

comentarios sobre la cuestión objeto de estudio en el presente trabajo, tan admirable como todos los que salieron de la experta pluma del gran penalista italiano.

D. M.

**QUEIROZ CUARON, Alfonso: «Estudios criminológicos».—México, 1954.**

Se recogen en el presente volumen una serie de trabajos que el autor publicó en la revista *Criminalia*, de Méjico, algunos escritos, en colaboración con Liborio Martínez, como el titulado «El tigre de Santa Julia, J. Jesús Negrete, delincuente constitucional por tendencia o por diatésis criminal», que es una biografía de un célebre bandolero.

Se recogen asimismo otros trabajos interesantes, en colaboración con Alfonso Millán y José Sol Casado, entre los que destaca un dictamen técnico sobre la personalidad del delincuente, en el estudio que se titula «Higinio Sobera de la Flor». Interesante en extremo es el titulado «Un caso de miedo grave.»

D. M.

**QUEIROZ CUARON, Alfonso: «Psicología del funcionario bancario».—México.—27 y 7 páginas.**

Recoge el presente libro una conferencia pronunciada en el tercer ciclo de conferencias de administración de personal bancario, organizadas por el Instituto Tecnológico de Monterrey, con arreglo al plan siguiente: 1. Introducción; 2. ¿Existe una psicología especial del funcionario bancario? 3. Tipos somáticos; 4. Tipos fisiológicos y psicológicos; 5. Extrovertido e introvertido. Taquipsíquico y bradipsíquico; 6. Tipos psicosociales; a) Tipos psicopedagógicos; b) Tipos ocupacionales; c) Niveles ocupacionales y cociente intelectual; d) Tipos socioeconómicos; 7. Reacción de situación; 8. ¿Qué es función? 9. ¿Qué es funcionario bancario? 10. ¿Cuál es el funcionario bancario ideal? a) El que tiene conocimientos específicos; b) El que ejecuta con integridad las políticas de la empresa; c) El que dirige, ordena y coordina las actividades de sus colaboradores; divide funcionalmente el trabajo y los especializa; d) El que es rápido en la comprensión, decisión y acción en los problemas que se le plantean y no elude su responsabilidad en los fracasos; e) El que es disciplinado; f) El que tiene mayor autoridad y responsabilidad dentro del campo de su capacidad decisoria y recibe mayor sueldo que sus colaboradores; g) El que enseña, adiestra y estimula a sus colaboradores; h) El que mantiene eficientemente las líneas de comunicaciones verticales y horizontales; i) El que sabe ordenar con propiedad y corregir con justicia; j) El que establece normas de trabajo y programas basados en datos estadísticos; k) El que sabe escuchar las opiniones de los demás y busca el consejo de los competentes; 11. Concepto de funcionario bancario ideal; 12. La realidad produce tipos deformados de funcionarios; a) El inepto; b) El tímido; c) El servil; d) El rutinario; e) El ericón; f) El saboteador; g) El conspirador; h) El pedante; i) El neurótico; j) El delincuente; 13. Conclusión: los empleados tratados injustamente formulan demandas justas.

D. M.