

**6258** LLEI 4/1997, de 24 de març, de societats laborals. («BOE» 72, de 25-3-1997, i «BOE» 164, de 10-7-1997.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapiguen: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La finalitat d'aconseguir nous mètodes de creació de llocs de treball, i de fomentar alhora la participació dels treballadors a l'empresa, d'acord amb el mandat que recull l'article 129.2 de la Constitució, és una preocupació constant de la societat a la qual no és aliena el legislador. La Llei 15/1986, de 25 d'abril, de societats anònimes laborals, va ser, en el camp de l'empresa, un pas important en aquest sentit. No obstant això, la profunda reforma que va portar a terme la Llei 19/1989, de 25 de juliol, d'adaptació de les societats de capital a les normes comunitàries, i el canvi de signe que ha experimentat en els últims anys el marc societari a Espanya, que ha portat a l'aprovació i promulgació de la nova Llei 2/1995, de 23 de març, de societats de responsabilitat limitada, exigeixen una regulació de les societats laborals d'acord amb aquests canvis i amb les normes comunitàries esmentades.

Es sabut que, des de l'esmentada reforma de 1989, la proporció de societats que adopten la forma de responsabilitat limitada ha passat de ser un nombre exigü, abans d'aquesta data, a elevar-se fins al 92 per 100 de totes les que ara es constitueixen. A això s'afegeix que la nova Llei de societats de responsabilitat limitada permet més flexibilitat que la societat anònima. Un import inferior de la xifra de capital, menys despeses de constitució, el nombre il·limitat de socis i el caire personalista que es conjuguen amb la condició de societat de capital són algunes de les característiques de la societat limitada que la fan més apta com a fórmula jurídica d'organització econòmica per als treballadors i com a vehicle de participació a l'empresa. No obstant això, aquest text opta pels dos tipus societaris esmentats i deixa a la voluntat de les parts l'adopció d'una forma o l'altra.

La nova regulació respecta les línies mestres del concepte de societat laboral, entre les quals es poden assenyalar: que la majoria del capital sigui propietat del conjunt dels socis treballadors que hi prestin serveis retribuïts en forma personal i directa, la relació laboral dels quals ho sigui per un temps indefinit; fixació d'un límit per al conjunt dels treballadors no socis contractats per un temps indefinit; fixació del màxim de capital que pot tenir cada soci; existència de dos tipus d'accions o participacions segons si els propietaris són treballadors o no; dret d'adquisició preferent en cas de transmissió de les accions o participacions de caràcter laboral; constitució d'un fons de reserva especial destinat a compensar pèrdues. Totes aquestes constitueixen les notes essencials que juntament amb les bonificacions fiscals contribueixen a la promoció i el desenvolupament d'aquest tipus de societat.

Són conseqüència d'aquestes idees matrius i garantia dels beneficis fiscals que s'atribueixen a aquestes societats, l'addició de l'adjectiu «laboral» al nom que tinguin, l'adscripció al Ministeri de Treball i Afers Socials de les competències per qualificar com a laboral una societat determinada, la creació d'un registre administratiu que serveixi de control de les seves característiques, entre altres, principalment, la proporcionalitat de capital que hi ha d'haver entre accions i participacions de les dues clas-

ses previstes i els efectes que la seva alteració produeixen en l'existència o pèrdua de la qualificació de laboral. Tot això sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes.

En tot el que no preveu en el text, són aplicables a les societats laborals, amb caràcter general, les normes corresponents a les societats anònimes o de responsabilitat limitada, segons la forma que tinguin aquelles, amb les següents excepcions indispensables per mantenir les característiques pròpies de la societat laboral. Una d'aquestes, que la diferencia tant de la societat anònima com de la de responsabilitat limitada, és la relativa al dret d'adquisició preferent en cas de la transmissió de les accions o participacions de la classe laboral, que es configura amb caràcter legal i que pretén, en primer lloc, l'augment del nombre de socis treballadors en benefici dels treballadors no socis i, en segon lloc, que no disminueixi el nombre de treballadors socis. Una altra, que suposa una diferència respecte a la regulació general de les societats limitades, és que les participacions d'una societat laboral han de ser una radical igualtat, sense que s'admeti la creació de participacions amb diferents classes de drets. També suposa una variació respecte a la regulació de les societats de responsabilitat limitada la previsió que l'òrgan d'administració s'ha de nomenar segons el sistema proporcional i no d'acord amb el sistema majoritari que reperix en aquestes societats.

Altres notes que es poden assenyalar són les següents: per obviar la pèrdua de la qualificació de «laboral», i evitar que adquisicions a vegades inevitables com les adquirides en virtut d'herència o, a vegades molt convenientes, com les que procedeixen de l'exercici del dret d'adquisició preferent, eliminin aquesta qualificació, s'ha elevat fins a la tercera part el nombre d'accions o de participacions que pot tenir cada soci, amb l'excepció prevista per a les societats participades per ens públics. Finalment, el valor de les accions en cas d'adquisició preferent ha de ser, si hi ha discrepància, el valor real, valor que ha de fixar l'auditor de la societat i si aquesta no està obligada a nomenar-lo, per qui designin per al cas els administradors, fet que suposa una situació més justa que l'anterior i en total consonància amb la regulació general de les societats de capital per a aquesta matèria.

Finalment, s'atribueix a aquest tipus societari determinats beneficis fiscals atenent la seva finalitat social, a més de l'econòmica, que la seva creació i existència comporta.

### CAPÍTOL I

#### Règim societari

Article 1. *Concepte de «societat laboral».*

1. Les societats anònimes o de responsabilitat limitada en les quals la majoria del capital social és propietat de treballadors que hi prestin serveis retribuïts en forma personal i directa, la relació laboral dels quals ho és per temps indefinit, poden obtenir la qualificació de «societat laboral» si hi concorren els requisits que estableix aquesta Llei.

2. El nombre d'hores-any treballades pels treballadors contractats per temps indefinit que no en siguin socis no pot ser superior al 15 per 100 del total d'hores-any treballades pels socis treballadors. Si la societat té menys de vint-i-cinc socis treballadors, aquest percentatge no pot ser superior al 25 per 100 del total d'hores-any treballades pels socis treballadors. Per calcular aquests percentatges, no s'han de tenir en compte els treballadors amb contracte de durada determinada.

Si se superen els límits que preveu el paràgraf anterior, la societat, en el termini màxim de tres anys, els ha

d'assolir, i ha de reduir, com a mínim, cada any una tercera part del percentatge en què inicialment excedeixi o superi el màxim legal.

La superació de límits s'ha de comunicar al Registre de societats laborals, per a la seva autorització per l'òrgan del qual depèn, segons les condicions i els requisits que estableixi el Reglament que preveu la disposició final segona.

#### Article 2. *Competència administrativa.*

1. Correspon al Ministeri de Treball i Afers Socials o, si s'escau, a les comunitats autònomes que hagin rebut els traspessos corresponents de funcions i serveis, l'atorgament de la qualificació de «societat laboral», així com el control del compliment dels requisits que estableix aquesta Llei i, si s'escau, la facultat d'emetre resolució sobre la desqualificació.

2. La qualificació s'atorga prèvia sol·licitud de la societat, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació que es determini per reglament.

En tot cas, les societats de nova constitució han d'aportar una còpia autoritzada de l'escriptura corresponent, segons la forma que tinguin, en la qual consti expressament la voluntat dels atorgadors de fundar una societat laboral. I si la societat és preexistent, una còpia de l'escriptura de constitució i, si s'escau, de les relatives a modificacions d'estatuts, degudament inscrites en el Registre Mercantil, així com la certificació literal d'aquest Registre sobre els assentaments vigents relatius a aquesta, i una certificació de l'acord de la Junta General favorable a la qualificació de societat laboral.

#### Article 3. *Denominació social.*

1. En la denominació de la societat han de constar la indicació «societat anònima laboral» o «societat de responsabilitat limitada laboral», o les abreviatures SAL o SLL, segons escaigui.

2. L'adjectiu «laboral» no es pot incloure a la denominació per societats que no hagin obtingut la qualificació de «societat laboral».

3. La denominació de laboral s'ha de fer constar en tota la seva documentació, correspondència, notes de comanda i factures, així com en tots els anuncis que hagi de publicar per disposició legal o estatutària.

#### Article 4. *Registre administratiu de societats laborals i coordinació amb el Registre Mercantil.*

1. A l'efecte administratiu, es crea en el Ministeri de Treball i Afers Socials el Registre de societats laborals, en el qual s'han de fer constar els actes que es determinin en aquesta Llei i en les seves normes de desplegament, tot això sense perjudici de les competències d'execució que assumeixin les comunitats autònomes.

2. La societat gaudeix de personalitat jurídica des de la seva inscripció en el Registre Mercantil, per bé que, per a la inscripció en aquest Registre d'una societat amb la qualificació de laboral s'ha d'aportar el certificat que acrediti que la societat ha estat qualificada pel Ministeri de Treball i Afers Socials o per l'òrgan competent de la respectiva comunitat autònoma com a tal i inscrita en el Registre administratiu a què es refereix el paràgraf anterior.

La constància en el Registre Mercantil del caràcter laboral d'una societat s'ha de fer mitjançant una nota marginal en el full obert a la societat, en la forma i els terminis que s'estableixin per reglament, amb notificació al Registre administratiu.

3. El Registre Mercantil no ha de practicar cap inscripció de modificació d'estatuts d'una societat laboral, que afecti la composició del capital social o el canvi de domicili fora del terme municipal, sense que aquesta porti un cer-

tificat del Registre de societats laborals del qual on consti o bé la resolució favorable que la modificació no afecta la qualificació de la societat de què es tracta com a laboral, o bé l'anotació registral del canvi de domicili.

4. L'obtenció de la qualificació com a laboral per una societat anònima o de responsabilitat limitada no es considera transformació social ni està sotmesa a les normes aplicables a la transformació de societats.

5. La societat laboral ha de comunicar, periòdicament, al Registre administratiu les transmissions d'accions o participacions mitjançant una certificació del llibre-registre d'accions nominatives o del llibre de socis.

#### Article 5. *Capital social i socis.*

1. El capital social està dividit en accions nominatives o en participacions socials. En el cas d'una «societat anònima laboral», el desemborsament dels dividendes passius s'ha d'efectuar dins el termini que assenyalin els estatuts socials.

2. No és vàlida la creació d'accions de classe laboral privades del dret de vot.

3. Cap dels socis pot tenir accions o participacions socials que representin més de la tercera part del capital social, llevat que es tracti de societats laborals participades per l'Estat, les comunitats autònomes, les entitats locals o les societats públiques participades per qualsevol d'aquestes institucions, cas en què la participació de les entitats públiques pot superar aquest límit, sense assolir el 50 per 100 del capital social. El mateix percentatge poden tenir les associacions o altres entitats sense ànim de lucre.

En els supòsits de transgressió dels límits que s'indiquen, la societat està obligada a ajustar a la Llei la situació dels seus socis respecte al capital social, en el termini d'un any a comptar del primer incompliment de qualsevol d'aquells.

#### Article 6. *Classes d'accions i de participacions.*

1. Les accions i participacions de les societats laborals es divideixen en dues classes: les que són propietat dels treballadors la relació laboral dels quals ho és per temps indefinit i la resta. La primera classe s'anomena «classe laboral» i la segona, «classe general».

2. En el cas de «societat anònima laboral», les accions han d'estar representades necessàriament per mitjà de títols, individuals o múltiples, numerats correlativament, en els quals, a més de les mencions exigides amb caràcter general, s'ha d'indicar la classe a la qual pertanyen.

3. Els treballadors, socis o no, amb contracte per temps indefinit que adquireixin per qualsevol títol accions o participacions socials, que pertanyin a la «classe general» tenen dret a exigir a la societat la inclusió d'aquestes a la «classe laboral», sempre que s'acreditin a aquest efecte les condicions que la Llei exigeix.

Els administradors, sense necessitat d'acord de la Junta General, han de procedir a formalitzar el canvi de classe i modificar l'article o articles dels estatuts als quals afecti, i han d'atorgar l'escriptura pública pertinent que s'ha d'inscriure en el Registre Mercantil.

#### Article 7. *Dret d'adquisició preferent en cas de transmissió voluntària entre vius.*

1. El titular d'accions o de participacions socials que pertanyin a la classe laboral que es proposi transmetre la totalitat o una part de les accions o participacions a una persona que no tinguin la condició de treballador de la societat amb contracte per temps indefinit, ho ha de comunicar per escrit a l'òrgan d'administració de la societat de manera que asseguri la seva recepció, i hi ha de fer

constar el nombre i les característiques de les accions o participacions que pretén transmetre, la identitat de l'adquirent i el preu i altres condicions de la transmissió. L'òrgan d'administració de la societat ho ha de notificar als treballadors no socis amb contracte indefinit dins el termini de quinze dies, a comptar de la data de recepció de la comunicació. La comunicació del soci té el caràcter d'oferta irrevocable.

2. Els treballadors contractats per temps indefinit que no siguin socis poden adquirir-les dins el mes següent a la notificació.

3. En cas de falta d'exercici del dret d'adquisició preferent a què es refereix l'apartat anterior, l'òrgan d'administració de la societat ha de notificar la proposta de transmissió als treballadors socis, els quals poden optar a la compra dins el mes següent a la recepció de la notificació.

4. En cas de falta d'exercici del dret d'adquisició preferent pels treballadors socis, l'òrgan d'administració de la societat ha de notificar la proposta de transmissió als titulars d'accions o participacions de la classe general i, si s'escau, a la resta dels treballadors sense contracte de treball per temps indefinit, els quals poden optar a la compra, per aquest ordre, dins de successius períodes de quinze dies següents a la recepció de les notificacions.

5. Quan siguin diverses les persones que exerceixen el dret d'adquisició preferent a què es refereixen els paràgrafs anteriors, les accions o participacions socials s'han de distribuir entre tots ells a parts iguals.

6. En cas que cap soci o treballador hagi exercit el dret d'adquisició preferent, les accions o participacions poden ser adquirides per la societat, dins el mes següent a comptar del dia en què hagi finalitzat el termini a què es refereix l'apartat quart, amb els límits i requisits que estableixen els articles 75 i següents de la Llei de societats anònimes.

7. En tot cas, transcorreguts sis mesos a comptar de la comunicació del propòsit de transmissió pel soci sense que ningú hagi exercit els drets d'adquisició preferent, aquell queda lliure per transmetre les accions o participacions de la seva titularitat. Si el soci no les transmet en el termini de quatre mesos, ha de tornar a iniciar els tràmits que regula aquesta Llei.

8. El titular d'accions o de participacions socials que pertanyen a la classe general que es proposa transmetre la totalitat o una part de les accions o participacions a una persona que no té a la societat la condició de soci treballador, està sotmès al que disposen els apartats anteriors d'aquest article, llevat que la notificació de l'òrgan d'administració comenci pels socis treballadors.

#### Article 8. *Valor real.*

El preu de les accions o participacions, la forma de pagament i altres condicions de l'operació han de ser les convingudes i comunicades a l'òrgan d'administració pel soci transmissor.

Si la transmissió projectada és a títol oneros diferent de la compravenda o a títol gratuït, el preu d'adquisició l'han de fixar les parts de comú acord o, si no, ha de ser el valor real d'aquestes el dia en què s'hagi comunicat a l'òrgan d'administració de la societat el propòsit de transmetre-les. S'entén per valor real el que determini l'auditor de comptes de la societat i, si aquesta no està obligada a la verificació dels comptes anuals, un auditor designat a aquest efecte pels administradors.

Les despeses d'auditor són a càrrec de la societat. El valor real que es fixi és vàlid per a totes les alienacions que tinguin lloc dins de cada exercici anual. Si en les alienacions següents durant el mateix exercici anual, el transmissor o l'adquirent no accepten aquest valor real, es pot practicar una nova valoració a costa seva.

#### Article 9. *Nul·litat de clàusules estatutàries.*

1. Només són vàlides les clàusules que prohibeixen la transmissió voluntària de les accions o participacions socials per actes entre vius si els estatuts reconeixen al soci el dret a separar-se de la societat en qualsevol moment. La incorporació d'aquestes clàusules als estatuts socials exigeix el consentiment de tots els socis.

2. No obstant el que estableix l'apartat anterior, els estatuts poden impedir la transmissió voluntària de les accions o participacions per actes entre vius, o l'exercici del dret de separació, durant un període de temps no superior a cinc anys a comptar de la constitució de la societat, o per a les accions o participacions procedents d'una ampliació de capital, des de l'atorgament de l'escriptura pública de la seva execució.

#### Article 10. *Extinció de la relació laboral.*

1. En cas d'extinció de la relació laboral del soci treballador, aquest ha d'oferir l'adquisició de les seves accions o participacions de conformitat amb el que disposa l'article 7 i si ningú n'exerceix el dret d'adquisició, aquell conserva la qualitat de soci de classe general, de conformitat amb l'article 6.

Havent-hi qui vulgui adquirir aquestes accions o participacions socials, si el soci que, una vegada extingida la seva relació laboral i requerit notarialment per a això no procedeix, en el termini d'un mes, a formalitzar la venda, aquesta la pot atorgar l'òrgan d'administració i pel valor real, calculat tal com preveu l'article 8, que s'ha de consignar a disposició d'aquell o bé judicialment o bé a la Caixa General de Dipòsits o al Banc d'Espanya.

2. Els estatuts socials poden establir normes especials per als casos de jubilació i incapacitat permanent del soci treballador, així com per als supòsits de socis treballadors en excedència.

#### Article 11. *Transmissió per causa de mort d'accions o participacions.*

1. L'adquisició d'alguna acció o participació social per successió hereditària confereix a l'adquirent, ja sigui hereu o legatari del difunt, la condició de soci.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, els estatuts socials, en cas de mort del soci treballador, poden reconèixer un dret d'adquisició preferent sobre les accions o participacions de classe laboral, pel procediment que preveu l'article 7, el qual s'ha d'exercir pel valor real que aquestes accions o participacions tinguin el dia de la mort del soci, que s'ha de pagar al comptat; aquest dret d'adquisició s'ha d'exercir en el termini màxim de quatre mesos, a comptar de la comunicació a la societat de l'adquisició hereditària.

3. No es pot exercir el dret estatutari d'adquisició preferent si l'hereu o legatari és un treballador de la societat amb contracte de treball per temps indefinit.

#### Article 12. *Òrgan d'administració.*

Si la societat està administrada per un Consell d'Administració, el nomenament dels membres del Consell s'ha de fer necessàriament pel sistema proporcional que regulen l'article 137 de la Llei de societats anònimes i les disposicions que el despleguen.

Si només hi ha accions o participacions de classe laboral, els membres del Consell d'Administració poden ser nomenats pel sistema de majories.

#### Article 13. *Impugnació d'acords socials.*

1. Poden ser impugnats els acords de les juntes de socis que siguin contraris a la llei, que s'oposin als esta-

tuts o que lesionin, en benefici d'un o diversos socis o de tercers, els interessos de la societat.

2. Si l'acord impugnat afecta la composició del capital o el canvi de domicili fora del terme municipal, el jutge que conegui del procediment ha de posar en coneixement del Registre de societats laborals l'existència de la demanda i les causes d'impugnació, així com la sentència que estimi o que desestimi la demanda.

#### Article 14. *Reserva especial.*

1. A més de les reserves legals o estatutàries que siguin procedents, les societats laborals estan obligades a constituir el Fons Especial de Reserva, que s'ha de dotar amb el 10 per 100 del benefici líquid de cada exercici.

2. El Fons Especial de Reserva només es pot destinar a la compensació de pèrdues en cas que no hi hagi altres reserves disponibles suficients per a aquest fi.

#### Article 15. *Dret de subscripció preferent.*

1. En qualsevol ampliació de capital amb emissió de noves accions o amb creació de noves participacions socials, s'ha de respectar la proporció entre les que pertanyen a les diferents classes de què disposa la societat.

2. Els titulars d'accions o de participacions pertanyents a cadascuna de les classes tenen drets de preferència per subscriure o assumir les noves accions o participacions socials pertanyents a la classe respectiva.

3. Llevat que hi hagi acord de la Junta General que adopti l'augment del capital social, les accions o participacions no subscriïdes o assumides pels socis de la classe respectiva s'han d'oferir als treballadors, siguin socis o no, tal com preveu l'article 7.

4. L'exclusió del dret de subscripció preferent es regeix per la llei respectiva, segons el tipus social, però quan l'exclusió afecti les accions o participacions de la classe laboral, la prima ha de ser fixada lliurement per la Junta General sempre que aquesta aprovi un pla d'adquisició d'accions o participacions pels treballadors de la societat, i que les noves accions o participacions es destinin al compliment del pla i imposi la prohibició d'alienació en un termini de cinc anys.

#### Article 16. *Pèrdua de la qualificació.*

1. Són causes legals de pèrdua de la qualificació de «societat laboral» les següents:

1a. Excedir els límits que estableixen els articles 1 i 5, apartat 3.

2a. La falta de dotació, la dotació insuficient o l'aplicació indeguda del Fons Especial de Reserva.

2. Una vegada verificada l'existència d'una causa legal de pèrdua de la qualificació, el Ministeri de Treball i Afers Socials o l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma competent, i complets, si s'escau, els terminis que preveu aquesta llei perquè desaparegui, ha de requerir la societat perquè n'elimini la causa en un termini no superior a sis mesos.

3. Transcorregut el termini a què es refereix l'apartat anterior, si la societat no ha eliminat la causa legal de pèrdua de la qualificació, el Ministeri de Treball i Afers Socials o l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma competent, ha de dictar resolució en què s'acordi la desqualificació de la societat com a societat laboral i n'ordini la baixa en el Registre de societats laborals. Una vegada efectuat l'assentament corresponent, s'ha de remetre la certificació de la resolució i de la baixa al Registre Mercantil corresponent per a la pràctica de la nota marginal en el full obert a la societat.

4. La desqualificació abans de cinc anys des de la seva constitució o transformació comporta per a la socie-

tat laboral la pèrdua dels beneficis tributaris. El procediment corresponent s'ha d'ajustar al que disposa la normativa a què fa referència la disposició final segona d'aquesta llei.

#### Article 17. *Dissolució de la societat.*

1. Les societats laborals es dissolen per les causes que estableixen les normes corresponents a les societats anònimes o de responsabilitat limitada, segons la forma que tinguin.

2. Els estatuts socials poden establir com a causa de dissolució la pèrdua de la condició de «societat laboral» per la societat.

#### Article 18. *Trasllat de domicili.*

Les societats laborals que traslladin el seu domicili a l'àmbit d'actuació d'un altre registre administratiu passen a dependre del nou registre competent per raó del territori.

Tanmateix, el registre d'origen manté la competència per al coneixement i la resolució dels expedients de desqualificació que estiguin incoats en el moment del trasllat de domicili.

## CAPÍTOL II

### Règim tributari

#### Article 19. *Beneficis fiscals.*

Les societats laborals que reuneixen els requisits que estableix l'article 20 gaudeixen dels beneficis següents en l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats:

A) Exempció de les quotes meritades per les operacions societàries de constitució i augment de capital i de les que s'originin per la transformació de societats anònimes laborals existents en societats laborals de responsabilitat limitada, així com per l'adaptació de les societats anònimes laborals existents als preceptes d'aquesta llei.

B) Bonificació del 99 per 100 de les quotes que es meritin per modalitat de transmissions patrimonials oneroses, per l'adquisició, per qualsevol mitjà admès en dret, de béns i drets provinents de l'empresa de la qual procedeixen la majoria dels socis treballadors de la societat laboral.

C) Bonificació del 99 per 100 de la quota que es meriti per la modalitat gradual d'actes jurídics documentats, per l'escriptura notarial que documenti la transformació o bé d'una altra societat en societat anònima laboral o societat limitada laboral o entre aquestes.

D) Bonificació del 99 per 100 de les quotes que es meritin per la modalitat gradual d'actes jurídics documentats, per les escriptures notariales que documentin la constitució de préstecs, inclosos els representats per obligacions o bons, sempre que l'import es destini a la realització d'inversions en actius fixos necessaris per al desenvolupament de l'objecte social.

#### Article 20. *Requisits.*

Per poder acollir-se als beneficis tributaris, les societats laborals han de reunir els requisits següents:

A) Tenir la qualificació de «societat laboral».

B) Destinar al Fons Especial de Reserva, en l'exercici en què es produeixi el fet imposable, el 25 per 100 dels beneficis líquids.

**Article 21. Règim d'afiliació a la Seguretat Social.**

Tots els socis treballadors de les societats laborals han d'estar afiliats al règim general o a algun dels règims especials de la Seguretat Social, segons sigui procedent, inclosos els membres dels òrgans d'administració, tinguin competències directives o no.

**Disposició addicional primera.**

Les comunitats autònomes amb competència transferida per a la gestió del Registre administratiu de societats anònimes laborals, la continuen exercint respecte al Registre de societats laborals a què es refereix l'article 4 d'aquesta Llei.

El que disposa el capítol II d'aquesta Llei s'entén sense perjudici dels règims tributaris forals vigents en els territoris històrics del País Basc i a la Comunitat Foral de Navarra.

**Disposició addicional segona.**

A l'efecte de tenir la representació davant les administracions públiques i en defensa dels seus interessos, així com per organitzar serveis d'assessorament, formació, assistència jurídica o tècnica i tot el que sigui convenient als interessos dels seus socis, les societats laborals, siguin anònimes o de responsabilitat limitada, es poden organitzar en associacions o agrupacions específiques, de conformitat amb la Llei 19/1977, d'1 d'abril, reguladora del dret d'associació sindical.

**Disposició addicional tercera.**

A l'efecte de la legislació d'arrendaments, no hi ha transmissió si una societat anònima o limitada obté la qualificació de laboral o és desqualificada com a tal.

**Disposició addicional quarta.**

Les referències que contenen el text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril, així com les diferents normatives sobre foment de les societats anònimes laborals s'entenen fetes, d'ara endavant, a les societats laborals.

Així mateix, el que disposa l'article 11, apartat 2, lletra a), de la Llei 43/1995, de l'impost de societats, respecte a les societats anònimes laborals s'aplica a les societats limitades laborals, en els mateixos termes i condicions.

**Disposició transitòria primera.**

Els expedients relatius a les societats anònimes laborals que s'estiguin tramitant a l'entrada en vigor d'aquesta Llei s'han de resoldre per les normes vigents en la data de la seva iniciació.

**Disposició transitòria segona.**

El contingut de l'escriptura pública i estatuts de les societats anònimes laborals qualificades i inscrites a l'empara de la normativa que ara es deroga no pot ser aplicat en oposició al que disposa aquesta Llei. En aquest sentit,

no és necessària la seva adaptació formal a les previsions d'aquesta Llei.

**Disposició transitòria tercera.**

Les societats anònimes laborals que actualment tinguin concedit el benefici de llibertat d'amortització a què es refereix el punt 2 de l'article 20 de la Llei 15/1986, de 25 d'abril, continuen gaudint d'aquest benefici fins a la finalització del termini i en els termes autoritzats.

**Disposició derogatòria única.**

A l'entrada en vigor d'aquesta Llei queda derogada la Llei 15/1986, de 25 d'abril, de societats anònimes laborals, així com el Reial decret 2696/1986 i, en tot el que no s'oposi a aquesta Llei i mentre no es compleixi la previsió que recull la disposició final segona, les disposicions del Reial decret 2229/1986.

**Disposició final primera.**

En tot el que no preveu aquesta Llei, són aplicables a les societats laborals les normes corresponents a les societats anònimes o de responsabilitat limitada, segons la forma que tinguin.

**Disposició final segona.**

El Govern, a proposta dels ministres de Justícia i de Treball i Afers Socials, oïdes les comunitats autònomes, ha de procedir a aprovar en un termini no superior a tres mesos a partir de la publicació d'aquesta Llei, el funcionament, competència i coordinació del Registre administratiu de societats laborals del Ministeri de Treball i Afers Socials.

**Disposició final tercera.**

El Govern, a proposta, en l'àmbit de les seves competències respectives, dels ministres de Justícia, d'Economia i Hisenda i de Treball i Afers Socials, pot dictar les disposicions necessàries per al desplegament d'aquesta Llei.

**Disposició final quarta.**

Aquesta Llei entra en vigor al cap de trenta dies de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 24 de març de 1997.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

(Aquesta Llei s'inclou tenint en compte la Correcció d'errors publicada en el «BOE» núm. 164, de 10-7-1997.)