

MINISTERI D'ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

21221 REIAL DECRET 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat. («BOE» 303, de 17-12-2004.)

La Llei 53/2003, de 10 de desembre, sobre ocupació pública de discapacitats, modifica la disposició addicional dinovena de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i introdueix en l'oferta d'ocupació pública de cada any la reserva d'una quota no inferior al cinc per cent de les places ofertes perquè siguin cobertes per persones amb discapacitat igual o superior al 33 per cent, de manera que aquest col·lectiu arribi a assolir el dos per cent dels efectius totals de l'Administració de l'Estat, xifra que encara dista d'aconseguir-se.

D'altra banda, s'ha de fer referència al nou marc jurídic derivat de la promulgació i consegüent transposició a l'ordenament jurídic espanyol de la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació, que també té entre els seus destinataris les persones amb discapacitat, i que disposa mesures contra la discriminació i garanteix la igualtat efectiva d'oportunitats.

Per a això s'ha elaborat aquest Reial decret, l'objectiu del qual és fomentar la pràctica d'accions positives que afavoreixin la igualtat d'oportunitats, sense perjudici de la igualtat de condicions d'accés que ha d'imperar entre els candidats a cobrir llocs d'ocupació pública.

Així doncs, en les convocatòries d'ingrés lliure previstes en l'oferta d'ocupació pública s'ha de reservar un cinc per cent de les vacants, i s'estableix com a possibilitat treure a convocatòria de manera independent aquestes places reservades. Aquesta obligació s'estén a les convocatòries de selecció de personal temporal, si bé amb una sèrie de condicions i limitacions que tenen per objecte adaptar-se a les peculiaritats d'aquestes convocatòries i al seu caràcter d'extraordinària i urgent necessitat. A més, i per propiciar la igualtat d'oportunitats també en els processos de promoció, s'estén a aquests l'obligació de reserva.

S'incorpora a aquest Reial decret l'adopció de diverses mesures d'adaptació i ajustaments raonables a les necessitats de les persones amb discapacitat en el desenvolupament del procés selectiu i en el lloc de treball, per garantir la igualtat d'oportunitats i combatre la discriminació per motius de discapacitat en l'esfera de l'ocupació pública.

En els processos d'accés a personal funcionari, es dona preferència en l'elecció de destinació als aspirants amb discapacitat, sempre que es justifiqui per raons territorials, de dependència personal o anàlogues. S'evita, així, que la inadequació d'una destinació als condicionaments que la discapacitat provoca tingui com a resultat la no-incorporació del candidat que hagi superat les proves en un lloc de treball.

Es preveu l'obligació que té l'Administració d'adaptar els llocs de treball que sol·liciti el candidat, en qualsevol procediment d'adjudicació de llocs.

Finalment, es preveu, així mateix, l'aplicació d'altres mesures que tenen per objecte afavorir la integració de les persones amb discapacitat, mitjançant la facilitat d'accés a la formació, la possibilitat de realitzar cursos específics per a persones amb discapacitat amb especials dificultats per integrar-se en el lloc de treball o per promocionar en llocs ordinaris, o projectes especials de suport a la integració.

En tot cas, la persona amb discapacitat conserva sempre la possibilitat d'optar entre el torn lliure i el torn reservat.

En l'elaboració d'aquest Reial decret s'ha complert el tràmit d'audiència a què es refereix l'article 24 de la Llei 50/1997,

de 27 de novembre, del Govern, i han estat escoltats el Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat i la Comissió Superior de Personal.

En virtut d'això, a proposta del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 3 de desembre de 2004,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Àmbit d'aplicació i principis inspiradors.*

1. Les persones amb qualsevol tipus de discapacitat tenen dret a accedir a l'ocupació pública en les condicions que regula aquest Reial decret. Als efectes d'aquesta norma, s'entén per persona amb discapacitat la que defineix l'article 1.2 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, és a dir, aquelles a les quals s'hagi reconegut un grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent.

2. Aquest Reial decret és aplicable als procediments d'accés a l'ocupació pública i provisió de llocs de treball del personal a què es refereix l'article 1.1 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.

3. L'accés de les persones amb discapacitat a l'ocupació pública a què es refereix aquest Reial decret s'inspira en els principis d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació, accessibilitat universal i compensació de desavantatges.

CAPÍTOL II

Reserva de places per a persones amb discapacitat

Article 2. *Reserva de places per a persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública.*

1. En les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al cinc per cent de les vacants perquè siguin cobertes entre persones amb discapacitat el grau de minusvalidesa de les quals sigui igual o superior al 33 per cent.

L'opció a aquestes places reservades s'ha de formular en la sol·licitud de participació en les convocatòries, amb la declaració expressa dels interessats que tenen el grau de discapacitat requerit, acreditat mitjançant un certificat expedit a l'efecte pels òrgans competents del Ministeri de Treball i Afers Socials o, si s'escau, de la comunitat autònoma competent.

2. Les places reservades per a persones amb discapacitat es poden incloure dins les convocatòries de places d'ingrés ordinari o treure's a convocatòria en un torn independent.

3. En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, el Ministeri d'Administracions Públiques ha de determinar el tipus de convocatòria en cada procés selectiu.

Article 3. *Convocatòries ordinàries amb reserva de places per a persones amb discapacitat.*

1. El Ministeri d'Administracions Públiques ha de fer la distribució de la reserva de places donant preferència i més quota de reserva a les vacants en cossos, escales o categories els integrants dels quals normalment duguin a terme activitats compatibles amb més grau amb la possible existència d'una minusvalidesa. Una vegada determinada la dis-

tribució esmentada, el nombre de places reservades queda recollit en la convocatòria corresponent.

2. Amb la finalitat d'avançar en el propòsit d'aconseguir la igualtat d'oportunitats, en el cas que algun dels aspirants amb discapacitat que s'hagi presentat per la quota de reserva de persones amb discapacitat superi els exercicis corresponents, però no obtingui plaça i la seva puntuació sigui superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, s'ha d'incloure pel seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Si les places reservades i que han estat cobertes per les persones amb discapacitat no assoleixen la taxa del tres per cent de les places convocades, les places no cobertes s'acumulen a la quota del cinc per cent de l'oferta següent, amb un límit màxim del 10 per cent.

3. Les proves selectives tenen un contingut idèntic per a tots els aspirants, independentment del torn pel qual s'opti, sense perjudici de les adaptacions que preveu l'article 8. Durant el procediment selectiu s'ha de donar un tractament diferenciat als dos torns, pel que fa a les relacions d'admesos, les crides als exercicis i la relació d'aprovat. No obstant això, quan finalitzi el procés, s'ha d'elaborar una relació única en la qual s'han d'incloure tots els candidats que hagin superat totes les proves selectives, ordenats per la puntuació total obtinguda, amb independència del torn pel qual hagin participat. La relació esmentada és la determinant per a la petició i l'adjudicació de destinacions, excepte el que preveu l'article 9.

Article 4. Convocatòries en torn independent per a persones amb discapacitat.

En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, l'òrgan convocant pot sol·licitar al Ministeri d'Administracions Públiques la realització de convocatòries independents, no superditades a les ordinàries, en les quals les places han d'estar reservades a persones amb discapacitat el grau de minusvalidesa de les quals és igual o superior al 33 per cent. Les proves han de tenir el mateix contingut i grau d'exigència que les que es fan en les convocatòries ordinàries, sense perjudici de les adaptacions que preveu l'article 8. En qualsevol cas, els aspirants han d'acreditar la discapacitat i el grau de minusvalidesa. Les places incloses en aquestes convocatòries s'han de computar, en tot cas, en la quota reservada en l'oferta d'ocupació pública per a la seva cobertura entre persones amb discapacitat.

Article 5. Reserva de places en promoció interna.

1. Les convocatòries de proves selectives per a l'accés per promoció interna a cossos, escales o categories de l'Administració General de l'Estat que estiguin previstes en el Reial decret pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública han d'incloure la reserva d'una quota no inferior al cinc per cent de les vacants perquè siguin cobertes entre persones amb discapacitat el grau de minusvalidesa de les quals sigui igual o superior al 33 per cent.

2. El Ministeri d'Administracions Públiques ha de distribuir aquesta quota entre els diferents cossos, escales o categories, i ha de reflectir aquesta reserva en les convocatòries. Les places reservades que quedin desertes s'han d'acumular a les del torn ordinari de promoció interna. És aplicable el que estableix l'article 3.3.

Article 6. Reserva de places en les convocatòries de personal temporal.

1. En les convocatòries per cobrir places per personal temporal que incloguin fase d'oposició i en les quals es convoquin 20 places o més en un mateix àmbit de participació, s'ha de reservar una quota no inferior al cinc per cent de les places en els àmbits esmentats perquè siguin cobertes entre persones amb discapacitat el grau de minusvalidesa de les

quals sigui igual o superior a 33 per cent. Les places de la quota reservada que quedin vacants s'han d'acumular a les lliures.

2. Les adaptacions de mitjans que es facin en cap cas no han de perjudicar la urgència i celeritat necessàries que han de regir aquests processos. És aplicable el que estableix l'article 3.3.

CAPÍTOL III

Desenvolupament dels processos selectius

Article 7. Admissió dels aspirants amb discapacitat.

En els processos selectius per a l'ingrés en els cossos, escales o categories de l'Administració General de l'Estat, les persones amb discapacitat han de ser admeses en igualtat de condicions que els altres aspirants.

Article 8. Adaptacions i ajustaments raonables.

1. En les proves selectives, incloent-hi els cursos de formació o períodes de pràctiques, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·licitin s'han d'establir les adaptacions i els ajustaments raonables necessaris de temps i mitjans per realitzar-les, per assegurar que les persones amb discapacitat hi participen en condicions d'igualtat.

2. En les convocatòries s'ha d'indicar expressament aquesta possibilitat, així com que els interessats han de formular la corresponent petició concreta en la sol·licitud de participació, en la qual es reflecteixin les necessitats específiques que té el candidat per accedir al procés de selecció en igualtat de condicions.

A aquest efecte, els òrgans de selecció poden requerir un informe i, si s'escau, la col·laboració dels òrgans tècnics de l'Administració laboral, sanitària o dels òrgans competents del Ministeri de Treball i Afers Socials.

3. L'adaptació de temps consisteix en la concessió d'un temps addicional per a la realització dels exercicis. Mitjançant una resolució conjunta dels ministeris d'Administracions Públiques i de Treball i Afers Socials, s'han d'establir els criteris generals per determinar aquesta adaptació.

4. L'adaptació de mitjans i els ajustaments raonables consisteixen en la posada a disposició de l'aspirant dels mitjans materials i humans, de les assistències i els suports i de les ajudes tècniques i/o tecnologies assistides que necessiti per realitzar les proves en què participi, així com en la garantia de l'accessibilitat de la informació i la comunicació dels processos i la del recinte o espai físic on aquestes es duguin a terme.

5. Als efectes de valorar la procedència de la concessió de les adaptacions sol·licitades, s'ha de sol·licitar al candidat el corresponent certificat o informació addicional. L'adaptació no s'ha d'atorgar de forma automàtica, sinó únicament en els casos en què la discapacitat tingui relació directa amb la prova per realitzar.

CAPÍTOL IV

Llocs de treball

Article 9. Adjudicació de llocs de treball.

Una vegada superat el procés selectiu, les persones que ingressin en cossos o escales de funcionaris o categories de personal laboral de l'Administració General de l'Estat i hagin estat admeses en la convocatòria ordinària amb places reservades per a persones amb discapacitat poden sol·licitar a l'òrgan convocant l'alteració de l'ordre de prelación per a l'elecció de les places dins l'àmbit territorial que es determini en la convocatòria, per motius de dependència personal,

dificultats de desplaçament o altres d'anàlogues, que han de ser degudament acreditats. L'òrgan convocant ha de decidir l'alteració esmentada quan estigui degudament justificada, i s'ha de limitar a realitzar la mínima modificació en l'ordre de prelación necessària per possibilitar l'accés al lloc de la persona discapacitada.

Article 10. *Adaptació de llocs.*

1. En les sol·licituds d'adjudicació de destinació corresponents a proves de nou ingrés o promoció interna i en les de participació en processos de provisió, els empleats públics amb discapacitat poden demanar l'adaptació del lloc o dels llocs de treball corresponents. A la sol·licitud s'hi ha d'adjuntar un informe, expedit per l'òrgan competent en la matèria, que acrediti la procedència de l'adaptació i la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions que tingui atribuït el lloc o els llocs sol·licitats.

En qualsevol cas, la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball s'ha de valorar tenint en compte les adaptacions que s'hi puguin realitzar.

2. El ministeri o organisme al qual estigui adscrit el lloc de treball és l'encarregat de valorar, realitzar i finançar les adaptacions necessàries per a la incorporació de l'empleat discapacitat, sense perjudici de les subvencions o un altre tipus d'ajudes que es puguin aplicar a aquesta finalitat.

CAPÍTOL V

Altres mesures afavoridores de la integració

Article 11. *Formació.*

1. Entre els criteris de valoració que s'estableixin per participar en els cursos de formació d'empleats públics que realitzin les organitzacions del sector públic estatal s'hi ha d'incloure el fet d'estar afectat per una discapacitat el grau de minusvalidesa de la qual sigui igual o superior al 33 per cent.

2. Per al desenvolupament dels cursos esmentats, s'han de fer les adaptacions i ajustaments raonables necessaris perquè les persones amb discapacitat participin en condicions d'igualtat en els processos formatius. Els participants han de formular la petició concreta en la sol·licitud de participació. L'Administració ha d'emetre resolució sobre la conveniència de l'adaptació esmentada, que només pot denegar quan suposi una càrrega desproporcionada.

3. L'Administració pot fer cursos de formació destinats únicament a persones amb discapacitat. Aquests cursos, que s'han d'oferir en condicions d'accessibilitat, estan adreçats o bé a la formació dels treballadors per exercir millor el seu lloc de treball o bé a la formació per donar suport la promoció des de llocs de treball reservats per a persones amb discapacitats específiques.

Article 12. *Col·laboració i cooperació amb altres entitats.*

L'Administració ha de fomentar la subscripció de convenis o contractes amb persones físiques o jurídiques, incloses les associacions representatives dels diferents tipus de discapacitat, que estiguin orientats a la realització de projectes d'ocupació amb suport o de qualsevol altre tipus, sempre que la seva finalitat sigui facilitar la integració en l'àmbit del sector públic estatal de les persones amb discapacitat que presenten especials dificultats per incorporar-se plenament en el lloc de treball.

Article 13. *Sistema d'indicadors i informe balanç anual.*

1. El Ministeri d'Administracions Públiques ha d'establir un sistema d'indicadors i registres que permeti disposar d'in-

formació estadística exacta, actualitzada i global de l'accés i l'ingrés de persones amb discapacitat a l'ocupació pública.

2. Amb caràcter anual, el Ministeri d'Administracions Públiques ha d'elaborar un informe balanç en què hi han de constar tota la informació i les estadístiques rellevants produïdes en el període sobre l'accés de persones amb discapacitat a l'ocupació pública. Aquest informe balanç s'ha d'eleva, perquè en tinguin coneixement, a la Comissió Superior de Personal i al Consell Nacional de la Discapacitat.

Disposició addicional única. *Supletorietat.*

Aquest Reial decret té caràcter supletori per al sector públic no inclòs en l'àmbit d'aplicació que descriu l'article 1.2.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogats els articles 19, 26.2, 34 i 43 del Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 3 de desembre de 2004.

JUAN CARLOS R.

El ministre d'Administracions Públiques,
JORDI SEVILLA SEGURA

MINISTERI D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

21266 REIAL DECRET 2320/2004, de 17 de desembre, pel qual es regulen determinades competències en relació amb l'ajuda econòmica comunitària a les organitzacions de productors que constitueixen un fons operatiu. («BOE» 304, de 18-12-2004.)

El Reglament (CE) núm. 2200/1996 del Consell, de 28 d'octubre de 1996, pel qual s'estableix l'organització comuna de mercats en el sector de les fruites i hortalisses, recull, a l'article 15, que les organitzacions de productors que constitueixen un fons operatiu poden presentar sol·licituds d'ajuda econòmica comunitària davant les autoritats competents.

El Reglament (CE) núm. 1433/2003 de la Comissió, d'11 d'agost de 2003, pel qual s'estableixen les disposicions d'aplicació del Reglament (CE) núm. 2200/96 del Consell, pel que fa als programes i els fons operatius i a l'ajuda financera, recull les actuacions que han de seguir els organismes pagadors amb vista a l'aprovació dels programes operatius, el seu seguiment i control.

El Reial decret 327/2003, de 14 de març, pel qual es regula el règim dels organismes pagadors i de coordinació del FEOGA-Garantia, als articles 2, 5, 7 i 8, estableix la seva constitució en l'àmbit de cada comunitat autònoma, les comunicacions i informacions que aquests han de facilitar a l'organisme de coordinació, les seves obligacions i les relacions entre els organismes pagadors.