apartat 1 del dit precepte, el 0,69.
- En els supòsits que preveuen els apartats 2 i 3 del mateix article, el 0,35.

2. Per determinar la cotització que correspon efectuar als treballadors beneficiaris del programa de renda activa d'inserció, regulada a l'article 4.3 del Reial decret 1369/2006, de 24 de novembre, s'ha d'aplicar el coeficient reductor del 0,69, a deduir de la quota íntegra resultant.

SECCIÓ 10a FINANÇAMENT DE LES FUNCIONS I ACTIVITATS ATRIBUÏDES A LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS DE LA SEGURETAT SOCIAL EN RELACIÓ AMB LA COBERTURA DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA D'INCAPACITAT TEMPORAL

Article 24. *Determinació de la fracció de quota.*

1. El finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors de les empreses associades que hagin optat per formalitzar la cobertura amb aquestes s'ha d'efectuar durant l'any 2007 mitjançant la fracció de quota a què es refereix l'article 71.2 del Reglament general de col·laboració d'aquestes entitats, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, en els termes següents:

Amb caràcter general, mitjançant l'aplicació del coeficient del 0,059 sobre la quota íntegra obtinguda per aquestes empreses com a resultat d'aplicar el tipus únic vigent de cotització per contingències comunes a les bases de cotització corresponents. Aquest percentatge és del 0,060 per a les mútues que augmentin la població protegida per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els termes que determini la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

Mitjançant la transferència per la Tresoreria General de la Seguretat Social de l'import que s'autoritzi fins al límit resultant d'aplicar un coeficient addicional del 0,001 a les quotes íntegres obtingudes pel conjunt de les empreses associades a les mútues que cobreixin les contingències comunes esmentades, a favor de les mútues que acreditin la insuficiència financera del coeficient general sobre la base de circumstàncies estructurals, amb l'autorització prèvia de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, en els termes i condicions que aquesta estableixi.

2. La fracció de quota que preveu l'article 76.2 del Reglament general esmentat a l'apartat anterior, que han de percebre les mútues d'accidents de treball i malalties

professionals de la Seguretat Social per al finançament de la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal dels treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms i dels treballadors per compte propi inclosos en el règim especial agrari, es fixa per a l'exercici de l'any 2007 en els termes següents:

En el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, el resultat d'aplicar el tipus del 3,30 per 100 a la corresponent base de cotització.

En el règim especial agrari, el resultat d'aplicar a la base de cotització corresponent el tipus del 3,70 per 100, en el supòsit de treballadors als quals siguin aplicables els apartats 6 i 8 de l'article 14, i el tipus del 3,30 per 100, en els supòsits a què es refereix l'apartat 7 del mateix precepte.

SECCIÓ 11a COEFICIENTS APLICABLES PER DETERMINAR LES APORTACIONS A CÀRREC DE LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS DE LA SEGURETAT SOCIAL I EMPRESAS COL·LABORADORES PER AL SOSTENIMENT DELS SERVEIS COMUNS

Article 25. *Coefficients aplicables.*

1. Les aportacions de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social, a què es refereix l'article 75 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, es determinen aplicant el coeficient del 22,60 per 100. No obstant això, quan la mútua hagi optat per ingressar el capital cost corresponent en les pensions derivades de malalties professionals, el coeficient aplicable ha de ser del 14,90 per 100.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'aplicar el coeficient que assenyalen el paràgraf anterior sobre les quotes ingressades que corresponguin a cadascuna de les mútues afectades, una vegada descomptada la part relativa a la reassegurança obligatòria.

2. Es fixa en el 31,30 per 100 el coeficient per determinar la quantitat que han d'ingressar les empreses autoritzades a col·laborar en la gestió de l'assistència sanitària i incapacitat temporal derivades de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, en concepte d'aportació al sosteniment dels serveis comuns de la Seguretat Social i de contribució a les altres despeses generals i a les exigències de solidaritat nacional.

Aquest coeficient s'ha d'aplicar a les quotes d'accidents de treball i malalties professionals recaptades per incapacitat permanent i mort i supervivència.

SECCIÓ 12a COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL EN SUPÒSITS ESPECIALS

Article 26. *Increment en la quota empresarial per contingències comunes en els contractes temporals de curta durada.*

En els contractes de caràcter temporal la durada efectiva dels quals sigui inferior a set dies, la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'ha d'incrementar en un 36,00 per 100. L'increment no s'ha d'aplicar als contractes d'interinitat.

Article 27. *Cotització en els supòsits d'abonament de salaris amb caràcter retroactiu.*

1. Quan s'hagin d'abonar salaris amb caràcter retroactiu, l'ingrés de les liquidacions que s'hagin d'efectuar a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, com a conseqüència d'aquests, s'ha de realitzar en els terminis que assenyalen l'article 56.1.c) del Reglament general de recaptació de la

Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

En aquests supòsits, l'ingrés s'ha d'efectuar mitjançant la liquidació complementària corresponent, per a la qual cosa s'han de prendre en consideració les bases, límits, tipus i condicions vigents en els mesos a què corresponguin els salaris esmentats.

2. De la mateixa manera, s'han de liquidar les gratificacions que no puguin ser objecte de quantificació anticipada totalment o parcialment, a efectes del prorrateig que estableix l'article 1, per a la qual cosa les empreses han de formalitzar una liquidació complementària per les diferències de cotització relatives als mesos de l'any transcorreguts, i han d'incrementar, en la part que correspongui, les cotitzacions pendents d'ingressar durant l'exercici econòmic de l'any 2007.

3. Les liquidacions complementàries a què es refereixen els apartats anteriors s'han de confeccionar amb detall separat de cadascun dels mesos transcorreguts.

Article 28. Cotització per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.

Les percepcions corresponents a vacances anuals meritades i no gaudides i que siguin retribuïdes quan finalitzi la relació laboral han de ser objecte de liquidació i cotització complementària a la del mes de l'extinció del contracte.

La liquidació i cotització complementària ha d'incloure els dies de durada de les vacances, encara que també incloguin el següent mes natural o s'iniciï una nova relació laboral durant aquests, sense cap prorrateig i amb aplicació, si s'escau, del límit màxim de cotització corresponent al mes o mesos que resultin afectats.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, en els supòsits en què, mitjançant una llei o en execució d'aquesta, s'estableixi que la remuneració que ha de percebre el treballador hagi d'incloure la part proporcional corresponent a les vacances meritades, s'han d'aplicar les normes generals de cotització.

Article 29. Cotització pels salaris de tramitació.

D'acord amb el que disposa l'article 209.6 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'empresari és el subjecte responsable del compliment de l'obligació de cotitzar pels salaris de tramitació en els supòsits a què es refereix l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici del seu dret a reclamar de l'Estat l'import de les quotes corresponents a aquests salaris en els termes que preveuen l'article 57.2 d'aquesta última llei i el Reial decret 924/1982, de 17 d'abril, sobre reclamacions a l'Estat per salaris de tramitació en judicis d'acomiadament i altres disposicions complementàries.

L'ingrés de les quotes corresponents s'ha d'efectuar en el termini que preveu l'article 56.1.c)4t del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social.

Article 30. Tipus de cotització en supòsits especials.

1. El tipus de cotització per incapacitat temporal derivada de contingències comunes en els supòsits a què es refereix l'article 112 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és l'1,70 per 100, del qual l'1,42 per 100 ha de ser a càrrec de l'empresa i el 0,28 per 100, a càrrec del treballador.

2. El tipus de cotització per incapacitat temporal en els supòsits a què es refereix la disposició addicional trenta-dosena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és el 3,30 per 100 per als treballadors per compte propi o autònoms i per als treballadors per compte propi del règim especial dels treballadors del mar; el 4,35 per 100 per als treballadors per compte propi

del règim especial agrari a què es refereix l'article 14 d'aquesta Ordre, als seus apartats 6 i 8, i el 3,95 per 100 per als treballadors inclosos a l'apartat 7 del mateix article.

3. Als efectes de l'aplicació tant de les bonificacions que preveu l'article 4.1 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, com de les reduccions que estableix la disposició addicional vint-i-cinquena de la Llei 42/2006, s'han de tenir en compte les quotes resultants d'aplicar a la corresponent base de cotització el tipus de cotització del 22,18 per 100.

En relació amb els treballadors per compte d'altri del règim especial agrari, les bonificacions i reduccions a què es refereix el paràgraf anterior s'han de determinar sobre les quotes resultants d'aplicar a la corresponent base de cotització per jornades reals el tipus de cotització del 14,57 per 100.

Així mateix i en desplegament del que disposa l'article 3 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, els contractes que, abans de l'1 de gener de 2007, s'hagin transformat en indefinits tenen dret a una bonificació de la quota empresarial per jornada real cotitzada de 2,71 euros, amb el màxim de 800 euros anuals.

CAPÍTOL II

Cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional

Article 31. Bases i tipus de cotització.

1. La base de cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, en tots els règims de la Seguretat Social que tinguin cobertes aquestes contingències, a excepció del règim especial agrari, al qual és aplicable el que disposa l'article 32, i els treballadors inclosos en els grups segon i tercer del règim especial dels treballadors del mar, la base de cotització dels quals s'ha de determinar mitjançant una ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials, és la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per desocupació, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'ha d'excloure la retribució per hores extraordinàries, segons disposa l'article 211.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Els tipus de cotització per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional són, a partir de l'1 de gener de 2007, els següents:

2.1 Desocupació:

2.1.1 Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques, de relleu, d'interinitat i contractes, sigui quina sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors discapacitats que tinguin reconegut un grau de discapacitat no inferior al 33 per cent: 7,30 per 100, del qual el 5,75 per 100 ha de ser a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100, a càrrec del treballador.

2.1.2 Contractació de durada determinada:

2.1.2.1 Contractació de durada determinada a temps complet: 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 és a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100, a càrrec del treballador.

2.1.2.2 Contractació de durada determinada a temps parcial: 9,30 per 100, del qual el 7,70 per 100 és a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100, a càrrec del treballador.

2.1.3 Transformació de la contractació de durada determinada en contractació de durada indefinida:

Quan el contracte de durada determinada, a temps complet o parcial, es transformi en un contracte de durada indefinida, s'ha d'aplicar el tipus de cotització que preveu l'apartat 2.1.1 des del dia de la data de la transformació.

2.1.4 Socis treballadors i de treball de les cooperatives:

Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat, els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball de les cooperatives, inclosos en règims de Seguretat Social que tenen prevista la cotització per desocupació, han de cotitzar al tipus que preveu l'apartat 2.1.1, si el vincle societari amb la cooperativa és indefinit, i al tipus que preveu l'apartat 2.1.2, si el vincle societari amb la cooperativa és de durada determinada.

2.1.5 Col·lectius amb una relació de serveis de caràcter temporal amb les administracions, els serveis de salut o les forces armades:

Els funcionaris d'ocupació de les administracions públiques, el personal amb nomenament estatutari temporal dels serveis de salut, els militars de complement i els militars de tropa i marineria de les forces armades que mantenen una relació de serveis de caràcter temporal han de cotitzar segons el que preveu l'apartat 2.1.1, si aquests serveis són d'interinitat o substitució, i segons el que preveu l'apartat 2.1.2, si aquests serveis són de caràcter eventual.

2.1.6 Reconeixement de discapacitat durant la vigència del contracte de durada determinada:

El tipus de cotització que preveu l'apartat 2.1.2 s'ha de modificar pel que estableix l'apartat 2.1.1 a partir de la data en què es reconegui al treballador un grau de discapacitat no inferior al 33 per 100.

2.1.7 Representants de comerç que prestin serveis per a diverses empreses:

Als representants de comerç que prestin serveis com a tals per a diverses empreses se'ls ha d'aplicar el tipus de cotització per desocupació que correspongui a cada contractació.

2.1.8 Interns que treballin en tallers penitenciaris i menors:

Als penats i menors que realitzin activitats laborals en tallers penitenciaris i centres d'internament se'ls ha d'aplicar el tipus que preveu l'apartat 2.1.1.

2.1.9 Càrrecs públics i sindicals:

Els càrrecs públics i sindicals inclosos a l'article 205.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social han de cotitzar en els diferents tipus que preveu l'apartat 2.1.2, segons que la seva dedicació sigui exclusiva a temps complet o parcial.

2.2 Fons de Garantia Salarial: el 0,20 per 100, a càrrec de l'empresa.

2.3 Formació professional: el 0,70 per 100, del qual el 0,60 per 100 ha de ser a càrrec de l'empresa, i el 0,10 per 100, a càrrec del treballador.

Article 32. Bases i tipus de cotització per desocupació i Fons de Garantia Salarial en el règim especial agrari.

1. La cotització per la contingència de desocupació dels treballadors per compte d'altri tant de caràcter fix com eventual, inclosos en el règim especial agrari, s'obté aplicant a la base mensual de cotització per jornades reals, constituïda per la suma corresponent de les bases diàries que fixa l'article 14.3, els tipus següents:

Per als treballadors per compte d'altri de caràcter fix, el 7,30 per 100, del qual el 5,75 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100, a càrrec del treballador.

Per als treballadors per compte d'altri de caràcter eventual, el 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,60 per 100, a càrrec del treballador.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, quan es tracti de contractes de durada determinada o subscrits amb treballadors discapacitats als quals es refereix l'article 31.2.1.1, el tipus aplicable ha de ser el 7,30 per 100, del qual el 5,75 per 100 és a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100, a càrrec del treballador.

2. La cotització a favor del Fons de Garantia Salarial dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest règim especial s'obté aplicant a la base mensual de cotització per jornades reals el 0,20 per 100, que ha de ser a càrrec exclusiu de l'empresa.

Article 33. Normes aplicables en el règim especial dels treballadors del mar.

En el règim especial dels treballadors del mar, a la base de cotització per desocupació, determinada conforme al que disposa l'article 31 d'aquesta Ordre, se li han d'aplicar els coeficients correctors als quals es refereixen l'article 19.6 del text refós aprovat pel Decret 2864/1974, de 30 d'agost, i l'Ordre de 22 de novembre de 1974, sense perjudici del que assenyala l'article 17 d'aquesta Ordre.

CAPÍTOL III

Cotització en els supòsits de contractes a temps parcial

Article 34. Bases de cotització.

1. La cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional derivada dels contractes de treball a temps parcial s'ha d'efectuar segons de la remuneració efectivament percebuda en funció de les hores treballades en el mes que es consideri.

2. Per determinar la base de cotització mensual corresponent a les contingències comunes s'han d'aplicar les normes següents:

Primera.—S'ha de computar la remuneració meritada per les hores ordinàries i complementàries en el mes a què es refereix la cotització, sigui quina sigui la forma o denominació, amb independència que s'hagi satisfet diàriament, setmanalment o mensualment.

Segona.—A la remuneració esmentada s'hi ha d'afegir la part proporcional que correspongui en concepte de descans setmanal i festius, pagues extraordinàries i els altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i se satisfacin dins de l'any 2007.

Tercera.—Si la base de cotització mensual, calculada conforme a les normes anteriors, és inferior a les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 35 o superior a les màximes establertes amb caràcter general per als diferents grups de categories professionals, s'han de prendre en consideració aquestes o aquelles, respectivament, com a bases de cotització.

3. Per determinar la base de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com per desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, s'ha de computar, així mateix, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major realitzades, tenint en compte les normes primera i segona de l'apartat anterior. En cap cas, la base obtinguda pot ser superior, a partir de l'1 de gener de 2007, al límit màxim que assenyala l'article 2.1 ni inferior a 4,01 euros per cada hora treballada.

Amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per desocupació, en el càlcul de la base reguladora de la prestació s'ha d'excloure la retribució per aquestes hores extraordinàries.

4. La remuneració que obtinguin els treballadors a temps parcial pel concepte d'hores extraordinàries motivades per força major a les quals es refereix l'article 35.3 de la Llei de l'Estatut dels treballadors queda subjecta a la cotització addicional que regula l'article 5 d'aquesta Ordre.

Article 35. Bases mínimes de cotització per contingències comunes.

1. A partir de l'1 de gener de 2007, les bases mínimes per hores aplicables als contractes de treball a temps parcial són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Base mínima per hora -- Euros
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors	5,60
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	4,64
3	Caps administratius i de taller	4,04
4	Ajudants no titulats	4,01
5	Oficials administratius	4,01
6	Subalterns	4,01
7	Auxiliars administratius	4,01
8	Oficials de primera i segona	4,01
9	Oficials de tercera i especialistes	4,01
10	Treballadors de més de divuit anys no qualificats	4,01
11	Treballadors de menys de divuit anys, sigui quina sigui la categoria professional	4,01

2. La base mínima mensual de cotització és el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades per la base mínima horària que estableix l'apartat anterior.

Article 36. Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i maternitat.

Durant les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i maternitat, la base diària de cotització ha de ser el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades en l'empresa durant els tres mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre el nombre de dies efectivament treballats i, per tant, cotitzats en aquest període. Aquesta base s'ha d'aplicar exclusivament als dies en què el treballador hagi estat obligat a prestar serveis efectius en l'empresa, si no està en alguna de les situacions anteriors.

Article 37. Cotització en la situació de pluriocupació.

Quan el treballador presti els seus serveis en dues o més empreses en règim de contractació a temps parcial, cadascuna de les empreses ha de cotitzar per raó de la remuneració que li aboní. Si la suma de les retribucions percebudes sobrepassa el límit màxim de cotització a la Seguretat Social, aquest s'ha de distribuir en proporció a les abonades al treballador en cadascuna de les empreses.

Article 38. Cotització en els supòsits de treball concentrat en períodes inferiors als d'alta.

1. D'acord amb el que disposa l'article 65.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de

la Seguretat Social, en els supòsits en què els treballadors hagin acordat amb la seva empresa que la totalitat de les hores de treball que anualment han de realitzar es prestin en determinats períodes de cada any, amb la percepció de totes les remuneracions anuals o les corresponents al període inferior de què es tracti, en aquests períodes de treball concentrat, si hi ha períodes d'inactivitat superiors al mensual, la cotització a la Seguretat Social s'ha d'efectuar d'acord amb les regles següents:

Primera.—La base de cotització s'ha de determinar quan se subscriu el contracte de treball i a l'inici de cada any en què el treballador estigui en la situació esmentada, i s'ha de computar l'import total de les remuneracions que tingui dret a percebre el treballador a temps parcial en aquest any, amb exclusió en tot cas dels imports corresponents als conceptes no computables en la base de cotització a la Seguretat Social, d'acord amb el que estableixen l'article 23 del Reglament general esmentat i altres disposicions complementàries.

Segona.—L'import obtingut s'ha de prorratejar entre els dotze mesos de l'any o del període inferior de què es tracti, i d'aquesta manera es determina la quantia de la base de cotització corresponent a cadascun d'aquests i amb independència que les remuneracions es percebin íntegrament en els períodes de treball concentrat o de forma prorratejada al llarg de l'any o període inferior respectiu.

Tercera.—La base mensual de cotització, calculada conforme a les regles anteriors, no pot ser inferior a l'import de les bases mínimes que resultin del que disposa l'article 35.

Quarta.—Si al final de l'exercici o període inferior de què es tracti, el treballador amb contracte a temps parcial, mentre subsisteix la seva relació laboral, ha percebut remuneracions per un import diferent a l'inicialment considerat en aquest any o període per determinar la base mensual de cotització durant aquest any, conforme a les regles anteriors, s'ha de realitzar la regularització corresponent. A aquest efecte, l'empresari o bé ha de practicar la corresponent liquidació complementària de quotes per les diferències de més i efectuar el pagament dins del mes de gener de l'any següent o del mes següent a aquell en què s'extingeixi la relació laboral, o bé ha de sol·licitar, si s'escau, la devolució de les quotes que siguin indegudament ingressades.

Cinquena.—Així mateix, l'Administració de la Seguretat Social pot efectuar d'ofici les liquidacions de quotes i acordar les devolucions sol·licitades que siguin procedents, en especial, en els supòsits d'extinció de la relació laboral d'aquests treballadors amb un contracte a temps parcial per jubilació ordinària o anticipada, per reconeixement de la pensió per incapacitat permanent, per mort o per qualsevol altra causa, amb la consegüent baixa en el règim corresponent de la Seguretat Social i cessament en l'obligació de cotitzar.

2. El que preveu l'apartat anterior no és aplicable als treballadors fixos discontinus a què es refereix l'article 15.8 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional tercera.3 del Reial decret 1131/2002, de 31 d'octubre.

Article 39. Base mínima de cotització respecte dels socis de cooperatives de treball associat en els supòsits de contracte a temps parcial.

La base de cotització per contingències comunes i professionals dels socis treballadors de cooperatives de treball associat que hagin optat en els seus estatuts per assimilar els socis treballadors a treballadors per compte d'altri, inclosos per raó de l'activitat de la cooperativa en el règim general, en el règim especial dels treballadors del mar o en el règim especial per a la mineria del carbó, en els supòsits de prestació de serveis a temps parcial, s'ha de calcular con-

forme a les normes que estableix l'article 34, sense que pugui ser inferior a les quanties que per als diferents grups de cotització s'indiquen a continuació:

Grup de cotització	Base mínima mensual - Euros
1	258,40
2	175,40
3	152,80
4 a 11	148,30

Article 40. *Cotització en el règim especial agrari en els supòsits de contractes a temps parcial.*

El que disposa aquest capítol no és aplicable per determinar la cotització, en funció de les jornades reals realitzades, dels treballadors per compte d'altri inclosos en el camp d'aplicació del règim especial agrari, contractats a temps parcial, respecte dels quals cal atènyer-se al que estableix l'article 14.3.

Article 41. *Cotització en els supòsits de guarda legal o cura directa d'un familiar.*

La cotització pels treballadors que, per raons de guarda legal o cura directa d'un familiar i en virtut del que disposa l'article 37.5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, realitzin una jornada reduïda s'ha d'efectuar en funció de les retribucions que percebin sense que, en cap cas, la base de cotització pugui ser inferior a la quantitat resultant de multiplicar les hores realment treballades en el mes a què es refereix la cotització per les bases mínimes horàries que assenyalava l'article 35.1 d'aquesta Ordre.

CAPÍTOL IV

Cotització en els contractes per a la formació

Article 42. *Determinació de les quotes.*

1. Durant l'any 2007, la cotització a la Seguretat Social i altres contingències protegides pels treballadors que hagin subscrit un contracte per a la formació s'ha d'efectuar d'acord amb el següent:

a) La cotització a la Seguretat Social consisteix en una quota única mensual de 34,01 euros per contingències comunes, dels quals 28,36 euros són a càrrec de l'empresari i 5,65 euros, a càrrec del treballador, i de 3,90 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresari.

b) La cotització en el Fons de Garantia Salarial consisteix en una quota mensual de 2,17 euros, a càrrec de l'empresari.

c) Als efectes de cotització per formació professional, s'ha d'abonar una quota mensual d'1,19 euros, dels quals 1,04 euros corresponen a l'empresari i 0,15 euros, al treballador.

2. Les retribucions que percebin els treballadors en concepte d'hores extraordinàries estan subjectes a la cotització addicional que regula l'article 5.

Disposició addicional primera. *Cotització per contingències professionals en els supòsits de suspensió de la relació laboral o percepció de prestacions per desocupació parcial.*

1. La cotització per accidents de treball i malalties professionals pels treballadors que tinguin suspesa la relació laboral per causes econòmiques, tècniques, orga-

nitzatives o de producció o derivades de força major, a què es refereix l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que estiguin en situació de desocupació total, s'ha d'efectuar aplicant els tipus que estableix la lletra c del Quadre II de la tarifa de primes vigent, siguin quines siguin la categoria professional i l'activitat del treballador.

2. Els tipus a què es refereix l'apartat anterior també són aplicables en els supòsits de treballadors que percebin prestacions per desocupació parcial, per reducció temporal de la jornada ordinària de treball basada en les causes esmentades, per a la qual cosa aquells s'han d'aplicar a la fracció de la base de cotització per les contingències esmentades corresponent a la part de jornada que deixin de realitzar.

Disposició addicional segona. *Cotització per contingències professionals dels treballadors desocupats que realitzin treballs de col·laboració social.*

1. D'acord amb el que estableix la disposició addicional cinquena del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, les administracions públiques que, conforme al que estableix l'article 38 del Reial decret 1445/1982, de 25 de juny, tinguin treballadors desocupats per dur a terme treballs de col·laboració social, estan obligades a formalitzar la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals per aquests treballadors i a ingressar les quotes corresponents a aquestes contingències.

2. La base de cotització per les contingències que assenyalava l'apartat anterior s'ha de calcular conforme a la mitjana de la base de cotització per les contingències esmentades, en els últims sis mesos d'ocupació efectiva, sense perjudici de l'aplicació, si s'escau, del que preveuen els apartats 3 i 4 de l'article 8.

En els supòsits de treballadors perceptors del subsidi de desocupació, la base de cotització és equivalent al límit mínim de cotització a què es refereix l'article 2.

Disposició addicional tercera. *Cotització durant la percepció de les prestacions per desocupació per part de les víctimes de violència de gènere.*

Durant el període de percepció de les prestacions per desocupació per part de les víctimes de violència de gènere que tinguin suspesa la relació laboral, l'entitat gestora de les prestacions ha d'ingressar la cotització a la Seguretat Social conforme al que s'estableix per als supòsits d'extinció de la relació laboral.

Disposició addicional quarta. *Cotització per assistència sanitària en supòsits especials.*

Durant l'any 2007 es prorroga el que disposa la secció 9a del capítol I de l'Ordre TAS/29/2006, de 18 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, incloses en la Llei 30/2005, de 29 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006, relativa a la cotització per assistència sanitària en supòsits especials.

Disposició transitòria primera. *Opció de bases de cotització, en determinats supòsits, en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.*

Els treballadors compresos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms que, en la data en què tinguin efectes les bases de cotització que preveu l'article 15, hagin optat per les bases màximes permeses fins en aquell moment, poden elegir, fins a l'últim dia del mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «But-

lletí Oficial de l'Estat», qualsevol base de cotització de les compreses entre aquella per la qual estiguin cotitzant i el límit màxim que els sigui aplicable. La nova base elegida té efectes a partir de l'1 de gener de 2007.

Disposició transitòria segona. *Aplicació de la tarifa de primes d'accidents respecte a períodes anteriors a l'1 de gener de 2007.*

Per a la determinació de les quotes a ingressar per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals corresponents a períodes de liquidació anteriors a l'entrada en vigor de la tarifa de primes que regula la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, els tipus de cotització aplicables són els vigents en el període de liquidació de què es tracti.

Disposició transitòria tercera. *Ingrés de diferències de cotització.*

1. Les diferències de cotització que s'hagin pogut produir per l'aplicació del que disposa aquesta Ordre respecte de les cotitzacions que, a partir de l'1 de gener de 2007, s'hagin efectuat, es poden ingressar sense recàrrec en el termini que finalitza l'últim dia del segon mes següent al de la publicació d'aquesta Ordre en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. Així mateix, les diferències de cotització que es produeixin com a conseqüència del que estableix la disposició transitòria primera, quan els treballadors als quals es refereix optin per una base de cotització superior a aquella per la qual cotitzen, es poden ingressar sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en què finalitzi el termini d'opció que fixa la disposició assenyalada.

Disposició transitòria quarta. *Determinació provisional de les bases de cotització aplicables en el règim especial per a la mineria del carbó.*

La cotització pels treballadors inclosos en el règim especial per a la mineria del carbó, respecte de contingències comunes, s'ha d'efectuar sobre les bases establertes per a 2006, fins que s'aprovin les bases de cotització que han de regir en el present exercici, sense perjudici de les regularitzacions que després es puguin produir.

Disposició final primera. *Entrada en vigor.*

La present Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», amb efectes des del dia 1 de gener de 2007.

Disposició final segona. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social per resoldre totes les qüestions d'índole general que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquesta Ordre.

Madrid, 16 de gener de 2007.—El ministre de Treball i Afers Socials, Jesús Caldera Sánchez-Capitán.

MINISTERI D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

1114 *REIAL DECRET 1581/2006, de 22 de desembre, pel qual es modifica el Reial decret 1200/2005, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions estatals destinades al sector equí. («BOE» 17, de 19-1-2007.)*

El Reial decret 1200/2005, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions estatals destinades al sector equí, és la base normativa de

les ajudes a aquest sector, les activitats del qual són les més diversificades en l'àmbit ramader, ja que comprèn la producció primària d'aliments o animals vius i també altres àmbits empresarials, des del turisme rural fins a les activitats terapèutiques, sense oblidar totes les activitats esportives relacionades amb aquest tipus d'animals, com curses, concurs de salts, etc.

En l'aplicació del Reial decret esmentat, s'ha advertit la necessitat de modificar certs aspectes puntuals en els articles 5, 6 i 7 que permetin una millor adequació a les directrius comunitàries sobre ajudes estatals al sector agrari (2000/C 28/02), així com a l'article 3.2, per possibilitar les subvencions a projectes plurianuals.

En l'elaboració d'aquest Reial decret han estat consultades les comunitats autònomes i les entitats més representatives dels interessos dels sectors afectats.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Agricultura, Pesca i Alimentació i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 22 de desembre de 2006,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reial decret 1200/2005, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions estatals destinades al sector equí.*

El Reial decret 1200/2005, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions estatals destinades al sector equí, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«2. Les activitats objecte de subvenció es poden realitzar des de la presentació de la sol·licitud.»

Dos. El paràgraf b) de l'article 5.2 queda redactat de la manera següent:

«b) La primera adquisició d'animals de l'espècie equina en el cas de la primera instal·lació com a explotació ramadera equina, inclosos reproductors registrats en llibres genealògics o equivalents.»

Tres. L'apartat 4 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«4. La intensitat bruta de l'ajuda no ha de superar:

a) El 40 per cent de les inversions subvencionables, o el 50 per cent en zones desfavorides.

b) Si es tracta d'inversions efectuades per joves agricultors en els cinc anys següents a la seva instal·lació, el 45 per cent, o el 55 per cent en zones desfavorides.

c) Si la inversió preveu costos suplementaris relacionats amb la protecció i millora del medi ambient, amb la millora de les condicions higièniques de les explotacions equines o amb el benestar animal, els percentatges del 40 i 50 per cent que preveu l'apartat a) es poden augmentar 20 i 25 punts percentuals, respectivament. En aquest cas, només es poden concedir per complir requisits que van més enllà de les normes comunitàries, nacionals o autonòmiques o per a les de promulgació recent, en els termes que estableix l'article 4 del Reglament (CE) núm. 1/2004 de la Comissió, de 23 de desembre de 2003.»