

2) [Retirada de les declaracions] Qualsevol declaració esmentada en el paràgraf 1) es pot retirar en qualsevol moment mitjançant una notificació adreçada al director general. Aquesta retirada té efecte a partir del moment en què el director general rebí la notificació de retirada o a partir de qualsevol data posterior indicada en la notificació. En el cas d'una declaració efectuada d'acord amb el que disposa la regla 18.1)b), la retirada no afecta un registre internacional la data del qual sigui anterior a la data en què tingui efecte la retirada.

ESTATS PART

	Signatura	Data dipòsit Instrument
Eslovènia	2-7-1999	8- 5-2002 R
Espanya	2-7-1999	23- 9-2003 R
Estònia	2-7-1999	21- 3-2002 R
Geòrgia	2-7-1999	6- 5-2003 R
Islàndia	2-7-1999	6- 7-2001 R
Kirguizistan	2-7-1999	17- 2-2003 R
Liechtenstein (*)	2-7-1999	11- 8-2003 R
Moldàvia (*)	2-7-1999	19-12-2001 R
Romania	2-7-1999	11- 5-2001 R
Suïssa	2-7-1999	11- 9-2002 R
Ucraïna	2-7-1999	28- 5-2002 R

R: Ratificació.
(*) Declaració.

Liechtenstein

De conformitat amb l'article 30 1) de l'Acta de Ginebra, que, de conformitat amb l'article 17 (3) c) de l'Acta, la durada màxima de protecció prevista per la legislació del Principat de Liechtenstein és de 25 anys.

Moldàvia

De conformitat amb l'article 30 1) de l'Acta de Ginebra, que, de conformitat amb l'article 7.2) de l'Acta esmentada, la taxa de designació prescrita esmentada a l'article 7.1) de l'Acta, se substitueix per una taxa de designació individual.

Aquesta Acta de Ginebra entra en vigor de manera general i per a Espanya el 23 de desembre de 2003, de conformitat amb el que estableix l'article 28.2.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 26 de novembre de 2003.—El secretari general tècnic del Ministeri d'Afers Exteriors, Julio Núñez Montesinos.

22785 *CORRECCIÓ d'errades al Conveni sobre Seguretat Social entre el Regne d'Espanya i la República de Polònia, fet a Madrid el 22 de febrer de 2001, i Acord administratiu per a l'aplicació del Conveni, fet a Varsòvia el 17 de juny de 2003.* («BOE» 297, de 12-12-2003.)

Havent observat errades a la publicació del Conveni sobre Seguretat Social entre el Regne d'Espanya i la República de Polònia, fet a Madrid el 22 de febrer de 2001, i Acord administratiu per a l'aplicació del Conveni, fet a Varsòvia el 17 de juny de 2003, efectuada en el «Butlletí Oficial de l'Estat» núm. 234, de data 30 de

setembre de 2003, i en el suplement en català número 20, de 16 d'octubre de 2003, es procedeix a fer-ne les rectificacions oportunes referides a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 3766, on diu: «e) Prestacions per incapacitat, vellesa i per supervivència», ha de dir: «c) Prestacions per incapacitat, vellesa i per supervivència».

A la pàgina 3772, Acord administratiu per a l'aplicació del Conveni:

Article 1, al primer paràgraf falta el número «1.», abans de «Per a l'aplicació del present Acord administratiu...».

A la pàgina 3773, article 6, al primer paràgraf falta el número «1.», abans de «Per a l'aplicació de l'article 8 del Conveni...».

22861 *LLEI 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.* («BOE» 298, de 13-12-2003.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

L'11 de febrer de 1996 va entrar en vigor la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. Aquesta Llei, articulada sobre els principis d'eficàcia, coordinació i participació, i alhora inspirada pels objectius de responsabilitat i cooperació, complia l'exigència d'un nou enfocament normatiu dirigit a posar terme a la falta de visió unitària de la prevenció de riscos laborals al nostre país, a actualitzar regulacions desfades, a adequar la legislació espanyola a la legislació comunitària sobre seguretat i salut en el treball i a regular situacions noves no previstes anteriorment.

L'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals, així com de les seves disposicions de desplegament o complementàries i altres normes relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit laboral, pretén no només l'ordenació de les obligacions i responsabilitats dels actors immediatament relacionats amb el fet laboral, sinó fomentar una nova cultura de la prevenció. D'aquesta manera, l'exigència d'una actuació en l'empresa desborda el mer compliment formal d'un conjunt de deures i obligacions, cosa que requereix la planificació de la prevenció des del moment mateix del disseny del projecte empresarial, l'avaluació inicial dels riscos inherents al treball i la seva actualització periòdica a mesura que s'alterin les circumstàncies i variïn les condicions de treball, així com l'ordenació d'un conjunt coherent i integrador de mesures d'acció preventiva adequades a la naturalesa dels riscos i el control de l'efectivitat d'aquestes mesures.

II

Des de l'entrada en vigor de la Llei de prevenció de riscos laborals els poders públics, Estat i comunitats autònomes, els agents socials, les empreses i els treballadors i altres entitats que es dediquen a la prevenció de riscos laborals, han desenvolupat un esforç ingent, en tots els ordres i cadascun en el seu àmbit de responsabilitat, que ha dotat Espanya d'un marc homologable en aquesta matèria a la política comuna de seguretat i salut en el

treball de la Unió Europea i a les polítiques dutes a terme pels estats membres.

Aquest esforç havia de conduir a la integració de la prevenció de riscos laborals en tots els nivells de l'empresa i a fomentar una autèntica cultura de la prevenció. Tanmateix, l'experiència acumulada en la posada en pràctica del marc normatiu, en els més de set anys transcorreguts des de l'entrada en vigor de la Llei, permet constatar tant l'existència de determinats problemes que en dificulten l'aplicació, com la de determinades insuficiències en el contingut, que es manifesten, en termes d'accidents de treball, en la subsistència d'índexs de sinistralitat laboral indesitjats que reclamen actuacions tan profundes com àgils.

L'anàlisi d'aquests problemes posa de manifest, entre altres qüestions, una incorporació deficient del nou model de prevenció i una falta d'integració de la prevenció en l'empresa, que s'evidencia moltes vegades en el compliment més formal que eficient de la normativa. Alhora es posa de manifest una falta d'adequació de la normativa de prevenció de riscos laborals a les noves formes d'organització del treball, especialment en les diverses formes de subcontractació i en el sector de la construcció.

III

El mes d'octubre de 2002, fruit de la preocupació compartida per tots per l'evolució de les dades de sinistralitat laboral, el Govern va promoure el reinici de la Mesa de Diàleg Social en matèria de Prevenció de Riscos Laborals amb les organitzacions empresarials i sindicals. A més, es van mantenir diverses reunions entre el Govern i les comunitats autònomes al si de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals per tractar aquestes qüestions de manera conjunta.

Les conclusions d'aquest doble diàleg, social i institucional, s'han concretat en un conjunt de mesures per a la reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, encaminades a superar els problemes i les insuficiències respecte dels quals hi ha un diagnòstic comú, assumides el 30 de desembre de 2002 com a acord de la Mesa de Diàleg Social sobre Prevenció de Riscos Laborals, entre el Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i la Mitjana Empresa, Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors. Aquestes mesures van ser ratificades posteriorment pel Ple de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut de 29 de gener de 2003.

Les mesures acordades inclouen diferents àmbits: mesures per a la reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, mesures en matèria de Seguretat Social, mesures per al reforçament de la funció de vigilància i control del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social i mesures per a l'establiment d'un nou sistema d'informació en matèria de sinistralitat laboral.

IV

Aquesta Llei té com a objecte afrontar l'execució de les mesures contingudes a l'Acord de 30 de desembre de 2002 que requereixen, per a la posada en pràctica, una norma amb rang de llei formal i que es refereixen a dos àmbits estretament relacionats: d'una banda, la reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals; de l'altra, el reforçament de la funció de vigilància i control del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Com a objectius bàsics d'aquesta Llei s'han de destacar els quatre següents:

En primer lloc, i com a objectiu horitzontal, combatre de manera activa la sinistralitat laboral.

En segon lloc, fomentar una autèntica cultura de la prevenció dels riscos en el treball, que assegurï el compliment efectiu i real de les obligacions preventives i proscriuï el compliment merament formal o documental d'aquestes obligacions.

En tercer lloc, reforçar la necessitat d'integrar la prevenció dels riscos laborals en els sistemes de gestió de l'empresa.

I, en quart lloc, millorar el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, mitjançant l'adequació de la norma sancionadora a la norma substantiva i el reforçament de la funció de vigilància i control, en el marc de les comissions territorials de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Per assolir els objectius que s'acaben d'assenyalar, aquesta Llei s'estructura en dos capítols: el primer inclou les modificacions que s'introdueixen en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el segon inclou les modificacions que s'introdueixen en la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

V

El capítol I d'aquesta Llei modifica diversos articles de la Llei de prevenció de riscos laborals per ressaltar la importància de la integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa.

La necessària integració de la prevenció en el procés productiu i en la línia jeràrquica de l'empresa, per bé que és descrita en l'exposició de motius de la mateixa Llei 31/1995 i està reflectida entre els principis generals de l'acció preventiva en el paràgraf g) de l'article 15.1 i com a obligació associada a la mateixa activitat productiva a l'article 16.2, ha de ser destacada i ressaltada en la Llei com allò que permet assegurar el control dels riscos, l'eficàcia de les mesures preventives i la detecció de deficiències que donen lloc a nous riscos.

Aquesta integració de la prevenció que es detalla en els articles 1 i 2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, reglament dels serveis de prevenció, s'enuncia ara com la primera obligació de l'empresa i com la primera activitat d'assessorament i suport que ha de facilitar-li un servei de prevenció, tot això per assegurar la integració i evitar compliment merament formals i no eficients de la normativa.

Amb aquesta finalitat, es modifica l'article 14.2 de la Llei 31/1995 per destacar que, en el marc de les seves responsabilitats, l'empresari ha de fer la prevenció de riscos laborals mitjançant la integració de l'activitat preventiva a l'empresa que s'ha de concretar en la implantació i l'aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals. Aquesta responsabilitat de l'empresari es desenvolupa mitjançant el seguiment permanent de l'activitat preventiva, a fi de perfeccionar de manera contínua les activitats d'identificació, avaluació i control de riscos.

Així mateix, es modifica l'article 16, que subratlla el deure d'integrar la prevenció en el sistema de gestió de l'empresa, tant en el conjunt de les seves activitats, com en tots els nivells jeràrquics de la mateixa empresa, precisament a través de la implantació i l'aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals el contingut de la qual es determina. Per a la gestió i l'aplicació d'aquest pla són instruments essencials l'avaluació de riscos laborals i la planificació de l'activitat preventiva.

Es completen les modificacions tendents a aconseguir una integració efectiva de la prevenció en l'empresa amb els canvis als articles 23 i 31 de la Llei de prevenció de riscos laborals. L'article 23 incorpora com a primer

document que ha d'elaborar l'empresari, a partir del qual s'ha d'articular qualsevol acció preventiva, el pla de prevenció de riscos laborals, amb el benentès que un mer document no assegura la integració de la prevenció en l'empresa i que el que és realment eficaç és la seva gestió i aplicació real i efectiva en l'empresa. En l'article 31 es ressalta com a propi i primordial de la competència tècnica dels serveis de prevenció i matèria en la qual, com a conseqüència, han d'estar en condicions de proporcionar a l'empresa l'assessorament i el suport que requereixi en funció dels tipus de risc existents, no solament el disseny, sinó també la implantació i l'aplicació del pla de prevenció de riscos laborals. També s'estableix amb claredat, com a tasca dels serveis de prevenció, l'assessorament i el suport per a la planificació posterior de l'activitat preventiva.

Finalment, s'incorpora un nou article i una nova disposició addicional a la Llei 31/1995 per disposar que la presència en el centre de treball dels recursos preventius de l'empresari, sigui quina sigui la modalitat d'organització dels recursos esmentats, és necessària en determinats supòsits i situacions d'especial risc i perillositat, recursos preventius que han de romandre en el centre de treball durant el temps en què es mantingui la situació que en determini la presència.

Entre els casos que determinen la necessitat de presència dels recursos preventius s'inclouen aquells en els quals els riscos es poden veure agreujats o modificats durant el desenvolupament dels processos o les activitats, per la concurrència d'operacions diverses que es desenvolupen successivament o simultàniament i que facin necessari un control específic de la correcta aplicació dels mètodes de treball.

Per tant, la Llei no es refereix a qualsevol supòsits de concurrència d'operacions successives o simultànies, sinó només a aquells que, a més, fan necessari un control específic de com s'apliquen els mètodes de treball, perquè una aplicació inadequada d'aquests mètodes podria donar lloc a aquest agreujament o modificació del risc. Això es pretén realitzar a través de la presència dels recursos preventius, que han de servir per garantir el compliment estricte dels mètodes de treball i, per tant, el control del risc.

La Llei es vol referir aquí a activitats com ara les obres de construcció o la construcció naval, en les quals la investigació d'accidents ha demostrat que un gran nombre d'aquests té l'origen precisament en l'agreujament o la modificació dels riscos en aquestes circumstàncies, cosa que es pretén evitar mitjançant aquesta mesura.

Tenint en compte les seves característiques particulars, s'estableix una regulació concreta per a la presència dels recursos preventius en les obres de construcció.

En tot cas, s'ha d'assenyalar que la integració de la prevenció de riscos laborals en l'empresa s'ha d'ajustar al que estableixen els articles 36 i 39 de la Llei 31/1995 sobre competències i facultats dels delegats de prevenció i del Comitè de Seguretat i Salut.

A més, aquest capítol incorpora un nou apartat a l'article 24, per deixar constància que les obligacions de coordinació que s'hi regulen han de ser objecte de desplegament reglamentari.

VI

El capítol II d'aquesta Llei inclou la reforma de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, per millorar el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

Per combatre el compliment merament formal o documental de les obligacions en matèria de prevenció de

riscos laborals els tipus infractors es redacten precisant que les obligacions preventives s'han de complir amb l'abast i els continguts establerts a la normativa de prevenció de riscos laborals.

També es modifica la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social per assegurar el compliment efectiu de les seves obligacions pels diferents subjectes responsables en matèria de prevenció de riscos laborals: titulars de centres de treball, empresaris, promotors d'obres, entitats auditores i entitats formatives en prevenció de riscos laborals.

Després de quedar perfilades determinades obligacions preventives mitjançant les modificacions introduïdes en la Llei de prevenció de riscos laborals, s'ajusta la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social a aquestes obligacions en qüestions com ara la integració de la prevenció de riscos laborals, les infraccions dels empresaris titulars del centre de treball i la falta de presència dels recursos preventius. A més es millora la sistemàtica i es precisen els tipus de les infraccions en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció.

Així mateix, per millorar la coordinació entre empreses de treball temporal i empreses usuàries, es tipifica en la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social com a infracció greu de l'empresa usuària el fet de permetre l'inici de la prestació de serveis dels treballadors posats a disposició sense tenir constància documental que han rebut les informacions relatives als riscos i les mesures preventives, tenen la formació específica necessària i tenen un estat de salut compatible amb el lloc de treball que han d'exercir.

Una menció singular mereix la tipificació com a infracció molt greu de la subscripció de pactes que tinguin per objecte el fet d'eludir, en frau de llei, la responsabilitat solidària que estableix l'article 42.3 de la Llei de prevenció de riscos laborals, article que, a més, reflecteix expressament que els pactes que tinguin per objecte eludir, en frau de llei, la responsabilitat solidària definida en el mateix article són nuls i no produeixen cap efecte. I això perquè qualsevol pacte que pretengui modificar un esquema de responsabilitats administratives legalment definit i taxat no pot tenir l'efecte pretès i s'ha de tenir per no posat, d'acord amb el que preveu l'article 6.3 del Codi civil, segons el qual «els actes contraris a les normes imperatives i a les prohibitives són nuls de ple dret».

VII

Com ja es va apuntar abans, el diàleg social i institucional també ha posat de manifest la conveniència de reforçar les funcions de control públic en el compliment de les obligacions preventives pels qui hi estiguin obligats.

A aquest efecte, i sobre l'experiència de les tres últimes dècades, aquesta Llei actualitza la col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social per part dels funcionaris tècnics de dependència autonòmica que disposaven de tasques de comprovació en les empreses, i dota aquestes funcions de les corresponents garanties quant al seu desenvolupament i al respecte del principi de seguretat jurídica, perfectament compatibles amb l'impuls dels efectes dissuasius davant incompliments que, en definitiva, persegueix qualsevol acció pública de verificació i control.

Amb aquesta finalitat, s'introdueixen determinades modificacions en els articles 9 i 43 de la Llei de prevenció de riscos laborals i en els articles 39, 50 i 53 de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social.

CAPÍTOL I

Modificacions que s'introdueixen en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals**Article primer.** *Col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

Els articles de la Llei de prevenció de riscos laborals que es detallen a continuació queden modificats en els termes següents:

U. L'apartat 2 de l'article 9 queda redactat de la manera següent:

«2. Les administracions generals de l'Estat i de les comunitats autònomes han d'adoptar, en els seus àmbits de competència respectius, les mesures necessàries per garantir la col·laboració pericial i l'assessorament tècnic necessaris a la Inspecció de Treball i Seguretat Social que, en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, ha de prestar l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.

Aquestes administracions públiques han d'elaborar i coordinar plans d'actuació, en els seus àmbits competencials i territorials respectius, per contribuir a l'exercici de les actuacions preventives en les empreses, especialment les de mitjanes i petites dimensions i les de sectors d'activitat amb un nivell més elevat de risc o de sinistralitat, a través d'accions d'assessorament, d'informació, de formació i d'assistència tècnica.

En l'exercici d'aquestes tasques, els funcionaris públics de les administracions esmentades que exerceixin tasques tècniques en matèria de prevenció de riscos laborals a què es refereix el paràgraf anterior poden exercir funcions d'assessorament, informació i comprovatòries de les condicions de seguretat i salut a les empreses i els centres de treball, amb l'abast que assenyalava l'apartat 3 d'aquest article i amb la capacitat de requeriment a què es refereix l'article 43 d'aquesta Llei, tot això en la forma que es determini per reglament.

Les actuacions comprovatòries esmentades les ha de programar la respectiva Comissió Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a què es refereix l'article 17.2 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a la seva integració al pla d'acció en Seguretat i Salut Laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Dos. S'afegeix un nou apartat 3 a l'article 9 amb la redacció següent:

«3. Quan de les actuacions de comprovació a què es refereix l'apartat anterior es dedueixi l'existència d'infracció i sempre que hi hagi hagut incompliment de requeriment previ, el funcionari actuant ha de remetre l'informe a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en què s'han de recollir els fets comprovats, als efectes que s'aixequi l'acta d'infracció corresponent, si escau.

A aquests efectes, els fets relatius a les actuacions de comprovació de les condicions materials o tècniques de seguretat i salut recollits en aquests informes tenen la presumpció de certesa a què es refereix la disposició addicional quarta, apartat 2, de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Tres. S'afegeix un nou apartat 4 a l'article 9 amb la redacció següent:

«4. Les actuacions previstes en els dos apartats anteriors estan subjectes als terminis que estableix l'article 14, apartat 2, de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Article segon. *Integració de la prevenció de riscos laborals a l'empresa.*

Els articles de la Llei de prevenció de riscos laborals que es detallen a continuació queden modificats en els termes següents:

U. L'apartat 2 de l'article 14 queda redactat de la manera següent:

«2. En compliment del deure de protecció, l'empresari ha de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, l'empresari ha de realitzar la prevenció dels riscos laborals mitjançant la integració de l'activitat preventiva a l'empresa i l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, amb les especialitats que es recullen en els articles següents en matèria de pla de prevenció de riscos laborals, avaluació de riscos, informació, consulta i participació i formació dels treballadors, actuació en casos d'emergència i de risc greu i imminent, vigilància de la salut, i mitjançant la constitució d'una organització i dels mitjans necessaris en els termes que estableix el capítol IV d'aquesta Llei.

L'empresari ha de portar a terme una acció permanent de seguiment de l'activitat preventiva a fi de perfeccionar de manera contínua les activitats d'identificació, avaluació i control dels riscos que no s'hagin pogut evitar i els nivells de protecció existents i ha de disposar el que sigui necessari per a l'adaptació de les mesures de prevenció assenyalades en el paràgraf anterior a les modificacions que puguin experimentar les circumstàncies que incideixin en la realització del treball.»

Dos. Es modifica el títol de l'article 16, que passa a denominar-se «Pla de prevenció de riscos laborals, avaluació dels riscos i planificació de l'activitat preventiva» i es fa una nova redacció dels apartats 1 i 2 de l'article esmentat, que queden redactats en els termes següents:

«1. La prevenció de riscos laborals s'ha d'integrar al sistema general de gestió de l'empresa, tant en el conjunt de les seves activitats, com en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, a través de la implantació i aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals a què es refereix el paràgraf següent.

Aquest pla de prevenció de riscos laborals ha d'incloure l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos a l'empresa, en els termes que s'estableixin per reglament.

2. Els instruments essencials per a la gestió i l'aplicació del pla de prevenció de riscos, que es poden dur a terme per fases de manera programada, són l'avaluació de riscos laborals i la planificació de l'activitat preventiva a què es refereixen els paràgrafs següents:

a) L'empresari ha de fer una avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors, tenint en compte, amb caràcter general, la naturalesa de l'activitat, les característiques dels llocs de treball existents i dels treballadors que els hagin d'exercir. La mateixa avaluació s'ha de fer en ocasió de l'elecció dels equips de treball, de les substàncies o preparats químics i del condicionament dels llocs de treball. L'avaluació inicial ha de tenir en compte les actuacions que s'hagin de desenvolupar de conformitat amb el que disposa la normativa sobre protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat. L'avaluació ha de ser actualitzada quan canviïn les condicions de treball i, en tot cas, s'ha de sotmetre a consideració i s'ha de revisar, si és necessari, en ocasió dels danys per a la salut que s'hagin produït.

Quan el resultat de l'avaluació ho faci necessari, l'empresari ha de fer controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors en la prestació dels seus serveis, per detectar situacions potencialment perilloses.

b) Si els resultats de l'avaluació que preveu el paràgraf a) posen de manifest situacions de risc, l'empresari ha de portar a terme les activitats preventives necessàries per eliminar o reduir i controlar aquests riscos. Aquestes activitats han de ser objecte de planificació per l'empresari, en què s'ha d'incloure per a cada activitat preventiva el termini per dur-la a terme, la designació de responsables i els recursos humans i materials necessaris per a la seva execució.

L'empresari s'ha d'assegurar de l'execució efectiva de les activitats preventives incloses a la planificació, i efectuar per a això un seguiment continu d'aquesta.

Les activitats de prevenció han de ser modificades quan l'empresari aprecii, com a conseqüència dels controls periòdics previstos en el paràgraf a) anterior, la seva inadequació a les finalitats de protecció requerides.»

Tres. Els paràgrafs a), b) i c) de l'apartat 1 de l'article 23 queden redactades de la manera següent:

«a) Pla de prevenció de riscos laborals, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 de l'article 16 d'aquesta Llei.

b) Avaluació dels riscos per a la seguretat i la salut en el treball, inclòs el resultat dels controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa el paràgraf a) de l'apartat 2 de l'article 16 d'aquesta Llei.

c) Planificació de l'activitat preventiva, incloses les mesures de protecció i de prevenció a adoptar i, si s'escau, material de protecció que s'hagi d'utilitzar, de conformitat amb el paràgraf b) de l'apartat 2 de l'article 16 d'aquesta Llei.»

Article tercer. *Coordinació d'activitats empresarials.*

S'afegeix un apartat 6 a l'article 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals amb la redacció següent:

«6. Les obligacions previstes en aquest article han de ser desplegades per reglament.»

Article quart. *Organització de recursos per a les activitats preventives.*

Els articles de la Llei de prevenció de riscos laborals que es detallen a continuació queden modificats en els termes següents:

U. El paràgraf a) de l'apartat 3 de l'article 31 queda redactat de la manera següent:

«a) El disseny, la implantació i l'aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals que permeti la integració de la prevenció a l'empresa.»

Dos. El paràgraf c) de l'apartat 3 de l'article 31 queda redactat de la manera següent:

«c) La planificació de l'activitat preventiva i la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives i la vigilància de la seva eficàcia.»

Tres. S'afegeix, dins el capítol IV, un nou article 32 bis amb la redacció següent:

«Article 32 bis. *Presència dels recursos preventius.*

1. La presència al centre de treball dels recursos preventius, sigui quina sigui la modalitat d'organització dels esmentats recursos, és necessària en els casos següents:

a) Quan els riscos es puguin veure agreujats o modificats en el desenvolupament del procés o l'activitat, per la concurrència d'operacions diverses que es duen a terme successivament o simultàniament i que facin necessari el control de l'aplicació correcta dels mètodes de treball.

b) Quan es realitzin activitats o processos que per reglament siguin considerats com a perillosos o amb riscos especials.

c) Quan la necessitat d'aquesta presència sigui requerida per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, si les circumstàncies del cas així ho exigeixen a causa de les condicions de treball detectades.

2. Es consideren recursos preventius, als quals l'empresari pot assignar la presència, els següents:

a) Un o diversos treballadors designats de l'empresa.

b) Un o diversos membres del servei de prevenció propi de l'empresa.

c) Un o diversos membres del o dels serveis de prevenció aliens concertats per l'empresa.

Quan la presència sigui realitzada per diferents recursos preventius aquests han de col·laborar entre si.

3. Els recursos preventius a què es refereix l'apartat anterior han de tenir la capacitat suficient, disposar dels mitjans necessaris i ser suficients en nombre per vigilar el compliment de les activitats preventives, i han de romandre en el centre de treball durant el temps en què es mantingui la situació que determini la seva presència.

4. No obstant el que assenyalen els apartats anteriors, l'empresari pot assignar la presència de manera expressa a un o diversos treballadors de l'empresa que, sense formar part del servei de prevenció propi ni ser treballadors designats, tinguin els coneixements, la qualificació i l'experiència necessaris en les activitats o processos a què es refereix l'apartat 1 i tinguin la formació preventiva corresponent, com a mínim, a les funcions del nivell bàsic.

En aquest cas, els treballadors han de mantenir la col·laboració necessària amb els recursos preventius de l'empresari.»

Article cinquè. *Competències del Comitè de Seguretat i Salut.*

El paràgraf a) de l'apartat 1 de l'article 39 de la Llei de prevenció de riscos laborals queda redactada de la manera següent:

«a) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos a l'empresa. A aquest efecte, al seu si es debaten, abans de la seva posada en pràctica i referent a la seva incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació, organització del treball i introducció de noves tecnologies, organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció a què es refereix l'article 16 d'aquesta Llei i projecte i organització de la formació en matèria preventiva.»

Article sisè. *Reforçament de la vigilància i del control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.*

S'afegeix un nou apartat 3 a l'article 43 de la Llei de prevenció de riscos laborals amb la redacció següent:

«3. Els requeriments efectuats pels funcionaris públics a què es refereix l'article 9.2 d'aquesta Llei, en exercici de les seves funcions de suport i col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, s'han de practicar amb els requisits i els efectes establerts a l'apartat anterior, i es poden reflectir en el Llibre de Visites de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en la forma que es determini per reglament.»

Article setè. *Coordinació d'activitats empresarials a les obres de construcció.*

S'afegeix una nova disposició addicional, la catorzena, a la Llei de prevenció de riscos laborals amb la següent redacció:

«Disposició addicional catorzena. *Presència de recursos preventius a les obres de construcció.*

1. El que disposa l'article 32 bis de la Llei de prevenció de riscos laborals és aplicable a les obres de construcció regulades pel Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut a les obres de construcció, amb les especialitats següents:

a) La presència preceptiva de recursos preventius s'ha d'aplicar a cada contractista.

b) En el cas que preveu l'apartat 1, paràgraf a), de l'article 32 bis, la presència dels recursos preventius de cada contractista és necessària quan, durant l'obra, es duguin a terme treballs amb riscos especials, tal com defineix el Reial decret esmentat.

c) La presència preceptiva de recursos preventius té com a objecte vigilar el compliment de les mesures incloses en el pla de seguretat i salut en el treball, i comprovar-ne l'eficàcia.

2. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudici de les obligacions del coordinador en matèria de seguretat i salut durant l'execució de l'obra.»

Article vuitè. *Habilitació de funcionaris públics.*

S'afegeix una nova disposició addicional, la quinzena, a la Llei de prevenció de riscos laborals amb la redacció següent:

«Disposició addicional quinzena. *Habilitació de funcionaris públics.*

Per poder exercir les funcions que estableix l'apartat 2 de l'article 9 d'aquesta Llei, els funcionaris públics de les comunitats autònomes han de tenir una habilitació específica expedida per la seva comunitat autònoma, en els termes que es determinin per reglament.

En tot cas, aquests funcionaris han de pertànyer als grups de titulació A o B i acreditar formació específica en matèria de prevenció de riscos laborals.»

CAPÍTOL II

Modificacions que s'introdueixen a la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost

Article novè. *Subjectes responsables i concepte d'infracció.*

Els articles de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social que es detallen a continuació queden modificats en els termes següents:

U. L'apartat 8 de l'article 2 queda redactat de la manera següent:

«8. Els empresaris titulars de centre de treball, els promotors i propietaris d'obra i els treballadors per compte propi que incompleixin les obligacions que derivin de la normativa de prevenció de riscos laborals.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 5 queda redactat de la manera següent:

«2. Són infraccions laborals en matèria de prevenció de riscos laborals les accions o omissions dels diferents subjectes responsables que incompleixin les normes legals, les reglamentàries, i les clàusules normatives dels convenis col·lectius en matèria de seguretat i salut en el treball subjectes a responsabilitat d'acord amb aquesta Llei.»

Article desè. *Infraccions greus en matèria de prevenció de riscos laborals.*

Els apartats de l'article 12 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social que s'esmenten a continuació queden modificats en els termes següents:

U. L'apartat 1 queda redactat de la manera següent:

«1. a) Incomplir l'obligació d'integrar la prevenció de riscos laborals a l'empresa a través de la implantació i l'aplicació d'un pla de prevenció, amb l'abast i el contingut establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals.

b) No dur a terme les avaluacions de riscos i, si s'escau, les seves actualitzacions i revisions, així com els controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors que escaiguin, o no realitzar aquelles activitats de prevenció que facin necessaris els resultats de les avaluacions, amb l'abast i el contingut establerts en la normativa sobre prevenció de riscos laborals.»

Dos. L'apartat 6 queda redactat de la manera següent:

«6. Incomplir l'obligació d'efectuar la planificació de l'activitat preventiva que derivi com a neces-

sària de l'avaluació de riscos, o no fer el seguiment d'aquesta, amb l'abast i el contingut establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals.»

Tres. L'apartat 14 queda redactat de la manera següent:

«14. Que l'empresari titular del centre de treball no adopti les mesures necessàries per garantir que aquells altres que hi duguin a terme activitats rebin la informació i les instruccions adequades sobre els riscos existents i les mesures de protecció, prevenció i emergència, en la forma i amb el contingut establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals.»

Quatre. L'apartat 15 queda redactat de la manera següent:

«15. a) No designar un o diversos treballadors per ocupar-se de les activitats de protecció i prevenció a l'empresa o no organitzar o concertar un servei de prevenció quan això sigui preceptiu, o no dotar els recursos preventius dels mitjans que siguin necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives.

b) La falta de presència dels recursos preventius quan això sigui preceptiu o l'incompliment de les obligacions derivades de la seva presència.»

Cinc. L'apartat 19 queda redactat de la manera següent:

«19. No facilitar als treballadors designats o al servei de prevenció l'accés a la informació i la documentació assenyalades a l'apartat 1 de l'article 18 i a l'apartat 1 de l'article 23 de la Llei de prevenció de riscos laborals.»

Sis. S'hi afegeix un nou apartat 23 amb la redacció següent:

«23. En l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut a les obres de construcció:

a) Incomplir l'obligació d'elaborar el pla de seguretat i salut en el treball amb l'abast i el contingut establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals, en particular perquè no té un contingut real i adequat als riscos específics per a la seguretat i la salut dels treballadors de l'obra o perquè no s'adapta a les característiques particulars de les activitats o els procediments desenvolupats o de l'entorn dels llocs de treball.

b) Incomplir l'obligació de fer el seguiment del pla de seguretat i salut en el treball, amb l'abast i el contingut establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals.»

Set. S'hi afegeix un nou apartat 24 amb la redacció següent:

«24. En l'àmbit d'aplicació del Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut a les obres de construcció, l'incompliment de les obligacions següents corresponents al promotor:

a) No designar els coordinadors en matèria de seguretat i salut quan això sigui preceptiu.

b) Incomplir l'obligació que s'elabori l'estudi o, si s'escau, l'estudi bàsic de seguretat i salut, quan això sigui preceptiu, amb l'abast i el contingut esta-

blerts en la normativa de prevenció de riscos laborals, o quan aquests estudis presentin deficiències o manques significatives i greus en relació amb la seguretat i la salut a l'obra.

c) No adoptar les mesures necessàries per garantir, en la forma i amb l'abast i el contingut previstos en la normativa de prevenció, que els empresaris que exerceixen activitats en l'obra rebin la informació i les instruccions adequades sobre els riscos i les mesures de protecció, prevenció i emergència.

d) No complir els coordinadors en matèria de seguretat i salut les obligacions que estableix l'article 9 del Reial decret 1627/1997 com a conseqüència de la seva falta de presència, dedicació o activitat a l'obra.

e) No complir els coordinadors en matèria de seguretat i salut les obligacions, diferents de les esmentades en els paràgrafs anteriors, establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals quan aquests incompliments tinguin o puguin tenir repercussió greu en relació amb la seguretat i la salut en l'obra.»

Vuit. S'hi afegeix un nou apartat 25 amb la redacció següent:

«25. Incomplir les obligacions derivades d'activitats corresponents a les persones o entitats que exerceixin l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses, d'acord amb la normativa aplicable.»

Nou. S'hi afegeix un nou apartat 26 amb la redacció següent:

«26. Incomplir les obligacions derivades d'activitats corresponents a entitats acreditades per desenvolupar i certificar la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la normativa aplicable.»

Article onzè. *Infraccions molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.*

Els apartats de l'article 13 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social que es detallen a continuació queden modificats en els termes següents:

U. L'apartat 8 queda redactat de la manera següent:

«8. a) Que el promotor o l'empresari titular del centre de treball no adopti les mesures necessàries per garantir que aquells altres que hi exerceixin activitats rebin la informació i les instruccions adequades, en la forma i amb el contingut i l'abast establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals, sobre els riscos i les mesures de protecció, prevenció i emergència quan es tracti d'activitats considerades per reglament com a perilloses o amb riscos especials.

b) La falta de presència dels recursos preventius quan això sigui preceptiu o l'incompliment de les obligacions derivades de la seva presència, quan es tracti d'activitats per reglament considerades com a perilloses o amb riscos especials.»

Dos. S'hi afegeix un nou apartat 13, amb la redacció següent:

«13. L'alteració o el falsejament, per les persones o entitats que exerceixin l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses, del contingut de l'informe de l'empresa auditada.»

Tres. S'hi afegeix un nou apartat 14 amb la redacció següent:

«14. La subscripció de pactes que tinguin per objecte eludir, en frau de llei, les responsabilitats que estableix l'apartat 3 de l'article 42 d'aquesta Llei.»

Article dotzè. *Infraccions de les empreses usuàries.*

S'introdueix un nou paràgraf f) a l'apartat 2 de l'article 19 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social que queda redactat de la manera següent:

«f) Permetre l'inici de la prestació de serveis dels treballadors posats a disposició sense tenir constància documental que han rebut les informacions relatives als riscos i les mesures preventives, tenen la formació específica necessària i tenen un estat de salut compatible amb el lloc de treball a exercir.»

Article tretzè. *Criteris de graduació de les sancions.*

El paràgraf f) de l'apartat 3 de l'article 39 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social queda redactada de la manera següent:

«f) L'incompliment de les advertències o els requeriments previs a què es refereix l'article 43 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.»

Article catorzè. *Responsabilitat empresarial.*

S'afegeix un últim paràgraf a l'apartat 3 de l'article 42 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social amb la redacció següent:

«Els pactes que tinguin per objecte eludir, en frau de llei, les responsabilitats establertes en aquest apartat són nuls i no produeixen cap efecte.»

Article quinzè. *Infraccions per obstrucció.*

S'afegeix un nou paràgraf al final de l'apartat 2 de l'article 50 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social amb la redacció següent:

«Tenen la mateixa consideració les conductes assenyalades en el paràgraf anterior que afectin l'exercici de les comeses assignades als funcionaris públics a què es refereix l'article 9.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en les seves actuacions de comprovació en suport de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.»

Article setzè.

S'afegeix un nou apartat 3 a l'article 52 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social amb la redacció següent:

«3. Així mateix, el ministeri fiscal ha de notificar, sempre, a l'autoritat laboral i a la Inspecció de Treball i Seguretat Social l'existència d'un procediment penal sobre fets que puguin ser constitutius d'infracció. La notificació produeix la paràlisi del procediment fins al moment en el qual el ministeri fiscal notifiqui a l'autoritat laboral la fermesa de la sentència o interlocutòria de sobreseïment dictada per l'autoritat judicial.»

Article dissetè. *Contingut de les actes.*

S'afegeix un apartat 5 a l'article 53 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social amb la redacció següent:

«5. Quan l'acta d'infracció es practiqui com a conseqüència d'un informe emès pels funcionaris tècnics a què es refereix l'article 9.2 de la Llei

31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, s'incorpora al seu text el relat de fets de l'informe corresponent, així com les altres dades rellevants d'aquest, amb el caràcter assenyalat a l'article 9.3 de la Llei esmentada.

La Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de demanar als funcionaris públics referits l'esmena dels seus informes quan consideri que el relat de fets contingut és insuficient als efectes sancionadors, i s'ha de procedir al seu arxivament si no s'esmena en el terme de 15 dies i sense perjudici de noves comprovacions.»

Disposició addicional única. *Fonament constitucional.*

La qualificació competencial que conté la disposició addicional tercera de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, no queda alterada per les modificacions que d'aquesta es porten a terme mitjançant aquesta Llei, llevat de la corresponent a la relació d'articles de l'apartat 2, a), de l'esmentada disposició als quals s'han d'afegir els articles 24, apartat 6, i 32 bis.

Disposició transitòria única. *Documentació del pla de prevenció de riscos laborals.*

Els empresaris que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin documentat el pla de prevenció de riscos laborals a què es refereixen la nova redacció de l'article 16.1 de la Llei de prevenció de riscos laborals i l'article 2.1 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, han de procedir a formalitzar-ho per escrit dins els sis mesos següents a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 12 de desembre de 2003.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern
en funcions,

JAVIER ARENAS BOCANEGRA

MINISTERI D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

22863 REIAL DECRET 1507/2003, de 28 de novembre, pel qual s'estableix el Programa nacional de control de les plagues de llagosta i altres ortòpters. («BOE» 298, de 13-12-2003.)

Les plagues de llagosta, *Dociostaurus maroccanus* (Thunberg) i *Schistocerca gregaria* (Forskål), i altres ortòpters constitueixen per a les collites dels cultius agrícoles en general un risc sempre present en la major part del territori nacional, encara que les seves poblacions normalment estiguin localitzades en àrees geogràfiques concretes o amenacin determinades regions.