

de règim local de Catalunya. També s'han d'incorporar al text refós totes les modificacions relatives al règim local de Catalunya, fetes pels articles que corresponen de la Llei 13/1988, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya, de les seves entitats autònomes i de les entitats gestores de la Seguretat Social per al 1989; per la Llei 9/1994, de reforma de la legislació relativa a la funció pública de la Generalitat de Catalunya; pel Decret legislatiu 13/1994, pel qual s'aprova l'adequació a la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú de les lleis que afecten el Departament de Governació en matèria de règim local, joc, espectacles, activitats recreatives, i el règim de recursos dels seus organismes autònoms; per la Llei 1/1998, de política lingüística; per la Llei 13/1998, de modificació de la Llei 8/1987, amb relació als requisits exigits per constituir municipis nous; per la Llei 3/2002, de quarta [sisena] modificació de la Llei 8/1987, municipal i de règim local de Catalunya, i també qualsevol altra derivada d'una modificació legislativa relativa al règim local de Catalunya o d'una declaració de nul·litat, acordada per sentència del Tribunal Constitucional. Així mateix, el Govern ha d'intitular-ne els articles i harmonitzar-ne el text, l'ordenació, la numeració i les remissions internes, d'acord amb les directrius de la Norma sobre elaboració de les normes, del Govern.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui d'aplicació aquesta Llei cooperin al seu compliment i que els tribunals i les autoritats als quals pertoqui la facin complir.

Palau de la Generalitat, 5 de juliol de 2002.

JORDI PUJOL,
President

(Publicada en el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya»
número 3678, de 16 de juliol de 2002)

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

15456 REIAL DECRET 707/2002, de 19 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat. («BOE» 182, de 31-7-2002.)

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, va estendre l'aplicació de la seva normativa a les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal civil al servei de les administracions públiques, i per tant al personal amb relació de dret administratiu o estatutari de l'Administració General de l'Estat.

L'objecte d'aquest Reglament és regular les peculiaritats establertes en la mateixa Llei de prevenció de riscos laborals i en les seves normes de desplegament, pel que fa al procediment per a la correcció dels incompliments que la Inspecció de Treball i Seguretat Social detecti als centres de l'Administració General de l'Estat.

L'article 45.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, preceptua que «en l'àmbit de les relacions del personal civil al servei de les administracions públiques, les infraccions són objecte de responsabilitat a través de la imposició, per resolució de l'autoritat competent, de la realització de les mesures correctores dels incompliments corresponents, d'acord amb el procediment que s'estableixi a aquest efecte».

De conformitat amb aquest mandat legal, es dicta la present disposició reglamentària de la qual s'exclouen les entitats públiques empresarials —que es regeixen pel dret privat, llevat de quan exerceixen potestats administratives— respecte dels incompliments que afectin el seu personal, ja que el dit personal queda sotmès al dret laboral comú, de conformitat amb el que disposen els articles 53 i 55 de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.

Així mateix, aquest Reglament no és aplicable a les obres de construcció en què qualsevol òrgan de l'Administració General de l'Estat actuï en la condició de promotor de conformitat amb el Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut a les obres de construcció, atès que en aquests casos no és present la relació jurídica existent entre aquella i el personal civil que en depèn, sinó que l'Administració actua com una entitat empresarial comuna.

D'altra banda, si bé aquest Reglament es refereix a l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, en relació amb l'actuació en matèria de prevenció de riscos laborals respecte al personal civil de les restants administracions públiques s'hi inclou una disposició addicional per a l'aplicació d'aquest Reglament en els àmbits esmentats, per bé que les referències als òrgans del govern de l'Administració General de l'Estat s'han d'entendre referides als corresponents de les administracions esmentades.

En virtut de l'esmentat mandat legal, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'informe previ de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i de l'aprovació del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 19 de juliol de 2002,

DISPOSO:

Article únic.

S'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, que s'insereix a continuació.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

De conformitat amb el que estableix la disposició addicional tercera de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, aquest Reglament constitueix legislació laboral dictada a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, així com norma bàsica en el sentit que preveu l'article 149.1.18a de la Constitució, respecte del personal civil

amb relació de caràcter administratiu o estatutari al servei de les administracions públiques.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret i el Reglament que aprova entren en vigor el primer dia del mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 19 de juliol de 2002.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

REGLAMENT SOBRE EL PROCEDIMENT ADMINISTRATIU ESPECIAL D'ACTUACIÓ DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL I PER A LA IMPOSICIÓ DE MESURES CORRECTORES D'INCOMPLIMENTS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'ÀMBIT DE L'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT

Article 1. *Objecte.*

Es regeix per aquest Reglament el procediment administratiu especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores dels incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat, de conformitat amb el que estableix l'article 45.1, paràgrafs tercer i quart, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Aquest Reial decret és aplicable als òrgans centrals i òrgans territorials de l'Administració General de l'Estat, així com als seus organismes autònoms i altres ens que en depenen, i afecta tot el personal que treballa als diferents centres, dependències o llocs de treball d'aquests, amb independència que la relació que es mantingui sigui de naturalesa laboral, estatutària o funcional.

2. No obstant això, a les entitats públiques empresarials no els és aplicable aquest Reglament i, en conseqüència, queden exclosos d'aquest procediment i sotmeses al règim ordinari derivat de la plena aplicació del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'infraccions i sancions d'ordre social.

3. Els centres i establiments militars i les activitats a què es refereix l'article 3.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals queden exclosos de l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament i respecte d'aquests cal atènyer-se al que preveu la seva normativa específica, d'acord amb el que disposa l'article 4.2 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. El present procediment especial d'actuació no és aplicable a les qüestions de prevenció de riscos laborals que se susciten respecte del personal dels contractistes, subcontractistes d'obres o serveis o concessionaris de qualsevol índole que duguin a terme la seva activitat en instal·lacions de l'Administració General de l'Estat o dels seus organismes autònoms, respecte dels quals s'aplica el procediment ordinari.

Això no obstant, si de les actuacions inspectores efectuades o de la informació prèviament recollida s'infereix que, d'alguna manera, pot resultar afectat l'òrgan administratiu corresponent, com a titular de les instal·lacions o en virtut de les responsabilitats de coordinació a què

fa referència l'article 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals, s'ha de posar en coneixement seu, tan aviat com sigui possible, als efectes que siguin procedents.

5. Aquest Reglament tampoc no és aplicable als òrgans de l'Administració General de l'Estat quan actuïn en la condició de promotors d'obres de construcció, d'acord amb el Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut a les obres de construcció, que es regeixen per les seves normes específiques.

Article 3. *Iniciació del procediment.*

1. El procediment especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores dels incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat l'inicia sempre d'ofici l'òrgan competent de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, o bé per una ordre superior, o bé per iniciativa pròpia o a petició dels representants del personal.

2. L'òrgan competent a aquests efectes és el cap de la Inspecció de Treball i Seguretat Social respecte de l'organització territorial de l'Administració General de l'Estat, o el director especial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social adscrita a l'Autoritat Central, si es tracta d'òrgans centrals de l'Administració General de l'Estat o dels seus organismes autònoms.

3. Si l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha estat instada pels representants del personal dels organismes o centres esmentats, d'acord amb el que disposa l'article 45.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, a la petició d'actuació de la Inspecció s'hi han d'adjuntar una relació d'actuacions efectuades sobre la qüestió pels delegats de prevenció davant de la direcció del centre administratiu de què es tracti, així com, si s'escau, un informe del Comitè de Seguretat i Salut Laboral corresponent.

Article 4. *Desenvolupament de l'actuació inspectora.*

1. El cap d'Inspecció o, si s'escau, l'inspector competent, ha de comunicar la seva visita al cap de la unitat administrativa amb una antelació mínima de vint-i-quatre hores, així com al Comitè de Seguretat i Salut Laboral i al delegat o delegats de Prevenció, excepte en els casos d'actuació urgent.

2. La Inspecció de Treball i Seguretat Social pot demanar en la seva actuació la col·laboració i l'assessorament tècnic necessari de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, de conformitat amb el que estableix l'article 9.2, paràgraf segon, de la Llei de prevenció de riscos laborals.

3. En les visites als centres de treball per comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, l'inspector de Treball i Seguretat Social ha de procedir de conformitat amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

4. L'inspector de Treball i Seguretat Social actuant pot sol·licitar informe al Comitè de Seguretat i Salut Laboral competent de la província o del departament al qual pertanyi la unitat administrativa inspeccionada o de l'òrgan delegat d'aquest.

5. Una vegada concloses les comprovacions, si com a resultat d'aquestes l'inspector de Treball i Seguretat Social actuant considera que existeixen incompliments o irregularitats en el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, ha d'emetre una proposta de requeriment sobre les qüestions plantejades en aquesta matèria, on s'han de recollir les irregularitats detectades, les mesures que s'han d'adoptar per solucionar-les i el termini que considera necessari per executar-les.

Article 5. Comunicació de la proposta de requeriment, tràmit d'allegacions i requeriment definitiu.

1. L'inspector actuant ha de traslladar la proposta de requeriment que estableix l'article anterior a la unitat administrativa inspeccionada, a l'òrgan que ha ordenat l'actuació i als representants del personal. Tant la unitat administrativa com els representants del personal hi poden formular alegacions en el termini de quinze dies hàbils des de la notificació de la proposta de requeriment.

2. Si la unitat administrativa subjecta a inspecció o els representants dels treballadors no hi formulen alegacions en el termini assenyalat a l'apartat anterior, perquè no mantenen discrepància sobre l'existència de les anomalies en matèria de prevenció, ni sobre les mesures necessàries per esmenar-les, la proposta de requeriment adquireix automàticament caràcter definitiu. En aquests casos, la unitat administrativa ha de procedir a efectuar els tràmits necessaris perquè les mesures requerides es duguin a terme.

Realitzada l'esmena, se n'ha de donar compte a la Inspecció de Treball i Seguretat Social actuant.

3. En cas de discrepàncies amb la proposta de requeriment, si la direcció de la unitat administrativa inspeccionada o els representants del personal hi formulen alegacions en l'esmentat termini de quinze dies hàbils, l'inspector actuant, en vista de les alegacions formulades i dels informes tècnics que consideri necessaris, pot efectuar un requeriment definitiu sobre les mesures que cal adoptar i el termini per executar-les.

4. El requeriment definitiu a què fa referència l'apartat anterior s'ha de comunicar al cap de la unitat administrativa inspeccionada i als representants del personal. La comunicació no és necessària quan el requeriment hagi esdevingut definitiu pel transcurs del termini de quinze dies sense que s'hi hagin formulat alegacions.

5. Transcorregut el termini fixat en el requeriment definitiu sense que s'hagin adoptat les mesures que recull, l'inspector actuant ha d'elevat el requeriment amb l'expedient tramitat al delegat del Govern corresponent, si es tracta d'òrgans territorials de l'Administració General de l'Estat, o a l'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social si es tracta d'òrgans centrals de l'Administració General de l'Estat o dels seus organismes autònoms.

6. El delegat del Govern o l'Autoritat Central de la Inspecció, previs els informes que consideri pertinents demanar i donant-ne coneixement a la Direcció General de la Funció Pública, ha d'elevat l'expedient amb la seva proposta, confirmatòria o revocatòria, al subsecretari del Ministeri de Treball i Afers Socials a fi que aquest, quan sigui procedent, el traslladi al subsecretari del Departament ministerial competent per raó de l'òrgan inspeccionat, el qual, en cas de conformitat amb les mesures requerides, ha de procedir a efectuar els tràmits oportuns perquè es duguin a terme o, en cas de discrepància, ha d'elevat l'expedient al ministre respectiu que ha de comunicar al titular del Ministeri de Treball i Afers Socials, juntament amb la discrepància, l'elevació de les actuacions al Consell de Ministres per a la decisió final.

7. Contra la decisió final adoptada pel Consell de Ministres, com igualment quan es revoqui totalment o parcialment el requeriment fet per la subsecretaria del Ministeri de Treball i Afers Socials, sobre la base dels informes assenyalats a l'apartat anterior, és procedent la interposició pels interessats del recurs contenciós administratiu corresponent.

Article 6. Casos de paralització.

1. En els casos en què l'inspector de Treball i Seguretat Social competent comprovi l'existència de risc greu i imminent per a la seguretat i la salut del personal del centre de l'Administració General de l'Estat inspeccionat, ha d'ordenar la paralització de l'activitat del centre, dependència o lloc de treball afectat, que és immediatament executiva, i ha d'elevat un informe urgent sobre les circumstàncies determinants del risc al delegat del Govern o, si s'escau, a l'Autoritat Central de la Inspecció.

El delegat del Govern o, si s'escau, l'Autoritat Central de la Inspecció, si estimen la concurrència de circumstàncies d'aquesta naturalesa, ha de mantenir la paralització o, al contrari, aixecar-la si no aprecia aquestes circumstàncies, i comunicar-ho, a través del curs orgànic, a la Subsecretaria del Departament del qual depengui la unitat administrativa així com a la Direcció General de la Funció Pública als efectes que escaiguin.

2. Si, en ús de les facultats que els atorga l'article 21.3 de la Llei de prevenció de riscos laborals, la paralització de l'activitat ha estat acordada per la representació del personal, la paralització ha de ser comunicada immediatament a la direcció de la unitat administrativa corresponent i al delegat del Govern o, en el cas que es tracti d'òrgans centrals de l'Administració General de l'Estat o dels seus organismes autònoms, a l'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que, en el termini de vint-i-quatre hores, han d'emetre resolució en el sentit de ratificar o anul·lar la paralització.

Disposició addicional primera. Règim aplicable a l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

Respecte a l'Agència Estatal d'Administració Tributària, les competències assignades en aquest Reglament als delegats del Govern i als subsecretaris dels departaments ministerials corresponen, en tot cas, al director general de l'Agència o als òrgans que es determinin en la seva normativa específica.

Disposició addicional segona. Règim del personal civil de les administracions públiques restants.

Respecte del personal civil al servei de les administracions públiques restants, s'aplica el procediment que estableix aquest Reglament, si bé les competències que assigna als delegats del Govern, als subsecretaris dels departaments ministerials i al Consell de Ministres corresponen, en tot cas, als respectius òrgans de Govern de les administracions públiques esmentades.