

cotització d'abast més limitat per raons alienes a la voluntat del treballador, el que resulta més d'acord amb la situació actual del mercat de treball i amb la regulació vigent de la jubilació a Espanya.

La nova regulació inclou una disposició transitòria per determinar el règim aplicable als convenis col·lectius anteriors a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Article únic. *Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

S'inclou una disposició addicional desena en el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, amb la redacció següent:

«Disposició addicional desena. *Clàusules dels convenis col·lectius referides al compliment de l'edat ordinària de jubilació.*

En els convenis col·lectius es poden establir clàusules que possibilitin l'extinció del contracte de treball pel compliment per part del treballador de l'edat ordinària de jubilació fixada en la normativa de Seguretat Social, sempre que es compleixin els requisits següents:

a) Aquesta mesura s'ha de vincular a objectius coherents amb la política d'ocupació expressats en el conveni col·lectiu, com ara la millora de l'estabilitat en l'ocupació, la transformació de contractes temporals en indefinits, el sosteniment de l'ocupació, la contractació de nous treballadors o qualsevol altres que es dirigeixin a afavorir la qualitat de l'ocupació.

b) El treballador afectat per l'extinció del contracte de treball ha de tenir cobert el període mínim de cotització o un de més gran si així s'hagués pactat en el conveni col·lectiu, i complir la resta de requisits exigits per la legislació de Seguretat Social per tenir dret a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva.»

Disposició transitòria única. *Règim aplicable als convenis col·lectius anteriors a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.*

Les clàusules dels convenis col·lectius subscrits abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei en les quals s'hagués pactat l'extinció del contracte de treball pel compliment per part del treballador de l'edat ordinària de jubilació es consideren vàlides sempre que es garanteixi que el treballador afectat tingui cobert el període mínim de cotització i que compleixi la resta de requisits exigits per la legislació de Seguretat Social per tenir dret a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva.

El que disposa el paràgraf anterior no afecta les situacions jurídiques que hagin assolit fermesa abans de l'esmentada entrada en vigor.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

11367 *ACORD multilateral RID 2/2005 en virtut de la secció 1.5.1 del Reglament de transport internacional de mercaderies perilloses per ferrocarril (RID) i de l'article 6§12 de la Directiva 96/49/CE (publicat en el «Butlletí Oficial de l'Estat» núm. 42, de 18 de febrer de 2003), relatiu al transport de sòlids en cisternes de codi de cisterna (L), fet a Madrid el 30 de març de 2005. («BOE» 157, de 2-7-2005.)*

ACORD MULTILATERAL RID 2/2005

En virtut de la secció 1.5.1 del RID i de l'article 6§12 de la Directiva 96/49/CE, relatiu al transport de sòlids en cisternes de codi de cisterna (L)

(1) Com a excepció a les disposicions del 4.3.4.1.2 del RID relatiu a la jerarquia de les cisternes, les cisternes amb codi de cisternes per a líquids (L) també es poden utilitzar per al transport de sòlids, sempre que qualsevol element (número o lletra) de les parts 2 a 4 d'aquest codi cisterna respectin les condicions de jerarquia del 4.3.4.1.2.

(2) Són aplicables la resta de les disposicions del RID relatives al transport d'aquestes matèries.

(3) A més de les indicacions que disposa el RID, l'expedidor ha d'incloure en la carta de port la menció:

«Transport d'acord amb la secció 1.5.1 del RID (2/2005).»

(4) Aquest Acord s'aplica fins al 31 de desembre de 2006 als transports entre els territoris dels estats membres de la COTIF que signin aquest Acord. Si el revoca un dels signataris, segueix sent aplicable únicament als transports entre els territoris dels estats membres de la COTIF que l'hagin signat i no l'hagin revocat.

Madrid, 30 de març de 2005.—L'autoritat competent per al RID a Espanya, Luis de Santiago Pérez, director general de Ferrocarrils.

Aquest Acord ha estat signat per les autoritats competents del RID de:

Alemanya.
Austria.
Bèlgica.
Espanya.
França.
Regne Unit.
Suècia.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 14 de juny de 2005.—El secretari general tècnic, Francisco Fernández Fábregas.

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

11371 *REIAL DECRET 718/2005, de 20 de juny, pel qual s'aprova el procediment d'extensió de convenis col·lectius. («BOE» 157, de 2-7-2005.)*

La Llei 24/1999, de 6 de juliol, va procedir a modificar l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de

març, referit a l'extensió de convenis col·lectius, i va introduir canvis substancials en la seva regulació. Com a conseqüència d'això, és necessari modificar, també substancialment, la norma reglamentària que fins ara desplegava el que disposa l'esmentat article 92.2 de l'Estatut dels treballadors, que va ser aprovada pel Reial decret 572/1982, de 5 de març.

Raons de seguretat jurídica fan aconsellable l'aprovació d'una norma que reguli de manera completa el procediment d'extensió de convenis col·lectius, atesa la nova redacció de l'esmentat article de l'Estatut dels treballadors, la qual cosa es porta a terme mitjançant aquest Reial decret.

El procediment d'extensió de convenis col·lectius que s'aprova presenta com a novetats respecte de la regulació anterior el reconeixement de la competència per resoldre el procediment, segons els casos, al Ministeri de Treball i Afers Socials o a l'òrgan corresponent de les comunitats autònomes, així com l'adequació dels tràmits del procediment al termini màxim legalment establert de tres mesos de durada.

En aquesta nova regulació s'ha tingut especialment en compte el que van acordar, en el seu moment, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i la Mitjana Empresa, la Unió General de Treballadors i la Confederació Sindical de Comissions Obreres, en el marc de la Comissió d'Aplicació i Interpretació de l'Acord Interconfederal per a la Cobertura de Buits de 1997. Aquestes organitzacions, donant compliment al que estableix l'Acord Interconfederal de Negociació Col·lectiva de 2003, prorrogat per a 2004, es van adreçar al Govern i li van posar de manifest la inexistència d'una norma reglamentària d'acord amb la nova redacció de l'article 92.2 de l'Estatut dels treballadors, per regular el procediment d'extensió de convenis col·lectius.

D'altra banda, el text d'aquest Reial decret recull el consens assolit entre el Govern i les organitzacions empresarials i sindicals abans esmentades en el marc del diàleg social obert amb la «Declaració per al diàleg social 2004: competitivitat, ocupació estable i cohesió social», subscripta el 8 de juliol de 2004. A més, aquest Reial decret ha estat consultat a totes les organitzacions sindicals i empresarials que tenen la consideració de més representatives.

Aquest Reial decret es dicta de conformitat amb la disposició final primera de la Llei 24/1999, de 6 de juliol.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 17 de juny de 2005,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte del procediment.*

1. El procediment que regula aquest Reial decret té per objecte l'extensió de les disposicions d'un conveni col·lectiu en vigor en el supòsit i les condicions que preveu l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

2. Amb els efectes que preveu l'article 82.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, es poden estendre les disposicions d'un conveni col·lectiu en vigor d'àmbit superior al d'empresa a una pluralitat d'empreses i treballadors o a un sector o subsector d'activitat que hi pertanyin o a un àmbit funcional similar o amb característiques econòmiques equiparables, tenint en compte l'activitat on hagi de ser aplicat i que no estiguin vinculats per conveni col·lectiu, sigui quin sigui el seu àmbit, pels perjudicis derivats per a aquells de la impossibilitat de

subscriure en l'esmentat àmbit un conveni col·lectiu dels que preveu el títol III del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, a causa de l'absència de parts legítimes per fer-ho.

En el cas d'inexistència de conveni col·lectiu que es pugui estendre amb un àmbit d'aplicació superior al d'empresa, es pot estendre subsidiàriament, amb caràcter excepcional, un conveni d'empresa a una pluralitat d'empreses i de treballadors o a un sector o subsector d'activitat de condicions econòmiques i socials anàlogues.

Article 2. *Competència.*

1. El Ministeri de Treball i Afers Socials és competent per conèixer i resoldre els procediments d'extensió de convenis col·lectius quan l'àmbit de l'extensió abarqui tot el territori nacional o el territori de més d'una comunitat autònoma.

2. Els òrgans corresponents de les comunitats autònomes són competents per conèixer i resoldre els procediments d'extensió de convenis col·lectius quan l'àmbit de l'extensió se circumscriu al seu corresponent territori o a àmbits inferiors d'aquest.

Article 3. *Iniciació del procediment.*

1. El procediment per a l'extensió de convenis col·lectius sempre s'ha d'iniciar a instància de part legítima.

2. Estan legitimats per sol·licitar la iniciació del procediment d'extensió de convenis col·lectius els subjectes que estiguin legitimats per promoure la negociació col·lectiva en el corresponent àmbit de l'extensió, d'acord amb el que disposa l'article 87.2 i 3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 4. *Instrucció del procediment.*

1. La sol·licitud, que es formula per escrit, s'ha d'adreçar al ministre de Treball i Afers Socials o a l'òrgan corresponent de les comunitats autònomes i ha d'anar acompanyada dels documents següents:

a) Una certificació del registre de convenis col·lectius corresponent justificativa que no hi ha inscripció que acrediti la vigència de convenis col·lectius en les empreses, sectors o subsectors per als quals se sol·licita l'extensió.

b) Un certificat expedit per l'oficina pública competent, acreditatiu de la concurrència dels requisits de legitimitat que assenyalava l'article 3.

c) L'acreditació que concorren els pressupostos legals necessaris per a l'extensió del conveni col·lectiu sol·licitat i una memòria descriptiva dels perjudicis que l'absència de conveni col·lectiu ocasiona a les empreses i treballadors afectats, així com sobre els elements que permetin valorar el que disposa l'article 1.2 d'aquest Reial decret. En la memòria hi ha de constar el codi que, segons la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques aprovada pel Reial decret 1560/1992, de 18 de desembre, correspon als àmbits afectats per l'extensió sol·licitada o, si no hi ha aquest codi, les dades necessàries que permetin a l'Administració actuar la seva identificació.

De conformitat amb l'article 35.f) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, no s'han de presentar els documents que ja estiguin en poder de l'Administració actuant.

Les sol·licituds es poden presentar en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

2. La iniciació del procediment s'ha d'anunciar en el «Butlletí Oficial de l'Estat» o, si s'escau, en el diari oficial

de la comunitat autònoma i en un dels diaris de més circulació en l'àmbit territorial per al qual se sol·licita l'extensió, als efectes d'informació pública i possible intervenció dels interessats.

Article 5. *Actes d'esmena i preparació del procediment.*

1. En cas que s'observin defectes en la sol·licitud presentada, l'òrgan instructor del procediment ha de requerir l'esmena en el termini de tres dies, que s'ha de fer en un termini improrrogable de 10 dies, sota advertència que si no es fa així es té per desistida la sol·licitud, amb la resolució prèvia que es dicta en els termes que preveu l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

2. En el supòsit que s'hagi al·legat amb la sol·licitud l'existència de documents que són en poder de l'Administració pública actuant, l'òrgan instructor del procediment ha de requerir en el termini de 48 hores la certificació de l'oficina pública corresponent o l'emissió del document corresponent, que s'ha d'emplenar en el termini dels dos dies següents.

Article 6. *Sol·licitud d'informe a les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives.*

1. En el termini de cinc dies, computat des del moment en què es disposi de tota la documentació exigida, l'òrgan instructor del procediment ha de sol·licitar, amb caràcter preceptiu, l'informe de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la manera següent:

a) Quan l'òrgan competent sigui el Ministeri de Treball i Afers Socials, dit informe s'ha de sol·licitar a les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives tant a escala estatal com autonòmica.

b) Quan l'òrgan competent sigui de les comunitats autònomes, dit informe s'ha de sol·licitar a les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives a escala estatal i, en el cas que n'hi hagi, a les de l'àmbit de la comunitat autònoma de què es tracti.

2. El contingut dels informes ha de versar sobre la necessitat de procedir a l'extensió sol·licitada o, per contra, sobre la inexistència de raons justificatives per procedir-hi.

Aquests informes s'han d'emetre en el termini dels 15 dies naturals següents, comptat des de la recepció de la seva sol·licitud.

Article 7. *Sol·licitud d'informe de l'òrgan consultiu corresponent.*

1. Evacuats els informes de les organitzacions sindicals i associacions empresarials esmentades a l'article anterior, o transcorreguts els terminis establerts sense que dits informes hagin estat emesos, l'òrgan instructor del procediment ha de sol·licitar amb caràcter preceptiu l'informe de l'òrgan consultiu corresponent. Dit informe té la consideració de determinant als efectes del que preveu l'article 83.3 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb el qual interromp el termini dels tràmits successius, i això sense perjudici del que disposa l'article 42.5.c) de la Llei esmentada.

L'informe ha de versar sobre la concurrència de les circumstàncies que estableixen l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, per a l'extensió de convenis col·lectius, i l'article 1.2 d'aquest Reial decret.

2. La Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius és l'òrgan consultiu competent per emetre l'informe preceptiu que assenyalava l'apartat anterior en els procediments que siguin de la competència del Ministeri de Treball i Afers Socials.

En els procediments que siguin de la competència dels òrgans corresponents de les comunitats autònomes, es pot sol·licitar un informe a l'esmentada Comissió als efectes que preveu l'apartat anterior, o a l'òrgan consultiu similar.

3. El termini d'emissió de l'informe a què es refereixen els apartats anteriors és de 30 dies.

Article 8. *Resolució.*

1. Rebut l'informe de l'òrgan consultiu corresponent, s'ha de donar per conclosa la instrucció del procediment.

2. El ministre de Treball i Afers Socials o, si s'escau, l'òrgan corresponent de les comunitats autònomes han de dictar la resolució i l'han de notificar en el termini de tres mesos computats des de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el corresponent registre o, si s'escau, de la seva esmena. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa.

3. Transcorregut el termini sense que s'hagi dictat resolució expressa, s'entén denegada la sol·licitud.

Article 9. *Contingut de la resolució.*

1. La resolució administrativa que es dicti ha de decidir motivadament, en funció de la concurrència de les circumstàncies que estableixen l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i l'article 1.2 d'aquest Reial decret, sobre la procedència o no de l'extensió de les disposicions del conveni col·lectiu sol·licitat a l'àmbit requerit que no té regulació. La resolució pot decidir, a més, sobre les disposicions del conveni col·lectiu que siguin inaplicables, amb una consideració especial de les clàusules obligacionals.

2. L'aplicació del conveni col·lectiu estès té efectes des de la data de presentació de la sol·licitud fins a la finalització de la vigència inicial o prorrogada del conveni col·lectiu estès, sense perjudici del que estableixen els articles següents.

Article 10. *Renovació de la sol·licitud.*

1. Substituït un conveni estès per un nou conveni col·lectiu, les parts legitimades poden sol·licitar del ministre de Treball i Afers Socials o de l'òrgan corresponent de les comunitats autònomes, en el termini d'un mes comptat des de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» o en el diari oficial de la comunitat autònoma corresponent del nou conveni col·lectiu, que es dicti una nova resolució sobre la necessitat d'estendre el nou conveni publicat, perquè no s'han modificat les circumstàncies que van donar lloc a l'extensió inicial, i s'hi han d'adjuntar les consideracions que es considerin oportunes sobre la seva necessitat.

2. La resolució administrativa que es dicti ha de decidir motivadament, en funció de la modificació o no de les circumstàncies que preveuen l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i l'article 1.2 d'aquest Reial decret que van donar lloc a l'extensió inicial.

3. El termini per dictar i notificar la resolució administrativa és d'un mes computat des de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el corresponent registre i els terminis establerts per als informes a què es refereixen els articles 6 i 7 s'han de reduir a la meitat.

4. Els efectes de la nova resolució d'extensió de conveni col·lectiu s'han de retrotraure a la data d'inici d'efectes del conveni estès.

Article 11. *Situacions posteriors a l'extensió.*

1. Si durant la vigència de l'extensió d'un conveni col·lectiu es modifiquen o desapareixen les circumstàn-

cies que van donar lloc a la resolució d'extensió per part de l'òrgan competent, qualsevol de les parts afectades pot promoure la negociació d'un conveni col·lectiu propi en els termes que preveu el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i ha de comunicar aquesta decisió a l'òrgan competent. Promoguda la negociació d'un conveni col·lectiu, d'acord amb el que disposa l'article 89.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, la part receptora de la comunicació d'iniciació de les negociacions no s'hi pot negar per raó de la vigència de l'extensió. Si les parts arriben a un acord que conclogui en la subscripció d'un conveni col·lectiu, ho han de comunicar a l'òrgan competent, que ha de dictar una resolució que deixi sense efecte l'extensió.

2. Finalitzada la vigència inicial d'un conveni col·lectiu que hagi estat objecte d'extensió, si les parts legítimes per sol·licitar l'extensió de convenis col·lectius tenen coneixement de l'existència d'un conveni col·lectiu més conforme amb la realitat sociolaboral del seu àmbit, poden sol·licitar de l'òrgan competent la substitució del conveni estès per aquest altre conveni col·lectiu, i indicar la necessitat d'aquesta substitució, i poden iniciar el procediment d'extensió que regula aquest Reial decret. Durant la tramitació de la nova sol·licitud d'extensió de conveni, s'han de mantenir vigents els efectes del conveni anterior estès fins a la nova resolució del procediment.

La resolució administrativa que es dicti ha de decidir motivadament sobre la procedència o no de la indicada sol·licitud d'extensió, en funció de la concurrència de les circumstàncies que estableixen l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i l'article 1.2 d'aquest Reial decret, així com de l'adequació del conveni a la realitat sociolaboral de l'àmbit per al qual se sol·licita l'extensió.

Article 12. *Registre, dipòsit i publicació.*

La resolució administrativa que estengui un conveni col·lectiu s'ha de dipositar, registrar i publicar de conformitat amb el que preveuen l'article 90.2 i 3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball.

Disposició addicional única. *Informació entre administracions públiques.*

De conformitat amb els principis que regeixen les relacions entre administracions públiques establerts a l'article 4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, el Ministeri de Treball i Afers Socials i els òrgans corresponents de les comunitats autònomes s'han d'informar recíprocament sobre les resolucions administratives per les quals s'estengui un conveni col·lectiu dictades en l'exercici de les seves competències.

Disposició transitòria única. *Àmbit d'aplicació temporal.*

Les sol·licituds d'extensió formulades abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es regeixen pel que disposa el Reial decret 572/1982, de 5 de març, en el que no s'oposi a l'article 92.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableixen aquest Reial decret i expressament el Reial decret 572/1982, de 5

de març, pel qual es desplega l'article 92.2 de l'Estatut dels treballadors, sobre extensió de convenis col·lectius.

Disposició final primera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials, en el marc de les seves competències, per dictar les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 20 de juny de 2005.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

11462 *ENTRADA en vigor de l'Acord entre el Regne d'Espanya i la República del Perú per a la cooperació en matèria d'immigració, fet a Madrid el 6 de juliol de 2004. («BOE» 159, de 5-7-2005.)*

L'Acord entre el Regne d'Espanya i la República del Perú per a la cooperació en matèria d'immigració, fet a Madrid el 6 de juliol de 2004, va entrar en vigor el 31 de maig de 2005, últim dia del mes següent al de l'última comunicació per via diplomàtica entre les parts, i assenyalava el compliment dels respectius requisits legals interns, d'acord amb el que estableix el seu article 7.

Es fa públic per a coneixement general, i d'aquesta manera es completa la inserció efectuada en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 237, d'1 d'octubre de 2004.

Madrid, 23 de juny de 2005.—El secretari general tècnic, Francisco Fernández Fábregas.

11463 *DECLARACIÓ d'acceptació per Espanya de les adhesions de les illes Seychelles i la República de Romania al Conveni sobre l'obtenció de proves a l'estranger en matèria civil o mercantil, fet a l'Haia el 18 de març de 1970. («BOE» 159, de 5-7-2005.)*

DECLARACIÓ

«D'acord amb el que preveu l'article 39, paràgraf 4t del Conveni sobre l'obtenció de proves a l'estranger en matèria civil o mercantil, fet a l'Haia el 18 de març de 1970, Espanya declara acceptar les adhesions de les illes Seychelles i la República de Romania al Conveni esmentat.»