

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

21491 REIAL DECRET 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs. («BOE» 276, de 17-11-2001.)

La Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, en la disposició final primera facultat el Govern per dictar les normes necessàries per al desplegament i l'execució de la mateixa Llei.

Aquest Reial decret respon a aquesta finalitat, i du a terme el desplegament reglamentari parcial de la disposició legal esmentada que, d'una banda, incideix significativament en el subsidi per maternitat i, de l'altra, exigeix l'ordenació jurídica detallada de la nova prestació de risc durant l'embaràs.

Així mateix, es du a terme la reordenació sistemàtica i l'actualització del règim jurídic del subsidi per maternitat i, a més, se'l separa definitivament, en l'àmbit reglamentari, del subsidi per incapacitat temporal, en els aspectes en els quals ambdós subsidis mantenien una regulació comuna i alhora dispersa.

Entre altres qüestions, es desplega la possibilitat, certament nova, prevista en la Llei esmentada, que es pugui gaudir del període de descans per maternitat, adopció i acolliment, tant preadoptiu com permanent, en règim de jornada a temps parcial, la qual cosa determina la compatibilitat del subsidi amb una activitat laboral sense que s'alteri la modalitat contractual.

Amplia aquesta mesura de flexibilització en el gaudi del període de descans es pretén potenciar el repartiment de les responsabilitats familiars entre mares i pares, millorar la cura dels fills pels progenitors, així com possibilitar que les dones mantinguin la vinculació amb el seu lloc de treball, de manera que la maternitat no sigui mai un obstacle per a la seva promoció professional.

Com a conseqüència del nou règim jurídic de suspensió del contracte de treball per maternitat, establert en el paràgraf tercer de l'apartat 4 de l'article 48 de l'Estatut dels treballadors, afegit pel paràgraf b) de l'apartat 1 de la disposició addicional vuitena de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, en els casos específics de naixement de fills prematurs o que requereixin hospitalització després del part, el Reial decret també estableix la possibilitat de gaudir del subsidi per maternitat a partir de la data de l'alta hospitalària dels menors, una vegada transcorregudes les sis setmanes posteriors al part, de suspensió obligatòria del contracte de la mare.

Així mateix, es recullen les diferents possibilitats que la legislació ofereix perquè el pare pugui ser beneficiari d'una part o de la totalitat del període de descans, incloent-hi la determinació del càlcul de la prestació en aquests casos. També es desglossen les possibles causes de revocació de l'opció feta per la mare en favor del pare.

D'altra banda, es detallen els casos en què interactuen les situacions de maternitat i incapacitat temporal i, finalment, es dicten les normes bàsiques del procediment per al reconeixement del dret a les prestacions econòmiques per maternitat.

Quant a la nova prestació del risc durant l'embaràs, el seu desplegament reglamentari segueix les línies bàsiques de la Llei 39/1999, mantenint la sistemàtica i l'es-

tractura tradicional en l'ordenament jurídic de les prestacions econòmiques de la Seguretat Social. D'aquesta manera, el règim jurídic d'aquest subsidi es determina partint de la regulació que preveu la normativa vigent per a les situacions d'incapacitat temporal, amb les particularitats d'adaptació necessàries que incorpora aquest Reial decret, i es regulen amb detall el procediment i les actuacions necessàries per al reconeixement del dret al subsidi.

Finalment, les disposicions addicionals fan el desplegament necessari d'una de les figures introduïdes per la Llei 39/1999, en concret, el gaudi del permís de maternitat a temps parcial i, a més, duen a terme l'adaptació de determinats preceptes dels textos reglamentaris, avui vigents en matèria laboral, d'altres i baixes de treballadors i de cotització i recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social. Amb això, el Reial decret manté el seu caràcter de text complet per a les situacions protegides a què es refereix i, alhora, consolida el cos normatiu unitari ja existent en les matèries esmentades i evita fragmentacions innecessàries de disposicions.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 16 de novembre de 2001,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals en matèria d'acció protectora

Article 1. Àmbit d'aplicació.

1. Les disposicions que estableixen els capítols II i III d'aquest Reial decret són aplicables a tots els règims del sistema de la Seguretat Social, sense més particularitats que les que s'indiquen expressament.

2. Les disposicions que preveu el capítol III d'aquest Reial decret són aplicables a les funcionàries incloses en el règim general de la Seguretat Social, a les quals es concedeixi llicència per risc durant l'embaràs.

De la mateixa manera, el que preveu el capítol III esmentat és aplicable al personal estatutari sanitari al qual, en virtut de les seves normes, sigui concedida una llicència o una situació similar per risc durant l'embaràs.

3. Aquest Reial decret és aplicable supletòriament en els règims especials de la Seguretat Social de funcionaris civils de l'Estat, de les Forces Armades i de funcionaris al servei de l'Administració de justícia, en tot el que no s'oposi al que estableix la normativa general, reguladora del règim corresponent.

CAPÍTOL II

Subsidi per maternitat

Article 2. Situacions protegides.

1. A efectes de la protecció per maternitat, es consideren situacions protegides la maternitat, l'adopció i l'acolliment familiar, tant preadoptiu com permanent, durant els períodes de descans dels quals es gaudeixi per aquestes situacions, d'acord amb el que preveuen l'apartat 4 de l'article 48 de l'Estatut dels treballadors, l'apartat 3 de l'article 30 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i la disposició addicional primera d'aquest Reial decret.

2. Es consideren jurídicament equiparables a l'adopció i l'acolliment preadoptiu o permanent les institucions

jurídiques declarades per resolucions judicials o administratives estrangeres, la finalitat i els efectes jurídics de les quals siguin els previstos per a l'adopció i l'acolliment preadoptiu o permanent, sigui quina sigui la seva denominació.

En el cas d'adopció o acolliment familiar de persones amb discapacitat o de qui per les seves circumstàncies i experiències personals o pel fet de provenir de l'estranger tingui dificultats especials d'inserció social i familiar, perquè es produeixi la situació protegida l'adoptat o acollit ha de ser menor de divuit anys.

Als efectes de les previsions d'aquest Reial decret, s'entén que l'adoptat o acollit presenta alguna discapacitat quan acreditat una minusvalidesa en un grau igual o superior al 33 per 100, de conformitat amb el Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, la declaració i la qualificació del grau de minusvalidesa.

3. En el cas de treballadors per compte propi inclosos en els diferents règims especials del sistema de la Seguretat Social, es consideren situacions protegides les esmentades als apartats 1 i 2 d'aquest article, durant els períodes de cessació de l'activitat que siguin coincidents, tant pel que fa a la durada com a la distribució, amb els períodes de descans laboral establerts per als treballadors per compte d'altri, excepte quant a la possibilitat de gaudir del descans en règim de jornada a temps parcial, que únicament és aplicable a aquests últims treballadors.

Article 3. *Prestació econòmica.*

1. La prestació econòmica per maternitat consisteix en un subsidi equivalent al 100 per 100 de la base reguladora corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 6 d'aquest Reial decret.

2. En cas de part múltiple i d'adopció o acolliment de més d'un menor, fets de manera simultània, es concedeix un subsidi especial per cada fill, a partir del segon, igual al que correspongui percebre pel primer, durant el període de sis setmanes, immediatament posteriors al part, o quan es tracti d'adopció o acolliment, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

Article 4. *Beneficiaris.*

1. Són beneficiaris del subsidi per maternitat els treballadors, sigui quin sigui el seu sexe, inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest capítol II, que gaudeixin dels descansos a què es refereix l'article 2 d'aquesta norma, sempre que, complint la condició general d'estar afiliats i en alta o en situació assimilada en algun règim del sistema de la Seguretat Social, acreditin un període mínim de cotització de cent vuitanta dies, dins dels cinc anys immediatament anteriors a la data del part, o a les dates de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

En els casos d'adopció internacional, quan hagi estat necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat i s'acullin al període de suspensió previst del qual, en aquests casos, poden començar a gaudir fins quatre setmanes abans de la resolució de constitució de l'adopció, els requisits que estableix el paràgraf anterior s'han d'acreditar en la data d'inici del dit període de suspensió. En cap cas el període de durada de la prestació no pot ser superior a setze setmanes o al període que correspongui, en el cas d'adopció múltiple, o el seu equivalent quan el període de descans es tingui en règim de jornada a temps parcial.

Quan la mare i el pare gaudeixen simultàniament o successivament del període de descans per maternitat,

adopció o acolliment, ambdós tenen la condició de beneficiaris del subsidi, sempre que compleixin de manera independent els requisits exigits.

Així mateix, en cas de part, si la mare treballadora no compleix el període mínim de cotització requerit, el pare, a opció de la mare, pot percebre el subsidi durant la totalitat del permís de descans que correspongui, descomptant-ne un període de sis setmanes, sempre que acrediti el requisit esmentat.

2. Els treballadors contractats a temps parcial tenen dret a la prestació econòmica per maternitat, amb les particularitats que estableix el Reial decret 144/1999, de 29 de gener, pel qual es desplega, en matèria d'acció protectora de la Seguretat Social, el Reial decret llei 15/1998, de 27 de novembre, de mesures urgents per a la millora del mercat de treball en relació amb el treball a temps parcial i el foment de la seva estabilitat.

Aquestes particularitats no són aplicables als treballadors contractats a jornada completa que, tanmateix, gaudeixin dels períodes de descans per maternitat en règim de jornada a temps parcial.

3. Tant per als treballadors per compte propi inclosos en els diferents règims especials com per als treballadors que pertanyen al règim especial de treballadors de llar que siguin responsables de l'obligació de cotitzar, és requisit imprescindible per al reconeixement i el pagament de la prestació que els interessats estiguin al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. Sense perjudici d'això, és aplicable, si s'escau, el mecanisme de la invitació al pagament que preveu l'apartat 2 de l'article 28 del Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, tant a aquests últims com als treballadors que pertanyen al règim especial de treballadors de llar que siguin responsables de l'obligació de cotitzar.

4. A efectes del subsidi especial per part, adopció o acolliment múltiples a què es refereix l'apartat 2 de l'article anterior, tenen la condició de beneficiaris els que al seu torn ho siguin de la prestació econòmica per maternitat, si bé únicament el pot percebre un dels progenitors que, en cas de part, es determina a opció de la mare; en cas d'adopció o acolliment, s'estableix per lliure decisió dels interessats.

5. De conformitat amb el que estableix l'apartat 3 de l'article 2 d'aquest Reial decret, els treballadors per compte propi inclosos en els diferents règims especials del sistema de la Seguretat Social no poden ser beneficiaris del subsidi per maternitat en règim de jornada a temps parcial.

Article 5. *Situacions assimilades a l'alta.*

Per accedir a la prestació econòmica per maternitat es consideren situacions assimilades a l'alta les següents:

1a La situació legal de desocupació total per la qual es percep prestació de nivell contributiu.

2a El mes següent a la cessació en el càrrec públic o a la cessació en l'exercici d'un càrrec públic representatiu o de funcions sindicals d'àmbit provincial, autonòmic o estatal, que va donar lloc a la situació d'excedència forçosa o una situació equivalent, durant el qual s'ha de sol·licitar el reingrés a la feina, d'acord amb el que estableixen l'apartat 1 de l'article 46 i l'apartat 3 de l'article 48 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

3a El trasllat del treballador per l'empresa fora del territori nacional.

4a Per als col·lectius d'artistes i de professionals taurins, els dies que resultin cotitzats per aplicació de les normes que regulen la seva cotització, que tenen la consideració de dies cotitzats i en situació d'alta, enca-

ra que no es corresponguin amb els de prestació de serveis.

5a En el règim especial agrari, la situació de desplaçament a l'estranger per raó de feina, en els termes que regula l'article 71 del Reglament general del règim especial agrari de la Seguretat Social, aprovat pel Decret 3772/1972, de 23 de desembre.

6a Qualsevol altra situació que es prevegi reglamentàriament.

Article 6. Càlcul de la prestació.

1. Per calcular el subsidi per maternitat, la base reguladora és equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes, prenent com a referència la data d'inici del període de descans.

Això no obstant, durant el gaudi dels períodes de descans en règim de jornada a temps parcial, la base reguladora del subsidi es redueix en proporció inversa a la reducció que hagi experimentat la jornada laboral.

2. En els casos de treballadors contractats a temps parcial, la determinació de la base reguladora es fa d'acord amb el que preveu per a la prestació econòmica per maternitat l'apartat 2 de l'article 5 del Reial decret 144/1999, de 29 de gener.

3. Quan la mare i el pare gaudeixen simultàniament o successivament del període de descans per maternitat, adopció o acolliment familiar, tant permanent com preadoptiu, la prestació es determina per a cada un en funció de la seva base reguladora respectiva.

4. En els casos de part prematur i en els casos en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, si la percepció del subsidi per maternitat ha estat interrompuda, quan es reprengui, una vegada que el menor hagi estat donat d'alta hospitalària, el subsidi es percep en la mateixa quantia en la qual s'abonava abans de la interrupció.

Article 7. Naixement, durada i extinció del dret.

1. Es té dret al subsidi per maternitat a partir del mateix dia que comença el període de descans corresponent.

2. El subsidi per maternitat s'abona a cada beneficiari, si s'escau, durant la part dels períodes de descans esmentats a l'article 2 d'aquest Reial decret, de què hagin gaudit efectivament la mare i el pare.

En el cas de defunció del fill, la beneficiària té dret a la prestació econòmica durant els dies que faltin per completar el període de descans obligatori per a la mare de sis setmanes posteriors al part, si aquestes no s'han exhaurit. En aquests casos, queda sense efecte l'opció exercida per la mare en favor del pare.

Així mateix, el que disposa el paràgraf anterior és aplicable encara que el fetus no compleixi les condicions que estableix l'article 30 del Codi civil per adquirir la personalitat, sempre que hagi romàs al si matern durant cent vuitanta dies com a mínim.

En cas de defunció de la mare, el pare pot percebre la totalitat o, si s'escau, la part que resti del període de subsidi.

Quan la mare hagi optat perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans per maternitat i, una vegada iniciat el gaudi efectiu pel pare, aquest mori abans d'haver-lo completat, la mare pot ser beneficiària del subsidi per la part del període de descans que resti fins a assolir la durada màxima corresponent, fins i tot encara que anteriorment ja s'hagi reincorporat a la feina.

3. Les situacions de vaga i tancament patronal no impedeixen el reconeixement i la percepció del subsidi per maternitat.

4. En els casos de part prematur i en els casos en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, la percepció del subsidi per maternitat es pot interrompre, a petició del pare o de la mare, segons qui sigui el beneficiari, una vegada completat el període de descans obligatori per a la mare de sis setmanes posteriors al part, i es reprèn a partir de la data de l'alta hospitalària del menor, pel període que resti. A aquest efecte, s'ha de tenir en compte el següent:

a) Si el descans s'ha iniciat a partir de la data del part, la interrupció en la percepció del subsidi per maternitat pot comprendre el període de les deu setmanes posteriors al descans obligatori o de les que corresponguin per part múltiple.

b) Si el descans per maternitat s'ha iniciat abans del part, la interrupció únicament afecta el període que resti, si s'escau, després del període de sis setmanes de descans obligatori.

En els casos esmentats en aquest apartat, si durant la percepció del subsidi per maternitat s'extingeix el contracte de treball del beneficiari o es produeix la cessació de l'activitat, no es pot interrompre el subsidi.

5. El dret al subsidi per maternitat s'extingeix per alguna de les causes següents:

a) Pel transcurs dels terminis màxims de durada dels períodes de descans que preveu l'article 2 d'aquesta norma.

b) Quan el període de descans l'hagin tingut exclusivament la mare o el pare, per la reincorporació voluntària a la feina del beneficiari del subsidi abans del compliment del termini màxim de durada del període de descans.

c) En el cas de gaudi successiu o simultani per la mare i el pare, per la reincorporació voluntària a la feina d'un d'ells o d'ambdós, abans del compliment dels terminis màxims de durada dels períodes de descans corresponent. En aquest cas, la part que resti per completar-los incrementa la durada del subsidi a què tingui dret l'altre beneficiari.

d) Per la defunció del beneficiari, llevat que pugui continuar gaudint del període de descans el progenitor sobrevivent, segons les condicions establertes legalment o reglamentàriament.

e) Per la defunció del fill o de l'acollit, amb l'excepció del que estableixen els paràgrafs segon i tercer de l'apartat 2 d'aquest article.

6. En els casos que preveuen els paràgrafs b) i c) de l'apartat anterior, no és possible la reincorporació de la mare a la feina, en cas de part, fins que hagin transcorregut les sis setmanes posteriors al part, establertes com de descans obligatori.

Article 8. Revocabilitat de l'opció en favor del pare.

L'opció exercida per la mare en iniciar-se el període de descans per maternitat en favor del pare, a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís i, per tant, percebi una part determinada i ininterrompuda del subsidi, corresponent al descans posterior al part, en els termes que estableixen les normes legals esmentades a l'article 2 d'aquest Reial decret, pot ser revocada per la mare si sobrevenen fets que en facin inviable l'aplicació, com ara absència, malaltia o accident del pare, abandó de família, separació o altres causes anàlogues.

Article 9. *Maternitat, incapacitat temporal i extinció del contracte.*

1. Exhaustit el període de descans per maternitat, si la beneficiària continua necessitant assistència sanitària com a conseqüència del part i es troba incapacitada per a la feina, se l'ha de considerar en situació d'incapacitat temporal deguda a malaltia comuna; a partir d'aquest moment, si compleix els requisits exigits i sense solució de continuïtat, s'ha d'iniciar el pagament del subsidi corresponent a la nova contingència i el còmput per a la durada d'aquesta situació, amb absoluta independència dels períodes de descans per maternitat.

2. Els processos d'incapacitat temporal iniciats abans del part i sense que la interessada hagi optat pel descans maternal, es mantenen en els seus propis termes fins al moment del part, mantenint sempre la possibilitat d'opció de la interessada pel descans.

A partir de la data del part comença el gaudi del descans per maternitat. Si aquest ha transcorregut i la situació anterior d'incapacitat temporal persisteix, s'ha de reprendre el còmput interromput.

3. Durant el descans per maternitat no és procedent, llevat del que disposa el paràgraf següent, el reconeixement del dret al subsidi per incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals sobrevingudes durant el període esmentat. Esgotat aquest, si el pare o la mare necessiten assistència sanitària, estan impedits per a la feina i compleixen els requisits exigits, s'inicia la situació d'incapacitat temporal que correspongui.

Quan durant la percepció d'un subsidi per maternitat en règim de jornada a temps parcial s'iniciï un procés d'incapacitat temporal, sigui quina sigui la contingència, també es pot percebre simultàniament el subsidi corresponent a aquesta situació, d'acord amb el règim jurídic que li sigui aplicable. En aquest cas, la base reguladora es calcula sobre la base de cotització de la jornada a temps parcial que es compatibilitzava amb el subsidi per maternitat.

En el cas que preveu el paràgraf anterior, si un cop exhaustit el subsidi per maternitat la mare o el pare continuen en situació d'incapacitat temporal, es manté la percepció del subsidi per aquesta contingència en la quantia que correspongui al règim de jornada completa, si bé a efectes de durada i percentatge s'ha de prendre com a referència la data de la baixa mèdica en el treball en règim de jornada a temps parcial.

4. En els casos d'extinció del contracte de treball d'una treballadora que veu interrompuda la seva situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals, per passar a la situació de descans per maternitat, s'hi apliquen les regles següents:

1a Si l'extinció es produeix una vegada iniciat el descans per maternitat, es manté la percepció de la prestació fins al terme d'aquesta situació. De la mateixa manera, si l'extinció del contracte de treball es produeix durant el gaudi de períodes de descans, en règim de jornada a temps parcial, a partir d'aquell moment es percep en la seva totalitat el subsidi per maternitat. Si el pare ja gaudeix d'un període de descans, en règim de jornada completa o a temps parcial, el subsidi que li correspongui es manté en els termes en què l'està percebent. Una vegada finalitzat el descans per maternitat de la mare, si persisteix la situació anterior d'incapacitat temporal, es reprenen el còmput interromput i l'abonament del subsidi corresponent.

2a Si l'extinció del contracte es produeix abans de l'inici del descans per maternitat, encara que la treballadora no hagi passat a la situació de desocupació total i percebi una prestació econòmica de nivell contributiu, o aquesta s'ha extingit durant la incapacitat temporal precedent a la situació de maternitat, té dret a la pres-

tació econòmica derivada d'aquesta última contingència i s'interrompen la incapacitat temporal anterior al part i l'abonament del subsidi corresponent, que se substitueix des del dia d'inici de la situació de maternitat pel subsidi assignat legalment a aquesta última.

També es té dret a la prestació econòmica per maternitat quan entre l'extinció de la incapacitat temporal per alta mèdica i l'inici de la situació per maternitat no hi hagi solució de continuïtat, perquè es produeix l'alta mèdica per incapacitat temporal i l'inici del descans per maternitat el mateix dia, o bé perquè aquesta té lloc l'endemà de l'alta mèdica.

Si l'extinció del contracte de treball del pare o de la mare es produeix abans d'iniciar el descans per maternitat, el subsidi que, si s'escau, correspongui es percep en la quantia íntegra i no es pot compartir el gaudi del descans entre ambdós, en règim de jornada a temps parcial.

5. El que disposen els apartats precedents és aplicable en casos anàlegs als que s'hi preveuen, quan es tracti de les situacions protegides d'adopció o acolliment preadoptiu o permanent.

6. Quan s'hagi interromput la percepció del subsidi per maternitat, en els casos que assenyala l'apartat 4 de l'article 7, i, una vegada represa la prestació corresponent de serveis o l'activitat, l'interessat inicia un procés d'incapacitat temporal, aquest procés queda interromput per l'alta hospitalària del menor, amb la represa conseqüent del subsidi per maternitat.

Amb tot, si una vegada finalitzat el subsidi per maternitat persisteix la situació d'incapacitat temporal, es reprèn el subsidi corresponent a aquesta última contingència que havia estat interromput.

Article 10. *Denegació, anul·lació i suspensió del dret.*

El dret al subsidi per maternitat pot ser denegat, anul·lat o suspès de conformitat amb el que estableix l'article 133 quinquies del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

a) Quan el beneficiari hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar el subsidi.

b) Quan el beneficiari treballi per compte propi o d'altri durant els períodes de descans corresponents, llevat de la percepció d'un subsidi per maternitat en règim de jornada a temps parcial.

Article 11. *Gestió de les prestacions econòmiques per maternitat.*

1. Les prestacions econòmiques per maternitat, les gestiona directament l'entitat gestora respectiva.

2. El pagament del subsidi, el fa directament l'entitat gestora, sense que sigui possible cap fórmula de col·laboració en la gestió per part de les empreses.

Això no obstant, de conformitat amb el que estableix la disposició addicional onzena ter del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, per als casos en què, a l'empara de l'apartat 2 de l'article 222 de la mateixa Llei, els treballadors estiguin percebent una prestació per desocupació total i passin a la situació de maternitat, l'entitat gestora pot concertar l'encomanda de gestió amb l'Institut Nacional d'Ocupació per al pagament de la prestació.

3. El pagament del subsidi es fa per períodes vençuts. El subsidi especial, en cas de part múltiple, s'abona

en un sol pagament al final del període de sis setmanes posteriors al part i, en els casos d'adopció o acolliment múltiples, al final de les sis setmanes immediatament posteriors a la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

Article 12. *Informe de maternitat.*

1. El facultatiu del servei públic de salut que atengui la treballadora embarassada ha d'expedir un informe de maternitat on se certifiquin, segons els casos, els aspectes següents:

- a) Data probable del part, quan la treballadora iniciï el descans abans d'aquest.
- b) Data del part.
- c) Estat de salut de la dona posterior al part, en els casos d'opció del descans per maternitat en favor del pare, de manera successiva amb el de la mare, quan sigui necessari, d'acord amb el que disposa el primer paràgraf de l'apartat 2.3r de l'article 13.

2. L'informe de maternitat ha de constar d'un original i dues còpies. L'original es lliura a la treballadora, una còpia es trameta a la Inspecció de Serveis Sanitaris o l'òrgan equivalent del servei públic de salut corresponent i l'altra queda en poder del facultatiu.

3. Les treballadores per compte d'altri han de lliurar l'original a l'empresa, que ha de consignar la data en la qual la treballadora inicia el període de descans i reflectir les dades de cotització necessàries per al càlcul del subsidi. Una vegada emplenades aquestes dades, l'empresa ha de retornar immediatament l'informe a la treballadora, a fi que aquesta el pugui adjuntar a la sol·licitud del subsidi davant l'entitat gestora.

Article 13. *Sol·licitud de la prestació econòmica per maternitat i resolució d'aquesta.*

1. El procediment per al reconeixement del dret a la prestació per maternitat s'inicia a instància del treballador o la treballadora, mitjançant una sol·licitud adreçada a la direcció provincial de l'entitat gestora competent, segons el règim d'enquadrament, de la província en la qual tingui el seu domicili.

Les sol·licituds s'han de formular en els models normalitzats establerts per l'Administració de la Seguretat Social i han de contenir les dades i les circumstàncies que estableix l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Expressament, les sol·licituds han de contenir el motiu, la data d'inici i la distribució prevista del període de descans de cada un dels beneficiaris, així com les dades relatives a l'empresa o empreses, si es tracta de treballadors per compte d'altri.

2. S'han d'adjuntar preceptivament a la sol·licitud els documents següents:

1r En cas de maternitat i part múltiple,

a) L'informe de maternitat expedit pel servei públic de salut corresponent, al qual es refereix l'article anterior, degudament complementat amb les dades que ha de fer constar l'empresa quan es tracti de treballadores per compte d'altri.

b) Llibre de família o certificació de la inscripció del fill o els fills al Registre civil. Quan el descans s'hagi iniciat anteriorment al part, aquests documents s'han d'aportar una vegada practicada la inscripció registral del fill.

c) Certificació de cotitzacions a la Seguretat Social de l'última o últimes empreses, o acreditació de la cotit-

zació amb els rebuts de l'abonament de quotes, si el causant és l'obligat a ingressar-les, quan siguin necessàries per acreditar el període mínim de cotització, per determinar la quantia de la prestació o la situació d'estar al corrent en el pagament de les quotes.

2n En el cas de mort de la mare, el sol·licitant ha d'adjuntar el certificat de defunció.

3r Quan la mare hagi exercit l'opció en favor del pare, es presumeix, llevat que hi hagi una prova en contra, que la reincorporació de la mare a la feina no comporta cap risc per a la seva salut.

En aquest últim cas, així com en el de mort de la mare, també s'han d'adjuntar les dades o els justificants relatius a la cotització de l'interessat, a efectes del càlcul del subsidi, així com la certificació de l'empresa on consti la data d'inici de la suspensió laboral.

4t En els casos d'adopció o acolliment d'un o més menors s'ha d'aportar:

a) En tot cas, la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, o bé la resolució administrativa o judicial per la qual es concedeix l'acolliment familiar, ja sigui permanent o preadoptiu.

Quan es tracti d'adopció internacional, en els casos en què sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, d'acord amb el que disposa el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 4, s'ha d'aportar la documentació emesa per l'òrgan competent de la comunitat autònoma, en la qual es justifiqui l'inici dels tràmits necessaris per a l'adopció, a fi de perfer-la.

b) Quan es tracti d'adopció o acolliment de menors, més grans de sis anys, certificació de l'Institut de Migracions i Serveis Socials o l'òrgan competent de la comunitat autònoma respectiva, conforme l'adoptat o acollit presenta un grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per 100, o de l'entitat pública competent en matèria de protecció de menors conforme aquell, per les seves circumstàncies personals o perquè prové de l'estranger, té dificultats especials d'inserció social o familiar.

c) Certificació de cotitzacions a la Seguretat Social de l'última o últimes empreses, o acreditació de la cotització amb els rebuts de l'abonament de quotes, si el causant és l'obligat a ingressar-les, quan siguin necessàries per acreditar el període mínim de cotització, per determinar la quantia de la prestació o la situació d'estar al corrent en el pagament de les quotes.

d) Certificació de l'empresa on consti la data d'inici de la suspensió laboral.

5è Document que acrediti l'acord previ amb l'empresari, quan es gaudeixi del període de descans en règim de jornada a temps parcial. En cas que la mare i el pare s'acullin a aquesta possibilitat, cada un ha d'aportar el document acreditatiu.

Si, d'acord amb el que estableix la disposició addicional primera d'aquest Reial decret, la distribució inicialment acordada del gaudi del període de descans es modifica, aquesta circumstància s'ha de posar en coneixement de l'entitat gestora amb caràcter immediat.

3. En vista de la documentació presentada i una vegada comprovats tots els requisits exigits per accedir al subsidi, el director provincial de l'entitat gestora respectiva ha de dictar resolució expressa i l'ha de notificar, en el termini de trenta dies, a l'efecte del reconeixement del dret a la prestació econòmica per maternitat.

4. La petició d'interrupció de la percepció del subsidi per maternitat, en els casos que preveu l'apartat 4 de l'article 7, correspon fer-la a la mare o al pare del nout, segons qui sigui o hagi de ser el beneficiari de la prestació, i s'ha d'acreditar la interrupció de la suspensió del contracte de treball o la cessació de l'activitat, així com l'existència d'hospitalització del menor.

CAPÍTOL III

Subsidi per risc durant l'embaràs

SECCIÓ 1a NORMES APLICABLES A LES TREBALLADORES
PER COMPTE D'ALTRIArticle 14. *Situació protegida.*

1. Als efectes de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs, es considera situació protegida aquella en què està la treballadora embarassada durant el període de suspensió del contracte de treball en els casos en què, havent de canviar de lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat, en els termes que preveu l'apartat 3 de l'article 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, aquest canvi de lloc no resulti tècnicament o objectivament possible, o no es pugui exigir raonablement per motius justificats.

2. De conformitat amb el que estableix l'apartat anterior, no es considera situació protegida la derivada de riscos o patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus, quan no estigui relacionada amb agents, procediments o condicions de treball del lloc exercit.

Article 15. *Prestació econòmica.*

La prestació econòmica per risc durant l'embaràs consisteix en un subsidi equivalent al 75 per 100 de la base reguladora corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 17 d'aquest Reial decret.

Article 16. *Beneficiàries.*

1. Són beneficiàries del subsidi les treballadores per compte d'altri, en situació de suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs, sempre que, estant afiliades i en alta en algun dels règims de la Seguretat Social, acreditin un període mínim de cotització de cent vuitanta dies, dins dels cinc anys immediatament anteriors a la data en la qual s'iniciï la suspensió del contracte de treball.

En els mateixos termes, són beneficiàries del subsidi les treballadores integrades al règim especial de treballadors de llar que prestin els seus serveis per a una llar amb caràcter exclusiu.

2. Les treballadores contractades a temps parcial tenen dret a la prestació econòmica per risc durant l'embaràs, amb les particularitats que estableix el Reial decret 144/1999, de 29 de gener, per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Article 17. *Càlcul de la prestació.*

1. Per calcular el subsidi per risc durant l'embaràs, la base reguladora és equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes, prenent com a referència la data en la qual s'iniciï la suspensió del contracte de treball.

2. En les situacions de pluriocupació s'han de tenir en compte les particularitats següents:

a) Quan la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs es declari en totes les activitats que dugui a terme simultàniament la treballadora, per determinar la base reguladora del subsidi es computen totes les seves bases de cotització en les diferents empreses. A la base reguladora determinada així, li és aplicable el límit màxim establert a efectes de cotització.

b) Si la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs es declara en una o en algunes de

les activitats efectuades per la treballadora, però no en totes, en el càlcul de la base reguladora del subsidi només es prenen les bases de cotització a les empreses on es produeix la suspensió del contracte de treball i, a aquests efectes, s'ha d'aplicar el límit que correspongui a la fracció o fraccions del límit màxim que aquelles tinguin assignat.

3. En les situacions de pluriactivitat és aplicable el que disposa l'article 29 d'aquest Reial decret.

4. En el cas de treballadores contractades a temps parcial, per determinar la base reguladora del subsidi s'apliquen les normes que estableix per al subsidi d'incapacitat temporal el paràgraf b) de l'article 4 del Reial decret 144/1999, de 29 de gener.

Article 18. *Naixement, durada i extinció del dret.*

1. El dret al subsidi neix el mateix dia en què s'inicia la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs.

2. El subsidi s'abona durant el període necessari per a la protecció de la seguretat o de la salut de la treballadora i/o del fetus, i finalitza el dia anterior a aquell en què s'inicia la suspensió del contracte de treball per maternitat o el de reincorporació de la dona treballadora al seu lloc de treball anterior o a un altre de compatible amb el seu estat.

3. El subsidi s'abona a les treballadores contractades a temps parcial durant tots els dies naturals en els quals es mantingui la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs.

4. El dret al subsidi s'extingeix per:

- Suspensió del contracte de treball per maternitat.
- Reincorporació de la dona treballadora al seu lloc de treball anterior o a un altre de compatible amb el seu estat.
- Extinció del contracte de treball en virtut de les causes establertes legalment.
- Defunció de la beneficiària.

Article 19. *Denegació, anul·lació i suspensió del dret.*

El dret al subsidi pot ser denegat, anul·lat o suspès, de conformitat amb el que estableix per al subsidi per incapacitat temporal l'apartat 1 de l'article 132 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

- Quan la beneficiària hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar el subsidi.
- Quan dugui a terme qualsevol feina o activitat, per compte d'altri o per compte propi, iniciada posteriorment a la suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs, incompatible amb el seu estat.

Article 20. *Gestió de la prestació econòmica.*

1. La prestació econòmica per risc durant l'embaràs, la gestiona directament l'entitat gestora respectiva, sense que sigui possible cap fórmula de col·laboració en la gestió per part de les empreses.

2. El pagament del subsidi es fa per períodes vençuts.

Article 21. *Procediment per al reconeixement del dret.*

1. El procediment per al reconeixement del dret al subsidi per risc durant l'embaràs s'inicia a instància de la treballadora, mitjançant una sol·licitud adreçada a la direcció provincial de l'entitat gestora de la província en la qual tingui el domicili la interessada. Les sol·licituds

s'han de formular en els models normalitzats establerts per l'Administració de la Seguretat Social i ha de contenir les dades i les circumstàncies que estableix l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Expressament, les sol·licituds han de contenir la data de suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs, les dades relatives a l'activitat exercida per la treballadora afectada, la seva categoria professional i la funció i la descripció de la feina concreta que exercia, així com el risc específic que presenta per a l'embaràs.

2. A la sol·licitud s'han d'adjuntar preceptivament els documents següents:

a) Informe mèdic del facultatiu de l'Institut Nacional de la Salut o del servei públic de salut equivalent, així com certificació mèdica expedida pels serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent o mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, que cobreixi la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes, en què s'acrediti la situació d'embaràs i que les condicions del lloc de treball exercit per la treballadora influeixen negativament en la seva salut i/o la del fetus.

Quan la certificació mèdica, en els termes que estableix la disposició addicional segona, hagi estat expedida pels serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent, no és necessari adjuntar a la sol·licitud els documents a què es refereix el paràgraf anterior.

b) Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles amb l'estat de la treballadora, amb l'informe sobre aquest aspecte emès pel servei de prevenció propi de l'empresa sempre que disposi de l'especialitat preventiva de vigilància de la salut, per l'entitat especialitzada que dugui a terme per a l'empresa, amb el concert oportú, les funcions corresponents als serveis de prevenció aliens quant a la vigilància de la salut, o pel responsable de prevenció, designat per l'empresa amb la qualificació o l'acreditació suficient per a aquesta tasca.

La declaració també ha de reflectir la data en què la treballadora ha suspès la relació laboral, així com la quantia de la base de cotització de la treballadora, corresponent al mes anterior al de l'inici de la suspensió del contracte de treball, o als tres mesos anteriors en els casos de contractes a temps parcial.

c) Declaració del responsable de la llar familiar sobre la inexistència d'un lloc de treball compatible amb l'estat de la treballadora, quan es tracti de persones integrades al règim especial de treballadors de llar.

3. En vista de la documentació presentada i una vegada comprovats tots els requisits exigits per accedir al subsidi, el director provincial de l'entitat gestora respectiva ha de dictar resolució expressa i l'ha de notificar, en el termini de trenta dies, a l'efecte del reconeixement del dret a la prestació econòmica per risc durant l'embaràs.

4. Quan es produeixin contradiccions en les declaracions i les certificacions presentades amb la sol·licitud, o concorrin indicis de possible connivència per obtenir la prestació, la direcció provincial de l'entitat gestora pot sol·licitar informe a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a fi que aquesta manifesti la seva conformitat o la seva discrepància en relació amb les mesures adoptades per l'empresa, que puguin determinar el dret al subsidi per risc durant l'embaràs. La petició d'informe ha d'anar acompanyada de la documentació presentada.

L'informe ha de ser emès en el termini de quinze dies, transcorregut el qual el director provincial de l'entitat gestora pot dictar la resolució corresponent sense tenir-lo en compte.

SECCIÓ 2a NORMES APLICABLES A LES TREBALLADORES PER COMPTE PROPI

Article 22. *Situació protegida.*

1. Als efectes de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs, es considera situació protegida aquella en què està la treballadora embarassada durant el període d'interrupció de l'activitat professional en els casos en què l'acompliment d'aquesta influeixi negativament en la salut de la treballadora embarassada o del fetus, i així ho certifiquin els serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent.

2. De conformitat amb el que estableix l'apartat anterior, no es considera situació protegida la derivada de riscos o patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus, quan no estigui relacionada amb agents, procediments o condicions de treball de l'activitat exercida.

Article 23. *Beneficiàries.*

1. Són beneficiàries del subsidi les treballadores per compte propi que hagin interromput la seva activitat professional per risc durant l'embaràs, sempre que, estant afiliades i en alta en algun dels règims de la Seguretat Social, acreditin un període mínim de cotització de cent vuitanta dies, dins dels cinc anys immediatament anteriors a la data en la qual emetin el certificat els serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent, a què es refereix l'article 28 d'aquest Reial decret.

En els mateixos termes, són beneficiàries del subsidi les treballadores integrades al règim especial de treballadors de llar, quan no prestin els seus serveis per a una llar amb caràcter exclusiu i, en conseqüència, siguin responsables de l'obligació de cotitzar.

2. Tant per a les treballadores per compte propi incloses en els diferents règims especials, com per a les treballadores que pertanyen al règim especial de treballadors de llar que siguin responsables de l'obligació de cotitzar, és requisit imprescindible per al reconeixement i el pagament de la prestació que les interessades estiguin al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. Sens perjudici d'això, és aplicable, si s'escau, el mecanisme de la invitació al pagament que preveu l'apartat 2 de l'article 28 del Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, tant a les treballadores que pertanyen a aquest últim com a les treballadores que pertanyen al règim especial de treballadors de llar que siguin responsables de l'obligació de cotitzar.

Article 24. *Prestació econòmica.*

La prestació econòmica per risc durant l'embaràs consisteix en un subsidi equivalent al 75 per 100 de la base reguladora corresponent.

A aquests efectes, la base reguladora és equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes, prenent com a referència la data en què s'emeti el certificat dels serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent.

Article 25. *Naixement, durada i extinció del dret.*

1. El dret al subsidi neix l'endemà del dia en què els serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent emeten el certificat mèdic, si bé els efectes econòmics no es produeixen fins a la data de la cessació efectiva en l'activitat professional corresponent.

2. El subsidi s'abona durant el període necessari per a la protecció de la seguretat o de la salut de la treballadora i/o del fetus, mentre persisteixi la impossibilitat de reprendre la seva activitat professional.

3. El dret al subsidi s'extingeix per:

- a) Inici del període de descans per maternitat.
- b) Represa de l'activitat professional exercida per la dona treballadora.
- c) Ser baixa en el règim especial de la Seguretat Social en el qual està inclosa la treballadora.
- d) Defunció de la beneficiària.

Article 26. *Denegació, anul·lació i suspensió del dret.*

El dret al subsidi pot ser denegat, anul·lat o suspès, de conformitat amb el que estableix per al subsidi per incapacitat temporal l'apartat 1 de l'article 132 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny:

- a) Quan la beneficiària hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar el subsidi.
- b) Quan exerceixi qualsevol feina o activitat per compte propi o per compte d'altri, iniciada posteriorment al naixement del dret al subsidi, incompatible amb el seu estat.

Article 27. *Gestió de la prestació econòmica.*

- 1. La prestació econòmica per risc durant l'embaràs, la gestiona directament l'entitat gestora respectiva.
- 2. El pagament del subsidi es fa per períodes vençuts.

Article 28. *Procediment per al reconeixement del dret.*

1. El procediment per al reconeixement del dret al subsidi s'inicia a instància de la treballadora, mitjançant una sol·licitud adreçada a la direcció provincial de l'entitat gestora de la província en la qual tingui el seu domicili la interessada. Les sol·licituds s'han de formular en els models normalitzats establerts per l'Administració de la Seguretat Social i han de contenir les dades i les circumstàncies que estableix l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Expressament, les sol·licituds han de contenir les dades relatives a l'activitat professional duta a terme per la treballadora afectada, la descripció de la feina concreta que exerceix, així com el risc específic que presenta per a l'embaràs.

2. A la sol·licitud s'han d'adjuntar preceptivament els documents següents:

a) L'informe del metge de l'Institut Nacional de la Salut o del servei públic de salut equivalent, que assisteixi facultativament la treballadora. L'informe ha d'acreditar la situació d'embaràs i que les condicions de la feina o l'activitat professional exercida influeixen negativament en la salut de la treballadora embarassada i/o la del fetus.

L'informe ha de constar d'un original i dues còpies. L'original es lliura a la treballadora, una còpia es trameta a la Inspecció de Serveis Sanitaris de l'Institut Nacional de la Salut o l'òrgan equivalent del servei públic de salut corresponent i l'altra queda en poder del facultatiu.

b) Declaració de la treballadora sobre l'activitat exercida, així com sobre la inexistència d'una feina o funció en aquesta activitat compatible amb el seu estat que pugui dur a terme, en la seva condició de treballadora per compte propi, o de treballadora de llar.

Quan la treballadora autònoma presti serveis en societats cooperatives o societats laborals o mercantils, la declaració l'ha de fer l'administrador de la societat.

c) Acreditació de la cotització amb els rebuts de l'abonament de quotes, quan siguin necessàries per acreditar el període mínim de cotització, per determinar la quantia de la prestació o la situació d'estar al corrent en el pagament de les quotes.

3. La declaració de la treballadora, així com l'informe del metge de l'Institut Nacional de la Salut o del servei públic de salut equivalent, s'han de traslladar als serveis mèdics de la direcció provincial de l'entitat gestora corresponent, a fi que emetin una certificació en la qual s'acrediti que les condicions de l'activitat exercida influeixen negativament en la salut de la treballadora i/o del fetus. L'expedició d'aquests certificats és de tramitació preferent.

4. Si el certificat dels serveis mèdics de la direcció provincial de l'entitat gestora corresponent és favorable a la cessació en l'activitat i es tracta de treballadores incloses en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, abans que es dicti la resolució estan obligades a presentar una declaració de situació de l'activitat, on consti la persona que, mentre hi hagi risc durant l'embaràs, gestiona directament l'establiment mercantil, industrial o d'una altra naturalesa del qual siguin titulars o, si s'escau, la cessació temporal o definitiva en l'activitat.

5. En vista de la documentació presentada i una vegada comprovats tots els requisits exigits per accedir al subsidi, el director provincial de l'entitat gestora respectiva ha de dictar resolució expressa i l'ha de notificar, en el termini de trenta dies, a l'efecte del reconeixement del dret a la prestació econòmica per risc durant l'embaràs.

6. Quan es produeixin contradiccions en les declaracions i les certificacions presentades amb la sol·licitud, o concorrin indicis d'actuacions dirigides a obtenir indegudament la prestació, la direcció provincial de l'entitat gestora pot sol·licitar informe a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a fi que aquesta manifesti la seva conformitat o la seva discrepància en relació amb les mesures adoptades per la treballadora, que puguin determinar el dret al subsidi per risc durant l'embaràs. La petició d'informe ha d'anar acompanyada de la documentació presentada.

L'informe ha de ser emès en el termini de quinze dies, transcorregut el qual el director provincial de l'entitat gestora pot dictar la resolució corresponent sense tenir-lo en compte.

SECCIÓ 3a NORMES COMUNES A LES TREBALLADORES PER COMPTA D'ALTRI I PER COMPTA PROPI

Article 29. *Situacions de pluriactivitat.*

En els casos en què la treballadora dugui a terme simultàniament activitats incloses en diversos règims del sistema de la Seguretat Social:

a) Quan la situació de risc durant l'embaràs afecti totes les activitats exercides, té dret al subsidi en cada un dels règims si compleix els requisits que exigeixen de manera independent cada un d'aquests.

b) Quan la situació de risc durant l'embaràs afecti una o alguna de les activitats exercides per la treballadora, però no totes, únicament té dret al subsidi en el règim en què estiguin incloses les activitats en les quals hi ha el risc.

La percepció del subsidi és compatible amb el manteniment de les activitats que ja exercia o pugui començar a exercir i no impliquin risc durant l'embaràs.

Disposició addicional primera. *Suspensió del contracte de treball per maternitat a temps parcial.*

1. D'acord amb el que estableix el paràgraf sisè de l'apartat 4 de l'article 48 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, es pot gaudir dels períodes de descans per maternitat, adopció o acolliment, preadopi o permanent, a què es refereix el dit apartat, en règim de jornada completa o a temps parcial, en els termes que regula aquest Reial decret i de conformitat, si s'escau, amb el que estableixin els convenis col·lectius.

2. Perquè es pugui gaudir a temps parcial del permís de maternitat és imprescindible l'acord previ entre l'empresari i el treballador afectat.

L'acord es pot fer tant a l'inici del descans corresponent com en un moment posterior i es pot estendre a tot el període de descans o a una part, sens perjudici del que disposa el paràgraf a) de l'apartat següent.

3. El gaudi a temps parcial del permís de maternitat s'ha d'ajustar a les regles següents:

a) Aquest dret, el pot exercir tant la mare com el pare i en qualsevol dels casos de gaudi simultani o successiu del període de descans.

En el cas de part, la mare no pot fer ús d'aquesta modalitat de permís durant les sis setmanes immediatament posteriors al part, que són de descans obligatori.

b) El període durant el qual es gaudeixi del permís s'amplia proporcionalment en funció de la jornada de treball que es realitzi.

c) El gaudi del permís en aquesta modalitat és ininterromput. Una vegada acordat, el règim pactat només es pot modificar mitjançant un nou acord entre l'empresari i el treballador afectat, per iniciativa d'aquest i per causes relacionades amb la seva salut o la del menor.

d) Durant el període de gaudi del permís de maternitat a temps parcial, els treballadors no poden fer hores extraordinàries, llevat de les necessàries per prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents.

4. El temps en què el treballador presti serveis parcialment té la consideració de temps de treball efectiu, i es manté suspesa la relació laboral durant el temps restant.

No són aplicables a aquest cas les regles que estableixen per al contracte a temps parcial l'article 12 de l'Estatut dels treballadors i les seves normes de desplegament.

5. El permís de maternitat a temps parcial és incompatible amb el gaudi simultani pel mateix treballador dels drets que preveuen els apartats 4 i 4.bis de l'article 37 de l'Estatut dels treballadors i de la reducció de jornada per guarda legal que preveu l'apartat 5 del mateix article. També és incompatible amb l'exercici del dret a l'excedència per cura de familiars que regula l'apartat 3 de l'article 46 de la Llei esmentada.

Disposició addicional segona. *Certificació mèdica sobre l'existència de risc durant l'embaràs de treballadores per compte d'altri.*

1. La certificació mèdica que les condicions del lloc de treball poden influir negativament en la salut de la treballadora i/o del fetus, en els termes que preveu l'article 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'han d'expedir els serveis mèdics de l'entitat gestora corresponent o mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social a la qual estigui associada l'empresa, als efectes de la prestació econòmica de la incapacitat temporal, derivada de contingències comunes.

A les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social on no es disposi de serveis mèdics propis, la certificació mèdica, així com la que preveu l'article 28 d'aquest Reial decret, les ha d'expedir la Inspecció de Serveis Sanitaris de l'Institut Nacional de la Salut o l'òrgan equivalent de les comunitats autònomes que hagin assumit les transferències en matèria sanitària.

2. Quan la certificació correspongui als serveis mèdics de la direcció provincial de l'entitat gestora corresponent, és requisit previ l'informe del metge de l'Institut Nacional de la Salut o del servei públic de salut equivalent, que assisteixi facultativament la treballadora, on s'expressi la situació d'embaràs de la treballadora, com també que les condicions del lloc de treball exercit poden influir negativament en la salut de la treballadora embarassada o del fetus.

La treballadora ha de presentar l'informe davant la direcció provincial de l'entitat gestora corresponent al seu domicili i hi ha d'adjuntar una declaració de l'empresa on constin les comeses efectuades per la interessada en l'empresa, així com que el lloc de treball exercit no està dins dels llocs de treball exempts de risc, a efectes d'embaràs, en els termes que assenyalava l'apartat 2 de l'article 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Les treballadores integrades al règim especial de treballadors de llar han d'aportar la declaració del responsable de la llar familiar, a què es refereix el paràgraf c) de l'apartat 2 de l'article 21.

Els serveis mèdics de la direcció provincial esmentada han d'emetre un certificat en què quedi acreditat que les condicions del lloc de treball influeixen negativament en la salut de la treballadora embarassada o del fetus i que, en conseqüència, hauria d'exercir un lloc de treball o una funció diferent i compatible amb el seu estat.

L'expedició d'aquest certificat és de tramitació preferent i ha de constar d'un original i dues còpies. L'original es lliura a la treballadora, una còpia és per a l'empresa o, si s'escau, el responsable de la llar familiar, i l'altra còpia queda en poder del servei mèdic.

3. En el cas que la certificació mèdica del risc en el treball correspongui fer-la als serveis mèdics de la mútua, en els termes que assenyalava l'apartat 1, és requisit previ l'informe del metge de l'Institut Nacional de la Salut o del servei públic de salut equivalent, que assisteixi facultativament la treballadora, on s'expressi la situació d'embaràs de la treballadora i que les condicions del lloc de treball exercit poden influir negativament en la salut de la treballadora embarassada o del fetus.

L'informe mèdic de l'Institut Nacional de la Salut o del servei públic de salut equivalent, l'ha de lliurar la interessada, juntament amb la declaració de l'empresa indicada a l'apartat anterior, davant la mútua amb la qual l'empresa té coberta la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències comunes, a fi que els serveis mèdics d'aquesta emetin un certificat on quedi acreditat que les condicions del lloc de treball influeixen negativament en la salut de la treballadora embarassada o del fetus i que, en conseqüència, hauria d'exercir un lloc de treball o una funció diferent i compatible amb el seu estat.

La certificació mèdica, que s'ha de tramitar amb caràcter preferent, ha de constar d'un original i tres còpies. Es lliuren a la treballadora l'original i dues còpies, una amb destinació a l'empresa i una altra a l'entitat gestora corresponent, i la tercera còpia queda en poder del servei mèdic.

4. En l'àmbit d'aplicació del règim especial dels treballadors del mar, a les direccions provincials en què l'Institut Social de la Marina no disposi de serveis mèdics

propis, la certificació mèdica que preveuen els articles 21 i 28 d'aquest Reial decret l'han d'expedir els serveis mèdics de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, si s'escau i de conformitat amb el que estableix l'apartat 1 d'aquesta disposició, la Inspecció dels Serveis Sanitaris de l'Institut Nacional de la Salut o l'òrgan equivalent de les comunitats autònomes que hagin assumit les transferències en matèria sanitària.

Disposició adicional tercera. *Situació assimilada a la d'alta en excedències per cura de familiars.*

1. Tenen la consideració de situació assimilada a la d'alta, a l'efecte de les prestacions de la Seguretat Social, excepte pel que fa a les d'incapacitat temporal i maternitat, les situacions següents previstes a l'apartat 3 de l'article 46 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març:

a) El període d'excedència per cura de fill, tant si ho és per naturalesa com per adopció, o en els casos d'acolliment familiar, tant permanent com preadoptiu, sense perjudici de la consideració, com a període cotitzat a efectes de les prestacions de Seguretat Social, llevat de les d'incapacitat temporal i maternitat, del primer any de l'excedència esmentada.

b) El període d'excedència per tenir cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia, no es pugui valer per si mateix, i no exerceixi una activitat retribuïda.

2. Pel que es refereix a les prestacions per desocupació és aplicable, respecte de les situacions indicades, el que disposa l'article 4 de la Llei 4/1995, de 23 de març, de regulació del permís parental i per maternitat.

Disposició transitòria única. *Subsidis en vigor.*

Les disposicions que conté aquest Reial decret, quan resultin més favorables, són aplicables a tots els subsidis de maternitat i de risc durant l'embaràs que en la data d'entrada en vigor del dit Reial decret es percebin o que ja tinguin iniciat el procediment per al seu reconeixement.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret i, expressament:

a) L'apartat 2 de l'article 2; els articles 6, 7 i 8, així com l'últim paràgraf referit a la maternitat que conté l'article 4 del Decret 3158/1966, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general que determina la quantia de les prestacions econòmiques del règim general de la Seguretat Social i condicions per al dret a aquestes.

b) El paràgraf c) de l'article 1; l'apartat 3 de l'article 2; el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 3; el paràgraf d) de l'article 8; l'apartat 3 de l'article 9; la secció 1a del capítol III; l'article 18, així com les previsions que fan referència als casos de maternitat, de l'Ordre de 13 d'octubre de 1967, per la qual s'estableixen normes per a l'aplicació i el desplegament de la prestació per incapacitat laboral transitòria en el règim general de la Seguretat Social.

c) L'article 7 de l'Ordre de 6 d'abril de 1983, per la qual es dicten normes a efectes de control de la situació d'incapacitat laboral transitòria en el sistema de la Seguretat Social, en el que fa referència en el seu contingut als casos de maternitat.

d) L'apartat 1 de l'article 10 del Reial decret 2621/1986, de 24 de desembre, pel qual s'integren els règims especials de la Seguretat Social de treballadors ferroviaris, jugadors de futbol, representants de comerç, toreros i artistes en el règim general; també es procedeix a la integració del règim d'escriptors de llibres en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms.

e) La disposició adicional sisena del Reial decret 1300/1995, de 21 de juliol, pel qual es desplega, en matèria d'incapacitats laborals del sistema de la Seguretat Social, la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.

f) L'article 32 de l'Ordre de 29 de gener de 2001 per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, contingudes en la Llei 13/2000, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2001.

Disposició final primera. *Modificacions del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desplega l'article 15 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes de durada determinada.*

U. S'afegeix un nou apartat 3 a l'article 4 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, amb la redacció següent:

«3. També es regeix per les disposicions establertes per al contracte d'interinitat el subscrit per substituir un treballador autònom, un soci treballador o un soci de treball d'una societat cooperativa en el cas de risc durant l'embaràs o en els períodes de descans per maternitat, adopció o acolliment, preadoptiu o permanent.»

Dos. Es modifica el paràgraf b) de l'apartat 2 de l'article 5 del Reial decret 2720/1998, que queda redactat en els termes següents:

«b) Quan el contracte es faci per complementar la jornada reduïda dels treballadors que exercitin els drets reconeguts a l'article 37, apartats 4.bis i 5 de l'Estatut dels treballadors, o en els altres casos en què, de conformitat amb el que està establert legalment o convencionalment, s'hagi acordat una reducció temporal de la jornada del treballador substituït, inclosos els casos en què els treballadors gaudeixin a temps parcial del permís de maternitat, adopció o acolliment, preadoptiu o permanent, d'acord amb el que estableix el paràgraf sisè de l'apartat 4 de l'article 48 de l'Estatut dels treballadors.»

Disposició final segona. *Modificacions al Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre.*

U. Durada de l'obligació de cotitzar.
L'apartat 2 de l'article 13 queda redactat de la manera següent:

«2. L'obligació de cotitzar continua en les situacions d'incapacitat temporal, sigui quina sigui la causa, maternitat i risc durant l'embaràs, així com en les situacions de compliment de deures de caràcter públic, acompliment de càrrecs de representació sindical, sempre que uns i altres no donin lloc a l'excedència en el treball o a la cessació en l'activitat, conveni especial, desocupació contributiva i assistencial, si s'escau, i en aquelles altres en què ho estableixi aquest Reglament, Ordre de 27 d'oc-

tubre de 1992, per la qual es dicten instruccions en relació amb la cotització al règim general de la Seguretat Social dels funcionaris públics, inclosos en el camp d'aplicació del règim esmentat, durant les situacions de llicència o permís sense sou, suspensió provisional de funcions, compliment del servei militar o de la prestació social substitutòria i termini possessori per a canvi de destinació, i altres disposicions complementàries, amb l'abast que preveuen.»

Dos. Bases de cotització en el règim especial per a la mineria del carbó en determinades situacions especials.

L'apartat 2 de l'article 58 queda redactat de la manera següent:

«2. En les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs, així com en les situacions assimilades a la d'alta, en què subsisteixi l'obligació de cotitzar en aquest règim especial, la base normalitzada de cotització per a contingències comunes és la que correspongui, en cada moment, a la categoria o especialitat professional que tingui el treballador en la data en la qual s'iniciïn les situacions d'incapacitat temporal, maternitat o risc durant l'embaràs, o es produeixi la situació assimilada a la d'alta, llevat que per a la situació específica de què es tracti estigui fixada o s'estableixi una altra base de cotització diferent, d'acord amb el que disposen la secció 10a d'aquest capítol i les disposicions que el despleguen i el complementen.

En aquestes situacions, la base de cotització per contingències professionals es determina d'acord amb les normes establertes en el règim general per a la situació de què es tracti.»

Tres. Cotització en els casos de contractes de treball a temps parcial i de relleu.

L'apartat 3 de l'article 65 queda redactat de la manera següent:

«3. Durant les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs, la base diària de cotització és el resultat de dividir les sumes de les bases de cotització acreditades a l'empresa durant els tres mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre el nombre de dies efectivament treballats i, per tant, cotitzats en el període esmentat. Aquesta base s'aplica exclusivament als dies en els quals el treballador hagi estat obligat a prestar serveis efectius a l'empresa, si no està en alguna de les situacions abans indicades.»

Quatre. Cotització durant la incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs.

L'article 68 queda redactat de la manera següent:

«Article 68. *Cotització durant les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs.*

1. L'obligació de cotitzar continua en la situació d'incapacitat temporal, sigui quina sigui la causa, durant els períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment, així com en la situació de risc durant l'embaràs, encara que constitueixin motiu de suspensió d'una relació laboral.

2. El Ministeri de Treball i Afers Socials ha de dictar les regles aplicables per determinar les bases

de cotització per a contingències comunes i professionals durant les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs.

3. Llevat dels casos en els quals, per disposició legal, es disposi el contrari, la base de cotització per a les contingències comunes durant les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs no pot ser inferior a la base mínima vigent en cada moment en el règim de què es tracti.

4. Quan es compatibilitzi la percepció del subsidi per maternitat amb el gaudi dels períodes de descans en règim de jornada a temps parcial, la base de cotització la determinen els dos sumands següents:

a) Base reguladora del subsidi, reduïda en proporció inversa a la reducció que hagi experimentat la jornada laboral.

b) Remuneracions subjectes a cotització, en proporció amb la jornada efectivament realitzada.

A efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals respecte dels treballadors per compte d'altri, s'apliquen els percentatges que corresponguin a cada un dels sumands indicats anteriorment.

5. A efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals respecte dels treballadors per compte d'altri durant la situació d'incapacitat temporal, maternitat i risc durant l'embaràs, els subjectes obligats poden aplicar els percentatges corresponents a l'epígraf 126 de la tarifa de primes del Reial decret 2930/1979, de 29 de desembre, sigui quina sigui la categoria professional i l'activitat del treballador.

6. Durant les situacions de maternitat i de risc durant l'embaràs, l'entitat gestora competent, en el moment de fer efectiu el subsidi que correspongui percebre als treballadors per compte d'altri, ha de deduir de l'import d'aquest la quantia a la qual pugi la suma de les aportacions del treballador relatives a les cotitzacions a la Seguretat Social, desocupació i formació professional, per ingressar-lo a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En els casos a què es refereix el paràgraf anterior, l'empresari està obligat a ingressar únicament les aportacions a càrrec seu corresponents a la cotització a la Seguretat Social i pels altres conceptes de recaptació conjunta que, si s'escau, siguin procedents.

7. Quan la gestió del pagament del subsidi per maternitat sigui encomanada a l'Institut Nacional d'Ocupació per l'entitat gestora corresponent, en els casos en els quals el beneficiari estigui percebent la prestació per desocupació en el moment d'iniciar el període de descans per maternitat, adopció o acolliment familiar, de la quantia d'aquest subsidi s'ha de deduir l'import de les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec del beneficiari.»

Disposició final tercera. *Modificacions al Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1637/1995, de 6 d'octubre.*

U. Subjectes obligats al pagament en el règim especial de treballadors de llar.

L'article 9.1.1a.c)1r queda redactat de la manera següent:

«1r Els patrons o caps de família als quals pres-
tin els seus serveis els treballadors de llar, de mane-

ra exclusiva i permanent, havent d'ingressar les aportacions pròpies i les del treballador de llar, en la seva totalitat. Se n'exceptuen les quotes del mes en què el treballador passi a la situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o maternitat, i les dels mesos en què romanguí en aquestes situacions, cas en què el subjecte obligat al pagament de les quotes és el treballador de llar, que les ha d'abonar íntegrament llevat que, per aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 46 del Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, l'obligació d'ingressar la quota del mes en el qual s'efectuï la declaració d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o maternitat recaigui sobre el cap de família.»

Dos. Ajornament i fraccionament en el pagament de deutes per quotes dels treballadors autònoms en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o maternitat.

a) L'apartat 1 de l'article 40 queda redactat de la manera següent:

«1. Es pot ajornar o fraccionar el pagament de deutes amb la Seguretat Social, tant en període voluntari com en via executiva, amb la sol·licitud prèvia dels responsables del pagament, quan la seva situació economicofinancera i altres circumstàncies concurrents, apreciades per la Tresoreria General de la Seguretat Social, els impedeixi fer el pagament dels seus deutes.»

Això no obstant, els treballadors inclosos en el camp d'aplicació del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, que estiguin en situació d'incapacitat temporal, de maternitat o de risc durant l'embaràs, tenen dret a l'ajornament i al fraccionament del pagament dels seus deutes per quotes de la Seguretat Social meritades durant aquestes situacions, excloses les del mes en què aquestes s'iniciïn, sempre que, a més d'estar al corrent en el pagament de les quotes en la data de la sol·licitud, hagin acreditat davant de la Tresoreria General de la Seguretat Social la cessació de l'activitat i el tancament consegüent del negoci.»

b) L'apartat 1 de l'article 42 queda redactat de la manera següent:

«1. Les sol·licituds d'ajornament dels deutes a què es refereix l'article anterior, les han de tramitar i resoldre els òrgans de la Tresoreria General de la Seguretat Social d'acord amb la distribució de competències que estigui establerta i, si no n'hi ha, d'acord amb l'atribució que acordi en aquest sentit el director general de la Tresoreria.»

Les sol·licituds d'ajornament en el pagament de deutes per quotes dels treballadors per compte propi o autònoms a què es refereix el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 40 d'aquest Reglament han d'estar referides, exclusivament, a quotes meritades a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i s'han de formular una vegada transcorregut el primer mes de baixa en el treball derivada de la situació d'incapacitat temporal, de risc durant l'embaràs o de maternitat.»

c) El paràgraf a) de l'apartat 3 de l'article 42 queda redactat de la manera següent:

«a) La resolució que concedeixi l'ajornament n'ha de determinar els terminis i altres condicions, i els pot fixar diferents dels sol·licitats, però el venciment dels terminis concedits ha de coincidir sempre amb l'últim dia del mes.»

En tot cas, en els ajornaments en el pagament de deutes per quotes dels treballadors per compte propi o autònoms, a què es refereix el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'article 40 d'aquest Reglament, aquestes s'han de liquidar de manera proporcional i periòdica en el termini màxim d'un any, a partir de la data en què el treballador sigui donat d'alta mèdica en la situació d'incapacitat temporal, amb declaració d'incapacitat permanent o sense; o de la data d'extinció de la situació de risc durant l'embaràs sense que s'iniciï el període de descans per maternitat; o de la data d'acabament del període de descans per maternitat; o, trobant-se en aquestes situacions, a partir de la data de represa de l'activitat, pel fet de passar a utilitzar el servei remunerat d'una altra persona.

A aquests efectes, el treballador ha de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la data de l'alta mèdica, de l'extinció de les situacions de risc durant l'embaràs o maternitat o de la represa de l'activitat, dins els quinze dies següents al dia en què hagin tingut lloc.»

Disposició final quarta. *Modificacions al Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.*

El primer paràgraf de l'apartat 2 de l'article 29 queda redactat de la manera següent:

«2. No obstant el que estableix l'apartat 1 anterior, els treballadors per compte d'altri i assimilats inclosos en el camp d'aplicació dels règims del sistema de la Seguretat Social es consideren, de ple dret, en situació d'alta en aquests règims, a efectes d'accidents de treball i malalties professionals i desocupació, encara que el seu empresari hagi incomplert les seves obligacions sobre això. S'aplica la mateixa norma als efectes exclusius de l'assistència sanitària per malaltia comuna, maternitat, risc durant l'embaràs i accident no laboral.»

Disposició final cinquena. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

Es faculten els ministres de Treball i Afers Socials i de Sanitat i Consum per dictar totes les disposicions de caràcter general que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final sisena. Entrada en vigor.

Aquest Reial decret entra en vigor el dia primer del mes següent al de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 16 de novembre de 2001.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,

JUAN CARLOS APARICIO PÉREZ