

24432 LLEI 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. («BOE» 274, de 15-11-1997.)

JUAN CARLOS I
REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

La inspecció en matèria sociolaboral disposa a Espanya d'una tradició acreditada que, prescindint d'altres antecedents, i partint del primer Reglament elaborat per l'Institut de Reformes Socials l'1 de març de 1906, obre un procés històric desemboca en la Llei 39/1962, de 21 de juliol, d'ordenació de la Inspecció de Treball, que incorpora els principis del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball d'11 de juliol de 1947, sobre Inspecció de Treball en la indústria i el comerç, que Espanya va ratificar el 14 de gener de 1960, Llei que ha estat vigent fins a l'actualitat.

La regulació de la Llei esmentada, desplegada en paral·lel a la legislació substantiva en matèria de treball, emigració, Seguretat Social, seguretat i higiene, ocupació i treball d'estrangers, pateix la complexitat i la dispersió pròpies d'un procés dilatat en el temps. A més, la seva articulació unitària el 1962 es produeix en el marc d'un model autoritari d'ordenació de les relacions laborals i socials que preveu la intervenció de l'Estat com a peça bàsica del sistema institucional, avui substituït per la Constitució de 1978, l'article primer de la qual propugna, com a valors suprems de l'ordenament jurídic, la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític, com a propis de l'Estat social i democràtic de dret que institueix aquest text fonamental.

S'ha produït, així mateix, una situació de coexistència de la Llei 39/1962, de 21 de juliol, d'ordenació de la Inspecció de Treball, amb el sistema constitucional de drets i llibertats. Al seu torn, la concepció política imperant el 1962 topa amb la nova organització territorial de l'Estat també sorgida de la Constitució de 1978 amb la qual cosa, també per les disfuncionalitats nascudes del transcurs del temps, es fa necessària la promulgació d'una nova llei ordenadora que tingui en compte la configuració de l'activitat inspectora, com a pròpia d'un sistema institucional integrat i coherent amb el model constitucional, que l'Estat i les comunitats autònomes comparteixen d'acord amb les regles de distribució de competències entre els dos blocs de poders públics.

II

D'altra banda, aquest caràcter integrat del sistema es posa de manifest en el caràcter de cos nacional que la Llei 11/1994, de 19 de maig, atribueix al cos superior d'inspectors de treball i Seguretat Social, en el marc del desenvolupament del procés autonòmic, sense que per això quedin afectades les competències d'execució de la legislació laboral, pròpies de les comunitats autònomes, a les quals correspon, naturalment, la titularitat de la potestat sancionadora en aquestes matèries, d'acord amb la jurisprudèn-

cia del Tribunal Constitucional i la interpretació que s'hi fa de l'abast de les competències exclusives de l'Estat esmentades a l'article 149.1.7a i 17a de la Constitució espanyola.

D'una altra banda, en l'ampli marc dels sistemes de protecció social, s'ha de respondre amb suficient eficiència a la seva complexitat creixent, que afegeix noves formes de pràctiques irregulars i fraudulentament abans desconegudes o de menys incidència, cosa que aconsella el perfeccionament i una especialització més exigent dels instruments públics encarregats del seu control i vigilància, sense que se'n pugui desconèixer l'íntima connexió de la matèria laboral i la de protecció social en el pla de la comprovació inspectora, cosa que aporta sobreafegides raons a la configuració integral del dispositiu inspector en l'ordre social.

Per tant, es configura el sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social com un conjunt institucional integrat, les funcions del qual s'exerceixen d'acord amb l'àmbit de competències propi de l'Estat i de les comunitats autònomes, per la qual cosa s'estableixen les condicions de participació d'aquestes comunitats en el desenvolupament del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, de manera que els inspectors duguin a terme la totalitat de les tasques que legalment tenen encomanades, sigui quina sigui l'Administració titular de la competència, en nom dels indubtables avantatges que comporta la coincidència en uns mateixos funcionaris inspectors de les tasques i funcions les matèries de les quals són competència de l'Estat i de les comunitats autònomes, actuant funcionalment en un cas i en l'altre com a Administració de l'Estat i Administració autonòmica, respectivament, tal com posa de relleu el Tribunal Constitucional en la Sentència 185/1991. Consegüentment, aquesta Llei defineix un sistema institucional d'Inspecció de Treball i Seguretat Social que s'estableix conjuntament en l'àmbit de l'Estat i de les comunitats autònomes, en funció de les competències respectives i sota el principi de col·laboració interinstitucional i sense que aquesta configuració es pugui tancar a eventuais modificacions posteriors ni impedir l'exercici de les competències autonòmiques en la línia que estableix la jurisprudència del Tribunal constitucional.

III

En aquest mateix context normatiu es residència en el Ministeri de Treball i Afers Socials l'Autoritat Central de la Inspecció, a la qual s'atribueix la direcció i coordinació en congruència amb el que estableixen els convenis números 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, aquest últim sobre Inspecció de Treball en l'agricultura, ratificat per Espanya l'11 de març de 1971.

El sistema utilitza dos mecanismes d'articulació, com són la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals i les comissions territorials de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, configurats com a espais de coincidència i participació de les diferents administracions públiques amb competències en les matèries subjectes a inspecció, mitjançant una estructura dual i comuna de caràcter estable que faciliti la comunicació i la informació mútues per a la col·laboració i cooperació en les línies bàsiques d'actuació d'una Inspecció cada vegada més obligada a planificar i programar les seves activitats en camps de creixent complexitat i extensió, com és el cas de la Seguretat Social, i superar la mera activitat derivada de les denúncies o reclamacions dels interessats.

IV

La nova regulació del cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social respon a la necessitat de donar fonament legal a les tasques de l'anterior cos de controladors laborals, així com d'adequar i actualitzar les seves funcions inspectores de suport i col·laboració en el si del

sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social en què s'integren, per bé que referides a les funcions pròpies del seu nivell i en dependència tècnica dels inspectors de Treball i Seguretat Social.

V

La promulgació, finalment, d'aquesta nova Llei ordenadora es justifica per les raons assenyalades, derivades de la inadequació i desactualització de l'actual cos legal i de la seva dispersió i fragmentació normativa, cosa que demana la seva substitució per una regulació legislativa integradora, adequada al present i al futur previsible, que propiciï una acció pública de control en l'ordre social modernitzadora, eficient i adequada a les noves exigències d'una societat plural i desenvolupada. A tot això, s'hi ha d'afegir la necessitat de disposar d'un instrument inspector comú, coherent amb una legislació bàsica a aplicar també comuna, que enllaça la necessària preservació dels principis de solidaritat, d'igualtat i d'unitat de mercat que consagren la nostra Constitució.

Es regulen, així, les funcions del sistema de la Inspecció i les tasques competencials i facultats dels funcionaris que l'integren, i es recullen aspectes bàsics del cos normatiu vigent, d'acord amb el contingut dels convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball; s'incorporen noves fórmules d'organització i desenvolupament de l'acció inspectora, i es preserva el principi d'unitat de funció. Alhora, es perfecciona l'adequació amb el sistema constitucional de drets i llibertats, del qual és expressió el perfeccionament del marc jurídic de garanties als subjectes a l'activitat inspectora i s'hi incorporen altres aspectes actualitzadors i de perfeccionament tècnic que es consideren necessaris per desenvolupar més bé la matèria objecte de la regulació que ens ocupa.

CAPÍTOL I

Del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, de les seves funcions i àmbit

SECCIÓ 1a DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. *Definició i objecte del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. Constitueixen el sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social el conjunt de principis legals, normes, òrgans, funcionaris i mitjans materials que contribueixen al compliment adequat de les normes laborals; de prevenció de riscos laborals; de Seguretat Social i protecció social; col·locació, ocupació i protecció per desocupació; cooperatives; migració i treball d'estrangers, i de totes les altres matèries que li són atribuïdes.

2. La Inspecció de Treball i Seguretat Social és un servei públic al qual correspon exercir la vigilància del compliment de les normes d'ordre social i exigir les responsabilitats pertinents, així com l'assessorament i, si s'escau, arbitratge, mediació i conciliació en aquestes matèries, que ha d'efectuar de conformitat amb els principis de l'Estat social i democràtic de dret que consagra la Constitució espanyola, i amb els convenis números 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball.

Article 2. *Dels funcionaris que integren el sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. La Inspecció de Treball i de la Seguretat Social a què es refereix aquesta Llei, l'han de dur a terme en la seva totalitat funcionaris de nivell tècnic superior i habilitació nacional que pertanyin al cos superior d'inspectors de treball i Seguretat Social, del grup A dels que preveu la

Llei 30/1984, de 2 d'agost, la situació jurídica i condicions de servei dels quals els garanteixin la independència tècnica, objectivitat i imparcialitat que prescriuen els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball. Aquest cos superior té caràcter de cos nacional, als efectes dels articles 28 i 29 de la Llei 12/1983, de 14 d'octubre, del procés autonòmic.

2. Les funcions d'inspecció de suport, col·laboració i gestió que siguin necessàries per a l'exercici de la tasca inspectora, les han d'exercir els funcionaris del cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social, com a cos del grup B dels que preveu la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública, i la mateixa habilitació nacional a què es refereix el número anterior.

3. Les administracions General de l'Estat i de les comunitats autònomes que hagin rebut el traspàs dels serveis de l'Estat en matèria d'execució de la legislació laboral han d'adoptar, en els seus respectius àmbits de competència, les mesures necessàries per garantir la col·laboració pericial i l'assessorament tècnic necessaris a la Inspecció de Treball i Seguretat Social. L'Administració General de l'Estat ha de dotar la Inspecció del personal de suport administratiu que sigui necessari perquè exerceixi correctament la seva funció.

SECCIÓ 2a DE LES FUNCIONS, FACULTATS I DEURES

Article 3. *De la funció inspectora.*

La funció inspectora, que exerceixen íntegrament els funcionaris del cos superior d'inspectors de treball i Seguretat Social i els funcionaris del cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social, en els termes que estableix respecte a aquests últims l'article 8, comprèn les tasques següents:

1. De vigilància i exigència del compliment de les normes legals, reglamentàries i contingut normatiu dels convenis col·lectius, en els àmbits següents:

1.1 Ordenació del treball i relacions sindicals.

1.1.1 Normes en matèria de relacions laborals individuals i col·lectives.

1.1.2 Normes sobre protecció, drets i garanties dels representants dels treballadors a les empreses.

1.2 Prevenció de riscos laborals.

1.2.1 Normes en matèria de prevenció de riscos laborals, així com de les normes jurídicotècniques que incideixen en les condicions de treball en aquesta matèria.

1.3 Sistema de Seguretat Social.

1.3.1 Normes en matèria de camp d'aplicació, inscripció, afiliació, altes i baixes de treballadors, cotització i recaptació de quotes del sistema de la Seguretat Social.

1.3.2 Normes sobre obtenció i gaudi de les prestacions del sistema de la Seguretat Social, així com dels sistemes de millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social, a més de qualsevol modalitat de sistemes complementaris voluntaris establerts per conveni col·lectiu.

1.3.3 Normes sobre col·laboració en la gestió de la Seguretat Social, així com la inspecció de la gestió i funcionament de les entitats i empreses que hi col·laboren, o en la gestió d'altres prestacions o ajudes de protecció social.

1.3.4 L'exercici de la inspecció pel Ministeri de Treball i Afers Socials, de conformitat amb l'article 5.2, apartat d), del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

1.4 Ocupació i migracions.

1.4.1 Normes en matèria de col·locació, ocupació i protecció per desocupació.

1.4.2 Emigració, moviments migratoris i treball d'estrangers.

1.4.3 Normes en matèria de formació professional ocupacional i contínua, excepte quan la legislació autonòmica disposi altres fórmules d'inspecció en la matèria.

1.4.4 Normes en matèria d'empreses de treball temporal, agències de col·locació i plans de serveis integrats per a l'ocupació.

1.5 Qualsevol altres normes la vigilància de les quals s'encomani específicament a la Inspecció de Treball i Seguretat Social i, en particular, les relatives a cooperatives i altres fórmules d'economia social, així com les condicions de constitució de societats laborals, llevat que la respectiva legislació autonòmica disposi el contrari i en el seu àmbit d'aplicació.

2. D'assistència tècnica.

2.1 Facilitar informació tècnica a empreses i treballadors, en l'exercici de la funció inspectora.

2.2 Prestar assistència tècnica a entitats i organismes de la Seguretat Social, quan els sigui sol·licitada.

2.3 Informar, assistir i col·laborar amb altres òrgans de les administracions públiques respecte a l'aplicació de normes d'ordre social, o a la vigilància i control d'ajudes i subvencions públiques.

2.4 Emetre els informes que li sol·licitin els òrgans judicials competents, en l'àmbit de les funcions i competències inspectores quan així ho estableixi una norma legal.

3. D'arbitratge, conciliació i mediació.

3.1 La conciliació i mediació en els conflictes i vagues quan aquesta sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral.

3.2 L'arbitratge, a petició de les parts, en conflictes laborals i vagues, o altres que se sol·licitin de manera expressa.

3.3 La funció d'arbitratge per part de la Inspecció, sense perjudici de les funcions tècniques d'informació i assessorament, si ho sol·licita qualsevol de les parts, és incompatible amb l'exercici simultani de la funció inspectora per la mateixa persona que té la titularitat d'aquesta funció sobre les empreses sotmeses al seu control i vigilància.

Article 4. Àmbit d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

1. L'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social s'estén a les persones físiques i jurídiques, públiques o privades i a les comunitats de béns, com a subjectes obligats o responsables del compliment de les normes d'ordre social, i s'exerceix en:

1.1 Les empreses, els centres de treball i, en general, els llocs en què s'executi la prestació laboral, encara que estiguin directament regits o gestionats per les administracions públiques o per entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia vinculades o dependents de qualsevol d'aquestes.

1.2 Els vehicles i els mitjans de transport en general, en els quals treballi, inclosos els vaixells de les marines mercant i pesquera, els avions i aeronaus civils, així com les instal·lacions i explotacions auxiliars o complementàries en terra per al servei d'aquells.

1.3 Els ports, aeroports, vehicles i punts de sortida, escala i destinació, en relació amb els viatges d'emigració i immigració interior, sense perjudici del que estableix l'anterior punt 1.1 com a centres de treball.

1.4 Les entitats i empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social.

1.5 Les entitats públiques o privades que col·laborin amb les diferents administracions públiques en matèria de protecció i promoció social.

1.6 Les societats cooperatives en relació amb la seva constitució i funcionament, i amb el compliment de les normes d'ordre social en relació amb els socis treballadors o socis de treball, i a les societats laborals quant a la seva qualificació com a tals, sense perjudici del que estableixi la legislació aplicable a la matèria.

2. No obstant això, els centres de treball, establiments, locals i instal·lacions la vigilància dels quals estigui legalment atribuïda a altres òrgans de les administracions públiques es continuen regint per la seva normativa específica, sense perjudici de la competència de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en les matèries no afectades per aquesta.

Article 5. Facultats dels inspectors de Treball i Seguretat Social per a l'exercici de les seves competències.

En l'exercici de les seves funcions, els inspectors de Treball i Seguretat Social tenen el caràcter d'autoritat pública i estan autoritzats a:

1. Entrar lliurement en qualsevol moment i sense avís previ a qualsevol centre de treball, establiment o lloc subjecte a inspecció i a romandre-hi. Si el centre sotmès a inspecció coincideix amb el domicili de la persona física afectada, n'han d'obtenir el seu consentiment exprés o, si no, l'autorització judicial oportuna.

En efectuar una visita d'inspecció, han de comunicar la seva presència a l'empresari o al seu representant o a la persona inspeccionada, llevat que considerin que aquesta comunicació pot perjudicar l'èxit de les seves funcions.

2. Fer-se acompanyar en les visites d'inspecció pels treballadors, els seus representants i pels perits i tècnics de l'empresa o habilitats oficialment que considerin necessari per exercir més bé la funció inspectora.

3. Practicar qualsevol diligència d'investigació, examen o prova que considerin necessaris per comprovar que les disposicions legals s'observen correctament i, en particular, per:

3.1 Requerir informació, sols o davant testimonis, a l'empresari o al personal de l'empresa sobre qualsevol assumpte relatiu a l'aplicació de les disposicions legals, així com a exigir la identificació, o el motiu de la seva presència, de les persones que hi hagi al centre de treball inspeccionat.

3.2 Exigir la compareixença de l'empresari o dels seus representants i encarregats, dels treballadors, dels perceptors o sol·licitants de prestacions socials i de qualsevol subjectes inclosos en el seu àmbit d'actuació, al centre inspeccionat o a les oficines públiques designades per l'inspector actuant.

3.3 Examinar en el centre de treball la documentació i els llibres de l'empresa amb transcendència en la verificació del compliment de la legislació de l'ordre social, com ara: llibres, registres, inclosos els programes informàtics i arxius en suport magnètic, declaracions oficials i comptabilitat; documents d'inscripció, afiliació, alta, baixa, justificants de l'abonament de quotes o prestacions de Seguretat Social; documents justificatius de retribucions; documents exigits en la normativa de prevenció de riscos laborals i qualsevol altres relacionats amb les matèries subjectes a inspecció. L'inspector està facultat per requerir la presentació d'aquesta documentació a les oficines públiques corresponents.

3.4 Prendre o treure mostres de substàncies i materials utilitzats o manipulats a l'establiment, fer mesuraments, obtenir fotografies, vídeos, gravació d'imatges, elaborar croquis i plànols, sempre que es notifiqui a l'empresari o al seu representant i obtenir còpies i extractes

dels documents a què es refereix l'apartat 3.3 d'aquest article.

4. Adoptar, en qualsevol moment de l'exercici de les seves actuacions, les mesures cautelars que considerin oportunes i siguin proporcionades al fi que es persegueix, per impedir la destrucció, desaparició o alteració de la documentació esmentada a l'apartat anterior, sempre que no causi un perjudici de difícil o impossible reparació als subjectes responsables o impliqui violació de drets.

5. Procedir, si s'escau, de qualssevol de les formes a què es refereix l'article 7 d'aquesta Llei.

Article 6. *Unitat de funció, autonomia tècnica, especialització i caràcter d'autoritat competent dels inspectors de Treball i Seguretat Social.*

1. Els inspectors de Treball i Seguretat Social estan facultats per exercir totes les competències que la Inspecció de Treball i Seguretat Social té atribuïdes a l'article 3 d'aquesta Llei, i en el seu exercici gaudeixen de plena autonomia tècnica i funcional i se'ls ha de garantir la independència davant qualsevol influència exterior indeguda en els termes de l'article 6 del Conveni número 81 i 8 del Conveni número 129 de l'Organització Internacional del Treball.

2. L'especialització funcional que regula aquesta Llei és compatible amb els principis d'unitat de funció i d'acte.

3. Els inspectors de Treball i Seguretat Social tenen el caràcter d'autoritat competent als efectes del que estableix l'article 8, apartat 1, de la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

Article 7. *Mesures derivades de l'activitat inspectora.*

Els inspectors de Treball i Seguretat Social, finalitzada l'activitat de comprovació inspectora, poden adoptar les mesures següents:

1. Advertir i requerir el subjecte responsable, en comptes d'iniciar un procediment sancionador, quan les circumstàncies del cas ho aconsellin, i sempre que en derivin perjudicis directes per als treballadors.

2. Requerir el subjecte responsable perquè, en el termini que se li assenyali, adopti les mesures per al compliment de la normativa d'ordre social, fins i tot amb la seva justificació davant el funcionari actuant.

3. Requerir l'empresari a fi que, en un termini determinat, porti a terme les modificacions que siguin necessàries en la instal·lacions, en el muntatge o en els mètodes de treball que garanteixin el compliment de les disposicions relatives a la salut o a la seguretat dels treballadors.

4. Iniciar el procediment sancionador mitjançant l'extensió d'actes d'infracció, d'infracció per obstrucció, o requerint les administracions públiques per incompliment de disposicions relatives a la salut o seguretat del personal civil al seu servei; iniciar expedients liquidadors per debits a la Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta, mitjançant la pràctica d'actes de liquidació.

5. Promoure procediments d'ofici per a la inscripció d'empreses, afiliació i altes i baixes de treballadors en el règim corresponent de la Seguretat Social.

6. Promoure procediments per a l'enquadrament d'empreses i treballadors en el règim de la Seguretat Social que sigui procedent, sense perjudici de l'inici de l'expedient liquidador a què es refereix l'anterior apartat 4, si és procedent.

7. Instar l'organisme corresponent perquè realitzi la suspensió o el cessament en la percepció de prestacions socials, si es constata la seva obtenció o gaudi en incompliment de la normativa que les regula.

8. Instar l'òrgan administratiu competent perquè faci la declaració del recàrrec de les prestacions econòmiques en cas d'accident de treball o malaltia professional causats per falta de mesures de seguretat i higiene.

9. Proposar recàrrecs o reduccions en les primes d'assegurament d'accidents de treball i malalties professionals, en relació amb empreses pel seu comportament en la prevenció de riscos i salut laborals, amb subjecció a la normativa aplicable.

10. Ordenar la paralització immediata de treballs o tasques per inobservança de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, perquè hi ha risc greu i imminent per a la seguretat o salut dels treballadors.

11. Comunicar a l'organisme competent els incompliments que comprovi en l'aplicació i destinació d'ajudes i subvencions per al foment de l'ocupació, formació professional ocupacional i promoció social.

12. Proposar al seu cap respectiu la formulació de demandes d'ofici davant la jurisdicció social en la forma que preveu la Llei reguladora de l'esmentat ordre jurisdiccional.

13. Totes les altres mesures derivades de la legislació en vigor.

Article 8. *De les funcions dels subinspectors d'ocupació i Seguretat Social.*

1. Les funcions inspectores de suport, gestió i col·laboració amb els inspectors de Treball i Seguretat Social corresponen als funcionaris del cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social, sota la direcció i supervisió tècnica de l'inspector de Treball i Seguretat Social responsable de l'equip al qual estiguin adscrits, sense perjudici de la seva dependència dels òrgans directius de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. Són funcions dels subinspectors d'ocupació i Seguretat Social:

2.1 La comprovació del compliment, en la contractació, de les normes en matèria d'ocupació, accés a l'ocupació, foment de l'ocupació, bonificacions, i subvencions, obtenció i percepció de les prestacions i subsidi per desocupació.

2.2 La comprovació del compliment de les normes en matèria de camp d'aplicació, inscripció, afiliació, cotització, altes i baixes de treballadors, recaptació del sistema de la Seguretat Social, així com de col·laboració obligatòria de les empreses en la gestió de la Seguretat Social, i de l'obtenció i percepció de les prestacions de Seguretat Social.

2.3 La comprovació del compliment dels requisits que exigeixen les normes sobre treball d'estrangers.

2.4 La col·laboració de la investigació i l'assenyalament dels béns susceptibles d'embarament per a l'efectivitat de la via executiva i la identificació del subjecte deutor o responsable solidari o subsidiari quan sigui procedent, en tots els casos que facin referència a l'ordenament jurídic laboral, de Seguretat Social, d'emigració i d'ocupació.

2.5 L'assessorament als empresaris i treballadors per al compliment de les seves obligacions, en la seva actuació en els centres de treball.

2.6 Totes les altres funcions de nivell i naturalesa similar que els encomanin els responsables de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a l'exercici de les seves tasques.

3. En execució de les ordres de servei rebudes per a l'exercici de les seves tasques, els subinspectors d'ocupació i Seguretat Social, que tenen la consideració d'agents de l'autoritat, estan autoritzats per procedir d'acord amb el que disposa el número 1 d'aquest article, tal com estableixen els apartats 1, 3.1, 3.2 i 3.3 del número 3 i el número 4, tots l'article 5 d'aquesta Llei, i també a pro-

moure internament les actuacions a què es refereix el número 6 de l'article 7.

4. Com a conseqüència de les actuacions inspectores, que s'han de dur a terme de la forma establerta i en l'àmbit de les seves funcions, els subinspectors d'ocupació i Seguretat Social poden procedir en la forma que disposen els números 1, 2, 4, 5, 7, 11 i 13 de l'article 7 d'aquesta Llei.

Les actes d'infracció practicades pels subinspectors han de ser visades per l'inspector de Treball i Seguretat Social del qual depenguin tècnicament quan superin el grau o les quanties que assenyali el Ministeri de Treball i Afers Socials.

En relació amb les actes de liquidació, amb independència de la quantia resultant, només és procedent el visat de l'inspector en els supòsits de falta d'afiliació, alta o quan hi hagi diferències de cotització a la Seguretat Social.

Article 9. *Auxili i col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. Les administracions públiques i totes les persones que exerceixen funcions públiques estan obligades a prestar col·laboració a la Inspecció de Treball i Seguretat Social quan els sigui sol·licitada com a necessària per a l'exercici de la funció inspectora i a facilitar-li la informació de què disposin.

2. L'Administració tributària ha de cedir les seves dades i antecedents a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els termes que estableix l'apartat c) del número 1 de l'article 113 de la Llei general tributària. Així mateix, les entitats gestores i col·laboradores i els serveis comuns de la Seguretat Social han de prestar la seva col·laboració a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i li han de facilitar, quan li siguin sol·licitades, les informacions, antecedents i dades amb rellevància en l'exercici de la funció inspectora, fins i tot les de caràcter personal objecte de tractament automatitzat sense necessitat del consentiment de l'afectat. Les inspeccions Tributària i de Treball i Seguretat Social han d'establir programes de correspondència mútua i de coordinació per al compliment dels seus fins.

3. Les obligacions d'auxili i col·laboració que estableixen els números anteriors només tenen les limitacions legalment establertes referents a la intimitat de la persona, al secret de la correspondència, del protocol notarial, o de les informacions subministrades a les administracions públiques amb finalitat exclusivament estadística.

4. Les forces i cossos de seguretat competents estan obligats a l'auxili i a la col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'exercici de les seves funcions, a través dels comandaments designats a aquest efecte per l'autoritat corresponent.

5. Els jutjats i tribunals han de facilitar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'ofici o a petició d'aquesta, les dades de transcendència per a la funció inspectora que es desprenguin de les actuacions de què coneguin i que no estiguin afectades pel secret sumarial.

Article 10. *Col·laboració de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. La Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de prestar la seva col·laboració i suport a les administracions públiques i, en especial, a l'autoritat laboral, entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social, a les quals ha de facilitar les informacions que requereixin com a necessàries per a la seva funció, sempre que es garanteixi el deure de confidencialitat si és procedent.

2. La Inspecció de Treball i Seguretat Social, en l'exercici de les funcions d'inspecció, ha de procurar la col·

laboració necessària amb les organitzacions d'empresaris i treballadors, i també amb els seus representants. Periòdicament l'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de facilitar informació sobre aspectes d'interès general que es dedueixin de les actuacions inspectores, memòries d'activitats i altres antecedents, a les organitzacions sindicals i empresarials.

3. Si hi aprecia la possible comissió d'un delictes públic, la Inspecció de Treball i Seguretat Social, pel curs orgànic que es determini per reglament, ha de remetre al Ministeri Fiscal una relació circumstanciada dels fets de què hagi conegut i dels subjectes que puguin resultar-ne afectats.

Article 11. *De la col·laboració amb els funcionaris del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. Els empresaris, els treballadors i els representants de tots dos, així com els altres subjectes responsables del compliment de les normes de l'ordre social, estan obligats si són requerits: a atendre degudament els inspectors de treball i Seguretat Social i els subinspectors d'ocupació i Seguretat Social; a acreditar la seva identitat i la dels qui estiguin en els centres de treball; a col·laborar amb ells en les visites o altres actuacions inspectores; a declarar davant el funcionari actuant sobre qüestions que afectin les comprovacions inspectores, i també a facilitar-los la informació i la documentació necessàries per a l'exercici de les seves funcions. Els qui representin els subjectes inspeccionats han d'acreditar documentalment aquesta condició si l'actuació es produeix fora del domicili o centre de treball visitat.

2. Qualsevol persona natural o jurídica està obligada a proporcionar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social tota mena de dades, antecedents o informació amb transcendència en les tasques inspectores, sempre que es dedueixin de les seves relacions econòmiques, professionals, empresarials o financeres amb tercers subjectes a l'acció inspectora, quan hi sigui requerida en la forma escaient. Aquesta obligació afecta les entitats col·laboradores dels òrgans de recaptació de la Seguretat Social i les dipositàries de diners en efectiu o de fons quant a la identificació de pagaments realitzats amb càrrec als comptes que s'assenyalin en el requeriment corresponent, sense que es puguin emparar en el secret bancari. L'obligació dels professionals de facilitar informació no afecta les dades confidencials a què hagin accedit per la prestació de serveis d'assessorament i defensa o en les prestacions o atencions sanitàries, llevat de conformitat prèvia i expressa dels interessats. S'ha de determinar per reglament la forma i els requisits aplicables a aquests requeriments, i el seu incompliment es considera infracció per obstrucció regulada a l'article 49 de la Llei 8/1988, de 7 d'abril.

Article 12. *Deure de sigil i incompatibilitats.*

1. Els inspectors de treball i Seguretat Social i els subinspectors d'ocupació i Seguretat Social han de considerar confidencial l'origen de qualsevol queixa sobre incompliment de les disposicions legals.

2. També estan obligats a observar secret i a no revelar, fins i tot després d'haver deixat el servei, les dades, informes o antecedents de què puguin haver tingut coneixement en l'exercici de les seves funcions, excepte per a la investigació o persecució de delictes públics, en el marc legalment establert per a la col·laboració amb l'Administració laboral, la de la Seguretat Social, la tributària, la de lluita contra el frau en les seves diferents classes, i la de col·laboració amb comissions parlamentàries d'investigació en la forma que sigui procedent.

3. Els inspectors de treball i Seguretat Social i els subinspectors d'ocupació i Seguretat Social estan subjec-

tes a les incompatibilitats i als motius d'abstenció i recusació dels funcionaris al servei de les administracions públiques.

SECCIÓ 3a DE LES ACTUACIONS DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL
I SEGURETAT SOCIAL

Article 13. *Iniciació de les actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. La Inspecció de Treball i Seguretat Social actua d'ofici sempre, com a conseqüència d'una ordre superior, a petició raonada d'altres òrgans, per iniciativa pròpia, o en virtut d'una denúncia, tot això en els termes que es determinin per reglament.

2. És pública l'acció de denúncia de l'incompliment de la legislació d'ordre social. El denunciador no pot al·legar la consideració d'interessat a cap efecte en la fase d'investigació, per bé que pot tenir, si s'escau, la condició d'interessat si s'inicia el procediment sancionador corresponent en els termes de l'article 31 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. No s'han de tramitar les denúncies anònimes, les que es refereixin a matèries la vigilància de les quals no correspon a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, les que manifestament manquin de fonament ni les que coincideixin amb assumptes dels quals estigui coneixent un òrgan jurisdiccional.

Article 14. *Modalitats i documentació de l'actuació inspectora.*

1. L'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es porta a terme mitjançant una visita als centres o llocs de treball, sense necessitat d'avís previ; mitjançant un requeriment de compareixença davant el funcionari actuant de qui hi estigui obligat, amb l'aportació de la documentació que s'assenyali en cada cas, o per fer els aclariments pertinents; en virtut d'un expedient administratiu quan el contingut de la seva actuació permeti iniciar i finalitzar aquella. Les visites d'inspecció, les poden fer un o diversos funcionaris i es poden estendre durant el temps que sigui necessari.

2. Quan iniciada la visita d'inspecció no sigui possible la seva prossecució i finalització perquè el subjecte no aporta a inspecció els antecedents o la documentació sol·licitats, l'actuació ha de prosseguir en virtut d'un requeriment per a la seva aportació en la forma indicada al número anterior. Les actuacions de comprovació no s'han de dilatar per un espai de més de nou mesos, llevat que la dilació sigui imputable al subjecte a inspecció; i, així mateix, no es poden interrompre durant més de tres mesos. Les comprovacions efectuades en una actuació inspectora tenen el caràcter d'antecedent per a les successives.

3. De cada actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, el funcionari actuant n'ha d'estendre una diligència en el llibre de visites de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que hi ha d'haver en cada centre de treball a disposició d'aquesta amb subjecció al que disposi l'autoritat central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

CAPÍTOL II

Organització del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social

Article 15. *Principis generals.*

1. L'Administració General de l'Estat i la de les comunitats autònomes que hagin rebut el traspàs dels serveis de l'Estat en matèria d'execució de la legislació laboral, en l'àmbit de les seves competències respectives, han d'organitzar l'exercici de les actuacions inspectores amb sub-

jecció als principis de concepció única i integral del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. La Inspecció de Treball i Seguretat Social s'estructura en una autoritat central i, territorialment, en inspeccions provincials agrupades en cada comunitat autònoma.

3. Els poders públics han de garantir l'exercici i l'eficàcia de les funcions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i han de fer efectius els principis generals de col·laboració, coordinació i cooperació recíproques, a través dels òrgans següents:

- a) La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals.
- b) Les comissions territorials de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

SECCIÓ 1a ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ I COL·LABORACIÓ
DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Article 16. *La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals.*

A través de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, constituïda en el marc de l'article 5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, l'Administració General de l'Estat i les de les comunitats autònomes han d'arbitrar les mesures necessàries per garantir els mecanismes de cooperació requerits per a l'exercici de les funcions d'aquesta Llei.

Article 17. *Acords bilaterals i comissions territorials en matèria de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. Mitjançant acord entre l'Administració General de l'Estat i la de cada comunitat autònoma s'ha d'establir la composició, règim de funcionament i tasques de les comissions territorials a què es refereix el número 4 d'aquest article.

2. En aquest acord s'ha de determinar el que sigui necessari perquè la respectiva comissió territorial estableixi els objectius i programes d'actuació ordinària de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en les seves diferents àrees funcionals, així com els programes d'interès autonòmic o estatal que es considerin, i el seguiment i control dels resultats; els mitjans i col·laboracions que es considerin per al seu compliment, particularment en matèria de col·laboració pericial, assessorament tècnic i auxili, així com les regles o criteris per al desenvolupament de la col·laboració institucional recíproca entre l'Administració autonòmica i l'Autoritat Central que preveu l'article 18 d'aquesta Llei.

3. Així mateix, aquests acords poden preveure l'adscripció orgànica de funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a l'Administració autonòmica.

4. Sota la presidència de l'autoritat corresponent de la respectiva comunitat autònoma, en el seu àmbit territorial, hi ha la Comissió Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, com a òrgan de cooperació bilateral per facilitar el compliment de les tasques pròpies de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

SECCIÓ 2a ÒRGANS DE GESTIÓ INSPECTORA

Article 18. *L'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. L'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a què es refereix l'article 4 del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball és un òrgan del Ministeri de Treball i Afers Socials.

2. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social depèn orgànicament de l'Autoritat Central i funcionalment de l'Administració competent per raó de la matèria dels assumptes en què intervingui, sense perjudici del caràcter

unitari i integrat de les seves actuacions. Els funcionaris d'aquest sistema d'Inspecció, en l'exercici de la seva activitat, depenen funcionalment, per tant, de l'Administració General de l'Estat o de l'autònoma corresponent, en funció de la matèria en què actuïn.

3. L'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social té les competències següents:

3.1 La direcció, coordinació i fiscalització de l'actuació i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici del que estableix l'article 17 d'aquesta Llei, i el coneixement dels informes i memòries de les direccions territorials i direccions provincials de la Inspecció.

3.2 La representació i participació a la Unió Europea i en els altres àmbits internacionals en els temes relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3.3 Les funcions d'alta inspecció que se li confereixin, en la forma que estableix la disposició addicional tercera.

3.4 La Secretaria Permanent de la Comissió de Treball per a la Inspecció de Treball i Seguretat Social de la conferència sectorial a què es refereix l'article 16.

3.5 La relació institucional amb les autoritats corresponents de les comunitats autònomes, especialment amb els presidents respectius de cada comissió territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'efecte d'assegurar la coherència general del sistema d'inspecció i establir l'aplicació dels objectius generals en la seva actuació.

3.6 La direcció de personal dels funcionaris que integren el sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans per la normativa de funció pública i del que s'estableixi en aplicació de l'article 17.

3.7 La definició dels criteris tècnics i operatius comuns per a l'exercici de la funció inspectora en aplicació dels objectius de caràcter general que defineixi la conferència sectorial.

3.8 La realització d'estadístiques, informes i memòries sobre l'actuació del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, que han de ser únics quan es refereixin a l'àmbit general del territori de l'Estat o tinguin com a destinatari òrgans supranacionals o internacionals.

3.9 La inspecció dels centres regits o gestionats per l'Administració General de l'Estat, així com la direcció i execució de les actuacions inspectores d'àmbit supraautonòmic i l'emissió dels informes que siguin procedents.

3.10 L'organització, en l'àmbit general, de processos d'ingressos de formació, perfeccionament i especialització per a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de les competències que atribueix a altres òrgans la normativa de funció pública.

3.11 El coneixement i la resolució dels expedients i recursos assenyalats per la normativa aplicable, així com d'aquells altres incoats per la Inspecció i que no corresponguin expressament a altres autoritats de les administracions públiques.

3.12 El coneixement de les qüestions que se suscitin davant el departament per actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com la definició dels principis interpretatius i tècnics comuns a l'actuació del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, sense perjudici de les facultats que en les matèries transferides tenen, en aquest aspecte, les autoritats autonòmiques.

Article 19. *Estructura funcional i territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. Les inspeccions de Treball i Seguretat Social s'estructuren segons criteris comuns i s'han d'ajustar en el seu desenvolupament a les característiques de cada demarcació, de manera que, amb l'aplicació del principi de treball programat i en equip, s'estableixin les necessà-

ries unitats especialitzades i precises en les seves àrees funcionals d'actuació, una de les quals ha de ser la de l'àrea de la Seguretat Social que, entre les seves tasques, ha de complir les que li encomanin les entitats i els serveis de la Seguretat Social.

2. Les inspeccions de Treball i Seguretat Social, en l'exercici de la seva activitat, han d'actuar en dependència funcional de l'Administració General de l'Estat o de la comunitat autònoma respectiva, segons la titularitat competencial que cadascuna tingui en funció de la matèria sobre la qual recaigui cada actuació.

3. S'ha de desplegar per reglament l'estructura orgànica territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en la qual s'ha de donar participació a les respectives comunitats autònomes, i que ha de respectar l'exercici de les competències pròpies de les diferents administracions públiques.

Article 20. *Ingrés i règim de funcionaris a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

1. L'ingrés al cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social es fa mitjançant oposició, a la qual poden accedir els nacionals espanyols, majors d'edat, en possessió d'una titulació superior, d'acord amb la normativa comuna d'ingrés a la funció pública.

L'ingrés al cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social s'efectua, així mateix, mitjançant oposició, a la qual poden accedir els nacionals espanyols, majors d'edat, que estiguin en possessió del títol de diplomad universitari o equivalent, d'acord també amb la normativa comuna d'ingrés a la funció pública.

2. Les competències relatives al règim jurídic dels funcionaris dels cossos de la Inspecció de Treball i Seguretat Social corresponen a l'Administració General de l'Estat, en els termes que preveu l'article 2 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, sense perjudici del que disposa el número següent.

3. La participació de les comunitats autònomes sobre selecció, formació, perfeccionament, llocs, situacions administratives i règim disciplinari dels funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es determina a través de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals. Els funcionaris dels cossos de la Inspecció de Treball i Seguretat Social han de participar en les accions de formació i especialització que determini el Ministeri de Treball i Afers Socials i, si s'escau, la comunitat autònoma corresponent si així s'estableix de conformitat amb l'article 16, o a l'acord subscrit entre l'Administració General de l'Estat i la comunitat autònoma.

Article 21. *Relacions entre les administracions públiques.*

1. El Ministeri de Treball i Afers Socials pot integrar i coordinar els plans d'actuació territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en plans d'abast general, escoltades les autoritats autonòmiques competents, amb subjecció als principis generals que informen les relacions entre les administracions públiques.

2. L'Autoritat Central de la Inspecció de Treball i Seguretat Social ha de comunicar als presidents de les comissions territorials de l'esmentada Inspecció els acords o les recomanacions adoptats per la Conferència Sectorial a què es refereix l'article 16, els objectius inspectores en matèria d'àmbit supraautonòmic i els que derivin de directrius supranacionals o afectin actuacions inspectores en matèria de competència compartida, així com les que s'estableixin en els acords que preveu l'article 17 d'aquesta Llei, i els objectius d'inspecció previstos per al territori en matèries de competència estatal, tot això als efectes que es pugui considerar en la programació territorial respec-

tiva. El president de la comissió territorial corresponent ha de notificar a l'Autoritat Central la programació general establerta per al territori respecte i les seves modificacions. La Direcció Territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que depèn de les autoritats central i autonòmica, ha de dur a terme les tasques i facultats que es determinin per reglament i, si s'escau, les que estableix l'acord bilateral a què es refereix l'article 17.

3. Per garantir, en tot moment, la necessària coherència d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la deguda col·laboració entre les administracions públiques, el Ministeri de Treball i Afers Socials i les comunitats autònomes han de facilitar les dades, documents, memòries o estadístiques relatius a l'exercici de les funcions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de què es disposin, d'acord amb la normativa aplicable.

4. La Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals i, si s'escau, els acords a què es refereix l'article 17, han de tenir en compte la configuració territorial de les comunitats autònomes insulars als efectes de dotació i distribució de mitjans inspectors.

Disposició addicional primera. *Caràcter bàsic.*

Els preceptes que conté aquesta Llei, que afecten el règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú, tenen el caràcter de normes bàsiques de conformitat amb el que preveu l'article 149.1.18a de la Constitució espanyola.

Els preceptes d'aquesta Llei que corresponguin als àmbits de la regulació del treball d'estrangers i migracions, de la legislació laboral, prevenció de riscos laborals, col·locació i ocupació, i de la Seguretat Social i protecció social públiques, així com del seu règim econòmic, tenen el caràcter que estableix l'article 149.1.2a, 7a i 17a de la Constitució espanyola.

Disposició addicional segona. *Integració dels controladors laborals al cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social.*

El cos de controladors laborals, creat per la disposició addicional novena, tres, de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, passa a denominar-se cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social com a cos del grup B, en els termes de l'article 25 de la Llei esmentada, amb habilitació nacional.

Els funcionaris que pertanyin al cos de controladors laborals, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, s'integren al cos de subinspectors d'ocupació i Seguretat Social amb les tasques i les atribucions que aquesta Llei els reconeix i amb tots els drets adquirits en el seu cos de procedència.

Disposició addicional tercera. *Alta Inspecció de l'Estat en l'ordre social.*

Les funcions d'Alta Inspecció de l'Estat en l'ordre social que estiguin reconegudes en els respectius estatuts d'autonomia, llevat de la relativa a l'assistència sanitària, s'encomana a la Unitat Especial d'Inspectors de Treball i Seguretat Social que a aquest efecte depèn del ministre de Treball i Afers Socials.

Disposició addicional quarta. *Presumpció de certesa de les comprovacions inspectores i principis del procediment sancionador i liquidador.*

1. El procediment sancionador per infraccions en l'ordre social i de liquidació de quotes de la Seguretat Social s'inicia, sempre d'ofici, en virtut d'una acta d'infracció o acta de liquidació, amb les investigacions i comprovacions prèvies que permetin conèixer els fets o les circumstàncies

que la motiven. Mitjançant un reial decret s'ha de regular el procediment administratiu especial per a la imposició de sancions i de liquidacions en l'ordre social, comuna a les administracions públiques, que han de determinar els requisits de les actes, notificació, terminis de descàrrecs, pràctiques de les proves proposades que es declari pertinents i proposta definitiva de la inspecció actuant, així com el règim de recursos en via administrativa.

2. Els fets constatats pels funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que es formalitzin en les actes d'infracció i de liquidació observant els requisits legals pertinents tenen presumpció de certesa, sense perjudici de les proves que en defensa dels respectius drets o interessos poden aportar els interessats.

El mateix valor probatori s'atribueix als fets assenyalats en informes emesos per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en els supòsits a què es refereixen els números 5, 6, 7, 8 i 11 de l'article 7 d'aquesta Llei, conseqüents a comprovacions efectuades per aquesta, sense perjudici de la seva contradicció pels interessats en la forma que determinin les normes procedimentals aplicables.

3. S'han d'establir per reglament els supòsits i les fórmules en què la Inspecció de Treball i Seguretat Social pot instar la revisió de les resolucions dictades en expedients liquidadors incoats per aquesta, quan aquestes resolucions es considerin manifestament il·legals o lesives als interessos generals i a aquest efecte s'han d'ajustar els principis que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Disposició addicional cinquena. *Adequació d'altres normes de rang legal.*

1. El número u, últim paràgraf, de l'article 31 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa la Llei 42/1994, de 30 de desembre, queda redactat de la manera següent:

«Les actes de liquidació de quotes les ha d'estendre la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i en tots els casos s'han de notificar a través dels òrgans de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que, així mateix, han de notificar les actes d'infracció practicades pels mateixos fets, en la forma que s'estableixi per reglament.»

2. El número tres de l'article 31 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa l'article 29 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, queda redactat de la manera següent:

«Les actes de liquidació esteses amb els requisits establerts per reglament una vegada notificades als interessats tenen el caràcter de liquidacions provisionals i s'han d'eleva a definitives mitjançant un acte administratiu del respectiu cap de la Unitat Especialitzada de Seguretat Social de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, prèvia audiència de l'interessat. Contra els actes liquidadors definitius es pot interposar recurs ordinari davant l'òrgan superior jeràrquic que els va dictar. Les actes de liquidació s'han de traslladar als treballadors i els que en siguin afectats poden interposar una reclamació respecte al període de temps o la base de cotització a què es contreu la liquidació.»

3. El número quatre de l'article 31 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa l'article 29 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, queda redactat de la manera següent:

«Els imports dels deutes que figuren a les actes de liquidació es poden fer efectius fins a l'últim dia

del mes següent al de la seva notificació una vegada dictat el corresponent acte administratiu definitiu de liquidació; altrament, s'incideix automàticament en la situació de constrenyiment.»

4. Els números cinc i sis de l'article 31 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la que en fa l'article 29 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, s'integren en un únic apartat 5, que queda redactat de la manera següent:

«Les actes de liquidació i les d'infracció que es refereixin als mateixos fets les ha de practicar simultàniament la Inspecció de Treball i Seguretat Social. La competència i el procediment per a la seva resolució són els assenyalats en el número tres anterior. Les sancions per infraccions proposades en les actes d'infracció es redueixen automàticament al 50 per 100 de la seva quantia si l'infractor dona la seva conformitat a la liquidació practicada i n'ingressa l'import en el termini assenyalat al número quatre.»

5. L'apartat a) del número 2 de l'article 78 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social queda redactat de la manera següent:

«a) La vigilància en el compliment de les obligacions que deriven d'aquesta Llei i, en especial, dels fraus i la morositat en l'ingrés i la recaptació de quotes de la Seguretat Social.»

6. L'apartat c) del número 1 de l'article 113 de la Llei general tributària, en la redacció que en fa la Llei 25/1995, de 20 de juliol, queda redactat de la manera següent:

«c) La col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social i amb les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social en la lluita contra el frau en la cotització i recaptació de les quotes del sistema de Seguretat Social, així com en l'obtenció i gaudi de prestacions a càrrec del mateix sistema.»

Disposició addicional sisena. *Competències legislatives de les comunitats autònomes.*

Les comunitats autònomes amb competències legislatives plenes en matèria d'ordre social poden atribuir la funció inspectora a funcionaris diferents dels esmentats a l'article 2 en la llei que reguli cada matèria i per a l'àmbit d'aquesta.

Disposició addicional setena. *Transferència de funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

Si en els acords a què es refereix l'article 17 es disposa la transferència de funcionaris de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, aquesta s'ha de fer pels procediments

establerts en el respectiu estatut d'autonomia per al traspass de serveis.

Disposició transitòria única. *Règim transitori dels procediments.*

Als procediments iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei no els és aplicable aquesta Llei i es regeixen per la normativa anterior.

Disposició derogatòria única. *Normes legals que es deroguen.*

1. Queden derogades totes les disposicions que s'oposen al que estableixen aquesta Llei i de manera expressa la Llei 39/1962, de 21 de juliol, sobre ordenació de la Inspecció de Treball.

2. La disposició addicional tercera de la Llei 8/1988, de 7 d'abril, d'infraccions i sancions de l'ordre social, en la redacció que en fa l'article 25 de la Llei 11/1994, de 19 de maig, queda derogada en cada territori autònom si s'assoleix l'acord respectiu amb cada comunitat autònoma a què es refereix l'article 17 d'aquesta Llei.

El número 2 de l'article 31 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa l'article 29.7 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, ha de quedar derogat una vegada es desplegui el que estableix l'article 19.1 d'aquesta Llei.

3. Les normes reglamentàries actualment en vigor continuen sent aplicables, en tot el que no contradigui o s'oposi a aquesta Llei, fins que es procedeixi a la seva derogació per les normes que preveu la disposició final.

Disposició final única. *Desplegament i entrada en vigor de la Llei.*

1. Les referències i remissions que contenen altres normes legals i reglamentàries a la Llei 39/1962, de 21 de juliol, per a l'ordenació de la Inspecció de Treball, s'entenen directament referides a aquesta Llei.

2. S'autoritza el Govern a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquesta Llei, que entra en vigor al cap de tres mesos de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 14 de novembre de 1997.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern en funcions,
FRANCISCO ÁLVAREZ-CASCOS FERNÁNDEZ